

SELO MUNICIPAL Direitos Humanos e Diversidade

3^a Edição
2020-2021



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**
DIREITOS HUMANOS
E CIDADANIA

Sumário

01

A Secretaria Municipal
de Direitos Humanos e
Cidadania

02

O Programa Selo de
Direitos Humanos e
Diversidade

03

Estrutura do
Programa

04

Iniciativas premiadas
por tipo de organização

05

Iniciativas premiadas
por categoria

06

Dimensão das
iniciativas

07

Rede 2020-2021

08

Lista das organizações
reconhecidas

09

Resumo das
atividades

Apresentação e Histórico

1. A Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

A SMDHC foi criada em 2013 por meio do Decreto 53.685 e posteriormente reestruturada pelo Decreto 58.123/2018. Possui como missão promover e coordenar políticas públicas municipais em Direitos Humanos, de forma transversal, participativa e com respeito à diversidade, em benefício da sociedade, em especial pessoas em situação de vulnerabilidade, e dos agentes públicos, com vistas a uma sociedade mais justa, igualitária, inclusiva e solidária.

A estrutura da SMDHC conta com Coordenações responsáveis por formular estes projetos e políticas públicas, especificamente:

- políticas para criança e adolescente;
- políticas para imigrantes e promoção de trabalho decente;
- políticas para juventude;
- políticas para lésbicas, gays, bissexuais, travestis, mulheres transexuais, homens trans e pessoas intersexuais;
- políticas para mulheres;
- políticas para a pessoa idosa;
- políticas de educação em Direitos Humanos e memória;
- políticas para localização familiar e de pessoas desaparecidas;
- políticas sobre álcool e outras drogas;
- políticas para a população em situação de rua;
- políticas para promoção da igualdade racial;
- políticas para povos indígenas.

A SMDHC também administra uma rede de serviços em Direitos Humanos, com equipamentos públicos que atendem mulheres, imigrantes, os públicos LGBTI e idoso e promovem igualdade racial, além da Ouvidoria de Direitos Humanos, voltada para casos de violação de direitos.

Apresentação e Histórico

2. O Programa Selo de Direitos Humanos e Diversidade



O programa Selo de Direitos Humanos e Diversidade surgiu como projeto do Programa de Metas da Cidade de São Paulo 2017-2020, tendo como base normativa o Decreto no 58.180, de 05 de abril de 2018. Ademais, o programa se fundamenta na constatação de que a inserção no mercado de trabalho é essencial para a promoção da igualdade em direitos, ao permitir que as pessoas vivam com dignidade e respeito e construam sua noção de cidadania. Assim, o poder público municipal, por meio da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania (SMDHC), procurou uma forma de se colocar nesse debate e se engajar junto a organizações públicas, privadas e do terceiro setor que já realizam a promoção e inclusão da diversidade. O atual desenho do programa foi estabelecido após *benchmarking* realizado em 2017, no qual foram analisadas experiências do governo estadual (Selo Paulista da Diversidade) e do governo federal (Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça). Além de serem iniciativas consolidadas, ambas possuem como característica principal a implementação de um plano de ação como pré-requisito para a conquista de diferentes níveis de selo, verificados por processos de auditoria.

Paralelamente, foram também analisadas iniciativas que combinavam a adesão voluntária de organizações com a autodeclaração sobre seu caminho percorrido nas práticas de inclusão e diversidade, tais como a criação de redes de troca de experiência e fóruns de formulação de indicadores comuns. O maior aprendizado dessa análise foi constatar que existe um grande elemento de troca e aprendizado mútuo na construção de um mercado de trabalho mais inclusivo e diverso. Além disso, constatou-se que, para atingir uma ampla gama de atores logo de início, um programa de promoção da diversidade não precisa necessariamente adotar uma certificação rígida por auditoria, trabalhar com sanções, nem somente focar em uma premiação.

Apresentação e Histórico

2. O Programa Selo de Direitos Humanos e Diversidade



Esta rede permitiria um espaço para a difusão de conhecimentos sobre direitos humanos e a apresentação dos programas de empregabilidade da Prefeitura de São Paulo, aproximando as organizações reconhecidas desses programas.

Diante do conhecimento da existência prévia destas iniciativas e dentro dos recursos destinados ao programa, consolidou-se a ideia de reunir em um mesmo programa diversos tipos de organização com diferentes estágios de implementação de projetos voltados à diversidade através de uma premiação que reconhecesse e prestigiasse estas iniciativas dentro das organizações e em seguida criasse uma rede de acompanhamento para troca de experiências e aprendizado mútuo. Esta rede permitiria um espaço para a difusão de

conhecimentos sobre direitos humanos e a apresentação dos programas de empregabilidade da Prefeitura de São Paulo, aproximando as organizações reconhecidas desses programas. Por fim, o Selo permitiria a abertura de uma terceira frente, a inserção da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania na temática empresas e Direitos Humanos, aproximando-a de parceiros estratégicos, fomentando esta discussão dentro do próprio poder público e prospectando mudanças regulatórias e no regime de contratações e compras públicas.

Apresentação e Histórico

3. Estrutura do Programa

O Selo de Direitos Humanos e Diversidade tem duas principais frentes de atuação:

- A abertura do edital, a seleção e a premiação das iniciativas;
- As atividades da Rede do Selo, que é composta por organizações cujas iniciativas foram reconhecidas.

O Selo está dividido em 11 categorias¹:

01	Infância e Adolescência	07	Mulher
02	Pessoa privada de liberdade e egressa	08	Pessoa com Deficiência
03	Igualdade Racial	09	Pessoa em Situação de Rua
04	Pessoa Imigrante	10	Transversalidades
05	Juventude	11	Pessoa Idosa
06	LGBTI		

¹Destaca-se que as categorias descritas dizem respeito à 3a edição do programa. Na 4a edição, o Selo terá uma nova categoria: "Povos Indígenas".

Apresentação e Histórico

3. Estrutura do Programa

Buscou-se abarcar as temáticas e públicos atendidos pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, acrescentando mais duas categorias consideradas importantes para uma rede representativa: Pessoas com Deficiência (através de parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência) e Pessoa privada de liberdade e egressa.

Além da diversidade de categorias, foram criadas três dimensões² dentro das quais as iniciativas poderiam ser inscritas. As dimensões foram criadas para permitir atrair diversos tipos de projetos que façam inclusão, mas também promoção de direitos humanos, sendo elas:



Inclusão e Gestão da Diversidade

Práticas de contratação, promoção e gestão de pessoas alinhadas com a diversidade e a proteção dos direitos humanos.

Responsabilidade Social

Projetos externos à organização voltados à comunidade e à sociedade.



Imagem e Posicionamento

Iniciativas voltadas à comunicação, marketing e desenvolvimento de produtos e serviços visando a inclusão e promoção da cidadania.

Para garantir a transversalidade da política, criou-se um Grupo de Trabalho com representantes de todas as áreas temáticas da SMDHC e de outras pastas da Prefeitura de São Paulo, que validaram os critérios de avaliação. A partir deste Grupo, foram nomeado(a)s o(a)s integrantes da Comissão de Avaliação de Boas Práticas, que avaliaram em pares as iniciativas inscritas em cada categoria. Ademais, na 3ª edição do programa, para além dos assessores e coordenadores da SMDHC, SMPED e SMDDET, a Comissão contou com a participação de diversos convidados externos pertencentes a instituições renomadas do terceiro setor, organismos internacionais, setor público e Academia - conforme apresentado abaixo:

²As dimensões apresentadas dizem respeito à 1ª, 2ª e 3ª edição do programa, tendo sido retiradas do edital da 4ª edição.

Apresentação e Histórico

Organizações convidadas para Comissão de Avaliação



**Defensoria
Pública Federal**



**UFF (Universidade
Federal Fluminense)**



Instituto Ethos



**UNESCO (Organização das
Nações Unidas para
Educação, Ciência e Cultura)**



**OAF (Organização
Auxílio Fraternal)**



**UNODC (Escritório das
Nações Unidas sobre Drogas
e Crime)**



**OIM (Organização
Internacional para
as Migrações)**



**Pacto Global da ONU
(Organização das Nações
Unidas)**

A lista completa, contendo todos os participantes da Comissão de Avaliação, pode ser acessada [neste link](#).

O Selo possui validade de 1 ano e o término de sua vigência coincidirá com o lançamento da edição seguinte. O objetivo dessa proposta é inspirar as organizações a aprofundarem suas iniciativas e expandi-las para outras categorias. Na edição seguinte do programa, a organização poderá se inscrever, seja na mesma ou em outras categorias, ou ainda com a mesma iniciativa, especialmente se ela houver demonstrado significativo incremento.

3ª Edição

A terceira edição do Selo Municipal Direitos Humanos e Diversidade ocorreu em 2020-2021 e apresentou mudanças advindas de contribuições realizadas pelas organizações participantes da edição anterior e também pelos representantes da comissão de avaliação. Dentre estas mudanças, destaca-se o seguinte:

01

Criação da categoria Transversalidades, a qual trata das boas práticas que abordam diferentes temas e possuem mais de um público-alvo, entendendo que a transversalidade é inerente às políticas públicas de direitos humanos;

02

Pontuação adicional de 4 (quatro) pontos às iniciativas que desenvolveram ações para mitigação dos efeitos da pandemia de coronavírus (Covid-19), sejam elas de cunho social, econômico e/ou sanitário, dentre outras;

03

Possibilidade de um grupo de organizações ter sua iniciativa reconhecida, sendo ele composto por empresas privadas, órgãos públicos e/ou organizações do terceiro setor;

04

Maior participação de convidados externos na “Comissão de Avaliação de Boas Práticas” do Selo, sendo pertencentes a instituições renomadas do terceiro setor, organismos internacionais, setor público e Academia.

3ª Edição

Em 2020, o edital da 3ª edição do Selo de Direitos Humanos e Diversidade recebeu 201 inscrições válidas, sendo que 147 iniciativas foram agraciadas. Este número reflete não só o amadurecimento do Programa bem como seu maior reconhecimento pelo mundo organizacional. O número de iniciativas inscritas em 2020 (201) foi o maior de todo o Programa, que recebeu 147 inscrições em 2018 e 101 em 2019. O mesmo aconteceu com o número de iniciativas reconhecidas, que foi de 65 em 2018, 55 em 2019 e 147 em 2020.

Edição	1ª Edição 2018	2ª Edição 2019	3ª Edição 2020
Iniciativas inscritas	147	101	201
Iniciativas reconhecidas	65	55	147
Organizações premiadas	55	45	147

O número de iniciativas inscritas em 2020 (201) foi o maior de todo o Programa.

3ª Edição



A fim de celebrar e publicizar o reconhecimento das 147 organizações agraciadas com o Selo, a SMDHC realizou a **“Cerimônia de Premiação do Selo de Direitos Humanos e Diversidade”**, no dia 04 de dezembro de 2020. Em virtude da pandemia, o evento não teve plateia e foi transmitido ao vivo pelo canal do YouTube e Facebook da Secretaria. No local, contamos apenas com a presença de uma equipe reduzida composta pelas apresentadoras da Premiação - a Drag Queen Tchaka e a influencer Bielo Pereira -, a Equipe do Selo e as seguintes autoridades políticas:

- Secretária Executiva Adjunta de Promoção da Igualdade Racial, Elisa Lucas Rodrigues;
- Coordenador de Relações Internacionais, Rodrigo Massi;
- Diretora de Mercado de Trabalho, Vanessa Ribeiro de Souza, representando a Secretária de Desenvolvimento Econômico e Trabalho, Aline Cardoso;
- Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, Ana Claudia Carletto.

3ª Edição

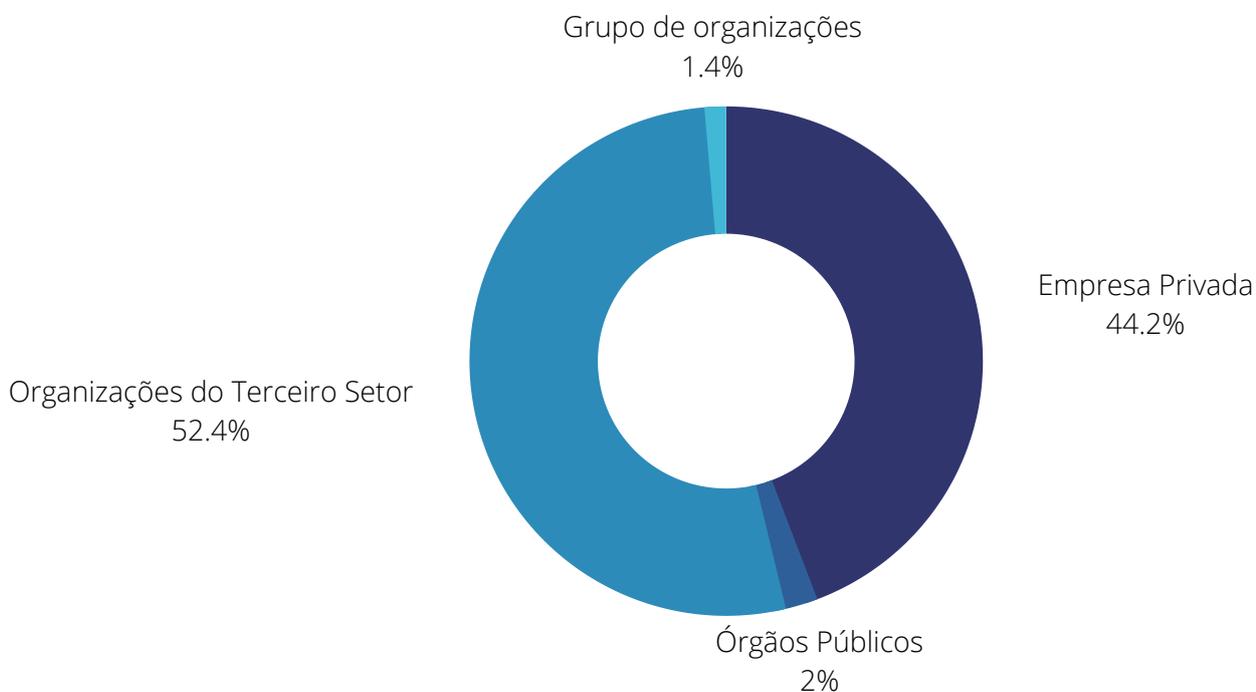
4. Iniciativas premiadas por tipo de organização

Abaixo, um resumo de informações acerca da terceira edição do programa:

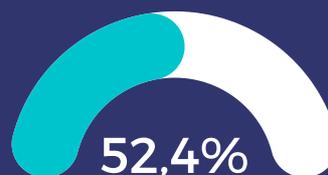
Tipo de Organização	Organizações
Empresa Privada	65
Órgãos Públicos	3
Organizações do Terceiro Setor	77
Grupo de organizações	2
Total	147

4

Tipos de organização



Tipo de organização mais recorrente:
Organizações do Terceiro Setor



5. Iniciativas premiadas por categoria

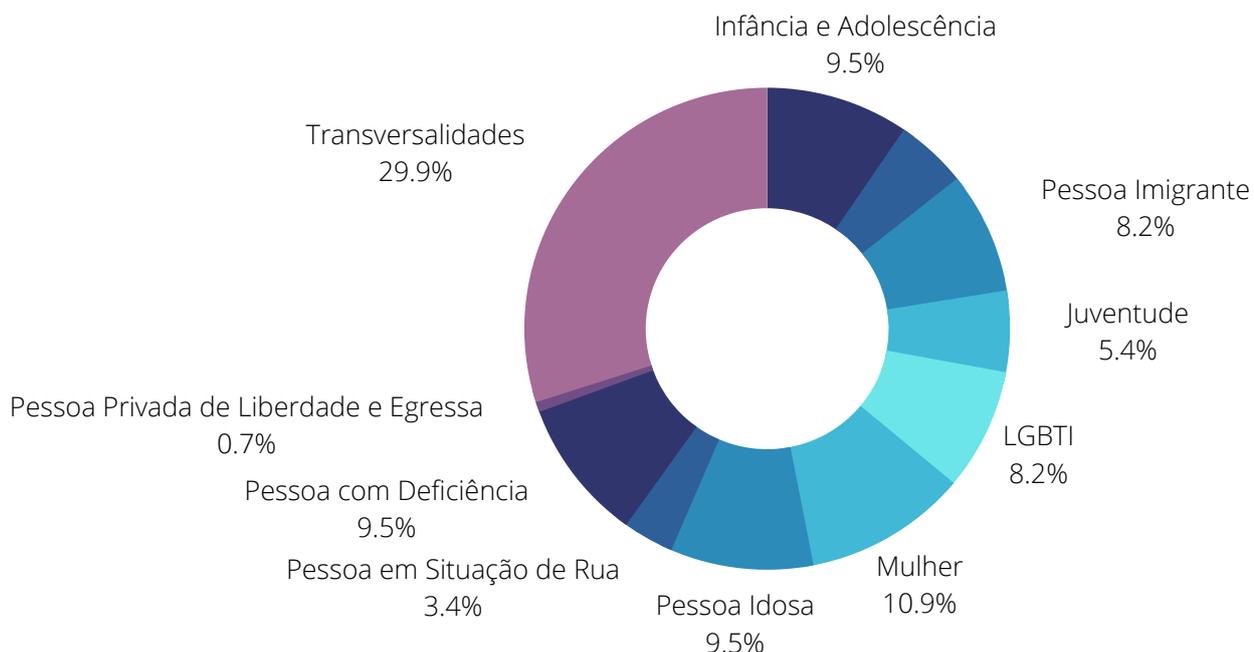
Categoria	Total
Infância e Adolescência	14
Igualdade Racial	7
Pessoa Imigrante	12
Juventude	8
LGBTI	12
Mulher	16
Pessoa Idosa	14
Pessoa em Situação de Rua	5
Pessoa com Deficiência	14
Pessoa Privada de Liberdade e Egressa	1
Transversalidades	44
TOTAL	147

11

Categorias

Nova categoria

Transversalidades



Categoria mais recorrente:

