



Relatório de Governança Corporativa | 2021

Relatório Anual de acordo com o item 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão do RPPS do município de São Paulo.

Superintendente:

Marcia Regina Ungarette

Chefe de Gabinete:

Marcelo Akyama Florencio

Membros do Controle interno:

Ana Paula Rezzutti Rossi Figueiredo

Stephannie Priscilla Oliveira de Moraes

Áreas Participantes:

Coordenadoria de Gestão de Benefícios

Coordenadoria de Gestão Previdenciária

Coordenadoria de Administração e Finanças

Divisão de Relacionamento Institucional

Assessoria de Investimentos



ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
1.1 APRESENTAÇÃO	3
1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA	7
2. PLANO ANUAL DE TRABALHO	8
3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	9
4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	14
5. DADOS DOS SEGURADOS	17
6. RECEITAS E DESPESAS	18
7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	21
8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	22
8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	22
8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO	24
8.2 GERENCIAMENTO DOS CONTRATOS	26
8.3 GESTÃO DO SITE DA TRANSPARÊNCIA	27
9. CANAIS DE ATENDIMENTO	28
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	28



1. INTRODUÇÃO

1.1 APRESENTAÇÃO

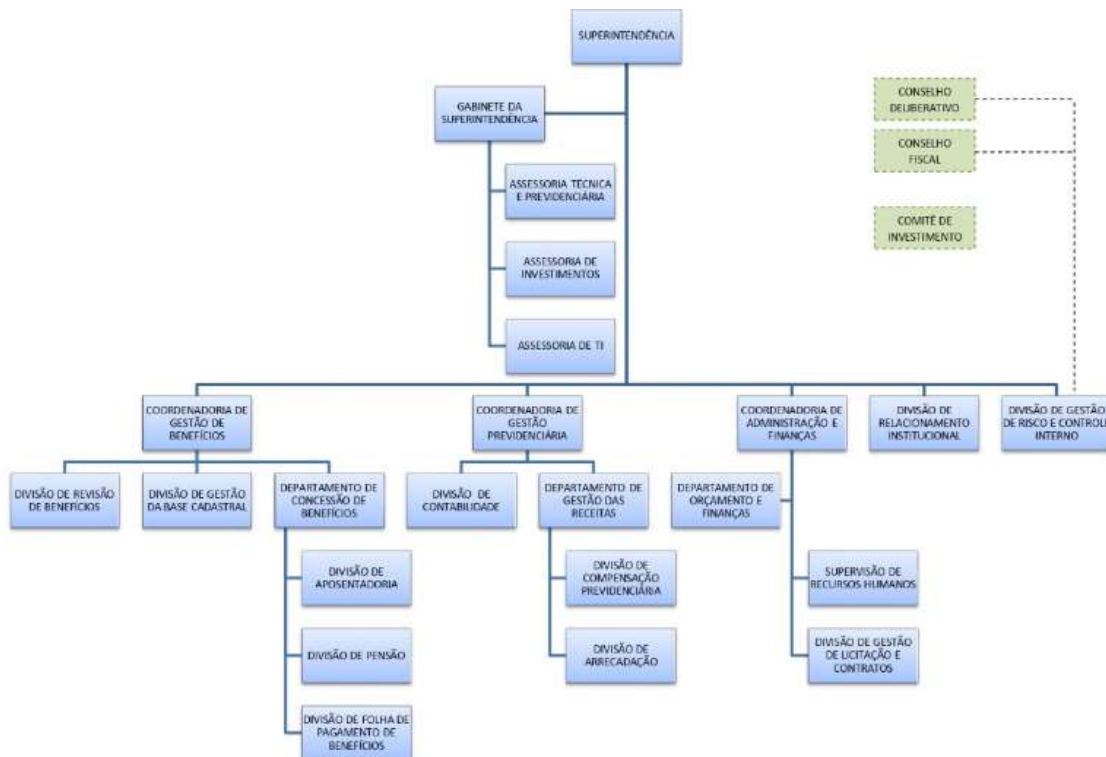
O Instituto de Previdência Municipal de São Paulo é a autarquia responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos do Município de São Paulo. Sua atividade principal consiste na análise, administração, manutenção e concessão dos benefícios dos servidores, bem como no processamento dos seus respectivos pagamentos. A missão e a visão do Instituto estão descritas a seguir.

Missão do Instituto: “Garantir os benefícios previdenciários, de forma justa e digna, aos servidores públicos municipais e seus dependentes de direito, além de zelar pela governabilidade, solidariedade e sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Paulo”

Visão: “Ser a instituição de referência na gestão de Sistemas previdenciários”.

Para cumprir sua missão, o Instituto conta com uma estrutura organizacional que pode ser entendida como um sistema que compreende o processo de decisão que relaciona coerência entre os objetivos e propósitos para os quais a organização existe e o modelo de divisão do trabalho entre seus colaboradores.

A forma de divisão e organização de trabalho atual do IPREM está representada no organograma a seguir:



A estrutura organizacional é um instrumento fundamental para a eficácia do processo decisório. Por exemplo, ela viabiliza uma adequada segregação de atividades ou funções entre diferentes setores e responsáveis, evitando que um único agente tenha autoridade completa sobre parcela significativa de determinada transação, reduzindo assim os riscos envolvidos.

A visualização das áreas distribuídas no organograma facilita o entendimento do processo e das responsabilidades de diversos intervenientes na execução das atividades.

Do ponto de vista da governança do Instituto, a estrutura organizacional insere os órgãos colegiados que assumem as responsabilidades pela gestão da organização. Segue uma breve descrição das responsabilidades dos órgãos colegiados que fazem parte da estrutura organizacional do IPREM:

- O **Conselho Deliberativo** é o órgão responsável por deliberar sobre as diretrizes estratégicas do Instituto. Além disso, compete a esse colegiado monitorar os trabalhos do Superintendente, atuando como elo entre esta e os segurados do RPPS. A existência do Conselho Deliberativo é um dos pilares da governança corporativa e está voltado ao alcance da máxima transparência e segurança das decisões,



considerando que esta instância não tem vínculo com as operações, que são de responsabilidade da Superintendência.

- O **Conselho Fiscal** é parte integrante do sistema de governança, atuando como órgão de fiscalização independente. Ele atua fora da linha decisória, e tem como objetivo examinar, acompanhar e fiscalizar a administração do RPPS, no que tange aos seus deveres legais, de controles internos e *compliance*, conforme descrito em regimento específico.
- O **Comitê de Investimentos** é um grupo formado, de acordo com regimento interno, para auxiliar o gestor do Instituto na tomada de decisão referente à alocação dos recursos. Os profissionais atuantes no Comitê devem atender aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro. Atualmente o Comitê de Investimentos do IPREM possui 5 (cinco) membros e todos possuem certificação ANBIMA de investimentos.
- A **Diretoria Executiva** é o órgão de administração com a finalidade de executar as políticas e diretrizes previdenciárias do Município de São Paulo, disseminar uma sólida cultura organizacional e constante valorização dos funcionários, proteger e valorizar o patrimônio, buscar o constante aprimoramento e traçar diretrizes estratégicas para o Instituto de Previdência do Município de São Paulo - IPREM.

A composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva dentro desta estrutura organizacional para operacionalização da governança do IPREM, em dezembro de 2021, era a seguinte:

CONSELHO DELIBERATIVO

Membro	Eleito ou Indicado	Titular ou Suplente
Roberto Augusto Baviera	Indicação	Titular
Ejivaldo do Espirito Santo	Eleito	Titular
Everaldo Guedes de Azevedo França	Indicação	Titular
Leticia Grisolio Dias	Eleita	Titular
Rafael Rodrigues Aguirrezabal	Eleito	Titular
Roberta Belem Cataldi	Indicação	Titular
Rosalina Rocha de Miranda	Eleita	Titular
Waldir Agnello	Indicação	Titular



Cleide Bauab Eid Bochixio	Indicado	Suplente
Irineu Gnecco Filho	Indicado	Suplente
Elaine Cristina Capelini de Oliveira	Indicado	Suplente
Sonia Cristina Alves Follador	Eleito	Suplente
Eni Pereira de Souza	Eleito	Suplente
Andre Luis Galvão de França	Eleito	Suplente

CONSELHO FISCAL

Membro	Eleito ou Indicado	Titular ou Suplente
Agnaldo dos Santos Galvão	Eleito	Titular
Norma Lucia Andrade dos Santos	Eleito	Titular
Marcos Antonio Gomes de Freitas	Eleito	Titular
José Carlos de Souza Filho	Indicado	Titular
Odair Jose Marqueti Junior	Indicado	Titular
Carlos Alberto Reuter	Indicado	Titular
Maria Inês Armando	Indicada	Suplente
Tânia Cristina de Oliveira	Eleita	Suplente
Ana Clara Lopes	Eleita	Suplente
Maria Izabel Canavese	Indicado	Suplente

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Membro	Gestor, eleito ou Indicado.	Titular ou Suplente
Márcia Regina Ungarette	Gestor	Titular
Marcelo Akyama Florencio	Indicado	Titular
Roberto Augusto Baviera	Indicado	Titular
Valéria Aparecida Catossi Madeira	Indicado	Titular
Stephannie Priscilla Oliveira e Silva	Indicado	Titular

DIRETORIA EXECUTIVA

Membro	Titular ou Suplente
Márcia Regina Ungarette	Titular
Marcelo Akyama Florencio	Titular
Fabiana Nunes de Almeida	Titular
Rosister Fatima Vaz Oliveira	Titular
Maria de Fátima Ivanechtchuk Gomes	Titular



Dentro desta estrutura organizacional para operacionalização de seus processos, o IPREM, em dezembro de 2021, contava com 74 (setenta e quatro) servidores no Instituto, entre efetivos e comissionados, mais 9 (nove) servidores afastados em outros órgãos/entidades, conforme quadro abaixo..

Dos 71 (setenta e um) cargos comissionados de livre provimento existentes no quadro de pessoal do IPREM, 23 (vinte e três) deles estavam preenchidos por servidores efetivos.

Quadro de cargos/servidores do IPREM	QTE.
Servidores efetivos	43
Servidores admitidos (Lei 9.160/80)	03
SUBTOTAL	46
Servidores ocupantes exclusivamente de cargo em comissão	37
TOTAL GERAL (efetivos, admitidos e em comissão)	83

1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA

O principal objetivo do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM-SP, na elaboração do presente Relatório é apresentar as informações gerenciais relativas ao plano de trabalho anual, a saber:

- gestão dos investimentos e aderência da gestão dos recursos do plano administrado pelo Instituto à sua política de investimentos e dispositivos legais (c);
- a evolução da situação atuarial (b);
- os dados estatísticos dos segurados e pensionistas (a);
- o resultado financeiro (receitas e despesas) (a);
- a execução orçamentária (e);
- as atividades dos órgãos colegiados (d);
- outras atividades institucionais (e); e,
- canais de atendimento (f).

Este relatório é parte das exigências para manutenção de certificação do Programa Pró-Gestão RPPS e cada um dos itens anteriores se refere aos requisitos mínimos descritos



no Manual do Pró-Gestão, item 3.2.1 que trata da elaboração do relatório de governança.

O período de abrangência deste relatório é o ano de 2021.

Ele foi elaborado guardando observância às disposições do Manual de Pró-Gestão RPPS (versão 3.1, publicada em fevereiro de 2022) e seguindo os princípios da governança corporativa, amplamente divulgados pelas entidades especialistas como IBGC, OCDE etc.

Para elaboração do presente relatório foi realizada a análise de documentos e de informações prestadas pelos colaboradores e dirigentes do Instituto sobre a operacionalização e processo decisório ocorridos em 2021.

2. PLANO ANUAL DE TRABALHO

O IPREM desenvolveu para o ano de 2021 um plano de metas, cujos objetivos foram definidos para as três grandes áreas do IPREM: Coordenadoria de Gestão de Benefícios, Coordenadoria de Administração e Finanças e Coordenadoria de Gestão Previdenciária.

A Coordenadoria de Gestão de Benefícios teve como objetivo desenvolver ações que visem maior agilidade e segurança no processo de concessão da pensão por morte. Este objetivo surgiu da necessidade de agilizar a análise e a concessão do benefício de pensão por morte dado seu caráter de verba alimentar. As ações foram definidas conforme abaixo:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Planejar e desenvolver o requerimento eletrônico de pensão por morte	ago/21	set/21	concluído
Automatizar a anexação de documentos necessários a instrução do processo eletrônico	set/21	-	em andamento

Fonte: Elaboração própria

A ação de automatizar a anexação de documentos necessários à instrução do processo eletrônico não foi concluída, pois depende da entrega que é realizada pela Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo - PRODAM/SP.

A Coordenadoria de Administração e Finanças teve como objetivo desenvolver ações que visam a racionalização de espaço, reduzindo custos com a manutenção da instalação predial e infraestrutura e de serviços terceirizados. Este objetivo está alinhado com a política de centralização dos órgãos/entidades da administração municipal, aliado à necessidade de adequação da instalação física do Instituto, com a modernização tecnológica, a redução de gastos com



serviços terceirizados de manutenção e conservação predial e de infraestrutura, tendo em vista tratar-se de prédio antigo e com espaços superiores às atuais necessidades do IPREM para desenvolver as atividades de órgão gestor do RPPS do município de São Paulo. As ações foram definidas conforme abaixo:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Planejamento da mudança física parcial para o novo espaço na Praça do Patriarca	jul/21	jul/21	concluído
Adequação de novo espaço a ser ocupado no prédio da Praça do Patriarca.	jul/21	jul/21	concluído
Adequação do novo mobiliário e equipamentos no novo espaço.	jul/21	jul/21	concluído
Transporte e acomodação de servidores de TI e documentos/ itens de almoxarifado/processos no novo espaço.	mai/21	mai/21	concluído
Reorganização de arquivos por meio de digitalização/ guarda de documentos.	out/21	dez/21	concluído
Readequação e manutenção de parte das instalações, ainda em funcionamento no edifício da Zaki Narchi.	nov/21	dez/21	concluído

