

PLANO DE TRABALHO

Quadro 01 - Identificação do Proponente

Nome da OSC: INSTITUTO METASOCIAL - IMS		
CNPJ: 06.102.026/0001-27	Endereço: Rua Artur de Azevedo, 1.767	
Complemento: salas 154/155	Bairro: Pinheiros	CEP: 05404-014
Celular: (19) 982284580	Telefone: (DDD)	
E-mail: fernando@metasocial.org.br	Site: www.metasocial.org.br	
Dirigente da OSC: Fernando Vasconcelos Heiderich		
CPF: ██████████	RG: ██████████	Órgão Expedidor: SSP-SP
Endereço do Dirigente: Rua Severo Penteado, nº 77, apt 201, Campinas-SP		

Quadro 02 - Dados do Projeto

Nome do Projeto: Sou+Autonomia
Local de realização: sede do Instituto MetaSocial e Parceiros
Período de realização: 12 meses contados da publicação do extrato do Termo de Fomento no Diário Oficial da Cidade.
Horários de realização: seg a sexta das 09h00 às 18h00
Nome do responsável técnico do projeto: Regiane Ferreira da Silva
Nº do registro profissional: Psicóloga CRP/SP30740
Valor da SMPED: R\$ 97.979,17 (noventa e sete mil, novecentos e setenta e nove e cinco reais, dezessete centavos)
Valor da contrapartida (se houver): R\$ 0,00
Valor total do projeto: R\$ 97.979,17 (noventa e sete mil, novecentos e setenta e nove e cinco reais, dezessete centavos)

Quadro 03 - Histórico do Proponente

O Instituto MetaSocial é uma Organização da Sociedade Civil – OSC, criado há mais de 25 anos, que tem por finalidade, individualmente ou em parceria com outras entidades, a promoção de atividades de relevância pública e social, a promoção da diversidade, o desenvolvimento humano, a diminuição dos níveis de exclusão e desigualdade social. Executa projetos com vistas à criação de condições e oportunidades para que crianças, jovens e adultos possam ampliar plenamente seu potencial como pessoas, cidadãos e futuros profissionais, por meio de programas e ações nas áreas de cultura,

entretenimento, saúde, trabalho, construção do conhecimento, qualidade de vida, cidadania, esportes, artes, preservação do meio ambiente, sustentabilidade e inclusão.

Idealizado em 1996 por Patrícia Heiderich e Helena Werneck, mães de Tathiana Piancastelli Heiderich e Paula Werneck – ambas com síndrome de Down – e fundado em 2004, o Instituto MetaSocial nasceu da constatação de que havia certa resistência por uma grande parcela da sociedade quanto à inclusão de pessoas com síndrome de Down, que também se estendia a indivíduos com outras deficiências intelectuais.

Com a proposta de tornar a sociedade potencialmente inclusiva, o Instituto passou a compartilhar informações e a desmistificar conceitos preestabelecidos, por meio de campanhas publicitárias criadas gratuitamente por ícones do mundo publicitário e apoiadas por importantes veículos de comunicação.

Com a força do slogan “Ser Diferente é Normal” (cujos os direitos é detentor), que aborda de forma positiva, alegre e colorida as potencialidades de todos os indivíduos independente de suas limitações, o Instituto MetaSocial já atingiu um número incalculável de pessoas, levando a sociedade a refletir e entender que todos possuem o mesmo valor humano e, por isso, merecem ser tratados com respeito e dignidade.

A necessidade de tornar mais vasta sua colaboração, levou o Instituto também a criar, desenvolver e executar projetos e programas de caráter formativo, que promovem a busca de soluções para problemas sociais e o fortalecimento das políticas públicas de inclusão.

Nos últimos anos, sua atuação vem sendo ampliada por meio de programas que atendem diretamente pessoas com deficiência intelectual e pessoas em estado de vulnerabilidade social, com o objetivo de contribuir na efetiva formação de futuros cidadãos, levando conhecimento e informação, a fim de torná-los indivíduos capazes de atingir seu pleno desenvolvimento.

