

REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO DO CONTRATO DE GESTÃO 014-2015 - REDE ASSISTENCIAL DA COORDENADORIA REGIONAL SUDESTE - STS MOOCA/ARICANDUVA E STS VILA PRUDENTE/SAPOPEMBA COM A ORGANIZAÇÃO SOCIAL – ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA – SPDM-PAIS
LOCAL: SALA DE REUNIÕES NTCSS/SMS

DATA: 18/10/2018

PAUTA: Avaliação dos Indicadores de Produção e de Qualidade da Execução Contratual - Rede Assistencial CG 014/2015 – Parceiro SPDM-PAIS

Visando regularizar as avaliações pendentes da Comissão Técnica de Acompanhamento da execução no primeiro semestre de 2018 em caráter excepcional a presente reunião apreciará os resultados de produção e qualidade de dois trimestres: 10º e 11º trimestres do Contrato vigente.

PARTICIPANTES:

- Organização Social: Antonio Luiz Volpi; Agrimeron Cavalcante da Costa; Sônia Maria de Almeida Figueira; Amanda de Sousa Falleiros;
- CPCS/DCC: Luzia Aparecida Oliveira; Shirley Sampe.
- CRS Sudeste: Aurelia Conceição de Oliveira Argenton; Márcia Tazima Imaniche;
- STS Mooca Aricanduva: Sanny Fabretti B. Grosso e Rita de Cássia S. P. Tangerino; Luis Renato dos Santos.
- STS Vila Prudente Sapopemba: Giselle Cacherik e Cenise de Lourdes Maion Fóz.

INFORMES GERAIS:

Excepcionalmente esta CTA avaliará dois trimestres do ano corrente, considerando a necessidade de retomar as agendas regulares de avaliação conforme previsto contratualmente. Para o período ora avaliado foram promovidas as seguintes alterações contratuais a partir dos Termos Aditivo de Números 010/2018 como segue:

Objeto de alteração:

Termo Aditivo 10 – Objeto do aditamento: Aprovação de novo Plano de Trabalho e Plano Orçamentário para o período de janeiro a junho/2018 e apresentação da matriz de indicadores de qualidade do período. Inclusão da



Gestão da UBS Comendador José Gonzalez e UBS Pro Morar; implantação do NASF Jd Iva e NASF Pro Morar e reestruturação e adequação da UBS Vila Guarani.

As planilhas de produção do WEBSAASS utilizadas tiveram a suas bases atualizadas até agosto/2018 e não contemplavam o termo aditivo até a data desta avaliação. As mesmas foram pareadas com outros sistemas de acompanhamento.

A avaliação do desempenho dos trimestres em pauta tomou por base o Relatório Subsidiário que integra a análise do acompanhamento de qualidade e produção deste contrato. O referido relatório foi enviado previamente aos membros da comissão.

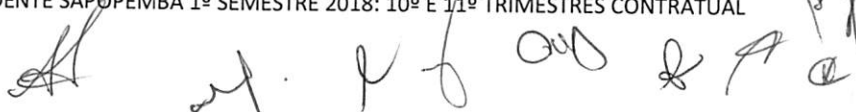
Passou-se a apresentação dos resultados gerais e sintetizados segundo linha e por trimestre:

ESF: ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA - RESULTADOS CONDENSADOS

ESF - ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA	EQUIPE	10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
		TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	76	71.237	87.127	81,76%	67.825	85.629	79,21%
Nº CONSULTAS ENFERMEIRO ESF	-	33.271	35.256	94,37%	33.898	34.632	97,88%
Nº VISITAS DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF		227.618	262.800	86,61%	219.835	256.800	85,61%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO ESF		13.773	16.128	85,40%	13.933	16.896	82,46%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO ESF		49.874	56.448	88,35%	54.496	59.136	92,15%
Nº ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS ODONTO CLINICA BASICA		591	672	87,95%	563	576	97,74%
Nº PROCEDIMENTOS INDIVIDUAIS DA EQUIPE ODONTO CLINICA BASICA		1.879	1.968	95,48%	1.728	1.728	100,00%
TOTAL	76	398.243	460.399	86,50%	392.278	455.397	86,14%

ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA- Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
UBS FAZENDA DA JUTA I	ESF	ENFERMEIRO	40				1			40
UBS FAZENDA DA JUTA I	ESF	CIR. DENTISTA	40				1			40
UBS FAZENDA DA JUTA I	ESF	ASB	40		1	1				80
UBS FAZENDA DA JUTA I	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40				1	1	2	160
UBS FAZENDA DA JUTA I	ESF	ACS	40						2	80
UBS HUMBERTO	ESF	TSB	40	1						40





GASTÃO BODRA										
UBS HUMBERTO GASTÃO BODRA	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40	0,5			0,5	0,5		60
UBS HUMBERTO GASTÃO BODRA	ESF	ASB	40					1		40
UBS HUMBERTO GASTÃO BODRA	ESF	ENFERMEIRO	40					1	1	80
UBS IAÇAPE	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40		0,5	0,5	1	0,5	1	140
UBS IAÇAPE	ESF	ACS	40						1	40
UBS IGUAÇU	ESF	ENFERMEIRO	40				1			40
UBS IGUAÇU	ESF	ASB	40					1		40
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40				0,5	0,5		40
UBS JARDIM DOS EUCALIPTOS	ESF	ACS	40						2	80
UBS JARDIM GRIMALDI	ESF	PSICÓLOGO	40					1	1	80
UBS JARDIM SAPOEMBA	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40				1	1,5	1	140
UBS JARDIM SAPOEMBA	ESF	ACS	40	1 (LM)					2	80
UBS JARDIM SAPOEMBA (LIC. MÉDICA)	ESF	ASB	40	1						40
UBS JARDIM SINHÁ	ESF	ENFERMEIRO	40					1	1	80
UBS JARDIM SINHÁ	ESF	ACS	40						3	120
UBS JUTA II	ESF	ACS	40		1					40
UBS JUTA II	ESF	ENFERMEIRO	40		1	1				80
UBS JUTA II	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40				1	1	1	120
UBS MASCARENHAS DE MORAES	ESF	ENFERMEIRO	40				1			40
UBS MASCARENHAS DE MORAES	ESF	ACS	40						1	40
UBS MASCARENHAS DE MORAES	ESF	ASB	40		1					40
UBS MASCARENHAS DE MORAES (LIC. MÉDICA)	ESF	ACS	40	2	1	1				160
UBS REUNIDAS II	ESF	ENFERMEIRO	40				1			40
UBS REUNIDAS II (LIC. MÉDICA)	ESF	ACS	40	1	2	1				160
UBS TEOTONIO	ESF	ENFERMEIRO	40		1	1	1	1		160

