

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024



Construindo a São Paulo do Futuro

SP Obras
CONSTRUINDO A SÃO PAULO DO FUTURO



**CIDADE DE
SÃO PAULO**



Créditos

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE 2024

Selma Barros dos Santos Dias - Coordenadora
Adão Borges Vasconcelos
Alan Augusto Guimarães
Alexandre Marques Nogueira Cobra
Alfredo Lenz
Álvaro da Silva e Souza
Danilo Sales Leão
Fernando Luiz da Costa Zwarg
Jhonatan Victor Silva Ribeiro
Mariana Marília Abdo
Maurício Guerreiro Trevisan
Patrícia Viceconti Nahas
Rebeca Vieira Policastro
Romualdo Emilio
Ronaldo Aparecido Bueno

EQUIPE DE APOIO

Audrey Martini Cabral
Douglas Prado Nepumoceno Batista
Paulo Henrique Bispo de Oliveira

IMAGENS

Acervo SPObras
Banco de Imagens
Unsplash

CONSULTORIA GRI E DESIGN GRÁFICO

NBS Consulting Group
Alessandro Santiago – Consultor em Sustentabilidade
Cintia Nannini Freire – Tradutora e Intérprete
Renato Chirmici – Produtor Multimídia



TABELA DE CONTEÚDOS

SOBRE O RELATÓRIO	04
MENSAGEM DA DIREÇÃO	07
DESTAQUES	09
1. QUEM SOMOS	10
2. TÓPICOS MATERIAIS	15
3. TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE COMO PILARES DE CONFIANÇA	28
4. CAPITAL AMBIENTAL	59
5. CAPITAL SOCIAL	90
6. CAPITAL FINANCEIRO	127
7. CAPITAL HUMANO	132
8. SUMÁRIO GRI - SPObras 2024	165

Sobre o Relatório

GRI 2-3 | 2-4 | 2-5 | 3-1 | 3-2

Reafirmando seu compromisso com a transparência e a prestação de contas aos seus stakeholders e à sociedade, a SPObras apresenta a edição 2024 do Relatório Anual de Sustentabilidade, que consolida os principais avanços e resultados alcançados no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro.

O documento detalha os principais projetos e iniciativas desenvolvidos ao longo do ano, incluindo obras concluídas e em andamento, processos licitatórios realizados e projetos estratégicos em fase de desenvolvimento. Além disso, traz uma visão abrangente sobre o desempenho financeiro, ambiental, social e de governança (ESG) da empresa.

As informações financeiras apresentadas neste relatório referem-se ao exercício fiscal compreendido entre **1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024**, período oficialmente adotado pela SPObras para a medição e consolidação de seus dados contábeis e financeiros. A divulgação oficial dos resultados ocorre de forma alinhada ao calendário institucional e aos marcos legais de governança. Assim, os demonstrativos contábeis, incluindo balanço patrimonial, demonstração do resultado e demais relatórios obrigatórios, são publicados anualmente no mês de março do ano subsequente ao exercício de referência, no Diário Oficial da Cidade de São Paulo-DOC, após apreciação e aprovação pelo Conselho de Administração.

Esse processo assegura a transparência, regularidade e confiabilidade das informações financeiras, em conformidade com as práticas contábeis vigentes no setor público e com os princípios da prestação de contas pública.

Além de evidenciar os impactos positivos gerados para a cidade de São Paulo, este relatório apresenta também as diretrizes, políticas e práticas de governança adotadas para promover uma gestão eficiente, sustentável e voltada à geração de valor para seus diversos públicos de relacionamento.

A elaboração deste relato segue as normas mais recentes do Global Reporting Initiative (GRI), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e as diretrizes do *Programa de Metas 2021-2024 da Prefeitura de São Paulo*, reafirmando o compromisso da SPObras com o desenvolvimento urbano sustentável e a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos paulistanos.

Devido à revisão do Programa de Metas 2021 2024, a SPOBRAS reformulou neste relatório sua matriz de materialidade no ciclo de relato de 2024, com o objetivo de manter alinhamento com os desafios atuais da administração pública, os compromissos ESG e as expectativas dos stakeholders internos e externos. A atualização considerou as diretrizes GRI, o Programa de Metas da Prefeitura de São Paulo e os avanços institucionais da empresa.

Reformulações por Dimensão ESG

LETRA E – AMBIENTAL

+ Energia Renovável: tema incluído devido à crescente relevância da transição energética e ao compromisso da SPObras com práticas sustentáveis.

LETRAS – SOCIAL

+ Acessibilidade: inserida para reforçar o papel da empresa na promoção de espaços públicos mais acessíveis.

+ Treinamento e Desenvolvimento: tema individualizado devido à sua importância na valorização do capital humano.

LETRA G – GOVERNANÇA

+ Transparência, Integridade e Conformidade: ampliado para refletir os avanços institucionais em ética e controle.

+ Código de Conduta: incluído como tema material por sua função estruturante na cultura organizacional.

– Concorrência Desleal: excluída por não representar um risco material, considerando que a SPObras não atua em ambiente concorrencial.

Essas reformulações tornam a matriz de materialidade mais alinhada aos impactos reais da SPObras e fortalecem o compromisso com a transparência e a melhoria contínua. O processo reafirma a aderência do relatório às melhores práticas internacionais de sustentabilidade.

TABELA COMPARATIVA – MATRIZ DE MATERIALIDADE: ANTES X DEPOIS (SPOBRAS – 2024)

A tabela a seguir apresenta a comparação entre os temas materiais anteriormente adotados e os temas atualizados pela SPObras no ciclo de relato de 2024, conforme a reestruturação da matriz de materialidade por dimensão ESG.

Dimensão ESG	Antes da Revisão (até 2023)	Após a Revisão (2024)
Ambiental (E)	<ul style="list-style-type: none"> Águas e Efluentes Resíduos Conformidade Ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Água e Efluentes Gestão de Resíduos Energia Renovável Conformidade Ambiental
Social (S)	<ul style="list-style-type: none"> Diversidade e Igualdade de Oportunidades Saúde e Segurança do Trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> Acessibilidade Treinamento e Desenvolvimento Diversidade e Igualdade de Oportunidades Saúde e Segurança do Trabalho
Governança (G)	<ul style="list-style-type: none"> Combate a Corrupção Concorrência Desleal 	<ul style="list-style-type: none"> Combate à Corrupção Transparência, Integridade e Conformidade Código de Conduta

Esclarecimentos ou dúvidas podem ser obtidos por meio do e-mail:
comunicacaospobras@spobras.sp.gov.br

Com o objetivo de assegurar transparência, confiabilidade e alinhamento com as melhores práticas de governança, a SPObras contratou a empresa NBS Consulting Group para elaborar o Relatório de Sustentabilidade referente ao exercício de 2024, com base na metodologia GRI (Global Reporting Initiative).

Como parte de seu compromisso com a transparência e o aprimoramento da prestação de contas à sociedade, a SPObras prevê, já para o próximo relatório, a realização de uma verificação externa independente.

Essa nova etapa reforça a credibilidade das informações divulgadas e fortalece a confiança dos públicos de relacionamento. A verificação será conduzida por uma organização especializada, isenta e reconhecida, que garantirá a qualidade e a integridade do conteúdo publicado, alinhando-se às melhores práticas internacionais de sustentabilidade.



A estratégia de sustentabilidade da SPObras, utilizou os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU como diretriz principal. Cada pilar estratégico foi estruturado de forma a conectar nossa materialidade e metas à **Agenda 2030**, reforçando nosso comprometimento com as melhores práticas ESG e ampliando nosso impacto positivo no desenvolvimento sustentável.



O GRI é um padrão global amplamente reconhecido, oferecendo uma estrutura abrangente para a divulgação de informações de sustentabilidade, essencial para nossa estratégia de **transparência e responsabilidade**. Além de acompanhar os indicadores sinalizados em cada capítulo pela codificação GRI, disponibilizamos, ao final do relatório, um sumário que reúne as informações de cada indicador.



Mensagem da Direção

GRI 2-22

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Sustentabilidade de 2024 da SPObras,

Onde destacamos as ações e resultados de nossos projetos de infraestrutura que têm gerado impacto positivo na vida de milhões de paulistanos. Ao longo do ano, realizamos iniciativas essenciais nas áreas de educação, mobilidade, transporte, drenagem, requalificação viária e urbana, entre outras, sempre com um olhar atento às necessidades emergentes da cidade, com o objetivo de promover a melhoria da qualidade de vida da população.

Em 2024, continuamos a consolidar a SPObras como uma referência em gerenciamento de projetos e obras no setor de infraestrutura pública, sempre perseguindo a nossa missão de construir a São Paulo do Futuro.

Durante este período, conseguimos integrar práticas sustentáveis em nossas operações, implementando soluções inovadoras como a instalação de dispositivos de energia renovável em novos projetos, a adoção de painéis solares

fotovoltaicos para geração de energia e aquecimento de água, sistemas de reuso de águas pluviais e o uso de materiais ecológicos, como tintas de baixo impacto e pisos recicláveis. Essas iniciativas não apenas geram um impacto positivo no meio ambiente, mas também beneficiam diretamente as comunidades que atendemos. Estamos orgulhosos dos resultados alcançados, mas conscientes de que nossas ações em prol da sustentabilidade são um esforço contínuo e demandam dedicação constante.

A empresa manteve um desempenho financeiro sólido, com uma Receita Bruta anual de R\$ 188,8 milhões, mantendo-se estável em relação ao ano anterior, e um Resultado Operacional Bruto de R\$ 35 milhões no exercício.

Isso reflete não apenas nossa capacidade operacional, mas também o compromisso com a qualidade dos serviços prestados à população.

Mensagem da Direção

A governança responsável segue sendo um dos nossos principais pilares. Trabalhamos constantemente para garantir que nossas ações sejam guiadas pela eficiência, controle e transparência, o que fortalece a confiança de nossos stakeholders e mantém nossa empresa alinhada com as melhores práticas de governança pública.

Além das iniciativas estruturantes, também celebramos os impactos positivos em nossa cidade: geramos empregos, pagamos tributos e impulsionamos o desenvolvimento econômico da cidade, sempre focados em oferecer uma infraestrutura urbana de qualidade para uma metrópole em constante transformação.

Nosso time é nossa maior força. Por isso, não poderia deixar de exaltar o trabalho de toda a equipe da SPObras, cuja dedicação, comprometimento e expertise foram essenciais para que entregássemos resultados de grande relevância para a cidade.

Minha profunda gratidão ao nosso Prefeito Ricardo Nunes, cuja visão estratégica e propósito têm sido fundamentais para a construção de um legado duradouro para São Paulo. Sob sua liderança inspiradora, avançamos em projetos que pavimentam o caminho para uma cidade mais próspera, justa e sustentável para as futuras gerações.



Marco Alessio Antunes

Presidente da São Paulo Obras - SPObras

PRINCIPAIS DESTAQUES

NOTA 10

no Índice de
Transparência Ativa (ITA)

**CONSTRUÇÃO
DO PRIMEIRO TEA**

Centro para pessoas
com espectro autista

**DIVERSIDADE
NA GOVERNANÇA**

e no Quadro de
Colaboradores

Primeiro

**FÓRUM DE
SUSTENTABILIDADE**

**PROJETOS
SUSTENTÁVEIS**

para infraestrutura urbana

COMPROMISSO COM ODS

Objetivos de Desenvolvimento
Sustentável

Receita Bruta de

**R\$188
MILHÕES**

EFICIÊNCIA

Energética e Gestão de
Resíduos

Investimentos na
**SAÚDE E
SEGURANÇA**

28%

de mulheres
em cargos de
liderança

Expansão de

**PROGRAMAS DE
INCLUSÃO**

e Desenvolvimento

Governança
Corporativa e
COMPLIANCE

Engajamento com

STAKEHOLDERS



1

Quem Somos

1.1 A SPObras

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6 | 2-22

A São Paulo Obras - SPObras é uma empresa pública vinculada à Prefeitura de São Paulo, responsável pela execução de programas, projetos e obras definidos pela administração municipal. Com uma população de quase 12 milhões de habitantes, São Paulo está entre as maiores cidades do mundo, e a SPObras desempenha um papel relevante na transformação do ambiente urbano, gerenciando recursos do tesouro municipal, financiamentos governamentais e Operações Urbanas para fornecer infraestrutura de qualidade aos cidadãos e visitantes.

A SPObras é responsável pela prestação de serviços, elaboração de licitações e execução de obras para entidades da administração pública direta e indireta, incluindo aquelas em que o poder público municipal detém a maioria do capital social. Além disso, a empresa executa obras definidas pela Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento nas áreas abrangidas pelas Operações Urbanas.

Entre suas atribuições, a SPObras administra concessões de mobiliário urbano, contrata,

supervisiona e fiscaliza concessões urbanísticas, realiza alienações e desapropriações de imóveis declarados de utilidade pública pela Prefeitura de São Paulo e efetua financiamentos e outras transações de crédito, firmando convênios com entidades públicas.

A empresa foi criada a partir da cisão da Empresa Municipal de Urbanização (EMURB), autorizada pela Lei Municipal nº 15.056, publicada em 8 de dezembro de 2009, com constituição efetiva em 10 de maio de 2010. O capital social da empresa é de R\$ 9.428.773,00, sendo 99,11% pertencentes à Prefeitura de São Paulo e 0,89% à São Paulo Urbanismo.

15 anos 

Constituição efetiva em 10 de maio de 2010

R\$ 9.428.773,00
capital social

Com patrimônio próprio e autonomia administrativa, a SPObras está vinculada à Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras (SIURB) e tem sua sede no Centro Histórico da Cidade de São Paulo.

Em 2024, a SPObras firmou diversos contratos significativos, incluindo a prestação de serviços de auditoria contábil, fiscal, societária e previdenciária, a aquisição de equipamentos de informática e a execução de obras de infraestrutura, como a implantação do primeiro **Centro Municipal para Pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA)** e a adequação das instalações do Autódromo Municipal José Carlos Pace para o Grande Prêmio de São Paulo de Fórmula 1.

A empresa mantém um compromisso contínuo com a transparência e a eficiência na gestão dos recursos públicos, buscando sempre aprimorar a qualidade dos serviços prestados e contribuir para o desenvolvimento sustentável da cidade de São Paulo.



Missão

Construir a São Paulo do Futuro.



Visão

Ser reconhecida como empresa pública competente, ágil e transparente.



Valores

Competência, Eficiência e Eficácia;

Compromisso com a Sociedade;

Compromisso com o meio ambiente

Compromisso com Sustentabilidade

Valorização dos Colaboradores

Inovação e eficiência na gestão dos recursos para construir uma cidade cada vez mais sustentável e inclusiva para seus cidadãos e o meio ambiente.

1.2 Nossa Atuação

GRI 2-6

Administração de Obras e Serviços de Engenharia

A SPObras tem como objetivo executar programas, projetos e obras definidos pela Administração Municipal, compreendendo:

► **1. a prestação de serviços** e a execução de obras para entidades da Administração Pública Direta ou Indireta, bem como para aquelas em que o Poder Público detenha a maioria do capital social;

► **2. a execução de obras** definidas pela Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento (SMUL) nas áreas de abrangência das operações urbanas;

► **3. a implantação**, manutenção, exploração, concessão e permissão do mobiliário urbano;

► **4. a licitação**, contratação, supervisão e fiscalização de concessões urbanísticas, nos termos da Lei nº 14.917, de 7 de maio de 2009.

Para alcançar seus objetivos, a SPObras poderá, direta ou indiretamente, desenvolver atividades econômicas correlatas ao seu objeto social, incluindo a aquisição, alienação e desapropriação

de imóveis, após a competente declaração de utilidade pública pela Prefeitura do Município de São Paulo.

Além disso, poderá realizar financiamentos, operações de crédito e celebrar convênios com entidades públicas.

Estamos presentes na construção de corredores de ônibus, requalificação de ruas e avenidas, requalificação de terminais de ônibus, construção e manutenção de pontes e viadutos, requalificação de praças e calçadas, serviços de manutenção do Autódromo de Interlagos, serviços de canalização, construção da Fábrica dos Sonhos para as escolas de samba, drenagem de córregos, desapropriações, reforma de unidades escolares, implantação do programa Descomplica em diversas localidades da cidade de São Paulo, reforma de equipamentos urbanos (monumentos), realização de estudos ambientais para viabilização de projetos e gerenciamento e fiscalização das paradas de ônibus e relógios implantados na cidade, os quais proporcionam mais conforto, praticidade e funcionalidade para os munícipes.

Nossa Visão é ser reconhecida como empresa pública competente, ágil e transparente.

Atividades, Cadeia de Valor e Outras Relações de Negócios

A SPObras – São Paulo Obras – é uma empresa pública vinculada à Prefeitura do Município de São Paulo, criada para gerenciar e executar obras públicas de interesse estratégico para a cidade, atuando como agente executor de infraestrutura urbana e edificações públicas.

Sua principal atividade é a execução indireta de políticas públicas municipais, por meio da gestão técnica, administrativa e financeira de projetos e obras contratadas junto à administração direta e autarquias do município. Entre os contratos em vigor, destacam-se os mantidos com secretarias como SIURB, SMT, SMADS, SMPED, SME e SMDHC, entre outras, abrangendo áreas como mobilidade, acessibilidade, educação, saúde, habitação e segurança urbana.

A SPObras atua como interveniente técnica, sendo responsável pela contratação, fiscalização e acompanhamento de empresas especializadas que executam serviços de engenharia, arquitetura, topografia, meio ambiente e demais atividades técnicas. Essa estrutura gera uma cadeia de valor composta majoritariamente por empresas privadas, contratadas por meio de processos licitatórios que seguem rigorosamente os princípios da Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos).

As principais categorias de fornecedores incluem:

- ✓ Empresas de engenharia e construção civil;
- ✓ Escritórios de arquitetura e urbanismo;
- ✓ Consultorias técnicas em meio ambiente, acessibilidade, planejamento urbano e BIM;
- ✓ Fornecedores de materiais, equipamentos e serviços auxiliares para a execução das obras.

A SPObras também mantém relações institucionais com órgãos de controle, como o Tribunal de Contas do Município (TCM-SP), a Junta Orçamentário-Financeira (JOF), a Controladoria Geral do Município (CGM), a Secretaria da Fazenda (SF) e o COMAP – Conselho Municipal de Administração Pública, especialmente no que se refere à gestão de contratos, execução orçamentária e governança pública.

Além disso, a empresa está engajada na promoção da sustentabilidade em toda a sua cadeia de valor, exigindo das contratadas o cumprimento das legislações trabalhista, ambiental e de segurança, bem como a adoção de práticas compatíveis com os princípios ESG. Também estão em curso iniciativas relacionadas à digitalização de processos, à implantação de metodologias como o BIM (Building Information Modeling) e a ações voltadas à transparência e à integridade institucional.

A atuação da SPObras, portanto, vai além da entrega de obras. A empresa mobiliza recursos técnicos, financeiros e humanos para agregar valor à cidade de São Paulo, impulsionando o desenvolvimento urbano com responsabilidade social, ambiental e institucional.





2

Tópicos Materiais

2.1 Materialidade

GRI 3-1 | 3-2

O Relatório de Sustentabilidade da SPObras, publicado anualmente, é um instrumento essencial de transparência e prestação de contas. Ele consolida não apenas os indicadores financeiros e as principais entregas da empresa, incluindo obras, projetos e programas, mas também reflete seu progresso em relação aos compromissos com o desenvolvimento sustentável.

Nesta edição, foram mantidos os temas materiais que norteiam a atuação da SPObras nas dimensões Ambiental, Social e de Governança (ESG). Esses temas foram estabelecidos em 2021 com base nas diretrizes da **Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**, além de considerarem a contribuição dos membros do Comitê de Sustentabilidade da empresa. Essa abordagem reforça o compromisso contínuo com uma gestão responsável e alinhada às melhores práticas globais de sustentabilidade.

Com base nesse contexto, foi elaborado uma Matriz de Materialidade como referência para identificar os temas mais relevantes para nossos stakeholders, garantindo uma atuação estratégica pautada em ações consistentes e alinhadas aos desafios da sustentabilidade. Esse processo possibilitou a compreensão das principais influências e a definição dos temas materiais essenciais para a evolução sustentável da empresa nos próximos anos.

Para essa definição, realizamos uma análise aprofundada das externalidades associadas a cada tema, avaliando os públicos impactados e sua conexão com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. Esse mapeamento foi fundamental para o estabelecimento dos indicadores estratégicos que serão utilizados no acompanhamento e na mensuração de nosso desempenho dentro da agenda ESG.



Todos os compromissos assumidos estão vinculados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS)

Os compromissos foram aprovados nas instâncias da Governança, passando pelo Comitê de Sustentabilidade e posteriormente ao Conselho de Administração. À medida que avançamos nesse caminho, nosso objetivo é manter uma abordagem proativa, garantindo que as práticas ESG se integrem de maneira contínua às operações e cultura organizacional.

Prioridade Alta



Gestão de Resíduos



Energia Renovável



Conformidade Ambiental



Saúde e Segurança



Combate a Corrupção



Transparência,
Integridade e
conformidade

Prioridade Média



Águas e Efluentes



Código de Conduta



Acessibilidade



Treinamento e
Desenvolvimento

Prioridade



Diversidade e
Igualdade de
Oportunidades



Environment



Social



Governance

2.2 Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25

Comprometida com o desenvolvimento sustentável e a construção de uma cidade mais inclusiva, a SPObras atua na implementação de infraestruturas e equipamentos públicos que geram valor para a sociedade e promovem uma integração harmoniosa com o meio ambiente. Sua estratégia de gestão está alinhada às melhores práticas de sustentabilidade, considerando tanto as diretrizes globais quanto os compromissos locais, assegurando que cada projeto contribua para um futuro mais resiliente e sustentável.

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

A SPObras integra os princípios da Agenda 2030 da ONU em sua estratégia de gestão e na Política de Desenvolvimento Sustentável, concentrando esforços nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais impactados por suas atividades, reforçando seu compromisso com a construção de uma cidade mais resiliente e inclusiva.



2.3 Princípios Inspiradores

Desde 2020, a SPObras reforça seu compromisso com a sustentabilidade e a governança responsável, incorporando os Princípios do Pacto Global da ONU à sua Política de Desenvolvimento Sustentável. Essa iniciativa orienta as ações da empresa nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, alinhando sua atuação às melhores práticas globais de responsabilidade corporativa.

No campo da ética e da integridade, a SPObras adota diretrizes anticorrupção rigorosas, em conformidade com as determinações da Controladoria-Geral do Município de São Paulo (CGM-SP). A empresa segue os parâmetros do Programa de Integridade da Prefeitura de São Paulo, garantindo que seus processos e

atividades estejam alinhados aos princípios de transparência, equidade e conformidade legal.

Além disso, fortalece sua cultura de governança por meio de ações preventivas contra práticas ilícitas, incluindo treinamentos contínuos para seus colaboradores, a implementação de códigos de conduta e ética e a disponibilização de canais de denúncia confidenciais para relatar irregularidades.

Por meio dessas iniciativas, a SPObras reafirma sua responsabilidade com a sustentabilidade corporativa e a governança ética, contribuindo para uma gestão pública cada vez mais eficiente, transparente e comprometida com o bem-estar da sociedade paulistana.



Todos os nossos compromissos serão tratados por meio de grupos de trabalho específicos, reuniões formais e direção da empresa.

2.4 Visão Geral dos Compromissos

GRI 2-23 | 2-24



Tecnologia a favor do meio ambiente - somos cuidados e criteriosos na escolha de tudo que envolve os nossos produtos, buscando a Satisfação das partes interessadas, além da máxima redução da pegada ambiental de nossos produtos.



PRIORIDADES



*Gestão de Resíduos
Energia
Águas e Efluentes
Conformidade
Ambiental
Acessibilidade*

*Aumentar o consumo
de energia renovável;*

*Reduzir o envio de
resíduos da operação
para aterros;*

*Conformidade com
leis, regulamentos,
normas e padrões
ambientais;*

*Garantir uma cidade
mais segura e
preparada para os
desafios climáticos;*

*Tornar os espaços
urbanos mais
acessíveis, seguros e
equitativos.*



Reconhecemos que nossas ações têm um impacto direto na vida das pessoas e essa consciência nos motiva a agir com responsabilidade e Comprometimento. Nosso objetivo é desenvolver soluções confiáveis e de alta qualidade, sempre guiadas pela empatia, respeito, equidade e Transparência para gerar impactos positivos e contribuir para o bem-estar coletivo.



PRIORIDADES



*Treinamento e
Desenvolvimento
Saúde e Segurança
Diversidade e
Igualdade de
Oportunidades*

*Investir em
treinamentos,
formações e
programas para
aprimorar as
competências técnicas
e comportamentais;*

*Redução do impacto
de acidentes com
afastamento na
operação;*

*Promover Políticas de
equidade, garantindo
oportunidades para
diferentes perfis
profissionais;*

*Fortalecer o diálogo
social.*



Acreditamos que a confiança não se constrói apenas por escolha, mas pelo compromisso com a transparência e a integridade em cada ação. Valorizamos a clareza na comunicação, garantindo que todas as informações sejam acessíveis compreensíveis. Defendemos que transmitir Segurança é essencial para fortalecer relações sólidas e duradouras, baseadas no respeito, na ética e na credibilidade.



PRIORIDADES



*Combate a Corrupção
Código de Conduta
Transparência,
Integridade e
Conformidade*

*Auditoria para
assegurar a
conformidade nos
processos,
procedimentos e nas
estratégias de gestão
de riscos;*

*Fornecedores
alinhados com o
código de conduta da
empresa;*

*Treinamento sobre o
código de conduta
para os
colaboradores;*

*Observância às
diretrizes da
Administração
Municipal.*

2.5 Abordagem de Gestão dos Temas Materiais

GRI 3-3

A SPObras adota uma abordagem estruturada para a gestão dos temas materiais, conforme os requisitos do conteúdo GRI 3-3. Essa abordagem está alinhada às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), aos compromissos ESG da empresa e às boas práticas de gestão pública. A seguir, apresentam-se os principais elementos da gestão adotada para os temas materiais, com base no ciclo de relato de 2024.

POLÍTICAS E DIRETRIZES

A gestão dos temas materiais está fundamentada em documentos institucionais, como a Política de Desenvolvimento Sustentável da SPObras, o Código de Conduta e Integridade, a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos e as diretrizes estabelecidas no Compromisso de Desempenho Institucional (CDI). Esses instrumentos norteiam as práticas internas de sustentabilidade, governança, transparência e responsabilidade social.

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

A governança dos temas materiais está sob a responsabilidade do Comitê de Sustentabilidade, subordinado à Diretoria Administrativo-Financeira e com participação de diversas áreas técnicas. Esse comitê é responsável por revisar a matriz de materialidade, engajar stakeholders internos, coletar e validar dados e acompanhar metas relacionadas à agenda ESG.



AÇÕES E MONITORAMENTO

A SPObras executa ações permanentes voltadas à gestão dos temas materiais, como programas internos de saúde e segurança, campanhas educativas, ações de inclusão e acessibilidade, controle da conformidade ambiental e acompanhamento de indicadores estratégicos. O progresso dessas ações é monitorado periodicamente e reportado nos instrumentos de gestão da empresa.

AValiação DA EFICÁCIA

A eficácia da gestão dos temas materiais é avaliada por meio de indicadores operacionais, financeiros, sociais e ambientais, além de auditorias internas e avaliações de órgãos de controle. A nota máxima obtida no Indicador de Transparência Ativa (ITA) por três anos consecutivos é um exemplo de resultado positivo.

MELHORIA CONTÍNUA

Temas em consolidação, como Energia Renovável, Acessibilidade, Gases de Efeito Estufa e Treinamento e Desenvolvimento, são tratados como oportunidades de aprimoramento. A SPObras registra a ausência de políticas formais, quando necessário, e indica os planos ou iniciativas em andamento para incorporá-las às práticas institucionais.

Com essa abordagem, a SPObras assegura uma gestão transparente, participativa e alinhada aos padrões internacionais de sustentabilidade, promovendo impactos positivos para seus públicos de relacionamento e para a Cidade de São Paulo.

2.6 Relacionamento com Stakeholders

Os grupos de stakeholders foram definidos com base nos níveis de influência nas decisões e no impacto nas atividades da companhia.

Para cada grupo, é apresentada a forma principal de comunicação, bem como as principais preocupações e temas de interesse. Com base nos resultados observados, a companhia busca medidas de adequação, planos de ação e metas de melhoria. Por se tratar de uma empresa pública, a SPObras deve atender a todas as regulamentações de transparência e acesso à informação.

A Lei de Acesso à Informação (LAI - Lei Federal nº 12.527/2011) determina que somente poderão ser consideradas sigilosas e, portanto, não disponibilizadas aos cidadãos, as informações que forem previamente declaradas nos chamados "Termos de Classificação" e que atendam a determinados critérios. Os Termos de Classificação existem para dar transparência ao que o poder público considera sigiloso, com base nos critérios previstos na LAI.

Informações classificadas como sigilosas são informações públicas, mas sua divulgação pode colocar em risco a segurança da sociedade (vida, segurança, saúde da população) ou do Estado (soberania nacional, relações internacionais, atividades de inteligência), conforme o artigo 30¹ do Decreto Municipal 53.623/2012.

Assim, apesar de serem informações públicas, o acesso a elas deve ser restringido por meio da classificação da autoridade competente. Compete à Comissão Municipal de Acesso à Informação – CMAI classificar as informações em qualquer grau de sigilo, conforme o artigo 35 do Decreto Municipal 53.623/2012.

Informações desclassificadas são aquelas que já não apresentam mais risco à segurança da sociedade ou do Estado, tornando-se passíveis de divulgação. Até o momento, a SPObras não teve informações classificadas ou desclassificadas nos graus de sigilo "secreta", "ultrassecreta" ou "reservada".



A SPObras mantém um diálogo contínuo e transparente com seus stakeholders, alinhando seus compromissos às expectativas da sociedade das partes interessadas. Como empresa pública, reforçamos nosso papel na **promoção de obras e infraestrutura** que geram impactos positivos para a população, garantindo que cada projeto esteja alinhado às diretrizes da **Prefeitura de São Paulo** e aos princípios da **Agenda 2030**.

(¹SPObras. Serviço de Informação ao Cidadão (SIC). Disponível em: https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/obras/sp_obras/aceso_a_informacao/index.php?p=178109. Acesso em 17/04/2024.)

2.6.1 Sociedade Civil

A comunicação entre a companhia e a sociedade civil é feita por diversos meios, sempre pautada pelos princípios da publicidade e da transparência, visando proporcionar maior controle social das ações promovidas pela SPObras.

SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO SIC

Criado a partir da Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) e do Decreto Municipal 53.623/2012, o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) recebe e registra pedidos de acesso à informação feitos por cidadãos e cidadãs aos órgãos da administração direta e indireta da Prefeitura Municipal de São Paulo. Os pedidos de informação podem ser feitos por meio de três diferentes vias²: Pedido Eletrônico (e-SIC), Pedido Presencial (SIC Presencial) e Correspondência Física. Anualmente, a Controladoria Geral do Município divulga relatórios sobre os pedidos de informação recebidos via e-SIC. Os relatórios anuais da Lei de Acesso à Informação (LAI) podem ser acessados no website da SPObras.

PORTAL SP 156

O Portal SP 156 é um canal de atendimento criado pela Prefeitura para que os cidadãos possam registrar solicitações de serviços e fazer denúncias, seja pelo telefone 156 (ligação gratuita), pelo [portal](#) ou pelo app SP156 (disponível para Android e iOS). Os serviços prestados pela SPObras referem-se ao conserto, manutenção ou limpeza dos pontos de ônibus e dos relógios digitais de rua, podendo ser solicitados 24 horas por dia, 7 dias por semana.

CANAIS DE ATENDIMENTO PRÓPRIOS

GRI 2-29

Um dos princípios que orientam as atividades da

SPObras é o da publicabilidade, que visa garantir a transparência e o acesso às informações públicas. A SPObras, comprometida com a comunicação eficaz e contínua com seus públicos de interesse, disponibiliza diversos canais de atendimento, promovendo um diálogo transparente e acessível. A estruturação desses canais é essencial para a captação e a resposta rápida a questionamentos, preocupações e demandas da população, assegurando que suas ações sejam divulgadas e acessíveis.

E-MAIL E TELEFONE

Considerados meios de comunicação mais tradicionais, a Assessoria de Comunicação da SPObras disponibiliza e-mail e telefone para comunicação direta com o município. Esses canais permitem atendimentos de forma mais personalizada. No entanto, com a evolução da tecnologia e a digitalização, principalmente das ferramentas disponíveis, a SPObras também passou a investir em canais digitais.

WEBSITE

O site, atualizado com frequência, é um canal para a divulgação de matérias institucionais, projetos e obras. Além de ser uma plataforma informativa, o site conta com seções específicas para a divulgação de dados de interesse público, como a área "Acesso à Informação" e "Participação Social". Essas seções disponibilizam informações sobre a estrutura da SPObras, suas competências, programas de governo, licitações, contratos, convênios, relatórios de auditorias, consultorias públicas, entre outros dados essenciais.

(²SPObras. Serviço de Informação ao Cidadão (SIC). Disponível em: https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/obras/sp_obras/acesso_a_informacao/index.php?p=178109. Acesso em 17/04/2024.)

DESTAQUE DE TRANSPARÊNCIA

Em 2024, pelo terceiro ano consecutivo, o site da SPObras obteve nota máxima (nota 10) nas aferições semestrais do Índice de Transparência Ativa, promovido pela Controladoria-Geral do Município (CGM). Este indicador avalia o nível de transparência dos portais institucionais da Administração Pública Municipal, analisando a conformidade com as exigências legais e as recomendações internas da CGM e da Secretaria de Comunicação (SECOM). A SPObras se destaca pela integração das informações e pela promoção de boas práticas de gestão da informação, acessibilidade e transparência. O Índice de Transparência Ativa (ITA), instituído em 2017 e parte do Índice de Integridade do Programa de Metas 2021-2024, visa garantir que a gestão pública cumpra seus compromissos de desempenho institucional e atenda aos requisitos legais de transparência. Os relatórios completos de avaliação podem ser acessados diretamente no site da [Controladoria-Geral do Município](#). Essa busca constante pela transparência e acessibilidade reflete o compromisso da SPObras em promover uma gestão pública eficiente, responsável e em estreita conexão com os cidadãos.

REDES SOCIAIS

A presença digital desempenha um papel essencial na promoção de um diálogo aberto e transparente entre os órgãos públicos e os cidadãos. Com esse objetivo, a SPObras mantém perfis oficiais em redes sociais como Facebook, Instagram e Twitter, criando um canal direto para que a população tenha acesso às últimas notícias, projetos e ações da empresa. Essas plataformas são fundamentais para estreitar a relação com os cidadãos e facilitar a interação de forma ágil e descomplicada. Além de ser uma via de comunicação rápida, as redes sociais da SPObras seguem rigorosamente os princípios de

transparência previstos por lei, oferecendo conteúdo relevante e atualizado sobre as ações da organização. A linguagem adotada nesses canais é informal, amigável e acessível, garantindo que qualquer pessoa possa entender as informações divulgadas independentemente de seu conhecimento prévio. Esse comprometimento com a comunicação clara e eficiente reflete o esforço da SPObras em construir uma relação próxima com a comunidade e garantir que as ações da gestão pública sejam facilmente compreendidas e acompanhadas por todos.

PROGRAMAS DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

Os Programas de Comunicação Social da SPObras têm como principal objetivo estabelecer uma relação harmoniosa entre a empresa e as comunidades impactadas pelas obras em andamento, especialmente as obras viárias, que geram alterações no tráfego e causam interdições. O intuito é minimizar os impactos dessas intervenções, mantendo a população bem-informada e engajada durante todo o processo de execução das obras. Esses programas visam principalmente:

- ✓ Fornecer informações transparentes sobre o empreendimento, seus benefícios para a cidade e os impactos gerados;
- ✓ Esclarecer as medidas de mitigação de impactos, como bloqueios, desvios de tráfego e intervenções no abastecimento de serviços essenciais;
- ✓ Garantir um fluxo de informações padronizado e alinhado entre a Prefeitura de São Paulo, por meio da SPObras, e a contratada, de modo que as comunicações sejam claras e consistentes;
- ✓ Criar canais de comunicação acessíveis para receber e tratar questionamentos, reclamações e sugestões da comunidade, garantindo um atendimento ágil e eficaz;
- ✓ Minimizar os impactos negativos da obra na rotina local, buscando atenuar os transtornos causados às áreas afetadas.

Em 2024, a Assessoria de Comunicação da SPObras gerenciou as atividades dos Programas de Comunicação para as obras de requalificação dos calçadões do Triângulo Histórico, requalificação da Avenida Santo Amaro, requalificação dos corredores de ônibus das avenidas Imirim e Amador Bueno da Veiga e da ligação viária Pirituba-Lapa. As ações realizadas nesses programas incluíram a produção de materiais gráficos, panfletagem e a designação de equipes no local, que se responsabilizaram por atender e responder às dúvidas e reclamações de moradores, comerciantes e serviços diretamente afetados pelas intervenções

Essas iniciativas são fundamentais para garantir um relacionamento transparente entre a SPObras e a população, criando canais efetivos de comunicação e garantindo que os impactos das obras sejam mitigados, proporcionando à população um acesso direto às informações e uma resposta ágil às suas necessidades.

AUDIÊNCIAS PÚBLICAS

As audiências públicas são importantes instrumentos de participação social no processo de tomada de decisões administrativas, proporcionando um espaço para o debate e a obtenção de manifestações da população sobre questões de interesse coletivo. Elas têm como principal objetivo a legitimação das decisões administrativas, permitindo que a sociedade participe ativamente da construção de soluções para problemas públicos.

Essas audiências visam promover a transparência e o diálogo, possibilitando à população compreender os fundamentos das decisões tomadas pela Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP) e oferecendo a oportunidade para que

sejam sugeridas alternativas ou melhorias nos projetos propostos pela administração pública. Em essência, as audiências públicas servem como um espaço para a consensualidade administrativa, onde diferentes pontos de vista podem ser discutidos e um consenso pode ser alcançado.

A SPObras organiza audiências públicas nos casos previstos pela Lei 8.666/1993, ou seja, sempre que algum empreendimento sob sua responsabilidade ultrapassa o valor estimado de R\$ 330 milhões, ou em propostas relacionadas à concessão de mobiliário urbano.

Em 2024, não houve necessidade de realizar audiências públicas, dado que nenhum projeto da SPObras atendeu aos critérios estabelecidos para sua convocação.

2.6.2 Acionistas-quotistas

A SPObras é uma empresa pública municipal, prestadora de serviço público, constituída sob a forma de sociedade simples e dividida em cotas, sendo que 99,11% do capital social pertence à Municipalidade de São Paulo e 0,89% a outra empresa pública do município, também prestadora de serviço público: a São Paulo Urbanismo – SPUrbanismo.

A SPUrbanismo é uma empresa pública que tem como objetivo fundamental dar suporte e desenvolver as ações governamentais voltadas ao planejamento urbano e à promoção do desenvolvimento urbano do Município de São Paulo, para a concretização de planos e projetos da Administração Municipal, por meio da Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento – SMUL. Portanto, insere-se no conceito de parte interessada.

2.6.3 Conselheiros administrativos e fiscais

A interação com os membros dos Conselhos de Administração e Fiscal ocorre por meio de reuniões mensais, cujas atas e resoluções aprovadas são disponibilizadas no site da SPObras, garantindo transparência e acesso às informações. Para acessar as atas de reuniões dos órgãos deliberativos da SPObras, [clique aqui](#).

Além disso, os procedimentos da auditoria pública são detalhados, incluindo inspeções em bens e documentos para identificar possíveis falhas na execução dos recursos e assegurar a correta aplicação dos investimentos. Quando necessário, pode ser instaurada a tomada de contas, um processo acionado em casos de irregularidades ou perdas de recursos públicos, seja por exigência legal ou pela ausência de prestação de contas por parte do responsável.

2.6.4 Instituições financeiras

A Gerência de Convênios e Financiamentos (GCF), vinculada à Superintendência de Relações Institucionais (SRI), desempenha um papel essencial na formação de parcerias e na captação de recursos financeiros para a execução de projetos e ações da Prefeitura de São Paulo. Por meio da GCF, são conduzidas as negociações,

formalizações e a gestão de acordos com entidades públicas e privadas, como o Banco Mundial e a Caixa Econômica Federal, com o objetivo de garantir financiamento para obras e iniciativas de drenagem e mobilidade urbana na cidade. A eficácia dessa gestão é fundamental para o sucesso e a sustentabilidade dos projetos, exigindo habilidades em planejamento, execução e prestação de contas.

A atuação da SPObras, em parceria com órgãos financiadores, também tem sido determinante para a gestão e o monitoramento de financiamentos destinados a empreendimentos estratégicos para a cidade. Atualmente, a carteira de projetos sob responsabilidade da GCF conta com 17 iniciativas, abrangendo as áreas de drenagem, mobilidade e turismo.

Na área de drenagem, destacam-se os projetos dos córregos Aricanduva, Zavuvus, Ipiranga e Paciência, além do Programa de Redução de Alagamentos (PRA), Ribeirão Perus e o Reservatório Mooca.

No setor de mobilidade urbana, os projetos de maior relevância são o Terminal Itaquera e o BRT Aricanduva. Já na área de turismo, a GCF acompanha a execução do projeto do Quadrilátero República. Esses empreendimentos são fundamentais para o desenvolvimento da infraestrutura da cidade e para a melhoria da qualidade de vida dos seus habitantes.

2.6.5 Fornecedores

Os fornecedores da companhia mantêm uma relação formalizada por meio de convênios ou contratos. Adotamos como princípio relações éticas, justas e de longo prazo, além de valorizarmos os fornecedores locais. Enxergamos nossos fornecedores como parceiros na execução do planejamento estratégico da empresa. Para isso, contamos com o Código de Conduta Ética de Fornecedores e um processo consolidado para avaliação e homologação desses stakeholders, além de ações de monitoramento de riscos e qualificação, aplicadas por meio de metodologia própria.

