**Reunião do COASSED
Data: 06/04/2020
Local:** Via videoconferência
**Horário:** das 15h às 16h
**Participantes:**
CGM: Jaqueline de Oliveira (COPI) e Liliane Carrilo (OGM);
SMG: Erika Marques
PGM: Roberto Agnotti Júnior
SMDHC: Heloisa Gomes Aquino e Ana Cristina de Souza

**Pauta:
Pendências de 2029**:

1. A alteração do Decreto;
2. Atualização da Portaria de criação do Comitê;
3. Distribuição do material impresso sobre Assédio Sexual na Administração Pública nas unidades da PMSP.

**Para abril/2020:**

1. Inclusão dos dados do COASSED nos indicadores dos ODSs (Pacto Global da ONU);
2. Reforço no pedido de dados à PGM via SEI;
3. Consolidar todos os dados coletados de CORR/PGM/OGM no SEI;
4. Consolidar os dados que foram coletados na pesquisa realizada em 2019;
5. Efetuar comparativo da Pesquisa de 2016 com 2020;

**Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis – ODS**

O objetivo cuja temática de assédio sexual mais tem relação é o 5 - “Igualdade de Gênero”, que possui as 9 metas, abaixo, atreladas:

5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte;

5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos;

5.3 Eliminar todas as práticas nocivas, como os casamentos prematuros, forçados e de crianças e mutilações genitais femininas;

5.4 Reconhecer e valorizar o trabalho de assistência e doméstico não remunerado, por meio da disponibilização de serviços públicos, infraestrutura e políticas de proteção social, bem como a promoção da responsabilidade compartilhada dentro do lar e da família, conforme os contextos nacionais;

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública;

5.6 Assegurar o acesso universal à saúde sexual e reprodutiva e os direitos reprodutivos, como acordado em conformidade com o Programa de Ação da Conferência Internacional sobre População e Desenvolvimento e com a Plataforma de Ação de Pequim e os documentos resultantes de suas conferências de revisão;

5.a Realizar reformas para dar às mulheres direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, serviços financeiros, herança e os recursos naturais, de acordo com as leis nacionais;

5.b Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres;

5.c Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas em todos os níveis.

* Mais informações sobre os objetivos e metas no site da ONU: [https://nacoesunidas.org/pos2015/](https://correioweb.prefeitura.sp.gov.br/exchweb/bin/redir.asp?URL=https://nacoesunidas.org/pos2015/)

De acordo com a Erika, a temática de assédio sexual na Prefeitura foi levantada para a meta 5.2. Ela acredita que seja a meta mais apropriada. Como conversado em reunião, não foi solicitado algum indicador específico sobre assédio sexual, de modo que podemos apresentar aqueles que consideramos mais apropriados para monitorar a meta 5.2.

As orientações são: (i) As informações são desejáveis desde 2015, para o que for possível, até dezembro de 2019. Os dados deverão ter periodicidade anual para fins do relatório. (ii) Os indicadores selecionados para monitoramento dos ODS serão inseridos no [Observasampa](http://observasampa.prefeitura.sp.gov.br/), plataforma de indicadores da Prefeitura, com atualização semestral em maio e novembro de cada ano, a qual ficará a cargo das unidades responsáveis pelas informações. Neste caso, pelo COASSED.

Os indicadores que falamos hoje foram:

(i) Quantidade de denúncias recebidas pelo canal especializado;

(ii) Quantidade de denúncias deferidas;

(iii) Quantidade de cursos/palestras sobre assédio sexual;

(iv) Quantidade de pessoas que participaram dos cursos/palestras sobre assédio sexual.

 De acordo com a SGM, o cronograma é o seguinte:

* Até dia 17/04, enviar “lista final de todos os indicadores que utilizaremos para monitoramento dos ODS. Esses indicadores serão posteriormente incluídos todos no Observa Sampa.”
* Até dia 30/4, finalização do relatório.

Deste modo, temos até o dia 14/4 para avançar neste tema para, que no dia 17/4 os representantes da SG possam enviar a lista final consolidada de indicadores sob sua responsabilidade, incluindo os que o COASSED poderá informar.

 Para isso sugere-se o seguinte:

* indicadores possíveis de elaboração pelo COASSED (além dos já elencados durante a reunião);
* destacar a metodologia de cálculo utilizada para os indicadores definidos;
* verificação da disponibilidade dos dados com o COASSED para elaboração do indicador.