



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**

PROMOÇÃO DA
IGUALDADE RACIAL



**CONFERÊNCIA MUNICIPAL
DE PROMOÇÃO DA**

**IGUALDADE
RACIAL**

DE SÃO PAULO

DEMOCRACIA E DESENVOLVIMENTO SEM RACISMO. POR UM BRASIL AFIRMATIVO

Prefeitura da Cidade de São Paulo

Fernando Haddad
Prefeito

José de Paula Neto, Secretário de Promoção da Igualdade Racial

Matilde Ribeiro, Secretária-adjunta

Adriana Palheta, Chefe de Gabinete

Documento síntese: III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial (COMPIR) – Versão Resumida

Coordenação

Secretaria Municipal de Promoção da Igualdade Racial – SMPIR

Matilde Ribeiro, COORDENADORA GERAL
Maria Aparecida de Laia, SUPLENTE
Roberta Souza, SUPLENTE

Movimento Social

Robson Conceição dos Santos,
AGENTES DE PASTORAL NEGROS – APN'S

Gildo José dos Santos, –
ARTICULAÇÃO POLÍTICA DE JUVENTUDE NEGRA

Silvia da Silva,
ARTICULAÇÃO POPULAR E SINDICAL DE MULHERES NEGRAS

Simone Silva do Nascimento,
CENTRAL DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DO BRASIL – CTB

Thais do Nascimento,
CENTRO DE ESTUDOS DE RELAÇÕES DE TRABALHO E DESIGUALDADES – CEERT

Cleide de Almeida,
CONGRESSO NACIONAL AFRO BRASILEIRO – CNAB

Gilson Nunes Vitorio,
COORDENAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES NEGRAS – CONEN

Ademilson Nogueira dos Santos,
LIGA DO FUNK DE SÃO PAULO

Égbonmy Conceição Reis D'Ógun,
RELIGIÕES DE MATRIZ AFRICANA

Rosa Maria Anacleto,
UNIÃO DE NEGROS PELA IGUALDADE – UNEGRO

Governo

Avani Florentino de Oliveira,
CONSELHO POVOS INDÍGENAS

Gabriela Moccia de Oliveira Campos,
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Helena Romanach,
SECRETARIA MUNICIPAL DE CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS

Renato Rosa,
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA

Vera Lúcia Gomes,
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO, TRABALHO E EMPREENDEDORISMO

Luciene Cecília Barbosa,
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Simair Silveira Arruda da Silva,
SECRETARIA MUNICIPAL DE ESPORTES, LAZER E RECREAÇÃO

Mariana Mazzini Marcondes,
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE GOVERNO

Juliana Borges da Silva,
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICA PARA DAS MULHERES

Maria Cristina Honório dos Santos, SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Subcomissão de Metodologia e Relatoria: Cleide de Almeida; Gildo José dos Santos; Gilson Nunes Vitorio; Luciene Cecília; Maria Aparecida de Laia; Mariana Mazzini Marcondes; Robson Conceição dos Santos; Rosa Maria Anacleto; Simone Silva do Nascimento; Rosenildo Tomaz Santos; Marcilene Garcia; Roberta Souza; e Anair Novaes.

Subcomissão de Mobilização e Articulação: Anair Aparecida Novaes; Claudio Aparecido da Silva; Cleide de Almeida; Luciene Cecília; Silvia da Silva; Simair Silveira Arruda da Silva; Thais do Nascimento; Denise Aparecida Bonifácio; e, Catia Cristina Silva.

Subcomissão de Comunicação: Thais do Nascimento; Gilson Nunes Vitorio; Égbonmy Conceição Reis D'Ógun; Roberta de Souza; e Mariana Dell Casalle.

Subcomissão de Logística: a cargo da SMPIR Anair Novaes, Roberta de Souza, Natália Risério Povoação, Ives Lazarini e Maria Luisa Vieira.

Apoio Técnico
Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo

Realização



Assessoria



São Paulo, 2013

Apresentação

A Secretaria Municipal de Promoção da Igualdade Racial - SMPİR, criada pela Lei nº 15.764 de 27 de maio de 2013, apresenta à Sociedade Civil e ao Governo do Estado de São Paulo os resultados dos Diálogos Temáticos e Etapas Regionais da III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial (COMPIR), realizados entre julho e agosto, com finalização em 19 de agosto de 2013.

O presente material traz dezesseis propostas a serem apresentadas na III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial (COEPIR), e o detalhamento de resultado de quinhentas e oitenta e três propostas apresentadas nas referidas etapas preparatórias, que passaram por um processo metodológico de análise e sistematização, atendo às orientações da CONAPIR e COEPIR. Traz ainda a relação das/os 125 delegadas/os eleitas/os e os perfis das/os 1.102 participantes em todo o processo.

Importante se faz ressaltar que o conjunto das propostas, para além do processo das Conferências, fará parte da atualização do Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial (PLAMPIR).

José de Paula Neto
Secretario Municipal de Promoção
da Igualdade Racial – SMPİR
São Paulo, agosto de 2013.

Sumário

Os resultados da III COMPIR.....	6
Etapas Regionais e Diálogos Temáticos	6
Propostas a serem apresentadas na III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo	8
Processo de sistematização das propostas apresentadas pela população.....	11
Delegados Eleitos	13
Suplentes.....	17
Participantes	18
Amostras Totais.....	20
Amostras por Etapas	24
Considerações finais.....	29
Anexos	30
Apresentação breve das Etapas Regionais e Diálogos Temáticos da III COMPIR ..	30
Etapa Regional Norte.....	30
Etapa Regional Sul.....	30
Etapa Regional Leste 2	31
Etapa Regional Centro	31
Etapa Regional Sudoeste	32
Etapa Regional Sudeste	32
Etapa Regional Oeste.....	33
Etapa Regional Leste 1	33
Etapa Funcionalismo Público.....	34
Sugestões de propostas por Diálogos Temáticos.....	34
Cultura Negra em Cena.....	35
Mulheres Negras	35
Indígena.....	36
Interreligioso.....	36
LGBT	37

Índice de Gráficos e Quadros

Gráfico 1: Distribuição dos participantes nas Etapas Regionais da III COMPIR.....	19
Gráfico 2: Distribuição dos participantes nos Diálogos Temáticos da III COMPIR.....	19
Gráfico 3: Total de Participantes	20
Gráfico 4: Participantes por Gênero.....	21
Gráfico 5: Participante por Cor/Raça	21
Gráfico 6: Participantes por faixa-etária.....	22
Gráfico 7: Participante de Entidade ou Movimento Social.....	22
Gráfico 8: Participantes por local de nascimento.....	23
Gráfico 9: Participantes por Etapa e por Gênero.....	24
Gráfico 10: Participantes por Etapa e por Cor/Raça.....	25
Gráfico 11: Participantes por Etapa e faixa-etária.....	26
Gráfico 12: Participantes Membros de Entidade ou Movimento Social	27
Gráfico 13: Participantes por Etapas e local de nascimento.....	28
Quadro 1: Propostas encaminhadas para a III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial.....	11
Quadro 2: Delegados/as Eleitos/as.....	17
Quadro 3: Delegados/as Suplentes	17

Os resultados da III COMPIR

Etapas Regionais e Diálogos Temáticos

A III COMPIR – Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial consolida mais uma vez o protagonismo da Sociedade Civil, em especial do Movimento Negro, nos processos participativos na luta para o enfrentamento ao racismo nos âmbitos municipal, estadual e federal. A Conferência foi realizada entre julho e agosto de 2013, em 8 (oito) Etapas Regionais, realizadas nas 5 (cinco) regiões da cidade, e 6 (seis) Diálogos Temáticos, como vemos no quadro abaixo:

Etapas Regionais		Diálogos Temáticos	
Norte	27/07/2013	Cultura Negra em Cena	01/07/2013
Sul	27/07/2013	Mulheres Negras	23/07/2013
Leste 2	28/07/2013	LGBT	24/07/2013
Centro	31/07/2013	Indígena	26/07/2013
Sudoeste	03/08/2013	Funcionalismo Público ¹	30/07/2013
Sudeste	03/08/2013	Interreligioso	30/07/2013
Oeste	03/08/2013		
Leste 1	04/08/2013		

As Etapas Regionais realizadas tiveram como finalidade: avaliar os avanços obtidos e os desafios a serem enfrentados após dez anos de implementação da Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial; discutir as diretrizes para a implementação de Políticas de Promoção da Igualdade Racial no Município de São Paulo, eleger delegadas/os da Sociedade Civil e do poder público para a III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial, discutir os mecanismos de institucionalização da Promoção da Igualdade Racial no Município de São Paulo, tendo em vista a implantação do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial (SINAPIR). Os Diálogos Temáticos, por sua vez, tiveram como finalidade acolher demandas e propostas de setores da Sociedade Civil (entidades, movimentos sociais, sindicatos, comunidades locais, entre outros) organizados em torno de temas importantes para o desenvolvimento e aprimoramento da política de promoção da igualdade racial no Município de São Paulo.

A III COMPIR teve como objetivo principal a preparação para III COEPIR – Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial, a ser realizada de 23 a 25 de agosto de 2013, e que antecede a III CONAPIR – Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial que acontecerá entre 05 e 07 de novembro de 2013. A III CONAPIR terá como tema:

¹ Este diálogo teve caráter de Etapa Regional, nele foram colhidas sugestões de propostas e eleitos delegados.

