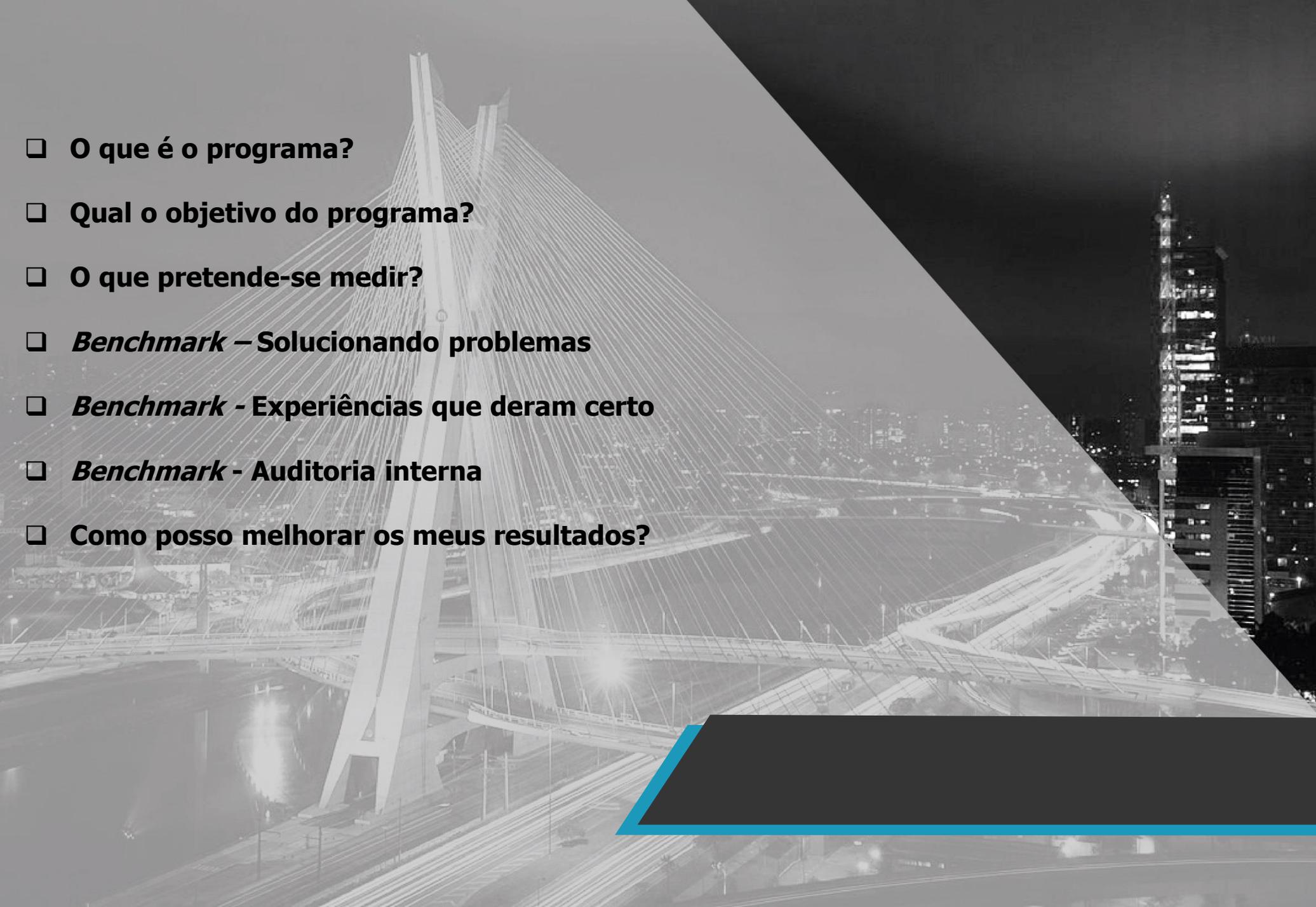




**PREFEITURA DE**  
**SÃO PAULO**  
GESTÃO

Gestores da Economia – SMG

- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?
  - Benchmark** – Solucionando problemas
  - Benchmark** - Experiências que deram certo
  - Benchmark** - Auditoria interna
  - Como posso melhorar os meus resultados?

