



Trimestre de
Avaliação:

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL
4º Trimestre

Ano 2021

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO:
R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL
Coordenadoria: Coordenadoria Regional Sul

Supervisão:	STS M'Boi Mirim
OSS:	ASSOCIAÇÃO COMUNITÁRIA MONTE AZUL
Local:	Sala de Reuniões - CPCSS / SMS.G
Data:	26 de Julho de 2022 às 10:30hs
Pauta:	Avaliação dos Indicadores: Equipe mínima, Produção e Qualidade da Execução Contratual do 4º Trimestre de 2021
Fonte de Dados:	Nº Processo SEI 6018.2021/0001630-1 WEBSSASS - Demonstrativos de Apontamentos Técnicos (7.02) Tabela retirada em 24/05/2022.

INFORMES GERAIS:

A avaliação do 4º trimestre de 2021 ocorreu fora do cronograma, considerando que em 30 de janeiro de 2020 a Organização Mundial da Saúde (OMS) declarou que o surto da doença causada pelo novo Coronavírus constitui uma emergência de saúde pública de importância internacional, o mais alto nível de alerta da OMS, e as legislações conforme segue:

- PORTARIA nº 188, de 03 de Fevereiro de 2020** - Declara Emergência em Saúde Pública de importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo novo Coronavírus (2019-nCoV).
- DECRETO Nº 59.283 - SMS.G de 16 de Março de 2020** - Declara situação de emergência no Município de São Paulo e define outras medidas para o enfrentamento da pandemia decorrente do coronavírus.
- PORTARIA Nº 243 - SMS.G de 24 de Março de 2020** - Autoriza, de forma transitória e excepcional, através de contratos de caráter temporário e durante o período de emergência, a contratação pelas organizações sociais de profissionais de saúde para apoio ao aumento da capacidade e número de leitos hospitalares e de UTI.
- PORTARIA SMS Nº 240 - SMS.G de 03 de Junho de 2020** - Especifica, de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.
- PORTARIA Nº 340 - SMS.G de 04 de Setembro de 2020** - Regulamenta a prática da TELEMEDICINA no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, em cumprimento ao Parágrafo Único, Artigo 11, do Decreto Municipal nº 59.396, de 05 de maio de 2020 e a prática da TELEASSISTÊNCIA.
- PORTARIA Nº 492 - SMS.G de 4 de Dezembro de 2020** - Autoriza, excepcionalmente, a contratação de testes PCR RT Covid nos Contratos de Gestão (Sendo que o art. 1º foi retificado pela Portaria SMS Nº 493 de 8 de Dezembro de 2020) (última prorrogação para até 31/01/2022)
- PORTARIA Nº 500 - SMS.G de 11 de Dezembro de 2020** - Retifica os itens 5 e 6 da Portaria nº 240/2020-SMS.G, que especifica de forma transitória e excepcional, os critérios de avaliação dos Contratos de Gestão durante a situação de emergência do Município de São Paulo para enfrentamento da pandemia decorrente da COVID-19.
- PORTARIA Nº 139 - SMS.G de 23 de Março de 2021** - Autoriza a utilização das estruturas dos Hospitais Dia para atendimento pós COVID de pacientes que necessitem da continuidade de cuidados hospitalares para internação de média complexidade na especialidade de Clínica Médica, observados adequadamente os critérios clínicos, de infraestrutura, transporte e suporte aos pacientes.
- LEI Nº 17.565 - SMS.G de 08 de Junho de 2021** - Institui o Programa Visita Virtual aos pacientes internados em decorrência do novo coronavírus.
- LEI Nº 17.567 - SMS.G de 08 de Junho de 2021** - Dispõe sobre o acompanhamento de pacientes recuperados da Covid-19 pelo Poder Público, e dá outras providências.
- PORTARIA Nº 294 - SMS.G de 30 de Junho de 2021** - Cessa o regime de teletrabalho das servidoras contempladas na Portaria nº 137/2021-SMS.G, de 23 de março de 2021, vacinadas há 14 dias após as doses preconizadas, contra COVID-19.
- LEI Nº 17.583 - SMS.G de 26 de Julho de 2021** - Estabelece alteração no protocolo de vacinação na cidade de São Paulo para aqueles que se recusarem a tomar a vacina contra a Covid-19 devido unicamente à marca do imunizante e dá outras providências.
- PORTARIA Nº 344 - SMS.G de 29 de Julho de 2021** - Dispõe sobre as providências a serem tomadas pela unidade vacinadora durante a campanha de vacinação contra a COVID-19 no Município de São Paulo, caso haja recusa do cidadão em ser vacinado, por motivo de preferência por marca/fabricante do imunizante.
- DECRETO Nº 60.442 - SMS.G de 06 de Agosto de 2021** - Dispõe sobre o dever de vacinação contra COVID - 19 dos servidores e empregados públicos da Administração Direta, Autarquias e Fundações.
- ORDEM INTERNA Nº 001 - SMS/CMS de 18 de Agosto de 2021** - Estabelece sobre o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Gestores o retorno das reuniões e eleições de forma híbrida, sendo opcional a participação remota ou presencial.
- PORTARIA Nº 431 - SMS.G de 20 de Setembro de 2021** - Dispõe sobre a adequação do foco assistencial dos leitos de UTI, Enfermaria e equipamentos hospitalares implementados no âmbito dos contratos de gestão durante a situação de emergência relacionada à pandemia da COVID-19 às reais necessidades da Rede Assistencial de Saúde municipal para o período pós-pandemia e dá outras providências.
- PORTARIA Nº 462 - SMS.G de 1 de Outubro de 2021** - Estabelece critérios para a retomada integral do atendimento presencial de consultas, exames e procedimentos na Rede de Atenção Básica, revoga a Portaria 286 de 23 de junho de 2021 e revoga a Portaria 116 de 5 de março de 2021.
- PORTARIA Nº 581 - SMS.G de 19 de Novembro de 2021** - Institui a implantação de Centros de Referência para atendimento integral às pessoas com dores crônicas, no âmbito das Coordenadorias Regionais de Saúde da Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo (SMS SP).
- LEI Nº 17.718 - SMS.G de 23 de Novembro de 2021** - Define a prática da telemedicina no Município de São Paulo, e dá outras providências.
- PORTARIA Nº 169 - SMS.G de 16 de Março de 2022** - Dispõe sobre a possibilidade de isenção de cobrança, no período relativo ao 4º trimestre de 2021, das metas previstas para consultas nos contratos de gestão firmados com entidades que estiveram empenhadas no combate à COVID-19.