[Handwritten signatures and initials]

VILELA									
UBS TEOTONIO VILELA	ESF	ACS	40		2			1	120
UBS TEOTONIO VILELA	ESF	MÉDICO GENERALISTA	40				1	1,5	100
UBS VILA RENATO	ESF	ENFERMEIRO	40					1	40

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A linha de serviço apresentou produção dentro dos limites previstos no período. Há que se destacar o não atingimento de meta nos dois trimestres em consulta de médico generalista, em atendimento e procedimento individual de cirurgião dentista. As justificativas apresentadas no Relatório PI e no geral se deveu a déficit na contratação de profissionais pela OSS/ falta de médicos do Programa Mais Médicos, afastamentos de ordem legal e pela Campanha de prevenção de câncer bucal. Não há indicação de desconto por meta de produção, reforço à necessidade de agilidade na contratação / reposição de profissionais. Com relação à equipe mínima houve apontamento nos relatórios do déficit de pessoal, conforme quadro acima. Foi observado por representante da OSS que a produção e meta da UBS Pro Morar que passou a integrar à linha assistencial a partir de março/2018 não constaram da tabela de produção ora apresentada, porém houve registro de produção. Considerando a produção daquela Unidade os resultados do 10º passou a ser 86,50% para 86,73% da meta prevista para o período e no 11º de 86,14% para 86,53% da meta prevista.

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: RESULTADOS CONDENSADOS

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	10110,0	11046,0	91,53%	11046,0	11046,0	100,00%
Nº CONSULTA GO	6887,0	7890,0	87,29%	7691,0	7890,0	97,48%
Nº CONSULTA PEDIATRA	5616,0	6312,0	88,97%	5939,0	6312,0	94,09%
Nº CONSULTA PSIQUIATRA	375,0	375,0	100,00%	556,0	625,0	88,96%
Nº CONSULTA GASTRO	613,0	630,0	97,30%	529,0	630,0	83,97%
Nº CONSULTA PROCTO	597,0	630,0	94,76%	587,0	630,0	93,17%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	3906,0	4632,0	84,33%	4173,0	4632,0	90,09%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL CIR.DENTISTA	12307,0	14172,0	86,84%	14172,0	14172,0	100,00%
TOTAL	40411,0	45687,0	88,45%	44693,0	45937,0	97,29%

UBS - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro a junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
UBS JARDIM GRIMALDI	UBS	FONOAUDIÓLOGO	40	1	1					80
UBS JARDIM GRIMALDI	UBS	PSICÓLOGO	40					1	1	80

UBS VILA ANTONIETA	UBS	MÉDICO G.O	20	1 LM	1 LM	1				60
UBS VILA CARRÃO	UBS	FARMACEUTICO	40			1	1			80
UBS VILA CARRÃO	UBS	MÉDICO PEDIATRA	12						1	12
UBS VILA GUARANI	UBS	MÉDICO PSQUIATRA	20					1		20
UBS VILA GUARANI	UBS	FARMACEUTICO	40	1 LM	1 LM	1 LM	1 LM	1 LM	1 LM	240
UBS COMENDADOR JOSE GONZALEZ	UBS	MÉDICO G.O	20					1	1	40
UBS COMENDADOR JOSE GONZALEZ	UBS	ACS	40					5	5	400
UBS COMENDADOR JOSE GONZALEZ	UBS	ENFERMEIRO	30					1		30
UBS COMENDADOR JOSE GONZALEZ	UBS	ENFERMEIRO	40					1		40

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A linha de serviço apresentou produção dentro dos limites previstos no período, as atividades foram realizadas conforme diretrizes estabelecidas na SMS. Destacamos o não atingimento de meta em consulta de médico gastro e de atendimento de odonto e de acordo com as justificativas apresentadas no Relatório PI o problema se deve a afastamento de ordem legal. Não há indicação de desconto por meta de produção. Com relação à equipe mínima houve apontamento nos relatórios do déficit de pessoal.