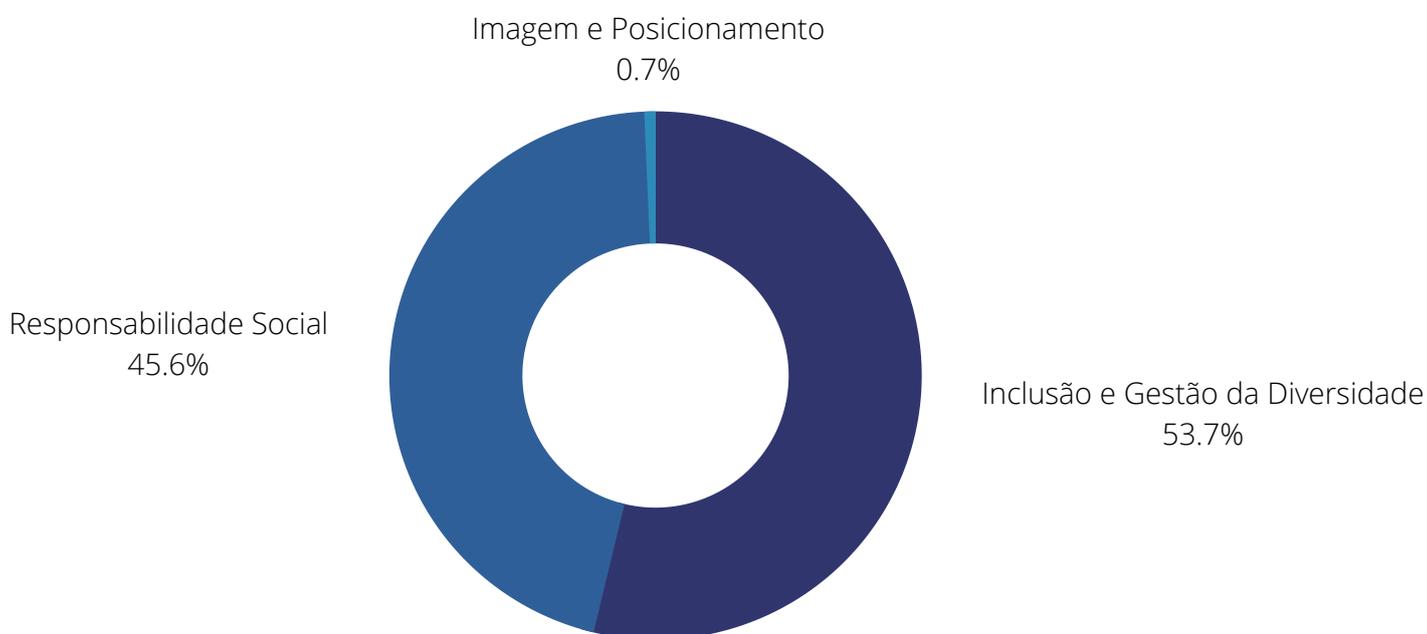
Transversalidades



6. Dimensão das iniciativas

Dimensão das Iniciativas	
Dimensão	Total
Inclusão e Gestão da Diversidade	79
Responsabilidade Social	67
Imagem e Posicionamento	1
TOTAL	147

3
Dimensões



Dimensão mais recorrente:
Inclusão e Gestão da Diversidade



3ª Edição

7. Rede 2020-2021

As organizações da Rede do Selo 2020-2021 tiveram o seu primeiro contato no evento de premiação em dezembro de 2020 e, em 2021, já participaram de outros dois encontros, realizados também virtualmente, devido aos desafios ainda colocados pela pandemia do Covid-19. Além disso, estão previstos mais dois encontros para a Rede ainda em 2021, conforme o cronograma de atividades abaixo:

Fev/2021

1º encontro- Boas-vindas e oficina de autodiagnóstico apresentada pelo Instituto Ethos

Abr/2021

2º encontro- Apresentação dos programas de segurança alimentar da Prefeitura de São Paulo

Jul/2021

3º encontro - Workshop

Ago/2021

4º encontro - Live do Selo

Out/2021

5º encontro - Workshop

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Empresa Privada			
Organização	Iniciativa	Categoria	Dimensão do Projeto
50 mais Ativo	Pausa no Cuidar	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
50Mais Courier Senior	50Mais Courier Senior	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
99jobs	Melhor Estágio do Mundo	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
A. R. Confeções	Renda na Rua	População em situação de Rua	Responsabilidade Social
ABVTEX - Associação Brasileira do Varejo Têxtil	Programa ABVTEX	Transversalidades	Responsabilidade Social
Accenture do Brasil	Inclusão e Diversidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Accor	Compromisso com a Diversidade LGBTI+	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
Amil	Conselho Consultivo Clientes Transgêneros	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
Atlas Schindler	Semana da Inclusão e Diversidade	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Avon	Rede Pela Diversidade Avon	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
AXA no Brasil	Diversidade&Inclusão na AXA no Brasil	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
B2Mamy	B2Mamy Pulse	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Banco Bradesco	Unibrad Semear	Transversalidades	Responsabilidade Social
BANCO BTG PACTUAL S.A.	Inside BTG Pactual	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Barilla	Projeto Barilla & Chá dos 5	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
BASF SA	Black Inclusion Group (BIG) - diálogo pela equidade racial	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
BMA ADVOGADOS	BMA Diversidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Bompar	Agente Diversifica	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
BSocial	BSocial - plataforma de doação	Transversalidades	Responsabilidade Social
Carlotas	ExploreCarlotas	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Casa Natura Musical	Amplifica e Transforma	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Castro Burger	Castro Burger - Empregabilidade com diversidade	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
CloudWalk	#CloudRainbow	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
CRI Norte - Centro de Referência do Idoso da Zona Norte	Ambulatório Amigo da Diversidade LGBT 60+	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
CUSHMAN & WAKEFIELD CONSULTORIA IMOBILIÁRIA LTDA	Rede Integrada das Mulheres (WIN - Women's Integrated Network)	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Deloitte	Programa Delas	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Demarest Advogados	Demarest em ação contra a violência	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Diageo	Licença Familiar	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Dínamo Editora	Podcast Aptare	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
Elanco Saúde Animal LTDA	Ações afirmativas na aquisição de talentos aprendizes em situação de refúgio	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
EMDOC SÃO PAULO - Serviços Especializados LTDA	PARR - Programa de Apoio Para a Recolocação dos Refugiados	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
EY	EY Entrepreneurial Winning Women Brasil	Mulheres	Responsabilidade Social
Good Bros	Oficina da empatia	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
HEINEKEN Brasil	WeLab by HEINEKEN	Juventude	Responsabilidade Social

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Ibis Morumbi	Contratação e valorização do trabalho de imigrantes	Pessoas imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Center Norte	Escola de Negócios Quiosque Solidário	Mulheres	Responsabilidade Social
INTEMSA	Virada da Maturidade	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
ISGAME - International School of Game	Cérebro Ativo	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
JLL	WBN Brasil: nossa trajetória na promoção da equidade de gênero	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Jobecam	Entrevistas às cegas por vídeo	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Laboratório de Drones	Voando pelas narrativas invisíveis	Transversalidades	Responsabilidade Social
LAB Fantasma Produções	LAB Diversa	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Lefosse Advogados	Lefosse Plural	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
LEROY MERLIN COMPANHIA BRASILEIRA DE BRICOLAGEM	3ª Semana da Diversidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Machado Meyer Advogados	Grupos de afinidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Mais Diversidade	Editais LGBTI+ Orgulho	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
ManpowerGroup Brasil	Talento sem Limites	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Maturi	Maturifest Online 2020	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
Medral	Programa Di Verdade	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Medral	Programa Di Verdade	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Meliá Hotels International	Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos	Infância e adolescência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Novelis do Brasil Ltda.	Igual Programa Diversidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Ontex do Brasil	Projeto Bigfral Vetus - Simulador de envelhecimento	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
Paróquia da Santíssima Trindade	PASTORAL DA DIVERSIDADE SEXUAL TRINDADE	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
Pepsico do Brasil Ltda.	Doritos Rainbow	Transversalidades	Responsabilidade Social
Philip Morris	Empow#Her e Stripes	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Pinheiro Neto Advogados	Comissão de Diversidade e Inclusão, LGBTeam	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
PwC Brasil	WiL Women in Leadership	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Rede Mulher Empreendedora	RME Acelera	Transversalidades	Responsabilidade Social
Santa Causa Boas Ideias & Projetos	Curso online Contratação de Pessoas com Deficiência e Gestão Inclusiva	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Siemens, Siemens Energy, Siemens Mobility e Siemens Healthineers	DiverSifica - Programa de Diversidade e Inclusão Siemens	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Sodexo On-site	Somos Todos Cuidadores	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Specialisterne Brasil	Valorização da Neurodiversidade: Capacitação e Inclusão profissional para pessoas com autismo	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
TeleHelp	Guia 60+	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
TozziniFreire Advogados	Semana da Inclusão	Transversalidades	Responsabilidade Social
Trench Rossi Watanabe	Grupos de afinidade no Comitê Diversidade e Inclusão	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade

Organizações do Terceiro Setor			
Organização	Iniciativa	Categoria	Dimensão do Projeto
Abraço Cultural	Abraço Online	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
ACTC – CASA DO CORAÇÃO	ACOMPANHAMENTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE COM CARDIOPATIA	Infância e adolescência	Inclusão e Gestão da Diversidade
ADUS	Unno Escola de Idiomas	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
AHPAS	AHPAS	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Aliança empreendedora	Tecendo Sonhos	Transversalidades	Responsabilidade Social
APAJE	A Informação Salva Vidas	Transversalidades	Responsabilidade Social
ARCAH	Horta Social Urbana	População em situação de Rua	Responsabilidade Social

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Reintegra	Projeto de Reintegração Social	População em situação de Rua	Responsabilidade Social
Compassiva	LAR - Levando Ajuda ao Refugiado	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Escola de Notícias	Jornada de Formação	Juventude	Responsabilidade Social
Associação Maria Helen Drexel	Projeto Encontros	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Associação Prato Cheio	Rota Solidária	População em situação de Rua	Responsabilidade Social
Refúgio 343	Interiorização e Reinserção para Refugiados Venezuelanos	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Turma do Jiló	Projeto de Educação Inclusiva	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Walking Football Brasil - AWFB	Walking Football	Pessoas Idosas	Inclusão e Gestão da Diversidade
B'nai B'irth São Paulo	Projeto Juntando Pontas	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
ONG Banco de Alimentos	ONG Banco de Alimentos - Combatendo as diversas fomes	Transversalidades	Responsabilidade Social
BRASA	Vozes Femininas	Transversalidades	Responsabilidade Social
CAMI - CENTRO DE APOIO E PASTORAL DO MIGRANTE	Direitos Humanos e Cidadania para Imigrantes e Refugiados na Cidade de São Paulo	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
CAMP CENTRO	Despertar e Caminhar	Juventude	Responsabilidade Social
CAPACITA-ME	CAPACITAÇÃO PARA CONCORRER A VAGAS DE TRABALHO	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Serviço Franciscano de Solidariedade (SEFRAS)	Respeita as Minas	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Grupo Pela Vidda/SP	Empregabilidade e Geração de Renda para População Trans	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade
Hera	Transformando Vidas	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
IBCCRIM	Criação e atuação do Departamento de Ações Antidiscriminatórias	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
Inspere	Diversidade no Inspere	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Aromeiazero	Viver de Bike	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Cades	Projeto Tênis para Todos em Paraisópolis	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Instituto Consulado da Mulher	Elas Empreendem - Gestão de Pequenos Negócios	Mulheres	Responsabilidade Social
Instituto da Oportunidade Social	Formação Profissional para pessoas com deficiência	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Empathiae	Ouvindo com o coração	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Fazendo História	Programa Grupo Nos	Juventude	Responsabilidade Social
Firgun	Plataforma de empréstimos coletivos	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Jô Clemente	Serviço de Inclusão Profissional	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
INSTITUTO OLGA KOS-IOK	KARATE - ESPORTE DE RESPEITO	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto Paulo Gontijo - IPC	Projeto Vamos! Vivendo com ELA	Pessoas com deficiência	Responsabilidade Social

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Cáritas Arquidiocesana de São Paulo	Centro de Referência para Refugiados	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Casa de Idosos de Ondina Lobo	Programa de Atenção à Saúde do idoso	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
Museu Catavento	Núcleo Catavento Acessível	Pessoas com deficiência	Responsabilidade Social
CEAP - Centro Educacional Assistencial Profissionalizante	CEAP - Centro Educacional Assistencial Profissionalizante	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Céu Estrela Guia	Céu pela Vida	População em situação de Rua	Responsabilidade Social
Colégio Plenitude (Energia Do Saber)	Projeto de educação regular ensino fundamental I e II	Infância e adolescência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Conectas Direitos Humanos	Conectas: Uma agenda de enfrentamento ao racismo	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
Convita	Convita: Frente de combate à solidão durante o isolamento social na pandemia de COVID-19	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
Cruzando Histórias	EscutAção	Mulheres	Responsabilidade Social
Curso Mafalda	Curso de Português para Imigrantes e Pessoas em Situação De Refúgio	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Entre Rodas	Mulheres que Tecem	Transversalidades	Responsabilidade Social
Estou Refugiado	Movimento Estou Refugiado	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
Friendship Circle	Friendship Circle	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Fundação Dorina Nowill	Embaixadores da Diversidade	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Instituto Pilar de Transformação Social	Desabotoar Núcleo Comunitário de Justiça Restaurativa	Transversalidades	Responsabilidade Social
Instituto Pinheiro	Projeto Movimento Virtual 60+	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
Instituto Pró-Saber SP	Programa Jovens Multiplicadores	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Instituto Reciclando Vidas - IRV	Projeto Reciclando Vidas	Mulheres	Responsabilidade Social
Instituto Reciclar	Programa Reciclar	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Instituto Rede Mulher Empreendedora	Ela Pode	Transversalidades	Responsabilidade Social
Instituto Social Gaivota	Despertar de um Jovem	Juventude	Responsabilidade Social
Instituto Tomie Ohtake	Arte, Cultura e Costura	Transversalidades	Responsabilidade Social
Instituto Velho Amigo	Educação para a vida	Pessoas Idosas	Responsabilidade Social
IPA Brasil	Agentes do Brincar	Transversalidades	Responsabilidade Social
ITI Instituto Tecnológico Inovação	Projeto Transformando Vidas	Transversalidades	Responsabilidade Social
Laramara Associação Brasileira de Assistência à Pessoa com Deficiência Visual	PROCEJA - Programa de Atendimento ao Jovem e Adulto com Deficiência visual	Pessoas com deficiência	Inclusão e Gestão da Diversidade
Mestres da Obra	Mestres da Obra	Transversalidades	Responsabilidade Social
Mirante Cultural	Mirante Cultural	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Movimento Black Money MBM	Mercado Black Money	Igualdade Racial	Responsabilidade Social
Museu da Diversidade Sexual	Visibilidades LGBTQIA+	LGBTI	Inclusão e Gestão da Diversidade

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Museu da Pessoa	Conte Sua História	Transversalidades	Imagem e Posicionamento
Pacto Pelo Direito de Migrar	Copa do Refugiados e Imigrantes	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
RAPS	Programa Orienta RAPS	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Rede Despertar Sonhos	CAPACITANDO - Capacitação Profissional de adolescentes e jovens para o mercado de trabalho	Juventude	Responsabilidade Social
Repórter Brasil	Projeto Escravo, nem pensar! -Direito do migrante e prevenção ao trabalho escravo e infantil	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Ritmos do Coração	Vem Brincar Também!	Pessoas com deficiência	Responsabilidade Social
SASBJP "A Casa João Moura"	Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto Bom Jesus	Transversalidades	Responsabilidade Social
Ser Mais	Iniciativa LIFT	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
UEB-REGIAO ESCOTEIRA DE SAO PAULO-DIRECAO REGIONAL	PROGRAMA EDUCATIVO DOS ESCOTEIROS DO BRASIL	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Unibes	Empoderamento Feminino	Juventude	Responsabilidade Social
Vetor Brasil	Fortalecimento do governo e da Rede do Vetor Brasil na crise da Covid-19	Juventude	Responsabilidade Social

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Museu da Pessoa	Conte Sua História	Transversalidades	Imagem e Posicionamento
Pacto Pelo Direito de Migrar	Copa do Refugiados e Imigrantes	Pessoas Imigrantes	Inclusão e Gestão da Diversidade
RAPS	Programa Orienta RAPS	Transversalidades	Inclusão e Gestão da Diversidade
Rede Despertar Sonhos	CAPACITANDO - Capacitação Profissional de adolescentes e jovens para o mercado de trabalho	Juventude	Responsabilidade Social
Repórter Brasil	Projeto Escravo, nem pensar! -Direito do migrante e prevenção ao trabalho escravo e infantil	Pessoas Imigrantes	Responsabilidade Social
Ritmos do Coração	Vem Brincar Também!	Pessoas com deficiência	Responsabilidade Social
SASBJP "A Casa João Moura"	Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto Bom Jesus	Transversalidades	Responsabilidade Social
Ser Mais	Iniciativa LIFT	Igualdade Racial	Inclusão e Gestão da Diversidade
UEB-REGIAO ESCOTEIRA DE SAO PAULO-DIRECAO REGIONAL	PROGRAMA EDUCATIVO DOS ESCOTEIROS DO BRASIL	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Unibes	Empoderamento Feminino	Juventude	Responsabilidade Social
Vetor Brasil	Fortalecimento do governo e da Rede do Vetor Brasil na crise da Covid-19	Juventude	Responsabilidade Social

Órgãos Públicos			
Organização	Iniciativa	Categoria	Dimensão do Projeto
DETRAN.SP	Programa Clube do Bem-Te-Vi	Infância e adolescência	Responsabilidade Social
Hospital Campo Limpo	Projeto Ressocializa	Pessoas Privadas de Liberdade e Egressas	Inclusão e Gestão da Diversidade
Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC)	Facilitação do acesso à Justiça pela universalização da coleta de material biológico para exames de DNA por intermédio do IMESC e TJSP (CEJUSCs)	Infância e adolescência	Responsabilidade Social

3ª Edição

8. LISTA DAS ORGANIZAÇÕES RECONHECIDAS

Grupo de organizações			
Organização	Iniciativa	Categoria	Dimensão do Projeto
CEPEUSP, ICESP (FMUSP) e Raia da USP	Programa Remama	Mulheres	Inclusão e Gestão da Diversidade
Centro Universitário FMU	Programa de Atenção Especial	Pessoas com deficiência	Responsabilidade Social

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Empresa privada	
Iniciativa	Resumo
Pausa no Cuidar	A tônica do trabalho da 50 mais Ativo é a promoção do envelhecimento ativo, a estimulação da independência e autonomia e a integração social visando maior qualidade de vida. Dentro do público alvo, chama a atenção os familiares cuidadores de pessoas com comprometimento cognitivo. Considerando então a necessidade deste público específico, o Pausa no Cuidar vem oferecer ao familiar cuidador um espaço virtual onde ele possa manifestar seus sentimentos, dúvidas, necessidades sem nenhum constrangimento ou julgamento, juntamente com outros familiares cuidadores que passam pela mesma situação, acolhendo-o e proporcionando, quando for o caso, conhecimento técnico e atualizado para que sinta confiança em seu próprio modo de agir. Este é o propósito pelo qual 50 mais Ativo desenvolveu o Pausa no Cuidar – Encontros semanais com duração de 90 minutos e com até 08 participantes, para que o familiar cuidador possa colocar suas dúvidas, anseios e compartilhar experiências – principalmente ser ouvido.
50Mais Courier Senior	A 50Mais Courier Senior é uma startup que oferece o serviço de gestão de Last Mile para outras empresas. Porém, o grande diferencial e grande propósito, é que o quadro de colaboradores é composto por profissionais acima de 50 anos. Na estrutura todos os Seniors são contratados como MEI possibilitando um complemento de renda digno e o retorno ao mercado de trabalho em jornadas de trabalho que eles mesmos definem. A missão é trazer todos estes profissionais com experiência, e muita capacidade para elevar o nível de entregas de encomendas.
Melhor Estágio do Mundo	O Melhor Estágio do Mundo é o estágio de férias para negros da 99jobs, que 7 jovens talentos selecionados vivenciam durante o mês de julho, passando por uma company rotation em empresas parceiras da 99jobs, recebem coaching e mentoria com profissionais de prestígio, e devem propor uma solução para um desafio. Nesta edição, os participantes desenvolveram um projeto de "como atrair perfis de..." para Magazine Luiza, Santander, Suzano e Natura, o que os levou a criarem projetos para profissionais de tecnologia, mulheres,

