

ANEXO V

DESCRIÇÃO TÉCNICA

REDE ASSISTENCIAL DO DISTRITO ADMINISTRATIVO DO JARDIM SÃO LUIZ DA SUPERVISÃO TÉCNICA DE SAÚDE M' BOI MIRIM

P.A. 2014 – 0.321.800-1

2015

SUMÁRIO

•I. INTRODUÇÃO.....	2
•II. OBJETO DO CONTRATO DE GESTÃO	3
•III. ESPECIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE.....	4
•III.I. ATENÇÃO BÁSICA	5
•III.II. ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS	8
•IV . QUADROS DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA POR MODALIDADE DE ATENÇÃO E LINHA DE SERVIÇO	9
•V. INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO	18
•VI. INFORMAÇÕES ADMINISTRATIVAS.....	21

I. INTRODUÇÃO

Este documento apresenta informações para subsidiar a elaboração do PLANO DE TRABALHO, com descrições dos serviços assistências e respectivos Quadros de Metas de Produção e Equipe Mínima por linhas de serviços, o Quadro de Indicadores de Qualidade que compõem os instrumentos de avaliação do desempenho institucional no Contrato e, Informações Administrativas e, é parte integrante do Contrato de Gestão.

Além do conteúdo deste Anexo – Descrição Técnica, a Organização Social deverá realizar a Vistoria Técnica para conhecer, obter e atualizar informações das unidades e serviços de saúde objeto deste Contrato no que se refere a: instalações físicas, infra-estrutura existente (equipamentos médicos, odontológicos, instrumentais e mobiliários), recursos humanos, algumas particularidades como o funcionamento do Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU), conselhos gestores das unidades, sistemas de informação utilizados, e outros que julgarem necessários para a elaboração do Plano de Trabalho e respectivo Plano Orçamentário. A Organização Social poderá também consultar informações de recursos e credenciamentos existentes no CNES bem como a produção assistencial apontada nos Sistemas de Informações do SUS.

As equipes de trabalho deverão ser adequadas para atender a integralidade¹, e a multidisciplinariedade da atenção de acordo com padrões e diretrizes de SMS contidos nos documentos exemplificados: Manual de Assistência Farmacêutica da SMS-SP, contemplando a descrição de atribuições e atividade de Farmacêuticos e Técnicos/Auxiliares de farmácia (2013), disponível no site da PMSP/SMS-SP; Política de Atenção à Saúde do Idoso: Portaria 2434/2010- SMS.G; Documento Norteador do Programa Acompanhante de Idosos, contemplando as diretrizes, princípios e objetivos do Programa, os perfis e atribuições de cada profissional e os formulários utilizados (2012), disponível no site da PMSP/SMS-SP; Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência, Portaria MS nº793/2010 e correlatas; Caderno de Orientação Técnica NIR/NISA, Documento Norteador do Programa Acompanhante de Saúde da Pessoa com Deficiência (disponíveis no site); Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares, Portaria MS nº 971/2006; Documento norteador para a Atenção Integral à Pessoa em Situação de Violência do Município de São Paulo disponível em http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/saude/cultura_de_paz/e demais protocolos assistenciais, Portarias, Normas e Resoluções da ANVISA (RDC) pertinentes ao objeto contratual.

As unidades e serviços de saúde poderão, a critério da administração pública, ser cenário de práticas educativas de projetos e programas desenvolvidos pela SMS/SP, como por exemplo, Programas de Residência Médica.

Conforme previsto no Decreto Nº 44.658, de 23 de abril de 2004, que regulamenta a Lei 13.325/02, com as alterações introduzidas pelos artigos 20, 21 e 22 da Lei 13.716/04, que instituem a obrigação de manter Conselhos Gestores nas Unidades de Saúde do Sistema Único de Saúde do Município de São Paulo, de caráter permanente e deliberativo, destinados ao planejamento, avaliação, fiscalização e controle da execução das políticas públicas e das ações de saúde, em sua área de abrangência. As diretrizes, legislação e orientações para a instituição e funcionamento dos Conselhos Gestores de Saúde constam no site:

¹Integralidade é um dos princípios norteadores do Sistema Único de Saúde (SUS) que na prática exige garantia de acesso universal e igualitário na atenção, integra ações de promoção proteção e recuperação da saúde, realizadas em redes de serviços organizadas segundo padrões e diretrizes expressos pela Secretaria Municipal de Saúde do Município de São Paulo.

II. OBJETO DO CONTRATO DE GESTÃO

Gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde, pela CONTRATADA, em unidades de saúde da Rede Assistencial Do Distrito Administrativo Jardim São Luiz da Supervisão Técnica de Saúde M' Boi Mirim, abaixo relacionadas:

UBS BRASÍLIA – M' BOI/ESF
UBS CHÁCARA SANTANA/ESF
UBS /AMA JARDIM ALFREDO/ Mista
UBS JARDIM CELESTE/ESF
UBS JARDIM SOUZA/ESF
UBS JARDIM THOMAS/ESF
UBS NOVO CAMINHO/ESF
UBS NOVO JARDIM/ESF
UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE/ESF
UBS PARQUE SANTO ANTONIO/ESF
UBS VILA DAS BELEZAS - DR ALBERTO AMBROSIO/Mista
UBS ZUMBI DOS PALMARES/ESF
NASF sede na UBS CHACARA SANTANA
NASF sede na UBS PQ FIGUEIRA GRANDE
NASF sede na UBS CELESTE
NASF sede na UBS J THOMAS
NASF sede na UBS NOVO CAMINHO
NASF sede na UBS PQ STO ANTONIO
NASF sede na UBS BRASILIA M BOI MIRIM
AMA JARDIM SÃO LUIZ - 12 horas
AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE - 12 horas
AMA PARQUE SANTO ANTÔNIO - 12 horas
SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO - UBS VILA DAS BELEZAS

III. ESPECIFICAÇÃO DAS AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE

As ações e serviços de saúde a serem executados nas unidades e serviços de saúde objetos do **CONTRATO DE GESTÃO**, são descritos sucintamente, segundo modalidades de atenção, e/ou redes de atenção e/ou linhas de cuidado, a modalidade de atenção hospitalar não faz parte deste CONTRATO, está colocada para apresentar a totalidade das modalidades das redes assistenciais.

