

## PLANO DE TRABALHO

**Temáticas do projeto:** Assistência Social, Educação e Trabalho.

### 1. Identificação do Proponente

Nome da OSC: Associação Specialisterne		
CNPJ: 28.307.689/0001-10	Endereço: Avenida Angélica, 2447 – São Paulo/SP	
Complemento: cj 26	Bairro: Consolação	CEP: 01227-200
Telefone: (11) 3129-8056	Telefone: (DDD)	
E-mail: contato.br@specialisterne.com	Site: <a href="http://br.specialisterne.com/">http://br.specialisterne.com/</a>	
Dirigente da OSC: André Silva Minioli		
CPF: [REDACTED]	RG: [REDACTED]	Órgão Expedidor: SSP
Endereço do Dirigente: [REDACTED]		

### 2. Dados do Projeto

Nome do Projeto: Capacitação e Inclusão profissional para pessoas com autismo		
Local de realização: Associação Specialisterne	Período de realização: Setembro/2020 a Março/2021	Horários de realização: de segunda a sexta-feira, das 9h às 18h
Nome do responsável técnico do projeto: Marcelo Vitoriano	Nº do registro profissional: [REDACTED]	
Valor total do projeto: R\$ 40.000,36 (quarenta mil reais e trinta e seis centavos).		

\*A primeira turma agendada para agosto estava prevista para iniciar já com o projeto SMPED, porém, mesmo sem o retorno dessa aprovação, iniciamos o curso conforme compromisso assumido junto aos alunos previamente. Vale destacar que, em setembro, estaremos com esta turma ainda em andamento, na etapa 3, conforme cronograma de realização (meta 01).

Para esta proposta, o real início do projeto será em 01 de setembro de 2020.

### **3. Histórico do Proponente**

A Specialisterne foi criada em 2004 por Thorkil Sonne, na Dinamarca. Thorkil é pai de um jovem com autismo e, a partir de sua vivência pessoal, criou um modelo de formação e inclusão profissional de pessoas com autismo na área de tecnologia. Atualmente, a Specialisterne está presente em 21 países com projetos em 50 cidades.

No Brasil, a Unidade de Formação está localizada em São Paulo/SP, com projetos locais realizados em São Leopoldo/RS, Rio de Janeiro/RJ e Hortolândia/SP. Em 4 anos de atuação, a Specialisterne tem 2 organizações constituídas: a Associação Specialisterne dedicada à formação e capacitação de pessoas com autismo, bem como, à divulgação da mensagem da Specialisterne, referente a equidade de oportunidades para o mercado de trabalho para todas pessoas e; a Specialisterne Brasil Ltda, organização social que oferece oportunidades de trabalho aos alunos da Associação e fornece serviços especializados em Tecnologia da Informação para parceiros e clientes.

### **4. Descrição do Objeto**

A Specialisterne é uma empresa social que foi fundada em 2004, na Dinamarca, por Thorkil Sonne, pai de uma criança com autismo (Transtorno do Espectro do Autismo - TEA). Thorkil observou algumas habilidades em seu filho, tais como, excelente memória, capacidade de concentração, facilidade de raciocínio lógico e paixão pelos detalhes e, aproveitando sua experiência na área de tecnologia de informação, reuniu essas duas pontas, desenvolvendo a primeira iniciativa global especializada na formação e emprego para pessoas com autismo.

Outro aspecto importante para a criação dessa iniciativa, deve-se a prevalência de 1 em cada 54 pessoas ter o diagnóstico de TEA no mundo, segundo o CDC 2020 (Centers for Disease Control and Prevention, dos Estados Unidos), combinada com a alta taxa de desemprego das pessoas com autismo, de aproximadamente 80%, segundo as Nações Unidas.

Hoje, a Specialisterne está presente em 21 países com projetos em 50 cidades. Este projeto contribuiu, no mundo, com a inclusão de mais de 10.000 pessoas com autismo no mercado de trabalho e este modelo de empreendedorismo social já foi referendado por estudos independentes, tais como da Escola de Negócios de Harvard e MIT.

O trabalho realizado no Brasil proporcionou a formação de 165 pessoas com autismo, contribuindo com a inclusão de 114 profissionais no mercado de trabalho, com uma permanência de 88% em seus postos de trabalho.

Os estudantes que participaram da formação, em nossa unidade, vieram de diferentes locais do Brasil, tais como Recife, Bahia, Minas Gerais, Rio Grande do Sul, Paraná, Santa Catarina, Rio de Janeiro, Mato Grosso do Sul e cidades próximas a São Paulo (Sorocaba, Piracicaba e Santos). Eles têm entre 18 e 50 anos e a oportunidade gerada pela Specialisterne representou o primeiro emprego para 47% das pessoas.