A SPObras realiza revisões periódicas do cadastro de fornecedores, bem como verifica as condições de trabalho de funcionários terceirizados, monitora documentações obrigatórias e mantém técnicos de segurança em campo para inspecionar canteiros de obras. O objetivo é garantir que empreiteiros e prestadores de serviços envolvidos nos projetos da empresa estejam alinhados aos nossos valores. A Diretoria de Obras é responsável pela gestão de fornecedores, contando com o apoio da área de Compliance.

Os contratos administrativos consistem em ajustes firmados entre a Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP) ou seus entes da administração indireta e empresas privadas, sob regime jurídico de direito público, com o objetivo de viabilizar a execução de atividades de interesse público.

Esses contratos são regulados principalmente pela Lei Federal nº 14.133/2021. Todos os contratos e convênios são disponibilizados para consulta pública no Portal da Transparência. Além disso, os fornecedores mantêm contato direto com os setores responsáveis pelo desenvolvimento das atividades para as quais foram contratados.

2.6.6 Colaboradores Internos

A comunicação interna na SPObras é facilitada por dois canais principais, que visam manter os colaboradores informados e alinhados com as iniciativas da empresa. A intranet, uma rede corporativa exclusiva para os funcionários, é utilizada pela Assessoria de Comunicação para divulgar resumos informativos sobre as principais ações da companhia, garantindo a disseminação eficiente das mensagens institucionais.

Além disso, a empresa conta com o **SPObras Informa**, um boletim digital enviado por e-mail a todos os funcionários. Esse boletim tem o objetivo de compartilhar as últimas notícias sobre projetos e obras em andamento, além de divulgar eventos internos e comunicados importantes. Essa abordagem assegura a circulação de informações relevantes, fortalece a sinergia entre os colaboradores e contribui para o alcance dos resultados esperados pela empresa.



3

Transparência, Integridade e Conformidade como Pilares de Confiança

3.1 Compromisso com Transparência, Integridade e Conformidade

A SPObras atua com base em uma cultura sólida de transparência e integridade, garantindo a conformidade com a legislação vigente e alinhando suas práticas aos seus valores institucionais.

Para fortalecer a confiança e a transparência, aprimoramos continuamente nossos mecanismos de governança e comunicação, promovendo um relacionamento aberto e responsável com nossos stakeholders. Dessa forma, reafirmamos nosso compromisso de atuar em estrita observância às diretrizes da administração municipal, assegurando a correta aplicação dos recursos e a prestação de contas de maneira clara e acessível. Com isso, buscamos garantir segurança, qualidade e impactos positivos para a sociedade, sempre alinhados às melhores práticas de sustentabilidade e desenvolvimento urbano.

INTEGRIDADE E CONFORMIDADE

- ✓ Integridade e combate à corrupção;
- ✓ Fornecedores alinhados ao Código de Conduta;
- ✓ Observância das diretrizes dos órgãos de controle;
- ✓ Treinamento sobre o Código de Conduta para colaboradores.

A SPObras incorpora em sua Política de Desenvolvimento Sustentável alguns dos Princípios do Pacto Global, nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Todas as ações da empresa são pautadas nas diretrizes Anticorrupção e Programa de Integridade estabelecidas pela Controladoria Geral do Município de São Paulo.

3.2 Estrutura de Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-17 | 2-18 | 2-19 | 2-20 | 202-2 | 405-1

A SPObras atua com base em uma cultura sólida de transparência e integridade, garantindo a conformidade com a legislação vigente e alinhando suas práticas aos seus valores institucionais.

Para fortalecer a confiança e a transparência, aprimoramos continuamente nossos mecanismos de governança e comunicação, promovendo um relacionamento aberto e responsável com nossos stakeholders. Dessa forma, reafirmamos nosso compromisso de atuar em estrita observância às diretrizes da administração municipal, assegurando a correta aplicação dos recursos e a prestação de contas de maneira clara e acessível.

Com isso, buscamos garantir segurança, qualidade e impactos positivos para a sociedade, sempre alinhados às melhores práticas de sustentabilidade e desenvolvimento urbano.

INTEGRIDADE E CONFORMIDADE

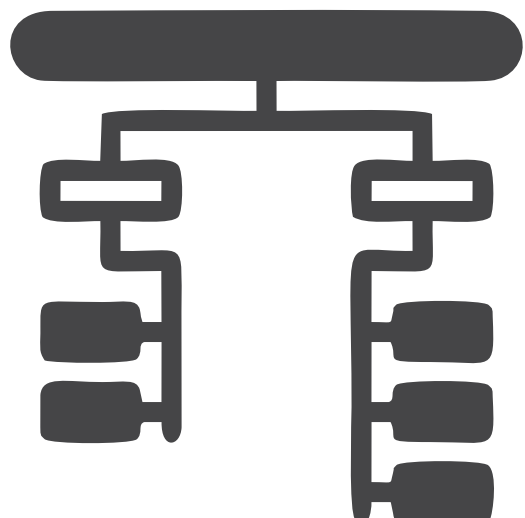
- ✓ Integridade e combate à corrupção;
- ✓ Fornecedores alinhados ao Código de Conduta;
- ✓ Observância das diretrizes dos órgãos de controle.

3.2.1 Governança corporativa

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-17 | 2-18 | 2-19 | 2-20 | 202-2 | 405-1

Para garantir que os processos de gestão atendam às premissas de eficiência, transparência e conformidade, a estrutura de governança da SPObras é composta por quatro colegiados: Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Executiva e Auditoria Interna, conforme o organograma a seguir.

Essa estrutura está fundamentada na Lei das Estatais (Lei Federal nº 13.303/2016), que estabelece diretrizes para empresas públicas e sociedades de economia mista, incluindo regras para a nomeação de diretores e conselheiros. Todos os membros da Estrutura de Governança são moradores da comunidade local.



3.2.2 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é responsável por garantir a adoção das boas práticas de governança, assegurando o direcionamento estratégico, o estabelecimento de políticas corporativas e a implementação de mecanismos de controle interno, com o suporte de comitês cujas atribuições são detalhadas neste capítulo.

O colegiado é composto por sete a nove membros indicados pela Prefeitura de São Paulo, conforme a Lei das Estatais, além de um membro escolhido pelos trabalhadores por meio de processo eleitoral interno. O mandato do representante eleito pelos trabalhadores da SPObras é de dois anos, com possibilidade de reeleição para mais um mandato. Todos os membros tomam posse mediante publicação no Diário Oficial da Cidade de São Paulo (DOC).

Na seleção dos integrantes dos altos órgãos de governança, são considerados critérios como independência, diversidade de conhecimento e competências relevantes para os impactos da organização. Atualmente, 29% dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal são mulheres.

Com exceção do membro eleito pelos trabalhadores, os demais integrantes podem ser desligados a qualquer momento por decisão unilateral. O presidente do Conselho de Administração não exerce função executiva na SPObras.

Em 2024, todas as reuniões do Conselho de Administração contaram com 100% de quórum.

MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA ADOTADAS PELA SPOBRAS

- ✓ Presidente do Conselho e Presidente da Empresa são cadeiras ocupadas por profissionais distintos;
- ✓ Avaliação do Conselho de Administração e Fiscal;
- ✓ Avaliação anual Diretoria Executiva.

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Aprovar as diretrizes e normas gerais para as atividades da empresa, incluindo programas de curto e longo prazo, orçamentos financeiros elaborados pela Diretoria Executiva, planos financeiros relativos a investimentos, financiamentos e demais operações de crédito propostas pela Diretoria Executiva, além da prestação de contas, das demonstrações financeiras e do relatório de atividades, após parecer do Conselho Fiscal.

- ✓ Emitir parecer sobre os assuntos demandados pela Diretoria Executiva.
- ✓ Decidir sobre questões que não forem de competência do presidente ou da Diretoria Executiva.
- ✓ Exercer, temporariamente, as atribuições da Diretoria Executiva em caso de vacância de todos os cargos, até a posse efetiva dos novos membros.
- ✓ Analisar e aprovar o Relatório de Sustentabilidade e seus temas materiais, contendo os resultados do monitoramento dos impactos do programa ESG, coordenado pelo Comitê de Sustentabilidade, anualmente, durante as reuniões do Conselho de Administração, antes da publicação do relato.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO*

- Antônio Penteado Mendonça
- Camila Perseghin da Silva Pinto (representante dos empregados)
- Fernando Padula Novaes
- Marcelo Costa Del Bosco Amaral
- Marcos Monteiro (presidente)
- Musa Pino Miranda
- Renan Marino Vieira
- Rodrigo Iglesias Arenas

*Em 31 de dezembro de 2024, por ordem alfabética.

administração qualquer irregularidade na prestação de contas que caracterize crimes, fraudes ou erros, assim como apontar as providências cabíveis em cada caso. O Conselho Fiscal da SPObras é composto por três a cinco membros, indicados pela Prefeitura de São Paulo, conforme prevê a Lei das Estatais e a Lei das S/A. Os membros podem ser desligados do conselho a qualquer momento por decisão unilateral.

3.2.3 Conselho Fiscal

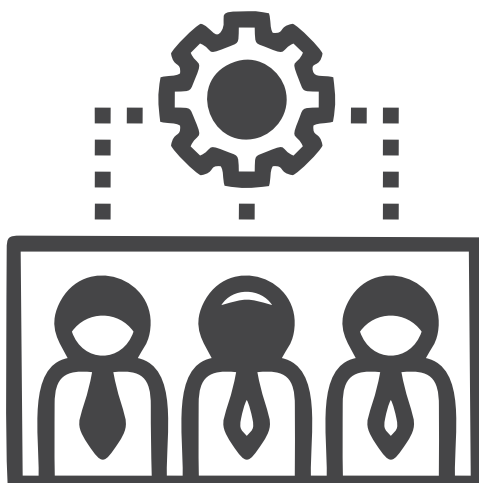
GRI 2-5 | 405-1

O papel primordial do Conselho Fiscal é analisar e emitir pareceres sobre as demonstrações financeiras, balanços e a prestação anual de contas da Diretoria Executiva da SPObras. O colegiado baseia-se nos princípios de equidade e transparência para assegurar um controle criterioso na gestão dos recursos, contribuindo para o desempenho eficiente da empresa. Cabe ao Conselho Fiscal denunciar aos órgãos de

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL*

- Edson Brasil da Silva
- Marcelo Pinto
- Márcia Regina Moralez
- Renata Andréa Pietro Pereira Viana
- Thiago Rubio Salvioni
- Thiago Demétrio Souza (suplente)

*Em 31 de dezembro de 2024, por ordem alfabética.



3.2.4 Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da SPObras é composta por 05 (cinco) membros, incluindo o Diretor Presidente e 04 (quatro) Diretores indicados pela Prefeitura do Município de São Paulo (PMSP), representada pelo Executivo Municipal, em conformidade com os requisitos de ingresso previstos na Lei Federal 13.303/2016 (Lei das Estatais), sendo demissíveis “ad nutum”. Um dos membros da Diretoria Executiva é eleito pelo conjunto de trabalhadores da SPObras, por meio de processo eleitoral interno, em atendimento às disposições da Lei nº 10.731/1989, com mandato de 2 (dois) anos, a contar da data da posse, permitida uma reeleição.

Os membros da Diretoria Executiva são obrigados, por lei, a fazer a declaração pública de bens no ato da posse e ao término do exercício do cargo. As deliberações da Diretoria Executiva são tomadas por maioria de votos, cabendo ao Diretor Presidente o voto de qualidade. O Diretor Presidente é o elo entre a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração, sendo responsável pela gestão da empresa e pela coordenação da Diretoria. Além disso, é atribuição do Diretor Presidente executar as diretrizes estabelecidas pelo Conselho.

Os demais diretores devem prestar contas ao Diretor Presidente sobre suas atividades, bem como, caso solicitado, ao Conselho de Administração, sócios e demais envolvidos. Eles têm a responsabilidade de elaborar e implementar processos operacionais e financeiros aprovados pelo Conselho. Em 2024, o Diretor de Obras foi designado pelo Sr. Prefeito para responder pela Diretoria da Presidência até ulterior deliberação.

As principais atribuições da Diretoria Executiva são:

✓ Autorizar a aquisição, alienação, arrendamento,

cessão, oneração ou gravame de bens imóveis ou de outra natureza;

✓ Autorizar a celebração de cauções, transações, acordos e renúncia de direitos;

✓ Promover, contratar e superintender estudos e projetos, bem como autorizar contratações, observados os objetivos da empresa;

✓ Autorizar a constituição de procuradores com poderes específicos, mediante outorga de dois Diretores em conjunto;

✓ Aprovar normas gerais, o Regimento Interno da Diretoria Executiva, o regulamento do pessoal e o organograma administrativo da empresa;

✓ Estabelecer o quadro do pessoal permanente, fixando sua remuneração;

✓ Aprovar a reclassificação dos cargos de livre provimento, propondo à Assembleia, se necessário, a criação de novos cargos;

✓ Estabelecer critérios para a contratação de serviços de terceiros;

✓ Aprovar o limite de admissão de pessoal temporário para prestação de serviços, de acordo com as necessidades da empresa;

✓ Estabelecer orçamentos financeiros, com base em programas já autorizados;

✓ Elaborar, até o dia 15 de abril de cada ano, a prestação de contas, as demonstrações financeiras e o relatório de atividades da empresa, referentes ao exercício anterior, submetendo-os à apreciação do Conselho Fiscal, do Conselho de Administração e da Assembleia até o dia 30 de abril de cada ano.

Os poderes e atribuições previstos no Contrato Social podem ser delegados a um ou mais membros da Diretoria Executiva, nos limites e termos da Resolução de Diretoria que vier a ser aprovada.

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA*

Marco Aléssio Antunes

Diretoria da Presidência

Mauricio Guerreiro Trevisan

Diretoria Administrativa e Financeira

Jorge Bayerlein

Diretoria de Projetos

Marco Aléssio Antunes

Diretoria de Obras

Ricardo de Menezes Dias

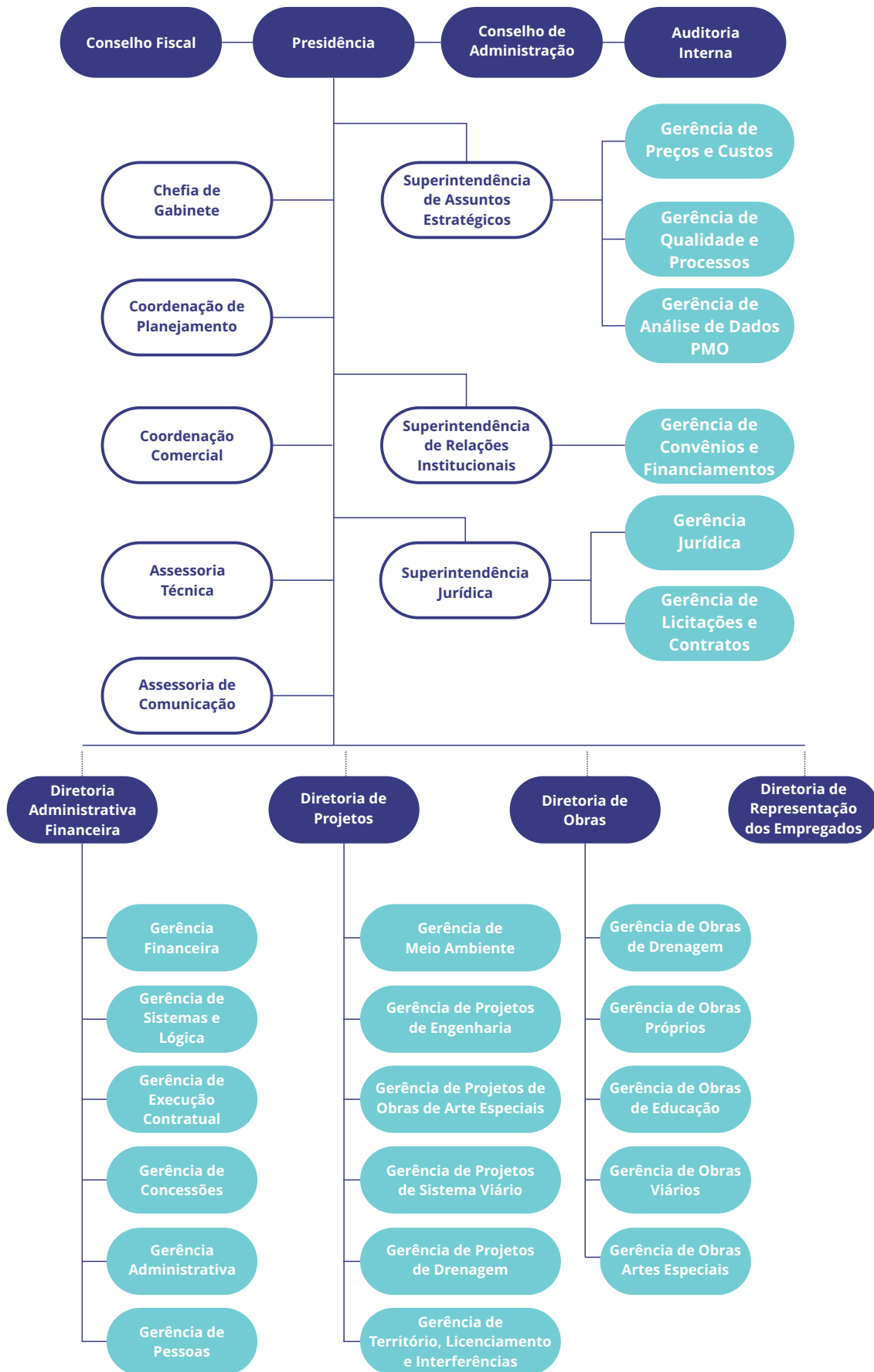
Chefia de Gabinete

Handreza Roberta de Toledo Carvalho

Diretoria de Representação dos Empregados

*Em 31 de dezembro de 2024





Estrutura ESG

GRI 2-13 | 2-14

Contamos com um Comitê de Sustentabilidade formado por quinze colaboradores, vinculados aos três pilares do ESG – AMBIENTAL, SOCIAL e GOVERNANÇA. O Comitê é responsável pelo acompanhamento dos compromissos de sustentabilidade corporativa, atuando como facilitador na incorporação de práticas de responsabilidade socioambiental às estratégias empresariais e de negócios.

Vinculado à Diretoria Administrativa e Financeira, tem o papel de engajar todas as áreas da SPObras na implementação da agenda ESG. Desde sua criação, em 2021, coordena a elaboração do Relatório de Sustentabilidade, garantindo que o documento seja estruturado conforme as diretrizes globais. A estratégia ESG é anualmente reportada e validada junto ao Conselho de Administração.

Subordinado à Diretoria Administrativa e Financeira, o Comitê busca o engajamento de todas as áreas da SPObras na agenda ESG. Criado em 2021, coordena a elaboração do Relatório de Sustentabilidade, no qual são apresentados os resultados e impactos do programa. O membro da Diretoria participante do Comitê de Sustentabilidade é o alto executivo responsável pela gestão dos impactos. O relatório é submetido à aprovação do Conselho de Administração antes da sua publicação.

O Comitê de Sustentabilidade é composto por 01 (um) membro da diretoria, 03 (três) empregados

de livre provimento, 07 (sete) empregados do quadro permanente e 04 (quatro) empregados do quadro de temporários.

Composição do Comitê

- Selma Barros dos Santos Dias - Coordenadora
- Adão Borges Vasconcelos
- Alan Augusto Guimarães
- Alexandre Marques Nogueira Cobra
- Alfredo Lenz
- Álvaro da Silva e Souza
- Danilo Sales Leão
- Fernando Luiz da Costa Zwarg
- Jhonattan Victor Silva Ribeiro
- Mariana Marília Abdo
- Mauricio Guerreiro Trevisan
- Patricia Viceconti Nahas
- Rebeca Vieira Policastro
- Romualdo Emilio
- Ronaldo Aparecido Bueno

3.4 Práticas de Governança

GRI 2-15 | 2-17

ASPObras adota medidas claras e preventivas para identificar, mitigar e tratar possíveis conflitos de interesse nas decisões e relações institucionais, especialmente no âmbito da alta administração. Esse cuidado reflete o compromisso da empresa com a transparência, a ética e a boa governança pública, em consonância com os princípios da legalidade, impessoalidade e moralidade previstos na Constituição Federal e na legislação municipal.

Antes da nomeação de diretores, conselheiros e ocupantes de cargos de confiança, a empresa submete as indicações à apreciação prévia do Conselho Municipal de Administração Pública (COMAP), conforme estabelecido pelo Decreto Municipal nº 50.675/2009. Esse procedimento garante o cumprimento dos critérios previstos nos artigos 116, “b”, e 238 da Lei Federal nº 6.404/1976, que tratam diretamente da prevenção de conflitos de interesse e da integridade na gestão de empresas públicas.

Esse processo abrange os seguintes cargos:

- ✓ Diretoria Executiva
- ✓ Conselho de Administração
- ✓ Conselho Fiscal
- ✓ Auditores Internos
- ✓ Funções de confiança e cargos comissionados

A finalidade do processo é:

- ✓ Averiguar o grau de conhecimento para assumir o cargo;
- ✓ Assegurar conformidade legal e regulatória;
- ✓ Promover transparência e impessoalidade nas nomeações;
- ✓ Fortalecer a governança corporativa e os controles institucionais.

O Decreto Municipal nº 58.093/2018, em seu artigo 11, §7º, estabelece como obrigatória a participação anual dos administradores das empresas municipais em cursos sobre legislação societária, divulgação de informações, Lei Anticorrupção e Governança Corporativa, incluindo sustentabilidade, entre outros temas pertinentes às atividades desempenhadas por essas entidades.

Nesse sentido, o COGEAI – Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta – promove anualmente, na modalidade on-line, palestras sobre Governança Corporativa Municipal, incluindo o tema desenvolvimento sustentável, com o objetivo de garantir o cumprimento desse dispositivo legal e elevar os padrões técnicos de governança das empresas do Município.

Além disso, a SPObras mantém e divulga seu Código de Conduta e Integridade, que apresenta orientações sobre como identificar situações que possam configurar conflito de interesse e estabelece diretrizes para conduta ética, prestação de contas e responsabilização. Todos os colaboradores são orientados sobre a importância do tema e incentivados a relatar, de forma segura e confidencial, situações que possam comprometer a integridade institucional.

Essas práticas integram o Programa de Integridade da Prefeitura de São Paulo e refletem o compromisso da SPObras com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

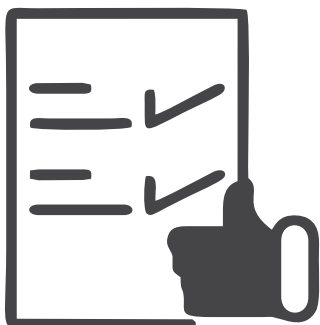
Avaliação de Desempenho da Alta Administração

GRI 2-18

A avaliação dos membros da Alta Administração da SPObras é realizada anualmente, conduzida internamente com o suporte do Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI), garantindo a confidencialidade das respostas. O processo permite uma análise estruturada da atuação do Conselho e de suas diretrizes estratégicas, assegurando o alinhamento com os objetivos da empresa.

Cada conselheiro responde individualmente a um formulário de avaliação, que abrange temas essenciais como planejamento estratégico, operações, processos licitatórios, gestão de pessoas, estrutura organizacional, saúde financeira, mitigação de riscos, governança corporativa e inovação.

Os resultados são analisados coletivamente pelo Comitê, possibilitando a identificação de pontos de aprimoramento e oportunidades de fortalecimento da governança. Com base nessa análise, são definidos planos de ação para tratar os temas prioritários que exigem maior atenção ao longo do próximo ciclo de gestão.



3.5 Políticas de Remuneração

GRI 2-19 | 2-20

Os membros do Conselho de Administração e da Diretoria recebem a remuneração fixada pela Assembleia Geral dos Acionistas, com o objetivo de recompensar, reter e incentivar os executivos na condução dos negócios, observando limites de risco adequados e alinhados aos interesses dos acionistas.

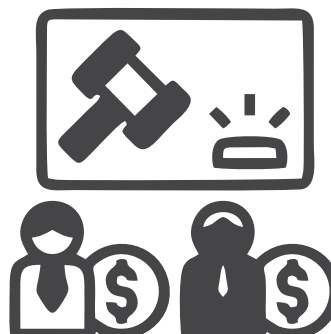
A Gerência de Pessoas recomenda e acompanha os programas de remuneração dos executivos e colaboradores.

Diretoria

- ✓ Remuneração fixa
- ✓ Reembolso de saúde
- ✓ Abono anual (2,5 salários)
- ✓ Férias anuais
- ✓ Quitação de verbas rescisórias

Conselho de Administração e Fiscal

- ✓ Remuneração fixa mensal pelo desempenho de suas funções.



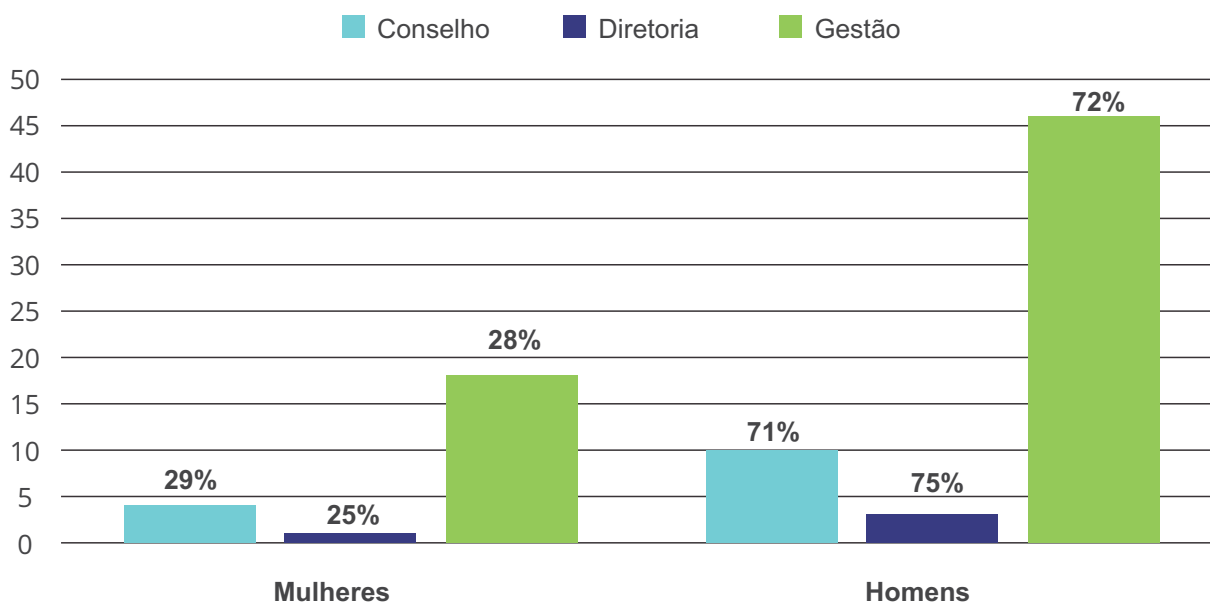
3.6 Diversidade em órgãos de Governança

GRI 405-1

Em 2024, revisamos as premissas e iniciativas destinadas à seleção de profissionais para assegurar a presença de candidatas femininas em vagas de liderança. Na análise para a seleção dos altos órgãos de governança, são considerados a independência, a diversidade de conhecimento e as competências relevantes para os impactos da organização. Atualmente, 29% do nosso Conselho de Administração e Fiscal é composto por mulheres. Essa ação, alinhada ao compromisso com a equidade de gênero, apresentou resultados bastante positivos. Entretanto, a meta continua desafiadora e sob avaliação, uma vez que as métricas alcançadas ainda estão sujeitas a variações.

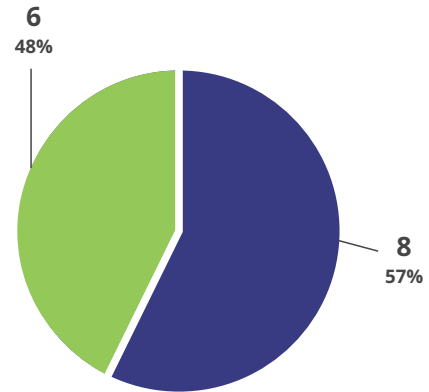
A atual composição do Conselho da SPObras reflete uma governança equilibrada do ponto de vista geracional, com 57% dos membros entre 30 e 50 anos, reforçando o engajamento com temas estratégicos contemporâneos, como ESG, inovação e digitalização.

Por outro lado, os 43% de conselheiros acima de 50 anos asseguram a manutenção da memória institucional e a visão estratégica de longo prazo, promovendo uma governança plural e qualificada.



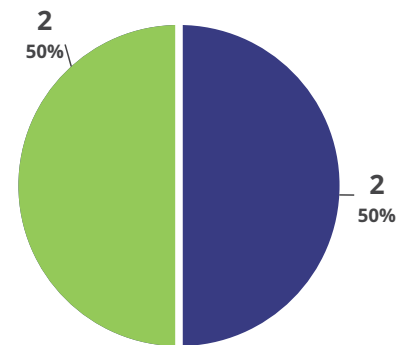
Essa diversidade fortalece o processo decisório e está alinhada às melhores práticas de governança corporativa e sustentabilidade, conforme preconizado pelos princípios da GRI e pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Conselho



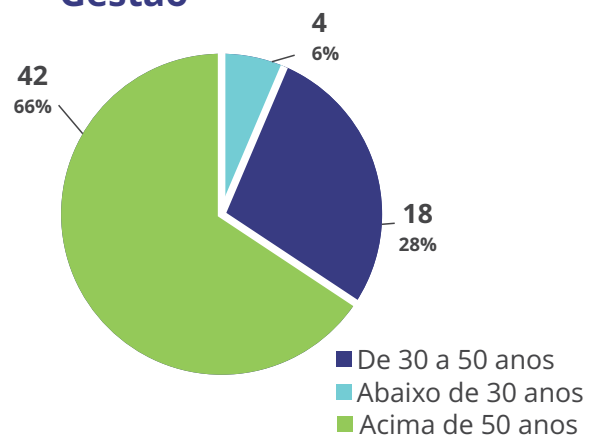
■ De 30 a 50 anos ■ Acima de 50 anos

Diretoria



■ De 30 a 50 anos ■ Acima de 50 anos

Gestão



■ De 30 a 50 anos
■ Abaixo de 30 anos
■ Acima de 50 anos

3.6.1 Diversidade Geracional na Governança e Gestão

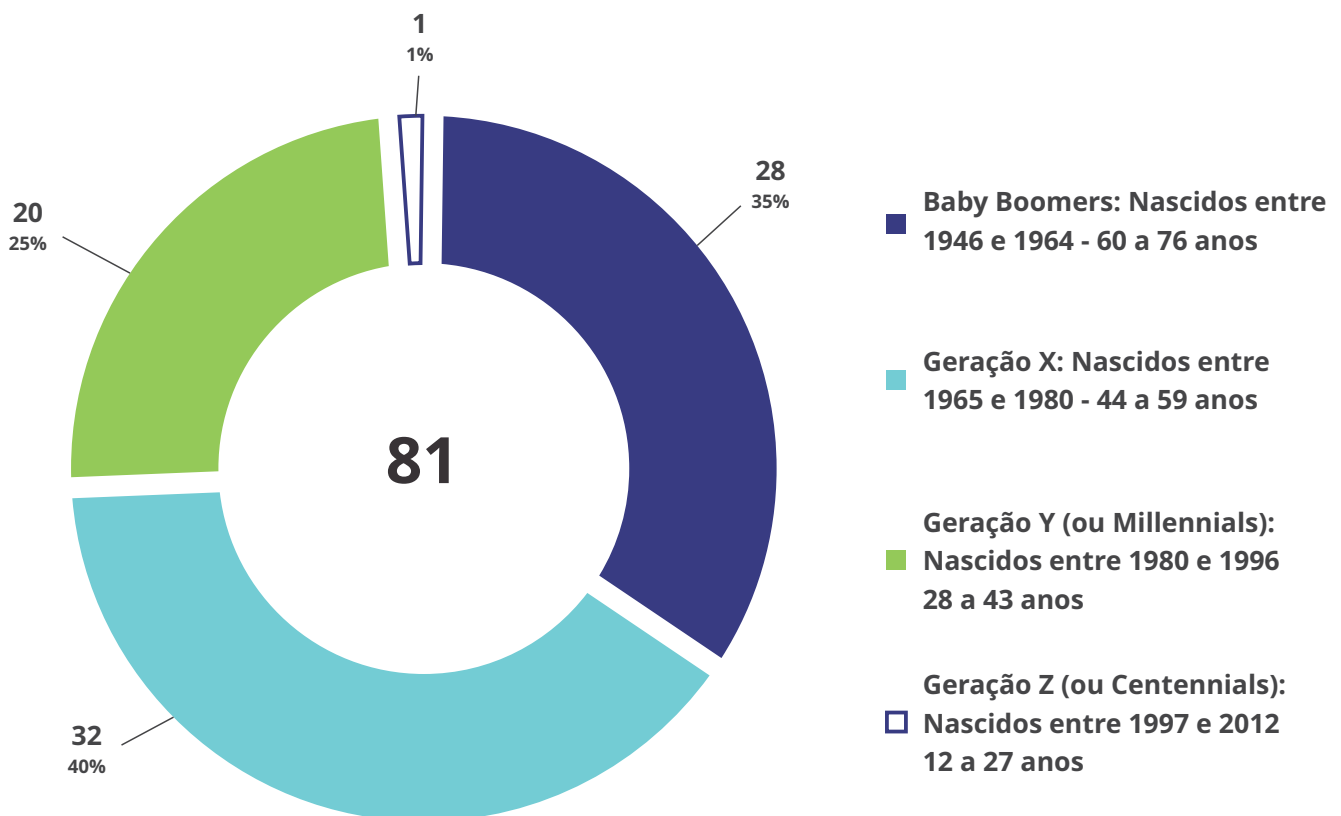
A diversidade é um pilar essencial para a governança corporativa da SPObras, garantindo que diferentes perspectivas, experiências e competências contribuam para uma tomada de decisão mais equilibrada e inovadora. O quadro de governança e gestão da empresa reflete essa pluralidade geracional, agregando profissionais com ampla trajetória nos órgãos deliberativos e de gestão, que impulsionam a modernização dos processos.

Atualmente, a composição geracional da governança e gestão da SPObras está distribuída

com 35% de colaboradores entre 60 a 76 anos, 40% entre 44 a 59 anos, 25% entre 28 a 43 anos e 1% com até 27 anos.

Essa diversidade geracional fortalece a capacidade da SPObras de equilibrar experiência, inovação e adaptação às novas tendências de governança corporativa.

A empresa reconhece a importância de promover a integração intergeracional e de ampliar a participação de jovens talentos, garantindo uma governança moderna, ágil e sustentável.



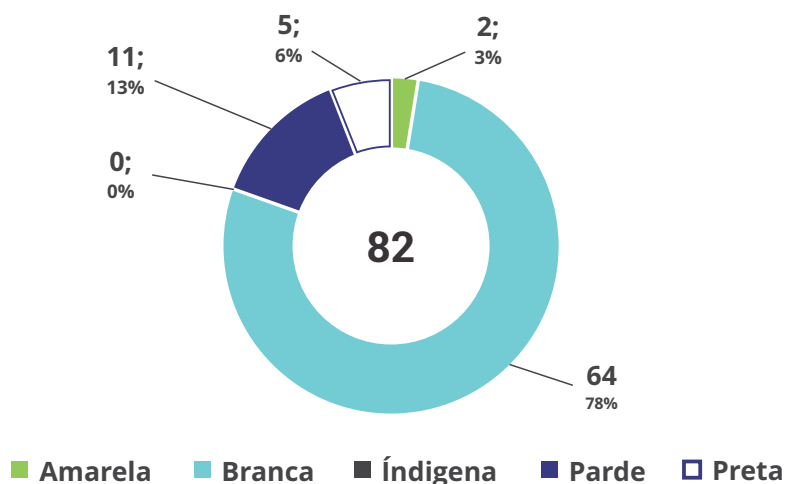
3.6.2 Diversidade e Representatividade na Governança

A diversidade e a inclusão são pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho mais igualitário, inovador e representativo. Na SPObras, a valorização da pluralidade racial está alinhada aos princípios de governança corporativa e responsabilidade social, promovendo uma cultura organizacional mais inclusiva. Atualmente, a composição da empresa reflete a predominância de colaboradores que se autodeclararam brancos (78%), seguidos por pardos (13%), pretos (6%) e amarelos (2%). Até o momento, não há registros de colaboradores indígenas. Em 2024, a SPObras avançou na promoção da diversidade racial dentro da organização. A soma de pardos (13%) e pretos (6%) totalizou 20% do quadro de governança, garantindo conformidade com a Lei nº 12.990/2014, que estabelece a política de cotas raciais para empresas públicas e sociedades de economia mista no Brasil.

Essa legislação determina a reserva de 20% das vagas para pessoas negras (pretos e pardos) em concursos públicos, como medida para reduzir desigualdades raciais e ampliar a diversidade no setor público. A SPObras reafirma seu compromisso com a equidade racial, promovendo iniciativas que incentivam a inclusão e a valorização da diversidade em todas as áreas da empresa, inclusive na governança.

Além de cumprir a legislação, a empresa busca aperfeiçoar suas políticas de diversidade e inclusão, fortalecendo sua governança e alinhando suas práticas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente ao ODS 10 – Redução das Desigualdades.

Governança - Raça/Cor



Órgão de Governança	Perfil de Diversidade	Quantidade
Conselho de Administração	Homens	06
	Mulheres	02
	Faixa Etária: < 30 anos	00
	Faixa Etária: 30 a 50 anos	04
	Faixa Etária: > 50 anos	04
Conselho Fiscal	Homens	04
	Mulheres	02
	Faixa Etária: < 30 anos	00
	Faixa Etária: 30 a 50 anos	04
	Faixa Etária: > 50 anos	02
Diretoria Executiva	Homens	03
	Mulheres	01
	Faixa Etária: < 30 anos	00
	Faixa Etária: 30 a 50 anos	02
	Faixa Etária: > 50 anos	02
Auditoria Interna	Homens	01
	Mulheres	00
	Faixa Etária: < 30 anos	01
	Faixa Etária: 30 a 50 anos	00
	Faixa Etária: > 50 anos	00

3.7 Como nossa Governança se alinha ao Desenvolvimento Sustentável

GRI 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 204-1 | 205-2 | 410-1 | 419-1

A SPObras entende que a governança corporativa desempenha um papel essencial na promoção do desenvolvimento sustentável, garantindo que suas decisões e práticas estejam alinhadas com a eficiência operacional, a transparência e o compromisso social e ambiental. Ao seguir as diretrizes da Lei das Estatais (Lei Federal nº 13.303/2016) e adotar os princípios da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) sobre governança corporativa, a empresa fortalece sua atuação responsável, ética e integrada às necessidades da cidade de São Paulo.

A SPObras integra a sustentabilidade às suas decisões estratégicas por meio de diversos mecanismos, incluindo:

- ✓ Política de Gestão de Riscos e Controle Interno, que permite uma análise contínua dos riscos operacionais e ambientais;
- ✓ Compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), priorizando aqueles diretamente relacionados às suas operações;
- ✓ Adesão ao Pacto Global da ONU, reforçando diretrizes de governança, integridade e responsabilidade socioambiental;
- ✓ Fomento à transparência, por meio do Portal da Transparência, garantindo amplo acesso a informações institucionais, auditorias e processos de licitação;
- ✓ Engajamento com stakeholders, promovendo o diálogo contínuo com a sociedade civil, órgãos reguladores e fornecedores.

A atuação da SPObras também está integrada ao Programa de Metas da Prefeitura de São Paulo (2021-2024), que prioriza obras e projetos voltados à mobilidade urbana, infraestrutura viária e requalificação de espaços públicos, sempre considerando os impactos ambientais e sociais de suas ações.

O compromisso com a ética, a equidade e a transparência reflete-se na governança da SPObras, que não apenas atende aos requisitos legais, mas também busca continuamente a melhoria de processos e a promoção de práticas inovadoras para uma gestão mais eficiente e sustentável.

Em 2024, a SPObras fortaleceu suas práticas de governança, promovendo capacitações para os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal sobre gestão de riscos, controle interno e compliance. Além disso, a empresa aprimorou seus mecanismos de controle e auditoria para garantir a aplicação eficiente dos recursos públicos em projetos que impactam diretamente a qualidade de vida da população.

Ainda em 2024, a SPObras realizou a primeira edição do Fórum de Sustentabilidade, um evento estratégico que reforçou o compromisso da empresa com a governança ambiental, social e econômica. O Fórum reuniu lideranças, especialistas, órgãos públicos e colaboradores, promovendo um amplo debate sobre desenvolvimento sustentável e inovação na infraestrutura urbana.

A iniciativa teve como objetivo fortalecer a cultura da sustentabilidade dentro da empresa, alinhando suas ações às melhores práticas de ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O evento proporcionou um espaço para troca de experiências, apresentação de cases de sucesso e capacitação dos profissionais da SPObras, ampliando a visão estratégica sobre os desafios ambientais e sociais da cidade de São Paulo. Como resultado, o Fórum gerou impactos positivos para a sustentabilidade, entre eles:

▀ Engajamento Interno: O evento incentivou a participação ativa dos colaboradores na construção de soluções sustentáveis, promovendo maior conscientização sobre o impacto das atividades da empresa.

▀ Integração com Stakeholders: O Fórum fortaleceu o diálogo entre a SPObras e seus principais parceiros, como a Prefeitura de São Paulo, órgãos reguladores e a sociedade civil.

▀ Aprimoramento de Processos: A partir das discussões do evento, foram identificadas

oportunidades de melhoria na gestão de resíduos, eficiência energética e mobilidade urbana nos projetos da empresa.

▀ Inovação e Tecnologia Sustentável: O evento impulsionou o debate sobre novas tecnologias e métodos construtivos mais sustentáveis, contribuindo para a redução da pegada ambiental das obras executadas pela SPObras.