Fonte: Elaboração própria

A Coordenadoria de Gestão Previdenciária, por sua vez, objetivou desenvolver ações que visam atualizar os dados de contribuição relacionados a processos referente à opção pela contribuição durante o afastamento ou LIP (Licença para tratar de interesses particulares) de servidor. O atingimento deste objetivo traz melhoria na gestão da arrecadação e controle da contribuição previdenciária. As ações foram definidas conforme quadro abaixo:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Identificar processos estocados na DFC	ago/21	ago/21	concluído
Analisar, solucionar e registrar dados do servidor, do afastamento e de contribuição	set/21	set/21	concluído
Encaminhar processos resolvidos para o arquivo	out/21	set/21	concluído

Fonte: Elaboração própria

3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Conforme estabelecido pela Política de Investimentos do IPREM, aprovada pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2021, a gestão dos



investimentos é realizada por meio do contrato de exclusividade firmado entre Administração Pública municipal e o Banco do Brasil, que estabelece a obrigação das disponibilidades financeiras serem alocadas nas opções de investimentos ofertados pela instituição financeira.

De acordo com a Política de Investimentos - PI, “a estratégia para alocação dos ativos está delimitada pelo modelo de financiamento do plano de benefícios em regime de caixa e pela natureza dos recursos disponíveis para aplicação” e, tem por finalidade atingir a meta atuarial (juros de 5,00% a.a. acrescido da variação do IPCA – índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) definida na PI, visando garantir o equilíbrio do plano a longo prazo.

Neste momento, somente uma parte dos recursos compõe este montante, sendo que a responsabilidade financeira de aporte para a folha de pagamento dos segurados está com a Prefeitura do Município de São Paulo. Assim, mensalmente o IPREM gera a folha de pagamento de benefícios e a Prefeitura aporta recursos para sua execução. Ainda assim é importante acompanhar os recursos que estão sob a gestão do IPREM.

No Relatório trimestral do quarto trimestre de 2021, elaborado de acordo com o inciso V do artigo 3º da Portaria MPS nº 519/2011, estão destacados os itens a seguir de alocação, aderência e desempenho dos recursos atuais.

Os recursos financeiros administrados pelo Instituto estão aplicados em dois fundos de investimentos de renda fixa. Os gráficos abaixo demonstram a composição da carteira no final de 2021.



Informações Financeiras - Dezembro/2021		
Conta investimento	IRF-M1	IMA-B 5
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	30.592.325,78	15.597.940,87

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – dezembro/2021- site IPREM

Os dois tipos de fundos apresentados são classificados como investimentos de risco baixo, sendo o BB IRF-M1 nota igual a 1 e o BB IMA-B 5 nota igual a 1,3, os dois mensurados a partir de uma escala de 1 a 5, utilizada pelo gestor de investimentos, quando medido o



nível de risco envolvido na estratégia de investimento.

O resumo dos saldos, da rentabilidade do mês, da rentabilidade acumulada de janeiro até dezembro, assim como o enquadramento da relação ao percentual entre o volume de aplicação e o patrimônio do fundo estão descritos no quadro abaixo. Este limite tem dispositivo legal e está descrito na Política de Investimento. Destaca-se o acúmulo ocorrido a partir de agosto de 2019 para facilitar a comparação entre os dois fundos considerando um aporte realizado em agosto daquele ano como estratégia de diversificação.

Carteira de Investimentos - Dezembro/2021		
Composição	Rentabilidade dos Fundos de Investimentos	
	IRF-M1	IMA-B 5
↳ Rentabilidade mês (%)	0,84%	0,76%
↳ Rentabilidade Acumulada no ano (%)	2,63%	4,27%
↳ Rent. Acum. a partir de 08/2019 (%)	8,83%	20,30%

Informações Financeiras - Dezembro/2021				
Conta investimento	IRF-M1		IMA-B 5	
↳ Rentabilidade (R\$)	277.627,04		117.990,80	
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	30.592.325,78		15.597.940,87	
↳ Valor máximo resgatado	15.717.000,00		-	
↳ Saldo mínimo em conta	24.224.698,74		15.479.950,07	
↳ Saldo máximo em conta	47.010.698,74		15.597.940,87	
↳ PL do Fundo (Fechamento)	6.208.104.156,65		6.458.635.592,00	
↳ Vir. aplicado/PL (art. 14 Resolução)	✓	0,49%	✓	0,24%
Rentabilidade (R\$)				
	2020	dez-21	Acumulado2021	Projetado2021
(R\$)	2.748.854,17	395.617,84	1.537.299,73	1.537.299,73
(%)Nominal	3,47%	0,81%	3,18%	3,18%

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – dezembro/2021 - site IPREM

Conta	INVESTIMENTOS				
	POSIÇÃO 2S2021		POSIÇÃO 1S2021		Variação
	R\$	%	R\$	%	
Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI	30.592.325,78	66%	20.265.402,44	57%	51%
Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5 LP FI em Cota de FI	15.597.940,87	34%	15.134.159,25	43%	3%
Investimentos	46.190.266,65	100%	35.399.561,69	100%	30%

Fonte: Relatório Trimestral do Comitê de Investimentos (2º e 4º tri) – Site IPREM

Na tabela a seguir, estão demonstrados os resultados das rentabilidades dos fundos, onde estão aplicados os recursos do plano do Instituto versus o índice econômico de referência definido como benchmark.



Rentabilidade da carteira

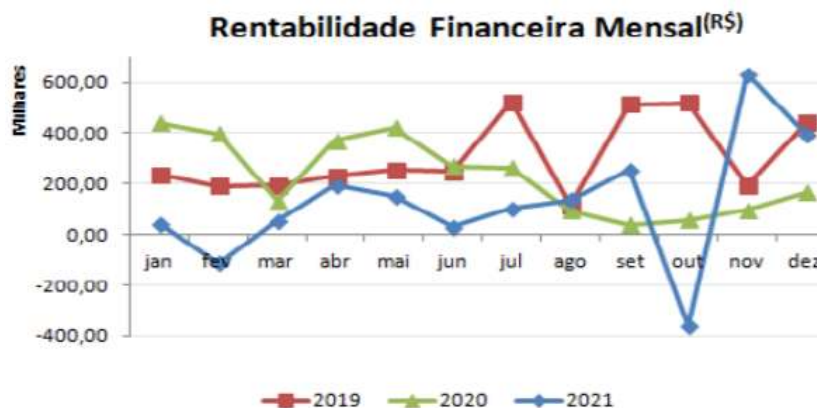
Fundo / Índice	Posição 2020												2020	5 anos
	jan/20	fev/20	mar/20	abr/20	mai/20	jun/20	jul/20	ago/20	set/20	out/20	nov/20	dez/20		
Fundo BB - IRF-M1	0,42%	0,35%	0,60%	0,41%	0,39%	0,26%	0,23%	0,09%	0,04%	0,11%	0,20%	0,31%	3,47%	49,29%
IRF-M1	0,44%	0,38%	0,60%	0,45%	0,42%	0,28%	0,24%	0,12%	0,15%	0,16%	0,23%	0,31%	3,84%	51,17%
Fundo BB - IMA-B 5	0,56%	0,65%	-1,79%	0,49%	2,11%	1,08%	0,97%	0,37%	-0,15%	0,19%	1,31%	1,81%	7,78%	172,90%
IMA-B 5	0,56%	0,64%	-1,75%	0,49%	2,12%	1,12%	0,99%	0,43%	-0,12%	0,20%	1,32%	1,83%	8,04%	174,61%

Fonte: Informações dos fundos e índice – Site BB DTVM

A rentabilidade de ambos os fundos apresentada no ano de 2021 foi um pouco abaixo de seus índices econômicos de referência.

