

ATA DE REUNIÃO Nº 01

Pauta: Expectativas e propostas para o mandato de 2023-2024

Representantes do Poder Público: Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania), Daniel Almeida dos Santos (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania), Elisa Lucas Rodrigues (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania) e Barbara Mariano Vicente (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania).

Representantes Sociedade Civil: Instituto Beneficente Mãe Zumira - Maria Aparecida de Souza Costa, Mulheres do Brasil - Elisabeth Leite, Rede Despertar Sonhos - Regiane Sousa Primo e Womakerscode - Solange Feliciano.

Representantes dos Servidores Públicos: Elieser Marcelino dos Santos e Flávia Ribeiro, titulares, e Thais Helena Pires dos Santos, suplente.

Participante externo: Dyego Sérvolo.

Às 17h15, de 7 de fevereiro de 2024, na sede da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, na Rua Líbero Badaró, nº 119 - Sé, observado o quórum inicial de 6 pessoas previsto no Regimento Interno, reuniram-se os(as) Srs.(as) Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa, Daniel Almeida dos Santos, Elisa Lucas Rodrigues, Barbara Mariano Vicente, Elisabete Leite Scheibmayr, Maria Aparecida de Souza Costa, Regiane Sousa Primo, Solange Feliciano Elisabeth Leite, Elieser Marcelino dos Santos, Flávia Ribeiro, Thais Helena Pires Dos Santos e Dyego Sérvolo. A Secretária Executiva de Promoção da Igualdade Racial, Elisa Lucas Rodrigues, Presidente do colegiado no termos da Portaria SMDHC nº 118/2023, acompanhada do servidor Daniel Almeida dos Santos, realizaram a abertura da reunião e, durante o encontro, apresentaram informes. **Informes:** Implantação do novo modelo dos Centros de Referência de Promoção da Igualdade Racial e previsão de atividades formativas que seriam descritas, nesta reunião, por representante do Departamento de Participação Social. **Pauta:** Expectativas e propostas para o mandato de 2023-2024. A Conselheira Flávia Ribeiro iniciou o diálogo compartilhando as expectativas de que o COMPIR fomenta ações para promover a saúde mental dos servidores públicos, viabilize formações antirracistas para os servidores públicos e proporcione a inclusão de referencial teórico afrocentrado em concursos públicos, argumentando que toda a população paulistana se beneficiará com as propostas. A Conselheira Solange Feliciano concordou com a Conselheira Flávia, acrescentando que as ações se estendam às instituições contratadas pela Prefeitura de São Paulo. A Conselheira Elisabete Leite propôs ações antirracistas na área da educação, por meio de formações obrigatórias

para professores, com possibilidade do resgate da Jornada Pedagógica, e propôs que o Colegiado pensasse em ações de ascensão profissional a servidores públicos negros. A Conselheira Solange Feliciano concordou com a proposta da Conselheira Elisabete, e propôs que as ações se estendessem aos pais dos alunos(as) frequentadores(as) de escolas públicas. A Conselheira Thais Helena compartilhou as expectativas de que o COMPIR construa ações efetivas. O servidor Daniel Almeida compartilha ações e resultados da campanha Ponto Final ao Racismo, uma parceria entre SPTrans e Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, ressaltando a efetividade de ações focadas. Barbara Mariano concorda com a colocação do servidor Daniel, ressaltando os resultados positivos. O convidado Dyego Sérvolo expôs a necessidade de fomentar ações para as instituições terceirizadas da Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP), e que o COMPIR deve viabilizar ações efetivas de combate ao racismo institucional, tendo em vista a responsabilidade das organizações. A Conselheira Maria Aparecida de Souza Costa propôs que o COMPIR dialogue com a Secretaria Municipal de Gestão, com o objetivo de inserir as formações antirracistas nos contratos celebrados pela PMSP, com possibilidade de serem ministrados pela Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo, e que o COMPIR deve acompanhar a efetividade da ação. A Conselheira Solange propôs uma certificação para as empresas que façam formações antirracistas com os trabalhadores. O servidor Daniel Almeida pontou que há um histórico de análise interna, na Prefeitura de São Paulo, sobre ações afirmativas no âmbito dos contratos públicos. O Conselheiro Elieser Marcelino dos Santos concordou com as formações antirracistas e pontuou que as ações e responsabilizações devem ocorrer também de forma individual, além de estrutural, e que é importante que o COMPIR atue nas duas esferas. Barbara Mariano, considerando a fala do Conselheiro Elieser, destacou que o COMPIR deve atuar de forma estrutural. A Conselheira Maria Aparecida de Souza Costa expôs a importância da empatia e coletividade nas ações e reuniões do COMPIR. A Conselheira Flávia Ribeiro compreendeu que são mais efetivas ações que observem as diversas áreas de políticas públicas. Houve um longo diálogo sobre a metodologia de atuação do COMPIR, e o Colegiado deliberou por iniciar os diálogos com a Secretária Municipal de Gestão e Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo, visando fomentar a implantação de ações antirracistas, além de convidar representantes da Secretaria Municipal da Saúde para a próxima reunião, com o objetivo de dialogar sobre a coleta do quesito raça/cor. O colegiado aprovou a frequência da Conselheira Thais Helena Pires dos Santos, Suplente dos Servidores Públicos nas reuniões do COMPIR. Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às 19h35 e, para constar, eu, Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa, lavrei a presente ata, lida e aprovada por mim e pelos demais participantes.

Encaminhamentos

N.	Descrição dos encaminhamentos	Responsável	Prazo
01	Convidar representante da Secretaria Municipal da Saúde para descrever sua experiência na implementação da política pública de coleta do quesito raça/cor	Representantes do Poder Público: Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania), Daniel Almeida dos Santos (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania) e Elisa Lucas Rodrigues (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania)	Até 13/03/2024
98	Dialogar com a Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo (EMASP)	Representantes do Poder Público: Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania), Daniel Almeida dos Santos (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania) e Elisa Lucas Rodrigues (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania)	Até 13/03/2024
99	Dialogar com a Secretaria Municipal de Gestão	Representantes do Poder Público: Ana Katarina Oliveira Mathias Barbosa (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania), Daniel Almeida dos Santos (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania) e Elisa Lucas Rodrigues (Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania)	Até 13/03/2024