TERMO ADITIVO PUBLICADO NO PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

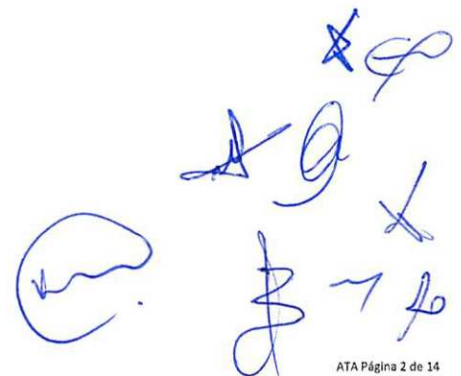
TA Nº 047/2021 - Utilização de recursos de saldo de aplicação financeira a TÍTULO DE INVESTIMENTO para reforma da UBS Chácara Santana.

TA Nº 049/2021 - Inclusão de recurso de CUSTEIO de investimento para reforma da UBS Parque Figueira Grande, utilizando Emenda Parlamentar.

TA Nº 050/2021 - Inclusão de recurso de CUSTEIO de investimento para reforma do telhado da UBS Chácara Santana, utilizando Emenda Parlamentar.

TA Nº 051/2021 - Aprovação do Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de outubro a 31 de dezembro de 2021, com adequação de RH nas unidades: AMA/UBS Jardim Alfredo, AMA/UBS Parque Figueira Grande, AMA/UBS Parque Santo Antônio, AMA Jardim São Luiz, UBS Brasília, UBS Jardim Celeste, UBS Chácara Santana, UBS Novo Jardim, UBS Novo Caminho, UBS Jardim Souza, UBS Jardim Thomas, UBS Zumbi dos Palmares e CAPS AD III São Luís.