MODALIDADES DE ATENÇÃO	UNIDADES E SERVIÇOS DA REDE
Atenção Básica	ESF/ESB + NASF + PAVS (Ambientes Verdes e Saudáveis) Saúde Indígena; Equipes de Consultório na Rua.
	UBS Mista
	UBS Tradicional
	UBS Integral
	PAI – Programa Acompanhante de Idosos
	EMAD/EMAP – Melhor em Casa – Atenção Domiciliar
Urgência e Emergência	AMA – 12 horas
	AMA - 24 horas
	Pronto Socorro isolado
	Pronto Atendimento – 24 horas
Ambulatorial Especializada/ Redes temáticas	UPA
	Ambulatório de Especialidades; AMA – E; URSI
	HD - Unidades da Rede Hora Certa
	CEO Odontológico
	Rede de Atenção Psicossocial – RAPS
	Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência
Hospitalar	Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico
	Urgência /Emergência
	Internações
	Ambulatório de Especialidades
	Serviço de Apoio Diagnóstico
	Hospital Dia
EMAD/EMAP – Melhor em Casa – Atenção Domiciliar	

A organização e o processo de trabalho das unidades de saúde devem contemplar e estar orientados pelas diretrizes técnicas assistenciais e programáticas priorizadas no planejamento da SMS, conforme modalidades de atenção e estrutura da rede, assim como pelas necessidades loco-regionais identificadas na interlocução com a Coordenadoria Regional de Saúde. É diretriz essencial que as unidades e serviços gerenciados pela Organização Social integrem as redes de cuidados e os sistemas de regulação municipal.

As ações, serviços e procedimentos a serem desenvolvidos estão contidos na Relação Nacional de Ações e Serviços de Saúde (RENASES), conforme Portaria 841 de 2 de maio de 2012, e outras que poderão ser solicitadas por SMS.

As agendas de atendimento devem ser configuradas de acordo com as orientações, critérios e diretrizes definidas pelas Áreas Técnicas, Supervisão Técnica de Saúde e Coordenadorias de Saúde.

III.I. ATENÇÃO BÁSICA

A. ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA

A Atenção Básica prestada por meio da Estratégia de Saúde da Família, além dos princípios gerais, deve:

- a) Atuar no território, realizando cadastramento domiciliar, diagnóstico situacional, ações dirigidas aos problemas de saúde de maneira pactuada com a comunidade onde atua, buscando o cuidado dos indivíduos e das famílias ao longo do tempo, mantendo sempre postura proativa frente aos problemas de saúde-doença da população;
- b) Desenvolver atividades de acordo com o planejamento e programação, realizados com base no diagnóstico situacional e tendo como foco a família e a comunidade;
- c) Buscar a integração com instituições e organizações sociais, em especial em sua área de abrangência, para o desenvolvimento de parcerias e;
- d) Ser um espaço de construção de cidadania.

Cada equipe de saúde da família deve ser responsável por, no máximo, 4.000 pessoas (Portaria MS/GM/2488 de 21 de outubro de 2011).

Todas as equipes deverão ter responsabilidade sanitária por um território de referência.

O horário de funcionamento é de segunda a sexta-feira das 7h00 às 19h00, podendo, excepcionalmente, ser até às 17h00.

Principais ações e procedimentos:

- a) Consultas médicas;
- b) Consultas de enfermagem;
- c) Consultas odontológicas;
- d) Visitas Domiciliares;
- e) Grupos Educativos/ Práticas Corporais;
- f) Vacinação;
- g) Inalação, Medicação e Curativo;
- h) Teste Imunológico de Gravidez;
- i) Coleta de Papanicolaou;
- j) Coleta de material para análises clínicas;
- k) Coleta de material para detecção dos erros inatos do metabolismo (Teste do pezinho);
- l) Verificação da Pressão Arterial;
- m) Verificação de Temperatura;
- n) Suturas (procedimento médico);
- o) Lavagem de ouvido (procedimento médico);
- p) Tratamento de feridas;
- q) Dispensação de medicamentos;
- r) Atendimento e procedimento odontológico;

- s) Procedimentos coletivos em saúde bucal;
- t) Vigilância em Saúde – Notificação, e eventual acompanhamento, dos agravos e eventos de notificação compulsória, segundo Portaria nº 104, de 25 de janeiro de 2011, do Ministério da Saúde e Portaria 1271 de 06 de junho de 2014, do Ministério da Saúde.
- u) Grupo de Acesso / Acolhimento internos e externos às UBS;
- v) Ações Intersetoriais no território.

As unidades de saúde com equipes de Estratégia Saúde da Família (ESF) realizam também, ações de promoção ao meio ambiente junto à comunidade por meio de atividades desenvolvidas por Agentes de Promoção Ambiental (APA).

