

PAUTA DA MESA SETORIAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DA SMS

21/03/2023

1. **Novos itens, nunca debatidos:**
2. CARREIRA / VIDA FUNCIONAL
3. Jornada especial para servidores/as com familiares PCD;
4. VIGILÂNCIA EM SAÚDE
5. UVIS Parelheiros:
 - a. Práticas antisindical na unidade;
 - b. Pressão para que as/os trabalhadoras/es a realizem nebulização com filtros de máscaras vencidos;
6. SAMU
7. Servidores sofrendo constrangimento via rádio (por parte do CORE, PATE, Regulação Médica, ou Rádio Operador) e médicos da regulação sendo coagidos a empenhar todos os recursos para deixar a tela limpa, sem observância de critérios de gravidade;
8. Informações sobre integração do SAMU com o COPOM/COBOM;
9. **Atualização de informações:**
10. Regulamentação do pagamento do Adicional Noturno;
11. Problema no Sigpec, o qual faz com que quem tem dois vínculos só receba o Auxílio Refeição de um dos vínculos;
12. Esclarecimentos sobre a mudanças de regras na concessão de faltas abonadas;
13. **Pendências:**
14. **Informes:**
15. Indicação do Representante da Mesa Setorial De Negociação Saúde para participar do Comitê Municipal de Humanização.
16. Esclarecimentos quanto à informação da não realização de Mesa Setorial, divulgada pelo SINDSEP.

17. Demais assuntos.

Nos itens abaixo descritos foram feitas devolutivas por escrito, enviadas em 14/03/23, sem atualizações até a presente data.

CARREIRA / VIDA FUNCIONAL

1. Problemas no processo de remoção, deflagrado pela Portaria 600/2021, de servidores municipalizados;
2. Falta de profissionais de RH que conheçam as questões funcionais relacionadas aos servidores municipalizados;
3. Articulação entre SES e SMS para a resolução dos problemas dos Servidores Municipalizados: Gratificação de Dificil Acesso; Pagamento do trabalho extraordinário COVID-19 para os Municipalizados, inclusive VR e VT; Saúde e segurança do Servidor Municipalizado;
4. Alinhamento de tabela para a aplicação da PEC 22/2011, que estipula um piso salarial nacional de dois salários-mínimos para os agentes comunitários de saúde e de combate às endemias, para os/as trabalhadores/as da saúde pública municipal;
5. Problema no Sigpec, o qual faz com que quem tem dois vínculos só receba o Auxílio Refeição de um dos vínculos;
6. Direito de reopção para quem optou por ficar nas OSS em processos de remoções anteriores;
7. Esclarecimentos sobre a mudanças de regras na concessão de faltas abonadas;
8. Esclarecimentos sobre a regulamentação da Gratificação por Local de Trabalho nas unidades da Saúde e no HSPM (Lei 17.722/2021);

PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO

9. Reunião com secretário sobre reorganização da mesa de negociação;
10. Participação de Representantes dos Servidores no Comitê Municipal de Humanização;

HOSPITAIS MUNICIPAIS

11. Servidores públicos cobrindo a escala de trabalhadores terceirizados em setores assumidos pela SPDM no HM Dr. Waldomiro de Paula e no HM Dr. Arthur Ribeiro de Saboya.;
12. Suspensão de distribuição de roupas privativas nos HMs Dr. Arthur Ribeiro de Saboya (Jabaquara) e Dr. Benedicto Montenegro (Jd. Iva) sem fornecimento de uniformes;
13. Gestão autoritária e anti sindical da atual gerencia do HM Arthur Ribeiro de Saboya (Jabaquara):
14. Problemas na autoclave do Hospital Maternidade Vila Nova Cachoeirinha, que faz com que profissionais da enfermagem sejam coagidos a realizarem o transporte de materiais esterilizáveis para o HSPM;

15. VIGILÂNCIA EM SAÚDE

16. "Descontinuidade de ações de vigilância pelo corte de plantões e jornadas";
17. Esclarecimentos sobre que categorias profissionais estão sendo nomeadas para o trabalho na COVISA e como será a distribuição destes profissionais no território da cidade;
18. Covisa: Previsão das reformas estruturais e tecnológicas: Estrutura física, Mobiliário, EPI, Aumento da REDE, Equipamentos de informática, carros em número adequado;
19. Ações para mitigar a violência contra agentes de endemias e autoridades sanitárias;

20. Publicação em DO do GT do Sistema de Vigilância em Saúde, conforme determinação do MPT, com os nomes dos/as trabalhadores/as que irão compô-lo;

HSPM

21. Extinção do Controle Social no HSPM;

22. Problemas na marcação de consultas via 156;

23. Quadro de pessoal: informações sobre dimensionamento de pessoal, bem como sobre os números de servidores, de terceirizados e de comissionados;

24. Extinção do NEST do HSPM;

25. Informações sobre possíveis terceirizações de setores do HSPM pela Uninove.

SAMU

26. Solicitação de Adicional por Periculosidade para os pilotos de URANS;

27. Ambulâncias do SAMU sendo, novamente, orientadas a saírem sem macas para atendimentos;