“Democracia e Desenvolvimento Sem Racismo: por um Brasil Afirmativo”. Como resultado da III COMPIR foi construído um documento que será levado à III COEPIR com 16 propostas que se dividem em quatro eixos temáticos, os mesmos que compõem o temário da III CONAPIR:

1. Estratégias para o desenvolvimento e o enfrentamento ao racismo;
2. Políticas de Igualdade Racial: avanços e desafios;
3. Arranjos Institucionais para assegurar a sustentabilidade das Políticas de Igualdade Racial: Sinapir, órgãos de promoção da igualdade racial, fórum de gestores, conselhos e ouvidorias;
4. Participação política e controle social: igualdade racial nos espaços de decisão e mecanismos de participação da Sociedade Civil no monitoramento das políticas de igualdade racial.

O documento foi elaborado através da sistematização das propostas e observações dos participantes das oito etapas regionais e do Diálogo Temático para o Funcionalismo Público. As Etapas Regionais e os Diálogos Temáticos contaram com um total de 1.102 (mil cento e dois) participantes, sendo 899 (oitocentos e noventa e nove) registrados e 203 (duzentos e três) convidados. Foram eleitos 125 delegados, entre as Etapas Regionais e o Diálogo do Funcionalismo Público, que representarão o Município de São Paulo na III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial. Entre as Etapas Regionais e os Diálogos Temáticos foram apresentadas 583 (quinhentas e oitenta e três) propostas.

Por meio de uma relatoria, todas as propostas apresentadas pelas/os participantes nas Etapas Regionais e Diálogos Temáticos foram registradas, assim como as observações e moções feitas durante as atividades. Assim, cumpriu-se o objetivo principal da III COMPIR, que era ouvir a Sociedade Civil e construir as 16 (dezesesseis) propostas para a promoção da igualdade racial que serão encaminhadas pela SMPiR para a III COEPIR. É importante ressaltar que as propostas apresentadas ao longo das atividades da III COMPIR constituirão as diretrizes da gestão da SMPiR para os próximos anos e servirão de base para o Plano Municipal de Promoção da Igualdade Racial – PLAMPIR.

Propostas a serem apresentadas na III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo

De acordo com as orientações previstas pela III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo, as sugestões de propostas apresentadas na III COMPIR passaram por um processo metodológico de análise e sistematização, resultando em 16 (dezesesseis) propostas que seguem abaixo:

Eixo 1 - Estratégias para o desenvolvimento e o enfrentamento ao racismo

1.1 Educação e cultura

Garantir o respeito à diversidade étnico-racial com a valorização e preservação da cultura negra nas escolas, tendo como principal ação o estímulo ao cumprimento e consolidação das Leis 10.639/2003 e 11.645/2008, fomentando uma política de capacitação permanente dos educadores da rede municipal de ensino, visando o fortalecimento de uma identidade positiva da população negra, incentivando também que as universidades públicas (estaduais e federais) garantam a implementação de programas de ações afirmativas, por meio de cotas no ensino superior, para alunos oriundos de escolas públicas negras e indígenas, conforme Lei 12.711/2012, assegurando a promoção de programas de permanência dos cotistas, e a aquisição e utilização de material didático e paradidático específico sobre história, cultura e literatura africana e afro-brasileira.

1.2 Trabalho

Garantir a inserção da população negra no mercado de trabalho, nos setores públicos e privados, em condições de igualdade, fomentando também o empreendedorismo dessa população, facilitando o acesso aos programas de crédito e financiamento, e, a cursos de qualificação profissional, incentivo à economia criativa relacionada às produções culturais de origem afro-brasileira (na relação com o movimento hip-hop, saraus, samba, baile black, funk, jongo e demais expressões culturais da população negra).

1.3 Saúde

Efetivar a Política Nacional de Saúde Integral da População Negra, em articulação com os órgãos competentes, nos âmbitos municipal, estadual e federal, enfatizando programas de capacitação sobre as principais doenças que acometem a população negra (como anemia falciforme, mioma, hipertensão, diabetes, dentre outras) e suas formas de tratamento.

1.4 Justiça e enfrentamento à violência

Garantir os direitos humanos da população negra, combatendo a reprodução de estereótipos racistas e preconceituosos nos meios de comunicação, e a disseminação de conhecimento e orientações sobre justiça e cidadania, assegurando o efetivo acesso à formalização de denúncias de violência física e psicológica provenientes de racismo, discriminação, preconceito racial e religioso (especialmente em relação aos povos e comunidades tradicionais de matriz africana), desenvolvendo ações de enfrentamento ao tráfico de mulheres e crianças negras, em ações conjuntas com órgãos competentes em âmbito municipal, estadual e federal, incluindo, também, a Ordem dos Advogados do Brasil (OAB).

Eixo 2 - Políticas de Igualdade Racial no Município - avanços e desafios

2.1 Criação e fortalecimento de estruturas executivas e de atendimento

Estimular a criação de órgãos de governo para a Promoção da Igualdade Racial e Centros de Referência Regionais em Direitos Humanos para atuarem na prevenção e no combate ao racismo, com atendimento psicológico, assistência social e jurídica; com equipes multidisciplinares, garantindo a ampliação da capacidade de funcionamento do Observatório de Políticas de Promoção da Igualdade Racial, visando à produção de diagnóstico para a elaboração de políticas públicas.

2.2 Produção de conhecimento

Estimular a produção e disseminação de conhecimento para o combate ao racismo, articulando junto às agências de fomento à pesquisa (CAPES, CNPq e FAPESP) programas de financiamento e linhas de pesquisa para estudos na área de relações étnico-raciais.

2.3 Mapeamento e monitoramento da situação étnico-racial

Desenvolver análises, estudos e pesquisas quantitativas e qualitativas sobre a situação étnico-racial, visando gerar subsídios e diagnósticos para a elaboração de políticas públicas com ênfase na prevenção à violência, considerando o sistema prisional, os conselhos tutelares, os jovens em medida socioeducativa e os problemas referentes ao extermínio da juventude negra, promovendo um mapeamento abrangente que englobe os terreiros dos Povos e Comunidades Tradicionais de Matriz Africana e as organizações sociais que agem no sentido de promover a igualdade racial.

2.4 Ações afirmativas

Garantir a implementação de ações afirmativas no mundo do trabalho, público e privado, nos programas habitacionais, sociais, educacionais, entre outros, enfatizando as questões raciais, de gênero, das pessoas com deficiência e geracionais, considerando também o monitoramento da efetividade dessas ações.

Eixo 3 - Arranjos Institucionais para assegurar a sustentabilidade das Políticas de Igualdade Racial: SINAPIR, órgãos de promoção da igualdade racial, fórum de gestores, conselhos e ouvidorias

3.1 Enfrentamento ao racismo institucional

Consolidar o Estatuto da Igualdade Racial (lei 12.288/2010), em especial seus indicativos para o SINAPIR, por meio da implementação dos Planos Nacional, Estadual e Municipal de Promoção da Igualdade Racial.

3.2 Sustentabilidade financeira

Garantir os recursos orçamentários necessários – por meio direto e/ou através de parcerias – para o pleno e permanente funcionamento dos órgãos responsáveis pela política de igualdade racial e a execução de suas políticas públicas e criação e regulamentação de um Fundo de Promoção de Igualdade Racial.

3.3 Transversalidade

- a) Contribuir para a ampliação da participação das manifestações culturais afro-brasileiras (danças, músicas e outras expressões artísticas) no calendário de eventos da cidade e do Estado, assim como para a criação de Centros Culturais com ênfase na temática afro-brasileira e para o melhor aproveitamento dos equipamentos já existentes, visando a ampliação e disseminação das ações de cultura para as periferias, com a valorização dos artistas negros locais, incluindo, conforme indica a lei 12.288/2010, no roteiro turístico da cidade os espaços religiosos de matriz africana, afoxés, escolas de samba, e demais patrimônios de cultura africana e afro-brasileira.
- b) Acompanhar e monitorar a inserção da população negra na administração pública por meio da realização de um censo no funcionalismo público que revele o perfil da diversidade étnico-racial – com a finalidade de construir políticas de ações afirmativas e combate à discriminação racial nos setores de trabalho.

Eixo 4 - Participação política e controle social: igualdade racial nos espaços de decisão e mecanismos de participação da Sociedade Civil no monitoramento das políticas de igualdade racial

4.1 Mecanismos de participação e controle social

Garantir e fortalecer o Conselho de Promoção da Igualdade Racial, fazendo com que este seja deliberativo, assegurando instalações e recursos humanos, materiais e financeiros suficientes para o exercício de suas funções, e ampliando os espaços de discussão, com participação da sociedade civil, para implementação das propostas encaminhadas pelas Conferências de Promoção da Igualdade Racial, fomentando, além disso, a participação da população negra nos Conselhos Gestores da administração pública.

4.2 Monitoramento

Garantir formas de participação e monitoramento por parte da sociedade civil nos planos municipal, estadual e federal de promoção da igualdade racial, assim como das discussões de estratégias e políticas nas áreas de saúde, educação, cultura, trabalho, habitação e segurança pública, nas esferas municipal, estadual e federal, de forma a garantir igualdade de tratamento, combate ao racismo institucional e ampliação dos programas de ações afirmativas, incluindo a efetivação da Lei de Cotas raciais nas universidades públicas Estaduais e Federais.

4.3 Valorização da ação interreligiosa

Estimular e garantir a participação proporcional de representantes das Religiões de Matrizes Africanas, ao lado da representação das demais religiões, em comissões, conselhos, órgãos e outras instâncias de deliberação vinculadas ao poder público, viabilizando essa participação conforme indica o Plano Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais de Matriz Africana.

