

Memo. 051/2017 - NTCSS em 11/07/2017


**Interessado:** Secretaria Municipal da Saúde

**Assunto:** Ata de CTA R005/2015 - 5º trimestre

À  
NTSCC - Área Financeira

Estamos encaminhando documentação referente à CTA realizada em 29 de junho do corrente exercício, relativa aos meses setembro, outubro e novembro de 2016 (5º trimestre de avaliação). Seguem anexas ao presente: Ata do CTA, lista de presença, Portaria 2342/16 SMS.G, Portaria 466/17 – SMS.G, Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade do trimestre avaliado, Relatórios Mensais de Medição de Produção (PI), Relatórios dos Indicadores de Qualidade.

São Paulo, 11 de Julho de 2017.

  
**Fátima Regina de Barros**  
RF.536639

  
William Santos de Sá  
N.º 12076

**REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R005 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA**

**PAUTA:** Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R005 – Organização Social: SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – 5º trimestre de acompanhamento do contrato, composto pelos meses de SETEMBRO, OUTUBRO e NOVEMBRO de 2016.

**LOCAL, DATA E HORA:** Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, em 29 de junho de 2017.

**PARTICIPANTES (de acordo com o determinado na Portaria 466/2017 – SMS.G/NTCSS):**

**Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste:**

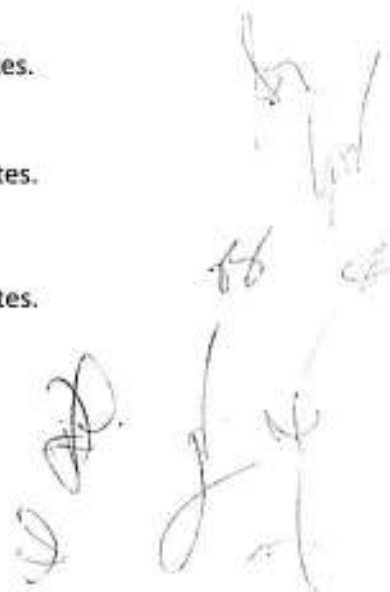
**Supervisão Técnica de Saúde: SPDM:**

**NTCSS: Fátima Regina de Barros (titular)**

Os trabalhos foram iniciados com a apresentação do relatório de “Produção e de Indicadores de Qualidade” referente ao trimestre analisado, elaborado pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde – NTCSS, compreendendo avaliação da produção realizada por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade efetuados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, bem como o informe dos descontos de equipe mínima apontados.

Seguem as considerações feitas pelos membros desta CTA por linha de serviço:

- **ESF**  
Não foram efetuadas quaisquer observações por parte dos participantes.
- **UBS Tradicional**  
Não foram efetuadas quaisquer observações por parte dos participantes.
- **UBS Mista**  
Não foram efetuadas quaisquer observações por parte dos participantes.
- **EMAD**  
• Não foram efetuadas quaisquer observações por parte dos participantes.



- **AMA Especialidades e URSI**

Coordenadoria e OS esclarecem que em 14/12/2016 foi divulgada pela área técnica de SMS novo documento de diretrizes da Saúde do idoso, o que vem a requerer alteração das metas contidas em contrato.

Por outro lado, STS Ipiranga cita o Manual de Acompanhamento de Controle Contrato de Gestão, item 2. Metas de Produção: "as metas de produção não se constituem como parâmetros para a configuração das agendas no SIGA, que para essa finalidade devem ser observadas e seguidas diretrizes da SMS orientadas pela CRS/STS."

- **REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

OS e STS Vila Mariana ponderam que embora a meta seja definida em 8 leitos, só existe a disponibilização de 7 devida às condições da área física (SRT Jabaquara II), devendo ser alterada a meta estabelecida em contrato.

A OS, STS e Coordenadoria também observam que a unidade medida da UAA deve ser repensada, pois devido às características desse serviço (protocolo de encaminhamento por meio do CAPS e as singularidades do paciente que pode se ausentar a qualquer momento, mantendo-se o leito reservado por um período), necessitando uma maior discussão a respeito com a área técnica.

- **Indicadores de qualidade**

Relatórios Q5 e Q6, devido ao fato reafirmado pela Coordenadoria de STS Ipiranga, quanto às dificuldades de apuração no sistema o que acarreta procedimento manual individual, sendo que na STS Ipiranga existe maior número de unidade e maior número de gestantes por unidade, tornando exponencial as dificuldades existentes.

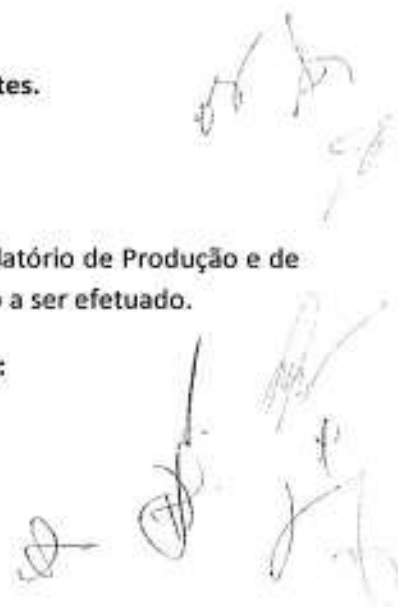
- **Desconto de Equipe Mínima**

Não foram efetuadas quaisquer observações por parte dos participantes.

- **Conclusão:**

Tendo em vista que não houve reparos quanto ao apresentado no Relatório de Produção e de Indicadores de Qualidade, alterando suas conclusões, não há desconto a ser efetuado.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:



AGENCIAS ESPECIALIZADAS em Cursos

Amanda de Sousa Fallevin *Ammandy*

Sonia M. Oliveira *Suzanna*

Est. - *Est. - a R. -*  
LILIANE MARIN *Liliane*

CEGA REGINA SEMPREVISTE *R*

Juiz de Pedidos Condoso dos Bussos Arundo

Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho *Rafaela*

Márcia Regina *Marcia*

Sandra Regina de AGBTaras

*Juan*


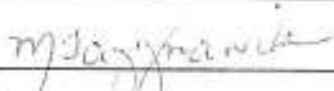
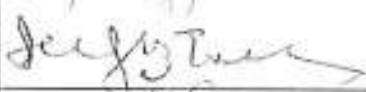
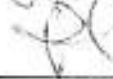
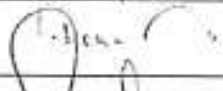
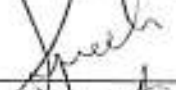
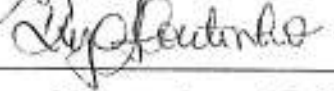
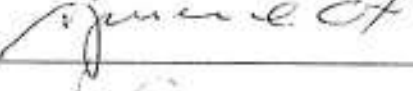


**LISTA DE PRESENÇA**

Local: Sede da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

Data: 29/06/2017 Horário: 10h:00

Assunto: CTA – 5º TRIMESTRE DE AVALIAÇÃO do Contrato de Gestão R 005/2015 – STS Ipiranga  
– STS Vila Mariana.

Participantes em conformidade com a Portaria 466/2017 SMS.G

ÁREA	Nome	STATUS	ASSINATURA
NTCSS	FÁTIMA REGINA DE BARROS	TITULAR	
	LUZIA APARECIDA OLIVEIRA	SUPLENTE	
CRS SUDESTE	MÁRCIA TAZIMA IMANICHE	TITULAR	
	SANDRA REGINA ARAÚJO GONZAGA BRANDÃO TAVARES	SUPLENTE	
STS	CÉLIA REGINA SEKURCINSKI	TITULAR	
	LILIANE MARIN	SUPLENTE	
	SUELI DE MEDEIROS CARDOSO DOS PASSOS CARVALHO	TITULAR	
	ROSEMARY DE OLIVEIRA ANDRADE COUTINHO	SUPLENTE	
SPDM	AGRIMERON CAVALCANTE DA COSTA	TITULAR	
	SÔNIA MARIA DE ALMEIDA FIGUEIRA	SUPLENTE	
	ROSINEIA FRANCASSO GIL	TITULAR	
	AMANDA FALLEIROS	SUPLENTE	
	JORGE JOSÉ NETO	TITULAR	
	ANTÔNIO VOLPI	SUPLENTE	



PORTARIA Nº 2342/2016-SMS.G

**DISPÕE SOBRE O REGIMENTO INTERNO DAS COMISSÕES TÉCNICAS DE ACOMPANHAMENTO (CTA) DOS CONTRATOS DE GESTÃO**

O SECRETÁRIO MUNICIPAL DA SAÚDE DE SÃO PAULO, no uso das suas atribuições legais, e:

Considerando o disposto na Lei 14.132, de 24/01/06, que constitui nova modalidade de contratação de serviços de saúde, por meio de Contrato de Gestão;

Considerando que o § 4º, do art. 8º, da Lei 14.132, de 24/01/06 estabelece a competência da Secretaria Municipal da Saúde para supervisão dos contratos de prestação dos serviços de saúde;

Considerando o disposto pelo Art. 2º da Lei 14.669 de 2008, o qual determina a competência do Poder Executivo de firmar contrato de gestão com o objetivo de absorver as atividades desempenhadas por Unidades de Saúde integrantes da estrutura organizacional da Autarquia Hospitalar Municipal;

Considerando o disposto no Decreto 52.858 de 20/12/2011 que regulamenta a Lei 14.132, de 24/01/06;

Considerando o disposto na Portaria nº1801, de 01 de outubro de 2015, que institui no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde o Comitê de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Convênios e Contratos de Gestão;

Considerando a necessidade de regulamentar o funcionamento das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão;

Considerando que o Regimento Interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão fora submetida e aprovada pelo Comitê de Acompanhamento, Supervisão e Avaliação dos Convênios e Contratos de Gestão, em reunião de 22 de dezembro de 2016.

**RESOLVE:**

Estabelecer o Regimento Interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento – CTA, dos Contratos de Gestão no âmbito da Secretaria Municipal da Saúde – SMS.

**CAPÍTULO I – DA NATUREZA**

Art. 1º A Comissão Técnica de Acompanhamento (CTA), é uma instância decisória e colegiada da Secretaria Municipal da Saúde, coordenada pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS), que visa acompanhar e avaliar a prestação dos serviços avançados por meio de Contrato de Gestão.

**CAPÍTULO II – DA COMPOSIÇÃO**

Art. 2º Para cada Contrato de Gestão deverá ser constituída uma CTA, que será composta por dois representantes, um titular e um suplente, das seguintes instâncias:

I – Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde (NTCSS);

II – Coordenação Regional de Saúde a que está vinculado o contrato objeto de avaliação;

III – Supervisão Técnica de Saúde a que está vinculado o contrato objeto de avaliação;

IV – Organização Social contratada.

§ 1º No caso de o contrato prever a gestão de estabelecimento de saúde vinculado à Autarquia Municipal Hospitalar (AHM), a Comissão também será constituída por membro desta.

Art. 3º O Coordenador do NTCSS indicará seus representantes, tendo estes a incumbência de coordenar os trabalhos da CTA.

Art. 4º A Coordenadoria Regional de Saúde indicará formalmente ao NTCSS seus representantes e também das respectivas Supervisões Técnicas de Saúde responsáveis pelos territórios nos quais os serviços são executados

Art. 5º A Organização Social, além de seus representantes, poderá indicar formalmente ao NTCSS representantes por Supervisão Técnica de Saúde.

Art. 6º Sempre que houver substituição dos representantes indicados o NTCSS deverá ser formalmente comunicado.

Parágrafo Único. A relação dos membros da CTA, bem como as eventuais substituições que vierem a ocorrer será objeto de Portaria de SMS.

### CAPÍTULO III – DAS ATRIBUIÇÕES

Art. 7º Compete à CTA desenvolver as seguintes atividades referentes ao Contrato de Gestão sob sua responsabilidade:

I – Acompanhar e avaliar, conforme periodicidade definida no Contrato de Gestão, ou sempre que necessário, a execução dos serviços contratados, de acordo com os critérios e parâmetros de cumprimento das metas e indicadores estabelecidos em contrato;

II – Analisar e reportar situações, ocorrências ou eventos que interfiram na prestação dos serviços a contento e das ações desenvolvidas para a sua plena realização;

III – Deliberar sobre a pertinência de ocorrências apresentadas, seja pela CRS/STS, seja pela Organização Social Contratada, que afetarem diretamente a produção da unidade, por atividade ou especialidade e pelo mês de ocorrência;

IV – Propor alterações Contratuais em decorrência da avaliação dos serviços disponibilizados;

V – Deliberar e indicar os serviços que não cumpriram metas de produção e indicadores de qualidade para aplicação de descontos previstos em Contrato;

V – Formalizar as decisões tomadas por meio de registro em ata.

### CAPÍTULO IV – DAS COMPETÊNCIAS

Art. 8º Ao Coordenador da CTA compete:

I - convocar as reuniões ordinárias e extraordinárias e coordenar os debates, buscando alcançar o consenso entre todos os membros;

II – apresentar na reunião da CTA o Relatório Analítico da execução do trimestre em relação às metas e indicadores estabelecidos no contrato;

III - convidar para as reuniões da CTA, quando necessário, representantes das áreas técnicas da Secretaria da Saúde;

IV – exarar voto de desempate quando houver dissenso entre os representantes da CRS/STS, de um lado e, da Organização Social Contratada, de outro;

V – recepcionar recurso da parte inconformada com decisão tomada e agendar reunião ordinária ou extraordinária para a CTA analisar e deliberar sobre as motivações alegadas pela parte;

VI – submeter as proposições de alterações contratuais oriundas do CTA ao coordenador do NTCSS;

IV - manter atualizado o arquivo das atividades exercidas pela Comissão.

Art. 9º Aos membros da CTA compete:

I- Participar das reuniões, contribuindo para a discussão e se manifestando quanto às matérias em exame;

II- Sugerir temas para compor as pautas das reuniões;

III- Buscar informações adicionais ou complementares sobre matéria controversa ou pouco esclarecida.

## CAPÍTULO V - DO FUNCIONAMENTO

### Secção I – Das Reuniões

Art. 10. A CTA se reunirá de forma ordinária trimestralmente, no mês seguinte à apresentação do último relatório com apontamentos por parte da Supervisão Técnica de Saúde, por convocação do Coordenador da CTA.

§ 1º As reuniões da CTA terão lugar na sede da Secretaria Municipal da Saúde, da Coordenação Regional ou da Supervisão Técnica

Art. 11. As reuniões só poderão ocorrer com a presença de todos os membros formalmente indicados (titulares e/ou suplentes) da SMS (NTCSS, CRS e STS) e da Organização Social contratada.

§ 1º A presença dos membros da CTA deverá ser registrada em folha de presença, com nome, RF para servidores ou CPF para representantes da Organização Social.

§ 2º Sempre que necessários outros profissionais técnicos poderão ser convidados a participar das reuniões ordinária ou extraordinária, cabendo sua menção expressa nas atas pertinentes.

Art. 12. A convocação para as reuniões ordinárias será feita com antecedência mínima de cinco dias úteis, com o envio prévio da pauta da reunião e/ou relatório analítico parcial por meio eletrônico a todos os membros.



Parágrafo único. Os membros poderão solicitar ao Coordenador a inclusão de matérias relevantes na pauta, que será aprovada no início de cada reunião.

Art. 13. As reuniões deverão ser registradas em ata, que será entregue aos participantes preferencialmente no mesmo dia, ou no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis.

Art. 14. Quando houver impossibilidade de conclusão dos trabalhos no dia da reunião, esta pode ser suspensa, sendo de imediato agendado nova data para sua retomada e conclusão.

Art. 15. A CTA poderá se reunir extraordinariamente, através de convocação oficial da Coordenação ou por meio de pedido justificado dos outros membros, com pauta definida.

## Seção II – Das Deliberações

Art. 16. As deliberações serão tomadas por consenso, devidamente motivadas, ou na sua impossibilidade, por voto de desempate do Coordenador da CTA e entrarão imediatamente em vigor após a reunião da CTA, salvo as matérias que tiverem divergência suscitada.

§ 1º As matérias que não tiverem consenso deverão ser suscitadas por quaisquer dos membros até o término da reunião ordinária, lavradas em ata as respectivas divergências;

§ 2º Por meio de contestação escrita, deverão ser entregues razões das divergências ao Coordenador do NTCSS e recepcionada pelo Coordenador do CTA, em até 5 (cinco) dias úteis após a reunião;

§ 3º Após término do prazo, será convocada reunião extraordinária nos termos do artigo 15, para apreciação das razões e ulterior decisão do Coordenador da CTA.

Art. 17. A argumentação da contestação escrita poderá resultar na:

I- Manutenção da decisão por maioria dos votos;

II- Suspensão da aplicação dos descontos devidos até apuração dos fatos relatados, que deverá ser objeto de nova avaliação da CTA em sessão ordinária ou extraordinária;

III- Reforma da decisão, acatando a argumentação apresentada.

Parágrafo Único Da decisão caberá recurso ao Secretário Municipal da Saúde, última instância administrativa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis.

Art. 18. As deliberações tomadas nas reuniões ordinária e extraordinária serão registradas em Ata e assinadas por todos os membros formalmente indicados, dando-se publicidade ao extrato da ATA no sítio eletrônico da Secretaria Municipal da

Saúde e enviados as respectivas instâncias de controle social.

## CAPÍTULO VI - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 19. Os prazos previstos neste Regimento iniciar-se-ão no dia seguinte ao fato que lhes deu causa, contado o último dia.

Art. 20. Este regimento aplica-se também, no que couber, ao cumprimento de metas decorrentes da assinatura de convênios junto a Organizações da Sociedade Civil.

Art. 21. Os casos omissos e as dúvidas surgidas na aplicação do presente Regimento Interno serão solucionados pela CTA, em observância à legislação administrativa e processual vigente.

Art. 22. Este Regimento Interno entrará em vigor 60 (sessenta) dias após a sua publicação no Diário Oficial do Município de São Paulo.

(Publicado DOC 24/12/16 - fls 35/36)

## **PORTARIA 466/2017-SMS.G/NTCSS**

Dispõe sobre a composição da Comissão Técnica de Acompanhamento – CTA, relativo aos Contratos de Gestão da Região SUDESTE.

O Secretário Municipal da Saúde do Município de São Paulo, no uso de suas atribuições legais e,

Considerando os termos da Portaria nº 2342/2016-SMS.G, publicada no Diário Oficial da Cidade – DOC do dia 27 de dezembro de 2016, que dispõe sobre o regimento interno das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão.

### **RESOLVE:**

Art. 1.º - Constituir as Comissões Técnica de Acompanhamento (CTA) dos Contratos de Gestão da Região Sudeste.

Art. 2.º - Para composição das Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA), ficam designados os seguintes membros:

#### **I - Contrato de Gestão nº R003/2015-SMS.G:**

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira RF: 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino - RF: 636.1510-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

#### **II - Contrato de Gestão nº 005/2015-SMS.G:**

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)

- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Célia Regina Sekurcinski - RF: 560.804-4 (Titular)
- Liliane Marin - RF: 817.939-5 (Suplente)
- Sueli de Medeiros Cardoso dos Passos Carvalho - RF: 580.561-9 (Titular)
- Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho - RF: 819.122-1 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

III - Contrato de Gestão nº 014/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Marcia Tazima Imaniche - RF: 641.755-8 (Titular)
- Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Maria Aparecida Romano Vieira – RF 601.644-8 (Titular)
- Rita de Cássia Seghessi Pereira Tangerino – 636.151-0 (Suplente)
- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

IV - Contrato de Gestão nº 015/2015-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- José Roberto Abdala - RF: 508.488-1 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Giselle Cacherik - RF: 743.859-1 (Titular)
- Cenise de Lourdes Maion - RF: 628.353-5 (Suplente)

Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM – PAIS

- Agrimeron Cavalcante da Costa - RG: 11.168.970-3 (Titular)
- Sonia Maria de Almeida Figueira - RG: 9.707.036-1 (Suplente)
- Rosineia Francasso Gil - RG: 18.343.401-8 (Titular)
- Amanda Falleiros - RG: 30.240.847-2 (Suplente)
- Jorge José Neto - RG: 8.373.783 (Titular)
- Antonio Volpi - RG: 41.936.780-9 (Suplente)

V - Contrato de Gestão nº 020/2016-SMS.G:

Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde

- Fátima Regina de Barros - RF: 536.639-9 (Titular)
- Luzia Aparecida Oliveira - RF: 582.197-5 (Suplente)

Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste

- Adilson Aparecido dos Santos – RF 595.425-8 (Titular)
- \* Sandra Regina Araújo Gonzaga Brandão Tavares – RF 606.429-9 (Suplente)

Distrito de Saúde Sudeste

- Nilton Alves de Oliveira – RF 512.758-1 (Titular)
- Lourdes Yassuko Konishi Sumita – RF 561.173-3 (Suplente)

Serviço Social da Construção do Estado de São Paulo - SECONCI

- Sylvia Regina M. A. Jacquet - RG: 8.716.123 (Titular)
- Elaine Cristina Inocente- RG: 19.288.125-5 (Suplente)
- Aurea Bianchi Leonardo - RG: 30.441.576-5 (Suplente)
- Rozeana Munhoz Lapa Trancoso - RG: 7.553.790-4 (Suplente)

Art. 3º - A coordenação dessas Comissões Técnicas de Acompanhamento (CTA) será realizada pela representante titular do Núcleo Técnico de Contratos de Serviços de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo e na sua ausência pela sua suplente.

Art. 4º - Esta Portaria entrará em vigor na data de sua publicação.



'RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE

**Contrato: R 005/2015**

**Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Vila Mariana / Jabaquara e da Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga.**

**Período: 5º trimestre de avaliação (setembro/outubro/novembro - 2016)**

### **Introdução**

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, a avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informada pela Parceira e validada pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essas Supervisões e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidades, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pelas STS Vila Mariana/Jabaquara e STS Ipiranga e validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre setembro, outubro e novembro, e que estão **diretamente** relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviços em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo NTSCC sobre as mencionadas informações e sua pertinência como base de recálculo da produção da linha de serviço.

Para aquelas linhas de serviço que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foi demonstrado no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que as unidades entenderam terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

A qualidade da prestação dos serviços contratados, medida por meio de indicadores com metas estabelecidas, está demonstrada no item 2.

Ao fim de cada seção é apresentado Quadro Geral dos descontos de equipe mínima informados pela Supervisão, discriminados por unidades, serviços, profissionais e horas faltantes.

O último item deste relatório (item 3) refere-se aos descontos de equipe mínima informados pela STS daquelas atividades que não possuem metas de produção.



## 1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema "WEBSAASS", cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

### 1.1 No Âmbito da Atenção Básica

#### Seção I - ESF - Estratégia Saúde da Família

##### a) Descritivo da Situação:

A produção consolidada das atividades da linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de **90,28%**, já corrigido os valores acima de 100% para aqueles das metas correspondentes, de acordo com o constante na Tabela 1 ao fim desta seção.

O GRÁFICO 1 demonstra que o resultado alcançado no 5º trimestre só é inferior ao realizado no 1º período e que a produção de consulta médica ESF, embora não atingindo 85%, foi superior a verificada em todos os demais trimestres.

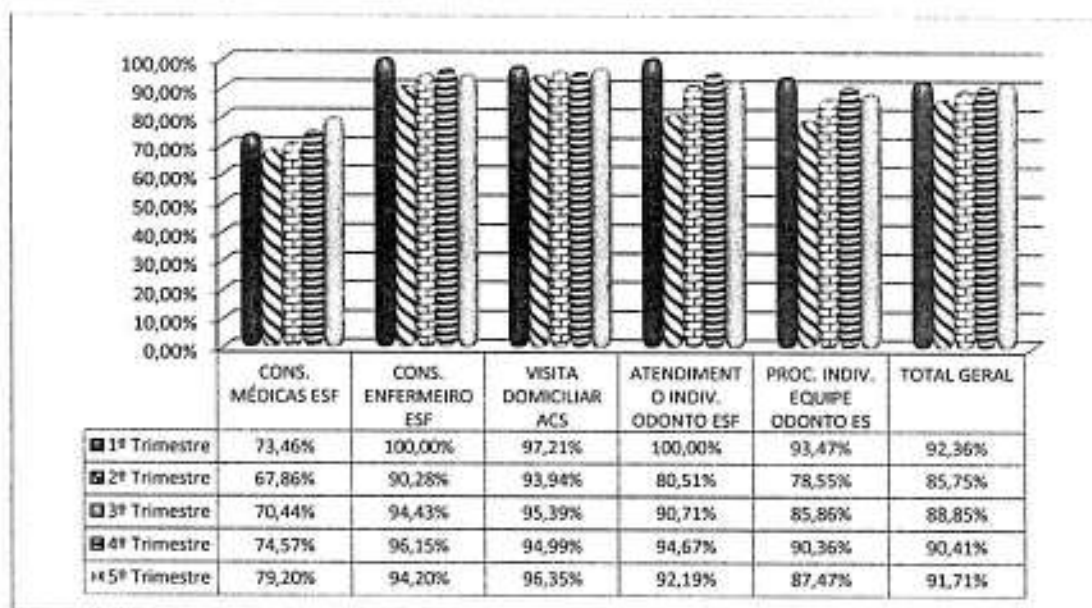


Gráfico 1 - Comparativo de Produção (1º ao 5º Trimestre)

Observação correção do gráfico: total geral do 5º trimestre: 90,28%, sendo consulta médica ESF 72,26%, consulta enfermagem 94,97%, Visita ACS 94,84%, atendimentos indiv.odt. 90,02% e proc. Ind. odt 96,11%.

No que se refere a não contratação de profissionais, o 1º trimestre continua pontificando como o período de maior incidência de déficit de equipe mínima (GRÁFICO 2). Neste último trimestre, o quantitativo de não contratação só não foi inferior ao registrado no 3º trimestre.

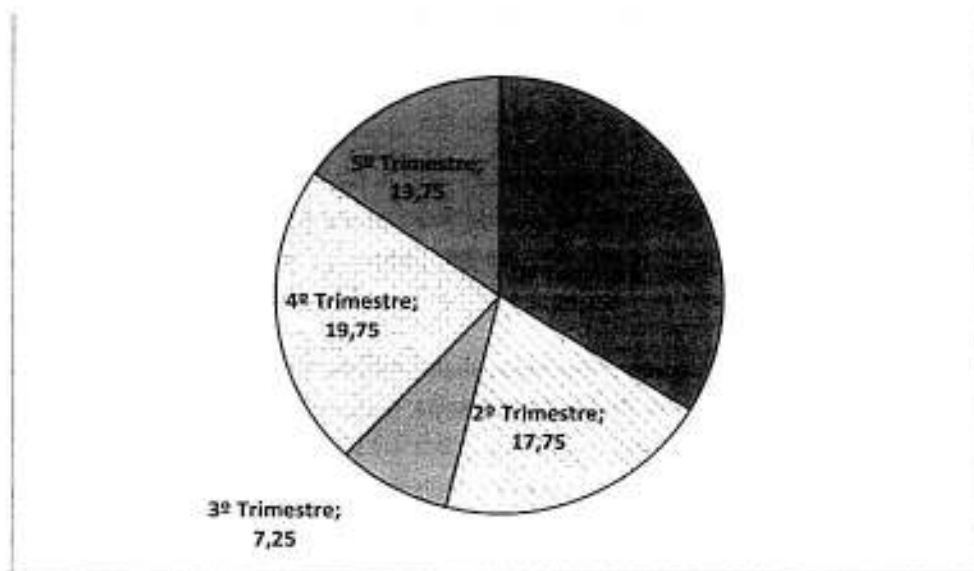


GRÁFICO 2 - COMPARATIVO DO DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA (1º AO 5º TRIMESTRE)

Observando o percentual de profissionais não contratados por unidade no decorrer dos cinco trimestres, temos que UBS Água Funda, UBS Jardim Lourdes e UBS Vila Campestre registraram as maiores ocorrências (GRÁFICO 3).