▀ Compromisso com a Transparência: O Fórum reafirmou a importância da prestação de contas e do compromisso da empresa com práticas de governança responsáveis.

A primeira edição do Fórum de Sustentabilidade marca o início de um novo ciclo para a SPObras, consolidando sua atuação como referência em infraestrutura urbana sustentável. A empresa seguirá promovendo eventos e ações que fortaleçam a cultura ESG, garantindo que a sustentabilidade esteja cada vez mais presente em suas decisões estratégicas e no desenvolvimento de projetos voltados à melhoria da cidade de São Paulo.

Obras da Ligação Viária Pirituba–Lapa em andamento

3.8 Comunicação de Preocupações Críticas à Alta Administração

GRI 2-16

A SPObras mantém canais formais e estruturados para garantir que preocupações críticas sobre conduta ética, riscos à integridade, conformidade ou quaisquer desvios relevantes sejam comunicadas de forma segura, tempestiva e transparente à alta administração.

Essas manifestações podem ser feitas por todos os colaboradores, parceiros e demais partes interessadas por meio do Canal de Denúncias oficial, acessível pelo e-mail:

compliance@spobras.sp.gov.br

As denúncias podem ser identificadas ou anônimas, e a confidencialidade das informações e do denunciante é garantida durante todo o processo.

A análise e apuração das denúncias são conduzidas com base na Norma Administrativa NA-24.00, que estabelece os procedimentos internos para recebimento, triagem, investigação, encaminhamento e resposta aos casos relatados. A apuração é realizada com rigor, isenção e respeito aos princípios do contraditório e da ampla defesa, quando aplicável.

Além disso, a comunicação de temas sensíveis à alta gestão também ocorre por meio dos seguintes mecanismos:

- ✓ **Reuniões do Comitê de Sustentabilidade**, nas quais são debatidos assuntos estratégicos relacionados à integridade, riscos e transparência;
- ✓ **Relatórios da Auditoria Interna**, que identificam riscos operacionais e institucionais;
- ✓ **Deliberações do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal**, que recebem informações relevantes para a tomada de decisões;
- ✓ **Indicadores do Compromisso de Desempenho Institucional (CDI)**, que contribuem para o monitoramento contínuo da integridade e eficiência da gestão.

Com esse modelo de governança e escuta ativa, a SPObras fortalece seu compromisso com a ética pública, o interesse coletivo e os princípios do ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes, promovendo uma cultura organizacional baseada na integridade e na confiança.



3.9 Estratégia, Políticas e Práticas

GRI 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 204-1 | 205-1 | 205-2

Nosso compromisso com a política abrange os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, com ênfase nos direitos à privacidade e à liberdade de expressão, especialmente porque a SPObras identificou que suas atividades impactam esses direitos.

Nossas políticas e diretrizes adotadas têm como base, também, o Código de Conduta Funcional (CCF), instituído pelo Poder Executivo Municipal de São Paulo, instância mais alta da Administração, por meio do Decreto nº 56.130, de 26 de maio de 2015. Esse código é divulgado a todos os colaboradores da empresa por meio da Intranet e tem como finalidade:

I - Tornar claras as regras éticas de conduta da alta administração, possibilitando à sociedade aferir a lisura do processo decisório governamental;

II - Contribuir para o aperfeiçoamento dos padrões éticos da Administração Pública Municipal, a partir do exemplo dado pelas autoridades de nível hierárquico superior.

Além do Código de Conduta Funcional e das políticas adotadas para Ética e Combate à Corrupção, o fortalecimento da governança corporativa na SPObras ocorre por meio da implementação de instrumentos de planejamento estratégico, monitoramento de desempenho e políticas de desenvolvimento sustentável.

Essas práticas resultam em uma gestão mais eficiente dos recursos públicos e na entrega de benefícios diretos à população.

Uma das principais ferramentas adotadas pela SPObras, assim como por outras entidades da administração indireta, é o Compromisso de Desempenho Institucional (CDI), firmado com a Prefeitura do Município de São Paulo. Esse instrumento estabelece metas e indicadores de desempenho, permitindo uma avaliação objetiva da atuação da empresa. Seu objetivo é garantir a economicidade, a qualidade dos serviços prestados e a preservação do patrimônio público, reforçando a transparência e a eficiência na execução das atividades.

O Compromisso de Desempenho Institucional (CDI), estabelecido pelo Decreto Municipal nº 58.093/2018, é estruturado a partir de um planejamento estratégico e de um plano tático, contemplando metas e indicadores voltados para as áreas econômica, financeira, de gestão de pessoas, produtos e investimentos. Além disso, inclui ações destinadas a fortalecer a eficiência operacional e a governança corporativa.

As metas são definidas com o propósito de incentivar um desempenho que supere os resultados históricos da empresa, promovendo o aprimoramento contínuo e a geração de maior valor para a gestão pública e a sociedade.

A Gerência Financeira, subordinada à Diretoria Administrativa e Financeira, é responsável pela coleta de informações e elaboração do relatório de acompanhamento do CDI. Esse documento é submetido anualmente ao Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI), que analisa os dados apresentados e emite um parecer sobre o cumprimento das metas estabelecidas. Após essa avaliação, o relatório é encaminhado à Junta Orçamentário-Financeira (JOF) para deliberação.

Tanto o CDI quanto os relatórios anuais de acompanhamento estão disponíveis para consulta no [Portal da Transparência](#). Além disso, a prestação de contas referente aos compromissos assumidos é realizada anualmente por meio de audiência pública, garantindo transparência e acesso às informações para a sociedade.

Para acessar o Código de Conduta Funcional, [clique aqui](#):

3.10 Integridade e Combate a Corrupção

GRI 2-23 | 205-1

A SPObras tem a ética como um dos pilares centrais de sua cultura organizacional, orientando suas decisões e práticas em todas as esferas de atuação. A empresa mantém um Código de Conduta e Integridade, que estabelece os princípios, valores e responsabilidades esperados de todos os seus colaboradores — sejam concursados, comissionados, terceirizados ou

estagiários.

Essa política busca assegurar uma conduta íntegra, transparente e responsável, alinhada aos princípios da administração pública e ao interesse coletivo. A disseminação da ética é promovida de forma transversal, incentivando honestidade, respeito, imparcialidade, compromisso com os resultados e zelo pela coisa pública em todos os níveis hierárquicos.

O Código de Conduta é atualizado periodicamente e está disponível para consulta pública, servindo como instrumento de orientação e reforço aos compromissos assumidos pela SPObras com a governança, a conformidade e os direitos fundamentais. Além disso, contamos com o Programa de Integridade, estruturado para prevenir, detectar e remediar desvios, condutas indevidas ou ilegais que possam expor a SPObras a situações indesejadas e contrariem nossos princípios e valores. Esse programa se baseia nas seguintes políticas:

Acesse nosso canal de Promoção da Integridade [Clique aqui](#) e saiba mais. Conheça e contribua para mantermos uma relação mais transparente.

Ligue (11) 3334-7110

*ou por meio do e-mail:
cgmpibp@prefeitura.sp.gov.br*

Código de Conduta e Integridade Compliance

O Código de Conduta e Integridade é uma importante ferramenta do Programa de Compliance da SPObras, cuja finalidade é assegurar que a empresa esteja em conformidade com leis e outras normativas, além de atender aos princípios de ética, transparência e probidade.

Por meio do Decreto nº 56.130/2015, a Prefeitura do Município de São Paulo instituiu o Código de Conduta Funcional dos Agentes Públicos e da Alta Administração Municipal, que tem como principal objetivo estipular padrões de conduta destinados à prevenção da corrupção e à promoção da integridade no âmbito da Administração Pública do Município de São Paulo.

Com a finalidade de complementar as normas já existentes no Código de Conduta Funcional, que tratam de conflito de interesses, a Controladoria Geral do Município (CGM) instituiu a Portaria nº 120/2016, que aborda questões específicas relativas à referida temática, tais como o recebimento de brindes e presentes, a participação em atividades externas, a comunicação de alterações patrimoniais e a participação societária das autoridades públicas da Alta Administração.

Com o intuito de fomentar o conhecimento e a sensibilização sobre o assunto, a Divisão de Promoção da Ética e Prevenção de Conflito de Interesses, vinculada à Coordenadoria de Promoção da Integridade da CGM, realiza oficinas de ética para os servidores, a partir das demandas advindas dos órgãos da Administração Pública Municipal, buscando debater temas específicos relacionados ao conflito de interesses e à tomada consciente de decisões no âmbito da Administração Pública.

Em consonância com o Código de Conduta instituído pela Prefeitura de São Paulo, a SPObras também estabeleceu seu próprio Código de Ética, aprovado originalmente pelo Conselho de Administração em 2006 e atualizado pela última vez em 2023, quando foram incluídas disposições sobre a proteção e a não retaliação ao denunciante de qualquer infração aos padrões éticos e de integridade da empresa.

O Canal de Compliance está implantado desde o advento da Lei das Estatais (Lei nº 13.303/2016); entretanto, não houve até o momento nenhuma denúncia ou registro de preocupação. Esforços contínuos vêm sendo direcionados para a implantação de mecanismos, junto aos colaboradores e partes relacionadas, que proporcionem a confiança necessária para a utilização do referido canal no recebimento de contribuições que possam auxiliar a SPObras na administração de seus negócios.



DIVISÃO DE PROMOÇÃO DA ÉTICA E PREVENÇÃO DE CONFLITO DE INTERESSES

realiza oficinas de ética para os servidores, a partir das demandas advindas dos órgãos da Administração Pública Municipal

Política de Divulgação de Informações e Transparência

A melhoria da qualidade, transparência e eficiência na gestão pública municipal é uma das diretrizes estabelecidas pela Prefeitura de São Paulo em seu Programa de Metas 2021-2024.

Alinhada a esse compromisso e aos princípios de publicidade, legalidade e moralidade previstos em lei, a SPObras adota iniciativas voltadas à transparência ativa, garantindo a divulgação clara e acessível de informações à sociedade.

Uma das ferramentas utilizadas para esse propósito é o Indicador de Transparência Ativa (ITA), criado pela Controladoria Geral do Município (CGM), que avalia a qualidade das informações disponibilizadas pelos órgãos e entidades da administração municipal.

Como empresa pública, a SPObras segue rigorosamente as diretrizes do Decreto Municipal nº 53.623/2012, assegurando a publicidade e acessibilidade dos dados institucionais por meio de seu *Portal da Transparência*, que permite amplo acesso às informações e oferece um canal para solicitações via Lei de Acesso à Informação (LAI).

Em 2024, **pelo terceiro ano consecutivo**, o site da SPObras **obteve a nota máxima (10) nas aferições semestrais do ITA**, demonstrando não apenas conformidade com as normativas vigentes, mas também o compromisso da empresa com a proatividade na divulgação de informações.

Esse reconhecimento reflete a adoção das melhores práticas de gestão da informação e acessibilidade, de acordo com as recomendações da CGM e da Secretaria de Comunicação.

Os relatórios completos com os resultados do ITA estão disponíveis no *Portal da CGM*.

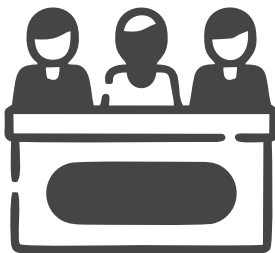


INDICADOR DE TRANSPARÊNCIA

ATIVA (ITA)

avalia a qualidade das informações disponibilizadas pelos órgãos e entidades da administração municipal.

Política de Gestão de Riscos e Controles Internos



COMMITTEE OF SPONSORING ORGANIZATIONS OF THE TREADWAY COMMISSION (COSO)

referencial internacional para gestão de riscos, controle interno e prevenção a fraudes.

A SPObras adota uma Política de Gestão de Riscos e Controle Interno que possibilita a identificação e análise de riscos operacionais e estratégicos em seus diversos processos. Essa abordagem viabiliza a implementação de respostas eficazes e integradas, visando minimizar ou eliminar potenciais impactos à empresa.

A política está alinhada às diretrizes do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)*, um dos principais referenciais internacionais para gestão de riscos, controle interno e prevenção a fraudes.

Esse alinhamento reforça o compromisso da SPObras com a transparência, a governança e a melhoria contínua na mitigação de riscos.

Além de fortalecer a empresa diante de cenários adversos e mitigar possíveis impactos financeiros, a Política de Gestão de Riscos e Controle Interno também permite a identificação de oportunidades e a otimização do uso de recursos, favorecendo o alcance das metas estratégicas da SPObras.



Política de Destinação de Resultados

Em atendimento às determinações do Decreto Municipal nº 57.566/2016, que estabelece regras de governança para empresas municipais, a SPObras instituiu sua Política de Destinação de Resultados. A legislação societária vigente prevê que o resultado líquido do exercício da companhia seja destinado da seguinte forma:

I. RESERVA LEGAL:

5% do lucro líquido do exercício serão aplicados, antes de qualquer outra destinação, na constituição da reserva legal, que não excederá 20% do capital social, nos termos da Lei nº 6.404/76;

II. RESERVA PARA CONTINGÊNCIAS:

Uma parcela do lucro poderá ser destinada à formação de reserva para contingências, por proposta dos órgãos de administração, conforme o disposto no artigo 195 da Lei nº 6.404/76;

III. RESERVA DE LUCROS A REALIZAR:

No exercício em que o montante do dividendo obrigatório ultrapassar a parcela realizada do lucro, a Assembleia Geral poderá, por proposta dos órgãos de administração, destinar o excesso à constituição de reserva de lucros a realizar, conforme o artigo 197 da Lei nº 6.404/76;

IV. PAGAMENTO DE DIVIDENDOS:

Uma parcela será destinada ao pagamento do dividendo obrigatório aos acionistas, respeitado o disposto no Estatuto Social e na Política de Dividendos da Companhia.

Política de Transações com Partes Relacionadas

A SPObras adota uma Política de Transações com Partes Relacionadas, alinhada às diretrizes estabelecidas em seu Código de Conduta e Integridade, com o objetivo de preservar os interesses da empresa e mitigar potenciais conflitos de interesse.

São classificadas como partes relacionadas: o Município de São Paulo, empresas estatais municipais, empresas controladoras, controladas ou coligadas da SPObras, além de membros da administração e seus familiares, bem como pessoas físicas ou jurídicas que exerçam influência significativa sobre a empresa.

A responsabilidade pela fiscalização dessas transações cabe ao Conselho de Administração, que assegura a aderência aos padrões de mercado em aspectos como precificação, conformidade, competitividade, transparência, equidade e comutatividade.

Além disso, todas as transações devem ser conduzidas de forma justa, ética e isenta de conflitos de interesse, reforçando a governança e a integridade na gestão da SPObras.

3.11 Processos para Reparar Impactos Negativos

GRI 2-24 | 2-25

A SPObras reconhece que sua atuação na gestão de obras e infraestrutura urbana pode, eventualmente, gerar impactos negativos de natureza social, ambiental ou institucional. Com base nisso, a empresa adota uma postura preventiva e corretiva, estruturando mecanismos formais para acolher, apurar e responder adequadamente a esses impactos, com total transparência e compromisso com a melhoria contínua.

Internamente, os processos de reparação estão organizados em torno de uma governança ética, que inclui:

- O Canal de Denúncias institucional (compliance@spobras.sp.gov.br), acessível a empregados, fornecedores e qualquer outra parte interessada, assegurando anonimato, confidencialidade e tratamento imparcial;
- A Norma Administrativa NA-24.00, que regulamenta o fluxo completo de recebimento, triagem, apuração, responsabilização e resposta às denúncias envolvendo condutas inadequadas, violações éticas, assédio ou outras situações que causem impactos relevantes;
- A atuação do setor de Compliance e Integridade, responsável por supervisionar os procedimentos e garantir que as respostas e reparações sejam eficazes e em conformidade com os princípios da administração pública;
- A atuação de Comissões internas de apuração,

instituídas quando necessário, compostas por servidores de áreas técnicas e administrativas, que analisam os fatos de forma técnica, colegiada e imparcial.

Além desses instrumentos internos, a SPObras também está integrada ao sistema de participação e controle social da Prefeitura de São Paulo. Para isso, disponibiliza ao cidadão o acesso ao Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão – e-SIC, por meio do qual qualquer munícipe pode registrar queixas, reclamações, denúncias, pedidos de informação e manifestações diversas relacionadas às atividades da empresa.

As demandas registradas no e-SIC são analisadas e respondidas dentro dos prazos legais, com base na Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011). Em caso de identificação de não conformidades ou falhas institucionais, a SPObras adota medidas de reparação que podem incluir:

- Revisão de processos e rotinas;
- Alterações contratuais;
- Treinamentos corretivos e preventivos;
- Atualizações normativas;
- Sanções disciplinares, quando aplicável.

Esse compromisso com a escuta ativa, com a responsabilização e com a melhoria contínua reforça o alinhamento da SPObras às melhores práticas de governança e integridade, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente os ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

3.12 Observância as diretrizes dos Órgãos de Controle

GRI 2-26

A SPObras adota boas práticas de governança corporativa, garantindo que a tomada de decisões estratégicas pelo Conselho de Administração seja apoiada por comitês e colegiados especializados. Esses grupos desempenham um papel fundamental ao fornecer análises e recomendações sobre temas prioritários para a empresa. A seguir, detalham-se as atribuições de cada um desses órgãos.

COMITÊ DE GOVERNANÇA DAS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO INDIRETA – COGEAI

Responsável por orientar as entidades na implementação dos mais altos padrões de governança e profissionalismo, promovendo a capacitação contínua da Diretoria Executiva e dos membros dos órgãos estatutários, apoiando a avaliação de desempenho dos Conselhos de Administração, Fiscal e Deliberativo. O COGEAI desempenha um papel estratégico na análise e manifestação sobre as propostas de Compromisso de Desempenho Institucional (CDI) antes de sua submissão à Junta Orçamentário-Financeira (JOF). Além disso, acompanha o cumprimento das metas estabelecidas pela administração direta e monitora indicadores de eficiência, garantindo a avaliação contínua do desempenho institucional. O comitê é formado por representantes nomeados pela administração direta e por órgãos específicos, com mandato de dois anos.

CONSELHO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - COMAP

Vinculado à Casa Civil do Gabinete do Prefeito, o conselho é responsável por garantir a observância dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, assegurando o cumprimento das diretrizes estabelecidas pelo Artigo 37 da Constituição Federal no âmbito da administração pública municipal, tanto direta quanto indireta. O COMAP é composto por membros titulares e suplentes, representantes da Casa Civil, da Secretaria de Governo Municipal, da Secretaria Municipal de Justiça e do Gabinete do Prefeito, além de um membro nomeado diretamente pelo chefe do Executivo municipal.

ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

Desempenha o papel de discutir e aprovar temas estratégicos relacionados à estrutura organizacional e às atividades da SPObras. A Assembleia Geral dos Acionistas é composta por representantes da Prefeitura do Município de São Paulo, sócia majoritária da SPObras, com 99,11% de participação, e da SPUrbanismo, com 0,89%.



Junta Orçamentário-Financeira - JOF

O órgão colegiado, vinculado ao Gabinete do Prefeito, tem como principais responsabilidades a aprovação das cotas orçamentárias e financeiras dos órgãos da administração indireta, garantindo que a liberação de recursos esteja alinhada à disponibilidade financeira do município. Além disso, monitora a execução orçamentária e analisa propostas de alteração do orçamento, encaminhando-as para deliberação do prefeito. A Junta Orçamentário-Financeira (JOF) também é responsável por emitir pareceres sobre a contratação de operações de crédito e concessão de garantias.

Entre suas atribuições, está a definição de diretrizes para o processo de indicação e avaliação dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como da Diretoria Executiva das entidades da administração indireta. Além disso, delibera sobre propostas de quantitativo de pessoal, acordos coletivos de trabalho e planos de cargos e salários. O órgão é composto por representantes das Secretarias Municipais da Fazenda e de Governo, além de dois representantes do Gabinete do Prefeito.

3.13 Auditoria externa

As atividades da SPObras passam pelo crivo de órgãos de controle externo, que garantem transparência e conformidade na aplicação de recursos e nos processos de gestão de riscos e impactos. A auditoria externa é feita pelos órgãos descritos a seguir:

TRIBUNAL DE CONTAS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO - TCM-SP

O Tribunal de Contas do Município de São Paulo

(TCM-SP) atua como auditoria independente, exercendo o controle externo por meio da fiscalização e orientação da gestão dos recursos públicos municipais. Sua atuação ocorre de forma preventiva e concomitante à execução de projetos e obras, garantindo que a aplicação dos recursos esteja em conformidade com os princípios de legalidade, economicidade e eficiência, assegurando serviços públicos de qualidade para a população. Além disso, o TCM-SP desempenha um papel essencial na avaliação e aprimoramento dos controles internos, emitindo recomendações para fortalecer a governança pública. O órgão também é responsável por analisar e julgar a regularidade das contas das empresas públicas, incluindo a SPObras, garantindo transparência e conformidade na administração dos recursos municipais.

CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO - CGM

Como órgão central do sistema de controle interno, vinculado à administração direta, sua principal função é estabelecer diretrizes e orientações para os órgãos municipais e entidades da administração indireta, incluindo a SPObras. Seu papel é essencial para fortalecer a integridade institucional, prevenir e combater a corrupção, além de fomentar boas práticas de governança, desenvolvimento sustentável e cidadania. Para garantir a efetividade dessas diretrizes, os responsáveis pelo controle interno nos órgãos municipais e entidades da administração indireta elaboram planos de trabalho e apresentam seus resultados em relatórios anuais, seguindo as orientações e prazos estabelecidos pela Controladoria Geral do Município (CGM).

3.14 Órgãos Ambientais

SECRETARIA DO VERDE E MEIO AMBIENTE - SVMA

Órgão da Prefeitura de São Paulo responsável pelo planejamento, licenciamento e fiscalização ambiental em todo o município, assegurando o atendimento à legislação, às políticas e aos compromissos de desenvolvimento urbano sustentável e de enfrentamento às mudanças climáticas. Compete à SVMA o licenciamento ambiental dos projetos e obras da SPObras.

COMPANHIA AMBIENTAL DO ESTADO DE SÃO PAULO - CETESB

A CETESB é a agência ambiental do Governo do Estado de São Paulo, responsável por regular, monitorar e fiscalizar atividades que possam gerar impactos ambientais, garantindo o cumprimento das normas de proteção ambiental. Os empreendimentos da SPObras localizados em áreas sob jurisdição estadual, como as Áreas de Proteção e Recuperação de Mananciais (APRM), devem passar pelo processo de licenciamento ambiental conduzido pela CETESB, assegurando que suas operações estejam em conformidade com as exigências ambientais vigentes.

3.15 Não Conformidade com Leis e Regulamentos nas Áreas Socioeconômicas

Durante o exercício de 2024, a SPObras não registrou quaisquer sanções monetárias significativas, autos de infração ou processos administrativos ou judiciais relacionados à não conformidade com leis ou regulamentos nas áreas socioeconômicas. Isso inclui a ausência de penalidades em temas como legislação trabalhista, normas de licitação e contratos, integridade pública, concorrência, transparência, leis fiscais e obrigações previdenciárias.

A empresa mantém um modelo de gestão pautado nos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, conforme estabelecido no artigo 37 da Constituição Federal, e está sujeita à atuação de órgãos de controle interno e externo, como a Controladoria Geral do Município (CGM) e o Tribunal de Contas do Município (TCM-SP).

Como medida preventiva, a SPObras possui:

- Política de Integridade e Código de Conduta, que orientam todos os colaboradores quanto à conformidade legal e ética;

- Norma Administrativa NA-24.00, que disciplina o processo de apuração de denúncias e condutas irregulares;
- Um Canal de Denúncias independente, disponível para qualquer parte interessada reportar situações de não conformidade;

compliance@spobras.sp.gov.br

- Capacitações internas e ações de sensibilização sobre temas como assédio, ética pública e integridade institucional. Esse resultado positivo reforça o comprometimento da SPObras com uma gestão responsável, transparente e em conformidade com o ordenamento jurídico, além de contribuir com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

3.16 Relacionamento com Fornecedores

GRI 204-1

A SPObras possui um Regulamento de Licitações e Contratos, estabelecido pela Publicação SIURB/SPOBRAS nº 90.307, de 2 de julho de 2018. Esse regulamento define os procedimentos para licitação e contratação de obras, projetos, serviços, aquisições, locações, alienações, publicidade, convênios e demais contratos de interesse da SPObras, em conformidade com os termos da Lei Federal nº 13.303, de 30 de junho de 2016.

O regulamento também inclui medidas para prevenir conflitos de interesse e promover a integridade nas contratações. Além disso, a SPObras realiza licitações para outros órgãos da Administração Municipal e executa obras definidas pela Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana (SIURB). Para garantir a transparência e a conformidade com seu Código de Conduta, a SPObras adota políticas e regulamentos específicos voltados à prevenção de conflitos de interesse, assegurando a integridade em seus processos de licitação e contratação.



3.17 Treinamento sobre o Código de Conduta

GRI 205-2

O treinamento sobre políticas anticorrupção é essencial para prevenir riscos e assegurar a conformidade com as normativas vigentes e faz parte do compromisso da SPObras com a transparência e o combate à corrupção, assegurar que todos os colaboradores e parceiros compreendam e sigam as diretrizes éticas da empresa.

POLÍTICA E DIRETRIZES ADOTADAS

A empresa adota a **Política de Integridade e Compliance**, que define os princípios de conduta esperados. Os treinamentos são obrigatórios para todos os colaboradores e fornecedores estratégicos, conforme previsto no Código de Conduta da SPObras.

METODOLOGIA DE GESTÃO E MONITORAMENTO

GRI 410-1

Todos os colaboradores do quadro de pessoal e recém-contratados recebem o Código de Conduta da SPObras, mediante protocolo. Para os membros da Governança, os treinamentos são realizados anualmente e monitorados por meio de Processo SEI, aberto pelo Comitê de Governança das Entidades da Administração Indireta (COGEAI).

Dessa forma, a SPObras assegura que 100% dos colaboradores do quadro de pessoal tenham acesso ao Código de Conduta e que 100% dos membros da Alta Administração participem dos treinamentos sobre a Lei Anticorrupção e o Código de Conduta.

PRÓXIMOS PASSOS E COMPROMISSOS A META PARA 2025 É:

- ▶ reforçar suas políticas anticorrupção por meio de campanhas internas e workshops;
- ▶ realizar o 2º Fórum de sustentabilidade; e
- ▶ implementar um canal de denúncias aprimorado, garantindo ainda mais transparência no ambiente corporativo.





4

Capital Ambiental

Tecnologia em favor do Meio Ambiente

COMPROMISSO

Nosso compromisso vai além da eficiência operacional: buscamos a satisfação dos cidadãos e demais stakeholders enquanto minimizamos os impactos ambientais das obras realizadas. A sustentabilidade é um pilar essencial em nossas decisões, garantindo que cada iniciativa contribua para uma cidade mais equilibrada, resiliente e sustentável.

TEMAS MATERIAIS

- ✓ **Gestão de Resíduos** – Reduzir o envio de resíduos da operação para aterros sanitários.
- ✓ **Eficiência Energética** – Ampliar o uso de energia renovável em nossas operações.
- ✓ **Águas e Efluentes** – Promover soluções que tornem a cidade mais segura e preparada para os desafios climáticos.
- ✓ **Conformidade Ambiental** – Assegurar o cumprimento de leis, regulamentos, normas e padrões ambientais.
- ✓ **Acessibilidade** – Fomentar o desenvolvimento de infraestruturas acessíveis e inclusivas.

Adotamos uma abordagem criteriosa e estratégica na seleção de processos e soluções que integram nossos projetos de infraestrutura.



4.1 Gestão de Resíduos e Sustentabilidade Urbana

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

A gestão de resíduos gerados nos projetos sob responsabilidade da SPObras segue uma abordagem integrada e preventiva, voltada à minimização dos impactos ambientais e à conformidade com a legislação ambiental vigente. As diretrizes estabelecidas pela empresa orientam as práticas a serem adotadas desde a fase de elaboração dos projetos até a execução das obras, assegurando que o descarte, a segregação e a destinação final dos resíduos ocorram de forma ambientalmente adequada.

A mensuração dos indicadores de geração, destinação e reaproveitamento dos resíduos sólidos é realizada pelas empresas contratadas para a execução dos empreendimentos, conforme cláusulas contratuais específicas. Tais empresas são responsáveis por apresentar periodicamente relatórios técnicos e documentações comprobatórias, como manifestos de transporte de resíduos (MTRs), certificados de destinação final e laudos ambientais.

As informações reportadas são analisadas pela equipe técnica da SPObras, garantindo a rastreabilidade dos resíduos e o cumprimento das normas estabelecidas. A fiscalização das práticas ambientais nos canteiros é reforçada por visitas técnicas e auditorias documentais, com apoio da área de Meio Ambiente da empresa.

A gestão eficiente dos resíduos está alinhada à Política de Desenvolvimento Sustentável da SPObras e contribui diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), promovendo o uso racional dos recursos e a redução dos impactos negativos associados à construção civil.

A empresa mantém o compromisso de aprimorar continuamente seus processos de controle ambiental, fortalecendo parcerias com fornecedores responsáveis e investindo em soluções que promovam a economia circular nos empreendimentos públicos.

A cidade de São Paulo é o principal centro financeiro, corporativo e mercantil da América do Sul. Para atender às suas mais diversas demandas, a Prefeitura do Município de São Paulo enfrenta desafios significativos no planejamento, no uso eficiente de energia e água e na redução dos impactos ambientais. Diante dessa relevância, é fundamental que a administração pública estimule ações que incorporem os princípios do desenvolvimento sustentável em suas práticas, buscando novas tecnologias de menor impacto ambiental e matérias-primas mais eficientes, consequentemente reduzindo o consumo de recursos ao longo de todo o ciclo produtivo das edificações públicas.

Em resumo, a gestão de resíduos da construção civil é fundamental para a promoção da sustentabilidade no setor. A implementação de práticas eficazes pode reduzir significativamente os impactos ambientais, economizar recursos naturais e garantir conformidade com a legislação vigente. Investir em tecnologias e inovações, além de promover a conscientização sobre a importância da gestão de resíduos, são passos essenciais para um futuro mais sustentável na construção civil.

Para o próximo exercício, estão previstas ações voltadas ao mapeamento dos processos, à quantificação da geração de resíduos e à definição de mecanismos mais eficazes de controle e monitoramento.

Compromisso com a Gestão Sustentável de Resíduos

✓ Redução e reaproveitamento

Implementação de medidas para minimizar a geração de resíduos nas obras, priorizando a reutilização de materiais sempre que possível.

✓ Gerenciamento de resíduos da construção civil (RCC)

Adoção de boas práticas para o descarte adequado de entulhos, reduzindo impactos ambientais e contribuindo para a limpeza urbana.

✓ Monitoramento e conformidade

Acompanhamento contínuo da geração e destinação de resíduos, garantindo o cumprimento da legislação ambiental e reforçando as diretrizes de sustentabilidade.

RESULTADOS E IMPACTOS POSITIVOS

A implementação dessas práticas fortalece a atuação da SPObras na gestão responsável dos resíduos urbanos, contribuindo para a redução da poluição, a conservação dos recursos naturais e a melhoria da qualidade de vida da população. Além disso, reforça o papel da empresa na construção de uma infraestrutura mais sustentável, alinhada às melhores práticas ambientais.

O compromisso da SPObras com a sustentabilidade urbana seguirá em expansão, por meio de investimentos em inovação, tecnologia e processos que garantam um desenvolvimento urbano eficiente e ambientalmente responsável.



4.1.1. Empreendimentos com Gestão de Resíduos

CORREDOR IMIRIM

Apesar de não estar relacionado entre os empreendimentos e/ou atividades passíveis de licenciamento ambiental no âmbito da Secretaria Municipal do Verde e Meio Ambiente, a obra exige gestão ambiental conforme a legislação ambiental vigente.

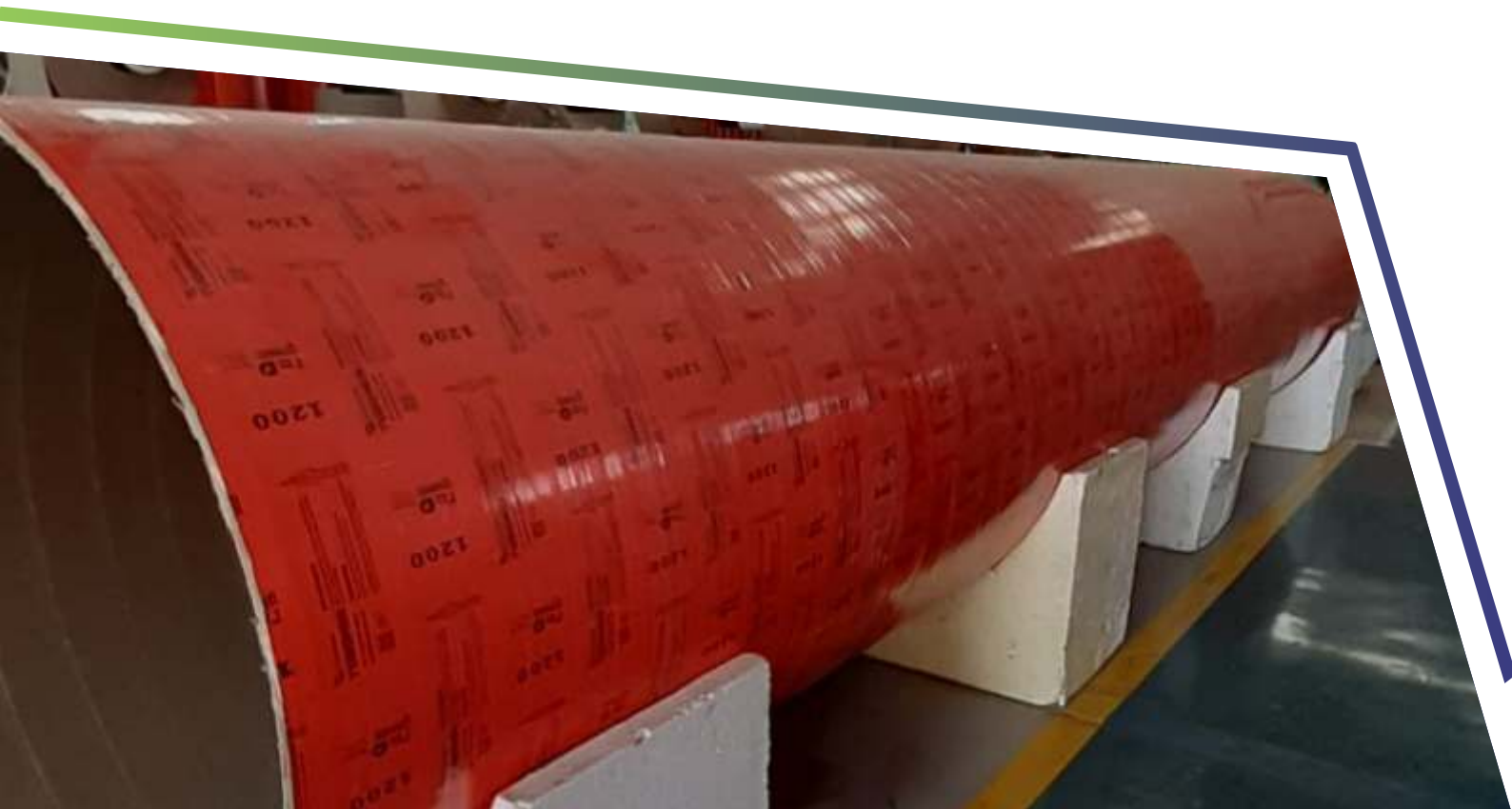
Durante o ano de 2024, a contratada encaminhou os Relatórios de Controle e Monitoramento de Emissões Atmosféricas, de Gestão de Resíduos e Efluentes e de Gestão Ambiental, os quais foram analisados pela gestão de Meio Ambiente como parte da supervisão ambiental.

PONTE JURUBATUBA

Com a mobilização do canteiro de obras, foram iniciadas as primeiras ações do programa de gestão de resíduos.

PROJETO FORMAS DE PAPELÃO

Formas de papelão cilíndricas são ideais para construção de pilares e colunas, proporcionando um processo mais simples para instalação, travamento, concretagem e desforma.



Formas de Papelão Cilíndricas 100% Recicláveis

VANTAGENS:

- ✓ Maior praticidade no manuseio e travamento das formas.
- ✓ Redução da necessidade de carpintaria na obra.
- ✓ Aumento da produtividade da mão de obra.
- ✓ Produto sustentável: material 100% reciclável.
- ✓ Melhor qualidade estrutural e estética.
- ✓ Redução do custo total da obra.
- ✓ Eliminação de riscos contratuais e indenizações por perdas de materiais e avarias em estruturas alugadas.
- ✓ Personalização: formas disponíveis em diversos tamanhos, com opções sob medida para atender às especificidades do projeto.



Projeto Lábio Polimérico

Em algumas intervenções, utilizamos uma tecnologia que substitui o lábio polimérico por um sistema de epóxi formulado com poliuretano e borracha reciclada. Essa composição atua como um amortecedor de borda, oferecendo maior proteção contra trincas e fissuras, além de ampliar os pontos de aderência do selante, o que contribui para a durabilidade e eficiência da estrutura.

Com isso, garante-se maior durabilidade do lábio protetor, do berço de aproximação e dos pisos industriais:

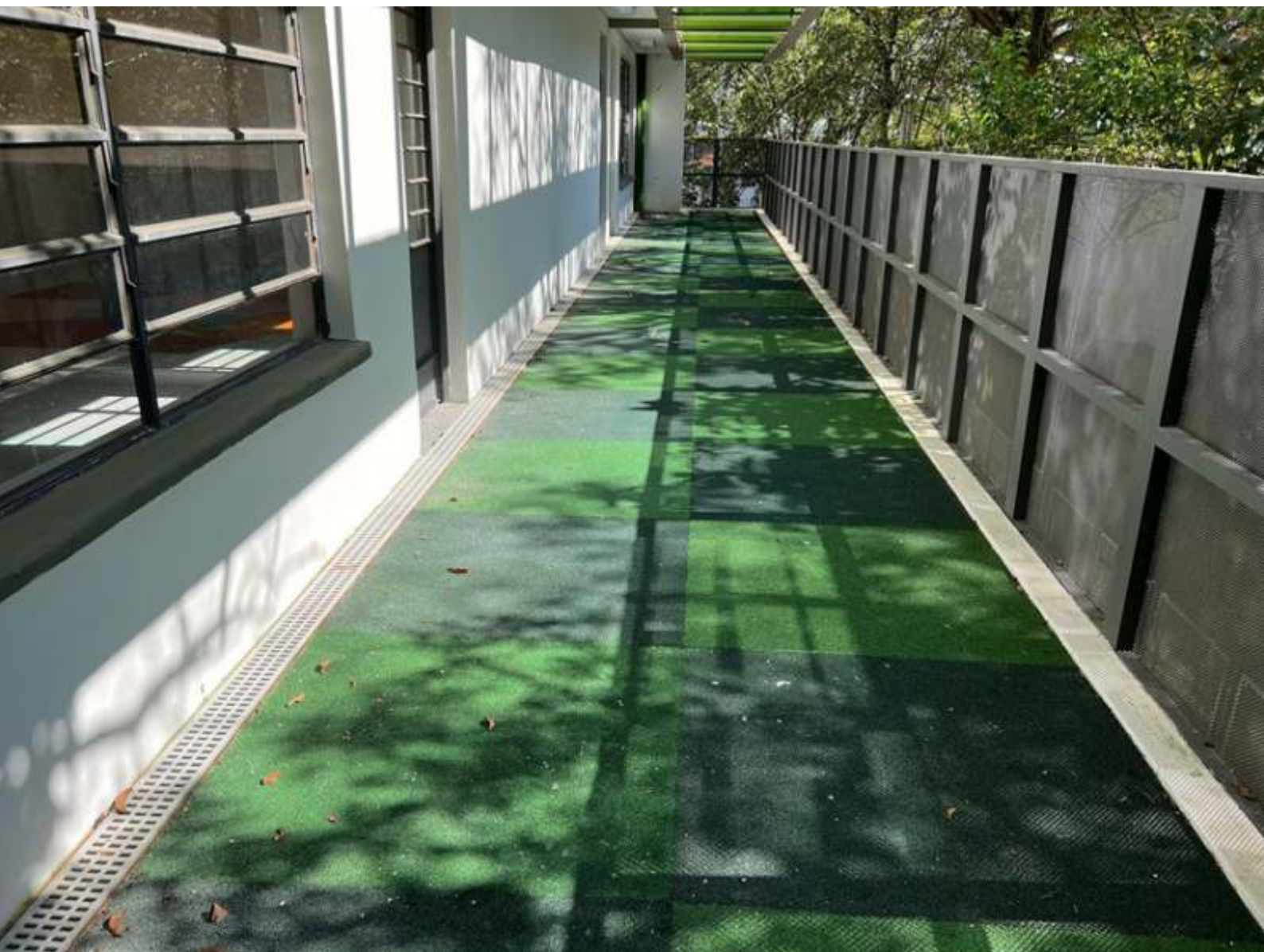
- sem trincas e fissuras;
- maior durabilidade;
- maior conforto devido à memória mecânica do conjunto;
- sustentabilidade;
- proteção do berço de aproximação e dos pisos industriais.



Uso de Piso de Borracha Reciclada Monolítico

Muitas unidades escolares já priorizam a adoção de boas práticas de sustentabilidade, incluindo o uso de piso monolítico de borracha produzido a partir de pneus reciclados. Além de contribuir para o reaproveitamento de materiais inservíveis e a redução de resíduos, esse tipo de piso possui propriedades que favorecem a drenagem, amortecem impactos e ajudam a atenuar lesões em caso de quedas.

Implantação de piso monolítico a partir de borracha reciclada em área de solarium. CEI Dom José. Ano 2024



4.2 Melhoria na Eficiência Energética

GRI 3-3 | GRI 303-1 | 303-2

A SPObras mantém o compromisso de promover a eficiência energética em seus projetos de infraestrutura urbana como parte de sua estratégia de sustentabilidade e de apoio às metas climáticas e urbanas da cidade de São Paulo.