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>negros e etc. Além disso, tiveram a oportunidade de conhecer o Facebook, Itaú BBA, Globosat, Vivo, Mercado Livre e Estúdios Globo.</p>
Renda na Rua	<p>Durante uma roda de conversa, que abordava a temática da importância do empoderamento feminino, a maioria das mulheres trouxeram uma memória voltada para corte e costura, pois tinham referências familiares, ou da infância, ou até mesmo iniciaram cursos que precisaram ser interrompidos ao longo de suas vidas. Diante do desejo apresentado pelas mulheres, nasceu esta parceria apoiando incondicionalmente o desenvolvimento do projeto de vida dessas mulheres, possibilitando tornar o desejo das mulheres que vivem em situação de rua e sofrem todo tipo de violência, entendendo ser uma representação das mulheres em situação de rua como um todo, esta iniciativa torna real. Entendendo que a mulher em situação de rua, está sujeita a muitas vulnerabilidades e por vezes se expõem às violências que julgam serem "menores" diante da exposição que a rua lhes impõe, bem como a falta de uma renda fixa para manterem suas necessidades básicas.</p>
Programa ABVTEX	<p>Em 2020, o Programa ABVTEX completa 10 anos como o maior esforço setorial de responsabilidade social corporativa e promoção de trabalho digno na cadeia de fornecimento das principais redes de varejo de moda do país. O programa consiste na realização de auditorias em fornecedores e subcontratados dos varejistas para verificar a não utilização de mão de obra <u>análoga</u> ao escravo, infantil e de estrangeiro irregular, além de aspectos de segurança do trabalho e cumprimento da legislação. As auditorias são realizadas por renomados organismos certificadores que realizam um checklist nas indústrias e oficinas de costura para aprová-las ou não no Programa.</p>
Inclusão e Diversidade	<p>A Accenture tem como compromisso promover a inclusão, por meio da promoção da diversidade e assegurando que cada uma das mais de 500 mil pessoas no mundo se sintam pertencentes. Ser uma organização equitativa significa remover limites que impedem um ambiente inclusivo e produtivo. O compromisso com a inclusão e a diversidade começa no topo com o CEO e diretoria, se espera que os líderes de todos os níveis ajudem a criar e sustentar um ambiente inclusivo. O programa de diversidade é composto pelos pilares: Gênero, PCD, LGBT+, Raça e Diversidade cultural e religiosa.</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Compromisso com a Diversidade LGBTI+	O compromisso com a Diversidade e Inclusão (D&I) na Accor faz parte da estratégia global de Sustentabilidade do grupo, dentro do pilar social. O propósito do negócio da Accor está inteiramente associado ao receber bem e proporcionar experiências positivas, por isso também é importante que todos os públicos – colaboradores, parceiros, investidores e sociedade em geral – estejam engajados com essa premissa. A estratégia Accor LGBTI+ no Brasil foi lançada em 2017, com a adesão aos 10 compromissos do Fórum de Empresas LGBTI+. O Fórum é composto por empresas nacionais e multinacionais, com o objetivo de promover e colocar em práticas as políticas de Direitos Humanos voltados para o público LGBTI+. Como consequência, a Accor criou um comitê multidisciplinar composto por membros da sede e dos hotéis para conduzir a gestão da estratégia LGBTI+ no Brasil, que também direciona as ações dos comitês independentes existentes dentro de cada hotel.
Conselho Consultivo Clientes Transgêneros	Conselho Consultivo de Clientes Transgênero foi formado por clientes/pacientes para discutir a estrutura e os serviços prestados pelo UnitedHealth Group e propor melhorias. Houve a participação voluntária de 10 pessoas transgêneros durante os 5 encontros com duração média de 2hs. O objetivo dos encontros do conselho consultivo é acolher as demandas e junto com as áreas de negócio, entregar melhorias para o cliente.
Rede Pela Diversidade Avon	A Rede Pela Diversidade da Avon é um grupo criado em 2015 por funcionários voluntários, de diversas áreas, para promover debates, desenvolver ações, conscientizar e viver a Diversidade & Inclusão na empresa. Essa rede foi criada por iniciativa dos próprios funcionários com o objetivo discutir e desenvolver indicadores para ajudar a área de Recursos Humanos a acelerar o processo de diversidade e aumentar o debate sobre as necessidades contratação e carreira de pessoas de grupos minoritários. O grupo é dividido em quatro células – gênero, raça, LGBT+ e PCD – e tem como missão consolidar um ambiente interno receptivo para a cultura de diversidade e reforçar o posicionamento da Avon como protagonista e referência no tema, em especial no estímulo ao empoderamento das mulheres.
Diversidade&Inclusão na AXA no Brasil	Para 2019 e 2020, o plano da AXA no Brasil foi priorizar dois pilares e dar foco nas ações: 1) a promoção do equilíbrio de gênero na liderança; 2) a diversidade sexual e inclusão do público LGBTQI+ . O tema tem a área de

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	Recursos Humanos como sponsor, e os funcionários envolvidos, principalmente sob os dois pilares foco de atuação, em linha com o que o grupo AXA trabalha. Como meta do grupo AXA e do Brasil, temos o desafio de ter, até 2023, 50% de homens e 50% de mulheres em cargos de alta liderança.
B2Mamy Pulse	A B2Mamy aceleradora nasceu em 2016 com o objetivo de tornar mães líderes e livres economicamente através da educação em inovação e tecnologia . A primeira iniciativa é o programa de aceleração Pulse que entrega 4 meses de conteúdo para conectá-las ao ecossistema de startups, que ainda é em grande parte masculino. A B2Mamy já está na oitava edição e já acelerou mais de 150 startups early stage fundadas por mulheres e que durante o processo faturaram 6 milhões de reais.
Unibrad Semear	O Projeto Unibrad Semear foi lançado em agosto de 2018, com o propósito de levar educação financeira para estudantes de escolas públicas de todo o Brasil. A mecânica da ação é simples: voluntários do Bradesco levam o tema aos professores que, posteriormente, se encarregam de replicar o conteúdo aprendido para os estudantes em sala de aula. O projeto se estende também para a comunidade. O sucesso do piloto, estimulou não só a continuidade, como também a ampliação do projeto, que em 2019 atingiu novos públicos.
Inside BTG Pactual	O Inside é um Programa de Diversidade e Mentoria do BTG Pactual com foco no público feminino. O programa tem como principal objetivo incentivar a inclusão de jovens universitárias no mercado financeiro uma vez que enxergam barreiras para iniciarem no mesmo. Dessa forma, elas passam a se identificar com o Banco e encontram uma referência feminina dentro do mercado para continuarem se desenvolvendo.
Projeto Barilla & Chá dos 5	A iniciativa consistiu em apoiar o projeto do grupo 'Chá dos 5', oferecendo suporte estrutural e logístico para a criação/concepção da 5ª Temporada 2019 do Chá dos 5 para o Youtube. A equipe do Chá dos 5 foi responsável pela produção dos vídeos na estrutura da Barilla, que ofereceu apoio na organização, agendamento e logística com convidados e acompanhamento.
Black Inclusion Group (BIG) - diálogo pela equidade racial	No Brasil, atuam quatro grupos de afinidade: · Be Yourself @ BASF (BYOU), voltado à diversidade sexual · Women in Business (WIB), focado na equidade

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>de gênero · Black Inclusion Group (BIG), que lidera o diálogo pela equidade racial · Be Different (B#), que fomenta a inclusão de pessoas com deficiência (PcD) Dentre as principais iniciativas fomentadas pelos grupos estão: pesquisas, desenvolvimento de projetos, engajamento de pessoas, comunicação, realização de eventos, compartilhamento de boas práticas e contribuição para o aprimoramento dos resultados das iniciativas. Destaca-se a iniciativa de equidade racial: Black Inclusion Group (BIG) e seu principal programa – o Big Talks. O programa, que traduz a essência do BIG, é uma iniciativa inédita no Brasil. Tem formato de aula, baseado no conceito de letramento racial, que por sua vez, é fundamentado estudos sociais e políticos sobre a questão. As aulas são ministradas por Suzane Jardim – historiadora, educadora, consultora e pesquisadora da questão racial, história e criminologia.</p>
BMA Diversidade	<p>O BMA Diversidade é um conjunto de iniciativas internas do escritório comprometido com a pluralidade, igualdade de raça, identidade de gênero e orientação sexual, respeito a todas as religiões e inclusão de pessoas com deficiência.</p>
Agente Diversifica	<p>O Centro Social Nossa Senhora do Bom Parto, com foco no atendimento social de populações vulneráveis, criou o projeto A GENTE NA RUA: Contratou onze Agentes de Saúde provenientes da situação de rua, que passaram por um processo seletivo e capacitação em educação em saúde, para atender às PSR, acompanhando-as e ajudando-as a resolverem suas demandas e necessidades sociais e em saúde. O projeto ganhou credibilidade junto ao Poder Público por sua eficiência em atender as necessidades das PSR de forma integral, foi crescendo e hoje, com o modelo preconizado pelo Ministério da Saúde, creditado como Consultório na Rua (CnaR Bompar/SMS), conta com 25 equipes multiprofissionais atendendo de forma continuada cerca de 13 mil PSR no município de São Paulo. O CnaR Bompar gera atualmente 221 empregos para pessoas vindas da situação de rua. Transversalmente, são 15 profissionais Transgênero (homens e mulheres trans), 11 Idosos, e 16 Imigrantes ou Refugiados que se encontravam em situação de alta vulnerabilidade.</p>
BSocial - plataforma de	<p>A plataforma de doação BSocial foi desenhada para apresentar de forma clara e intuitiva, um portfólio de OSCs vasto e diverso a fim de incentivar e</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

doação	promover a cultura de doação. A BSocial apresenta 3 frentes: a) Captação de recursos de verba livre através do doador, ou seja, a doação que cai direto na conta corrente da OSC cadastrada; b) Engajamento social, através de ferramenta que permite que o doador seja protagonista de sua própria campanha gratuita direcionada para a Ong que ele escolher; c) Powered By / Whitelabel, tecnologia a serviço de empresas que queiram ser guarda-chuva de doação para sua rede.
ExploreCarlotas	O ExploreCarlotas é um projeto social que cria espaços de diálogo com foco no desenvolvimento de competências socioemocionais em Instituições Públicas de Ensino. A iniciativa nasceu em 2011, a partir da experiência da artista plástica Carla Douglass. Desde 2016, o ExploreCarlotas desenvolve oficinas lúdicas (baseadas em arte, jogos e vivências) com foco em praticar a empatia, o respeito e a potência da diversidade. Além de encontros mensais com as turmas, são realizados encontros de formação com os educadores (professores, funcionários e equipe gestora) e com as famílias dos alunos sobre as temáticas centrais do programa. Com o objetivo de criar um espaço seguro emocionalmente, o ExploreCarlotas oferece atividades em que todos os participantes são convidados a desenvolver olhares e atitudes mais cuidadosas nas relações.
Amplifica e Transforma	“Amplifica e Transforma” é uma diretriz de diversidade e inclusão LGBTQ+ e suas interseccionalidades, incorporada pela proposta artística da Casa e ampliada em nossos canais de comunicação. A Casa, que já possuía forte atuação na produção de conteúdo criativo online, reforçou sua presença e conexão virtual com o público durante a quarentena através de lives, debates, playlists e conteúdos sobre música e cultura nas redes sociais. A fim de estimular o poder de transformação da comunidade LGBTQ+ no Brasil, colocando em evidência artistas que formam essa cena e dando visibilidade aos seus discursos e narrativas de resistência, esta conduta se estende à proposta curatorial já incorporada pela Casa anteriormente, de celebrar a pluralidade de corpos, dar voz a diferentes ritmos, movimentos e artistas, e por meio da música, nosso agente de transformação, buscar diálogos e reflexões para uma sociedade mais diversa, inclusiva e sustentável.
Castro Burger -	A Castro Burger é um restaurante sediado na capital paulista que tem como base a máxima “unidade sem uniformidade e diversidade sem fragmentação”.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Empregabilidade com diversidade	O espaço é todo decorado com o tema de São Francisco e do bairro Castro, conhecido por ser o berço da luta pela diversidade, onde todos são recebidos com muito carinho! Todas as pessoas se sentirão acolhidas e respeitadas pelo que são, como são, independentemente de orientação sexual, identidade de gênero, etnia, peso, credo ou deficiências.
#CloudRainbow	Entre as ações principais do projeto: direcionar os colaboradores a participarem de grupos de trabalho, seminários e conferências; criar um ambiente neutro em termos de gênero, respeitando as escolhas e identidades pessoais; licença parental diferenciada, onde os colaboradores LGBT+ possam desfrutar deste direito; uso do nome social para pessoas trans e orientação aos colaboradores caso haja desejo de troca de nome em registro; divulgação das vagas para inclusão e fomento do banco de talentos LGBT+; oferta de palestras para que os colaboradores estejam sempre informados sobre o assunto e tenham maior conhecimento da diversidade; apoio e participação de eventos direcionados a população LGBT+; comunicação diretamente nas redes sociais sobre inclusão e incentivo às candidaturas de talentos LGBT+
Ambulatório Amigo da Diversidade LGBT 60+	O Projeto Ambulatório Amigo da Diversidade LGBT 60+ tem como estratégia tornar os colaboradores que atuam no Centro de Referência do Idoso da Zona Norte – CRI Norte, mais sensíveis às questões da diversidade de gênero e sexualidade. Por meio da garantia de um melhor acolhimento às suas particularidades, se promove um maior o acesso à pessoas idosas LGBT, tanto para aquelas encaminhadas para o atendimento médico-assistencial, quanto às que desejam participar das atividades do Centro de Convivência e demais eventos realizados pelo CRI Norte.
Rede Integrada das Mulheres (WIN - Women's Integrated Network)	A missão da Rede Integrada das Mulheres (WIN) da Cushman & Wakefield é desenvolver e apoiar os talentos das mulheres, fornecendo uma plataforma que valoriza diversas perspectivas e aproveita as habilidades de liderança para beneficiar a empresa, clientes e o setor como um todo. A liderança, as habilidades e a perspicácia das mulheres são uma força que a empresa pode aproveitar para conquistar novos clientes, atrair novos talentos e transformar as percepções da indústria em geral. Busca-se identificar e erradicar o preconceito inconsciente, criando consciência, aprimorando o treinamento e promovendo novos pensamentos que respeitem, advoguem e promovam o

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	sucesso das mulheres. Nossa força está em nossas diferenças.
Programa Delas	O Prêmio Mulheres em Destaque objetiva reconhecer e dar visibilidade aos talentos femininos da Firma que mais se destacaram ao longo do ano, proporcionando desenvolvimento pessoal e profissional. O Bate Papo com as Sócias objetiva dar visibilidade ao ALL IN e provocar a empatia entre nossos profissionais e sociais. O Programa de Mãe para Mãe Family Strategy promove a retenção de mulheres após a licença maternidade, suporte às mães que retornam de licença no que diz respeito à readaptação com equipes e clientes. Viéses Inconscientes objetiva aumentar a conscientização sobre os tipos de vieses inconscientes vistos frequentemente. Sponsor Yourself Campanha, sobre dicas de desenvolvimento de carreira e sucesso para todos os funcionários. Boletim Programa D.Elas, informa os profissionais sobre todas as ações promovidas pelo ALL IN, divulgação trimestral para toda a empresa. Workshop Mulheres Executivas objetiva a formação de mulheres com presença executiva. Treinamento para Diretoras, Gerentes Seniores e Gerentes no último nível e BP's.
Demarest em ação contra a violência	Objetivos: Combater qualquer tipo de violência doméstica. Disponibilizar a todos os colaboradores e para a comunidade informação, treinamento, diálogo e canais específicos de atendimento às vítimas de agressões. Alinhar a atuação social do escritório às melhores práticas de mercado em relação à inclusão, diversidade e gestão de pessoas. Público-alvo: colaboradores e seus dependentes. Etapas: Alinhamento do tema ao propósito do Programa de Diversidade e à conduta do colaborador Demarest Compromisso da Alta Liderança e parceria com a área de Compliance Discussão e desenho das estratégias do projeto Levantamento de dados Curadoria de conteúdo Atividades: Adesão e patrocínio a compromissos empresariais e atuação ativa em grupos de trabalho multidisciplinares. Assessoria jurídica pro bono. Escuta interna de colaboradores Campanhas e eventos para conscientização Protocolo específico de atendimento à violência doméstica, dentro do programa de qualidade de vida para os colaboradores e dependentes, funciona 24/7, gratuitamente. Portal de informações "Ação Demarest contra a violência" na plataforma de RH Resultados pretendidos: Conscientizar e prevenir a violência doméstica entre os nossos colaboradores.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Licença Familiar	A Diageo globalmente ampliou sua licença maternidade de 6 meses para todos os pais. O benefício chama licença familiar, onde todos os pais, homens e mulheres, seja nascimento do filho ou adoção tem direito a licença remunerada com todos os benefícios garantidos por 6 meses.
Podcast Aptare	A Dinamo Editora lançou o Podcast Aptare: um programa de entrevistas semanal, em áudio, que aborda questões relacionadas ao envelhecimento e à longevidade. A ideia é que seja um espaço onde esses tópicos sejam discutidos de maneira leve e descontraída, mas não menos informativa. O objetivo é proporcionar um lugar de fala para os idosos, ao mesmo tempo que se informa e discute o envelhecimento no Brasil. Desde a criação do Podcast Aptare já foram abordados temas como relacionamentos, trabalho, moradia, doença de Alzheimer, sexo e envelhecimento ativo.
Ações afirmativas na aquisição de talentos aprendizes em situação de refúgio	Uma das iniciativas tomada pela Elanco Saúde Animal para a inclusão e promoção de direitos humanos e diversidade são as ações afirmativas no recrutamento, seleção, desenvolvimento e retenção de jovens em situação de vulnerabilidade e imigrantes em situação de refúgio para os cargos de aprendizes e estagiários. Após entrar em contato com o tema em um evento que tratava sobre a temática de contratação de pessoas em situação de refúgio por empresas brasileiras em 2018, o departamento de Aquisição de Talentos iniciou uma parceria com PARR e trabalhou em conjunto com o CRESCER para buscar uma forma de incluir jovens em situação de refúgio no programa de jovem aprendiz da Elanco. Desde então, foram realizados dois processos seletivos exclusivos para jovens do PARR em que foram selecionados dois aprendizes, uma da Venezuela e outra da República Democrática do Congo. Além disso, a área de Aquisição de Talentos tem trabalhado junto aos líderes dos jovens em situação de refúgio para garantir a criação e acompanhamento de planos de desenvolvimento individuais. Com isso, garantimos que esses jovens estão tendo o suporte necessário para se desenvolverem e crescerem dentro da empresa.
PARR – Programa de Apoio Para a Recolocação dos Refugiados	O PARR tem como objetivo auxiliar as pessoas em situação de refúgio alcançarem uma autossuficiência econômica, de modo a garantir uma vida mais digna. Para tal, realiza ações no sentido de garantir a integração dessa população por meio do trabalho, geração de renda e inserção laboral. O Programa foi desenvolvido e é totalmente custeado pela EMDOC, e conta