A abrangência das ações e projetos, entretanto, não se limita ao público-alvo. São beneficiados de forma indireta especialmente as famílias, os profissionais envolvidos nos programas, as empresas apoiadoras e a sociedade como um todo.

Assim, há mais de 25 anos, o Instituto MetaSocial trabalha com a diversidade, executando de forma diferenciada ações efetivas que promovem a conscientização e a redução do preconceito, proporcionando a todos uma completa inclusão na sociedade.

PROJETOS:

SOU+AUTONOMIA (Out2022-Dez2022)

Curso de autodesenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de potencializar habilidades e competências socioemocionais, tornando possível ampliar realizações e ter uma vida com protagonismo, mais bem-sucedida e com autonomia.

SOU+PET (Ago2017-Jul2023)

Curso de capacitação e desenvolvimento para profissionais “Banhistas de Pet”, com conteúdo prático e acessível, que vai desde a preparação do aluno para o ambiente laboral até as técnicas mais recentes de banhos em cachorros e gatos. Este profissional pode exercer a função em pets shops, clínicas veterinárias com banho e tosa e a domicílios.

SOU+OFFICE (Nov2019-Fev2020)

Este curso visa a capacitação do aluno na área administrativa, como auxiliar de escritório, incluindo treinamento de competências socioemocionais para o ambiente laboral. As áreas de atuação para esta profissão são bastante amplas e de diferentes perfis de negócio, como por exemplo, instituições de ensino, hospitais, organizações sem fins lucrativos e empresas do setor público e privado.

CONSULTORIA EMPRESARIAL EM DIVERSIDADE E INCLUSÃO (Desde 2015 - 2023)

Nossas palestras e rodas de conversas contemplam

- Palestras em eventos internos e com seus clientes chaves;
- Mensagens contextualizadas com o negócio da empresa;
- Linguagens diferenciadas de acordo com a audiência e conteúdos (sênior, adulto jovem, etc.);
- Ministradas por executivos/as e/ou pessoas com deficiência;
- Construção de paradigmas desejados e dinâmicas inclusivas com as lideranças.

Quadro 04 - Descrição do Objeto

Descrever a ação principal a ser desenvolvida para solucionar o problema detectado pela OSC.

Realização de curso de autodesenvolvimento pessoal e profissional, com o objetivo de potencializar habilidades e competências socioemocionais, tornando possível ampliar realizações e ter uma vida com protagonismo, mais bem-sucedida e com autonomia. O projeto prevê ainda o acompanhamento dos responsáveis e a realização de uma palestra temática com acessibilidade.

Quadro 05 - Justificativa do Projeto

Descrever a importância do projeto para solucionar os problemas de forma clara e objetiva.

Os cursos de Empregabilidade MetaSocial, surgiram da necessidade de se criar espaços de pré-formação profissional e inserção produtiva para pessoas com deficiência intelectual e em estado de vulnerabilidade social.

Mesmo com os avanços na legislação que possuem medidas que visam à inclusão, acessibilidade e igualdade de oportunidades para as pessoas com deficiência, a sociedade ainda enfrenta desafios significativos quando se trata de efetivamente implementar essas políticas de forma abrangente e adequada.

Observamos que há uma necessidade de fornecer ferramentas eficazes para a promoção do desenvolvimento pessoal e profissional de pessoas com deficiência, aprimorando sua autoestima, confiança e habilidades de comunicação, além de fomentar a compreensão e apoio por parte de seus familiares e líderes das organizações sociais envolvidas.

Temos uma crescente demanda em melhorar o desenvolvimento pessoal e profissional, bem como promover a inclusão, autonomia e melhorar a qualidade de

vida das pessoas com deficiência.

Sendo assim, nosso projeto oferece Cursos de Pré-Formação além de projetos corporativos de Diversidade e Inclusão com mudança de cultura, e uma metodologia de inclusão laboral diferenciada que desenvolve habilidades socioemocionais e habilidades técnicas específicas a partir do serviço de Emprego Apoiado.

Nosso projeto visa integrar e ser um modelo para outras pessoas, entidades e empresas, bem como para a sociedade em geral.

Quadro 06 – Público-alvo e previsão de atendimentos

Descrever o público que será atendido, sua faixa etária e a previsão total de atendimentos do projeto.