Esse compromisso se concretiza por meio da incorporação de critérios e soluções de baixo consumo energético no desenvolvimento dos empreendimentos sob sua responsabilidade. As práticas incluem a priorização de tecnologias e materiais mais eficientes, sistemas de iluminação de menor impacto, reaproveitamento de energia e soluções técnicas que garantam maior durabilidade e desempenho das estruturas.

A execução dessas ações é viabilizada pelas empresas contratadas para a realização das obras, que devem seguir as diretrizes técnicas e ambientais estabelecidas nos projetos executivos e nos contratos firmados. Essas empresas são orientadas a adotar metodologias e materiais que promovam a redução do consumo de energia tanto durante a implantação dos empreendimentos quanto ao longo de sua vida útil.

Ao fomentar uma gestão mais eficiente dos recursos energéticos, a SPObras contribui diretamente para a modernização da infraestrutura urbana, alinhando-se aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura e o ODS 11 – Cidades e

Comunidades Sustentáveis. Essa abordagem busca não apenas otimizar recursos, mas também tornar a cidade mais resiliente, inteligente e ambientalmente responsável.

4.2.1 Iniciativa de Energética

RENOVÁVEL E LIMPA NA SPOBRAS

Uso de Tecnologias Eficientes Aplicação de soluções inovadoras para otimizar o consumo de energia em obras e edificações, como sistemas de iluminação LED e sensores de presença para redução de desperdícios, além da instalação de painéis solares fotovoltaicos para converter a luz solar em energia elétrica. Essa tecnologia é uma das formas mais comuns de geração de energia renovável e limpa.

SUSTENTABILIDADE NA INFRAESTRUTURA URBANA

Desenvolvimento de projetos que priorizam arquitetura bioclimática, iluminação natural e materiais que promovem a eficiência energética em espaços públicos.

GESTÃO E MONITORAMENTO DE ENERGIA

Adoção de indicadores para acompanhar e aprimorar continuamente o desempenho energético das obras e instalações da SPObras.

4.2.2. Empreendimentos que Utilizarão Energia Renovável e Limpa

CONSTRUÇÃO DE NOVAS UNIDADES EDUCACIONAIS – Os contratos abrangem a construção de novas unidades, incluindo o CEI Rua da Safra, CEI Doce Lima, EMEF Barragem, CEI Barragem e CEI Dom José, todas em andamento, com previsão de inauguração em 2025.

No escopo dos contratos, está prevista a instalação de painéis solares fotovoltaicos para converter a luz solar em energia elétrica por meio do efeito fotovoltaico. Esses painéis são compostos principalmente por células solares, geralmente feitas de silício, que capturam a energia da luz e geram corrente elétrica. Essa tecnologia é uma das formas mais comuns de geração de energia renovável e limpa.

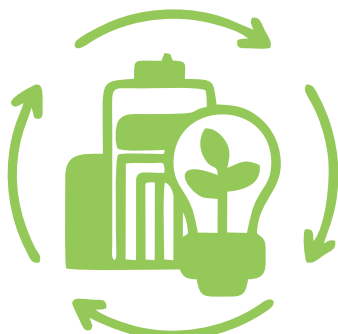
Além disso, a energia gerada poderá ser armazenada ou compartilhada com a rede elétrica, beneficiando outras unidades escolares. Também serão instaladas telhas metálicas trapezoidais com isolamento térmico, proporcionando maior conforto térmico, e haverá a substituição das luminárias tradicionais por luminárias LED, que reduzem o consumo de energia.

Está prevista a contratação de novos pacotes de obras que abrangerão construções sustentáveis, com o uso de placas fotovoltaicas e sistemas de captação de água da chuva, promovendo maior eficiência no consumo de energia e água e tornando as unidades educacionais mais sustentáveis.

RESULTADOS E IMPACTOS NA SUSTENTABILIDADE URBANA

A ampliação das práticas de eficiência energética na SPObras fortalece a construção de uma infraestrutura mais sustentável, econômica e ambientalmente responsável. Além de reduzir custos operacionais e impactos ambientais, essas iniciativas garantem mais qualidade e segurança nos serviços públicos oferecidos à população.

A SPObras continuará avançando na implementação de novas soluções energéticas, assegurando que seus projetos estejam alinhados às melhores práticas globais de sustentabilidade e contribuam para um desenvolvimento urbano mais inteligente e eficiente.



4.3 Gestão de Águas e Efluentes

GRI 3-3 | GRI 303-1 | 303-2

A SPObras mantém um compromisso contínuo com a gestão responsável dos recursos hídricos, adotando práticas que garantem o uso eficiente da água e o tratamento adequado de efluentes em suas operações. Alinhada ao ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis, a empresa busca minimizar os impactos ambientais dos projetos de infraestrutura urbana, contribuindo para a preservação dos recursos hídricos e para a melhoria da qualidade de vida da população.

INICIATIVAS PARA A GESTÃO SUSTENTÁVEL DA ÁGUA

✓ **Uso eficiente da água**

Implementação de medidas para reduzir o consumo em obras e instalações, priorizando tecnologias de reuso e aproveitamento de águas pluviais.

✓ **Tratamento e descarte adequado de efluentes**

Monitoramento e destinação correta dos efluentes gerados nas obras, garantindo conformidade com as normativas ambientais.

✓ **Sustentabilidade na infraestrutura urbana**

Projetos que incorporam soluções para drenagem sustentável e prevenção de enchentes, aumentando a resiliência da cidade diante de eventos climáticos extremos.

✓ **Redução do impacto ambiental**

Adoção de práticas que minimizam a poluição da água, como o controle do descarte de resíduos líquidos e a mitigação da contaminação dos corpos hídricos urbanos.

✓ **Conformidade regulatória e monitoramento**

Atendimento às legislações ambientais vigentes e monitoramento contínuo da qualidade da água utilizada e descartada nos projetos da empresa.

IMPACTO DAS AÇÕES E COMPROMISSO FUTURO

Ao incorporar a gestão da água e dos efluentes em suas diretrizes de sustentabilidade, a SPObras fortalece seu papel na construção de uma cidade mais resiliente, segura e ambientalmente responsável. As ações implementadas contribuem para a redução da poluição hídrica, a otimização do uso da água e a mitigação de riscos urbanos, promovendo um crescimento sustentável alinhado aos desafios ambientais contemporâneos.

A empresa continuará investindo em tecnologias e práticas inovadoras para aprimorar sua atuação na gestão dos recursos hídricos, assegurando que suas operações estejam alinhadas aos princípios de eficiência e preservação ambiental.



Piscinão do Capão Redondo em construção

4.3.1. Empreendimentos com Gestão de Águas e Efluentes

PONTE JURUBATUBA

Em continuidade ao processo de licenciamento, em setembro de 2024 foi obtida a Licença Ambiental de Instalação, acompanhada do extrato do Termo de Compromisso Ambiental. Além disso, a SP Águas outorgou uma autorização administrativa para interferência em recursos hídricos superficiais, destinada a fins rodoviários no município de São Paulo.

RESERVATÓRIO DE CONTENÇÃO DE CHEIAS NO CAPÃO REDONDO

A Prefeitura de São Paulo, por meio da SPObras, investiu cerca de R\$ 380 milhões na construção de um reservatório para contenção de cheias no Capão Redondo e na canalização de três quilômetros do Córrego Água dos Brancos. Segundo a gestão municipal, essas intervenções beneficiam a bacia do Morro do S., contribuindo para a redução de enchentes na Avenida Ellis Maas e no entorno do Parque Santo Dias.

A obra atende aproximadamente 870 mil moradores dos bairros Capão Redondo, Campo Limpo, Vila Andrade e Jardim São Luís, na Zona Sul da capital. A Subprefeitura Campo Limpo realiza periodicamente a limpeza do Córrego Morro do S., tendo a última sido realizada em fevereiro de 2024. Ainda neste ano, foram removidas 11.498 toneladas de detritos dos córregos da região.

4.4 Conformidade Ambiental

GRI 3-3 | GRI 2-27 | 307-1

A SPObras tem a conformidade ambiental como um princípio fundamental em sua atuação, assegurando que todas as suas obras e projetos de infraestrutura urbana estejam alinhados às normas ambientais vigentes e contribuam para a construção de uma cidade mais sustentável e resiliente.

Esse compromisso está diretamente relacionado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente ao ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis, que busca reduzir o impacto ambiental urbano, e ao ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima, que incentiva a adoção de medidas para mitigar e se adaptar aos efeitos das mudanças climáticas.

A Gerência de Meio Ambiente (GMA) da SPObras coordena o processo de licenciamento ambiental dos empreendimentos e auxilia a gestão ambiental das obras em andamento, fornecendo os subsídios necessários às demais gerências e diretorias da empresa para garantir a sustentabilidade socioambiental dos projetos sob sua gestão.

As atividades relacionadas aos serviços ambientais e processos de licenciamento vêm sendo desenvolvidas com o objetivo de:

- ✓ Realizar a interface entre SIURB e SPObras nos processos ambientais;
- ✓ Criar Composições de Preços Unitários específicas para os serviços ambientais;

- ✓ Planejar fontes de recursos para viabilizar ações ambientais;
- ✓ Oferecer suporte à diretoria quanto à gestão ambiental e à responsabilidade social da empresa;
- ✓ Orientar sobre o escopo dos serviços ambientais necessários nas contratações de obras;
- ✓ Acompanhar e garantir o cumprimento das Licenças Ambientais (Licença Ambiental Prévia – LAP, Licença Ambiental de Instalação – LAI e Licença Ambiental de Operação – LAO);
- ✓ Garantir a emissão e o cumprimento dos Termos de Compromisso Ambiental (TCA);
- ✓ Elaborar Termos de Referência para a contratação de serviços ambientais, como estudos ambientais para licenciamento, compensação ambiental e gestão de áreas contaminadas;
- ✓ Assegurar a qualidade dos produtos ambientais contratados, por meio de controle técnico e análise da equipe especializada;
- ✓ Disponibilizar informações sobre licenciamento ambiental para as demais gerências e diretorias da SPObras.

Além disso, a GMA elabora pareceres e relatórios técnicos ambientais para responder a questionamentos e processos de órgãos como Ministério Público, Tribunal de Contas, CETESB e SVMA. Também garante a incorporação de aspectos ambientais na elaboração dos projetos e promove o alinhamento com as diretrizes do Conselho Municipal de Preservação do Patrimônio Histórico, Cultural e Ambiental da Cidade de São Paulo (CONPRESP), em nível estadual com o Conselho de Defesa do Patrimônio Histórico, Arqueológico, Artístico e Turístico (CONDEPHAAT) e, em nível federal, com o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN).

No ano de 2024, a SPObras, com o apoio da Gerência de Meio Ambiente, deu continuidade às atividades estratégicas iniciadas nos anos anteriores, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a conformidade ambiental.

4.4.1 Compromisso com a Conformidade Ambiental

✓ **Atendimento às legislações e normas ambientais**

Cumprimento rigoroso das regulamentações ambientais municipais, estaduais e federais,

garantindo a execução de obras de forma sustentável e responsável.

✓ **Licenciamento e monitoramento ambiental**

Realização de estudos de impacto ambiental e adoção de medidas mitigadoras para minimizar os efeitos das obras sobre a biodiversidade e o ecossistema urbano.

✓ **Gestão de resíduos e efluente**

Implementação de práticas para reduzir, reutilizar e destinar corretamente os resíduos sólidos e líquidos gerados nas atividades da empresa.

✓ **Soluções sustentáveis para infraestrutura urbana**

Priorização de materiais e tecnologias que aumentem a eficiência energética, otimizem o uso de recursos naturais e reduzam os impactos ambientais das obras.

✓ **Adaptação às mudanças climáticas**

Integração de soluções para drenagem sustentável e redução dos riscos de enchentes, garantindo maior resiliência da infraestrutura urbana aos eventos climáticos extremos.

✓ **Treinamento e conscientização ambiental**

Capacitação contínua dos colaboradores e fornecedores para reforçar boas práticas ambientais, adaptação climática e conformidade regulatória.

4.4.2. Benefícios para a SPObras e Impactos na Sustentabilidade

- ✓ **Engajamento Interno:** O evento fomentou a participação ativa dos colaboradores na construção de soluções sustentáveis, promovendo maior conscientização sobre o impacto das atividades da empresa.
- ✓ **Integração com Stakeholders:** O Fórum fortaleceu o diálogo entre a SPObras e seus principais parceiros, como a Prefeitura de São Paulo, órgãos reguladores e a sociedade civil.
- ✓ **Aprimoramento de Processos:** A partir das discussões do evento, foram identificadas oportunidades de melhoria na gestão de resíduos, eficiência energética e mobilidade urbana nos projetos da empresa.
- ✓ **Inovação e Tecnologia Sustentável:** O evento impulsionou o debate sobre novas tecnologias e métodos construtivos mais sustentáveis, contribuindo para a redução da pegada ambiental das obras executadas pela SPObras.
- ✓ **Compromisso com a Transparência:** O Fórum reafirmou a importância da prestação de contas e do compromisso da empresa com práticas de governança responsáveis.

A realização da primeira edição do Fórum de Sustentabilidade representa um marco para a SPObras, impulsionando um novo ciclo de compromisso com a infraestrutura urbana sustentável. O evento reforça a posição da empresa como um agente transformador na adoção de práticas sustentáveis e na integração dos princípios ESG à sua estratégia corporativa.

Dando continuidade a esse avanço, a SPObras seguirá investindo em iniciativas e eventos que ampliem a conscientização sobre a sustentabilidade, assegurando que suas decisões e projetos estejam cada vez mais alinhados às necessidades ambientais, sociais e de governança, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Cidade de São Paulo.



4.4.3 Resultados e Impactos Positivos

Ao integrar a conformidade ambiental em sua gestão, a SPObras fortalece seu papel na promoção de um desenvolvimento urbano sustentável, assegurando que suas atividades minimizem impactos ambientais e estejam alinhadas às melhores práticas de governança ambiental. As ações estratégicas de gestão ambiental dentro da SPObras, voltadas para o cumprimento de requisitos legais, licenciamento ambiental, controle e mitigação de impactos ambientais nas obras e empreendimentos sob sua gestão, são classificadas em três principais categorias:

GESTÃO E CONFORMIDADE AMBIENTAL

Envolve licenciamento ambiental, cumprimento de Termos de Compromisso Ambiental (TCA) e atendimento às exigências de órgãos reguladores como CETESB, SVMA e Ministério Público.

PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA

Garante que aspectos ambientais sejam incorporados nos projetos e obras da SPObras, assegurando que os impactos ambientais sejam considerados desde a fase de concepção.

APOIO TÉCNICO E DISSEMINAÇÃO DA CULTURA AMBIENTAL

Inclui a orientação interna sobre serviços ambientais necessários, a emissão de pareceres técnicos e a divulgação de informações sobre sustentabilidade e meio ambiente para outras áreas da empresa.

Com essa abordagem, a SPObras contribui para a melhoria da resiliência urbana e a mitigação dos impactos ambientais das obras públicas, garantindo o cumprimento das metas dos **ODS 11 e 13**.

A SPObras continuará aprimorando suas práticas e inovando em seus processos para consolidar sua atuação como referência na construção de uma cidade mais sustentável, resiliente e ambientalmente responsável.



4.4.4 Empreendimentos com enfoque em Conformidade Ambiental

1º FÓRUM DE SUSTENTABILIDADE SPOBRAS

No dia 16 de julho de 2024, foi realizado o 1º Fórum de Sustentabilidade – SPObras, com foco na consciência ambiental. A atividade contou com uma abordagem lúdica, utilizando jogos para permitir que os participantes realizassem estudos de caso envolvendo diversos fatores ambientais, como a regeneração de áreas e os benefícios das questões socioambientais, destacando a responsabilidade social como um valor essencial para a empresa.

O evento contou com a participação de empregados de todas as gerências e foi mediado pelo presidente do Instituto de Regeneração Global, da cidade de São José dos Campos, Fabiano Porto, que abriu as atividades com uma palestra.

No decorrer do evento, foi apresentada a 3ª edição do Relatório de Sustentabilidade da SPObras, elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade, com o apoio da equipe da Gerência de Meio Ambiente. O documento segue a metodologia Global Reporting Initiative (GRI) – Standard.

A iniciativa teve como objetivo fortalecer a cultura da sustentabilidade dentro da organização, alinhando suas ações às melhores práticas de ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O evento proporcionou um espaço para troca de experiências, apresentação de cases de sucesso e capacitação dos profissionais da SPObras, ampliando a visão estratégica sobre os desafios ambientais e sociais da cidade de São Paulo.



Acompanhamento de Obras

Junto ao gestor de cada empreendimento, a conformidade ambiental teve enfoque nos seguintes projetos:

CICLOPASSARELA BERNARDO GOLDFARB

Com 685 metros de extensão e uma área total de 3.470 metros quadrados, essa travessia, posicionada a 8 metros de altura em relação à Marginal Pinheiros, contribuirá para a mobilidade urbana na Zona Oeste de São Paulo, conectando os distritos Butantã e Pinheiros. A estrutura oferecerá uma travessia segura e bidirecional para ciclistas e pedestres, com rampas de acesso para a transposição do Rio Pinheiros e ligação com a Linha 9 – Esmeralda da CPTM, beneficiando aproximadamente 66 mil pessoas diariamente. O empreendimento, financiado pela Operação Urbana Faria Lima, contou com o acompanhamento da gestão de meio ambiente para garantir o cumprimento das recomendações do Relatório de Consulta Pública. No final de 2024, foram concluídas a pintura, iluminação e sinalização da estrutura, que até então era referida como ponte "Bernardo Goldfarb". Com a nova sinalização, a travessia recebeu o nome definitivo de "Ciclopassarela Jornalista Erika Sallum" e está finalizada para inauguração em 2025.

REQUALIFICAÇÃO E REFORMA DOS CALÇADÕES DO CENTRO HISTÓRICO:

Esse projeto demandou da equipe de gestão de meio ambiente a supervisão do plantio de espécies arbóreas e a realização de serviços ambientais. Além disso, foram conduzidas prospecções e monitoramentos arqueológicos, nos quais amostras de sítios de interesse histórico foram coletadas e encaminhadas para órgãos ambientais de preservação patrimonial.

LICENCIAMENTO AMBIENTAL

A conformidade ambiental foi implementada nas seguintes reformas:

AUTÓDROMO DE INTERLAGOS:

Em 2024, foi atendido o Termo de Compromisso Ambiental, que previa o manejo e complementação do plantio compensatório, além do estudo para recuperação ambiental da Área de Preservação Permanente. A contenção do talude foi realizada por meio da construção de um muro de arrimo e da abertura de novos acessos viários. Os eventos Fórmula 1, Fórmula E, WEC, The Town, Lollapalooza e Stock Car desempenham um papel importante para a cidade e sua população, pois agregam questões socioambientais de impacto positivo, como a geração de emprego e renda, visibilidade internacional e incentivo ao empreendedorismo.

No quesito inclusão, as obras contribuíram para a ampliação do número de arquibancadas fixas. Em 2024, foi entregue ao público uma nova estrutura de 12.240 metros quadrados, incluindo os camarotes do novo Hospitality Center (HC), localizado na estrutura conhecida como "lajão". O antigo HC foi demolido, e uma nova megaestrutura de 22 mil metros quadrados, dividida em três pavimentos, começou a funcionar parcialmente na parte posterior do paddock. Quando concluído, o espaço terá capacidade para 6 mil pessoas, oferecendo conforto e segurança.

Outro destaque é a construção do túnel entre o Portão G e a área localizada entre as curvas do Lago e do Laranjinha, permitindo melhor acesso ao público e operações logísticas.

A maior vantagem desse empreendimento é possibilitar a realização simultânea de shows e corridas, garantindo o isolamento adequado entre os diferentes públicos. Como resultado dessa estratégia, nos últimos três anos, a cidade de São Paulo registrou um crescimento significativo na realização de eventos internacionais.

NOVA LIGAÇÃO VIÁRIA PIRITUBA - LAPA, empreendimento no qual, em julho de 2024, durante as escavações, foram encontradas duas rodas de uma possível locomotiva em um local de soerguimento de aterro artificial na CPTM, uma interferência antrópica na área de planície de inundação da calha do rio Tietê. O projeto de salvamento do achado arqueológico foi protocolado junto ao IPHAN.

NOVO TERMINAL SATÉLITE ITAQUERA, que obteve aprovação da Licença Ambiental de Instalação e atendimento ao Termo de Compromisso Ambiental. A GMA assessorou a gerência de drenagem e analisou os seguintes itens do Programa de Gestão Ambiental do Empreendimento: plano de contingência para áreas contaminadas, gerenciamento de resíduos sólidos, controle da dispersão e proliferação de fauna sinantrópica, controle de supressão vegetal e compensação ambiental, intervenção em área de preservação permanente, monitoramento de avifauna, comunicação social prévia e durante as obras, educação ambiental, monitoramento de material particulado em receptores críticos, monitoramento de ruído e vibração, além do programa de arqueologia.

PONTE GRAÚNA-GAIVOTAS, que obteve o deferimento da solicitação de Licença Ambiental Prévia. O processo de licenciamento foi iniciado junto à Secretaria do Verde e do Meio Ambiente e

à CETESB, com a conclusão e entrega do Estudo e Relatório de Impacto Ambiental.

Em 2024, a GMA também entregou o EIA/RIMA e iniciou o processo de licenciamento para o empreendimento junto à Secretaria do Verde e do Meio Ambiente (SVMA) e à Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB). Durante a participação em audiências públicas, foi possível interagir com a população impactada, transmitindo informações e respondendo às reivindicações.

RESERVATÓRIO MACHADOS, no qual foi realizada vistoria em seu entorno e área de influência, resultando na aprovação do projeto de implantação. O Estudo de Viabilidade Ambiental foi protocolado para a emissão da Licença Ambiental Prévia. Para garantir o efetivo plantio de todas as espécies arbóreas previstas no plano de manejo, a equipe de gestão ambiental prospectou possíveis áreas de plantio.

REQUALIFICAÇÃO DA AV. SANTO AMARO - TRECHO I, empreendimento no qual foram desenvolvidos os produtos ambientais necessários para o atendimento das exigências da Licença Ambiental de Instalação.

UNIDADES EDUCACIONAIS, nas quais a SPObras está executando reformas conforme a Portaria Conjunta da Secretaria Municipal de Educação e da Secretaria de Infraestrutura Urbana, que prevê intervenções para a melhoria dos espaços físicos e a ampliação do atendimento da demanda educacional. As unidades beneficiadas são: EMEI Cora Coralina, CEMEI Residencial Espanha, CEI Setor 1905 - Rua da Safra, EMEF Prof. Jorge Americano, EMEI Miguel Franchini, CEI Vila Missionária, Creche Anglicana, EMEF Vera Lúcia e CRI Jardim Dom José.

Apoio às Missões do Banco Mundial (BIRD)

CORREDOR BRT LESTE ARICANDUVA

Em 2024, a gerência de meio ambiente manteve o apoio às missões do BIRD, entidade financiadora do empreendimento, além de elaborar o escopo a ser licitado para a execução das obras e a contratação de empresa especializada em supervisão ambiental. Também realizou o acompanhamento das exigências da Licença Ambiental Prévia (LAP) para a obtenção da Licença Ambiental de Instalação, bem como a elaboração e revisão do Termo de Referência para a contratação da empresa responsável pela supervisão e fiscalização ambiental da obra, atendendo às exigências do BIRD.

A gerência de meio ambiente ainda auxiliou na elaboração do Termo de Referência para a contratação das obras do empreendimento, garantindo a inclusão do escopo ambiental a ser seguido durante as atividades. A melhoria da mobilidade urbana, reduzindo o tempo de deslocamento no transporte coletivo, contribuirá significativamente para a qualidade de vida da população.

Com 9,8 km de extensão, o primeiro trecho do BRT Radial Leste conectará o Terminal Parque Dom Pedro II à Estação Penha, na Rua Professor Miguel Russiano. A nova infraestrutura proporcionará

maior agilidade nos trajetos e ampliará a capacidade de usuários transportados. A expectativa é que o BRT beneficie cerca de 400 mil pessoas por dia, reduzindo o tempo de viagem entre o centro e a Zona Leste em até 50%.

O BRT Aricanduva terá conexão com a Linha 2 - Verde do Metrô, em alinhamento com o Governo do Estado de São Paulo. Além disso, ao longo de toda a sua extensão será implantada uma ciclovias equipada com totens de segurança. O corredor contará com passarelas de pedestres, conectando diretamente as estações Belém, Tatuapé e Carrão. Para os ciclistas, além da ciclovias ao longo do BRT, será construída uma ciclopasseira junto ao Viaduto Pires do Rio.

O BRT Radial Leste será integrado ao futuro BRT Aricanduva, atualmente em fase de licitação, criando uma malha de mobilidade ainda mais eficiente para os moradores da Zona Leste. As paradas contarão com 12 estações de embarque e desembarque em cada sentido, projetadas para oferecer conforto e eficiência aos usuários do transporte coletivo.

Ainda no âmbito deste empreendimento, foi realizado o estudo de avifauna, atendendo mais uma exigência da Licença Ambiental Prévia.

4.5 Acessibilidade e Infraestrutura Inclusiva

A SPObras desempenha um papel fundamental na promoção de infraestruturas acessíveis e inclusivas na cidade de São Paulo, assegurando que seus projetos atendam às necessidades de mobilidade e inclusão de todas as pessoas, especialmente aquelas com deficiência ou mobilidade reduzida. Este compromisso está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), com destaque para o ODS 10 – Redução das Desigualdades e o ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis, que enfatizam a importância de tornar os espaços urbanos mais acessíveis, seguros e equitativos.

4.5.1 Compromisso com a Acessibilidade

A SPObras incorpora critérios de acessibilidade desde a concepção do projeto até a execução das obras, assegurando que os espaços públicos sejam projetados para promover a autonomia e segurança de todas as pessoas. Entre as principais diretrizes adotadas estão:

✓ Adequação de calçadas e espaços públicos

Implementação de pisos táteis, rebaixamento de guias e sinalização acessível para pessoas com deficiência visual e mobilidade reduzida.

✓ Infraestrutura para transporte público

Construção e requalificação de terminais e corredores de ônibus com plataformas niveladas e espaços reservados para pessoas com deficiência.

✓ Acessibilidade em equipamentos urbanos

Garantia de rampas de acesso, elevadores, corrimãos e sinalização adequada em espaços públicos de grande circulação.

✓ Cumprimento das normativas vigentes

Observância das diretrizes da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015) e das normas da ABNT NBR 9050, que estabelecem requisitos técnicos para acessibilidade.

✓ Monitoramento e fiscalização

Acompanhamento para garantir que os critérios de acessibilidade sejam cumpridos durante e após a execução das obras.

4.5.2 Resultados e Avanços na Infraestrutura Inclusiva

A SPObras ampliou seus esforços para fortalecer a acessibilidade em diversos projetos, garantindo que as obras de infraestrutura urbana promovam maior inclusão social. Essa abordagem está em sintonia com o compromisso de melhorar a mobilidade e a qualidade de vida da população, promovendo um espaço urbano mais justo e democrático para todos. A SPObras segue aprimorando suas práticas para garantir que a acessibilidade seja um elemento central na governança e no planejamento urbano consolidando sua atuação como referência na construção de uma cidade mais acessível, sustentável e inclusiva.

4.5.3 Projetos com Gestão de Acessibilidade

A Gerência de Educação (GED), responsável pela construção de novas unidades e pela manutenção e reforma das unidades escolares existentes no município, conforme as Portarias 3, 4 e 6, em conjunto com a SME e o SIURB, tem o compromisso de realizar intervenções que garantam a acessibilidade e inclusão nas escolas, com base nos princípios do **Desenho Universal**.

Atualmente, aproximadamente 1.800 unidades escolares fazem parte do escopo de trabalho da GED. Com relação à acessibilidade, o objetivo é tornar as escolas mais convidativas a todos os seus usuários — alunos, familiares e funcionários — promovendo a igualdade de oportunidades, além de garantir autonomia e segurança.



Implantação de Rota Podo Tátil no Ceu Freguesia do Ó – Esperança Garcia. Data: 2024

PRINCIPAIS INTERVENÇÕES NAS UNIDADES ESCOLARES

Entre as intervenções realizadas nas unidades escolares, destacam-se:

- ✓ Implantação de percurso acessível;
- ✓ Sanitário acessível;
- ✓ Rota podo tátil;
- ✓ Sinalização Universal de Acessibilidade;
- ✓ Transposição de desníveis por meio de rampas e elevadores;
- ✓ Padronização de calçadas;
- ✓ Implantação de vagas especiais acessíveis;
- ✓ Eliminação de barreiras;
- ✓ Implantação de playgrounds acessíveis.

A meta da GED é promover a independência das pessoas com deficiência, criando espaços que ofereçam possibilidades igualitárias, adaptáveis, óbvias, seguras e sem esforço. Esse trabalho segue os sete princípios do **Desenho Universal**, que visam garantir que os espaços sejam acessíveis a todos de forma abrangente e com o mínimo de esforço físico.

O objetivo final é a obtenção do Certificado de Acessibilidade e o Selo de Acessibilidade, assegurando a criação de ambientes de qualidade, que atendam a todas as pessoas de maneira igualitária e inclusiva.



Execução de Playground acessível - CEI Dom José (2024)



*Execução de Sanitários
Acessíveis (2024)*





Implantação de Sinalização Universal Acessível no Ceu Freguesia do Ó – Esperança Garcia (2024)



Entrada acessível e eliminação de barreiras com implantação de rampas no CEI Visconde de Taunay (2024)

Reformas e Manutenções das Unidades Educacionais

Em parceria com a SPObras e a SIURB, a Gerência de Obras de Educação (GED), representada pelos gestores Luiz Takeo Hara, Aldo Antunes de Faria Sodré, José Eduardo Rodrigues da Silva e José Rodrigues Vazquez, com o apoio dos fiscais de obras da SPObras, concluiu diversas reformas e manutenções em unidades escolares. Entre as obras realizadas, destacam-se as reformas das unidades CEI Direta Danielle Monteiro e CEI Direta Professor Celso Daniel.

Além dessas, diversas outras unidades foram beneficiadas, incluindo CEIs (Centros de Educação Infantil), EMEIs (Escolas Municipais de Educação Infantil), EMEBSs (Escolas Municipais de Educação Bilíngue para Surdos) e CEUs (Centros Educacionais Unificados). O objetivo dessas intervenções é promover melhorias na infraestrutura educacional, garantindo mais conforto e segurança para estudantes e professores da rede municipal.

Os contratos abrangem a manutenção de telhados, adequações estruturais, correção de patologias como trincas e rachaduras, recuperação de revestimentos, recomposição de pisos, impermeabilização, instalação de telhados, portas e janelas, além de pinturas e tratamentos diversos. Também foram realizadas demarcações e coberturas em quadras poliesportivas, com a instalação de traves de futebol, cestas de basquete e postes para voleibol, além de serviços de sinalização, paisagismo, instalação de lousas, playgrounds, manutenção de piscinas e adequações de acessibilidade em algumas unidades.

Em 2024, diversas obras de reforma e manutenção foram concluídas. Para 2025, novas unidades já estão com obras em andamento, e está prevista a contratação de novos pacotes de obras, abrangendo reformas, construções e adequações dos sistemas de AVCB e acessibilidade, tornando as unidades mais inclusivas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO E METAS

Garantir a toda população em idade escolar o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade, assegurando o pleno desenvolvimento educacional de forma integrada à comunidade.



**Construção de Nova
Unidade Educacional**

ENERGIA RENOVÁVEL E LIMPA

A Gerência de Obras de Educação (GED) da SPObras, em parceria com a SIURB, concluiu em 2024 a construção da nova unidade educacional CEI Visconde de Taunay, com o objetivo de garantir à população em idade escolar o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade, assegurando o pleno desenvolvimento educacional de forma integrada à comunidade.

Os contratos também abrangem a construção de novas unidades, incluindo CEI Rua da Safra, CEI Doce Lima, EMEF Barragem, CEI Barragem e CEI Dom José, todas em andamento e com previsão de inauguração em 2025. No escopo dessas obras, serão instalados painéis solares fotovoltaicos, que convertem a luz solar em energia elétrica por meio do efeito fotovoltaico. Compostos por células solares, geralmente de silício, esses painéis capturam a energia da luz e geram corrente elétrica, promovendo uma das formas mais eficientes de geração de energia renovável e limpa.

Entre os principais benefícios dessa tecnologia estão a redução das emissões de gases de efeito estufa, a diminuição da dependência de fontes de energia não renováveis e a economia nos custos de eletricidade. Além disso, a energia gerada poderá ser armazenada, compartilhada com a rede elétrica ou até mesmo distribuída para outras unidades escolares.

As melhorias estruturais incluem a instalação de telhas metálicas trapezoidais com isolamento

térmico, garantindo conforto ambiental, além da substituição das luminárias tradicionais por luminárias de LED, que oferecem maior eficiência energética. Está prevista a contratação de novos pacotes de obras, que incluirão construções sustentáveis com placas fotovoltaicas e sistemas de captação de água da chuva, tornando as unidades mais eficientes e promovendo economia de energia e água.



Construção dos Telhados das Unidades Educacionais

A Gerência de Obras de Educação (GED) da SPObras, em parceria com a SIURB, concluiu a construção de novas coberturas e quadras poliesportivas/recreativas em diversas unidades educacionais.

Com o objetivo de promover melhorias no ambiente escolar, garantindo mais conforto e segurança para estudantes e professores, foram realizadas obras de troca de telhados e coberturas de quadras poliesportivas e recreativas.

Os contratos abrangem melhorias tanto nas áreas externas quanto internas das unidades: Áreas externas: manutenção e substituição de telhados e estruturas metálicas, revisão das canaletas de águas pluviais, reforma de calçadas e adequação do paisagismo. Também foram instaladas traves de futebol, cestas de basquete, postes para voleibol, além da adequação e instalação de novos brinquedos em playgrounds e sinalização.

Áreas internas: revisão e manutenção dos sistemas elétricos e hidráulicos, reforma de pisos, revestimentos e forros, além da instalação de novas lousas, proporcionando ambientes mais adequados ao ensino e aprendizado.



Construção de Novas Pistas de Skate e Piscinas nas Unidades Educacionais

A Gerência de Obras de Educação (GED) da SPObras, em parceria com a SIURB, concluiu a construção de novas pistas de skate e a manutenção de piscinas nas unidades educacionais.

Com o objetivo de promover melhorias no ambiente escolar, garantindo mais conforto e segurança para estudantes e professores, diversas obras foram finalizadas nos CEUs, incluindo a construção de pistas de skate e a manutenção de piscinas.

Os contratos abrangem tanto áreas externas quanto internas das unidades, contemplando: Áreas externas: construção e manutenção de novas pistas de skate e piscinas, garantindo espaços adequados para práticas esportivas e recreação.

Áreas internas: revisão e manutenção dos sistemas elétricos e hidráulicos, reforma de pisos e revestimentos internos e externos, proporcionando infraestrutura moderna e segura para as unidades escolares.



PROSSEGUIMENTO DA IMPLANTAÇÃO DO BIM EM 2024

Ao longo de 2024, a equipe BIM participou de dois importantes eventos.

O primeiro foi o workshop "Benefícios do BIM na SPObras", realizado em julho, em parceria com a FF Solutions, empresa de tecnologia que presta consultoria nesse processo interno. Durante o evento, a SPObras apresentou os avanços na adoção da metodologia BIM em obras públicas.

O evento contou com a participação de 113 profissionais da SPObras e da SIURB, com uma programação cuidadosamente estruturada para proporcionar uma visão abrangente sobre a metodologia BIM e seus benefícios.

Foram destacadas as transformações que a união entre tecnologia e inovação tem proporcionado ao gerenciamento de obras públicas, promovendo maior eficiência, precisão e qualidade nos projetos.

A abertura do evento foi conduzida por Paulo Henrique Bispo, gerente de Pessoas, seguido pelo presidente da SPObras, Marco Alessio Antunes, que deu as boas-vindas aos participantes. Pela FF Solutions, Gabriel da Cunha Carvalho explicou o conceito da metodologia BIM, seus benefícios e apresentou cases de sucesso. Já Joyce Delatorre, da Autodesk, abordou empreendimentos públicos realizados com BIM, demonstrando sua abrangência e eficácia em diferentes contextos.

Representando a SPObras, o gerente de

Qualidade e Processos, Jhonattan Canassa, traçou o histórico da implantação do BIM na empresa, iniciado em 2017, destacando desafios e conquistas ao longo do processo. Rogério Akamine apresentou o projeto-piloto do BIM nas obras do Terminal Itaquera, demonstrando os avanços obtidos no desenvolvimento do projeto.

O engenheiro Hélio Marcos da Silva, fiscal das obras do terminal, compartilhou sua experiência prática com a metodologia, evidenciando os ganhos em eficiência e qualidade. A engenheira Talita Ribeiro detalhou o preenchimento do diário de obras no ambiente comum de dados, exemplificando a organização e praticidade proporcionadas pelo BIM.

O gerente de projetos da SPObras, Marcelo Bruçó, discutiu os próximos projetos da empresa utilizando BIM, incluindo o Terminal Itaim Paulista e as habitações de interesse social, reforçando a continuidade e a expansão da metodologia. Encerrando o evento, o gerente comercial Joel Guedes Junior destacou como o BIM se tornou um diferencial competitivo para a SPObras, posicionando a empresa na vanguarda da inovação em obras públicas.

A adoção da metodologia BIM na SPObras representa uma mudança de paradigma na condução de obras de engenharia na cidade de São Paulo. Seus impactos positivos na eficiência, no controle e na qualidade dos empreendimentos beneficiam diretamente toda a população.



A metodologia BIM (Building Information Modeling) ou Modelagem da Informação da Construção é uma abordagem inovadora para o planejamento, execução e gestão de obras públicas. Utilizando modelos digitais 3D integrados, o BIM permite uma visualização detalhada de todas as fases de um projeto de construção. Essa metodologia facilita a colaboração entre todas as partes envolvidas—desde engenheiros e arquitetos até gestores e operários—proporcionando maior precisão na execução, redução de custos, otimização de prazos e mitigação de riscos. Além disso, melhora a qualidade das informações e a tomada de decisões ao longo do ciclo de vida da obra, garantindo mais transparência e eficiência nos projetos de infraestrutura pública.

Entre os dias 26 e 28 de novembro de 2024, a equipe BIM participou do 7º Congresso Internacional: A ERA BIM. O evento reuniu profissionais, acadêmicos e especialistas do setor de Arquitetura, Engenharia, Construção e Operações (AECO) para discutir e compartilhar as mais recentes inovações e práticas relacionadas ao BIM.

Durante os três dias de congresso, os participantes tiveram a oportunidade de assistir a palestras inspiradoras, conhecer casos de sucesso e participar de painéis de discussão sobre

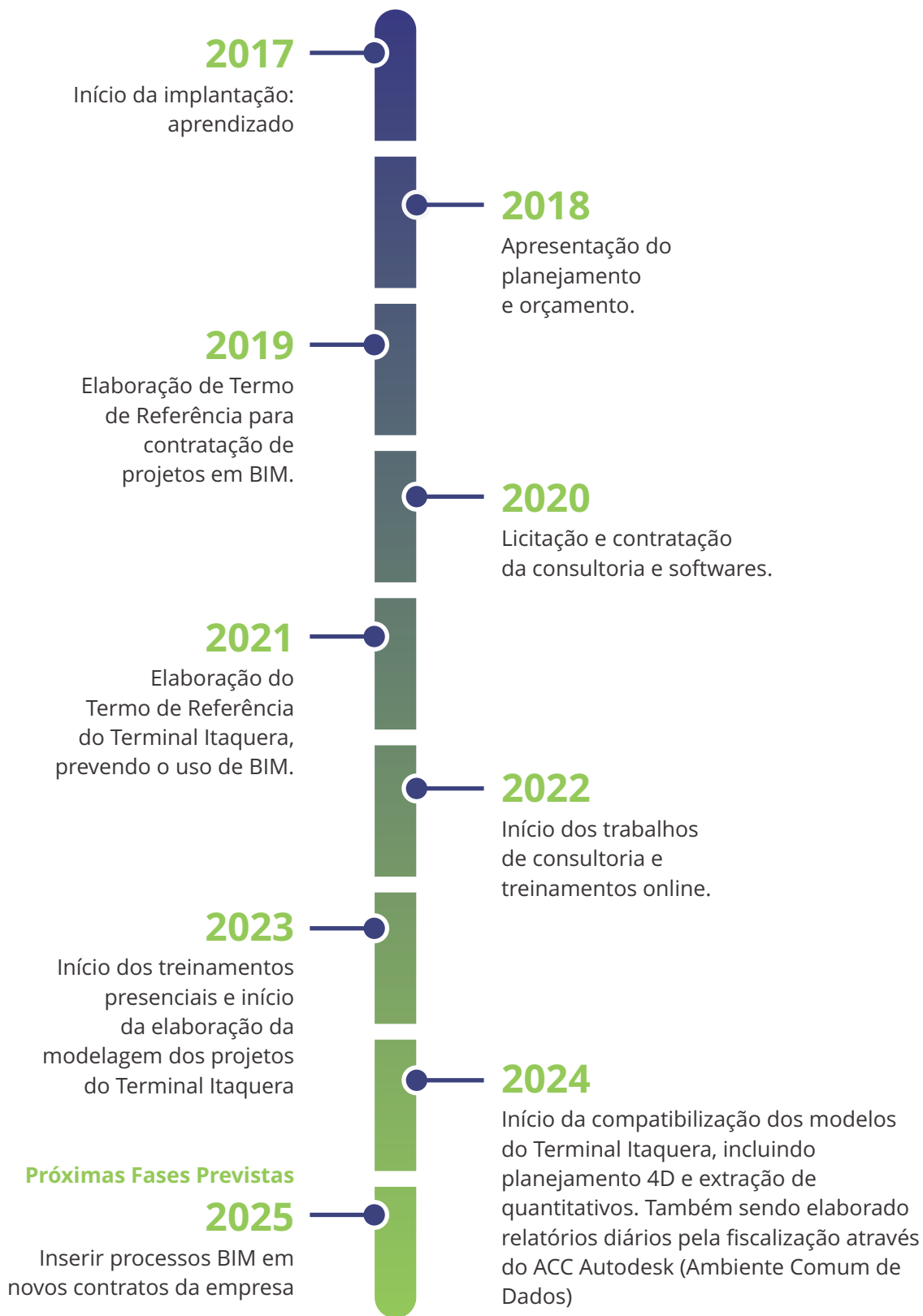
regulamentações e tendências emergentes. A programação foi cuidadosamente elaborada para atender diferentes níveis de conhecimento, permitindo que cada participante construísse sua própria jornada de aprendizado.