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>com o apoio estratégico do ACNUR. Entre os serviços prestados pelo PARR para alcançar os objetivos propostos estão: cadastro de pessoas em situação de refúgio, por meio do atendimento individual, no banco de dados, de maneira a elaborar um perfil profissional completo e o encaminhamento para oportunidades relevantes para cada indivíduo, de acordo com suas experiências e conhecimentos; cadastro de empresas que tenham alguma iniciativa voltada para a população em situação de refúgio; parceria com empresas e instituições, públicas e privadas, para realização de capacitações e preparação para o mercado de trabalho; sensibilização da sociedade brasileira para com a situação do refúgio, sobretudo do setor privado do estado de São Paulo, por meio de palestras, reuniões, workshops, participações em eventos com a temática, entre outros.</p>
EY Entrepreneurial Winning Women Brasil	<p>A EY acredita que as mulheres têm um papel vital a desempenhar no crescimento e na transformação dos mercados mundiais e tem cada vez mais assumido compromissos para alcançar a equidade de gênero dentro da empresa e influenciar os mercados e sociedade onde atua. Dentro de seus compromissos com a sociedade uma das mais importantes iniciativas globais é o programa EY Entrepreneurial Winning Women™, lançado em 2012 no Brasil. O programa aborda as questões de acesso à capital humano e social das mulheres empreendedoras, através de mentoria, com duração de um ano, onde proporciona a oportunidade de aperfeiçoar conhecimentos essenciais ao mundo dos negócios, tais como branding, liderança, gestão e relacionamento. As mulheres participantes do programa também são convidadas para eventos e reuniões promovidas pela EY, como Encontros Semestrais, cerimônia de premiação do empreendedor do ano e treinamentos. As participantes passam a ter acesso a uma rede de organizações e profissionais que podem apoiá-las em sua jornada, é uma rede potente liderada por mulheres para mulheres fortalecendo diretamente o empreendedorismo feminino no Brasil e dessa forma incentivando a sororidade entre as mulheres executivas da própria empresa, executivas parceiras de mercado e as empreendedoras.</p>
Oficina da empatia	<p>A Oficina de Empatia é um encontro destinado à prática da empatia através do exercício de jogos teatrais e explanações teóricas sobre neurociências, diversidade e comunicação não-violenta. Foi criada em 2018 por conta da</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>resistência de algumas organizações em relação a serviços e iniciativas na área da acessibilidade, diversidade e inclusão. A forma encontrada foi trabalhar com a andragogia (aprendizado pela experiência) mas em um formato inusitado e lúdico: o teatro.</p>
WeLab by HEINEKEN	<p>O WeLab by HEINEKEN faz parte do Day After Project, uma plataforma da HEINEKEN Brasil, que promove o equilíbrio com o compromisso de dar suporte para que os jovens se sintam aptos a fazer melhores escolhas, em relação ao álcool e à vida. A metodologia autoral foi criada a partir da reunião de referências e saberes de uma equipe de multiplicadores que, além de seus conhecimentos e práticas, faz o projeto acontecer. A experiência WeLab é embasada na escuta das necessidades reais da juventude e trabalha a questão do álcool de mão dadas com habilidade socioemocionais, autoconhecimento e empreendedorismo. O público alvo do programa são jovens entre 18 e 24 anos o mais diversos possível. As duas primeiras turmas que ocorreram em 2019 contaram com 50 jovens de diferentes classes sociais, opções sexuais e deficiências.</p>
Contratação e valorização do trabalho de imigrantes	<p>Desde 2013, as marcas do Grupo Accor abrem vagas para imigrantes, considerando a qualidade profissional dessas pessoas e tendo plena consciência das dificuldades que enfrentam para ingressar no mercado de trabalho. Entre agosto e dezembro de 2019, o Ibis Morumbi contratou cerca de nove imigrantes. À medida que foram surgindo novos postos, um colaborador já contratado trouxe um amigo ou um parente e, assim, sucessivamente.</p>
Escola de Negócios Quiosque Solidário	<p>O 2º ciclo do projeto de capacitação de mulheres empreendedoras da Zona Norte de São Paulo iniciou em Outubro de 2019, e teve a formação de 53 artesãs e costureiras na Escola de Negócios da Rede Asta. O Instituto Center Norte patrocinou o projeto com o objetivo de formar empreendedoras com visão de futuro, capacidade de gestão e acesso a ferramentas que facilitem seus negócios. A novidade nesta etapa, foi tornar essas mulheres protagonistas ao criarem suas coleções com inspirações na região da ZN, local onde moram, e assim empoderadas, assumirem o Quiosque solidário do ICN, localizado no Shopping Center Norte. O Quiosque foi criado em 2016 com o princípio de conceder um espaço para ONGs e Instituições do 3º Setor comercializarem seus produtos e ampliarem suas receitas, e até 2019 foram 7</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	instituições operando sazonalmente e mais de 60 mil pessoas beneficiadas.
Virada da Maturidade	A Virada da Maturidade é uma iniciativa iniciada em 2015. Foi criada e é organizada por duas diferentes organizações: Intemsa Interfaces Psicológicas em Saúde e i9Ação. É o primeiro e maior FESTIVAL que promove o protagonismo dos idosos no Brasil. O evento reúne experiências e atividades gratuitas, consolidando e celebrando uma vida socialmente mais ativa, com qualidade, independência, conforto e segurança. Seus PILARES envolvem: Diversidade da velhice, Protagonismo da pessoa idosa, Oportunidade para todos, Atividades múltiplas, Desafios da longevidade e Políticas públicas ligadas ao envelhecimento. Conta com rede de pessoas e instituições dos mais variados segmentos e dos três setores, que oferecem, voluntariamente, seu conhecimento, experiência e tempo para a causa dos idosos. Com oferta de atividade, local ou estrutura parceiros participam de evento gratuito e aberto ao público de todas as idades em todas as regiões da cidade de São Paulo.
Cérebro Ativo	A ISGAME promove a melhoria da qualidade de vida dos idosos através de videogames. Através do Curso Cérebro Ativo, com inclusão digital, ensina idosos a jogar e desenvolver videogames. Desde 2018 a ISGAME vem desenvolvendo o aplicativo Cérebro Ativo, com apoio da FAPESP no PIPE (Programa Inovativo para Pequenas Empresas). Baseados no conceito do modelo biopsicossocial, os games visam promover a memória, concentração e criatividade. Mais ainda, durante a quarentena devido ao COVID-19, a ISGAME tem oferecido atividades online diárias para dezenas de idosos utilizando o aplicativo Cérebro Ativo.
WBN Brasil: nossa trajetória na promoção da equidade de gênero	O Women's Business Network é um grupo de afinidades que tem como missão conectar e empoderar nossas profissionais para assegurar que a cultura da JLL permita que elas tenham oportunidades de atingir o sucesso. Dessa forma, são convidados em todos os eventos realizados homens e mulheres para a discussão. Além disso, desenvolvimento de carreira é um tema recorrente nas pesquisas que o grupo realiza, por isso temos desenvolvido iniciativas específicas para este tema, que vão desde eventos internos como programas específicos de liderança feminina.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Entrevistas às cegas por vídeo	A plataforma da Jobecam já é desenhada para dar visibilidade às competências e habilidades de um candidato a vaga de emprego, além de um pedaço de papel. A entrevista às cegas por vídeo funciona como o "The Voice" das entrevistas de emprego. O recrutador não saberá quem está por trás do currículo e do vídeo entrevista que ele irá receber. No lugar da imagem, serão apresentados "avatars" e a voz do candidato é alterada para que a análise do gestor não seja enviesada por gênero, sotaque ou outro motivo. O foco será na capacidade do candidato em apresentar suas habilidades e aptidões profissionais sem que seja julgado por questões externas. O recrutador só conhece o candidato "por trás" do vídeo quando aprova o mesmo para uma próxima etapa do processo seletivo.
Voando pelas narrativas invisíveis	O projeto "Voando pelas narrativas invisíveis" consiste na digitalização e produção de réplicas táteis em 3d de monumentos da cultura afro-brasileira da cidade de São Paulo e entrega destes materiais para instituições de ensino e coletivos. Os monumentos escolhidos na primeira fase do projeto, em edital aprovado pelo BNDES/Benfeitoria foram: Mãe Preta, Ladeira da Memória (estes dois ainda existentes), Chafariz Tebas e Igreja da Misericórdia (estes dois últimos não mais existentes). O processo de projeto consistiu na realização de vôos com uso de drones sobre os monumentos e dos locais de implantação, digitalização em modelagem digital, impressão 3d, compartilhamento digital dos arquivos gerados e entregas gratuitas em formato de formações para educadores para que estes recursos educacionais tenham função pedagógica.
LAB Diversa	Criada em 2009 por Emicida e Fióti a Laboratório Fantasma é com certeza um dos principais quilombos urbanos do país na atualidade. Desde de que surgiu a empresa vem se reinventando e buscando construir projetos em diferentes frentes que tragam representatividade e identificação, sendo hoje um dos maiores cases de economia criativa na música e referência de empreendedorismo negro e cultura urbana. Os irmãos começaram fazendo tudo sozinhos, juntando o próprio dinheiro e produzindo em casa. Hoje, a frente do Laboratório Fantasma, eles fazem mais do que produzir música, eles focam em ensinar e compartilhar o espírito de coletividade através de diferentes plataformas.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Lefosse Plural	O escritório criou o Lefosse Plural, iniciativa que tem como objetivo discutir a questão da diversidade e inclusão em todas as áreas do escritório, internas e externas, inclusive permeando a prática jurídica em si. É por meio de ações do Lefosse Plural que os integrantes passam a ter conhecimento da importância da diversidade, bem como a possibilidade de se aliar às causas, mesmo que não pertencentes aos grupos alvos, promovendo não apenas um ambiente plural, mas intolerante a práticas discriminatórias.
3ª Semana da Diversidade	Pelo terceiro ano consecutivo, a Leroy Merlin realizou a Semana da Diversidade com seus colaboradores. Esta ação é sempre realizada na última semana de junho de cada ano, aproveitando a data de 28/06 (orgulho LGBTQI+), sendo uma semana de conscientização e mobilização interna sobre Diversidade e Inclusão. Neste 3º ano, foi lançada a Cartilha de D&I, divulgando os números e metas de diversidade de forma mais abrangente e, devido a pandemia, foram promovidas 05 lives com temas específicos de D&I, com participação de especialistas externos e convidados internos, além de uma formação de vieses inconsciente, específica para liderança.
Grupos de afinidade	Em março de 2011, foi lançado o Programa Mulheres no Machado Meyer, que com sua evolução, deu origem ao Comitê de Diversidade & Inclusão (CD&I) do escritório. Em 2017, o CD&I percebeu a necessidade de atuar em outras temáticas, e deu início à sua atuação na frente LGBTQIA+ e, no ano seguinte, na frente étnico-racial. Para que a expansão da atuação acontecesse de maneira genuína e eficaz, foram convidadas pessoas que, em seus lugares de fala, puderam construir um planejamento de ações junto ao CD&I. E, como garantia de um envolvimento contínuo, foram criados grupos de afinidade, com o objetivo de congregar pessoas em seus lugares de fala e aliados para tratar de cada uma das frentes de D&I do Machado Meyer, sempre considerando a educação como diretriz transversal a esse objetivo.
Edital LGBTI+ Orgulho	O edital LGBTI+ Orgulho é uma iniciativa do Itaú em parceria com a Mais Diversidade, a maior consultoria da América Latina em sua área de atuação. O edital procura estimular o poder de transformação da população LGBTI+ a partir do apoio a iniciativas voltadas à cultura, empregabilidade, empreendedorismo, educação e outras. A segunda edição aconteceu em 2019. Foram recebidas mais de 600 inscrições de todo o país. Os projetos foram avaliados e um grupo de 15 representantes veio a São Paulo defender

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>suas ideias para a banca de avaliação. 9 iniciativas foram selecionadas, recebendo um valor total de R\$360 mil reais - o mesmo valor que já havia sido destinado no ano anterior. A Mais Diversidade acompanha todos os projetos ao longo do ano, prestando consultoria e apoio, além de realizar visitas técnicas.</p>
Talento sem Limites	<p>Sensibilizar gestores e colaboradores sobre a relevância do tema; Quebra de paradigmas: deficiência x limitação; Treinar e abordar os tipos de deficiência e como realizar o recrutamento e seleção; Acompanhar o desenvolvimento dos profissionais para garantir a evolução e permanência na empresa; Melhorar a experiência de trabalho das pessoas com deficiência no ManpowerGroup; Garantir um ambiente de trabalho adaptado às necessidades das pessoas com deficiência; Influenciar os clientes, fornecedores e parceiros sobre a importância da inclusão no mercado de trabalho.</p>
Maturifest Online 2020	<p>O MaturiFest Online 2020 é o maior festival de trabalho e empreendedorismo 50+ e este ano, na sua terceira versão aconteceu 100% online e ao vivo em 4 dias consecutivos - 6, 7, 8 e 9 de julho - transmitido pela nova plataforma de conteúdo da Maturi, a MaturiAcademy, onde já estão sendo oferecidos conteúdos digitais gratuitamente e onde foram transmitidas as lives e webinários. O festival foi um marco de experiências levadas aos maturis, com palestrantes renomados trazendo assuntos como economia prateada, futuro do trabalho, caminho da longevidade, auto-conhecimento, reinvenção profissional, empreendedorismo, mundo digital e novas perspectivas de trabalho aos maduros, além de workshops práticos e muito networking.</p>
Programa Di Verdade	<p>O Programa Di Verdade está alinhado com a cultura da empresa e reflete os valores de seus fundadores, conselho e liderança. O objetivo foi ampliar a atuação da Medral em diversidade de forma integrada, ampliando o olhar e o cuidado com a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Para isso foram realizadas várias etapas, como reuniões com a diretoria, RH, SESMT para elaboração do programa de inclusão e treinamento de Multiplicadores do Programa Identificação de postos Análise de Acessibilidade das áreas comuns.</p>
Promover o crescimento econômico sustentado,	<p>Ao buscar a adaptabilidade para o dia a dia da empresa da ODS 8, foi criado o projeto Eu também sou Meliã, que visa ser a porta de entrada de jovens,</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos	filhos de colaboradores da rede, no mercado de trabalho. Por meio de um processo de recrutamento e seleção - e com o apoio de entidades credenciadas do Programa Menor Aprendiz - foram identificados jovens que possuem interesse em ingressar na empresa e iniciamos o processo de acolhimento junto às chefias. A partir daí, foi realizado um cronograma de estágio nas áreas de interesse deles. Ao longo do programa, com duração de 18 meses, o jovem aprende as tarefas básicas de cada setor escolhido e recebe orientações e feedback frequentes do RH e dos gerentes de área. Ao término do programa, os jovens recebem instruções sobre a formatação de currículo e sobre postura e apresentação pessoal para entrevistas. Seus currículos são inseridos em sites como Catho e LinkedIn, além de serem enviados a todos os hotéis do grupo com recomendações dos gerentes dos departamentos.
Igual Programa Diversidade	A Novelis entende que diferentes opiniões, visões e estilos enriquecem as decisões e agregam valor. Respeita e valoriza as diferenças. E defende oportunidades iguais para todos por meio do IguAl Programa de Diversidade Novelis.
Projeto Bigfrol Vetus - Simulador de envelhecimento	Projeto Vetus (simulador de envelhecimento) nasceu da vontade de gerar na sociedade , profissionais de saúde , entidades , governo etc, a necessidade de sentir na pele a dificuldade dos nossos idosos em seu dia a dia , o simulador é um projeto único , uma roupa que dá uma imersão completa de como é ser um idoso +85 anos com mobilidade reduzida nas grandes cidades, transporte, ruas, hospitais, em casa, ele traz de forma única uma sensibilização de nos colocar no lugar de nossos idosos e podermos de alguma forma sentir na pele as suas dificuldades , assim atendermos melhor e entendermos melhor suas dores, necessidades e dificuldades.
PASTORAL DA DIVERSIDADE SEXUAL TRINDADE	Uma comunidade anglicana localizada no centro da cidade de São Paulo é marcada pela diversidade de idade, étnica, de orientação sexual e de origens denominacionais. Procura como anglicanos e anglicanas exercitar o amor mútuo que procura enfatizar o que temos em comum, respeitando sempre o jeito de ser da outra pessoa. Com toda a certeza esse 'exercício comunitário' é exemplo da presença de Cristo em nosso meio e que se torna um bom testemunho -'luz e sal'- para a sociedade da qual fazemos parte. Em 2005, a comunidade como um todo decide abrir suas portas e estruturas para