Público-alvo

Pessoas com deficiência, responsáveis, membros de organizações sociais da área e familiares da cidade de São Paulo.

Previsão de atendimentos

Diretos

- 20 pessoas no curso (15 pessoas com deficiência e 5 em vulnerabilidade extrema); e
- 35 pessoas nos atendimentos aos responsáveis (organizações e familiares).

Indiretos:

- 10.000 pessoas através do impulsionamento da palestra nas redes sociais.

Quadro 07 - Objetivos

Objetivo Geral: demonstrar o resultado que se pretende alcançar com a realização do projeto.

Objetivos Específicos: são as etapas fundamentais para se alcançar o objetivo geral.

Objetivo Geral

Desenvolver as habilidades socioemocionais de pessoas e guiar e aconselhar os responsáveis, principalmente familiares e líderes de organizações ligadas às áreas de pessoas com deficiência, através da realização de curso de Pré-Formação Profissional e reuniões individuais e coletivas.

Objetivos Específicos

- Focar nas habilidades socioemocionais das pessoas, visando a independência e autonomia;
- Orientar os pais e responsáveis para estimular o protagonismo, autoestima e autoconfiança das pessoas com deficiência;

- Sensibilizar todos os envolvidos para o respeito ao individualismo e bem-estar, ao mesmo tempo que estimula a saída da zona de conforto voluntária;
- Oferecer aulas presenciais com vivências lúdicas para proporcionar uma aprendizagem prática e envolvente;
- Incentivar o autoconhecimento, a gestão de agenda, o conhecimento de direitos, noções de proteção, desenvolvimento psicomotor, boas práticas de alimentação e higiene, bem como o conhecimento sobre como se vestir para diferentes situações, especialmente no ambiente de trabalho;
- Promover a compreensão dos benefícios do trabalho, o desenvolvimento de noções de mobilidade (ir e vir) e a importância da acessibilidade.

Quadro 08 - Metas e Meios de Aferição

<p>Metas: são os resultados parciais a serem atingidos, demonstrando quantidades e qualidades. Atividades: ações necessárias para chegar aos resultados previstos nas metas. (incluir quantas metas e atividades forem necessárias) Meios de aferição: valor referencial para facilitar a comparação, ela pode ser quantitativa (número e ou valor) e qualitativa (satisfação) para acompanhar a execução das metas e atividades do projeto.</p>	
Metas	
Meta 01	Capacitar 20 pessoas para a inclusão laboral por meio do Emprego Apoiado (EA).
Atividade 1.1	Divulgação do curso SOU+AUTONOMIA para os interessados,
Atividade 1.2	Realizar inscrição das pessoas e elaboração do cronograma das aulas.
Atividade 1.3	Realização de 72 horas/aula do curso de Pré-formação Profissional SOU+AUTONOMIA.
Meta 02	Fornecer acompanhamento individual e em grupo para 35 pessoas, incluindo responsáveis, membros de organizações sociais e familiares.
Atividade 2.1	Divulgação dos encontros para os interessados.
Atividade 2.2	Realizar inscrição das pessoas e elaboração do cronograma dos encontros por turma.
Atividade 2.3	Conduzir 19 reuniões (individuais e em grupo) com os responsáveis de organizações sociais e familiares, com o objetivo de orientá-los e aconselhá-los sobre como evitar superproteção e infantilização;
Meta 03	Realizar palestra em formato live nas redes sociais da OSC.
Atividade 3.1	Preparação de conteúdo a ser trabalhado na palestra.