- 
- ❑ **O que é o programa?**
  - ❑ **Qual o objetivo do programa?**
  - ❑ **O que pretende-se medir?**
  - ❑ ***Benchmark* – Solucionando problemas**
  - ❑ ***Benchmark* - Experiências que deram certo**
  - ❑ ***Benchmark* - Auditoria interna**
  - ❑ **Como posso melhorar os meus resultados?**

- O Programa "Gestores da Economia", instituído em 31 março de 2017, pelo decreto nº 57.640, faz parte do programa de metas do plano de governo.



- O projeto "Gestores da Economia", Projeto 63 (Meta 46), objetiva reduzir em 20% das despesas operacionais indiretas de Prefeitura de São Paulo (PMSP).
- Secretaria de Gestão - PMSP

- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?**
  - O que pretende-se medir?
  - Meus números não batem com o divulgado. O que está acontecendo?
  - Problemas encontrados
  - Entendendo meus resultados
  - Benchmark* – Solucionando problemas
  - Benchmark* - Experiências que deram certo
  - Benchmark* - Auditoria interna
  - Como posso melhorar os meus resultados?

- O gestores da economia tem como objetivo trazer responsabilidade dos gastos as Secretarias, Prefeituras Regionais e na Administração Indireta, permitindo uma visão holística das despesas e um controle minucioso dos gastos não diretamente associados com os serviços prestados aos cidadãos.



- Cultura de zelo aos gastos públicos.



- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?**
  - Benchmark* – Solucionando problemas
  - Benchmark* - Experiências que deram certo
  - Benchmark* - Auditoria interna
  - Como posso melhorar os meus resultados?

- Com o projeto gestores da economia desejamos medir e reduzir as **despesas operacionais indiretas** dos órgãos da PMSP
  - Com o que a prefeitura de São Paulo gasta?
  - Como saber quais órgãos da Prefeitura estão tendo bons desempenhos?
  - Como controlar as despesas?



Levantamento  
das Despesas



Indicadores  
chaves



Constatação



Apontamentos e  
Discussões



Economia e  
Melhor Compreensão



- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?
  - Benchmark – Solucionando problemas**
  - Benchmark - Experiências que deram certo**
  - Benchmark - Auditoria interna**
  - Como posso melhorar os meus resultados?**

Não consigo reduzir minhas despesas.

A contenção de despesas operacionais indiretas pode ser uma tarefa árdua. Muitas das principais despesas, como água, energia e alugueis, são difíceis de serem reduzidas da noite para o dia. Nossa intenção é a criação de um canal de comunicação que facilite a superação dessas barreiras, para que possamos incentivar e compartilhar boas práticas e o desenvolvimento de soluções.

Portanto....



### 1. Seja Criativo

- A criatividade é a principal aliada quando esforços como este são necessários.
- Novas soluções podem ser criadas, soluções já existentes podem ser adaptadas.
- Ser criativo é essencial para enxergar mudanças e facilitar o rompimento de hábitos anteriormente considerados imutáveis, aprimorando despesas e tornando o setor público e seu atendimento à população mais eficiente.



### 2. Procure nas entrelinhas. Soluções simples geralmente são as melhores.

- Muitas vezes pequenas mudanças permitem impactos significativos quando agregados.
- Além disso, a simplicidade da elaboração facilita a incorporação dessas práticas por colegas e pela comunidade.
- Assim, pequenas (e simples) mudanças conseguem atingir objetivos de modo mais amplo e sem a exigência dos esforços de casos mais estruturais. Tornando as soluções mais eficazes.



### 3. Não carregue toda a responsabilidade.

- Compartilhe ideias com seus colegas, eles podem ajudar de diferentes formas, tanto na implantação de soluções, quanto em sua elaboração e aprimoramento.
- Uma responsabilidade compartilhada facilita que os resultados sejam atingidos e permite um maior empenho de todos, sem sobrecarregar ninguém.





### 4. Converse com demais gestores, compartilhe experiências

- Muitas vezes, o problema enfrentado foi solucionado por outros gestores em outros órgãos e indica o caminho para a resolução das adversidades encontradas pela sua pasta.
- A demonstração da resolução do problema encontrada por seu grupo é capaz de ajudar outros órgãos em situações similares.
- O compartilhamento de experiências torna o processo mais dinâmico e cria um canal de comunicações capaz de responder com muito mais facilidade e adequação às adversidades encontradas.