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	acolhida total de todas as pessoas LGTQIA+ . Foi um processo orgânico com a participação de toda a Paróquia.
Doritos Rainbow	DORITOS® Rainbow é um produto de DORITOS® vinculado a iniciativas que visam a apoiar o Movimento LGBTI+ no Brasil. As campanhas de Marketing realizadas pela marca global DORITOS® têm como principal objetivo trazer visibilidade à causa LGBTI+ por meio do apoio à comunidade via doações a instituições sociais que atendem este público e do fomento ao debate sobre diversidade no Brasil.
Empow#Her e Stripes	1) Empow#Her: lançado em Agosto de 2019, trata-se de um grupo de afinidade constituído por mulheres colaboradoras da Philip Morris. Tem como objetivo promover a diversidade de gênero dentro da empresa e fomentar o empoderamento feminino. O público alvo são todas as mulheres da companhia, tanto das áreas de campo quanto do escritório. 2) Lançado em Junho de 2017, o STRIPES é o grupo de afinidade LGBTI+ da Philip Morris International. Tem como objetivo promover a igualdade de direitos e um ambiente para todos e todas, independente da orientação sexual ou identidade de gênero. O público alvo é todo e qualquer colaborador(a) que deseje conversar e agir em prol dos direitos LGBTI+. As principais atividades estão voltadas para recrutamento e retenção de profissionais LGBTI+, Comunicação Interna e Externa nas principais datas e sobre os assuntos que relacionados aos direitos LGBTI+ e a participação e patrocínio de eventos externos que estejam alinhados com o nosso propósito, alavancando oportunidades de negócio junto à comunidade.
Comissão de Diversidade e Inclusão, LGBTeam	Desde o seu início há alguns anos, o objetivo primordial da Comissão de Diversidade e Inclusão consiste em tornar o ambiente corporativo cada vez mais confortável e plural. Para tanto, criou-se a Comissão de Diversidade e Inclusão, formada por sócios do escritório, visando notadamente à conscientização interna dos membros e a criação de um espírito de fraternidade. No mesmo âmbito da Comissão, criou-se internamente o LGBTeam+, amplamente divulgado para que cada vez mais integrantes viessem a fazer parte de tal grupo, trocando informações sobre o tema de direito antidiscriminatório e divulgando eventos de relevância acerca do tema. Ato contínuo, visando conferir maior efetividade às ações pretendidas, criou-se em 2019 o Comitê da Diversidade e Inclusão, formado agora por

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>representantes de outras categorias de associados do escritório. O Comitê da Diversidade e Inclusão visa à implementação de planos efetivos também com o intuito primordial de conferir maior conforto aos integrantes no dia-a-dia corporativo. Entre os objetivos específicos do Comitê da Diversidade e Inclusão estão a sensibilização do público interno e, na medida do possível, da comunidade em geral, para a necessidade da promoção da diversidade e inclusão.</p>
WiL Women in Leadership	<p>O WiL - Women in Leadership - é o programa de aceleração de carreira para lideranças femininas da PwC Brasil. O WiL é desenvolvido no formato de Sponsorship, eficaz para aumentar os resultados objetivos da carreira, como promoções e aumentos de salário, fornecendo suporte proativo relacionado à carreira. Trata-se de uma ferramenta para acelerar o desenvolvimento profissional da mulher rumo a posições de liderança, respeitando o mérito como critério para escolha das profissionais e, garantindo desenvolvimento profissional de alta qualidade para que as mulheres possam concorrer em condições de igualdade aos cargos superiores, inclusive como sócias da PwC.</p>
RME Acelera	<p>Desde 2013, a RME atua no ecossistema de empreendedorismo feminino e startups lideradas por mulheres, através do apoio ao Itaú Mulher Empreendedora 2013-19, Startup Weekend São Paulo Women 2014-15 e Prêmio Mulheres Tech em Sampa 2015-17 (junto a Prefeitura de SP). Em 2018, destacamos a criação do RME Acelera pela RME para a aceleração de negócios com alto potencial de crescimento, fundados e liderados por mulheres. O programa é gratuito e equity free. Ao longo de 6 meses, os negócios selecionados passam por um acompanhamento individual, mentorias coletivas e individuais e demo day para conexão com investidores. Em duas edições, o programa já recebeu mais de 500 inscrições de todo o Brasil, acelerou 21 negócios e teve a parceria da ACE, ABStartups, Anjos do Brasil, MIA Mulheres Investidoras Anjo, Yunus Negócios Sociais e Babson.</p>
Curso online Contratação de Pessoas com Deficiência e Gestão Inclusiva	<p>Curso de orientação para contratação de pessoas com deficiência por meio de uma gestão de diversidade e inclusão. É atualmente um dos cursos mais bem cotados em sua categoria na plataforma Udemy, com 119 alunos e uma média 4,7 (de 0 a 5) com 63 avaliações. O curso é voltado para profissionais de RH e demais áreas envolvidas no programa de inclusão, com o objetivo de orientá-los sobre a legislação, estratégias para contratação e retenção de</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>profissionais, e principais etapas do programa. Este ano o curso passou a integrar o catálogo de cursos do Udemmy for Business.</p>
DiverSifica - Programa de Diversidade e Inclusão Siemens	<p>A Siemens mantém uma iniciativa para promover a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho, o programa DiverSifica, que está estruturado em quatro pilares de atuação: LGBTI+, Pessoas com Deficiência, Raça & Etnia e Gênero. O programa é totalmente composto por voluntários, de diversas funções e níveis hierárquicos dentro da empresa, que promovem ações diretas e indiretas em prol da diversidade e inclusão dentro do ambiente de trabalho e conta com algumas ações de inclusão promovidas na sociedade.</p>
Somos Todos Cuidadores	<p>O Programa Somos Todos Cuidadores foi idealizado para suprir a necessidade da empresa em contratar pessoas capacitadas na função de Copeiro/a Hospitalar. Observando essa necessidade, as áreas de Aquisição de Talento, Treinamento e D&I alinharam o que seria uma grande oportunidade para aumentar nosso escopo de contratação de refugiados e apoiar na contratação de Mulheres do Programa Tem Saída (que combate a violência contra a mulher). O programa nasceu em 2019, e nas novas turmas ingressaram também pessoas com deficiência e transexuais, oportunizando o conhecimento e trabalho para estes públicos. O programa conta com a parceria do SENAC, da OIM, Organização Internacional das migrações, e do Instituto Venezuela, que apoiam a refugiados e imigrantes. Uma vez capacitados, homens e mulheres são entrevistados, acompanhados durante o curso e contratados pela Sodexo para atuar como copeiros hospitalares.</p>
Valorização da Neurodiversidade: Capacitação e Inclusão profissional para pessoas com autismo	<p>A Specialisterne é uma organização social, que tem por objetivo a formação e inclusão profissional de pessoas com autismo através de parcerias com grandes empresas. Fundada em 2004, na Dinamarca, a organização está presente hoje em 21 países e 50 cidades. O projeto contribuiu, no mundo, com a inclusão de mais de 10.000 pessoas com autismo no mercado de trabalho e este modelo de empreendedorismo social já foi referendado por estudos independentes, tais como da Escola de Negócios de Harvard e MIT. No Brasil, a Specialisterne tem atuação desde 2015, com 2 organizações constituídas: a Associação Specialisterne dedicada à formação e capacitação de pessoas com autismo, bem como, à divulgação da mensagem da Specialisterne, referente a equidade de oportunidades para o mercado de trabalho para todas pessoas e; a Specialisterne Brasil Ltda, empresa social</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	que oferece oportunidades de trabalho aos alunos da Associação e fornece serviços de consultoria de Tecnologia da Informação a parceiros e clientes.
Guia 60+	Em 21 anos, o Brasil terá mais pessoas com 65 anos ou mais do que crianças de até 14 anos, de acordo com a projeção do IBGE. Acompanhando de perto esse público e se antecipando às estatísticas, a TeleHelp lançou o Selo e Guia Estabelecimento Amigo 60+. Com mais de 14 anos trabalhando com o público 60+ e sempre atenta à evolução desse universo, a TeleHelp ouviu, durante um ano, proprietários de mais de 500 estabelecimentos em todo o país para entender como se relacionavam com esses consumidores. A partir do estudo e diagnóstico foi possível identificar que as principais necessidades estão relacionadas à facilidade de acesso, sutilezas e sensibilidade no atendimento ao consumidor e design de materiais de comunicação visual.
Semana da Inclusão	A Semana da Inclusão é uma iniciativa que faz parte de um programa maior de TozziniFreire, o TFIInclusão, que consolida todas as ações sociais que o escritório desenvolveu ao longo dos anos, desde sua fundação. Essa iniciativa, de abrangência nacional, é uma oportunidade de aprendizado e troca, que por meio de palestras, oficinas, gastronomia, bazar e atividades interativas busca conscientizar o público em cinco temas principais: LGBTI+, Refugiados, Raça, Gênero e Pessoas com Deficiência e tem dois grandes objetivos: Reafirmar o papel ativo desses grupos na sociedade; Fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. A fim de incentivar o envolvimento de toda a organização com o mesmo objetivo, foi criado um grupo de embaixadores cuja missão é atuar como catalisadores, identificando oportunidades, reforçando a comunicação, engajando nosso quadro de funcionários e pensando estrategicamente em ações que fariam da Semana da Inclusão uma iniciativa de impacto, com resultados positivos para os públicos interno e externo. Dado o grande sucesso e feedback positivo por parte dos funcionários e instituições parceiras, em janeiro de 2020 foi realizada a segunda Semana da Inclusão.
Grupos de afinidade no Comitê Diversidade e Inclusão	Em 2016, nasceram nossos chamados "Grupos de Afinidade", voltados para: etnias, pessoas com deficiência, LGBTQI+, igualdade de gênero e tolerância religiosa. Esses grupos surgiram do desejo de aumentar o engajamento de nossos colaboradores com os temas, trazer mais satisfação para nossas equipes através de um maior sentimento de pertencimento e aceitação

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	dentro da empresa e melhorar nosso negócio. Eles se reúnem mensalmente e a participação é aberta a qualquer um de nossos colaboradores. Cada um possui líderes, budget anual e plano de ação definido. Na edição anterior deste edital, relatamos diversos resultados positivos dos nossos Grupos de Afinidade. Atualmente, as reuniões acontecem de forma online.
--	--

Organizações do Terceiro Setor	
Iniciativa	Resumo
Abraço Online	O Abraço Cultural é uma organização sem fins lucrativos na qual refugiados são capacitados para dar aulas de idiomas e cultura. Com uma equipe multicultural de professores, material próprio com foco na comunicação e encontros culturais, nosso objetivo é ensinar idiomas a partir das culturas que os permeiam. O Abraço Cultural também oferece oficinas de curta duração para escolas, empresas e instituições públicas e privadas, além de participar de mesas redondas e encontros sobre migração e refúgio em São Paulo. As oficinas visam dar aos brasileiros a oportunidade de conhecer e desfrutar do intercâmbio cultural, além de superar estereótipos e preconceitos em relação a essa população.
ACOMPANHAMENTO DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE COM CARDIOPATIA	Os pacientes com cardiopatia grave necessitam de uma atenção especial não só para seus problemas clínicos, mas também para as questões sociais que envolvem seu núcleo familiar. O atendimento interdisciplinar é decisivo para a adesão ao tratamento, uma vez que a permanência em São Paulo impacta em diferentes aspectos destas famílias que nem sempre têm estrutura para suportar as demandas apresentadas pela doença. Diante dessa realidade, a ACTC desenvolveu o projeto Acompanhamento da criança e do Adolescente com cardiopatia, que irá oferecer atendimentos que favorecerão o desenvolvimento e a adesão ao tratamento de 150 crianças/adolescentes de 0 a 18 anos atendidas pela ACTC, oferecendo hospedagem, alimentação e atendimento interdisciplinar de Serviço Social, Psicologia, Nutrição e de apoio educacional.
Unno Escola de Idiomas	Empresa Social - Escola de idiomas intercultural que capacita refugiados

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	para serem professores nos idiomas Francês, Inglês e Espanhol. Estes mesmos são os profissionais que atuam na nossa escola.
AHPAS	A Associação Helena Piccardi de Andrade Silva – AHPAS é uma organização sem fins lucrativos que desde 1999 realiza uma atividade pioneira no país: oferece o acesso ao tratamento oncológico a crianças e adolescentes com câncer e em situação de alta vulnerabilidade social na cidade de São Paulo, através do serviço de transporte da residência do paciente até o hospital e respectivo retorno, aliado a ações de apoio sociofamiliar que colaboram com a disposição, ânimo e na continuidade regular do tratamento oncológico, ampliando as chances de cura. São serviços integralmente gratuitos, confortáveis, regulares e seguros oferecidos ao paciente, cuidador e sua família. Além do transporte, a associação contribui com ações de ordem sociofamiliar, conforme necessidades apresentadas pelas famílias atendidas.
Tecendo Sonhos	O programa é uma realização da Aliança Empreendedora e, por meio do empreendedorismo, tem como objetivo colaborar com a promoção de relações de trabalho dignas entre o público latino americano e brasileiras da região do Agreste Pernambucano inseridos na cadeia têxtil. O Programa Tecendo Sonhos foi criado em 2014 a partir do projeto “Uma Mensagem para a Liberdade” que foi contemplada pelo desafio “Centennial Innovation Challenge” proposto pela Fundação Rockefeller em comemoração ao seu centenário. O objetivo do desafio foi encontrar ideias inovadoras para a solução de problemas relacionados à economia informal ao redor do mundo. O trabalho em rede no Tecendo Sonhos é essencial para gerar impacto na vida de empreendedores imigrantes e em seus negócios.
A Informação Salva Vidas	O Projeto “A Informação Salva Vidas” promove palestras e encontros para orientação jurídica nas comunidades do Distrito de Brasilândia, com a finalidade de mitigar a distância da população, entre o conhecimento das leis e suas penalidades, bem como, os índices de violência, democratizando o acesso à Justiça. A melhor estratégia foi a escuta ativa, junto às mulheres e a juventude, moradores das periferias, identificando os temas de maior interesse conforme área do Direito, destacando que a principal finalidade é a Informação de qualidade e a defesa dos direitos. Após isso, a prioridade foi o engajamento dos profissionais e operadores do Direito para formatar os módulos com conceitos e práticas, em linguagem acessível. Através das

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	rodas de conversa, palestras e orientação individual, promove-se a Informação preventiva e amplia o seu acesso à justiça.
Horta Social Urbana	O projeto Horta Social Urbana trabalha com pessoas em situação de rua, a partir da formação técnica em Agricultura Urbana, reforço escolar e desenvolvimento humano a partir da formação socioemocional. Desse modo, as pessoas que saem do projeto têm maiores possibilidades de ingresso no mercado de trabalho e voltam à autonomia e construção de sua própria renda. O projeto é realizado na Região do Jabaquara, em terreno ocioso, ou seja, sem utilidade pública, dando a este um fim social e ambiental.
Projeto de Reintegração Social	A Associação tem por objetivo promover a reinserção social de indivíduos adultos ou grupos familiares em situação de rua ou vulnerabilidade social, ofertando oportunidades e possibilidades para o processo de sua inclusão social. Através de uma equipe multidisciplinar os indivíduos em situação de rua ou vulnerabilidade social assistidos pela Reintegra passam por abordagem e escuta social, acompanhamento, entrevista e estudo social, para que sejam encaminhados para os serviços ofertados pela rede de serviços socioassistenciais. Além do processo de reintegração social, serviço que é ofertado para os indivíduos em situação de vulnerabilidade social que buscam sair das ruas e tratamento para dependência química, através de encaminhamento para comunidades terapêuticas e moradias assistidas. Objetivando atender a população de rua no tratamento de dependência química, foi elaborado um Programa Socioassistencial com a finalidade de reintegração social: PROGRAMA DE REINTEGRAÇÃO SOCIAL – abordagem social e assistência à população em situação de rua e/ou vulnerabilidade social com o objetivo do tratamento da dependência química em comunidade terapêutica.
LAR – Levando Ajuda ao Refugiado	O programa Levando Ajuda ao Refugiado (LAR) foi criado para responder às necessidades mais básicas e urgentes de refugiados e solicitantes de refúgio sírios em solo brasileiro, em particular na cidade de São Paulo. Seu objetivo é amparar essas pessoas enquanto elas reconstróem as suas vidas em um novo país. Desde 2016, em parceria com o Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR), o Projeto de revalidação de diplomas de graduação vem sendo desenvolvido em todo território nacional, atendendo

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>as consequências de revalidação de diplomas de refugiados, uma vez que somos a única organização que realiza esse serviço gratuitamente, oferecendo acompanhamento inclusive no processo desde a aplicação inicial até o reconhecimento oficial da graduação. A partir de 2019, com a crescente imigração dos venezuelanos, iniciamos também o atendimento na revalidação de diplomas para esse grupo de pessoas, podendo assim oferecer melhores chances de trabalho e cidadania.</p>
Jornada de Formação	<p>A Escola de Notícias entende a formação, a ampliação de repertório e reconhecimento de propósito como potência de transformação dos espaços e das relações da juventude periférica. Autogerida e liderada por jovens, tem como principal objetivo fomentar um ecossistema periférico que atue conectando não só indivíduos, como propósitos, ideias e movimentos que transformem a narrativa marginalizada das favelas. A Jornada de Formação é uma trajetória de aprendizagem, desenhada na abundância que as periferias carregam e não nas suas faltas popularizadas. Com metodologia própria, convida jovens de 18 a 24 anos a participarem de uma formação focada no reconhecimento das habilidades socioemocionais, na investigação apreciativa-afetiva do território e na materialização do processo, uma vivência técnica nas áreas da economia criativa (design, música, teatro, tecnologia, audiovisual, fotografia, jogos eletrônicos, entre outros).</p>
Projeto Encontros	<p>O público alvo do projeto são crianças e adolescentes afastados judicialmente de suas famílias e que estão acolhidos institucionalmente, por meio da modalidade Casa Lar na AMHD. O projeto trabalha com dois principais pilares: Manutenção de vínculo familiar e comunitário e a construção de novos vínculos, por meio do apadrinhamento afetivo. O estudo psicossocial de cada família e acolhido identifica e investe em ações personalizadas que favorecem a superação das violações de direitos. Dessa forma, são avaliadas as particularidades de cada caso, e incentivada a participação dos envolvidos no processo. Assim, busca-se o fortalecimento dos vínculos positivos existentes, bem como, alternativas de vínculos significativos para os que não mantiveram laços. Uma das alternativas é o apadrinhamento afetivo para crianças e adolescentes que, por algum motivo, não puderam retornar às suas famílias ou que não tenham pretendentes à adoção. A ação possibilita a construção de vínculos afetivos</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>individualizados e duradouros, ampliando, assim, a rede de apoio afetivo, social e comunitária.</p>
Rota Solidária	<p>O Projeto Alimentação Solidária tem como base promover o acesso à alimentação adequada para pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, por meio do combate ao desperdício de alimentos. Nosso projeto leva a entidades de assistência social localizadas na cidade de São Paulo e região, que atendem a um público diverso, alimentos frescos como frutas, legumes e verduras que perderam valor comercial, mas que mantêm suas propriedades nutricionais preservadas. Esses alimentos são oriundos das chamadas “quebras” em supermercados e hortifrutis. Geralmente ocorrem por estarem fora do padrão de comercialização e por isso perdem o valor de venda, apesar de estarem em excelentes condições de consumo. Os hortifrutis têm um elevado valor nutricional e são essenciais para manter a saúde, o que é especialmente importante em cenários como o que estamos vivendo agora, com a pandemia do Covid-19. Ter uma alimentação de qualidade é ainda mais importante. É especialmente importante quando falamos de uma população já vulnerável e que, pela pandemia, se torna ainda mais de risco. No entanto, o que vemos é que, tanto por serem itens com custo mais elevado do que produtos como arroz, feijão, macarrão (alimentos industrializados em geral) e por serem perecíveis, são os primeiros produtos a serem cortados do cardápio de entidades de assistência social. Desta forma, o fornecimento de hortifrutis, se torna, nesse período, uma forma de melhorar a saúde de pessoas em situação de vulnerabilidade, que são as que mais precisam de ajuda nesse período tão delicado.</p>
Interiorização e Reinserção para Refugiados Venezuelanos	<p>O Refúgio 343 é uma organização humanitária, dedicada à resposta do maior desafio migratório na história do hemisfério ocidental. Atuamos diretamente de Boa Vista/RR na gestão de dois Centros de Acolhimento para refugiados venezuelanos em parceria com a ACNUR e a Fraternidade Sem Fronteiras. Resgatamos famílias venezuelanas refugiadas no Brasil, através do processo de interiorização. A interiorização é uma estratégia de deslocamento planejado para outros estados brasileiros. Foram desenvolvidos mecanismos seguros para interiorização das famílias, ativando a sociedade civil e empresas em um sistema claro de acolhimento baseado em três pilares</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	básicos: saúde, educação e empregabilidade.
Projeto de Educação Inclusiva	A Turma do Jiló foi criada em 2015 para promover a educação inclusiva em escolas públicas e privadas, e através de palestras e workshops em empresas. Nas escolas públicas parceiras o atendimento é gratuito, com formação aos professores em inclusão, conscientização aos pais e corpo docente sobre as deficiências e atividades com os alunos com e sem deficiência para que esses aprendam o valor da diversidade. O público alvo é de alunos das escolas públicas do ensino fundamental ao ensino médio e gestores, professores e funcionários da escola, bem como as famílias dos alunos com deficiência.
Walking Football	A Walking Football Brasil, uma organização da sociedade civil (OSC), é responsável por organizar essa modalidade esportiva no país, disseminando o esporte e a levando para diversos Núcleos e Espaços de Convivência do Idoso. Atuação nos eixos esporte e educação. É levado de forma gratuita para espaços de convivência do idoso, toda a estrutura para sua aplicabilidade.
Projeto Juntando Pontas	O Projeto Juntando Pontas: Integrando o Idoso na Família e Sociedade com o apoio de profissionais qualificados para garantir o bem-estar e os cuidados dos longevos, os quais, após treinados são chamados: Empreendedor do Cuidado Social. Juntando Pontas, objetiva fomentar o ecossistema das relações engajando os idosos, familiares e profissionais na revolução da longevidade, e busca solucionar o problema de "exiguidade da participação familiar"; atender as necessidades das pessoas idosas e reforçar a independência e a autoconfiança, complementando os esforços de seus familiares, mantendo-os ativos, autônomos e saudáveis. Através da conexão em rede de profissionais de várias áreas do conhecimento que são os Empreendedores do Cuidado Social, os quais buscam inserção ou reinserção ao mercado de trabalho, e através do projeto Juntando Pontas são inseridos no segmento da longevidade para interagir com os idosos e seus familiares e exercer atividades que unam o seu propósito profissional com o atendimento aos idosos, acompanhando-os e conduzindo-os em suas atividades internas e externas de lazer, cotidianas e culturais gerando um complemento em sua renda e uma relação de confiança.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