Passou-se a apresentação dos resultados sintetizados de produção por linha assistencial, no trimestre, assim como a demonstração dos apontamentos da manutenção das equipes mínimas de todo o período:





Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
 Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
 Coordenadoria Regional Sul

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL

Ano: 2021 4º Trimestre

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAAS									Base de Calculo Déficit de Equipe (Equipe Mínima) - TOTAL TRIMESTRE						Cálculo desconto Eq. Mínima - Meta Prevista			Trava 100%				
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Déficit Profissional OSS	Média de Produção Mensal/por profissional	Total de Produção	Déficit Profissional Programas de Saúde	Média de Produção Mensal/por profissional	Total de Produção	Total REAL	Total PREV	Total %	Total %	
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %											
ESF - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA																							
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	71218	89600	79,48%	72984	89600	81,46%	68652	89600	76,63%	212864	268800	79,19%	1	200	200			0	212864	268600	79,25%	79,25%	
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO CLINICA BASICA	44	96	45,83%	79	96	82,29%	63	96	65,63%	186	288	64,58%			0			0	186	288	64,58%	64,58%	
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	3137	5520	56,83%	3715	5520	67,30%	3501	5520	63,42%	10353	16560	62,52%	5	192/216*	984			0	10353	15576	66,47%	66,47%	
Nº CONSULTA MÉDICA CLINICO	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!	0	0	#DIV/0!			0			0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Nº CONSULTA GO	371	394	94,16%	282	394	71,57%	294	394	74,62%	947	1182	80,12%			0			0	947	1182	80,12%	80,12%	
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	23529	32698	71,96%	28067	32698	85,84%	29941	32698	91,57%	81537	98094	83,12%	5,5	416	2288	1	333	333	81537	95473	85,40%	85,40%	
Nº CONSULTA PEDIATRA	123	263	46,77%	192	263	73,00%	173	263	65,78%	488	789	61,85%			0			0	488	789	61,85%	61,85%	
Nº CONSULTA MÉDICA PSIQUIATRA	432	375	115,20%	473	375	126,13%	398	375	106,13%	1303	1125	115,82%			0			0	1303	1175	111,82%	100,00%	
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	7757	11544	67,20%	7390	11544	64,02%	8469	11544	73,36%	23616	34632	68,19%			0			0	23616	34632	68,19%	68,19%	
Nº EQUIPES ESF		78	0,00%		78	0,00%		78	0,00%	0	234	0,00%			0			0	0	234	0,00%	0,00%	
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO CLINICA BASICA	75	336	22,32%	129	336	38,39%	150	336	44,64%	354	1008	35,12%			0			0	354	1008	35,12%	35,12%	
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	4871	19320	25,21%	4851	19320	25,11%	5080	19320	26,29%	14802	57960	25,54%	5	672/756*	3444			0	14802	54516	27,15%	27,15%	
TOTAL	111557	160224	69,63%	118162	160224	73,75%	116731	160224	72,85%	346450	480672	72,08%	16,5	616,0	6916	1,0	333	333	346450	473423	73,18%	73,14%	

Teleatendimentos	ESF - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
AMA/UBS Jardim Alfredo	60	21	11	92
AMA/UBS Parque Figueira Grande	57	26	54	137
AMA/UBS Parque Santo Antônio	389	173	94	656
UBS Brasília - M'Boi	0	0	0	0
UBS Chácara Santana	185	110	44	339
UBS Jardim Celeste	96	108	56	260
UBS Jardim Souza	359	36	35	430
UBS Jardim Thomas	185	133	137	455
UBS Novo Caminho	65	23	11	99
UBS Novo Jardim	414	255	59	728
UBS Vila das Belezas	43	10	21	74
UBS Zumbi dos Palmares	27	141	126	294
Total Geral	1880	1036	648	3564

Handwritten signatures in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ESF - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE / 40H	1	0	0	1
MÉDICO GENERALISTA ESF / 40H**	5	0,5	0	5,5
CIRURGIÃO DENTISTA ESB I / 40H	1	2	1	4
CIRURGIÃO DENTISTA ESB II / 40H	0	1	0	1
ASSISTENTE SOCIAL / 30H	1	0	0	1
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL / 40H	0	1	1	2
TOTAL DO MÊS	8	4,5	2	
TOTAL	4º Trimestre			14,5

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **73,14%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima. Produção comprometida por férias e atestados médicos. Todos os apontamentos estão melhor descritos nos relatórios P1 de cada mês, enviados pela STS.