As ações e procedimentos devem seguir no mínimo as normas constantes nos documentos abaixo relacionados:

- a) Manuais de Vigilância Epidemiológica (notificação, investigação, ações de bloqueio);
- b) Manual de Imunização do Centro de Vigilância Epidemiológico-CVE (calendário de vacinas, controle de temperatura da câmara de conservação de imunobiológicos, comunicação de eventos adversos);
- c) Manual de desinfecção e esterilização da Secretaria Municipal da Saúde (máscaras de inalação, material de curativo, espéculos, entre outros);
- d) Protocolo de Feridas da Secretaria Municipal da Saúde (produtos e condutas padronizados para curativos);
- e) Protocolo de Enfermagem da Secretaria Municipal da Saúde (SMS) na Atenção aos diferentes Ciclos de Vida;
- f) Manual para Profissionais de Saúde "O Climatério em Suas Mãos" - SMS
- g) Caderno Temático da Criança – SMS;
- h) Cadernos de Atenção Básica do Ministério da Saúde
- i) Manual sobre dispensação de medicamentos (REMUME e GSS);
- j) Manual da APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais).

Além desses documentos, a CONTRATADA deverá seguir todos os outros que porventura possam ser indicados pela SMS-SP.

A CONTRATADA deverá ter critérios de contratação de profissionais para obter e manter o credenciamento junto ao Ministério da Saúde das equipes de estratégia de saúde da família, inclusive da modalidade de saúde bucal segundo os requisitos do Ministério da Saúde. Para tanto devem manter cadastro atualizado no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde.

As unidades de saúde, com as modalidades de Estratégia de Saúde da Família, e as respectivas configurações, bem como as equipes mínimas e metas de produção estão descritos no item IV.

B. NÚCLEO DE APOIO À SAÚDE DA FAMÍLIA – NASF

O Núcleo de Apoio à Saúde da Família (NASF) foi criado com o objetivo de ampliar a abrangência das ações da atenção básica, com foco na estratégia da saúde da família, contribuindo para promover a integralidade das ações das equipes de saúde da família associada à qualificação da assistência, contemplando e solidificando as diretrizes do SUS.

A equipe do NASF deve estimular ações compartilhadas entre os profissionais e provocar uma intervenção transdisciplinar, exercitando a troca de saberes, participando de todas as reuniões, discussão de casos, orientações e atendimentos.

As ações de saúde do NASF devem estar sustentadas em um tripé envolvendo o apoio matricial, clínica ampliada e projeto terapêutico singular (PTS), conforme Portaria GM 3124, de 24 de dezembro de 2012.

São ações do NASF:

- a) Matriciamento das equipes ESF;
- b) Consultas Compartilhadas;
- c) Consultas Específicas;
- d) Visitas Domiciliares Compartilhadas;
- e) Visitas Específicas;
- f) Acompanhamento de PTS;
- g) Grupos Educativos e Práticas Corporais na Comunidade;
- h) Reuniões de Equipe NASF;
- i) Reuniões da Equipe NASF com as equipes ESF;
- j) Outras atividades a serem solicitadas de acordo com o escopo definido nas diretrizes.

As equipes NASF e respectivas configurações e referências estão definidas no item IV.

C. UBS MISTA

As Unidades Básicas de Saúde (UBS) classificadas como mistas dispõem de Equipes de Estratégia de Saúde da Família acrescidas de especialidades e serviços nas linhas de cuidado segundo ciclo de vida: saúde da criança e do adolescente, saúde do adulto, saúde da mulher e saúde da pessoa idosa. São ofertados atendimentos básicos em Pediatria, Ginecologia, Clínica Geral, Enfermagem e Odontologia.

As Equipes de Saúde da Família, inclusive as modalidades de Saúde Bucal, seguem os padrões e critérios desta estrutura na rede de Atenção Básica.

As unidades de saúde, as equipes mínimas e metas por unidade de saúde estão descritos no item IV.

D. ASSISTÊNCIA MÉDICA AMBULATORIAL - AMA

A unidade de **Assistência Médica Ambulatorial (AMA)** é uma unidade destinada ao pronto atendimento dos usuários com quadros agudos de baixa e média complexidade, acolhendo a demanda, realizando o atendimento de acordo com a classificação do risco e garantindo a continuidade das atividades de promoção, prevenção e assistência à saúde nas Unidades Básicas de Saúde (UBS).

O horário de funcionamento é de segunda a sábado das 07h00 às 19h00 sem interrupção, incluindo os feriados. Considerando o perfil epidemiológico e a demanda da região, poderão funcionar 24 horas, de segunda a segunda.

Os procedimentos médicos e de enfermagem devem ser norteados por documentos oficiais e protocolos adotados pela SMS. Esses serviços devem estar disponíveis durante todo horário de funcionamento:

- a) Atendimento médico não agendado nas clínicas básicas e eventualmente em outras, de acordo com critérios de organização dos serviços e perfil epidemiológico da região, para portadores de patologias de baixa e média complexidade;
- b) Aferição dos sinais vitais (temperatura, pressão arterial, pulso e respiração, glicemia capilar);
- c) Coleta de exames laboratoriais: hemograma, glicemia, amilase, ureia, creatinina, sódio, potássio, TGO, TGP, bilirrubinas, urina tipo I, baciloscopia, teste de gravidez; e todos definidos por SMS para esse tipo de serviço;
- d) Administração de medicamentos orais e injetáveis;
- e) Inalação;
- f) Terapia de reidratação oral e hidratação intravenosa;
- g) Curativo, retirada de pontos, bem como suturas simples e drenagem de abscesso;
- h) Notificação de agravos e eventos de notificação compulsória, segundo Portaria 104 de 25 de janeiro de 2011, do Ministério da Saúde;
- i) Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico – SADT;
- j) Laboratório;
- k) Raios-X;
- l) Eletrocardiograma;
- m) Dispensação de medicamentos;
- n) Ambulâncias adequadas para o transporte de pacientes de urgência, bem como para servir de referência às unidades objeto deste contrato em caso de deslocamentos necessários.

