**1ª REUNIÃO** **GRUPO DE TRABALHO: GT DENÚNCIA.**

**Pautas**

**1) Definição de Objetivos do GT Denúncia**

**2) Definição de Atividades do GT Denúncia**

**3) Elaboração do Cronograma de Atividades do GT.**

**Participantes Governo:** Laís Andrade Furtado Leite (SMDHC/CRAI), Núria Margarit Carbassa (SMDHC/CPMigTD), Jess Ferreira Silva (SMDHC/CPMigTD)

**Participantes Sociedade Civil:** Manuela Leal Santullo (CDHIC), Roque Renato Pattussi (CAMI), Antonio Alves de Almeida (CAMI)

**Às 14:11 min do dia 25 do mês de maio do ano de 2023**, em modalidade on-line, reuniram-se os(as) Srs.(as) representantes do Poder Público, os(as) Srs.(as) representantes da Sociedade Civil a fim de discutirem a pauta do dia.

**Nuria:** Preparamos alguns slides para orientar um pouco a nossa discussão. Pretendemos sair daqui com os objetivos, atividades e o cronograma para a elaboração do material. Conforme elaboramos para esse semestre, a cartilha de orientação. Mas ainda está um pouco vago sobre o que será essa cartilha.

**Item nº 1 da pauta: Definição de Objetivos do GT Denúncia**

**Nuria:** Destacamos aqui as motivações, ou seja, problemáticas que sinalizam a necessidade de elaboração de um material de apoio para pessoas que atendem denúncias. Eu e Jess escrevemos esse objetivo como ponto de partida, mas que podemos destrinchar melhor aqui.

**Roque:** Eu vejo que além da gente elaborar essa cartilha para servidores e trabalhadores de organizações sociais, essa cartilha também pode servir para vítimas e/ou vulneráveis a este tipo de trabalho, e também trabalhadores internacionais. Isso pode ser deixado em locais públicos onde são frequentados por trabalhadores internacionais. Então serve para os três grupos: Servidores públicos, atendentes de organizações civis e trabalhadores.

**Antonio:** Acho que contempla a realidade que a gente vive.

**Manuela:** Acho que é interessante ser destinado para essas pessoas, porque oferece uma autonomia sobre como denunciar essa situação.

**Laís:** Acho importante, porque o CRAI recebe ligações pedindo orientações de outros estados.

**Nuria:** Então vamos escolher para esses públicos, para quem atende e para quem é atendido. Queria também pontuar que na coordenação também recebemos ligações pedindo orientações para denúncia. São situações em que os atendentes se sentem desconfortáveis. A gente pode pensar essa cartilha com uma perspectiva de atendimento humanizado. Seria de muita valia contar com vocês que trabalham com isso para pensar e diagnosticar os desafios no momento da denúncia.

**Roque:** Concordo. Normalmente passa pelo serviço social ou jurídico das instituições e acredito que eles possam colaborar na construção do seu material.

**Manuela:** Eu acho que além do serviço social e do jurídico, em outros atendimentos acendem um alerta. Eu estou num projeto de Mulheres Imigrantes em que fala muito sobre violência. E eu tive contato com uma mulher que demonstrou relatos que apresenta uma situação de vulnerabilidade. Então vai de encontro a outros tipos de atendimento.

**Laís:** Aqui no CRAI, atendi como advogada e coletei vários tipos de denúncias. E percebi principalmente casos de violência doméstica, que é uma porta de entrada nos serviços. Vale pensar quando vem relatos que contêm outras violações e sensibilizar sobre como receber esses relatos por outras vias e outros tipos de demanda como regularização migratória que acabava chegando em uma denúncia. Então é importante pensar nisso.

**Antonio:** Complementando, eu acho que os agentes sociais do CAMI podem dar uma grande contribuição para apresentar os diagnósticos e nos ajudar a pensar como conseguir captar essa realidade no contexto em que eles atuam.

**Núria:** Vai ser importante um diagnóstico também de trabalhos de cartilhas que já existem e esse momento de chamar trabalhadores do CAMI e do CDHIC e ver o que é importante e desenhando melhor o que pode ser essa cartilha.

**Roque:** Eu tenho um cartaz aqui do CAMI. “Não ao trabalho escravo”. Tem diversos materiais que podemos ver e esse tem uma seção em espanhol contando sobre trabalho escravo.

Às vezes esses materiais podem nos ajudar a pensar nessa etapa da denúncia. Podemos também chamar possíveis leitores que são o público alvo - imigrantes e agentes de atendimento, para ler e ver como eles assimilam essa informação.

**Núria:** Vou apresentar aqui um esboço de cronograma. O que vocês avaliam? Segundo o que pensamos aqui, estaríamos trabalhando no GT Denúncia até outubro.

**Roque:** Se a gente envolver as instituições para ajudar, tem como. Seria interessante definir quem fique com tal tarefa.

**Nuria:** Sim.

**Antonio:** Eu não sei se está definido, queria saber quem vai coordenar todo esse trabalho?

**Nuria:** Não sei, não pensei numa figura para coordenar. Pensei que poderia ser mais colaborativo.

**Antônio:** É mais para entender com quem podemos tirar dúvida diante do processo.

**Nuria:** Acho interessante, mas de repente podemos usar este momento em grupo justamente para tirar dúvidas e resolver dificuldades, e o resto do mês iremos elaborando.