Atividade 3.2	Divulgação da palestra nas redes sociais da OSC
Atividade 3.3	Realização da palestra/live com a temática da independência e autonomia das pessoas.
Meios de aferição	
Meta 01	Preparar 20 pessoas para a inclusão laboral através do EA (Emprego Assistido)
Atividade 1.1	Fotografias e prints da divulgação feita no site e na OSC. Materiais divulgados.
Atividade 1.2	Lista dos inscritos, Formulário de inscrição e cronograma dos encontros.
Atividade 1.3	Fotografias e vídeos das atividades realizadas, avaliação dos alunos, formulários individuais aplicados no início e no final, lista de presença e relatório dos instrutores/mediadores sobre cada encontro.
Meta 02	Fornecer acompanhamento individual e em grupo para 35 pessoas, incluindo responsáveis, membros de organizações sociais e familiares.
Atividade 2.1	Fotografias e prints da divulgação feita no site e na OSC. Materiais divulgados.
Atividade 2.2	Lista dos inscritos, Formulário de inscrição e cronograma dos encontros por turma.
Atividade 2.3	Fotografias e vídeos das atividades realizadas, avaliação dos participantes, lista de presença e relatório dos instrutores/mediadores sobre cada encontro.
Meta 03	Realizar palestra em formato live nas redes sociais da OSC.
Atividade 3.1	Roteiro elaborado para a live com conteúdos a serem trabalhados.
Atividade 3.2	Fotografias e prints da divulgação feita no site e na OSC. Materiais divulgados.
Atividade 3.3	Fotografias e vídeos da atividade realizada e relatório palestrante sobre a atividade.

Quadro 09 – Metodologia

<p>Explicar passo a passo como será realizado o projeto, ou seja, quais as ações (aulas, atendimentos e estratégias) a serem realizadas pela OSC que atendam os objetivos, metas e atividades para cumprir o objeto.</p>
<p>Sou+Autonomia busca:</p> <ul style="list-style-type: none"> - focar nas habilidades socioemocionais para independência e autonomia das pessoas. - guiar e aconselhar aos pais e responsáveis para evitarem a superproteção e infantilização.

- promover uma forte orientação aos pais e responsáveis também no estímulo ao protagonismo, autoestima e autoconfiança para que com isso cada uma possa ser sua melhor versão.
- sensibilizar para o respeito ao individualismo e bem-estar ao mesmo tempo estimular para a zona de desconforto voluntária
- proporcionar aulas presenciais com vivências lúdicas;
- incentivar ao autoconhecimento, agenda, direitos, noções de proteção, psicomotricidade, boas práticas de alimentação, higiene, como se vestir para diferentes situações (especialmente no trabalho), benefícios de trabalhar, noções do ir & vir, e acessibilidade.

AULAS

Estimamos 10 aulas.

- Andrea Barbi como coordenadora e professora principal.
- Regiane Silva como psicóloga, responsável técnica e como apoio nas aulas, observações, notas e adequações individuais.
- Juliana Righini como mediadora com os responsáveis e famílias. Acompanhar parte das aulas e coordenar as reuniões para o devido guiando/aconselhando às pessoas e famílias/responsáveis envolvidos.
- Val Antunes como apoio nas aulas, observação e notas, mediação e apoio na aplicação da metodologia do EA na colocação laboral.
- Ana Cristina Faria como mediadora da parte de psicomotricidade, incluindo a participação em aulas e orientação aos participantes e famílias e responsáveis.

Nº de alunos: 20

Carga horária: 72 horas/aulas

Programa: aulas presenciais, vivências lúdicas e dinâmicas de autoconhecimento, comportamento e atitudes adequadas às situações de trabalho e independência na vida adulta.

- Metodologia MetaSocial;
- CHA, EA, empoderamento;
- Trabalho com os alunos e pais/responsáveis.

Objetivo

- Postura adequada
- Criar oportunidades / Inclusão laboral

Competências emocionais

- Empoderamento
 - Opinião própria, protagonismo, autoconfiança, autoestima e preferências.
- Comportamentos e Atitudes
 - Postura, regras, etiquetas, percepção do adequado, etc.
- Equilíbrio e Maturidade Emocional

- Autocontrole, ação e reação, vivências de percepção e desconstrução.
- Proteção
 - Física, moral, sexual e virtual (Eu me protejo).
- Autonomia
 - Higiene, alimentação, se vestir, dinheiro, ir e vir.
 - Parte das aulas separando os meninos e meninas.

ACOMPANHAMENTO INDIVIDUAL E CONJUNTO

Nº de reuniões: 19

Frequência: Serão 4 em grupos de 8-12 pessoas e 15 individuais por aluno.

Carga horária: 18 horas

PALESTRA

Com a temática da independência e autonomia das pessoas. Com acessibilidade plena.