As unidades de saúde e equipe mínima de AMAs- 12 horas estão definidas no item IV.

III.II - ASSISTÊNCIA AMBULATORIAL ESPECIALIZADA e REDES TEMÁTICAS

A. SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO

Os serviços de apoio diagnóstico terapêutico são procedimentos diagnósticos complementares das linhas de cuidado da atenção básica e da atenção especializada, localizados em unidades de saúde, geralmente com agendamento prévio disponibilizado no SIGA.

As ações e serviços de diagnóstico consistem em exames de MAPA, HOLTER, Teste Ergométrico, Ultrassonografia Geral (abdômen, articulação, bolsa escrotal, vias urinárias, mamária, próstata, transvaginal, pélvico, tireoide, etc.) Ultrassonografia com Doppler, Endoscopia, Colonoscopia e outros a serem realizados nas Unidades de Saúde, sendo referência para as unidades da rede assistencial conforme definição da CRS/STS.

Os insumos materiais específicos para a realização dos exames são de responsabilidade da CONTRATADA.

A definição dos exames diagnósticos, respectivas metas de produção e unidades de saúde estão estabelecidas no item IV

IV- QUADROS DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA POR MODALIDADE DE ATENÇÃO E LINHA DE SERVIÇO

As metas de produção e as informações relacionadas ao acompanhamento dos serviços assistenciais, em cada modalidade de atenção, serão descritas nos quadros adiante, especificadas por unidade de saúde contratualizada.

A **Equipe Mínima** refere-se aos profissionais que serão monitorados quanto à efetiva contratação pela CONTRATADA. Essa equipe foi definida em função das necessidades de saúde, conforme planejamento da STS/CRS, e também para garantir a manutenção dos requisitos dos programas federais e respectivos financiamentos. Portanto a equipe mínima não se refere ao dimensionamento de pessoal, cabendo à CONTRATADA a realização desse dimensionamento necessário ao pleno funcionamento das ações previstas no Contrato.

A Equipe Mínima é uma META contratual a ser cumprida.

A manutenção da equipe mínima, nas unidades e linhas de serviço, durante o horário de funcionamento definido constitui meta a ser avaliada conjuntamente com as metas de produção.

Para avaliação de cumprimento de **meta de produção**, foram selecionados procedimentos chaves, e feito cálculo de metas, baseados em parâmetros de organização de serviços informados por Áreas Técnicas de SMS e utilizando índices de planejamento de pessoal. O procedimento escolhido é um dentre o rol de outros procedimentos que deverão ser realizados na execução objeto do Contrato.

As metas de produção não se constituem como parâmetros ou limites para a configuração das Agendas no SIGA, sendo que devem ser observadas e seguidas as orientações e diretrizes das Coordenadorias e Supervisões Técnicas de Saúde.

Toda a produção assistencial deverá ser informada nos respectivos sistemas de informação oficiais do SUS, no sistema de acompanhamento e avaliação dos contratos indicado pela SMS-SP, atualmente designado como WEBSAASS. As áreas técnicas de SMS poderão solicitar outras informações para avaliação e monitoramento das ações e serviços de saúde.

QUADROS DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA

ATENÇÃO BÁSICA

UBS BRASILIA - 6 ESF +1 ESB Modalidade 1 + 1 ESB Modalidade 2				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	35	40	visita domiciliar	7.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
ESB MODALIDADE 2 - Cirurgião Dentista e Técnico de Higiene Bucal	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos	1.248

UBS NOVO CAMINHO – 6 ESF				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936

UBS JARDIM CELESTE - 5 ESF +1 ESB Modalidade 2				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	26	40	visita domiciliar	5.200
Médico Generalista	5	40	consulta médica	2.080
Enfermeiro – ESF	5	40	consulta de enfermeiro	780
ESB MODALIDADE 2 - Cirurgião Dentista e Técnico de Higiene Bucal	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	1.248

UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE – 06 ESF + 03 ESB Modalidade 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS NOVO JARDIM – 06 ESF + 01 ESB Modalidade 1 + 02 CDs 20 hs				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
Cirurgião Dentista	2	20	atendimentos individuais	222
			procedimentos individuais	888

UBS PARQUE SANTO ANTÔNIO – 11 ESF + 03 ESB Modalidade 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	61	40	visita domiciliar	12.200
Médico Generalista	11	40	consulta médica	4.576
Médico Clínico	1	20	consulta médica	263
Enfermeiro – ESF	11	40	consulta de enfermeiro	1.716
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS JARDIM THOMAS – 06 ESF + 01 ESB Modalidade 1 + 3 CD 20 hs				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	1	40	atendimentos individuais	208
			procedimentos individuais	832
Cirurgião Dentista	3	20	atendimentos individuais	333
			procedimentos individuais	1.332

UBS JARDIM SOUZA – 08 ESF + 03 ESB MODALIDADE 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	43	40	visita domiciliar	8.600
Médico Generalista	8	40	consulta médica	3.328
Médico Ginecologista	1	20	consulta médica	263
Enfermeiro – ESF	8	40	consulta de enfermeiro	1.248
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

UBS CHÁCARA SANTANA – 06 ESF + 02 ESB MODALIDADE 1				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	35	40	visita domiciliar	7.000
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	2	40	atendimentos individuais	416
			procedimentos individuais	1.664

UBS ZUMBI DOS PALMARES – 05 ESF				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	30	40	visita domiciliar	6.000
Médico Generalista	5	40	consulta médica	2.080
Enfermeiro – ESF	5	40	consulta de enfermeiro	780