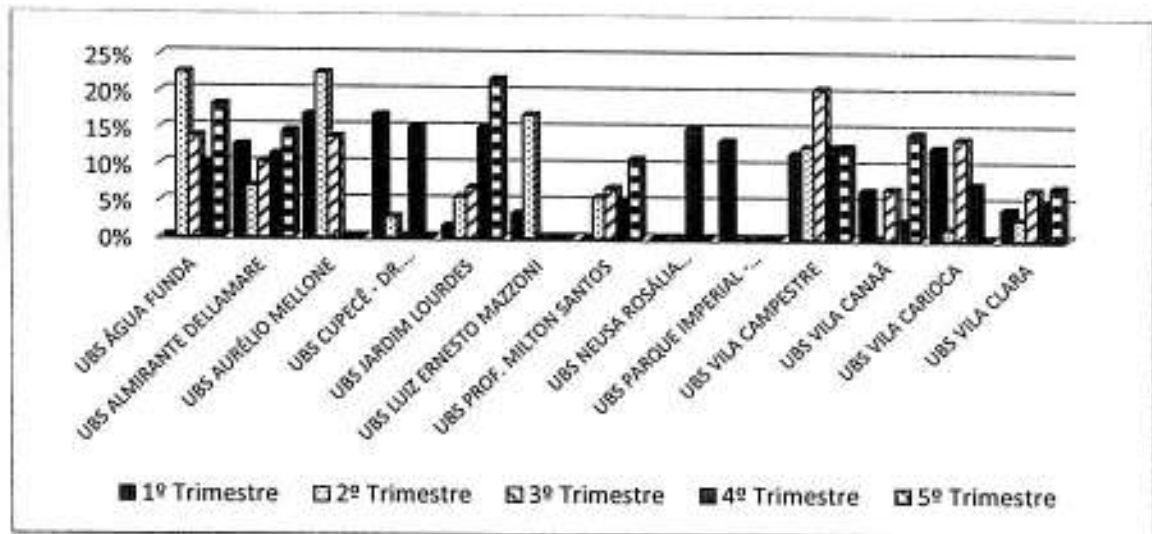


GRÁFICO 3 - COMPARATIVO EM PERCENTUAL DE DÉFICIT POR UNIDADE (1º AO 5º TRIMESTRE)

Quanto às categorias profissionais, médico generalista e agente comunitário de saúde foram as que mais apresentaram déficit em praticamente todos os trimestres (GRÁFICO 4).

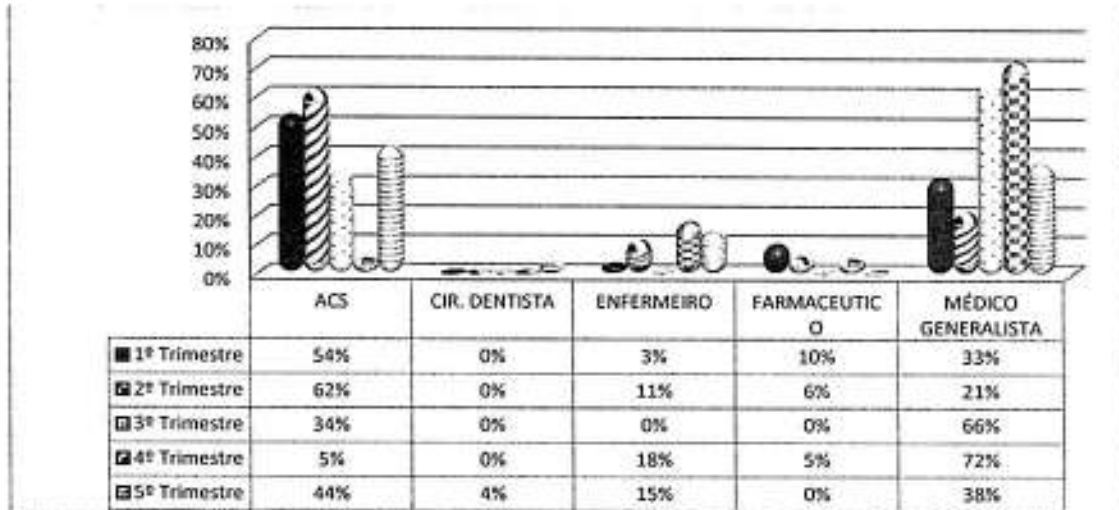


GRÁFICO 4 - COMPARATIVO EM PERCENTUAL DE DÉFICIT DE PROFISSIONAIS POR CATEGORIA (1º AO 5º TRIMESTRE)

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
-----------	---------	-----	--------	---



ATENDIM. INDIVIDUAL ODONTO	UBS AURÉLIO MELLONE	SET	9,72%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 28 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> </ul>
		OUT	72,22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 4 DIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL.</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	SET	82,87%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO DE 5 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> </ul>
ENFERM AGEM	UBS ÁGUA FUNDA	OUT	70,73%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO DE 2 DIAS.</li> <li>FÉRIAS DE 30 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
CONS. MÉDICAS ESF	UBS ÁGUA FUNDA	SET	23,72%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO DE 26 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 PROFISSIONAL.</li> <li>AUSÊNCIA DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO" COM REPOSIÇÃO NO DIA 19/09 E INÍCIO DE AGENDA DIA 26/09.</li> </ul>
		OUT	65,86%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 7 DIAS SEGUIDO DE 11 DIAS DE ATESTADO MÉDICO DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>DOIS PROFISSIONAIS DO PROGRAMA MAIS MÉDICO.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE UM PROFISSIONAL DE 20 HORAS.</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	58,01%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 PROFISSIONAL DE 40 HORAS.</li> <li>FÉRIAS DE 13 DIAS.</li> <li>CAPACITAÇÃO – 4 HORAS EM ECG DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>DOIS PROFISSIONAIS DO PROGRAMA MAIS MÉDICO.</li> <li>FERIADO DE 3 DIAS (2, 14 E 15/16).</li> </ul>
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS ALMIRANTE DELAMARE	SET	71,75%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO DE 16 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>ABONO DE 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO" EM 08/09/16.</li> </ul>
		OUT	64,14%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 20 HORAS DE PROFISSIONAL.</li> <li>ABONO DE 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	73,96%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 PROFISSIONAL DE 40 HORAS.</li> <li>TRÊS DIAS DE FERIADO (2, 14 E 15/11/16).</li> </ul>
	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	SET	62,86%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ABONO DE 1 DIA DE PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".</li> </ul>
		OUT	79,09%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UM PROFISSIONAL DO PROGRAMA MAIS MÉDICO.</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	74,4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>UM PROFISSIONAL DO PROGRAMA MAIS MÉDICO.</li> <li>TRÊS DIAS DE FERIADO (2, 14 E 15/11/16).</li> </ul>
	UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	OUT	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 30 DIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL.</li> </ul>
		NOV	81,25%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO DE UM DIA.</li> <li>CAPACITAÇÃO – 4 HORAS EMAD.</li> <li>TRÊS DIAS DE FERIADO (2, 14 E 15/11/16).</li> </ul>
	UBS VILA CARIOCA	OUT	66,96%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 30 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>ATESTADO MÉDICO DE 2,5 MÉDICO DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>FERIADO DE 2 DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>

**c) Conclusão – Produção do 5º Trimestre:**

A linha de produção superou o patamar mínimo de 85% da meta contratualmente estabelecida, apresentando ligeiro aumento em relação ao verificado no 4º trimestre, não havendo observações a serem feitas a respeito.



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 1 - Produção Trimestral - ESF

ESF	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	
<b>NR CONSULTAS MÉDICAS ESF</b>																
UBS JARDIM DA SAÚDE - NEUSA ROSÁLIA MORALES	416	373	89,66%	373	89,66%	0	0,00%	0	0,00%	416	338	81,25%	338	81,25%	711	56,97%
UBS AURÉLIO MELLOE	1.248	1.097	87,90%	1.097	87,90%	1.071	85,82%	1.071	85,82%	1.248	1.063	85,18%	1.063	85,18%	3.744	86,30%
UBS ÁGUA FUNDA	1.248	296	23,72%	296	23,72%	548	43,91%	548	43,91%	1.248	724	58,01%	724	58,01%	3.744	41,88%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	1.248	898	71,96%	898	71,96%	1.248	100,00%	766	61,38%	1.248	653	52,32%	653	52,32%	3.744	62,42%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	832	523	62,86%	523	62,86%	832	100,00%	658	79,09%	832	619	74,40%	619	74,40%	2.496	72,11%
UBS PROF. MILTON SANTOS	832	583	70,07%	583	70,07%	832	100,00%	610	73,32%	832	774	93,03%	774	93,03%	2.496	78,81%
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	416	402	96,63%	402	96,63%	416	100,00%	414	99,52%	416	432	103,85%	416	100,00%	1.248	98,72%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	2.496	1.791	71,75%	1.791	71,75%	2.496	100,00%	1.601	64,14%	2.496	1.846	73,96%	1.846	73,96%	7.488	69,95%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	2.496	1.838	73,64%	1.838	73,64%	2.496	100,00%	2.041	81,77%	2.496	1.786	71,55%	1.786	71,55%	7.488	75,65%
UBS JARDIM LOURDES	2.080	1.745	83,89%	1.745	83,89%	2.080	100,00%	1.753	84,28%	2.080	1.298	62,40%	1.298	62,40%	6.240	76,86%
UBS VILA CARIOCA	1.224	1.293	105,64%	1.224	100,00%	1.224	100,00%	975	79,66%	1.224	1.292	105,56%	1.224	100,00%	3.672	93,22%
UBS VILA CAMPESTRE	2.080	1.355	65,14%	1.355	65,14%	2.080	100,00%	1.283	61,68%	2.080	1.230	59,13%	1.230	59,13%	6.240	61,99%
UBS VILA CANAÃ	1.248	971	77,80%	971	77,80%	1.248	100,00%	908	72,76%	1.248	1.009	80,85%	1.009	80,85%	3.744	77,14%
<b>TOTAL</b>	<b>17.864</b>	<b>13.116</b>	<b>73,49%</b>	<b>13.019</b>	<b>73,49%</b>	<b>17.864</b>	<b>100,00%</b>	<b>12.664</b>	<b>70,96%</b>	<b>17.864</b>	<b>13.016</b>	<b>73,49%</b>	<b>12.919</b>	<b>72,34%</b>	<b>53.592</b>	<b>72,26%</b>
<b>NR CONSULTAS ENFERMEIRO ESF</b>																
UBS JARDIM DA SAÚDE - NEUSA ROSÁLIA MORALES	156	165	105,77%	156	100,00%	156	100,00%	156	100,00%	156	157	100,64%	156	100,00%	468	100,00%
UBS AURÉLIO MELLOE	468	506	108,12%	468	100,00%	468	100,00%	468	100,00%	468	411	87,82%	411	87,82%	1.404	95,94%
UBS ÁGUA FUNDA	468	503	107,48%	468	100,00%	468	100,00%	329	70,30%	468	505	107,91%	468	100,00%	1.404	90,10%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	468	320	68,38%	320	68,38%	468	100,00%	468	100,00%	468	459	106,62%	468	100,00%	1.404	89,46%



ESF	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE	
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Prod.	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Prod.	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	312	420	134,62 %	312	100,00 %	315	312	100,96 %	312	100,00 %	312	346	312	110,90 %	312	100,00 %	312	936	936	100,00 %
UBS PROF. MILTON SANTOS	312	243	77,88 %	243	77,88 %	335	312	107,37 %	312	100,00 %	298	298	95,51 %	298	95,51 %	298	95,51 %	936	853	91,13 %
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	156	153	98,08 %	153	98,08 %	143	143	91,67 %	143	91,67 %	141	141	90,38 %	141	90,38 %	141	90,38 %	468	437	93,38 %
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	936	1.233	131,73 %	936	100,00 %	867	867	92,63 %	867	92,63 %	936	1.040	1.040	111,11 %	936	100,00 %	936	2.808	2.739	97,54 %
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	936	971	103,74 %	936	100,00 %	896	896	95,73 %	896	95,73 %	936	932	99,57 %	932	99,57 %	932	99,57 %	2.808	2.764	98,43 %
UBS JARDIM LOURDES	780	796	102,05 %	780	100,00 %	889	780	113,97 %	780	100,00 %	780	878	112,56 %	780	100,00 %	780	100,00 %	2.340	2.340	100,00 %
UBS VILA CARIOCA	588	549	93,37 %	549	93,37 %	602	588	102,38 %	588	100,00 %	588	520	88,44 %	520	88,44 %	520	88,44 %	1.764	1.657	93,93 %
UBS VILA CAMPESTRE	780	765	98,08 %	765	98,08 %	780	664	85,13 %	664	85,13 %	780	682	87,44 %	682	87,44 %	682	87,44 %	2.340	2.111	90,21 %
UBS VILA CANAÃ	468	370	79,06 %	370	79,06 %	454	454	97,01 %	454	97,01 %	454	456	97,44 %	456	97,44 %	456	97,44 %	1.404	1.280	91,17 %
<b>TOTAL</b>	<b>6.828</b>	<b>6.994</b>	<b>102,43 %</b>	<b>6.456</b>	<b>94,55 %</b>	<b>6.828</b>	<b>6.828</b>	<b>97,20 %</b>	<b>6.437</b>	<b>94,27 %</b>	<b>6.828</b>	<b>6.865</b>	<b>100,54 %</b>	<b>6.560</b>	<b>96,07 %</b>	<b>6.560</b>	<b>96,07 %</b>	<b>20.484</b>	<b>19.453</b>	<b>94,97 %</b>
<b>Nº VISTAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>																				
UBS JARDIM DA SAÚDE - HEUSA ROSÁLIA MORALES	1.200	1.162	96,83 %	1.162	96,83 %	1.200	1.051	87,58 %	1.051	87,58 %	1.200	1.074	89,50 %	1.074	89,50 %	1.074	89,50 %	3.600	3.287	91,31 %
UBS AURÉLIO MELLORE	3.400	3.186	93,71 %	3.186	93,71 %	3.400	3.101	91,21 %	3.101	91,21 %	3.400	3.227	94,91 %	3.227	94,91 %	3.227	94,91 %	9.600	9.287	96,77 %
UBS ÁGUA FUNDA	3.400	3.275	96,32 %	3.275	96,32 %	3.400	3.212	94,47 %	3.212	94,47 %	3.400	3.578	105,24 %	3.578	105,24 %	3.578	105,24 %	10.200	9.887	96,93 %
AMA/UBS INTEGRADA CUPICÉ - DR. WALDOMIRO PREGOLIATTO	3.600	3.456	96,00 %	3.456	96,00 %	3.600	3.136	87,11 %	3.136	87,11 %	3.600	3.462	96,17 %	3.462	96,17 %	3.462	96,17 %	10.800	10.054	93,09 %
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	2.400	2.396	99,83 %	2.396	99,83 %	2.400	2.403	100,13 %	2.403	100,13 %	2.400	2.400	100,00 %	2.400	100,00 %	2.400	100,00 %	7.200	7.196	99,94 %
UBS PROF. MILTON SANTOS	2.400	1.901	79,21 %	1.901	79,21 %	2.400	1.914	79,75 %	1.914	79,75 %	2.400	2.021	84,21 %	2.021	84,21 %	2.021	84,21 %	7.200	5.836	81,06 %
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	1.200	1.189	99,08 %	1.189	99,08 %	1.200	1.026	85,50 %	1.026	85,50 %	1.200	1.043	86,92 %	1.043	86,92 %	1.043	86,92 %	3.600	3.258	90,50 %
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	7.000	7.000	100,00 %	7.000	100,00 %	7.000	7.039	100,56 %	7.039	100,56 %	7.000	7.217	103,10 %	7.217	103,10 %	7.217	103,10 %	21.000	21.000	100,00 %
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	7.200	6.823	94,76 %	6.823	94,76 %	7.200	6.538	90,81 %	6.538	90,81 %	7.200	7.144	99,22 %	7.144	99,22 %	7.144	99,22 %	21.600	20.505	94,93 %
UBS JARDIM LOURDES	6.000	5.484	91,40 %	5.484	91,40 %	6.000	5.523	92,05 %	5.523	92,05 %	6.000	5.748	95,80 %	5.748	95,80 %	5.748	95,80 %	18.000	16.755	93,08 %



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	
UBS VILA CARDOÇA	3.600	3.641	101,14%	3.600	100,00%		3.600	3.739	103,85%	3.600	100,00%		3.600	3.404	94,56%	3.404	94,56%	10.800	10.604	98,19%	
UBS VILA CAMPESTRE	6.000	5.315	88,58%	5.315	88,58%		6.000	5.248	87,47%	5.248	87,47%		6.000	5.694	94,90%	5.694	94,90%	18.000	16.257	90,32%	
UBS VILA CANAÃ	3.600	3.782	105,06%	3.600	100,00%		3.600	3.738	103,83%	3.600	100,00%		3.600	3.816	106,00%	3.600	100,00%	10.800	10.800	100,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>51.000</b>	<b>48.610</b>	<b>95,31%</b>	<b>48.337</b>	<b>94,88%</b>		<b>51.000</b>	<b>47.668</b>	<b>93,47%</b>	<b>47.349</b>	<b>92,84%</b>		<b>50.600</b>	<b>49.828</b>	<b>98,47%</b>	<b>48.337</b>	<b>96,82%</b>	<b>152.600</b>	<b>144.726</b>	<b>94,84%</b>	
<b>NR ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF</b>																					
UBS AURÉLIO MELLONE	216	21	9,72%	21	9,72%		216	156	72,22%	156	72,22%		216	195	90,28%	195	90,28%	648	372	57,41%	
UBS ÁGUA FUNDA	216	320	148,15%	216	100,00%		216	241	111,57%	216	100,00%		216	233	107,87%	216	100,00%	648	648	100,00%	
AMA/UBS INTEGRADA CUPEÇ - DR. WALDOMIRO PREGIOLATTO	216	260	120,37%	216	100,00%		216	238	110,19%	216	100,00%		216	244	112,96%	216	100,00%	648	648	100,00%	
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	216	179	82,87%	179	82,87%		216	208	96,30%	208	96,30%		216	217	100,46%	216	100,00%	648	603	93,06%	
UBS PROF. MILTON SANTOS	108	143	132,41%	108	100,00%		108	131	121,30%	108	100,00%		108	156	144,44%	156	144,44%	432	372	86,11%	
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	624	562	90,06%	562	90,06%		624	505	80,93%	505	80,93%		624	633	101,44%	624	100,00%	1.872	1.691	90,33%	
UBS JARDIM LOURDES	432	302	69,91%	302	69,91%		432	404	93,52%	432	100,00%		432	496	114,81%	432	100,00%	1.296	1.166	89,97%	
UBS VILA CAMPESTRE	600	680	113,33%	600	100,00%		600	558	93,00%	558	93,00%		600	536	89,33%	536	89,33%	1.800	1.694	94,11%	
UBS VILA CANAÃ	216	174	80,56%	174	80,56%		216	228	105,56%	216	100,00%		216	194	89,81%	194	89,81%	648	584	90,12%	
<b>TOTAL</b>	<b>2.844</b>	<b>2.641</b>	<b>92,86%</b>	<b>2.378</b>	<b>83,61%</b>		<b>2.844</b>	<b>2.759</b>	<b>97,01%</b>	<b>2.615</b>	<b>91,95%</b>		<b>2.952</b>	<b>2.904</b>	<b>98,37%</b>	<b>2.785</b>	<b>94,34%</b>	<b>8.640</b>	<b>7.778</b>	<b>90,02%</b>	
<b>NR PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF</b>																					
UBS AURÉLIO MELLONE	756	149	19,71%	149	19,71%		756	1.062	140,48%	756	100,00%		756	1.233	163,10%	756	100,00%	2.268	1.661	73,24%	
UBS ÁGUA FUNDA	756	1.348	178,31%	756	100,00%		756	1.068	141,27%	756	100,00%		756	1.096	144,97%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%	
AMA/UBS INTEGRADA CUPEÇ - DR. WALDOMIRO PREGIOLATTO	756	1.405	185,85%	756	100,00%		756	898	118,78%	756	100,00%		756	1.312	173,54%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%	
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	756	1.000	132,28%	756	100,00%		756	948	125,40%	756	100,00%		756	798	105,56%	756	100,00%	2.268	2.268	100,00%	
UBS PROF. MILTON SANTOS	378	750	198,41%	378	100,00%		378	427	112,96%	378	100,00%		378	346	91,56%	346	91,56%	1.134	1.102	97,26%	





**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

ESF	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE	
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
	AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	2.184	2.562	135,62%	2.184	100,00%	2.184	2.495	114,24%	2.184	100,00%	2.184	3.350	153,39%	2.184	100,00%	2.184	6.532	6.532	100,00%
UBS JARDIM LOURDES	1.512	1.964	129,89%	1.512	100,00%	1.512	1.673	110,65%	1.512	100,00%	1.512	1.570	103,84%	1.512	100,00%	1.512	4.336	4.336	100,00%	
UBS VILA CAMPESTRE	2.100	2.700	128,57%	2.100	100,00%	2.100	2.167	103,19%	2.100	100,00%	2.100	2.175	103,57%	2.100	100,00%	2.100	6.300	6.300	100,00%	
UBS VILA CANAÃ	756	662	87,57%	662	87,57%	662	773	102,25%	756	100,00%	756	691	91,40%	691	91,40%	2.268	2.109	92,99%		
<b>TOTAL</b>	<b>9.954</b>	<b>12.994</b>	<b>130,00%</b>	<b>9.954</b>	<b>92,96%</b>	<b>9.954</b>	<b>11.564</b>	<b>115,64%</b>	<b>9.954</b>	<b>100,00%</b>	<b>10.332</b>	<b>12.571</b>	<b>126,77%</b>	<b>9.857</b>	<b>95,40%</b>	<b>30.240</b>	<b>29.064</b>	<b>96,11%</b>		
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>265,55</b>	<b>235,74</b>	<b>90,28%</b>		

**Observações:**

- 1) Por meio do Termo Aditivo nº 004/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
UBS AURÉLIO MELLONE	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756
UBS ÁGUA FUNDA	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756
UBS PROF. MILTON SANTOS	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	108
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	378
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	3.328	2.184
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	416	432
UBS JARDIM LOURDES	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	2.496	1.512
	Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF	1.456	1.224
UBS VILA CARIOCA	Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	4.000	3.600

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS VILA CAMPESTRE	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	624	600
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.912	2.100
	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	208	216
UBS VILA CANAÃ	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	1.248	756

2) Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, foram, a partir de novembro, alteradas as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
UBS AURÉLIO MELLOME	Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	3.400	3.000
UBS PROF. MILTON SANTOS	Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF	108	216
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	378	756

**QUADRO 1 – DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA**

ESF	PROFISSIONAIS	Carga Horária	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre		
			Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS ÁGUA FUNDA	ACS	40			DEZ. 1 JAN. 1 FEV. 1 FEV. 1		40 40 40 40		MAR. 1		40				SET. 1		40
	ENFERMEIRO	40															
	MÉDICO GENERALISTA	40										JUN. 1 JUL. 0,5 AGO. 0,5			SET. 0,5 OUT. 0,5 NOV. 0,5		20 20 20
	<b>SUBTOTAL</b>						160			1		40		2		2,5	100
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	MÉDICO GENERALISTA	40	SET. 1,25 OUT. 0,25 NOV. 0,25		50 10 10		30 10 10		MAR. 0,25 ABR. 0,25 MAI. 0,25		10 10 10		JUN. 0,25 JUL. 1 AGO. 1		OUT. 0,5 NOV. 0,5		20 20
	ENFERMEIRO	40															
	ACS	40															
	<b>SUBTOTAL</b>						150			0,75		30		2,25		2	80



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF	PROFISSIONAIS				1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
UBS AURÉLIO MELLONE	FARMACÊUTICO	40	SET.	1	40	DEZ.	1	40											
	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	1	40														
			OUT.	1	40														
			NOV.	1	40														
	ACS	40	OUT.	1	40	FEV.	3	120	MAI.	1	40								
<b>SUBTOTAL</b>			<b>5</b>	<b>200</b>		<b>4</b>	<b>160</b>		<b>1</b>	<b>40</b>									
UBS CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	ACS	40	SET.	1	40														
	ENFERMEIRO	40	OUT.	1	40														
			NOV.	3	120														
			JAN.	0,5	20														
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>5</b>	<b>200</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>											
UBS JARDIM LOURDES	ACS	40																	
	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	0,5	20														
			FEV.	1	40														
			MAI.	0,5	20														
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>1</b>	<b>40</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>3</b>	<b>120</b>		<b>3</b>
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	ACS	40	NOV.	1	40	DEZ.	2	80											
	ENFERMEIRO	40	JAN.	1	40														
			FEV.	1	40														
			FEV.	1	40														
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>1</b>	<b>40</b>		<b>3</b>	<b>120</b>		<b>1</b>	<b>40</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>3</b>	<b>120</b>		<b>3</b>
UBS PROF. MILTON SANTOS	ACS	40																	
	ENFERMEIRO	40																	
			NOV.	1	40														
			NOV.	0,5	20														
	<b>SUBTOTAL</b>																		
UBS NEUSA ROSÁLIA	ACS	40																	
	ENFERMEIRO	40																	
			JUN.	0,5	20														
			JUL.	0,5	20														
	<b>SUBTOTAL</b>						<b>1</b>	<b>40</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>0,5</b>	<b>20</b>		<b>1</b>	<b>40</b>		<b>1,5</b>



ESF	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária		Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
MORALES	FARMACÊUTICO	40											JUN.	1	40			
	<b>SUBTOTAL</b>													3	120			
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	ACS	40	SET.	1	40													
			OUT.	1	40													
	FARMACÊUTICO	40	SET.	1	40													
			OUT.	1	40													
	<b>SUBTOTAL</b>			4	160													
	ACS	40	SET.	1	40		DEZ.	1	40									
			NOV.	1	40													
UBS VILA CAMPESTRE	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	0,5	20		DEZ.	0,5	20	ABR.	0,25	10	JUN.	1	40	SET.	0,75	20
			OUT.	0,5	20		JAN.	0,5	20	MAL	1	40	JUL.	0,75	30	OUT.	1	40
			NOV.	0,5	20		FEV.	0,25	10	MAL	0,25	0	AGO.	0,75	30			
	<b>SUBTOTAL</b>			3,5	140			2,25	90		1,5	50		2,5	100		1,75	60
	ENFERMEIRO	40																
	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	1	40					MAL	0,5	20	JUN.	0,5	20			
			OUT.	1	40													
	ACS	40																
	<b>SUBTOTAL</b>			2	80						0,5	20		0,5	20			
	ACS	40	SET.	1	40													
			OUT.	1	40													
			NOV.	1	40													
UBS VILA CARIOCA	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	0,25	10		DEZ.	0,25	10	ABR.	0,5	20	JUN.	0,5	20			
			OUT.	0,25	10					MAL	0,5	20	JUL.	1	40			
			NOV.	0,25	10													
	<b>SUBTOTAL</b>			3,75	150			0,25	10		1	40		1,5	60			
	ACS	40																
UBS VILA CLARA	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	0,25	10		DEZ.	0,5	20	ABR.	0,5	20	JUL.	0,5	20			
			OUT.	0,5	20								AGO.	0,5	20			
			NOV.	0,5	20													
	<b>SUBTOTAL</b>			1,25	50			0,5	20		0,5	20		1	40			
	<b>TOTAL</b>			29,75	1190			17,75	710		7,25	280		19,75	790		13,75	520

226  
1

ESF  
[Handwritten signatures]



**Seção II - UBS Tradicional**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção consolidada da linha de serviço no trimestre foi de **85,55%**. O detalhamento mês a mês e por unidade está demonstrado na Tabela 2 ao final da seção.