O evento contou com 1.086 participantes e 132 palestrantes, incluindo nove especialistas internacionais, evidenciando sua relevância no cenário global. O público, composto majoritariamente por lideranças em BIM e transformação digital, teve a oportunidade de estabelecer conexões valiosas, promovendo um ambiente propício à troca de experiências e ao fortalecimento da comunidade AECO.

Os trabalhos apresentados no congresso refletem a diversidade e profundidade dos temas discutidos, trazendo insights sobre a aplicação do BIM em diferentes contextos e escalas. A contribuição desses debates impulsiona a transformação digital no setor, fomentando novas iniciativas e colaborações e reforçando o compromisso com a inovação e a excelência na AECO.

Atendendo à legislação federal (decretos nº 11.888/2024 e nº 10.306/2020), a SPObras acompanha a implantação do BIM dentro do seguinte escopo:

Linha do Tempo – Implantação do BIM na SPObras





5

Capital Social

5.1 Programa de Metas 2021-2024

GRI 2-4

O Programa de Metas 2021-2024 – Versão Final Participativa – representa a união entre a visão estratégica de cidade da atual gestão e as propostas e contribuições feitas pela sociedade civil ao longo de seu processo de elaboração.

A Prefeitura divulgou a revisão do Programa de Metas 2021-2024. Das metas pactuadas em 2021, 29 permaneceram inalteradas, uma foi excluída, outra foi bipartida (um compromisso que abrangia duas dimensões passou a ser monitorado separadamente), e foram incluídas mais nove metas, totalizando 86 metas. A Alteração Programática está disponível no site da Prefeitura de São Paulo para o **Programa de Metas**.

A SPObras apoia diversas Secretarias Municipais no cumprimento de metas específicas, contribuindo com sua execução.

META 12 - PROVER 49 MIL MORADIAS DE INTERESSE SOCIAL

Eixo: SP mais Justa e Inclusiva

Objetivo Estratégico: Promover o acesso à moradia, à urbanização e à regularização fundiária para famílias de baixa renda.

Indicador: Somatória do número de unidades habitacionais de interesse social entregues e contratadas pelo poder público.

Secretaria Responsável: SEHAB – Secretaria Municipal da Habitação

Participação da SPObras na meta: A SPObras está executando as obras remanescentes da HIS 27 (54 moradias de interesse social) e da HIS 41 (119 moradias de interesse social), no âmbito da Operação Urbana Consorciada Água Espreada. Essas moradias serão destinadas às famílias das comunidades Guian Corruiras, Americanópolis, Souza Dantas, Rocinha Paulistana, Beira Rio, Alba, Babilônia, Taquaritiba, Henrique Mindlin, Vietnã,

Ponte de Fonte São Bento e Muzambinho. Além disso, estão em fase de desenvolvimento os projetos das obras da HIS 44 (564 moradias de interesse social) e da HIS 45 (105 moradias de interesse social).

META 21 - CRIAÇÃO DO 1º CENTRO MUNICIPAL PARA PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)

Eixo: SP Mais Justa e Inclusiva

Objetivo: Promover a inclusão e a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência. **Indicador:** Centro Municipal para Pessoas com Transtorno do Espectro Autista implantado e em funcionamento.

Secretaria responsável: SMPED – Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência

Participação da SPObras: A SPObras é responsável pela execução das obras de implantação do Centro TEA, cujas intervenções tiveram início em 2024.

META 25 - IMPLANTAÇÃO DE 12 NOVOS CEUS (CENTROS EDUCACIONAIS UNIFICADOS)

Eixo: SP Mais Justa e Inclusiva

Objetivo: Garantir o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade para toda a população em idade escolar, promovendo o desenvolvimento educacional de forma integrada à comunidade.

Indicador: Número de unidades implantadas e em funcionamento.

Secretaria responsável: SME – Secretaria Municipal da Educação

Participação da SPObras: Em 2024, a SPObras publicou a licitação para a construção de seis novos CEUs em diferentes regiões da cidade:

- *Zona Sul:* Jardim Santa Teresinha e Grajaú
- *Zona Leste:* Parque São Rafael e Cidade Tiradentes
- *Zona Norte:* Cachoeirinha e Perus

Esses novos equipamentos educacionais contribuirão para a ampliação do acesso à educação e a integração das comunidades locais.

META 26 – INAUGURAÇÃO DE 45 NOVAS UNIDADES ESCOLARES

Eixo: SP Mais Justa e Inclusiva

Objetivo: Garantir o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade para toda a população em idade escolar, promovendo o desenvolvimento educacional de forma integrada à comunidade.

Indicador: Número de unidades entregues ou em obras.

Secretaria responsável: SME – Secretaria Municipal da Educação

Participação da SPObras: A SPObras está responsável pela construção de 17 novas escolas de educação infantil. A primeira delas, CEI Cleide Bauab Eid Bochixio, localizada na Zona Leste da capital paulista, foi entregue em outubro de 2024.



META 32 – REALIZAÇÃO DE 230 OBRAS NO SISTEMA DE DRENAGEM PARA REDUÇÃO DE ÁREAS INUNDÁVEIS E MITIGAÇÃO DE RISCOS

Eixo: SP Segura e Bem Cuidada

Objetivo: Ampliar a resiliência da cidade às chuvas, reduzindo as áreas inundáveis e mitigando os prejuízos causados à população.

Indicador: Soma das obras executadas.

Secretarias responsáveis:

- **SIURB** – Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras
- **SMSUB** – Secretaria Municipal das Subprefeituras
- **SEHAB** – Secretaria Municipal da Habitação

Participação da SPObras: A SPObras está construindo dois novos reservatórios para contenção de cheias nos córregos Mooca (Vila Prudente) e Água dos Brancos (Capão Redondo). Além disso, estão em planejamento e/ou fase de projeto outras obras de drenagem, incluindo:

✓ **Programa de Redução de Alagamentos (PRA):** (Rua Prof. Giuliani, Rua Alessandro Allori, Rua Antenor Batista, Rua Guaiaúna)

✓ **Intervenções em drenagem urbana:** (Rua Guareí/Mooca, Aricanduva/Microdrenagem), Córrego Machados, Córrego Sumaré/Água Preta, Córrego Água Branca, Praça de Infiltração do Anhangabaú/Av. 9 de Julho, Parque Linear Tapera, Córrego Freitas, Parque Linear Roberto Marinho/Água Espriada).

Essas ações são fundamentais para reduzir os impactos das chuvas, melhorar a infraestrutura urbana e garantir maior segurança à população.

META 37 – REALIZAR 260 OBRAS DE RECUPERAÇÃO OU REFORÇO EM PONTES, VIADUTOS E TÚNEIS

Eixo: SP Segura e Bem Cuidada

Objetivo: Garantir a qualidade e segurança das vias públicas e da infraestrutura viária.

Indicador: Número de pontes, viadutos ou túneis que receberam obras de recuperação ou reforço.

Secretaria responsável: **SIURB** – Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras

Participação da SPObras: A SPObras lidera o *Programa de Recuperação de Pontes e Viadutos*, que tem como objetivo consolidar uma cultura de *manutenção contínua e avaliação permanente* das estruturas viárias sob responsabilidade da Prefeitura de São Paulo. O programa atua nas frentes de *Inspecções e vistorias periódicas*, e *Obras de recuperação estrutural, reforço e manutenção*.

Desde o lançamento do programa, em *novembro de 2018*, foram realizadas *1.428 inspecções periódicas* em unidades estruturais e *309 inspecções especiais*, voltadas às estruturas que exigem maior atenção.

Definição de unidade estrutural: Refere-se a uma estrutura independente do ponto de vista da engenharia. Um viaduto, por exemplo, pode ser composto por duas unidades distintas: *uma no sentido centro-bairro e outra no sentido bairro-centro*, caso sejam estruturalmente segregadas.

As *inspecções especiais* permitem uma análise detalhada das condições das estruturas, identificando patologias decorrentes da deterioração e recomendando as intervenções necessárias, que podem incluir *desde manutenção preventiva até recuperação estrutural completa*.

Avanços nas obras: Em 2024, houve avanços significativos na *recuperação estrutural e funcional das unidades*. Desde 2018, em parceria com a SIURB, a SPObras já concluiu a *recuperação de 177 unidades estruturais*, distribuídas por *134 locais diferentes* na cidade.

META 40 – REALIZAR A MANUTENÇÃO DE 1.500.000 M² DE CALÇADAS

Eixo: SP Ágil

Objetivo Estratégico: Estimular a mobilidade ativa de maneira segura para a população, priorizando deslocamentos a pé e de bicicleta.

Indicador: Área total de calçadas construídas ou reformadas (m²).

Secretarias responsáveis: SMSUB (Secretaria Municipal das Subprefeituras) e SIURB (Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras).

Participação da SPObras: A SPObras está diretamente envolvida na requalificação de 62.000m² de calçadas no *Triângulo Histórico de São Paulo* (em execução) e na revitalização de 37.800 m² de calçadas no *quadrilátero da República* (em fase de projeto), ambas localizadas no Centro Histórico da cidade.

META 43 – IMPLANTAR 300 KM DE ESTRUTURAS CICLOVIÁRIAS

Eixo: SP Ágil

Objetivo Estratégico: Estimular a mobilidade ativa de maneira segura para a população, priorizando deslocamentos a pé e de bicicleta.

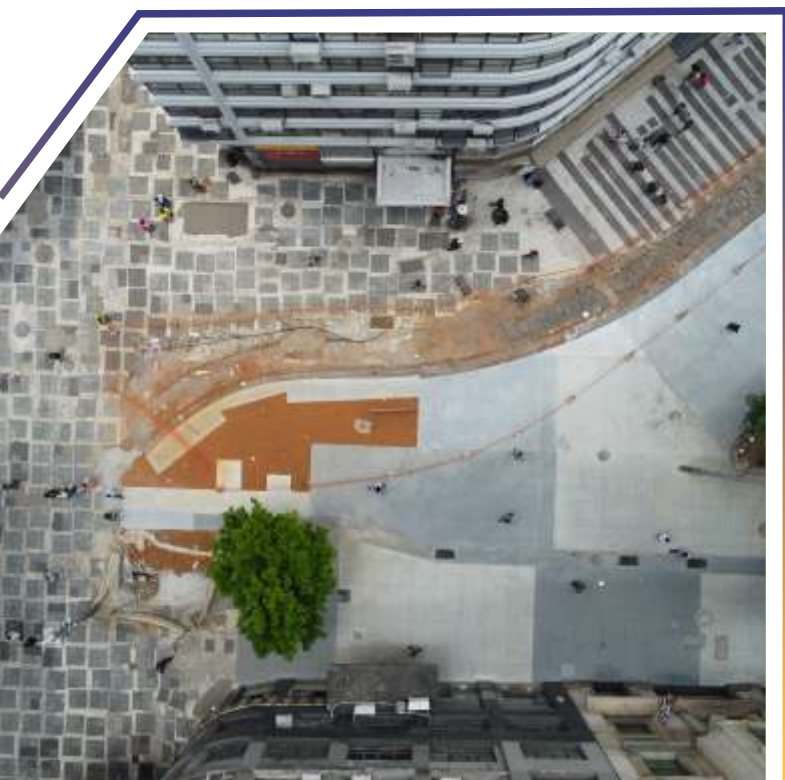
Indicador: Extensão total de ciclovias, ciclofaixas e ciclorrotas implantadas (km).

Secretaria responsável: SMT (Secretaria Municipal de Transportes).

Participação da SPObras: Em dezembro de 2024, a SPObras avançou nas obras da ciclopasseira Jornalista Erika Sallum, uma travessia de aproximadamente 685 metros sobre o Rio Pinheiros, projetada para ciclistas e pedestres.

Além disso, a empresa está gerenciando a construção de novas ciclovias, incluindo:

- **BRT Radial Leste** – 19,5 km (11 km no Trecho 1 e 8,5 km no Trecho 2) [obras iniciadas]
- **BRT Aricanduva** – 13,6 km [em fase de licitação]
- **Ligação viária Graúna- Gaivotas** – 6,9 km (três segmentos)



META 46 – VIABILIZAR 40 KM DE NOVOS CORREDORES DE ÔNIBUS

Eixo: SP Ágil

Objetivo Estratégico: Garantir o acesso ao Sistema Municipal de Transportes de forma segura, acessível e sustentável.

Indicador: Extensão total de trechos com obras iniciadas em novos corredores (km).

Secretarias responsáveis: SMT (Secretaria Municipal de Transportes) e SIURB (Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras).

Participação da SPObras: A SPObras é responsável pela *requalificação de corredores de ônibus*, com obras em andamento nos eixos de mobilidade Amador Bueno, Imirim, Interlagos e Corredor Santo Amaro – Trecho entre a Av. Juscelino Kubitschek e a Rua Afonso Braz (parcialmente entregue em 2024).

META 47 – IMPLANTAR QUATRO NOVOS TERMINAIS DE ÔNIBUS

Eixo: SP Ágil

Objetivo Estratégico: Garantir o acesso ao Sistema Municipal de Transportes de forma segura, acessível e sustentável.

Indicador: Número total de terminais de ônibus implantados.

Secretaria responsável: SMT (Secretaria Municipal de Transportes).

Participação da SPObras: A SPObras está conduzindo as obras do *novo Terminal Itaquera*, que ocupará uma área de *36 mil m²*, ao lado do terminal já existente

META 72 – REMODELAR AS PRAÇAS DE ATENDIMENTO DAS SUBPREFEITURAS PARA CENTRALIZAR TODOS OS SERVIÇOS MUNICIPAIS – DESCOMPLICA SP

Eixo: SP Eficiente

Objetivo Estratégico: Simplificar, modernizar e democratizar o acesso da população aos serviços públicos municipais.

Indicador: Nº de unidades de Subprefeituras remodeladas.

Secretaria responsável: SMIT (Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia).

Participação da SPObras: A SPObras concluiu, em 2024, as obras da unidade do Descomplica SP – Lapa. Anteriormente, foram entregues as unidades nos bairros Ipiranga, Freguesia do Ó e Cidade Tiradentes (2022 e 2023).

META 80 – REALIZAR REFORMAS, AMPLIAÇÕES OU ADEQUAÇÕES EM 1.915 UNIDADES ESCOLARES

Eixo: SP Justa e Inclusiva

Objetivo Estratégico: Garantir a toda população em idade escolar o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade, assegurando o pleno desenvolvimento educacional de forma integrada à comunidade.

Indicador: Número de unidades escolares com reformas, ampliações e adequações realizadas. Secretaria responsável: SME (Secretaria Municipal da Educação).

Participação da SPObras: A SPObras está executando obras de reforma e adequação em centenas de unidades escolares. Até o momento, já foram entregues 594 unidades reformadas..

META 81 – REFORMAR OU ADEQUAR 46 CEUS

Eixo: SP Justa e Inclusiva

Objetivo Estratégico: Garantir à população em idade escolar o acesso inclusivo e equitativo à educação de qualidade, assegurando seu pleno desenvolvimento de forma integrada à comunidade.

Indicador: Número de unidades reformadas ou adequadas.

Secretaria responsável: SME (Secretaria Municipal da Educação).

Participação da SPObras: A SPObras está conduzindo obras de reforma e adequação em *Centros Educacionais Unificados (CEUs)*. Até o momento, *27 unidades já foram reformadas*.

OUTROS EMPREENDIMENTOS

Além dos projetos previstos no *Programa de Metas 2021/2024*, em 2024 a SPObras também atuou em

diversas frentes estratégicas, alinhadas ao seu *Planejamento Estratégico* e ao *Compromisso de Desempenho Institucional (CDI)*.

PROJETOS E OBRAS

A SPObras atua em todas as regiões da cidade de São Paulo, beneficiando diretamente ou indiretamente seus 12 milhões de habitantes. Como empresa pública da Prefeitura de São Paulo, sua missão é planejar, executar e gerenciar programas, projetos e obras que atendam às necessidades da população e aos desafios urbanos.

Seus projetos abrangem diversas áreas, como Mobilidade urbana, Infraestrutura viária, Drenagem, Requalificação urbana, Operações urbanas e Educação.

A SPObras busca sempre oferecer soluções eficazes para os desafios urbanos e melhorar a qualidade de vida dos paulistanos.



5.2 Geração de Valor para a Sociedade

A geração de valor para a sociedade, por meio de obras estruturantes em diversas áreas, faz parte da essência das atividades da SPObras.

Os programas, projetos e obras conduzidos pela SPObras desempenham um papel fundamental no desenvolvimento sustentável da cidade de São Paulo, pois são estruturados para atender às necessidades essenciais da população em mobilidade, infraestrutura e equipamentos públicos. Essas iniciativas são planejadas de acordo com o Planejamento Estratégico, o Compromisso de Desempenho Institucional (CDI) e o Programa de Metas da Prefeitura, garantindo o alinhamento com as diretrizes municipais.

No entanto, a atuação da SPObras vai além da execução de obras. A empresa também exerce um papel estratégico na gestão dos contratos de concessão do mobiliário urbano, que inclui pontos de ônibus e relógios digitais. Essas ações não apenas modernizam a paisagem urbana, mas também geram impactos sociais e ambientais positivos. Tais iniciativas contribuem para a melhoria da infraestrutura da cidade e reforçam o compromisso da SPObras com a qualidade de vida e a sustentabilidade urbana.

CONCESSÕES DE MOBILIÁRIO URBANO

A SPObras é responsável pela gestão e fiscalização dos contratos de concessão dos pontos de ônibus e dos relógios digitais de rua da cidade de São

Paulo. As concessões permitem a redução dos gastos da Prefeitura com esses serviços, viabilizando a destinação de recursos para áreas prioritárias como saúde, educação e segurança.

A SPOBRAS exerce um papel estratégico na gestão dos contratos de concessão do mobiliário urbano

A Eletromidia – Concessionária de Exploração do Mobiliário Urbano, contratada pela Prefeitura de São Paulo, por intermédio da São Paulo Obras, é encarregada da criação, implantação, substituição e manutenção dos pontos de ônibus e totens indicativos de parada na cidade. Ao longo dos 25 anos do contrato, a meta da concessionária é substituir todos os equipamentos existentes (abrigo e totens), com a instalação de até 7,5 mil abrigos novos, independentemente da exploração publicitária, e de 14,7 mil totens novos, visando à melhoria da prestação de serviços na cidade de São Paulo.

O valor deste contrato de concessão é de R\$ 573.136.728,57, composto pelo investimento inicial, valor de outorga e remuneração à SPObras, tendo como contrapartida o direito de exploração publicitária nos novos abrigos e estações de embarque e desembarque de passageiros.

PONTOS DE ÔNIBUS

Desde dezembro de 2012, por meio de um contrato de concessão de 25 anos com a Prefeitura, a empresa Ótima Concessionária de Exploração de Mobiliário Urbano (atual Eletromidia) assumiu a responsabilidade pela confecção, substituição e manutenção de 6.500 abrigos de ônibus e 12.500 totens indicativos de parada em toda a cidade, meta que já foi superada. Ao longo da concessão, outros 1.000 abrigos e 2.200 totens deverão ser instalados, totalizando 7.500 abrigos e 14.700 totens. Atualmente, estão implantados 7.500 abrigos e 14.523 totens por meio da concessão.

Este contrato, um dos maiores do mundo em concessão de mobiliário urbano, é uma modalidade de concessão onerosa, o que significa que a empresa arca com todos os custos de confecção, instalação e manutenção dos equipamentos, sem nenhum ônus para a Prefeitura. Além disso, a concessionária paga uma outorga para obter autorização para prestar esse serviço. Em contrapartida, a concessionária tem o direito de explorar a publicidade nos pontos de ônibus. A fiscalização e o cumprimento do contrato são de responsabilidade da SPObras.

Com os novos equipamentos, o cenário urbano ganhou beleza e uma paisagem mais contemporânea, refletindo, por parte do poder público, um maior zelo pelos cidadãos.

ABRIGOS ECO MINIMALISTAS NA HIDROVIA

Com a criação do transporte hidroviário junto à represa Billings, que atende cerca de 385 mil

moradores na zona sul da capital, inaugurado em maio de 2024, houve uma redução de cerca de 1 hora no trajeto dos usuários do novo sistema.

Para esse projeto, foram criados novos abrigos do tipo Eco Minimalista, que contam com pintura diferenciada em tinta ecológica e telhado verde revestido com gramado, proporcionando maior conforto térmico aos usuários, integração com o entorno e alinhamento às premissas do projeto. Está prevista a futura ampliação desses abrigos com a criação de novos circuitos hidroviários na cidade.

Os resíduos sólidos resultantes de entulhos de obras de implantação e supressão de abrigos e totens, bem como da troca de material publicitário, são destinados a cooperativas homologadas, que reciclam os materiais e/ou os encaminham para destinação final adequada. Em 2023, foram repassadas às cooperativas cerca de 88,6 toneladas de sucata, 24,6 toneladas de vidro e 25,3 toneladas de papel, contribuindo para a geração de renda e o fortalecimento dessas organizações.

Outro aspecto positivo é a veiculação de campanhas institucionais de interesse da população pela concessionária, tanto no inventário de rua (além dos 5% de faces ociosas obrigatórias contratualmente) quanto em outras mídias espalhadas pela cidade. Entre as campanhas veiculadas estão as de vacinação, programas de recapeamento de ruas e avenidas, segurança viária e tarifa zero no transporte coletivo, entre outras.



PROJETO ABRIGO AMIGO

O Abrigo Amigo é uma iniciativa da Eletromidia, em parceria com a Prefeitura de São Paulo e o Governo do Estado de São Paulo, que tem como objetivo proporcionar segurança para pessoas que utilizam as paradas de ônibus desacompanhadas. O projeto oferece chamadas de vídeo, especialmente voltadas para mulheres, durante o período noturno, entre 20h e 5h, minimizando a sensação de insegurança enquanto aguardam o transporte público.

Implantado em 2023, o Abrigo Amigo consiste em painéis digitais instalados em pontos de ônibus, que, ao identificar a presença de uma pessoa, exibem uma mensagem oferecendo uma chamada de vídeo com uma central de atendimento. Ao tocar na tela, o usuário é conectado a uma atendente especializada, que acompanha a passageira até o momento em que ela embarca no ônibus. Os painéis digitais, chamados de MUBs (Módulos Urbanos de Business), são equipados com câmera noturna,

microfone e conexão à internet, permitindo chamadas durante a noite.

Durante o dia, os painéis são utilizados para exibir anúncios. Desde o início da implantação, **mais de 9 mil chamadas foram realizadas nos 61 pontos do Abrigo Amigo da cidade, com 94 ocorrências registradas.** Os pontos foram estrategicamente localizados em áreas do centro da cidade com menor movimento noturno e mais vulneráveis para o público feminino, como nas proximidades do Centro Paula Souza e do Museu de Arte Sacra, na Avenida Tiradentes.

Com grande repercussão positiva, o projeto foi integrado à Secretaria de Segurança Pública do Estado de São Paulo, por meio do Centro Integrado de Comando e Controle, fortalecendo a segurança pública e proporcionando mais tranquilidade aos usuários. É importante ressaltar que o projeto não gera custos para a Prefeitura, sendo totalmente financiado pela concessionária, com o apoio de patrocinadores.



RELÓGIOS DIGITAIS

Paralelamente, a paisagem urbana de São Paulo foi enriquecida com a instalação de 1.000 relógios digitais de rua, sob responsabilidade da concessionária A Hora de São Paulo. Esses relógios, projetados por renomados arquitetos brasileiros, como Ruy Ohtake e Carlos Bratke, não apenas acrescentam funcionalidade, mas também embelezam a cidade. Cada um desses equipamentos é composto por 40 mil peças, aproximadamente.

Assim como nos pontos de ônibus, este contrato de concessão onerosa, assinado em novembro de 2012, tem duração de 25 anos. A concessionária é responsável pela confecção, substituição e manutenção dos relógios digitais, sem custos para a Prefeitura. Em contrapartida, a empresa paga uma outorga à Prefeitura para explorar a publicidade nos relógios. A gestão e fiscalização desses contratos são realizadas pela SPObras.

Os relógios digitais de São Paulo não apenas embelezam a paisagem urbana, mas também oferecem serviços essenciais à população, tornando-se parte integrante do cotidiano da metrópole. Esses equipamentos são verdadeiros aliados, fornecendo uma ampla gama de informações úteis aos cidadãos.

Além de indicar as horas, os relógios digitais de rua são multifuncionais e disponibilizam dados sobre o clima, temperatura e qualidade do ar. Eles também informam sobre áreas de alagamento, campanhas de vacinação e locais com desvios de tráfego, entre outros serviços.

Considerando a vasta extensão da cidade, com quase um milhão de metros quadrados de área urbana e altitudes variadas, as condições climáticas podem apresentar variações. Por exemplo, há locais onde a diferença de temperatura pode chegar a três graus em apenas alguns quilômetros





As informações exibidas nos displays dos relógios digitais são provenientes da Cetesb, que utiliza a fonte de medição mais próxima para garantir precisão.

A Cetesb, seguindo as recomendações da Organização Mundial de Saúde (OMS), estabeleceu padrões para a medição de emissões de poluentes como dióxido de enxofre, dióxido de nitrogênio, ozônio, material particulado inalável (Mp10), material particulado fino inalável (MP 2,5) monóxido de carbono e chumbo. Essas informações oferecem aos cidadãos uma compreensão detalhada da qualidade do ar na capital. Os relógios digitais exibem as seguintes

informações sobre a qualidade do ar que o paulistano respira:

- N1 = BOA**
- N2 = MOD (corresponde a moderada)**
- N3 = RUIM**
- N4 = M.R (corresponde a muito ruim)**
- N5 = PESS (corresponde a péssima)**

A Prefeitura também pode fornecer informações específicas para um bairro ou região em que ocorra um evento relevante. A transmissão dessas informações em tempo real para os dispositivos oferece à Prefeitura uma maneira mais eficaz de se envolver no cotidiano da cidade.



5.3 Obras Concluídas em 2024

PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE PONTES E VIADUTOS

Em parceria com a Secretaria Municipal de Infraestrutura Urbana e Obras, desde 2018, já foi concluída a recuperação de 177 unidades estruturais, distribuídas em 134 locais. O objetivo das intervenções é garantir a segurança da população e a qualidade da infraestrutura viária da cidade. Com foco em inspeções regulares, vistorias e obras preventivas e corretivas, o programa visa à recuperação completa das vias afetadas pelo desgaste natural e pelo aumento do tráfego, especialmente de veículos pesados.

Os esforços da SPObras são direcionados à resolução de problemas relacionados à segurança e à durabilidade das estruturas. Equipes técnicas da Secretaria de Infraestrutura Urbana e Obras (SIURB) e da SPObras realizam inspeções detalhadas, identificando problemas e propondo soluções específicas para cada caso, assegurando a qualidade das intervenções. As ações incluem reparos estruturais, tratamento de fissuras, recuperação de berços, substituição de juntas de dilatação, reparos no pavimento, troca de gradis, aplicação de revestimentos protetores, pintura antipichação, entre outros serviços essenciais para a conservação das vias.

O Programa de Recuperação de Pontes e Viadutos também busca estabelecer uma cultura permanente de inspeções rotineiras e manutenções preventivas, garantindo a integridade e prolongando a vida útil das estruturas.

Ao abrir diversas frentes de trabalho, a Prefeitura contribui ainda para a **criação de 7.250 empregos diretos e 36.250 indiretos até 2024**. A reforma de pontes e viadutos continua sendo uma prioridade para a cidade, com planos de expansão e continuidade das ações preventivas e corretivas em 2025. As ações beneficiam, direta e indiretamente, quase 12 milhões de habitantes e 7 milhões de veículos que circulam diariamente.





Detalhe do Programa de Recuperação de Pontes e Viadutos

RECUPERAÇÃO E RESTAURO DO VIADUTO SANTA IFIGÊNIA

A SPObras entregou a maior reforma já realizada no Viaduto Santa Ifigênia. Com 111 anos de história, a estrutura passou por uma recuperação completa, incluindo intervenções nas partes metálica e de concreto, com o objetivo de garantir a segurança, durabilidade e preservação histórica. O projeto foi autorizado pelos órgãos de proteção ao patrimônio, como o Conpresp e o DPH, e seguiu as diretrizes para manter as características originais do viaduto, como as tradicionais pastilhas.

O Viaduto Santa Ifigênia, que estava deteriorado devido ao tempo e reformas pontuais realizadas ao longo dos anos, sofreu uma série de intervenções para corrigir problemas como armaduras corroídas, fissuras, infiltrações e falhas no sistema de drenagem. A obra incluiu a recuperação do revestimento, reconstrução da laje e a impermeabilização da estrutura, com o objetivo de prevenir novas infiltrações e garantir a segurança dos usuários. As escadas de acesso também passaram por restauração, recebendo pintura com tinta antioxidante.



Detalhe da recuperação e restauro do Viaduto Santa Ifigênia

Um dos destaques do restauro foi a reposição das pastilhas, que foram produzidas sob encomenda em uma fábrica de Tambaú, no interior paulista, devido à dificuldade em encontrar material no tamanho original. **Cerca de 7,2 milhões de pastilhas foram recolocadas, respeitando a paginação original e totalizando 3.300 m² de piso, aproximadamente.** A estrutura metálica também foi tratada com hidrojateamento de alta pressão, lixamento e pintura, com as cores escolhidas em conjunto com o DPH após testes com diferentes tons de amarelo.

Com 232,20 metros de comprimento e 13,5 metros de largura, o Viaduto Santa Ifigênia foi inaugurado em 1913 e é um importante símbolo da arquitetura art nouveau da cidade.

A recuperação e restauro do viaduto fazem parte do maior Programa de Manutenção das Pontes e Viadutos da história de São Paulo, garantindo que ele continue sendo um ícone histórico e estético para as futuras gerações.

REQUALIFICAÇÃO DA AV. SANTO AMARO

A SPObras concluiu a primeira fase da requalificação da Avenida Santo Amaro, no trecho de aproximadamente 1,2 km entre a Av. Juscelino Kubitschek e a Rua Afonso Braz, **beneficiando cerca de 310 mil pessoas.** As melhorias incluem a modernização da infraestrutura urbana e ambiental, com foco em acessibilidade, segurança, mobilidade e sustentabilidade.



PRINCIPAIS MELHORIAS:

✓ **Mobilidade Urbana:** Reforma do corredor de ônibus, novas paradas e pavimentação de concreto e asfalto.

✓ **Infraestrutura Subterrânea:** Enterramento de fios elétricos e de telecomunicações, modernização dos sistemas de água, esgoto e gás, e instalação de novas redes de drenagem para prevenir alagamentos.

✓ **Acessibilidade e Segurança:** Ampliação das calçadas, remoção de postes de concreto e instalação de iluminação LED, melhorando a segurança e o conforto para pedestres e motoristas.

✓ **Sustentabilidade Ambiental:** Plantio de 120 árvores, abrangendo uma variedade de espécies, incluindo ipê branco, ipê rosa, caroba, pau-cigarra, pau-viola, sibipiruna, quaresmeira, mirindiba-rosa e palmeira. Ao longo do trecho, foram distribuídas mais de 1.000 mudas de flores ornamentais nativas da Mata Atlântica, cada uma selecionada por suas características ecológicas de floração e frutificação em diferentes épocas do ano, promovendo biodiversidade e melhorando a qualidade do ar.

- GERAÇÃO DE APROXIMADAMENTE
1500 EMPREGOS DIRETOS E INDIRETOS

- MELHORIA NA QUALIDADE
DE VIDA E SEGURANÇA

- EXPECTATIVA DE AUMENTO NO
MOVIMENTO DE NEGÓCIOS LOCAIS

INOVAÇÕES TÉCNICAS:

✓ A infraestrutura subterrânea abrange mais de 20 mil metros de fiação elétrica e 220 mil metros de dutos de telecomunicações enterrados, melhorando a qualidade dos serviços e reduzindo os custos de manutenção.

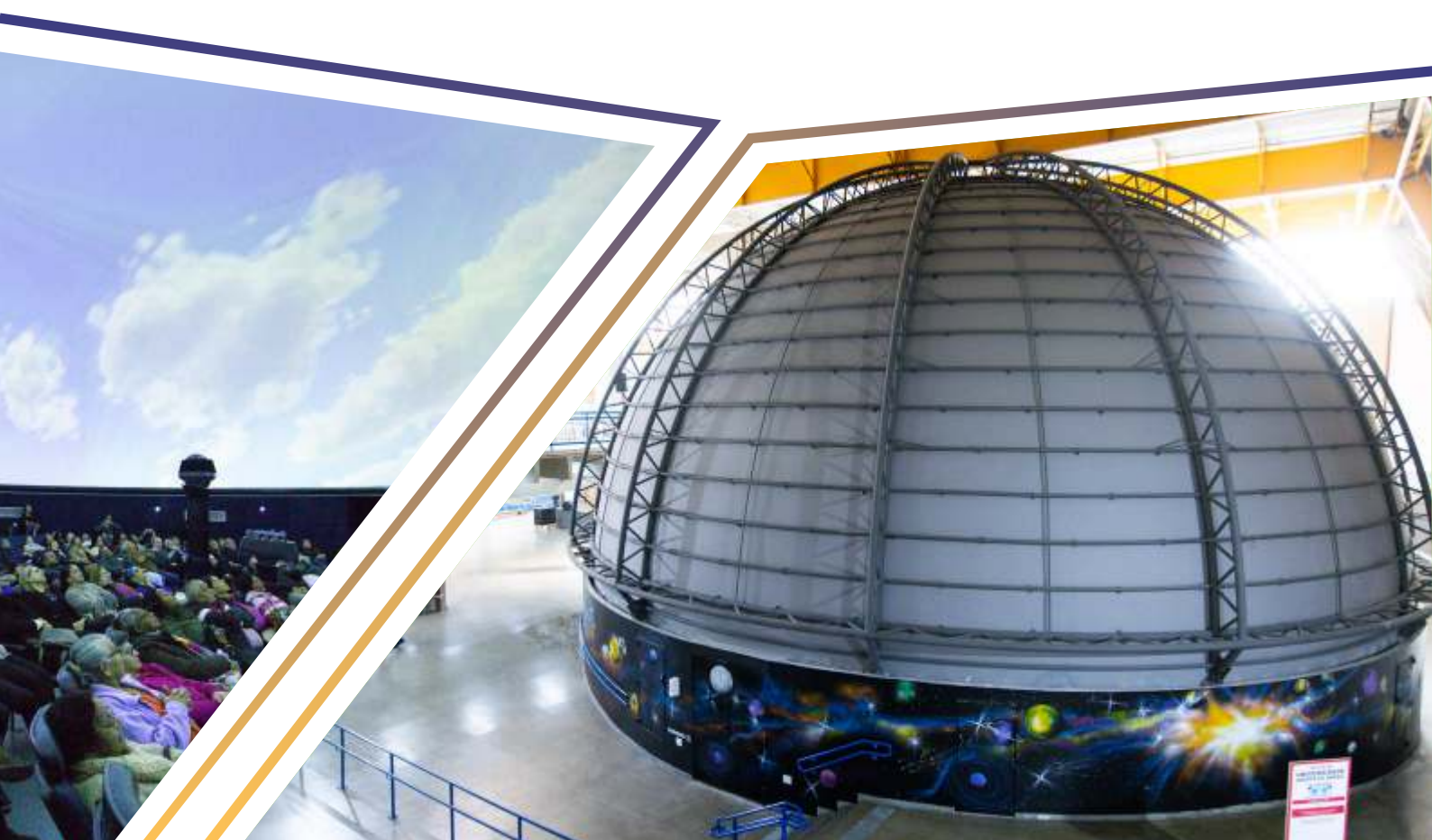
✓ O projeto paisagístico cria ambientes mais atraentes e contribui para a preservação da fauna local.



PLANETÁRIO CEU PARELHEIROS

Inauguramos o Planetário do Centro Educacional Unificado CEU Parelheiros, localizado na Zona Sul, um moderno equipamento com tecnologia de ponta para promover o acesso gratuito à ciência e à astronomia. A estrutura conta com uma sala de projeção astral equipada com o avançado sistema de projetores astronômicos Asterion Premium VELVET LED VIII, da renomada fabricante alemã Carl Zeiss, o primeiro modelo do mundo a ser instalado no local. Esse investimento tecnológico de alta precisão permite a exibição de imagens digitais de alta qualidade, com cores acentuadas e um fundo completamente escuro, proporcionando uma sensação imersiva em 3D do céu noturno.

Inaugurado em agosto, o Planetário oferece 19 sessões de cúpula por semana, com duração de 40 minutos cada, nas quais os visitantes podem observar o céu estrelado seguido de um espetáculo digital. Inicialmente, o atendimento era voltado para escolas e grupos do CEU Parelheiros, atendendo 1.355 pessoas. Desde setembro, o espaço passou a abrir suas portas para o público geral, recebendo mais de 3 mil visitantes por mês. A programação oferece uma experiência educativa e imersiva, promovendo uma maior compreensão sobre Astronomia e Ciências, tornando a tecnologia de ponta acessível para toda a comunidade.



NOVA CRECHE CEI CLEIDE BAUAB EID BOCHIXIO

Em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, a SPObras entregou o novo Centro de Educação Infantil (CEI) Cleide Bauab Eid Bochixio, localizado na Zona Leste de São Paulo, **com capacidade para atender cerca de 150 crianças de 0 a 3 anos**. A nova unidade educacional oferece atendimento integral, incluindo refeições nutritivas e atividades que estimulam o pleno desenvolvimento das crianças na primeira infância. Com uma infraestrutura completa, o CEI conta com salas de banho e troca, lactário, refeitório, copa, almoxarifado, secretaria, sala dos professores e uma brinquedoteca com varanda.

A unidade foi projetada para ser inclusiva e acessível, seguindo as normas de acessibilidade vigentes. Além disso, foi equipada com dispositivos sustentáveis, como sistemas de reuso de água e placas solares para aquecimento

da água dos banheiros, refletindo o compromisso com práticas ambientais responsáveis.

A entrega das novas unidades contribui para que, pelo quarto ano consecutivo, a cidade de São Paulo não tenha fila para creches, resultado de parcerias com Organizações da Sociedade Civil (OSCs) e da ampliação de vagas nas unidades já existentes.

Como todas as unidades da rede, o CEI segue o Currículo da Cidade da Educação Infantil, que traz diretrizes para o desenvolvimento das crianças, estimulando a aprendizagem, autonomia e experiências que contribuem para o crescimento integral dos pequenos. A entrega da unidade também carrega o legado de Cleide Bauab Eid Bochixio, uma educadora que dedicou sua vida ao desenvolvimento de políticas públicas educacionais.

A unidade conta com:



Sistemas geradores de energia limpa (placas fotovoltaicas e solares).



Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB).

**PROGRAMA DE REQUALIFICAÇÃO
DE UNIDADES ESCOLARES**

Com o objetivo de aprimorar as condições estruturais das escolas municipais, promover a qualidade dos espaços educacionais e garantir um ambiente seguro, confortável e propício ao aprendizado, a SPObras, em parceria com as Secretarias Municipais da Educação e de Infraestrutura Urbana e Obras, está executando o maior Programa de Requalificação de Escolas da história da cidade de São Paulo. Através do programa, mais de 2.700 intervenções estão sendo realizadas em 1.200 unidades educacionais em todas as regiões da cidade.

O plano de obras abrange uma série de intervenções, como reforma e manutenção de escolas e Centros Educacionais Unificados (CEUs), construção de coberturas para quadras poliesportivas/recreativas, reconstrução de muros de arrimo, construção de novas unidades escolares, implantação de pistas de skate em CEUs, e a construção de dois novos planetários e dois novos teatros.

Até o momento, o programa já entregou 100 coberturas de quadras, 594 obras de manutenção em escolas, 27 reformas de CEUs, 5 pistas de skate em CEUs e 8 reconstruções de muros de arrimo. Outras centenas de obras estão em andamento.

Com o objetivo de oferecer educação de qualidade e ampliar a oferta de vagas para garantir o direito à educação de todas as crianças da cidade, a SPObras também está construindo 17 novas creches, sendo que uma delas foi concluída em 2024. Esses novos Centros de Educação Infantil (CEIs) possuem dispositivos de sustentabilidade, como sistemas de reuso de água para bacias sanitárias e lavagem das áreas externas, placas solares para aquecimento da água utilizada nos banheiros e na cozinha, além de atenderem a todas as normas de acessibilidade, com elevadores, rampas de acesso, piso tátil, corrimãos, banheiros e playgrounds totalmente acessíveis.



AUTÓDROMO DE INTERLAGOS

Após anos subutilizado, finalmente o Autódromo Municipal José Carlos Pace, em Interlagos, na Zona Sul, ganhou o protagonismo que merece, graças aos investimentos que vêm sendo feitos pela Prefeitura para torná-lo mais moderno e dinâmico.

Entre as melhorias realizadas em 2024 para tornar o autódromo ainda mais atrativo, destaca-se o recapeamento completo da pista, para garantir a aderência ideal, a segurança dos pilotos e as condições de alta performance para a corrida da Fórmula 1. A última obra desse porte na pista ocorreu há 10 anos.