UBS VILA DAS BELEZAS – 06 ESF + 4 CD 20H MISTA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	36	40	visita domiciliar	7.200
Médico Generalista	6	40	consulta médica	2.496
Médico Pediatra	2	20	consulta médica	526
Médico Ginecologista	2	20	consulta médica	526
Enfermeiro – ESF	6	40	consulta de enfermeiro	936
Cirurgião Dentista	4	20	atendimentos individuais	444
			procedimentos individuais	1.776

UBS/AMA JARDIM ALFREDO – 07 ESF + 03 ESB Modalidade 1 MISTA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade de	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Agente Comunitário de Saúde - ACS	40	40	visita domiciliar	8.000
Médico Generalista	07	40	consulta médica	2.912
Enfermeiro – ESF	07	40	consulta de enfermeiro	1.092
Médico Psiquiatra	01	20	consulta médica	208
Médico Pediatra	12	12	2 médicos dia de Segunda a Sábado	
Médico Clínico	12	12	2 médicos dia de Segunda a Sábado	
ESB MODALIDADE 1 - Cirurgião Dentista e ASB	3	40	atendimentos individuais	624
			procedimentos individuais	2.496

Legenda de abreviações:

ESF – Estratégia Saúde da Família

ESB – Equipe de Saúde Bucal

ACS – Agente Comunitário de Saúde

ASB - Auxiliar de Saúde Bucal

TSB - Técnico de Saúde Bucal

OBS:

(1) As visitas dos agentes comunitários referem-se à somatório de visitas e revisitas, realizadas no mês (fonte de informação: SIAB + SIA/BPA)

(2) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade I referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação: SIGA (consultas) e SIA/BPA)

(3) Os procedimentos individuais previstos na ESB modalidade I referem-se ao total de procedimentos procedentes do atendimento individual realizados no mês pelo Cirurgião Dentista (fonte de informação SIA/BPA)

(4) Os atendimentos individuais previstos na ESB modalidade II referem-se ao número de atendimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista.

(5) Os procedimentos individuais previstos na ESB modalidade II referem-se à somatória de procedimentos individuais realizados no mês pelo Cirurgião Dentista e pelo Técnico de Saúde Bucal.

(6) As unidades contempladas com médicos procedentes do “Programa Mais Médico”, do PROVAB, e de Programas de Residência Médica de SMS terão as metas parametrizadas de acordo com as diretrizes e especificidades do programa.

NASF Modalidade 1 – CHÁCARA SANTANA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Psiquiatra	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Chácara Santana, dá suporte às Equipes de ESF: ZUMBI DOS PALMARES.

NASF Modalidade 1 – BRASÍLIA				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Brasília, dá suporte às Equipes ESF VILA DAS BELEZAS;

NASF Modalidade 1 – JARDIM CELESTE				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Modalidade 1 – NOVO CAMINHO				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Novo Caminho, dá suporte às Equipes ESF NOVO JARDIM;

NASF Modalidade 1 – PARQUE FIGUEIRA GRANDE				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Parque Figueira Grande, dá suporte às Equipes ESF JARDIM SOUZA;

NASF Modalidade 1 – JARDIM THOMAS				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

NASF Jd Thomas, dá suporte às Equipes ESF JARDIM ALFREDO

NASF Modalidade 1 – PARQUE SANTO ANTÔNIO				
EQUIPE MÍNIMA			META DE PRODUÇÃO MENSAL	
Categoria Profissional	Quantidade	Jornada Semanal em horas	Procedimento	Quantidade
Assistente Social	1	30	Acompanhamento das atividades da equipe	
Educador Físico	1	40		
Fisioterapeuta	2	20		
Médico Ginecologista	1	20		
Médico Pediatra	1	20		
Nutricionista	1	40		
Psicólogo	1	40		
Terapeuta Ocupacional	2	20		
Fonoaudióloga	1	40		

AMA 12 HORAS		
UNIDADE DE SAÚDE	Equipe Mínima	
	Número de Profissionais/Dia	Dias da Semana
AMA JARDIM SÃO LUIZ	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias
AMA PARQUE FIGUEIRA GRANDE	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias
AMA PARQUE SANTO ANTÔNIO	2 médicos clínicos	Segunda a Sábado - 12hs diárias
	2 médicos pediatras	Segunda a Sábado - 12hs diárias

Obs.: (1) Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS, e os insumos necessários deverão ser providos pela CONTRATADA. Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela Área de Assistência Laboratorial de SMS.

(2) Cada AMA deve contar com serviço de transporte (ambulância adequadas) para remoção de casos de urgência, incluindo o atendimento das unidades de saúde objeto deste Contrato de Gestão.

(3): No caso dos serviços com atendimento exclusivo de demanda não agendada, isto é procura espontânea (AMA 12 horas, AMA 24 horas, e Pronto Socorro) a produção assistencial (consultas e procedimentos) mensal não constitui uma meta, mas será objeto de monitoramento e avaliação trimestral para adequação do dimensionamento de pessoal de acordo com a produção apresentada e deve ser utilizada como referência no planejamento.

ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA E REDES TEMÁTICAS

SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO– UBS VILA DAS BELEZAS	
Exame	Meta Mensal de Produção
Ultrassom geral	650 exames com laudo
Mamografia	720 exames com laudo

Obs. (1): Os serviços de radiologia deverão estar disponíveis e atuantes no horário de funcionamento da unidade, devendo a CONTRATADA dispor de responsável técnico nos casos em que não houver esse profissional da SMS.

(2): A CONTRATADA deverá prever recursos humanos, materiais e demais despesas para a realização dos exames laudados na quantidade solicitada. A CONTRATADA deverá disponibilizar um Responsável Técnico profissional de radiologia

(3): Os exames de anatomia patológica e citopatologia indicados e colhidos nos procedimentos/exames acima serão realizados pelos serviços indicados por SMS, sem ônus para a CONTRATADA.