O comportamento das rentabilidades está alinhado com o comportamento do benchmark, o que indica que a carteira é bem conservadora aplicada no índice sem riscos adicionais que poderiam, eventualmente, alavancar as rentabilidades de investimentos tomados com mais riscos.

Gráfico 1 – Comparativo 2019, 2020 e 2021



Fonte: Relatório composição mensal da carteira - dezembro 2021 - Site IPREM

Nos últimos anos, o IPREM vinha investindo apenas no fundo BB Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI, classificado como de baixo risco (1,0). Entretanto, com a ocorrência de mudanças nas taxas de juros de mercado impactando fortemente na rentabilidade dos investimentos optou-se por diversificar os recursos do IPREM. Assim, a partir de agosto de 2019, foi decidido em realizar a diversificação dos investimentos em dois fundos – BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M1 Títulos Públicos Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimentos (CNPJ:



11.328.882/0001-35) e BB Previdenciário Renda Fixa IMA- B 5 Longo Prazo Fundo de Investimentos em Cota de Fundos de Investimentos (CNPJ: 03.543.447/0001-03) – o fundo IMA-B 5, que também estava classificado como de baixo risco (1,3) e estava apresentando uma melhor performance que o IRF-M1, conforme apresentado anteriormente. Com essa diversificação dos recursos, foi possível obter retornos maiores em dezembro de 2021.

As operações de aplicações e resgates dos recursos financeiros (fluxo de entradas e saídas) são acompanhadas dos respectivos documentos de autorização formalizados nas APR's - Autorização de Aplicação e Resgate, formalizando o processo e demonstrando sua conformidade.

O saldo final em 2021 do fundo BB Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI foi de R\$ 30,6 milhões e o fundo Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5 LP FI em Cota de FI foi de R\$ 15,6 milhões, considerando a parcela dos valores direcionados para este fundo.

No exercício de 2021, o IPREM estabeleceu por meio de sua Política de Investimentos a meta de rentabilidade anual da carteira de investimentos, o alcance de 5,0% a.a. acrescido da variação do IPCA – índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

Quando o volume de recursos sob gestão do IPREM estiver mais próximo da necessidade atuarial, a apresentação da variação entre a taxa realizada e a meta atuarial será um parâmetro ainda mais importante na avaliação de desempenho dos investimentos, inclusive com as justificativas das variações, tanto a maior quanto a menor, garantindo a transparência das decisões e da gestão como um todo.

02 INVESTIMENTOS DO RPPS DA CIDADE DE SÃO PAULO												
Rentabilidade												
Ano PI	Informações Atuariais			IPCA	BB Prev RF IRF -M1		BB Prev RF IMA-B 5 LP		Total		Projetado / Realizado	
	DRAA	Meta	Indexador		FI (tx nominal)	FI (tx real)	FI (tx nominal)	FI (tx real)	FI (tx nominal)	FI (tx real)	nominal	real
2019	2018	5%	IPCA	0,00%	6,49%	3,27%	12,89%	9,47%	6,65%	3,43%	6,65%	✗ 3,43%
2020	2019	5%	IPCA	4,52%	3,47%	-1,00%	7,78%	3,12%	3,47%	-1,00%	3,47%	✗ -1,00%
2021	2020	5%	IPCA	10,06%	2,63%	-6,75%	4,27%	-5,26%	3,18%	-6,25%	3,18%	✗ -6,25%

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – dezembro 2021 - site IPREM

Esta informação é disponibilizada mensalmente para os acompanhamentos necessários e, para efeito de análise do exercício de 2021, tem-se a visão anual do desempenho dos fundos em relação às metas atuariais. Neste caso, pode-se concluir que os rendimentos dos dois fundos estão abaixo da proposta da meta atuarial. Ressalta-se que os valores de investimentos aqui



transacionados não representam o total de recursos capitados para pagamento dos benefícios atuais e futuros.

Vale destacar, por fim, que os profissionais atuantes no Comitê de Investimentos e na gestão dos investimentos atendem aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro.

4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

O estudo atuarial foi realizado durante o 1º semestre de 2021, com a data base de reavaliação em 31/12/2020. A partir das informações do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA, o IPREM optou por adotar a taxa de juros para o ano de 2021 de 5% a.a. e a taxa média de crescimento salarial de 3,45% a.a.

O regime financeiro utilizado no IPREM em 2021 foi o de repartição simples e, em decorrência do elevado custo, opera em desequilíbrio financeiro e atuarial. Por esta razão, recebe aportes do Tesouro Municipal para financiar o déficit em cada exercício financeiro.

No quadro a seguir, pode-se observar o resultado da Avaliação Atuarial 2021 (ano base 2020), emitido pela consultoria atuarial, tendo como base as regras de cálculo, elegibilidades e alíquotas vigentes para o ano de 2021.

RUBRICAS	2021 - Base 2020 (C)
Ativo do Plano	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 95.359.701.000,18
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 129.731.507.430,19
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.983.066.887,98
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 23.621.398.231,95
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 11.810.699.115,97
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 11.932.870.763,70
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	
Resultado Atuarial: Geração Atual	-R\$ 170.743.173.430,77
Resultado Atuarial: Geração Futura	R\$ 16.390.627.422,37



Resultado Atuarial: Ambas Gerações

-R\$ 154.352.546.008,40

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial de 2021

Ainda no que se refere ao Relatório de Avaliação Atuarial, observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o Instituto apresenta um déficit atuarial relativo à geração atual, de R\$ 170.743.173.430,77. O cálculo da situação atuarial do Instituto é composto pelas seguintes alíquotas:

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores inativo, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do RGPS;
- 14,00% para os servidores pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do RGPS;
- 28,00% para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição normal.

Abaixo temos o comparativo dos resultados atuariais dos últimos três exercícios, contemplando o perfil dos segurados do RPPS do Município de São Paulo. Foram considerados os seguintes Estudos:

- Relatório de Avaliação Atuarial 2019 (ano base 2018) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2020 (ano base 2019) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2021 (ano base 2020) - (FIA – Fundação Instituto Administração).