ONG Banco de Alimentos – Combatendo as diversas fomes	Colheita urbana: arrecadação de alimentos que perderam valor comercial, mas próprios para consumo e entrega em instituições sociais, de São Paulo, que façam um trabalho social e sirvam refeições diariamente, cadastradas na ONG. Esse processo acontece com equipe treinada para selecionar os alimentos. Além de Programas de Orientação Alimentar, abordando questões de nutrição com colaboradores e beneficiários das instituições cadastradas. Conscientização: realização de ações com o público que não se encontra em situação de vulnerabilidade através de palestras, oficinas culinárias em empresas e eventos. Desenvolvimento de conteúdos para redes sociais que mostram caminhos para que cada pessoa tenha um consumo mais consciente e desperdice menos alimentos Alinhado a estes três pilares, atuamos com o ASSESSORAMENTO SOCIAL para entidades sociais com o objetivo de promover o protagonismo social.
Vozes Femininas	Objetivo geral é contribuir para a promoção dos direitos humanos, a melhoria da qualidade de vida e a inclusão social de mulheres com deficiência e/ou cuidadoras de familiares com deficiência de alta vulnerabilidade social, em bairros populares da cidade de São Paulo/SP. O trabalho de campo das AIMS consiste em fazer contato, organizar visitas domiciliares, encontros e momentos informativos e formativos, utilizando também materiais audiovisuais já produzidos, como ponto de partida de uma transformação social de um grupo de mulheres com deficiência e/ou de cuidadoras de familiares com deficiência, considerando em especial maneira os efeitos no território e no dia a dia da vida das mulheres da pandemia da COVID-19.
Direitos Humanos e Cidadania para Imigrantes e Refugiados na Cidade de São Paulo	Promoção e garantia dos direitos humanos e cidadania dos imigrantes e refugiados, acolhendo, informando, capacitando e empoderando-os na perspectiva de inclusão social, política, econômica e intercultural, proporcionando acesso aos direitos humanos mais básicos e retirando-os do ciclo da exploração e do trabalho análogo ao de escravo, bem como da violência de gênero. Adicionalmente, busca contribuir para a sensibilização da sociedade no sentido de combater o preconceito, a discriminação e a xenofobia que resultam em diversas formas de violência.
Despertar e Caminhar	O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos "Despertar e Caminhar" tem o objetivo de estimular em seus usuários a capacidade

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>reflexiva e crítica, orientando-os na construção de suas vivências. As ações ofertadas são pautadas em experiências lúdicas, culturais, reflexivas e dialógicas, promovendo a convivência social, familiar e comunitária, além da proteção social e o exercício do protagonismo juvenil. O "Despertar e Caminhar" também desenvolve ações com as famílias, objetivando a prevenção de ocorrências de situação de risco e promoção da autonomia. Os atendimentos e oficinais são realizados de forma gratuita, planejada e continuada e sua metodologia encontra-se em conformidade com o estabelecido na Constituição Federal, ECA, LOAS, PNAS, NOB/SUAS, Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, Resoluções dos Conselhos de Assistência Social nas esferas nacional, estadual e municipal, demais normativas e orientações técnicas do serviço no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).</p>
CAPACITAÇÃO PARA CONCORRER A VAGAS DE TRABALHO	<p>EQUIDADE: o primeiro passo para a inclusão! Atender às diferenças e às necessidades daqueles que estão em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Oferecendo por meio de curso gratuito, novas perspectivas que os levem a desenvolver suas potencialidades e a descobrir novas ferramentas para adentrar no mercado de trabalho estando aptos a vagas mais qualificadas.</p>
Centro de Referência para Refugiados	<p>O Centro de Referência para Refugiados (CRR) é um projeto da Caritas Arquidiocesana de São Paulo. Atua há mais de 30 anos acolhendo, protegendo, integrando e promovendo refugiados e solicitantes de refúgio na cidade de São Paulo, sendo um parceiro histórico do Alto Comissariado das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR) no Brasil. A Caritas de São Paulo, através de seu projeto para refugiados, representa a sociedade civil no Comitê Nacional para Refugiados (CONARE) e integra a Caritas Internationalis. O projeto tem os seguintes eixos de atuação: 1) Acolhida 2) Proteção 3) Assistência Social 4) Integração 5) Saúde Mental 6) Comunicação.</p>
Programa de Atenção à Saúde do idoso	<p>O Programa de Atenção à Saúde do Idoso tem início no ano de 2006 em consonância com o Estatuto do Idoso e à RDC Anvisa 283/2005, o qual consiste num conjunto de ações e serviços contínuos e sistemáticos que visam a atenção integral à saúde do idoso, oferecendo espaço e condições técnicas e materiais para a prevenção, promoção, proteção e recuperação</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>da saúde. Através do Programa é oferecido: ambulatório de geriatria com dois médicos e dois residentes do Serviço de Geriatria do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP; atendimento odontológico de um dentista e um residente Serviço de Cuidados Paliativos do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP; atendimento de fisioterapia com um coordenador de estágio e 16 estagiários do curso de fisioterapia da Universidade Paulista (UNIP); atendimento de voluntários na área de terapias alternativas (Reiki, Acupuntura, Florais, Aromaterapia, Arte terapia, Aurículo terapia, Quiropraxia); atendimento psicológico de um psicólogo do Serviço de Cuidados Paliativos do Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da USP.</p>
Núcleo Catavento Acessível	<p>O Núcleo Catavento Acessível surgiu para incluir pessoas com deficiência, idosos, vulnerabilidade social e crianças ao equipamento cultural. Com atividades, treinamentos, capacitações e interações dos funcionários com o público visitante. Buscando a inclusão social de todos no espaço, assim como orientar a todos em como lidar de maneira geral com o público.</p>
CEAP - Centro Educacional Assistencial Profissionalizante	<p>O CEAP - Centro Educacional Assistencial Profissionalizante é uma organização não governamental sem fins lucrativos fundada há 35 anos (15 de agosto de 1985) pela OSUC (Obras Sociais Universitárias e Culturais) – sua mantenedora – que funciona no modelo de uma escola de ensino técnico profissionalizante, e que oferece cursos de ensino complementar gratuitos para crianças e adolescentes matriculados no ensino regular do 6º ano do Ensino Fundamental ao 3º ano do Ensino Médio. A missão da organização é criar condições para a formação de cidadãos íntegros capazes de transformar o mundo através de seu trabalho, realizado sempre a serviço de cada pessoa e da sociedade. A organização está inserida em uma comunidade da zona sul de São Paulo, no bairro de Pedreira, distrito de Cidade Ademar, cuja população abrange um universo de 266 mil habitantes. Atualmente a organização atende mais de 1.100 jovens por ano, tendo já atendido mais de 7,5 mil alunos desde sua fundação.</p>
Céu pela Vida	<p>As ações traduzem o objetivo e compromisso fundamental com a preservação e o desenvolvimento pleno da vida. A missão é acompanhar e zelar por pessoas em situação de vulnerabilidade e exclusão social, principalmente com a distribuição de itens essenciais para sua sobrevivência</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>e independência. Buscando agir diante dessa situação, criamos o Céu pela Vida, o projeto recebe doações voluntárias para o amparo de todos aqueles que se encontram desabrigados e em situação de rua e em alta vulnerabilidade social nas regiões próximas à instituição (São Paulo- Zona Sul). Pouco a pouco, começou-se a cadastrar diversas famílias e mensalmente doar itens essenciais para seu suporte. Além de distribuir os alimentos, é visada a segurança alimentar e a melhoria da nutrição das pessoas.</p>
Projeto de educação regular ensino fundamental I e II	<p>Em 1992, atividades com foco no desenvolvimento dos moradores da Vila Nhocunê foram iniciadas por voluntários. Em 1997, uma creche foi inaugurada e o grupo assumiu a gestão de outras duas, em convênio com a prefeitura. Depois de 10 anos, em 2007, após diagnóstico realizado com crianças que frequentaram as creches, surge o desejo de ampliar o atendimento em educação. O projeto apresentado consiste em ofertar aulas regulares do 1º ao 9º ano do ensino fundamental para 207 crianças e jovens, de 6 a 15 anos, da comunidade da Vila Nhocunê, na periferia da Zona Leste de São Paulo, compreendendo o calendário de um ano letivo de 12 meses. As atividades são oferecidas em duas unidades por 13 professores, no período da manhã.</p>
Conectas: Uma agenda de enfrentamento ao racismo	<p>Nos últimos anos, a Conectas observou a necessidade de se tornar uma organização mais diversa para estar alinhada com os seus valores. A partir de grupos focais e entrevistas individuais, para compreender e aprofundar aspectos identificados e verificar a percepção dos integrantes a respeito da política e cultura interna, foram feitas mudanças institucionais que, não só aumentaram a diversidade dentro da equipe, como também nos capacitaram para nos tornarmos uma organização anti-racista. Com mudanças nos processos seletivos, recepção de novos integrantes das equipes, formações, e mudanças no conselho, conseguimos alcançar resultados importantes para o aumento da diversidade e inclusão de pessoas negras na Conectas.</p>
Convita: Frente de combate à solidão durante o isolamento social na pandemia de	<p>O Convita é o Centro de Convivência para Idosos do Patronato Assistencial Imigrantes Italianos, instituição que há mais de 70 anos oferece um serviço de um suporte socioassistencial para os imigrantes italianos no Brasil e seus descendentes. O Convita atende em duas frentes, o Centro de Convivência</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

COVID-19	com uma programação diversificada de atividades e eventos voltadas para a prevenção e estímulo do Envelhecimento Ativo, favorecendo a independência e autonomia das pessoas idosas; e o Atendimento Assistencial que é um programa destinado para pessoas idosas, crianças e famílias em situação de vulnerabilidade, de modo a contribuir com sua dignidade, estabilidade e planejamento para sua transformação social.
EscutAção	Se em 2017 a Cruzando Histórias (CH) contava somente com a empatia e perseverança de sua fundadora, armada apenas com uma lousa onde havia escrito "está sem trabalho? fale comigo," hoje conta com mais de 100 voluntárias. E o Café com Bia que acontecia em 2017 no Café Polska em Pinheiros, hoje é essa grande rede que faz o EscutAção acontecer. Que traz a oportunidade de acolhimento, escuta empática e aconselhamento profissional para pessoas que estejam buscando recolocação ou transição profissional. Sempre dispostos a acolher as pessoas, seja presencialmente ou online. Modo que surgiu decorrente da pandemia. Hoje o EscutAção tem a oportunidade de atender pessoas de todo o Brasil devido à essa migração. A empatia e a colaboração continuam a mesma no virtual, aliás ela só cresce, fazendo do EscutAção um projeto multiplicador e diverso.
Curso de Português para Imigrantes e Pessoas em Situação De Refúgio	O Curso Mafalda é uma Organização Não Governamental (ONG), nascida em 2011 como um movimento de educação popular sediado no Tatuapé, região leste da cidade de São Paulo (SP), que luta pela ampliação do acesso à educação de qualidade. Entre os projetos da entidade está o oferecimento do curso pré-universitário, que atende anualmente mais de 500 estudantes egressos do Ensino Médio da rede pública de educação e desejam ingressar no Ensino Superior. Desde 2014, o Mafalda atua com um projeto de cidadania focado no ensino gratuito de Português Brasileiro como Língua de Acolhimento para Imigrantes e Pessoas em Situação de Refúgio. O curso é ofertado na modalidade presencial, com aulas semanais aos sábados e duração semestral, e já impactou positivamente mais de 400 estudantes. Atualmente, o projeto passa por um processo de amadurecimento, com a inauguração de uma nova etapa de sua existência: em 2020, com o lançamento de um novo nível de aprendizagem do português brasileiro, a grade curricular do curso foi expandida, totalizando três semestres de curso (Básico I, Básico II e Intermediário).

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Mulheres que Tecem	O Instituto Entre Rodas transforma vidas contribuindo com o protagonismo e empoderamento de meninas e mulheres, desenvolve ações para o enfrentamento à violência e a violação dos direitos das crianças e adolescentes com e sem deficiência. O IER, enquanto agente de transformação da sociedade civil, ampliou o olhar e integrou em seu DNA quatro Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Apoiando assim, o cumprimento da agenda 2030, proposta pela ONU e que o Brasil é signatário. Os ODS 4 (Educação de Qualidade), 5 (Igualdade de Gênero), 10 (Redução das desigualdades) e 11 (Cidades e comunidades sustentáveis) passam a integrar os projetos do IER. Somente esses indicadores não levariam a cumprir a missão que é transformar vidas por meio da formação de lideranças humanitárias para igualdade de gênero. É preciso ampliar o olhar e focar no respeito aos Direitos Humanos das mulheres com e sem deficiência em situação de vulnerabilidade social. Principalmente mulheres que têm filhos com deficiência e alto grau de dependência, vítimas da violência doméstica, com deficiência e egressas do sistema prisional.
Movimento Estou Refugiado	Estou Refugiado nasceu em 2015 como um movimento social com a percepção de que a questão dos refugiados estava envolta em uma densa nuvem de desinformação e preconceito. Logo de partida foram estabelecidos dois objetivos: 1. Promover e estimular a geração, elaboração e divulgação de valores, ideias, propostas e conteúdos voltados à compreensão do problema dos refugiados no mundo e em especial no Brasil, combatendo o preconceito e estimulando a aceitação do "outro" na sociedade; 2. Desenvolver e implementar ações concretas que garantisse melhores condições de vida e mais dignidade às pessoas com status de refugiados ou imigrantes como por exemplo a busca de oportunidades de emprego. Foram criados espaços virtuais com o objetivo de obter apoio para o Movimento e divulgar o lema criado "O Preconceito Acaba Quando a Compreensão Começa": um site e canais nas redes sociais Facebook, LinkedIn, YouTube e Instagram.
Friendship Circle	Transformar a sociedade para a criação de um mundo mais empático e inclusivo, por meio da promoção de amizades entre crianças/jovens com qualquer deficiência, e jovens voluntários.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Embaixadores da Diversidade	O projeto Embaixadores da Diversidade promoveu um curso de formação em Diversidade para jovens com deficiência visual (entre 18 e 29 anos) e profissionais de Recursos Humanos. Atualmente a inclusão profissional de pessoas com deficiência se conecta a inclusão de outros grupos "minorizados" que historicamente vem sendo alijadas ou sofrendo desvantagens em acessar o mundo do trabalho, chamando a importância para a Diversidade como fator de inclusão e como eixo estratégico de negócios. Pensando nessa realidade, o projeto Embaixadores da Diversidade incidiu neste contexto, levando para pessoas e empresas informação qualificada e conteúdo relevante sobre diversidade e inclusão no mundo corporativo, por meio da realização de uma capacitação em temas sobre diversidade e inclusão, realizado por intermédio de metodologia inovadora (jovens e profissionais de RH, aprendendo juntos, trocando saberes) para promover a inclusão de profissionais com deficiência visual e estimular a criação da cultura de diversidade.
Respeita as Minas	O Grupo de Meninas - Respeita as Minas é uma iniciativa do SEFRAS na comunidade do Pery Alto, área de exclusão social na zona norte de São Paulo, e busca o fortalecimento e emancipação de adolescentes do gênero feminino atuando sobre temas como saúde mental e violações de direitos, como assédio e abuso sexual. O projeto tem como público-alvo adolescentes com idade entre 12 e 17 anos com famílias em situação de pobreza e violência doméstica. O projeto, após o planejamento anual, tem execução ao longo de dez meses e promove rodas de escuta e trocas de experiências, acompanhamento psicológico, visitas a espaços culturais da cidade que dialoguem com a proposta e palestras com expertos nos temas explorados pelo grupo.
Empregabilidade e Geração de Renda para População Trans	A iniciativa visou proporcionar uma formação técnica em atividades administrativas para 20 travestis e transexuais, para facilitar a inserção deste público ao mercado de trabalho formal e geração de renda, para que possam se qualificar para o mercado de trabalho com oferta de cursos, oficinas e rodas de conversa que favoreçam a emancipação e melhorem a autoestima e determinação para os processos no mundo corporativo. A dinâmica do curso se deu com aulas expositivas e interativas com recursos audiovisuais e pequenas apostilas. Uso de computadores para aulas práticas