Comparando com os períodos anteriores, vemos que neste último trimestre o patamar mínimo foi pela primeira vez alcançado, restando apenas uma atividade que ficou aquém desse patamar, consulta pediatria, e uma atividade cuja produção foi inferior à registrada no período anterior, consulta GO (GRÁFICO 5).

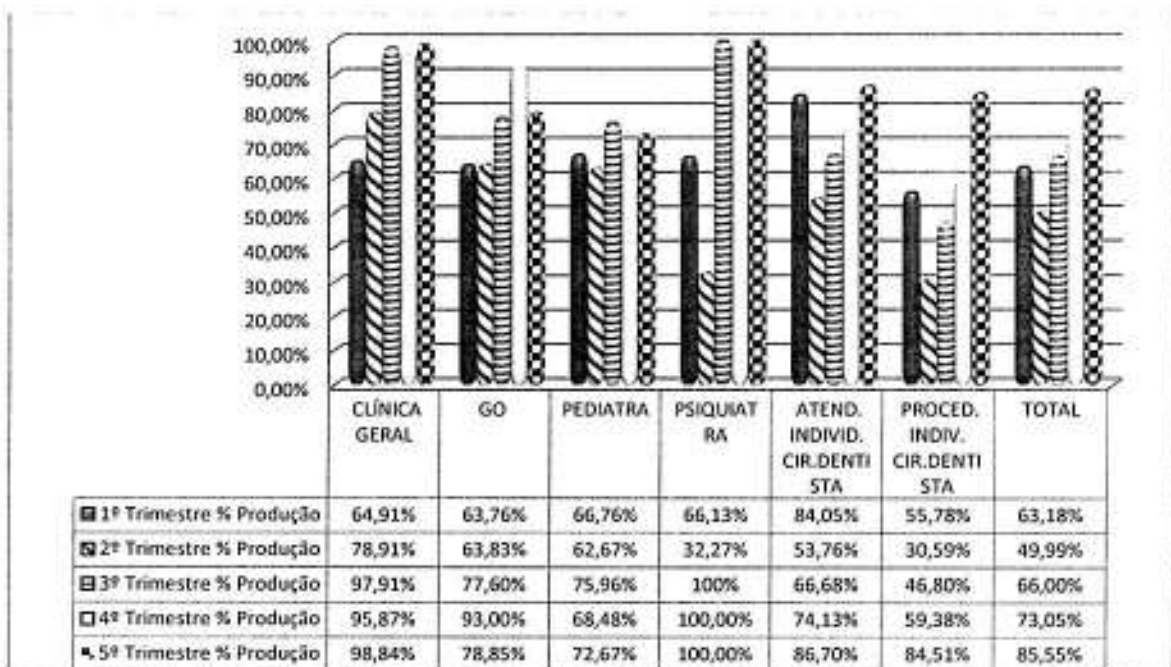


GRÁFICO 5 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO (1º AO 5º TRIMESTRE)

Em termos de déficit de equipe mínima, o 5º trimestre registrou apenas a não contratação de dois profissionais, representando uma redução de 50% em relação ao 4º trimestre e de 90% em comparação ao mesmo período de 2015 (Quadro 2 ao final desta seção).

Por unidade, a UBS Id. Seckler, proporcionalmente, apresenta a maior incidência de profissionais não contratados em pelo menos quatro períodos dos cinco analisados, seguido da UBS São Vicente de Paula e da UBS Vila Arapuá (GRÁFICO 6).

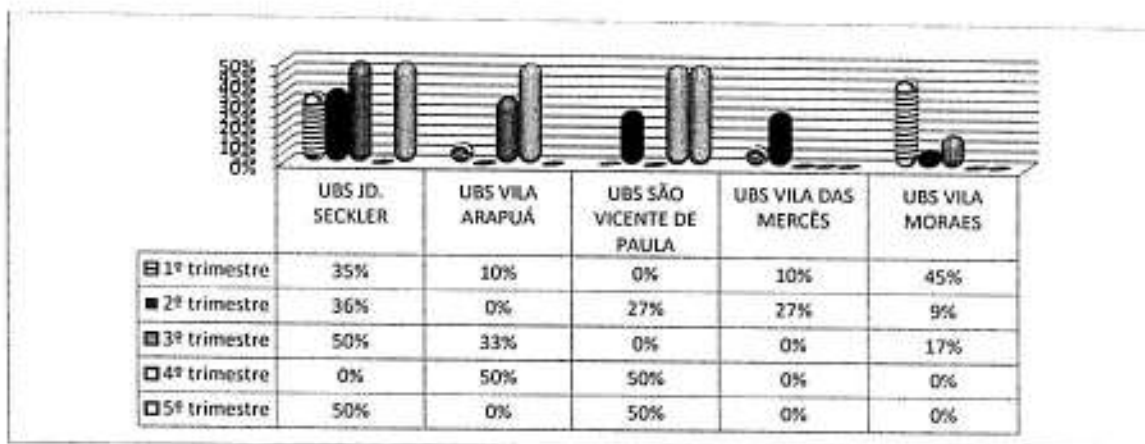


GRÁFICO 6 - COMPARATIVO DO DÉFICIT DE EQUIPE MÍNIMA (1º A 5º TRIMESTRE)

Já considerando o déficit por categoria profissional, o último trimestre registrou a não contratação de apenas dois profissionais: um médico clínico – 20 horas na UBS Jd. Seckler e um dentista – 10 horas, na UBS São Vicente de Paula. Em termos percentuais desponta o enfermeiro com alta ocorrência no 4º trimestre.

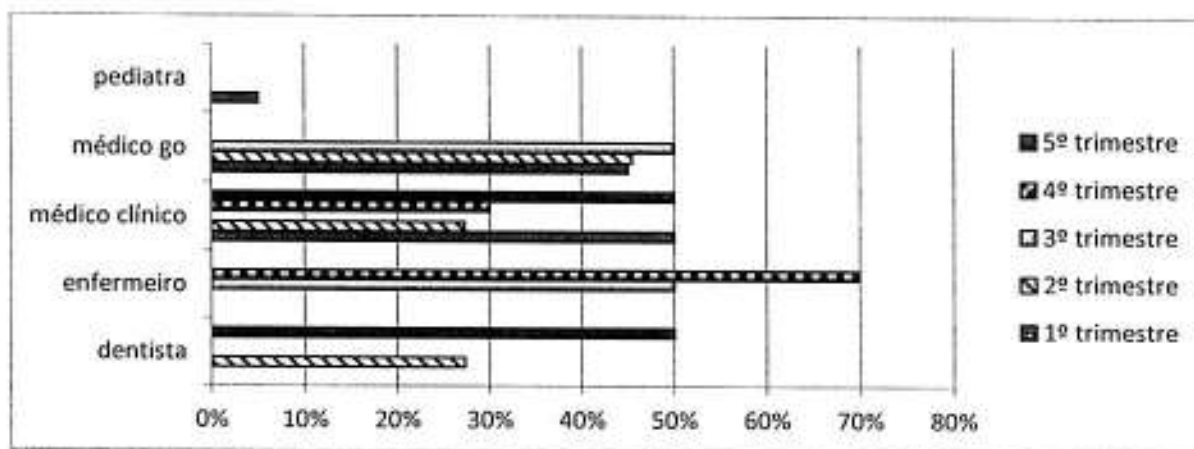


GRÁFICO 7- DÉFICIT POR CATEGORIA PROPORCIONAL (1º AO 5º TRIMESTRE)

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:**

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATEND. INDIVIDUAL CIRURGIÃO	UBS JARDIM SECKLER	NOV	83,97%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIA DE 10 DIAS.</li> <li>ABONO DE 2 DIAS.</li> <li>ABONO DE 2 DIAS.</li> <li>CONGRESSO – 1 DIA</li> <li>TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	UBS VILA ARAPUÁ	OUT	51,9%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 6 DIAS.</li> <li>• CURSO DE ANESTESIA – 4 HORAS</li> <li>• REUNIÃO ODONTO – 4 HORAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• ABSENTEÍSMO DE 46,9%.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
	UBS VILA DAS MERCÊS	NOV	75,17%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS.</li> <li>• ABONO DE 2 DIAS.</li> <li>• FÉRIAS DE 3 DIAS.</li> <li>• ABONO DE 4 DIAS.</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 11 DIAS.</li> </ul>
	AMA / UBS VILA MORAES	OUT	74,63%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 11 DIAS.</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 1 DIA.</li> <li>• ATESTADO DE ACOMPANHANTE DE 4 DIAS.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	SET	59,52%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LICENÇA MÉDICA DE 30 DIAS.</li> <li>• DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL DE 10 HORAS.</li> </ul>
		OUT	66,96%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS.</li> <li>• FALTA ABONA – 4 DIAS.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	78,57%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FALTA ABONADA – 5 DIAS</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
CLÍNICA GERAL	UBS VILA ARAPUÁ	OUT	65,65%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 30 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 1 DIA.</li> </ul>
GO	UBS JD. SECKLER	NOV	49,62%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE UM PROFISSIONAL DO DE DOIS.</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
	UBS VILA ARAPUÁ	SET	61,22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ABSENTEÍSMO DE 29,8% .</li> <li>• HÁ UMA AVALIAÇÃO DE SÉRIE HISTÓRICA E UM DIFERENCIAL NA UBS VILA ARAPUÁ, POR CONTA QUE A MESMA APRESENTOU AO LONGO DO TEMPO PERDA DE PROFISSIONAIS, PRINCIPALMENTE MÉDICOS E A POPULAÇÃO SE ADAPTOU A BUSCAR NOTADAMENTE A AMA E UBS SACOMÃ, SENDO QUE HÁ TODO UM INVESTIMENTO EM RESGATAR A CONFIANÇA DA POPULAÇÃO, ISSO ESTÁ SENDO FEITO PELA OS EM CONJUNTO COM AS APOIADORAS DA UNIDADE E PERCEBOS EVOLUÇÃO E A UMENTO DA CREDIBILIDADE, PORÉM ESSE PROCESSO AINDA VAI REQUERER CERTO TEMPO.</li> </ul>
		OUT	69,96%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ABSENTEÍSMO DE 40,2%</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	69,31%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CONGRESSO – 10 HORAS (2,5 DIAS)</li> <li>• ABSENTEÍSMO DE 36,6%</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
	UBS VILA DAS MERCÊS	OUT	52,09%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 30 DIAS.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	OUT	53,04%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DEMISSÃO DE UM PROFISSIONAL NO DIA 01/10/16.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	83,84%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
	AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	OUT	49,24%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 30 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
PEDIA TRIA	UBS VILA ARAPUÁ	SET	68,44%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 1 DIA.</li> </ul>
		OUT	60,08%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ABSENTEÍSMO DE 21,4%</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
PEDIATRIA	UBS VILA ARAPUÁ	NOV	52,09%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ATESTADO DE 1 DIA.</li> <li>• ABONO DE 2 DIAS</li> <li>• ABSENTEÍSMO DE 25,7%.</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
		SET	50,95%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS</li> </ul>
	UBS VILA DAS MERCÊS	NOV	49,62%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• META CORRIGIDA PARA 99,2%, POIS SÓ HÁ UM PROFISSIONAL PREVISTO NO TA 004/2016.</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
CONSULTA PEDIATRIA	UBS JD. SECKLER	SET	50,76%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DEMISSÃO DE UM PROFISSIONAL DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AGUARDANDO REPOSIÇÃO.</li> <li>• ABONO DE UM DIA DE UM PROFISSIONAL.</li> </ul>
		NOV	49,24%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 30 DIAS.</li> </ul>
	AMA/UB SÃO VICENTE DE PAULA	SET	59,32%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CONGRESSO – 3 DIAS.</li> <li>• ABSENTEÍSMO DE 21,8%.</li> <li>• PERDA PRIMÁRIA DE 23,9%</li> <li>• PROFISSIONAL TRANSFERIDA PARA OUTRA UNIDADE DA STS A PARTIR DE 01/10/16.</li> </ul>
		NOV	7,22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• META CORRIGIDA PARA 14,44%, POIS SÓ HÁ UM PROFISSIONAL PREVISTO NO TA 004/2016.</li> <li>• FÉRIAS DE 28 DIAS.</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
PROCEDEM. INDIVIDUAL EQUIPE CIR. DENT.	UBS VILA ARAPUÁ	OUT	45,74%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ATESTADO MÉDICO – 6 DIAS.</li> <li>• CURSO DE ANESTESIA – 4 HORAS DE UM PROFISSIONAL</li> <li>• REUNIÃO ODONTO – 4 HORAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• ABSENTEÍSMO DE 46,9%.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	73,51%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ABSENTEÍSMO DE 20,8%</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>
	UBS VILA DAS MERCÊS	OUT	78,57%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 10 DIAS.</li> <li>• FALTAS ABONADAS – 3 DIAS</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
	UBS VILA MORAES	SET	72,53%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS.</li> <li>• ABONO DE 2 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>• ABONO DE 1 DIA DE DOIS PROFISSIONAIS.</li> </ul>
		OUT	71,33%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 11 DIAS</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 1 DIA.</li> <li>• ABONO DE 2 DIAS.</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
	UBS SÃO VICENTE DE PAULA	OUT	58,45%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS</li> <li>• FALTAS ABONADAS – 4 DIAS</li> <li>• DOIS DIAS DE FERIADO (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	77,48%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS DE 15 DIAS</li> <li>• ABONO DE 2 DIAS.</li> <li>• FÉRIAS DE 3 DIAS.</li> <li>• ABONO DE 4 DIAS.</li> <li>• ATESTADO MÉDICO DE 11 DIAS.</li> <li>• TRÊS DIAS DE FERIADO (2,14 E 15/11).</li> </ul>

**c) Conclusão**

A produção consolidada neste 5º trimestre atingiu o patamar mínimo de 85% da produção, sem que fosse necessário, pela primeira vez na vigência desse contrato de gestão, recorrer à verificação do impacto de eventos na produção e dos recálculos decorrentes, fato que se deve ao significativo aumento registrado nas atividades de clínica geral, atendimento e procedimento individual de odontologia.

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 2 - Produção Realizada no 3º Trimestre - UBS Tradicional

UBS TRADICIONAL	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	Ajust.	%
<b>Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>																
UBS JARDIM SECKLER	1.052	1.048	99,62%	1.048	99,62%	953	90,59%	953	90,59%	998	94,87%	998	94,87%	3.156	2.999	95,03%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	789	745	94,42%	745	94,42%	776	98,35%	776	98,35%	806	102,15%	789	100,00%	2.367	2.310	97,59%
UBS VILA ARAPUÁ	789	829	105,07%	789	100,00%	518	65,65%	518	65,65%	724	91,76%	724	91,76%	2.367	2.031	85,80%
UBS VILA DAS MERCÊS	789	788	99,87%	788	99,87%	769	97,47%	769	97,47%	813	103,04%	813	103,04%	2.367	2.370	100,13%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	1.052	1.170	111,21%	1.052	100,00%	1.052	100,00%	1.052	100,00%	1.041	98,95%	1.041	98,95%	3.156	3.145	99,65%
<b>TOTAL</b>	<b>4.471</b>	<b>4.580</b>	<b>102,44%</b>	<b>4.422</b>	<b>98,90%</b>	<b>4.068</b>	<b>90,99%</b>	<b>4.068</b>	<b>90,99%</b>	<b>4.471</b>	<b>4.382</b>	<b>98,01%</b>	<b>4.365</b>	<b>13.413</b>	<b>12.853</b>	<b>95,84%</b>
<b>Nº CONSULTA GO</b>																
UBS JARDIM SECKLER	263	461	175,29%	263	100,00%	263	100,00%	263	100,00%	263	99,24%	261	99,24%	789	787	99,75%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	526	546	103,80%	526	100,00%	279	53,04%	279	53,04%	441	83,84%	441	83,84%	1.578	1.246	78,96%
UBS VILA ARAPUÁ	526	322	61,22%	322	61,27%	368	69,96%	368	69,96%	333	63,31%	333	63,31%	1.578	1.023	64,83%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	498	94,68%	498	94,68%	274	52,09%	274	52,09%	485	92,21%	485	92,21%	1.578	1.257	79,66%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	526	519	98,67%	519	98,67%	259	49,24%	259	49,24%	508	96,58%	508	96,58%	1.578	1.286	81,50%
<b>TOTAL</b>	<b>2.367</b>	<b>2.346</b>	<b>99,11%</b>	<b>2.128</b>	<b>89,90%</b>	<b>1.443</b>	<b>60,96%</b>	<b>1.443</b>	<b>60,96%</b>	<b>2.028</b>	<b>85,68%</b>	<b>2.028</b>	<b>85,68%</b>	<b>7.101</b>	<b>5.599</b>	<b>78,85%</b>
<b>Nº CONSULTA PEDIATRA</b>																
UBS JARDIM SECKLER	526	267	50,76%	267	50,76%	457	86,88%	457	86,88%	259	49,24%	259	49,24%	1.578	983	62,25%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	263	310	117,87%	263	100,00%	226	85,93%	226	85,93%	38	14,45%	38	14,45%	789	527	66,79%
UBS VILA ARAPUÁ	526	360	68,44%	360	68,44%	316	60,08%	316	60,08%	274	52,09%	274	52,09%	1.578	950	60,20%
UBS VILA DAS MERCÊS	263	134	50,95%	134	50,95%	263	100,00%	263	100,00%	261	99,24%	261	99,24%	789	658	83,40%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	526	483	91,83%	483	91,83%	504	95,82%	504	95,82%	482	91,63%	482	91,63%	1.578	1.469	93,09%
<b>TOTAL</b>	<b>2.104</b>	<b>1.554</b>	<b>73,86%</b>	<b>1.507</b>	<b>71,63%</b>	<b>1.766</b>	<b>83,94%</b>	<b>1.766</b>	<b>83,94%</b>	<b>2.104</b>	<b>1.314</b>	<b>62,45%</b>	<b>1.314</b>	<b>6.312</b>	<b>4.557</b>	<b>72,57%</b>
<b>Nº CONSULTA PSQUIATRA</b>																
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	125	173	138,40%	125	100,00%	125	100,00%	125	100,00%	125	136,00%	125	100,00%	375	375	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>173</b>	<b>138,40%</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>125</b>	<b>136,00%</b>	<b>125</b>	<b>100,00%</b>	<b>375</b>	<b>375</b>	<b>100,00%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CILDENTISTA</b>																
UBS JARDIM SECKLER	368	359	97,55%	359	97,55%	313	85,05%	313	85,05%	309	83,97%	309	83,97%	1.104	981	88,86%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	240	200	83,33%	200	83,33%	225	93,75%	225	93,75%	240	100,00%	240	100,00%	720	665	92,36%
UBS VILA ARAPUÁ	368	391	106,25%	368	100,00%	191	51,90%	191	51,90%	339	92,12%	339	92,12%	1.104	898	81,34%
UBS VILA DAS MERCÊS	576	603	104,69%	576	100,00%	495	85,94%	495	85,94%	433	75,17%	433	75,17%	1.728	1.504	87,04%



UBS TRADICIONAL	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	544	463	85,11%	463	544	406	74,63%	406	544	535	98,35%	535	1.632	1.404	86,03%
<b>TOTAL</b>	<b>2.096</b>	<b>2.016</b>	<b>96,18%</b>	<b>1.966</b>	<b>2.096</b>	<b>1.630</b>	<b>77,77%</b>	<b>1.630</b>	<b>2.096</b>	<b>1.880</b>	<b>90,19%</b>	<b>1.880</b>	<b>6.268</b>	<b>5.452</b>	<b>86,70%</b>
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA</b>															
UBS JARDIM SECKLER	1.208	1.403	116,14%	1.208	1.208	1.383	114,49%	1.208	1.208	1.139	94,29%	1.139	3.624	3.555	98,10%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	840	789	93,93%	789	840	575	68,45%	575	840	608	72,38%	608	2.520	1.972	78,25%
UBS VILA ARAPUÁ	1.208	1.616	133,77%	1.208	1.208	644	53,31%	644	1.208	1.035	85,68%	1.035	3.624	2.887	79,66%
UBS VILA DAS MERCÊS	2.016	2.344	106,35%	2.016	2.016	1.584	78,57%	1.584	2.016	1.562	77,48%	1.562	6.048	5.162	85,35%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	1.744	1.200	68,81%	1.200	1.744	1.244	71,33%	1.244	1.744	1.768	101,38%	1.744	5.232	4.188	80,05%
<b>TOTAL</b>	<b>7.016</b>	<b>7.352</b>	<b>104,94%</b>	<b>6.421</b>	<b>7.016</b>	<b>5.430</b>	<b>77,39%</b>	<b>5.255</b>	<b>7.016</b>	<b>6.112</b>	<b>87,12%</b>	<b>6.112</b>	<b>21.048</b>	<b>17.788</b>	<b>84,51%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>18.179</b>	<b>17.821</b>	<b>98,03%</b>	<b>16.569</b>	<b>18.179</b>	<b>14.629</b>	<b>80,47%</b>	<b>14.287</b>	<b>18.179</b>	<b>15.886</b>	<b>87,39%</b>	<b>15.800</b>	<b>54.537</b>	<b>46.656</b>	<b>85,50%</b>

Observações: Por meio do Termo Aditivo nº 004/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PABA
UBS JARDIM SECKLER	Nº CONSULTA GO	526	263
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	444	368
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	1.776	1.208
UBS VILA ARAPUÁ	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	555	368
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.220	1.208
	Nº CONSULTA PEDIATRA	526	263
UBS VILA DAS MERCÊS	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	666	576
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	2.664	2.016
	Nº CONSULTA PEDIATRA	526	263
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	388	240
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	1.552	840
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	666	544
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	666	544
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	2.664	1.744



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Quadro 2 - Desconto de Equipe Mínima (1º ao 5º Trimestre)

UBS TRADICIONAL	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	
UBS JD. SECKLER	MÉDICO CLÍNICO	20	SET.	2	40	DEZ.	1	20										
			OUT.	1	20													
			NOV.	1	20													
UBS VILA ARAPIÁ	MÉDICO GO	20	SET.	1	20	DEZ.	1	20	MAR.	1	20				NOV.	1	20	
			OUT.	1	20	JAN.	1	20				ABR.	1	20				
			NOV.	1	20	FEV.	1	20				MAI.	1	20				
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>7</b>	<b>140</b>		<b>4</b>	<b>80</b>		<b>3</b>	<b>60</b>					<b>1</b>	<b>20</b>		
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	MÉDICO CLÍNICO	20	OUT.	1	20				ABR.	1	40	JUN.	1	40				
			NOV.	1	20				MAI.	1	40	JUL.	1	40				
				<b>SUBTOTAL</b>		<b>2</b>	<b>40</b>					<b>2</b>	<b>80</b>		<b>2</b>	<b>80</b>		
UBS VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CLÍNICO	20				DEZ.	1	10										
						JAN.	1	10										
						FEV.	1	10										
	<b>SUBTOTAL</b>					<b>3</b>	<b>30</b>											
UBS VILA MORAES	MÉDICO GO	20	SET.	1	20	DEZ.	1	20										
			NOV.	1	20	JAN.	1	20										
				<b>SUBTOTAL</b>		<b>2</b>	<b>40</b>		<b>3</b>	<b>60</b>								
UBS VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CLÍNICO	20	SET.	2	40	DEZ.	1	20										
			OUT.	2	40													
			NOV.	2	40													
UBS VILA MORAES	MÉDICO GO	20	SET.	1	20													
			OUT.	1	20													
			NOV.	1	20													
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>9</b>	<b>180</b>		<b>1</b>	<b>20</b>								<b>1</b>	<b>30</b>		
<b>TOTAL</b>			<b>20</b>	<b>400</b>		<b>11</b>	<b>190</b>		<b>6</b>	<b>170</b>		<b>4</b>	<b>120</b>		<b>2</b>	<b>30</b>		

Observação: O total de déficit de pessoal e o total de horas faltantes no 4º trimestre constaram incorretamente no relatório anterior: para o déficit, ao invés de 6,66 o correto é 4,00; para as horas faltantes, ao invés de 208-o correto é 120.

**Seção III - UBS Mista**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção realizada no trimestre atingiu o percentual de **84,96%** da meta fixada, inferior à registrada no período anterior (GRÁFICO 8).

Observando a produção por atividades, verificamos que quatro não alcançaram o patamar mínimo de 85% em todos os meses do 5º trimestre: consulta médicas ESF, consulta clínica geral, consulta GO e consulta pediatria (Tabela 4 ao final desta seção), sendo a "consulta GO" a que apresentou o menor percentual de produção em todos os meses do período a mesma forma que o observado no trimestre anterior.

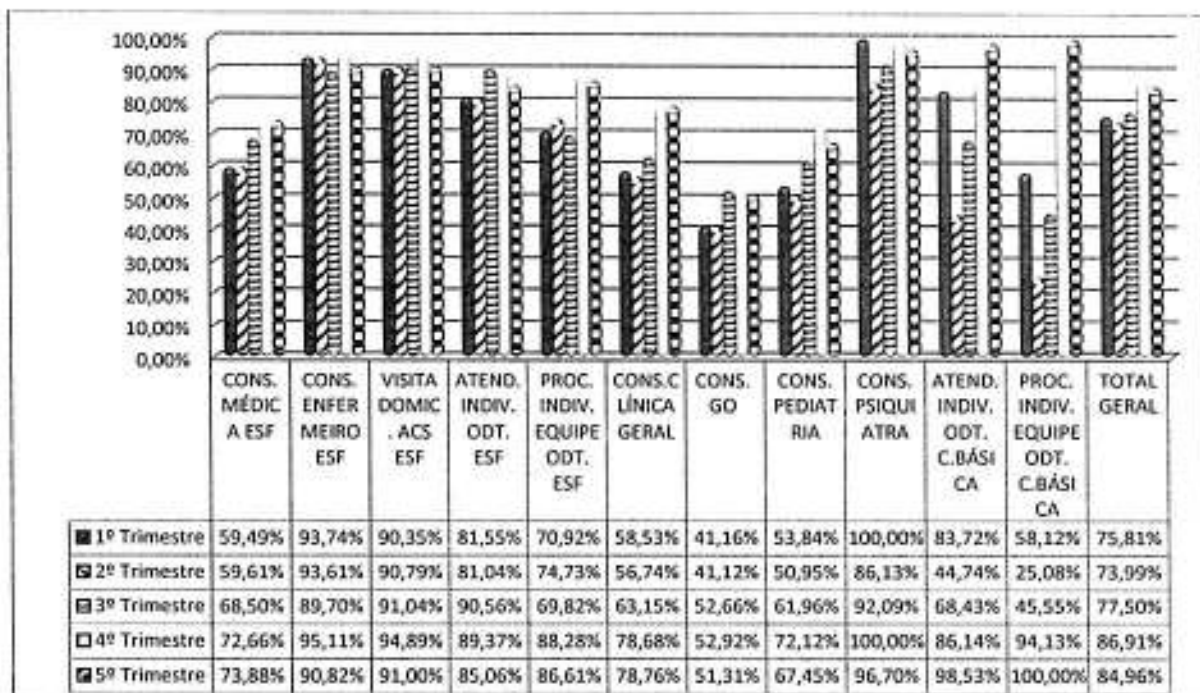


GRÁFICO 8 - COMPARATIVO DE PRODUÇÃO (1º AO 5º TRIMESTRE)

Neste último trimestre prevaleceu a tendência, verificada a partir do 2º trimestre, de gradual redução do número total de profissionais não contratados, componentes da equipe mínima (GRÁFICO 9), embora em termos de horas faltantes, o quantitativo é superior ao registrado no 3º e 4º períodos (QUADRO 3 ao final desta seção).

Por outro lado, a UBS Pq. Bristol apresentou neste trimestre a maior incidência de profissionais não contratados, perfazendo, aproximadamente, 32% do quantitativo total, seguido da UBS Sacomã, com 20%.