IMPACTO PARA A CIDADE

Pelo quarto ano consecutivo, o público consolidou a cidade de São Paulo como a capital mundial do automobilismo, após bater mais um recorde de público, **com a participação de 291.717 pessoas nos três dias de evento do Grande Prêmio de Fórmula 1 de 2024**, que aconteceu entre os dias 1º e 3 de novembro no Autódromo Municipal José Carlos Pace, em Interlagos. Em 2024, a etapa brasileira da Fórmula 1 gerou R\$ 1,96 bilhão para São Paulo, um valor 14,3% maior que no ano passado, a maior marca histórica. **De acordo com a FGV, deste total, R\$ 1,18 bilhão tiveram impacto direto, sendo R\$ 776,3 milhões indiretos.**

A obra proporcionou:



Maior segurança aos pilotos.



Movimentação da economia local, com a participação de 291.717 pessoas nos 3 dias de evento do GP de F1 de 2024.



Ampliação do número de arquibancadas, proporcionando maior conforto e segurança para o público participante.

DESCOMPLICA SP LAPA

O Descomplica SP é um centro de atendimento presencial onde os **moradores da capital podem acessar, em um único local, cerca de 350 serviços municipais.**

Essa iniciativa representa um modelo de descentralização dos serviços da Prefeitura, proporcionando à população a conveniência de resolver diversas demandas sem a necessidade de se deslocar para diferentes endereços.

O objetivo é simplificar e agilizar os processos burocráticos, tornando o atendimento mais eficiente e acessível.

Segundo dados da Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia (SMIT), o Descomplica SP

conta com uma taxa de aprovação de 99,5% por parte da população, o que evidencia sua relevância e eficácia na melhoria dos serviços prestados aos cidadãos.

Em 2024, foi entregue a unidade do Descomplica SP no bairro da Lapa. Já em 2022 e 2023, foram concluídas as obras de duas unidades nos bairros do Ipiranga, na Zona Sul, e Freguesia do Ó, na Zona Norte, e Cidade Tiradentes, na Zona Leste. As reformas incluíram a modernização completa das edificações, com melhorias nas instalações elétricas e hidrossanitárias, implantação de sistemas de climatização e iluminação, além de melhorias na comunicação visual e a garantia de acessibilidade total para todos os usuários.



Sistema de atendimento aprovado por 99,5% da população.



4.3.1 OBRAS INICIADAS EM 2024

BRT RADIAL LESTE - TRECHO 1

O BRT Radial Leste - Trecho I é um novo corredor de ônibus com 9,8 km de extensão que conectará o Parque Dom Pedro II à Estação Penha, **beneficiando cerca de 400 mil pessoas por dia e reduzindo o tempo de viagem em até 50%**. A infraestrutura inclui faixas exclusivas para ônibus, pavimento rígido, ciclovia, paradas modernas e sustentáveis com energia solar, e sistemas de iluminação e semáforos inteligentes.

Além disso, o BRT terá conexões diretas com o Metrô e CPTM, e contará com um Sistema Inteligente de Transporte (ITS) para otimizar a operação.

O projeto também prioriza a segurança e a acessibilidade, com totens de emergência, faixas para motociclistas e plataformas acessíveis. O sistema será integrado com o futuro BRT Aricanduva, criando uma malha de mobilidade eficiente para a Zona Leste. As paradas serão equipadas com portas automáticas, ar-condicionado e painéis de informação em tempo real, além de permitir o pagamento antecipado da tarifa para maior agilidade. O BRT Radial Leste representa um avanço significativo na mobilidade urbana, melhorando a qualidade de vida dos cidadãos e promovendo a sustentabilidade.



Obra beneficiará diariamente cerca de 400 mil pessoas;



Tempo de viagem será reduzido em 50%.



RETOMADA DAS OBRAS DA LIGAÇÃO VIÁRIA PIRITUBA LAPA

As obras da construção do Complexo Viário Pirituba-Lapa foram retomadas, após três anos de paralisação judicial. O projeto visa melhorar a mobilidade urbana entre os bairros de Pirituba e Lapa, **beneficiando 78 mil pessoas diariamente**.

O empreendimento inclui a construção de uma ponte sobre o Rio Tietê, interligando a Avenida Raimundo Pereira de Magalhães à Vila Anastácio, com ciclovia e faixa exclusiva para ônibus. O projeto também inclui a ampliação de vias, além de melhorias na drenagem e no acesso ao Terminal Lapa.

Importante do ponto de vista econômico e financeiro para a região, a construção vai desafogar o trânsito nas pontes da Anhanguera e do Piqueri, assim como nas conexões com a Marginal Tietê, proporcionando novas alternativas para os deslocamentos diários.

A obra reduzirá o tempo de viagem, melhorando a mobilidade urbana e a qualidade de vida da população. Estudos de Tráfego mostram que, com o remanejamento de linhas de ônibus da região para o novo viário, os usuários do **transporte público terão suas viagens encurtadas em até 36 minutos por dia** entre os terminais Pirituba e Lapa. **Já os usuários do transporte individual ganharão cerca de 15 minutos diários**.



78MIL
PESSOAS BENEFICIADAS DIARIAMENTE



36 MINUTOS
REDUZIDOS EM VIAGENS NO TRANSPORTE PÚBLICO



15 MINUTOS
REDUZIDOS EM VIAGENS NO TRANSPORTE PARTICULAR



ACHADOS
ARQUEOLÓGICOS IMPORTANTES PARA O ACERVO MUNICIPAL

REQUALIFICAÇÃO DO CORREDOR DE ÔNIBUS DA AV. AMADOR BUENO DA VEIGA

A requalificação do Corredor de Ônibus da Avenida Amador Bueno da Veiga, na zona leste de São Paulo, tem como objetivo melhorar a mobilidade urbana e a segurança no transporte coletivo. Com um trecho de 5 quilômetros entre a Praça Micaela Vieira e a Rua Embira, o projeto **beneficiará cerca de 106,5 mil pessoas diariamente**, oferecendo maior conforto, acessibilidade e redução no tempo de deslocamento.

As obras incluem a implantação de pavimento rígido de concreto nas paradas de ônibus, pavimento flexível nas faixas de rolamento, requalificação das paradas para garantir maior acessibilidade, instalação de um sistema de monitoramento por câmeras, melhorias na

drenagem, renovação da sinalização viária e construção de calçadas adaptadas para pedestres.

Além disso, será realizado o enterramento das redes de energia elétrica e telecomunicações, bem como a retirada de postes, contribuindo para a modernização da infraestrutura urbana e a melhoria da acessibilidade.

Essas intervenções visam aumentar a capacidade e a eficiência das linhas de ônibus, proporcionando uma experiência mais ágil e segura para os usuários.

Com a conclusão das obras, o projeto reduzirá o tempo de deslocamento, melhorando a capacidade do transporte público e promovendo uma infraestrutura mais segura, moderna e sustentável, beneficiando a população e impulsionando o desenvolvimento local.



REQUALIFICAÇÃO DO CORREDOR DE ÔNIBUS ITAPECERICA

A requalificação do corredor de ônibus da Estrada de Itapecerica, entre os terminais João Dias e Capelinha, na Zona Sul, **abrange 3,5 km de extensão e visa melhorar a mobilidade urbana**, reduzir o tempo de deslocamento e proporcionar **mais segurança e conforto para 122 mil usuários diários**. As melhorias incluem recuperação do pavimento, instalação de novas paradas de ônibus, plataformas acessíveis, sistemas de monitoramento de tráfego, **enterramento das redes aéreas de energia elétrica** e telecomunicações, remoção de postes, além de **promover maior eficiência no transporte público, segurança viária e redução de poluentes**.

DUPLICAÇÃO DA PONTE JURUBATUBA

As obras de duplicação e recuperação estrutural da Ponte Jurubatuba, na Zona Sul, têm o objetivo de **melhorar a mobilidade urbana** para os moradores dos distritos de Cidade Dutra, Grajaú e Parelheiros, **beneficiando 1,2 milhão de pessoas**. A obra inclui a construção de uma nova ponte para ampliar a travessia da Avenida Interlagos sobre o Rio Jurubatuba, com três faixas de rolamento, além de reforçar e recuperar as duas pontes existentes, ampliando a travessia para oito faixas no total. **As faixas da direita serão exclusivas para ônibus, melhorando a eficiência do transporte público**.

Obra possui:



Gestão de Resíduos;



Projeto de acessibilidade, mobilidade e segurança.

Imagem em perspectiva da futura duplicação da Ponte Jurubatuba



DUPLICAÇÃO DA AVENIDA SENADOR TEOTÔNIO VILELA

O empreendimento consiste no **alargamento de 825 metros** da Av. Senador Teotônio Vilela, do trecho que se inicia próximo à Rua José Nicolau de Lima até as proximidades do nº 8.700, na zona sul.

O projeto prevê a implantação de uma faixa exclusiva para ônibus, duas faixas para veículos, ciclovia no canteiro central, alargamento do passeio nos dois lados da via e áreas verdes.

Ao promover tais modificações, o projeto visa **aprimorar a mobilidade urbana na região, aumentando a fluidez do tráfego**, facilitando o acesso aos principais terminais, como Parelheiros, Varginha e a estação Grajaú, e garantindo maior segurança para veículos, pedestres e ciclistas.



Maior segurança e mobilidade urbana

PISCINÃO CÓRREGO MOOCA

A construção de um novo reservatório para contenção de cheias do Córrego Mooca, na Zona Leste, visa reduzir os alagamentos frequentes na Avenida Anhaia Mello e beneficiar cerca de 500 mil pessoas dos distritos da Mooca, Sapopemba, São Lucas e Vila Prudente.

A obra tem como objetivo aumentar a vazão de escoamento do Córrego Mooca, melhorando a drenagem e reduzindo os alagamentos na região.

O novo "piscinão" terá **capacidade de armazenamento de 134,5 milhões de litros** de água, **equivalente a 54 piscinas olímpicas**, e **ocupará uma área de 13,8 mil metros quadrados, com 15 metros de profundidade**.



500 mil pessoas serão beneficiadas com a redução dos alagamentos frequentes na Av. Anhaia Mello.

Piscinão Córrego Mooca



OBRAS REMANESCENTES DO PROLONGAMENTO DA AV. CHUCRI Z AidAN

O prolongamento da Av. Chucri Zaidan visa consolidar e expandir o eixo de desenvolvimento de um importante centro empresarial da metrópole, formado pelas avenidas Nações Unidas, Berrini e Chucri Zaidan, desde a Av. dos Bandeirantes, na altura da ponte Ary Torres, até a Av. Roque Petroni Júnior, na altura da ponte do Morumbi, na zona sul.

As obras **beneficiarão cerca de 100 mil pessoas** e abrangem **a construção de um túnel** sob a Avenida Cecília Lottenberg, entre a Praça Embaixador Cyro de Freitas e a Rua da Paz, **com 910 metros de extensão**, a implantação de corredor de ônibus, calçadas acessíveis, enterramento de redes aéreas e reforma dos pavimentos flexíveis.

A obra também beneficiará ciclistas, com a implantação de rampas cicloviárias na Ponte Laguna, ligando-a à ciclovia existente na margem leste do Rio Pinheiros.

1º CENTRO MUNICIPAL PARA PESSOAS COM TEA

Em parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência, **foi iniciada a construção do 1º Centro Municipal para Pessoas com Transtorno do Espectro Autista (Centro TEA)**, o primeiro da América Latina. Localizado em uma área de 5.000 m² em Santana, na Zona Norte, o Centro atenderá crianças, jovens, adultos e idosos com autismo, além de seus familiares. **A expectativa é que o centro realize aproximadamente 20 mil atendimentos mensais, beneficiando cerca de mil pessoas por dia durante a fase piloto.**

O equipamento oferecerá atividades divididas em cinco eixos estratégicos: Cultura (oficinas de música, dança, teatro e artes), Esportes (atividades físicas inclusivas), Bem-estar e Autonomia Social (desenvolvimento de habilidades sociais e práticas de vida diária), Cursos de Formação (capacitação em idiomas, informática e habilidades sociais) e Trabalho e Empreendedorismo (capacitação profissional e apoio ao empreendedorismo). **Haverá também um espaço de coworking e networking para mães e familiares.**



HABITAÇÕES DE INTERESSE SOCIAL

As obras das Habitações de Interesse Social (HIS) 27 e HIS 41 foram retomadas, com o objetivo de ampliar o acesso à moradia para a população de baixa renda em São Paulo.

A HIS 27 é **composta por 54 unidades habitacionais, das quais 21 são destinadas a Pessoas com Deficiências (PcD)**. A construção está sendo realizada em um terreno de cerca de 1.200 m², com uma área total construída de 4.630 m². **Cada apartamento terá uma área útil média de 50 m²**. O projeto é composto por um bloco de 10 pavimentos-tipo e uma área de convivência com mesas e bancos, além de uma miniquadra poliesportiva com arquibancada.

A HIS 41, por sua vez, **terá 119 unidades habitacionais, sendo 43 destinadas a Pessoas com Deficiências (PcD)**.

A construção será realizada em um terreno de aproximadamente 2.200 m², com área total construída de 8.535 m² e apartamentos com área útil média de 50 m².

O projeto será composto por dois blocos de 11 pavimentos-tipo, interligados por passarelas metálicas em todos os andares, e contará com jardins, uma área de lazer descoberta e uma praça central equipada com bancos de concreto.

Essas duas obras são uma parte importante do esforço contínuo para melhorar a infraestrutura habitacional de São Paulo, oferecendo moradias dignas, com acessibilidade e áreas de lazer para os moradores.



HIS 27

composta por 54 unidades habitacionais, das quais 21 são destinadas a Pessoas com Deficiências (PcD);



HIS 41

composta 119 unidades habitacionais, sendo 43 destinadas a Pessoas com Deficiências (PcD).



5.3.2 OUTRAS OBRAS DE DESTAQUE EM ANDAMENTO

TERMINAL ITAQUERA

O novo Terminal Satélite Itaquera, na zona leste, terá 36 mil m² de área construída e está sendo implantado em uma área vizinha ao atual terminal, ampliando sua capacidade para receber novas linhas de ônibus e atender à crescente demanda da região. Com o objetivo de promover a mobilidade multimodal, o terminal facilitará a integração e as transferências para as linhas de alta demanda do Metrô (Linha 3 – Vermelha –

Corinthians/Itaquera) e da CPTM (Linha 11 – Coral).

O novo equipamento também contribuirá para a modernização e para a maior eficiência do sistema de transporte atual, **beneficiando cerca de 430 mil passageiros diariamente.**

O projeto reflete um planejamento estratégico voltado à melhoria contínua do transporte público na cidade.



Imagem em perspectiva do futuro terminal Itaquera



CICLOPASSARELA JORNALISTA ERIKA SALLUM

A nova Ciclopassarela Bernardo Goldfarb conectará os distritos de Pinheiros e Butantã, na Zona Oeste da capital. A estrutura, destinada a ciclistas e pedestres, visa promover uma travessia segura e eficiente sobre o Rio Pinheiros, as Vias Marginais e a Linha 9 – Esmeralda da CPTM, **beneficiando cerca de 166 mil pessoas diariamente.**

A passarela contará com uma ciclovia bidirecional, um passeio e acessos seguros por meio de rampas e escadas integradas.

Estrategicamente localizada entre as pontes Eusébio Matoso e Bernardo Goldfarb, importantes vias da região, a Ciclopassarela promoverá uma mobilidade mais sustentável, além de oferecer uma nova opção de transporte para a população, incentivando o uso de meios de locomoção ecologicamente conscientes e contribuindo para a redução do tráfego e da poluição. As melhorias incluem, ainda, reparos na ciclovia existente, a reurbanização da Praça Oliveira Penteadó, a implantação de uma pista de skate recreativa e paisagismo.



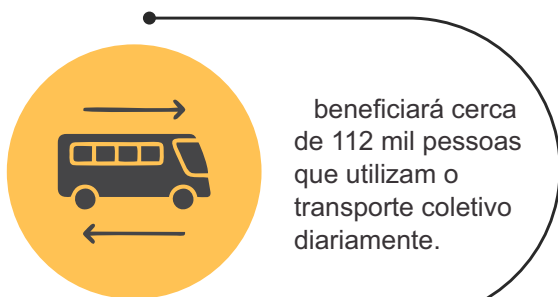
Promoverá Inclusão social; Saúde; Segurança; Mobilidade Ativa



REQUALIFICAÇÃO DO CORREDOR DE ÔNIBUS DA AVENIDA IMIRIM

A requalificação do corredor de ônibus da Avenida Imirim, na Zona Norte, tem como objetivo aprimorar a mobilidade urbana, reduzir o tempo de deslocamento e **proporcionar mais segurança, acessibilidade e conforto para as cerca de 112 mil pessoas que utilizam o transporte coletivo diariamente**. O corredor, com 4,6 km de extensão, está passando por diversas melhorias, incluindo a implantação de pavimento rígido de concreto nas paradas de ônibus e pavimento flexível nas faixas de rolamento restantes.

As intervenções também contemplam a requalificação das paradas, com a instalação de superguias de 28 cm para nivelar o acesso durante o embarque e desembarque, melhorias na acessibilidade, otimização da microdrenagem e o enterramento das redes de energia elétrica e telecomunicações, garantindo um ambiente mais eficiente e seguro para os usuários.



RESERVATÓRIO E CANALIZAÇÃO DO CÓRREGO ÁGUA DOS BRANCOS

Atendendo a uma demanda histórica de 40 anos da região, a SPObras está **implantando um piscinão e realizando obras de canalização do córrego Água dos Brancos, beneficiando cerca de 870 mil pessoas nos bairros Capão Redondo, Campo Limpo, Vila Andrade e Jardim São Luís, na Zona Sul da capital**. O reservatório, com capacidade para armazenar 192 mil m³ de água, o equivalente a 77 piscinas olímpicas, terá um **papel crucial no combate às enchentes**, especialmente na Avenida Ellis Maas e no entorno do Parque Santo Dias, contribuindo para a melhoria da bacia hidrográfica do “Morro do S”. Além das intervenções de drenagem, estão previstas obras de mobilidade na Avenida Carlos Caldeira Filho. A via será prolongada por 3,3 km, ligando o terminal de ônibus Jardim Ângela à estação de metrô Capão Redondo e contará com um novo corredor de ônibus e uma ciclovia.

O novo sistema viário incluirá a construção de dois viadutos sobre o futuro reservatório, conectando a Avenida Prof. Dr. Telêmaco Hippolyto de Macedo Van Langendonck ao prolongamento da Avenida Carlos Caldeira Filho, além de uma passagem inferior que permitirá a ligação entre a Avenida Carlos Caldeira Filho e a Estrada do M'Boi Mirim.



REQUALIFICAÇÃO DOS CALÇADÕES DO TRIÂNGULO HISTÓRICO

O Centro de São Paulo está passando por uma importante transformação urbanística com as obras de requalificação dos calçadões do Triângulo Histórico, que têm como objetivo valorizar a região e oferecer **mais segurança, mobilidade e acessibilidade às mais de 2 milhões de pessoas que circulam diariamente pelo local**. Ao todo, 23 ruas, abrangendo cerca de 62 mil m², estão sendo requalificadas.

As intervenções incluem a reforma das calçadas e dos calçadões, com pavimento mais resistente ao tráfego intenso; a instalação de novo mobiliário urbano, criando áreas de convivência adequadas; a implementação de sinalização turística renovada; e uma nova iluminação funcional e cênica para destacar os edifícios históricos. Além disso, a infraestrutura subterrânea de drenagem está sendo reestruturada, com a implantação de

valas técnicas para melhorar o ordenamento das redes de telecomunicações.

O novo calçamento de concreto garantirá acessibilidade universal, beneficiando especialmente pessoas com mobilidade reduzida, como cadeirantes, deficientes visuais e idosos, além de reduzir o risco de quedas e acidentes.

As calçadas também serão mais duráveis, facilitando o trânsito de veículos pesados, como caminhões de limpeza urbana e carros-fortes, além de promover maior economia e praticidade na manutenção das redes subterrâneas de drenagem e galerias técnicas.

Essa iniciativa visa resgatar o valor histórico, cultural, arquitetônico e paisagístico do Centro da cidade, incentivando o uso diversificado do espaço e reforçando sua identidade como um polo de atração turística.



mais segurança, mobilidade e acessibilidade às mais de 2 milhões de pessoas que circulam diariamente pelo local;



achados arqueológicos, foram coletados e encaminhados para órgãos ambientais de preservação patrimonial.

COMPLEXO VIÁRIO JOÃO BEIÇOLA

As obras do Complexo Viário João Beçola, na Zona Sul, estão em pleno andamento, com o objetivo de recuperar estruturalmente o Viaduto Ivan da Costa Rodrigues, popularmente conhecido como Viaduto João Beçola, que passa sobre a via férrea. Além disso, o projeto inclui a duplicação do viaduto **para aumentar a capacidade de tráfego de veículos, pedestres e ciclistas**, bem como viabilizar o remanejamento da rede de distribuição de água.

A requalificação do sistema viário abrange diversas vias importantes, como a Avenida Pedro

Roche Gottsfritz, a Praça do Condestável, a Avenida Rubens Montanaro de Borba, a Praça João Beçola da Silva, a Rua Miguel de Barros, a Rua Cristóvão Cabral e a Avenida Lourenço Cabreira. Essas vias receberão nova estrutura semafórica e câmeras de monitoramento, proporcionando mais segurança e fluidez ao trânsito.

O complexo viário também contará com a implantação de ciclovias, paisagismo e urbanização do entorno, além do enterramento das redes de energia elétrica e telecomunicações, modernizando a área e contribuindo para um ambiente mais seguro e sustentável.



promoverá
inclusão social e
mais saúde,
segurança e
mobilidade urbana



5.3.3 LICITAÇÕES DE OBRAS LANÇADAS

BRT ARICANDUVA

A SPObras licitou as obras do BRT Aricanduva, que **conterá com 13,6 km de extensão, ciclovia e um sistema de operação inteligente, beneficiando diretamente 290 mil passageiros por dia e aproximadamente 1 milhão de pessoas de forma indireta.**

O projeto inclui 46 estações de embarque acessíveis, equipadas com sistemas automatizados, piso tátil e wi-fi para os passageiros. O BRT terá um sistema de monitoramento inteligente, otimizando a operação e permitindo bilhetagem desembarcada, o que garantirá mais eficiência e menor tempo de espera.

Além disso, o sistema de monitoramento inteligente **contribuirá para a segurança**, com câmeras de vigilância e coleta de dados para otimizar o serviço.

O empreendimento interligará diversos modais da região, conectando-se às linhas Vermelha do

Metrô, 11 e 12 da CPTM, à futura extensão da Linha 2 (Verde) do Metrô e à Linha 15 do Monotrilho, além dos corredores de ônibus Radial Leste e Itaquera.

Por contar com uma via segregada e exclusiva para ônibus, **o sistema BRT oferece vantagens significativas, sendo um meio de transporte mais rápido, seguro e menos poluente em comparação ao sistema convencional.** Ele será uma peça fundamental na expansão do transporte da Zona Leste, uma vez que a Avenida Aricanduva está inserida no anel viário metropolitano e facilita a interligação com a região sudeste do município. O trajeto passará pelos bairros Carrão, Vila Matilde, Aricanduva, Cidade Líder, São Mateus, Parque do Carmo, São Rafael, Iguatemi, José Bonifácio e Cidade Tiradentes.

O impacto ambiental será positivo, com a redução de emissões e a instalação de placas solares nas paradas, promovendo maior sustentabilidade. O projeto também prevê ciclovias seguras, equipadas com totens de alarme, além da revitalização da paisagem urbana, garantindo acessibilidade e melhorando a mobilidade na região.



beneficiará diretamente 290 mil passageiros por dia de forma direta;





aproximadamente 1 milhão de pessoas serão beneficiadas de forma indireta.


REQUALIFICAÇÃO DOS CALÇADÕES DA REPÚBLICA

A requalificação dos calçadões da região da República, no Centro de São Paulo, **tem o objetivo de melhorar a mobilidade, a acessibilidade e a valorização do Centro, beneficiando 2 milhões de pessoas.** O projeto de revitalização abrange 37,7 mil m², incluindo 12 vias importantes, e visa transformar a área em um ambiente mais seguro, acessível e atrativo, incentivando o turismo e o comércio local.

As melhorias incluem nova pavimentação de concreto, criação de espaços de descanso com mobiliário urbano e paisagismo, aprimoramento da drenagem, instalação de galerias técnicas para redes de telecomunicações e modernização da sinalização viária e turística. Além disso, será implantada nova iluminação funcional e cênica, valorizando os edifícios históricos e monumentos da região. O projeto também busca resgatar o potencial histórico e cultural do local, fortalecendo sua importância como polo cultural e econômico de São Paulo.

- 

revitalização abrange 37,7 mil m², incluindo 12 vias importantes;
- 

beneficiará 2 milhões de pessoas;
- 

incentivará o turismo e o comércio local.

CONSTRUÇÃO DE SEIS NOVOS CENTROS EDUCACIONAIS UNIFICADOS (CEUS)

A SPObras construirá seis novos Centros Educacionais Unificados (CEUs) nas zonas Sul, Leste e Norte. As unidades serão implantadas nos bairros Jardim Santa Teresinha e Grajaú (Zona Sul), Parque São Rafael e Cidade Tiradentes (Zona Leste), e Cachoeirinha e Perus (Zona Norte).

Cada CEU **terá cerca de 13 mil m²** e contará com infraestrutura educativa, esportiva e cultural, incluindo centros de educação infantil, escolas municipais de ensino fundamental, espaços multifuncionais, salas de atividades, refeitórios, bibliotecas, laboratórios e áreas de lazer. As unidades também terão infraestrutura esportiva com piscinas, quadras poliesportivas e teatros.

Além disso, **serão implementadas soluções sustentáveis, como sistemas fotovoltaicos e captação de água da chuva, garantindo acessibilidade universal com rampas e elevadores.** As novas unidades beneficiarão milhares de estudantes e toda a comunidade do entorno, oferecendo ensino integral e proporcionando atividades de lazer, esporte e cultura para os territórios.



LIGAÇÃO VIÁRIA GRAÚNA-GAIVOTAS

A Ligação Viária Graúna-Gaivotas **beneficiará mais de 1 milhão de pessoas, melhorando a mobilidade entre o extremo sul e o Centro da cidade.** O projeto consiste na criação de um novo sistema viário, incluindo a **construção de uma ponte de 960 metros sobre a Represa Billings**, que interligará diversos bairros, e a **requalificação de 1.400 metros das Avenidas Manoel Alves Soares, Irmã Dulce e Presidente João Goulart.** Além disso, serão abertas novas vias, incluindo uma de 600 metros até a ponte e outra paralela à faixa de domínio da concessionária de energia no Jardim Gaivotas. A ponte terá duas faixas de circulação em cada sentido, ciclovia, iluminação pública e passeios para pedestres, promovendo a mobilidade sustentável.

O projeto também **melhorará a infraestrutura do transporte público, com novas paradas de ônibus**, ciclovias e integração entre diferentes modais, como os corredores e faixas exclusivas de ônibus das Avenidas Teotônio Vilela, Atlântica, Olívia Guedes Penteado, Interlagos, Nossa Senhora de Sabará e Dona Belmira Marin, além do Terminal Urbano Grajaú e da Linha 9 – Esmeralda da CPTM.

PROJETOS DE DESTAQUE EM FASE DE DESENVOLVIMENTO

Além das obras em andamento, a SPObras está engajada no desenvolvimento de projetos fundamentais para o crescimento sustentável da cidade, abrangendo áreas como mobilidade, drenagem, educação e turismo. Esses projetos não apenas visam a melhoria da infraestrutura urbana, mas também contribuem significativamente para a qualidade de vida dos cidadãos e para a sustentabilidade ambiental e social da cidade.

Entre os principais destaques estão as obras complementares de drenagem nos córregos Água Preta e Sumaré, além da drenagem no Córrego Água Branca. **Essas iniciativas são essenciais para o controle de enchentes, a redução de alagamentos e a melhoria das condições de drenagem urbana, colaborando com a preservação do meio ambiente e a segurança da população.**

No âmbito da mobilidade, destaca-se a requalificação do Corredor Santo Amaro – João Dias, um projeto que visa melhorar o fluxo de transporte na região, reduzir a emissão de poluentes e incentivar o uso do transporte coletivo e sustentável, alinhando-se aos princípios da mobilidade urbana sustentável. O projeto também proporcionará maior conforto e segurança para os usuários.

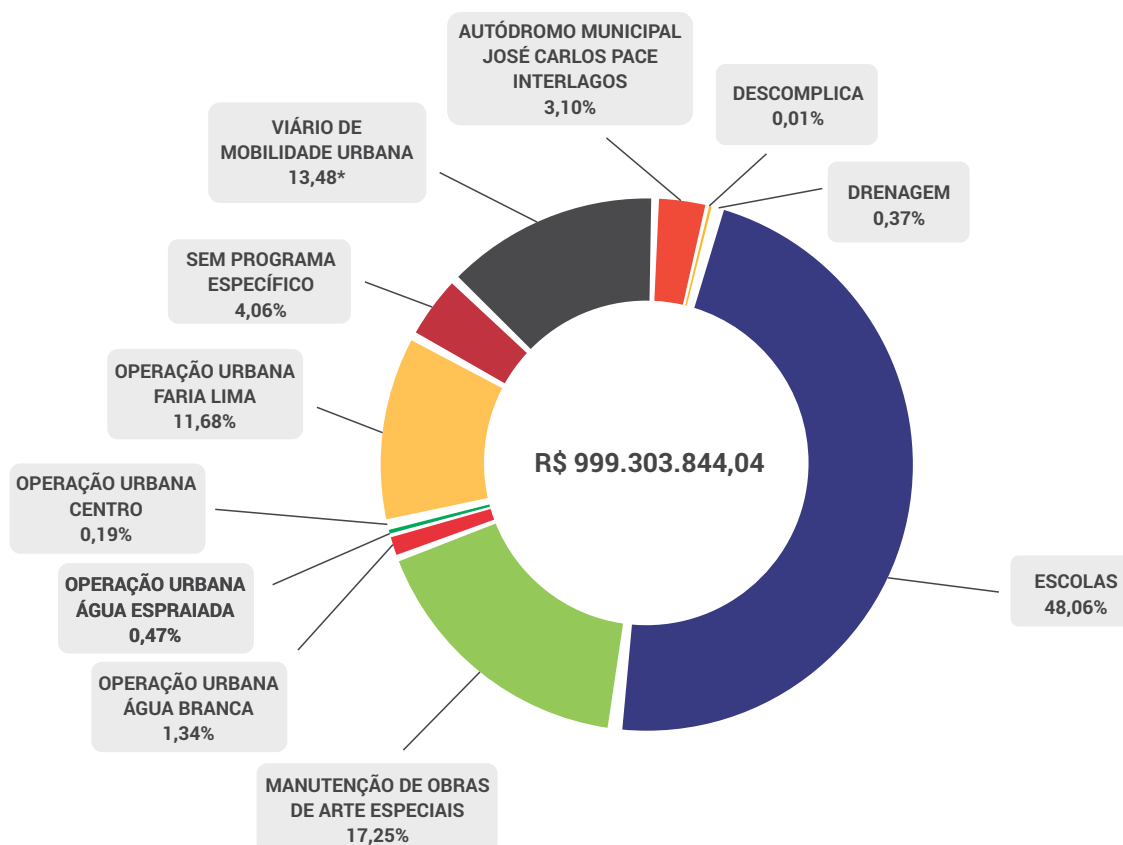
Na área da educação e cultura, destacam-se os projetos de dois novos teatros nos Centros Educacionais Unificados (CEUs) Jardim Paulistano e Parelheiros. Essas iniciativas buscam ampliar o acesso da população à cultura e à arte, especialmente para jovens e comunidades em regiões periféricas. Além disso, **o CEU Jardim Paulistano contará com um novo planetário de última geração, representando uma nova opção de lazer e educação**, além do incentivo à ciência e à astronomia, fundamentais para o desenvolvimento educacional das futuras gerações.

Por fim, as obras de ampliação das arquibancadas no Autódromo de Interlagos representam uma contribuição significativa para o turismo e o lazer na cidade, fortalecendo o perfil internacional de São Paulo como sede de eventos esportivos e culturais de grande porte.

DADOS DE EXECUÇÃO CONTRATUAL GERENCIADA PELA SPOBRAS AO LONGO DO EXERCÍCIO DE 2024

PROGRAMA	VALOR MEDIDO	%
AUTÓDROMO MUNICIPAL JOSÉ CARLOS PACE - INTERLAGOS	R\$ 31.008.013,99	3,10%
DESCOMPLICA	R\$ 101.954,44	0,01%
DRENAGEM	R\$ 3.678.563,96	0,37%
ESCOLAS	R\$ 480.251.505,47	48,06%
MANUTENÇÃO DE OBRAS DE ARTE ESPECIAIS	R\$ 172.390.477,30	17,25%
OPERAÇÃO URBANA ÁGUA BRANCA	R\$ 13.384.066,34	1,34%
OPERAÇÃO URBANA ÁGUA ESPRAIADA	R\$ 4.665.644,18	0,47%
OPERAÇÃO URBANA CENTRO	R\$ 1.889.824,47	0,19%
OPERAÇÃO URBANA FARIA LIMA	R\$ 116.686.760,67	11,68%
SEM PROGRAMA ESPECÍFICO	R\$ 40.537.937,04	4,06%
VIÁRIO DE MOBILIDADE URBANA	R\$ 134.709.096,18	13,48%

EXECUÇÃO CONTRATUAL DOS EMPREENDIMENTOS GERENCIADOS PELA SPOBRAS





6

Capital Financeiro

6.1 Demonstrações Financeiras

GRI 2-6 | 201-1 | 201-4 | 207-1 | 207-3 |

Esta seção traz informações sobre os instrumentos de acompanhamento e planejamento da execução das políticas públicas.

As informações financeiras apresentadas neste relatório referem-se ao exercício fiscal de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, período oficialmente adotado pela SPObras para a medição e consolidação de seus dados contábeis e financeiros.

A execução orçamentária consiste no cumprimento das regras para a realização da despesa tributária, conforme a disponibilidade financeira da Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP). Dessa forma, pode ser entendida como a trajetória da despesa pública, identificando suas condições de início e término.

A programação da execução orçamentária deve seguir o disposto na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), respeitando as metas e objetivos da PMSP. Além disso, deve atender às receitas vinculadas a finalidades específicas, independentemente do exercício de ingresso.

A LDO, prevista no art. 165, inciso II, da Constituição Federal, é um instrumento de iniciativa do Poder Executivo para o estabelecimento de metas e prioridades do exercício financeiro da PMSP pelo período de um ano. Nesse sentido, possibilita a realização das

despesas de capital para o exercício seguinte, concretizando o Plano Plurianual (PPA), ou seja, confere a possibilidade de execução mais imediata do PPA.

O Plano Plurianual (PPA), previsto no art. 165, inciso I, da Constituição Federal, é o principal instrumento de planejamento público para orientação estratégica, estabelecimento de prioridades e metas. Materializado por meio de programas e ações da PMSP, o PPA apresenta as despesas de capital e de custeio decorrentes de todas as áreas do governo, garantindo transparência na aplicação dos recursos e nos resultados obtidos.

O projeto de lei contendo o PPA deve ser enviado ao Poder Legislativo até 30 de setembro do primeiro ano de mandato e votado pela Câmara Municipal até o fim desse mesmo ano. Dessa maneira, o PPA tem validade para os três últimos anos da gestão e o primeiro ano da gestão seguinte.

Além disso, a LDO tem como função orientar a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA), que dispõe sobre alterações na legislação tributária, o estabelecimento da política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento e a manutenção do equilíbrio entre receitas e despesas.

A LOA também institui critérios e formas de limitação de empenho, determina normas relativas ao controle de custos e à avaliação dos resultados dos programas financiados com recursos orçamentários, além de estabelecer condições e exigências para transferências de recursos a entidades públicas e privadas.

O projeto da LDO, elaborado com o apoio da Secretaria Municipal da Fazenda, deve ser enviado ao Poder Legislativo até 15 de abril de cada ano, para votação até 30 de junho do mesmo ano. Ele deve ser submetido a duas audiências públicas até a data da votação.

Outras informações sobre os instrumentos orçamentários podem ser encontradas na página da [Secretaria Municipal da Fazenda](#).

RECEITA OPERACIONAL

A receita operacional foi decorrente da prestação de serviços no âmbito dos contratos de cooperação técnica com PMSP/SIURB/FTM/SMPED, entre outros, cujo faturamento atingiu R\$ 108,71 milhões, representando 58% da receita total.

Os serviços de gerenciamento e fiscalização das obras de manutenção, reforma e construção de unidades escolares, no âmbito do contrato firmado entre a SIURB, a Secretaria da Educação e

a SPObras, totalizaram R\$ 55,86 milhões, correspondendo a 30% da receita total.

As taxas cobradas pelo gerenciamento das intervenções financiadas com recursos das operações urbanas totalizaram R\$ 3,57 milhões, representando 2% da receita total. Já as taxas cobradas pela fiscalização do mobiliário urbano corresponderam a 11% das receitas, totalizando R\$ 20,65 milhões.

Assim, a **receita bruta anual foi de R\$ 188,80 milhões**, mantendo-se praticamente igual à de 2023. As deduções sobre as receitas brutas, no valor de R\$ 17,49 milhões, somadas aos custos de produção dos serviços, de R\$ 136,26 milhões, totalizaram R\$ 153,75 milhões, um aumento de 15% em relação aos custos observados em 2023. **Dessa forma, o resultado operacional bruto foi de R\$ 35,05 milhões.**

As despesas administrativas, somadas aos saldos de outras receitas e despesas, totalizaram R\$ 20,34 milhões. **O resultado operacional líquido, portanto, foi um lucro antes do IR/CSLL de R\$ 14,71 milhões.**

Após a dedução dos tributos sobre o resultado, **o lucro líquido do exercício foi de R\$ 10,65 milhões**, representando uma redução de aproximadamente 137% em relação ao resultado de 2023.



R\$ 188,80 milhões

Receita Bruta Anual

R\$ 14,71 milhões

Resultado Operacional Líquido

Na composição dos custos de produção dos serviços, os gastos com pessoal, no valor de R\$ 43,11 milhões, representaram 32% do custo total. Os custos de execução de contratos (FTM, Autódromo, SMPED, entre outros) totalizaram R\$ 60,71 milhões, correspondendo a 45% do custo total anual.

O valor destinado ao apoio e fiscalização do gerenciamento das obras escolares totalizou R\$ 21,65 milhões, representando cerca de 16% do custo total anual. Os demais 7% referem-se a custos com serviços de terceiros contratados.

Os números apresentados demonstram que a geração de caixa da empresa no ano foi suficiente para manter suas atividades operacionais, além de gerar um excedente de caixa da ordem de R\$ 33,43 milhões para os compromissos do início de 2025.

ABORDAGEM TRIBUTÁRIA GRI 207-1

A SPObras adota uma abordagem tributária transparente, responsável e em conformidade com as normas aplicáveis à administração pública indireta, considerando sua natureza jurídica de empresa pública vinculada à Prefeitura do Município de São Paulo.

A gestão tributária da empresa é conduzida com base na legislação federal, estadual e municipal, observando os princípios constitucionais da legalidade, moralidade, eficiência e transparência. A SPObras atua prioritariamente por meio de contratos firmados com órgãos da administração direta, mediante repasse de recursos públicos, que são utilizados exclusivamente para a execução de obras, projetos e programas de interesse coletivo.

A abordagem fiscal da organização está diretamente associada à correta aplicação dos recursos públicos e à prestação de contas junto aos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas do Município de São Paulo (TCM-SP) e a Junta Orçamentário-Financeira (JOF), vinculada à Secretaria Municipal da Fazenda (SF). Toda a arrecadação de receitas, a execução orçamentária e o cumprimento das obrigações tributárias são supervisionados por essas instâncias e auditados regularmente.

A apuração e o recolhimento dos tributos incidentes sobre a atividade da SPObras (como ISS sobre serviços prestados, retenções de IRRF, INSS e contribuições sociais sobre a folha de pagamento e contratos com terceiros) são realizados pela Gerência Financeira, vinculada à Diretoria Administrativa e Financeira. Essa diretoria também é responsável pela elaboração dos relatórios contábeis e fiscais, submetidos anualmente aos Conselhos da empresa e às autoridades competentes.

A empresa não adota práticas de planejamento tributário agressivo, elisão fiscal ou uso de jurisdições de baixa tributação, estando integralmente sujeita ao controle e auditoria de seus atos. Sua política contábil está em consonância com os princípios expressos nas Normas Brasileiras de Contabilidade, e a apuração de seus resultados é realizada pelo método de Lucro Real.

O compromisso com a conformidade tributária e a transparência fiscal reforça o papel da SPObras como uma instituição pública responsável, que preza pela boa governança, pelo uso correto dos recursos públicos e pela geração de valor à sociedade.

Participação na Definição de Políticas Tributárias

GRI 207-3

A SPObras, como empresa pública vinculada indiretamente à Prefeitura do Município de São Paulo, não atua na formulação direta de políticas tributárias, mas participa ativamente da aplicação e do cumprimento das diretrizes fiscais e orçamentárias definidas pela administração municipal.

Embora não defina políticas tributárias, a SPObras opera em total conformidade com a legislação aplicável e colabora com os órgãos de controle para garantir transparência, integridade e eficiência na aplicação dos recursos públicos, sempre em respeito aos princípios da administração pública e às Normas Brasileiras de Contabilidade.

As equipes da Gerência Financeira e da Diretoria Administrativa e Financeira acompanham, de forma técnica e contínua, as atualizações normativas e instruções dos órgãos competentes, assegurando que todas as obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas sejam cumpridas dentro dos prazos legais e com máxima regularidade.

A SPObras reafirma seu compromisso com a governança pública responsável e o cumprimento rigoroso de suas obrigações tributárias, contribuindo para a sustentabilidade fiscal do município e fortalecendo a confiança da sociedade nas instituições públicas.





7

Capital Humano

7.1 Capital Humano na SPObras

A SPObras reconhece que seu capital humano é o principal ativo para o cumprimento de sua missão de transformar a infraestrutura urbana da cidade de São Paulo com qualidade e sustentabilidade. A empresa adota uma abordagem baseada na valorização dos colaboradores, garantindo condições de trabalho justas, oportunidades de desenvolvimento e um ambiente organizacional que favoreça a inclusão, a diversidade e o bem-estar.