	População												Quantidade Total	Variação Qtde %
	Ativos				Inativos				Pensionistas					
	Qtde	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %	Qtde	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %	Qtde	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %		
2019 Base 2018	129.682	0,26%	R\$ 5.322,69	6,75%	87.268	5,84%	R\$ 7.318,56	1,95%	23.158	2,06%	R\$ 2.600,92	1,07%	240.108	2,39%
2020 Base 2019	124.999	-3,61%	R\$ 5.646,67	6,09%	90.706	3,94%	R\$ 7.720,23	5,49%	21.894	-5,46%	R\$ 2.842,06	9,27%	237.599	-1,04%
2021 Base 2020	121.147	-3,08%	R\$ 5.917,66	4,80%	90.976	0,30%	R\$ 8.244,26	6,79%	22.691	3,64%	R\$ 2.573,41	-9,45%	234.814	-1,17%

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial de 2021 – Site IPREM

RUBRICAS	Resultados dos Estudos Atuariais				
	2019 - Base 2018 (A)	2020 - Base 2019 (B)	2021 - Base 2020 (C)	Variação (%) C/B	Variação (%) C/A
Ativo do Plano	R\$ -	R\$ -			
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 102.143.410.712,60	R\$ 98.332.251.075,83	R\$ 95.359.701.000,18	-3,02%	-6,64%
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 114.592.461.649,48	R\$ 124.449.087.584,96	R\$ 129.731.507.430,19	4,24%	13,21%
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -	R\$ -	R\$ -		
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.079.015.959,33	R\$ 6.734.048.064,57	R\$ 6.983.066.887,98	3,70%	14,87%
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 21.249.002.630,16	R\$ 21.308.771.878,85	R\$ 23.621.398.231,95	10,85%	11,16%
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 15.806.803.648,14	R\$ 10.654.385.939,42	R\$ 11.810.699.115,97	10,85%	-25,28%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 10.760.330.513,97	R\$ 11.028.989.708,39	R\$ 11.932.870.763,70	8,20%	10,90%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -	R\$ -			
Resultado Atuarial: Geração Atual	-R\$ 162.840.719.610,48	-R\$ 173.055.143.069,56	-R\$ 170.743.173.430,77	-1,34%	4,85%
Resultado Atuarial: Geração Futura	R\$ 15.240.173.994,62	R\$ 15.240.173.994,62	R\$ 16.390.627.422,37	7,55%	7,55%
Resultado Atuarial: Ambas Gerações	-R\$ 147.600.545.615,86	-R\$ 157.814.969.074,94	-R\$ 154.352.546.008,40	-2,19%	4,57%

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial – Site IPREM

Observa-se que o número total de segurados diminuiu durante o triênio. Apesar do aumento do número de inativos e pensionistas, houve uma diminuição significativa no número de servidores ativos. A remuneração média dos servidores ativos e inativos aumentou, o que impacta diretamente no resultado da avaliação atuarial, em contrapartida, a remuneração média dos pensionistas caiu cerca -9,45%.

O déficit se elevou de R\$ 162,84 bilhões, em 31/12/2018, para R\$ 170,74 bilhões no exercício findo em 31/12/2020, em relação à geração atual de segurados, tendo como principais causas as alterações cadastrais ocorridas no período, uma vez que as bases de dados são atualizadas a cada reavaliação atuarial, bem como o custo dos juros sobre o passivo atuarial, visto que



inexistem ativos garantidores que proporcionem rendimentos que reduzam o efeito de aumento dos juros sobre o passivo atuarial. Em relação a 2019, o passivo atuarial experimentou uma pequena redução de 1,34%, sendo inferior à meta atuarial do plano (IPCA + 5,00%a.a.), ocasionada pela redução no quantitativo total de segurados, que passou de 237.599 para 234.814.

5. DADOS DOS SEGURADOS

O IPREM encerrou o ano 2021 com um total de 234.392 (duzentos e trinta e quatro mil trezentos e noventa e dois) segurados entre ativos, aposentados e pensionistas, distribuídos conforme dados a seguir:

	2020	2021	VARIAÇÃO
ATIVOS	120.217	117.305	-2,42%
INATIVOS	92.669	93.857	1,28%
PENSIONISTAS	21.862	23.230	0,47%
TOTAL	234.748	234.392	-0,9%

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR

Gráfico 4 - Demonstrativo População segurados 2020

Porcentagem por tipo de segurado em 2020:



Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR

O número total de segurados e beneficiários acima mencionado difere do quantitativo total informado no item 4, que trata da Evolução da Situação Atuarial, em razão da atual Divisão de Gestão de Base Cadastral do Instituto extrair os dados do DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses, que utiliza o quantitativo da folha de pagamento de cada órgão/entidade. Como o DIPR é bimestral e gerado no último dia do mês seguinte ao bimestre a que se refere, há uma defasagem de informações de 2 (dois) meses.

Ao longo do ano, foram concedidas 3.790 aposentadorias e 1.280



benefícios de pensão por morte, conforme quadro a seguir:

Benefícios concedidos 2021				
Benefício	Quantidade	Média R\$	Total	%
Aposentadorias	3.790	8.108	30.728.400	75%
Pensões	1.280	5.181	6.632.216	25%
Total	5.070	13.289	37.360.616	100%

Fonte: Sistema COMPREV Web e sistema HOD (PRODAM)

O valor total da folha de benefícios no mês de dezembro foi de R\$ 1,6 bilhões e o acumulado de 12 meses de 2021 foi de R\$ 10,9 bilhões. Este valor representa um aumento de aproximadamente 4% em relação ao valor pago no ano de 2020, considerando o acréscimo de 5.070 beneficiários. O benefício médio de aposentadoria em 2021 ficou em torno de R\$ 8.108,00 por mês e o benefício médio de pensão ficou em torno de R\$ 5.181,00.

Os valores excedentes de recursos são providos pela Prefeitura do Município de São Paulo. Durante o ano de 2021, foram repassados cerca R\$ 6,3 bilhões pela Prefeitura do Município de São Paulo ao IPREM para pagamento das obrigações.

6. RECEITAS E DESPESAS

As receitas correspondem aos valores que são arrecadados por meio de:

- contribuição patronal;
- contribuição dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- restituição do COMPREV-RO; e
- demais Receitas Financeiras e Administrativas

ITEM	RECEITAS					
	POSIÇÃO 2021		POSIÇÃO 2020		Variação	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Contribuição patronal (ativos)	2.590.127.531	55%	2.616.881.460	56%	-26.753.929	-1
Contribuição de servidores ativos	1.335.104.376	28%	1.341.497.739	28%	-6.393.363	0
Contribuição de servidores inativos	599.879.372	13%	597.403.051	13%	2.476.321	0
Contribuição de pensionistas	27.952.131	1%	26.778.853	1%	1.173.278	4
CompREV -RO	67.020.964	1%	114.530.368	2%	-47.509.404	-41
Demais	84.816.040	2%	10.279.694	0%	74.536.346	725
Receitas do RPPS- SP	4.704.900.414	100%	4.707.371.164	100%	-2.470.750	0

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

Em 2021, a Contribuição Patronal correspondeu a 55% do total arrecado, a



Contribuição de Servidores Ativos correspondeu a 28% da receita total arrecadada, a Contribuição de Inativos correspondeu a 13% da receita total arrecadada, a Contribuição de Pensionistas correspondeu a 1% da receita total arrecadada, o Comprev correspondeu a 1% da receita total arrecadada e as Demais Receitas Financeiras e Administrativas corresponderam a 2% da receita total arrecadada.