Palestrante: Fernando Vasconcelos Heiderich

Duração: 30 minutos.

Público-alvo: Pessoas com deficiência, responsáveis e comunidade em geral.

Previsão de visualizações: 10.000 pessoas.

Locais de veiculação: <https://www.instagram.com/institutometasocial> e <https://www.facebook.com/InstitutoMetaSocial>

CRONOGRAMA

ETAPA: PLANEJAMENTO

30 dias – 1 mês

- Contratação da equipe do projeto:
Através da assinatura de contratos com pessoas jurídicas/MEI, com finalidade e duração descritas no projeto.
- Material de divulgação/comunicação
 - Impresso e digital;
 - Envio para o público através das redes sociais do Instituto Metasocial:
 - Site: <https://www.metasocial.org.br>
 - Facebook: <https://www.facebook.com/InstitutoMetaSocial>
 - Instagram: <https://www.instagram.com/institutometasocial>
- Reuniões de pré-produção: as reuniões serão presenciais ou mistas com as pessoas e parceiros envolvidos, guiados por um briefing claro do propósito de cada peça/parte, pontos-chaves da comunicação e públicos-alvos.
As reuniões serão no espaço coworking da MTM Empreendimentos e

Participações Ltda, na rua Pintassilgo 463 em São Paulo.

Os horários deverão ser entre 9:00 e 18:00 hrs com a participação da diretoria de Comunicação do Instituto MetaSocial e pessoas chaves envolvidas no projeto.

ETAPA: PRODUÇÃO/EXECUÇÃO

120 dias – 10 meses

MÊS 2

- Início da divulgação com abertura das inscrições.
- Gravação da palestra.

MÊS 3

- Edição e inclusão de acessibilidade na palestra.
- Inscrições: o processo de inscrição inclui formulários específicos, divulgados em diferentes meios e formas (presencial e virtualmente). Sempre deixamos uma lista de espera – se houver – para os casos de desistência ou impedimento de alguma pessoa selecionada.

MÊS 4

- Veiculação da palestra nas redes sociais.

MESES 4 a 11

- Realização das aulas: as aulas serão presenciais com possíveis apoios virtuais. Em alguns casos deveremos ter um sistema misto visando a facilitação para famílias e responsáveis.
- Divulgação das atividades realizadas, divulgadas através das redes sociais do Instituto Metasocial:

- Site: <https://www.metasocial.org.br>
- Facebook: <https://www.facebook.com/InstitutoMetaSocial>
- Instagram: <https://www.instagram.com/institutometasocial>

MESES 4 a 12

- Realização do acompanhamento individual e conjunto.

ETAPA: FINALIZAÇÃO/PÓS-PRODUÇÃO

30 dias – 1 mês

- Clipping do projeto.
- Reunião com a equipe do projeto, para avaliação final.
- Preparação do relatório de realização.

RECURSOS HUMANOS

Nos orçamentos que foram apresentados há valores no orçamento que se refere a períodos diferentes de meses. Isso ocorre porque alguns dos profissionais contratados não participam do projeto o tempo todo, apenas em determinados períodos.

Mediadora em Psicomotricidade e Efeitos Positivos: atua apenas durante 5 meses do projeto.

Mediador em emprego Apoiado: atua apenas durante 5 meses do projeto.
 Mediador Famílias e Responsáveis atua apenas durante 5 meses do projeto.

Quadro 10 - Cronograma de Realização do Projeto

Forma de execução do projeto e de cumprimento de metas. Detalhar como serão realizadas as metas e atividades durante o projeto.