(4): O agendamento de exames disponibilizados deve acrescer percentual de absenteísmo previsto.

(5): Todos os exames realizados deverão ser informados no Sistema de Informação do SUS.

(6): Na categoria Ultrassonografia Geral estão contidos: abdômen superior, abdômen total, aparelho urinário, articulação, bolsa escrotal, próstata por via abdominal, próstata (via transretal), tireoide, transvaginal, pélvico, etc. segundo agenda orientada pela STS/CRS.

V. INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DA QUALIDADE

Os indicadores são medidas-síntese que contêm informação relevante sobre determinados atributos e dimensões dos processos estabelecidos assim como dos resultados das ações realizadas.

A seleção dos indicadores apresentados na Matriz de Indicadores de Qualidade buscou incentivar intervenções da CONTRATADA que visem a qualidade nos processos de trabalho nas unidades de saúde objeto deste Contrato, para a consecução de objetivos de SMS, como por exemplo, os dois indicadores de acompanhamento de Pré-Natal. Em alguns casos os indicadores provocam a integração de ações de educação permanente da CONTRATADA com a de SMS, em outros com a qualidade do registro das informações quer sejam em prontuários e fichas de atendimento ou em relação às prestações de contas. E por fim, a aferição da escuta dos usuários nas unidades de saúde e o efetivo funcionamento dos Conselhos Gestores.

Esses indicadores são acompanhados mensalmente e avaliados trimestralmente em reunião ordinária da Comissão Técnica de Acompanhamento dos Contratos de Gestão (CTA). Esses indicadores deverão ser atualizados e modificados de acordo com as avaliações e o desenvolvimento das ações do contrato.

QUADRO EXPLICATIVO DA MATRIZ DE INDICADORES DE QUALIDADE

Tipo de Indicador	Descrição	Conteúdo	Periodicidade da verificação	Meta	Fonte de Verificação	Evidência	Responsável pela evidência
Informação	Pontualidade na entrega dos relatórios mensais de prestação de contas assistenciais e financeiras	Conjunto de relatórios e documentos referidos no contrato entregues até o dia 15 do mês subsequente à execução das atividades	Mensal	100% de pontualidade para 100 % dos relatórios	Protocolo de Recebimento dos Relatórios no NTCSS	Protocolo de Recebimento preenchido	NTCSS
Informação	Preenchimento de prontuários, nos seguintes aspectos: legibilidade, assinaturas, CID, exame físico	Avaliação das fichas de atendimento e dos prontuários das unidades sob contrato de gestão (amostra)	3 vezes ao ano	90% ou mais das fichas avaliadas atendendo todos os requisitos	Prontuários das Unidades de Saúde e Fichas de Atendimento no caso de AMA e PSM	Relatório da avaliação emitido respectivamente pela CRS e/ou AHM e encaminhado ao NTCSS	Autorquia Hospitalar Municipal para PSM. Coordenação Regional de Saúde para as demais unidades de saúde
Processo	Apresentação e Aprovação do Plano e Execução do Plano de Educação Permanente aprovado pela CRS	Nº de Atividades Realizadas / Nº de atividades previstas no plano de educação permanente para o período	2 vezes ao ano	100% de realização das atividades previstas	Relatório das Atividades Realizadas no período	Relatórios de atividades com lista de presença e avaliação com "a contento" da CRS ou AHM	Organização Social, CRS e/ou AHM
Processo	Proporção de crianças com até 12 meses de idade inscritas nas unidades sob contrato de gestão, com calendário vacinal completo para a idade e início de vacinação	Avaliação das fichas de vacinação nas unidades (amostragem)	2 vezes ao ano	90% do total da amostra com calendário completo.	Fichas de vacinas das unidades gerenciadas por este contrato	Relatório de verificação das fichas emitido pela CRS	Avaliação externa realizada pela CRS
Processo	Proporção de gestantes que realizaram procedimentos básicos no pré-natal e puerpério das unidades sob contrato de gestão	Total de gestantes com procedimentos básicos pré-natal e puerpério / total de gestantes concluíram pré natal e puerpério das unidades sob contratos de gestão nos últimos 3 meses	3 vezes ao ano	75% das gestantes que concluíram pré natal com procedimentos básicos completos	Banco de dados da Rede Cegonha	Relatório emitido pelos responsáveis pela Rede Cegonha	Responsáveis pela Rede Cegonha na região
Processo	Proporção de gestantes com 7 ou mais consultas de pré-natal realizadas das unidades gerenciadas no CG	Total de gestantes com 7 ou mais consultas de pré natal / total de gestantes que concluíram pré natal e puerpério das unidades sob contratos de gestão nos últimos 3 meses	3 vezes ao ano	75% de gestantes com 7 consultas de pré natal ou mais	Banco de dados da Rede Cegonha	Relatório emitido pelos responsáveis pela Rede Cegonha	Responsáveis pela Rede Cegonha na região
Satisfação do Usuário	Análise das reclamações recebidas e providências relacionadas	Entrega de relatório comentado das reclamações recebidas através das diferentes ouvidorias e S.A.U, bem como, das providências adotadas.	4 vezes ao ano	Apresentar justificativa e providências de todas as reclamações recebidas no período.	Relatório das ouvidorias e S.A.U	Relatório comentado apresentado	Organização Social, CRS e/ou AHM
Funcionamento dos Conselhos Gestores	Funcionamento do Conselho Gestor das unidades sob contato de gestão	Avaliação das atas de reunião dos conselhos gestores das unidades	3 vezes ao ano	80 % das reuniões previstas realizadas	Atas das reuniões dos Conselhos Gestores no período analisado	Relatório de verificação e "a contento" emitido pela CRS	CRS

