

TERMO ADITIVO N° 005/2016 do CONTRATO DE GESTÃO N° R003/2015 – SMS /NTCSS

PROCESSO N°: 2014-0.337.116-0

PARTICIPÉES: PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO / SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE E SPDM - ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA, QUALIFICADA COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL.

OBJETO DO CONTRATO: Gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde em unidades de saúde da Rede Assistencial DOS Distritos Administrativos Mooca, Belém, Água Rasa, Tatuapé, Brás e Pari Supervisão Técnica de Saúde (STS) Mooca/Aricanduva.

OBJETO DO ADITAMENTO: Aprovação de novo Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para o 2º ano de contrato, de acordo com cláusula 7.2.2 do Contrato de Gestão.

Pelo presente instrumento, de um lado a Prefeitura do Município de São Paulo, por intermédio da Secretaria Municipal de Saúde - SMS/SP, com sede nesta cidade à Rua General Jardim, nº 36 – Vila Buarque, neste ato representado por seu Secretário Municipal da Saúde, **Dr. ALEXANDRE ROCHA SANTOS PADILHA**, brasileiro, casado, portador do RG nº [REDACTED], CPF nº [REDACTED], doravante denominado **CONTRATANTE** e de outro lado a **SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA**, qualificada como Organização Social, no município de São Paulo nos autos do processo administrativo nº 2006-0.151.458-7 (Certificado de Qualificação nº 004), com CNPJ/MF nº 61.699.567/0001-92, e inscrito no CREMESP sob nº 903878, com endereço à Rua Napoleão de Barros, 715 – Vila Clementino – cep 04024-002 / São Paulo, e com Estatuto arquivado em Cartório em 06/10/2014, doravante denominada **CONTRATADA**, neste ato representada por seu Titular Representante, **RONALDO RAMOS LARANJEIRA**, médico portador do RG nº [REDACTED] inscrito no CPF/MF sob o nº [REDACTED] tendo em vista o que dispõe a Lei Federal nº 8.080, de 19 de setembro de 1990, a Lei Municipal nº 14.132, de 24 de janeiro de 2006, o Decreto Municipal nº 52.858, de 20 de dezembro de 2011, bem como o disposto no art. 24, inciso XXIV, da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993, RESOLVEM celebrar o presente Termo Aditivo, mediante as seguintes cláusulas e condições:



CLÁUSULA PRIMEIRA

1.1. A Cláusula 1.2. passa a ter a seguinte redação:

As unidades e Serviços de Saúde, objetos deste Contrato de Gestão, são as abaixo nomeadas:

AMA ESPECIALIDADES VILA BERTIOGA (até agosto de 2016)
AMA/UBS INTEGRADA AGUA RASA (SERVIÇO AMA 12 horas)
AMA/UBS INTEGRADA PARI (SERVIÇOS ESF + AMA)
AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATÓRIO "TITO PEDRO MASCELANI" (SERVIÇOS UBS TRADICIONAL + AMA)
HOSPITAL DIA REDE HORA CERTA MOOCA (a partir de setembro de 2016)
NASF PARI
NASF BELENZINHO "MARCUS WOLOSKER"
PAI – SEDIADO NA UBS PARI
SADT – AMA E VILA BERTIOGA (até agosto de 2016)
SADT HD REDE HORA CERTA MOOCA (a partir de setembro de 2016)
SADT AMA VILA ORATÓRIO "TITO PEDRO MASCELANI"
SERVIÇO DE APD SEDIADO NO CER II – TATUAPÉ "DR. SALOMÃO CROCHIK"
UBS BELENZINHO "MARCUS WOLOSKER" (serviço ESF)
UBS BRÁS "MANOEL SALDIVA NETO" (serviço ESF)

1.2. Apresentar e aprovar novo Plano de Trabalho e Plano Orçamentário referentes aos meses 13 a 24 do contrato de gestão.

CLÁUSULA SEGUNDA

2.1. Substituir o conteúdo dos Anexos abaixo descritos:

Anexo II – Parâmetros para pagamento e avaliação de Desempenho por Linha de Serviço;

Anexo III – Matriz de Indicadores de Qualidade e Quadro Explicativo

Anexo V – Quadro de Metas de Produção e Equipe Mínima;

Anexo VI – Plano Orçamentário de Custeio e Cronograma de Desembolso;

Anexo VII – Plano de Trabalho da Contratada, contendo: 1) Dimensionamento de Recursos Humanos por unidade.

CLÁUSULA TERCEIRA


3.1. Altera a cláusula 7.2.1 consignando que o valor do Contrato de Gestão para o período de 12 (doze) meses é de R\$ 47.239.397,82 (quarenta e sete milhões, duzentos e trinta e nove mil, trezentos e noventa e sete reais e oitenta e dois centavos) onerando da dotação orçamentaria 84.10.10.301.3003.4125.3350.3900.00 e fonte 02, que passa a fazer parte integrante do presente instrumento.

CLÁUSULA QUARTA

4.1. Ficam mantidas e inalteradas as demais cláusulas do **CONTRATO DE GESTÃO Nº R 003/2015 SMS/NTCSS** bem como seus anexos técnicos, no que não colidirem com o presente termo.

E do que ficou convencionado, foi lavrado o presente termo em 04 (quatro) vias de igual teor, que lido e achado conforme entre as partes, vai por elas juntamente com as testemunhas assinado.

São Paulo, 03 de junho de 2016.