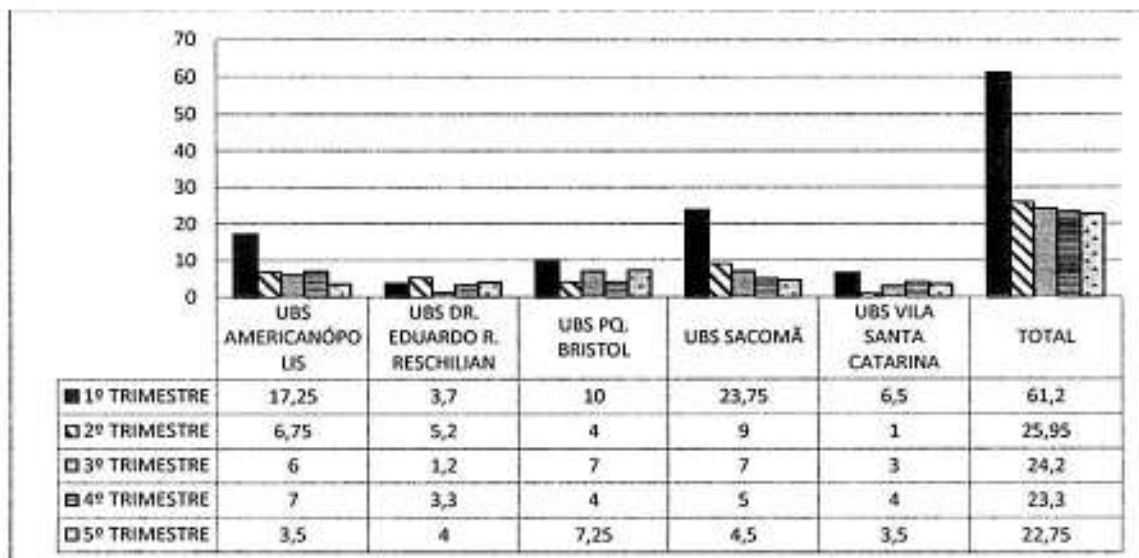


GRÁFICO 9 - QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS POR UNIDADE

Considerando as categorias profissionais envolvidas nas equipes mínimas, em todos os cinco trimestres podemos verificar a predominância de médico generalista, médico GO, agente comunitário de saúde e enfermeiro 30 horas (GRÁFICO 10), perfazendo por volta de 57% do total do pessoal não contratado.

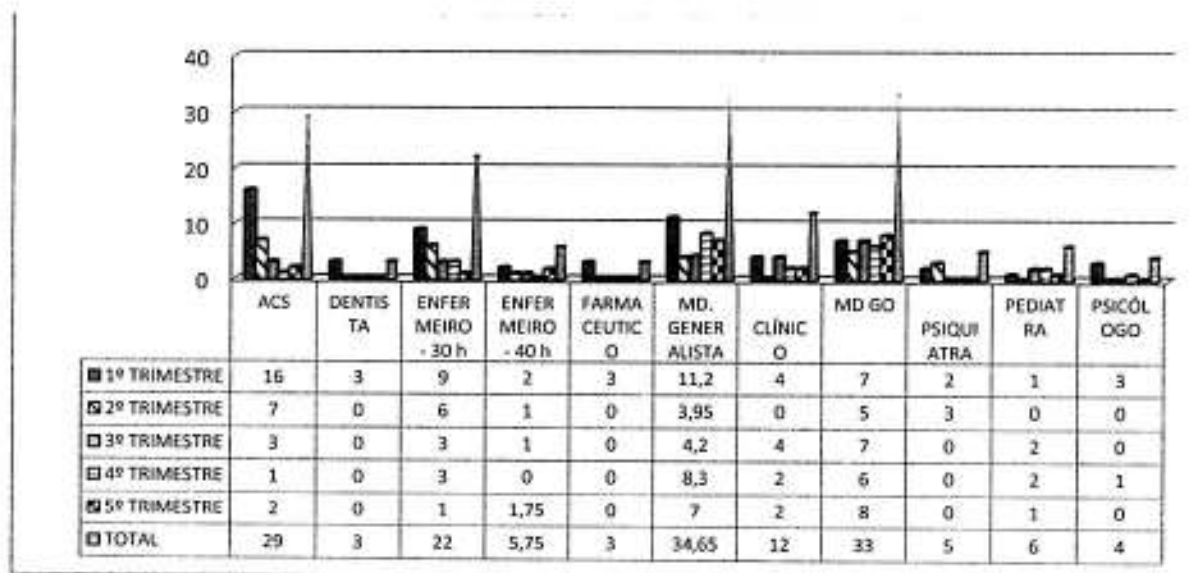


GRÁFICO 10 - QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS POR CATEGORIA



**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

Adotando as diretrizes contidas em nova versão do Manual de Acompanhamento do Contrato de Gestão (Dezembro/2016), não foram consideradas férias e licenças de menos de 15 dias, abonos, reuniões e congressos. O processo de verificação centrou-se nas ocorrências pautadas no desconto de equipe mínima e outros eventos relatados no mesmo período como férias acima de 15 dias, findando assim que todas foram devidamente computadas, uma vez que o patamar mínimo de produção foi superado.

ATIV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS
					CATEGORIA	QTD	
AT. SAÚDE BUCAL TRAD.	UBS SACOMÃ	OUT	62,50%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 30 DIAS.</li> <li>CURSO DE ANESTESIA – 4 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO.
CLÍNICA GERAL	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	OUT	72,81%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FALTAS ABONADAS – 4 DIAS.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIAS NÃO CONSIDERADAS.
		NOV	57,22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 15 DIAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 2 DIAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO.
	UBS SACOMÃ	SET	52,57%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>FÉRIAS – 20 DIAS.</li> </ul>	MÉDICO GENERALISTA – 40H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL, MAIS AS FÉRIAS DE 20 DIAS DE OUTRO, DETERMINARAM IMPACTO DIRETO NA PRODUÇÃO (QUADRO 4) META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		NOV	62,36%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 30 DIAS.</li> <li>REUNIÃO DE REGULAÇÃO – 4 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO.
ENFERMAGEM ESF	AMA/UBS INTEGRADA PQ BRISTOL	SET	56,84%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO 3 DIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>FÉRIAS – 30 DIAS.</li> <li>FÉRIAS – 28 DIAS</li> </ul>			OCORRÊNCIAS DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO.
		OUT	75,43%	<ul style="list-style-type: none"> <li>CURSO INTRODUTÓRIO – 4 DIAS.</li> <li>CURSO AMPI – 2 HORAS.</li> <li>CURSO UNIFESP – 12 HORAS.</li> <li>CURSO TUBERCULOSE – 4 HORAS.</li> <li>TRANSFERÊNCIA DE UMA PROFISSIONAL PARA O CARGO DE COORDENADORA DE SERVIÇO EM 03/10.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIAS NÃO CONSIDERADAS.
	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	NOV	84,08%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 30 DIAS.</li> <li>ATESTADO MÉDICO – 1 DIA.</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO.
GO	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	SET	24,33%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 15 DIAS</li> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL DE 20 HORAS.</li> </ul>	MÉDICO GO	1	CONSIDERANDO A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E FÉRIAS DE 15 DIAS, A PRODUÇÃO FOI DIRETAMENTE AFETADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		OUT	37,64%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE UM PROFISSIONAL DE 20 HORAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 2 DIAS</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>		1	CONSIDERANDO APENAS OS DESCONTOS DE EQUIPE, SUA OCORRÊNCIA NÃO FOI DETERMINANTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.
		NOV	37,83%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FALTAS ABONADAS – DIAS.</li> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL DE 20 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>		1	



ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTCSS	
					CATEGORIA	QTD		
CONSULTA MÉDICA ESF	UBS PQ-BRISTOL	SET	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DO ÚNICO PROFISSIONAL.</li> </ul>	MÉDICO GO – 20H	1	A NÃO CONTRATAÇÃO DE ÚNICO PROFISSIONAL PREVISTO NA EQUIPE MÍNIMA INVIABILIZA A PRODUÇÃO. META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
		OUT	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DEMISSÃO DA PROFISSIONAL EM SETEMBRO/2016</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>		1		
		NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL DE 20 HORAS.</li> </ul>		1		
	UBS SACOMÃ	SET	47,53%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO – 10 DIAS</li> <li>LICENÇA MÉDICA – 30 DIAS.</li> </ul>				OCORRÊNCIA DE LICENÇA MÉDICA NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		OUT	60,08%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 1 DIA.</li> <li>FALTA ABONADA – 1 DIA.</li> <li>ABSENTEÍSMO – 39,8%</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>				OCORRÊNCIA DE ABSENTEÍSMO NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		NOV	52,60%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 16 DIAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 2 DIAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>				OCORRÊNCIA DE LICENÇA MÉDICA NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		AMA/UBS INTEGADA AMERICANÓ POLIS	NOV	76,44%		MÉDICO GENERALISTA – 40H	0,5	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	CONSULTA MÉDICA ESF	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	SET	79,97%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 DO TOTAL DE 6 PROFISSIONAIS</li> <li>AFASTAMENTO – 8 DIAS.</li> </ul>	MÉDICO GENERALISTA – 40H	0,5	A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
			OUT	70,67%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 18,5 DIAS.</li> <li>CONGRESSO – 2 DIAS.</li> <li>COMITÊ DE MORTALIDADE MATERNA – 4 HORAS.</li> <li>APOIO MATRICIAL – 4 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE LICENÇA MÉDICA NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
NOV			65,95%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS.</li> <li>LICENÇA GALA – 5 DIAS.</li> <li>TREINAMENTO ZIKA VIRUS – 1 DIA.</li> <li>CURSO EMAD – 4 HORAS.</li> <li>APOIO MATRICIAL – 4 HORAS.</li> <li>REUNIÃO REGULAÇÃO – 4 HORAS.</li> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE 0,5 PROFISSIONAL DE 40 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>	MÉDICO GENERALISTA – 40H	0,5	CONSIDERANDO APENAS A NÃO CONTRATAÇÃO DE 0,5 DE PROFISSIONAL, NÃO OCORREU IMPACTO DIRETO DESSA OCORRÊNCIA NA PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.	
AMA/UBS PQ BRISTOL		SET	40,22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL</li> <li>FÉRIAS – 15 DIAS DE UM PROFISSIONAL "MAIS MÉDICO".</li> <li>DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICO".</li> </ul>	MÉDICO GENERALISTA – 40H	1	TODAS AS OCORRÊNCIAS FORAM COMPUTADAS. O RESULTADO IMPACTOU DIRETAMENTE NA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4) META E PRODUÇÃO ZERADAS.	
		OUT	81,57%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DOIS PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICO".</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICO" NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO	
		NOV	76,12%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS.</li> <li>APOIO MATRICIAL – 16 HORAS.</li> <li>CURSO DA AMPI – 12 HORAS</li> <li>CAPACITAÇÃO LOCO-REGIONAL DOS "MAIS MÉDICOS" – 8 HORAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE PROFISSIONAIS "MAIS MÉDICO" NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO	
CONSULTA MÉDICA ESF	UBS SACOMÃ	OUT	58,17%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 2 DIAS.</li> <li>CONGRESSO – 20 HORAS DE DOIS PROFISSIONAIS.</li> <li>MATRICIAMENTO – 3 HORAS.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL DE 40 HORAS.</li> </ul>	MÉDICO GENERALISTA – 40H	1	FORAM CONSIDERADOS A NÃO CONTRATAÇÃO DE UM PROFISSIONAL E O ABSENTEÍSMO DE 34%. O RESULTADO OBTIDO INDICA A REPERCUSSÃO DIRETA DESSAS OCORRÊNCIAS NA	

ATIV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
					CATEGORIA	QTD	
	UBS VILA STA. CATARINA			<ul style="list-style-type: none"> <li>ABSENTEÍSMO DE 34,4%</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			PRODUÇÃO (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
		NOV	78%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ABSENTEÍSMO – 25,3%</li> <li>CONGRESSO – 1,25 DIA (10 HORAS).</li> <li>FEIRADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE ABSENTEÍSMO NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		SET	65,69%		MÉDICO GENEALISTA – 40H	2	OCORRÊNCIA JUSTIFICA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO ZERADAS.
	OUT	81,91%		1			
NOV	70,43%		0,5	OCORRÊNCIA NÃO JUSTIFICA PRODUÇÃO REALIZADA (QUADRO 4). META E PRODUÇÃO MANTIDAS.			
PEDIATRA	UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	SET	59,32%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ABONO – 2 DIAS.</li> <li>ATIVIDADE DIFERENCIADA DE UMA PROFISSIONAL HEBIATRIA E PRECEPTORIA MÉDICA DE OUTRO QUE TEM NÚMERO DIFERENCIADO, SENDO 03 CONSULTAS/HORA (25% DE REDUÇÃO NO AGENDAMENTO).</li> </ul>			OCORRÊNCIAS NÃO CONSIDERADAS
		OUT	48,67%	<ul style="list-style-type: none"> <li>COMITÊ DE MORTALIDADE INFANTIL – 4 HORAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 5 DIAS.</li> <li>ATIVIDADE DE UMA PROFISSIONAL COMO HEBIATRIA E PRECEPTORIA MÉDICA DE OUTRO QUE NÚMERO DIFERENCIADO, SENDO 3 CONSULTAS/HORA (25% DE REDUÇÃO NO AGENDAMENTO).</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			
		NOV	49,81%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FALTAS ABONADAS – 7 DIAS.</li> <li>CAPACITAÇÃO DE URGÊNCIA PEDIÁTRICA – 4 HORAS.</li> <li>ATUALIZAÇÃO EM PEDIATRIA – 8 HORAS.</li> <li>UM PROFISSIONAL HEBIATRIA COM AGENDA DIFERENCIADA E ATENDIMENTO DE 3 CRIANÇAS/HORA.</li> <li>ABSENTEÍSMO DE 28,2%.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			
PEDIATRA	AMA/UBS PQ BRISTOL	NOV	58,68%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 26 DIAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 2 DIAS.</li> <li>ATESTADO MÉDICO – 23 DIAS.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
	UBS SACOMÃ	SET	36,76%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS -15 DIAS</li> <li>ABONO DE 1 DIA.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE 1 PROFISSIONAL 20 HORAS.</li> <li>ABSENTEÍSMO DE 24,15%.</li> </ul>	PEDIATRA – 20H	1	OCORRÊNCIAS DE FÉRIAS E DE ABSENTEÍSMO NÃO ANALISADAS, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		OUT	41,57%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 30 DIAS.</li> <li>FALTA ABONADA – 1 DIA.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		NOV	64,64%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ATESTADO MÉDICO – 4 DIAS.</li> <li>FALTAS ABONADAS – 2 DIAS.</li> <li>FÉRIAS – 1 DIA.</li> <li>COMITÊ DE MORTALIDADE INFANTIL – 3 HORAS.</li> <li>ABSENTEÍSMO DE 40,2%.</li> <li>FERIADOS – 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE ABSENTEÍSMO NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
PSIQUIATRIA	UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	OUT	84,80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 15 DIAS.</li> <li>FERIADOS – 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	DESC. EQUIPE MÍNIMA		CONSIDERAÇÕES NTSS
					CATEGORIA	QTD	
VISITA ACS	UBS SACOMÃ	OUT	71,41%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS - 90 DIAS</li> <li>• ATESTADO MÉDICO - 24 DIAS.</li> <li>• FOLGA DE ELEIÇÃO - 2 DIAS;</li> <li>• MOMENTO 1 - 4 DIAS.</li> <li>• FERIADOS - 2 DIAS (12/10 E 24/10).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO
		NOV	76,88%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FÉRIAS - 60 DIAS.</li> <li>• LICENÇA MÉDICA - 9 DIAS.</li> <li>• ATESTADO DE ACOMPANHANTE - 5 DIAS.</li> <li>• FERIADOS - 3 DIAS (2,14 E 15/11).</li> </ul>			OCORRÊNCIA DE FÉRIAS NÃO ANALISADA, PELO FATO DO PATAMAR MÍNIMO DA PRODUÇÃO JÁ TER SIDO ALCANÇADO

**c) Conclusão – Produção do 4º Trimestre:**

Efetuada a verificação dos descontos de equipe mínima e dos demais eventos pertinentes registradas no mesmo mês de ocorrência desses descontos (QUADRO 4), e após os recálculos decorrentes, obteve-se o percentual de produção dessa linha de serviço da ordem de **86,91%** (Tabela 5), superior, portanto, ao patamar mínimo contratualmente exigido de 85%.



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO  
SAÚDE**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

TABELA 3 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - UBS MISTA

UBS TRADICIONAL	SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				TOTAL DO TRIMESTRE					
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Ajust.		
<b>Nº CONSULTA MÉDICA ESF</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	1.664	1.445	86,84%	1.465	1.664	88,04%	1.465	88,04%	1.664	1.272	76,44%	1.272	76,44%	4.992	4.182	83,77%	4.182	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	2.496	1.996	79,97%	1.996	2.496	70,67%	1.764	70,67%	2.496	1.646	65,95%	1.646	65,95%	7.488	5.406	72,20%	5.406	
UBS VILA SANTA CATARINA	1.664	1.093	65,83%	1.093	1.664	81,91%	1.363	81,91%	2.080	1.465	70,43%	1.465	70,43%	5.408	3.921	72,50%	3.921	
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	1.248	502	40,22%	502	1.248	81,57%	1.018	81,57%	1.248	950	76,12%	950	76,12%	3.744	2.470	65,97%	2.470	
UBS SACOMÃ	2.496	2.135	85,54%	2.135	2.496	58,17%	1.452	58,17%	2.496	1.947	78,00%	1.947	78,00%	7.488	5.534	73,90%	5.534	
<b>TOTAL</b>	<b>9.568</b>	<b>7.171</b>	<b>74,95%</b>	<b>7.171</b>	<b>9.568</b>	<b>73,81%</b>	<b>7.062</b>	<b>73,81%</b>	<b>9.984</b>	<b>7.280</b>	<b>72,92%</b>	<b>7.280</b>	<b>72,92%</b>	<b>29.120</b>	<b>21.513</b>	<b>73,88%</b>	<b>21.513</b>	
<b>Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	624	553	88,62%	553	624	102,24%	624	100,00%	624	599	95,99%	599	95,99%	1.872	1.776	94,87%	1.776	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	936	1.051	112,29%	936	936	88,57%	829	88,57%	936	787	84,08%	787	84,08%	2.808	2.552	90,88%	2.552	
UBS VILA SANTA CATARINA	624	595	95,35%	595	624	617	98,88%	617	98,88%	780	482	61,79%	482	61,79%	2.028	1.694	83,53%	1.694
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	468	266	56,84%	266	468	353	75,43%	353	75,43%	468	549	117,31%	468	100,00%	1.404	1.087	77,42%	1.087
UBS SACOMÃ	936	1.158	123,71%	936	936	100,00%	936	100,00%	936	1.029	109,94%	936	100,00%	2.808	2.808	100,00%	2.808	
<b>TOTAL</b>	<b>3.568</b>	<b>3.623</b>	<b>100,98%</b>	<b>3.286</b>	<b>3.568</b>	<b>97,63%</b>	<b>3.359</b>	<b>93,62%</b>	<b>3.744</b>	<b>3.445</b>	<b>92,04%</b>	<b>3.272</b>	<b>87,39%</b>	<b>18.920</b>	<b>9.917</b>	<b>90,82%</b>	<b>9.917</b>	
<b>Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	4.800	4.994	104,04%	4.800	4.800	100,00%	4.800	100,00%	4.800	4.947	103,06%	4.800	100,00%	14.400	14.400	100,00%	14.400	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	7.000	7.069	100,99%	7.000	7.000	100,00%	6.695	95,64%	7.000	6.960	99,43%	6.960	99,43%	21.000	20.655	98,36%	20.655	
UBS VILA SANTA CATARINA	4.800	4.636	96,58%	4.636	4.800	4.620	96,25%	4.620	96,25%	5.800	4.358	75,14%	4.358	75,14%	15.400	13.634	88,40%	13.634
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	3.400	3.543	104,21%	3.400	3.400	100,00%	3.292	96,82%	3.400	3.128	92,32%	3.128	92,32%	10.500	9.820	93,64%	9.820	
UBS SACOMÃ	6.600	5.620	85,15%	5.620	6.600	4.712	71,39%	4.712	71,39%	6.600	5.074	76,88%	5.074	76,88%	19.800	15.406	77,81%	15.406
<b>TOTAL</b>	<b>26.600</b>	<b>25.862</b>	<b>97,23%</b>	<b>25.456</b>	<b>26.600</b>	<b>24.265</b>	<b>91,23%</b>	<b>24.119</b>	<b>90,67%</b>	<b>28.000</b>	<b>24.467</b>	<b>87,38%</b>	<b>24.320</b>	<b>86,86%</b>	<b>81.200</b>	<b>73.895</b>	<b>91,00%</b>	<b>73.895</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	300	358	119,33%	300	300	100,00%	285	95,00%	300	285	95,00%	285	95,00%	408	354	86,75%	354	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	408	452	110,78%	408	408	100,00%	408	100,00%	408	416	101,96%	408	100,00%	408	449	110,05%	408	
UBS VILA SANTA CATARINA	600	578	96,33%	578	600	355	59,17%	355	59,17%	600	504	84,00%	504	84,00%	1.800	1.437	79,83%	1.437
UBS SACOMÃ	408	541	132,60%	408	408	100,00%	255	62,50%	408	255	62,50%	255	62,50%	408	515	126,23%	408	
<b>TOTAL</b>	<b>1.716</b>	<b>1.929</b>	<b>112,41%</b>	<b>1.694</b>	<b>1.716</b>	<b>1.311</b>	<b>76,40%</b>	<b>1.303</b>	<b>75,93%</b>	<b>1.824</b>	<b>1.622</b>	<b>88,93%</b>	<b>1.474</b>	<b>86,31%</b>	<b>5.256</b>	<b>4.471</b>	<b>85,06%</b>	<b>4.471</b>
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	1.050	1.728	164,57%	1.050	1.050	100,00%	1.050	100,00%	1.050	1.428	135,71%	1.050	100,00%	3.528	2.791	79,11%	2.791	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	1.428	2.374	166,25%	1.428	1.428	100,00%	1.428	100,00%	1.428	2.112	147,90%	1.428	100,00%	4.284	4.284	100,00%	4.284	
UBS VILA SANTA CATARINA	2.100	2.434	115,90%	2.100	2.100	100,00%	1.101	52,43%	2.100	1.101	52,43%	1.101	52,43%	6.300	4.769	75,70%	4.769	
UBS SACOMÃ	1.428	2.249	157,49%	1.428	1.428	100,00%	1.233	86,34%	1.428	1.428	100,00%	1.428	100,00%	4.284	4.089	95,45%	4.089	
<b>TOTAL</b>	<b>6.006</b>	<b>8.785</b>	<b>146,27%</b>	<b>6.006</b>	<b>6.006</b>	<b>5.871</b>	<b>97,75%</b>	<b>4.812</b>	<b>80,12%</b>	<b>6.984</b>	<b>6.438</b>	<b>100,85%</b>	<b>5.115</b>	<b>80,12%</b>	<b>18.936</b>	<b>15.939</b>	<b>86,61%</b>	<b>15.939</b>
<b>Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>																		
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	263	269	102,28%	263	263	100,00%	263	100,00%	263	745	283,27%	263	100,00%	789	789	100,00%	789	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	526	473	89,92%	473	526	88,38%	383	72,81%	526	301	57,22%	301	57,22%	1.578	1.157	73,32%	1.157	
UBS VILA SANTA CATARINA	526	406	77,19%	406	526	368	69,96%	368	69,96%	526	368	69,96%	368	69,96%	1.052	774	73,57%	774
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	526	1.180	224,33%	526	526	100,00%	526	100,00%	526	1.139	216,54%	526	100,00%	1.578	1.578	100,00%	1.578	





**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO  
SAÚDE**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE			
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%		Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%		
<b>UBS TRADICIONAL</b>																						
UBS SACOMÁ	1.052	553	52,57%	553	52,57%		1.052	914	86,88%	914	86,88%		1.052	656	62,36%	656	62,36%	3.156	2.123	67,27%		
<b>TOTAL</b>	<b>2.893</b>	<b>2.881</b>	<b>99,59%</b>	<b>2.221</b>	<b>76,77%</b>		<b>2.893</b>	<b>3.519</b>	<b>121,64%</b>	<b>2.454</b>	<b>84,83%</b>		<b>2.897</b>	<b>2.841</b>	<b>120,03%</b>	<b>1.746</b>	<b>75,76%</b>	<b>8.153</b>	<b>6.421</b>	<b>78,76%</b>		
<b>Nº CONSULTA GO</b>																						
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANOPOLES	263	449	170,72%	263	100,00%		263	273	103,80%	263	100,00%		263	265	100,76%	263	100,00%	789	789	100,00%		
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	526	128	24,33%	128	24,33%		526	198	37,64%	198	37,64%		526	199	37,83%	199	37,83%	1.578	525	33,27%		
UBS VILA SANTA CATARINA	263	375	142,59%	263	100,00%		263	283	107,50%	263	100,00%		-	-	-	-	-	526	526	100,00%		
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	263	0	0,00%	0	0,00%		263	0	0,00%	0	0,00%		263	0	0,00%	0	0,00%	789	0	0,00%		
UBS SACOMÁ	789	375	47,53%	375	47,53%		789	474	60,08%	474	60,08%		789	415	52,60%	415	52,60%	2.367	1.264	53,40%		
<b>TOTAL</b>	<b>2.184</b>	<b>1.327</b>	<b>60,77%</b>	<b>1.029</b>	<b>46,91%</b>		<b>2.104</b>	<b>1.328</b>	<b>63,17%</b>	<b>1.198</b>	<b>56,94%</b>		<b>1.843</b>	<b>879</b>	<b>47,75%</b>	<b>877</b>	<b>47,64%</b>	<b>6.049</b>	<b>3.104</b>	<b>51,31%</b>		
<b>Nº CONSULTA PEDIATRIA</b>																						
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANOPOLES	263	364	138,40%	263	100,00%		263	354	134,60%	263	100,00%		263	334	127,00%	263	100,00%	789	789	100,00%		
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	789	468	59,32%	468	59,32%		789	384	48,67%	384	48,67%		789	393	49,81%	393	49,81%	2.367	1.245	52,60%		
UBS VILA SANTA CATARINA	263	249	94,68%	249	94,68%		263	225	85,55%	225	85,55%		-	-	-	-	-	526	474	90,11%		
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	789	1.158	146,77%	789	100,00%		789	790	100,13%	789	100,00%		789	463	58,68%	463	58,68%	2.367	2.041	86,23%		
UBS SACOMÁ	789	290	36,76%	290	36,76%		789	328	41,57%	328	41,57%		789	510	64,64%	510	64,64%	2.367	1.128	47,66%		
<b>TOTAL</b>	<b>2.893</b>	<b>2.529</b>	<b>87,42%</b>	<b>2.059</b>	<b>71,17%</b>		<b>2.893</b>	<b>2.081</b>	<b>71,93%</b>	<b>1.989</b>	<b>68,75%</b>		<b>2.630</b>	<b>1.700</b>	<b>64,64%</b>	<b>973</b>	<b>37,00%</b>	<b>8.416</b>	<b>5.677</b>	<b>67,45%</b>		
<b>Nº CONSULTA PSQUIATRIA</b>																						
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANOPOLES	125	168	134,40%	125	100,00%		125	157	125,60%	125	100,00%		125	111	88,80%	111	88,80%	375	361	96,27%		
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	125	242	193,60%	125	100,00%		125	306	244,80%	106	84,80%		125	239	191,20%	125	100,00%	375	356	94,93%		
UBS VILA SANTA CATARINA	125	175	140,00%	125	100,00%		125	167	133,60%	125	100,00%		-	-	-	-	-	250	250	100,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>585</b>	<b>156,00%</b>	<b>375</b>	<b>100,00%</b>		<b>375</b>	<b>430</b>	<b>114,67%</b>	<b>356</b>	<b>94,93%</b>		<b>250</b>	<b>350</b>	<b>140,00%</b>	<b>236</b>	<b>94,40%</b>	<b>1.000</b>	<b>967</b>	<b>96,70%</b>		
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA</b>																						
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	288	286	99,31%	286	99,31%		288	278	96,53%	278	96,53%		288	271	94,10%	271	94,10%	854	835	96,64%		
UBS SACOMÁ	368	415	112,77%	368	100,00%		368	404	109,78%	368	100,00%		368	422	114,67%	368	100,00%	1.104	1.104	100,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>656</b>	<b>701</b>	<b>106,86%</b>	<b>654</b>	<b>99,70%</b>		<b>656</b>	<b>682</b>	<b>103,96%</b>	<b>646</b>	<b>98,48%</b>		<b>656</b>	<b>693</b>	<b>105,64%</b>	<b>639</b>	<b>97,41%</b>	<b>1.968</b>	<b>1.939</b>	<b>98,53%</b>		
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA</b>																						
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	1.008	1.222	121,23%	1.008	100,00%		1.008	1.041	103,27%	1.008	100,00%		1.008	1.050	104,17%	1.008	100,00%	3.024	3.024	100,00%		
UBS SACOMÁ	1.208	2.269	187,83%	1.208	100,00%		1.208	2.030	167,22%	1.208	100,00%		1.208	2.231	184,69%	1.208	100,00%	3.624	3.624	100,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>2.216</b>	<b>3.491</b>	<b>157,54%</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>		<b>2.216</b>	<b>3.261</b>	<b>147,15%</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>		<b>2.216</b>	<b>3.281</b>	<b>148,06%</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.648</b>	<b>6.648</b>	<b>100,00%</b>		
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>58.615</b>	<b>58.884</b>	<b>100,46%</b>	<b>52.167</b>	<b>89,00%</b>		<b>58.615</b>	<b>53.013</b>	<b>90,44%</b>	<b>49.514</b>	<b>84,47%</b>		<b>59.896</b>	<b>52.997</b>	<b>88,48%</b>	<b>48.148</b>	<b>80,39%</b>	<b>177.126</b>	<b>130.485</b>	<b>84,96%</b>		