4.4 Democratização dos espaços de poder

Retomar lutas de reparação por danos morais, históricos e financeiros e de indenizações às famílias e pessoas descendentes Dos africanos escravizados no Brasil.

Quadro 1: Propostas encaminhadas para a III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial

Processo de sistematização das propostas apresentadas pela população

A metodologia utilizada para a análise e sistematização das sugestões de propostas foi de apreciação e agrupamento de todas as manifestações realizadas pelos participantes das Etapas

Regionais e no Diálogo do Funcionalismo Público. Assim, as propostas apresentadas foram registradas e, posteriormente, lidas e aprovadas em plenária. A seguir foi realizada a leitura individual das propostas e estas foram organizadas conforme os 4 (quatro) eixos estabelecidos pela Secretaria Especial de Políticas para a Promoção da Igualdade Racial – SEPPIR, do Governo Federal para a III Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial.

Na fase seguinte foi realizada uma nova leitura das propostas já classificadas por eixos, pela equipe da SMPPIR e da FESPSP, as propostas então foram agrupadas por similaridade, criando um texto único e abrangente para cada proposta, mantendo a indicação da atividade em que esta foi apresentada.

Cabe ainda ressaltar que:

- a) Algumas propostas não foram contempladas em nenhum dos quatro eixos por não terem vinculação direta com a temática da igualdade racial; e,
- b) Os textos finais das propostas, apresentados para a III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo, podem ter sofrido nova intervenção no momento da redação final das propostas a serem encaminhadas para a III COEPIR.

Os 4 (quatro) eixos são:

- **Eixo: Estratégias para o desenvolvimento e enfrentamento ao racismo:** Este eixo agrupa as propostas que expressam os objetivos e diretrizes que, de forma articulada, contribuem para a obtenção dos resultados esperados para o desenvolvimento da população negra e enfrentamento ao racismo.
- **Eixo: Políticas de Igualdade Racial no Município avanços e desafios:** Este eixo apresenta o conjunto de ações a serem empreendidas pela SMPPIR no desenvolvimento das estratégias para promoção da igualdade racial no Município de São Paulo, frente aos avanços da política e os desafios existentes.
- **Eixo: Arranjos Institucionais para assegurar a sustentabilidade das Políticas de Igualdade Racial: Sinapir, órgãos de promoção da igualdade racial, fórum de gestores, conselhos e ouvidorias:** As propostas integrantes deste eixo dizem respeito a toda forma de articulação entre os diferentes atores do poder executivo para a política de promoção da igualdade racial necessária à efetivação das ações. Estes arranjos são imprescindíveis em função da necessidade de transversalidade desta política.

- **Eixo: Participação política e controle social: igualdade racial nos espaços de decisão e mecanismos de participação da Sociedade Civil no monitoramento das políticas de igualdade racial:** A gestão democrática é tema das propostas do 4º (quarto) eixo. Aqui foram agrupadas as sugestões referentes à participação da sociedade na construção da política de promoção da igualdade racial, bem como do controle das ações do governo municipal para que atenda às demandas da sociedade paulistana neste sentido.

Delegados Eleitos

Os/As delegados/as que representarão o Município de São Paulo na III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo foram eleitos nas Etapas Regionais e no Diálogo do Funcionalismo Público, atendendo às proporções populacionais de 70% da Sociedade Civil e 30% do governo, atendendo ainda ao critério geracional de 30% de jovens e o critério de paridade de gênero. Caberá aos delegados/as da Conferência discutir e deliberar sobre a temática do evento em questão; para isso, deverão conhecer o tema, os avanços e os desafios relativos à implementação da política de promoção da igualdade racial. Para fortalecer essas discussões, é importante o conhecimento das deliberações das Conferências anteriores pelos/as delegados/as, visando a deliberação de propostas coerentes que venham fomentar e efetivar a política de promoção da igualdade racial no município, no estado e no país.

É fundamental destacar a importância da participação efetiva do/a delegado/a em todas as etapas das Conferências, garantindo a defesa das propostas de sua região, do Município de São Paulo e do estado de São Paulo, quando da deliberação a nível nacional (que será em novembro próximo, por ocasião da realização da III CONAPIR).

Uma das regras que deve ser observada é a certeza da disponibilidade do/a delegado/a, pois a partir do momento em que seja eleito/a não serão permitidas substituições, a não ser pelo/a seu/sua suplente. A ausência do/a delegado/a prejudica o amplo debate e deverá ser avisada com antecedência.

III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo

Sociedade Civil			
	Nome	Entidade	Localidade
1	Camila Mendes dos Santos	UNEGRO	Leste 1
2	David Nascimento de Massena	UNEAFRO	Leste 1
3	Eremirene da Silva Dantas	Matriz africana	Leste 1
4	Hodari Damaceno Alves	Makeda Cultural	Leste 1
5	Lindinalva Maria de Santana	Matriz africana	Leste 1
6	Rosane Peres	FOESP - Fórum de Sacerdotes do Estado de SP.	Leste 1
7	Maria Cristina da Silva	Ilu Obá de Min	Leste 1
8	Oldimar Sérgio Alves dos Santos	Sindicato	Leste 1
9	Jorge Lucio Soares	Tucanafro SP	Leste 1
10	Samuel Gomes de Lima	ABLIRC - Assoc. Bras. de Liberdade Religiosa e Cidadania	Leste 1
11	Arlete de Lourdes Isidoro	Assoc. Afro Brasileira Ogban	Leste 2
12	Cipriano do Espírito Santo Filho (Black Junior)	Rede Estadual de Negras (os) LGBT - SP	Leste 2
13	Cláudio Rogério Silva	ATDESP - Assoc. Trabalhadores Desempregados do Est. SP	Leste 2
14	Daniela Indianara dos Santos da Silva	ATDESP	Leste 2
15	Elza Aparecida Gonçalves dos Santos	Assoc. de Moradia Casa Branca	Leste 2
16	Edvaldo Pereira dos Santos	Pretologia RAP/Negro	Leste 2
17	Gerson Sergio Brandão Sampaio	Abassa Oxun Oxossi	Leste 2
18	Geralda Marfisa	Cons. Gestor de Saúde/Setorial de Comb. ao Racismo da Cid. Tiradentes	Leste 2
19	Gilson Nunes Vitorino (Gilson Negão)	Fala Negão / Fala Mulher / CONEN	Leste 2
20	José Antonio	Escola de Samba Leandro de Itaquera	Leste 2
21	Jair Cardoso Netto	Ilê Ache Omo Ode	Leste 2
22	Lione Rodrigues da Silva	CNAB	Leste 2
23	Lourdes de Mattos Caldeira	Organiz. Religiosa Matriz Africana	Leste 2
24	Marcelo de Santiago (Marcelo Pajé)	Conexão Zumbi	Leste 2
25	Miriam Aparecida da Silva	Projeto Fala Negão Fala Mulher	Leste 2
26	Silvia da Silva	Fala Negão / Fala Mulher / Articulação de Mulheres	Leste 2
27	Vanessa Gonzaga de Oliveira	FNMH2 - Frente Nacional de Mulheres no Hip Hop	Leste 2
28	Vanessa Ribeiro dos Santos	UNEGRO	Leste 2
29	Waldir Moura dos Santos	Fundacam - Quilombo Guainazes	Leste 2
30	Antonio Jacinto dos Santos	Soweto Organização Negra	Oeste
31	Barbara Maria Pires Guimaraes	UNEGRO	Oeste
32	Catia Cristina Cipriano	UNEAFRO / Sindicato dos Psicólogos SP	Oeste
33	Clelia Rosane dos Santos Prestes	Inst. AMMA Psique e Negritude	Oeste
34	Edmar Silva	CONEM	Oeste
35	Gevanilda Gomes dos Santos	Soweto Organização Negra	Oeste

III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo

36	Ivan Renato de Lima	Escola de Samba Prova de Fogo - Aprender para Crescer	Oeste
37	José Pereira da Silva		Oeste
38	João Baptista Nazareth Junior	UNEGRO	Oeste
39	Jorge Luiz de Oliveira (Saracura)	UNEGRO	Oeste
40	Rosa do Nascimento	Comunidade Mulheres Negras	Oeste
41	Rozina Conceição de Jesus	União Brasileira de Mulheres	Oeste
42	Sigildes Bacelar Francesconi	Assoc. de Bairros	Oeste
43	Thais de Carvalho Zacharias	Casa de Cultura	Oeste
44	Thiago Rubens Da Silva		Oeste
45	João de Oliveira	CONEN	Centro
46	Luiz Gonzaga da Silva (Gegê)	CMP-BR	Centro
47	Márcia Antonieta Farro	Oriashé - Organização de Mulheres Negras	Centro
48	Potira Caruana Rocha Neres	CONEN - Juventude	Centro
49	Roberto Ribeiro	Educafro	Centro
50	Tamires Gomes Sampaio	Juventude do PT	Centro
51	Uranida Sacramento Cruz	Centro de promoção e resgate a Cidadania	Centro
52	Analia Ricardo da Silva	Educafro	Sudeste
53	Anderson Dias Teixeira	Hip Hop	Sudeste
54	Erlaide Oliveira Reis	Matriz africana	Sudeste
55	Erlani da Silva Ferreira	Vila Mariana	Sudeste
56	Evaldete Maria Martins da Silva	Jabaquara	Sudeste
57	Flávio Jorge Rodrigues da Silva	Conen	Sudeste
58	Maria de Lourdes Pereira da Cruz	Pedreira	Sudeste
59	Marcia Aparecida Santos Souza	Movimento de Saúde	Sudeste
60	Manoel Joaquim F. Neto	Cultura	Sudeste
61	Nuno Coelho	APNs	Sudeste
62	Suely Firmani	Cidade Ademar	Sudeste
63	Solange do Carmo Sales	CNAB	Sudeste
64	Viviane Oliveira Santos	Unegro	Sudeste
65	Adriana Moreira	Associação de Educadores da USP/Associação das Mulheres de Odum	Sudoeste
66	Anatalina Lourenço da Silva	APEOESP / Orioxé	Sudoeste
67	Cleide Almeida	CNAB	Sudoeste
68	Debora Cristina de Paula	INSTITUTO DO NEGRO PADRE BATISTA	Sudoeste
69	Lucia Regina G. Rocha (Lucia Makena)	Instituto Negro Padre Batista	Sudoeste
70	Maísa Lopes	UNEGRO	Sudoeste
71	Nathan Estefano do Nascimento Santos	EE Prof. Almeida Jr. (Juventude)	Sudoeste
72	Alfredo de Oliveira Neto	CGTB - Central Geral dos Trabalhadores do Brasil	Sul