RONALDO RAMOS LARANJEIRA
SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA




DR ALEXANDRE ROCHA SANTOS PADILHA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DA SAÚDE

Testemunhas:



Nome: Elizabeth R. de Lima Rando
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]



Nome: William S. Silva
RG: [REDACTED]
CPF: [REDACTED]



**Prefeitura do Município de São Paulo
Secretaria Municipal da Saúde**

Anexo II - Parâmetros para pagamento e avaliação de Desempenho por Linha de Serviço

| PARÂMETROS PARA PAGAMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO | | DIMENSÕES DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO CONTRATO | | | | | | | |
|--|--|--|--------------------------------------|--|--|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| MODALIDADES DE ATENÇÃO | LINHAS DE SERVIÇO | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | | RECURSOS HUMANOS | | PRODUÇÃO | | QUALIDADE | |
| | | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL | REPRESENTATIVIDADE NO CUSTEIO MENSAL |
| ATENÇÃO BÁSICA | ESF + ESB+ PAVS | 18,73% | | Parâmetro de avaliação: equipe mínima por unidade estabelecida em contrato | Parâmetro de avaliação: metas de produção assistencial estabelecidas para cada linha de serviço/unidade | Parâmetros de avaliação: matriz de Indicadores de Qualidade | | | |
| | UBS MISTA | 10,65% | | | | | | | |
| | PAI | 2,10% | | | | | | | |
| | NASF | | | | | | | | |
| ATENÇÃO BÁSICA | AMA 12 HORAS | | | Parâmetro de cumprimento das metas | Parâmetro de cumprimento das metas | 85% | 85% | 100% | Desconto proporcional à meta não pontuada, incidindo sobre 5 % do Valor Global de Custeio do Contrato |
| | | | | | | | | | |
| ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA / REDES TEMÁTICAS | RHC + AMA Espec. | | 25,89% | Contração de 100 % das equipes mínimas estabelecidas | Desconto do valor de Pessoal e Reflexos correspondente aos profissionais não contratados, conforme Plano de Trabalho | | | | |
| | Rede de Cuidados da Pessoa com Deficiência | | 2,99% | | | | | | |
| | Serviços de Apoio Diagnóstico | | 6,08% | | | | | | |



Anexo III – Matriz de Indicadores de Qualidade

| MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Contrato de Gestão: | Mês 13 | Mês 14 | Mês 15 | Mês 16 | Mês 17 | Mês 18 | Mês 19 | Mês 20 | Mês 21 | Mês 22 | Mês 23 | Mês 24 |
| DESCRIÇÃO | | | | | | | | | | | | |
| Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras | 80 | 100 | 20 | 40 | 40 | 20 | 20 | 40 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico. | | | | 40 | | | 40 | | | 40 | | |
| Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS | | | 60 | | | | | | 60 | | | |
| Proporção de crianças com até 12 (doze) meses de idade com calendário vacinal completo nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão | | | | | | 40 | | | | | | 60 |
| Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão | | | | | 60 | | | 60 | | | 60 | |
| Proporção de gestantes com 7 (sete) ou mais consultas de pré-natal realizadas nas unidades gerenciadas no Contrato de Gestão. | | | | 20 | | | 40 | | | 40 | | |
| Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes auditorias e SAU, e das providências adotadas | | | 20 | | | | | | 20 | | | 20 |
| Funcionamento Conselho Gestor | 20 | | | | | 20 | | | | | 20 | |
| Soma | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

ANEXO V – QUADRO DE METAS DE EQUIPE MÍNIMA E DE PRODUÇÃO

As metas de equipe mínima e de produção e as informações relacionadas ao acompanhamento dos serviços assistenciais, em cada modalidade de atenção, serão descritas nos quadros adiante, especificadas por unidade de saúde contratualizada.

A manutenção da equipe mínima, nas unidades e linhas de serviço, durante o horário de funcionamento definido constitui meta a ser avaliada conjuntamente com as metas de produção

A **Equipe Mínima** é meta contratual e refere-se aos profissionais que serão monitorados quanto à efetiva contratação pela CONTRATADA e atuação nas unidades. Essa equipe foi definida em função das necessidades de saúde, conforme planejamento da STS/CRS, e também para garantir a manutenção dos requisitos dos programas federais e respectivos financiamentos. Portanto a equipe mínima não se refere ao dimensionamento de pessoal, cabendo à CONTRATADA completar o quadro de pessoal necessário ao pleno funcionamento das ações previstas no Contrato.

Para avaliação de cumprimento de **meta de produção**, foram selecionados procedimentos chaves, e feito cálculo de metas, baseados em parâmetros de organização de serviços informados por Áreas Técnicas de SMS e utilizando índices de planejamento de pessoal. O procedimento escolhido é um dentre o rol de outros procedimentos que deverão ser realizados na execução objeto do Contrato.

As metas de produção não se constituem como parâmetros para a configuração das Agendas no SIGA, sendo que devem ser observadas e seguidas as orientações e diretrizes das Coordenadorias e Supervisões Técnicas de Saúde.

Toda a produção assistencial deverá ser informada nos respectivos sistemas de informação oficiais do SUS, no sistema de acompanhamento e avaliação dos contratos indicado pela SMS-SP, atualmente designado como WEBSAASS. As áreas técnicas de SMS poderão solicitar outras informações para avaliação do programa específico.

ATENÇÃO BÁSICA

| AMA/ UBS INTEGRADA PARI – Serviço ESF + Serviço AMA | | | | |
|---|------------|--------------------------|-------------------------|------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | Procedimento | Quantidade |
| ESF | | | | |
| Agente Comunitário de Saúde - ACS | 24 | 40 | visita domiciliar | 4800 |
| Médico Generalista | 4 | 40 | consulta médica | 1664 |
| Enfermeiro - ESF | 4 | 40 | consulta de enfermeiro | 624 |
| AMA | | | | |
| Médico Clínico Geral (1) | 12 | 12 | | |
| Médico Pediatra (2) | 6 | 12 | | |

- (1) 2 Médicos Clínicos diariamente de 2ª a sábado – 12 h diárias
 (2) 1 Médico Pediatra diariamente de 2ª a sábado – 12 h diárias

| AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATORIO 'TITO PEDRO MASCELANI' (Serviço UBS Tradicional + Serviço AMA) | | | | |
|--|------------|--------------------------|---------------------------|------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | Procedimento | Quantidade |
| UBS | | | | |
| Médico Clínico Geral | 3 | 20 | consulta médica | 789 |
| Médico Tocoginecologista | 3 | 20 | consulta médica | 789 |
| Médico Pediatra | 2 | 20 | consulta médica | 526 |
| Cirurgião Dentista | 8 | 20 | atendimentos individuais | 888 |
| | | | procedimentos individuais | 3552 |
| Enfermeiro | 2 | 30 | | |
| Assistente Social | 1 | 30 | | |
| AMA | | | | |
| Médico Clínico Geral (1) | 12 | 12 | | |
| Médico Clínico Geral (2) | 4 | 12 | | |
| Médico Pediatra (3) | 8 | 12 | | |
| Médico Pediatra (4) | 2 | 12 | | |

