

Memo. 065/2016 - NTCSS

em 22/12/2016

**Interessado:** Secretaria Municipal da Saúde

**Assunto:** Ata de CTA R005/2015 - 4º trimestre

À

NTSCC - Área Financeira  
Sr. Marcel Kawauchi

Estamos encaminhando documentação referente à CTA realizada em 20 de dezembro do corrente exercício, relativa aos meses de junho, julho e agosto (4º trimestre de avaliação). Seguem anexa ao presente: Ata do CTA, lista de presença, relatório de produção e de indicadores de qualidade do trimestre avaliado, relatório mensal de medição de produção (PI), relatórios dos indicadores de qualidade.

São Paulo, 22 de Dezembro de 2016.

  
**Fátima Regina de Barros**  
RF.536639

22/12/2016  
Cais

**REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO R005 DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA**

**PAUTA:** Avaliação dos indicadores de Produção e de Qualidade do Contrato de Gestão R005 – Organização Social: SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – 4º trimestre de acompanhamento do contrato, composto pelos meses de JUNHO, JULHO e AGOSTO de 2016.

**LOCAL, DATA E HORA:** Sala de reunião da Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, em 20 de dezembro de 2016.

**PARTICIPANTES:**

**Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste:** Susana G. F. Rodriguez

**Supervisão Técnica de Saúde:** Fatima Ferreira dos Santos, Sandra Regina A. G. B. Tavares, Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho e Liliane Marin.

**SPDM:** Agrimeron C. Costa, Sonia M. A. Figueira, Livia Nader Costa, Rosinéia F. Gil, Liane de O. Serra e Amanda S. Falleiros

**NTCSS:** Fátima Regina de Barros e Gabriela Pinheiro Lima Chabbouh

Os trabalhos foram iniciados com a apresentação do relatório de “Produção e de Indicadores de Qualidade” referente ao trimestre analisado, elaborado pelo Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde – NTCSS, compreendendo avaliação da produção realizada por linha de serviço, avaliação dos indicadores de qualidade efetuados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, bem como o informe dos descontos de equipe mínima apontados.

Seguem as considerações feitas pelos membros desta CTA por linha de serviço:

- **ESF**

Não houve considerações sobre essa linha de serviço.

- **UBS Tradicional**

A CRS, a STS e a OSS apontaram especificidades dessa linha de serviço que demandam maior tempo para implantação, como, por exemplo, maior número de profissionais da administração direta, inexistência de Agentes Comunitários de Saúde para mobilizar a população do



território, etc.. Foi sugerido que futuros instrumentos contratuais levem em consideração essas especificidades no momento do estabelecimento de metas e prazos de avaliação.

- **UBS Mista**

A OSS apontou que a meta de "procedimentos odonto ESF" da "UBS Vila Santa Catarina", nos meses do trimestre está incorreta no relatório: em vez de 2912, deve-se ler 2496. Solicita-se revisão do parâmetro cadastrado no Websaass para o período.

- **EMAD**

Não houve considerações sobre essa linha de serviço.

- **AMA Especialidades e URSI**

No dia 15/12/2016, houve o lançamento de um documento norteador para a URSI que definiu novas diretrizes de atendimento, o que exigirá termo aditivo para readequação das metas desse serviço.

- **SADT**

Não houve considerações sobre essa linha de serviço.

- **REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

Com relação ao serviço Unidade de acolhimento Adulto – UAA, a STS apresentou tabela (abaixo) informando os percentuais de ocupação alcançados pelas duas unidades nos trimestres anteriores, suprimindo uma lacuna de avaliação verificada nos relatórios assinados. Não obstante, verificou-se que os resultados apresentados não afetaram o atingimento das metas da linha de serviço (composta também por CAPS e SRT).

SETEMBRO/2015				OUTUBRO/2015				NOVEMBRO/2015			
CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%
10	207	300	69%	10	226	310	72,90 %	10	274	300	91,33 %
10	234	300	78%	10	251	310	80,96 %	10	222	300	74%

DEZEMBRO/2015				JANEIRO/2016				FEVEREIRO/2016			
CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%



10	250	310	80,65 %	10	236	310	76,13 %	10	266	290	91,72 %
10	256	310	82,58 %	10	222	310	71,61 %	10	175	290	60,34 %

MARÇO/2016				ABRIL/2016				MAIO/2016			
CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHI DO DIA	CAPACIDADE OPERACIONAL /MÊS	%
10	268	310	86,45 %	10	227	300	75,67 %	10	278	310	89,68 %
10	186	310	60%	10	180	300	60%	10	239	310	77,10 %

- **Indicadores de qualidade**

Todos os indicadores do período foram considerados satisfatórios para fins de cumprimento contratual.

- **Desconto de Equipe Mínima**

Foram apontadas duas correções a serem feitas na tabela de descontos: 1ª Na UBS Jardim Lourdes, no mês de julho não considerar o déficit de enfermeiro 40h e 2ª Na UBS Vila Moraes, nos meses de junho e julho onde se lê déficit de 1,33 enfermeiro 40h, deve-se considerar 1.

**Conclusão:**

- Não deve incidir desconto de produção nem de qualidade no referido trimestre.
- O desconto de equipe mínima deve ser revisado nos meses de junho e julho de 2016 nas unidades: UBS Jardim Lourdes, no mês de julho não considerar o déficit de enfermeiro 40h e 2ª e UBS Vila Moraes, nos meses de junho e julho onde se lê déficit de 1,33 enfermeiro 40h, deve-se considerar 1.unidades
- A meta de "procedimentos odonto ESF" cadastrada no Websaass da "UBS Vila Santa Catarina", nos meses do trimestre deve ser corrigida de 2912 para 2496.

Concordes com o disposto acima, subscrevem-se os participantes da CTA:

Silvia Regina de Freitas Marques - CRPS Curitiba - *[assinatura]*  
 Rogério de Oliveira Costa - *[assinatura]*  
 Rosineia Fracasso Gil - SPDM - *[assinatura]*  
 Araceli de Souza Ribeiro SPDM - *[assinatura]*  
 Rosemary de Oliveira Andrade Coutinho - STS Piranga - *[assinatura]*  
 Silvana Pinheiro Lima Aliberti - NTESS - *[assinatura]*  
 Mariana de Souza - NTESS - *[assinatura]*

COORDENADORIA REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

REUNIÃO: *DEA - C&S / 2015 - Trabalho de Apoio*

LISTA DE PRESENÇA - DATA: *20/12/2016* - HORÁRIO: *12:00* hs

NOME	UNIDADE	TELEFONE	E-MAIL	ASSINATURA
<i>Silvia F. Pedreira</i>	<i>CRS Indente</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Rosineia Faccasso Gil</i>	<i>SPDM</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Priscilla de Souza Falcão</i>	<i>SPDM</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Sandra + R. C. D. / STS</i>	<i>STS Sorocaba</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Doracmary de O. Andrade Cortez</i>	<i>STS Apiranga</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Deborah Pereira Lima Chaves</i>	<i>CPCS / SMS</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Fátima Regina de Jesus</i>	<i>"</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Liane de O. Lima</i>	<i>SPDM</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Sônia M. Almeida Siqueira</i>	<i>SPDM / PAIS</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Glória Nader Costa</i>	<i>SPDM / PAIS</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Fabiana Fereira dos Santos</i>	<i>STS V.P. Itaquara</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>WILHELENE MARELLI</i>	<i>STS V. Morumbi</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>
<i>Carla Menezes Costa</i>	<i>SPDM / PAIS</i>	[REDACTED]	[REDACTED]	<i>[Signature]</i>

**RELATÓRIO DE PRODUÇÃO E DE INDICADORES DE QUALIDADE**

**Contrato: R 005/2015**

**Rede Assistencial da Supervisão Técnica de Saúde Vila Mariana / Jabaquara e da Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga.**

**Período: 4º trimestre de avaliação (junho/julho/agosto)**

### **Introdução**

Este relatório apresenta os dados de produção por linha de serviço, a avaliação dos indicadores de qualidade dos serviços prestados e os descontos de equipe mínima ocorridos no trimestre. Com exceção dos quantitativos da produção realizada, informada pela Parceira e validada pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde, a avaliação dos indicadores de qualidade e o desconto da equipe mínima foram informados por essas Supervisões e Coordenadoria.

A análise quanto à produção por linha de serviço foi realizada demonstrando a produção consolidada das atividades que lhes são componentes, por trimestre, pelos meses desse período e por unidades, constando esses dados em tabelas dispostas ao fim de cada seção (linha de serviço).

Com base nas informações prestadas pelas STS Vila Mariana/Jabaquara e STS Ipiranga e validadas pela Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste, encontram-se discriminadas em Quadros específicos as ocorrências/eventos que interferiram na prestação dos serviços contratados, bem como as ausências ou não contratação de profissionais da equipe mínima no trimestre junho, julho e agosto, e que estão **diretamente** relacionados à execução das atividades componentes da linha de serviços em questão. Constam também do referido Quadro, ponderações efetuadas pelo NTSCC sobre as mencionadas informações e sua pertinência como base de recálculo da produção da linha de serviço.

As discrepâncias constatadas entre o percentual de produção informado no "WEBSAASS" e no "BPA/SIGA" (informado pelas Supervisões no relatório P I - "Relatório Mensal de Medição de Produção") acima de 5% estão explicitadas em Quadro específico e requer esclarecimentos por parte da Parceira, responsável pela inserção dos dados nos sistemas. O percentual até 5% deve abranger divergências ocasionadas por arredondamento dos valores e tempo diferenciado de digitação dos dados nos sistemas.

Para aquelas linhas de serviço que não atingiram o patamar mínimo de produção (85% da meta) foi demonstrado no texto os descontos apontados de equipe mínima e as ocorrências que as unidades entenderam terem interferido diretamente na prestação dos serviços, prejudicando o alcance da meta de produção estabelecida.

A qualidade da prestação dos serviços contratados, medida por meio de indicadores com metas estabelecidas, está demonstrada no item 2.

Ao final, é apresentado Quadro Geral de todos os descontos de equipe mínima informados pelas Supervisões, discriminados por unidades, serviços, profissionais e horas faltantes.

## 1. PRODUÇÃO EFETIVA - META DE PRODUÇÃO

Os dados relativos à produção foram obtidos mediante consulta ao sistema "WEBSAASS", cuja atualização está a cargo da parceira, sendo que a crítica aos valores ali constantes, bem como o descritivo de eventos que interferiram diretamente na execução dos serviços contratados integram os relatórios elaborados pelas Supervisões Técnicas de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste.

### 1.1 No Âmbito da Atenção Básica

#### Seção I - ESF - Estratégia Saúde da Família

##### a) Descritivo da Situação:

O consolidado da produção realizada por linha de serviço atingiu no trimestre o percentual de **90,41%**, já corrigido os valores acima de 100% para os metas correspondentes, de acordo com o constante na Tabela 1 ao fim desta seção.

Considerando a produção por atividade verificamos que apenas a atividade "consultas médicas ESF" não atingiu 85% no consolidado do trimestre (Figura 1).

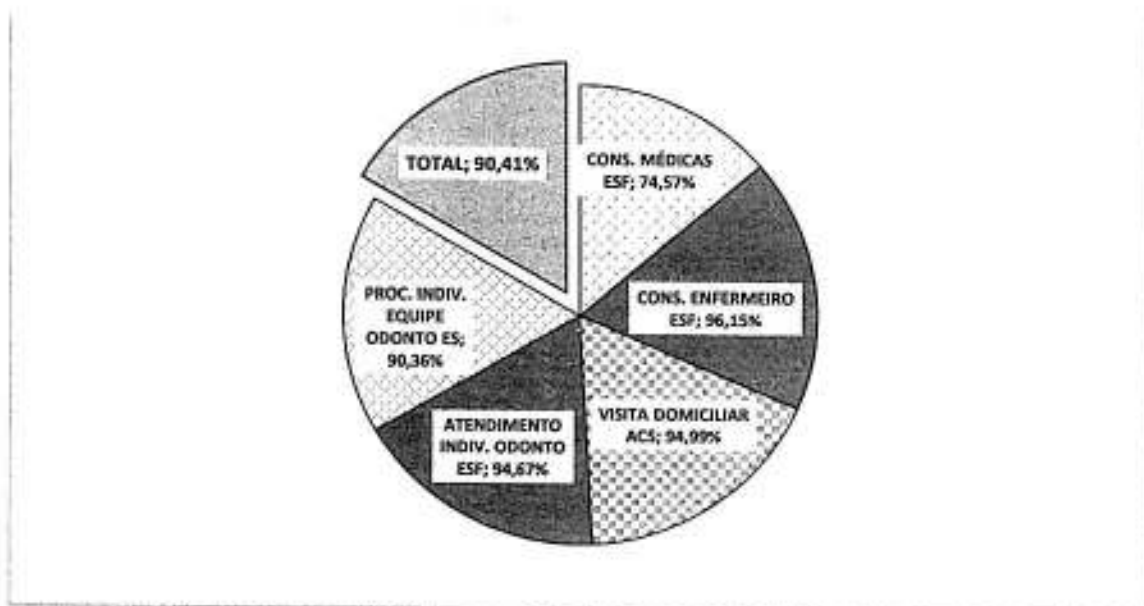


Figura 1 - Percentual de produção do 3º trimestre - ESF



**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):**

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
ATENDIM. INDIVIDUAL ODONTO	UBS ÁGUA FUNDA	AGOSTO	5,09	• Trinta dias de férias do único profissional.
	UBS MILTON SANTOS	JUNHO	77,88	• Aposentadoria de profissional da PMSP; atuando apenas 20 horas pela OS a partir de 08/06/16.
CONSULTAS ENFERMAGEM	UBS AURÉLIO MELLONE	JULHO	82,48	• Trinta dias de férias de um profissional.
	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	AGOSTO	70,51	• Vinte dias de férias de uma profissional.
	UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	JUNHO	67,95	• A unidade possui única ESF e a enfermeira na UBS e a profissional auxilia nas atividades assistenciais gerais da unidade. • 28,8% de absenteísmo.
		JULHO	0	• Desconto de equipe mínima de 40 horas semanais de um único profissional previsto.
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS ÁGUA FUNDA	JUNHO	64,82	• Desconto de equipe mínima de 40 horas semanais de um médico. • Duas profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal.
		JULHO	58,25	• Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional. • Cinco dias de atestado médico. • Duas profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal.
		AGOSTO	52,16	• Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional. • Um dia de atestado – doação de sangue. • Um profissional do programa "Mais Médicos" transferido para outra STS no dia 04/08/16.
CONSULTAS MÉDICAS ESF	UBS ALMIRANTE DELAMARE	JULHO	76,80	• Desconto de equipe mínima de quarenta horas semanais de um profissional. • Onze dias de atestado médico. • Dois profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal.
	UBS AURÉLIO MELLONE	AGOSTO	82,69	• Férias de um profissional. • Quatro horas de capacitação em hanseníase.
	UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	JUNHO	78	• Capacitação "Programa de Tuberculose" com total de dez horas de um profissional.
		JULHO	76,68	• Quatro dias de atestado médico. • Um profissional "Mais Médico" com 32 horas de jornada semanal.
	UBS VILA CARIÓCA	JULHO	57,35	• Desconto de equipe mínima de 40 horas semanais de um profissional. • Três dias de atestado médico. • Trinta dias de férias. • Quatro horas de capacitação na Oficina da EMAD. • Oito horas em discussão de reunião do protocolo.
	UBS VILA CANAÃ	JULHO	79,41	• Início de dois profissionais em 05/07/16, com dois dias de reconhecimento de território sem atendimento.
	UBS CUPECÊ	JULHO	82,82	• Profissional do programa "Mais Médico" com duas faltas não justificadas e resistentes em atender quantidade de consultas preconizadas.
	UBS MILTON SANTOS	AGOSTO	83,91	• Um profissional iniciou em 11/08/16.

ATIVIDADE	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELAS SUPERVISÕES
PROCED. INDIVID. EQUIPE ODONTO	UBS ÁGUA FUNDA	AGOSTO	3,97	▪ Trinta dias de férias do único profissional.
	UBS MILTON SANTOS	JUNHO	61,70	▪ Aposentadoria de profissional da PMSP; atuando apenas 20 horas pela OS a partir de 08/06/16.
		JULHO	65,99	▪ 51,42% do total dos atendimentos foram consultas de emergência, diminuindo a disponibilidade de tempo para a realização dos procedimentos previstos nas consultas programáticas. ▪ Absenteísmo de 23%.

c) **Conclusão – Produção do 4º Trimestre:**

A linha de produção superou o patamar mínimo de 85% da meta contratualmente estabelecida, não havendo observações a serem feitas a respeito.

d) **Comparativo com os trimestres anteriores:**

- A produção total do 4º trimestre apresentou acréscimo em relação ao segundo e terceiro, só ficando abaixo do 1º trimestre em aproximadamente 2% (Figura 2).
- Também em relação ao 2º e 3º trimestres todas as atividades apresentaram elevação, com maior destaque para o “atendimento individual odonto” que registrou produção 10% a maior.
- Ressalte-se que o 2º trimestre pontifica como o mais fraco em termos de produção até o momento, não apenas em termos da produção total do período, mas também com três atividades abaixo de 85% (“consultas médicas”, “atendimento individual odonto” e “procedimento individual de equipe de odonto”). Tal fato, já abordado em CTAs anteriores, decorre da especificidade do período, marcado por férias e feriados, os quais comprometem tanto a oferta dos serviços quanto a sua demanda.

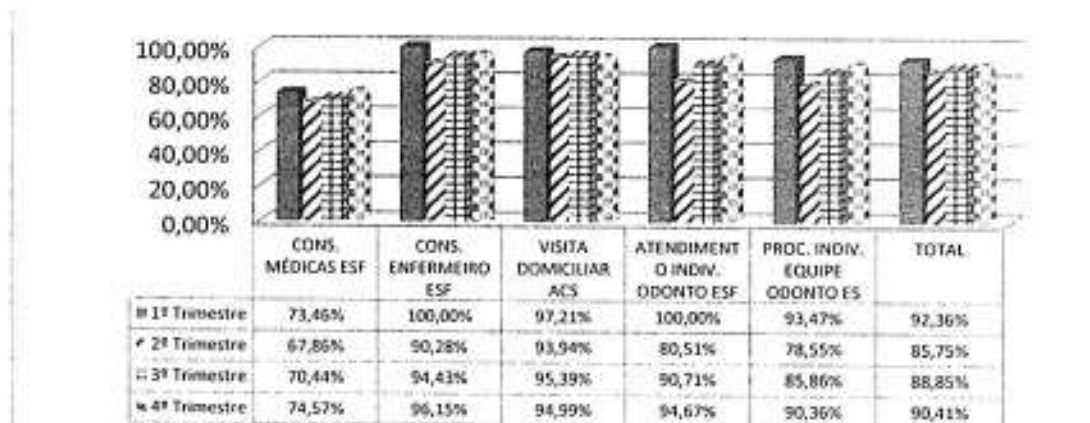


Figura 2 - Comparação da Produção - 1º, 2º e 3º Trimestres - ESF.

- Considerando a produção realizada por unidade (Tabela 2), constata-se que a atividade que apresenta indicadores menos favoráveis em todos os trimestres foi a "consulta médica ESF", apesar de no último período a produção ter apresentado elevação no total geral.
- No tocante ao desconto de equipe mínima, os quadros abaixo demonstram que o 4º trimestre registrou sensível elevação do número de profissionais não contratados e das horas faltantes tanto em relação ao segundo quanto, principalmente ao terceiro trimestre (172% a mais de profissionais e 182% de horas faltantes).

1º Trimestre		2º Trimestre				3º Trimestre					
Déficit de Profissionais (a)	Horas Faltantes (b)	Déficit de Profissionais (c)		Horas Faltantes (d)		Déficit de Profissionais (e)			Horas Faltantes (f)		
Total	Total	Total	% [(c/a)-1]	Total	% [(d/b)-1]	Total	% [(e/a)-1]	% [(e/b)-1]	Total	% [(f/b)-1]	% [(f/d)-1]
29,75	1190	13,75	-53,78%	550	-53,78%	7,25	-75,63%	-50,00%	280	-76,47%	-49,09%

Nota: no relatório anterior (referente à avaliação do 3º trimestre) constou incorretamente o quantitativo de 240 horas faltantes, quando o correto é 280.

4º Trimestre							
Déficit de Profissionais (g)				Horas Faltantes (h)			
Total	% [(g/a)-1]	% [(g/c)-1]	% [(g/e)-1]	Total	% [(h/b)-1]	% [(h/d)-1]	% [(h/f)-1]
19,75	-33,61%	43,64%	172,41%	790	-33,61%	43,64%	182,14%

- Considerando por categoria profissional, o 4º trimestre apresentou queda da não contratação em todas as categorias se comparada com o total dos trimestres anteriores (Figura 3), ressaltando que nesse último período médico generalista representou a categoria com maior incidência de não contratados, aproximadamente 75% dos profissionais.

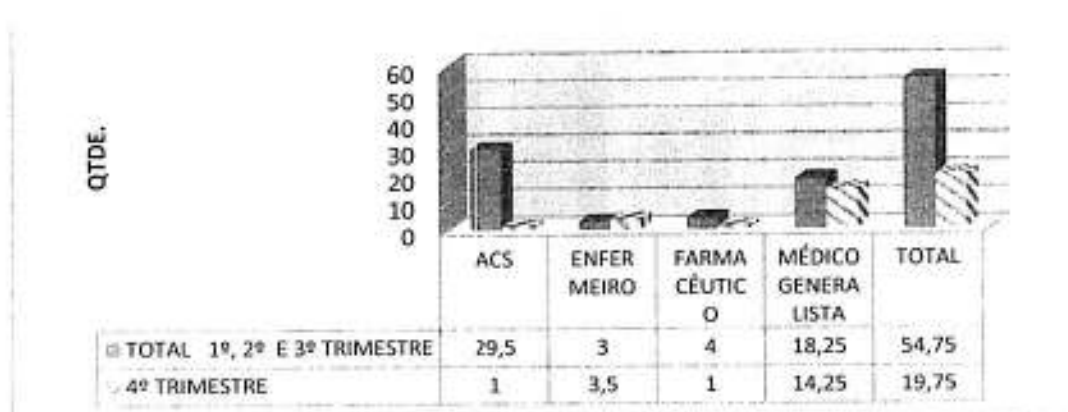


Figura 3 - Comparação: quantidade de profissional não contratado 1º, 2º e 3º Trimestre - 4º Trimestre

- Em comparação com a quantidade total de profissionais não contratados nos trimestres anteriores, o 4º trimestre registrou aumento apenas nas unidades UBS Neusa Rosália Morales e UBS Jardim Lourdes (Figura 4).