STS: Dados de teleatendimentos complementados, a mais ou a menos, a partir de verificação das consultas feitas através do SIGA. Houve retomada gradual das agendas eletivas conforme Portaria SMS.G nº 286/2021. Houve correção no quadro de EM, sendo que observou-se duplicação do déficit quando trata-se de profissional em afastamento superior a 30 dias. Estes foram retirados da contabilização dos déficits do trimestre (1 ACS em Outubro). No relatório EM de novembro, o déficit de 1 Profissional Mais Médicos do Brasil foi apontado erroneamente como Médico ESF 40h, de modo que sua ausência não passa por desconto por EM, contudo seu déficit é parametrizado para abatimento da produção.

CPCS: *Cálculo de parametrização dos déficits de Dentistas ESB I e II foi feito manualmente para cada tipo de profissional, com ambas as produções contabilizadas na modalidade ESF. Deste modo, o déficit de 4 profissionais ESB I impactaram em 768 atendimentos e 2688 procedimentos a menos, assim como ESB II obteve 216 atendimentos e 756 procedimentos a menos. No total, 984 atendimentos e 3444 procedimentos a menos.

**Déficit de 1 Médico ESF do relatório EM I de Novembro na UBS Vila das Belezas de 20h foi convertido para 0,5 de 40H, devido a carga horária do TA nº 51/2021 prever apenas contratações de 40h deste tipo de profissional nesta unidade.

CPCS: O acompanhamento desta linha de serviço se deu a partir da reunião dos dados de produção da linha UBS ESF assim como os da UBS Mista, tendo em vista que no Anexo II - "Parâmetros para Pagamento e Avaliação de Desempenho por Linha de Serviço" do Termo Aditivo do trimestre (TA nº 51/2021), existe percentual de custeio apenas para a linha ESF.

TA Nº 047/2021 - Rereforma da UBS Chácara Santana (outubro) - Repasse feito integralmente. Reforma iniciada em out/2021 com redefinição do prazo de conclusão, para setembro de 2022.

TA Nº 049/2021 - Reforma da UBS Parque Figueira Grande, utilizando Emenda Parlamentar. - Reforma iniciada em Janeiro de 2022 e concluída em Março de 2022.

TA Nº 050/2021 - Reforma do telhado da UBS Chácara Santana, utilizando Emenda Parlamentar - Reforma iniciada em out/2021 com redefinição do prazo de conclusão, para setembro de 2022.

TA Nº 051/2021 - Incremento de Equipes de Enfermagem (Enfermeiro e Aux/Tec. de enfermagem) e exclusão dos médicos de apoio nas Unidades Básicas de Saúde. Ajuste de equipe foi realizado e profissionais necessários foram contratados integralmente, contudo repasse não foi feito integralmente em nenhum dos meses à OS.

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS											Trava 100%	
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP													
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	74	60	123,33%	73	60	121,67%	78	60	130,00%	225	180	125,00%	100,00%
TOTAL	74	60	123,33%	73	60	121,67%	78	60	130,00%	225	180	125,00%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP			
PROFISSIONAL	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	4º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **100,00%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima.

STS: Observa-se necessidade da ampliação do número de equipes no território, devido a linha exceder continuamente as metas pactuadas no CG.

Ano: **2021** **4º Trimestre**

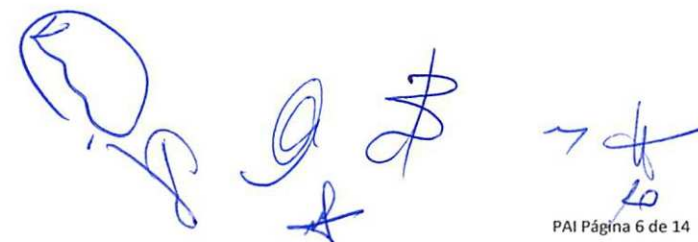
R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO													
Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO	120	120	100,00%	119	120	99,17%	119	120	99,17%	358	360	99,44%	99,44%
TOTAL	120	120	100,00%	119	120	99,17%	119	120	99,17%	358	360	99,44%	99,44%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
MÉDICO CLÍNICO / 20H	0	1	0	1
TOTAL DO MÊS	0	1	0	
TOTAL	4º Trimestre			1

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **99,44%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima.