- (1) 3 Médicos Clínicos diariamente de Segunda a quinta – 12 h diárias
- (2) 2 Médicos Clínicos diariamente Sexta e Sábado – 12 h diárias
- (3) 2 Médicos Pediatra de Segunda a Quinta – 12h diárias
- (4) 1 Médico Pediatra de Sexta e Sábado – 12h diárias

| AMA 12 HORAS* | | |
|---|-----------------------------|---------------------------------|
| UNIDADE DE SAÚDE | Equipe Mínima | |
| | Número de Profissionais/Dia | Dias da Semana |
| AMA/UBS INTEGRADA AGUA RASA (Serviço AMA) | 2 médicos clínicos | Segunda a Sábado – 12 h diárias |
| | 1 médico pediatra | Segunda a Sábado – 12 h diárias |

OBS:

- (1) Com essas alterações será possível efetivar a integração dos serviços AMA e UBS, com abertura de agenda no Sistema SIGA para os profissionais médicos que atualmente fazem atendimento apenas da demanda espontânea no modelo AMA, assim como também a integração das ações de enfermagem das equipes AMA e UBS conforme documento de Diretrizes Operacionais - Unidades Básicas de Saúde (Janeiro/2016).
- (2) As AMA/UBS Integrada, reunidas no mesmo CNES, contém 2 serviços, para efeitos contratuais: UBS {Tradicional ou Mista (ESF + Tradicional) ou ESF} e AMA.
- (3) Para efeitos de acompanhamento de metas de equipe mínima, de produção e despesas na prestação de contas os serviços serão verificados separadamente, nos registros do Websaass.

- (4) Para as AMA/ UBS Integradas onde apenas o Serviço AMA está contratualizado, o acompanhamento se dará em relação ao controle de metas de equipe mínima e despesas na prestação de contas.
- (5) O conjunto de AMA 12 horas contará com o serviço de três ambulância para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.

| UBS BELENZINHO 'MARCUS WOLOSKE' - 7 ESF | | | | |
|---|------------|--------------------------|-------------------------|------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | Procedimento | Quantidade |
| Agente Comunitário de Saúde - ACS | 42 | 40 | visita domiciliar | 8400 |
| Médico Generalista | 7 | 40 | consulta médica | 2912 |
| Enfermeiro – ESF | 7 | 40 | consulta de enfermeiro | 1092 |

| UBS BRAS – 'MANOEL SALDIVA NETO' - 3 ESF + 1 ESB Modalidade I | | | | |
|---|------------|--------------------------|---------------------------|------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL | |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | Procedimento | Quantidade |
| Agente Comunitário de Saúde - ACS | 18 | 40 | visita domiciliar | 3.600 |
| Médico Generalista | 3 | 40 | consulta médica | 1.248 |
| Enfermeiro - ESF | 3 | 40 | consulta de enfermeiro | 468 |
| ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista | 1 | 40 | atendimentos individuais | 208 |
| | | | procedimentos individuais | 832 |

Legenda de abreviações:

ESF – Estratégia Saúde da Família

ESB – Equipe de Saúde Bucal

ACS – Agente Comunitário de Saúde

OBS:

(1) As visitas dos agentes comunitários referem-se à somatório de visitas e revisitas, realizadas no mês (fonte de informação: SIAB + SIA/BPA)

(2) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade I referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação: SIGA (consultas) e SIA/BPA)

(3) Os procedimentos previstos na ESB modalidade I referem-se ao total de procedimentos procedentes do atendimento individual realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação SIA/BPA)

(4) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade II referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista.

(5) Os procedimentos previstos na ESB modalidade II referem-se à somatória de procedimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista e pelo Técnico de Saúde Bucal.

(6) As unidades contempladas com médicos procedentes do "Programa Mais Médico", do "PROVAB", e de Programas de Residência Médica de SMS terão as metas parametrizadas de acordo com as diretrizes e especificidades do programa.

| PAI – PROGRAMA ACOMPANHANTE DE IDOSOS AMA/UBS INTEGRADA PARI | | | | |
|---|-------------------------|--------------------------|---|----------------------------------|
| EQUIPE MÍNIMA | | | Procedimentos | META MENSAL DE PRODUÇÃO |
| Categoria Profissional | Número de Profissionais | Jornada Semanal em horas | | |
| Coordenação Equipe* | 01 | 40 | Acompanhamento dos casos, supervisão e coordenação administrativa | 120 Idosos em Acompanhamento Mês |
| Enfermeiro | 01 | 40 | Consulta e visita domiciliar | |
| Auxiliar de Enfermagem | 02 | 40 | Procedimentos no domicílio sob supervisão do Enfermeiro | |
| Acompanhante de Idosos | 10 | 40 | Visitas domiciliares | |
| Médico geriatra ou clínico com experiência em gerontologia | 01 | 20 | Consulta Médica e Visita domiciliar | |

*Recomenda-se que o Assistente Social seja o profissional de nível superior para executar as funções de coordenação administrativa, supervisão e acompanhamento dos casos.

Funcionamento de Segunda à Sexta-Feira

Obs:

- (1) Os serviços PAI serão acompanhados pela Área Técnica de Saúde da Pessoa Idosa/SMS e respectivas interlocuções regionais.
- (2) A CONTRATADA deve prever recursos para locomoção da equipe e participantes do programa.

| NASF Modalidade 1 – AMA/UBS INTEGRADA PARI | | | |
|--|------------|--------------------------|---|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | |
| Assistente Social | 1 | 30 | Acompanhamento das atividades da equipe |
| Educador Físico | 1 | 40 | |
| Fisioterapeuta | 1 | 20 | |
| Médico Psiquiatra | 1 | 20 | |
| Medico Homeopata | 1 | 20 | |
| Nutricionista | 1 | 40 | |
| Psicólogo | 1 | 40 | |
| Fonoaudiólogo | 1 | 40 | |

NASF PARI: suporte às Equipes de ESF: UBS Pari, UBS Brás – Manoel Saldiva Neto

| NASF Modalidade 1 - UBS BELENZINHO "MARCUS WOLOSKER" | | | |
|--|------------|--------------------------|---|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | |
| Assistente Social | 1 | 30 | Acompanhamento das atividades da equipe |
| Educador Físico | 1 | 40 | |
| Fisioterapeuta | 2 | 20 | |
| Médico Psiquiatra | 2 | 20 | |
| Nutricionista | 1 | 40 | |
| Psicólogo | 1 | 40 | |
| Terapeuta Ocupacional | 1 | 30 | |

NASF BELENZINHO: suporte às equipes de ESF (UBS Belenzinho).