III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo

73	Claudio Aparecido da Silva	CONEN	Sul
74	Gildo José dos Santos	Articulação Política da Juventude Negra	Sul
75	Ítalo Gabriel Almeida Motta	Jd Monte Azul	Sul
76	Jefferson Bento de Nazaretti	ONG Equilibrio Universal	Sul
77	João Santos de Oliveira	Associação dos Moradores da Vila Rubi	Sul
78	Jonatan da Silva Marcelino	Núcleo de Consciência Negra	Sul
79	Leília Thais Santos Oliveira	Estudante	Sul
80	Marcelo Igor de Souza (Cavanha)	Educador Social	Sul
81	Paulina Gomes do Sacramento	Assessora Parlamentar	Sul
82	Rosinete Santos Menezes	Hip Hop	Sul
83	Senir Bento de Nazaré	CNAB	Sul
84	Sandra da Costa Machado	EDUCAFRO	Sul
85	Tatiane Lima Barbosa	APNs	Sul
86	Valmira Luzia da Silva	Sinratel/ UGT	Sul
87	Viviane Anibal	Coletivo de Psicólogas Negras/ Sindicato dos Bancários	Sul
88	Vinicius de Almeida Silva	APNs	Sul
89	Ademilson Nogueira dos Santos	LIGA DO FUNK	Norte
90	Egbonmy Conceição Reis	INTECAB/ MNU	Norte
91	Everton Tavares	LIGA DO FUNK	Norte
92	Felipe Fernandes de Brito	Águas de São Paulo	Norte
93	Rosa Maria Anacleto	UNEGRO	Norte
94	Sonia Regina Maria Cananea	Matriz Africana	Norte
95	Sueli Chan	Cultura/ Zulu Nation Brasil	Norte
96	Thais Nascimento	CEERT	Norte
97	Walmir Siqueira	APEOESP / CUT	Norte
Poder Público			
	Nome	Entidade	Localidade
98	Anderson José Francisco	SMSP - Sub Jabaquara	Func. Público
99	Catia Cristina Dias da Silva	Sec. Municipal de Promoção da Igualdade Racial	Func. Público
100	Denise Aparecida Bonifacio	Sec. Municipal de Promoção da Igualdade Racial	Func. Público
101	Eudes Wesley Dias Melo	SINDSEP	Func. Público
102	Fábio Silvestre da Silva	Sec. Mun. de Direitos Humanos e Cidadania	Func. Público
103	Hellen de Paula Ribeiro	SMS - UBS Jd. Ipanema	Func. Público
104	Maria Ines Pinto de Oliveira Santiago	Sec. Municipal de Política para as Mulheres	Func. Público
105	Laurinda Candido de Araujo	Sec. Municipal da Subprefeituras/ SGRH	Func. Público
106	Lydia da Silva Ribeiro	SMPM - CCM Capela do Socorro	Func. Público
107	Luciene Cecília Barbosa	Sec. Municipal de Educação	Func. Público

III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial de São Paulo

108	Maria Cristina Honório dos Santos	Sec. de Saúde	Func. Público
109	Marineusa Medeiros da Silva	SME - CEU Caminho do Mar	Func. Público
110	Mariana Mazzini Marcondes	Sec. Municipal de Governo	Func. Público
111	Maria do Socorro Barbosa de Almeida	SMADS - Div.de Contabilidade	Func. Público
112	Maçiel Silva Nascimento	SME - EMEI Arthur Etzel	Func. Público
113	Milton Aldo Simão	SMSP - Sub Campo Limpo	Func. Público
114	Mighian Danae Ferreira Nunes	SME - EMEI Angelø Kretã	Func. Público
115	Natalina Almeida de Jesus	SMSP - Sub São Miguel	Func. Público
116	Nilza Anezio de Oliveira	SINDSEP	Func. Público
117	Paulete Régio Militão	SEMPA - COCEP	Func. Público
118	Rafael Ferreira Silva	SME - DOT/NEER	Func. Público
119	Renato Adriano Rosa	Sec. Municipal de Cultura	Func. Público
120	Sandra Tomé Sampaio	Sec.Especial de Licenciamento	Func. Público
121	Sanderli Aparecida de Brito	SMSP - Sub Cidade Tiradentes	Func. Público
122	Simair Silveira Arruda da Silva	Sec. Mun. De Esportes, Lazer e Recreação	Func. Público
123	Suelma Inês Alves de Deus	SMDU - Desenvolvimento Urbano	Func. Público
124	Vera Lucia Gomes	Sec. Mun. de Desenv. trabalho e Empreendedorismo	Func. Público
125	Vera Lúcia de Souza Cornélio	SMS - Sec. Munic. da Saúde	Func. Público

Quadro 2: Delegados/as Eleitos/as

Suplentes

Poder Público			
	Nome	Entidade	Localidade
1	Esi Lucas Amancio	Sec. de Saúde	Func. Público
2	Regiane Alves Ferreira	Sub. Freguesia do Ó e Vila Brasilândia	Func. Público
3	Vitória Keiko Vassoler	Sec. Mun. Educação	Func. Público
Sociedade Civil			
	Nome	Entidade	Localidade
4	Geisa Castro de Oliveira		Sociedade Civil
5	Gilberto Batista	Juventude	Sociedade Civil
6	Marli do Nascimento Paula	Assoc. Mulheres de Luta	Sociedade Civil
7	Maxwel Moreira Moraes	Ágathan Ambiental	Sociedade Civil
8	Sheila Ventura Pereira	APROFE - Associação Pró Falcêmicos	Sociedade Civil
9	Suely Lima	M.M.C.	Sociedade Civil
10	Rafael Saragiotto	Templo de Umbanda Mata Tumbiajussara	Sociedade Civil
11	Reginaldo Pereira	Organização Religiosa	Sociedade Civil
12	Ricardo dos Santos Pereira	APEOESP	Sociedade Civil
13	Wellington Soares	Juventude	Sociedade Civil

Quadro 3: Delegados/as Suplentes

Participantes

A III COMPIR contou com um total de 1.102 (mil, cento e dois) participantes nas Etapas Regionais e nos Diálogos Temáticos. As mulheres tiveram presença expressiva nas atividades da III COMPIR, compondo a maior parte dos participantes nas Etapas Regionais e Diálogos Temáticos. De acordo com o quesito raça/cor (IBGE), a maior parte das pessoas se autodeclarou como preta, sendo a população negra (pretos e pardos, de acordo com os critérios do IBGE) o principal grupo racial envolvido nas atividades da III COMPIR. A maior parte dos participantes tinha 30 anos ou mais e 72% declarou ser membro de alguma entidade ou movimento social. A maior parte dos participantes é natural do estado de São Paulo. Estas informações, detalhadas nos gráficos apresentados a seguir, nos permitem comprovar o quanto a população negra está organizada no município de São Paulo e ciente da necessidade de estabelecer diálogo com o poder público municipal a fim de que a Política de Promoção da Igualdade Racial seja construída e implementada. O município, com a criação da SMPPIR (em maio de 2013) e o chamado para a realização da III COMPIR, indica seu compromisso em construir estratégias conjuntas com a Sociedade Civil para se desenvolver social e economicamente de forma concomitante com a inclusão da população negra, garantindo assim uma sociedade paulistana mais igualitária racialmente e, conseqüentemente, mais democrática.