Temos, atualmente, 86 profissionais vinculados à Specialisterne, realizando atividades de testes e desenvolvimento de software e tarefas administrativas em parceiros como Itaú, CCEE - Câmara de Comercialização de Energia Elétrica, Kantar Ibope Media, Iguatemi São Paulo, Banco Votorantim, Serasa Experian, Banco Carrefour, SAP Brasil, Hospital Sabará, Danone, IBM, Dow Química, ABN Amro Bank, Fleury, Virtual Gate, Comitê Paralímpico Brasileiro, Diversey, Braskem, Telefônica-Vivo, entre outros, contribuindo para a criação de projetos para valorização da neurodiversidade nas empresas brasileiras.

A Specialisterne proporciona cursos de tecnologia da informação e sessões educativas para desenvolvimento de habilidades sociais para pessoas com autismo com o objetivo de inclusão profissional e treinamentos de sensibilização junto às empresas.

#### **5. Público Alvo beneficiário**

O projeto atende jovens e adultos com autismo, maiores de 18 anos, diagnosticados com Transtorno do Espectro do Autismo – critérios diagnósticos da classificação DSM 5 – ou pessoas que, segundo os critérios anteriores (DSM-IV), receberam diagnóstico de Síndrome de Asperger. É também comum haver outros diagnósticos psiquiátricos associados, com uma prevalência maior (cerca de 70%) de transtornos do humor, como ansiedade e depressão.

#### **6. Objetivo**

Contribuir para a criação de empregos para pessoas com autismo, através de uma metodologia própria de capacitação e formação especializada, baseados na visão da organização, por um mundo onde todas as pessoas tenham oportunidades iguais no mercado de trabalho.

#### **7. Objetivos Específicos**

Oferecer formação em Tecnologia da Informação e desenvolvimento de habilidades sociais para pessoas com autismo leve, que não têm conseguido entrar sozinhas no mercado de trabalho, devido a alguns fatores como: 1. dificuldade de comunicação e interação social das pessoas com autismo; 2. empresas não terem processos de gestão de pessoas adaptados para inclusão de pessoas neurodiversas; e 3. desconhecimento do potencial das pessoas com autismo.

Criar oportunidades de emprego para as pessoas com autismo, oferecer todos os apoios necessários para sua inclusão e contribuir para a transformação da realidade de que, atualmente, mais de 80% delas estão excluídas do mercado de trabalho, mesmo com a possibilidade de agregar bastante valor às empresas e negócios.

#### **8. Metas**

- Realizar a formação e capacitação de até 12 pessoas com autismo para o mercado de trabalho. Devido a Covid-19, serão realizadas 2 turmas de até 6 pessoas, considerando as adequações necessárias para preservar a saúde dos nossos alunos e colaboradores.
- Proporcionar a inclusão profissional de 80% dos participantes, preparando as equipes que receberão os colaboradores através de sessões sobre autismo e o perfil do profissional, e realizando suporte presencial identificando os apoios necessários para esta inclusão.

#### **9. Descrição do projeto e dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas**

A proposta envolve dois treinamentos de 200 horas, com até 6 alunos em cada grupo, dentro da estrutura da Specialisterne. Considerando o cenário decorrente da COVID-19 e as jornadas de trabalho em Homeoffice, parte do treinamento ocorrerá de maneira presencial e parte remota, o que também visa treinar os candidatos nestes novos moldes de trabalho.

Os materiais relacionados a “Dandelion methodology” serão providenciadas pela Specialisterne, assim como os equipamentos usados durante o treinamento. Após o treinamento, ocorrerá o preparo dos times na integração com apoio presencial do coach.

Durante o treinamento, os alunos precisarão cumprir as seguintes metas:

- Participar de, no mínimo, 80% do curso para conclusão e certificação;
- Concluir as 5 entregas, de avaliações e projetos, durante o curso.
- Participar de 80% das sessões educativas para desenvolvimento sociolaboral: aulas e encontros individuais com o coach.

Para aferição dessas metas são realizadas avaliações para as atividades propostas, relatórios qualitativos do perfil profissional e listas de presença. As avaliações serão assinadas e datadas e haverá fotos das aulas e dos alunos.

## **10. Metodologia**

Usualmente, nossa formação tem duração de 4 meses e 400 horas, no entanto, devido a pandemia, adaptamos o nosso programa para 2 projetos de 200 horas, com turmas reduzidas para até 6 pessoas, com parte da formação remota.

O programa de formação da Specialisterne possui uma metodologia própria de atuação para pessoas com autismo e visa desenvolver habilidades técnicas e sociais necessárias para o mercado de trabalho. Utilizando critérios de acompanhamento e avaliações individuais, o programa busca aproveitar as características e habilidades das pessoas com autismo, os incluindo nas áreas de maior encaixe, permitindo que elas tenham um rendimento acima da média em determinadas tarefas. Isso gera um diferencial competitivo para o mercado de trabalho, às empresas de diversos setores.