A SPObras possui uma estrutura organizacional composta por empregados efetivos (concursados), temporários (selecionados via processos seletivos simplificados), cedidos de outros órgãos públicos, estagiários e cargos de livre provimento. A empresa assegura a isonomia salarial entre homens e mulheres, promovendo um ambiente igualitário e transparente.

TEMAS MATERIAIS

Treinamento e Desenvolvimento

✓ Investir em programas de desenvolvimento para aprimorar as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores.

Saúde e Segurança

✓ Reduzir o impacto de acidentes com afastamento na operação
✓ Aumentar o número de campanhas relacionadas a saúde e bem-estar do trabalhador

Diversidade e Igualdade de Oportunidades

✓ Promover políticas de equidade, garantindo oportunidades para diferentes perfis profissionais.



COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E A DIVERSIDADE

✓ Incentivo à capacitação e ao crescimento interno

A SPObras investe em treinamentos, formações e programas de desenvolvimento para aprimorar as competências técnicas e comportamentais de seus colaboradores.

✓ Inclusão e Diversidade

A empresa promove políticas de equidade, garantindo oportunidades para diferentes perfis profissionais, incluindo o Programa Emprega 50+, que incentiva a inserção de profissionais mais experientes no mercado de trabalho.

✓ Saúde e Segurança

O bem-estar dos colaboradores é prioridade, com programas de saúde ocupacional, prevenção de riscos e incentivos à construção de um ambiente de trabalho seguro.

✓ Relacionamento com Sindicatos

Todos os colaboradores são amparados por Acordos Coletivos de Trabalho, assegurando seus direitos e fortalecendo o diálogo social.

RESULTADOS E PERSPECTIVAS

Ao longo de 2024, a SPObras realizou novas contratações e aperfeiçoou suas políticas de gestão de pessoas, resultando em um ambiente

organizacional mais diverso, inclusivo e produtivo. Para os próximos anos, a empresa continuará fortalecendo suas práticas de valorização do capital humano, alinhadas aos princípios de governança sustentável e às melhores práticas do mercado.

GESTÃO SOCIALMENTE RESPONSÁVEL

A SPObras conduz suas atividades com total respeito aos direitos humanos, garantindo que suas práticas e interações sejam pautadas pela ética, transparência e responsabilidade social. Esse compromisso se estende não apenas aos seus colaboradores, mas também à sociedade impactada por suas operações. A empresa promove iniciativas sociais voltadas ao aprimoramento das relações trabalhistas e ao atendimento das expectativas e necessidades de seus profissionais.

Com foco no desenvolvimento humano, a SPObras busca fortalecer a geração de empregos de qualidade, baseando-se em princípios como igualdade de oportunidades, diversidade e capacitação interna. Além disso, adota uma abordagem proativa para garantir a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, incorporando os aspectos sociais da agenda ESG em suas estratégias. Essa postura reforça a atuação da SPObras na gestão responsável dos impactos sociais, assegurando um ambiente de trabalho mais inclusivo, seguro e sustentável.

A seguir, são apresentados os resultados alcançados nos anos de 2022, 2023 e 2024, bem como as metas estabelecidas para 2025 e 2030, consolidando o compromisso contínuo com o desenvolvimento social e a valorização do capital humano.

SOCIAL	2024	2023	2022	2025	2030	ODS RELACIONADOS	
Mulheres em posições relevantes 1 % de mulheres ocupando cargos nos órgãos de governança	27%	20%	29%	30%	35%	5	8
Mulheres em postos de liderança % de mulheres em postos de liderança nas posições de Diretoria, Chefia de Gabinete, Superintendência, Gerência, Assessoria e Supervisão	32%	33%	35%	35%	40%	5	8
Mulheres em cargos técnicos (engenheiras e arquitetas) 2 % de mulheres em cargos da área fim da empresa	33%	31%	19%	20%	30%	5	8
Diversidade racial % de pretos e pardos nas posições de Diretoria, Superintendência, Gerência, Assessoria e Supervisão	23%	11%	14%	20%	20%	10	
Segurança 3 Número de acidentes de trabalho com e sem afastamento (equipe própria)	2,17	1,69	0,65	<0,68	<0,65	3	8

1 - Mulheres em posições relevantes: Em 2024, reforçamos as premissas e iniciativas destinadas à seleção de profissionais para assegurar a presença de candidatas femininas. Essa ação, que está alinhada ao compromisso de equidade de gênero, apresentou resultados bastante positivos. Entretanto, a meta permanece desafiadora e sob avaliação, uma vez que as métricas alcançadas ainda se encontram sujeitas à variação.

2 - Mulheres em cargos da área fim: Em 2024, Expandimos nosso foco na contratação de mais mulheres para atuar nos cargos de engenharia e arquitetura, área fim da empresa.

3 - Segurança: Em 2024 o aumento da produção para atender as demandas de grande necessidade pública, contribuiu para o aumento do índice de acidentes. No entanto, essa meta permanece desafiadora e sob avaliação, dado que as métricas alcançadas se encontram sujeitas à variação.

8.1. Força de Trabalho

GRI 2-7 | 2-8 | 2-30 | 3-3

O quadro de pessoal da SPObras é composto por profissionais contratados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), abrangendo diferentes modalidades de vínculo. Entre eles estão os empregados efetivos, admitidos por meio de concurso público; os temporários, selecionados via processo seletivo simplificado; além de profissionais cedidos de outros órgãos da administração pública, estagiários, ocupantes de cargos de livre provimento (confiança) e diretores de livre nomeação.

A jornada de trabalho para todos os colaboradores, independentemente do tipo de contratação, é de 40 horas semanais, com exceção dos estagiários, cuja carga horária é de 30 horas semanais.

COMPOSIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

GRI 2-7

No encerramento de 2024, a SPObras contava com 273 (duzentos e setenta e três) colaboradores, dos quais 37% (trinta e sete por cento) ocupavam cargos de provimento permanente, 43% (quarenta e três por cento) de provimento temporário e 20% (vinte por cento) de livre provimento e nomeação.

A SPObras não diferencia salários e benefícios entre homens e mulheres, independentemente de pertencerem ao quadro permanente ou temporário.

Tipo de Emprego	2024			2023			2022			2024/2023(%)		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores	3	1	4	5	0	5	4	1	5	-40%	-100%	25%
Livre Provimento	36	15	51	38	16	54	30	17	47	-5%	-6%	6%
Efetivo	64	38	102	64	40	104	65	40	105	0%	-5%	2%
Temporário ¹	68	48	116	63	51	114	14	14	28	8%	-6%	-2%
TOTAL	171	102	273	170	107	277	113	72	185	1%	-5%	31%

¹ Temporários contemplam: Contratados por prazo determinado, cedidos de outros órgãos da administração pública e estagiários

EMPREGADOS POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA

Tipo de Emprego	2024			2023			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	7	3	10	10	4	14	3	2	5
Entre 31 e 50 anos	57	52	109	55	56	111	30	35	65
Maior de 50 anos	84	31	115	87	29	116	66	21	87
TOTAL (Nº)	148	86	234	152	89	241	99	58	157

Tipo de Emprego	2024			2023			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Até 30 anos	2,99%	1,28%	4,27%	4,15%	1,66%	5,81%	1,91%	1,27%	3,18%
Entre 31 e 50 anos	24,36%	22,22%	46,58%	22,82%	23,24%	46,06%	19,11%	22,29%	41,40%
Maior de 50 anos	35,90%	13,25%	49,15%	36,10%	12,03%	48,13%	42,04%	13,38%	45,41%
TOTAL(%)	63,25%	36,75%	100%	63,07%	36,93%	100%	63,06%	36,94%	100%

Principais destaques:

1. CRESCIMENTO DO QUADRO DE COLABORADORES

◀ Aumento no total de funcionários

Número total de empregados cresceu de 157 em 2022 para 163 em 2023 e, posteriormente, retornou a 157 em 2024, excluídos os colaboradores temporários. O dado demonstra um esforço contínuo da empresa em ampliar sua equipe, mesmo com uma leve redução entre 2023 e 2024.

◀ Maior representatividade feminina

O percentual de mulheres na empresa manteve-se estável: 36,94% em 2022, 36,93% em 2023 e 36,75% em 2024, refletindo um equilíbrio na composição de gênero ao longo dos anos.

2. PREDOMINÂNCIA DE COLABORADORES COM MAIS DE 50 ANOS

◀ A faixa etária acima de 50 anos continua sendo a mais representativa na SPObras, correspondendo a 49,15% do quadro em 2024. Essa participação, embora ainda elevada, tem se reduzido gradualmente desde 2022 (55,41%) e 2023 (48,13%).

Impacto: Esse dado sugere que a empresa possui um corpo técnico experiente, mas destaca a necessidade de ações voltadas à sucessão profissional, à transferência de conhecimento e à renovação gradual do quadro de pessoal.

3. EXPANSÃO DA FAIXA ETÁRIA DE 31 A 50 ANOS

◀ O grupo de 31 a 50 anos apresentou crescimento significativo, passando de 41,40% em 2022 para 46,06% em 2023 e atingindo 46,58% em 2024.

Impacto: O crescimento dessa faixa etária reforça a entrada de profissionais no quadro de temporários em plena atividade produtiva e em cargos estratégicos, contribuindo para a continuidade e a estabilidade operacional da empresa.

4. BAIXA REPRESENTATIVIDADE DE JOVENS ATÉ 30 ANOS

◀ O grupo de até 30 anos manteve-se reduzido ao longo dos anos, representando apenas 4,27% do quadro em 2024 — uma leve queda em relação a 5,81% em 2023. Em 2022, esse número já era baixo, ficando em 3,18%.

Impacto: A baixa participação de jovens no quadro funcional pode indicar desafios no recrutamento e na retenção de novos talentos. No entanto, a empresa pretende suprir essa necessidade por meio de incentivos à contratação de jovens profissionais, como programas de estágio, além **da abertura de novos concursos públicos.**

8.2. Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

GRI 3-3 | 401-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da SPObras abrange 100% dos colaboradores próprios e terceiros, garantindo a aplicação de boas práticas tanto na execução das obras quanto na sede da empresa.

As iniciativas adotadas seguem rigorosamente as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Previdência, além de outras regulamentações aplicáveis, sendo monitoradas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), que desempenha um papel fundamental na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A empresa mantém um enfoque preventivo para mitigar riscos ocupacionais, por meio da identificação e controle de perigos, agentes e fontes de risco que possam comprometer a saúde dos trabalhadores. Para isso, são implementadas medidas como eliminação e substituição de riscos, adoção de protocolos administrativos e o uso de Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Além dessas práticas, a SPObras conta com programas estruturados que garantem a gestão contínua dos riscos e a implementação de soluções eficazes para promover a segurança e o bem-estar de todos os profissionais envolvidos em suas operações.

As ações relacionadas à saúde e integridade dos trabalhadores na SPObras incluem:

PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), conforme foi estabelecido pela Norma Regulamentadora NR-01 do MTE;

PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), conforme estabelecido pela NR-07 do MTE;

SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), evento anual de caráter obrigatório para empresas que possuem CIPA, conforme NR-05 do MTE;

CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), comitê obrigatório conforme a NR-05 do MTE;

SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho), conforme a NR-04 do MTE;

Campanhas de saúde, segurança e meio ambiente, alinhadas ao PCMSO e ao PGR.

Para garantir o cumprimento e o monitoramento dos requisitos de saúde e segurança, diversas áreas da empresa passam por vistorias realizadas pela CIPA, com foco nas normas de segurança e saúde ocupacional, abrangendo todos os trabalhadores da abertura de novos concursos públicos.

A CIPA atua em parceria com o SESMT, organizando eventos e programas de sensibilização. Existe também um canal de comunicação na intranet da empresa — o “Sugestões CIPA” — acessível a todos os colaboradores para o registro de sugestões, reclamações ou problemas relacionados à saúde e segurança do trabalhador. As manifestações são analisadas pela CIPA, que toma as providências necessárias em conjunto com a Gerência de Pessoas e a Diretoria Administrativa e Financeira da SPObras.

Todos os temas são inicialmente tratados em reuniões mensais da CIPA, organizadas com o objetivo de engajar lideranças e representantes dos trabalhadores. Nessas reuniões são abordados mecanismos de consulta e participação, mudanças que impactam os trabalhadores, investigações de incidentes, indicadores de saúde e segurança, e questões apresentadas à CIPA pelos colaboradores, entre outros temas.

As informações relativas à segurança e à saúde do trabalhador são registradas em prontuário médico, com acesso restrito aos profissionais da área de saúde ou assistência social, garantindo o sigilo das informações. É assegurado a todo colaborador o direito de identificar riscos em sua atividade e, caso não se sinta seguro, comunicar seu gestor para interromper a tarefa até que os riscos sejam eliminados ou minimizados.

A empresa investe continuamente em comunicação e engajamento das equipes quanto ao comportamento seguro. Para isso, mantém ferramentas como o canal “Sugestões CIPA”, boletins informativos e reuniões em fóruns como a própria CIPA, o Conselho de Representantes dos Empregados (CRE) e a Diretoria de Representação dos Empregados (DRE).

SAÚDE OCUPACIONAL

GRI 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-10

A saúde ocupacional vai além da identificação de riscos e da correção de problemas já existentes. Trata-se de uma abordagem proativa e estratégica voltada para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.

Em 2024, a SPObras intensificou seus esforços na promoção da saúde e segurança no trabalho, implementando uma série de ações educativas e preventivas. Ao longo do ano, foram disponibilizados materiais informativos, treinamentos e palestras para conscientizar os trabalhadores – tanto internos quanto externos – sobre a eliminação de riscos e a adoção de boas práticas de segurança.

A empresa também assegura que seus espaços administrativos e operacionais estejam em conformidade com as normas de segurança, incluindo a sinalização de escadas, inspeções periódicas em elevadores, identificação de caixas elétricas e manutenção contínua dos equipamentos. Além disso, o fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) de alta qualidade ocorre sem restrições, garantindo que todos os colaboradores tenham acesso irrestrito aos materiais de segurança, tanto para atividades internas quanto externas nas obras.

A participação ativa dos colaboradores e prestadores de serviço em iniciativas como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) e eventos educativos é incentivada pela empresa, fortalecendo a cultura de prevenção e bem-estar.

Mantivemos nosso índice de zero casos de doenças ocupacionais. Não há empregados expostos a alto risco de doenças relacionadas ao trabalho, conforme monitoramento dos indicadores medidos e compilados nos relatórios do PCMSO e no atendimento às normas regulamentadoras.

A prioridade da SPObras é garantir que seus colaboradores atuem em um ambiente seguro, promovendo qualidade de vida no trabalho, redução de riscos ocupacionais e fortalecimento do clima organizacional. Dessa forma, a empresa reafirma seu compromisso com a segurança, a integridade e a saúde dos trabalhadores – pilares essenciais para uma gestão sustentável e alinhada às melhores práticas do setor.

POLÍTICA DE ASSÉDIO MORAL, SEXUAL OU QUALQUER FORMA DE VIOLÊNCIA

GRI 403-6

A SPObras, por meio de suas políticas, mantém constante vigilância com o objetivo de:

✓ Preservar um ambiente de trabalho livre de violência, intimidação e assédio em todas as suas formas, incluindo o assédio sexual e aquele motivado por gênero, garantindo o funcionamento de canais de denúncia ágeis e eficazes, bem como o atendimento às supostas vítimas;

✓ Rejeitar o trabalho infantil, o trabalho forçado ou em condições análogas à escravidão, assim como qualquer outra forma de escravidão

moderna, assegurando e promovendo a eliminação dessas situações tanto entre seus fornecedores quanto na cadeia de suprimentos;

✓ Assegurar que todos os profissionais da empresa atuem como uma linha de frente na defesa dos direitos humanos, comunicando qualquer possível violação ou descumprimento das Políticas Corporativas por meio dos canais de ética (canais de denúncia e canal de compliance) disponibilizados em seus sistemas internos de informação.

Durante o ano de 2024, nenhuma denúncia relacionada a esses temas foi registrada.

RISCOS E ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-3 | 403-9

Em 2024, foram registrados cinco acidentes, sendo dois acidentes de trajeto e três acidentes de trabalho típicos, todos considerados de menor gravidade, tendo em vista o tempo reduzido de afastamento dos envolvidos.

Houve um acréscimo de 0,48 no índice relativo de acidentes de trabalho típicos e de trajeto na SPObras em comparação com o ano de 2023, conforme demonstrado no quadro “Indicadores Anuais” na sequência.

Os cálculos dos índices de segurança foram baseados em parâmetros da Organização Internacional do Trabalho, conforme aplicados pela norma NBR 14.280 e pelo INSS, como a taxa de frequência e a taxa de gravidade dos acidentes.

Indicadores Anuais	2022	2023	2024	VAR 2023	VAR 2024
Índice Relativo de Acidentes	0,65	1,69	2,17	1,03	0,48
Taxa de Frequência	2,74	7,06	9,06	4,20	2,00
Taxa de Gravidade	41,12	91,81	59,78	123,27	-34,88

Taxa de gravidade: total de dias perdidos em decorrência de acidentes típicos ou de trajeto com afastamento, por milhão de horas-homem trabalhadas na empresa em determinado período;

Taxa de frequência: número de acidentes típicos ou de trajeto por milhão de horas-homem trabalhadas. As taxas são calculadas considerando acidentes com e sem afastamento.

ANÁLISE DOS INDICADORES DE ACIDENTES DE TRABALHO DA SPOBRAS (2022–2024)

Os indicadores de acidentes de trabalho da SPObras, no período de 2022 a 2024, refletem tanto os esforços da empresa na implementação de práticas de segurança ocupacional quanto os desafios enfrentados na gestão da prevenção de acidentes.

1. Índice Relativo de Acidentes

O Índice Relativo de Acidentes apresentou aumento entre 2022 (0,65) e 2023 (1,69), mantendo-se estável em 2024 (2,17).

O crescimento de 1,03 ponto entre 2022 e 2023 sugere um período de maior ocorrência de acidentes, possivelmente relacionado ao aumento do volume de obras ou a mudanças operacionais.

A variação de 0,48 ponto entre 2023 e 2024 indica uma tendência de estabilização, demonstrando que as ações de mitigação implementadas surtiram efeito, embora ainda haja espaço para aprimoramentos.

Empresas como a SPObras atuam predominantemente na **coordenação, fiscalização e gerenciamento técnico-administrativo** das obras, e não diretamente na execução operacional, o que reduz o grau de exposição ao risco físico. Quando ocorrem acidentes, normalmente envolvem **empregados administrativos ou fiscais de obra**, com menor frequência e gravidade comparados a operários de execução civil.

Considerando o universo das empresas públicas responsáveis pela gestão e fiscalização de obras no Município de São Paulo, o Índice Relativo de Acidentes (IRA) de **2,17%** registrado pela SPObras em 2024 pode ser **classificado como baixo**. O resultado reflete a efetividade das ações internas de prevenção de acidentes e dos protocolos de segurança adotados nas rotinas de fiscalização, inclusive junto às empresas contratadas. Esse desempenho está alinhado às melhores práticas de segurança no setor público da infraestrutura urbana.

NOSSO TIME: INDICADORES DE SEGURANÇA

Indicadores	2024	2023	2022
Número de horas trabalhadas	552.000	566.400	444.000
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequências graves (exceto óbito)	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequências graves (exceto óbito)	0	1	0
Número de acidentes de trabalho com comunicação obrigatória (inclui óbito)	5	4	1
Índice de acidentes de trabalho com comunicação obrigatória (inclui óbito)	2,17	1,69	0,65

2. Taxa de Frequência

✓ A Taxa de Frequência, que mede a quantidade de acidentes com afastamento a cada um milhão de horas-homens trabalhadas, apresentou crescimento entre 2022 (2,74) e 2023 (7,06), alcançando 9,06 em 2024.

✓ Embora o aumento entre 2023 e 2024 tenha sido menor (+2,00 pontos), o resultado indica que a frequência de acidentes ainda requer redução por meio da adoção de estratégias preventivas mais eficazes.

✓ A variação de 4,20 pontos entre 2022 e 2023 foi significativa, podendo estar relacionada ao aumento no número de trabalhadores expostos a riscos ou à intensificação das atividades operacionais.

3. Taxa de Gravidade

✓ A Taxa de Gravidade, que mede a severidade dos acidentes com afastamento, apresentou um pico elevado em 2023 (91,81), mais que dobrando em relação a 2022 (41,12).

✓ Em 2024, a taxa foi significativamente reduzida para 59,78 — uma variação de -34,88 pontos em relação a 2023 — demonstrando uma melhora expressiva na redução de acidentes mais graves.

✓ Essa queda está associada à implementação de ações mais rigorosas em segurança do trabalho, ao reforço no uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e à intensificação das inspeções de segurança.

COMPROMISSO COM A PARENTALIDADE E O BEM-ESTAR DOS COLABORADORES
GRI 401-3

A SPObras reconhece a importância de proporcionar um ambiente de trabalho que apoie seus colaboradores durante períodos de transição familiar, como a chegada de um filho. Nesse sentido, a empresa mantém sua Política de Licença Parental, alinhada às melhores práticas de gestão de pessoas e aos compromissos assumidos no âmbito da sustentabilidade e da agenda ESG.

Por meio do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), a empresa garante benefícios que vão além do previsto na legislação trabalhista, promovendo o equilíbrio entre vida profissional e pessoal e fortalecendo o bem-estar dos colaboradores e de suas famílias.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELA SPOBRAS NA LICENÇA PARENTAL

Licença-Maternidade Estendida

- Todas as colaboradoras gestantes têm direito à prorrogação de 60 dias na licença-maternidade, totalizando seis meses de afastamento remunerado, conforme a Lei nº 13.257/2016

(Marco Legal da Primeira Infância). Durante esse período, a SPObras oferece suporte e acompanhamento para garantir um retorno seguro ao ambiente de trabalho

Licença-Paternidade Estendida

- Os colaboradores pais têm direito à licença-paternidade de 20 dias, contados a partir do primeiro dia útil após o nascimento do filho, conforme regulamentado pelo ACT. A iniciativa visa proporcionar maior envolvimento dos pais nos primeiros momentos da vida do bebê, fortalecendo o vínculo familiar.

Programa de Apoio à Maternidade

As colaboradoras mães contam com um auxílio pós-natalício no valor de um salário-mínimo por mês, durante os primeiros seis meses de vida do bebê. Esse suporte financeiro tem como objetivo auxiliar na contratação de um profissional de apoio ou na adaptação da rotina familiar.

Acompanhamento e Suporte

O programa inclui orientação profissional durante a gestação e nos primeiros meses de vida do bebê, abordando temas como calendário vacinal, nutrição, amamentação e cuidados gerais. O atendimento é realizado por profissionais da área de Assistência Social, via telefone ou e-mail.

Licença Parental – Dados 2024

Tipo de Licença	Quant.	Retomou ao trabalho?	Permaneceu 12 meses após retorno?
Licença Maternidade	03	03	03
Licença Paternidade	01	01	01

BOAS PRÁTICAS DE FOMENTO À SAÚDE DOS EMPREGADOS

GRI 3-3 | 401-3 | 403-6 |

Para mitigar possíveis riscos à saúde não relacionados ao trabalho, a SPObras realiza campanhas de conscientização sobre hábitos de vida saudáveis, além de promover ações e palestras voltadas à prevenção de doenças, com foco em saúde mental e câncer.

A empresa entende que essas iniciativas, além de proporcionarem maior acesso a serviços de diagnóstico precoce e tratamento, contribuem para a redução da taxa de mortalidade.

Ao longo de 2024, a SPObras promoveu diversas palestras voltadas ao cuidado com a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, tais como:

- ✓ “Inteligência Emocional”, ministrada por Leonardo Steil;
- ✓ “IST/AIDS”, ministrada por Erika Santa Barjud;
- ✓ “Bem-Estar Emocional”, ministrada por Paloma Sacramento;
- ✓ “Qualidade de Vida no Trabalho - QVT”, ministrada por Dora Rodrigues;
- ✓ “Dia das Mães”, ministrada por Paloma Sacramento;
- ✓ “1º Fórum SPObras de Sustentabilidade”, ministrado por Fábio Porto;
- ✓ “SIPAT 2024 – Atividade Física por uma Vida Melhor”, ministrada por José Virgínio;

- ✓ “SIPAT 2025 – Assédio Moral e Sexual no Trabalho”, ministrada por Paloma Sacramento;
- ✓ “SIPAT 2024 – Saúde Mental e Inteligência Emocional”, ministrada por Angélica Carvalho;
- ✓ “SIPAT 2024 – ISTs, Alcoolismo e Tabagismo”, ministrada por Kátia Forti;
- ✓ “SIPAT 2024 – Inteligência Artificial como Aliada da Segurança e Saúde Ocupacional na Construção Civil”, ministrada por Ricardo Murtada;
- ✓ “Secretariado: Presente e Futuro da Profissão”, ministrada por Simone Roca Albuquerque;
- ✓ “Saúde das Mulheres: Prevenção ao Câncer de Mama”, ministrada por Kátia Forti;
- ✓ “Novembro Azul”, ministrada por Thiago Julião;
- ✓ “Prevenção e Combate ao Racismo Institucional”, ministrada por Suzidália A.S. Brito.

Além disso, foram realizadas campanhas educativas com o uso de encartes virtuais, manuais eletrônicos e materiais informativos acessíveis, como:

- ✓ Campanha Janeiro Branco
- ✓ Campanha Março Lilás
- ✓ Campanha Contra a Dengue
- ✓ Campanha de Vacinação contra Gripe
- ✓ Campanha Abril Verde
- ✓ Campanha de Doação de Sangue
- ✓ Campanha Julho Amarelo
- ✓ Campanha Setembro Amarelo
- ✓ Campanha Outubro Rosa
- ✓ Campanha Novembro Azul

IMPACTO E RESULTADOS DA POLÍTICA DE LICENÇA PARENTAL

A SPObras entende que incentivar a parentalidade responsável e oferecer suporte adequado nesse período é um diferencial competitivo e uma forma de valorizar seu capital humano. O impacto dessa política se reflete na retenção de talentos e no fortalecimento da cultura organizacional, promovendo um ambiente mais inclusivo, acolhedor e sustentável. A empresa segue monitorando seus indicadores relacionados à licença parental para avaliar a adesão e buscar aperfeiçoamentos contínuos, sempre alinhados às necessidades dos colaboradores e às melhores práticas do mercado.

7.3. Desenvolvimento Profissional e Capacitação

GRI 404-1 | 404-2

A valorização do capital intelectual é essencial para a construção de uma empresa sólida e inovadora. Na SPObras, acreditamos que investir no crescimento profissional e pessoal de nossos colaboradores é um fator estratégico para a excelência dos serviços prestados e para a modernização da infraestrutura urbana.

Para o exercício de 2024, com vistas a atender ao que foi estabelecido no Acordo Coletivo de Trabalho, a SPObras disponibilizou o montante de R\$ 582.530,21 (quinhentos e oitenta e dois mil, quinhentos e trinta reais e vinte e um centavos), correspondente a 2% (dois por cento) da folha de pagamento anual apurada no período de janeiro a dezembro de 2023, para custear despesas com cursos de nível superior (graduação), extensão universitária, pós-graduação lato sensu (especialização) e stricto sensu (mestrado e doutorado), como parte do Programa de Incentivo

à Educação e Aprimoramento Profissional.

Desse montante, foi repassado aos empregados, por meio de reembolso até o mês de dezembro de 2024, o valor acumulado de R\$ 16.014,98 (dezesesseis mil e quatorze reais e noventa e oito centavos), representando 2,74% (dois vírgula setenta e quatro por cento) dos recursos disponibilizados para esse fim, subsidiando o aperfeiçoamento de 3 (três) empregados, com um custo médio anual de R\$ 5.338,33 (cinco mil, trezentos e trinta e oito reais e trinta e três centavos) por pessoa.

Além desse benefício, a SPObras amplia suas iniciativas educacionais por meio da realização de palestras, treinamentos e cursos de capacitação, promovendo a atualização e a troca de conhecimentos entre os colaboradores. Em 2024, essas ações resultaram em um total de 387 horas de capacitação e 1.276 participações, reforçando o compromisso da empresa com a qualificação e valorização de sua equipe.

A SPObras deu início, em 2024, ao processo de atualização do seu Plano de Empregos, Salários e Cargos (PESC), com o objetivo de garantir maior aderência às necessidades atuais da empresa, valorização das competências internas e alinhamento às boas práticas de gestão pública. A iniciativa representa um passo importante para a modernização da estrutura organizacional e para a valorização dos profissionais da casa.

Entre os principais avanços previstos na revisão do plano está a reformulação do programa de treinamento e desenvolvimento, com foco na construção de uma trilha formativa mais estratégica, técnica e alinhada aos desafios enfrentados pela empresa na execução de projetos de infraestrutura urbana e na aplicação dos princípios ESG.

O novo programa buscará promover:

- ✓ Capacitação contínua por competências, com foco no desenvolvimento de lideranças, inovação e gestão de projetos;
- ✓ Formações específicas em novas tecnologias aplicadas às obras públicas, incluindo o uso de ferramentas digitais e metodologias como o BIM;
- ✓ Treinamentos obrigatórios e temáticos sobre ética, integridade, saúde e segurança, sustentabilidade, acessibilidade e inclusão;
- ✓ Ampliação do acesso a cursos de curta, média e longa duração, por meio de parcerias com instituições de ensino e capacitação técnica.

Além disso, o novo modelo prevê critérios mais transparentes para o mapeamento de necessidades, o planejamento anual de capacitações e a avaliação da efetividade das ações formativas.

Ao fortalecer sua política de capacitação, a SPObras reafirma seu compromisso com o desenvolvimento de talentos internos, com a qualificação da força de trabalho e com a criação de um ambiente organizacional mais preparado para entregar valor público com excelência.

7.4. Diversidade, Equidade e Inclusão

GRI 405-1 | 406-1 | 3-3

NÃO DISCRIMINAÇÃO

GRI 406-1

A SPObras tem um compromisso inegociável com a não discriminação e com a promoção da

igualdade de oportunidades, assegurando que todos os colaboradores sejam tratados de forma justa e respeitosa. Esses princípios estão formalmente estabelecidos em documentos essenciais da governança corporativa, como o Código de Ética, a Política de Gestão de Pessoas e a Política de Ética e Integridade.

A empresa repudia qualquer forma de discriminação baseada em gênero, idade, raça, cor, origem, idioma, religião, opinião política, condição social, pertencimento a comunidades indígenas, deficiência, estado civil, gravidez, orientação sexual ou qualquer outra característica pessoal que não esteja relacionada à qualificação profissional e ao desempenho no trabalho. Para reforçar essa diretriz, a SPObras implementa políticas e planos de ação voltados à prevenção do assédio e à garantia de um ambiente de trabalho inclusivo e seguro para todos.

Além disso, a empresa assegura que os direitos e benefícios oferecidos sejam equivalentes para colaboradores efetivos e temporários, promovendo a equidade nas condições de trabalho.

Para garantir que qualquer desvio dessas diretrizes seja tratado com rigor, a SPObras disponibiliza um Canal de Denúncias, por meio do qual os colaboradores podem relatar, de forma sigilosa e anônima, qualquer comportamento discriminatório. As denúncias podem ser feitas diretamente para o e-mail:

compliance@spobras.sp.gov.br

O setor de Compliance é responsável por receber e analisar as denúncias, enquanto a área de Gestão de Pessoas conduz as investigações e aplica as medidas disciplinares cabíveis, em caso de comprovação.

A empresa também promove ações contínuas de conscientização, como comunicações internas, treinamentos e campanhas educativas, reforçando que qualquer ato discriminatório ou de assédio é inaceitável e deve ser reportado.

Desde a implementação do Código de Conduta, em 2016, nenhum caso de discriminação foi registrado nos canais de Compliance da SPObras, evidenciando a eficácia das políticas adotadas e o comprometimento da empresa com um ambiente organizacional inclusivo, seguro e igualitário.

PRESENÇA FEMININA NA EMPRESA

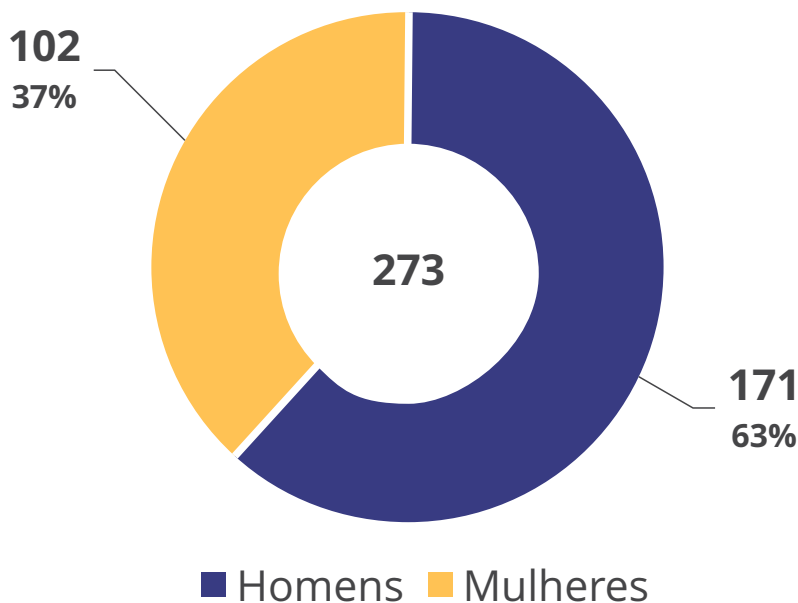
GRI 405-1

Ao final de 2024, a SPObras contava com aproximadamente 24 mulheres ocupando posições de liderança, representando 32% do total de cargos de gestão na empresa.

Desse total, 03 mulheres ocupavam cargos de liderança sênior, como coordenadoras e gerentes, correspondendo a 3,95% da equipe de liderança. Já as demais 21 mulheres atuavam em posições de liderança intermediária, como assessoras e supervisoras, representando 27,63% do total de gestores.

Esses números refletem o compromisso da SPObras com a diversidade e inclusão, incentivando a participação feminina em posições estratégicas e fortalecendo a equidade de gênero no ambiente corporativo.

EMPREGADOS POR GÊNERO



PRESENÇA FEMININA POR CATEGORIA DE LIDERANÇA

Ao final de 2024, a SPObras contava com aproximadamente 24 mulheres em posições de liderança, representando 32% do total de cargos de gestão da empresa.

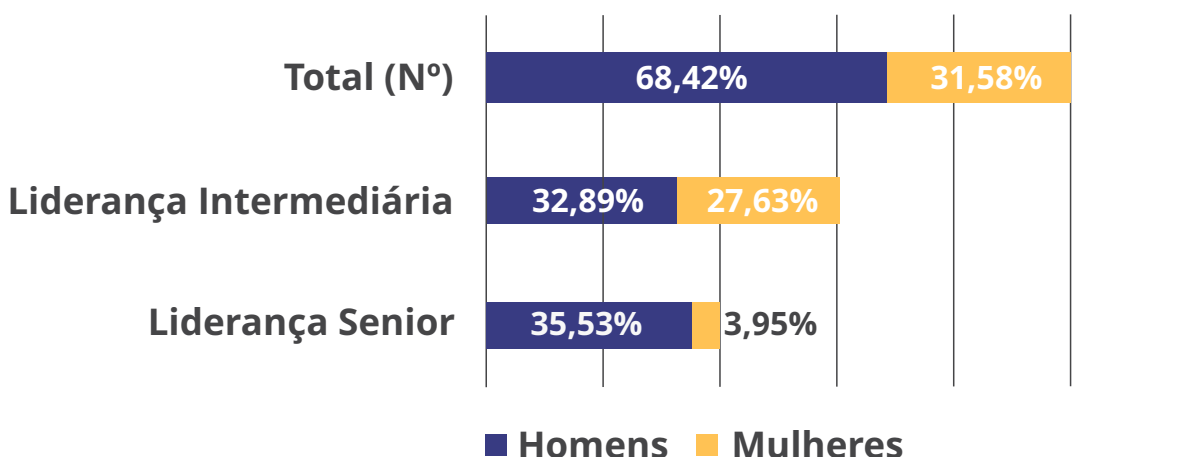
Desse total, 3 mulheres ocupavam cargos de liderança sênior, como coordenadoras e gerentes, correspondendo a 3,95% do total de gestores. As demais 21 atuavam em posições de liderança intermediária, como assessoras e supervisoras, representando 27,63%. Esses números refletem o compromisso da SPObras com a diversidade e a inclusão, ao incentivar a participação feminina em posições estratégicas e fortalecer a equidade de gênero no ambiente corporativo.

Ocupação de Cargos Técnicos por Gênero e Idade

FAIXA ETÁRIA	ARQUITETOS		ENGENHEIROS	
	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM
Até 30 anos	1	0	1	1
Entre 31 e 50 anos	9	2	12	25
Maior de 50 anos	1	1	5	28
TOTAL (Nº)	11	3	18	54

Base 2024

HOMENS E MULHERES CARGOS DE LIDERANÇA



GÊNERO	2024			2023			2022			VAR% 2024/2023		
	ENG	ARQ	TOTAL	ENG	ARQ	TOTAL	ENG	ARQ	TOTAL	ENG	ARQ	TOTAL
HOMEM	54	3	57	56	3	59	25	0	25	-4%	0%	-3%
MULHER	18	11	29	16	11	27	3	3	6	13%	0%	7%
TOTAL	72	14	86	72	14	86	28	3	31	0%	0%	0%

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

GRI 405-1

A SPObras reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade e da inclusão no ambiente de trabalho, assegurando condições equitativas de acesso e permanência para todas as pessoas, independentemente de suas condições físicas, sensoriais ou cognitivas, conforme demonstrado na tabela a seguir:

Tabela de Inclusão de Pessoas com Deficiência

Total de Colaboradores	Tipo de Deficiência	Quantidade	Porcentagem
267	Física	03	2,20%
	Intelectual	01	
	Visual	02	

Em 2024, 2,20% do quadro funcional da SPObras era composto por pessoas com deficiência, totalizando seis colaboradores. Entre eles, estavam distribuídos os seguintes tipos de deficiência:

- Física: 3 pessoas
- Intelectual: 1 pessoa
- Visual: 2 pessoas

A maioria dos colaboradores (97,80%) não declarou possuir deficiência. A empresa segue atenta à legislação vigente e busca ampliar a representatividade de pessoas com deficiência,

adotando práticas de acessibilidade e inclusão nos processos seletivos, no ambiente de trabalho e nas oportunidades de desenvolvimento profissional.

A SPObras entende que a valorização da pluralidade de perfis contribui diretamente para a construção de uma cultura organizacional mais justa, ética e participativa, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) e o ODS 10 (Redução das desigualdades).

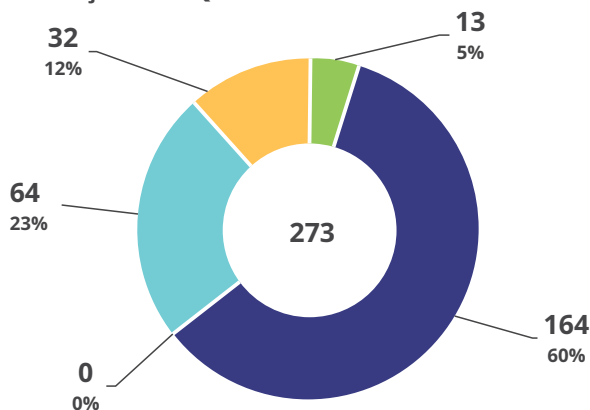
EQUIDADE RACIAL

GRI 405-1

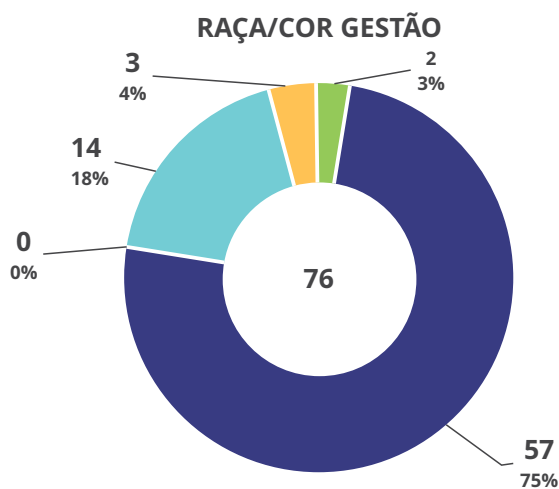
Desde o final de 2020, a SPObras realiza o controle de cotas raciais em conjunto com a Coordenadoria de Promoção da Igualdade Racial, vinculada à Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC). Ao final de 2024, atingimos o percentual de 35,16% (trinta e cinco inteiros e dezesseis centésimos por cento) de colaboradores autodeclarados pardos e pretos, superando o índice previsto na legislação vigente, conforme demonstrado no quadro e gráficos a seguir:

Categoria Profissional	Total Amarela	Total Branca	Total Indígena	Total Parda	Total Preta	Total	% Amarela	% Branca	% Indígena	% Parda	% Preta
Direção*	0	6	0	1	0	7	0,00%	2,20%	0,00%	0,37%	0,00%
Gerência	0	15	0	4	2	21	0,00%	5,49%	0,00%	1,47%	0,73%
Administrativo	1	35	0	13	6	55	0,37%	12,82%	0,00%	4,76%	2,20%
Assessoria	1	24	0	3	0	28	0,37%	8,79%	0,00%	1,10%	0,00%
Coordenação	0	1	0	1	0	2	0,00%	0,37%	0,00%	0,37%	0,00%
Especialista	6	48	0	19	15	88	2,20%	17,58%	0,00%	6,96%	5,49%
Estagiário	3	9	0	7	5	24	1,10%	3,30%	0,00%	2,56%	1,83%
Operacional	1	15	0	11	3	30	0,37%	5,49%	0,00%	4,03%	1,10%
Supervisão	1	11	0	5	1	18	0,37%	4,03%	0,00%	1,83%	0,37%
Total	13	164	0	64	32	273	4,76%	60,07%	0,00%	23,44%	1,72%

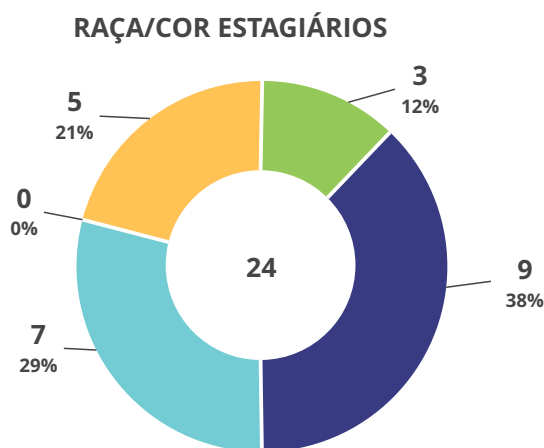
RAÇA/COR QUADRO GERAL DA EMPRESA



■ Total Amarela ■ Total Branca □ Total Indígena ■ Total Parda ■ Total Preta

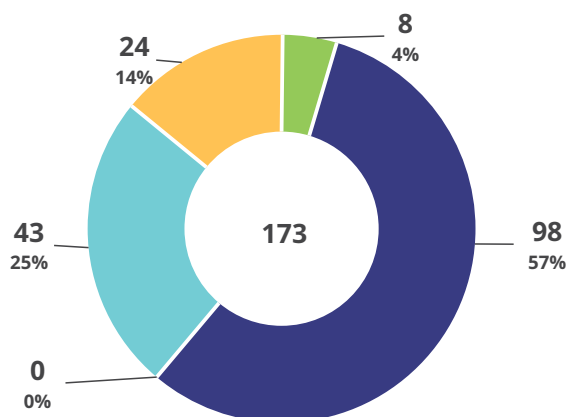


■ Total Amarela ■ Total Branca □ Total Indígena ■ Total Parda ■ Total Preta



■ Total Amarela ■ Total Branca □ Total Indígena ■ Total Parda ■ Total Preta

RAÇA/COR ADMINISTRATIVO, ESPECIALISTA E OPERACIONAL



■ Total Amarela ■ Total Branca □ Total Indígena ■ Total Parda ■ Total Preta

Embora a representatividade de pessoas pardas e pretas (35%) esteja acima da média do setor público, a distribuição por categoria profissional revela desafios na ocupação de cargos de liderança por esses grupos.