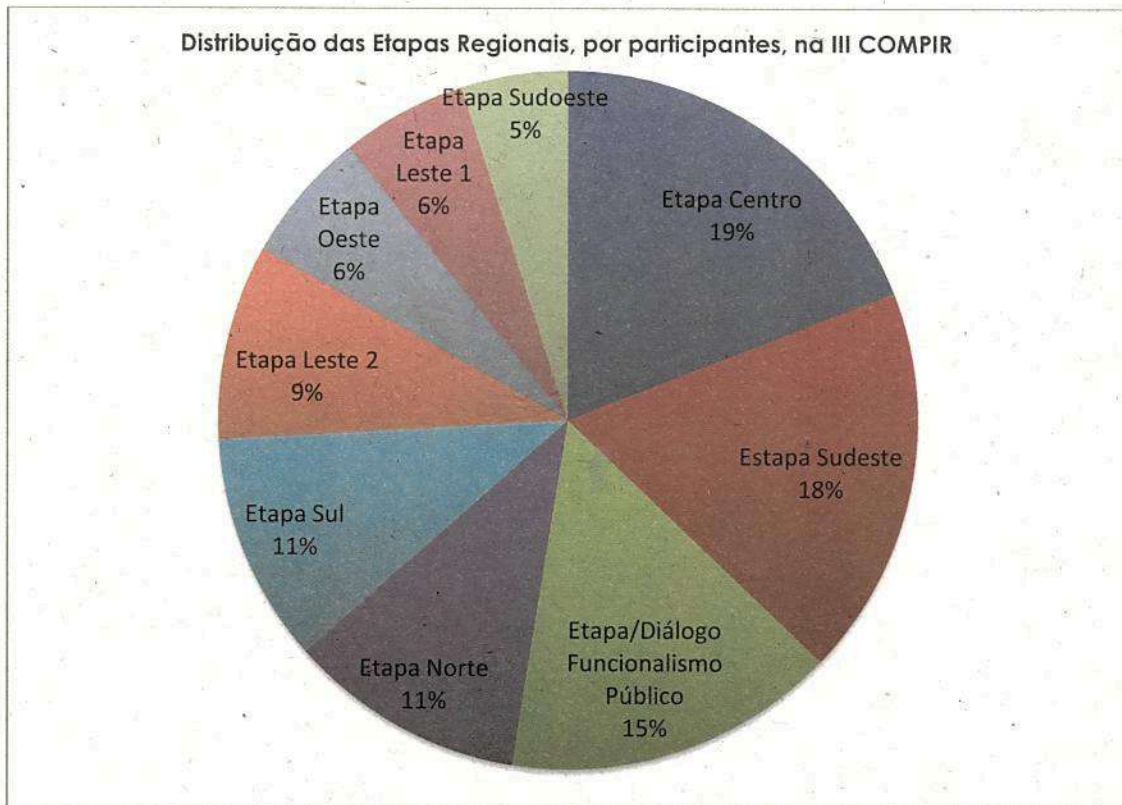


Gráfico 1: Distribuição dos participantes nas Etapas Regionais da III COMPIR

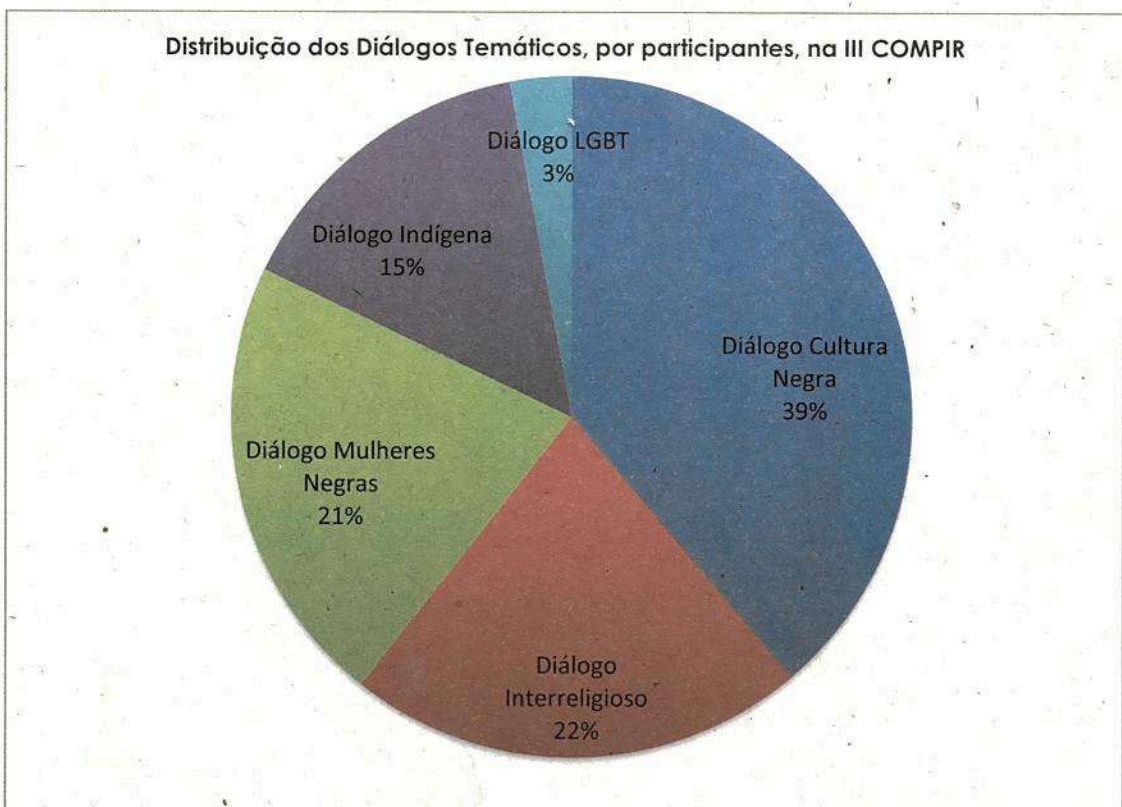


Gráfico 2: Distribuição dos participantes nos Diálogos Temáticos da III COMPIR

Amostras Totais

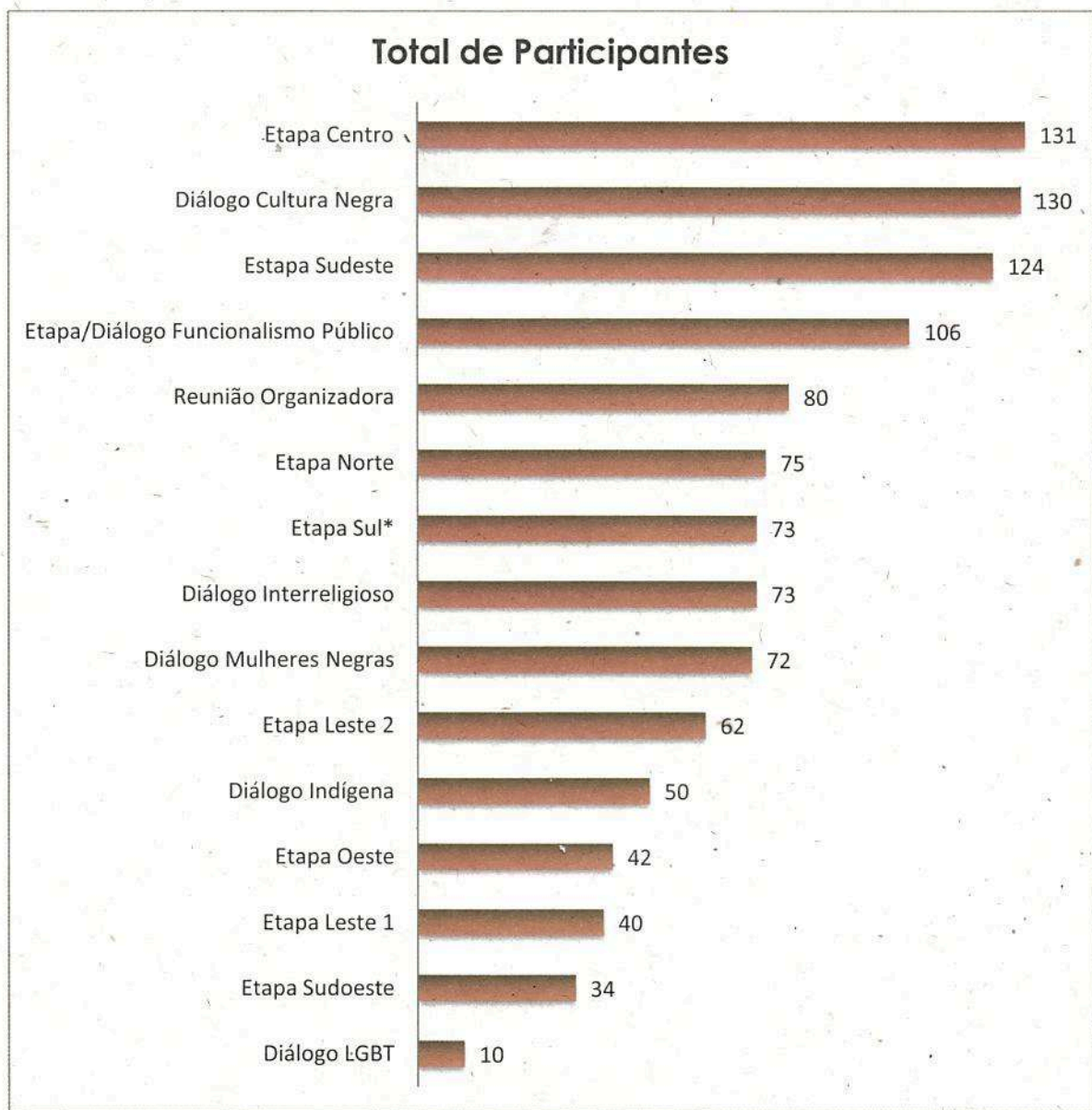


Gráfico 3: Total de Participantes

* Nesta etapa também estão contemplados os participantes da segunda Etapa Regional Sul, que foi realizada na mesma ocasião que a Etapa Regional Centro.