Visando garantir os resultados esperados no processo de formação, utilizamos controles e indicadores para medir a motivação, qualidade e desempenho dos alunos nas atividades realizadas, entendendo os encaixes para as vagas em nossos clientes.

Ao final do programa, compartilhamos com os alunos um documento chamado Perfil Profissional, que é construído com um olhar individual, envolvendo as características observadas durante o curso.

As pessoas selecionadas para realizar o curso são de uma fila de espera, que já passaram por uma entrevista inicial e têm perfil que encaixa com a proposta do programa. Temos empresas parcerias que oferecem as vagas para nossos alunos, mas, estamos sempre em contato com novas empresas.

## **11. Previsão de Atendimentos/Público**

O projeto prevê o atendimento de até 12 pessoas com autismo, impactando até 60 pessoas de forma indireta, além dos gerentes e equipes dentro das empresas parceiras.

## 12. Cronograma de Realização do Projeto

Forma de execução do projeto e de cumprimento de metas a ele atreladas						
Metas / Etapas	Especificação	Unidade	Quantidade	Valor R\$ ref proposta	Data início	Data término
<b>Meta 01</b>	<b>Formação de até 6 pessoas com autismo</b>	<b>Horas</b>	<b>91</b>	<b>9.309,55</b>	<b>set/20</b>	<b>set/20</b>
Etapa 3	Projetos práticos: colocamos os alunos em uma situação cada vez mais similar à que eles vão encontrar em um emprego, ao tempo em que se exercita realizando diferentes tipos de tarefas. Continuamos trabalhando as competências e habilidades sociais, explorando as motivações de cada aluno e estabelecendo os tipos de tarefas com as quais pode haver um melhor encaixe.	Horas	91	9.309,55	set/20	set/20
<b>Meta 02</b>	<b>Formação de até 6 pessoas com autismo</b>	<b>Horas</b>	<b>200</b>	<b>20.460,54</b>	<b>out/20</b>	<b>nov/20</b>
Etapa 1	Adaptação: fase em que favorecemos a adaptação do aluno ao ambiente, podemos conhecê-lo, e o formamos em aspectos básicos de gestão de projetos e de informática. Para isto, utilizamos os robôs LEGO Mindstorms, instruindo os alunos em sua programação e uso, e metodologia Scrum de gestão de projetos.	Horas	46	4.705,92	out/20	out/20
Etapa 2	Treinamento especializado: proporcionamos formação em ferramentas de tratamento de dados, programação/desenvolvimento e em testes de software. Os alunos que desejarem, podem realizar um exame oficial externo (BSTQB) de testes de software com certificação internacional. Em paralelo, trabalhamos, de forma muito individualizada e com a ajuda do tutor, as competências sociais de cada aluno, com ênfase sobre a melhora da sua empregabilidade.	Horas	63	6.445,07	out/20	out/20
Etapa 3	Projetos práticos: colocamos os alunos em uma situação cada vez mais similar à que eles vão encontrar em um emprego, ao tempo em que se exercita realizando diferentes tipos de tarefas. Continuamos trabalhando as competências e habilidades sociais, explorando as motivações de cada aluno e estabelecendo os tipos de tarefas com as quais pode haver um melhor encaixe.	Horas	91	9.309,55	nov/20	nov/20
<b>Meta 03</b>	<b>Proporcionar a inclusão profissional de 80% dos pa</b>	<b>Horas</b>	<b>114</b>	<b>10.230,27</b>	<b>dez/20</b>	<b>mar/21</b>
Etapa 1	Sessões de treinamento para as equipes focando no perfil profissional do colaborador com autismo que atuará na área.	Horas	18	1.615,31	dez/20	mar/21
Etapa 2	Integração: Apoio à adaptação, acompanhando o colaborador no ambiente de trabalho. Suporte presencial na primeira semana de trabalho para identificação dos apoios necessários para a inclusão.	Horas	96	8.614,96	dez/20	mar/21

### 13. Cronograma de Receitas e Despesas

Periodicidade (semana, mês, ano)	Receitas (descrição)	Valor (R\$)	Despesas (descrição)	Valor (R\$)
PROJETO	Doação de Mantenedores (PJ e PF)	10.000,36	Recursos Humanos	10.000,36
PROJETO	SMPED	30.000,00	Recursos Humanos	30.000,00
	<b>Total</b>	<b>40.000,36</b>	<b>Total</b>	<b>40.000,36</b>

### 14. Plano de Divulgação

A Specialisterne promove a divulgação através das redes sociais e site institucional. Participa de eventos, palestras, fóruns, workshops e reuniões para apresentar o projeto, além de ser convidada para abordar os temas de Diversidade e Inclusão, conscientização sobre o autismo e mercado de trabalho, onde são discutidas ações de valorização dos direitos humanos nas empresas brasileiras.