Comparativo da Receita Arrecada em 2021 em relação a 2020:

- A Contribuição Patronal de Ativos em 2021 teve redução de 1% na arrecadação em relação a 2020.
- A Contribuição de Servidores Ativos em 2021 teve redução de 0,48% na arrecadação em relação a 2020, provenientes da diminuição de arrecadação de contribuição de segurados s/precatórios e RPPVs.
- A Contribuição de Inativos em 2021 teve redução de 0,41% na arrecadação em relação a 2020.
- A Contribuição de Pensionistas em 2021 teve aumento de 4% na arrecadação em relação a 2020.
- Em 2021, o Comprev teve uma redução de 41% na arrecadação em relação a 2020, proveniente de redução de deferimentos por parte do INSS, sendo analisados por ordem cronológica em sua respectiva Superintendência Sudeste I. O Município de São Paulo está no aguardo da análise dos processos pelo INSS, que se encontram na mesma fila de outros Entes Federativos, incluindo o Estado de São Paulo, uma vez que não há mais uma equipe do INSS exclusiva para analisar os requerimentos do IPREM/SP como havia no exercício de 2020. Cabe destacar que, em dezembro de 2021, havia 13.609 benefícios acumulados aguardando análise do INSS, sendo 2.826 requerimentos enviados pelo IPREM no ano de 2021. Ademais, registra-se que em meados de agosto de 2021, iniciou-se a compensação previdenciária entre os RPPSs, ocasião em que o IPREM encaminhou 902 requerimentos para outros Regimes Próprios de diversos Entes Federativos. No entanto, não houve nenhum deferimento de COMPREV RPPS no referido exercício.



ITEM	DESPESAS					
	POSIÇÃO 2021		POSIÇÃO 2020		Variação	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Benefícios de aposentadorias	9.942.604.429	91%	9.605.843.851	91%	336.760.579	4
Benefícios de pensões	918.047.335	8%	860.781.203	8%	57.266.132	7
Demais	25.920.296	1%	2.643.988	1%	23.276.308	880
Despesas Benefícios Previdenciários	10.886.572.060	100%	10.469.269.042	100%	417.303.018	4
PASEP	20.385.097	42%	20.720.921	43%	-335.824	-2
Outras	28.241.868	58%	27.367.217	57%	874.650	3
Despesas Administrativas	48.626.965	100%	48.088.138	100%	538.827	1
Despesas do RPPS- SP	10.935.199.025	100	10.517.357.180	100	417.841.845	4

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

As despesas do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS são as relacionadas a pagamento dos benefícios previdenciários e aos custos administrativos do Órgão.

Em 2021, o pagamento de aposentadorias correspondeu a 91% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. Já o pagamento de pensões correspondeu a 8% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo.

As demais despesas previdenciárias corresponderam a 1% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, sendo estas sentenças judiciais, restituições e indenizações e outras.

Comparativo do pagamento de Despesa Previdenciária e Administrativa em 2021 em relação a 2020:

- A Despesa com aposentadoria em 2021 teve aumento de 4% em relação a 2020.
- A Despesa com pensões em 2021 teve aumento de 7% em relação a 2020.
- As Demais despesas em 2021 tiveram aumento de 880% em relação a 2020, provenientes de restituição de precatórios pagos pela Prefeitura de São Paulo em 2021.
- A Despesa Administrativa com pagamento do Pasep em 2021 teve redução de 2% em relação a 2020, proveniente da diminuição de arrecadação de contribuição patronal



e segurados ativos em 2021.

RESULTADO				
ITEM	POSIÇÃO 2021	POSIÇÃO 2020	Variação	
	R\$	R\$	R\$	%
Receitas do RPPS- SP	4.704.900.414	4.707.371.164	-2.470.750	0
Despesas do RPPS- SP	10.935.199.025	10.517.357.180	417.841.845	4
Saldo Previdenciário deficitário	-6.230.298.611	-5.809.986.016	-420.312.595	7

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

No ano de 2021, o saldo previdenciário teve aumento de 7% em relação a 2020. Esse déficit previdenciário foi coberto por repasse da Prefeitura do Município de São Paulo.

As transferências para cobrir esse saldo deficitário para pagamento das aposentadorias e pensões são repassados pela Prefeitura do Município de São Paulo (Tesouro Municipal) referentes aos déficits atuariais de exercícios anteriores, traduzidos nos aportes mensais que suprem as necessidades de caixa.

7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

As atas e o conteúdo na íntegra, assim como as deliberações dos órgãos colegiados, estão disponíveis no D.O.C. – Diário Oficial da Cidade e no site do Instituto.

As documentações dos órgãos de governança validam a presença dos conselheiros nas respectivas reuniões e a confirmação dos atos decisórios relevantes ao pleno exercício das funções e responsabilidades desses órgãos colegiados dão mais transparência e assertividade às decisões tomadas. O ritual das reuniões dos Conselhos e do Comitê contribui com o bom andamento dos processos do IPREM, trazendo maior garantia de que os objetivos possam ser alcançados.

Para efeito de acompanhamento das decisões tomadas durante o ano de 2021, podemos apresentar o seguinte relato:

Comitê de Investimentos: No ano de 2021, foram realizadas 14 (quatorze) reuniões do Comitê de Investimentos, sendo que a 2ª e a 12ª Sessão trataram de reuniões extraordinárias. O Comitê de Investimentos realizou o acompanhamento da rentabilidade mensal e trimestralmente a partir de relatórios aprovados em cada Sessão. Também fez análises mensais sistemáticas da situação patrimonial, fiscal, comercial e jurídica das instituições investidas. Por último,



realizou os estudos que deram suporte para elaboração da Política de Investimentos de 2022 e também aprovou o Plano de Trabalho de 2022.

Conselho Deliberativo: No ano de 2021, foram realizadas 9 (nove) reuniões ordinárias do Conselho Deliberativo e 2 (duas) extraordinárias. A principal pauta foi referente a posse dos conselheiros eleitos e os indicados pelo Prefeito. A Superintendente do IPREM, no uso de suas atribuições que lhe foram conferidas por lei, nomeou os conselheiros eleitos, sendo 4 titulares e 4 suplentes, e 4 indicados pelo Prefeito. Dando prosseguimento, no ano de 2021 foi aprovado o regimento interno do Conselho, bem como a adaptação das reuniões por videoconferência (via *Teams*). Além do mais, foi aprovado pelos Conselheiros o plano de trabalho do exercício de 2021, foi analisado pelo conselho o requerimento da Vereadora Luana Alves contido no processo SEI 6310.2021/0004483-3, tratando da reforma da Previdência Municipal, e em dezembro foi anunciada a substituição do secretário do Conselho. Por fim, os demais processos analisados pelo Conselho Deliberativo foram processos rotineiros recebidos mensalmente. As 9 (nove) reuniões ordinárias foram presididas pelo Sr. Roberto Augusto Baviera.