Metas	Especificação	Unidade	Quantidade	Data Início	Data Término
Meta 01	Capacitar 20 pessoas para a inclusão laboral por meio do Emprego Apoiado (EA).	Pessoas	20	Mês 1	Mês 11
Atividade 1.1	Divulgação do curso SOU+AUTONOMIA para os interessados	Divulgações	1	Mês 4	Mês 11
Atividade 1.2	Realizar inscrição das pessoas e elaboração do cronograma das aulas.	Inscrições	20	Mês 5	Mês 5
Atividade 1.3	Realização de 72 horas/aula do curso de Pré- formação Profissional SOU+AUTONOMIA.	Pessoas	20	Mês 6	Mês 11
Meta 02	Fornecer acompanhamento individual e em grupo para 35 pessoas, incluindo responsáveis, membros de organizações sociais e familiares.	Pessoas	35	Mês 2	Mês 12

Atividade 2.1	Divulgação dos encontros para os interessados.	Divulgação	1	Mês 2	Mês 12
Atividade 2.2	Realizar inscrição das pessoas e elaboração do cronograma dos encontros por turma.	Inscrições	35	Mês 2	Mês 3
Atividade 2.3	Conduzir 19 reuniões (individuais e em grupo) com os responsáveis de organizações sociais e familiares, com o objetivo de orientá-los e aconselhá-los sobre como evitar superproteção e infantilização;	Pessoas	35	Mês 2	Mês 12
Meta 03	Realizar palestra em formato live nas redes sociais da OSC.	Palestra	1	Mês 2	Mês 4
Atividade 3.1	Preparação de conteúdo a ser trabalhado na palestra.	Roteiro	1	Mês 2	Mês 2
Atividade 3.2	Divulgação da palestra nas redes sociais da OSC	Divulgação	1	Mês 4	Mês 4
Atividade 3.3	Realização da palestra/live com a temática da independência e autonomia das pessoas.	Palestra	1	Mês 4	Mês 4

*O mês 1 é reservado ao planejamento do projeto com contratação da equipe do projeto e dos serviços.

Quadro 11 - Cronograma de Receitas e Despesas

Periodicidade (semana, mês, ano...)	Receitas (descrição)	Valor (R\$)	Despesas (descrição)	Valor (R\$)
Parcela Única	Repasse SMPED	97.979,17		
Mês 1			Coordenação de produção; Designer gráfico	4.000,00
Mês 2			Contratação de pessoal	2.600,00
Mês 2			Gravação da palestra; Cartaz A3; Consultoria em Diversidade e Inclusão	4.079,17
Mês 3			Contratação de pessoal	2.600,00
Mês 3			Palestra (edição de acessibilidade); Consultoria em Diversidade e Inclusão	8.500,00
Mês 4			Contratação de pessoal	7.600,00
Mês 4			Assessor de Imprensa; Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel auditório; Aluguel salas individuais	4.500,00
Mês 5			Contratação de pessoal	7.600,00
Mês 5			Assessor de Imprensa; Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel	7.050,00

			auditório; Aluguel salas individuais	
Mês 6			Contratação de pessoal	7.600,00
Mês 6			Assessor de Imprensa; Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel auditório; Aluguel salas individuais	5.050,00
Mês 7			Contratação de pessoal	7.600,00
Mês 7			Assessor de Imprensa; Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel auditório; Aluguel salas individuais	5.050,00
Mês 8			Contratação de pessoal	2.600,00
Mês 8			Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel auditório; Aluguel salas individuais	4.300,00
Mês 9			Contratação de pessoal	2.600,00
Mês 9			Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão; Aluguel salas individuais	2.050,00
Mês 10			Contratação de	2.600,00

			peçoal	
Mês 10			Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão	1.750,00
Mês 11			Contratação de peçoal	2.600,00
Mês 11			Gestor de redes Sociais; Impulsionamento de Mídias; Consultoria em Diversidade e Inclusão	1.750,00
Mês 12			Gestão contábil	3.900,00
Total			Total	97.979,17

Quadro 12 - Plano de Divulgação

Descrever como o projeto será divulgado, locais de divulgação e frequência. Incluir o endereço eletrônico das redes sociais da entidade em que o projeto será citado.

I. COMUNICAÇÃO EXTERNA

1. CARTAZ A3 impresso para uso no local de realização.

2. POSTS e BANNERS para redes sociais.

Frequência: 1 por semana durante 3 meses.

Locais:

- <https://www.instagram.com/institutometasocial>
- <https://www.facebook.com/InstitutoMetaSocial>

3. MÍDIA DE INTERNET

- Mídia orgânica e paga.
- Gestor de redes sociais.