Observações:

1) Por meio do Termo Aditivo nº 004/2016, foram alteradas as seguintes metas de produção:





UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	416	300
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	2.080	1.050
	Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	526	263
	Nº CONSULTA GO	526	263
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHLIAN	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	416	408
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.080	1.428
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	624	600
	Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF	2.496	2.100
UBS VILA SANTA CATARINA	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	333	288
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1.332	1.008
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	416	408
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	2.080	1.428
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	444	368
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1.776	1.208
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	416	408
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	2.080	1.428
UBS SACOMÃ	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	444	368
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	1.776	1.208
	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	416	408
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	2.080	1.428

2) Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, foram, alteradas a partir de novembro, as seguintes metas de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	300	408
	Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	1.050	1.428
	Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	4.800	5.800
	Nº CONSULTA MÉDICA ESF	2.080	1.664
UBS VILA SANTA CATARINA	Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	780	624
	Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	526	263
	Nº CONSULTA GO	263	263
	Nº CONSULTA PEDIATRIA	263	125
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Nº CONSULTA PSQUIATRA	125	Excluído
	Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	3.800	3.400



QUADRO 3 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA (1º AO 5º TRIMESTRE)

UBS MISTA	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	
UBS AMERICANOÓPOLIS	ACS	40	SET.	1,00	40,00													
			OUT.	1,00	40,00													
	ENFERMEIRO	30	SET.	1,00	30,00													
			OUT.	1,00	30,00													
			NOV.	1,00	30,00													
	MÉDICO GENERALISTA	40	SET.	1,75	70,00	JAN.	0,5	20	MAR.	1	40	JUL.	1	20	NOV.	0,5	20	
			OUT.	1,25	50,00	JAN.	0,75	30	ABR.	0,5	20	AGO.	1	40				
			NOV.	1,25	50,00	FEV.	0,5	20	MAL.	0,5	20							
	MÉDICO CLÍNICO	20	SET.	1,00	20,00													
			OUT.	1,00	20,00													
			NOV.	1,00	20,00													
MÉDICO GO	20	SET.	1,00	20,00	DEZ.	1	20	ABR.	1	20	JUN.	1	20	OUT.	1	20		
		OUT.	1,00	20,00	FEV.	1	20	MAL.	1	20	JUL.	1	20	NOV.	1	20		
		NOV.	1,00	20,00														
PSIQUIATRA	20	SET.	1,00	20,00	DEZ.	1	20											
		OUT.	1,00	20,00														
		NOV.	1,00	20,00														
<b>SUB TOTAL</b>			<b>17,25</b>	<b>500,00</b>		<b>6,75</b>	<b>170</b>		<b>6</b>	<b>160</b>		<b>7</b>	<b>160</b>		<b>3,5</b>	<b>80</b>		
ACS	40	OUT.	1,00	40	DEZ.	1	40											
					JAN.	1	40											
					FEV.	1	40											
ENFERMEIRO	40				JAN.	1	40											
					JAN.	1	40	MAL.	1	40								
GENERALISTA	40	SET.	1,10	44	DEZ.	1,1	44	ABR.	0,1	4	JUN.	1,1	44	SET.	0,5	20		
		OUT.	0,60	24	JAN.	0,1	4	MAL.	0,1	0	JUL.	0,1	4	NOV.	0,5	20		
MÉDICO GO	20																	
PSICÓLOGO	40	SET.	1,00	40														
<b>SUB TOTAL</b>			<b>3,70</b>	<b>148</b>		<b>5,2</b>	<b>208</b>		<b>0</b>	<b>44</b>		<b>3,3</b>	<b>92</b>		<b>4</b>	<b>100</b>		



UBS MISTA	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	
UBS PARQUE BRISTOL	ACS	40	SET.	1,00	40	FEV.	1	40	MAR.	1	40	JUN.	1	40	NOV.	1	40	
			OUT.	1,00	40													
	ENFERMEIRO	30	SET.	1,00	30				MAR.	1	30					SET.	1	30
			OUT.	1,00	30				ABR.	1	30					JUL.	1	30
			NOV.	1,00	30				MAI.	1	30					AGO.	1	30
	ENFERMEIRO	40													NOV.	1,25	50	
	GENERALISTA	40													SET.	1	40	
	MÉDICO GO	20	SET.	1,00	20	DEZ.	1	20	MAR.	1	20					SET.	1	20
			OUT.	2,00	40	JAN.	1	20	ABRIL	1	20					OUT.	1	20
NOV.			1,00	20	FEV.	1	20	MAIO	1	20					NOV.	1	20	
PEDIATRA	20																	
SUBTOTAL			10,00	270		4	100		7	190		4	130		7,25	220		
UBS SACOMÃ	ACS	40	SET.	7,00	280	JAN.	1	40	MAAR.	2	80				SET.	1	40	
			NOV.	4,00	160	FEV.	1	40										
	DENTISTA	20																
	ENFERMEIRO	30	SET.	1,00	30	DEZ.	1	30										
			NOV.	1,00	30	JAN.	1	30										
	ENFERMEIRO	30																
	ENFERMEIRO	40													NOV.	0,5	20	
	FARMACÊUTICO	40																
	MÉDICO CLÍNICO	20													SET.	1	20	
	GENERALISTA	40	SET.	2,00	80	DEZ.	0,5	20								OUT.	1	40
SET.			0,50	20	JAN.	0,5	20											
OUT.			2,00	80														
ENFERMEIRO	40																	
MÉDICO GO	20																	
PEDIATRA	20																	
PSICÓLOGO	30																	
			SET.	1,00	30													



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UBS MISTA	PROFISSIONAIS			1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	
	SUBTOTAL	40	OUT.	1,00	30	OUT.	9	290	MAI.	7	200	MAI.	5	100	SET.	4,5	140	
	ACS	40		23,75	900	FEV.	1	40										
	DENTISTA	40	SET.	1,00	40													
			OUT.	1,00	40													
			NOV.	1,00	40													
	FARMACÊUTICO	40	SET.	1,00	40													
			OUT.	1,00	40													
	MÉDICO CLÍNICO	20	SET.	1,00	20				MAI.	1	20							
			OUT.	0,25	10				MAI.	2	80	JUN.	2	80	SET.	2	80	
	GENERALISTA	40	SET.	0,25	10							JUL.	1	40	OUT.	1	40	
												AGO.	1	40	NOV.	0,5	20	
	SUBTOTAL			6,50	240		1	40		3	100		4	160		3,5	140	
	TOTAL			61,20	2.078,00		25,95	808		24,2	674		23,3	482		22,75	680	

*[Handwritten signatures and initials]*



QUADRO 4 - VERIFICAÇÃO DO IMPACTO DAS OCORRÊNCIAS NA PRODUÇÃO

ITENS	CLÍNICA GERAL		GO				COS. MÉDICA ESF								
	UBS SACOMÃ (1)		UBS EDUARDO R. RESCHILIAN (2)		AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS (3)		UBS EDUARDO R. RESCHILIAN (4)		AMA/UBS INTEGRADA PQ. BRISTOL (5)		UBS SACOMÃ (6)		UBS VILA STA. CATARINA (7)		
	SET	NOV	SET	NOV	SET	NOV	SET	NOV	SET	NOV	SET	OUT	SET	OUT	NOV
<b>Meta</b>	1.052		526	526	526	526	2.496	2.496	1248	1248	2.496	2.496	1.664	1.664	2.080
<b>Produção</b>	553		128	198	1272	199	1.996	1.646	502	502	1.452	1.452	1.093	1.363	1.465
SMS: Médicos	1		1	1	0	1	0	0	2	2	1	1	0	0	2
Qtd. a contratar	3		1	1	4	1	6	6	1	1	5	5	4	4	3
Desc. Prof. Mais Médico (20% da meta)									1.082						
Qtd. n/ contratada	1		1,00	1,00	0,50	1,00	0,50	0,50	1	1	1,00	1,00	2,00	1	0,50
Desconto de ausência de profissional (dias)	0,33		0,50	0,50	0,13	0,50	0,08	0,08	0,33	0,33	0,17	0,17	0,50	0,25	0,10
Absenteísmo	20,00		15,00						15,00						
	0,33		0,38						0,25						
<b>RESULTADO</b>	<b>351</b>		<b>66</b>	<b>263</b>	<b>1456</b>	<b>263</b>	<b>2288</b>	<b>2288</b>	<b>451</b>	<b>451</b>	<b>1231</b>	<b>1231</b>	<b>832</b>	<b>1248</b>	<b>1872</b>
	<b>157,70%</b>		<b>194,68%</b>	<b>75,29%</b>	<b>87,36%</b>	<b>75,67%</b>	<b>87,24%</b>	<b>71,94%</b>	<b>111,39%</b>	<b>111,39%</b>	<b>117,92%</b>	<b>117,92%</b>	<b>131,37%</b>	<b>109,21%</b>	<b>78,26%</b>

**MEMÓRIA DE CÁLCULO**

- (1) Desconto de 1 profissional não contratado + férias de 20 dias.
- (2) SETEMBRO: Desconto de 1 profissional não contratado + férias de 15 dias. OUTUBRO/NOVEMBRO: Desconto de 1 profissional não contratado.
- (3) Desconto de 0,50 de profissional não contratado.
- (4) SETEMBRO/NOVEMBRO: Desconto de 0,50 de profissional não contratado.
- (5) Desconto de 1 profissional não contratado + férias de 15 dias + 2 profissionais "Mais Médicos"
- (6) Desconto de um profissional não contratado + absenteísmo de 34%.
- (7) SETEMBRO: Desconto de 2 profissionais não contratados. OUTUBRO: Desconto de 1 profissional não contratado. NOVEMBRO: Desconto de 0,5 profissional não contratado.





TABELA 4 - RECÁLCULO DA PRODUÇÃO

	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
<b>UBS TRADICIONAL</b>												
<b>NR CONSULTA MÉDICA ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	1.664	1.445	86,84%	1.664	1.465	88,04%	0	0	0,00%	3.328	2.910	87,44%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	0	0	0,00%	2.496	1.764	70,67%	2.496	1.646	65,95%	4.992	3.410	68,31%
UBS VILA SANTA CATARINA	0	0	0,00%	0	0	0,00%	2.080	1.465	70,43%	2.080	1.465	70,43%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	0	0	0,00%	1.248	1.018	81,57%	1.248	950	76,12%	2.496	1.968	78,85%
UBS SACOMÃ	2.496	2.135	85,54%	0	0	0,00%	2.496	1.947	78,00%	4.992	4.082	81,77%
<b>TOTAL</b>	<b>4.160</b>	<b>3.580</b>	<b>86,06%</b>	<b>5.408</b>	<b>4.247</b>	<b>78,53%</b>	<b>8.320</b>	<b>6.008</b>	<b>72,21%</b>	<b>17.888</b>	<b>13.835</b>	<b>77,34%</b>
<b>NR CONSULTA ENFERMEIRO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	624	553	88,62%	624	624	100,00%	624	599	95,99%	1.872	1.776	94,87%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	936	936	100,00%	936	829	88,57%	936	787	84,08%	2.808	2.552	90,88%
UBS VILA SANTA CATARINA	624	595	95,35%	624	617	98,88%	780	482	61,79%	2.028	1.694	83,53%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	468	266	56,84%	468	353	75,43%	468	468	100,00%	1.404	1.087	77,42%
UBS SACOMÃ	936	936	100,00%	936	936	100,00%	936	936	100,00%	2.808	2.808	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>3.588</b>	<b>3.286</b>	<b>91,58%</b>	<b>3.588</b>	<b>3.359</b>	<b>93,62%</b>	<b>3.744</b>	<b>3.272</b>	<b>87,39%</b>	<b>10.920</b>	<b>9.917</b>	<b>90,82%</b>
<b>Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	4.800	4.800	100,00%	4.800	4.800	100,00%	4.800	4.800	100,00%	14.400	14.400	100,00%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	7.000	7.000	100,00%	7.000	6.695	95,64%	7.000	6.960	99,43%	21.000	20.655	98,36%
UBS VILA SANTA CATARINA	4.800	4.636	96,58%	4.800	4.620	96,25%	5.800	4.358	75,14%	15.400	13.614	88,40%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	3.400	3.400	100,00%	3.400	3.292	96,82%	3.800	3.128	82,32%	10.600	9.820	92,64%
UBS SACOMÃ	6.600	5.620	85,15%	6.600	4.712	71,39%	6.600	5.074	76,88%	19.800	15.406	77,81%
<b>TOTAL</b>	<b>26.600</b>	<b>25.456</b>	<b>95,70%</b>	<b>26.600</b>	<b>24.119</b>	<b>90,67%</b>	<b>28.000</b>	<b>24.320</b>	<b>86,86%</b>	<b>81.200</b>	<b>73.895</b>	<b>91,00%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	300	300	100,00%	300	285	95,00%	408	154	37,75%	1.008	739	73,31%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	408	408	100,00%	408	408	100,00%	408	408	100,00%	1.224	1.224	100,00%
UBS VILA SANTA CATARINA	600	578	96,33%	600	355	59,17%	600	504	84,00%	1.800	1.437	79,83%
UBS SACOMÃ	408	408	100,00%	408	255	62,50%	408	408	100,00%	1.224	1.071	87,50%
<b>TOTAL</b>	<b>1.716</b>	<b>1.694</b>	<b>98,72%</b>	<b>1.716</b>	<b>1.303</b>	<b>75,93%</b>	<b>1.824</b>	<b>1.474</b>	<b>80,81%</b>	<b>5.256</b>	<b>4.471</b>	<b>85,06%</b>
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	1.050	1.050	100,00%	1.050	1.050	100,00%	1.428	691	48,39%	3.528	2.791	79,11%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	1.428	1.428	100,00%	1.428	1.428	100,00%	1.428	1.428	100,00%	4.284	4.284	100,00%
UBS VILA SANTA CATARINA	2.100	2.100	100,00%	2.100	1.101	52,43%	2.100	1.568	74,67%	6.300	4.769	75,70%
UBS SACOMÃ	1.428	1.428	100,00%	1.428	1.233	86,34%	1.428	1.428	100,00%	4.284	4.089	95,45%
<b>TOTAL</b>	<b>6.006</b>	<b>6.006</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.006</b>	<b>4.812</b>	<b>80,12%</b>	<b>6.384</b>	<b>5.115</b>	<b>80,12%</b>	<b>18.396</b>	<b>15.933</b>	<b>86,61%</b>

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%	Meta	Ajust.	%
<b>UBS TRADICIONAL</b>												
<b>Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	263	263	100,00%	263	263	100,00%	263	263	100,00%	789	789	100,00%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	526	473	89,92%	526	383	72,81%	526	301	57,22%	1.578	1.157	73,32%
UBS VILA SANTA CATARINA	526	406	77,19%	526	368	69,96%	-	-	-	1.052	774	73,57%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	526	526	100,00%	526	526	100,00%	526	526	100,00%	1.578	1.578	100,00%
UBS SACOMÃ	0	0	0,00%	1.052	914	86,88%	1.052	656	62,36%	2.104	1.570	74,62%
<b>TOTAL</b>	<b>1.841</b>	<b>1.668</b>	<b>90,60%</b>	<b>2.893</b>	<b>2.454</b>	<b>84,83%</b>	<b>2.893</b>	<b>1.746</b>	<b>73,76%</b>	<b>7.101</b>	<b>5.868</b>	<b>82,64%</b>
<b>Nº CONSULTA GO</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	263	263	100,00%	263	263	100,00%	263	263	100,00%	789	789	100,00%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	0	0	0,00%	526	198	37,64%	526	199	37,83%	1.052	397	37,74%
UBS VILA SANTA CATARINA	263	263	100,00%	263	263	100,00%	-	-	-	526	526	100,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
UBS SACOMÃ	789	375	47,53%	789	474	60,08%	789	415	52,60%	2.367	1.264	53,40%
<b>TOTAL</b>	<b>1.315</b>	<b>901</b>	<b>68,52%</b>	<b>2.104</b>	<b>1.198</b>	<b>56,94%</b>	<b>1.841</b>	<b>877</b>	<b>47,64%</b>	<b>4.734</b>	<b>2.976</b>	<b>62,86%</b>
<b>Nº CONSULTA PEDIATRIA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	263	263	100,00%	263	263	100,00%	263	263	100,00%	789	789	100,00%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	789	468	59,32%	789	384	48,67%	789	393	49,81%	2.367	1.245	52,60%
UBS VILA SANTA CATARINA	263	249	94,68%	263	225	85,55%	-	-	-	526	474	90,11%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	789	789	100,00%	789	789	100,00%	789	463	58,68%	2.367	2.041	86,23%
UBS SACOMÃ	789	290	36,76%	789	328	41,57%	789	510	64,64%	2.367	1.128	47,66%
<b>TOTAL</b>	<b>2.893</b>	<b>2.059</b>	<b>71,17%</b>	<b>2.893</b>	<b>1.989</b>	<b>68,75%</b>	<b>2.630</b>	<b>973</b>	<b>37,00%</b>	<b>8.416</b>	<b>5.677</b>	<b>67,45%</b>
<b>Nº CONSULTA PSIQUIATRA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	125	125	100,00%	125	125	100,00%	125	111	88,80%	375	361	96,27%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	125	125	100,00%	125	106	84,80%	125	125	100,00%	375	356	94,93%
UBS VILA SANTA CATARINA	125	125	100,00%	125	125	100,00%	-	-	-	250	250	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>375</b>	<b>100,00%</b>	<b>375</b>	<b>356</b>	<b>94,93%</b>	<b>250</b>	<b>236</b>	<b>94,40%</b>	<b>1.000</b>	<b>967</b>	<b>96,70%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	288	286	99,31%	288	278	96,53%	288	271	94,10%	864	835	96,64%
UBS SACOMÃ	368	368	100,00%	368	368	100,00%	368	368	100,00%	1.104	1.104	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>656</b>	<b>654</b>	<b>99,70%</b>	<b>656</b>	<b>646</b>	<b>98,48%</b>	<b>656</b>	<b>639</b>	<b>97,41%</b>	<b>1.968</b>	<b>1.939</b>	<b>98,53%</b>
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	1.008	1.008	100,00%	1.008	1.008	100,00%	1.008	1.008	100,00%	3.024	3.024	100,00%
UBS SACOMÃ	1.208	1.208	100,00%	1.208	1.208	100,00%	1.208	1.208	100,00%	3.624	3.624	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>2.216</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.216</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.216</b>	<b>2.216</b>	<b>100,00%</b>	<b>6.648</b>	<b>6.648</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>51.366</b>	<b>47.895</b>	<b>93,24%</b>	<b>54.455</b>	<b>46.699</b>	<b>85,76%</b>	<b>58.232</b>	<b>46.876</b>	<b>80,50%</b>	<b>163.527</b>	<b>142.126</b>	<b>86,91%</b>

**Seção IV - PAI**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção do trimestre do Programa de Acompanhante de Idoso (PAI) atingiu **59,31%**, resultado do pleno alcance da meta (100%) da atividade desenvolvida na UBS São Vicente de Paula e de apenas 18,61% da atividade realizada na UBS Jardim Lourdes (Tabela 6).

O PAI Jd. Lourdes, antes denominado PAI Vila Campestre, iniciou suas atividades em setembro de 2016, com produção de pouco mais de 3% da meta, apresentando nos dois meses seguintes aumento expressivo da produção, mas ainda muito abaixo do patamar mínimo de 85% da meta (Tabela 6).

Em termos da efetividade da linha de serviço como um todo, o qual vinha apresentando crescente aumento da produção, atingindo o ápice no 4º trimestre, fica evidente o seu comprometimento em razão do desempenho verificado no PAI Jd. Lourdes (GRÁFICO 11).

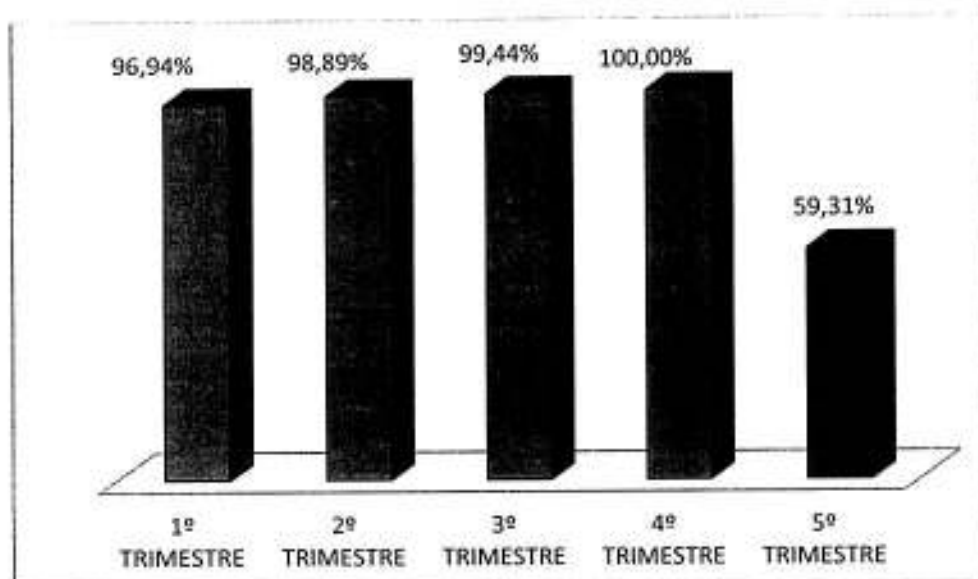


GRÁFICO 11- COMPARATIVO DA PRODUÇÃO POR TRIMESTRE

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

UNIDADE	MÊS	% PROD.	OCORRÊNCIAS INFORMADAS	CONSIDERAÇÕES NTCS
PAI JARDIM LOURDES	SET	3,33%	<ul style="list-style-type: none"> <li>SERVIÇO EM FASE DE IMPLANTAÇÃO.</li> <li>EM PROCESSO DE CADASTRAMENTO DOS IDOSOS E DIVULGAÇÃO DO PROGRAMA NAS UNIDADES DE REFERÊNCIA DO TERRITÓRIO.</li> <li>PROFISSIONAIS CONTRATADOS NO INÍCIO DE SETEMBRO/16.</li> </ul>	A EVOLUÇÃO DO PROCESSO DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DOS SERVIÇOS, PODE SER AFERIDA TANTO PELO CRESCENTE PERCENTUAL DE PRODUÇÃO E COMO PELO AUMENTO DO NÚMERO DE PACIENTES CADASTRADO NOS MESES: 04 EM SETEMBRO; 25 EM OUTUBRO; E 38 EM NOVEMBRO.
	OUT	20,83%		
	NOV	31,67%		

c) Conclusão:

A pertinente argumentação da Coordenadoria /STS quanto ao processo de implantação do serviço na unidade UBS Jardim Lourdes, implica desconsiderar a meta e a produção apontada para o trimestre nessa unidade, de forma que só passa a ser levada em conta os **100%** de produção verificada na AMA/UBS Integrada São Vicente de Paula.

---



TABELA 5 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - PAI

PAI	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD. AJUST.	%
<b>Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO</b>												
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%
UBS JARDIM LOURDES	120	4	3,33%	120	25	20,83%	120	38	31,67%	360	67	18,61%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>240</b>	<b>124</b>	<b>51,67%</b>	<b>240</b>	<b>145</b>	<b>60,42%</b>	<b>240</b>	<b>158</b>	<b>65,83%</b>	<b>720</b>	<b>427</b>	<b>59,31%</b>

Observação: Por meio do Termo Aditivo nº 004/2016, assinado em 01/09/16, o PAI Vila Campestre passa a se denominar PAI Jardim Lourdes.

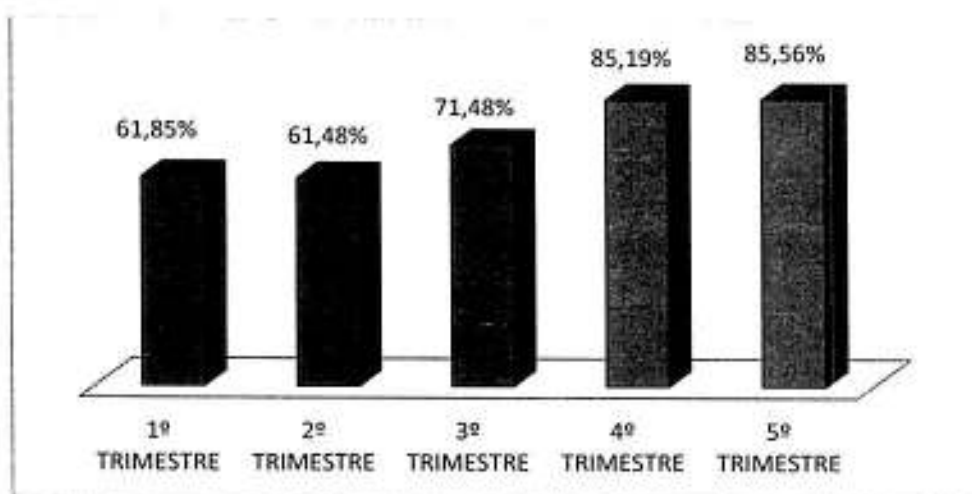
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



**Seção V - EMAD**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção do trimestre, compreendendo pacientes ativos em atendimento domiciliar - EMAD, desenvolvido na UBS Vila das Mercês, atingiu o percentual de **85,56%** (Tabela 7), configurando, ao verificarmos a série histórica, um processo contínuo de incremento da prestação de serviços, o qual a partir do 4º trimestre superou o patamar mínimo da meta de produção (GRÁFICO 12).