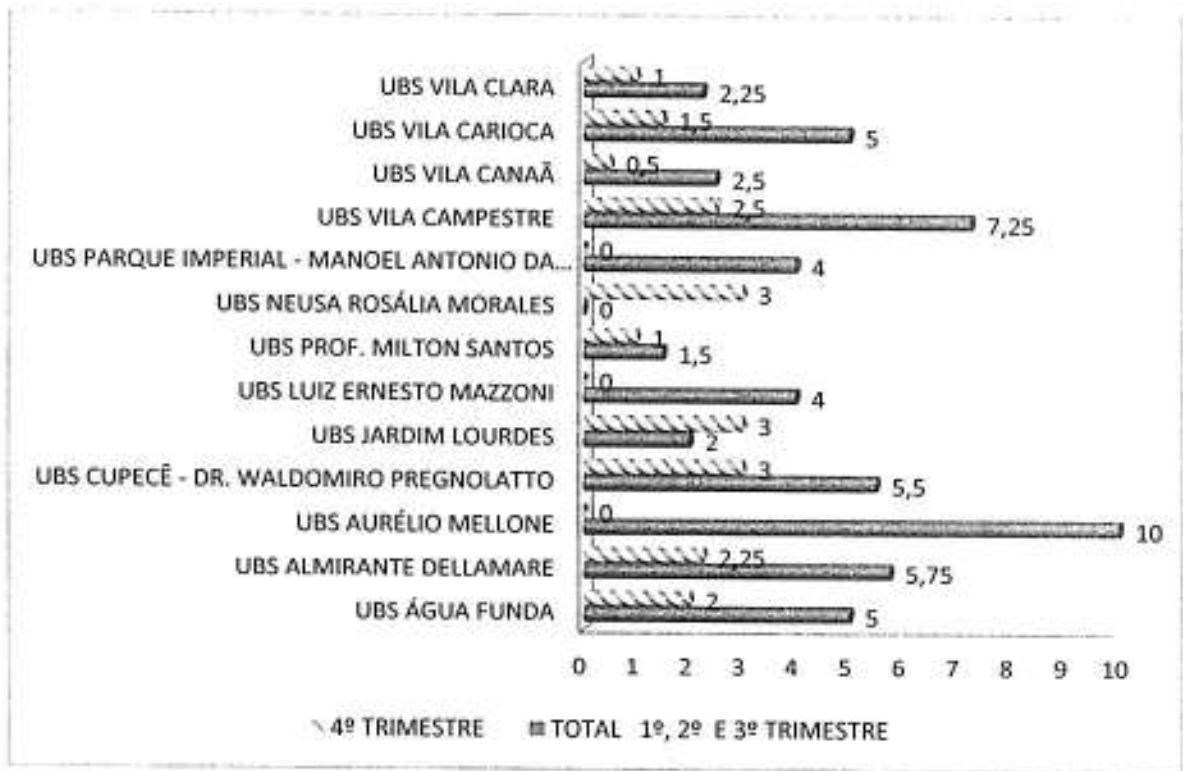


Figura 4 - Unidades com Desconto de Equipe Mínima - comparativo: (1º, 2º e 3º trimestre - 4º trimestre)

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several initials below the footer.



Tabela 1 - N.º de Consultas Médicas - ESF

UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
											PROD. AJUSTADA	%
<b>Nº CONSULTAS MÉDICAS ESF</b>												
UBS JARDIM DA SAÚDE - NEUSA ROSÁLIA MORALES	416	386	92,79%	416	414	99,52%	416	425	102,16%	1.248	1.225	98,16%
UBS AURÉLIO MELLONE	1.248	1.182	94,71%	1.248	1.223	98,00%	1.248	1.032	82,69%	3.744	3.437	91,80%
UBS ÁGUA FUNDA	1.248	809	64,83%	1.248	727	58,25%	1.248	651	52,16%	3.744	2.187	58,41%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	1.248	408	31,69%	1.248	441	35,34%	1.248	941	75,40%	3.744	1.790	47,81%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	832	649	78,00%	832	638	76,68%	832	731	87,86%	2.496	2.018	80,85%
UBS PROF. MILTON SANTOS	832	626	75,24%	832	618	74,28%	832	516	62,02%	2.496	1.760	70,51%
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	416	461	110,82%	416	401	96,39%	416	147	35,34%	1.248	1.009	80,85%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	2.496	2.202	88,22%	2.496	1.917	76,80%	2.496	2.171	86,98%	7.488	6.290	84,00%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	2.496	2.197	88,02%	2.496	1.987	79,61%	2.496	1.974	79,09%	7.488	6.158	82,24%
UBS JARDIM LOURDES	2.080	1.337	64,28%	2.080	1.170	56,25%	2.080	1.880	90,38%	6.240	4.387	70,30%
UBS VILA CARIOCA	1.456	1.406	96,57%	1.456	835	57,35%	1.456	1.388	95,33%	4.368	3.629	83,08%
UBS VILA CAMPESTRE	2.080	1.209	58,13%	2.080	1.174	56,44%	2.080	1.612	77,50%	6.240	3.995	64,02%
UBS VILA CANAÃ	1.248	744	59,62%	1.248	925	74,12%	1.248	928	74,36%	3.744	2.597	69,36%
<b>TOTAL</b>	<b>18.096</b>	<b>13.616</b>	<b>75,24%</b>	<b>18.096</b>	<b>12.470</b>	<b>68,91%</b>	<b>18.096</b>	<b>14.396</b>	<b>79,55%</b>	<b>54.288</b>	<b>40.482</b>	<b>74,57%</b>
<b>Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF</b>												
UBS JARDIM DA SAÚDE - NEUSA ROSÁLIA MORALES	156	106	67,95%	156	0	0,00%	156	148	94,87%	468	254	54,27%
UBS AURÉLIO MELLONE	468	502	107,26%	468	386	82,48%	468	419	89,53%	1.404	1.307	93,09%
UBS ÁGUA FUNDA	468	494	105,56%	468	541	115,60%	468	645	137,82%	1.404	1.680	119,66%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	468	447	95,51%	468	360	76,92%	468	503	107,48%	1.404	1.310	93,30%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	312	325	104,17%	312	292	93,59%	312	220	70,51%	936	837	89,42%
UBS PROF. MILTON SANTOS	312	381	122,12%	312	349	111,89%	312	148	47,44%	936	878	93,80%
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	156	80	51,28%	156	0	0,00%	156	162	103,85%	468	242	51,71%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	936	1.459	155,88%	936	1.164	124,36%	936	1.238	132,16%	2.808	3.861	137,50%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	936	825	88,14%	936	884	94,44%	936	1.116	119,13%	2.808	2.825	100,61%
UBS JARDIM LOURDES	780	776	99,49%	780	795	101,92%	780	1.014	130,00%	2.340	2.585	110,47%
UBS VILA CARIOCA	588	697	118,54%	588	622	105,78%	588	686	116,67%	1.764	2.005	113,66%
UBS VILA CAMPESTRE	780	758	97,18%	780	700	89,74%	780	934	119,74%	2.340	2.392	102,22%
UBS VILA CANAÃ	468	545	116,45%	468	551	117,74%	468	472	100,85%	1.404	1.568	111,68%
<b>TOTAL</b>	<b>6.828</b>	<b>7.395</b>	<b>108,30%</b>	<b>6.828</b>	<b>6.644</b>	<b>97,31%</b>	<b>6.828</b>	<b>7.705</b>	<b>112,84%</b>	<b>20.484</b>	<b>21.744</b>	<b>106,15%</b>



UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>N° VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>												
UBS JARDIM DA SAÚDE - NEUSA ROSÁLIA MORALES	1.200	1.054	87,83%	1.200	1.161	96,75%	1.200	1.163	96,92%	3.600	3.378	93,83%
UBS AURÉLIO MELLONE	3.400	3.163	93,03%	3.400	3.105	91,32%	3.400	3.314	97,47%	10.200	9.582	93,94%
UBS ÁGUA FUNDA	3.400	3.840	112,94%	3.400	3.274	96,29%	3.400	3.391	99,74%	10.200	10.505	102,99%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	3.600	3.420	95,00%	3.600	3.551	98,64%	3.600	3.524	97,89%	10.800	10.495	97,18%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	2.400	2.400	100,00%	2.400	2.433	101,38%	2.400	2.400	100,00%	7.200	7.233	100,46%
UBS PROF. MILTON SANTOS	2.400	1.986	82,75%	2.400	2.197	91,54%	2.400	1.962	81,75%	7.200	6.145	85,35%
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	1.200	1.226	102,17%	1.200	997	83,08%	1.200	1.232	102,67%	3.600	3.455	95,97%
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	7.000	7.320	104,57%	7.000	7.360	105,14%	7.000	7.168	102,40%	21.000	21.848	104,04%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	7.200	6.799	94,43%	7.200	6.599	91,65%	7.200	6.966	96,75%	21.600	20.364	94,28%
UBS JARDIM LOURDES	6.000	5.600	93,33%	6.000	5.315	88,58%	6.000	5.805	96,75%	18.000	16.720	92,89%
UBS VILA CARIOCA	4.000	3.847	96,18%	4.000	3.632	90,80%	4.000	3.820	95,50%	12.000	11.299	94,16%
UBS VILA CAMPESTRE	6.000	5.545	92,42%	6.000	4.843	80,72%	6.000	5.422	90,37%	18.000	15.810	87,83%
UBS VILA CANAÃ	3.600	3.897	108,25%	3.600	3.875	107,64%	3.600	3.877	107,69%	10.800	11.649	107,86%
<b>TOTAL</b>	<b>51.400</b>	<b>50.097</b>	<b>97,46%</b>	<b>51.400</b>	<b>48.342</b>	<b>94,05%</b>	<b>51.400</b>	<b>50.044</b>	<b>97,36%</b>	<b>154.200</b>	<b>148.483</b>	<b>96,29%</b>
<b>N° ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF</b>												
UBS AURÉLIO MELLONE	208	242	116,35%	208	300	144,23%	208	275	132,21%	624	817	130,93%
UBS ÁGUA FUNDA	208	415	199,52%	208	290	139,42%	208	11	5,29%	624	716	114,74%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	208	256	123,08%	208	245	117,79%	208	262	125,96%	624	763	122,28%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	208	217	104,33%	208	252	121,15%	208	226	108,65%	624	695	111,38%
UBS PROF. MILTON SANTOS	208	162	77,88%	208	140	67,31%	208	147	70,67%	624	449	71,96%
UBS VILA CLARA - ATÉ MAIO 2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	624	676	108,33%	624	549	87,98%	624	544	87,18%	1.872	1.769	94,50%
UBS JARDIM LOURDES	416	487	117,07%	416	294	70,67%	416	526	126,44%	1.248	1.307	104,73%
UBS VILA CAMPESTRE	624	570	91,35%	624	426	68,27%	624	688	110,26%	1.872	1.684	89,96%
UBS VILA CANAÃ	208	223	107,21%	208	219	105,29%	208	232	111,54%	624	674	108,01%
<b>TOTAL</b>	<b>2.912</b>	<b>3.248</b>	<b>111,54%</b>	<b>2.912</b>	<b>2.715</b>	<b>93,23%</b>	<b>2.912</b>	<b>2.911</b>	<b>99,97%</b>	<b>8.736</b>	<b>8.874</b>	<b>101,58%</b>
<b>N° PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF</b>												
UBS AURÉLIO MELLONE	1.248	1.795	143,83%	1.248	1.556	124,68%	1.248	1.431	114,65%	3.744	4.782	127,72%
UBS ÁGUA FUNDA	1.248	1.720	137,82%	1.248	1.315	105,37%	1.248	30	2,40%	3.744	3.065	81,86%
AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	1.248	1.903	152,48%	1.248	1.405	112,58%	1.248	1.517	121,55%	3.744	4.825	128,87%
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	1.248	1.346	107,85%	1.248	1.255	100,56%	1.248	1.276	102,24%	3.744	3.877	103,55%



UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
UBS PROF. MILTON SANTOS	1.248	770	61,70%	1.248	549	43,99%	1.248	694	55,61%	3.744	2.013	53,77%
AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA	3.328	4.052	121,75%	3.328	2.937	88,25%	3.328	3.258	97,90%	9.984	10.247	102,63%
UBS JARDIM LOURDES	2.496	2.848	114,10%	2.496	1.507	60,38%	2.496	2.425	97,16%	7.488	6.780	90,54%
UBS VILA CAMPESTRE	2.912	2.886	99,11%	2.912	1.855	63,70%	2.912	2.890	99,24%	8.736	7.631	87,35%
UBS VILA CANAÃ	1.248	1.181	94,63%	1.248	1.075	86,14%	1.248	1.017	81,49%	3.744	3.273	87,42%
<b>TOTAL</b>	<b>16.224</b>	<b>18.501</b>	<b>114,03%</b>	<b>16.224</b>	<b>13.454</b>	<b>82,93%</b>	<b>16.224</b>	<b>14.538</b>	<b>89,61%</b>	<b>48.672</b>	<b>46.493</b>	<b>95,52%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>95.460</b>	<b>92.857</b>	<b>97,27%</b>	<b>95.460</b>	<b>83.625</b>	<b>87,60%</b>	<b>95.460</b>	<b>89.594</b>	<b>93,86%</b>	<b>286.380</b>	<b>266.076</b>	<b>92,91%</b>

**Observação:**

1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes metas:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
UBS ÁGUA FUNDA	VISITA DOMICILIAR	3.600	3.400
UBS ALMIRANTE DELAMARE	VISITA DOMICILIAR	7.200	7.000
UBS AURÉLIO MELLONE	VISITA DOMICILIAR	3.600	3.400

2) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes denominações de unidades:

DE	PARA
UBS CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	AMA/UBS INTEGRADA CUPECÊ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO
UBS VILA CLARA	AMA/UBS INTEGRADA VILA CLARA

**Seção II - UBS Tradicional**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção consolidada da linha de serviço no trimestre foi de **73,05%**, não alcançando o patamar mínimo de 85% da meta em nenhum mês do período (Tabela 2).

Três atividades que não atingiram 85% no consolidado do trimestre: consulta pediatria, atendimento individual cirurgião dentista e procedimento individual cirurgião dentista.

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) e Desconto Equipe Mínima:**

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	PROF. NÃO CONTRATADO		CONSIDERAÇÕES NTS/CC
					Descrição	QTD	
ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	UBS JARDIM SECKLER	JUNHO	74,10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posse como conselheira e reunião de conselho gestor da Supervisão com total de 08 horas de uma profissional, com total de 04 horas.</li> <li>• Atestado médico de um dia de uma profissional.</li> <li>• Falta abonada de 2 dias de um profissional.</li> <li>• 13 dias de férias.</li> </ul>			Ocorrências justificaram a produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		JULHO	71,40	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta abonada – 2 dias.</li> <li>• Atestado médico – 3 dias.</li> <li>• Atestado de acompanhante – 1 dia.</li> <li>• 2 dias referente à posse/reunião do conselho gestor da STS de 1 profissional.</li> <li>• Férias de 10 dias de 1 profissional</li> </ul>			As ocorrências informadas justificam a produção realizadas. Meta e produção zeradas.
	UBS VILA ARAPUÁ	JUNHO	75,68	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Um profissional transferido para unidade da Administração Direta. Correção feita no Termo Aditivo nº 04 em setembro.</li> </ul>			Ocorrência justifica produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		JULHO	62,34	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Férias de 30 dias de um profissional.</li> <li>• Um profissional transferido de unidade, com correção realizada no Termo Aditivo nº 04 em setembro.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
	UBS VILA DAS MERCÊS	JUNHO	69,87	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 dias de atestado médico.</li> <li>• 6 dias de faltas abonadas.</li> <li>• Absenteísmo de 15,8%</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		JULHO	56,61	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Férias de 15 dias de três profissionais.</li> <li>• Faltas abonadas – 4 dias.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
	AMA / UBS VILA MORAES	JUNHO	80,93	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião técnica com total de 2 horas para 6 profissionais.</li> <li>• 2 dias de faltas abonadas.</li> <li>• Atestado médico de 1 dia.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		JULHO	77,78	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Férias de 30 dias de um profissional.</li> <li>• Atestado médico de 5 dias de um profissional.</li> <li>• Atestado de acompanhante – 5 dias de um profissional.</li> <li>• Reunião de equipe – 12 horas de 5 profissionais.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.



ATIV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	PROF. NÃO CONTRATADO		CONSIDERAÇÕES NTS/CC
					Descrição	QTD	
ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIRURGIÃO DENTISTA	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	JULHO	51,74	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licença médica de 25 dias de um profissional.</li> <li>Férias de 15 dias.</li> <li>Falta abonada de 1 dia.</li> <li>Aposentadoria de um profissional da PMSP em 20/07/16.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		AGOSTO	45,53	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licença médica de 30 dias de um profissional de 20 horas.</li> <li>Aposentadoria de profissional da PMSP em 20/07/16.</li> </ul>			Ocorrências impactaram diretamente na produção (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
CONSULTA CLÍNICA GERAL	UBS VILA ARAPUÁ	JUNHO	71,86	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitação "Programa de Hepatites", com total de 4 horas de uma profissional.</li> <li>30 dias de férias.</li> <li>2 dias de atestado médico</li> </ul>			Foram consideradas as ocorrências de férias e atestado médico, resultando em percentual de produção dos profissionais presentes acima de 85% (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
	AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	JUNHO	66,41	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um médico.</li> <li>Capacitação "Programa de Tuberculose" com total de 20 horas de um profissional.</li> </ul>	MÉDICO CLÍNICO – 20H	1	Foi considerada a não contratação de um profissional, resultando em percentual de profissionais presentes acima de 85% (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		JULHO	71,86	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas de 1 profissional</li> <li>Atestado de 10 horas de outro profissional</li> <li>05 horas de capacitação da oficina da EMAD</li> </ul>			
	AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	JULHO	81,65	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 30 dias de um profissional</li> </ul>			Ocorrência justificou a produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
CONSULTA GO	UBS JD. SECKLER	JULHO	83,84	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias de 15 dias de um profissional</li> </ul>			Ocorrência justificou produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
	UBS VILA ARAPUÁ	JULHO	70,34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perda primária de 20,9%.</li> </ul> <p>Há uma avaliação de série histórica e um diferencial na UBS Vila Arapuá, por conta que a mesma apresentou ao longo do tempo perda de profissionais, principalmente médicos e a população se adaptou a buscar notadamente a AMA e UBS Sacomã, sendo que há todo um investimento em resgatar a confiança da população, isso está sendo feito pela OSS em conjunto com as Apoiadoras da Unidade e percebemos evolução e aumento da credibilidade, porém esse processo ainda vai requerer certo tempo.</p>			Ocorrência justificou produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.
		AGOSTO	70,34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Congresso – 10 horas.</li> <li>Perda primária – 23,9%.</li> </ul> <p>Há uma avaliação de série histórica e um diferencial na UBS Vila Arapuá, por conta que a mesma apresentou ao longo do tempo perda de profissionais, principalmente médicos e a população se adaptou a buscar notadamente a AMA e UBS Sacomã, sendo que há todo um investimento</p>			Ocorrência justificou produção realizada (Tabela 3). Meta e produção zeradas.

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	PROF. NÃO CONTRATADO		CONSIDERAÇÕES NTSCC	
					Descrição	QTD		
				em resgatar a confiança da população, isso está sendo feito pela OSS em conjunto com as Apoiadoras da Unidade e percebemos evolução e aumento da credibilidade, porém esse processo ainda vai requerer certo tempo.				
CONSULTA PEDIATRIA	UBS VILA ARAPUÁ	JUNHO	48,86	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 dia de atestado de acompanhante.</li> <li>6 dias de licença nojo.</li> <li>Absenteísmo de 20,9%</li> </ul>			Ocorrências não justificam produção realizada (Tabela 4). Meta e produção mantidas.	
		JULHO	60,65	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faltas abonadas – dois dias de um profissional.</li> <li>Atestado de acompanhante – 1 dia.</li> <li>Absenteísmo de 19,8%.</li> </ul>			Ocorrências não justificam produção realizada (Tabela 4). Meta e produção mantidas.	
		AGOSTO	66,54	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado de acompanhante – 1 dia.</li> <li>Absenteísmo de 23,5%.</li> </ul>			Absenteísmo justificou a produção realizada (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	
	UBS VILA DAS MERCÊS	JUNHO	65,78	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licença nojo – 6 dias.</li> <li>Absenteísmo 26,6%.</li> </ul>			Absenteísmo justificou a produção realizada (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	
		JULHO	65,78	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta abonada – 1 dia.</li> <li>Aposentadoria de profissional da PMSP em 20/07/16.</li> <li>Absenteísmo de 25,2%</li> </ul>			Ocorrências justificam produção realizada (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	
		AGOSTO	62,55	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta abonada – 1 dia.</li> <li>Aposentadoria de profissional da PMSP em 20/07/16.</li> </ul>			Ausência de um profissional implicou a redução de 50% da equipe mínima e corresponde produção (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	
	AMA/UBS VILA MORAES	JUNHO	68,63	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reunião técnica com total de 2 horas para 2 profissionais.</li> <li>Férias de 15 dias.</li> </ul>			Ocorrência de férias impactou diretamente na produção (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	
	CONSULTA PEDIATRIA	UBS JD. SECKLER	JULHO	52,66	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faltas abonadas – 3 dias de um profissional.</li> <li>Transferência de um profissional da direta para outro serviço da STS.</li> <li>Férias de 20 dias de um profissional</li> </ul>			Considerando que a transferência de um profissional tenha ocorrido desde o início do mês, ocorre justificativa para a produção realizada (Tabela 4). Meta e produção zeradas.
			AGOSTO	61,60	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demissão de um profissional da PMSP em 01/08/16</li> </ul>			Ausência de profissional representa 50% de diminuição da equipe e correspondente produção (Tabela 4). Meta e produção zeradas.
AMA/UB SÃO VICENTE DE PAULA		JUNHO	59,70	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo de 21%.</li> <li>Perda primária de 22% (profissional será transferida para outra unidade da STS a partir de 01/10/16).</li> </ul>			Perda primária e absenteísmo repercutiram diretamente na produção realizada (Tabela 4) Meta e produção zeradas.	
		JULHO	58,94	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo 19,8%.</li> <li>Perda primária – 18,2% (profissional transferida para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/16).</li> </ul>			Perda primária e absenteísmo repercutiram diretamente na produção realizada (Tabela 4) Meta e produção zeradas.	
		AGOSTO	72,81	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta abonada – 2 dias.</li> <li>Profissional transferido para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/16.</li> <li>Perda primária de 35,4% (Profissional transferido para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/16)</li> </ul>			Perda primária justifica produção realizada (Tabela 4). Meta e produção zeradas.	

ATV	UNID.	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	PROF. NÃO CONTRATADO		CONSIDERAÇÕES NTSCC		
					Descrição	QTD			
PROCEDIM. INDIVIDUAL EQUIPE CIR. DENT.	UBS VILA ARAPUÁ	JUNHO	72,71	▪ Território da unidade é caracterizado por uma população predominantemente de adulto/idosos, portanto com baixa demanda para consulta pediatra e com conseqüente transferência de uma profissional para UBS Jardim Seckler.			Meta e produção zeradas.		
		JULHO	49,41	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.					
	UBS VILA DAS MERCÊS	JUNHO	66,82	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			Meta e produção zeradas		
		JULHO	45,65	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.					
	UBS VILA MORAES	JUNHO	53,30	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			Meta e produção zeradas		
		JULHO	40,13	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.					
	UBS VILA MORAES	AGOSTO	81,89	▪ Faltas abonadas – 2 dias. ▪ Atestado médico – 1 dia. ▪ Licença prêmio – 15 dias. ▪ Férias – 2 dias. ▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS. A meta foi readequada pelo Termo Aditivo 004/2016, assinada em primeiro de setembro, e respeitando as diretrizes do Portaria 1400/2016, referente à Saúde Bucal.			Meta e produção zeradas		
				JUNHO	60,17	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			Meta e produção zeradas
				JULHO	23,94	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			
	UBS SÃO VICENTE DE PAULA	AGOSTO	42,26	▪ Licença médica = 30 dias. ▪ Aposentadoria de profissional da PMSP em 20/07/16. ▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS. A meta foi readequada pelo Termo Aditivo 004/2016, assinada em primeiro de setembro, e respeitando as diretrizes do Portaria 1400/2016, referente à Saúde Bucal			Meta e produção zeradas		
				JUNHO	60,17	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			
	UBS JD. SECKLER	JULHO	75,79	▪ Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.			Meta e produção zeradas.		

**Observação:**

A Portaria SMS nº 1400/2016 – republicada no DOC de 30/07/16 efetuou a revisão das metas e procedimentos da saúde bucal. Em decorrência, o Termo Aditivo nº 04/2016, do presente contrato de gestão, assinado em 01/09 e publicado em 29/10/2016, readequou as metas do procedimento individual equipe cirurgião dentista. Até então, tais procedimentos e metas por estarem em processo de reavaliação por parte da área técnica de Saúde Bucal de SMS, não era cabível avaliação real da produção realizada. Neste sentido, considerando que, de acordo com os apontamentos das Supervisões Técnicas de Saúde, a maioria das metas contratualizadas dessa atividade para os meses de junho e julho estavam inadequadas, procedeu-se ao seu “zeramento” bem como da produção correspondente, sempre que indicado para tanto.