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

| AMAE VILA BERTIOGA (ATÉ AGOSTO/2016) | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|-------------------------|
| Especialidades | Equipe Mínima | Carga Horária Semanal por profissional | Meta de Produção Mensal |
| Médicos Especialistas | | | |
| Angiologia | 5 | 12 | 575 consultas/mês |
| Angiologia | 1 | 12 h a cada 15 dias sábados | 80 consultas/mês |
| Cardiologista | 6 | 12 | 690 consultas/mês |
| Cardiologia pediátrica | 1 | 12 | 115 consultas/mês |
| Endocrinologista | 5 | 12 | 575 consultas/mês |
| Endocrinologista | 1 | 12 h a cada 15 dias sábados | 80 consultas/mês |
| Neurologista adulto | 5 | 12 | 575 consultas /mês |
| Neurologista pediátrico | 1 | 12 | 115 consultas/mês |
| Ortopedista | 6 | 12 | 690 consultas /mês |
| Reumatologia | 7 | 12 | 805 consultas /mês |
| Urologista | 5 | 12 | 575 consultas /mês |
| Assistente Social | 2 | 30 | |

| HD – REDE HORA CERTA MOOCA (SET/16 A DEZ/16) | | | |
|--|---------------|--|---|
| BLOCO CLÍNICO | | | |
| Especialidade | Equipe Mínima | Carga Horária Semanal por profissional | Meta de produção mensal – Consultas médicas |
| Cardiologia* | 06 | 12 horas | 792 |
| Cardiologia Infantil* | 01 | 12 horas | 132 |
| Reumatologia* | 07 | 12 horas | 924 |
| Dermatologia* | 02 | 12 horas | 264 |
| Endocrinologia* | 5,5 | 12 horas | 726 |
| Neurologia* | 05 | 12 horas | 660 |
| Urologia * | 05 | 12 horas | 660 |
| Neurologia Infantil * | 01 | 12 horas | 132 |
| Ortopedia Clínica* | 06 | 12 horas | 792 |
| Angiologia/ Vascular | 5,5 | 12 horas | 726 |

(1) As especialidades de Dermatologia e Cirurgia Geral – Pequenas Cirurgias deverão contar com horários reservados em sala de procedimento específica para realizar **todos** os procedimentos cirúrgicos demandados nas consultas especializadas.

* As metas de produção estão válidas para desconto a partir de 1º de outubro de 2016.

| HD – HORA CERTA MOOCA (SET/16 A DEZ/16) | | | |
|---|----------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| BLOCO CIRÚRGICO | | | |
| Especialidade | Meta Consulta Médica | Meta de Cirurgia Ambulatorial | Detalhamento meta cirúrgica |
| Anestesia | | | |
| Cirurgia Geral | 168 | 32 | 20 hérnia |
| Cirurgia Ortopédica | 84 | 16 | |
| Cirurgia Pediátrica | 84 | 16 | |
| Cirurgia Vascular / Angiologia | 84 | 16 | 16 varizes |
| Ginecologia / Histeroscopia | 84 | 16 | |
| Urologia | 84 | 16 | 16 vasectomia |
| Proctologia | 84 | 16 | 16 hemorroidas |
| TOTAL | 672 | 128 | |

| HD – HORA CERTA MOOCA (JAN/17 A MAI/17) | | | |
|---|---------------|--|---|
| BLOCO CLÍNICO | | | |
| Especialidade | Equipe Mínima | Carga Horária Semanal por profissional | Meta de produção mensal – Consultas médicas |
| Cardiologia* | 07 | 12 horas | 924 |
| Cardiologia Infantil* | 01 | 12 horas | 132 |
| Reumatologia* | 07 | 12 horas | 924 |
| Dermatologia* | 4 | 12 horas | 396 |
| Endocrinologia* | 5,5 | 12 horas | 726 |
| Neurologia* | 05 | 12 horas | 660 |
| Urologia * | 05 | 12 horas | 660 |
| Neurologia Infantil * | 01 | 12 horas | 132 |
| Ortopedia Clínica* | 06 | 12 horas | 792 |
| Angiologia/ Vascular | 5,5 | 12 horas | 726 |

- (2) As especialidades de Dermatologia e Cirurgia Geral – Pequenas Cirurgias deverão contar com horários reservados em sala de procedimento específica para realizar **todos** os procedimentos cirúrgicos demandados nas consultas especializadas.

*As metas de produção estão válidas para desconto a partir de 1º de fevereiro de 2017.

| HD – HORA CERTA MOOCA (JAN/17 A MAI/17) | | | |
|---|----------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| BLOCO CIRÚRGICO | | | |
| Especialidade | Meta Consulta Médica | Meta de Cirurgia Ambulatorial | Detalhamento meta cirúrgica |
| Anestesia | | | |
| Cirurgia Geral | 294 | 56 | 20 hérnia |
| Cirurgia Ortopédica | 168 | 32 | |
| Cirurgia Pediátrica | 252 | 48 | |
| Cirurgia Vascular / Angiologia | 294 | 56 | 20 varizes |
| Ginecologia / Histeroscopia | 294 | 56 | |
| Urologia | 252 | 48 | 40 vasectomia |
| Proctologia | 294 | 56 | 20 hemorroidas |
| TOTAL | 1848 | 352 | |

Obs.:

Bloco Cirúrgico

- (3) Os tratamentos cirúrgicos ambulatoriais são divididos em duas categorias:
- Procedimento cirúrgico: procedimentos de baixa complexidade que não requerem a atuação do anestesiologista. Deve ser realizado em sala de procedimento e/ou consultório especializado devidamente equipado, sem necessidade de uso do centro cirúrgico/hospital dia.
 - Cirurgia-dia: procedimentos que requerem a presença de um profissional anestesiologista. Devem ser realizadas em centro cirúrgico/hospital dia com uso posterior da RPA (recuperação pós anestésica).
- (4) Na quantidade mensal de consultas médicas estão previstos: casos novos, retornos, pré-operatórios e retornos pós-operatórios. As atividades do médico anestesiologista serão acompanhadas em relação aos pré-operatórios/pós-operatórios e atividade cirúrgica.
- (5) O detalhamento do Projeto Cirurgia representa o volume mínimo de cirurgias a de cada tipo a serem realizadas dentro de cada especialidade. Estes valores podem variar de acordo com a demanda de cada região e poderão ser remanejados dentro da própria especialidade ou substituídos.