**GRÁFICO 12 - PRODUÇÃO REALIZADA NOS TRIMESTRES**

**b) Desconto de Equipe Mínima:**

No período foi registrada apenas uma ocorrência, relativa a médico clínico de 20 horas, o que representa redução de 50% em relação ao verificado no período anterior (QUADRO 5).

**c) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) (unidade – UBS Vila das Mercês):**

MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
SETEMBRO	81,11%	* FERIADO – DOIS DIAS (12 E 24/10).

**d) Conclusão:**

Em termos quantitativos a produção do 5º trimestre superou a meta mínima estabelecida, criando a expectativa de consolidação e expansão da atividade nos próximos trimestres.





**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 6 - Produção do Trimestre - EMAD

	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%
EMAD ( UBS VILA DAS MERCÊS)												
<b>Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD</b>	90	81	90,00%	90	73	81,11%	90	77	85,56%	270	231	85,56%
<b>TOTAL GERAL</b>												

QUADRO 5- DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

EMAD/ UNIDADES	PROFISSIONAIS	Carga Horária	1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			
			Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	
UBS VILA DAS MERCÊS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	30				DEZEMBRO JANEIRO	1 1	30 30										
	FISIOTERAPEUTA	30				DEZEMBRO JANEIRO FEVEREIRO	1 1 1	30 30 30										
	MÉDICO CLÍNICO	20				DEZEMBRO JANEIRO	1 1	20 20				JULHO AGOSTO	1 1	20 20	1 1	20 20		
<b>TOTAL</b>							<b>7</b>	<b>190</b>						<b>2</b>	<b>40</b>		<b>1</b>	<b>20</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top right: "RS"  
 - Middle right: "A. F. S."  
 - Bottom right: "A. F. S." with a large signature.

## 1.2 No Âmbito da AMA Especialidades e Redes Temáticas

### Seção VI - AMA Especialidades / URSI

#### a) Descritivo da Situação:

No trimestre, de acordo com o demonstrado no quadro abaixo, a produção consolidada das atividades componentes da linha de serviço, compreendendo AMA Especialidades e Unidade de Referência à Saúde do Idoso (URSI) atingiu o percentual de **85,38%** da meta fixada, sendo que a atividade relativa à URSI não alcançou o patamar mínimo da meta em nenhum mês do período (Tabela 9 ao fim da seção).

LINHA DE SERVIÇO	META CONSOLIDADA	PRODUÇÃO TOTAL	%
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	14.145	12.450	88,02%
URSI - AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	1.188	642	54,04%
<b>TOTAL</b>	<b>15.333</b>	<b>13.092</b>	<b>85,38%</b>

Na comparação deste trimestre com o anterior, verifica-se que a produção consolidada das duas atividades componente dessa linha de serviço apresentou significativa queda: de 19,86% no caso da AMA E e de 26,35% com relação à URSI (GRÁFICO 13).

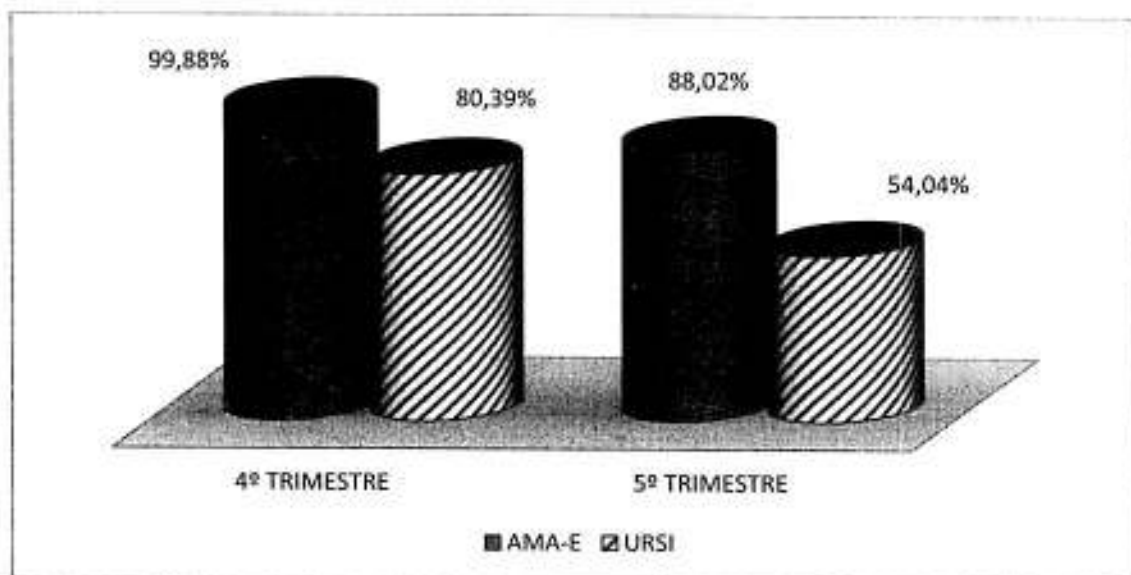


GRÁFICO 13 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO (4º e 5º TRIMESTRE)

Verificando as atividades relativas à AMA Especialidade, percebe-se que, com exceção da consulta de cardiologia, todas as demais registraram queda na produção, sendo que as consultas de neurologia, urologia, nefrologia e neurologia infantil ficaram abaixo do patamar mínimo de 85% meta de produção (GRÁFICO 14).

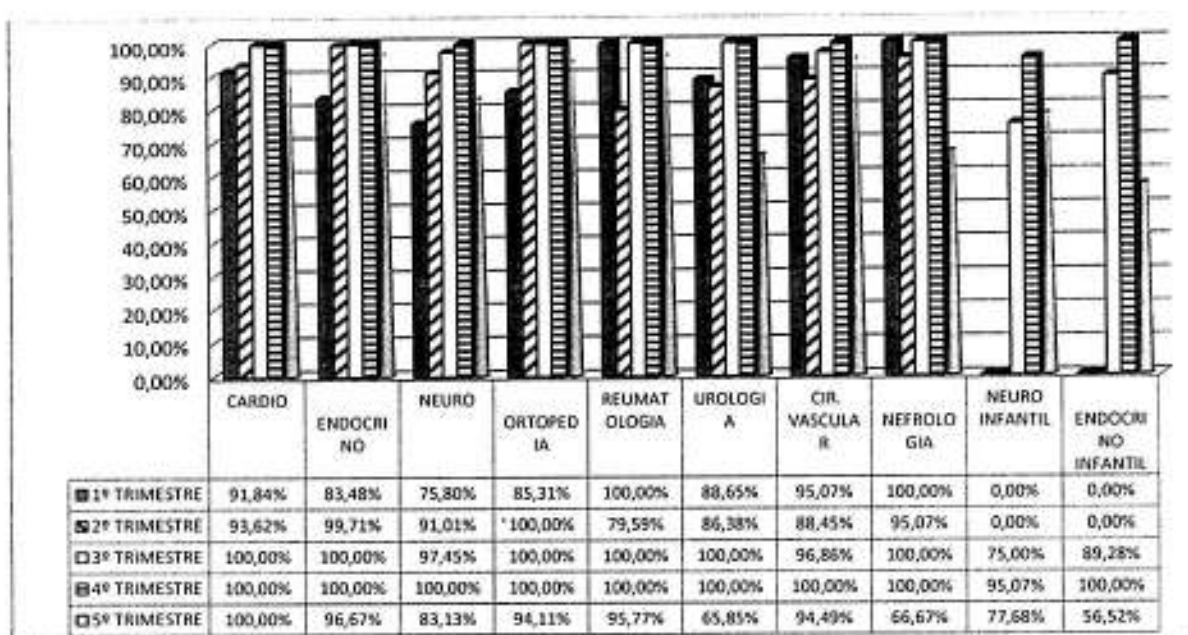


GRÁFICO 14 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO POR ATIVIDADE - AMA E

Em especial, a queda na realização de consulta urologia pode ser atribuída a não contratação de profissionais, uma vez que foi apontado o total de quatro médicos urologistas não contratados no trimestre, perfazendo um total de 48 horas não trabalhadas (Quadro 6 ao fim da seção).

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ANGIOLOGIA	AMA E - VILA DAS MERCÊS	NOV	83,48%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAL QUE TEM UM PLANTÃO SEMANAL (4 PLANTÕES)
NEUROLOGIA	AMA E - VILA DAS MERCÊS	OUT	80,87%	• 5 PLANTÕES DE FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL. • CONGRESSO – 12 HORAS.
		NOV	68,52%	• FÉRIAS DE PROFISSIONAL QUE TEM DOIS PLANTÕES SEMANAIS FIXOS (8 PLANTÕES).

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

NEUROLOGIA INFANTIL	AMA E - VILA DAS MERCÊS	SET	71,30%	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 HORAS PR MÊS DE APOIO AO CER IV FLÁVIO GIANNOTTI, NA LINHA DE CUIDADO DE ASSISTÊNCIA À CRIANÇA PORTADORA DE MICROCEFALIA, SERVIÇO ESSE REFERÊNCIA PARA CRS SUDESTE.</li> <li>ESPECIALIDADE RECÉM CONTRATADA E SEU ATENDIMENTO ESTÁ SENDO REGULADA.</li> </ul>
		OUT	78,26%	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 HORAS PR MÊS DE APOIO AO CER IV FLÁVIO GIANNOTTI, NA LINHA DE CUIDADO DE ASSISTÊNCIA À CRIANÇA PORTADORA DE MICROCEFALIA, SERVIÇO ESSE REFERÊNCIA PARA CRS SUDESTE.</li> </ul>
		NOV	83,48%	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 HORAS PR MÊS DE APOIO AO CER IV FLÁVIO GIANNOTTI, NA LINHA DE CUIDADO DE ASSISTÊNCIA À CRIANÇA PORTADORA DE MICROCEFALIA, SERVIÇO ESSE REFERÊNCIA PARA CRS SUDESTE.</li> </ul>
UROLOGIA	AMA E - VILA DAS MERCÊS	SET	43,77%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 30 DIAS DE UM PROFISSIONAL COM VÍNCULO DE DOIS PLANTÕES DE 12 HORAS POR SEMANA – TOTAL DE 9 PLANTÕES.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE DOIS PROFISSIONAIS DE 12 HORAS.</li> </ul>
		OUT	69,13%	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 PLANTÕES DE FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>DESCONTO DE EQUIPE MINIMA DE UM PROFISSIONAL 12 HORAS.</li> </ul>
		NOV	84,64%	<ul style="list-style-type: none"> <li>DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>FÉRIAS DE PROFISSIONAL QUE TEM UM PLANTÃO SEMANAL (4 PLANTÕES).</li> </ul>
ENDOCRINO INFANTIL	AMA E - VILA DAS MERCÊS	OUT	78,26%	<ul style="list-style-type: none"> <li>ABSENTEÍSMO DE 19,6%</li> </ul>
		NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL.</li> </ul>
NEFROLOGIA	AMA E - VILA DAS MERCÊS	NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DO ÚNICO PROFISSIONAL.</li> </ul>
ENFERMAGEM	USI SÃO VICENTE DE PAULA	SET	81,8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>META EM REVISÃO PELA ÁREATÉCNICA.</li> </ul>
		OUT	81,06%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FOLGA DE ELEIÇÃO – 1 DIA</li> <li>FERIADO – DOIS DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS DE 30 DIAS.</li> </ul>
GERIATRIA	USI SÃO VICENTE DE PAULA	SET	59,85%	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 DIAS DE FÉRIAS DE UM PROFISSIONAL.</li> <li>ABONO DE 2 DIAS DE DOIS PROFISSIONAIS</li> <li>META EM REVISÃO PELA ÁREA TÉCNICA.</li> </ul>
		OUT	39,39%	<ul style="list-style-type: none"> <li>FÉRIAS – 30 DIAS</li> <li>ABONO – 1 DIA</li> <li>FERIADO – DOIS DIAS (12 E 24/10).</li> </ul>
		NOV	62,88%	<ul style="list-style-type: none"> <li>CURSO DE VIGILÂNCIA – 1 DIA.</li> <li>ABONO – 4 DIAS.</li> <li>CONGRESSO – 2 DIAS.</li> <li>ABSENTEÍSMO DE 20,7%.</li> <li>FERIADO – 3 DIAS (2, 14 E 15/11).</li> </ul>



c) **Conclusão:**

A produção da linha de serviço superou por pouco patamar mínimo de 85% da meta: no entanto, apresentou forte decréscimo tanto na AMA Especialidades quanto na URSI.

Cabe ainda ressaltar que no relatório do trimestre anterior foi destacado o processo de revisão das metas referente à URSI, então em andamento na Área Técnica da Saúde do Idoso. Necessário se torna apontar a situação em que se encontra tal processo.



TABELA 7 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - AMA E

AMA ESPECIALIDADES (VILA DAS MERCÊS)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE					
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod. Ajust.	%		
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	690,0	850,0	123,19%	690,0	100,00%	690,0	772,0	111,88%	690,0	100,00%	690,0	701,0	101,59%	690,0	100,00%
TOTAL	690,0	850,0	123,19%	690,0	100,00%	690,0	772,0	111,88%	690,0	100,00%	690,0	701,0	101,59%	690,0	100,00%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA	460,0	499,0	108,48%	460,0	100,00%	460,0	414,0	90,00%	414,0	90,00%	460,0	540,0	117,39%	460,0	100,00%
TOTAL	460,0	499,0	108,48%	460,0	100,00%	460,0	414,0	90,00%	414,0	90,00%	460,0	540,0	117,39%	460,0	100,00%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	575,0	601,0	104,52%	575,0	100,00%	575,0	465,0	80,87%	465,0	80,87%	575,0	394,0	68,52%	394,0	68,52%
TOTAL	575,0	601,0	104,52%	575,0	100,00%	575,0	465,0	80,87%	465,0	80,87%	575,0	394,0	68,52%	394,0	68,52%
Nº CONSULTA ORTOPIEDIA	690,0	774,0	112,17%	690,0	100,00%	690,0	590,0	85,51%	590,0	85,51%	690,0	668,0	96,81%	668,0	96,81%
TOTAL	690,0	774,0	112,17%	690,0	100,00%	690,0	590,0	85,51%	590,0	85,51%	690,0	668,0	96,81%	668,0	96,81%
Nº CONSULTA REUMATOLOGIA	575,0	502,0	87,30%	502,0	87,30%	575,0	590,0	102,61%	575,0	100,00%	575,0	662,0	115,13%	575,0	100,00%
TOTAL	575,0	502,0	87,30%	502,0	87,30%	575,0	590,0	102,61%	575,0	100,00%	575,0	662,0	115,13%	575,0	100,00%
Nº CONSULTA UROLOGIA	690,0	302,0	43,77%	302,0	43,77%	690,0	477,0	69,13%	477,0	69,13%	690,0	584,0	84,64%	584,0	84,64%
TOTAL	690,0	302,0	43,77%	302,0	43,77%	690,0	477,0	69,13%	477,0	69,13%	690,0	584,0	84,64%	584,0	84,64%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR	690,0	833,0	120,72%	690,0	100,00%	690,0	697,0	101,01%	690,0	100,00%	690,0	576,0	83,48%	576,0	83,48%
TOTAL	690,0	833,0	120,72%	690,0	100,00%	690,0	697,0	101,01%	690,0	100,00%	690,0	576,0	83,48%	576,0	83,48%
Nº CONSULTA NEFROLOGIA	115,0	149,0	129,57%	115,0	100,00%	115,0	198,0	172,20%	115,0	100,00%	115,0	0,0	0,00%	0,0	0,00%
TOTAL	115,0	149,0	129,57%	115,0	100,00%	115,0	198,0	172,20%	115,0	100,00%	115,0	0,0	0,00%	0,0	0,00%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL	115,0	82,0	71,30%	82,0	71,30%	115,0	90,0	78,26%	90,0	78,26%	115,0	96,0	83,48%	96,0	83,48%
TOTAL	115,0	82,0	71,30%	82,0	71,30%	115,0	90,0	78,26%	90,0	78,26%	115,0	96,0	83,48%	96,0	83,48%
Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA INFANTIL	115,0	105,0	91,30%	105,0	91,30%	115,0	90,0	78,26%	90,0	78,26%	115,0	0,0	0,00%	0,0	0,00%
TOTAL	115,0	105,0	91,30%	105,0	91,30%	115,0	90,0	78,26%	90,0	78,26%	115,0	0,0	0,00%	0,0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>4715</b>	<b>4697</b>	<b>99,62%</b>	<b>4211</b>	<b>89,31%</b>	<b>4715</b>	<b>4323</b>	<b>91,69%</b>	<b>4196</b>	<b>88,99%</b>	<b>4715</b>	<b>4221</b>	<b>89,52%</b>	<b>4043</b>	<b>85,75%</b>
<b>TOTAL DO TRIMESTRE</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>
<b>TOTAL DO TRIMESTRE</b>	<b>4715</b>	<b>4697</b>	<b>99,62%</b>	<b>4211</b>	<b>89,31%</b>	<b>4715</b>	<b>4323</b>	<b>91,69%</b>	<b>4196</b>	<b>88,99%</b>	<b>4715</b>	<b>4221</b>	<b>89,52%</b>	<b>4043</b>	<b>85,75%</b>
<b>TOTAL DO TRIMESTRE</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>	<b>Meta</b>	<b>Prod.</b>	<b>%</b>	<b>Ajust.</b>	<b>%</b>
<b>TOTAL DO TRIMESTRE</b>	<b>14145</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>	<b>14145</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>	<b>14145</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>	<b>12450</b>	<b>88,02%</b>

TABELA 8 – PRODUÇÃO DO TRIMESTRE URSI

URSI (AMA/URSI INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA)	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%
Nº CONSULTA GERIATRA	264	157	59,47%	264	104	39,39%	264	166	62,88%	792	427	53,91%
TOTAL	264	157	59,47%	264	104	39,39%	264	166	62,88%	792	427	53,91%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO	132	108	81,82%	132	107	81,06%	132	0	0,00%	396	215	54,29%
TOTAL	132	108	81,82%	132	107	81,06%	132	0	0,00%	396	215	54,29%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>396</b>	<b>265</b>	<b>66,92%</b>	<b>396</b>	<b>211</b>	<b>53,28%</b>	<b>396</b>	<b>166</b>	<b>41,92%</b>	<b>1.188</b>	<b>642</b>	<b>54,04%</b>

Observação: Por meio do Termo Aditivo nº 005/2016, a partir de novembro, foi acrescentada consulta fisioterapeuta, com a produção fixada em 36/mês.



QUADRO 6 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

AMA ESPECIALIDADES/ URSI	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12	DEZEMBRO	1	12	JANEIRO	0,5	6	FEVEREIRO	0,5	6	ABRIL	1	12	MAIÃO	1	12	
	MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	12	OUTUBRO	1	12													
	MÉDICO NEUROLOGISTA	12	DEZEMBRO	1	12	JANEIRO	1	12	FEVEREIRO	1	12							
URSI - SÃO VICENTE DE PAULA	MÉDICO NEUROLOGISTA PEDIÁTRICO	12	NOVEMBRO	1	12													
	MÉDICO ORTOPEDISTA	12																
	MÉDICO UROLOGISTA	12	OUTUBRO	1	12													
	SUBTOTAL			3	36			5	60				2	24			4	48
	ENFERMEIRO	30	SETEMBRO	1	30													
	SUBTOTAL			1	30													
	TOTAL			4	66			5	60			2	24			4	48	

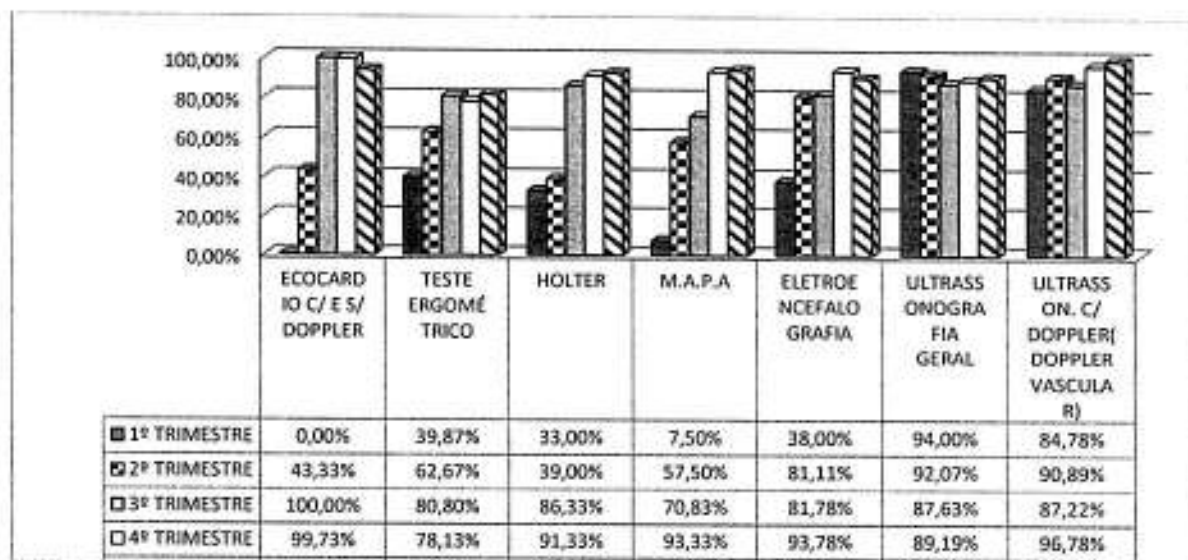
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**Seção VII - SADT**

**a) Descritivo da Situação:**

O serviço de Apoio Diagnóstico (SADT), realizado na AMA Especialidades Vila das Mercês, apresentou, da mesma forma que no período anterior, apenas um exame com produção abaixo de 85% recorrente em todos os meses do período: Teste Ergométrico (Tabela 10 ao fim da seção).

Em comparação com os trimestres anteriores, o 5º período registra que: o exame de ecocardiografia com e sem doppler teve produção inferior ao verificado no 3º e 4º período, eletroencefalográfica foi menor que a do 4º trimestre e o exame de ultrassonografia não superou as marcas do 1º e 2º período (GRÁFICO 15).



**GRÁFICO 15 - COMPARATIVO DA PRODUÇÃO NOS TRIMESTRES**

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

EXAME	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTSS
TESTE ERGOMÉTRICO	SET	79,20%	• ABSENTEÍSMO DE 25,8%	• CONSIDERANDO A META DE 250, MENOS 25,8% DE ABSENTEÍSMO, TEMOS UMA META READEQUADA DE 185. • A RELAÇÃO ENTRE A PRODUÇÃO REALIZADA NO MÊS (198) E A META READEQUADA (185) É DE 107%.
	OUT	82,80%	• ABSENTEÍSMO DE 22,9%	• CONSIDERANDO A META DE 250, MENOS 23% DE ABSENTEÍSMO, TEMOS UMA META READEQUADA DE 192. • A RELAÇÃO ENTRE A PRODUÇÃO REALIZADA NO MÊS (207) E A META READEQUADA E COM DEDUÇÃO DO ABSENTEÍSMO É DE 103%.
	NOV	82,80	• Absenteísmo de 25,5%	• CONSIDERANDO A META DE 250, MENOS 25% DE ABSENTEÍSMO, TEMOS UMA META READEQUADA DE 187. • A RELAÇÃO ENTRE A PRODUÇÃO REALIZADA NO MÊS (207) E A META READEQUADA (187) É DE 106%.

EXAME	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCS
ECOCARDIO	OUT	82%	• ABSENTEÍSMO DE 41,7%	• NÃO CONSIDERADO UMA VEZ QUE A PRODUÇÃO NO TRIMESTRE SUPEROU 85%
HOLTER	OUT	84%	• ABSENTEÍSMO DE 12,2%	• NÃO CONSIDERADO UMA VEZ QUE A PRODUÇÃO NO TRIMESTRE SUPEROU 85%

**c) Conclusão:**

Com base na ocorrência de absenteísmo apresentada pela STS e realizados os devidos cálculos de seus impactos na produção, verificamos que essa foi diretamente afetada.

*Handwritten signatures and notes in the bottom right corner.*





Tabela 9 - Produção do Trimestre - SADI

SADI (AMIA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS)	SETEMBRO				OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	Meta	Prod.	%	Ajust.	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod. Ajust.	%		
	Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER	250	272	108,80%	250	250	100,00%	250	205	82,00%	250	250	100,00%	750	705
TOTAL	250	272	108,80%	250	250	100,00%	250	205	82,00%	250	250	100,00%	750	705	94,00%
Nº TESTE ERGOMÉTRICO	250	198	79,20%	198	250	100,00%	250	207	82,80%	250	207	82,80%	750	612	81,60%
TOTAL	250	198	79,20%	198	250	100,00%	250	207	82,80%	250	207	82,80%	750	612	81,60%
Nº HOLTER	100	97	97,00%	97	100	100,00%	100	84	84,00%	100	97	97,00%	300	278	92,67%
TOTAL	100	97	97,00%	97	100	100,00%	100	84	84,00%	100	97	97,00%	300	278	92,67%
Nº M.J.P.A	40	41	102,50%	40	40	100,00%	40	36	90,00%	40	37	92,50%	120	113	94,17%
TOTAL	40	41	102,50%	40	40	100,00%	40	36	90,00%	40	37	92,50%	120	113	94,17%
Nº ELETROENCEFALOGRAFIA	150	145	96,67%	145	150	100,00%	150	130	86,67%	150	131	87,33%	450	406	90,22%
TOTAL	150	145	96,67%	145	150	100,00%	150	130	86,67%	150	131	87,33%	450	406	90,22%
Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL	450	399	88,67%	399	450	100,00%	450	412	91,56%	450	413	91,78%	1.350	1.224	90,67%
TOTAL	450	399	88,67%	399	450	100,00%	450	412	91,56%	450	413	91,78%	1.350	1.224	90,67%
Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	300	301	100,33%	300	300	100,00%	300	299	99,67%	300	298	99,33%	900	897	99,67%
TOTAL	300	301	100,33%	300	300	100,00%	300	299	99,67%	300	298	99,33%	900	897	99,67%

**Seção VIII - RAPS**

**a) Descritivo da Situação:**

Com base no quantitativo de meta e produção informados no WEBSAASS, a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), compreendendo os serviços CAPS II Adulto, CAPS II Álcool e Drogas, o Serviço Residencial Terapêutico I (SRT) e Unidade de Acolhida Adulto (UAA), atingiu **84,54%** da meta da produção estipulada em contrato, conforme demonstrado em quadro abaixo.

LINHA DE SERVIÇO	META	PRODUÇÃO	%
CAPS	2.100	2.100	100,00%
SRT	80	67	83,75%
UAA	2.912	2.138	73,42%
<b>TOTAL</b>	<b>5.092</b>	<b>4.305</b>	<b>84,54%</b>

Em termos de desconto de equipe mínima foram relatados a não contratação de três profissionais previstos no quadro de pessoal do CAPS (Quadro 7, ao fim da seção).

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
UAA SACOMÃ I	SET	71%	* PELAS CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO ATENDIDA HÁ AUSÊNCIAS DURANTE DIAS DO ACOLHIDO E POSTERIOR RETORNO DO MESMO.
	NOV	82%	
UAA SACOMÃ II	SET	80,87%	
	OUT	82,6%	
	NOV	80,33%	

A STS Ipiranga apresentou maior detalhamento quanto ao não cumprimento da meta de produção estabelecida para a UAA:

"A UA Sacomã I e Sacomã II são orientadas pela portaria 121/2012-MS, oferecendo acolhimento voluntário e cuidados contínuos para pessoas com necessidade decorrentes do uso de substâncias psicoativas, em situação de vulnerabilidade social e familiar e que demandem acompanhamento terapêutico e protetivo. Devido a característica do serviço na lógica da redução de danos, é esperado durante a realização do Projeto Terapêutico Singular períodos de maior estabilidade com adesão frequente e outro de menor adesão. Portanto temos que garantir o leito não disponibilizando para outra pessoa, afinal haverá o retorno da mesma."

