

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA EMPRESA SÃO PAULO OBRAS – SPOBRAS, REALIZADA NO DIA 24 DE FEVEREIRO DE 2017.

No dia vinte e quatro de fevereiro de dois mil e dezessete, às treze horas, por convocação do Senhor Presidente e com a presença dos signatários desta ata, realizou-se reunião ordinária mensal do Conselho de Administração da empresa São Paulo Obras – SPObras, em sua sede social localizada na Praça do Patriarca, nº 96 – 8º andar, Centro, nesta Capital. Abrindo a reunião o Senhor Presidente, Dr. Vitor Aly, informou não ter ocorrido decisão quanto à eventual alteração na composição do Conselho de Administração, medida de competência da Prefeitura Municipal. Em seguida, passou a palavra para o Dr. Paulo Santoro de Mattos Almeida, Diretor Administrativo e Financeiro, que prestou informações acerca dos princípios e diretrizes fixados pela Lei Federal nº 13.303/2016, aplicáveis a esta empresa, como um todo, inclusive aos Conselhos de Administração. Acrescentou ter sido constituída Comissão para análise dos impactos em São Paulo Obras, decorrentes da aplicação dessa lei, citando alguns itens de atendimento imediato. Retomando a palavra, o Senhor Presidente fez explanação sobre o PMO (Project Management Office - Escritório de Gerenciamento de Projetos e Empreendimentos), cuja implantação objetiva a aplicação, na empresa, das mais modernas práticas de gestão municipal, as quais, posteriormente, constituirão serviços a serem prestados por SPObras às Secretarias Municipais de Serviços e Obras e da Saúde. A seguir, passou a discorrer sobre esse projeto, abordando os seguintes aspectos: o que são PMO e PMBOK, o primeiro, voltado à implantação de melhorias nos processos de governança, não só em SPObras, como em todas as empresas; o segundo, como guia, referência/inspiração das melhores práticas de gestão de empreendimentos; acrescentou que foi criada, nesta empresa, uma assessoria que apoia e padroniza o planejamento em gestão dos empreendimentos, o que é feito em conjunto com os empregados, de forma que todos participem de sua gestão; o Presidente, falando sobre o espaço do PMO e fazendo um paralelo com uma companhia aeronáutica, explicou que também nesta empresa, há necessidade de indicadores, processos e ferramentas, visão do todo, modelagem de sistemas de informação e comunicação, capacitação e proposituras de técnicas e métodos (LEAN e BIM, inclusive), medidas que trarão os seguintes resultados: aprimoramento dos procedimentos e práticas já existentes na SPObras; integração das informações; comunicação precisa para auxiliar nas tomadas de decisão; melhoria dos processos de gestão, de maneira a aprofundar o conhecimento e auxiliar no domínio sobre os fatos; prever resultados; cumprimento de cronogramas; redução de custos, por eficiências conquistadas, eliminação e prevenção de riscos, além de melhoria e alinhamento com os anseios do cliente e da população, nas contratações. Acrescentou terem sido realizados workshops com grupos de funcionários e que o plano de projetos e a análise de risco, assim como o plano de execução do PMO estarão prontos, respectivamente, até julho e outubro do corrente ano, sendo que 08 de novembro de 2018 é o marco para que o PMO atinja o nível de maturidade, dentro da empresa. Durante a explanação, ocorreram intervenções e pedidos de esclarecimentos por parte dos Senhores Conselheiros, não só quanto a assuntos gerais da empresa, mas, principalmente, com referência ao PMO, ressaltando a importância da participação dos funcionários, o que entendem representar mudança de paradigma; nessa oportunidade, o Conselheiro Matheus Sabadin Bueno indagou se o PMO também tem enfoque na relação interna dos funcionários com a empresa



ou apenas na relação desta com a comunidade. Explicou o Senhor Presidente que o PMO tem um capítulo dedicado ao RH, com práticas e processos no sentido de engajar os funcionários no objetivo da empresa, fazendo-os se sentirem parte da equipe. Após, o mesmo Conselheiro consignou que, na condição de representante dos empregados, vê com bons olhos as mudanças que resultarão do PMO, aguardando-os, com expectativa, ao que o senhor Presidente afirmou que, sem funcionários, não há PMO. Após, como os senhores Conselheiros consideraram-se satisfeitos com as informações e esclarecimentos prestados, nada mais desejando perguntar, o senhor Presidente, agradecendo a presença de todos, encerrou a reunião, da qual eu, Hilda Mitiko luamoto Pacheco, *Hilda*, Chefe de Gabinete, lavrei a presente ata que, lida e aprovada, foi assinada pelos integrantes do Conselho.

São Paulo, 24 de fevereiro de 2017.



VITOR LEVY CASTEX ALY



ADALBERTO ANGELO CUSTÓDIO



ADRIANO DIOGO



ANTONIO RODRIGUES MARTINS



MARIA LUIZA GOMES DA SILVA AZEVEDO



MATHEUS SABADIN BUENO



OSWALDO NAPOLEÃO ALVES