(6) A implantação do bloco cirúrgico está previsto para 1º de setembro de 2016, e as metas de produção - consultas e cirurgias a partir de dezembro de 2016. O bloco cirúrgico não tem meta de equipe mínima.

| 2 EQUIPES APD sediadas no CER II TATUAPE 'DR. SALOMÃO CROCHIK' | | | |
|---|-------------------|---------------------------------|---|
| EQUIPE MÍNIMA | | | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Categoria Profissional | Quantidade | Jornada Semanal em horas | |
| Acompanhante da Pessoa com deficiência | 12 | 40 | No mínimo 70 pacientes em acompanhamento para cada equipe/ ou mínimo 140 pacientes em acompanhamento para as duas equipes |
| Enfermeiro coordenador de equipe* | 2 | 40 | |
| Fonoaudiólogo | 2 | 40 | |
| Psicólogo | 2 | 40 | |
| Terapeuta Ocupacional | 2 | 30 | |

Obs.:

(1) As equipes de APD respondem tecnicamente à programação do CER II Tatuapé.

(2) A CONTRATADA deve prever recursos para locomoção da equipe e de pessoas com deficiência em acompanhamento.

| SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATORIO "TITO PEDRO MASCELANI" | |
|--|--------------------------------|
| EXAMES | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| Ultrassom Geral | 550 exames/mês COM LAUDOS |

| SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO HD – AMA Especialidades Vila Bertioga (até agosto/2016) | |
|---|--------------------------------|
| EXAMES | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| MAPA | 30 exames/mês COM LAUDOS |
| Holter | 110 exames/mês COM LAUDOS |
| Teste ergométrico | 180 exames/mês COM LAUDOS |
| Eletroencefalograma | 50 exames/mês COM LAUDOS |
| Ultrassom Geral | 320 exames/mês COM LAUDOS |
| US Doppler vascular | 200 exames/mês COM LAUDOS |
| Eco cardiograma | 180 exames/mês COM LAUDOS |
| Exames de Radiologia com laudo | 100 exames/mês COM LAUDOS |
| Exames de Radiologia Simples | Livre demanda |
| Eletrocardiograma | Livre demanda |

| SADT – HD – REDE HORA CERTA MOOCA (a partir de SET A DEZ/2016) | |
|---|---|
| EXAMES | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
| MAPA | 30 exames com laudo |
| Holter | 110 exames com laudo |
| Teste ergométrico | 180 exames com laudo |
| Ecocardiograma | 150 adultos exames com laudo |
| | 30 crianças exames com laudo |
| Ultrassonografia (USG geral e Dopler) | 520 exames com laudo (tireoide, renal, carótida e membros) sendo 200 DOPLER e 320 USG |
| Radiografia | Livre demanda |
| Radiografia | 250 exames com laudo |
| Eletroencefalograma | 15 exames com laudo, com sedação |
| | 30 exames com laudo |
| Eletrocardiograma | Livre demanda |
| Biópsia de Próstata | Previstos 4 exames |
| Biópsia de Tireoide | Previstos 4 exames |

SADT – HD – REDE HORA CERTA MOOCA (A PARTIR DE JAN/17)

| EXAMES | META DE PRODUÇÃO MENSAL |
|----------------------------------|--|
| MAPA | 65 exames com laudo |
| HOLTER | 110 exames com laudo |
| TESTE ERGOMÉTRICO | 230 exames com laudo |
| ECOCARDIOGRAMA | 230 adultos/infantil exames com laudo |
| ULTRASSONOGRAMA (GERAL e DOPLER) | 700 com laudo (tireoide, renal, carótida e membros) sendo 300 USG e 400 DOPLER |
| RADIOGRAFIA | LIVRE DEMANDA |
| RADIOGRAFIA | 468 exames com laudo |
| ELETROENCEFALOGRAMA* | 15 exames com laudo e sedação |
| | 40 exames com laudo |
| ELETRONEUROMIOGRAFIA | 100 exames com laudo |
| COLPOSCOPIA | 48 exames com laudo |



| ELETROCARDIOGRAMA * | LIVRE DEMANDA |
|---------------------|---------------------|
| BIOPSIA PROSTATATA | Previstos 15 exames |
| BIOPSIA TIREOIDE | Previstos 15 exames |



CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL POR UNIDADE/SERVIÇO - MÊS 13 A 24º