DESAFIOS E OPORTUNIDADES

✓ **Baixa presença de profissionais negros em cargos de liderança**

As funções de direção e gerência apresentam baixa diversidade racial, evidenciando a necessidade de implementação de políticas afirmativas voltadas ao desenvolvimento profissional, de modo a promover a ascensão de colaboradores pardos e pretos.

✓ **Representatividade em cargos técnicos e operacionais**

A maior parte dos colaboradores pardos e pretos está concentrada nas áreas operacionais e técnicas, o que indica a necessidade de programas de qualificação e progressão na carreira, com o objetivo de ampliar a diversidade nas funções estratégicas.

✓ **Ausência de representatividade indígena**

Não há registro de colaboradores indígenas na SPObras, o que representa um ponto de atenção para futuras estratégias de inclusão.

INICIATIVAS E ESTRATÉGIAS PARA FORTALECER A DIVERSIDADE RACIAL

Para reduzir as desigualdades e fortalecer a inclusão racial, a SPObras pretende avançar em ações estruturadas, tais como:

✓ Criação de um Programa de Desenvolvimento

para Lideranças Negras, incentivando a ascensão de profissionais pretos e pardos a cargos estratégicos.

✓ Ampliação das oportunidades de capacitação e formação profissional, garantindo que colaboradores de todas as raças tenham as mesmas chances de crescimento.

✓ Monitoramento contínuo dos indicadores de diversidade, em parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, acompanhado de ações de sensibilização sobre equidade racial e inclusão.

✓ Fortalecimento das políticas de recrutamento inclusivo, assegurando que os processos seletivos contemplem a diversidade racial desde a publicação do edital de concurso até as etapas finais de seleção.

✓ Promoção de ações educativas internas, com palestras e treinamentos sobre equidade racial, preconceito estrutural e inclusão no ambiente corporativo. A SPObras reconhece os avanços alcançados na promoção da inclusão racial, mas também compreende que ainda há desafios a serem superados, especialmente no que se refere à ocupação de cargos de liderança por pessoas pretas e pardas.

A empresa seguirá aprimorando suas políticas de diversidade e inclusão, com o objetivo de garantir um ambiente corporativo cada vez mais igualitário, representativo e alinhado às melhores práticas ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 5 e ODS 10).

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

GRI 406-1

A SPObras acredita que um ambiente de trabalho saudável e motivador é fundamental para o desenvolvimento de seus colaboradores. A valorização do capital humano ocorre por meio da promoção de boas condições laborais e da criação de oportunidades de crescimento dentro da organização. O reconhecimento de talentos internos e o incentivo à ascensão profissional fazem parte dessa estratégia, impulsionando a retenção de profissionais qualificados e o fortalecimento da cultura organizacional.

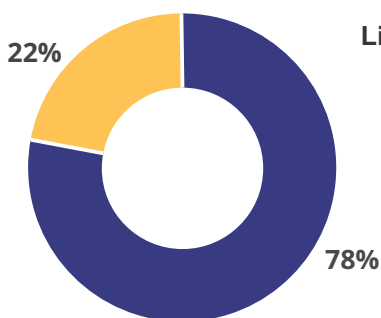
A empresa adota um modelo de aproveitamento interno, no qual colaboradores são estimulados a assumir novos desafios e responsabilidades,

resultando em oportunidades de promoção e progressão salarial.

Dentro dessa lógica, a oferta de novos desafios — acompanhada de aumento de remuneração — é utilizada como estratégia para o preenchimento de determinados cargos de gestão. Como reflexo dessa política, dos 76 cargos de gestão, 17 são ocupados por empregados de carreira, representando 22% do total, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Esse compromisso reforça o papel da SPObras na promoção do desenvolvimento profissional de seus colaboradores, consolidando uma cultura organizacional pautada na meritocracia, na capacitação contínua e na valorização do talento interno.

Estrutura	Qtd vagas ocupadas	Por indicação externa	Por indicação interna	Porcentagem
Diretoria	4	3	1	1%
Chefe de Gabinete	1	1	0	0%
Coordenador	2	2	0	0%
Superintendente	2	2	0	0%
Gerente	21	18	3	4%
Supervisor	18	9	9	12%
Assessor	28	24	4	5%
Total	76	59	17	22,37%



Livre Provisamento - Vagas Preenchidas

- Por Indicação Externa
- Por indicação Interna

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS CORRETIVAS TOMADAS

GRI 406-1

A SPObras mantém o compromisso com a promoção da igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade em todos os seus ambientes de trabalho e relações institucionais. Esse compromisso está formalizado no Código de Conduta Funcional da SPObras, publicado em 2016, o qual estabelece princípios éticos e diretrizes para a prevenção e o combate a qualquer forma de discriminação, assédio, preconceito ou tratamento desigual, seja por motivos de gênero, raça/cor, orientação sexual, deficiência, idade, convicções religiosas, políticas ou condição social.

Desde a publicação do Código, a SPObras não registrou nenhuma denúncia ou queixa formal relacionada a atos de discriminação, seja por parte de colaboradores, estagiários, fornecedores ou terceiros. O ambiente institucional é continuamente monitorado por meio de ações educativas e canais formais de escuta, como o canal de denúncias

(compliance@spobras.sp.gov.br),

acessível a todas as partes interessadas.

Além disso, a empresa realiza comunicações internas e treinamentos periódicos com foco na valorização da diversidade, na prevenção ao assédio e no fortalecimento de uma cultura organizacional pautada pelo respeito, pela equidade e pela inclusão. As denúncias, caso ocorram, são tratadas de forma sigilosa e conforme os procedimentos previstos na Norma Administrativa NA-24.00, que regula a apuração de condutas incompatíveis com os princípios institucionais.

Ao manter um histórico de zero casos registrados de discriminação nos últimos anos, a SPObras reforça seu compromisso com a ética, os direitos humanos e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 5 (Igualdade de Gênero), o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e o ODS 10 (Redução das Desigualdades).

7.5. Relações de Trabalho e Acordos Coletivos

GRI 2-30 | 401-2 | 402-1 | 405-2 | 407-1

A empresa reconhece a importância da negociação coletiva e do diálogo aberto com seus colaboradores, entidades representativas, diretoria de representação dos empregados e conselho de representantes dos empregados, assegurando que suas políticas estejam alinhadas às melhores práticas trabalhistas e aos padrões ESG.

ACORDOS COLETIVOS E COBERTURA TRABALHISTA

GRI 2-30

Em 2024, 100% dos colaboradores da SPObras foram abrangidos por acordos coletivos de trabalho, garantindo a negociação de benefícios, reajustes salariais e condições laborais adequadas, de forma igualitária entre empregados efetivos e temporários. Os acordos estabelecem diretrizes sobre segurança no trabalho, jornada laboral, remuneração e benefícios adicionais.

Além disso, a empresa mantém um relacionamento próximo e participativo com sindicatos e entidades representativas, assegurando que os direitos dos empregados sejam continuamente respeitados e aprimorados.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 2-21 | 201-1 | 202-2 | 401-2 | 405-2 | 202-1

O bem-estar dos colaboradores é uma preocupação constante, visando à conciliação entre vida pessoal e profissional. Para isso, adotam-se horários flexíveis de trabalho, conforme as condições estabelecidas no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Pesquisas de mercado são realizadas para a avaliação das práticas remuneratórias e definição de salários. Em 2024, o Plano de Salários, Emprego e Carreira (PESC) passou por atualização, com o objetivo de proporcionar uma progressão funcional mais justa e condizente com as práticas de mercado. No entanto, o processo ainda está em fase de análise e ajustes.

Em 2024, o menor salário praticado pela SPObras, tanto para homens quanto para mulheres, foi de R\$ 3.349,82 (três mil trezentos e quarenta e nove

reais e oitenta e dois centavos), valor que representa 2,37 vezes o salário-mínimo nacional vigente em dezembro de 2024 (R\$ 1.412,00).

Empregados com contrato permanente e temporário contam com um pacote de benefícios que inclui: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, vale-refeição/alimentação, vale-transporte, auxílio para filhos com deficiência, empréstimo consignado, programa de incentivo educacional, entre outros. A SPObras adota um pacote de remuneração composto pelos seguintes elementos:

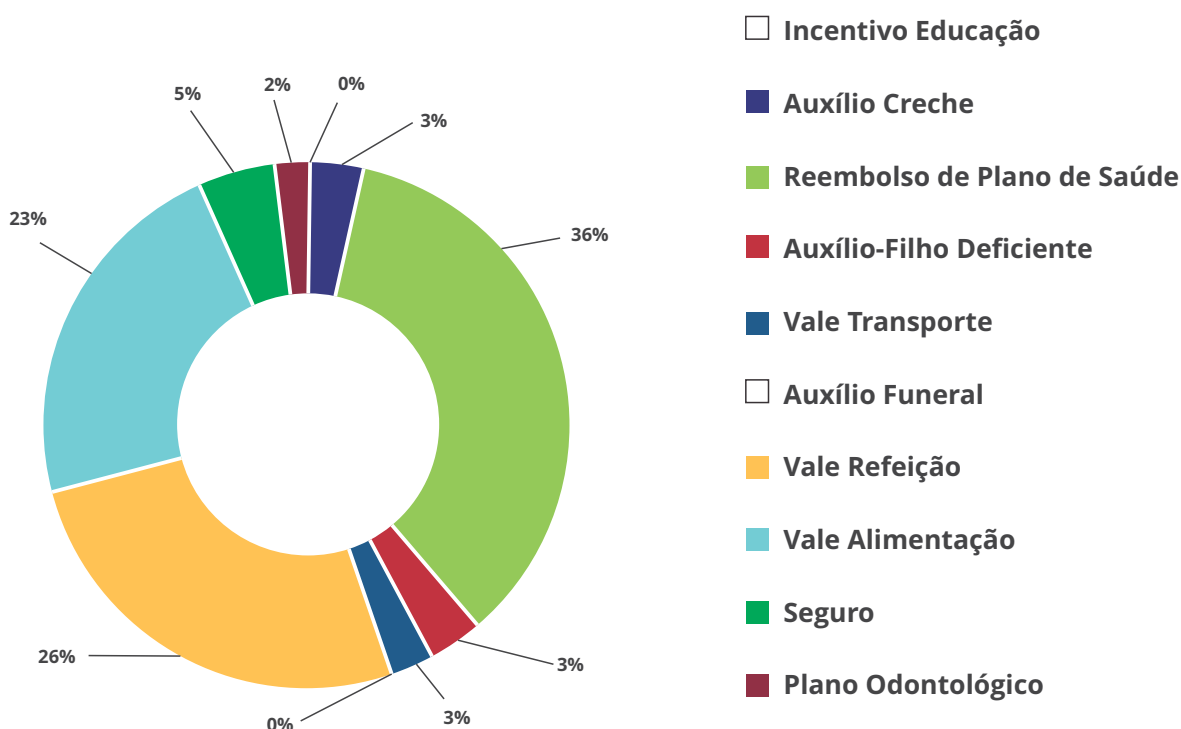
a) Remuneração Fixa: Os valores e formas de reajuste seguem regras específicas.

b) Remuneração de Empregados: O reajuste é definido com base no Acordo Coletivo de Trabalho, cuja aprovação compete à Diretoria Executiva, ao Conselho de Administração e à Junta Orçamentário-Financeira (JOF), órgão controlador vinculado à Prefeitura do Município de São Paulo (PMSP).

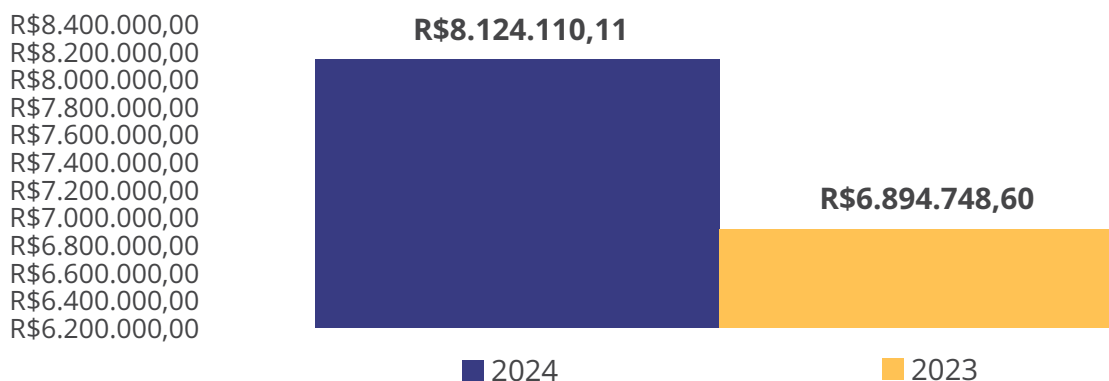
c) Benefícios: Têm papel complementar à remuneração mensal e estão alinhados às boas práticas de mercado. Também visam atrair, reter e motivar o quadro de pessoal. Entre os benefícios oferecidos estão: reembolso de assistência médica, auxílio-refeição/alimentação, previdência privada, seguro de vida e auxílio-educação, entre outros.

d) Remuneração Variável: Concedida por meio do Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), tanto aos colaboradores quanto aos diretores. Está vinculada ao êxito na realização de metas corporativas estabelecidas no Compromisso de Desempenho Institucional firmado entre a SPObras e a Prefeitura do Município de São Paulo.

COMPOSIÇÃO DOS GASTOS COM BENEFÍCIOS ANO 2024



EVOLUÇÃO DE GASTOS COM BENEFÍCIOS - ANOS 2023 X 2024



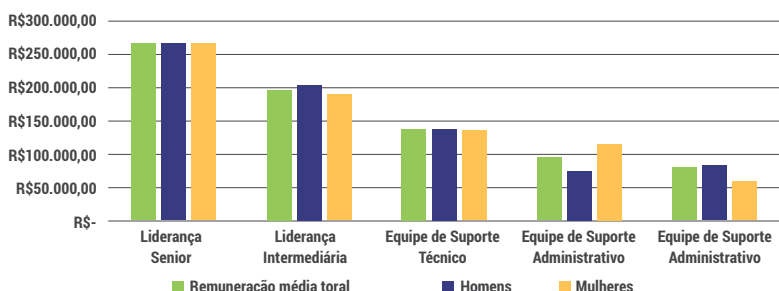
IGUALDADE SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS

GRI 405-2

A análise da remuneração média por categoria profissional e gênero, realizada em 2024, oferece um panorama da distribuição salarial entre homens e mulheres na empresa, evidenciando o compromisso da SPObras com a equidade de gênero no ambiente de trabalho. O monitoramento contínuo desses indicadores permite identificar eventuais distorções e implementar ações corretivas, quando pertinente.

Categoria Profissional e Gênero	2024
Liderança Sênior ⁽²⁾	268.219
Homens	268.327
Mulheres	267.253
Liderança Intermediária ⁽²⁾	197.047
Homens	203.241
Mulheres	189.673
Equipe de Suporte Técnico ⁽²⁾	138.230
Homens	139.077
Mulheres	136.507
Equipe de Suporte Administrativo ⁽²⁾	97.307
Homens	72.684
Mulheres	116.371
Equipe de Suporte Operacional ⁽²⁾	79.936
Homens	83.813
Mulheres	60.552
Remuneração Média Total ⁽³⁾	148.695

COMPARAÇÃO SALARIAL POR CATEGORIA PROFISSIONAL



► Liderança Sênior:

Remuneração média total: R\$ 268.219

Homens: R\$ 268.327 | Mulheres: R\$ 267.253

Análise: A diferença salarial entre homens e mulheres nesta categoria é mínima, indicando uma boa equidade salarial no nível sênior.

► Liderança Intermediária:

Remuneração média total: R\$ 197.047

Homens: R\$ 203.241 | Mulheres: R\$ 189.673

Análise: Mulheres em cargos de liderança intermediária recebem, em média, 6,66% a menos que os homens, o que pode indicar desafios na equiparação salarial nesta categoria.

► Equipe de Suporte Técnico:

Remuneração média total: R\$ 138.230

Homens: R\$ 139.077 | Mulheres: R\$ 136.507

Análise: A diferença salarial de 1,85% entre homens e mulheres demonstra relativa equidade na remuneração dessa categoria.

► Equipe de Suporte Administrativo:

Remuneração média total: R\$ 97.307

Homens: R\$ 72.684 | Mulheres: R\$ 116.371

Análise: As mulheres nessa categoria recebem significativamente mais que os homens (diferença de 60,1%), possivelmente devido à predominância feminina em cargos administrativos com maior nível salarial.

► Equipe de Suporte Operacional:

Remuneração média total: R\$ 79.936

Homens: R\$ 83.813 | Mulheres: R\$ 60.552

Análise: As mulheres nessa categoria recebem, em média, 27,7% a menos que os homens, representando a maior disparidade salarial identificada na análise. Esse dado pode estar relacionado à natureza dos cargos ocupados por homens e mulheres dentro da categoria operacional.

COMPROMISSOS E AÇÕES PARA FORTALECER A EQUIDADE SALARIAL

Para reduzir eventuais disparidades salariais e fortalecer a equidade de gênero na SPObras, a empresa continuará adotando medidas estruturadas, tais como:

- ✓ **Monitoramento contínuo da política salarial**, assegurando que homens e mulheres recebam remunerações compatíveis com suas funções e responsabilidades.
- ✓ **Revisão periódica da equidade salarial**, com ajustes realizados conforme as diretrizes da empresa e as práticas de mercado.
- ✓ **Promoção da equidade de oportunidades na progressão de carreira**, garantindo maior presença feminina em cargos de liderança.
- ✓ **Capacitação e treinamentos sobre inclusão e diversidade**, reforçando o compromisso da SPObras com a equidade de gênero.

LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

A SPObras respeita e assegura, em sua atuação institucional, os direitos fundamentais do trabalho, incluindo a liberdade de associação sindical e a negociação coletiva, conforme previsto na **Legislação Brasileira, na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT)** ratificadas pelo Brasil.

A totalidade dos empregados próprios da empresa é contratada sob o regime celetista e tem o direito garantido de se associar a sindicatos, participar de comissões internas e ser representada em acordos coletivos.

A SPObras mantém uma relação institucional transparente com o sindicato da categoria, e as condições de trabalho, remuneração, benefícios, férias, licenças e incentivos à capacitação são reguladas por meio do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), celebrado anualmente.

A negociação do ACT é conduzida com base no diálogo, na legalidade e no respeito mútuo, sendo acompanhada pela área de Gestão de Pessoas da empresa e por representantes dos trabalhadores, garantindo ampla participação. O acordo é registrado junto ao Ministério do Trabalho e publicado nos canais internos de comunicação (Processo SEI), assegurando a ciência e o acesso de todos os colaboradores.

A SPObras reforça seu compromisso com o diálogo institucional e a valorização da negociação com os trabalhadores, reconhecendo que a construção de um ambiente de trabalho saudável, participativo e ético se dá por meio da escuta ativa e do respeito às diferentes formas de representação interna. Além do relacionamento permanente com o sindicato da categoria, a empresa conta com diversas instâncias de representação dos empregados, que asseguram a defesa de seus interesses individuais e coletivos. Entre elas, destacam-se:

- Diretoria de Representação dos Empregados (DRE);
- Conselho de Representação dos Empregados (CRE);
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA);
- Representação dos empregados no Conselho de Administração da SPObras, com membro eleito diretamente pelo corpo funcional;
- Comitê de Sustentabilidade.

A empresa mantém ainda canais institucionais para acolhimento de denúncias, sugestões, críticas ou colaborações, por meio do e-mail:

compliance@spobras.sp.gov.br

Caso o empregado não se sinta à vontade para utilizar esse canal, pode recorrer diretamente ao setor de Compliance, que está disponível para atendimento presencial ou por outros meios de comunicação.

A SPObras assegura que todas as manifestações serão tratadas com confidencialidade, seriedade e isenção, garantindo o anonimato do denunciante de boa-fé e a não retaliação. Essas diretrizes estão amparadas pela Norma Administrativa NA-24.00, que orienta o fluxo de apuração de condutas inadequadas e reforça a responsabilidade institucional no enfrentamento de práticas ilícitas, discriminatórias ou antiéticas.

Ao manter um ecossistema de representação participativa e canais de escuta qualificados, a SPObras fortalece sua cultura organizacional baseada em integridade, respeito e corresponsabilidade, contribuindo para o cumprimento das diretrizes do seu Programa de Integridade e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, como o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, e o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

A SPObras não impõe qualquer tipo de restrição à organização dos trabalhadores e não registrou, até o momento, violações ou denúncias relacionadas à liberdade sindical ou à atuação dos representantes dos empregados. A empresa também respeita a atuação de comissões internas, como a CIPA e o Comitê de

Sustentabilidade, nas quais há participação de empregados eleitos e indicados pela organização. Esse compromisso com o diálogo social e o respeito aos direitos dos trabalhadores está alinhado às melhores práticas de governança pública e contribui diretamente para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, e o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

COMUNICAÇÃO DE MUDANÇAS E NOTIFICAÇÃO DE ALTERAÇÕES GRI 402-1

A SPObras segue os prazos mínimos de notificação estabelecidos nos acordos coletivos e na legislação trabalhista vigente para informar seus colaboradores sobre mudanças operacionais e organizacionais que possam impactar suas rotinas de trabalho. Essas comunicações são realizadas por meio de canais internos oficiais, como circulares, reuniões e informativos corporativos, garantindo transparência e previsibilidade no ambiente de trabalho.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO GRI 408-1 e 409-1

A SPObras repudia qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão, assegurando o cumprimento integral das normas trabalhistas, dos direitos humanos e das convenções internacionais ratificadas pelo Brasil, especialmente as da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Como empresa pública vinculada à Prefeitura de São Paulo, a SPObras adota, para todos os seus empregados, o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com processos rigorosos de admissão, monitoramento de contratos e gestão de pessoas. Além disso, todas as contratações de empresas terceirizadas para a execução de obras ou serviços passam por processos licitatórios que exigem a comprovação de regularidade trabalhista, previdenciária e fiscal, bem como o comprometimento com a legislação vigente e com os princípios de responsabilidade social.

No período de relato, não foram identificados, registrados ou denunciados casos de trabalho infantil ou trabalho forçado nas operações diretas ou indiretas da empresa. Para reforçar esse compromisso, a SPObras mantém cláusulas específicas nos contratos com prestadoras de serviço que proíbem expressamente a prática de qualquer forma de exploração laboral ilegal, sendo prevista a possibilidade de rescisão contratual imediata em caso de descumprimento.

7.6. Programas de Inclusão e Valorização do Capital Humano

GRI 2-7 | 2-8 | 401-1

A SPObras entende que a valorização do capital humano é essencial para garantir um ambiente de trabalho inclusivo, inovador e produtivo. Por isso, mantém iniciativas estruturadas para a atração, retenção e desenvolvimento de seus profissionais, com foco na equidade, na diversidade geracional e nas oportunidades de crescimento.

PROGRAMA EMPREGA 50+

A diversidade etária agrega conhecimento e experiência às equipes da SPObras. Por esse motivo, a empresa participa ativamente do Programa Emprega 50+, em parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, promovendo oportunidades para profissionais com mais de 50 anos. Em 2024, o programa resultou na contratação de profissionais altamente qualificados, ampliando a representatividade desse público no quadro funcional. Ao final do ano, 29% dos empregados temporários da empresa estavam nessa faixa etária, fortalecendo a troca de experiências intergeracionais e contribuindo para um ambiente de trabalho mais plural e colaborativo.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

GRI 2-8

O Programa de Estágio da SPObras é conduzido integralmente no modelo presencial e representa uma oportunidade essencial para a inserção de jovens talentos na empresa. Por meio dessa iniciativa, a organização promove a imersão dos estagiários em sua cultura e valores desde o início de suas trajetórias profissionais, contribuindo para o desenvolvimento de novas gerações de profissionais qualificados.

Os estagiários cumprem uma jornada diária de seis horas, com contratos de duração determinada, renováveis a cada seis meses, podendo totalizar até dois anos, conforme estabelecido pela legislação vigente. Em 2024, a SPObras reforçou seu compromisso com a formação profissional, promovendo a contratação de 24 estudantes em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE).

Estagiários/Cursos	Quantidade		Porcentagem de
	2024	2023	Variação
Arquitetura e Urbanismo	5	7	-29%
Administração	3	4	-25%
Análise e Desenvolvimento de Sistemas	2	1	100%
Comunicação	1	1	0%
Direito	4	3	33%
Engenharia Civil	6	1	500%
Engenharia Ambiental	2	1	100%
Geografia	1	0	200%
Técnico em Edificações	0	1	-100%
TOTAIS	24	19	26%

Com base na tabela apresentada, observa-se um crescimento de 26% no número total de estagiários da SPObras entre 2023 e 2024. O total de estagiários aumentou de 19 para 24, refletindo o esforço da empresa em ampliar as oportunidades para estudantes de diversas áreas.

No período de relato, não foram identificados, registrados ou denunciados casos de trabalho infantil ou trabalho forçado nas operações diretas ou indiretas da empresa. Para reforçar esse compromisso, a SPObras mantém cláusulas específicas nos contratos com prestadoras de serviço que proíbem expressamente a prática de qualquer forma de exploração laboral ilegal, sendo prevista a possibilidade de rescisão contratual imediata em caso de descumprimento.

PRINCIPAIS DESTAQUES DA EVOLUÇÃO DO PROGRAMA DE ESTÁGIO:

✓ **Expansão no número de estagiários**

O aumento no quantitativo demonstra o compromisso da SPObras com o desenvolvimento de novos talentos e com a ampliação do programa como canal de qualificação profissional.

✓ **Destaque para o curso de Engenharia Civil**

A área segue como a mais representativa entre os estagiários, evidenciando a demanda por profissionais qualificados para os projetos de infraestrutura urbana.

✓ **Diversificação de áreas de formação**

A presença de estudantes dos cursos de Arquitetura, Administração e Tecnologia da Informação reforça a importância de um corpo técnico multidisciplinar para dar suporte às atividades da empresa.

✓ **Impacto positivo na inovação e na modernização da gestão**

A inserção de estagiários com diferentes formações acadêmicas favorece a renovação de ideias, a atualização tecnológica e a adoção de práticas mais alinhadas às novas tendências de mercado.

O crescimento do Programa de Estágio da SPObras em 2024 reflete uma estratégia de fortalecimento da formação de novos profissionais, alinhando-se aos princípios da sustentabilidade corporativa e da valorização do capital humano.

Esse avanço também está em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente o ODS 4 – Educação de Qualidade, e o ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, ao proporcionar oportunidades de aprendizado e experiência prática aos estudantes. A ampliação do programa nos próximos anos contribuirá para a construção de um ambiente de inovação contínua, preparando profissionais capacitados para os desafios da infraestrutura urbana e da gestão pública.

NOVAS CONTRATAÇÕES

GRI 401-1

Para garantir a execução de seus projetos estratégicos e fortalecer sua equipe técnica, a

SPObras realizou, desde 2023, novas contratações por meio do Processo Seletivo Simplificado (PSS), ampliando seu quadro de colaboradores em diversas áreas.

O processo seletivo priorizou profissionais qualificados e alinhados aos valores institucionais da empresa, reforçando o compromisso com a meritocracia, a diversidade e a equidade de oportunidades.

As contratações contemplaram diferentes perfis profissionais, incluindo posições nas áreas de engenharia, arquitetura, administração, contabilidade e suporte técnico, assegurando a renovação e o fortalecimento da equipe para atender às demandas da infraestrutura urbana da cidade de São Paulo.

Quadro de Vagas preenchidas pelo PSS – Até 31/12/2024

Emprego	Autorizados	Contratados	Vagas	% Contratação
01AGPOS - Atividade: Técnico em Edificações	12	6	6	50%
02AGADM - Atividade: Assistente Administrativo	4	3	1	75%
03AGADM - Atividade: Técnico em Contabilidade	4	3	1	75%
04ANADM - Atividade: Analista Administrativo	6	5	1	83%
05ANADM - Atividade: Contador	4	3	1	75%
06ANAPOS - Atividade: Arquiteto	16	10	6	63%
07ANAPOS - Atividade: Engenharia Civil	44	45	-1	102%
08ANAPOS - Atividade: Engenharia Elétrica	4	1	3	25%
09ANAPOS - Atividade: Engenharia Hidráulica	4	0	4	0%
10ANAPOS - Atividade: Engenharia Ambiental	2	1	1	50%
TOTAL	100	77	23	77%

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL – ENTRADAS E SAÍDAS

Em 2023, o quadro de pessoal contava com 277 (duzentos e setenta e sete) colaboradores. Em 2024, esse número foi reduzido para 273 (duzentos e setenta e três), representando uma diminuição líquida de 4 (quatro) colaboradores no período, o que corresponde a uma variação negativa de 1,44% (um inteiro e quarenta e quatro centésimos por cento). Com base na tabela de tipos de emprego apresentada, a empresa registrou a seguinte movimentação entre os anos de 2023 e 2024:

Movimentação por Tipo de Emprego - 2023/2024

Tipo de Emprego	Total em 2023	Total em 2024	Saldo
Diretores	5	4	-1
Livre Provisamento	54	51	-3
Efetivo	104	102	-2
Temporários	114	116	2
Total Geral	277	273	-4

CÁLCULO DO TURNOVER

O índice de turnover anual da empresa para o período analisado foi de **13,82%** (treze inteiros e oitenta e dois centésimos por cento), calculado com base na fórmula: $\text{Turnover} = (\text{Admissões} + \text{Demissões}) \div 2 \div \text{Média do quadro funcional} \times 100$. Durante o exercício de 2024, foram registradas 41 (quarenta e uma) movimentações de entrada, incluindo admissões e reconduções ao cargo de origem, e 35 (trinta e cinco) movimentações de saída, incluindo 2 (dois) empregados de carreira nomeados para cargos de direção, resultando em um **saldo negativo de 4 (quatro) colaboradores**.

PONTOS DE ATENÇÃO:

A maioria dos desligamentos ocorreu nas categorias de Livre Provisamento e Efetivo, o que demanda atenção em relação à retenção de talentos. A categoria Temporários foi a única a apresentar aumento no quadro funcional, evidenciando a estratégia de recomposição pontual de mão de obra. Essa movimentação reflete um processo de ajustes internos, com possível reorganização dos recursos humanos em áreas estratégicas.

Faixa Etária	Contratações (Base 2024)		
Gênero	Mulher	Homem	Total
Até 30 anos	0	1	1
Entre 31 e 50 anos	8	12	20
Maior de 50 anos	3	17	20
TOTAL	11	30	41

PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO DE NOVOS COLABORADORES

GRI 2-7

A adaptação de novos colaboradores à cultura organizacional é um fator determinante para a eficiência e o engajamento das equipes. Para isso, a SPObras mantém o Programa de Integração de Novos Colaboradores, que visa facilitar a ambientação e promover a imersão dos recém-contratados na empresa. O programa ocorre no primeiro dia de trabalho, com duração de quatro horas, e aborda temas essenciais, como estrutura organizacional, benefícios, código de ética, regras internas e uso dos sistemas corporativos. Ministrado por profissionais da Gerência de Pessoas, o treinamento reforça o compromisso da empresa com a transparência, a diversidade e as boas práticas de gestão, garantindo que todos os colaboradores estejam alinhados às diretrizes institucionais desde o início de sua jornada na SPObras.

7.7. Avaliação de Desempenho Arelada ao Plano de Cargos

GRI 404-3

Na SPObras, são realizadas avaliações anuais, por meio de processos formais, com formulários disponibilizados no sítio eletrônico da empresa (<http://spobras06/intranet/>), a serem preenchidos pelos colaboradores e diretores mediante login de acesso à rede.sp.

Também são utilizados formulários em meio físico para os colaboradores que estavam desabilitados no sistema por motivo de afastamento ou desligamento durante o ciclo de avaliação.

Nesse modelo, o desempenho do colaborador é avaliado por seu líder direto, que analisa sua contribuição para os objetivos da área, o comprometimento, as entregas realizadas dentro dos prazos e com a qualidade esperada, sua postura diante de tarefas e situações diversas, além dos principais resultados alcançados no ano.

Os resultados da Avaliação de Desempenho Funcional servem de base para subsidiar os cálculos da Distribuição dos Lucros e Resultados, bem como para as Progressões por Merecimento previstas no Plano de Empregos, Salários e Carreira (PESC).

O ciclo de avaliação relativo ao ano de 2024 do Programa de Avaliação de Desempenho Funcional dos Colaboradores e Diretores da SPObras foi coordenado pela Gerência de Pessoas (GP), vinculada à Diretoria Administrativa e Financeira (DAF), com a participação de 256 (duzentos e cinquenta e seis) colaboradores e diretores.

As ações foram propostas com base na Resolução de Diretoria N° GAD-DAF-014/2019, de 12/03/2019, com as alterações contidas na RD N° PRD-DAF-253/2022, aprovada em 14/12/2022.



8

Sumário GRI

DECLARAÇÃO DE USO:

A SPObras elaborou o presente Relatório de Sustentabilidade com base nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI), utilizando a versão GRI 1: Fundamentos 2021, e compreendendo o período de 1.º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Norma GRI	Conteúdo	Resposta direta ou localização	Omissões	
			Requisito Omitido	Motivo Explicação
Conteúdo Geral				
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	São Paulo Obras – SPObras Página 11		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Somente SPObras Página 11		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Frequência anual de 01/01 até 31/12/2024 comunicacaospobras@spobras.sp.gov.br Página 4		
	2-4 Reformulações de informações	Página 4		
	2-5 Verificação externa	Não Realizada		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 11		
	2-7 Empregados	No encerramento de 2024, a SPObras contava com 273 colaboradores, dos quais 37% ocupavam cargos de provimento permanente, 43% de provimento temporário e 20% de livre provimento e nomeação. Página 136		
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 136		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 30-35		
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 30-35		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 30-35		
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 30-35		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 30-35 Página 36		
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 30-35 Página 36		
	2-15 Conflitos de interesse	Página 30-35 Página 36		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 43 - 45		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 30-35		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 30		
	2-19 Políticas de remuneração	Página 30		
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 30		

Norma GRI	Conteúdo	Resposta direta ou localização	Requisito Omitido	Omissões	
				Motivo	Explicação
Conteúdo Geral					
GRI 2 Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção da remuneração total anual é tratada como informação estratégica, uma vez que sua divulgação pode impactar a atração e retenção de talentos para cargos de alto escalão, motivo pelo qual a SPObras opta por não a tornar pública.	Sim	Informação Confidencial	Dado estratégico da SPObras.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 7			
	2-23 Compromissos de política	Página 18-19, 43, 47			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 18-20, 43, 47, 55			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Página 44, 47, 53			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	O Conselho de Administração recebe apoio de comitês e colegiados especializados. Página 44, 47, 53			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	A SPObras não teve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período de relato. Páginas 44, 47 e 71			
	2-28 Participação em associações	A SPObras não participou no período do relato de outras associações e organizações nacionais ou internacionais de advocacy das quais participa.			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 23 - 24			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores são cobertos por Convenção Coletiva de Trabalho. - Página 136 - 154 - 155			
Temas Materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 04 - 16			
	3-2 Lista de temas materiais	Página 04 - 16			
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 21 - 61 - 67 - 69 - 71 - 136 - 138 - 144 - 146			

Norma GRI	Conteúdo	Resposta direta ou localização	Omissões	
			Requisito Omitido	Motivo Explicação

Tema Material | Combate a Corrupção e Concorrência Desleal

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 16		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 16		
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 21		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 44 - 47 - 48 - 58	Os treinamentos são obrigatórios para todos os colaboradores e fornecedores estratégicos, conforme previsto no Código de Conduta da SPObras.	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		
GRI 206: Concorrência Desleal – 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve relatos de concorrência desleal na Empresa.		

Tema Material | Conformidade Ambiental

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 16		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 16		
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 21 - 71		

Tema Material | Águas e Efluentes

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 16		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 16		
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 21 e 69		
GRI 303: Águas e Efluentes –2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 67 - 69		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 67 - 69		

Norma GRI	Conteúdo	Resposta direta ou localização	Omissões	
			Requisito Omitido	Motivo Explicação
Tema Material Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 16		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 16		
	3-3 Gestão dos temas Materiais	Página 21 - 146		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 160		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 154		
	401-3 Licença maternidade/ Paternidade	Todas as colaboradoras gestantes têm direito à prorrogação de 60 dias na licença-maternidade, totalizando seis meses de afastamento remunerado, conforme a Lei nº 13.257/2016 (Marco Legal da Primeira Infância). Os colaboradores pais têm direito à licença-paternidade de 20 dias, contados a partir do primeiro dia útil após o nascimento do filho, conforme regulamentado pelo ACT. A iniciativa visa proporcionar maior envolvimento dos pais nos primeiros momentos da vida do bebê, fortalecendo o vínculo familiar. Página 138 - 143 - 144		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Todos os colaboradores recebem avaliações regulares formais. Página 164		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 30 - 32 - 39 - 146 - 147 - 149 - 150		
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 154 - 155 - 157		
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Desde a implementação do Código de Conduta, em 2016, nenhum caso de discriminação foi registrado nos canais de Compliance da SPObras Página 146, 153, 154 e 156		

Norma GRI	Conteúdo	Resposta direta ou localização	Omissões	
			Requisito Omitido	Motivo Explicação

Tema Material | Saúde e Segurança no Trabalho

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 16		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 16		
	3-3 Gestão dos temas Materiais	As iniciativas adotadas seguem rigorosamente as Normas Regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Previdência, além de outras regulamentações aplicáveis, sendo monitoradas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA), que desempenha um papel fundamental na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. Página 138		
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da SPObras abrange 100% dos colaboradores próprios e terceiros. Página 138		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	As ações relacionadas à saúde e integridade dos trabalhadores incluem a elaboração do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), conforme estabelecido pela Norma Regulamentadora NR-01 do MTE; Página 138 e 139		
	403-3 Serviços de saúde do Trabalho	Página 139		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	Canal na intranet "Sugestões CIPA", acessível a todos os colaboradores para o registro de sugestões ou reclamações quanto à saúde e segurança - Página 139		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 139		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 140 e 143		
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 138		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 201	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança da SPObras abrange 100% dos colaboradores próprios e terceiros. Página 135		
	403-9 Acidentes de trabalho	Foram registrados cinco acidentes, sendo dois acidentes de trajeto e três acidentes de trabalho típicos, todos considerados de menor gravidade, tendo em vista o tempo reduzido de afastamento dos envolvidos. Página 140-142		
	403-10 Doenças profissionais	Índice de zero casos de doenças ocupacionais Página 139		



CONSIDERAÇÕES FINAIS E ISENÇÃO DE RESPONSABILIDADE

Este Relatório de Sustentabilidade da SPObras foi elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), visando apresentar com transparência o desempenho ambiental, social e de governança da organização. Todas as informações aqui contidas refletem os dados disponíveis até a data de sua publicação e foram coletadas com o máximo rigor técnico, considerando as melhores práticas de reporte. Ressaltamos, contudo, que os dados e projeções contidos neste documento estão sujeitos a alterações em função de fatores externos e internos, que podem impactar diretamente os resultados futuros. A SPObras não se responsabiliza por decisões tomadas por terceiros com base exclusiva nas informações aqui apresentadas. Dúvidas, sugestões ou solicitações de esclarecimento podem ser encaminhadas aos canais institucionais da SPObras. Este relatório poderá ser revisado periodicamente, e as versões mais atualizadas estarão disponíveis para consulta no site oficial da SPObras. Reforçamos nosso compromisso com a melhoria contínua, com a responsabilidade socioambiental e com a governança pública, certos de que a construção de uma cidade mais sustentável é um esforço coletivo e permanente.



SP Obras
CONSTRUINDO A SÃO PAULO DO FUTURO