**c) Conclusão - Produção do 3º Trimestre:**

Com base nas ocorrências relatadas pelas Supervisões Técnicas de Saúde, procedemos à verificação de seu impacto na produção (Tabela 3) e, em seguida efetuamos o recálculo da produção descontadas as meta e produções daquelas atividades que tiveram produção justificada, auferindo o resultado de **90,16%** (Tabela 4).

**d) Comparativo com os trimestres anteriores:**

- Embora não atingindo o patamar mínimo de 85% da meta estabelecida, a produção total do último trimestre foi 7% superior à verificada no terceiro trimestre, 24% em relação ao segundo e 10% em relação ao primeiro.
- A maioria das atividades desse último período também apresentou produção acima do verificado nos demais períodos, as exceções ficaram por conta da "consulta clínica geral", inferior ao registrado no terceiro trimestre, e "atendimento individual cirurgião dentista", este com referência ao primeiro trimestre (Figura 5).

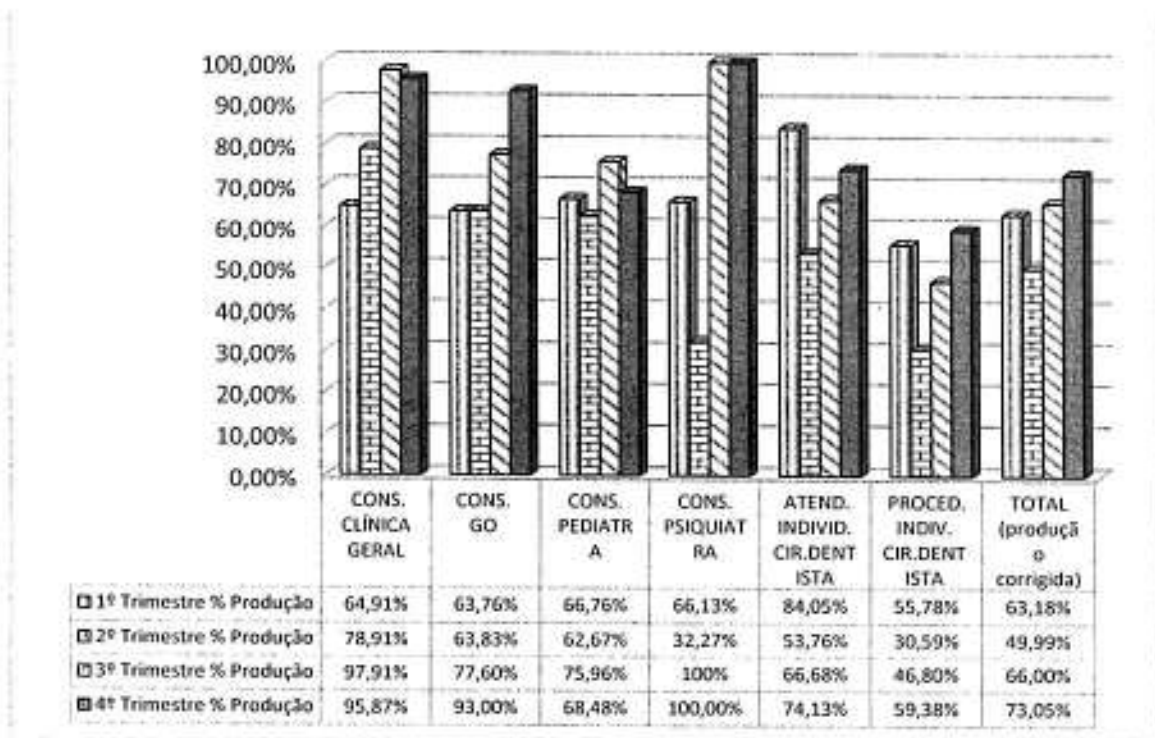


Figura 5 - Comparativo da Produção - 1º, 2º, 3º e 4º Trimestres - UBS Tradicional

- Em relação ao desconto de equipe mínima, o quantitativo de profissionais não contratados no último trimestre teve leve crescimento em relação ao verificado no terceiro, embora o número de horas faltantes tenha aumentado em 18% (Tabela abaixo).

1º Trimestre		2º Trimestre				3º Trimestre					
Déficit (a)	Total Horas Faltantes (b)	Déficit (c)		Total Horas Faltantes (d)		Déficit (e)			Total Horas Faltantes (f)		
Total	Total	Total	% [(c/a)-1]	Total	% [(d/b)-1]	Total	% [(e/a)-1]	% [(e/b)-1]	Total	% [(f/b)-1]	% [(f/d)-1]
20	400,00	11	-45,00%	190,00	-52,50%	6	-70,00%	-45,45%	170,00	-57,50%	-10,53%

4º Trimestre							
Déficit de Profissionais (g)				Horas Faltantes (h)			
Total	% [(g/a)-1]	% [(g/c)-1]	% [(g/e)-1]	Total	% [(h/b)-1]	% [(h/d)-1]	% [(h/f)-1]
6,66	-66,70%	-39,45%	11,00%	200	-50,00%	5,26%	17,65%

- Observando a Figura 6, verificamos que, afóra a queda do número de profissionais não contratados nos dois últimos trimestres, esta ocorrência esteve centrada nas categorias de: médico clínico e enfermeiro no quarto trimestre e médico go e enfermeiro no terceiro.

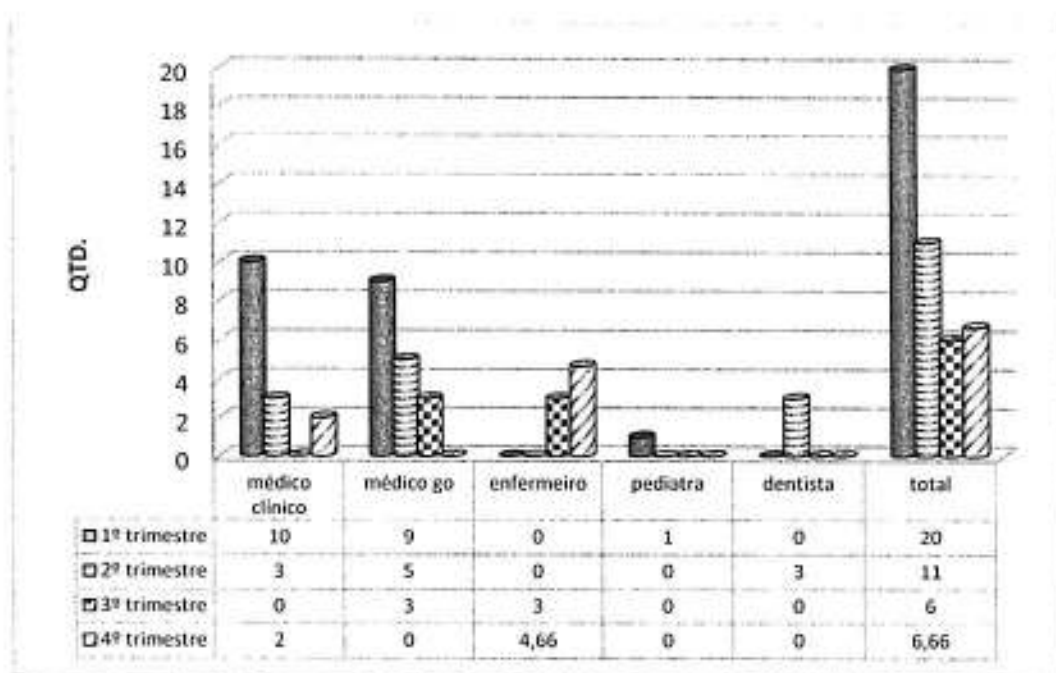


Figura 6 – Quantidade de Profissional não Contratado no 1º, 2º e 3º Trimestre – UBS Tradicional

- No quarto trimestre duas unidades não registraram ocorrência de déficit de equipe mínima: UBS Jardim Seckler e UBS Vila das Mercês, esta última repetindo o já verificado no terceiro trimestre.

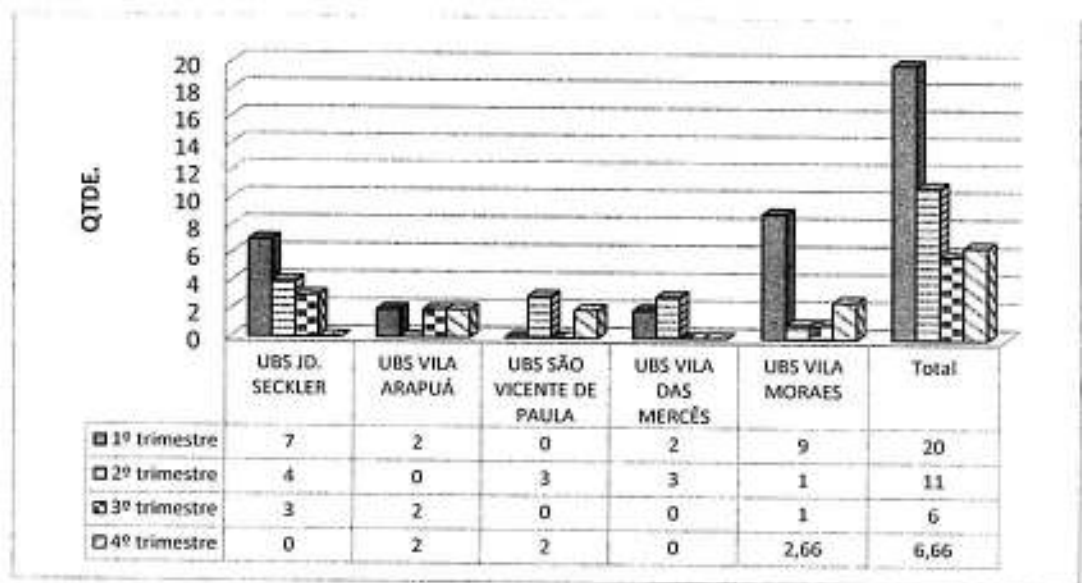


Figura 7 - Comparativo do Quantitativo de Desconto de Equipe Mínima por Categoria Profissional por Trimestre – UBS Tradicional



Tabela 2 - Produção Realizada no 3º Trimestre - UBS Tradicional

UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>												
UBS JARDIM SECKLER	1.052	1.098	104,37%	1.052	999	94,96%	1.052	1.124	106,84%	3.156	3.221	102,06%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	789	524	66,41%	789	567	71,86%	789	801	101,52%	2.367	1.892	79,93%
UBS VILA ARAPUÁ	789	567	71,86%	789	770	97,59%	789	951	120,53%	2.367	2.288	96,66%
UBS VILA DAS MERCÊS	789	734	93,03%	789	784	99,37%	789	960	121,67%	2.367	2.478	104,69%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO												
VIEIRA	1.052	1.173	111,50%	1.052	859	81,65%	1.052	1.403	133,37%	3.156	3.435	108,84%
<b>TOTAL</b>	<b>4.471</b>	<b>4.096</b>	<b>91,61%</b>	<b>4.471</b>	<b>3.979</b>	<b>89,00%</b>	<b>4.471</b>	<b>5.239</b>	<b>117,18%</b>	<b>13.413</b>	<b>13.314</b>	<b>99,26%</b>
<b>Nº CONSULTA GO</b>												
UBS JARDIM SECKLER	526	462	87,83%	526	441	83,84%	526	563	107,03%	1.578	1.466	92,90%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	526	449	85,36%	526	478	90,87%	526	565	107,41%	1.578	1.492	94,55%
UBS VILA ARAPUÁ	526	459	87,26%	526	370	70,34%	526	400	76,05%	1.578	1.229	77,88%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	499	94,87%	526	524	99,62%	526	615	116,92%	1.578	1.638	103,80%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO												
VIEIRA	526	494	93,92%	526	530	100,76%	526	549	104,37%	1.578	1.573	99,68%
<b>TOTAL</b>	<b>2.630</b>	<b>2.363</b>	<b>89,85%</b>	<b>2.630</b>	<b>2.343</b>	<b>89,09%</b>	<b>2.630</b>	<b>2.692</b>	<b>102,36%</b>	<b>7.890</b>	<b>7.398</b>	<b>93,76%</b>
<b>Nº CONSULTA PEDIATRA</b>												
UBS JARDIM SECKLER	526	481	91,44%	526	277	52,66%	526	324	61,60%	1.578	1.082	68,57%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	526	314	59,70%	526	310	58,94%	526	383	72,81%	1.578	1.007	63,81%
UBS VILA ARAPUÁ	526	257	48,86%	526	319	60,65%	526	350	66,54%	1.578	926	58,68%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	346	65,78%	526	346	65,78%	526	329	62,55%	1.578	1.021	64,70%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO												
VIEIRA	526	361	68,65%	526	474	90,11%	526	532	101,14%	1.578	1.367	86,63%
<b>TOTAL</b>	<b>2.630</b>	<b>1.759</b>	<b>66,88%</b>	<b>2.630</b>	<b>1.726</b>	<b>65,63%</b>	<b>2.630</b>	<b>1.918</b>	<b>72,93%</b>	<b>7.890</b>	<b>5.403</b>	<b>68,48%</b>
<b>Nº CONSULTA PSQUIATRA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	125	182	145,60%	125	144	115,20%	125	189	151,20%	375	515	137,33%
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>182</b>	<b>145,60%</b>	<b>125</b>	<b>144</b>	<b>115,20%</b>	<b>125</b>	<b>189</b>	<b>151,20%</b>	<b>375</b>	<b>515</b>	<b>137,33%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR-DENTISTA</b>												
UBS JARDIM SECKLER	444	329	74,10%	444	317	71,40%	444	367	82,66%	1.332	1.013	76,05%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	388	346	89,18%	388	201	51,80%	388	153	39,43%	1.164	700	60,14%
UBS VILA ARAPUÁ	555	420	75,68%	555	346	62,34%	555	469	84,50%	1.665	1.235	74,17%
UBS VILA DAS MERCÊS	666	465	69,82%	666	377	56,61%	666	558	83,78%	1.998	1.400	70,07%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO												
VIEIRA	666	539	80,93%	666	666	100,00%	666	642	96,40%	1.998	1.699	85,04%
<b>TOTAL</b>	<b>2.719</b>	<b>2.099</b>	<b>77,20%</b>	<b>2.719</b>	<b>1.759</b>	<b>64,65%</b>	<b>2.719</b>	<b>2.189</b>	<b>80,51%</b>	<b>8.157</b>	<b>6.047</b>	<b>74,13%</b>

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	PROD. AJUSTADA	%
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR. DENTISTA</b>														
UBS JARDIM SECKLER	1.776	1.766	99,44%	1.776	1.346	75,79%	1.776	1.455	81,93%	5.328	4.567	85,72%	4567	85,72%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	1.552	935	60,24%	1.552	374	24,10%	1.552	497	31,02%	4.656	1.806	38,79%	1806	38,79%
UBS VILA ARAPIÁ	2.220	1.330	59,91%	2.220	1.097	49,41%	2.220	1.284	57,84%	6.660	3.711	55,72%	3711	55,72%
UBS VILA DAS MERCÊS	2.664	1.780	66,82%	2.664	1.216	45,65%	2.664	2.153	80,82%	7.992	5.149	64,43%	5149	64,43%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	2.664	1.420	53,30%	2.664	1.069	40,12%	2.664	1.651	61,97%	7.992	4.140	51,80%	4140	51,80%
<b>TOTAL</b>	<b>10.876</b>	<b>7.231</b>	<b>66,49%</b>	<b>10.876</b>	<b>5.102</b>	<b>46,91%</b>	<b>10.876</b>	<b>7.040</b>	<b>64,73%</b>	<b>32.628</b>	<b>19.373</b>	<b>59,38%</b>	<b>19373</b>	<b>59,38%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>23.451</b>	<b>17.730</b>	<b>75,60%</b>	<b>23.451</b>	<b>15.053</b>	<b>64,19%</b>	<b>23.451</b>	<b>19.267</b>	<b>82,16%</b>	<b>70.353</b>	<b>52.050</b>	<b>73,98%</b>	<b>51.910</b>	<b>73,05%</b>

**Observações:**

1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes metas:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	CONSULTA GO	789	526
UBS JARDIM SECKLER	CONSULTA GO	789	526
UBS VILA DAS MERCÊS	CONSULTA PEDIATRIA	263	526

2) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes denominações de unidades:

DE	PARA
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA
UBS VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES





Tabela 3 - Matriz de Impacto das Oubrições de Produção - UBS Tradicional

ITENS	ATENDIMENTO ODONTO												CLÍNICA GERAL						GO						PEDIATRIA																										
	UBS JD. SECKLER (1)			UBS VILA ABAPUÁ (2)			UBS VILA DAS MERCÊS (3)			AMA/UBS VILA MORAES (4)			AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA (5)			UBS VILA ABAPUÁ (6)			UBS VILA ABAPUÁ (7)			AMVU BS VILA MOR AES (8)			UBS VILA SECKLER (9)			UBS VILA ABAPUÁ (10)			UBS VILA DAS MERCÊS (12)			AMVU BS VILA MOR AES (13)			UBS JD. SECKLER (14)			AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA (15)											
	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO	JUN	JUL	AGO												
(a) Meta	444	444	444	555	555	555	666	666	666	666	666	666	388	388	388	789	789	789	1.052	1.052	1.052	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526	526									
(b) Produção realizada	329	317	346	420	346	465	377	539	518	518	518	518	201	153	153	567	524	567	859	859	859	441	370	400	346	346	346	257	319	350	277	324	324	314	310	383															
SMS: Médicos / Cr. / Equipe Odonto	3	3	4	4	4	6	6	6	6	6	6	6	3,5	3,5	3,5	0	0	0	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2						
Qtd. a contratar	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0,5	0,5	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						
Qtd. n/ contratado																1,00	1,00																																		
Desconto de ausência de profissional nat./leias	18,00	18,00	20,00	40,00	40,00	21,00	40,00	6,00	30,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	0	0	0	0,25	0,25	0,25	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38	0,18	0,08	0,08	0,18	0,50	0,50	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20						
Perda primária																																																			
Absentes em junho																																																			
RESULTADO	311	311	444	333	500	633	500	633	500	500	500	500	166	166	166	500	526	529	789	789	789	329	329	329	263	263	263	329	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263	263						
ADO	105,8	101,9	94,5	103,9	103,7	134,3	103,7	103,7	103,7	103,7	103,7	103,7	92,0	92,0	92,0	113,4	99,6	107,2	108,8	108,8	108,8	134,1	134,1	134,1	134,1	134,1	134,1	90,1	119,6	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1	125,1						
%	6%	9%	9%	0%	9%	9%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	7%	2%	2%	7%	6%	6%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	5%	5%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

**Memória de Cálculo**

- (1) JUNHO: 2 dias de ausência (reunião) + 2 dias de abono + 1 dia de atestado + 13 dias de férias = total 18 dias. JULHO: 2 dias de abono + 4 dias de atestado + 10 dias de férias + 2 dias de participação no conselho gestão = total 18 dias.
- (2) JUNHO: transferência de profissional (20 dias). JULHO: férias 20 dias + transferência de profissional (20 dias)
- (3) JUNHO: 15 dias de atestado + abono - 6 dias + absenteísmo de 15,8%. JULHO: férias de 15 dias de 3 profissionais (45 dias) + abono de 4 dias.
- (4) JUNHO: abono - 2 dias + atestado - 1 dia + reunião técnica 12 horas de 6 profissionais (3 dias) = total 6 dias. JULHO: férias 20 dias + atestados - 10 dias.
- (5) JULHO: licença - 25 dias + férias - 15 dias + abono - 1 dia + aposentadoria de um prof. PMSP a partir de 20/07 (7 dias úteis não trabalhados). AGOSTO: licença - 30 dias + aposentadoria de um prof. PMSP.
- (6) JUNHO: férias - 20 dias + atestado - 2 dias.
- (7) JUNHO/JULHO: não contratação de um profissional
- (8) férias - 20 dias.
- (9) férias - 15 dias.
- (10) JULHO: perda primária 20,9%. AGOSTO: perda primária - 23,9%.
- (11) JUNHO: absenteísmo - 20,9% + licença - 6 dias + atestado - 1 dia. JULHO: absenteísmo -19,8% + abono - 2 dias + atestado - 1 dia. AGOSTO: absenteísmo - 23,5%.
- (12) JUNHO: absenteísmo - 26,6%. JULHO: aposentadoria de profissional da PMSP em 20/07 + absenteísmo de 25,2%. AGOSTO: aposentadoria de profissional da PMSP EM 20/07/16.
- (13) férias - 15 dias.
- (14) JULHO: ausência/transferência de funcionário (20 dias). AGOSTO: demissão/ausência de profissional a partir de 01/08.
- (15) JUNHO: perda primária - 22% + absenteísmo - 21%. JULHO: perda primária - 18,2% + absenteísmo - 19,8%. AGOSTO: perda primária 35,4%.



Tabela 4 - Relatório de Atividades - UBS Tradicional

UBS TRADICIONAL / UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>												
UBS JARDIM SECKLER	1.052	1.098	104,37%	1.052	999	94,96%	1.052	1.124	106,84%	3.156	3.221	102,06%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	789	524	66,41%	0	0		0	0		789	524	66,41%
UBS VILA ARAPIUÁ	0	0		789	770	97,59%	789	951	120,53%	1.578	1.721	109,06%
UBS VILA DAS MERCÊS	789	734	93,03%	789	784	99,37%	789	960	121,67%	2.367	2.478	104,69%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	1.052	1.173	111,50%	0	0		1.052	1.403	133,37%	2.104	2.576	122,43%
<b>TOTAL</b>	<b>3.682</b>	<b>3.529</b>	<b>95,84%</b>	<b>2.630</b>	<b>2.553</b>	<b>97,07%</b>	<b>3.682</b>	<b>4.438</b>	<b>120,53%</b>	<b>9.994</b>	<b>10.520</b>	<b>105,26%</b>
<b>Nº CONSULTA GO</b>												
UBS JARDIM SECKLER	526	462	87,83%	0	0		526	563	107,03%	1.052	1.025	97,43%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	526	449	85,36%	526	478	90,87%	526	565	107,41%	1.578	1.492	94,55%
UBS VILA ARAPIUÁ	526	459	87,26%	0	0		0	0		526	459	87,26%
UBS VILA DAS MERCÊS	526	499	94,87%	526	524	99,62%	526	615	116,92%	1.578	1.638	103,80%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	526	494	93,92%	526	530	100,76%	526	549	104,37%	1.578	1.573	99,68%
<b>TOTAL</b>	<b>2.630</b>	<b>2.363</b>	<b>89,85%</b>	<b>1.578</b>	<b>1.532</b>	<b>97,08%</b>	<b>2.104</b>	<b>2.292</b>	<b>108,94%</b>	<b>6.312</b>	<b>6.187</b>	<b>98,02%</b>
<b>Nº CONSULTA PEDIATRA</b>												
UBS JARDIM SECKLER	526	481	91,44%	0	0		0	0		526	481	91,44%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		0	0		0	0		0	0	
UBS VILA ARAPIUÁ	526	257	48,86%	526	319	60,65%	0	0		1.052	576	54,75%
UBS VILA DAS MERCÊS	0	0		0	0		0	0		0	0	
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO BOTELHO VIEIRA	0	0		526	474	90,11%	526	532	101,14%	1.052	1.006	95,63%
<b>TOTAL</b>	<b>1.052</b>	<b>738</b>	<b>70,15%</b>	<b>1.052</b>	<b>793</b>	<b>75,38%</b>	<b>526</b>	<b>532</b>	<b>101,14%</b>	<b>2.630</b>	<b>2.063</b>	<b>78,44%</b>
<b>Nº CONSULTA PSQUIATRA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	125	182	145,60%	125	144	115,20%	125	189	151,20%	375	515	137,33%
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>182</b>	<b>145,60%</b>	<b>125</b>	<b>144</b>	<b>115,20%</b>	<b>125</b>	<b>189</b>	<b>151,20%</b>	<b>375</b>	<b>515</b>	<b>137,33%</b>

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UBS TRADICIONAL / UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE				
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	PROD. AJUSTADA	%
<b>TOTAL</b>	<b>125</b>	<b>182</b>	<b>145,60%</b>	<b>125</b>	<b>144</b>	<b>115,20%</b>	<b>125</b>	<b>189</b>	<b>151,20%</b>	<b>375</b>	<b>515</b>	<b>137,33%</b>	<b>375</b>	<b>100,00%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA</b>														
UBS JARDIM SECKLER	0	0		0	0	71,40%	444	367	82,66%	444	367	82,66%	367	82,66%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	388	346	89,18%	0	0		0	0		388	346	89,18%	346	89,18%
UBS VILA ARAPUÁ	0	0		0	0		555	469	84,50%	555	469	84,50%	469	84,50%
UBS VILA DAS MERCÊS	0	0		0	0		666	558	83,78%	666	558	83,78%	558	83,78%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO	666	539	80,63%	666	518	77,78%	666	642	96,40%	1.998	1.699	85,04%	1.699	85,04%
BOTELHO VIEIRA	1.054	885	83,97%	666	518	77,78%	2.331	2.036	87,34%	4.051	3.439	84,89%	3.439	84,89%
<b>TOTAL</b>														
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA</b>														
UBS JARDIM SECKLER	1.776	1.766	99,44%	0	0		1.776	1.455	81,93%	3.552	3.221	90,68%	3.221	90,68%
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	0	0		0	0		0	0		0	0		0	
UBS VILA ARAPUÁ	0	0		0	0		2.220	1.284	57,84%	2.220	1.284	57,84%	1.284	57,84%
UBS VILA DAS MERCÊS	0	0		0	0		2.664	2.153	80,82%	2.664	2.153	80,82%	2.153	80,82%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES - DR. JOÃO PAULO	0	0		0	0		0	0		0	0		0	
BOTELHO VIEIRA	1.776	1.766	99,44%	0	0		6.660	4.892	73,45%	8.436	6.658	78,92%	6.658	78,92%
<b>TOTAL</b>	<b>10.319</b>	<b>9.463</b>	<b>91,70%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>15.428</b>	<b>14.379</b>	<b>93,20%</b>	<b>31.798</b>	<b>29.382</b>	<b>92,40%</b>	<b>28.668</b>	<b>90,16%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>														

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

**Seção III - UBS Mista**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção realizada no trimestre atingiu o percentual de **86,91%** da meta fixada.