UBS MISTA - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MISTA: RESULTADOS CONDENSADOS

UBS MISTA	Equipe	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
		REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA MÉDICA ESF	8	7351,0	9.486,0	77,49%	8054,0	9.486,0	84,90%
Nº CONSULTA ENFERMEIRO ESF	-	3523,0	3.744,0	94,10%	3744,0	3.744,0	100,00%
Nº VISITA DOMICILIAR AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE ESF	-	27220,0	28.800,0	94,51%	28800,0	28.800,0	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO ESF	-	1754,0	1.800,0	97,44%	1610,0	1.800,0	89,44%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO ESF	-	6300,0	6.300,0	100,00%	6300,0	6.300,0	100,00%
Nº CONSULTA CLÍNICA GERAL	-	2146,0	3.156,0	68,00%	755,0	1.052,0	71,77%
Nº CONSULTA PEDIATRA	-	406,0	552,0	73,55%	184,0	184,0	100,00%
Nº CONSULTA PSQUIATRA	-	375,0	375,0	100,00%	125,0	125,0	100,00%
Nº ATENDIMENTO INDIVIDUAL ODONTO C.BÁSICA	-	240,0	240,0	100,00%	240,0	240,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO INDIVIDUAL DA EQUIPE ODONTO C.BÁSICA	-	600,0	600,0	100,00%	600,0	600,0	100,00%
TOTAL		49915,0	55.053,0	90,67%	50412,0	52.331,0	96,33%

UBS MISTA - UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE MISTA: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro a junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
UBS JARDIM IVA	MISTA	ACS	40			1		1	1	120
UBS JARDIM IVA	MISTA	MÉDICO GENERALISTA	40				1 (0,5 LM)	1		80
UBS VILA NOVA YORK	MISTA	ACS	40	1				6	6	520
UBS VILA NOVA YORK	MISTA	MÉDICO GENERALISTA	40					1		40

Fonte: Relatórios Assistenciais e Atestes da Supervisão Técnica de Saúde.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A linha de serviço apresentou produção dentro dos limites previstos no período e as atividades foram realizadas conforme diretrizes estabelecidas na SMS. Não obstante, não atingiram meta de produção em consulta de médico generalista, clínica médica nos dois trimestres e pediatria no 10º trimestre. A produção da psiquiatria da UBS Nova York foi considerada na produção da UBS Vila Guarani, conforme constou em Termo aditivo N°10, que alterou o modelo assistencial de UBS mista para UBS ESF devido a necessidade de ampliar a cobertura para 100% do território. As Justificativas apresentadas no Relatório PI se basearam em déficit de profissionais. Não há indicação de desconto por produção. Houve apontamento em relatório de equipe mínima do déficit de pessoal.

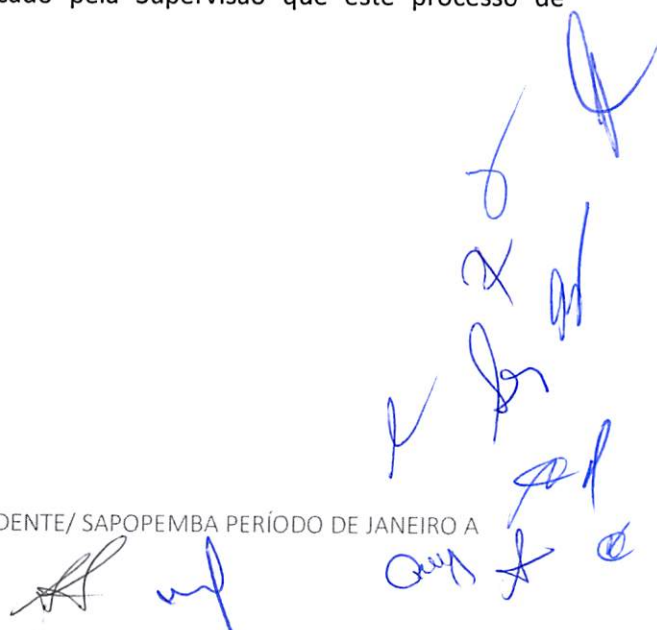


AMA 12 HORAS – ACOMPANHAMENTO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPE NO PERÍODO:

PLANTÕES	PROFISSIONAL		10º TRIMESTRE			11º TRIMESTRE		
	DESCRIPTIVO	HORAS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
AMA GUARANI (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	2,08	1,16	1,08	0,25		
	MÉDICO PEDIATRA	12	2,42	0,42	2,08	1,00		
	SUBTOTAL		4,50	1,58	3,16	1,25	0,00	0,00
AMA CARRÃO (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	2,0	3,08	1,25	1,08	0,00	1,08
	MÉDICO PEDIATRA	12	2,0	0,17	0,16	0,16	0,00	1,00
	SUBTOTAL		4,0	3,25	1,41	1,24	0,00	2,08
AMA ANTONIETA (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	1,67	0,50	1,08	0,50	2,00	6,25
	MÉDICO PEDIATRA	12	0,5	0,08	1,00	0,00	1,00	0,08
	SUBTOTAL		2,17	0,58	2,08	0,50	3,00	6,33
AMA SAPOPEMBA (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	4,5	2,33	8,00	3,00	4,00	0,00
	MÉDICO PEDIATRA	12	2,08	1,42	0,00	0,00	0,00	0,00
	SUBTOTAL		6,58	3,75	8,00	3,00	4,00	0,00
AMA GRIMALDI (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	0,33	1,25	7,00	3,00	0,00	0,00
	MÉDICO PEDIATRA	12	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	SUBTOTAL		0,50	1,25	7,00	3,00	0,00	0,00
AMA BODRA (12H)	MÉDICO CLÍNICO	12	0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	0,00
	MÉDICO PEDIATRA	12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	SUBTOTAL		0,00	0,00	0,00	4,00	3,00	0,00
TOTAL DE HORAS NÃO TRABALHADAS			213,0	124,92	259,80	155,88	120,00	100,92
TOTAL DE PLANTÕES (12H) NÃO REALIZADOS			17,75	10,41	21,65	12,99	10,00	8,41

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

As Supervisões Técnicas de Saúde fizeram acompanhamento sistemático das atividades das AMAs, assim como houve acionamento da OSS quando da falta de profissionais médicos, para reposição devida. A partir de maio houve reorganização do processo de trabalho na AMA/ UBS Guarani com integração das atividades e com garantia da atenção à demanda espontânea e da programática de segunda a sábado, inclusive feriados em conformidade com as diretrizes da Atenção Básica. Foi destacado pela Supervisão que este processo de reorganização facilitou o acesso às ações programáticas.