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>de informática. O Conteúdo programático se dividiu em 3 módulos: Comunicação e Produção de textos técnicos e administrativos; Informática básica e; Linguagem corporal para o ambiente de trabalho. O curso foi organizado para atender 20 pessoas.</p>
Transformando Vidas	<p>O projeto Transformando Vidas é uma iniciativa que proporciona às pessoas interessadas acesso a conhecimentos da tecnologia e informação por meio de cursos gratuitos, na modalidade virtual, que visam aprimoramento pessoal e ou profissional de forma gratuita. Os cursos são abertos para a comunidade. O público alvo tem foco na diversidade e é constituído de pessoas com e sem deficiência a partir de 12 anos de diferentes etnias, idades e gêneros. A abrangência do programa é nacional. A expectativa é que ao final dos cursos os beneficiários tenham acesso ao mercado de trabalho e ou um salto na sua carreira profissional. O projeto teve início em 2010 e a partir de seus resultados passou a fazer parte da programação permanente de cursos do ITI Instituto Tecnológico Inovação.</p>
Criação e atuação do Departamento de Ações Antidiscriminatórias	<p>O Instituto Brasileiro de Ciências Criminais (IBCCRIM) comprometeu-se a dar continuidade às políticas já implementadas em favor da inclusão da população negra ao determinar como eixo prioritário de atuação o "enfrentamento ao genocídio da população negra". Criada com o objetivo de ampliar e diversificar as vozes dentro do Instituto, a política tem como impacto ser a porta de entrada e estímulo a jovens pesquisadoras e pesquisadores dos Grupos de Estudos e Laboratórios e fomenta a participação de novas lideranças nas coordenações de departamentos e coordenações estaduais do IBCCRIM.</p>
Diversidade no Insper	<p>Em parceria interna com as diversas áreas da escola, membros da Comunidade Insper trabalham voluntariamente em ações coordenadas e transversais que visam promover a importância do respeito à diversidade, bem como tornar a Comunidade Insper um agente de transformação das estruturas de exclusão e desigualdade com relação à classe, raça, gênero, orientação sexual, origem, deficiências e demais diferenças. Entre as principais ações e avanços realizados destacam-se em relação a diversidade e inclusão: eventos internos (presenciais e on-line) sobre diversidade e inclusão, como instrumento de conscientização e mobilização da Comunidade Insper. Eventos abertos (presenciais e on-line) sobre</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>diversidade e inclusão, expandindo a atuação para a sociedade como um todo. Processos internos relacionados a áreas de recursos humanos, de tecnologia da informação e de infraestrutura, estabelecendo mudanças estruturais. Construção de um planejamento estratégico para implementação de um projeto robusto e estrutural para atuação em diversas frentes, como revisão de processos seletivos, ações afirmativas em processos seletivos, formação de toda comunidade, fomento ao desenvolvimento de carreira de minorias, canal de acolhimento, produção de pesquisas voltadas à D&I.</p>
Viver de Bike	<p>Dentre os projetos desenvolvidos pelo Aromeiazero, o Viver de Bike (VdB) é uma tecnologia social que tem o objetivo para promover autonomia, segurança e qualidade de vida na geração de renda através da bicicleta. O VdB realiza um curso de 30h que qualifica os participantes moradores de regiões periféricas sobre: mecânica básica de bicicletas, segurança no trânsito, gestão financeira e empreendedorismo. Cada aluno reforma uma bicicleta durante as aulas e fica com ela ao final do curso: a bicicleta é o caderno e o diploma. Além disso, o impacto do VdB ultrapassa os alunos formados, fomentando o uso da bicicleta como solução para negócios locais, criando oportunidades de renda para os moradores de territórios em vulnerabilidade social.</p>
Projeto Tênis para Todos em Paraisópolis	<p>O Projeto, que acontece desde 2018, já impactou mais de 1.100 crianças e 08 professores, aposta na democratização do acesso ao esporte, visando a fomentação, desmistificação e ampliação da prática da modalidade como esporte lúdico, dinâmico e saudável entre crianças e adolescentes. Promove oficinas de iniciação e apresentação do tênis para alunos da rede pública de ensino do Estado de São Paulo, realiza capacitação, formação e oficina de materiais pedagógicos sustentáveis para professores de educação física e educadores em geral, com doação de materiais pedagógicos formais e adaptados. Promove atividades extras como passeios, eventos e palestras.</p>
Elas Empreendem - Gestão de Pequenos Negócios	<p>Nacionalmente, há 18 anos, o Instituto Consulado da Mulher, ação social da marca Consul, seleciona, apoia e empodera mulheres empreendedoras, oferecendo assessoria na gestão de micro negócios e capacitações para que empreendam de forma mais eficiente. O papel do Consulado da Mulher é qualificar mulheres empreendedoras, fazendo com que elas se sintam</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>confiantes para empreender ou ampliar seus negócios, gerar renda e adquirir autonomia financeira, saindo da informalidade. Isso ocorre por meio de um processo chamado "Assessoria", que engloba o apoio na criação do negócio, capacitações em técnicas e processos administrativos, elaboração de plano de negócios e marketing.</p>
Formação Profissional para pessoas com deficiência	<p>O Programa de Formação Customizada do IOS para Pessoas com Deficiência foi criado em 2009, por meio de uma parceria com a TOTVS, mantenedora do instituto que, naquele momento, desenhava também um projeto de inclusão para a companhia. A proposta pedagógica do Programa tem como base a formação para a atuação em campos administrativos ou de tecnologia, contribuindo para o aumento da empregabilidade desses profissionais, diminuindo o significativo número de pessoas com deficiência no trabalho informal e promovendo a garantia dos direitos ao acesso à educação e ao trabalho. Por outro lado, o IOS também apoia as empresas, para que o processo de inclusão ocorra de modo correto, efetivo e inclusivo. O IOS atua como um facilitador, apoiando a corporação e a pessoa com deficiência, oferecendo formação profissional, workshops de conscientização/sensibilização, realizando orientações de relacionamento, auxiliando no entendimento das particularidades da Lei, acompanhando os processos seletivos e a inclusão dos novos colaboradores no contexto empresarial.</p>
Ouvindo com o coração	<p>O Programa "Ouvindo com o coração" tem por missão acolher e fortalecer a mãe e a família que recebe a notícia da síndrome de Down de seu bebê, ouvindo e validando todo e qualquer sentimento "não bom" que a mãe e o casal possam ter em relação ao filho que chegou, ajudando-os a entender o momento de dor e de perplexidade e, assim, perceber os potenciais de desenvolvimento da criança em questão. O Empathiae conta com 18 voluntários treinados para o acolhimento no município de São Paulo, atendendo mães e pais de bebês que nascem em hospitais e maternidades públicas e privadas, além de voluntários de outras instituições parceiras no Espírito Santo, Minas Gerais e Rio Grande do Sul.</p>
Programa Grupo Nos	<p>A iniciativa oferece acompanhamento e preparação para os/as adolescentes e jovens, entre 16 e 19 anos, com experiência de acolhimento. Ao completarem 18 anos, esses meninos e meninas têm que sair dos serviços de</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>acolhimento e enfrentar os desafios de viver uma vida adulta, com muitas responsabilidades e pouco suporte de pessoas, organizações e políticas públicas. A iniciativa prevê a construção de projetos de vida junto aos adolescentes através de 4 eixos principais relacionados à profissionalização, moradia fortalecendo os laços familiares e / ou comunitários, desenvolvendo a cidadania e uso consciente do dinheiro. As estratégias de trabalho são: encontros grupais quinzenais entre os jovens (nos quais são trabalhados os 4 eixos do projeto), acompanhamento individual quinzenal do jovem por um técnico de referência (possibilita a construção de um projeto de vida singular que tem relação com as particularidades do jovem), plantão de atendimento semanal, bolsas mensais, reuniões trimestrais com as equipes dos serviços de acolhimento e parcerias com ONGs e empresas visando a empregabilidade dos jovens.</p>
Plataforma de empréstimos coletivos	<p>Plataforma de empréstimos entre pessoas com objetivo de promover acesso a microcrédito para empreendedores de baixa, entre pessoas periféricas, negros, mulheres, imigrantes e refugiados. O empreendedor se cadastra na plataforma e inicia uma análise de crédito humanizada, coerente com sua realidade. Primeiro responde a um questionário de perfil financeiro, depois, com uma nota satisfatória, envia documentação. Entre estes documentos que comprovem o fluxo de caixa da empresa para liberação de crédito consciente, condizente com sua realidade financeira. Os empréstimos variam de R\$500 a R\$21 mil, podem ser divididos em até 36x, tem 90 dias de carência e Custo Efetivo Total de zero a 1,85% ao mês. Todos os empreendedores que fazem o crédito devem ser apoiados por alguma organização parceira. Em seguida, o empreendedor envia vídeo, fotos e faz uma entrevista para que seja criada a campanha de captação coletiva, que em seguida é divulgada para nossa rede de mais de 1500 investidores pessoas físicas. Estes investem no projeto com valores a partir de R\$25 e recebem o dinheiro de volta em parcelas com rentabilidade de até 12% ao ano. A sustentabilidade financeira se dá pela cobrança da taxa Firgun, uma taxa de serviço que é uma porcentagem do valor total dos empréstimos. Cobrada uma vez, descontada do valor, antes de realizarmos a transferência para o empreendedor.</p>
Serviço de Inclusão	<p>O programa, baseado na Metodologia do Emprego Apoiado, se divide em</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Profissional	três fases, sendo a primeira a descoberta de perfil de cada pessoa atendida, o que engloba orientações para o trabalho diagnóstico, além de avaliação de pontos fortes, interesses e necessidades de apoio. Na segunda fase há o desenvolvimento de emprego, com palestras de sensibilização nas empresas, mapeamento de oportunidades de trabalho e indicação das pessoas. Por fim, há o acompanhamento pós-colocação, com visitas interdisciplinares dos profissionais a cada jovem incluído em seu local de trabalho por no mínimo doze meses. Nesta fase, sendo em muitos casos a inclusão por meio da aprendizagem, existem ainda aulas semanais complementares no Instituto Jô Clemente, antiga APAE de São Paulo.
KARATE - ESPORTE DE RESPEITO	KARATE - ESPORTE DE RESPEITO é um projeto de estímulo à ampliação e/ou manutenção das capacidades funcionais de crianças, jovens e adultos com deficiência em Centros de Atendimento Psicossocial por meio de práticas esportivas (Karate). O projeto almeja trabalhar aspectos físicos, psíquicos e sociais das pessoas com deficiência inseridas em centros de atendimento psicossocial de forma que a equipe transdisciplinar, em conjunto com os profissionais dos CAPS, promovam a saúde e a inclusão da pessoa com deficiência, a minimização de danos sociais e a diminuição das situações de risco sob a ótica da vulnerabilidade da pessoa com deficiência.
Projeto Vamos! Vivendo com ELA	O objetivo é conscientizar a sociedade sobre a Esclerose Lateral Amiotrófica - ELA e oferecer atendimento gratuito multidisciplinar para pacientes, familiares, pessoas com sintomas, profissionais de saúde, serviço social e população em geral. O projeto foi apoiado pela Philips Foundation no Brasil, que disponibilizou ainda profissional para atendimento. Foi estruturado a partir da experiência no atendimento do IPG e respaldado no Guia de Direitos Sociais da Pessoa com ELA, também produzido pelo IPG, facilitador para as pessoas com ELA acessarem seus direitos. Macro objetivos: Educação e conscientização dos profissionais, familiares e pacientes, sobre a doença, facilitando desenvolver tratamento adequado e assegurar expectativa e qualidade de vida maiores pós-diagnóstico. Identificar os portadores da doença em cada região. Realizar atendimento direto ao paciente, fornecendo orientações sobre direitos sociais e humanos, tratamento multidisciplinar, prevenção de complicações respiratórias associadas à ELA e as adaptações necessárias para manter a qualidade de

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>vida. Acompanhar os pacientes com ELA identificados durante a itinerância. A estrutura é itinerante, de fácil montagem e acesso da população, formada por uma van adaptada para atendimentos especializados e atendimento multidisciplinar ao redor da mesma. Foram atendidas mais de 1020 pessoas, destas 16% já estavam diagnosticadas ou apresentavam sintomas e foram encaminhadas para os centros de atendimento médico. Este grupo é acompanhado desde então, com contatos frequentes para novas orientações e estado de saúde em geral. A equipe multidisciplinar ofereceu orientações sobre a doença, nutrição, psicologia e jurídica</p>
Desabotoar Núcleo Comunitário de Justiça Restaurativa	<p>O Desbotoar Núcleo Comunitário de Justiça Restaurativa é um coletivo de pessoas que visa difundir a cultura de paz através das práticas restaurativas para a superação das violências e danos causados pela reprodução deste ciclo estrutural que deixam marcas subjetivas na construção da identidade humana e nas relações interpessoais e coletivas.</p>
Projeto Movimento Virtual 60+	<p>O projeto Movimento Virtual 60+ visa ofertar de forma remota as atividades (oficinas) anteriormente oferecidas pelo Instituto Pinheiro de forma presencial em 22 Instituições parceiras no município de São Paulo, para seus atendidos e público idoso em geral. A criação desse projeto é muito importante para auxiliar no fortalecimento de vínculos familiares, comunitários e principalmente <u>incentivá-los</u> a dar continuidade em suas atividades físicas e cognitivas que tanto ajudam na manutenção do bem-estar e da saúde. Serão utilizadas ferramentas como Whatsapp, Google Meet, You tube e Zoom, tornando assim flexível a forma de acesso às oficinas oferecidas pelo Instituto Pinheiro aos idosos e possibilitando o atendimento a um maior número de idosos, público que neste momento está sofrendo as maiores consequências. O principal objetivo do projeto é levar bem-estar e tentar amenizar o sofrimento, ansiedade e outras adversidades causadas pelo isolamento social aos idosos.</p>
Programa Jovens Multiplicadores	<p><u>Programa Jovens Multiplicadores</u> é um programa de um ano (360 horas) para jovens do ensino médio (14 a 17 anos) que moram na comunidade de Paraisópolis – São Paulo/SP. O objetivo é formar líderes conectados com sua comunidade e instrumentalizados para multiplicar a metodologia do Pró Ler & Brincar em escolas públicas e outros espaços que contribuam para o desenvolvimento do bem-estar na infância. O Curso é dividido em dois</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>módulos, cada um com 180 horas. Há turmas na parte da manhã e da tarde, 3 vezes por semana. O módulo prático do curso é realizado sob a supervisão dos educadores no próprio espaço, assim como escolas públicas parceiras. Como produto, o Módulo 1 se propõe à escrita da autobiografia de cada jovem. Módulo II: neste módulo os alunos aplicam no Pró-Saber SP e em outras escolas e instituições da comunidade as atividades aprendidas no módulo I e II. Os adolescentes deverão planejar, preparar material, executar e avaliar as ações realizadas por eles nos espaços educacionais. Os jovens serão representantes do Programa Ler & Brincar e estarão sob supervisão e orientação dos professores do Instituto Pró-Saber SP. Terão acompanhamento semanal de formação com os educadores do Pró Saber SP para discussão dos planejamentos e reflexão sobre a prática.</p>
Projeto Reciclando Vidas	<p>O Projeto Reciclando Vidas promove a melhoria da qualidade de vida de centenas de mulheres, residentes no Morro Doce, por meio da realização de oficinas de diversas modalidades como dança, bordado, pintura e customização em geral. Desde 2009 os encontros são inspiradores e transformam a saúde física e mental das participantes que adquirem conhecimento que possibilita a geração de renda, por meio do fomento à economia criativa. São oferecidas diariamente oficinas com duração de 2 horas, para até 20 participantes, cada.</p>
Programa Reciclar	<p>O Programa Reciclar, iniciado em 2017, atua na região do bairro Jaguaré, zona Oeste de São Paulo, proporcionando a elevação da escolaridade de adolescentes da rede pública, em situação de vulnerabilidade ou risco social. Por meio do modelo educativo criado pelo Instituto Reciclar, o programa desenvolve atividades e ações que estimulam o desenvolvimento de competências técnicas e habilidades socioemocionais que possibilitam aos jovens uma formação sólida e a inserção no mercado de trabalho. O programa tem duração de três anos, as atividades iniciam no mês de fevereiro e se estendem até o início do mês de dezembro, com um breve período de recesso durante o mês de julho. Desde sua criação, anualmente, o programa abre inscrições para novas turmas, selecionando jovens de até 16 anos e que estejam no ensino médio da rede pública. A concorrência do programa chegou a 20 jovens por vaga em 2019 e é priorizada sempre a inclusão e diversidades no processo seletivo.</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Ela Pode	O Programa Ela Pode tem como objetivo promover a autonomia financeira das mulheres através da empregabilidade e geração e desenvolvimento de negócios. O Programa promove capacitação para mulheres, prioritariamente aquelas em situação de vulnerabilidade, em habilidades que são importantes para seu desenvolvimento pessoal e profissional. Após a capacitação, as mulheres têm acesso a uma série de serviços para seguir aprimorando seus negócios. O programa já impactou mais de 100.000 mulheres por todo o país, sendo ministrados por 243 mulheres treinadas pelo Instituto para levar de forma gratuita e voluntária as capacitações, com o apoio de 250 organizações públicas, privadas com e sem fins lucrativos.
Despertar de um Jovem	Abordar e provocar os jovens nas comunidades de Santo Amaro e ao entorno, realizando parcerias com as lideranças das comunidades para reunir e cadastrar os jovens nas oficinas recreativas. Desenvolvimento de oficinas na comunidade com linguagem e temas relevantes para despertar nos jovens as necessidades de aprendizagem, novos campos, novas possibilidades fora do contexto onde estão inseridos. Integrá-los nos cursos preparatórios de capacitação profissional e encaminhamento para as vagas das empresas parceiras. Inclusão dos jovens no mercado de trabalho, com respeito a dignidade humana.
Arte, Cultura e Costura	Constituído por uma formação voltada para mulheres em situação de vulnerabilidade social, abrigadas em centros especiais de acolhida, o projeto Arte, Cultura e Costura contribui para o desenvolvimento pessoal e o autoconhecimento das participantes por meio de experiências culturais, com foco na moda. Todas as atividades propostas estão permeadas pela valorização dos repertórios individuais e pela reflexão para o desenvolvimento de um senso de pertencimento e afirmação de identidade, além de promover a consciência ambiental, social e de gênero. A formação inclui uma série de atividades que dão subsídio ao trabalho com moda, como aulas práticas nas quais aprendem diferentes técnicas de costura e aulas teóricas que tratam dos processos produtivos com reaproveitamento de resíduos têxteis, noções de comercialização de produtos, empreendedorismo e temas relacionados às artes visuais.
Educação para a vida	A oficina de letramento e aprendizagem do núcleo de convivência de Idosos em Heliópolis é uma iniciativa que faz parte de um conjunto de oficinas que