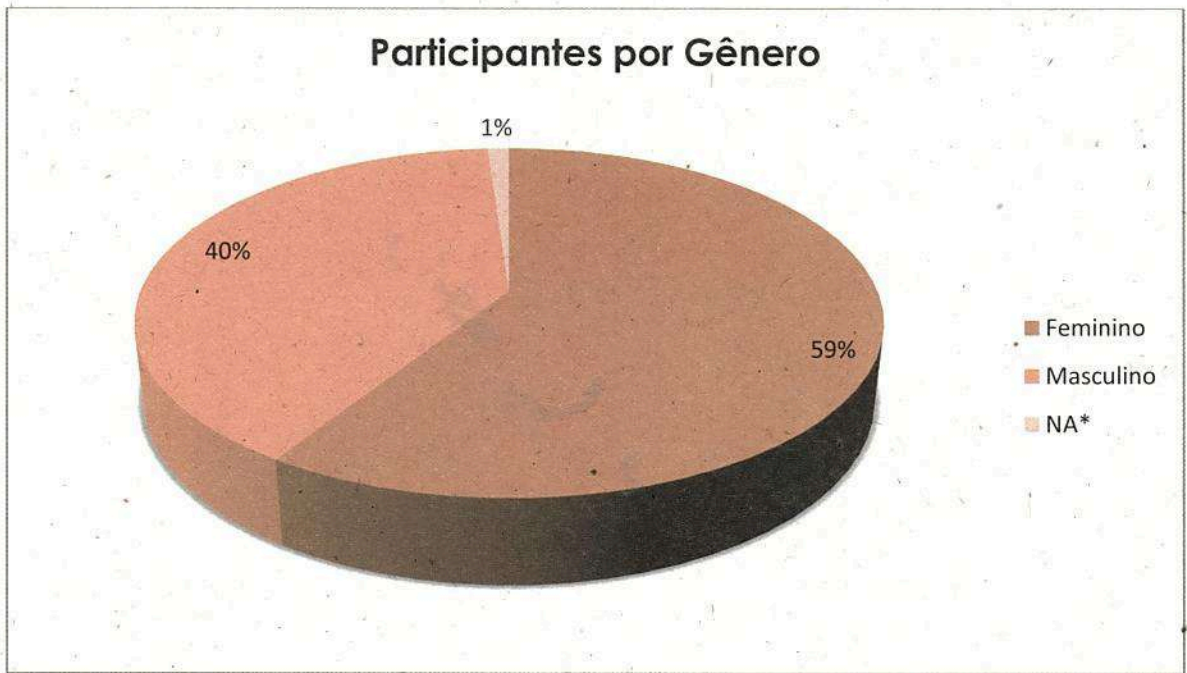


Gráfico 4: Participantes por Gênero
* NA: O campo gênero não constou na lista de presença.



Gráfico 5: Participante por Cor/Raça
* NA: O campo cor/raça não constou na lista de presença.



Gráfico 6: Participantes por faixa-etária
* NA: O campo idade não constou na lista de presença.

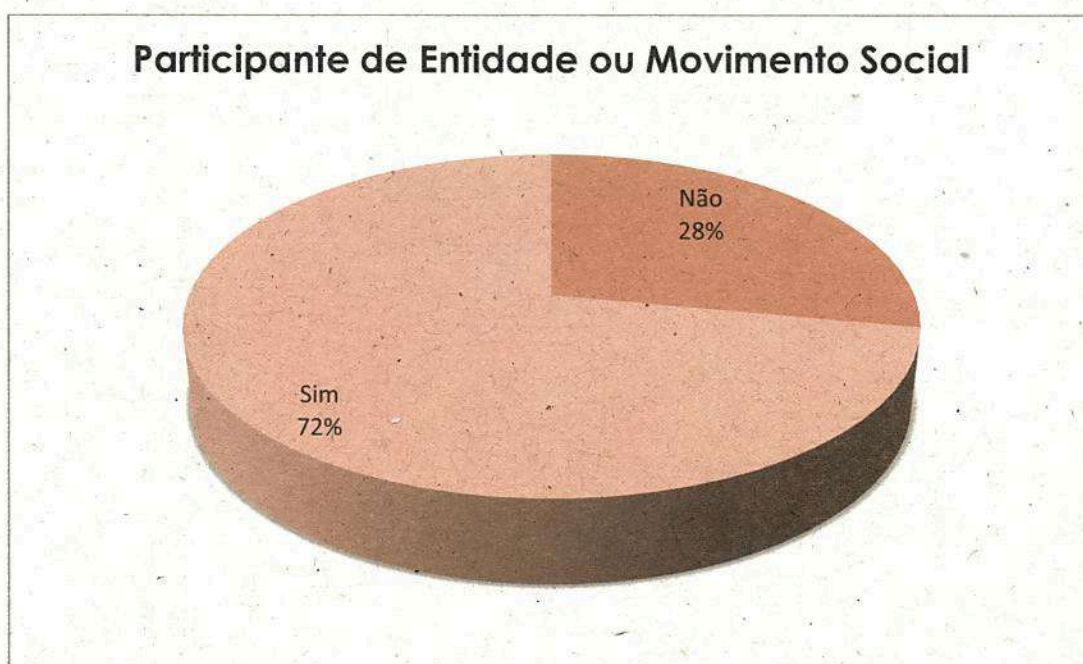


Gráfico 7: Participante de Entidade ou Movimento Social

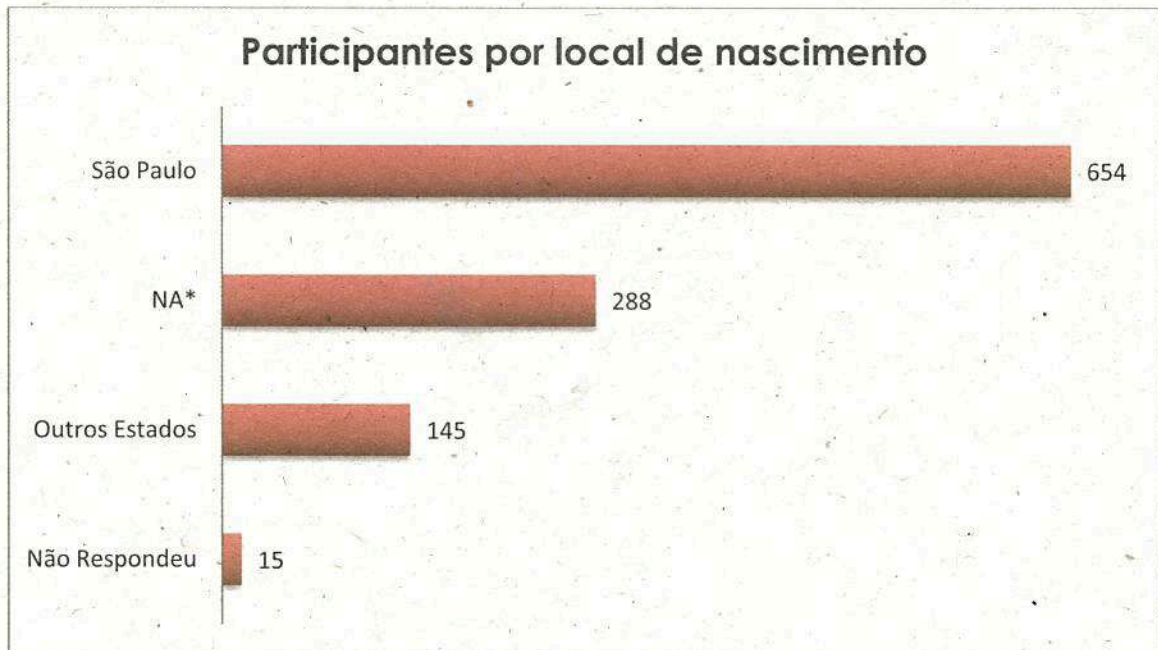


Gráfico 8: Participantes por local de nascimento.

* NA: O campo local de nascimento não constou na lista de presença.

Amostras por Etapas

As Etapas Regionais e o Diálogo Funcionalismo Público contaram com um total de 687 (seiscentos e oitenta e sete) participantes. As Etapas Regionais com maior número de participantes foram a do Centro e a da região Sudeste, seguidas pelo Diálogo Funcionalismo Público.