Conselho Fiscal: Em 2021, foram realizados 10 (dez) reuniões ordinárias do Conselho Fiscal e 2 (duas) extraordinárias. Tratando das reuniões extraordinárias, um dos principais pontos foi a realização da eleição do Conselho e a posse dos eleitos. A Superintendente do IPREM, no uso de suas atribuições que lhe foram conferidas por lei, nomeou os conselheiros eleitos, sendo 3 titulares e 3 suplentes, e foi anunciada a indicação de 3 titulares pelo Prefeito. Referente à reunião ordinária, foi analisado e aprovado o regimento interno do Conselho e a adaptação das reuniões por videoconferência (via *Teams*). O Conselho também analisou a mudança de prédio do IPREM localizado na Zaki Narchi e aprovou o plano de trabalho do exercício de 2021. Em dezembro, foi anunciada a substituição do secretário do Conselho. Por fim, os demais processos analisados pelo Conselho Fiscal foram processos rotineiros recebidos mensalmente.

8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O processo orçamentário é uma atividade de gestão bastante relevante para a realização dos eventos e a fluidez das atividades do IPREM, com a finalidade de gerir a realização das atividades do Instituto, apresentando o desempenho e a consciência da eficiência e da eficácia na gestão dos recursos.

Um bom parâmetro nas análises orçamentárias, de maneira geral, é o acompanhamento da utilização dos recursos, tomando como ponto de partida os valores previstos no



orçamento, para que a previsão tanto das receitas como das despesas sejam o mais próximo da realidade.

Assim, a análise de variações é útil para identificar itens cujas variações devam ser analisadas em profundidade. Usando como feedback para novas avaliações das previsões a serem adotadas na peça orçamentária.

Vale ainda destacar que os valores de despesas, inclusive pagamento de benefícios, são cobertos basicamente por receitas de contribuições segurados, receitas intraorçamentárias (patronal) e a Insuficiência Financeira repassada pela Prefeitura Municipal de São Paulo, garantindo os pagamentos.

Segue o estudo orçamentário do ano de 2021:

RECEITAS

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	Previsão Inicial (a)	Previsão Atualizada (b)	Receitas realizadas (c)	Saldo d=(c-b)
RECEITAS CORRENTES (I)	5.237.409.539,00	5.237.409.539,00	4.626.370.229,64	611.039.309,36
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	5.094.428.780,00	5.094.428.780,00	4.553.192.668,00	541.236.112,00
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	142.980.759,00	142.980.759,00	73.177.561,64	69.803.197,36
RECEITA DE CAPITAL(II)	1.779.150,00	1.779.150,00	78.530.184,03	76.751.034,03
SUBTOTAL DAS RECEITAS (III) =(I-II)	5.239.188.689,00	5.239.188.689,00	4.704.900.413,67	534.288.275,33
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (V)=(III+ IV)	5.239.188.689,00	5.239.188.689,00	4.704.900.413,67	534.288.275,33
Déficit(VI)	6.240.511.600,00	6.240.511.600,00	6.243.757.171,36	
TOTAL (VII)=(V+VI)	11.479.700.289,00	11.479.700.289,00	10.948.657.585,03	534.288.275,33

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

A análise nas receitas mostra que no ano de 2021 a Receita de Contribuições ficou aproximadamente 11,88% abaixo do esperado e representa 97% do total das receitas que o IPREM recebe e que compõem seu orçamento anual. As demais receitas são receitas patrimoniais, receitas de serviços, amortizações de empréstimos e outras.

As despesas estão analisadas no quadro que se segue:

DESPESAS



DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	Dotação Inicial (e)	Dotação Atualizada (f)	Despesas Empenhadas (g)	Despesas Pagas (i)	Saldo da Dotação j=(f-g)
DESPESAS CORRENTES (VIII)	11.473.382.505,00	11.473.382.505,00	10.942.644.031,01	10.930.875.682,49	526.588.473,99
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	11.370.758.519,00	11.370.758.519,00	10.873.997.589,55	10.873.968.006,27	478.090.009,47
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	102.623.986,00	102.623.986,00	68.646.441,46	56.907.676,22	48.498.464,52
Demais	6.317.784,00	6.317.784,00	6.013.554,02	4.323.342,60	4.454.229,98
SUBTOTAL DAS DESPESAS =(XI)=(VIII+IX+X)	11.479.700.289,00	11.479.700.289,00	10.948.657.585,03	10.935.199.025,09	531.042.703,97
SUPERAVIT(XIV)	-	-	-	-	-
TOTAL (XV)=(XIII+XIV)	11.479.700.289,00	11.479.700.289,00	10.948.657.585,03	10.935.199.025,09	531.042.703,97
Reserva do RPPS					

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

Pode-se verificar que o resultado negativo entre receitas e despesas ficou menor do que o esperado. Do ponto de vista das despesas, o principal fator de custos é a despesa de pessoal. Além disso, nos itens de Despesas – Pessoal e Encargos Sociais constam os benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos no período analisado.

Com o trabalho remoto, houve também redução em despesas fixas, gerando uma economia considerável deste Instituto aos cofres públicos.

Assim, o valor do déficit acumulado em 2021 é de aproximadamente R\$ 6 bilhões. A Prefeitura do Município de São Paulo disponibiliza recursos para cobertura dos valores necessários de caixa mensais.

8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO

Realizou-se a análise do desempenho do planejamento conforme definido no PPA:

Programa 3011

Ação 1220 Desenvolvimento de Sistemas de Informação e Comunicação

Em parceria com a Secretaria de Gestão e a PRODAM, o IPREM vem atuando para desenvolver e implantar melhorias no SIGPEC e integrá-lo ao SEI para a concessão de aposentadorias. Desta forma, no segundo semestre do exercício de 2021, quando da prorrogação do contrato, estabeleceu-se a separação entre a manutenção que se refere a ação 2171 da ação 1220, que



se refere a melhorias, ainda que de forma discreta em 2021, já está sendo realizada de forma plena em 2022.

Ação 2818 Aquisição de Materiais, Equipamentos e Serviços de Informação e Comunicação:

Aquisição de serviço de software (decision) para a manutenção das atividades de informática e outros materiais de consumo.

Ação 2171 Manutenção e Operação de Sistemas de Informação e Comunicação

Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de locação de 130 (cento e trinta) notebooks, com fornecimento de softwares, peças de reposição e instalação; contratação de empresa especializada para locação de 02 (dois) Scanners para digitalização de prontuários do IPREM; Dentre outros contratos.

Ação 3002 Ampliação, Reforma e Requalificação de Prédios Administrativos:

Não foi orçado para 2021 devido a proposta de concessão de direito real de uso das áreas de propriedade do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM, no âmbito de Parceria Público Privada (PPP) de Habitação Popular da Cohab, para a implantação de imóveis não residenciais que servirão de apoio às unidades habitacionais construídas no entorno, além da mudança da sede do IPREM para o prédio onde está a Secretaria da Fazenda, órgão ao qual está vinculado desde a edição do Decreto nº 60.038, de 31 de dezembro de 2020.