| DESCRIÇÃO | MÊS 13 | MÊS 14 | MÊS 15 | MÊS 16 | MÊS 17 | MÊS 18 | MÊS 19 | MÊS 20 | MÊS 21 | MÊS 22 | MÊS 23 | MÊS 24 | TOTAL |
|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | jun/16 | jul/16 | ago/16 | set/16 | out/16 | nov/16 | dez/16 | jan/17 | fev/17 | mar/17 | abr/17 | mai/17 | |
| AMA AGUA RASA | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 333.269,83 | 341.739,03 | 4.007.707,18 |
| SADT AMA ÁGUA RASA | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 362.986,80 |
| AMA PARI | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 329.885,61 | 338.527,57 | 3.967.269,29 |
| SADT AMA PARI | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 30.248,90 | 362.986,80 |
| AMA VILA ORATÓRIO | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 400.237,43 | 408.423,63 | 4.811.035,31 |
| SADT VILA ORATÓRIO | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 76.035,30 | 912.423,60 |
| AMA VILA BERTIOGA | 615.605,17 | 615.605,17 | 615.605,17 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1.846.815,50 |
| SADT VILA BERTIOGA | 90.200,00 | 90.200,00 | 90.200,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 270.600,00 |
| HD RHC MOOCA | - | - | - | 919.599,88 | 919.599,88 | 919.599,88 | 919.599,88 | 1.223.594,60 | 1.223.594,60 | 1.223.594,60 | 1.223.594,60 | 1.247.843,02 | 9.820.620,93 |
| SADT RHC MOOCA | - | - | - | 143.346,72 | 143.346,72 | 143.346,72 | 143.346,72 | 196.493,44 | 196.493,44 | 196.493,44 | 196.493,44 | 196.493,44 | 1.555.854,08 |
| APD - CER II TATUAPÉ | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 111.586,53 | 118.622,05 | 1.346.073,92 |
| UBS PARI | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 242.774,16 | 250.763,40 | 2.921.279,15 |
| UBS BELENZINHO | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 452.574,12 | 468.368,28 | 5.446.683,59 |
| UBS BRÁS | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 248.403,19 | 257.897,31 | 2.990.332,45 |
| NASF PARI | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 66.784,91 | 69.860,98 | 804.494,98 |
| NASF BELENZINHO | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 66.895,09 | 69.901,66 | 805.747,68 |
| PAI PARI | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 78.464,67 | 81.692,23 | 944.803,62 |
| UBS VILA ORATÓRIO | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 156.280,68 | 160.082,79 | 1.879.170,24 |
| UNIDADE ADMINISTRATIVA | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 181.876,06 | 2.182.512,69 |
| TOTAL | 3.511.370,55 | 3.511.370,55 | 3.511.370,55 | 3.868.511,98 | 3.868.511,98 | 3.868.511,98 | 3.868.511,98 | 4.225.653,42 | 4.225.653,42 | 4.225.653,42 | 4.225.653,42 | 4.328.624,54 | 47.239.397,82 |





**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
SAÚDE

**Prefeitura do Município de São Paulo
Secretaria Municipal da Saúde**

| UNIDADE: SERVIÇO: DESCRIÇÃO | CRONOGRAMA DESEMBOLSO | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------|--|
| | TODAS UNIDADES | | | | | | TODOS SERVIÇOS | | | | | | | |
| | MÊS 13 jun/16 | MÊS 14 jul/16 | MÊS 15 ago/16 | MÊS 16 set/16 | MÊS 17 out/16 | MÊS 18 nov/16 | MÊS 19 dez/16 | MÊS 20 jan/17 | MÊS 21 fev/17 | MÊS 22 mar/17 | MÊS 23 abr/17 | MÊS 24 mai/17 | TOTAL | |
| Pessoal e Reflexo | 2.937.261,96 | 2.937.261,96 | 2.937.261,96 | 3.185.073,34 | 3.185.073,34 | 3.185.073,34 | 3.185.073,34 | 3.416.095,83 | 3.416.095,83 | 3.416.095,83 | 3.416.095,83 | 3.518.579,33 | 38.735.041,89 | |
| 01.01 - Remuneração de Pessoal | 2.156.187,57 | 2.156.187,57 | 2.156.187,57 | 2.337.554,33 | 2.337.554,33 | 2.337.554,33 | 2.337.554,33 | 2.511.087,07 | 2.511.087,07 | 2.511.087,07 | 2.511.087,07 | 2.592.729,17 | 28.455.857,45 | |
| 01.02 - Benefícios | 228.702,75 | 228.702,75 | 228.702,75 | 248.854,10 | 248.854,10 | 248.854,10 | 248.854,10 | 282.046,15 | 282.046,15 | 282.046,15 | 282.046,15 | 262.046,15 | 2.991.755,42 | |
| 01.03 - Encargos e Contribuições | 552.371,64 | 552.371,64 | 552.371,64 | 598.664,91 | 598.664,91 | 598.664,91 | 598.664,91 | 642.962,61 | 642.962,61 | 642.962,61 | 642.962,61 | 663.804,01 | 7.287.429,02 | |
| 01.04 - Outras Despesas de Pessoal | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 02 - Materiais de Consumo | 43.326,45 | 43.326,45 | 43.326,45 | 60.842,32 | 60.842,32 | 60.842,32 | 60.842,32 | 71.450,89 | 71.450,89 | 71.450,89 | 71.450,89 | 71.938,51 | 731.090,70 | |
| 02.01 - Material Odontológico | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 2.750,00 | 33.000,00 | |
| 02.02 - Gases Medicinais | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 02.03 - Órtoses e Próteses | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 2.200,00 | 26.400,00 | |
| 02.04 - Suprimento de Informática | 11.110,00 | 11.110,00 | 11.110,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 9.460,00 | 118.470,00 | |
| 02.05 - Material de Escritório | 10.336,95 | 10.336,95 | 10.336,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 10.186,95 | 122.693,37 | |
| 02.06 - Combustíveis | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 186,13 | 2.233,50 | |
| 02.07 - Material de Limpeza | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 629,21 | 7.550,50 | |
| 02.08 - Uniformes e Roupa Hospitalar e E.P.I | 14.268,95 | 14.268,95 | 14.268,95 | 23.584,83 | 23.584,83 | 23.584,83 | 23.584,83 | 34.193,40 | 34.193,40 | 34.193,40 | 34.193,40 | 34.681,02 | 308.600,77 | |
| 02.09 - Alimentícios | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 53,21 | 638,56 | |
| 02.10 - Despesas de Transporte | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 1.792,00 | 21.504,00 | |
| 02.11 - Insumos em Geral | - | - | - | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 | |
| 03 - Materiais de Consumo Assistencial | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 613,44 | |
| 03.01 - Drogas e Medicamentos Diversos | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 03.02 - Produtos Médicos e Enfermagem Diversos | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 51,12 | 613,44 | |
| 04 - Serviços Terciarizados | 530.731,02 | 530.731,02 | 530.731,02 | 622.545,20 | 622.545,20 | 622.545,20 | 622.545,20 | 738.055,57 | 738.055,57 | 738.055,57 | 738.055,57 | 738.055,57 | 7.772.651,75 | |
| 04.01 - Assessoria Contábil | 1.326,04 | 1.326,04 | 1.326,04 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 1.400,67 | 16.584,12 | |
| 04.02 - Assessoria e Consultoria | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 41.761,09 | 501.133,11 | |
| 04.03 - Serviços, Programas e Aplicativos de Informática | 20.532,11 | 20.532,11 | 20.532,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 18.934,11 | 232.003,30 | |
| 04.04 - Vigilância / Portaria / Segurança | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 32.142,91 | 385.714,94 | |
| 04.05 - Limpeza Predial / Jardinagem | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 28.745,46 | 344.945,54 | |
| 04.06 - Lavanderia | - | - | - | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 6.000,00 | 54.000,00 | |
| 04.07 - SND | - | - | - | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 2.175,00 | 19.575,00 | |
| 04.08 - Serviço de Remoção | 47.850,00 | 47.850,00 | 47.850,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 49.350,00 | 587.700,00 | |
| 04.09 - Serviço de Transporte | 20.700,00 | 20.700,00 | 20.700,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 18.630,00 | 229.770,00 | |
| 04.10 - Serviços Gráficos | 2.834,21 | 2.834,21 | 2.834,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 3.284,21 | 38.060,51 | |
| 04.11 - Despesas de Serviços de Benefícios para RH | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 04.12 - Educação Continuada | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 04.13 - Serviços Assistencial Médico | 29.900,00 | 29.900,00 | 29.900,00 | 61.425,00 | 61.425,00 | 61.425,00 | 61.425,00 | 123.788,65 | 123.788,65 | 123.788,65 | 123.788,65 | 123.788,65 | 954.343,25 | |
| 04.14 - Serviços de Outros Profissionais da Saúde-RX | 226.733,10 | 226.733,10 | 226.733,10 | 279.879,82 | 279.879,82 | 279.879,82 | 279.879,82 | 333.026,54 | 333.026,54 | 333.026,54 | 333.026,54 | 333.026,54 | 3.464.851,28 | |
| 04.15 - Manutenção Predial e Adequações | 19.172,19 | 19.172,19 | 19.172,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 18.872,19 | 227.366,31 | |
| 04.16 - Manutenção de Equipamentos | 24.458,62 | 24.458,62 | 24.458,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 23.958,62 | 289.003,48 | |

