

## PAUTA PARA A MESA SETORIAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DA SMS

20/06/2023

### ➤ **Novos itens, nunca debatidos;**

#### **CARREIRA / VIDA FUNCIONAL**

1. Informações sobre o pagamento da Gratificação por resultados de 2023;
2. Regras para o deslocamento de servidor de sua unidade de trabalho para uma unidade;

#### **ESCOLA MUNICIPAL DE SAÚDE**

1. Informações sobre a possível ida da Escola Municipal da Saúde para edifício de propriedade da Universidade Nove de Julho (UNINOVE);
2. Falta de funcionários e de insumos para a manutenção do funcionamento do setor de anatomia patológica do Hospital e Maternidade Vila Nova Cachoeirinha;

#### **H.M. CAMPO LIMPO**

1. Reorganização do núcleo interno de regulação – NIR;
2. Conflitos interpessoal;

### ➤ **Atualização de informações;**

3. Jornada especial para servidores/as com familiares PCD;
4. Regulamentação do pagamento do Adicional Noturno;
5. PSM Prof. João Catarin Mezomomais (Lapa): problemas de RH e incertezas em relação ao destino dos servidores de tal unidade quando da entrega da UPA Lapa;
6. Esclarecimentos sobre a regulamentação da Gratificação por Local de Trabalho nas unidades da Saúde e no HSPM (Lei 17.722/2021);
7. Problemas no processo de remoção, deflagrado pela Portaria 600/2021, de servidores municipalizados;
8. Direito de reopção para quem optou por ficar nas OSS em processos de remoções anteriores;
9. Regras para convocação de servidores/as para o cumprimento de plantões extras
10. Articulação entre SES e SMS para a resolução dos problemas dos Servidores Municipalizados: Gratificação de Difícil Acesso; Pagamento do trabalho extraordinário COVID-19 para os Municipalizados, inclusive VR e VT; Saúde e segurança do Servidor Municipalizado;

#### **ATENÇÃO SECUNDÁRIA À SAÚDE**

11. Retorno sobre os problemas de Recursos Humanos, Estrutura física e Assistência ao paciente no PSM Augusto Gomes de Mattos;
12. Servidores públicos cobrindo a escala de trabalhadores terceirizados em setores assumidos pela SPDM no HM Dr. Waldomiro de Paula e no HM Dr. Arthur Ribeiro de Saboya;
13. Suspensão de distribuição de roupas privativas nos HMs Dr. Arthur Ribeiro de Saboya (Jabaquara) e Dr. Benedicto Montenegro (Jd. Iva) sem fornecimento de uniformes;

#### **VIGILÂNCIA EM SAÚDE**

##### **14. UVIS Parelheiros:**

**a. Práticas antisindical na unidade;**

**b. Pressão para que as/os trabalhadoras/es a realizem nebulização com filtros de máscaras vencidos;**

15. Férias suspensas para os novos servidores do Sistema de Vigilância em Saúde;
16. Esclarecimentos sobre que categorias profissionais estão sendo nomeadas para o trabalho na COVISA e como será a distribuição destes profissionais no território da cidade;
17. Ações para mitigar a violência contra agentes de endemias e autoridades sanitárias;

#### **HSPM**

18. Informações sobre possíveis terceirizações de setores do HSPM;
19. Quadro de pessoal: informações sobre dimensionamento de pessoal, bem como sobre os números de servidores, de terceirizados e de comissionados;

#### **SAMU**

20. Solicitação de Adicional por Periculosidade para os pilotos de URANS;
21. Servidores sofrendo constrangimento via rádio (por parte do CORE, PATE, Regulação Médica, ou Rádio Operador) e médicos da regulação sendo coagidos a empenhar todos os recursos para deixar a tela limpa, sem observância de critérios de gravidade;

**22. Pendências;**

**23. Informes;**

**24. Demais assuntos.**