

PROTOCOLO DE NEGOCIAÇÃO ENTRE A PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO E O SINDICATO DOS TRABALHADORES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E AUTARQUIAS DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO – SINDSEP.

PROTOCOLO Nº 04/2014 de 03 de junho de 2014

Dispõe sobre os compromissos da Prefeitura do Município de São Paulo para com o Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo - SINDSEP.

A Prefeitura do Município de São Paulo, por meio da Assessoria de Relações de Trabalho da Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão, e o Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo – SINDSEP, por ocasião da greve deflagrada por esta entidade:

CONSIDERANDO:

- I. que a Administração Pública é regida pelos princípios da legalidade, da moralidade, da impessoalidade, da eficiência, da publicidade e do caráter participativo;
- II. que cabe à Administração, observados estes e outros princípios, definir políticas de gestão de pessoas para o aperfeiçoamento e construção de um serviço público eficiente, eficaz e de qualidade social;
- III. que objetivando a efetiva observância ao princípio da eficiência, o Executivo estabelecerá, por meio da Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão, metodologias para promover avaliações e aprimoramentos na execução dos serviços públicos, bem como instituirá sistemas participativos, de caráter permanente, visando dar tratamento aos conflitos decorrentes dos vínculos funcionais e de trabalho que interfiram na eficácia desses serviços, constituindo tais medidas parte integrante da política conjugada de valorização dos servidores públicos municipais com a qualificação dos serviços prestados à população;
- IV. que, em respeito ao reconhecimento do direito à livre organização sindical e associativa dos servidores públicos, as políticas de gestão de pessoas devem considerar a livre negociação entre as partes;
- V. que existe interesse mútuo na celebração do presente instrumento, como forma de retratar as negociações relativas às propostas do governo e às reivindicações apresentadas pelo SINDSEP na data-base de 2014;

- VI. que a assinatura do presente instrumento não representa interrupção ou suspensão do processo de negociação referente aos demais pontos de interesse de ambas as partes, negociação esta que terá sua continuidade através do Sistema de Negociação Permanente – SINP, objetivando a implantação de políticas de gestão de pessoas e valorização profissional para o aperfeiçoamento e construção de um serviço público eficiente, eficaz e de qualidade social.

ACORDAM nos seguintes pontos abaixo:

Sobre as pautas específicas:

1) ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Mesa Setorial da Assistência Social será retomada a partir da segunda quinzena do mês de junho, Para a Assistência Social, o governo estabelece o compromisso, encampado pela Secretária Municipal Luciana Temer, relativo aos seguintes pontos:

- a. análise das condições de trabalho, tabelas de Lotação de Pessoal e levantamento da necessidade de concurso público para ampliação dos quadros de profissionais, funções técnicas, administrativas e de apoio;
- b. debate, junto aos servidores da Secretaria, no âmbito da Mesa Setorial, da Política para a Assistência Social e as estratégias conjuntas necessárias, entre servidores e administração, para implementação do SUAS na cidade;
- c. debate, junto aos servidores da Secretaria, no âmbito da Mesa Setorial, sobre as diretrizes necessárias à reorganização do atendimento à população realizado pelas unidades de SMADS;
- d. apresentação de dados sobre serviços prestados, salários e gastos com ONG's e empresas terceirizadas;
- e. revisão da política de terceirizações;
- f. atuação firme, em conjunto com a SEMPLA e a CGM, em prol da criação de um programa Municipal de Combate ao Assédio Moral;
- g. aprofundamento da atual política de formação permanente.

2) CULTURA

A Mesa Setorial da Cultura será retomada no dia 04 de junho, ocasião na qual trataremos exclusivamente das reivindicações dos trabalhadores de atividade artística. As demais pautas da Mesa Setorial da Cultura serão retomadas em sua plenitude, o que ocorrerá até a primeira semana de julho.