VI. INFORMAÇÕES ADMINISTRATIVAS

1. Todas as unidades de saúde (com exceção das UAA e SRT) devem contar com TOTEM de Satisfação do Usuário em local de fácil utilização para os usuários da unidade.
2. Os exames laboratoriais serão processados por serviços próprios ou contratados pela SMS segundo protocolos estabelecidos pela Área de Assistência Laboratorial de SMS. Esses serviços serão custeados por SMS. A coleta de exames laboratoriais é de responsabilidade da CONTRATADA e para tanto consultar o Manual de Coleta, disponível no site da PMSP/SMS - Assistência Laboratorial.
3. As despesas com aluguéis de imóveis e concessionárias (água, luz e telefone) cuja titularidade é da PMSP/SMS permanecem onerando a PMSP/SMS: Os imóveis locados pela atual entidade Contratada e valores de alugueis com data base de janeiro de 2015, seguem abaixo. Os Valores de Concessionárias (água, luz e telefone, etc) nesses casos são de responsabilidade da Contratada

Local	Valor mensal janeiro de 2015
UBS Jardim Celeste	R\$ 7.501,05
UBS Zumbi dos Palmares	R\$ 6.500,00
UBS Vila das Belezas	R\$ 10.200,00
UBS Novo Caminho	R\$ 4.405,00
UBS Jardim Brasília	R\$ 5.900,00

4. **São de responsabilidade da CONTRATADA os serviços de vigilância (posto presencial e com sensores para monitoramento à distância) das unidades de saúde abaixo listadas:**

UNIDADES DE SAÚDE
UBS e AMA Jardim Alfredo
UBS e AMA Parque Figueira Grande
UBS e AMA Parque Santo Antonio
AMA Jardim São Luiz
UBS Jardim Brasília
UBS Chácara Santana
UBS Jardim Celeste

UBS Jardim Souza
UBS Jardim Thomas
UBS Novo Caminho
UBS Novo Jardim
UBS Vila das Belezas – Dr. Alberto Ambrósio
UBS Zumbi dos Palmares

5. **São de responsabilidade da CONTRATADA os serviços de limpeza das unidades de saúde abaixo listadas:**

UNIDADES DE SAÚDE
UBS e AMA Jardim Alfredo
UBS e AMA Parque Figueira Grande
UBS e AMA Parque Santo Antonio
AMA Jardim São Luiz
UBS Jardim Brasília
UBS Chácara Santana
UBS Jardim Celeste
UBS Jardim Souza
UBS Jardim Thomas
UBS Novo Caminho
UBS Novo Jardim
UBS Vila das Belezas – Dr. Alberto Ambrósio
UBS Zumbi dos Palmares

6. Planejamento local

A UBS Jardim Alfredo encontra-se em obras de adequação para transformar em UBS Integral, com a fusão da AMA Jardim Alfredo, já com unificação da recepção, incorporação de ESF e complemento de equipe multiprofissional;

Implantação de nova UBS Integral no Sacolão das Artes, com a divisão das equipes de saúde da UBS Parque Santo Antonio;

Transformação da UBS e AMA Parque Figueira Grande em UBS Integral

7. Recursos Humanos

A Organização Social deverá prever em seu PLANO DE TRABALHO todos os recursos humanos necessários à operação e funcionamento das unidades e serviços contratualizados, considerando para tal os recursos humanos de servidores e funcionários da Secretaria Municipal de Saúde e/ou os empregados públicos da Autarquia Hospitalar Municipal que já prestam serviços nas unidades

que serão por ela gerenciadas, incluindo os profissionais médicos do programa “Mais Médicos” e do “PROVAB”.

Segue Proposta de Equipe de Trabalho e a quantidade de profissionais de SMS (estatutários, municipalizados e empregados públicos) que devem permanecer na unidade de saúde sendo gerenciados pela CONTRATADA. Utilizamos nomenclatura padronizada nas categorias profissionais da Proposta de Equipe de Trabalho, principalmente em referência aos administrativos reunidos em ATA/AGPP sem distinguir as funções, tais como: recepção, atividade administrativa, orientador de fluxo, e etc. A Organização Social deverá utilizar a nomenclatura e distribuição segundo as funções de acordo com seu plano de cargos. Os profissionais para os serviços de SADT, bem como para os serviços de vigilância e limpeza estão contemplados no orçamento, porém não discriminados nesta Proposta de Equipe de Trabalho.

UBS BRASILIA (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	35	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	0
Médico Generalista	6	40	0
Cirurgião Dentista ESB	2	40	0
ASB	2	40	0
TSB	1	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	8	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS NOVO CAMINHO (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	36	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	0
Médico Generalista	6	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	8	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS JARDIM CELESTE (5 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	26	40	0
Enfermeiro - ESF	5	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	10	40	0
Médico Generalista	5	40	0
Cirurgião Dentista	1	40	0
ASB	1	40	0
TSB	1	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	7	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS PARQUE FIGUEIRA GRANDE (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	36	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	14	40	2(30hs)
Médico Generalista	6	40	1 (mais médicos)
Cirurgião Dentista	3	40	0
ASB	3	40	0
TSB	0	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	9	40	1
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS NOVO JARDIM (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	36	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	2 (30 h)
Médico Generalista	6	40	0
Cirurgião Dentista	1	40	0