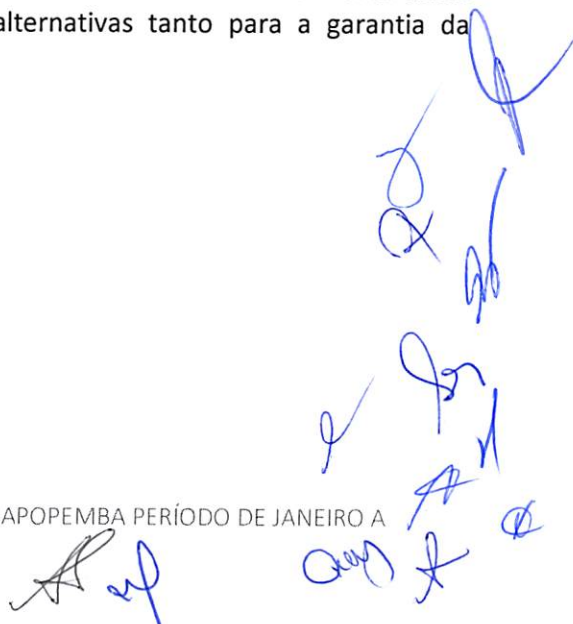


NASF: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
NASF FORMOSA II	NASF	MÉDICO PSQUIATRA	20					1	1	40
NASF FORMOSA II	NASF	PSICÓLOGO	40					1		40
NASF IAÇAPE	NASF	MÉDICO PSQUIATRA	20						1	20
NASF JARDIM IVA	NASF	FISIOTERAPEUTA	20						1	20
NASF JARDIM IVA	NASF	MÉDICO G.O	20						1	20
NASF TEOTONIO VILELA	NASF	FONOAUDIÓLOGO	40						1	40
NASF VILA RENATO	NASF	MÉDICO PSQUIATRA	20	1	1	1	1	1	1	120
NASF VILA RENATO	NASF	FISIOTERAPEUTA	20					1	1	40
NASF VILA RENATO	NASF	PSICÓLOGO	40					1		40
UBS FAZENDA DA JUTA I	NASF	T.O	20	1	1	1				60
UBS TEOTONIO VILELA	NASF	FISIOTERAPEUTA	20		1	1	1			60
UBS TEOTONIO VILELA	NASF	FONOAUDIÓLOGO	40		1	1		1		120

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

Houve acompanhamento das equipes NASF, que realizaram atividades de apoio matricial, atenção individual e compartilhada, sendo apontado pelas Supervisões o déficit de equipe mínima nas planilhas devidas. Destacou-se a situação do NASF Vila Renato que não tem conseguido manter a consistência conforme portaria ministerial. A STS reforçou a necessidade de manter a psiquiatria neste NASF, em que pese dificuldades no recrutamento dessa categoria profissional. Há necessidade de realizar estudo buscando alternativas tanto para a garantia da assistência como validação da equipe junto ao Ministério da Saúde.





PAI - PROGRAMA ACOMPANHANTE DE IDOSO: RESULTADOS CONDENSADOS

SERVIÇO: 0009-PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO	10º TRIMESTRE (janeiro, fevereiro e março/2018)														
	30º mês			31º mês			32º mês			10º TRIMESTRE EXECUÇÃO CONTRATUAL			10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	JAN Realiz	JAN Previst	JAN %	FEV Realiz	FEV Previst	FEV %	MAR Realiz	MAR Previst	MAR %	REALIZ	PREVIS T	AVAL.	REALIZ.	PREVIS T	AVAL.
UBS COMENDADOR JOSÉ GONZALES	120,0	120,0	100,00%	120,0	120,0	100,00%	120,0	120,0	100,00%	360,0	360,0	100,00 %	360,0	360,0	100,00%

SERVIÇO: 0009-PAI - PROGRAMA DE ACOMPANHANTE DE IDOSO	11º TRIMESTRE (abril, maio, junho/2018)														
	33º mês			34º mês			35º mês			11º TRIMESTRE EXECUÇÃO CONTRATUAL			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	ABR Realiz	ABR Previst	ABR %	MAI Realiz	MAI Previst	MAI %	JUN Realiz	JUN Previst	JUN %	REALIZ	PREVIS T	AVAL.	REALIZ.	PREVIS T	AVAL.
UBS COMENDADOR JOSÉ GONZALES	120,0	120,0	100,00%	120,0	120,0	100,00%	120,0	120,0	100,00%	360,0	360,0	100,00 %	360,0	360,0	100,00%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

PAI: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
PAI - UBS VILA FORMOSA COMENDADOR JOSÉ GONZALEZ	PAI	ACOMPANHANTE IDOSO	40			1	1		1 LM	120

Fonte: Relatórios Assistenciais e Atestes da Supervisão Técnica de Saúde.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

O programa PAI apresentou produção dentro do previsto no período. As atividades da Equipe foram acompanhadas pela Supervisão Técnica de Saúde Mooca Aricanduva e transcorreram dentro da normalidade conforme diretrizes de SMS. Não há indicação de descontos por produção. O déficit de contratação foi apontado no relatório de equipe mínima conforme quadro acima.

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



EMAD: RESULTADOS CONDENSADOS.

