

PAUTA PARA A MESA SETORIAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DA SMS

18/05/2023

➤ Novos itens, nunca debatidos:

CARREIRA / VIDA FUNCIONAL

1. Jornada especial para servidores/as com familiares PCD;
2. Regulamentação do pagamento do Adicional Noturno;
3. Problema no Sigpec, o qual faz com que quem tem dois vínculos só receba o Auxílio Refeição de um dos vínculos;
4. PSM Prof. João Catarin Mezomomais (Lapa): problemas de RH e incertezas em relação ao destino dos servidores de tal unidade quando da entrega da UPA Lapa;
5. Esclarecimentos sobre a mudanças de regras na concessão de faltas abonadas;
6. Esclarecimentos sobre a regulamentação da Gratificação por Local de Trabalho nas unidades da Saúde e no HSPM (Lei 17.722/2021);

ATENÇÃO SECUNDÁRIA À SAÚDE

1. Problemas de estrutura e de condições de trabalho da UPA Perus;
2. Retorno sobre os problemas de Recursos Humanos, Estrutura física e Assistência ao paciente no PSM Augusto Gomes de Mattos;

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

7. UVIS Parelheiros:
 - a. Práticas antisindical na unidade;
 - b. Pressão para que as/os trabalhadoras/es a realizem nebulização com filtros de máscaras vencidos;
8. Férias suspensas para os novos servidores do Sistema de Vigilância em Saúde;
9. Pagamento de plantões extra realizados aos sábados e domingos para os/as Agentes de Endemias;
10. "Descontinuidade de ações de vigilância pelo corte de plantões e jornadas";
11. Esclarecimentos sobre que categorias profissionais estão sendo nomeadas para o trabalho na COVISA e como será a distribuição destes profissionais no território da cidade;
12. HSPM
13. Informações sobre possíveis terceirizações de setores do HSPM pela Uninove.

SAMU

1. Solicitação de Adicional por Periculosidade para os pilotos de URANS;
2. Ambulâncias do SAMU sendo, novamente, orientadas a saírem sem macas para atendimentos;

3. Servidores sofrendo constrangimento via rádio (por parte do CORE, PATE, Regulação Médica, ou Rádio Operador) e médicos da regulação sendo coagidos a empenhar todos os recursos para deixar a tela limpa, sem observância de critérios de gravidade;

4. Informações sobre integração do SAMU com o COPOM/COBOM;

➤ **Atualização de informações:**

CARREIRA / VIDA FUNCIONAL

14. Problemas no processo de remoção, deflagrado pela Portaria 600/2021, de servidores municipalizados;
15. Falta de profissionais de RH que conheçam as questões funcionais relacionadas aos servidores municipalizados;
16. Direito de reopção para quem optou por ficar nas OSS em processos de remoções anteriores;

PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO

1. Reunião com secretário sobre reorganização da mesa de negociação;
2. Participação de Representantes dos Servidores no Comitê Municipal de Humanização;

ATENÇÃO SECUNDÁRIA À SAÚDE

1. Servidores públicos cobrindo a escala de trabalhadores terceirizados em setores assumidos pela SPDM no HM Dr. Waldomiro de Paula e no HM Dr. Arthur Ribeiro de Saboya;

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

2. Covisa: Previsão das reformas estruturais e tecnológicas: Estrutura física, Mobiliário, EPI, Aumento da REDE, Equipamentos de informática, carros em número adequado;
3. Ações para mitigar a violência contra agentes de endemias e autoridades sanitárias;
4. Publicação em DO do GT do Sistema de Vigilância em Saúde, conforme determinação do MPT, com os nomes dos/as trabalhadores/as que irão compô-lo;

➤ **Pendências/Sem atualização:**

CARREIRA / VIDA FUNCIONAL

1. Regras para convocação de servidores/as para o cumprimento de plantões extras
2. Articulação entre SES e SMS para a resolução dos problemas dos Servidores Municipalizados: Gratificação de Difícil Acesso; Pagamento do trabalho extraordinário COVID-19 para os Municipalizados, inclusive VR e VT; Saúde e segurança do Servidor Municipalizado;
3. Alinhamento de tabela para a aplicação da PEC 22/2011, que estipula um piso salarial nacional de dois salários-mínimos para os agentes comunitários de saúde e de combate às endemias, para os/as trabalhadores/as da saúde pública municipal;

ATENÇÃO SECUNDÁRIA À SAÚDE

1. **Suspensão de distribuição de roupas privativas nos HMs Dr. Arthur Ribeiro de Saboya (Jabaquara) e Dr. Benedicto Montenegro (Jd. Iva) sem fornecimento de uniformes;**
2. **Problemas na autoclave do Hospital Maternidade Vila Nova Cachoeirinha, que faz com que profissionais da enfermagem sejam coagidos a realizarem o transporte de materiais esterilizáveis para o HSPM;**

HSPM

1. **Extinção do Controle Social no HSPM;**
2. **Problemas na marcação de consultas via 156;**
3. **Quadro de pessoal: informações sobre dimensionamento de pessoal, bem como sobre os números de servidores, de terceirizados e de comissionados;**
4. **Extinção do NEST do HSPM;**

➤ **Informes;**

➤ **Demais assuntos.**