Destacamos nossa participação no SDGs in Brazil, evento que reuniu histórias bem-sucedidas do setor privado brasileiro, realizado no dia 16 de julho de 2019, em Nova Iorque. A Specialisterne Brasil foi convidada para apresentar o case “Valorização da Neurodiversidade” – projeto vencedor do Prêmio ODS Pacto Global 2019, na categoria pequenas e médias empresas, eixo Parcerias.

Site Specialisterne: <http://br.specialisterne.com/>

Facebook: <https://www.facebook.com/specialisternebrasil>

Instagram: [https://www.instagram.com/specialisterne\\_br/](https://www.instagram.com/specialisterne_br/)

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/specialisterne-brasil>

Twitter: <https://twitter.com/specialistbr>

### 15. Contrapartidas

Os itens indicados na planilha serão contrapartidas da Organização, disponibilizados para realização do projeto.

Especificação	Descrição detalhada de cada item	Unidade de medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Materiais	computadores - cedidos	UNID	12	-	-
	robôs Lego Mindstorm V3 - cedidos	UNID	12	-	-
	apostilas e materiais de escritório - cedidos	KIT	12	-	-
	<b>Sub Total de Materiais</b>				
Serviços	Diferença Salarial de Recursos Humanos	MÊS	4	2.500,09	10.000,36
	aluguel do espaço - cedido	MÊS	4	-	-
	<b>Sub Total de Serviços</b>				
<b>Total Geral</b>					<b>10.000,36</b>

## 16. Recursos Humanos

Cargo	Quantidade	Carga Horária	Remuneração	INSS Patronal <sup>1</sup>	FGTS	Outros Encargos <sup>2</sup>	Custo Total
TUTOR DE FORMACAO JUNIOR - Psicólogo	2	40h semanais	R\$ 2.702,00	R\$ 668,75	R\$ 216,16	R\$ 27,02	R\$ 7.227,85
TUTOR DE FORMACAO PLENO - Psicólogo	1	40h semanais	R\$ 4.157,00	R\$ 1.028,86	R\$ 332,56	R\$ 41,57	R\$ 5.559,99
<b>TOTAL</b>							R\$ 12.787,84
<sup>1</sup> INSS Patronal: INSS da empresa + INSS terceiros = 24,75% <sup>2</sup> Outros encargos: 1% PIS sobre a Folha							

Os custos indicados nesta planilha, referem-se as despesas mensais com os profissionais que atuarão diretamente no projeto. Considerando um projeto que atende até 12 pessoas com autismo, o custo total será de R\$ 40.000,36 (quarenta mil reais e trinta e seis centavos).

### Links para acesso:

Orçamento 01 | SALARIO.COM.BR - <https://www.salario.com.br/profissao/psicologo-organizacional-cbo-251540/>

Orçamento 02 | GLASSDOOR.COM.BR - [https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/s%C3%A3o-paulo-psic%C3%B3logo-organizacional-sal%C3%A1rio-SRCH\\_IL.0,9\\_IM1009\\_KO10,34.htm](https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/s%C3%A3o-paulo-psic%C3%B3logo-organizacional-sal%C3%A1rio-SRCH_IL.0,9_IM1009_KO10,34.htm)

Orçamento 03 | VAGAS.COM - <https://www.vagas.com.br/cargo/psicologo-organizacional>





### 17. Materiais e Serviços

Os materiais e serviços disponibilizados neste projeto serão contrapartidas da Organização, conforme planilha do item 15. *Contrapartida*.

### 18. Tabela Orçamentária


Os materiais e serviços disponibilizados neste projeto serão contrapartidas da Organização, conforme planilha do item 15. *Contrapartida*.

### 19. Cronograma de Desembolso

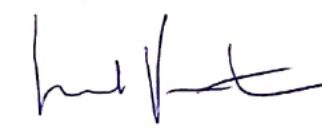
O recurso disponibilizado será utilizado para custear despesas com Recursos Humanos, conforme tabela abaixo.

Rubricas	Parcela Única	Total
Recursos Humanos	30.000,00	30.000,00
Material	-	-
Serviços	-	-
<b>Total Geral</b>	<b>30.000,00</b>	<b>30.000,00</b>
Contrapartidas		10.000,36
<b>Total</b>	-	<b>40.000,36</b>

São Paulo, 10 de julho de 2020.



André Silva Minjoli  
Presidente da Entidade  
CPF nº: [REDACTED]



Marcelo Vitoriano  
Responsável Técnico  
CPF nº: [REDACTED]