STS: Observa-se necessidade da ampliação do número de equipes PAI no território.



DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	AMA 12 HORAS - PLANTÕES			
	Profissional	Outubro	Novembro	Dezembro
MÉDICO CLÍNICO / 12H	0	2	0	2
MÉDICO PEDIATRA / 12H	0	1	0	1
ENFERMEIRO / 36H	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	3	0	
TOTAL DE PLANTÕES	4º Trimestre		3	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.

TA Nº 051/2021 - Aprovação do Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de outubro a 31 de dezembro de 2021, com adequação de RH na unidade: AMA Jardim São Luiz. Recurso repassado integralmente e equipe contratada.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	NASF			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL				
PSICÓLOGO / 40H	0	0	1	1
TOTAL DO MÊS	0	0	1	
TOTAL	4º Trimestre		1	

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Houve déficit de equipe mínima no período.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
Coordenadoria Regional Sul

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL

Ano: 2021 4º Trimestre

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
CAPS													
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RAAS)	362	300	120,67%	348	300	116,00%	326	300	108,67%	1036	900	115,11%	100,00%
TOTAL	362	300	120,67%	348	300	116,00%	326	300	108,67%	1036	900	115,11%	100,00%

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	CAPS			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	4º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu 100,00% da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima.

TA Nº 051/2021 - Aprovação do Plano de Trabalho e Orçamentário para o período de 01 de outubro a 31 de dezembro de 2021, com adequação de RH na unidade: CAPS AD III São Luís. Recurso foi repassado integralmente e equipe contratada.

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL	Produção Trimestral WEBSAASS												Trava 100%
	Outubro			Novembro			Dezembro			TOTAL TRIMESTRE			Total %
	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	REAL	PREV	%	Total REAL	Total PREV	Total %	
APOIO DIAGNÓSTICO													
Nº MAMOGRAFIA	633	720	87,92%	801	720	111,25%	713	720	99,03%	2147	2160	99,40%	99,40%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	1	60	1,67%	0	60	0,00%	89	60	148,33%	90	180	50,00%	50,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	530	500	106,00%	676	500	135,20%	592	500	118,40%	1798	1500	119,87%	100,00%
Nº ULTRASSONOGRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	11	15	73,33%	6	15	40,00%	9	15	60,00%	26	45	57,78%	57,78%
TOTAL	1175	1295	90,73%	1483	1295	114,52%	1403	1295	108,34%	4061	3885	104,53%	96,86%

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço atingiu **96,86%** da produção prevista. Não há indicativo de desconto de produção.

DÉFICIT EQUIPE MÍNIMA	POSTOS VACINAÇÃO COVID-19 - WALK THRU E MEGA DRIVE			
	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL TRIMESTRE
PROFISSIONAL	0	0	0	0
TOTAL DO MÊS	0	0	0	
TOTAL	4º Trimestre			0

COMENTÁRIOS E JUSTIFICATIVAS:

A linha de serviço passa apenas por acompanhamento, não tendo indicação de desconto de produção. Não houve déficit de equipe mínima no período.

STS: Para os meses de outubro, novembro e dezembro de 2021 foi elaborada minuta de TA com previsão de custeio para contratação de testes necessários para o diagnóstico do coronavírus 2019 (SARS-COV-2), exame tipo PCR-RT e para continuidade nas ações de enfrentamento do COVID-19, com a vacinação no Mega Posto no Centro Empresarial São Paulo e "Drive Thru" da Subprefeitura de M'Boi Mirim. Porém não houve aprovação do TA e repasse do recurso, conforme Ofício 164/2022 (066526489) da OS Monte Azul. Contudo estes serviços foram mantidos pela OS com recurso de provisionamento trabalhista, o que gerou desequilíbrio financeiro e este se mantém até o presente momento. A produção destes foi apresentada no Ofício 163/2022 da Monte Azul (066526350).