Reiteramos aqui o compromisso de governo, encampado pelo Secretário Municipal Juca Ferreira, em relação aos seguintes pontos:

- a. análise das condições de trabalho, Tabelas de Lotação de Pessoal e levantamento da necessidade de concurso público para ampliação de quadros de profissionais, funções técnicas, administrativas e de apoio;
- b. apresentação de dados sobre serviços prestados, salários e gastos com OS's, ONG's e empresas terceirizadas;

- c. debate, junto aos servidores da Secretaria, no âmbito da Mesa Setorial, da Política de Cultura para a cidade;
- d. revisão da legislação que rege a convocação para Tarefas Especiais;
- e. implantação de um programa de estágio para as bibliotecas;
- f. melhoria das condições de segurança nas bibliotecas;

3) VERDE E MEIO AMBIENTE

Retomada da Mesa Setorial a partir da segunda quinzena de junho, com compromisso assumido pelo Secretário Municipal Wanderley Meira do Nascimento diante dos seguintes pontos:

- a. análise das condições de trabalho, Tabelas de Lotação de Pessoal e levantamento da necessidade de concurso público para ampliação de quadros de profissionais, funções técnicas, administrativas e de apoio;
- b. apresentação de dados sobre serviços prestados, salários e gastos com OS's, ONG's e empresas terceirizadas;
- c. atuação firme, em conjunto com a SEMPLA e a CGM, em prol da criação de um Grupo de Trabalho para enfrentar as questões relativas ao assédio moral;
- d. debate, junto aos servidores da Secretaria, no âmbito da Mesa Setorial, da Política Ambiental para a cidade.

4) NÍVEIS BÁSICO E MÉDIO

A Administração se compromete a encaminhar projeto de lei contendo a reabertura de opções com prazo de 90 dias a partir da publicação da lei, para Agentes de Apoio com efeitos pecuniários a partir 1º de maio de 2014 e para AGPPs com efeitos pecuniários a partir de 1º de janeiro de 2015.

A Administração se compromete também a reestruturar as carreiras dos níveis básico e médio, a partir de 2015, em acordo com os debates a serem realizados em mesa de negociação específica, na qual serão debatidos os aspectos necessários à reestruturação, dentre os quais se destaca a incorporação da Gratificação de Atividade.

5) SAÚDE

A Administração se compromete a:

- a. apresentar a minuta do Projeto de Lei da reestruturação da saúde em junho na respectiva mesa setorial de negociação antes de encaminhamento à Câmara Municipal até o mês de julho, garantindo a retroatividade dos efeitos pecuniários a 1º de maio de 2014;
- b. apresentar, na Mesa Setorial, os demais dados solicitados pela bancada sindical para análise do impacto das propostas sobre o conjunto de servidores;
- c. a análise das condições de trabalho, Tabelas de Lotação de Pessoal e levantamento da necessidade de concurso público para ampliação de quadros de profissionais, funções técnicas, administrativas e de apoio;

- d. apresentar dados sobre serviços prestados, salários e gastos com OS's, ONG's e empresas terceirizadas.
- e. iniciar debate sobre as diretrizes para as carreiras do SUS;
- f. avaliar possibilidades para a contagem de tempo para todos os não optantes nas reaberturas de opção de todas as carreiras, a partir das discussões na mesa da saúde.
- g. Mesa específica para tratar das condições oferecidas ao HSPM e demais Hospitais Municipais considerados referência durante a copa.
- h. criação de Mesa Local de Nutricionistas.

6) HSPM E AHM

A Administração se compromete a:

- a. apresentar e debater, na Mesa Setorial de Negociação da Saúde, o parecer da PGM referente à transposição dos celetistas para o regime jurídico único (estatutário), de forma a darmos imediato início nas negociações com as entidades sindicais sobre: efeitos da contagem do tempo para carreira e aposentadoria; tratamento do FGTS; e garantia de todos os direitos na nova carreira com valorização salarial na transposição.
- b. inclusão dos trabalhadores e trabalhadoras do HSPM e da AHM no mesmo Projeto de Lei de reestruturação da Saúde a ser encaminhado à Câmara em julho.
- c. possibilitar, no que concerner à Administração Pública, o resgate do FGTS a partir da transposição sem necessidade de aguardar três anos.