ATENÇÃO DOMICILIAR - EMAD/EMAP	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTES ATIVOS EM ATENDIMENTO DOMICILIAR EMAD	360,0	360,0	100,00%	350,0	360,0	97,22%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS

EMAD/EMAP: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A EMAD apresentou produção dentro do esperado nos dois trimestres e as atividades foram acompanhadas pelas respectivas Supervisões Técnicas de Saúde. Não há indicação de descontos. Não houve apontamento de déficit em relatórios de Equipe mínima.

Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Key' at the top left.

CAPS - CENTRO DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL - RESULTADOS CONDENSADOS

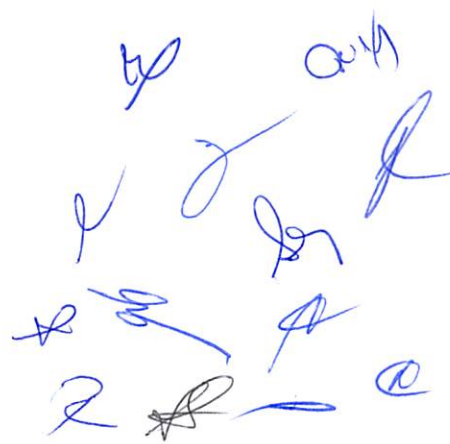
CAPS II ADULTO	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	660,0	660,0	100,00%	660,0	660,0	100,00%

CAPS II ÁLCOOL E DROGAS	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	570,0	570,0	100,00%	570,0	570,0	100,00%

CAPS II INFANTO JUVENIL	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	465,0	465,0	100,00%	465,0	465,0	100,00%

CAPS III ADULTO	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE COM CADASTRO ATIVO CAPS (RASS)	900,0	900,0	100,00%	900,0	900,0	100,00%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.



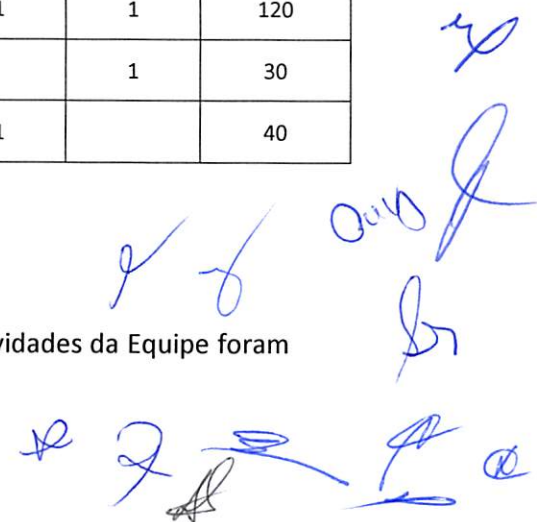
CAPS: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro a junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
CAPS AD II SAPOPEMBA	CAPS	PSICÓLOGO	40	1	1	1			1	160
CAPS AD II SAPOPEMBA	CAPS	EDUCADOR FÍSICO	40				1			40
CAPS ADULTO II ARICANDUVA	CAPS	PSICÓLOGO	40	1						40
CAPS ADULTO II ARICANDUVA	CAPS	MÉDICO PSQUIATRA	20	1						20
CAPS ADULTO II ARICANDUVA	CAPS	OFICINEIRO	20						1	20
CAPS ADULTO III SAPOPEMBA	CAPS	OFICINEIRO	40	1						40
CAPS ADULTO III SAPOPEMBA	CAPS	PSICÓLOGO	40		1	1		1	1	160
CAPS ADULTO III SAPOPEMBA	CAPS	T.O	30						1	30
CAPS INFANTIL II SAPOPEMBA	CAPS	MÉDICO PEDIATRA	20	1	1	1	1	1	1	120
CAPS INFANTIL II SAPOPEMBA	CAPS	ENFERMEIRO	30						1	30
CAPS INFANTIL II SAPOPEMBA	CAPS	ENFERMEIRO	40					1		40

Fonte: Relatórios Assistenciais e Atestes da Supervisão Técnica de Saúde.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

Os CAPS apresentaram a produção de 100% nos dois trimestres, apesar do déficit de equipe mínima apontados acima. As atividades da Equipe foram acompanhadas pelas respectivas Supervisões. Não há indicação de descontos de produção.



NIR / CER- REABILITAÇÃO- RESULTADOS CONDENSADOS

NIR - NÚCLEO INTEGRADO DE REABILITAÇÃO	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE NOVO NIR	165,0	180,0	91,67%	175,0	180,0	97,22%

CER III - CENTRO ESPECIALIZADO EM REABILITAÇÃO III	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE NOVO - CER	600,0	600,0	100,00%	600,0	600,0	100,00%
Nº PACIENTE EM TERAPIA - CER	1590,0	1.590,0	100,00%	1590,0	1.590,0	100,00%
TOTAL	2190,0	2190,0	100,00%	2190,0	2190,0	100,00%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

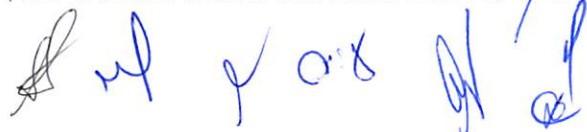
REABILITAÇÃO: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
CER III SAPOPEMBA	CER	MÉDICO ORTOPEDISTA	20	1	1	1	1	1	1	120

Fonte: Relatórios Assistenciais e Atestes da Supervisão Técnica de Saúde.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

O NIR/CER apresentou a produção dentro do previsto no período. As atividades da Equipe foram acompanhadas pela Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente Sapopemba e transcorreram em acordo com as diretrizes estabelecidas em SMS. Não há indicação de descontos de produção. O apontamento de déficit de RH foi realizado no relatório de equipe mínima conforme quadro acima. Foi informado pelo parceiro que em o déficit da ortopedia está relacionado à dificuldade na contratação devido a oferta da distribuição da jornada semanal de trabalho (de segunda a quarta das 15:00 horas às 19:00 horas e de quinta a seta das 7:00 às 11:00 horas) que foi organizada considerando a disponibilidade de consultórios. A unidade onde o CER está sediado é ocupada por vários serviços (AMA;CEO;APD, o Ambulatório de Especialidade e SADT). Permanece a necessidade desse profissional no CER.