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Modalidades de Atenção	Linhas de Serviço	% do Custeio Mensal	Recursos Humanos		Produção				
			Déficit de Equipe Mínima MI (Profissional)	Déficit de Equipe Mínima MII (Plantão)	Realizada	Prevista	% Realizado	Produção Final	
								% Final após análise (Trava de 100% quando aplicável)	Resultado
Atenção Básica	EMAD/EMAP	0,92%	0		225	180	125,00%	100,00%	Não há indicação de desconto
	ESF/ESB/PAVS	65,52%	14,5		346.450	473.423	73,18%	73,14%	Não há indicação de desconto*
	PAI	0,74%	1		358	360	99,44%	99,44%	Não há indicação de desconto
	POSTOS VACINAÇÃO COVID-19	-		0					
	AMA 12H	0,00%		3					
	NASF	0,00%	1						
Atenção Ambulatorial	RAPS/CAPS	4,21%	0		1.036	900	115,11%	100,00%	Não há indicação de desconto
	SADT	0,70%			4.061	3.885	104,53%	96,86%	Não há indicação de desconto
Total		72,09%	16,5	3,0	352.130	478.748			

INFORMAÇÕES:

*Nas linhas de serviço nas quais estão indicados descontos pelo não cumprimento da meta, estes não serão aplicados devido a determinação da possibilidade de isenção de cobrança, no período relativo ao 4º trimestre de 2021, das metas previstas para consultas, visitas domiciliares e as demais produções nos contratos de gestão firmados com entidades que estiveram empenhadas no combate à COVID-19 conforme Portaria nº 169/2022 - SMS.G. e conforme relatórios 067138525, 067138752 e 067139136 disponibilizados no processo SEI 6018.2021/0001630-1, que detalha o empenho na organização e aplicação de imunização contra COVID-19, atendimento a sintomáticos respiratórios e suas atividades correlatas.



Dimensões da Avaliação de Orçamento - Custeio

Nº TA	Descrição TA	Valor		
		Outubro	Novembro	Dezembro
TA nº 51/2021	Plano de trabalho e orçamentário de outubro a dezembro de 2021 com adequações de RH em algumas unidades do CG.	R\$ 13.547.803,69	R\$ 13.547.803,69	R\$ 13.547.803,69
Total		R\$ 40.643.411,07		

Dimensões da Avaliação de Desconto - Equipe Mínima

Mês de Referência	Valor do Desconto
Outubro	R\$ 173.305,50
Novembro	R\$ 118.765,20
Dezembro	R\$ 27.063,29
Total	R\$ 319.133,99

Assinaturas

Validado,

Edson Maciel
Gestor Financeiro
RG:32.703.932-2

OSS: Edson da Silva Maciel

Associação Coordenadoria Monte Azul
Sidney Bartalo Matos
Coordenador Regional Sul
Informação

OSS: Sidney Bartalo Matos

Gisele Moreira Falcão
RF 641.440.1
Assessoria Técnica

CRS: Gisele Moreira Falcão França

Dra. Cleonice Cardoso Expósito

Supervisora Técnica de Saúde

STS - M' Boi Mirim

RF:701.15318

STS: Cleonice Cardoso Expósito

Siomara dos Santos Oliveira
RF: 25.6015/2
RF: 25.6015/2

CRS: Siomara dos Santos Oliveira

Ricardo Mota de Oliveira
RF: 220.331-8

STS: Ricardo Mota de Oliveira

Karina S. de Oliveira
CPCSS: Karina Silva de Oliveira

CPCSS: (Coordenador de CTA) Mariana dos Santos Pereira

CPCS (DPC/DAFIN): Virgínia Faria Alves Pena

INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

A Representatividade no Custeio Mensal (Anexo II) do trimestre utiliza como base os TA's vigentes no período. Para as Redes onde há mais de um Anexo II no trimestre, os cálculos serão realizados para cada um dos Anexos II/Meses de referência.

Esta folha configura-se como um Anexo da ATA de CTA, de maneira complementar e não intrínseca ao acompanhamento assistencial. Em caso de ausências e/ou divergências de informações financeiras referentes ao período, a mesma será ajustada e inserida à parte no Processo de referência.