Cirurgião Dentista	2	20	2
ASB	2	30	3
ASB	1	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	8	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS PARQUE SANTO ANTONIO (11 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	61	40	0
Enfermeiro - ESF	11	40	1(30h)
Auxiliar de Enfermagem - ESF	22	40	0
Médico Generalista	11	40	1 (mais médicos)
Cirurgião Dentista	3	40	1
ASB	3	40	6/30 hs
Assistente Social	1	30	1
Médico Clínico	1	20	1
Farmacêutico	1	40	
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	17	40	4
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS VILA DAS BELEZAS (6 ESF)

Mista

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	36	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	0
Médico Generalista	6	40	0
Cirurgião Dentista	4	20	4
ASB	4	30	4
TSB	2	30	2
APA (PAVS)	1	40	0
Médico Pediatra	2	20	2
Médico Ginecologista	2	20	2

Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
Auxiliar de Enfermagem	1	30	1
ATA/AGPP	13	40	3
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS JARDIM THOMAS (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	30	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	0
Médico Generalista	6	40	0
Cirurgião Dentista	3	20	3
Cirurgião Dentista	1	40	1
ASB	2	30	5
ASB	1	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
Médico Psiquiatra	1	20	0
Auxiliar de Enfermagem	1	30	1
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	8	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS JARDIM SOUZA (8 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	43	40	0
Enfermeiro - ESF	8	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	16	40	2 (30h)
Médico Generalista	8	40	1(mais médicos)
Cirurgião Dentista	3	40	0
ASB	3	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
Médico Ginecologista	1	20	1
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	12	40	2
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS CHACARA SANTANA (6 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	35	40	0
Enfermeiro - ESF	6	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	12	40	2(30h)
Médico Generalista	6	40	1 (mais médicos)
Cirurgião Dentista	2	40	0
ASB	2	40	0
Psicólogo	1	30	1
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	9	40	1
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

UBS ZUMBI DOS PALMARES (5 ESF)

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	30	40	0
Enfermeiro - ESF	5	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	10	40	0
Médico Generaista	5	40	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
ATA/AGPP	7	40	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

NASF UBS CHACARA SANTANA com 06 equipes + UBS Zumbi com 05 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Pediatra	1	20	0
Médico Psiquiatra	1	20	0
Nutricionista	1	40	0

Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

**NASF UBS BRASILIA M'BOI MIRIM com 06 equipes + UBS Vila das Belezas
05 equipes**

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Ginecologista	1	20	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

NASF UBS JD CELESTE (antigo Horizonte Azul) com 05 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

NASF UBS NOVO CAMINHO com 06 equipes + UBS Novo Jardim I com 06 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Pediatra	1	20	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

NASF UBS PQ FIGUEIRA GRANDE com 06 equipes + UBS Jd. Souza com 08 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Ginecologista	1	20	0
Médico Pediatra	1	20	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

NASF UBS JARDIM THOMAS com 06 equipes + UBS/AMA Jd Alfredo com 7 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Pediatra	1	20	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

NASF UBS PARQUE SANTO ANTONIO com 11 equipes

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Assistente Social	1	30	0
Educador Físico	1	40	0
Fisioterapeuta	2	20	0
Fonoaudiólogo	1	40	0
Médico Ginecologista	1	20	0
Médico Pediatra	1	20	0
Nutricionista	1	40	0
Psicólogo	1	40	0
Terapeuta Ocupacional	2	20	0

UBS/AMA JARDIM ALFREDO (7 ESF) MISTA

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
ACS	40	40	0
Enfermeiro - ESF	8	40	0
Auxiliar de Enfermagem - ESF	14	40	02 (30 h)
Médico Generalista	7	40	0
Cirurgião Dentista	3	40	0
ASB	3	40	0
APA (PAVS)	1	40	0
Enfermeiro	5	36	0
Técnico de Enfermagem	10	36	0
Médico Pediatra	12	12	0
Médico Clínico	12	12	0
Medico Psiquiatra	1	20	0
Assistente Social	2	30	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	36	0
ATA/AGPP	12	40	1
ATA/AGPP	6	36	0
Analista de Suporte	1	40	0
Orientador de Público	2	36	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0

AMA JARDIM SÃO LUIZ

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Médico pediatra	12	12	0
Médico clínico	12	12	0
Enfermeiro	5	36	0
Técnico de enfermagem	10	36	0
Auxiliar de enfermagem	8	36	0
Assistente social	2	30	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	36	0
Encarregado administrativo	1	40	0
ATA/AGPP	3	40	0
ATA/AGPP	8	36	0
Orientador de público	2	36	0
Enfermeiro Supervisor	1	40	0
Médico RT	1	40	0

Gerente	1	40	0
---------	---	----	---

AMA PQ FIGUEIRA GRANDE

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Médico pediatra	12	12	0
Médico clínico	12	12	0
Enfermeiro	5	36	0
Técnico de enfermagem	10	36	0
Auxiliar de enfermagem	6	36	0
Assistente Social	2	30	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	36	0
ATA/AGPP	2	40	0
ATA/AGPP	8	36	0
Orientador de público	2	36	0
Enfermeiro supervisor	1	40	0
Médico RT	1	40	0
Gerente	1	40	0

AMA PQ SANTO ANTONIO

Categoria Profissional	Proposta de Equipe de Trabalho	Jornada Semanal	Quantidade de Profissionais de SMS
Médico pediatra	12	12	0
Médico clínico	12	12	0
Enfermeiro	5	36	0
Técnico de enfermagem	10	36	0
Auxiliar de enfermagem	6	36	0
Assistente social	2	30	0
Farmacêutico	1	40	0
Auxiliar / Técnico de Farmácia	2	36	0
ATA/AGPP	2	40	0
ATA/AGPP	8	36	0
Orientador de público	2	36	0
Médico RT	1	40	0
Enfermeiro supervisor	1	40	0
Gerente	1	40	0