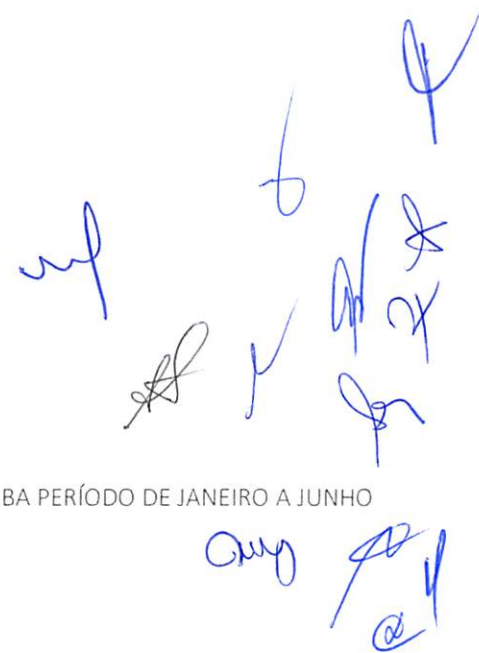
APD - ACOMPANHANTE DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA: RESULTADOS CONDENSADOS

APD - ACOMPANHANTE COMUNITÁRIO DE PESSOA COM DEFICIÊNCIA	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PACIENTE ACOMPANHADO PELA EQUIPE APD	210,0	210,0	100,00%	210,0	210,0	100,00%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

O serviço APD apresentou a produção dentro do previsto no período. As atividades da Equipe foram acompanhadas pela Supervisão Técnica de Saúde Vila Prudente Sapopemba e transcorreram dentro do estabelecido nas diretrizes de SMS. Não há indicação de descontos por produção ou de equipe mínima.



SRT - SERVIÇO DE RESIDÊNCIA TERAPÊUTICA- RESULTADOS CONDENSADOS

SRT I - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO I	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº MORADORES	24,0	24,0	100,00%	24,0	24,0	100,00%
TOTAL	24,0	24,0	100,00%	24,0	24,0	100,00%

SRT II - SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO II	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº MORADORES	67,0	72,0	93,06%	70,0	72,0	97,22%
% MORADORES SOBRE CAPACIDADE	67,0	72,0	93,06%	70,0	72,0	97,22%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

SRT: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
SRT ARICANDUVA I	SRT	AUX. ENFERMAGEM	40				1	1	1	120
SRT ARICANDUVA II	SRT	AUX. ENFERMAGEM	40				1			40
SRT ARICANDUVA III	SRT	CUIDADOR	36				1	1		72

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

Os SRTs apresentaram a produção dentro do previsto no período. As atividades da Equipe foram acompanhadas pelos técnicos dos CAPS e respectivas Supervisões Técnicas e transcorreram dentro da normalidade. Não há indicação de descontos por produção e no quadro acima está apresentado o apontamento para desconto de equipe mínima.



CEO - CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS- RESULTADOS CONDENSADOS

ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº PROCEDIMENTO PERIO	360,0	360,0	100,00%	360,0	360,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO CIRURGIA ORAL	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO ENDO	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO PACIENTE ESPECIAL	480,0	480,0	100,00%	480,0	480,0	100,00%
Nº ATENDIMENTO PROTESISTA	1822,0	2160,0	84,35%	2070,0	2160,0	95,83%
Nº ATENDIMENTO ORTOPEDIA/ORTODONTIA	762,0	960,0	79,38%	613,0	960,0	63,85%
Nº PRÓTESE ENTREGUE	240,0	240,0	100,00%	240,0	240,0	100,00%
Nº APARELHO ENTREGUE	60,0	60,0	100,00%	60,0	60,0	100,00%
TOTAL	4.684,0	5.220,0	89,73%	4.783,0	5.220,0	91,63%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A linha de serviço apresentou produção dentro dos limites previstos e somente nas especialidades protesista no 10º trimestre e em ortodontia nos dois trimestres houve produção abaixo do quantitativo estabelecido no período. As Justificativas apresentadas no Relatório PI foram por conta de afastamento legal de profissionais e dias úteis do período. As atividades foram realizadas conforme diretrizes estabelecidas na SMS. Não há indicação de desconto de produção ou de equipe mínima.

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES: RESULTADOS CONDENSADOS

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	1198,0	1260,0	95,08%	1260,0	1260,0	100,00%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	1272,0	1350,0	94,22%	1350,0	1350,0	100,00%
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA	582,0	630,0	92,38%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA HOMEOPATIA	0,0	0,0	0,00%	0,0	0,0	0,00%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	1442,0	1890,0	76,30%	1787,0	1890,0	94,55%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA	371,0	378,0	98,15%	378,0	378,0	100,00%
Nº CONSULTA PNEUMOLOGIA	871,0	1638,0	53,17%	0,0	1638,0	0,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR	928,0	1260,0	73,65%	1260,0	1260,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	331,0	450,0	73,56%	388,0	450,0	86,22%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA G.O.	0,0	450,0	0,00%	0,0	450,0	0,00%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL	180,0	180,0	100,00%	180,0	180,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO DERMATO	540,0	540,0	100,00%	540,0	540,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO GO	0,0	180,0	0,00%	0,0	180,0	0,00%
TOTAL	9605,0	12096,0	79,41%	9663,0	12096,0	79,89%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES: RESULTADOS CONDENSADOS CORREÇÃO CONFORME TA 10