Programa 3021

Ação 1221 Contratação de Serviços de Consultoria:

Em 2021, a empresa de consultoria Fundação Instituto de Administração – FIA prestou serviços ao IPREM, dando continuidade aos trabalhos iniciados em 2020, como o projeto para adesão ao Programa de Certificação do Pró-Gestão RPPS nível II. A contratação teve como finalidade a prestação de serviços para realização de pesquisas, estudos, elaboração de diagnósticos e proposição de ações relativas à análise de conformidade da concessão e pagamento de benefício previdenciários geridos pelo Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM, bem como à prestação de serviços técnicos especializados acerca dos temas administrativos e previdenciários que discrimina o Termo de Referência, voltados ao desenvolvimento institucional.

. Além de prestação de serviços de consultoria, a FIA vem aplicando



treinamentos específicos para capacitação dos servidores do IPREM e manualizando as atividades inerentes ao Instituto, objetivando padronizar os procedimentos e evitar a descontinuidade qualificada em circunstância de realocação, dentre outros serviços e estudos.

Programa 3024

Ação 2100 Despesas Administrativas

Em 2021, foram executadas as atividades necessárias para manutenção de toda a parte administrativa do Instituto, destacando-se vencimentos de ativos, obrigações tributárias, aluguel de nova sede. Porém, boa parte desta ação deixou de ser executada, pois estava destinada à contratação de servidores por meio de concurso público, o que não ocorreu no ano de 2021 devido as dificuldades causadas pela pandemia da COVID-19.

Programa 3004

Ação 8657 Compensação Financeira - Outros fundos de previdência:

Em 2021, o programa seguiu com a compensação financeira IPREM/INSS. Quanto à compensação com outros Municípios e Estados, a viabilização começou a ser vislumbrada apenas no final do exercício, dando seus primeiros reflexos no exercício de 2022.

Ação 8660 Aposentadorias e Pensões:

Executado bem próximo do que foi previsto no PPA e no valor orçado para 2021.

8.2 GERENCIAMENTO DOS CONTRATOS

Em relação aos contratos, o IPREM terminou o exercício de 2021 com um número de 31 contratos vigentes, que somados totalizam o montante aproximado de R\$ 13.000.000,00 (treze milhões de reais).

Estão disponíveis no site do IPREM os contratos que tiveram seu início a partir de 2018 em: Acesso à informação / Contratos e Convênios.

Em 2021 foram encerrados alguns contratos, visto que ocorreram de forma contínua até o limite de 60 meses de execução, sendo assim necessário fazer novas licitações como,



por exemplo, empresa de limpeza, jardinagem, motofrete e segurança. Consequentemente, novas licitações foram realizadas para que tais serviços essenciais para o Instituto não ficassem descobertos. Pode-se citar como exemplo a contratação da empresa Global Service Eireli, que presta serviços de limpeza, da Agroplant Manutenção de áreas verdes na execução de serviços de jardinagem, dentre outras.

O contrato com a Empresa 99 Tecnologia Ltda de prestação de serviços de agenciamento de transportes de passageiros foi rescindido para aderir à ata com a empresa detentora KGA desenvolvimento e Tecnologia por ser mais vantajosa para o Município.

Houve o encerramento do contrato de prestação de serviços de apoio administrativo executados nas dependências do IPREM com a empresa Ulrik Clean Eireli para adequação do termo de referência. Visando atender às necessidades do Instituto com alteração do quantitativo de postos de trabalho, foi realizada nova licitação e contratação de empresa especializada na prestação de serviços de Apoio Administrativo para realização de atividades administrativas acessórias que dão suporte operacional aos servidores do IPREM.

Todos os Contratos são acompanhados por fiscais a fim de gerir a execução dos mesmos.

8.3 GESTÃO DO SITE DA TRANSPARÊNCIA

O site da transparência do IPREM é uma ferramenta com plataforma de linguagem e hospedagem na internet, que prima pela facilidade de acesso às informações dentro de ambiente com adequada segurança dos dados. O site contém todas as informações previstas na legislação vigente.

Trata-se de uma facilidade que está ao alcance da maioria dos segurados, com dados atualizados, por meio da qual o segurado pode acessar as atas dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos, os dados relativos à carteira de investimentos, o cronograma da folha de pagamento, ouvidoria, contas públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão do Instituto: Boletins Estatísticos (BERPPS), Governança Corporativa, Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR), COMPREV, Certidão de Tributos e Dívida Ativa, Acórdãos, Estudos Atuariais, Balanço, Balancetes e Demonstrativos, Certificado de Regularidade Previdenciária, Política de Investimentos, Certificado de Regularidade do FGTS (CRF).

Muitas informações podem ser obtidas diretamente no site da transparência, pois ali são mantidas informações importantes sobre a gestão do Instituto.



9. CANAIS DE ATENDIMENTO

O atendimento para os pedidos de pensão por morte é realizado diretamente no IPREM ou através do e-mail ipremagendapensao@prefeitura.sp.gov.br.

O atendimento aos servidores que querem se aposentar e aos aposentados é realizado nas unidades de recursos humanos da respectiva secretaria de lotação.

O IPREM possui uma Divisão de Relacionamento Institucional que recebe as demandas dos segurados e é responsável por esclarecer e dar informações sobre os serviços. Com este cenário, podem ser obtidas as informações sobre os atendimentos realizados no período analisado.

Podem ser analisados os períodos de alta e baixa demandas e suas respectivas justificativas, os tipos de atendimento mais procurados que podem reorientar a entrega do produto e o tipo de atendimento.

Em decorrência da pandemia do novo Coronavírus, o atendimento presencial foi suspenso em 2020 e retomado em agosto de 2021. Neste período de suspensão, o atendimento foi realizado por e-mail.

SERVIÇOS	1º SEMESTRE	2º SEMESTRE	2021
2ª VIA DE HOLERITE	1979	1624	3603
ALTERAÇÃO DE CONTA CORRENTE	30	42	72
ALTERAÇÃO DE ENDEREÇO	108	113	221
ANTECIPAÇÃO DE 13º SALÁRIO	1241	526	1767
ATUALIZAÇÃO DE CURATELA	23	44	67
BAIXA DE PENSÃO	95	97	192
CERTIDÃO DE DEPENDENTES	120	169	289
DECLARAÇÃO DE FAMÍLIA	255	452	707
INFORME DE RENDIMENTO	881	69	950
ORIENTAÇÕES DE PENSÃO	86	321	407
ORIENTAÇÕES E TROCA DE SENHA DO CONSIGNADO	193	245	438
ORIENTAÇÕES GERAIS	641	964	1605
RECADASTRAMENTO E REGULARIZAÇÃO DE RECADASTRAMENTO	2915	9022	11937
Total Geral	18567	13688	32255

Fonte: Elaboração Divisão de Relacionamento Institucional

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório apresenta os principais temas de gestão do IPREM e será disponibilizado para acesso público por meio do site do Instituto.



Foi feito a partir da colaboração das diversas áreas responsáveis envolvidas, que enviaram as informações constantes no relatório.

Em cada um dos itens analisados foi apresentado um conjunto de informações que permitem concluir que a Governança do IPREM está alinhada às boas práticas de governança corporativa, consegue evidenciar e deixar transparente os principais objetivos do Instituto e atende aos requisitos apresentados pelo Manual do Pró-Gestão RPPS.