7) ESPECIALISTAS

A Administração se compromete a:

- a. apresentar às entidades sindicais para negociação a segunda versão da minuta de Projeto de Lei da reestruturação das Carreiras de Especialistas, antes do envio à Câmara no mês de junho, garantindo a retroatividade dos efeitos pecuniários a 1º de maio de 2014;
- b. negociar no debate do projeto de lei dos especialistas a intersecção de atribuições entre especialistas do meio ambiente e especialistas em desenvolvimento urbano;
- c. entrega da minuta até o dia 10 de junho;
negociar a inclusão, no Projeto de Lei de Reestruturação dos Especialistas, a abertura de opção de alteração de Jornada de 20 para 40 horas para os Especialistas em Informações Técnicas, Culturais e Desportivas (Educação Física), respeitado o interesse da administração.

8) ESPECIALISTAS DE CEU's

A Administração se compromete com a Criação da Mesa Local de CEU's, a ter início a partir da segunda quinzena de junho, com compromisso assumido pelo Secretário Municipal César Callegari de debate acerca dos seguintes pontos:

- a. revisão da portaria que determina a distribuição da jornada dos Especialistas nos finais de semana;
- b. remoção dos trabalhadores de CEU's e das Unidades Educacionais que não pertençam aos Quadros de Profissionais da Educação e opção de transferência para outras secretarias;
- c. estrutura de cargos de coordenação e chefias nos CEU's;

- d. atuação firme, em conjunto com a SEMPLA e a CGM, em prol da criação de um Grupo de Trabalho para enfrentar as questões relativas ao assédio moral;
- e. tempo para planejamento de atividades na jornada dos Especialistas Técnicos em Educação Física;
- f. inclusão no Projeto de Lei de Reestruturação dos Especialistas a abertura de opção de alteração de Jornada de 20 horas para 40 horas para os Especialistas em Informações Técnicas, Culturais e Desportivas (Educação Física) respeitado o interesse administração

9) ADMITIDOS

A Administração se compromete com a criação de uma Mesa de Negociação específica para os admitidos, a partir da segunda quinzena de junho, na qual serão debatidos os seguintes pontos de pauta:

- a. mobilidade para o nível II, a partir da proposta do governo para a reestruturação das carreiras dos Especialistas e da Saúde, considerando o tempo de trabalho;
- b. extensão do mesmo tratamento para os admitidos dos níveis básico, médio e servidores de outras carreiras, com reabertura das opções para ativos e inativos nos novos termos;
- c. criação de um quadro específico para todos os admitidos, com referências compatíveis com o tempo de trabalho e equidade com servidores efetivos nas respectivas funções;
- d. extensão das gratificações a servidores excluídos nas legislações específicas e que não optem pelas novas carreiras.

10) SERVIÇO FUNERÁRIO

A Administração se compromete com a retomada da Mesa Local de negociação do Serviço Funerário, a partir da segunda quinzena de junho, com compromisso assumido pela Superintendente Municipal Lucia França Pinto frente aos seguintes pontos:

- a. criação de um programa de modernização e reestruturação do Serviço Funerário do Município de São Paulo com investimento e qualificação no atendimento ao munícipe e nos serviços prestados, bem como a revisão e valorização das carreiras;
- b. apresentação de dados sobre serviços prestados, salários e gastos com OS's, ONG's e empresas terceirizadas;
- c. análise das condições de trabalho, avaliação das necessidades de EPI's e oferta de exames periódicos;
- d. cumprimento dos acordos com o Ministério Público.