II. COMUNICAÇÃO INTERNA

- Distribuição da agenda de atividades a todos os envolvidos no projeto.
- Distribuição de conteúdo para todos os envolvidos no projeto poderem redistribuir nas suas próprias redes sociais: Post, banners e links de conteúdos.

Quadro 13 - Contrapartida

(Preencher o quadro APENAS se houver contrapartida da entidade)

Contrapartida: atividades que a proponente pode oferecer em complementação a parceria, para auxiliar na realização do projeto. Exemplos: recursos humanos, espaço físico, equipamentos ou outros.

Especificação	Descrição detalhada do item	Unidade medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Material	Não se enquadra				
	Subtotal de materiais				
Serviços	Não se enquadra				
	Subtotal de serviços				
Total Geral					

Quadro 14 – Recursos Humanos

Colocar a relação de cargos que farão parte do projeto e que devem ser adequados com as informações enviadas nos currículos anexados.

Cargo	Qtd profissionais	Carga horária mensal	Remuneração mensal	INSS mensal	FGTS mensal	Outro imposto	Qtd meses	Custo total do projeto
Coordenadora pedagógica	1	35	1.400,00	-	-	-	10	14.000,00
Psicóloga	1	30	1.200,00	-	-	-	10	12.000,00
Mediadora em Psicomotricidade e Efeitos Positivos	1	15	1.000,00	-	-	-	4	4.000,00
Mediadora em emprego Apoiado	1	35	2.000,00	-	-	-	4	8.000,00
Mediadora Famílias e Responsáveis	1	30	2.000,00	-	-	-	4	8.000,00
Total Geral								46.000,00

Obs: Contratação por Pessoa Jurídica e MEI

Quadro 15 – Materiais e Serviços

Material: São equipamentos como materiais de escritório, aquisição de equipamentos de tecnologia entre outros.					
Serviço: São atividades ligadas a serviços de contabilidade, serviços de terceirizados, entre outros.					
Especificação	Descrição detalhada do item	Unidade medida	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Material					
	Subtotal de materiais				
Serviços	Coordenadora pedagógica	Meses	10	1.400,00	14.000,00
	Psicóloga	Meses	10	1.200,00	12.000,00
	Mediador em Psicomotricidade & Efeitos Positivos da atividade física adequada no cognitivo e saúde física	Meses	4	1.000,00	4.000,00
	Mediador em emprego Apoiado	Meses	4	2.000,00	8.000,00
	Mediador Famílias e Responsáveis	Meses	4	2.000,00	8.000,00
	Serviço de Coordenação de produção	Serviço	1	10.000,00	10.000,00
	Gravação da palestra	Minutos	30	1.000,00	1.000,00
	Edição palestra com acessibilidade plena	Serviço	1	5.500,00	5.500,00
	Serviço de Assessoria de imprensa	Meses	4	750,00	3.000,00
	Serviço de Design gráfico	Serviço	1	2.000,00	2.000,00
	Serviço de Gestão de redes sociais	Meses	10	400,00	4.000,00
	Impulsioneamento redes sociais	Meses	10	200,00	2.000,00
	Cartaz A3	Unidade	3	26,39	79,17
	Serviço de Gestão contábil	Serviço	1	3.900,00	3.900,00
	Consultoria em Diversidade e Inclusão	Mês	10	1.000,00	10.000,00
	Aluguel auditório (4 horas x 10 dias) - 2 turnos por	Turno	20	450,00	9.000,00

Material: São equipamentos como materiais de escritório, aquisição de equipamentos de tecnologia entre outros.

Serviço: São atividades ligadas a serviços de contabilidade, serviços de terceirizados, entre outros.

	dia, totalizando 8 horas por dia				
	Aluguel salas individuais	Hora	30	50,00	1.500,00
Subtotal de serviços					97.979,17
Total Geral					97.979,17