**b) Conclusão:**

Considerando a ocorrência relatada pela STS, procedemos ao recálculo da produção referente à Unidade de Acolhida de Adulto (TABELA 14) e obtivemos o percentual de **88,14%** da meta de produção da linha de serviço, vide Quadro abaixo, superando, portanto o patamar mínimo da meta estabelecida.

LINHA DE SERVIÇO	META	PRODUÇÃO	%
CAPS	2.100	2.100	100,00%
SRT	80	67	83,75%
UAA	1.402	990	73,42%
<b>TOTAL</b>	<b>3.582</b>	<b>3.157</b>	<b>88,14%</b>



TABELA 10 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - CAPS

CAPS	SETEMBRO						OUTUBRO						NOVEMBRO						TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Ajust.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%
	<b>Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)</b>																				
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO	250	319	127,60%	250	100,00%	250	314	125,60%	250	100,00%	250	321	128,40%	250	100,00%	750	750	100,00%	750	750	100,00%
<b>Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)</b>																					
CAPS ÁLCOOL DROGAS II IPIRANGA-V. ARAPUÁ	200	186	93,00%	200	100,00%	200	189	94,50%	200	100,00%	200	170	85,00%	200	100,00%	600	600	100,00%	600	600	100,00%
CAPS ÁLCOOL E DROGAS II SACOMÃ	250	260	104,00%	250	100,00%	250	266	106,40%	250	100,00%	250	223	89,20%	250	100,00%	750	750	100,00%	750	750	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>450</b>	<b>446</b>	<b>99,11%</b>	<b>450</b>	<b>100,00%</b>	<b>450</b>	<b>455</b>	<b>101,11%</b>	<b>450</b>	<b>100,00%</b>	<b>450</b>	<b>393</b>	<b>87,33%</b>	<b>450</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.350</b>	<b>1.350</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.350</b>	<b>1.350</b>	<b>100,00%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>700</b>	<b>765</b>	<b>109,29%</b>	<b>700</b>	<b>100,00%</b>	<b>700</b>	<b>769</b>	<b>109,86%</b>	<b>700</b>	<b>100,00%</b>	<b>700</b>	<b>714</b>	<b>102,00%</b>	<b>700</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.100</b>	<b>2.100</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.100</b>	<b>2.100</b>	<b>100,00%</b>

TABELA 11 - PRODUÇÃO DO TRIMESTRE - SRT

SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	
	<b>% MORADORES SOBRE CAPACIDADE</b>											
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA JABAQUARA II - MISTA	8	5	62,50%	8	7	87,50%	8	12	75,00%	16	12	75,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA IPIRANGA II - MISTA	8	0	0,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	16	8	50,00%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA JABAQUARA I - MASCULINO	8	7	87,50%	8	8	100,00%	8	23	95,83%	24	23	95,83%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA VILA MONUMENTO - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	24	100,00%	24	24	100,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>93,75%</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>65,63%</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>83,75%</b>	<b>80</b>	<b>67</b>	<b>83,75%</b>

TABELA 12 - PERCENTUAL DE OCUPAÇÃO DA UA

UNIDADE DE ACOULHIMENTO ADULTO	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	%	Meta	Prod.	
	<b>TAXA DE OCUPAÇÃO DE LETOS UAA/UAJ</b>											
UNIDADE DE ACOULHIMENTO ADULTO JABAQUARA - MASCULINO	360	240	66,67%	372	240	64,52%	360	240	66,67%	1.092	720	65,93%
UNIDADE DE ACOULHIMENTO ADULTO SACOMÃ I	300	213	71,00%	310	270	87,10%	300	246	82,00%	910	729	80,11%
UNIDADE DE ACOULHIMENTO ADULTO SACOMÃ II	300	192	64,00%	310	256	82,58%	300	241	80,33%	910	689	75,71%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>960</b>	<b>645</b>	<b>67,19%</b>	<b>992</b>	<b>766</b>	<b>77,22%</b>	<b>960</b>	<b>727</b>	<b>75,73%</b>	<b>2.912</b>	<b>2.138</b>	<b>73,42%</b>



QUADRO 7 - DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA

CAPS	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
CAPS AD II VILA ARAPUÁ	OFICINEIRO	40	FEV	1	40	MAR	1	40							NOV	1	30		
	AUXILIAR ENFERMAGEM	30															30		
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>1</b>	<b>40</b>											<b>1</b>	<b>30</b>		
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO	AUXILIAR ENFERMAGEM	30																	
	MÉDICO PSQUIATRA	20										JUL	1	20					
												AGO	1	20					
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	30	DEZ	2	60	JAN	2	60											
												FEV	2	60					
<b>SUBTOTAL</b>				<b>6</b>	<b>180</b>												<b>2</b>	<b>40</b>	
CAPS AD II SACOMÁ	AUXILIAR TÉCNICO OFICINEIRO	40																	
	ASSISTENTE SOCIAL JR.	30	JAN	1	30														
	<b>SUBTOTAL</b>				<b>1</b>	<b>30</b>												<b>1,5</b>	<b>60</b>
<b>TOTAL</b>																	<b>3,5</b>	<b>100</b>	
																		<b>3</b>	<b>90</b>

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.





TABELA 13 - RECÁLCULO DA PRODUÇÃO - UAA

UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO	SETEMBRO			OUTUBRO			NOVEMBRO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	Meta	Prod	%	Meta	Prod	%	Meta	Prod	%	Meta	Prod. Ajust.	%
<b>TAXA DE OCUPAÇÃO DE LEITOS UAA/UAJ</b>												
UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO JABAQUARA - MASCULINO	360	240	66,67%	372	240	64,52%	360	240	66,67%	1.092	720	65,93%
UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO SACOMÃ I	0	0	0,00%	310	270	87,10%	0	0	0,00%	310	270	87,10%
UNIDADE DE ACOLHIMENTO ADULTO SACOMÃ II	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>360</b>	<b>240</b>	<b>66,67%</b>	<b>682</b>	<b>510</b>	<b>74,78%</b>	<b>360</b>	<b>240</b>	<b>66,67%</b>	<b>1.402</b>	<b>990</b>	<b>70,61%</b>

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



## 2. Metas de Qualidade

Com base nos informes fornecidos pela Supervisão Técnica de Saúde da Coordenadoria Sudeste, o resultado de dois indicadores devem ser discutidos em CTA, por conta da aferição prejudicada dos indicadores Q5 e Q7 apontada pela STS Ipiranga.

Objetivo	Indicador	Evidência	SET	OUT	NOV
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)			
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)	40		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			40
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	40	40	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q5).		60	
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).	20		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (Q8)			20
<b>Soma</b>			<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Observações:

a. Preenchimento de prontuários (Q2)

STS Ipiranga informa 98,59% de atendimento dos critérios.

STS Vila Mariana / Jabaquara informa 100% de atendimento dos critérios.

b. Crianças com até 12 meses de idade com calendário vacinal completo (Q4B):

STS Ipiranga informou de 1,77% de crianças com vacina em atraso, inferior aos 10% - limite máximo admitido.

STS Vila Mariana atesta o cumprimento da meta com o percentual de 1,16%.

c. Proporção de Gestantes que realizaram procedimentos básico de pré-natal (Q5):

STS Ipiranga reportou o percentual de 60% com a seguinte observação: *"Identificamos do total de gestantes que iniciaram o pré-natal nas Unidades as seguintes ocorrências: uma parte foi encaminhada para serviço de pré-natal de alto risco e não mantiveram atividades com assiduidade na Unidade do território, outras mudaram de município e optaram por acompanhamento em convênio/serviço privado. Como existiram problemas na entrada dos dados, sendo que não houve como separar as gestantes que fizeram cadastro somente para retirada de medicamento/insumos, entendemos que não há como atestar com segurança quanto o cumprimento da meta".*

STS Vila Mariana / Jabaquara informou o percentual de 78,34%.

Efetuada a somatória dos dados das duas Supervisões, temos o percentual de **67,26%**, inferior ao mínimo admitido de 75%.

STS	Nº GESTANTES COM DPP	Nº GESTANTES COM TODOS OS EXAMES REGISTRADOS	%
IPIRANGA	585	352	60,17%
VL. MARIANA/JABAQUARA	374	293	78,34%
<b>TOTAL</b>	<b>959</b>	<b>645</b>	<b>67,26%</b>

Como a STS Ipiranga não atesta com segurança o cumprimento ou não da meta, fica prejudicada a avaliação que realizou. Desta forma, considerando apenas a avaliação efetuada pela STS Vila Mariana / Jabaquara, o percentual supera o mínimo admitido de 75%. Tal entendimento, no entanto, deve ser referendado em CTA.

d. Proporção de Gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal (Q6):

STS Ipiranga reportou o percentual de 72% com a seguinte observação: *"Identificamos do total de gestantes que iniciaram o pré-natal nas Unidades as seguintes ocorrências: uma parte foi encaminhada para serviço de pré-natal de alto risco e não mantiveram atividades com assiduidade na Unidade do território, outras mudaram de município e optaram por acompanhamento em convênio/serviço privado. Como existiram problemas na entrada dos dados, sendo que não houve*

*como separar as gestantes que fizeram cadastro somente para retirada de medicamento/insumos, entendemos que não há como atestar com segurança quanto o cumprimento da meta”.*

STS Vila Mariana informou o percentual de 75%.

Efetuando a somatória dos dados das duas Supervisões, temos o percentual de 72,95%, inferior ao mínimo admitido de 75%.

STS	Nº GESTANTES COM DPP	Nº GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS	%
IPIRANGA	605	434	71,74%
VL. MARIANA/JABAQUARA	430	321	74,65%
<b>TOTAL</b>	<b>1035</b>	<b>755</b>	<b>72,95%</b>

Como a STS Ipiranga não atesta com segurança o cumprimento ou não, fica prejudicada a avaliação que realizou. Desta forma, considerando apenas a avaliação efetuada pela STS Vila Mariana / Jabaquara, o percentual supera o mínimo admitido de 75%. Tal entendimento, no entanto, deve ser referendado em CTA.

e. Análise das reclamações recebidas e providências adotadas (Q7):

STS Ipiranga informa que a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação, observando ainda: *“houve orientações a respeito de melhoria nas considerações finais das ações adotadas para que fiquem mais claras”.*

STS Vila Mariana / Ipiranga informa que a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação.

f. Funcionamento do Conselho Gestor (Q8):

STS Ipiranga informa o cumprimento de 97,43% da meta estabelecida.

STS Vila Mariana informa o cumprimento integral da meta.



**3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA (PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS) DE SERVIÇOS SEM META DE PRODUÇÃO**

NASF	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			5º Trimestre				
	Descrição	Carga Horária	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes	Mês	Deficit	Total Horas Faltantes		
ÁGUA FUNDIA	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	SUBTOTAL																			
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	SUBTOTAL																			
ALMIRANTE DELAMARE	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20																		
	SUBTOTAL																			
	ASSISTENTE SOCIAL JR	80																		
	SUBTOTAL																			
NASF-CUPECÉ	FISIOTERAPEUTA	20																		
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	SUBTOTAL																			
	ASSISTENTE SOCIAL	30																		
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	SUBTOTAL																			
	ASSISTENTE SOCIAL	30																		
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
	SUBTOTAL																			
	ASSISTENTE SOCIAL	30																		
	MÉDICO PSQUIATRA	20																		
SUBTOTAL																				
UBS JARDIM LOURDES	FISIOTERAPEUTA	20																		
	PSICÓLOGO	40																		
	SUBTOTAL																			
	SUBTOTAL																			
UBS SACOMÁ	PSICÓLOGO	40																		
	FISIOTERAPEUTA	20																		
	SUBTOTAL																			
	SUBTOTAL																			





**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

NASF	18 Trimestre			28 Trimestre			38 Trimestre			48 Trimestre			58 Trimestre		
	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
ASSISTENTE SOCIAL JR	NOVEMBRO	1	30	DEZEMBRO	1	30	SETEMBRO	1	30	OUTUBRO	1	30	SETEMBRO	1	30
	SETEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20									
	OUTUBRO	1	20												
	NOVEMBRO	1	20												
FISIOTERAPEUTA	SETEMBRO	1	20												
	OUTUBRO	1	20												
	NOVEMBRO	1	20												
	SETEMBRO	1	20												
MÉDICO GO	OUTUBRO	1	20												
	NOVEMBRO	1	20												
	SETEMBRO	1	20												
	OUTUBRO	1	20												
MÉDICO PSQUIATRA	NOVEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20							SETEMBRO	1	20
													OUTUBRO	1	20
TERAPEUTA OCUPACIONAL	NOVEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20									
SUBTOTAL		8	170		6	140								4	100
MÉDICO PSQUIATRA															
SUBTOTAL		28	720		20	490		5	100		5	100		12	260
TOTAL															

PLANTÕES	28 TRIMESTRE			38 TRIMESTRE			48 TRIMESTRE			58 TRIMESTRE		
	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
MÉDICO CLÍNICO	JAN	12,00	1,00	MAR	144,00	12	JUN	72,00	6	SET	12,00	1
	FEV	108,00	9,00	ABR	108,00	9	JUL	156,00	13			
							AGO	12,00	1			
MÉDICO PEDIATRA	DEZ	144,00	12,00	MAR	48,00	4	JUN	144,00	12	SET	144,00	12
	JAN	156,00	13,00	ABR	48,00	4	JUL	168,00	14	OUT	96,00	8
	FEV	180,00	15,00	MAI	72,00	6	AGO	144,00	12		0,00	
SUBTOTAL		600,00	50,00		420,00	23		696,00	58		252,00	21
MÉDICO CLÍNICO	JAN	12,00	1,00	MAR	36,00	3	JUN	48,00	4			
	FEV	48,00	4,00	ABR	24,00	2	JUL	108,00	9			
							AGO	144,00	12			
MÉDICO PEDIATRA	DEZ	192,00	16,00	MAR	72,00	6	JUN	156,00	13	SET	204,00	17





PLANTÕES	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE		3º TRIMESTRE		4º TRIMESTRE		5º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
	SUBTOTAL		FEV	216,00	18,00	ABR	84,00	7	JUL	120,00	10
				468,00	39,00	MAI	60,00	5	AGO	120,00	10
	MÉDICO CLÍNICO	12				MAR	36,00	3			
						ABR	60,00	5			
AMA DR. GERALDO S. FERREIRA	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	96,00	8,00	MAR	84,00	7	JUN	96,00	8
			JAN	120,00	10,00	ABR	120,00	10	JUL	120,00	10
			FEV	120,00	10,00	MAI	96,00	8	AGO	132,00	11
	SUBTOTAL			336,00	28,00		396,00	33		324,00	27
	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	72,00	6,00	MAR	96,00	8	JUL	12,00	1
			JAN	108,00	9,00	MAI	72,00	6	AGO	96,00	8
			FEV	108,00	9,00						
AMA PQ BRISTOL	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	240,00	20,00	MAR	132,00	11	JUL	12,00	1
			JAN	276,00	23,00	ABR	168,00	14			
			FEV	264,00	22,00	MAI	96,00	8			
	SUBTOTAL			1.068,00	89,00		564,00	47		120,00	10
	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	252,00	21,00	MAR	144,00	12	JUN	144,00	12
			JAN	264,00	22,00	ABR	192,00	16	JUL	96,00	8
			FEV	168,00	14,00	MAI	60,00	5	AGO	48,00	4
AMA SACOMÁ 24 HORAS	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	516,00	43,00	MAR	324,00	27	JUN	36,00	3
			JAN	456,00	38,00	ABR	336,00	28	AGO	12,00	1
			FEV	432,00	36,00	MAI	24,00	2			
	SUBTOTAL			2.088,00	174,00		1.080,00	90		336,00	28
	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	120,00	10,00	MAR	252,00	21	JUN	96,00	8
			JAN	132,00	11,00	ABR	180,00	15	JUL	72,00	6
			FEV	36,00	3,00	MAI	96,00	8	AGO	72,00	6
AMA SÃO VICENTE DE PAULA	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	36,00	3,00	MAR	12,00	1	JUN	36,00	3
			JAN	36,00	3,00	MAI	32,40	2,7	JUL	36,00	3
			FEV	24,00	2,00				AGO	24,00	2
	SUBTOTAL			384,00	32,00		572,40	47,7		336,00	28
AMA STA CRUZ	MÉDICO CLÍNICO	12	JAN	24,00	2,00	ABR	84,00	7	JUN	48,00	4
			FEV	36,00	3,00	MAI	12,00	1	JUL	12,00	1
									AGO	48,00	4
	SUBTOTAL			84,00	7		84,00	7		84,00	7
									SET	12,00	1



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

PLANTÕES	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE			5º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
	MÉDICO PEDIATRA	12			1	ABR	12,00	1	AGO	12,00	1			
	<b>SUBTOTAL</b>			60,00	5,00		108,00	9		120,00	10		12,00	1
	MÉDICO CLÍNICO	12	FEV	144,00	12,00	MAR	144,00	12	JUN	60,00	5	SET	84,00	7
						ABR	12,00	1	AGO	84,00	7			
						MAI	60,00	5						
AMA VILA CLARA	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZ	600,00	50,00	MAR	408,00	34	JUN	516,00	43	SET	300,00	25
			JAN	528,00	44,00	ABR	432,00	36	JUL	468,00	39	OUT	324,00	27
			FEV	468,00	39,00	MAI	420,00	35	AGO	372,00	31			
	<b>SUBTOTAL</b>			1.740,00	145,00		1.476,00	123		1.500,00	125		744,00	62
	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZ	108,00	9,00	MAR	36,00	3	AGO	36,00	3	SET	12,00	1
AMA VILA MORAES	MÉDICO CLÍNICO	12	JAN	132,00	11,00	ABR	60,00	5						
			FEV	108,00	9,00	MAI	96,00	8						
			DEZ	108,00	9,00	MAI	12,00	1	JUL	24,00	2	SET	72,00	6
			JAN	60,00	5,00	MAI	12,00	1	AGO	60,00	5	OUT	36,00	3
			FEV	48,00	4,00									
<b>SUBTOTAL</b>			564,00	47,00		216,00	18		120,00	10		132,00	11	
PS AUGUSTO GOMES DE MATTOS	MÉDICO CIRURGIÃO	12	DEZ	36,00	3,00	ABR	24,00	2	JUN	24,00	2	SET	12,00	1
			JAN	96,00	8,00	MAI	48,00	4	JULHO	36,00	3	OUT	12,00	1
			FEV	48,00	4,00				AGO	36,00	3			
			DEZ	36,00	3,00	MAR	102,00	8,5	JUN	72,00	6	SET	12,00	1
			JAN	132,00	11,00	ABR	120,00	10	JULHO	48,00	4		0,00	
		FEV	72,00	6,00	MAI	48,00	4	AGO	60,00	5		0,00		
		DEZ	72,00	6,00	ABR	144,00	12	JUN	132,00	11	SET	24,00	2	
		JAN	24,00	2,00	MAI	168,00	14	JUL	144,00	12				
<b>SUBTOTAL</b>			1.656,00	138,00		966,00	80,5		660,00	61,00		96,00	8	
<b>TOTAL</b>			8.964,00	747,00		6074,40	494,20		4980,00	421,00		2256,00	188	



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

**RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: SETEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %

**Atenção Básica:**

**Unidades e Serviços ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS AURÉLIO MELLONE	Atendimento de Saúde Bucal	9,72%	28 dias de férias da única profissional.
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Atendimento de Saúde Bucal	82,87%	5 dias de atestado médico da única profissional.
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médico Generalista	71,75%	16 dias de atestado médico de 1 profissional. Abandono de 1 profissional Mais Médico a partir de 08/09/2106
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médico Generalista	23,72%	26 dias de atestado médico de 1 profissional. Desconto de equipe mínima de 0,5 profissional. Ausência de um profissional Mais Médico com reposição no dia 19/09 e início de agenda dia 26/09
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta Médico Generalista	62,86%	Abandono de 1 profissional Mais Médico a partir de 08/09/2106.

Fonte: BPA

**UBS Tradicional**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Atendimento de Saúde Bucal	59,52%	30 dias de licença médica para acompanhar familiar de uma profissional. Desconto de equipe mínima de 1 profissional de 10 H.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Ginecologista	61,22%	Absenteísmo 29,8%. Há uma avaliação de série histórica e um diferencial na UBS Vila Arapuá, por conta que a mesma apresentou ao longo do tempo perda de profissionais, principalmente médicos e a população se adaptou a buscar notadamente a AMA e UBS Sacomã, sendo que há todo um investimento em resgatar a confiança da população, isso está sendo feito pela OSS em conjunto com as Apoiadoras da Unidade e percebermos evolução e aumento da credibilidade, porém esse processo ainda vai requerer certo tempo.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Médico Pediatra	50,76%	Demissão de 1 profissional da administração direta, aguardando reposição. Abono de 1 dia de 1 profissional.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Pediatra	68,44%	15 dias de férias de 1 profissional. Atestado médico de 1 dia de outro profissional.
UBS VILA MERCÊS	Consulta Médico Pediatra	50,95%	15 dias de férias.
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Médico Pediatra	59,32%	3 dias de participação em congresso. Absenteísmo de 21,8% e perda primária de 23,9%. (Profissional transferida para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/16)
AMA/UBS INTEGRADA V MORAES	Procedimento Saúde Bucal	72,53%	Férias de 15 dias de 1 profissional; 2 dias de abono de 1 profissional e 1 dia de abono de 2 profissionais

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta de Enfermagem	56,84%	3 dias de atestado de 1 profissional. 30 dias de férias de 1 profissional e 28 dias de férias de outro profissional.
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Generalista	79,97%	Desconto de equipe mínima de 0,5 do total de 6 profissionais. 8 dias de afastamentos de profissionais.
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Generalista	40,22%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional. Férias de 15 dias de 1 profissional Mais Médico. Dois profissionais "Mais Médicos", com 32 horas de jornada semanal.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Clínico	52,57%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional. Férias de 20 dias de outro profissional.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	47,53%	Atestado médico de 10 dias de 1 profissional. 30 dias de licença médica de outro profissional
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	24,33%	15 dias de férias de 1 profissional. Desconto de equipe mínima de 1 profissional de 20 hrs
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Ginecologista	0%	Desconto de equipe mínima do único profissional.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatra	36,76%	15 dias de férias de 1 profissional; 1 dia de abono de 1 profissional; Desconto de equipe mínima de 01 profissional 20 hrs; 24,15% de absenteísmo
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatra	59,32%	2 dias de abono de 1 profissional. Atividade diferenciada de uma profissional hebiatria e preceptoría médica de outro que tem número diferenciado, sendo 03 consultas/hora (25% de redução no agendamento).

Fonte: BPA

**URSI**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de	Justificativa – Ocorrência/evento se
-------------------	--------------------	------	--------------------------------------

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

		alcance da meta	houver
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Enfermagem	81,8%	Meta em revisão pela Área Técnica.
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta médica clínico/geriatra	59,85%	15 dias de férias de 1 profissional + 2 dias de abono de 2 profissionais totalizando 4 abonos. Meta em revisão pela área Técnica.

Fonte: BPA

**ATENÇÃO ESPECIALIZADA**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Neurologia Infantil	71,30%	12 horas por mês de apoio ao CER IV Flávio Giannotti, na linha de cuidado de assistência à criança portadora de microcefalia, serviço esse referência para CRS Sudeste. Especialidade recém- contratada e seu atendimento está na agenda regulada.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Urologia	43,77%	Férias de 30 dias de 1 profissional com vínculo de 2 plantões de 12 horas por semana do total de 9 plantões de urologia. Desconto de equipe mínima de 02 profissionais de 12 hrs

Fonte: BPA

**SADT**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA E Vila das Mercês	Teste Ergométrico	79,2%	25,8% de absenteísmo.

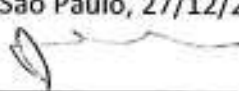
Fonte: BPA


**RAPS**

Unidade	Capacidade de pessoas	Nº Total Acolhido dia	Capacidade operacional/mês	%	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ I	10	213	300	71%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ II	10	192	300	64%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.

Fonte: RRAS do CAPS

São Paulo, 27/12/2016

  
 SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

  
 José Roberto Abdalla  
 RF. 508.488.1  
 Copredenador  
 Coord. Reg. Saúde Sudeste



PI

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

**Destinatário: NTCSS**

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções  
ABAIXO de 85 %.

**Atenção básica:**

**ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER

PAI JARDIM LOURDES	Nº DE PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO; CAPACIDADE DE PESSOAS = 120; PACIENTES CADASTRADOS MÊS = 04	3,33	Serviço em fase de implantação; em processo de cadastramento dos idosos e divulgação do programa nas Unidades de referência do território; profissionais contratados no início de Setembro/2016
-----------------------	--	------	---

### Rede de Apoio Psicossocial (RAPS)

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA Jabaquara	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 360; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 240	66,67	
SRT Jabaquara	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 7	87,50	

SP 16/4/16

Carla Regina Sokolinski

ST5 – cari

SP 16/4/16

Jose Roberto Abdalla  
RF. 508.488.1  
Coordenador

CRB



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: OUTUBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %

Atenção Básica:

Unidades e Serviços ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS AURÉLIO MELLONE	Atendimento de Saúde Bucal	72,22%	4 dias de férias do único profissional; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta de Enfermeiro	70,73%	2 dias de atestado médico de uma profissional; 30 dias de férias de outra; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médico Generalista	64,14%	Desconto de equipe mínima de 20 hrs de profissional; Abandono de 1 profissional Mais Médico a partir de 08/09/2106; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médico Generalista	65,86%	7 dias de férias seguido de 11 dias de atestado médico de um profissional; Dois profissionais do Programa Mais Médico, com jornada de 32 hrs semanais cada um; Desconto de equipe mínima de um profissional de 20 hrs; , 2 dias de feriado (12/10 e 24/10)
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta Médico Generalista	79,09%	Um profissional do Programa Mais Médico com jornada de 32 hrs semanais; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	Consulta Médico Generalista	0%	30 dias de férias do único profissional.
UBS VILA CARIOCA	Consulta Médico Generalista	66,96%	30 dias de férias de um profissional, 2,5 dias de atestado médico de outro; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

Fonte: BPA

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Atendimento de Saúde Bucal	66,96%	15 dias de férias de um profissional; 4 dias de falta abonada; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS VILA ARAPUÁ	Atendimento de Saúde Bucal	51,9%	6 dias de atestado médico de um profissional; 4 hrs de um profissional no curso de anestesia; 4 hrs de um profissional na reunião de odonto; 46,9% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Atendimento de Saúde Bucal	74,63%	11 dias de férias; 1 dia atestado médico; 4 dias atestado de acompanhante; 2 dias de abono; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Clínico	65,65%	30 dias de férias de um profissional; 1 dia de atestado médico; 1 dia de atestado de acompanhante.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Ginecologista	69,96%	40,2% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta Médico Ginecologista	52,09%	30 dias de férias. 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Médico Ginecologista	53,04%	Demissão de 1 profissional no dia 01/10/2016; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Consulta Médico Ginecologista	49,24%	30 dias de férias de um profissional; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Pediatra	60,08%	1 dia de atestado de acompanhante; 21,4% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Procedimento Saúde Bucal	68,45%	15 dias de férias; 4 dias de faltas abonadas; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS VILA ARAPUÁ	Procedimento Saúde Bucal	45,74%	6 dias de atestado médico; 4 hrs de um profissional no curso de anestesia; 4 hrs de um profissional na reunião de odonto; 46,9% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS VILA MERCÊS	Procedimento Saúde Bucal	78,57%	10 dias de férias; 3 dias de falta abonada; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA V MORAES	Procedimento Saúde Bucal	71,33%	11 dias de férias; 1 dia atestado médico; 4 dias atestado de acompanhante; 2 dias de abono; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS SACOMÃ	Atendimento Saúde Bucal (ESF)	62,50%	30 dias de férias; 4 hrs curso de anestesia; 3 hrs de curso de biossegurança; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta de Enfermagem	75,43%	4 dias de curso de introdutório; 2 hrs curso da AMPI; 12 hrs de curso na UNIFESP; 8 hrs curso de pé diabético; 4 hrs de curso de Tuberculose; Transferência de uma profissional para o cargo de coordenadora de serviço em 03/10/2016; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Generalista	58,17%	2 dias de atestado médico; 20 hrs de congresso de dois profissionais; 3 hrs de matrícula; Desconto de Equipe mínima de 1 profissional de 40 hrs; 34,4% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Generalista	70,67%	18,5 dias de atestado médico; 2 dias de congresso; 4 hrs de comitê de mortalidade materna; 4 hrs de apoio matricial; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Generalista	81,57%	2 dias de feriado (12/10 e 24/10); Dois profissionais do Programa Mais Médico, com jornada de 32 hrs semanais cada um; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Clínico	72,81%	2 dias de feriado (12/10 e 24/10); 4 dias de faltas abonadas;



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	60,08%	1 dia de atestado médico; 1 dia de falta abonada; 39,8% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	37,64%	Desconto de equipe mínima de um profissional de 20 hrs; 2 dias de faltas abonadas; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Ginecologista	0%	Demissão da profissional em Setembro/2016; Desconto em equipe mínima dessa profissional; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatra	41,57%	30 dias de férias e 1 dia de falta abonada do mesmo profissional; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatra	48,67%	4 hrs de comitê de mortalidade infantil; 5 dias de faltas abonadas; Atividade de uma profissional como hebiatria e preceptoría médica de outro que tem número diferenciado, sendo 03 consultas/hora (25% de redução no agendamento); 29,6% de absenteísmo; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS SACOMÃ	Visita ACS	71,41%	90 dias de férias; 24 dias de atestado médico; 2 dias folga da eleição; 4 dias de momento I; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Psiquiatra	84,80%	15 dias de férias; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

Fonte: BPA

**URSI**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Enfermagem	81,06%	1 dia de folga da eleição; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta médica clínico/geriatra	39,39%	30 dias de férias; 1 dia de falta abonada; 2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

Fonte: BPA

**ATENÇÃO ESPECIALIZADA**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Endocrinologia Infantil	78,26%	19,6% de absenteísmo.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Neurologia Adulto	80,87%	5 plantões de férias de um profissional; 12 hrs de congresso.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Neurologia Infantil	78,26%	12 horas por mês no CER IV Flávio Gianotti, na linha de cuidado de assistência à criança portadora de microcefalia, referência para CRS Sudeste.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Urologia	69,13%	4 plantões de férias de um profissional; Desconto de equipe mínima de um profissional de 12 hrs.