### 5. Construa um processo colaborativo

- A construção de uma rede de saberes aplicados ao setor público é capaz modificar parâmetros antes não considerados.
- Para que o setor público consiga responder com a velocidade e precisão que a sociedade exige é necessária a interação entre os agentes e engajamento.



- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?
  - Benchmark* – Solucionando problemas
  - Benchmark* - Experiências que deram certo**
  - Benchmark* - Auditoria interna
  - Como posso melhorar os meus resultados?



### Alguns exemplos práticos:

- Prefeitura Regional Freguesia do Ó - Brasilândia:
  - Menor consumo de energia elétrica por meio da instalação de lâmpadas de led sem reator e troca de interruptores;
  - Menor consumo de água por aproveitamento do uso de água das calhas e limpeza da caixa d'água.
- Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência:
  - Menor gasto com locação por meio de reaproveitamento de espaços, permitindo a rescisão de contratos desnecessários;
  - Redução de gastos com copa através da instalação de máquinas automatizadas de café;
  - Alteração no horário dos serviços de vigilância para o período de funcionamento da Secretaria.



### Alguns exemplos práticos:

- Prefeitura Regional Jaçanã-Tremembé:
  - Negociação do preço de alugueis, acarretando em redução de despesa;
  - Diminuição no número de veículos leves com motorista.
- Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania:
  - Redução no uso de veículos leves com a extinção de um contrato com 15 veículos passando a adotar o uso de aplicativo;
  - Diminuição na emissão de passagens aéreas, sendo necessária a justificativa da importância para SMDHC quando requisitadas;
  - Unificação de almoxarifados devido à incorporação da Secretaria de Políticas para a Mulher e Igualdade Racial, permitindo um maior controle no uso de materiais e evitando o desperdício.



Alguns exemplos práticos:

- COHAB
  - Redução de despesas em Vigilância Ostensiva:
    - Construção de uma matriz de risco de ocupação, o que permitiu diminuição nos custos do serviço, priorizando rondas móveis, lacração e a construção de muros ;
    - Maior cobertura de área de vigilância que, através de parceria com a SMSU, utilizou drones para monitoramento de áreas, auxiliando na tomada de decisões e preservando a integridade de servidores e de ocupações irregulares;
    - Participação da sociedade civil organizada na Gerência de Segurança da COHAB.

- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?
  - Benchmark – Solucionando problemas**
  - Benchmark - Experiências que deram certo**
  - Benchmark - Auditoria interna**
  - Como posso melhorar os meus resultados?



**Exemplo prático:**

- **Secretaria Municipal de Gestão:**
  - Linhas de telefone que não eram utilizadas recebiam ligações
  - Conta de luz de um depósito desativado
- Desta forma, a realização de auditoria facilita o alcance de metas e a remoção de despesas desnecessárias.

- 
- O que é o programa?
  - Qual o objetivo do programa?
  - O que pretende-se medir?
  - Benchmark* – Solucionando problemas
  - Benchmark* - Experiências que deram certo
  - Benchmark* - Auditoria interna
  - Como posso melhorar os meus resultados?**

## Burlar o sistema de medição

- Não confere a gestão adequada de recursos dentro de seu próprio órgão orçamentário;
- Prejudica a transparência e a prestação do serviço à população;
- Ação de forma contrária aos princípios da eficiência e moralidade da Administração Pública;



## Agir de forma proativa

- Seja proativo. Conheça as potencialidades e dificuldades de seu âmbito de atuação e busque melhoria constante.
- Acompanhe os resultados e se pergunte: "por que isso está acontecendo?"
- Adote uma postura inclinada à troca de experiências, de forma a progredir e buscar melhores resultados.





Converse com sua equipe.

Discutam soluções viáveis.

Deixe claro o que é o programa e quais os objetivos.



Criatividade.

Quais partes desse serviço/materiais são realmente necessários?

Aja de forma colaborativa.

Converse com demais gestores.





**PREFEITURA DE**  
**SÃO PAULO**  
**GESTÃO**