AMBULATÓRIO DE ESPECIALIDADES	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº CONSULTA CARDIOLOGIA	1198,0	1.260,0	95,08%	1260,0	1.260,0	100,00%
Nº CONSULTA DERMATOLOGIA	1272,0	1.350,0	94,22%	1350,0	1.350,0	100,00%
Nº CONSULTA GASTROENTEROLOGIA	582,0	630,0	92,38%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA NEUROLOGIA	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA OFTALMOLOGIA	1442,0	1.890,0	76,30%	1787,0	1.890,0	94,55%
Nº CONSULTA ORTOPEDIA	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº CONSULTA OTORRINOLARINGOLOGIA	345,0	345,0	100,00%	345,0	345,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIÃO VASCULAR	928,0	1.260,0	73,65%	1260,0	1.260,0	100,00%
Nº CONSULTA CIRURGIA GERAL	331,0	450,0	73,56%	388,0	450,0	86,22%
Nº CONSULTA G.O. ALTO RISCO	630,0	630,0	100,00%	630,0	630,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTOS CIRURGIÃO GERAL	180,0	180,0	100,00%	180,0	180,0	100,00%
Nº PROCEDIMENTO DERMATO	540,0	540,0	100,00%	540,0	540,0	100,00%
TOTAL	8708	9795	88,90%	9630	9795	98,32%

Ambulatório de Especialidades: Planilha de descontos de equipe mínima de janeiro à junho de 2018.

UNIDADE	MODALIDADE	Descritivo	Carga Horária	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	Total Horas Faltantes
AMB ESPEC SAPOPEMBA	AMB ESP	ENFERMEIRO	40						1	40

Fonte: Relatórios Assistenciais e Atestes da Supervisão Técnica de Saúde.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

A linha de serviço apresentou atividades dentro do quantitativo esperado, à exceção das consultas em oftalmologia, cirurgião vascular e cirurgia geral no 10º trimestre, devido a afastamento de ordem legal (justificativa do relatório PI). O Déficit de equipe mínima está apontado no relatório de equipe mínima.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

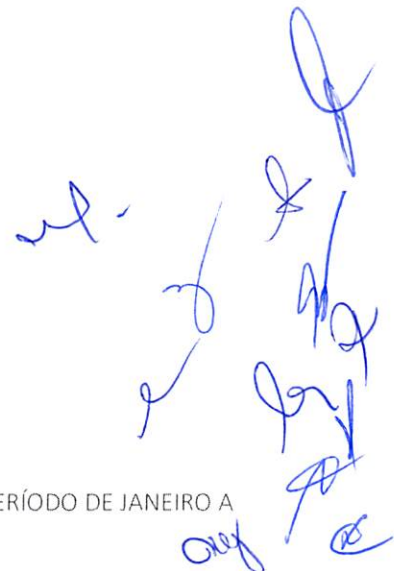
SADT: RESULTADOS CONDENSADOS POR TRIMESTRE.

APOIO DIAGNÓSTICO	10º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA			11º TRIMESTRE TOTAL CONSIDERADO PARA LINHA		
	REALIZ.	PREVIST	AVAL.	REALIZ.	PREVIST	AVAL.
Nº ULTRASSONOGRRAFIA GERAL	2981,0	3000,0	99,37%	2959,0	3000,0	98,63%
Nº ULTRASSONOGRRAFIA COM DOPPLER(DOPPLER VASCULAR)	359,0	360,0	99,72%	356,0	360,0	98,89%
Nº MAMOGRAFIA	2250,0	2250,0	100,00%	2250,0	2250,0	100,00%
Nº ULTRASSONOGRRAFIA OBSTÉTRICO MORFOLÓGICA	107,0	108,0	99,07%	108,0	108,0	100,00%

Fonte: Relatórios Produção WEBSAASS.

COMENTÁRIOS/CONCLUSÕES:

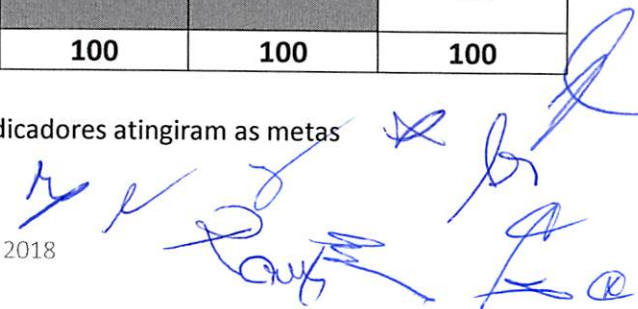
O SADT apresentou a produção dentro do previsto no período. Os exames de raio x e eletrocardiografia apresentam livre demanda sem meta quantitativa. Não há indicação de descontos.



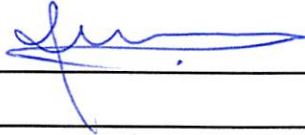
Pontuação de qualidade no período: JANEIRO A JUNHO 2018