Fonte: BPA



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

**SADT**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Ecocardiograma	82%	41,7% de absenteísmo.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Holter 24 horas	84%	12,2% de absenteísmo.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Teste Ergométrico	82,80%	22,9% de absenteísmo.

Fonte: BPA

**EMAD**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
EMAD VILA DAS MERCÊS	Pacientes acompanhados	81,11%	2 dias de feriado (12/10 e 24/10).

Fonte: RAAS


**RAPS**

Unidade	Capacidade de pessoas	Nº Total Acolhido mês	Capacidade operacional/mês	%	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ I	10	270	310	87,1%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ II	10	256	310	82,6%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.

Fonte: RAAS DO CAPS

São Paulo, 27/12/2016

  
 SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

  
 José Roberto Abdalla  
 RF. 508.488.1  
 Coordenador  
 Coord. Reg. Saúde Sudeste

**Justificativa do não cumprimento da meta da Unidade de Acolhimento Adulto – Sacomã I e Unidade de Acolhimento Adulto – Sacomã II nos meses de setembro, outubro e novembro de 2016.**

A UA Sacomã I e UA Sacomã II são orientadas pela portaria 121/2012-MS, oferecendo acolhimento voluntário e cuidados contínuos para pessoas com necessidades decorrentes do uso de substâncias psicoativas, em situação de vulnerabilidade social e familiar e que demandem acompanhamento terapêutico e protetivo.

Devido a característica do serviço na lógica da redução de danos, é esperado durante a realização do Projeto Terapêutico Singular períodos de maior estabilidade com adesão frequente e outros de menor adesão. Portanto temos que garantir o leito não disponibilizando para outra pessoa, afinal haverá o retorno da mesma.



Sueli de M. C. P. Carvalho  
RF: 580561-9  
Supervisora  
Téc. de Saúde Ipiranga

**Sueli de Medeiros C. P. Carvalho**  
Supervisora Técnica de Saúde

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

**Destinatário: NTCSS**

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: OUTUBRO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

**Atenção básica:**

**ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CANAÃ	Consulta Médico Generalista	83,95	absenteísmo de 27,75%
UBS MILTON SANTOS	ACS	84,80	Desligamento de 01 profissional em 06.10; 01 profissional com restrição médica para VD.

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA SANTA CATARINA	Consulta Clínica Médica	74,04	absenteísmo de 33,21%

PAI JARDIM LOURDES	Nº DE PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO; CAPACIDADE DE PESSOAS = 120; PACIENTES CADASTRADOS MÊS = 25	20,83	Serviço em fase de implantação; em processo de cadastramento dos idosos e divulgação do programa nas Unidades de referência do território; profissionais contratados no início de Setembro/2016
--------------------	--	-------	---

**REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA - OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA ADULTO JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 372; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 240	64,52	
SRT II MISTA JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 5	62,50	REFORMA DO IMÓVEL, CONCLUÍDA EM 15.10

SP 10/11/17

Celia Regina Sekurcinaki  
SIS - carimbo e assinatura  
RF 680.804 0SP  
José Roberto Abdalla  
RF. 508.488.1  
Coordenador  
CRS - carimbo e assinatura



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

Destinatário: NTSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: NOVEMBRO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %

Atenção Básica:

Unidades e Serviços ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta Médico Generalista	73,96%	Desconto de equipe mínima de 0,5 profissional de 40 horas e 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta Médico Generalista	58,01%	Desconto de equipe mínima de 0,5 profissional de 40 h, 13 dias de férias; 4 h de capacitação em ECG de outro profissional; Dois profissionais do Programa Mais Médico, com jornada de 32 h semanais; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta Médico Generalista	74,4%	Um profissional o Programa Mais Médico, com jornada de 32 h semanal; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	Consulta Médico Generalista	81,25%	1 dia de atestado médico; 4 h capacitação EMAD; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)

Fonte: BPA

UBS Tradicional

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS JARDIM SECKLER	Atendimento de Saúde Bucal	83,97%	10 dias de férias seguidos de 2 dias de faltas abonadas de um profissional; 2 dias de faltas abonadas de outro profissional; 1 dia de congresso de outro profissional; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016).
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Atendimento de Saúde Bucal	78,57%	5 dias de faltas abonadas; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS VILA DAS MERCÊS	Atendimento de Saúde Bucal	75,17%	15 dias de férias seguida de 2 dias de falta abonada de uma profissional; 3 dias de férias de outra profissional; 4 dias de faltas abonadas; 11 dias de atestado médico
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Médico Ginecologista	49,62%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional do total de 02; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Ginecologista	63,31%	2,5 dias em congresso (10 hrs); 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 36,6% de absenteísmo;
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Médico Ginecologista	83,84%	3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Médico Pediatra	49,24%	30 dias de férias;
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Pediatra	52,09%	1 dia atestado; 2 dias de faltas abonadas; 3 dias de feriado(2,14 e 15/11/2016); absenteísmo de 25,7%.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS VILA MERCÊS	Consulta Médico Pediatra	49,62%	Meta corrigida para 99,2%, pois só há um profissional previsto no TA 004/2016 de 01/09/2016; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta Médico Pediatra	7,22%	28 dias de férias da profissional (Meta corrigida para 14,44%, pois só há um profissional previsto no TA 004/2016 de 01/09/2016)
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Procedimento Saúde Bucal	72,38%	5 dias de faltas abonadas; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 18,8% de absenteísmo
UBS VILA ARAPUÁ	Procedimento Saúde Bucal	73,51%	20,8% de absenteísmo, 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS VILA MERCÊS	Procedimento Saúde Bucal	77,48%	15 dias de férias seguida de 2 dias de falta abonada de uma profissional; 3 dias de férias de outra profissional; 4 dias de faltas abonadas; 11 dias de atestado médico; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta de Enfermagem	84,08%	30 dias de férias; 1 dia de atestado médico
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Generalista	78%	3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 1,25 dia de congresso (10 hrs); 25,3 % de absenteísmo;
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Generalista	65,95%	4 dias de atestado médico; 5 dias de licença gala; 1 dia treinamento Zika Vírus; 4 hrs curso EMAD; 4 hrs Apoio Matricial; 4 hrs reunião regulação; Desconto de equipe mínima de 0,5 profissional de 40 horas; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Generalista	76,12%	3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 4 dias de atestado médico; 16 hrs de apoio matricial; 12 hrs de curso da AMPI; 8 hrs capacitação loco-regional dos Mais Médicos
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Clínico	57,22%	15 dias de férias seguidas de 2 faltas abonadas do mesmo profissional; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Clínico	62,36%	30 dias de férias; 4 hrs reunião de regulação; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	52,60%	16 dias de atestado médico, 2 dias de faltas abonadas; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	37,83%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional de 20 horas; 2 faltas abonadas; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Ginecologista	0%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional de 20 horas;
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatra	64,64%	4 dias de atestado médico; 2 dias de faltas abonadas; 1 dia de férias; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 3 hrs comitê de mortalidade infantil; 40,2% de absenteísmo
UBS DR. EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatra	49,81%	7 dias de faltas abonadas; 4 hrs em capacitação de urgência pediátrica; 8 hrs em atualização em pediatria; 01 profissional hebiatra com agenda diferenciada e atendimento de 3 crianças/hora; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016); 28,2% de absenteísmo
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Médico Pediatra	58,68%	26 dias de férias; 2 dias de faltas abonadas; 23 dias de atestado médico; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
UBS SACOMÃ	Visita ACS	76,88%	Desconto de equipe mínima por não reposição de 1 profissional; 60 dias de férias; 9 dias de licença médica; 5 dias de atestado de acompanhante; 3

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

Fonte: BPA	dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016)
------------	---------------------------------------

**URSI**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Enfermagem	0%	30 dias de férias
URSI SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta médica clínico/geriatria	62,88%	1 dia curso de vigilância; 4 dias de faltas abonadas; 2 dias de congresso; 1 dia de matrícula; 3 dias de feriado ( 2, 14 e 15/11/2016) 20,7% de absenteísmo.

Fonte: BPA

**ATENÇÃO ESPECIALIZADA**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Angiologia	83,48%	Férias de profissional que tem 01 plantão semanal (4 plantões)
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Endocrinologia Infantil	0%	Férias de único profissional.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Nefrologia	0%	Férias de único profissional.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Neurologia Adulto	68,52%	Férias de profissional que tem 2 plantões semanais fixos (8 plantões)
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Neurologia Infantil	83,48%	12 horas por mês de apoio ao CER IV Flávio Gianotti, na linha de cuidado de assistência à criança portadora de microcefalia, serviço esse referência para CRS Sudeste.
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Consulta Médica Urologia	84,64%	Desconto de equipe mínima de 1 profissional; Férias de profissional que tem 01 plantão semanal (4 plantões)

Fonte: BPA

**SADT**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	Teste Ergométrico	82,80%	25,5% de absenteísmo

Fonte: BPA

**RAPS**

Unidade	Capacidade de pessoas	Nº Total Acolhido mês	Capacidade operacional/mês	%	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ I	10	246	300	82,0%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ II	10	241	300	80,33%	Pela característica da população atendida há ausências durante dias do acolhido e posterior retorno do mesmo.

Fonte: RAAS do CAPS

São Paulo, 27/12/2016

SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

José Roberto Abdalla  
RF. 508.488.1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

### Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

### Atenção básica: ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER

### UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA SANTA CATARINA	Atendimento de Saúde Bucal	84,00%	Absenteísmo de 50%
UBS VILA SANTA CATARINA	Procedimento de Saúde Bucal	74,67%	Curso Incor: 03,10,17,24; Absenteísmo de 50%; 25% do total de atendimentos foram consultas de emergência, diminuindo a disponibilidade de tempo para a realização dos procedimentos previstos nas consultas programáticas.

PAI JARDIM LOURDES	Nº DE PACIENTES EM ACOMPANHAMENTO; CAPACIDADE DE PESSOAS = 120; PACIENTES CADASTRADOS MÊS = 38	31,67	Serviço em fase de implantação; em processo de cadastramento dos idosos e divulgação do programa nas Unidades de referência do território; profissionais contratados no início de Setembro/2016
-----------------------	--	-------	---

### REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA ADULTO JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 360; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 240	66,67	
SRT I JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 8	100,00	
SRT II JABAQUARA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 7	87,50	

SP 12/11/16

Celia Regina Selvarinski  
STS – carimbo e assinatura

SP  
José Roberto Abdalla  
RF. 508.488.1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Suleste  
CRS – carimbo e assinatura

## RELATÓRIO Q2 – RELATORIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

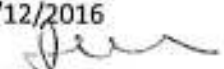
PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/2016

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o nº de prontuários com os 4 quesitos atendidos e a respectiva porcentagem. As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Ipiranga.

UNIDADE DE SAÚDE AVALIADA	Nº TOTAL DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS AVALIADOS	Nº DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS COM OS CRITÉRIOS (4 QUESITOS) ATENDIDOS	PORCENTAGEM DE ATENDIMENTO DOS CRITÉRIOS
CAPS ADULTO II VILA MONUMENTO	10	10	100%
UBS ALMIRANTE DELAMARE	18	18	100%
UBS VILA CARIOCA	13	13	100%
PSM AUGUSTO GOMES DE MATTOS	30	29	96,66%
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>70</b>	<b>98,59%</b>

Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser superior a 90%, consideramos como cumprimento da meta, no âmbito desta Supervisão Técnica de Saúde.

27/12/2016

  
SANDRA R.A.G.B.TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE IPIRANGA

SP

  
CRS – carimbo e assinatura



**RELATÓRIO Q 2 – RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS E FICHAS DE ATENDIMENTO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: Setembro / 2016

Indicamos abaixo o total de prontuários e fichas de atendimento analisados, por unidades de saúde assim como o nº de prontuários com os 4 quesitos atendidos e a respectiva porcentagem. As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na STS Vila Mariana/ Jabaquara.

UNIDADE DE SAÚDE AVALIADA	Nº TOTAL DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS AVALIADOS	Nº DE PRONTUÁRIOS E/OU FICHAS COM OS CRITÉRIOS (4 QUESITOS) ATENDIDOS	PORCENTAGEM DE ATENDIMENTO DOS CRITÉRIOS
UBS Prof. Milton Santos	06	06	100%
UBS VILA CLARA	18	18	100%
UBS PARQUE IMPERIAL	03	03	100%
AMA DR. GERALDO	30	30	100%
AMA VILA CLARA	30	30	100%
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>100%</b>

Em razão da porcentagem de prontuários que atendem os critérios ser superior a 90%, consideramos como cumprimento da meta, no âmbito desta Supervisão Técnica de Saúde.

Data: 01/11/16

Celia Regina Sekurcinski

CELIA REGINA SEKURCINSKI  
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE  
STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Data: / /

José Roberto Abdalla  
Nº. 508.488.1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Nome:  
Função/Cargo:  
CRS SUDESTE

**RELATÓRIO Q4 B – RELATÓRIO PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITOS NAS UNIDADES SOB CONTRATO DE GESTÃO COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO PARA A IDADE.**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

Indicamos abaixo a quantidade de fichas de crianças de até 12 meses do Mês de Maio, analisadas, a quantidade de crianças com vacinas em atraso segundo o critério, e o percentual correspondente, por Unidade de Saúde.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na Supervisão Técnica de Saúde IPIRANGA.

Unidade de Saúde avaliada	Nº de crianças de até 12 meses cadastradas na sala de vacina	Nº de crianças com vacina(s) em atraso	Porcentagem de crianças com vacina(s) em atraso
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	304	8	2,63%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	28	0	0%
UBS AURÉLIO MELLONE	92	2	2,17%
UBS VILA CARIOCA	152	0	0%
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	246	0	0%
UBS JARDIM SECKLER	323	10	3,09%
UBS ALMIRANTE DELAMARE	324	6	1,80%
<b>Total</b>	<b>1469</b>	<b>26</b>	<b>1,77%</b>

Em razão da porcentagem de fichas de crianças com vacina(s) em atraso ser inferior a 10 %, consideramos o cumprimento da meta.

27/12/2016

SANDRA R A.G.B.TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE IPIRANGA

SP  
José Roberto Abdali  
RF/508.488.1  
Coordenador de Saúde  
CRS- Saúde de Sudeste

**RELATÓRIO Q 4 B – RELATÓRIO PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITOS NAS UNIDADES SOB CONTRATO DE GESTÃO COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO PARA A IDADE.**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/JABAQUARA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: **NOVEMBRO / 2016**

Indicamos abaixo a quantidade de fichas de crianças de até 12 meses (do período de verificação) analisadas, a quantidade de crianças com vacinas em atraso segundo o critério, e o percentual correspondente, por unidade de saúde.

As planilhas de registro com detalhamento da avaliação encontram-se arquivadas na Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga.

Unidade de Saúde avaliada	Nº de crianças de até 12 meses cadastradas na sala de vacina	Nº de crianças com vacina(s) em atraso	Porcentagem de crianças com vacina(s) em atraso
AMA/UBS AMERICANÓPOLIS	314	5	1,59%
AMA/UBS VILA CLARA	349	4	1,14%
UBS VILA CANAÃ	112	0	0%
<b>Total VM/JAB</b>	<b>775</b>	<b>9</b>	<b>1,16</b>

Em razão da porcentagem de fichas de crianças com vacina(s) em atraso ser inferior a 10 % (3,60), consideramos o cumprimento da meta.

Data: 04/14/16

Celia Regina Szwarcfeld

CÉLIA SEKURGINSKI  
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE  
STS VILA MARIANA/JABAQUARA

Data: 11

José Roberto Abdalla  
R# 506.488  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Nome:  
Função/Cargo:  
CRS SUDESTE

## RELATÓRIO Q5 – RELATÓRIO VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: OUTUBRO/2016

Indicamos abaixo a quantidade de gestantes com DPP no período de medição com o número de gestantes com TODOS os exames selecionados realizados e a respectiva porcentagem por unidade de saúde contratualizada.

Unidade de Saúde	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com todos os exames registrados	Porcentagem de gestantes com todos os exames registrados
UBS ALMIRANTE DELAMARE	80	51	64%
UBS EDUARDO RESCHILIAN	58	38	66%
UBS VILA CARIOCA	24	20	83%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	23	13	57%
UBS SACOMÃ	118	42	36%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	47	30	64%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	50	35	70%
UBS VILA DAS MERCÊS	25	20	80%
UBS JARDIM SECKLER	28	23	82%
UBS VILA ARAPUÁ	29	14	48%
UBS ÁGUA FUNDA	27	17	63%
UBS NEUSA MORALES	30	20	67%
UBS ERNESTO MAZZONI	18	11	61%
UBS AURÉLIO MELLONE	28	18	64%
Total	585	352	60%

**Observação:** Identificamos do total de gestantes que iniciaram pré-natal nas Unidades as seguintes ocorrências: uma parte foi encaminhada para serviço de pré-natal de alto risco e não mantiveram atividades com assiduidade na Unidade do território, outras mudaram de Município e optaram por acompanhamento em convênio/ serviço privado. Como existiram problemas na entrada dos dados, sendo que não houve como separar as gestantes que fizeram cadastro somente para retirada de medicamentos/insumos, entendemos que não há como atestar com segurança quanto ao cumprimento da meta.

27/12/2016

SANDRA R A.G.B.TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE IPIRANGA

José Roberto Abdalla  
SP - Rf. 506.488.4  
Coordenador  
Reg. Saúde Sudeste  
CRS - carimbo e assinatura



SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE  
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

**RELATÓRIO Q 5 – RELATÓRIO VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL NAS UNIDADES DO CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: outubro/2016

Unidade de Saúde avaliada	Nº total de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com todos os exames selecionados realizados	Porcentagem de Gestantes com todos os exames registrados
UBS Americanópolis	82	67	82%
UBS CUPECÊ	37	27	73%
UBS VILA CLARA	71	54	76%
UBS JARDIM LOURDES	32	27	84%
UBS MILTON SANTOS	19	18	95%
UBSPARQUE IMPERIAL	24	11	46%
UBS CAMPESTRE	41	30	73%
UBS CANAÃ	15	15	100%
UBS SANTA CATARINA	53	44	83%
TOTAL	374	293	78%

Data:

04/11/16

Data:

1 / 1  
José Roberto Abdalla  
RE: 508.188.1  
Coordenador  
Coord. Rtg. Saúde Sudeste

CÉLIA REGINA SEKURCINSKI  
SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE  
STS VILA MARIANA / JABAQUARA

Nome:  
Função/Cargo:  
CRS SUDESTE



## RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRE NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: SETEMBRO/2016

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por unidade.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
UBS ALMIRANTE DELAMARE	84	57	68%
UBS EDUARDO RESCHILIAN	58	40	69%
UBS VILA CARIOCA	24	21	88%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	24	16	67%
UBS SACOMÃ	124	74	60%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	48	38	79%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	51	50	98%
UBS VILA DAS MERCÊS	27	21	78%
UBS JARDIM SECKLER	28	27	96%
UBS VILA ARAPUÁ	30	21	70%
UBS ÁGUA FUNDA	28	18	64%
UBS NEUSA MORALES	30	20	67%
UBS ERNESTO MAZZONI	18	12	67%
UBS AURÉLIO MELLONE	31	19	61
<b>Total</b>	<b>605</b>	<b>434</b>	<b>72%</b>

**Observação:** Identificamos do total de gestantes que iniciaram pré-natal nas Unidades as seguintes ocorrências: uma parte foi encaminhada para serviço de pré-natal de alto risco e não mantiveram atividades com assiduidade na Unidade do território, outras mudaram de Município e optaram por acompanhamento em convênio/ serviço privado. Como existiram problemas na entrada dos dados, sendo que não houve como separar as gestantes que fizeram cadastro somente para retirada de medicamentos/insumos, entendemos que não há como atestar com segurança quanto ao cumprimento da meta.

27/12/2016

SANDRA R.A.G.B.TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE IPIRANGA

SP  
José Roberto Abdala  
RF. 508.488.1  
Coord. Reg. Saúde  
CRS - C.A. Saúde e assinatura

**RELATÓRIO Q6 – VERIFICAÇÃO DO INDICADOR DE PROPORÇÃO DE GESTANTES COM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRE NATAL NAS UNIDADES DE SAÚDE DO CONTRATO DE GESTÃO**

**Destinatário: NTCSS**

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: Setembro / 2016

Indicamos abaixo o total de gestantes com DPP no período avaliado, a quantidade de gestantes que realizaram 7 ou mais consultas de pré-natal e as respectivas porcentagens, por Unidade.

Unidade de Saúde	Nº de gestantes com DPP no período	Nº de gestantes com 7 ou mais consultas de PN	Porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de PN
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	72	56	78%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ	68	36	53%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	83	69	83%
UBS JARDIM LOURDES	47	32	68%
UBS MILTON SANTOS	17	13	76%
UBS PARQUE IMPERIAL	25	18	72%
UBS CAMPESTRE	47	37	79%
UBS CANAÃ	20	19	95%
UBS SANTA CATARINA	51	41	80%
<b>TOTAL</b>	<b>430</b>	<b>321</b>	<b>75%</b>

Em razão da porcentagem de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal ser inferior a 75 %, consideramos o não cumprimento da Meta.

SP 09/11/16  
 Celso Regina Sobrinho  
 STS – carimbo e assinatura

SP  
 José Roberto Abdalla  
 CRP. 508.488-1  
 Coordenador  
 CCRS – carimbo e assinatura

**RELATÓRIO Q7 – RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR “ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

3.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde, Coordenadorias e Autarquia Hospitalar Municipal

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os eixos das manifestações (setor, categoria profissional, unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades recebiam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pelo qual elas ocorreriam?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?		X	

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidos SUS relativos ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?		X	

Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:

Houve orientações a respeito de melhoria nos considerandos finais das atas adotados para que fizessem mais claras

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria cumpriu a meta de acordo com os critérios de avaliação.

27/12/2016

  
SANDRA R. A.G.B. TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE  
STS IPIRANGA

SP   
José Roberto Almeida  
RF. 509.488.1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste



**RELATÓRIO Q 7 - RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA".**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA.

Nº do processo : 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: Novembro / 2016

**5.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde**

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebidos da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/categoria profissional/unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		





PREFEITURA DA CIDADE DE

**SÃO PAULO**

SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE  
SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA / JABAQUARA

**Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes**

No momento não temos nenhuma consideração a fazer.

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria satisfatório e a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação.

Data: 12/11/16

Fabiana Ferreira de Sant'Ana

SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE  
STS VILA MARIANA / JABAQUARA

60342072

Data: 1/1

José Roberto Abdalla  
RFL 508.488,1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste

CRS SUDESTE

**RELATÓRIO Q8 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: DO FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: NOVEMBRO/2016

Indicamos o numero de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.

Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
CAPS AD II VILA ARAPUÁ/UBS VILA ARAPUÁ	3	3	100%
CAPS AD II SACOMÃ/UA SACOMÃ I e II	3	3	100%
CAPS ADULTO II VILA MONUMENTO	3	3	100%
UBS ALMIRANTE DELAMARE	3	3	100%
UBS EDUARDO RESCHILIAN	3	3	100%
UBS VILA CARIOCA	3	3	100%
PS AUGUSTO GOMES DE MATTOS	3	3	100%
AMA/UBS INTEGRADA/PAI /URSI SÃO VICENTE DE PAULA	3	3	100%
AMA 24 HORAS SACOMÃ/UBS SACOMÃ	3	2	66,67%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	3	3	100%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	3	3	100%
AMA ESPECIALIDADES/ SADT/UBS VILA DAS MERCÊS	3	3	100%
UBS JARDIM SECKLER	3	3	100%
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>97,43%</b>

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor está superior a 80 %. A meta deste indicador foi considerada cumprida.

27/12/2016  
SANDRA R. A.G.B.TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE  
STS IPIRANGA

SP  
José Roberto Abdalla  
RF. 508.488.1  
Coord. Regional e Assinatura  
CRS - Conselho Regional de Saúde Sudeste

**RELATÓRIO Q 8 - RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE JABAQUARA-VILA MARIANA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: **JULHO /AGOSTO/SETEMBRO - 2016**

Indicamos o numero de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.

Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
UBS JARDIM LOURDES	3	3	100%
UBS PROFESSOR MILTON SANTOS	3	3	100%
UBS VILA CAMPESTRE	3	3	100%
UBS VILA CANAÃ	3	3	100%
AMA/UBS VILA CLARA	3	3	100%
AMA/UBS AMERICANÓPOLIS	3	3	100%
UBS VILA SANTA CATARINA	3	3	100%
AMA SANTA CRUZ	3	3	100%
Total	24	24	100%

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor foi de 100%.

Data 8/9/16

Célia Regina Sekurcinski

CÉLIA SEKURCINSKI  
STS JABAQUARA-VILA MARIANA

Data / /

José Roberto Abdalla  
R.F. 508.488.1  
Coordenador  
Coord. Reg. Saúde Sudeste

Nome:  
CRS Sudeste Função/Cargo