**Manuela:** A ideia de periodicidade de encontros seria qual?

**Nuria:** Por enquanto, seria mensal.

**Laís:** Acho que é bom isso que foi falado de usar esse momento do grupo para tirar as dúvidas, pode ser mais rico para uma discussão.

**Item nº 2 da pauta: Definição de Atividades do GT Denúncia**

**Nuria:** então, acho que isso de definir tarefas pode ser interessante.

1. Levantamento de bibliografia
2. Organização da escuta com profissionais
3. Contato com parceiros e outras organizações

O que vocês acham dessas frentes?

**Roque:** Conforme forem aparecendo questões a gente vai refinando.

**Nuria:** Essas organizações podem somar nesse momento. Alguém tem interesse em estar em alguma dessas frentes?

**Antonio:** Eu tenho. Porque o levantamento de bibliografia eu posso fazer isso. Só para eu entender, seria via internet desse material?

**Nuria:** Podemos compartilhar materiais aqui e se quiser criar um drive, mas pode ser de outros jeitos.

**Roque:** Acho que sim. Ele pode ser animador dessa tarefa é juntar todos esses materiais que até nós mesmos vamos indicando.

**Laís:** Posso ficar à frente do momento de escuta com outros profissionais.

**Manuela:** Eu tenho que informar que estou saindo do CDHIC. Estou indo para a OIM. Então, pode colocar o Federico no contato com Parceiros e outras organizações. Eu sinto que talvez, o trabalho maior é a Bibliografia.

**Roque:** Concordo.

**Manuela:** Poderia ficar duas pessoas cuidando da Bibliografia e o contato com as Organizações com outros dois.

**Nuria:** Pensando melhor, podemos equilibrar. Junta as duas últimas entre nós da Coordenação e CRAI e a sociedade civil pode reunir os materiais. Dessa forma ficam duas frentes: Levantamento de bibliografia e Organização da escuta com profissionais. O contato com os parceiros podemos irmos fazendo todo mundo durante o processo.

**Item nº 3 da pauta: Elaboração do Cronograma de Atividades do GT.**

**Nuria:** Então podemos marcar o próximo encontro. Dia 22 de junho pode ser nossa próxima reunião às 14hrs. Vocês acham que dá tempo de consolidar essas duas atividades até o dia da próxima reunião?

**Laís:** Acho que dá, mas tenho que fazer esse levantamento agora para dar com a agenda das outras pessoas.

**Manuela:** Já tem o ano novo andino e o dia do refugiado. Talvez seja uma semana cheia.

**Nuria:** Podemos na próxima reunião do Conselho apresentar o que levantamos.

**Nuria:** Vocês acham que conseguem participar mais duas pessoas do CDHIC e CAMI, no dia da escuta?

**Roque:** Agendando com antecedência, podemos sim.

**Nuria:** dia 06 de julho, às 10hrs podemos? É uma data longe, mas permite que pensemos uma metodologia para o dia. Mais alguma coisa que precisamos definir?

**Todos:** Sim.

**Laís:** Acho que não tem mais nada.

**Manuela:** Vai ser criado um grupo de whatsapp?

**Roque:** Só para informes mesmo sobre o GT.

**Laís:** Sim, bem objetivo.

**Nuria:** Ficamos então assim. Tem um ponto de atenção sobre a divulgação fechada sobre o trabalho do GT.

**Roque:** Podemos pedir para os membros da COMTRAE que enviem materiais de temática por email ao Antonio.

**Antônio**: Neste dia de escuta, vai ser interessante a metodologia que previne aquelas divagações. Pensar previamente em estratégias para focar exatamente no que queremos saber.

**Nuria:** Perfeito, bem importante, Antônio. Então é isso, podemos encerrar.

Sendo o que havia para o momento, deu-se por encerrada a reunião às **15h :16 min** e, para constar, eu, **Jess Ferreira Silva**, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, segue assinada por mim e pelos demais participantes.

**Encaminhamentos**

| **N.** | **Descrição dos encaminhamentos**  | **Responsável** | **Prazo**  |
| --- | --- | --- | --- |
| **01** | Criação de drive e levantamento de cartilhas e outra bibliografia sobre o tema da denúncia de trabalho escravo | Antônio, (CAMI), Roque (CAMI), Federico (CDHIC) | Até 22/06/2023 |
| **02** | Planejamento do momento de escuta com profissionais da ponta | CPMigTD e CRAI | Até 22/06/2023 |

**Membros (as) da COMTRAE/SP**

|  Núria Margarit Carbassa**(Secretaria Executiva - CPMigTD/SMDHC)** |  Jess Ferreira Silva**(apoio Secretaria Executiva - CPMigTD/SMDHC)** |
| --- | --- |

| 1 | Bryan Zelmar Sempertegui Rodas**Presidente (a)** |  | Laís Andrade Furtado Leite**Vice - presidente(a)**  | **x** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Ricardo Fernandes de Menezes**Secretaria Municipal de Saúde** |  | Cássia Liberato Muniz Ribeiro**Secretaria Municipal de Saúde (suplente)** |  |
| 2 | Federico Marti da Rosa Fornazieri**CDHIC (Soc. Civil)** |  | Manuela Leal Santullo**CDHIC (Soc. Civil - suplente)** | **x** |
| 3 | Roque Renato Pattusi**CAMI (Soc. Civil)** | **x** | Antônio Alves de Almeida**CAMI (Soc. Civil - suplente)** | **x** |