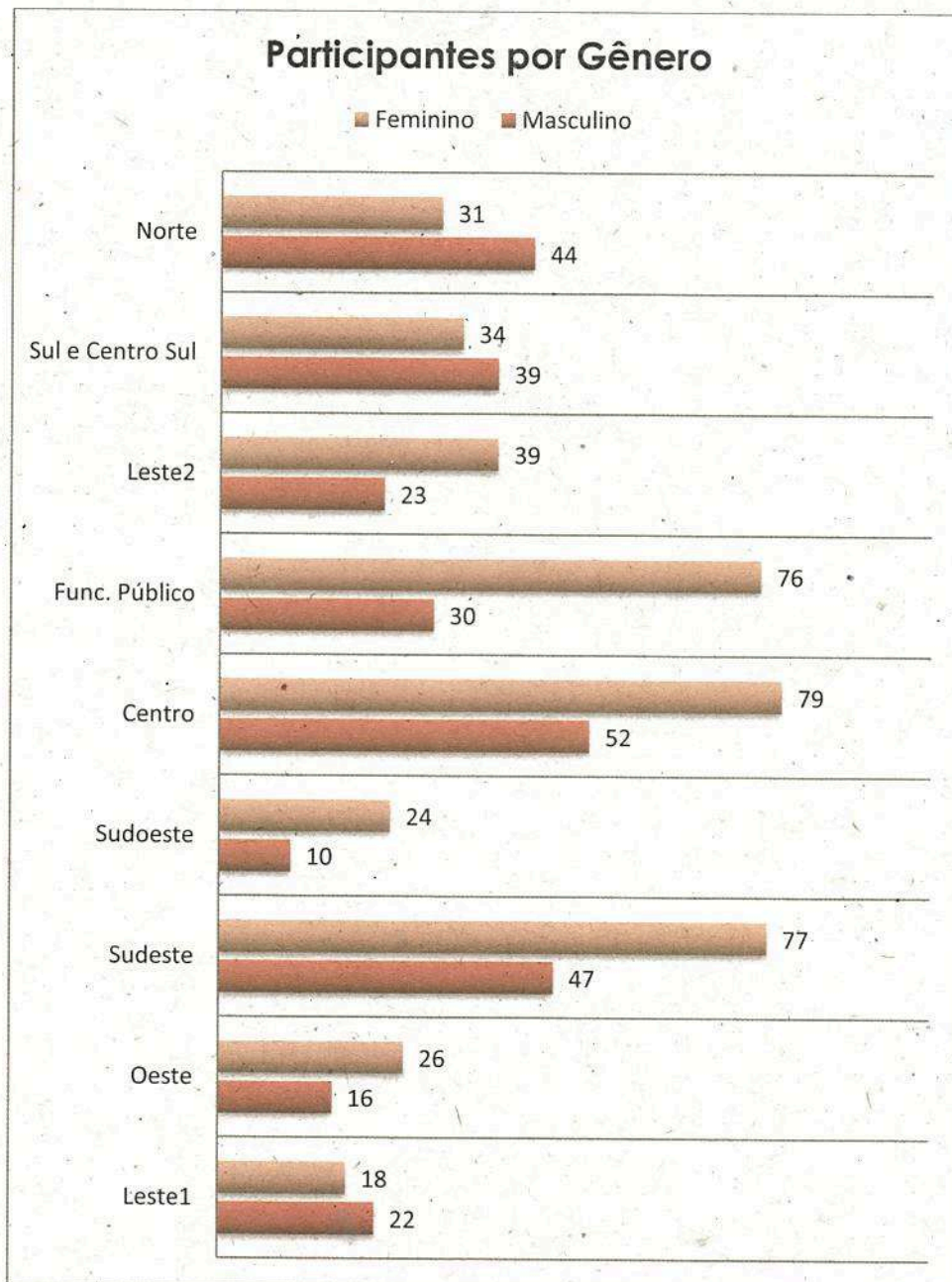


Gráfico 9: Participantes por Etapa e por Gênero

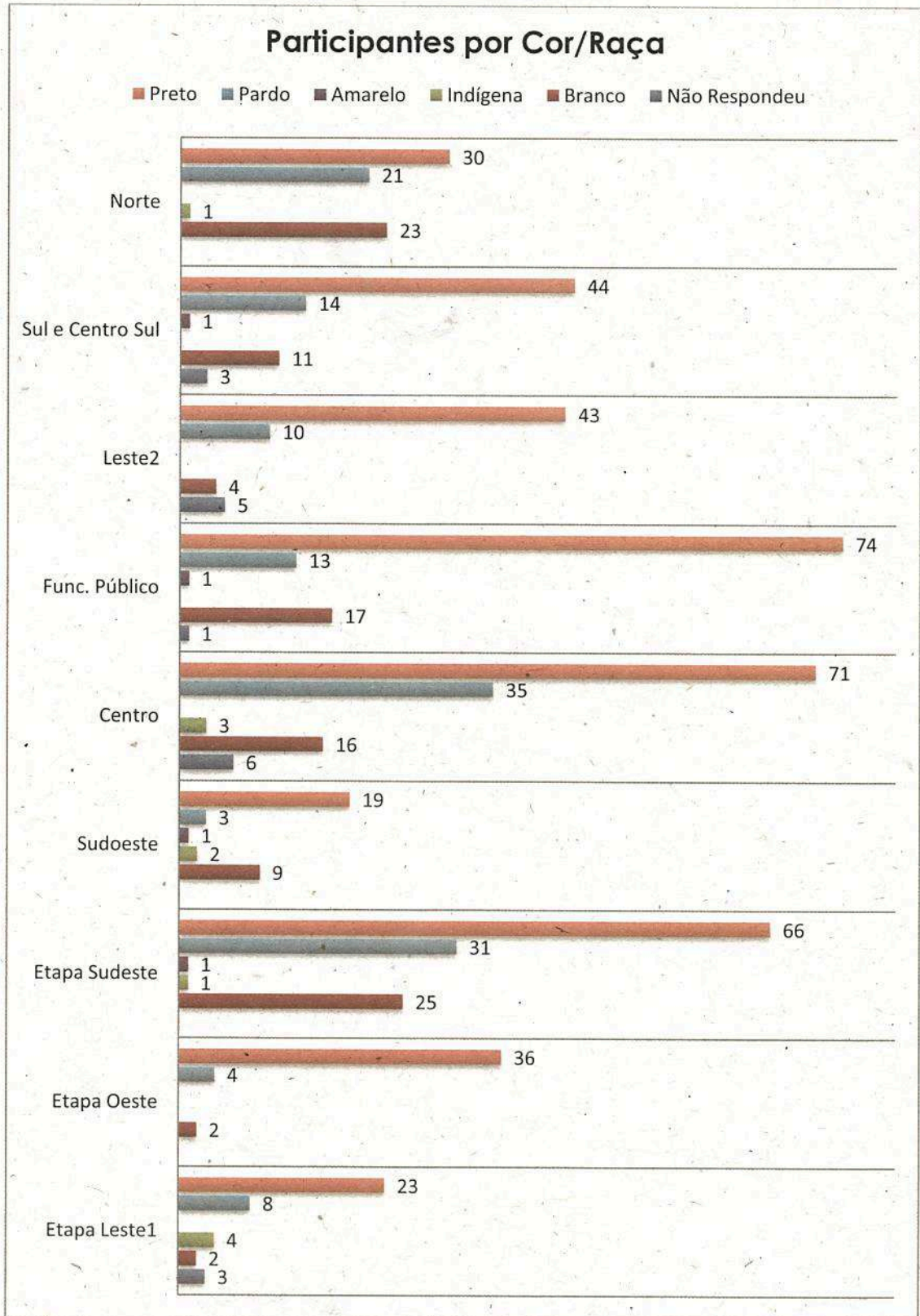


Gráfico 10: Participantes por Etapa e por Cor/Raça

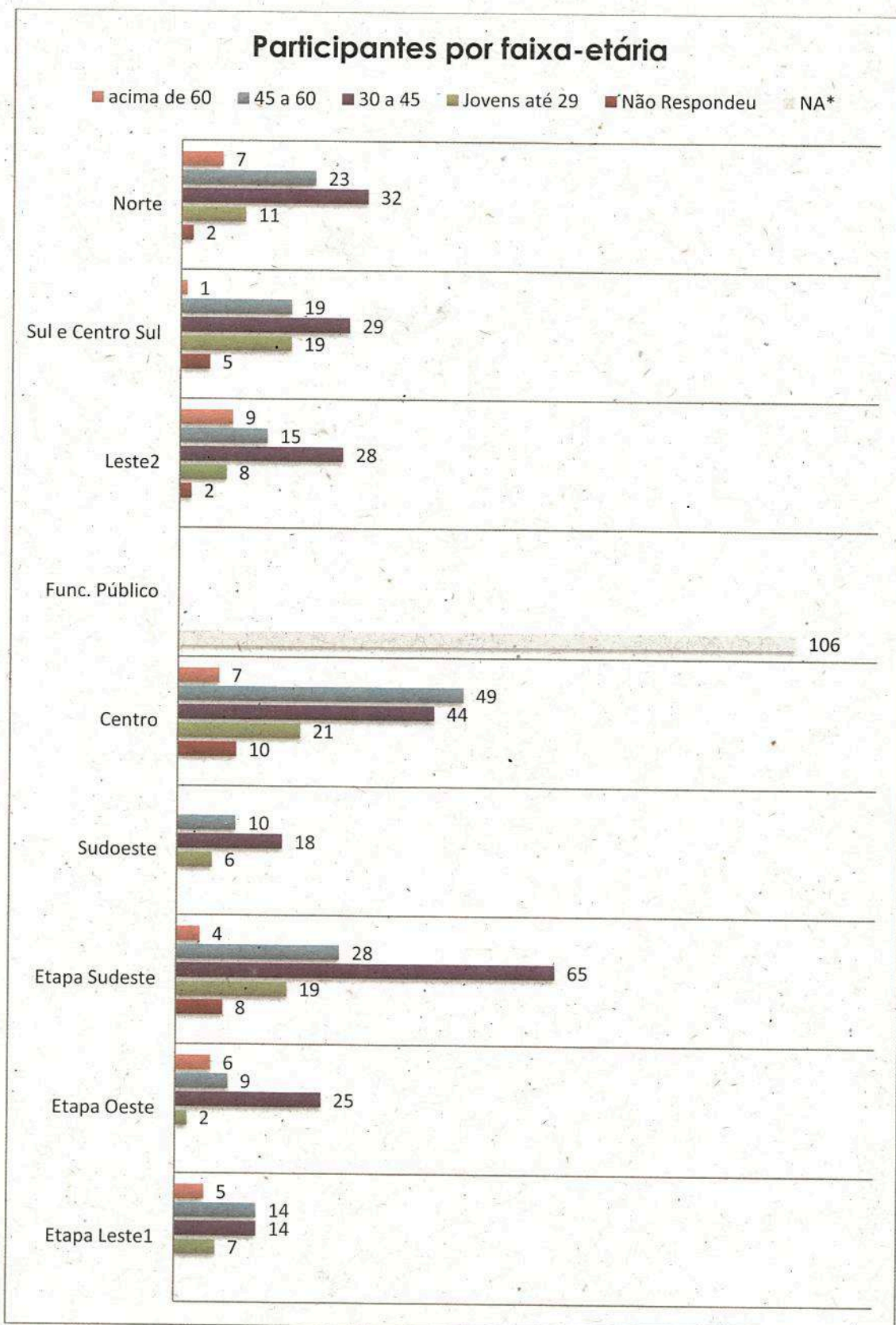


Gráfico 11: Participantes por Etapa e faixa-etária
 * NA: O campo idade não constou na ficha de inscrição.

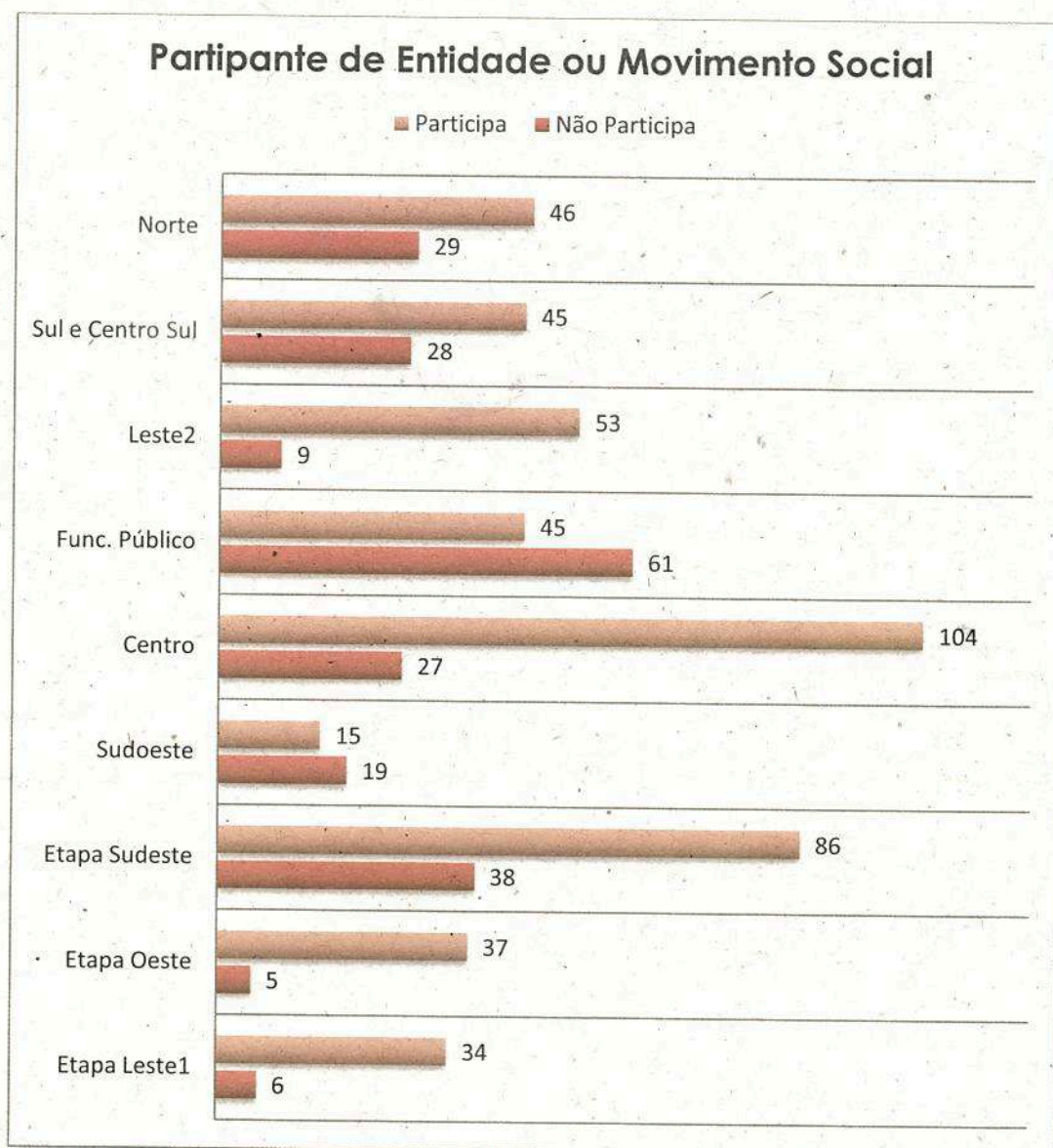


Gráfico 12: Participantes Membros de Entidade ou Movimento Social

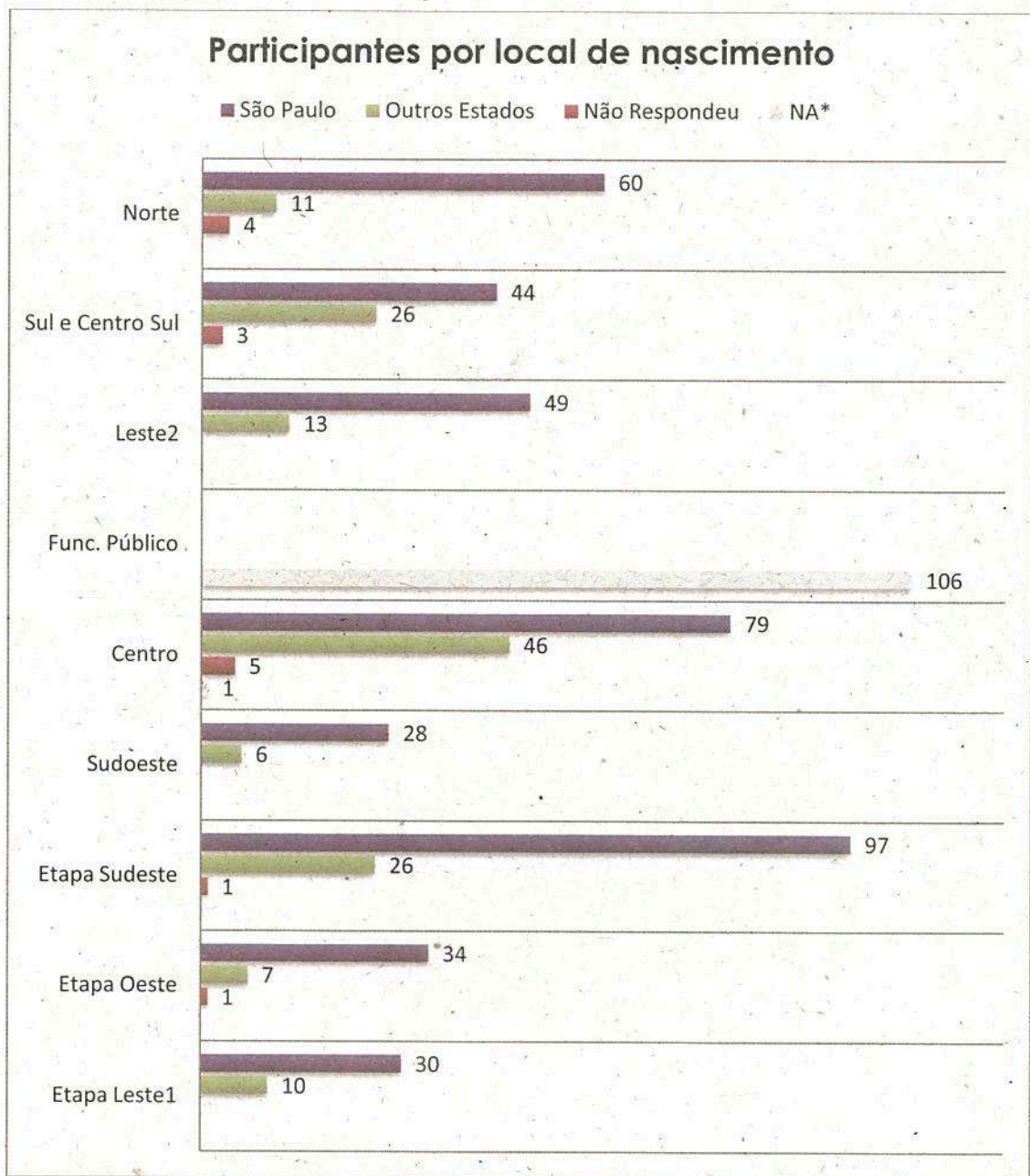


Gráfico 13: Participantes por Etapas e local de nascimento.
 * NA: O campo local de nascimento não constou na ficha de inscrição.

Considerações finais

A III COMPIR afirmou-se como um importante espaço de debate e de formulação de propostas para as políticas de igualdade racial, tarefa essa desenvolvida pela Secretaria Municipal de Promoção da Igualdade Racial (SMPIR), órgão da Prefeitura de São Paulo, em conjunto com a representação da Sociedade Civil, em especial o Movimento Negro. Cabe aos/as delegados/as eleitos/as na III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial debater a normativa já existente, apontar avanços e percalços, e sugerir medidas que visem à execução da tarefa, que consiste em fortalecer a democracia e garantir um desenvolvimento inclusivo através da implementação de políticas de ações afirmativas que promovam a igualdade racial em nossa cidade, estado e país. Este documento visa registrar os debates realizados ao longo das atividades da III Conferência Municipal de Promoção da Igualdade Racial e servir de base para a preparação dos/as delegados/as para a sua participação nos debates da III Conferência Estadual de Promoção da Igualdade Racial – III COEPIR.