OBJETIVO	INDICADOR	EVIDÊNCIA	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
PONTUALIDADE NA ENTREGA	PONTUALIDADE NA ENTREGA DE RELATÓRIOS MENSAIS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAIS E FINANCEIRAS	PROTOCOLO DE RECEBIMENTO PREENCHIDO.	20	20	40	20	20	20
QUALIDADE DA INFORMAÇÃO	PREENCHIMENTO DE PRONTUÁRIOS, NOS SEGUINTE ASPECTOS:LEGIBILIDADE, ASSINATURAS CID E EXAME FÍSICO	RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO EMITIDO RESPECTIVAMENTE PELA CRS E/OU AHM E ENCAMINHADO PARA O NTCSS. (Q2)		40			40	
EDUCAÇÃO CONTINUADA	EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE APROVADO PELA CRS	RELATÓRIOS DE ATIVIDADES COM LISTA DE PRESENÇA E AVALIAÇÃO COM "A CONTEÚTO" DA CRS OU AHM. (Q3)				60		
CONTROLE VACINAL DE CRIANÇAS MENORES DE 1 ANO	PROPORÇÃO DE CRIANÇAS COM ATÉ 12 MESES DE IDADE INSCRITAS NAS UNIDADES COM CALENDÁRIO VACINAL COMPLETO	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO DAS FICHAS EMITIDO PELAS CRS. (Q4B)	40					
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM PROCEDIMENTOS BÁSICOS NO PRÉ-NATAL E PUERPÉRIO	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA. (Q5)			60			60
EFICACIA DO ATENDIMENTO DA REDE CEGONHA	PROPORÇÃO DE GESTANTES QUE REALIZARAM 7 OU MAIS CONSULTAS DE PRÉ- NATAL	RELATÓRIO EMITIDO PELOS RESPONSÁVEIS PELA REDE CEGONHA (Q6).		40			40	
SATISFAÇÃO DO USUÁRIO	ANÁLISE DAS RECLAMAÇÕES RECEBIDAS E PROVIDÊNCIAS RELACIONADAS	RELATÓRIO COMENTADO APRESENTADO. (Q7)	20			20		
ATIVIDADE CONSELHO GESTOR	FUNCIONAMENTO DO CONSELHO GESTOR DAS UNIDADES	RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO E "A CONTEÚTO" EMITIDO PELA CRS. (Q8)	20					20
SOMA			100	100	100	100	100	100


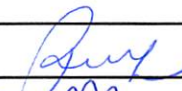
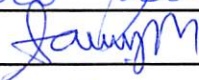
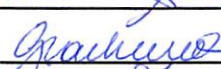
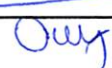
COMENTÁRIOS / OBSERVAÇÕES: Conforme relatórios de qualidade referentes ao período de avaliação, todos os indicadores atingiram as metas estabelecidas no contrato vigente, segundo os instrumentos de análise.




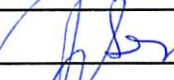
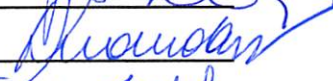
SMS/CPCS/NTCSS



SMS/CRS/STS

Luís Renato dos Santos - 
Rita de Cassio do Longo 
Sammy F. Bueno Grossi 
Grizelle Carreira - 
Guise de Lourdes Mendes 

PARCEIRA

AGNINE NON 
Lúcia Maria de Almeida Figueira 
Amanda de Souza Salles 
Antonio Luiz Vafi - Antonio L. Vafi.

SMS/CRS

Fânia Tajima Tomariche - 

SHS/CRS

Aurélia C.O. Aguiar 

LISTA DE PRESENÇA - REUNIÃO DA COMISSÃO TÉCNICA DE ACOMPANHAMENTO

CONTRATO: R014/ 2015 – STS REDE ASSISTENCIAL DA STS VILA PRUDENTE SAPOPEMBA
OSS: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA SPDM- AVALIAÇÕES DO PERÍODO DE JANEIRO A JUNHO DE 2018 SUBDIVIDIDO EM DOIS TRIMESTRES.
DATA: 18/10/2018

UNIDADE	NOME	E-MAIL	ASSINATURA	TELEFONE
GTB VP Sab.	Renise do Rondon Inacio Feij	renise@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
STSUP PAP	Apelle Cachete	acachete@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
STS Mo/Ar	Sanny f Bueno Grosso	sbueno@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
STS MO/AR	Rita de Cassio LP Fonguenro	ritaf@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
STS Mo/Ar	Luiz Renato dos Santos	luissantos@pref		[REDACTED]
SPDM/PAIS	Antonio Luiz Vesp	antonio.vesp@spdm-pa.org.br		[REDACTED]
SPDM PAIS	Amanda de Souza Falleiros	amanda.falleiros@spdm-pa.org.br		[REDACTED]
SPDM/PAIS	Línia M. Almeida Figueira	lonia.figueira@spdm-pa.org.br		[REDACTED]
SPDM/PAIS	AGUIRERON CARVALHO DI COSTA	aguiरण@spdm-pa.org.br		[REDACTED]
SPDM PAIS	Domile de A. Couvillo Bully	domile.bully@spdm-pa.org.br		[REDACTED]
CRS SE	Aurelio C. O. Argenton	aargenton@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
CRS SE	Marcia Tajima Imaniche	miimaniche@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
NTCSS/SMS	Luzia A. Oliveira	luziaoliveira@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]
NTCSS/SMS	Shirley Sampe	ssampe@prefeitura.sp.gov.br		[REDACTED]

do processo nº 2014-0.337.129-2

INTERESSADO: Secretaria Municipal de Saúde

ASSUNTO: Ata, lista de presença da CTA e demais documentos do acompanhamento contratual da Rede Assistencial da STS MOOCA/ARICANDUVA E VILA PRUDENTE SAPOPEMBA– CG 014/15 – OS: ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA MEDICINA

CPCS-Departamento de Contratos e Convênios

Trata o presente de junção de ATA da CTA e demais documentos relativos ao acompanhamento do CG 014 da Rede Assistencial da STS MOOCA ARICANDUVA VILA PRUDENTE SAPOPEMBA do período de janeiro a junho de 2018 com Organização Social: **Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina - SPDM.**

São Paulo, 31 de outubro de 2018.



Luzia Aparecida Oliveira
Área Técnica

CPCS-Departamento de Contratos e Convênios