Anexo VII – Plano de Trabalho da Contratada, contendo: Dimensionamento de Recursos Humanos por unidade e o Plano de Cargos Remuneração e Benefícios

| UNIDADE: AMA ÁGUA RASA | | | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: AMA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Administrativo | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Assistente Técnico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 36 | 8 | 0 | 8 |
| Auxiliar de Apoio Administrativo | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Auxiliar de Enfermagem | 36 | 10 | 0 | 10 |
| Médico Clínico | 12 | 12 | 0 | 12 |
| Médico Pediatra | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Suporte | 40 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | - | 56 | 0 | 56 |

| UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATÓRIO 'TITO PEDRO MASCELANI' | | | | |
|---|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: AMA | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Assistente Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Assistente Técnico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 36 | 6 | 0 | 6 |
| Auxiliar de Apoio Administrativo | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar de Enfermagem | 36 | 10 | 0 | 10 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Clínico | 12 | 16 | 0 | 16 |
| Médico Pediatra | 12 | 10 | 0 | 10 |
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Suporte | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 62 | 0 | 62 |

| UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA PARI | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|
| SERVIÇO: AMA | | | | |



| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Assistente Técnico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 36 | 10 | 0 | 10 |
| Auxiliar Apoio Administrativo | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Médico Clínico Geral | 12 | 12 | 0 | 12 |
| Médico Pediatra | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Auxiliar de Enfermagem | 36 | 10 | 0 | 10 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Suporte | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 57 | 0 | 57 |

UNIDADE: AMA ESPECIALIDADES VILA BERTIOGA (JUN/16 - AGO/16)

SERVIÇO: AMA-E

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Assistente Técnico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 36 | 16 | 0 | 16 |
| Supervisor Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Enfermagem | 36 | 12 | 0 | 12 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Angiologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Angiologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cardiologista | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Cardiologista Infantil | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Endocrinologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Endocrinologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Neurologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Neurologista Pediátrico | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Ortopedista | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Reumatologista | 12 | 7 | 0 | 7 |
| Urologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |



| | | | | |
|----------------------------------|----|-----------|----------|-----------|
| Auxiliar de Apoio Administrativo | 36 | 2 | 0 | 2 |
| TOTAL | - | 91 | 0 | 91 |

| UNIDADE: REDE HORA CERTA MOOCA (SET/16-DEZ/16 50 % SERVIÇO) | | | | |
|---|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: RHC | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Angiologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Angiologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cardiologista | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Cardiologista Infantil | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Endocrinologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Endocrinologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Neurologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Neurologista Pediátrico | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Ortopedista | 12 | 6 | 0 | 6 |
| Reumatologista | 12 | 7 | 0 | 7 |
| Dermatologista | 12 | 2 | 0 | 2 |
| Urologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Cirurgião Vascular / Angiologia | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Vascular / Angiologia Quinzenal | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Cirurgião Ortopedista | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Urologista | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Ginecologista / Histeroscopista | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Ginecologista Quinzenal | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Cirurgião Geral | 12 | 2 | 0 | 2 |
| Cirurgião Geral Quinzenal | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Cirurgião Pediátrico | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Proctologista | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Proctologista Quinzenal | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Médico Regulador | 20 | 0 | 0 | 0 |
| Médico Coordenador | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Farmacêutico | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Supervisor Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 6x1 | 6 | 0 | 6 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Enfermagem | 40 | 0 | 0 | 0 |
| Técnico de Enfermagem | 6x1 | 23 | 0 | 23 |
| Instrumentador | 36 | 3 | 0 | 3 |
| Técnico de Gesso | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Gerente Administrativo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Suporte | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Auxiliar Administrativo | 36 | 16 | 0 | 16 |



| | | | | |
|----------------------------------|-----|------------|----------|------------|
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar de Apoio Administrativo | 6x1 | 4 | 0 | 4 |
| TOTAL | | 134 | 0 | 134 |