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>visam impulsionar processos de envelhecimento saudável e qualidade de vida para os Idosos em situação de vulnerabilidade social moradores daquela região. Essa Oficina foi incorporada nas ações do núcleo e ao longo dos anos vem se adequando às necessidades e formas de aprender de cada idoso considerando o seu saber respeitando seu tempo e suas necessidades de aprendizagem. Com duas aulas por semana, de 4 horas por dia, um grupo de até 22 idosos realiza atividades de letramento, localização geográfica, operações básicas de matemática, conhecimentos gerais e desenvolvimento de autoconhecimento. Cada idoso tem um tempo de permanência nesta oficina e sua permanência ou saída é avaliada em conjunto e com uma autoavaliação, onde ele compreende que conseguiu avançar e entende que não precisa mais participar desta atividade.</p>
Agentes do Brincar	<p>O Programa de Capacitação da IPA Brasil disponibiliza conteúdo especializado para que adultos ofereçam oportunidades para crianças e adolescentes brincarem livremente, sem qualquer discriminação. A capacitação profissional em Agentes do Brincar, atualmente é realizada em parceria com o Centro Paula Souza na ETEC Parque da Juventude em São Paulo/SP e possui aulas de temas transversais envolvendo a importância do brincar para o desenvolvimento físico, cognitivo, social e emocional das crianças e adolescentes, pessoas com deficiência e pessoas idosas, além de focar e valorizar as raízes culturais de caráter étnico.</p>
Projeto Transformando Vidas	<p>O projeto Transformando Vidas é uma iniciativa que proporciona às pessoas interessadas acesso a conhecimentos da tecnologia e informação por meio de cursos gratuitos, na modalidade virtual, que visam aprimoramento pessoal e ou profissional de forma gratuita. Os cursos são abertos para a comunidade. O público alvo tem foco na diversidade e é constituído de pessoas com e sem deficiência a partir de 12 anos de diferentes etnias, idades e gêneros. A abrangência do programa é nacional. A expectativa é que ao final dos cursos os beneficiários tenham acesso ao mercado de trabalho e ou um salto na sua carreira profissional. O projeto teve início em 2010 e a partir de seus resultados passou a fazer parte da programação permanente de cursos do ITI Instituto Tecnológico Inovação.</p>
PROCEJA - Programa de	<p>Estrutura de atendimento oferecida ao jovem e ao adulto caracteriza-se por um espaço de convivência que contempla Oficinas de Arte e Cultura (Dança,</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Atendimento ao Jovem e Adulto com Deficiência visual	Desenho e Pintura, Escultura, Musicalização e Violão); cursos, oficinas e workshops de informática; cursos voltados para o mundo do trabalho e a formação para a cidadania: como os cursos de Autonomia e Independência; Cidadania e Direitos Sociais; Informática; Inglês; Mundo do Trabalho, Projeto de Vida; Curso de Quick Massage e Reflexologia; atendimentos especializados de Atividades de Vida Autônoma, Orientação e Mobilidade, Braille e Musicografia Braille; atividades sociopolíticas; atividades socioculturais e socioeducativas (através de Saraus Literomusicais, sessões de Cinema com Audiodescrição e saídas para espaços culturais como teatros, óperas, concertos, shows, exposições, palestras, parques etc.) e participação nos Grupos de Apoio Psicossocial. Os usuários podem ter atendimentos diários, semanais, ou de 2 a 4 vezes por semana. A duração das atividades em cada dia pode variar de 1 a 3 horas. A maioria dos cursos e oficinas tem duração semestral.
Mestres da Obra	O Mestres da Obra é uma OSCIP que atua junto aos trabalhadores com um intuito: o desenvolvimento humano. Promovemos a conscientização nas áreas de saúde física e mental, sustentabilidade, segurança, cidadania e qualidade de vida através da transformação do ambiente de trabalho em espaço de conhecimento, valorizando o saber de cada um como base do processo educativo. São utilizadas a arte e a cultura como ferramenta de interlocução de temas contemporâneos do nosso cotidiano em práticas que abrangem: artes visuais, artes cênicas, música, design, fotografia, dinâmicas de grupo, teatro, meditação e yoga.
Mirante Cultural	O Mirante Cultural nasceu em 2011 a partir de um grupo de 6 jovens que queriam transformar seu bairro. O grupo era formado por pessoas que receberam oportunidades de crescimento, que conseguiram ingressar em instituições de ensino superior e retornar para a periferia com um grande desejo de mudança. As primeiras ações foram aulas de RAP para crianças da Vila Mirante. Foram formadas duas turmas de violão com 20 pessoas cada. No ano seguinte foi inserido o grafite e em 2016 a construção da sede que viria a ser um centro de arte e educação. A construção demorou 18 meses, mas julho de 2018, foi inaugurado o Mirante Cultural, que passou a oferecer 10 cursos, além de uma biblioteca.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

Mercado Black Money	O Mercado Black Money é uma plataforma on-line – Marketplace – que permite a conexão entre empreendedores e consumidores (negros ou não negros aliados à luta antirracista). Ao longo de nossa jornada percebemos que há muitos brasileiros desejando combater o racismo através do apoio a negócios negros, mas não sabiam como encontrar esses afroempreendedores. O objetivo é ser mais do que um Marketplace para negócios negros, mas uma ferramenta para gerar autonomia e prosperidade para comunidade negra, dentro dos valores afrocentrados.
Visibilidades LGBTQIA+	O projeto se vincula a pautas importantes do movimento assim como das comunidades LGBTQIA+ e conta com perspectivas internacionais de lutas, trajetórias de vida e sua historicidade. Ele foi pensado com o objetivo de potencializar as importantes efemérides de orgulho, celebração e consciência com ações e atividades disponíveis ao público espontâneo e agendado, no Museu da Diversidade Sexual. Os objetivos das ações eram promover o conhecimento da história LGBTQIA+ tendo como público alvo suas comunidades e permitir a construção de elos entre elas e o público em geral. As etapas de realização consistiam em programação específica ao longo das efemérides e intervenções de cunho educativo, nas exposições vigentes que além de contarem com intervenções visuais dispostas no espaço e publicações nas redes sociais, tiveram como resultado, a formação das equipes em torno das temáticas, interseccionalizadas pelas questões dos Direitos Humanos, a fidelização de novos públicos, a democratização do uso do espaço museológico, a difusão de histórias comumente invisibilizadas e a expectativa e protagonismo de cada letra da sigla em relação a constituição da sua própria programação e atividade.
Conte Sua História	A iniciativa tem como objetivo registrar, preservar e disseminar as histórias de vida de minorias como forma de promoção de direitos humanos e diversidade na sociedade. Essas histórias são registradas fazendo uso da Tecnologia Social da Memória, metodologia única desenvolvida pelo Museu da Pessoa e amplamente reconhecida por seu potencial de uso da memória como ferramenta de desenvolvimento humano. Esse é um projeto contínuo do Museu da Pessoa, que segue disponibilizando essas histórias em seu acervo para que todos possam acessar e que busca registrar cada vez mais histórias de vida daqueles que sofrem discriminação e têm seus direitos

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	violados.
Copa do Refugiados e Imigrantes	Copa dos refugiados. O esporte como uma linguagem universal é um meio efetivo de integração porque promove a sociabilização, propicia à vivência do lazer, e atua como um exercício de saúde mental. Além disso, traz uma visibilidade muito positiva ao contexto das pessoas em situação de refúgio, reforçando suas capacidades e resiliência.
Programa Orienta RAPS	A 3ª Edição do Orienta RAPS foi focada em mulheres candidatas nas eleições municipais de 2020 e todas as duplas formadas foram femininas. O programa foi criado em 2019 e teve como primeiro desafio apoiar o público de líderes RAPS interessados em disputar, pela primeira vez, as eleições municipais em 2020. De setembro de 2019 a julho de 2020 foram realizadas 3 (três) edições do programa Orienta RAPS, envolvendo 21 duplas de mentores e mentorados, em diferentes estágios da vida política e com orientações político-partidárias distintas.
CAPACITANDO – Capacitação Profissional de adolescentes e jovens para o mercado de trabalho	O Projeto capacitando realiza atendimento complementar para adolescentes e jovens com idade entre 14 anos e meio e 22 anos incompletos e seus familiares, atuando em meio aberto em horário complementar ao da escola, para os que ainda estão em idades escolar, Sendo um espaço, que contribui para a melhoria da qualidade de vida de seus jovens usuários, assegurando-lhes prioritariamente a efetivação dos direitos referentes à vida, à saúde, à educação, ao esporte, ao lazer, à preparação para o trabalho, à convivência familiar e comunitária.
Projeto Escravo, nem pensar! –Direito do migrante e prevenção ao trabalho escravo e infantil	A Repórter Brasil elaborou o projeto "Escravo, nem pensar! – Direito do migrante e prevenção ao trabalho escravo e infantil" dedicado à formação de educadores e assistentes sociais da rede pública do município de São Paulo. O objetivo foi a prevenção do trabalho escravo e do trabalho infantil de grupos vulneráveis a essas violações, como muitas comunidades de imigrantes do município. Esse trabalho preventivo com as redes públicas de Educação e da Assistência Social se deve ao fato de essas áreas terem capacidade de intervenção social e atenderem diretamente o público migrante. Para além da responsabilidade da educação formal, a escola é um espaço de sociabilidade, capaz de corroborar com a integração de

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	imigrantes com os brasileiros.
Vem Brincar Também!	A ONG e Ponto de Cultura Ritmos do Coração atua na promoção da inclusão e cidadania das pessoas com deficiência, por meio das artes, cultura e educação, desde 2009. Desde o ano de 2015, são realizadas as ações do projeto Vem Brincar Também! voltadas à cultura da infância e ao direito ao brincar, oferecendo às crianças, com e sem deficiência, conteúdos em formatos acessíveis, concebidos a partir de um vasto repertório de brincadeiras de tradição popular, visando manter viva a memória de nossa identidade cultural e fortalecer as manifestações que fazem parte do universo simbólico infantil. A equipe é composta por artistas brincantes, com e sem deficiência, atuando em conjunto com consultores em inclusão e acessibilidade desenvolvendo um trabalho inovador devido à flexibilidade e capacidade de adaptação a diferentes demandas sociais. Os educadores brincantes selecionam o repertório de brincadeiras de acordo com o perfil das crianças e produzem adaptações razoáveis baseadas nas diferentes dimensões de acessibilidade, principalmente a comunicacional e atitudinal para que todas possam brincar juntas.
Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto Bom Jesus	Serviço de Medidas Socioeducativas em Meio Aberto (Programa-DiretriX): referenciado ao Centro de Referência Especializado da Assistência Social – CREAS e tem por finalidade prover atenção socioassistencial e o acompanhamento aos adolescentes e jovens de ambos os sexos em cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto, de Liberdade Assistida e/ou Prestação de Serviços à Comunidade, determinadas judicialmente. O serviço deve contribuir para o acesso a direitos e a resignificação de valores na vida pessoal e social dos adolescentes e jovens.
Iniciativa LIFT	A Iniciativa Lift (Língua, Inspiração, Foco, Transformação) é uma ação afirmativa para prover experiências positivas e novos aprendizados, inclusive de idioma, para pessoas pretas e pardas, na perspectiva de garantir equidade no mercado de trabalho. O projeto – que já está em sua terceira edição – tem atingido resultados expressivos e conta com o compromisso social de empresas que compartilham do mesmo princípio de promover a diversidade no ambiente corporativo, gerando um impacto social positivo para a comunidade negra.

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

PROGRAMA EDUCATIVO DOS ESCOTEIROS DO BRASIL	<p>O Movimento Escoteiro é um movimento de educação não-formal, que se propõe a contribuir com a educação integral e com o permanente desenvolvimento dos jovens, complementando o esforço da família, da escola e de outras instituições. O seu projeto de educação é implementado por meio de um Programa Educativo. Desde o início o Movimento Escoteiro tem seu propósito educativo focado em contribuir na “educação para a vida”, por meio da aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes. Passados mais de cem anos, o propósito e as características essenciais do Escotismo permanecem, porém, as pessoas, suas necessidades e as circunstâncias mudaram. Com esse objetivo, os Escoteiros do Brasil – SP reconhecem: que o Programa Educativo é o principal meio para se atingir o propósito do Movimento Escoteiro, bem como importante instrumento para atrair e reter jovens; o valor do Programa Educativo como ferramenta que fomenta e propõe aos jovens processos e espaços de tomada de decisão, elementos chave para se atingir o propósito do Movimento Escoteiro.</p>
Empoderamento Feminino	<p>Esse projeto busca estimular mulheres, sem restrição às condições socioeconômicas e étnicas, para atuarem como protagonistas de seu próprio crescimento, ampliando e auxiliando no reconhecimento de que todas têm os mesmos direitos que os homens, incluindo os direitos sexuais e reprodutivos, garantindo que elas possam exercer suas escolhas livres de discriminação, facilitando e estimulando a autonomia sobre suas vidas e suas possibilidades. Através do diálogo sobre empoderamento, as jovens entendem a importância de cuidar de si mesmas, melhorando a autoestima e a forma de se apresentarem ao mundo. Acrescentando também o debate do exercício saudável e responsável da sexualidade, queremos que os meninos participem desse processo, percebendo a importância do respeito às mulheres e a conscientização de que a relação homem e mulher não é de competição e nem submissão, mas, sim, de equidade e de que é possível aos dois alcançarem posições iguais na vida adulta.</p>
Fortalecimento do governo e da Rede do Vetor Brasil na crise da Covid-19	<p>A iniciativa consiste em ações executadas com o objetivo de fortalecer membros da nossa Rede e governos parceiros na resposta à crise da Covid-19. Elas foram pensadas a partir da premissa de concentrar recursos e esforços onde possuímos maior expertise: apoio a governos e fortalecimento da nossa Rede de profissionais diversos e engajados com a transformação</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	social via setor público. As três ações implementadas fortaleceram a missão de apoiar o governo por meio de pessoas durante esse período de crise e abrangeram as mais de 500 pessoas <u>membros</u> da Rede - hoje composta por 50% de mulheres e 35% de pessoas pretas e pardas. As ações são: 1) Ação Emergencial Voluntária; 2) Vetores Impulsionando Governos; 3) Fortalecimento da Rede do Vetor Brasil Todas já foram implementadas, continuam em curso, têm como público-alvo os governos e os participantes dos nossos programas e focam na demanda por profissionais qualificados para apoiar a superação da crise.
--	---

Órgãos Públicos	
Iniciativa	Resumo
Programa Clube do Bem-Te-Vi	O "Clube do Bem-te-vi" é um programa educativo de trânsito coordenado e desenvolvido pela Diretoria de Educação para o Trânsito e Fiscalização do Detran.SP, que tem a finalidade de educar para o trânsito as crianças dos Anos Iniciais do Ensino Fundamental e também crianças matriculadas nas APAEs.
Projeto Ressocializa	Ao promover este trabalho é possibilitado que seja reconhecida a potencialidade de cada adolescente rumo a sua evolução, bem como que a comunidade usuária deste serviço seja beneficiada. As atividades desenvolvidas pelos adolescentes são de acordo com o parágrafo único do art. 117 do ECA, em que são atribuídas conforme suas aptidões. Assim os adolescentes escolhem os setores que fazem parte do projeto para exercerem as atividades que são programas junto a equipe multiprofissional.
Facilitação do acesso à Justiça pela universalização da coleta de material biológico para exames de DNA por intermédio do IMESC e TJSP (CEJUSCs)	Por meio de convênio entre o Instituto de Medicina Social e de Criminologia de São Paulo (IMESC) e o Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo (TJSP), desenvolveu-se modelo de rotina mais simplificado para coleta de material biológico (sangue periférico por punção digital ou células da mucosa bucal por swab oral) para perícias de investigação de vínculo genético (exames de DNA). Os exames são utilizados em <u>mediações pré-processuais</u> perante os Centros Judiciários de Soluções de Conflitos (CEJUSCs). As partes que têm dúvidas sobre a existência de vínculo familiar entre elas dirigem-se a um

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>CEJUSC e têm seu material biológico coletado por profissional da área da saúde conveniado com o TJSP, por meio de entidade pública ou privada, para prestar serviços no CEJUSC, nos termos da Resolução CNJ 125/2010, e capacitado pelo IMESC, em curso de treinamento próprio, acerca dos procedimentos técnicos de coleta de material biológico e da cadeia de custódia. O IMESC também provê os insumos necessários para a coleta e análise do material. O CEJUSC designa a data para comparecimento das partes. No dia agendado são preenchidas as fichas de identificação, tomadas as impressões digitais e coletado o material. Posteriormente, o TJSP remete o material via malote para o IMESC o qual processa a análise, elabora o laudo e o envia ao CEJUSC no qual as partes foram atendidas. Lá, em sessão de mediação, as partes são informadas sobre resultado da perícia, facilitando o reconhecimento de vínculo genético e a pacificação familiar através de um acordo. Havendo acordo e a necessidade de averbação de vínculo familiar perante o Registro Civil, e no caso de gratuidade judiciária, o CEJUSC envia termo de acordo com eficácia de mandado de averbação ao cartório de registro civil respectivo, para anotação da alteração dos vínculos familiares, ordenando-se remessa de uma via gratuita à residência das partes. Com isso resguardam-se os direitos e as garantias fundamentais dos cidadãos com maior celeridade.</p>
--	---

Grupo de organizações	
Iniciativa	Dimensão do Projeto
Programa Remama	<p>No início de 2013, ao estudar exercício e câncer, a Dra. Christina May Moran de Brito, coordenadora médica do Serviço de Reabilitação do Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP) da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (FMUSP) se deparou com o movimento internacional de remo para mulheres com câncer de mama. O movimento teve início no Canadá em 1996 e já tinha se alastrado para 12 países (entre eles, na época: Austrália, Itália, Nova Zelândia, Singapura, Polônia, Estados Unidos e Malásia), cadastrados na International Breast Cancer Paddlers Commission (IBCPC). Logo, idealizou incluir o Brasil nesta frente. O Serviço</p>

3ª Edição

9. RESUMO DAS ATIVIDADES

	<p>de Reabilitação do ICESP da FMUSP já apresentava um programa de condicionamento físico supervisionado e a Raia da Universidade de São Paulo (USP) seria ideal para a prática. