

Anexo II

TERMO DE COMPROMISSO

A organização _____, inscrita no CNPJ/MF ou CPF (no caso de coletivos) sob nº _____, com natureza jurídica tipificada _____, por seu representante legal abaixo qualificado, firma o presente Termo de Compromisso:

Reconhecendo os desafios da inclusão, gestão, promoção e defesa da diversidade e dos direitos humanos, a Prefeitura de São Paulo incentiva, dentro do Selo de Direitos Humanos e Diversidade, a criação de uma Rede de Organizações do Selo, composta por todas as organizações com INICIATIVAS RECONHECIDAS pela premiação.

Reconhecendo que a Rede constituirá um ambiente de compartilhamento de experiências e boas práticas, bem como de aproximação com as políticas públicas municipais, representantes das INICIATIVAS RECONHECIDAS pelo Selo de Direitos Humanos e Diversidade dialogarão entre si, com especialistas que trabalham com a promoção dos direitos humanos e da diversidade.

A organização, com INICIATIVA RECONHECIDA pelo Selo, se compromete a:

- 1) Autorizar que a INICIATIVA _____ componha um banco de dados de boas práticas. Este banco de dados será elaborado a partir das informações fornecidas na inscrição e poderá ser divulgado em meio digital ou em publicação física;
- 2) Participar de no mínimo 3 (três) encontros da Rede de Organizações do Selo, sendo no mínimo 1 (um) encontro presencial, que ocorrerão no período compreendido entre a data de premiação e o final da Edição, a partir do calendário a ser apresentado pelo Comitê Gestor do Selo;
- 3) Indicar dois pontos focais para a comunicação com o Comitê Gestor, substituir os representantes em caso de afastamento ou desligamento da organização e manter seu contato atualizado. A substituição deverá ser informada imediatamente ao Comitê Gestor, através do email smdhcselo@prefeitura.sp.gov.br.

Reconhecemos que o não cumprimento dos compromissos com a Rede poderá acarretar na perda dos direitos de uso do Selo de Direitos Humanos e Diversidade e exclusão da Rede.

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL

Assinatura

São Paulo, ___ de ___ de 2023.