UNIDADE: REDE HORA CERTA MOOCA (JAN/17-MAI/17)

SERVIÇO: RHC

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|---|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Angiologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Angiologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cardiologista | 12 | 7 | 0 | 7 |
| Cardiologista Infantil | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Endocrinologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Endocrinologista quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Neurologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Neurologista Pediátrico | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Ortopedista | 12 | 7 | 0 | 7 |
| Reumatologista | 12 | 7 | 0 | 7 |
| Dermatologista | 12 | 4 | 0 | 4 |
| Urologista | 12 | 5 | 0 | 5 |
| Cirurgião Vascular / Angiologia | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Vascular / Angiologia Quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Ortopedista | 12 | 2 | 0 | 2 |
| Cirurgião Urologista | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Ginecologista / Histeroscopista | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Ginecologista Quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Geral | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Geral Quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Cirurgião Pediátrico | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Proctologista | 12 | 3 | 0 | 3 |
| Cirurgião Proctologista Quinzenal | 12 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Regulador | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Coordenador | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Farmacêutico | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Supervisor Enfermagem | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Enfermeiro | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro | 6x1 | 6 | 0 | 6 |
| Assistente Social | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Técnico de Farmácia | 36 | 4 | 0 | 4 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Enfermagem | 40 | 0 | 0 | 0 |
| Técnico de Enfermagem | 6x1 | 38 | 0 | 38 |
| Instrumentador | 36 | 3 | 0 | 3 |
| Técnico de Gesso | 36 | 2 | 0 | 2 |
| Gerente Administrativo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Suporte | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 8 | 0 | 8 |



| Auxiliar Administrativo | 36 | 16 | 0 | 16 |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Jovem Aprendiz | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar de Apoio Administrativo | 6x1 | 4 | 0 | 4 |
| TOTAL | | 170 | 0 | 170 |
| UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA PARI | | | | |
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Agente Comunitário de Saúde | 40 | 24 | 0 | 24 |
| Enfermeiro | 40 | 4 | 0 | 4 |
| Médico Generalista | 40 | 4 | 1 (Mais Médicos) | 3 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Auxiliar de Enfermagem | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Agente de Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 50 | 1 | 49 |

| UNIDADE: UBS BELENZINHO "Dr. Marcus Wolosker" | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Médico Generalista | 40 | 7 | 1 (Mais Médicos) | 6 |
| Enfermeiro | 40 | 7 | 0 | 7 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 14 | 0 | 14 |
| Agente Comunitário de Saúde | 40 | 42 | 0 | 42 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 16 | 5 | 11 |
| Agente de Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Gestor Ambiental / PAVS | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador Serviços | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 93 | 6 | 87 |

| UNIDADE: UBS BRÁS "Manoel Saldiva Neto" | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: ESF | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Farmacêutico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Técnico de Farmácia | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Médico Generalista | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Enfermeiro | 40 | 3 | 0 | 3 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 6 | 0 | 6 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 8 | 0 | 8 |
| Cirurgião Dentista | 40 | 1 | 1 – 20h | 1 – 20h |



| | | | | |
|------------------------------|----|-----------|----------|-----------|
| Auxiliar de Saúde Bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Técnico em Saúde Bucal | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Agente Comunitário de Saúde | 40 | 18 | 0 | 18 |
| Agente de Promoção Ambiental | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador Serviços | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 47 | 2 | 46 |

UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA VILA ORATÓRIO 'TITO PEDRO MASCELANI

SERVIÇO: UBS

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Assistente Social | 30 | 1 | 1 | 0 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 10 | 4 | 6 |
| Auxiliar de Enfermagem | 30 | 12 | 8 | 4 |
| Enfermeiro | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Cirurgião Dentista | 20 | 8 | 8 | 0 |
| Auxiliar de Saúde Bucal | 40 | 4 | 2 | 2 |
| Médico Clínico | 20 | 3 | 1 | 2 |
| Médico Ginecologista | 20 | 3 | 3 | 0 |
| Médico Pediatra | 20 | 2 | 1 | 1 |
| Gerente | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 46 | 28 | 18 |

UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA PARI

SERVIÇO: NASF

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Homeopata | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Médico Psiquiatra | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Fisioterapeuta | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Fonoaudiólogo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Psicólogo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 9 | 0 | 9 |

UNIDADE: UBS BELENZINHO "MARCUS WOLOSKER"

SERVIÇO: NASF

| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| Educador Físico | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Assistente Social | 30 | 1 | 0 | 1 |



| | | | | |
|-----------------------|----|---|---|---|
| Médico Psiquiatra | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Fisioterapeuta | 20 | 2 | 0 | 2 |
| Terapeuta Ocupacional | 30 | 1 | 0 | 1 |
| Psicólogo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Nutricionista | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 9 | 0 | 9 |

| UNIDADE: CER II Tatuapé - Dr. Salomão Crochik | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: APD | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Acompanhante da Pessoa com deficiência | 40 | 12 | 0 | 12 |
| Fonoaudiólogo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Terapeuta Ocupacional | 30 | 2 | 0 | 2 |
| Psicólogo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Enfermeiro Supervisor | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 2 | 0 | 2 |
| TOTAL | - | 22 | 0 | 22 |

| UNIDADE: AMA/UBS INTEGRADA PARI | | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|--|-------------|
| SERVIÇO: PAI | | | | |
| CATEGORIA PROFISSIONAL / CARGO | CARGA HORÁRIA/ JORNADA SEMANAL | NECESSÁRIO/ COMPLETO | EXISTENTE ESTATUTÁRIO, MUNICIPALIZADO, AUTÁRQUICO | A CONTRATAR |
| Médico Geriatra | 20 | 1 | 0 | 1 |
| Cuidador de Idoso | 40 | 10 | 0 | 10 |
| Enfermeiro | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Auxiliar de Enfermagem | 40 | 2 | 0 | 2 |
| Auxiliar Administrativo | 40 | 1 | 0 | 1 |
| Coordenador | 40 | 1 | 0 | 1 |
| TOTAL | - | 16 | 0 | 16 |