Observando a produção das relacionadas, verificamos que quatro especialidades não alcançaram o patamar mínimo de 85%: "consulta médicas ESF", "consulta clínica geral", "consulta GO" e "consulta pediatria" (Figura 8), sendo a "consulta GO" a que apresentou o menor percentual de produção em todos os meses do período

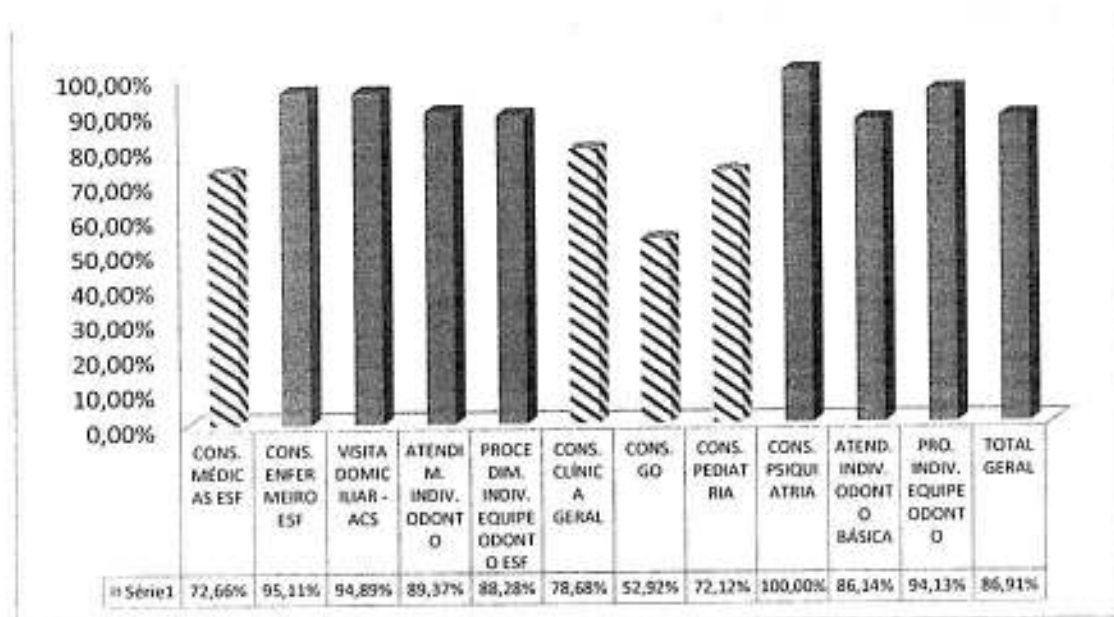


Figura 8 - Produção por atividade no trimestre - UBS Mista

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%)**

Como a linha de serviço superou o patamar mínimo de 85%, não há considerações a serem feitas pelo NTCSS.

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATEND. SAÚDE BUCAL TRAD.	UBS SACOMÃ	JUNHO	84,68	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dois dias de atestado médico de um profissional</li> </ul>
		JULHO	56,76	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias de 15 dias de um profissional.</li> <li>Atestado médico - 6 dias</li> <li>Licença prêmio - 5 dias.</li> </ul>
ATEND. SAÚDE BUCAL - ESF	UBS SACOMÃ	JULHO	59,86	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico - 27 dias.</li> <li>3 horas de participação em encontro do projeto "Entra na Roda".</li> </ul>

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
ATENDIMENT O SAÚDE BUCAL - ESF	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	AGOSTO	81,41	<ul style="list-style-type: none"> <li>Um dia de capacitação em periodontia de 1 profissional.</li> <li>Absenteísmo de 14,5%</li> </ul>
		UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	JUNHO	73,76
CLÍNICA GERAL	UBS SACOMÃ	JUNHO	68,06	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitação em oficina de regulação, com total de 5 horas de um profissional.</li> <li>Um dia de atestado médico.</li> <li>Absenteísmo de 20,8%.</li> </ul>
		JULHO	63,50	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licença médica – 21 dias.</li> </ul>
	UBS SACOMÃ	AGOSTO	75,86	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demissão de um profissional em 01/08/16.</li> <li>Atestado médico – 5 dias.</li> </ul>
	UBS SACOMÃ	JULHO	60,68	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico – 3 dias.</li> <li>Capacitação em ACCR – 2 dias.</li> <li>Capacitação para teste rápido de hepatites – 4 horas</li> <li>Oficina EMAD - 4 horas</li> </ul>
ENFERMAGEM ESF	AMA/UBS INTEGRADA PQ BRISTOL	AGOSTO	60,68	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 30 dias / um profissional.</li> <li>Férias – 2 dias / um profissional.</li> <li>Atestado médico – 9 dias / um profissional.</li> <li>Capacitação em pé diabético – 5 horas de um profissional.</li> </ul>
		JULHO	84,19	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo de 49,15%</li> </ul>
GO	UBS AMERICANÓPOLIS	JUNHO	68,69	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dois dias de participação no congresso de ginecologia.</li> <li>Atestado médico de 17 dias.</li> </ul>
	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	JUNHO	47,34	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional.</li> </ul>
GO	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	JULHO	47,91	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais.</li> </ul>
		AGOSTO	45,06	<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta abonada – 2 dias.</li> <li>Participação em congresso – 4 dias.</li> </ul>
	UBS PQ, BRISTOL	JUNHO	64,64	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico de 5 dias.</li> </ul>
		JULHO	52,47	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico – 8 dias.</li> </ul>
	UBS SACOMÃ	JUNHO	52,05	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um médico.</li> <li>2,5 dias de atestado médico.</li> <li>10 horas de participação em congresso de ginecologia.</li> </ul>
		JULHO	15,59	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 30 dias.</li> <li>Licença médica – 26 dias.</li> <li>Licença médica – 5 dias.</li> <li>Licença médica – 3 dias.</li> </ul>
		AGOSTO	52,72	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licença médica – 31 dias.</li> <li>Participação em congresso – 3 dias.</li> </ul>
		JULHO	67,15	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 40 horas semanais de um médico.</li> <li>10 horas em capacitação em urgência e emergência de um profissional.</li> <li>20 horas de capacitação "Programa de Tuberculose", com total de 20 horas de outro profissional.</li> <li>20 horas de participação em congresso de outro profissional.</li> <li>Férias de 20 dias.</li> <li>Atestado médico de 7 dias.</li> </ul>
CONSULTA MÉDICA ESF	UBS EDUARDO R. RESCHILIAN	JULHO	75,44	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 30 dias (profissional de 20 horas).</li> <li>Licença médica - 12,6 dias.</li> <li>Capacitação na oficina EMAD (dois períodos de 4 horas) – 1 dia.</li> <li>Desconto de equipe mínima de 0,1 profissional (4 horas/semanais).</li> </ul>

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
	AMA/UBS PQ BRISTOL	JUNHO	64,50	<ul style="list-style-type: none"> <li>4 horas de capacitação "Programa de Hepatites" de um profissional.</li> <li>2 dias de participação na jornada de Ginecologia de um profissional.</li> <li>4 horas na reunião clínica Mais Médicos, de um profissional.</li> <li>Dois profissionais "Mais Médicos", com 32 horas de jornada semanal.</li> <li>Atestado médico – 16,5 dias.</li> </ul>
		JULHO	67,79	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 15 dias.</li> <li>EP Regional – 13 horas "Mais Médicos".</li> <li>Dois profissionais "Mais Médicos", com 32 horas de jornada semanal.</li> </ul>
CONSULTA MÉDICA ESF	UBS SACOMÃ	JUNHO	53,29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de um profissional de 40 horas, por não reposição de licença médica.</li> <li>Atestado médico – 8 dias.</li> <li>Férias de 30 dias de um profissional.</li> </ul>
		JULHO	73,20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico – 2,5 dias.</li> <li>Absenteísmo de 14,7%.</li> </ul>
		AGOSTO	79,77	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 30 dias.</li> <li>Atestado médico – 1 dia.</li> <li>Capacitação em curso de hanseníase de dois médicos – 4 horas.</li> <li>Reunião de redução de danos – 4 horas de quatro profissionais.</li> </ul>
PEDIATRA	UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	JUNHO	63,24	<ul style="list-style-type: none"> <li>Um dia de participação no Fórum Saúde / Escolas de um profissional.</li> <li>Participação no projeto "Tamojunto".</li> <li>Um dia de participação de um profissional no comitê de mortalidade infantil.</li> <li>Atividade diferenciada de profissional de hepatologia que têm número diferenciado, sendo 03 consultas/hora (25% de redução no agendamento).</li> <li>Falta abonada – um dia.</li> <li>Absenteísmo de 17,8%.</li> </ul>
		JULHO	39,29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 20 dias.</li> <li>Fórum das escolas – um dia de dois profissionais.</li> <li>Falta abonada – 2 dias de dois profissionais.</li> <li>Atividade diferenciada de uma profissional hepatologia e preceptoria médica de outro que tem número diferenciado, sendo 03 consultas/hora (25% de redução no agendamento).</li> </ul>
PEDIATRA	UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	AGOSTO	58,05	<ul style="list-style-type: none"> <li>Férias – 15 dias.</li> <li>Atestado médico – 1 dia.</li> <li>Falta abonada – 3 dias.</li> <li>Atividade diferenciada de uma profissional hepatologia e preceptoria médica de outro que tem número diferenciado, sendo 03 consultas/hora (25% de redução no agendamento).</li> </ul>
	UBS SACOMÃ	JUNHO	53,49	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um médico.</li> <li>Falta abonada – 2 dias.</li> <li>Licença prêmio – 30 dias.</li> </ul>
		JULHO	44,11	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional.</li> <li>Licença prêmio – 15 dias.</li> </ul>
		AGOSTO	60,20	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconto de equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional.</li> <li>Atestado médico – 1 dia.</li> <li>Férias – 1 dia.</li> <li>Falta abonada -2 dias.</li> <li>Licença prêmio – 15 dias.</li> </ul>
PROC. SAÚDE BUCAL	UBS SACOMÃ	JUNHO	81,81	Meta em revisão pela área técnica de SMS.
		JULHO	62,50	Meta em revisão pela área técnica de SMS.
SAÚDE BUCAL – ESF	UBS SACOMÃ	JULHO	78,56	Meta em revisão pela área técnica de SMS.

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
VISITA ACS	UBS SACOMÃ	JUNHO	83,17	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desconto de equipe mínima de um profissional de 40 horas por não reposição de licença médica.</li> <li>▪ Capacitação REDE SAMPA com total de 4 horas de quatro profissionais, 8 horas de outro e 12 horas de uma profissional.</li> <li>▪ Capacitação Momento I de outra profissional, com total de 8 horas.</li> <li>▪ 30 dias de licença médica.</li> <li>▪ Férias de 30 dias.</li> </ul>
		JULHO	78,80	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licença médica – 25 dias de um profissional.</li> <li>▪ Férias – 30 dias de três profissionais.</li> <li>▪ Licença nojo – 2 dias.</li> <li>▪ Licença médica – 7 dias de um profissional.</li> </ul>

**c) Conclusão – Produção do 4º Trimestre:**

A produção do trimestre superou o patamar mínimo de 85% e representou um significativo avanço em relação aos trimestres anteriores, como poderemos ver no item a seguir.

**d) Comparativo com os trimestres anteriores:**

- O quarto trimestre apresentou um aumento na produção total de todas as atividades da ordem de 9% em relação ao terceiro período, de 13% em comparação com o segundo e de 11% em relação ao primeiro trimestre (Figura 9).
- Esse incremento na foi constatado na maioria das atividades, exceção feita ao “atendimento individual odonto – ESF”, que registrou pequena queda se comparado com o terceiro trimestre.
- Mesmo aquelas atividades que ficaram abaixo dos 85% tiveram no quarto trimestre aumento na sua produção, em especial “consulta pediatria” que cresceu 10% em relação ao trimestre anterior.



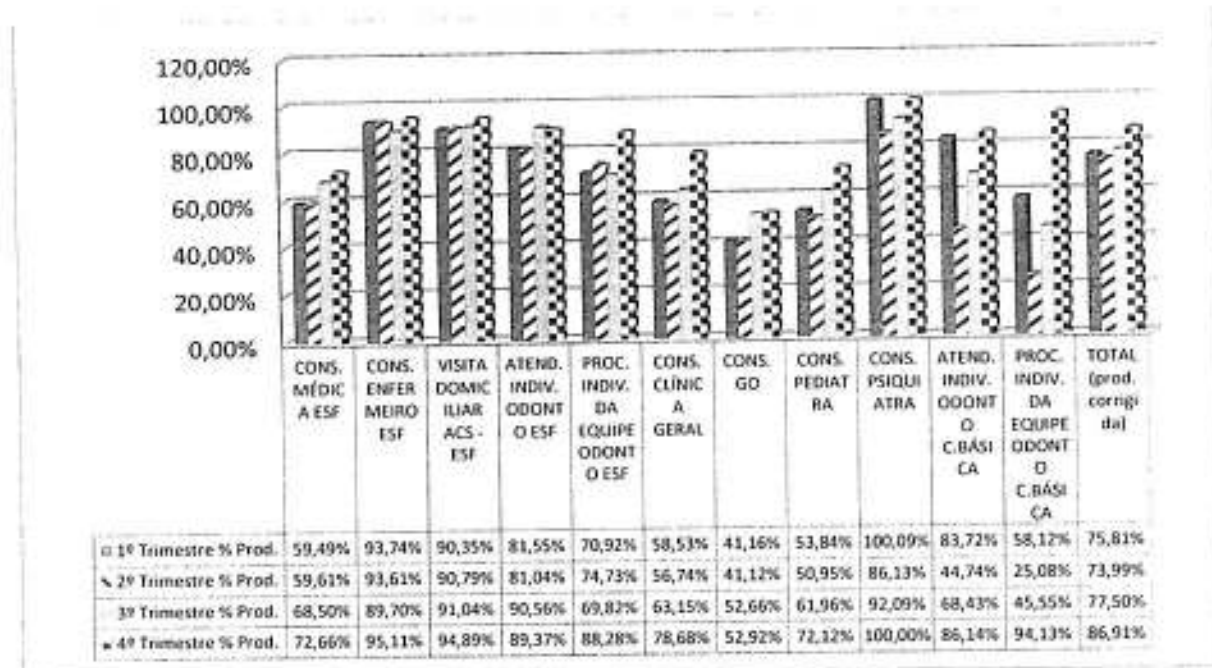


Figura 9 – Comparativo da Produção entre os trimestres – UBS Mista

- O total de profissionais não contratados apresentou números decrescentes nos quatro trimestres, sendo que no último período a queda do déficit de profissionais variou de 61% , se comparado com o verificado no primeiro trimestre, a 23% se referenciado ao terceiro período, conforme demonstrado nos quadros abaixo.

1º Trimestre		2º Trimestre				3º Trimestre					
Déficit de Profissionais (a)	Horas Faltantes (b)	Déficit de Profissionais (c)		Horas Faltantes (d)		Déficit de Profissionais (e)			Horas Faltantes (f)		
Total	Total	Total	% [(c/a)-1]	Total	% [(d/b)-1]	Total	% [(e/a)-1]	% [(e/b)-1]	Total	% [(f/b)-1]	% [(f/d)-1]
62,2	2078	25,95	-58,28%	808	-61,12%	24,2	-61,09%	-6,74%	674	-67,56%	-16,58%

4º Trimestre							
Déficit de Profissionais (g)				Horas Faltantes (h)			
Total	% [(g/a)-1]	% [(g/c)-1]	% [(g/e)-1]	Total	% [(h/b)-1]	% [(h/d)-1]	% [(h/f)-1]
23,3	-62,54%	-10,21%	-3,72%	482	-76,80%	-40,35%	-28,49%

- Em termos das categorias que possuem mais profissionais não contratados em todos os trimestres, temos: médico generalista representa 28% do total de déficit de equipe mínima; somado ao comunitário de saúde, médico GO e enfermeiro 30 horas, os quais somados representam 74% do déficit total de profissionais nos quatro trimestres. (Figura 10).

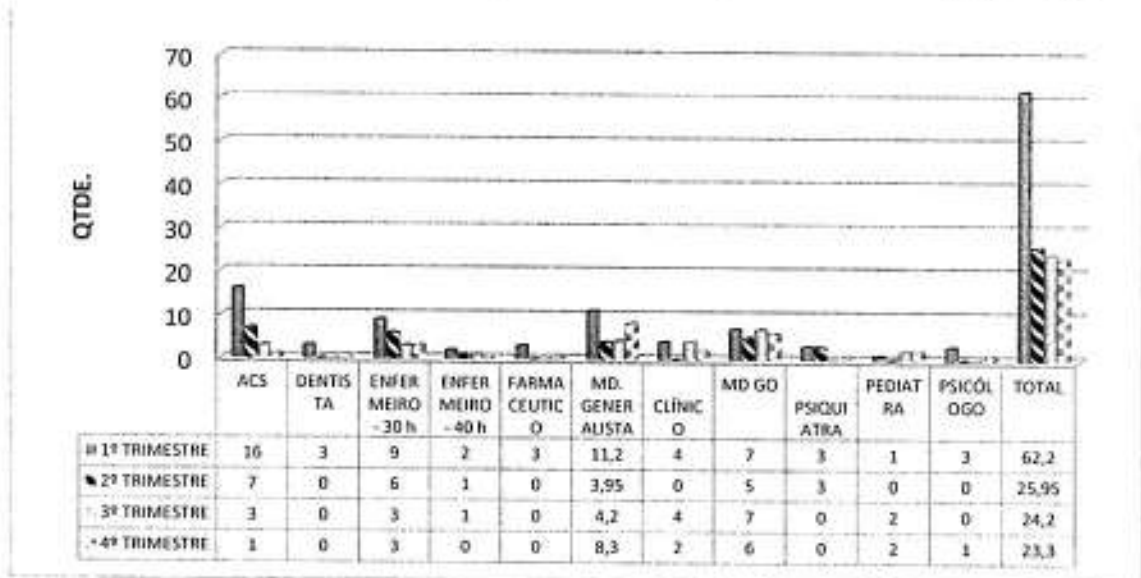


Figura 10 – Quantitativo de profissionais não contratados nos quatro trimestres – UBS Mista.

- Em termos da incidência da não contratação de profissionais nas unidades por trimestre, verificamos que a UBS Sacomã e a UBS Americanópolis são as que registram maior ocorrência desse evento em todos os períodos, embora com flagrante tendência de decréscimo do déficit de profissionais. (Figura 11)

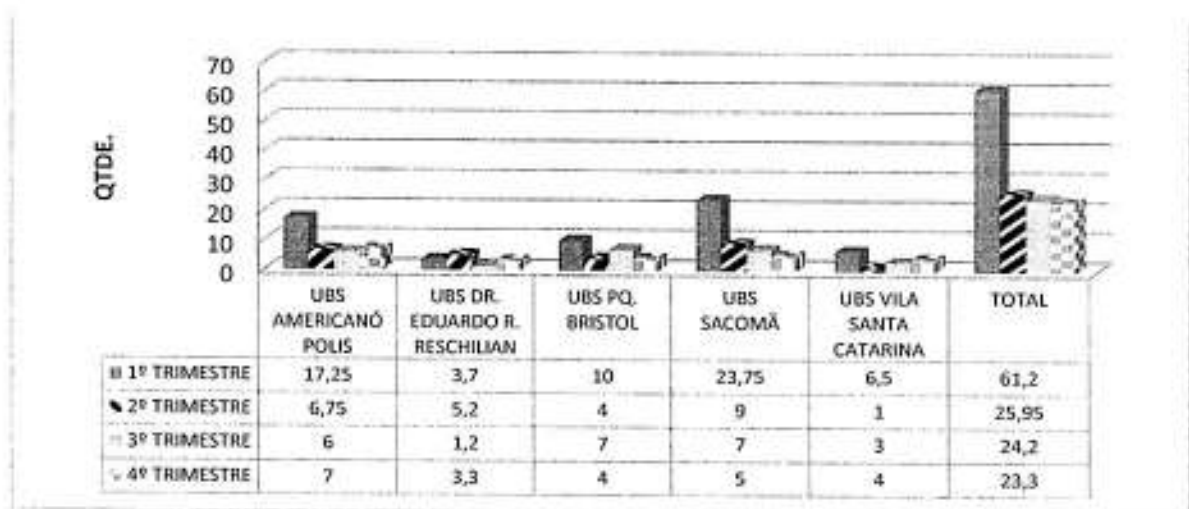


Figura 11 – Quantitativo de déficit de profissionais por unidade em todos os trimestres – UBS Mista.



Excel 3 - Produção de Tabela - UBS Mista

UBS MISTA /UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº CONSULTA MÉDICA ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	1.664	1.475	88,64%	1.664	1.377	82,75%	1.664	1.321	79,39%	4.992	4.173	83,59%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	2.496	1.676	67,19%	2.496	1.883	75,44%	2.496	2.292	91,83%	7.488	5.851	78,14%
UBS VILA SANTA CATARINA	1.664	943	56,67%	1.664	818	49,16%	1.664	1.178	70,79%	4.992	2.939	58,87%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	1.248	805	64,50%	1.248	846	67,79%	1.248	1.096	87,82%	3.744	2.747	73,37%
UBS SACOMÃ	2.496	1.328	53,21%	2.496	1.827	73,20%	2.496	1.991	79,77%	7.488	5.146	68,72%
<b>TOTAL</b>	<b>9.568</b>	<b>6.227</b>	<b>65,08%</b>	<b>9.568</b>	<b>6.751</b>	<b>70,56%</b>	<b>9.568</b>	<b>7.878</b>	<b>82,34%</b>	<b>28.704</b>	<b>20.856</b>	<b>72,66%</b>
<b>Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	624	601	96,31%	624	569	91,19%	624	766	122,76%	1.872	1.936	103,42%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	936	867	92,63%	936	856	91,45%	936	1.090	116,45%	2.808	2.813	100,18%
UBS VILA SANTA CATARINA	624	532	85,26%	624	581	93,11%	624	533	85,42%	1.872	1.646	87,93%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	468	426	91,03%	468	394	84,19%	468	284	60,68%	1.404	1.104	78,63%
UBS SACOMÃ	936	997	106,52%	936	1.138	121,58%	936	1.333	142,31%	2.808	3.468	123,50%
<b>TOTAL</b>	<b>3.588</b>	<b>3.423</b>	<b>95,40%</b>	<b>3.588</b>	<b>3.538</b>	<b>98,61%</b>	<b>3.588</b>	<b>4.005</b>	<b>111,65%</b>	<b>10.764</b>	<b>10.967</b>	<b>101,89%</b>
<b>Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	4.800	5.015	104,48%	4.800	4.849	101,02%	4.800	5.131	106,90%	14.400	14.995	104,13%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	7.000	7.056	100,80%	7.000	7.046	100,66%	7.000	6.882	98,31%	21.000	20.984	99,92%
UBS VILA SANTA CATARINA	4.800	4.742	98,79%	4.800	4.404	91,75%	4.800	4.303	89,65%	14.400	13.449	93,40%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	3.400	3.682	108,29%	3.400	3.261	95,91%	3.400	3.536	104,00%	10.200	10.479	102,74%
UBS SACOMÃ	6.600	5.444	82,48%	6.600	5.190	78,64%	6.600	6.059	91,80%	19.800	16.693	84,31%
<b>TOTAL</b>	<b>26.600</b>	<b>25.939</b>	<b>97,52%</b>	<b>26.600</b>	<b>24.750</b>	<b>93,05%</b>	<b>26.600</b>	<b>25.911</b>	<b>97,41%</b>	<b>79.800</b>	<b>76.600</b>	<b>95,99%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	416	446	107,21%	416	400	96,15%	416	275	66,11%	1.248	1.121	89,82%



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UBS MISTA /UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	416	526	126,44%	416	519	124,76%	416	508	122,12%	1.248	1.553	124,44%
UBS VILA SANTA CATARINA	624	437	70,03%	624	457	73,34%	624	514	82,37%	1.872	1.408	75,21%
UBS SACOMÃ	416	486	116,83%	416	249	59,86%	416	507	121,88%	1.248	1.242	99,52%
<b>TOTAL</b>	<b>1.872</b>	<b>1.895</b>	<b>101,23%</b>	<b>1.872</b>	<b>1.625</b>	<b>86,81%</b>	<b>1.872</b>	<b>1.804</b>	<b>96,37%</b>	<b>5.616</b>	<b>5.324</b>	<b>94,80%</b>
<b>NR PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	2.080	2.378	114,33%	2.080	1.618	77,79%	2.080	1.159	55,73%	6.240	5.155	82,61%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	2.080	2.954	142,02%	2.080	2.113	101,59%	2.080	1.987	95,53%	6.240	7.054	113,04%
UBS VILA SANTA CATARINA	2.912	1.757	60,34%	2.912	1.874	64,35%	2.912	2.340	80,36%	8.736	5.971	68,35%
UBS SACOMÃ	2.080	2.191	105,34%	2.080	1.687	81,11%	2.080	2.180	104,81%	6.240	6.058	97,08%
<b>TOTAL</b>	<b>9.152</b>	<b>9.280</b>	<b>101,40%</b>	<b>9.152</b>	<b>7.292</b>	<b>79,68%</b>	<b>9.152</b>	<b>7.666</b>	<b>83,76%</b>	<b>27.456</b>	<b>24.238</b>	<b>88,28%</b>
<b>NR CONSULTA CLÍNICA GERAL</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	526	403	76,62%	526	493	93,73%	526	331	62,93%	1.578	1.227	77,76%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	526	388	73,76%	526	336	63,88%	526	523	99,43%	1.578	1.247	79,02%
UBS VILA SANTA CATARINA	526	243	46,20%	526	453	86,12%	526	519	98,67%	1.578	1.215	77,00%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	526	621	118,06%	526	580	110,27%	526	562	106,84%	1.578	1.763	111,72%
UBS SACOMÃ	1.052	716	68,06%	1.052	668	63,50%	1.052	798	75,86%	3.156	2.182	69,14%
<b>TOTAL</b>	<b>3.156</b>	<b>2.371</b>	<b>75,13%</b>	<b>3.156</b>	<b>2.530</b>	<b>80,16%</b>	<b>3.156</b>	<b>2.733</b>	<b>86,60%</b>	<b>9.468</b>	<b>7.634</b>	<b>80,63%</b>
<b>NR CONSULTA GO</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	526	271	51,52%	526	230	43,73%	526	229	43,54%	1.578	730	46,26%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	526	249	47,34%	526	252	47,91%	526	237	45,06%	1.578	738	46,77%
UBS VILA SANTA CATARINA	263	462	175,67%	263	233	88,59%	263	356	135,36%	789	1.051	133,21%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	263	170	64,64%	263	138	52,47%	263	237	90,11%	789	545	69,07%
UBS SACOMÃ	789	417	52,85%	789	123	15,59%	789	416	52,73%	2.367	956	40,39%
<b>TOTAL</b>	<b>2.367</b>	<b>1.569</b>	<b>66,29%</b>	<b>2.367</b>	<b>976</b>	<b>41,23%</b>	<b>2.367</b>	<b>1.475</b>	<b>62,32%</b>	<b>7.101</b>	<b>4.020</b>	<b>56,61%</b>
<b>NR CONSULTA PEDIATRIA</b>												



UBS MISTA / UNIDADE	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	263	360	136,88%	263	450	171,10%	263	323	122,81%	789	1.133	143,60%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	789	499	63,24%	789	310	39,29%	789	458	58,06%	2.367	1.267	53,53%
UBS VILA SANTA CATARINA	263	256	97,34%	263	236	89,73%	263	99	37,64%	789	591	74,90%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	789	720	91,25%	789	746	94,55%	789	922	116,86%	2.367	2.388	100,89%
UBS SACOMÃ	789	422	53,49%	789	348	44,11%	789	475	60,20%	2.367	1.245	52,60%
<b>TOTAL</b>	<b>2.893</b>	<b>2.257</b>	<b>78,02%</b>	<b>2.893</b>	<b>2.090</b>	<b>72,24%</b>	<b>2.893</b>	<b>2.277</b>	<b>78,71%</b>	<b>8.679</b>	<b>6.624</b>	<b>76,32%</b>
<b>Nº CONSULTA PSQUIATRA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	125	119	95,20%	125	124	99,20%	125	167	133,60%	375	410	109,33%
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	125	295	236,00%	125	163	130,40%	125	272	217,60%	375	730	194,67%
UBS VILA SANTA CATARINA	125	199	159,20%	125	146	116,80%	125	179	143,20%	375	524	139,73%
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>613</b>	<b>163,47%</b>	<b>375</b>	<b>433</b>	<b>115,47%</b>	<b>375</b>	<b>618</b>	<b>164,80%</b>	<b>1.125</b>	<b>1.664</b>	<b>147,91%</b>
<b>Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	333	329	98,80%	333	323	97,00%	333	323	97,00%	999	975	97,60%
UBS SACOMÃ	444	376	84,68%	444	252	56,76%	444	405	91,22%	1.332	1.033	77,55%
<b>TOTAL</b>	<b>777</b>	<b>705</b>	<b>90,73%</b>	<b>777</b>	<b>575</b>	<b>74,00%</b>	<b>777</b>	<b>728</b>	<b>93,69%</b>	<b>2.331</b>	<b>2.008</b>	<b>86,14%</b>
<b>Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA</b>												
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	1.332	1.246	93,54%	1.332	1.249	93,77%	1.332	1.531	114,94%	3.996	4.026	100,75%
UBS SACOMÃ	1.776	1.453	81,81%	1.776	1.110	62,50%	1.776	2.218	124,89%	5.328	4.781	89,73%
<b>TOTAL</b>	<b>3.108</b>	<b>2.699</b>	<b>86,84%</b>	<b>3.108</b>	<b>2.359</b>	<b>75,90%</b>	<b>3.108</b>	<b>3.749</b>	<b>120,62%</b>	<b>9.324</b>	<b>8.807</b>	<b>94,46%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>63.456</b>	<b>56.978</b>	<b>89,79%</b>	<b>63.456</b>	<b>52.919</b>	<b>83,39%</b>	<b>63.456</b>	<b>58.845</b>	<b>92,73%</b>	<b>190.368</b>	<b>168.742</b>	<b>88,64%</b>

Observações:

1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes metas:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS	CONSULTA CLÍNICA GERAL	789	526
	CONSULTA GO	789	526
	CONSULTA PEDIATRIA	263	526
UBS VILA SANTA CATARINA	CONSULTA CLÍNICA GERAL	789	526
	CONSULTA GO	526	263
AMA/UBS PARQUE BRISTOL	VISITA DOMICILIAR ACS	3.600	3.400
	CONSULTA GO	526	263
UBS DR. EDUARDO RESCHILIAN	VISITA DOMICILIAR ACS	7.200	7.000
	VISITA DOMICILIAR ACS	7.200	6.600

2) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes denominações de unidades:

DE	PARA
UBS AMERICANÓPOLIS	AMA/UBS INTEGRADA AMERICANÓPOLIS
UBS PARQUE BRISTOL	AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL

**Seção IV - PAI**

**a) Descritivo da Situação:**

A produção do trimestre do Programa de Acompanhante de Idoso (PAI), desenvolvido na UBS São Vicente de Paula, alcançou o percentual de **100,00%** (Tabela 6).

A produção da UBS Vila Campestre está prevista para ser iniciada em setembro de 2016, de acordo com o constante no Anexo VI – “Pano Orçamentário e Cronograma de Desembolso”, do Termo de Referência nº 003/2016, publicado em 23/07/16.

**b) Comparativo com os trimestres anteriores:**

De forma crescente e constante, a produção iniciada com 97% culminou no quarto trimestre em 100% da meta estabelecida.

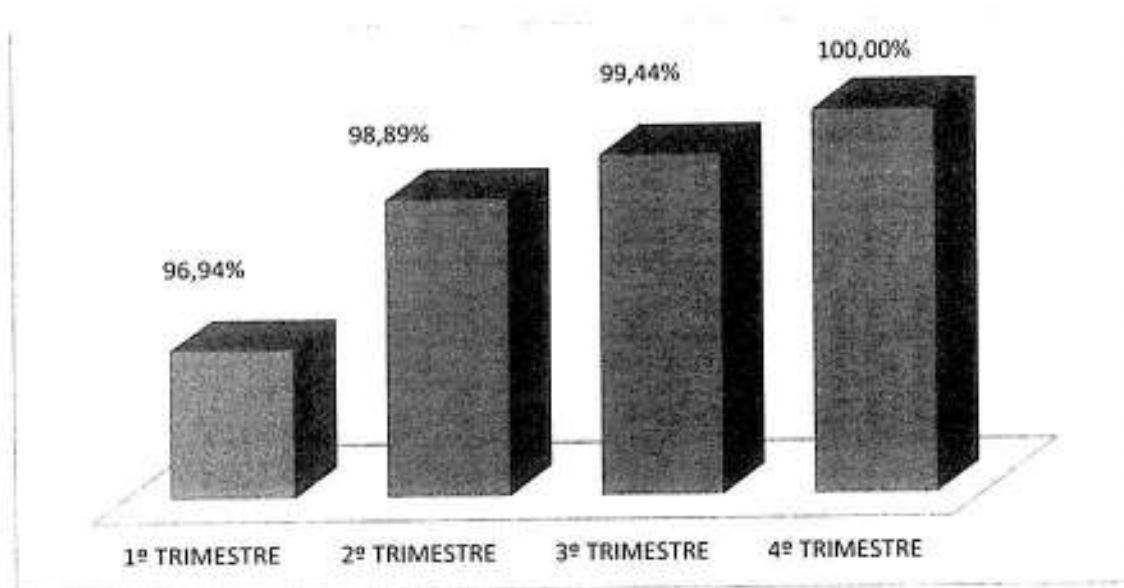


Figura 42 – Aumento da produção realizada nos trimestres - PAI



Tabela 6 - Produção do Trimestre - PAI

PAI	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº DE IDOSO EM ACOMPANHAMENTO</b>												
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	120	120	100,00%	120	120	100,00%	120	120	100,00%	360	360	100,00%
UBS VILA CAMPESTRE				120	0		120	0		240	120	
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>100,00%</b>	<b>240</b>	<b>120</b>		<b>240</b>	<b>120</b>		<b>360</b>	<b>360</b>	<b>100,00%</b>

**Observações:**

1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho foram alteradas as seguintes denominações de unidades:

DE	PARA
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA

2) O Termo Aditivo nº 003/2016 inclui na linha de serviço PAI a unidade UBS Vila Campestre, não havendo data de início da prestação dos serviços, o que nos levaria supor que seu início se daria a partir da data de assinatura do referido Termo, 03 de junho de 2016. No entanto, observando o Anexo VI desse Termo, "Plano Orçamentário e Cronograma de Desembolso", verificamos que a previsão para o começo do desembolso financeiro dessa atividade ocorre a partir do mês de setembro de 2016; não sendo, portanto, considerados os valores da meta para fins de cálculo da produção.



Seção V - EMAD

a) **Descritivo da Situação:**

A produção do trimestre, compreendendo pacientes ativos em atendimento domiciliar - EMAD, desenvolvido na UBS Vila das Mercês, atingiu o percentual de **85,19%** (Tabela 7).

b) **Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) (unidade – UBS Vila das Mercês):**

MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
JUNHO	77,78	Reorganização da rede e reunião com o Hospital Ipiranga e Hospital Heliópolis para a captação de municípios, garantindo alta com segurança.

c) **Conclusão:**

A produção realizada no período, ao atingir o patamar mínimo de 85%, registrando quase 14% de aumento em relação ao trimestre anterior, reflete os esforços demandados de forma integrada pela Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga, Coordenadoria Sudeste e pela SPDM, no sentido de expandir os serviços ofertados aos municípios necessitados, observando os devidos critérios de qualidade e segurança.

c) **Comparativo com os trimestres anteriores:**

- O Quadro abaixo (Figura 13) nos informa sobre o crescimento constante e progressivo da produção registrado nos dois últimos trimestres.

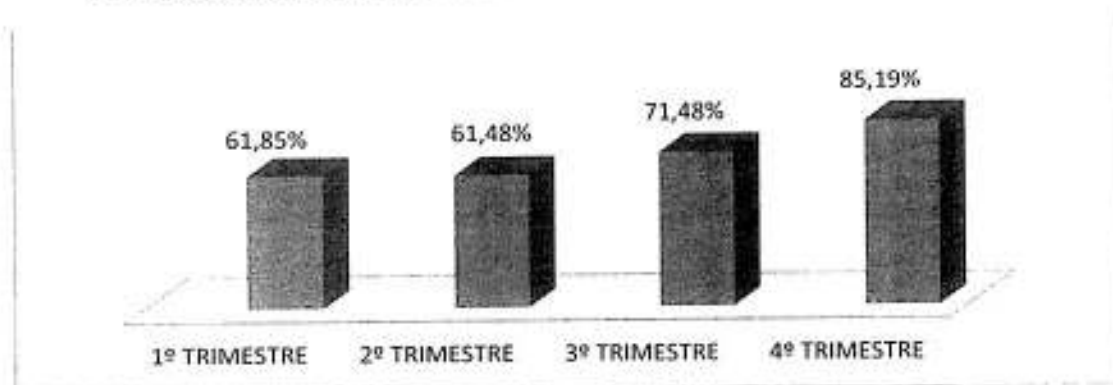


Figura 13 - Produção realizada nos trimestres - EMAD

- No que diz respeito aos profissionais não contratados, foram registradas no trimestre o déficit de dois médicos clínicos com jornada de 20 horas semanais.



PREFEITURA DE  
**SÃO PAULO**  
SAÚDE

## SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Taboia 7 - Produção do Trabalho - EMAD

EMAD	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD</b>												
UBS VILA DAS MERCÊS	90	70	77,78%	90	82	91,11%	90	78	86,67%	270	230	85,19%
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>	<b>70</b>	<b>77,78%</b>	<b>90</b>	<b>82</b>	<b>91,11%</b>	<b>90</b>	<b>78</b>	<b>86,67%</b>	<b>270</b>	<b>230</b>	<b>85,19%</b>

## 1.2 No Âmbito da AMA Especialidades e Redes Temáticas

### Seção VI - AMA Especialidades / URSI

#### a) Descritivo da Situação:

No trimestre, de acordo com o demonstrado no quadro abaixo, a produção consolidada das atividades componentes da linha de serviço, compreendendo AMA Especialidades e Unidade de Referência à Saúde do Idoso (URSI), atingiu o percentual de **98,37%** da meta fixada, já considerando o limite de 100% da meta para o quantitativo máximo produção realizada por atividade.

LINHA DE SERVIÇO	META	PRODUÇÃO AJUSTADA	%
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	14.145	14.128	99,88%
URSI - AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	1.188	955	80,39%
<b>TOTAL</b>	<b>15.333</b>	<b>15.083</b>	<b>98,37%</b>

Isoladamente, a produção da URSI não alcançou o patamar mínimo de 85%.

O descritivo da produção mensal das atividades encontra-se na Tabela 8 e Tabela 9.

#### b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%):

ATV	UNIDADE	MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS
NEUROLOGIA INFANTIL	AMA E - VILA DAS MERCÊS	JUNHO	73,04	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 horas por mês de apoio ao CER IV Flávio Gianotti, na linha de cuidado de assistência à criança portadora de microcefalia, serviço esse referência para CRS Sudeste.</li> <li>Essa é especialidade recém- contratada e seu atendimento está na agenda regulada.</li> <li>Absenteísmo de 18,8%.</li> </ul>
CONSULTA GERIÁTRICA	URSI - São Vicente de Paula	JUNHO	84,85	<ul style="list-style-type: none"> <li>CONGRESSO DE Gerontologia com total de 13 horas de um profissional.</li> </ul>
CONSULTA ENFERMEIRO		JULHO	58,33	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atestado médico de 8 dias.</li> <li>Capacitação de matriciamento – 2 horas.</li> <li>Capacitação na oficina EMAD – 1 dia.</li> </ul>

**c) Conclusão:**

Conquanto a produção da linha tenha superado o patamar mínimo de 85%, é preciso ressaltar as dificuldades da atividade referente à Unidade de Referência à Saúde do Idoso (URSI) em alcançar esse patamar, apresentando inclusive produção decrescente nos três meses do período.

Ressalte-se ainda que a meta da URSI está em revisão pela Área Técnica da Saúde do Idoso, conforme as Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadoria Regional de Saúde informaram anteriormente. Como se trata de processos internos da SMS, há necessidade de alinhamento entre as diversas áreas no sentido de subsidiar a análise da gestão local e, os Contratos de Gestão mais especificamente.

**d) Comparativo com os trimestres anteriores:**

- A Figura 11 demonstra a produção ajustada das atividades realizadas nos quatro trimestres referentes à AMA Especialidades. Pode-se verificar que nesse último período a maioria atingiu 100% da meta fixada, a exceção, "neurologia infantil" alcançou 95%, 20% superior ao registrado no trimestre anterior.

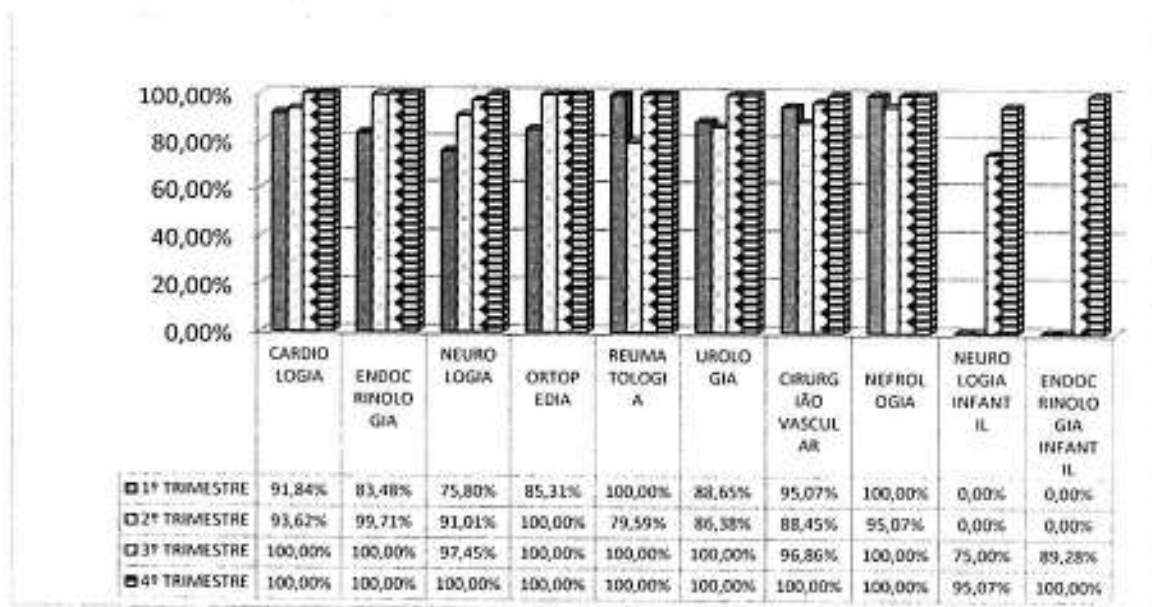


Figura 11 - Comparativo de Produção nos trimestres - AMA E

- Com relação às atividades da URSI, no entanto, a produção das duas atividades foi inconstante: enquanto "consulta geriatria" superou no quarto trimestre, pela primeira

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*

vez o patamar mínimo de 85%, "consulta enfermeiro", por outro lado, atingiu percentual superior ao segundo e terceiro trimestre, porém inferior ao primeiro e distante dos 85% (Figura 15).

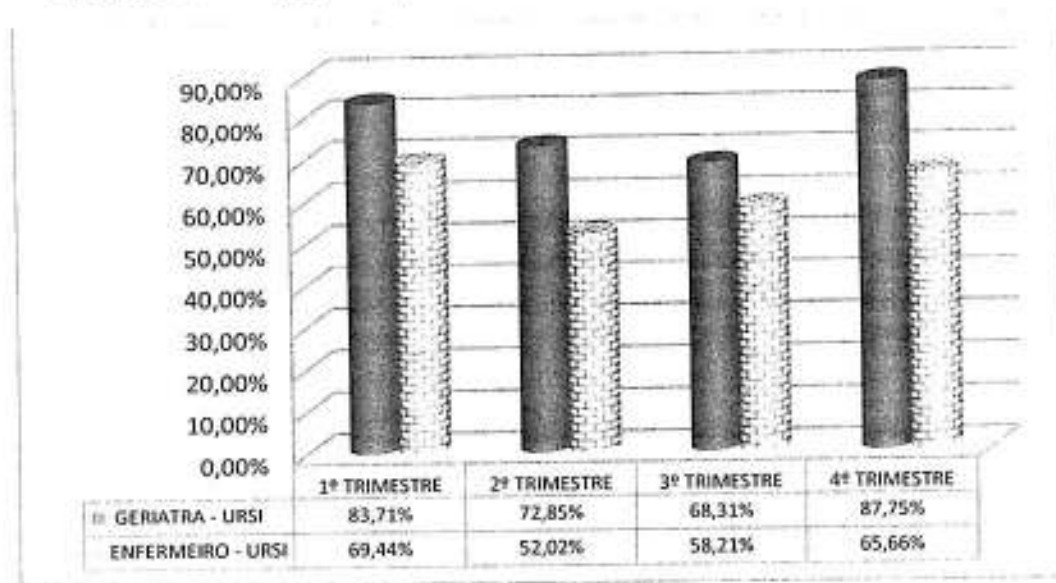


Figura 15 - Comparativo de Produção nos trimestres - URSI

- Com relação aos profissionais não contratados da AMA Especialidades, não há registro de ocorrência no quarto trimestre.



Tabela 5 - Produção do Trimestre - AMA E

AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº CONSULTA CARDIOLOGIA</b>												
TOTAL	690	873	126,52%	690	645	93,48%	690	904	131,01%	2.070	2.422	117,00%
<b>Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA</b>												
TOTAL	460	507	110,22%	460	494	107,39%	460	586	127,39%	1.380	1.587	115,00%
<b>Nº CONSULTA NEUROLOGIA</b>												
TOTAL	575	626	108,87%	575	676	117,57%	575	668	116,17%	1.725	1.970	114,20%
<b>Nº CONSULTA ORTOPIEDIA</b>												
TOTAL	690	657	95,22%	690	755	109,42%	690	790	114,49%	2.070	2.202	106,38%
<b>Nº CONSULTA REUMATOLOGIA</b>												
TOTAL	575	647	112,52%	575	550	95,65%	575	556	96,70%	1.725	1.753	101,62%
<b>Nº CONSULTA UROLOGIA</b>												
TOTAL	690	802	116,23%	690	644	93,33%	690	746	108,12%	2.070	2.192	105,89%
<b>Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR</b>												
TOTAL	690	661	95,80%	690	753	109,13%	690	833	120,72%	2.070	2.247	108,55%
<b>Nº CONSULTA NEFROLOGIA</b>												
TOTAL	115	135	117,39%	115	142	123,48%	115	129	112,17%	345	406	117,68%
<b>Nº CONSULTA NEUROLOGIA INFANTIL</b>												
TOTAL	115	84	73,04%	115	109	94,78%	115	135	117,39%	345	328	95,07%
<b>Nº CONSULTA ENDOCRINOLOGIA INFANTIL</b>												
TOTAL	115	169	146,96%	115	100	86,96%	115	140	121,74%	345	409	118,55%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>4715</b>	<b>5161</b>	<b>109,46%</b>	<b>4715</b>	<b>4868</b>	<b>103,24%</b>	<b>4715</b>	<b>5487</b>	<b>116,37%</b>	<b>14145</b>	<b>15516</b>	<b>109,69%</b>
												<b>14128</b>
												<b>99,88%</b>

Observação:

- 1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho, a especialidade "consulta cardiologia infantil" foi excluída do rol de atividades.



FORMULÁRIO DE PRODUÇÃO DE SERVIÇOS - 2016

URSI - AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	JUNHO		JULHO		AGOSTO		TOTAL DO TRIMESTRE	
	META	PROD.	META	PROD.	META	PROD.	META	PROD.
Nº CONSULTA GERIATRA								
TOTAL	264	224	264	239	264	232	792	695
		84,85%		90,53%		87,88%		87,75%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO								
TOTAL	132	109	132	65	132	86	396	260
		82,58%		49,24%		65,15%		65,66%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>396</b>	<b>333</b>	<b>396</b>	<b>304</b>	<b>396</b>	<b>318</b>	<b>1.188,0</b>	<b>955,0</b>
		<b>84,09%</b>		<b>76,77%</b>		<b>80,30%</b>		<b>80,39%</b>

Observação:

1) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho, foi alterada a denominação da seguinte unidade:

DE	PARA
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA

2) Por meio do Termo Aditivo nº 003/2016, a partir de junho, foi alterada a seguinte meta de produção:

UNIDADE	ATIVIDADE	DE	PARA
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	CONSULTAS ENFERMEIRO	264	132

**Seção VII - SADT**

**a) Descritivo da Situação:**

O serviço de Apoio Diagnóstico (SADT), realizado na AMA Especialidades Vila das Mercês, apresentou no período apenas um exame com produção abaixo de 85%: **Teste Ergométrico (Tabela 10)**, recorrente em todos os meses do período.

**b) Justificativas para produção com percentual abaixo do patamar mínimo previsto (85%) (Teste Ergométrico):**

MÊS	% PROD	OCORRÊNCIAS APONTADAS PELA STS	CONSIDERAÇÕES NTCSS
JUNHO	66,40	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo de 25,8%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Considerando a meta de 250, menos 25,8% de absenteísmo, temos uma meta readequada de 185.</li> <li>A relação entre a produção realizada no mês (166) e a meta readequada (185) é de 89,73%, acima do patamar mínimo de 85%.</li> </ul>
JULHO	83,60	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo de 8,8%</li> <li>Perda primária de 8,1%</li> <li>Houve apontamento da OSS de problema de agendamento de pacientes por duas unidades sem aviso prévio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Considerando a meta de 250, menos 8,1% de perda primária, temos uma meta readequada de 230.</li> <li>Aplicando sobre a meta readequada o desconto do absenteísmo, temos 209</li> <li>A relação entre a produção realizada no mês (209) e a meta readequada e com dedução do absenteísmo é de 100%.</li> </ul>
AGOSTO	84,40	<ul style="list-style-type: none"> <li>Absenteísmo de 11,1%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Considerando a meta de 250, menos 11,1% de absenteísmo, temos uma meta readequada de 222.</li> <li>A relação entre a produção realizada no mês (211) e a meta readequada (222) é de 99,78%.</li> </ul>

Observação: para o exame "ecocardiograma", que no mês de julho teve uma produção de 84%, a STS informou a ocorrência de 17,85% de absenteísmo. No entanto, como a produção no trimestre alcançou o percentual de 99,73%, superior ao limite mínimo de 85%, deixamos de efetuar cálculos do impacto do absenteísmo na produção.

**c) Conclusão:**

Com base nos argumentos de perda primária e absenteísmo apresentados pela STS e realizados os devidos cálculos de seus impactos na produção, verificamos que essa foi diretamente afetada.

**c) Comparativo com os trimestres anteriores:**



Com exceção dos exames “Ecocardiografia com e sem doppler” e “Teste Ergométrico”, todos os demais exames apresentaram produção superior no último trimestre (Figura 16).

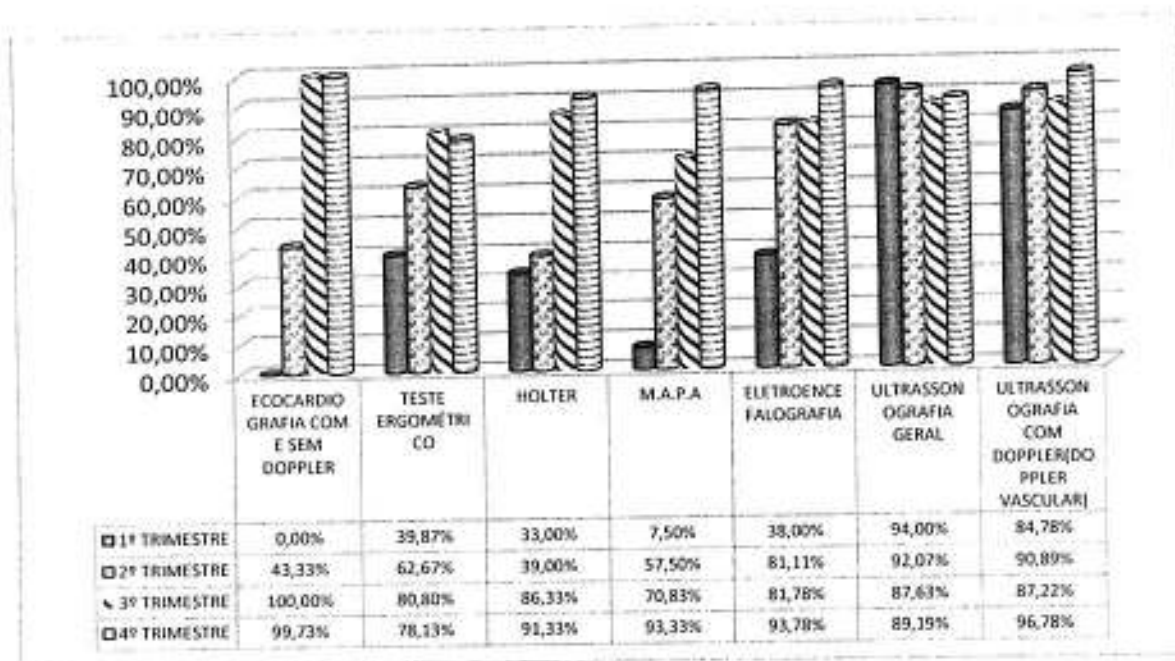


Figura 16 – Comparativo na Produção dos Trimestres – SADI



Filial 19 - Presidente da República - SADO

SADT - AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº ECOCARDIOGRAFIA COM E SEM DOPPLER</b>												
TOTAL	250	274	109,60%	250	210	84,00%	250	264	105,60%	750	748	99,73%
<b>Nº TESTE ERGOMÉTRICO</b>												
TOTAL	250	166	66,40%	250	209	83,60%	250	211	84,40%	750	586	78,13%
<b>Nº HOLTER</b>												
TOTAL	100	90	90,00%	100	85	85,00%	100	99	99,00%	300	274	91,33%
<b>Nº M.A.P.A</b>												
TOTAL	40	36	90,00%	40	35	87,50%	40	41	102,50%	120	112	93,33%
<b>Nº ELETOENCEFALOGRAFIA</b>												
TOTAL	150	143	95,33%	150	132	88,00%	150	147	98,00%	450	422	93,78%
<b>Nº ULTRASSONOGRAFIA GERAL</b>												
TOTAL	450	407	90,44%	450	383	85,11%	450	414	92,00%	1.350	1.204	89,19%
<b>Nº ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)</b>												
TOTAL	300	277	92,33%	300	304	101,33%	300	290	96,67%	900	871	96,78%

Seção VIII - RAPS

a) **Descritivo da Situação:**

Com base no quantitativo de meta e produção informados no WEBSAASS, a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), compreendendo os serviços CAPS II Adulto, CAPS II Álcool e Drogas, o Serviço Residencial Terapêutico I (SRT) e Unidade de Acolhida Adulto (UAA), teve na somatória da produção ajustada de **88,58%** da produção estipulada em contrato, conforme demonstrado em quadro abaixo.

LINHA DE SERVIÇO	META	PRODUÇÃO	%
CAPS	3.600	3.554	98,72%
SRT	48	45	93,75%
UAA	2584	1921	74,34%
<b>TOTAL</b>	<b>6.232</b>	<b>5.520</b>	<b>88,58%</b>

b) **Conclusão:**

Sob o ponto de vista do quantitativo o percentual da produção da linha de serviço superou 85%; no entanto, em termos individuais as atividades da UAA não atingiram o patamar mínimo fixado.

d) **Comparativo com os trimestres anteriores:**

- Os serviços CAPS II Álcool e Drogas e SRT apresentaram nos quatro trimestres produções que alcançaram ou estão muito próximas da meta plena (Figura 17).

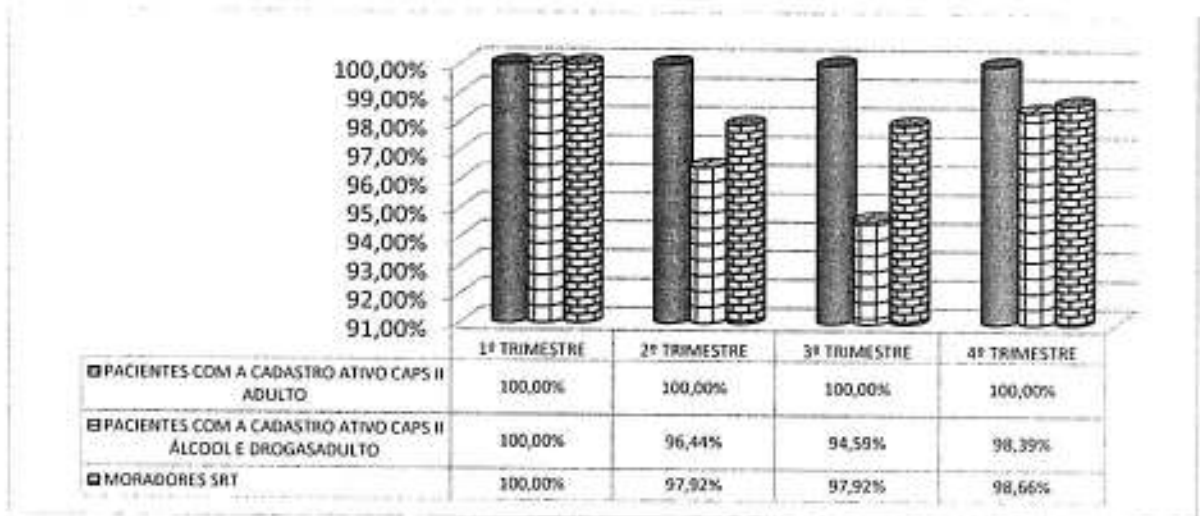


Figura 17 - Comparativo de produção dos trimestres - RAPS

- No que se refere a não contratação de profissionais, constam no último trimestre registros de déficit de 3,5 profissionais, representando um aumento de 250% em relação ao trimestre anterior. (ver item 3. Desconto de Equipe Mínima).

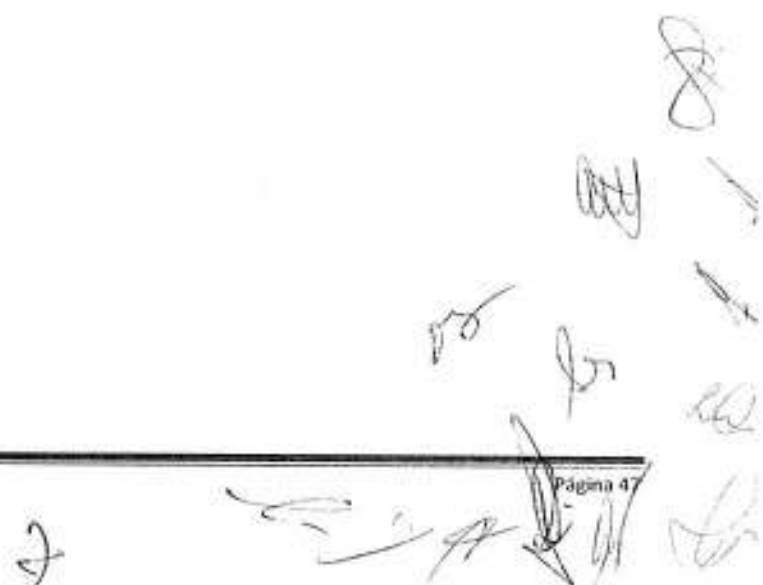




Tabela 11 - Produção de Serviços - 2025

CAPS	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)</b>												
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO	250	311	124,40%	250	293	117,20%	250	296	118,40%	750	900	120,00%
<b>TOTAL</b>	<b>250</b>	<b>311</b>	<b>124,40%</b>	<b>250</b>	<b>293</b>	<b>117,20%</b>	<b>250</b>	<b>296</b>	<b>118,40%</b>	<b>750</b>	<b>900</b>	<b>120,00%</b>
<b>Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)</b>												
CAPS AD II PIRANGA - VILA ARAPIÁ	200	185	92,50%	200	177	88,50%	200	192	96,00%	600	554	92,33%
CAPS ÁLCOOL E DROGAS II SACOMÃ	250	273	109,20%	250	260	104,00%	250	281	112,40%	750	814	108,53%
<b>TOTAL</b>	<b>450</b>	<b>458</b>	<b>101,78%</b>	<b>450</b>	<b>437</b>	<b>97,11%</b>	<b>450</b>	<b>473</b>	<b>105,11%</b>	<b>1.350</b>	<b>1.368</b>	<b>101,33%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>700</b>	<b>769</b>	<b>109,86%</b>	<b>700</b>	<b>730</b>	<b>104,29%</b>	<b>700</b>	<b>769</b>	<b>109,86%</b>	<b>2.100</b>	<b>2.268</b>	<b>108,00%</b>

Tabela 12 - Produção do Trimestre - SRT

SRT	JUNHO			JULHO			AGOSTO			TOTAL DO TRIMESTRE		
	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%	META	PROD.	%
<b>Nº MORADORES</b>												
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA JABAQUARA I - MASCULINO	8	7	87,50%	8	7	87,50%	8	7	87,50%	24	21	87,50%
RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA VILA MONUMENTO - MASCULINO	8	8	100,00%	8	8	100,00%	8	8	100,00%	24	24	100,00%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>93,75%</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>93,75%</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>93,75%</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>93,75%</b>



PREFEITURA DE  
**SÃO PAULO**  
SAÚDE

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

Tabela 13 - Percentual de Ocupação de U.A.

UNIDADE	JUNHO/2016				JULHO/2016				AGOSTO/2016				TOTAL DO TRIMESTRE			
	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHIDO DIA	Nº DE LEITO OPERACIONAL DIA	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHIDO DIA	Nº DE LEITO OPERACIONAL DIA	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHIDO DIA	Nº DE LEITO OPERACIONAL DIA	%	CAPACIDADE DE PESSOAS	Nº TOTAL ACOLHIDO DIA	Nº DE LEITO OPERACIONAL DIA	%
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ I	10	291	300	97	10	244	310	78,71	10	216	310	69,68	30	751	920	71,74%
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO SACOMÃ II	10	266	300	82	10	228	310	73,55	10	186	310	60	30	660	920	55,43%
UNIDADE DE ACOLHIDA ADULTO JABAQUARA	0	0	0	0	12	270	372	72,58	12	240	372	64,52	24	510	704	68,55%
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>20</b>	<b>557</b>	<b>600</b>	<b>89,50</b>	<b>32</b>	<b>742</b>	<b>992</b>	<b>74,78</b>	<b>32</b>	<b>642</b>	<b>992</b>	<b>64,71</b>	<b>84</b>	<b>1921</b>	<b>2584</b>	<b>74,34%</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*

## 2. Metas de Qualidade

Com base nos informes fornecidos pela Supervisão Técnica de Saúde da Coordenadoria Sudeste e nos registros de entrega dos relatórios mensais de prestação de contas, temos a seguinte configuração da avaliação dos quesitos de qualidade:

Objetivo	Indicador	Evidência	JUN	JUL	AGO
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO (Q7).			20
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)			60
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTES ASPECTOS: LEGIBILIDADE, ASSINATURAS, CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTSS. (Q2)			
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)			
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	80	100	20
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q8).			
EFICÁCIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ-NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).			
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS (Q8)	20		
<b>Soma</b>			<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### Observações:

a. Plano de Educação Continuada (Q3)

STS Ipiranga informa a entrega do plano.

STS Vila Marian informa a entrega do plano.

b. Análise das Reclamações Recebidas e Providências Adotadas (Q7):

STS Ipiranga informou o cumprimento da meta, acrescentando: *"houve reunião conjunta STS e OSS no sentido da análise e adoção de medidas compatíveis nas unidades com maior índice de ouvidorias."*

STS Vila Mariana informou o cumprimento da meta a contento.

c. Funcionamento do Conselho Gestor (Q8):

STS Ipiranga reportou o percentual de 94,87% de reuniões realizadas do Conselho Gestor no trimestre.

STS Vila Mariana / Jabaquara informou o percentual foi de 100 %.



**3. DESCONTO DE EQUIPE MÍNIMA – PROFISSIONAIS NÃO CONTRATADOS**

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
UBS ÁGUA FUNDA	ACS	40				DEZEMBRO	1	40	MARÇO	1	40					
						JANEIRO	1	40								
						FEVEREIRO	1	40								
						FEVEREIRO	1	40						JUNHO	1	40
UBS ALMIRANTE DELLAMARE	MÉDICO GENERALISTA	40														
						DEZEMBRO	0,75	30	MARÇO	0,25	10	JUNHO	0,25	10		
						JANEIRO	0,25	10	ABRIL	0,25	10	JULHO	1	40		
						FEVEREIRO	0,25	10	MAIO	0,25	10	AGOSTO	1	40		
UBS AURÉLIO MELLONE	ACS	40														
						DEZEMBRO	1,25	50								
						DEZEMBRO	1	40								
						FEVEREIRO	3	120	MAIO	1	40					
UBS CUPECÉ - DR. WALDOMIRO PREGNOLATTO	MÉDICO GENERALISTA*	40														
						DEZEMBRO	5	200								
						DEZEMBRO	1	40								
						OUTUBRO	1	40								
UBS JARDIM LOURDES	MÉDICO GENERALISTA	40														
						NOVEMBRO	3	120								
						JANEIRO	0,5	20								
						FEVEREIRO	0,5	20						JUNHO	1,5	60
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	ENFERMEIRO	40														
						DEZEMBRO	1	40								
						DEZEMBRO	2	80						JUNHO	1,5	60
						JANEIRO	1	40						JUNHO	1,5	60

Descuento de Equipe Mínima





**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS PROF. MILTON SANTOS	SUBTOTAL			1	40		3	120						
	ACS	40				FEVEREIRO	1	40	MAIO	0,5	20			
	MÉDICO GENERALISTA	40										JUNHO	0,5	20
												JULHO	0,5	20
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	SUBTOTAL						1	40		0,5	20		1,0	4
	ACS	40										JUNHO	1	40
	ENFERMEIRO	40										JULHO	1	40
	FARMACÊUTICO	40										JUNHO	1	40
UBS PARQUE IMPERIAL - MANOEL ANTONIO DA SILVA SARAGOÇA	SUBTOTAL						4	160					3	120
	ACS	40	SETEMBRO	1	40									
			OUTUBRO	1	40									
	FARMACÊUTICO	40	SETEMBRO	1	40									
UBS VILA CAMPESTRE	SUBTOTAL						4	160						
	ACS	40	SETEMBRO	1	40	DEZEMBRO	1	40						
			NOVEMBRO	1	40									
	MÉDICO GENERALISTA	40	SETEMBRO	0,5	20	DEZEMBRO	0,5	20	ABRIL	0,25	10	JUNHO	1	40
UBS VILA CANAÃ	SUBTOTAL						3,5	140						
	MÉDICO GENERALISTA	40	OUTUBRO	0,5	20	JANEIRO	0,5	20	MAIO	1	40	JULHO	0,75	30
			NOVEMBRO	0,5	20	FEVEREIRO	0,25	10	MAIO	0,25	0	AGOSTO	0,75	30
	ACS	40	SETEMBRO	1	40		2,25	90		1,5	50		2,5	140
UBS VILA CARIOCA	SUBTOTAL						2	80					0,5	20
	MÉDICO GENERALISTA	40	SETEMBRO	1	40				MAIO	0,5	20	JUNHO	0,5	20
			OUTUBRO	1	40									
	ACS	40	SETEMBRO	1	40									

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

ESF / UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	
UBS VILA CLARA	MÉDICO GENERALISTA	40	SETEMBRO	0,25	10	DEZEMBRO	0,25	10	ABRIL	0,5	20	JUNHO	0,5	20	
			OUTUBRO	0,25	10				MAIO	0,5	20	JULHO	1	40	
			NOVEMBRO	0,25	10										
	SUBTOTAL			3,75	150		0,25	10		1	40		1,5	60	
	MÉDICO GENERALISTA	40	SETEMBRO	0,25	10	DEZEMBRO	0,5	20	ABRIL	0,5	20	JULHO	0,5	20	
			OUTUBRO	0,5	20							AGOSTO	0,5	20	
			NOVEMBRO	0,5	20										
	SUBTOTAL			1,25	50		0,5	20		0,5	20		1	40	
	<b>TOTAL</b>			<b>29,75</b>	<b>1190</b>		<b>17,75</b>	<b>710</b>		<b>7,25</b>	<b>280</b>		<b>19,75</b>	<b>790</b>	

Observação: Em relação ao informado no relatório referente ao CTA do 3º trimestre, constatou-se um erro na somatória do total de horas faltantes: onde consta 240 deve ser considerado 280.

*[Handwritten signatures and initials]*



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

UBS TRADICIONAL / UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS ID. SECKLER	MÉDICO CLÍNICO	20	SETEMBRO	2	40	DEZEMBRO	1	20						
			OUTUBRO	1	20									
			NOVEMBRO	1	20									
	MÉDICO GO	20	SETEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20	MARÇO	1	20			
			OUTUBRO	1	20	JANEIRO	1	20	ABRIL	1	20			
			NOVEMBRO	1	20	FEVEREIRO	1	20	MAIO	1	20			
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>7</b>	<b>140</b>		<b>4</b>	<b>80</b>		<b>3</b>	<b>60</b>			
UBS VILA ARAPIÁ	ENFERMEIRO	40							ABRIL	1	40	JUNHO	1	40
									MAIO	1	40	JULHO	1	40
	MÉDICO GO	20	OUTUBRO	1	20									
	PEDIATRA	20	NOVEMBRO	1	20									
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>2</b>	<b>40</b>					<b>2</b>	<b>80</b>		<b>2</b>	<b>80</b>
UBS SÃO VICENTE DE PAULA	DENTISTA	10				DEZEMBRO	1	10						
						JANEIRO	1	10						
						FEVEREIRO	1	10				JUNHO	1	20
	MÉDICO CLÍNICO	20										JULHO	1	20
	<b>SUBTOTAL</b>						<b>3</b>	<b>30</b>					<b>2</b>	<b>40</b>
UBS VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CLÍNICO	20				DEZEMBRO	1	20						
			SETEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20						
			NOVEMBRO	1	20	JANEIRO	1	20						
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>2</b>	<b>60</b>		<b>3</b>	<b>60</b>						
UBS VILA MORAES	MÉDICO CLÍNICO	20	SETEMBRO	2	40	DEZEMBRO	1	20						
			OUTUBRO	2	40									
			NOVEMBRO	2	40									
	MÉDICO GO	20	SETEMBRO	1	20									
			OUTUBRO	1	20									
			NOVEMBRO	1	20									
	ENFERMEIRO	30							MAIO	1	30			
	ENFERMEIRO	40										JUNHO	1,33	40
												JULHO	1,33	40
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>9</b>	<b>180</b>		<b>1</b>	<b>20</b>		<b>1</b>	<b>30</b>		<b>2,66</b>	<b>80</b>
<b>TOTAL</b>				<b>20</b>	<b>400</b>		<b>11</b>	<b>190</b>		<b>6</b>	<b>170</b>		<b>6,66</b>	<b>200</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

UBS MISTA / UNIDADE	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes
UBS AMERICANÓPOLIS	ACS	40	SETEMBRO	1,00	40,00									
			OUTUBRO	1,00	40,00									
			NOVEMBRO	1,00	30,00									
	ENFERMEIRO	30	OUTUBRO	1,00	30,00									
			NOVEMBRO	1,00	30,00									
			DEZEMBRO	1,00	30,00									
	MÉDICO GENERALISTA	40	SETEMBRO	1,75	70,00	JANEIRO	0,5	20	MARÇO	1	40	JULHO	1	20
			OUTUBRO	1,25	50,00	JANEIRO	0,75	30	ABRIL	0,5	20	AGOSTO	1	40
			NOVEMBRO	1,25	50,00	FEVEREIRO	0,5	20	MAIO	0,5	20			
	MÉDICO CLÍNICO	20	SETEMBRO	1,00	20,00									
			OUTUBRO	1,00	20,00									
NOVEMBRO			1,00	20,00										
MÉDICO GO	20	SETEMBRO	1,00	20,00	DEZEMBRO	1	20	ABRIL	1	20	JUNHO	1	20	
		OUTUBRO	1,00	20,00	FEVEREIRO	1	20	MAIO	1	20	JULHO	1	20	
		NOVEMBRO	1,00	20,00										
MÉDICO PSIQUIATRA	20	SETEMBRO	1,00	20,00										
		OUTUBRO	1,00	20,00										
		NOVEMBRO	1,00	20,00										
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>18,25</b>	<b>520,00</b>		<b>6,75</b>	<b>170</b>		<b>6</b>	<b>160</b>		<b>7</b>	<b>160</b>	
UBS DR EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	ACS	40	OUTUBRO	1,00	40	DEZEMBRO	1	40						
			JANEIRO	1	40	JANEIRO	1	40						
			JANEIRO	1	40	JANEIRO	1	40						
	ENFERMEIRO	40	SETEMBRO	1,10	44	JANEIRO	1	40	MAIO	1	40	JUNHO	1,1	44
			OUTUBRO	0,60	24	DEZEMBRO	1,1	44	ABRIL	0,1	4	JULHO	0,1	4
					JANEIRO	0,1	4	MAIO	0,1	0	AGOSTO	0,1	4	
	MÉDICO GO	20												
	PSICÓLOGO	40	SETEMBRO	1,00	40									
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>3,70</b>	<b>148</b>		<b>5,2</b>	<b>208</b>		<b>1,2</b>	<b>44</b>		<b>3,3</b>	<b>92</b>	
ACS	40	SETEMBRO	1,00	40	FEVEREIRO	1	40	MARÇO	1	40	JUNHO	1	40	
		OUTUBRO	1,00	40										
		SETEMBRO	1,00	30										
ENFERMEIRO	30	OUTUBRO	1,00	30										
		NOVEMBRO	1,00	30										
		DEZEMBRO	1,00	30										
MÉDICO GO	20	SETEMBRO	1,00	20	DEZEMBRO	1	20	MAR	1	20				
		OUTUBRO	2,00	40	JANEIRO	1	20	ABRIL	1	20				
		NOVEMBRO	1,00	20	FEVEREIRO	1	20	MAIO	1	20				
	<b>SUBTOTAL</b>		<b>10,00</b>	<b>270</b>		<b>4</b>	<b>100</b>		<b>7</b>	<b>190</b>		<b>4</b>	<b>130</b>	



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde

UBS MISTA / UNIDADE	PROFISSIONAIS		1º TRIMESTRE			2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes	Mês	Déficit	Horas Faltantes
UBS SACOMÁ	ACS	40	SETEMBRO	7,00	280	JANEIRO	1	40	MARÇO	2	80			
			NOVEMBRO	4,00	160	FEVEREIRO	1	40						
	DENTISTA	20				DEZEMBRO	1	20						
						JANEIRO	1	20						
	ENFERMEIRO	30	SETEMBRO	1,00	30	DEZEMBRO	1	30						
			NOVEMBRO	1,00	30	JANEIRO	1	30						
	FARMACÊUTICO	40	OUTUBRO	1,00	30	FEVEREIRO	1	30						
			OUTUBRO	1,00	40	DEZEMBRO	1	40						
	MÉDICO GENERALISTA	40	NOVEMBRO	1,00	40									
			SETEMBRO	1,00	40									
	MÉDICO GO	20	SETEMBRO	2,00	80	DEZEMBRO	0,5	20						
			SETEMBRO	0,50	20	JANEIRO	0,5	20						
MÉDICO PEDIATRA	20	OUTUBRO	2,00	80										
		NOVEMBRO	0,25	10										
PSICÓLOGO	30	SETEMBRO	1,00	30										
		OUTUBRO	1,00	30										
SUBTOTAL			23,75	900		9	290		7	200		5	160	
UBS VILA SANTA CATARINA	ACS	40				FEVEREIRO	1	40						
	DENTISTA	40	SETEMBRO	1,00	40									
			OUTUBRO	1,00	40									
	FARMACÊUTICO	40	NOVEMBRO	1,00	40									
			SETEMBRO	1,00	40									
	MÉDICO CLÍNICO	20	OUTUBRO	1,00	40									
			SETEMBRO	1,00	20									
	MÉDICO GENERALISTA	40	OUTUBRO	0,25	10									
			SETEMBRO	0,25	10									
	SUBTOTAL			6,50	240		1	40		3	100		4	160
	TOTAL			62,20	2.078,00		25,95	808		24,2	674		23,3	482

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

NASF/ UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária		Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
ÁGUA FUNDA	MÉDICO PSQUIATRA	20											AGOSTO	1	20
	SUBTOTAL													1	20
	MÉDICO PSQUIATRA	20					MARÇO	1	20						
	TERAPEUTA OCUPACIONAL	20					MARÇO	1	20						
NASF CUPECÊ	SUBTOTAL														
	ASSISTENTE SOCIAL JR	30					FEVEREIRO	1	30						
	FISIOTERAPEUTA	20		SETEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20						
				OUTUBRO	1	20	JANEIRO	1	20						
UBS JARDIM LOURDES				NOVEMBRO	1	20	FEVEREIRO	2	40						
				NOVEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20	MARÇO	1	20			
							JANEIRO	1	20	ABRIL	1	20			
							FEVEREIRO	1	20	MAIO	1	20			
UBS SACOMÃ													AGOSTO	1	20
UBS VILA SANTA CATARINA															

*[Handwritten signatures and initials]*



**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

**Núcleo Técnico de Contratação de Serviços de Saúde**

NASF/ UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
UBS VILA SANTA CATARINA			NOVEMBRO	1	20											
		20	SETEMBRO	1	20											
		20	OUTUBRO	1	20											
		20	NOVEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20								
	20	NOVEMBRO	1	20	DEZEMBRO	1	20									
			JANEIRO	1	20											
				8	170											
				28	720											
	<b>TOTAL</b>							20	490			5	100		5	100

CAPS/ UNIDADES	PROFISSIONAIS			1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre			
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes		
CAPS AD II VILA ARAPUÁ		40				FEVEREIRO	1	40				MARCO	1	40		
							1	40								
CAPS ADULTO II V. MONUMENTO		20														
						DEZEMBRO	2	60								
		30				JANEIRO	2	60								
						FEVEREIRO	2	60								
							6	180								
CAPS AD II SACOMÃ		40														
		30				JANEIRO	1	30								
							1	30								
							1	30								
							8	250								
	<b>TOTAL</b>											1	40		1	100



EMAD/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
UBS VILA DAS MERCÊS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	30				DEZEMBRO	1	30						
						JANEIRO	1	30						
	FISIOTERAPEUTA	30				DEZEMBRO	1	30						
						JANEIRO	3	30						
						FEVEREIRO	1	30						
	MÉDICO CLÍNICO	20				DEZEMBRO	1	20				JULHO	1	20
						JANEIRO	1	20				AGOSTO	1	20
<b>TOTAL</b>							<b>7</b>	<b>190</b>					<b>2</b>	<b>40</b>

AMA ESPECIALIDADES/ UNIDADES	PROFISSIONAIS		1º Trimestre			2º Trimestre			3º Trimestre			4º Trimestre		
	Descritivo	Carga Horária	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltante	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes	Mês	Déficit	Total Horas Faltantes
AMA ESPECIALIDADES VILA DAS MERCÊS	MÉDICO CARDIOLOGISTA	12				DEZEMBRO	1	12	MARÇO	1	12			
						JANEIRO	0,5	6						
						FEVEREIRO	0,5	6						
	MÉDICO CIRURGIÃO VASCULAR	12												
	MÉDICO NEUROLOGISTA	12				DEZEMBRO	1	12						
						JANEIRO	1	12						
						FEVEREIRO	1	12						
	MÉDICO NEUROLOGISTA PEDIÁTRICO	12												
	MÉDICO ORTOPEDISTA	12												
	MÉDICO UROLOGISTA	12												
	<b>SUBTOTAL</b>													
	ENFERMEIRO	30												
	<b>SUBTOTAL</b>													
<b>TOTAL</b>							<b>4</b>	<b>66</b>				<b>2</b>	<b>24</b>	

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA AMERICANÓPOLIS	MÉDICO CLÍNICO	12	JANEIRO	12,00	3,00	MARÇO	144,00	12	JUNHO	72	6
			FEVEREIRO	108,00	9,00	ABRIL	108,00	9	JULHO	156	13
			DEZEMBRO	144,00	12,00	MARÇO	48,00	4	JUNHO	144	12
	MÉDICO PEDIATRA	12	JANEIRO	156,00	13,00	ABRIL	48,00	4	JULHO	168	14
			FEVEREIRO	180,00	15,00	MAIO	72,00	6	AGOSTO	144	12
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>600,00</b>	<b>50,00</b>		<b>420,00</b>	<b>23</b>		<b>696</b>	<b>58</b>
AMA CUPECÉ	MÉDICO CLÍNICO	12	JANEIRO	12,00	1,00	MARÇO	36,00	3	JUNHO	48	4
			FEVEREIRO	48,00	4,00	ABRIL	24,00	2	JULHO	108	9
			DEZEMBRO	192,00	16,00	MARÇO	72,00	6	JUNHO	156	13
	MÉDICO PEDIATRA	12	FEVEREIRO	216,00	18,00	ABRIL	84,00	7	JULHO	120	10
						MAIO	60,00	5	AGOSTO	120	10
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>468,00</b>	<b>39,00</b>		<b>276,00</b>	<b>23</b>		<b>696</b>	<b>58</b>
AMA DR. GERALDO S. FERREIRA	MÉDICO CLÍNICO	12				MARÇO	36,00	3	JUNHO	48	4
						ABRIL	60,00	5			
			DEZEMBRO	96,00	8,00	MARÇO	84,00	7	JUNHO	96	8
	MÉDICO PEDIATRA	12	JANEIRO	120,00	10,00	ABRIL	120,00	10	JULHO	120	10
			FEVEREIRO	120,00	10,00	MAIO	96,00	8	AGOSTO	132	11
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>336,00</b>	<b>28,00</b>		<b>396,00</b>	<b>33</b>		<b>396</b>	<b>33</b>
AMA PQ BRISTOL	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZEMBRO	72,00	6,00	MARÇO	96,00	8	JULHO	12	1
			JANEIRO	108,00	9,00	MAIO	72,00	6	AGOSTO	96	8
			FEVEREIRO	108,00	9,00						
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZEMBRO	240,00	20,00	MARÇO	132,00	11	JULHO	12	1
			JANEIRO	276,00	23,00	ABRIL	168,00	14			
			FEVEREIRO	264,00	22,00	MAIO	96,00	8			
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>1.068,00</b>	<b>89,00</b>		<b>564,00</b>	<b>47</b>		<b>120</b>	<b>10</b>
AMA SACOMÃ 24 HORAS	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZEMBRO	252,00	21,00	MARÇO	144,00	12	JUNHO	144	12
			JANEIRO	264,00	22,00	ABRIL	192,00	16	JULHO	96	8
			FEVEREIRO	168,00	14,00	MAIO	60,00	5	AGOSTO	48	4
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZEMBRO	516,00	43,00	MARÇO	324,00	27	JUNHO	36	3
			JANEIRO	456,00	38,00	ABRIL	336,00	28	AGOSTO	12	1
			FEVEREIRO	432,00	36,00	MAIO	24,00	2			
	<b>SUBTOTAL</b>			<b>2.088,00</b>	<b>174,00</b>		<b>1080,00</b>	<b>90</b>		<b>336</b>	<b>28</b>
AMA SÃO VICENTE DE PAULA	MÉDICO CLÍNICO	12	DEZEMBRO	120,00	10,00	MARÇO	252,00	21	JUNHO	96	8
			JANEIRO	132,00	11,00	ABRIL	180,00	15	JULHO	72	6
			FEVEREIRO	36,00	3,00	MAIO	96,00	8	AGOSTO	72	6
	MÉDICO PEDIATRA	12	DEZEMBRO	36,00	3,00	MARÇO	12,00	1	JUNHO	36	3
			JANEIRO	36,00	3,00	MAIO	32,40	2,7	JULHO	36	3

PLANTÕES / UNIDADE	PROFISSIONAL		2º TRIMESTRE			3º TRIMESTRE			4º TRIMESTRE		
	DESCRIÇÃO	HORAS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS	MÊS	DÉFICIT DE HORAS	Nº PLANTÕES NÃO REALIZADOS
AMA STA CRUZ	SUBTOTAL		FEVEREIRO	24,00	2,00				AGOSTO	24	2
				384,00	32,00		572,40	47,7		336	28
	MÉDICO CLÍNICO	12	JANEIRO	24,00	2,00	ABRIL	84,00	7	JUNHO	48	4
			FEVEREIRO	36,00	3,00	MAIO	12,00	1	JULHO	12	1
					ABRIL	12,00	1	AGOSTO	48	4	
								AGOSTO	12	1	
				60,00	5,00		108,00	9		120	10
			FEVEREIRO	144,00	12,00	MARÇO	144,00	12	JUNHO	60	5
						ABRIL	12,00	1	AGOSTO	84	7
						MAIO	60,00	5			
AMA VILA CLARA			DEZEMBRO	600,00	50,00	MARÇO	408,00	34	JUNHO	516	43
			JANEIRO	528,00	44,00	ABRIL	432,00	36	JULHO	468	39
			FEVEREIRO	468,00	39,00	MAIO	420,00	35	AGOSTO	372	31
				1.740,00	145,00		1.476,00	123		1500	125
					DEZEMBRO	108,00	9,00	MARÇO	36,00	3	
			JANEIRO	132,00	11,00	ABRIL	60,00	5	AGOSTO	36	3
			FEVEREIRO	108,00	9,00	MAIO	96,00	8			
			DEZEMBRO	108,00	9,00	MARÇO	12,00	1	JULHO	24	2
			JANEIRO	60,00	5,00	MAIO	12,00	1	AGOSTO	60	5
			FEVEREIRO	48,00	4,00						
				564,00	47,00		216,00	18		120	10
									JUNHO	24	2
			DEZEMBRO	36,00	3,00	ABRIL	24,00	2	JULHO	36	3
			JANEIRO	96,00	8,00	MAIO	48,00	4	AGOSTO	36	3
			FEVEREIRO	48,00	4,00						
			DEZEMBRO	36,00	3,00	MARÇO	102,00	8,5	JUNHO	72	6
			JANEIRO	132,00	11,00	ABRIL	120,00	10	JULHO	48	4
			FEVEREIRO	72,00	6,00	MAIO	48,00	4	AGOSTO	60	5
			DEZEMBRO	72,00	6,00	ABRIL	144,00	12	JUNHO	132	11
			JANEIRO	24,00	2,00	MAIO	168,00	14	JULHO	144	12
									AGOSTO	60	5
			DEZEMBRO	150,00	13,00	ABRIL	264,00	22	JUNHO	24	2
			JANEIRO	420,00	35,00	MAIO	48,00	4	JULHO	36	3
			FEVEREIRO	564,00	47,00				AGOSTO	84	7
				1.656,00	138,00		946,00	80,5		560,00	61,00
				8.964,00	747,00		6.074,40	494,20		4.980,00	421,00
<b>TOTAL</b>											



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

**RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: JUNHO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %

**Atenção Básica:**

**Unidades e Serviços ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	Consulta de Enfermeiro	67,95%	A Unidade possui única ESF e a enfermeira na UBS e a profissional auxilia nas atividades assistenciais gerais da Unidade. 28,8% de absenteísmo
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta de Médico Generalista	64,82%	Desconto de Equipe mínima de 40 horas semanais de um médico; Duas profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal;
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta de Médico Generalista	78,00%	Capacitação Programa de Tuberculose com total de 10 horas de um profissional.

Fonte: BPA

**UBS Tradicional**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS JARDIM SECKLER	Atendimento de Saúde Bucal	74,10%	Posse como conselheira gestora e reunião de conselho gestor da Supervisão com total de 08 horas de uma profissional. Perícia médica no DESS de outro profissional com total de 04 horas. Atestado médico de 01 dia de uma profissional. Falta abonada de 02 dias de um profissional; 13 dias de férias;
UBS VILA DAS MERCÊS	Atendimento de Saúde Bucal	69,82%	15 dias de atestado médico; 6 dias de falta abonada; 15,8% de absenteísmo
AMA/UBS VILA MORAES	Atendimento de Saúde Bucal	80,93%	Reunião técnica com total de 02 horas para 06 profissionais; 2 dias de falta abonada; 1 dia de atestado médico

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
**COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS VILA ARAPUÁ	Atendimento de Saúde Bucal	75,68%	Um profissional transferido para Unidade da Administração direta. Correção feita no TA nº 04 em Setembro.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta de Médico Clínico	71,86%	Capacitação Programa de Hepatites com total de 04 horas de uma profissional; 30 dias de férias; 2 dias de atestado médico;
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Médico Clínico	66,41%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um médico; Capacitação Programa de Tuberculose com total de 20 horas de um profissional.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta de Médico Pediatra	48,86%	1 dia de atestado de acompanhante; 6 dias licença nojo; 20,9% absenteísmo; 10,0% perda primária;
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta de Médico Pediatra	65,78%	6 dias de licença nojo; 26,6% de absenteísmo
AMA/UBS VILA MORAES	Consulta de Médico Pediatra	68,63%	Reunião técnica com total de 02 horas para 02 profissionais. 15 dias de Férias
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Médico Pediatra	59,70%	21 % de absenteísmo; 22% perda primária (profissional será transferida para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/2016)
UBS VILA ARAPUÁ	Procedimentos de Saúde Bucal	59,91%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.
UBS VILA DAS MERCÊS	Procedimentos de Saúde Bucal	66,82%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS
AMA/UBS VILA MORAES	Procedimentos de Saúde Bucal	53,30%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Procedimentos de Saúde Bucal	60,17%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS SACOMÃ	Atendimento de Saúde Bucal (tradic.)	84,68%	2 dias de atestado médico de um profissional.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Clínico	68,06%	Capacitação em Oficina de Regulação com total de 05 horas de um profissional; 1 dias de atestado médico; 20,8% absenteísmo
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Clínico	73,76%	15 dias de férias de um profissional.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Generalista	53,29%	Desconto de Equipe mínima de 01 profissional 40 horas por não reposição de licença médica; 8 dias de atestado médico; 30 dias de férias de uma profissional.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Generalista	67,15%	Desconto de Equipe mínima de 40 horas semanais de um médico. 10 hrs em capacitação em urgência emergência de um profissional; 20hrs de capacitação Programa de Tuberculose com total de 20 horas de outra profissional; 20 hrs de participação em Congresso de outro profissional; 20 dias de férias; 7 dias de atestado médico
AMA/UBS PQ BRISTOL	Consulta Médico Generalista	64,50%	4 hrs de capacitação Programa de Hepatites de um profissional; 2 dias de participação na Jornada de Ginecologia de um profissional . 4 hrs na reunião clínica Mais Médicos de um profissional; Dois profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal; 16,5 dias de atestado médico
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	52,85%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um médico; 2, 5 dias de atestado médico; 10 hrs Congresso de Ginecologia;
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	47,34%	2 dias em Participação no Congresso de Ginecologia ; 17 dias de atestado médico.
AMA/UBS PQ BRISTOL	Consulta Médico Ginecologista	64,64%	5 dias de atestado médico;
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatra	63,24%	1 dia de participação no Fórum Saúde/ Escolas de um profissional; Participação Projeto "#TamoJunto"; 1 dia de Comitê de Mortalidade Infantil de um profissional; Atividade diferenciada de profissional de hebiatria e preceptoria médica que têm número diferenciado, sendo 03 consultas / hora (25% redução agendamento); 1 dia de falta abonada; 17,8% absenteísmo
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatra	53,49%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um médico; 2 dias de falta abonada; 30 dias de licença prêmio;
UBS SACOMÃ	Procedimentos de Saúde Bucal (tradic.)	81,81%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.
UBS SACOMÃ	Visita ACS	83,17%	Desconto de Equipe mínima de 01 profissional 40 horas por não reposição de licença médica. Capacitação REDE SAMPA com total de 04 horas de quatro profissionais, 08 horas de outro e com 12 horas de uma profissional. Capacitação Momento I de outra profissional com total de 08 horas. 30 dias de

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**  
**COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

licença médica; 30 dias de férias;

Fonte: BPA

**EMAD**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
EMAD Vila das Mercês	Pacientes acompanhados	77,78%	Reorganização da rede e reunião com o Hospital Ipiranga e Heliópolis para a captação de municípios garantindo alta com segurança.

Fonte: RAAS

**URSI**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
URSI São Vicente de Paula	Consulta médica clínico/geriatra	84,85%	Congresso Gerontologia com total de 13 horas de um profissional.

Fonte: BPA

**ATENÇÃO ESPECIALIZADA**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA ESPECIALIDADES Vila das Mercês	Consulta Médico Neurologia Infantil	73,04%	8 hrs por mês de apoio ao CER IV Flávio Gianotti, na linha de cuidado de assistência a criança portadora de microcefalia, serviço esse referencia para CRS Sudeste. Essa é especialidade recém-contratada e seu atendimento está na Agenda Regulada; 18,8% de absenteísmo;

Fonte: BPA

**SADT**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA E Vila das Mercês	Teste Ergométrico	66,40%	25,8% de absenteísmo

Fonte: BPA

SP 16/11/2016



SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

### Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JUNHO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

### Atenção básica:

#### ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CANAÃ	Consulta Médico Generalista	77,76	
UBS CUPECÊ	Consulta Médico Generalista	80,39	
UBS PARQUE IMPERIAL	Consulta de Enfermagem	56,98	
UBS MILTON SANTOS	Atendimento de Saúde Bucal	77,88	APOSENTADORIA PROFISSIONAL PREFEITURA; ATUANDO APENAS 20h PELA OS a partir de 08.06.2016
UBS MILTON SANTOS	Procedimentos de Saúde Bucal	61,70	APOSENTADORIA PROFISSIONAL PREFEITURA; ATUANDO APENAS 20h PELA OS a partir de 08.06.2016

#### UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS AMERICANÓPOLIS	Consulta Tocoginecologia	68,69	ABSENTEÍSMO 49,15%



**REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
SRT	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 7	87,50	

SP \_/ \_/ \_

STS – carimbo e assinatura

SP \_/ \_/ \_

CRS – carimbo e assinatura



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

**RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: JULHO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %  
**Atenção Básica:**

**Unidades e Serviços ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS NEUSA ROSÁLIA MORALES	Consulta de Enfermeiro	0%	Desconto de Equipe mínima de 40 horas semanais de único profissional previsto
UBS AURÉLIO MELLONE	Consulta de Enfermeiro	82,48%	30 dias de férias de um profissional
UBS ALMIRANTE DELAMARE	Consulta de Médico Generalista	76,80%	Desconto de Equipe mínima de 40 horas semanais de um profissional; 11 de atestado médico; Dois profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal;
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta de Médico Generalista	58,25%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional; 5 dias de atestado médico. Duas profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta de Médico Generalista	76,68%	4 dias de atestado médico; Um profissional "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal
UBS VILA CARIOCA	Consulta de Médico Generalista	57,35%	Desconto de Equipe mínima de 40 horas semanais de um profissional. 3 dias de atestado médico; 30 dias de férias; 4 hrs de capacitação na Oficina da EMAD; 8 hrs em discussão de reunião do protocolo

Fonte: BPA

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

**UBS Tradicional**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS JARDIM SECKLER	Atendimento de Saúde Bucal	71,40%	2 dias de falta abonada; 3 dias de atestado médico; 10 dias de férias; 1 dia de atestado de acompanhante; 2 dias ref. a posse/reunião do conselho gestor da STS;
UBS VILA ARAPUÁ	Atendimento de Saúde Bucal	62,34%	30 dias de férias de um profissional; Um profissional transferido de Unidade, com correção realizada no TA nº 04 em Setembro.
UBS VILA DAS MERCÊS	Atendimento de Saúde Bucal	56,61%	15 dias de férias de três profissionais; 4 dias de faltas abonadas.
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Atendimento de Saúde Bucal	77,78%	30 dias de férias de um profissional; 5 dias de atestado médico de um profissional; 5 dias de atestado de acompanhante de outro; 12 hrs de reunião de equipe de 05 profissionais.
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Atendimento de Saúde Bucal	51,74%	Licença médica de 25 dias de um profissional; 15 dias de férias de outro; 1 dia de falta abonada; Aposentadoria de um profissional da prefeitura em 20/07/2016.
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Consulta de Médico Clínico	81,65%	Férias de 30 dias de um profissional.
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Médico Clínico	71,86%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional; 1 dia de 10 hrs de atestado médico; 5 hrs capacitação na Oficina da EMAD
UBS JARDIM SECKLER	Consulta Médico Ginecologista	83,84%	15 dias de férias de um profissional.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Ginecologista	70,34%	20,9% de perda primária Perda primária de 20,9%. Há uma avaliação de série histórica e um diferencial na UBS Vila Arapuá, por conta que a mesma apresentou ao longo do tempo perda de profissionais, principalmente médicos e a população se adaptou a buscar notadamente a AMA e UBS Sacomã, sendo que há todo um investimento em resgatar a confiança da população, isso está sendo feito pela OSS em conjunto com as Apoiadoras da Unidade e percebemos evolução e aumento da credibilidade, porém esse processo ainda vai requerer certo tempo.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta de Médico Pediatra	52,66%	3 dias de faltas abonadas de um profissional; 20 dias de férias; Transferência de 01 profissional da

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

			direta para outro serviço da STS.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta de Médico Pediatra	60,65%	2 dias de falta abonada de um profissional; 1 dia de atestado de acompanhante de outro; 19,8% de absenteísmo; 17% perda primária;
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta de Médico Pediatra	65,78%	1 dia de falta abonada de um profissional; aposentadoria profissional da prefeitura dia 20/07/2016, 12,6% de absenteísmo. Ajustado quadro de pessoal no TA nº 05 para 01 pediatra com ajuste de meta.
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Médico Pediatra	58,94%	19,8% de absenteísmo; 18,2% perda primária (profissional transferida para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/2016)
UBS JARDIM SECKLER	Procedimentos de Saúde Bucal	75,79%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS
UBS VILA DAS MERCÊS	Procedimentos de Saúde Bucal	45,65%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Procedimentos de Saúde Bucal	40,13%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS
UBS VILA ARAPUÁ	Procedimentos de Saúde Bucal	49,41%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Procedimentos de Saúde Bucal	23,94%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS SACOMÃ	Atendimento de Saúde Bucal (tradic.)	56,76%	15 dias de férias de um profissional; 6 dias de atestado médico de outro; 5 dias de licença prêmio
UBS SACOMÃ	Atendimento de Saúde Bucal ESF	59,86%	27 dias atestado médico; 3 horas de participação em encontro do projeto Entra na roda.
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Enfermeiro ESF	84,19%	3 dias de atestado médico de uma profissional; 2 dias hrs em capacitação em ACCR; 4 hrs capacitação para teste rápido de hepatites; 4 hrs oficina da EMAD
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Clínico	63,50%	21 dias de licença médica
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Clínico	63,88%	15 dias férias
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Generalista	73,20%	2,5 dias de atestado médico; 14,7% de absenteísmo;
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Generalista	75,44%	30 dias de férias (profissional de 20 horas); 12,6 dias de licença médica; 1 dia capacitação na oficina da EMAD( 2 períodos de 4 hrs);

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

			Desconto Equipe Mínima de 0,1 profissional (4 hrs/semana)
AMA/UBS PQ BRISTOL	Consulta Médico Generalista	67,79%	15 dias de férias; 13 hrs EP Regional Mais Médicos; Dois profissionais "Mais Médicos" com 32 horas de jornada semanal
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	15,59%	30 dias de férias de um profissional; 26 dias de licença médica de outro profissional. 5 dias de licença médica de 1 outro profissional; 3 dias de outro profissional.
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	47,91%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional.
AMA/UBS PQ BRISTOL	Consulta Médico Ginecologista	52,47%	8 dias de atestado médico da médica;
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatra	39,29%	20 dias de férias de um profissional; 1 dia de Fórum das Escolas de dois profissionais; 2 dias de faltas abonadas de dois profissionais; Atividade diferenciada de uma profissional de hebiatria e preceptoria médica de outro que têm número diferenciado, sendo 03 consultas / hora (25% redução agendamento);
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatra	44,11%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional; 15 dias de licença prêmio de outro.
UBS SACOMÃ	Procedimentos de Saúde Bucal (tradic.)	62,50%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.
UBS SACOMÃ	Procedimentos de Saúde Bucal ESF	78,56%	Meta em revisão pela Área Técnica de SMS.
UBS SACOMÃ	Visita ACS	78,80%	Licença médica de 25 dias de um profissional; 30 dias de férias de três outros; 2 dias de licença nojo de outro; 7 dias de licença médica de outro.

Fonte: BPA

**URSI**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
URSI São Vicente de Paula	Consulta Enfermeiro	58,33%	8 dias de atestado médico; 2 hrs de Capacitação de matriciamento; um dia capacitação na oficina de EMAD;

Fonte: BPA

**SADT**


Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA E Vila das Mercês	Teste Ergométrico	83,60%	8,8% de absenteísmo; 8,1%

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

			perda primária; Houve apontamento da OSS de problema de agendamento de pacientes por duas Unidades sem aviso aos mesmos.
AMA E Vila das Mercês	Ecocardiograma	84,00%	17,85% de absenteísmo.

Fonte: BPA

SP 16/11/2016

  
\_\_\_\_\_  
SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

### Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: JULHO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

### Atenção básica:

#### ESF

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS VILA CANAÃ	Consulta Médico Generalista	79,41	INÍCIO DE 2 PROFISSIONAIS EM 05.07.2016; 02 DIAS DE RECONHECIMENTO DO TERRITÓRIO, SEM ATENDIMENTO
UBS CUPECÊ	Consulta Médico Generalista	82,82	PROF. "MAIS MÉDICOS" 02 FALTAS NÃO JUSTIFICADAS E RESISTENTE EM ATENDER QUANTIDADE DE CONSULTAS PRECONIZADAS
UBS MILTON SANTOS	Procedimentos de Saúde Bucal	65,99	51,42% DO TOTAL DE ATENDIMENTOS FORAM CONSULTAS DE EMERGÊNCIA, DIMINUINDO A DISPONIBILIDADE DE TEMPO PARA A REALIZAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS PREVISTOS NAS CONSULTAS PROGRAMÁTICAS; ABSENTEÍSMO DE 23%

#### UBS Mista

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS AMERICANÓPOLIS	Consulta Tocoginecologia	83,29	

**REDE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOUVER
UA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 372; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 270	72,58	INÍCIO DO SERVIÇO EM 07.2016
SRT	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 7	87,5	

SP \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

STS – carimbo e assinatura

SP \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

CRS – carimbo e assinatura





PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE

**RELATÓRIO P I - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA.

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R05/2015

Período de Medição: AGOSTO/2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %  
**Atenção Básica:**

**Unidades e Serviços ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS LUIZ ERNESTO MAZZONI	Consulta de Enfermeiro	70,51%	20 dias de férias de uma profissional.
UBS AURÉLIO MELLONE	Consulta de Médico Generalista	82,69%	Férias de um profissional; 4 hrs de capacitação em hanseníase.
UBS ÁGUA FUNDA	Consulta de Médico Generalista	52,16%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional; 1 dia de atestado doação de sangue; 01 profissional do Programa Mais Médicos transferida para outra STS, no dia 04/08/2016.
UBS ÁGUA FUNDA	Atendimento de Saúde Bucal ESF	5,09%	30 dias de férias do único profissional
UBS ÁGUA FUNDA	Procedimentos de Saúde Bucal ESF	3,97%	30 dias de férias do único profissional

Fonte: BPA

**UBS Tradicional**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Atendimento de Saúde Bucal	45,53%	Licença médica de 30 dias de um profissional 20 horas; Aposentadoria de profissional da prefeitura em 20/07/2016.
UBS VILA ARAPUÁ	Consulta Médico Ginecologista	76,05%	10 horas Congresso; 23,9% de perda primária.
UBS JARDIM SECKLER	Consulta de Médico Pediatra	61,60%	Demissão de 01 profissional da prefeitura em 01/08/2016.

2

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS VILA ARAPUÁ	Consulta de Médico Pediatra	66,54%	1 dia atestado de acompanhante; 23,5% absenteísmo.
UBS VILA DAS MERCÊS	Consulta de Médico Pediatra	62,55%	1 dia de falta abonada de um profissional; aposentadoria de profissional da prefeitura em 20/07/2016.
AMA/UBS INTEGRADA SÃO VICENTE DE PAULA	Consulta de Médico Pediatra	72,81%	2 dias de falta abonada. Uma profissional transferida para outra unidade da STS a partir do dia 01/10/2016, 35,4% de perda primária.
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	Procedimentos de Saúde Bucal	81,89%	2 dias de faltas abonadas de um profissional, 1 dia atestado médico; 15 dias de licença prêmio de outro; 2 dias de férias.
AMA/UBS SÃO VICENTE DE PAULA	Procedimentos de Saúde Bucal	42,26%	Licença médica de 30 dias de um profissional 20 horas; Aposentadoria de profissional da prefeitura em 20/07/2016.

Fonte: BPA

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Atendimento de Saúde Bucal ESF	81,41%	1 dia de capacitação em periodont de um profissional; 14,5% de absenteísmo
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	Consulta Enfermeiro ESF	60,68%	30 dias de férias de uma profissional; 2 dias de férias de um profissional; 9 dias de atestado médico de outro; 5hrs de capacitação em pé diabético.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Clínico	75,86%	Demissão de 01 profissional 01/08/2016; 5 dias de atestado médico de outro.
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Generalista	79,77%	30 dias de férias de um profissional 1 dia de atestado médico; 4 hrs de capacitação em curso de hanseníase de dois médicos; 4 hrs em reunião de redução de danos com quatro profissionais;
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Ginecologista	52,72%	31 dias de licença médica de uma profissional; 3 dias de congresso de outra.
UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Ginecologista	45,06%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional 2 dias de faltas abonadas; 4 dias de congresso de outra.

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO  
SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE  
COORDENAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE SUDESTE**

UBS EDUARDO ROMANO RESCHILIAN	Consulta Médico Pediatria	58,05%	15 dias de férias; 1 dia de atestado médico; 03 dias de falta abonadas Atividade diferenciada de profissional de hebiatria e preceptoria médica que têm número diferenciado, sendo 03 consultas / hora (25% redução agendamento);
UBS SACOMÃ	Consulta Médico Pediatria	60,20%	Desconto de Equipe mínima de 20 horas semanais de um profissional; 01 dia de atestado médico de um médico; 1 dia de férias; 02 dias de faltas abonadas de outro; 15 dias de licença prêmio de um profissional.

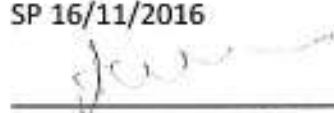
Fonte: BPA

**SADT**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	Justificativa – Ocorrência/evento se houver
AMA E Vila das Mercês	Teste Ergométrico	84,40%	11,1% de absenteísmo

Fonte: BPA

SP 16/11/2016

  
 \_\_\_\_\_  
 SANDRA REGINA DE A. G. B. TAVARES  
 SUPERVISORA TÉCNICA DE SAÚDE IPIRANGA

## RELATÓRIO PI - RELATÓRIO MENSAL DE MEDIÇÃO DE PRODUÇÃO

**Destinatário: NTCCS**

Contratada: SPDM

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA MARIANA/ JABAQUARA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R005/ 2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: AGOSTO/ 2016

Segue o Relatório de Produção Mensal, apontando as seguintes produções ABAIXO de 85 %.

**Atenção básica:  
ESF**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UBS MILTON SANTOS	Consulta Médico Generalista	83,91	01 PROFISSIONAL INICIOU EM 11.08.2016

**UBS Mista**

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER

Unidade / serviço	Descritivo da Meta	% de alcance da meta	JUSTIFICATIVA – OCORRÊNCIA/EVENTO SE HOVER
UA	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; Nº LEITO OPERACIONAL/DIA = 372; Nº TOTAL ACOLHIDO/DIA = 240	64,52	
SRT	TAXA DE OCUPAÇÃO NO PERÍODO; CAPACIDADE DE PESSOAS= 8; PACIENTES CADASTRADOS/MÊS= 7	87,50	

SP \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

STS – carimbo e assinatura

SP \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

CRS – carimbo e assinatura

710 1581434

**RELATÓRIO Q3 – RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: AGOSTO/2016

Atestamos que foi elaborado de modo conjunto e entregue pela Organização Social de Saúde o Plano de Educação Permanente para os próximos 12 meses do Contrato.

Dessa forma, atestamos que houve cumprimento da meta.

SP 13/11/2016



STS – carimbo e assinatura

Sandra R. A. G. B. Tavares  
RF. 606.429,9  
Supervisora  
Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga

SP 16/11/16



CRS – carimbo e assinatura

CRS  
Cargo: [illegible]  
[illegible]

São Paulo, 13 de Dezembro de 2016

**MEMORANDO Nº572 / 2016 – CRS SUDESTE**


**À**

**SMS-G-NTCS**


**A/C Dra Fátima Regina de Barros**

Informamos para os devidos fins, que o Plano de Educação Permanente para vigência no ano de 2017, planejado pela Supervisão Técnica de Saúde Ipiranga, Supervisão Técnica de Saúde Vila Mariana Jabaquara, Coordenadoria Regional de Saúde Sudeste e Organização Social-Sociedade Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, foi aprovado e apresentado em tempo oportuno, conforme determinado em Contrato de Gestão 05/2015.

Atenciosamente,

  
Sandra Regina de A. G. B. Tavares  
Supervisora  
STS-Ipiranga

  
Douglas Augusto Schneider Filho  
Supervisor  
STS Vila Mariana -Jabaquara

  
Karina Barros Calife Batista  
Coordenadora  
CRS-Sudeste

**RELATÓRIO Q7 – RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR “ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

PERÍODO DE MEDIÇÃO: AGOSTO/2016

5.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde, Coordenadorias e Autarquia Hospitalar Municipal

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebido da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/categoria profissional/unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberiam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreriam?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito, quando, como, por quem e onde?	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas sendo como base os dados do Sistema Ouvidos SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		

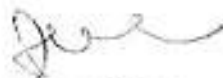
Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		

**Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes:**

Haive reunião conjunta STS e OSS no intuito de análise e adoção de medidas, competências nas Unidades com reuniões de Ouvidoria

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria cumpriu a meta de acordo com os critérios de avaliação.

SP 16/11/16



STS – carimbo e assinatura

**Sandra R. A. G. B. Tavares**  
 RF. 606.429.9  
 Supervisora  
 Supervisão Técnica de Saúde (piranga)

SP 16/11/16



CRS – carimbo e assinatura

*[Faint, illegible text, possibly a stamp or additional signature]*



**RELATÓRIO Q 7 - RELATÓRIO DE ANÁLISE DO INDICADOR "ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS ADOTADAS, PADRÃO OUVIDORIA".**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM

Objeto: CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE VILA MARIANA/ JABAQUARA.

Nº do processo : 2014-0.321.777-3

Nº Termo Contrato de Gestão: R005/2015

Período de Medição: AGOSTO / 2016

**5.2 Ferramenta para avaliação por parte das Supervisões de Saúde**

Planejamento	Sim	Não	Não se aplica
Foram levantados os principais assuntos das manifestações a partir do banco de dados recebidos da Ouvidoria Central da Saúde?	X		
Foram apontados os motivos para que tais manifestações ocorressem?	X		
Foram apresentados os alvos das manifestações (setor/categoria profissional/unidade)?	X		
Foram apontadas quais unidades receberam as manifestações?	X		
Foram apresentadas quais ações serão aplicadas e o motivo pela qual elas ocorreram?	X		
Está descrito de forma clara o que será feito	X		

Ação	Sim	Não	Não se aplica
Foram realizadas as ações de acordo com o planejamento previamente elaborado?	X		
Foram apresentadas as evidências?	X		

Avaliação	Sim	Não	Não se aplica
Foram apresentados os resultados obtidos e as justificativas possíveis destes?	X		
Foi feita a avaliação da eficácia das medidas previstas tendo como base os dados do Sistema Ouvidor SUS relativas ao período seguinte ao das ações tomadas?	X		


Ajustes	Sim	Não	Não se aplica
Baseado na avaliação realizada foi determinado, a alteração, a prorrogação ou encerramento das ações tomadas?	X		

**Considerações finais adicionais e outros pontos pertinentes**

No momento não temos nenhuma consideração a fazer.

De acordo com as informações acima, consideramos o Relatório De Ouvidoria satisfatório e a meta foi cumprida de acordo com os critérios de avaliação.

Data: 30 de Agosto de 2016

  
\_\_\_\_\_  
SUPERVISOR TÉCNICO DE SAÚDE  
STS VILA MARIANA / JABAQUARA  
\_\_\_\_\_  
CRS SUDESTE

**RELATÓRIO Q8 – RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: DO FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: NTCSS

Contratada: SPDM- Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Objeto: REDE ASSISTENCIAL DA STS IPIRANGA

Nº do processo de origem: 2014-0.321.777-3

Nº termo contrato de gestão: R 005/2015

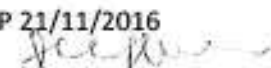
PERÍODO DE MEDIÇÃO: JUNHO/2016

Indicamos o numero de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.


Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
CAPS AD II VILA ARAPUÁ/UBS VILA ARAPUÁ	3	3	100%
CAPS AD II SACOMÃ/UA SACOMÃ I e II	3	3	100%
CAPS ADULTO II VILA MONUMENTO	3	3	100%
UBS ALMIRANTE DELAMARE	3	2	66,67%
UBS EDUARDO RESCHILIAN	3	3	100%
UBS VILA CARIOCA	3	3	100%
PS AUGUSTO GOMES DE MATTOS	3	3	100%
AMA/UBS INTEGRADA/PAI /URSI SÃO VICENTE DE PAULA	3	3	100%
AMA 24 HORAS SACOMÃ/UBS SACOMÃ	3	3	100%
AMA/UBS INTEGRADA PARQUE BRISTOL	3	2	66,67%
AMA/UBS INTEGRADA VILA MORAES	3	3	100%
AMA ESPECIALIDADES/ SAOT/UBS VILA DAS MERCÊS	3	3	100%
UBS JARDIM SECKLER	3	3	100%
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>94,87%</b>

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor está superior a 80 %. A meta deste indicador foi considerada cumprida.

SP 21/11/2016

  
SANDRA R. A. G. B. TAVARES  
SUPERVISORA TÉCNICA DE  
SAÚDE

SP 21/11/16

  
CRS – carimbo e assinatura

**RELATÓRIO Q 8 - RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DO INDICADOR: FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES DE SAÚDE SOB CONTRATO DE GESTÃO**

Destinatário: **NTCSS**

Contratada: **SPDM – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA**

Objeto: **CONTRATO DE GESTÃO DA REDE ASSISTENCIAL DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE JABAQUARA-VILA MARIANA.**

Nº do processo de origem: **2014-0.321.777-3**

Nº Termo Contrato de Gestão: **R005/2015**

Período de Medição: **JUNHO / 2016**


Indicamos o numero de reuniões do Conselho Gestor das Unidades previstas e realizadas, assim como a respectiva porcentagem.


Unidade	Reuniões previstas no período	Reuniões realizadas no período	Porcentagem
UBS JARDIM LOURDES	3	3	100%
UBS PROFESSOR MILTON SANTOS	3	3	100%
UBS VILA CAMPESTRE	3	3	100%
UBS VILA CANAÃ	3	3	100%
AMA/UBS VILA CLARA	3	3	100%
AMA/UBS AMERICANÓPOLIS	3	3	100%
UBS VILA SANTA CATARINA	3	3	100%
AMA SANTA CRUZ	3	3	100%
Total	24	22	100%

De acordo com as informações acima, a porcentagem de realização de reuniões do Conselho Gestor foi de 100%.

Data: 30/ 11 /2016

Data / /

  
\_\_\_\_\_  
DOUGLAS SCHNEIDER FILHO  
STS JABAQUARA-VILA MARIANA

  
\_\_\_\_\_  
Nome:  
CRS Sudeste Função/Cargo