11) ZOONOSES

A Administração entende as especificidades dos agentes de zoonoses e, em respeito e reconhecimento de sua importância para a cidade de São Paulo, acata integralmente o pleito apresentado, se comprometendo com:

- a. o retorno do segmento de Agentes de Zoonoses para a SMS, com a criação de um Quadro de Nível Básico da Saúde, no qual constará uma carreira específica, com a seguinte Escala de Padrões de Vencimento, formada a partir da elevação do padrão atual de R\$755,00 para R\$820,00 mais a incorporação, no padrão, da atual Gratificação de Atividade de R\$528,50:




Jornada 40H

Tempo	Ref	Padrão + GA incorp.	Quinq	Sexta Parte	Total
0	B-1	1.348,50			1.348,50
3	B-2	1.415,93			1.415,93
5	B-3	1.472,56	73,63		1.546,19
7	B-4	1.531,46	76,57		1.608,04
9	B-5	1.608,04	80,40		1.688,44
11	B-6	1.688,44	173,07		1.861,50
13	B-7	1.755,98	179,99		1.935,96
15	B-8	1.826,22	287,81		2.114,03
17	B-9	1.899,26	299,32		2.198,59
19	B-10	1.975,24	311,30		2.286,53
20	B-10	1.975,24	425,66	400,15	2.801,05
25	B-10	1.975,24	545,76	420,17	2.941,16
30	B-10	1.975,24	671,78	441,17	3.088,18
35	B-10	1.975,24	804,12	463,23	3.242,58

- b. Inclusão das tabelas de vencimentos das demais jornadas e com valores proporcionais: os Agentes de Apoio que pertencem ao quadro de profissionais da saúde (QPS), não optantes do PCCS-NB, nos cargos de Auxiliar de Serviço em Saúde (Necrópsia, Laboratório, Radiologia e Zoonoses) e Atendente de Enfermagem;
- c. Debate da nomenclatura "agente de combate a endemias";
- d. manutenção da Mesa Local de negociação de Zoonoses dando prosseguimento à análise das condições de trabalho, avaliação das necessidades de EPIs e oferta de exames periódicos.




Sobre a Pauta Central:

1) LEI SALARIAL

A Administração se compromete com a revisão da lei salarial nº 13.303/2002, a partir dos resultados de um Grupo de Trabalho formado com a participação de governo e sindicatos, no qual serão avaliados mecanismos de reposição de inflação, condicionantes de crescimento da receita e o atual limite de 40% disposto na lei.

As alterações na lei decorrentes das conclusões do Grupo de Trabalho e negociadas no SINP serão encaminhadas à Câmara em 2015 em Projeto de Lei específico.

2) CONDIÇÕES DE TRABALHO

Retomada das Mesas Setoriais a partir da segunda quinzena de junho, com compromisso assumido pelo governo nos seguintes pontos:

- a. análise das condições de trabalho, Tabelas de Lotação de Pessoal e necessidade de concurso público para ampliação de quadros de profissionais, funções técnicas, administrativas e de apoio em todas as mesas setoriais e locais;
- b. apresentar relação de concursos em andamento e que serão abertos, bem como respostas quanto a concurso de AGPP;
- c. apresentação de dados para a administração direta sobre serviços prestados, salários e gastos com OS's, ONG's e empresas terceirizadas em cada mesa setorial.
- d. a administração se compromete a firmar protocolos regulares, semestrais e/ou anuais, ao fim das negociações sobre pontos de pauta.
- e. também se compromete a administração a criar uma nova mesa: a Setorial de Esportes

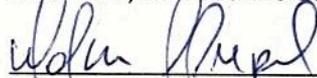
3) ASSÉDIO MORAL

- a. criação de um Grupo de Trabalho para enfrentar as questões relativas ao assédio moral, paritário entre governo e trabalhadores, integrado com a Política de Saúde do Trabalhador de SMS e DESS.

4) DIAS PARADOS

a Prefeitura do Município de São Paulo se compromete com pagamento dos dias paralisados (07, 14 e 27 de maio) e durante a greve de 28 de maio a 04 de junho, mediante reposição das horas de trabalho concernentes, com publicação das orientações às Secretarias em Diário Oficial da Cidade.

São Paulo, 03 de Junho de 2014.



Assessoria de Relações de Trabalho
Secretaria de Planejamento, Orçamento
e Gestão da Prefeitura de São Paulo


SINDSEP