Os cálculos oficiais de desconto são de exclusiva competência dos departamentos financeiros (integração do CFO com DAFIN e DIAF) e a elaboração dos valores financeiros apresentados em CTA são realizados pelo DAFIN (Divisão de Acompanhamento Financeiro). Quaisquer averiguações quanto a estes valores deve ser feita diretamente ao referido setor.

*A OS informa que os repasses quanto ao TA nº 51/2021 não foram realizados integralmente nos meses de outubro, novembro e dezembro de 2021, manifestando a necessidade de esclarecimentos.

**OS solicita a memória de cálculo para melhor acompanhamento do desconto de Equipe Mínima. CPCS informa que processos SEI com Memória de Cálculo para este CG disponibilizados pelo DAFIN são R012 2021: 6018.2021/0042461-2, R012 2022: 6018.2022/0014012-8.



Secretaria Municipal da Saúde de São Paulo
 Coordenadoria de Parcerias e Contratação de Serviços de Saúde - CPCSS
 Coordenadoria Regional Sul

R012 - 2015 - Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim - MONTE AZUL
 Relatório Consolidado de Avaliação 4º Trimestre

Ano 2021

Dimensões da Avaliação de Desempenho do Contrato

Qualidade

Objetivo	Indicador	Relatório	Parâmetro	STS	Resultado			Pontuação		
					Outubro	Novembro	Dezembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Pontualidade na Entrega	Pontualidade na entrega de relatórios mensais de prestação de Contas Assistenciais e financeiras		Envio de documentos no prazo	M'Boi Mirim	SIM	SIM	SIM	20	20	20
Qualidade da Informação	Preenchimento de prontuários nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Q2	≥ 90%	M'Boi Mirim	SUSPENSO			JUSTIFICADO		
Educação Continuada	Execução do plano de educação permanente aprovados pela CRS	Q3	100%	M'Boi Mirim			100,00%			60
Controle Vacinal	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades com calendário vacinal completo	Q4A/Q4B	≥ 90%	M'Boi Mirim						
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré natal e puerpério	Q5	≥ 75%	M'Boi Mirim	80,33%			40		
Eficácia do Atendimento da Rede Cegonha	Proporção de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré natal	Q6	≥ 75%	M'Boi Mirim		90,91%			60	
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Q7	"a contento"	M'Boi Mirim			A CONTENTO			20
Atividade do Conselho Gestor	Funcionamento do Conselho Gestor	Q8	≥ 80%	M'Boi Mirim		91,00%			20	
Pontuação Final da Matriz de Indicadores								60	100	100

Qualidade:

Em decorrência à emergência pela pandemia e de acordo com a Portaria 240/2020 SMS.G de 3 de junho de 2020, o Decreto 59.283 de 16 de março de 2020 e a Portaria 500/2020, indicando que o cenário atual reverbera nas metas pactuadas, de modo que não haverá desconto em caso de justificativas em prol de ações efetivas para combate ao COVID-19. Assim relatamos que o acompanhamento do Indicador Q2 não foi realizado e tal fato foi justificado através da legislação vigente, de modo que não houve indicação para desconto de qualidade.

Validado,

PARTICIPANTES CTA

Edson Maciel
 Gestor Financeiro
 RG:32.703.932-2

OSS: Edson da Silva Maciel

Gisele Moreira Falcão
 Assessoria Técnica
 RF: 641.440.1

CRS: Gisele Moreira Falcão França

Cleonice Cardoso Expósito
 STS: Cleonice Cardoso Expósito

STS: Cleonice Cardoso Expósito

Mariana dos Santos Pereira
 CPCSS: (Coordenador de CTA) Mariana dos Santos Pereira

CPCSS (DAFIN): Virgínia Faria Alves Pena

Associação Comunitária Monte Azul
 Síndico
 RG: 32.703.932-2

OSS: Siomar Bartalo Matos

Siomara dos Santos Oliveira
 RF: 625.6015/2
 COREN SP 42646

CRS: Siomara dos Santos Oliveira

Ricardo Mota de Oliveira
 RF: 820.331-8

STS: Ricardo Mota de Oliveira

Karina S. de Oliveira
 CPCSS: Karina Silva de Oliveira