Quadro 16 – Tabela Orçamentária

Neste quadro deve-se apresentar 03 cotações de todos os materiais e serviços que serão utilizados no projeto.								
Descrição detalhada do item (material e serviço)	Unidade medida	Qtd	Empresa 01	Valor Unitário	Empresa 02	Valor Unitário	Empresa 03	Valor Unitário
Coordenadora pedagógica	Meses	10	Curriculum.com.br - INDEEd	4.002,00	SENAI - INDEED	3.572,00	COLEGIO SANTO ANJO - INDEED	3.501,00
Psicóloga	Meses	10	CONSULTORIA PARTICULAR - GLASSDOOR	6.000,00	Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina - GLASSDOOR	6.016,00	Associação Saúde da Família (ASF) - GLASSDOOR	7.006,00
Mediador em Psicomotricidade & Efeitos Positivos da atividade física adequada no cognitivo e saúde física	Meses	4	UNIVESP - GLASSDOOR	3.000,00	EE Henrique Sammartino Alferes - GLASSDOOR	3.000,00	Instituto Brasileiro de Aprendizagem - SABER - GLASSDOOR	3.000,00
Mediador em emprego Apoiado	Meses	4	UNIVESP - GLASSDOOR	3.000,00	EE Henrique Sammartino Alferes - GLASSDOOR	3.000,00	Instituto Brasileiro de Aprendizagem - SABER - GLASSDOOR	3.000,00
Mediador Famílias e Responsáveis	Meses	4	UNIVESP - GLASSDOOR	3.000,00	EE Henrique Sammartino Alferes - GLASSDOOR	3.000,00	Instituto Brasileiro de Aprendizagem - SABER - GLASSDOOR	3.000,00
Serviço de Coordenação de produção	Serviço	1	T.A.O PRODUCOES	18.000,00	REDE CIDADE	12.000,00	PRUMOPRO	10.000,00
Gravação da palestra	Minutos	30	T.A.O PRODUCOES	2.000,00	REDE CIDADE	1.500,00	PRUMOPRO	1.000,00

Edição palestra com acessibilidade plena	Serviço	1	T.A.O PRODUCOE S	8.500,00	REDE CIDADE	5.500,00	PRUMOPRO	5.500,00
Serviço de Assessoria de imprensa	Meses	4	SantosPress Comunicação GLASSDOOR	2.000,00	Arte Presse - GLASSDOOR	3.000,00	MMEditorial - GLASSDOOR	4.000,00
Serviço de Design gráfico	Serviço	1	Faculdade Campos Elisios - GLASSDOOR	2.870,00	SESC - GLASSDOOR	5.020,00	TELEFÓNICA - GLASSDOOR	2.750,00
Serviço de Gestão de redes sociais	Meses	8	PRUMOPRO	2.000,00	REDE CIDADE	2.000,00	T.A.O PRODUCOE S	2.500,00
Impulsionamento redes sociais nas redes	Meses	8	PRUMOPRO	2.000,00	REDE CIDADE	2.000,00	T.A.O PRODUCOE S	2.000,00
Cartaz A3	Unidade	3	Grafica online sp	29,99	FOLHETOS MAIS MARATOS	27,99	EXPANSIVA	26,39
Serviço de Gestão contábil e financeira	Serviço	1	MOVILLE - GLASSDOOR	3.000,00	CLESS COSMÉTICOS - GLASSDOOR	3.000,00	LILLA HUCK OTRANTO E CAMARGO - GLASSDOOR	3.000,00
Consultoria em Diversidade e Inclusão	Mês	10	MAIS DIVERSIDAD E - GLASSDOOR	6.000,00	SANTO CAOS - GLASSDOOR	18.000,00	Diverse Incluir Para Inovar - GLASSDOOR	8.000,00
Aluguel auditório	Turno	18	Ponto Brasil	450,00	Conviva (Auditório)	504,00/	MAM	8.000,00

Aluguel salas individuais	Hora	30	My florida	90,00	Conviva (Sala)	55,00	2WORK	50,00
---------------------------	------	----	------------	-------	----------------	-------	-------	-------

Quadro 17 – Cronograma de Desembolso

Rubricas	Parcela Única	Total
Recursos Humanos/Serviços		97.979,17
Material		0,00
Total Geral		97.979,17
Contrapartida (se houver)		0,00
Total Geral		97.979,17

São Paulo, 15 de agosto de 2023.



Fernando Vasconcelos Heiderich

CPF [REDACTED]



Regiane Ferreira da Silva

CRP/SP 30740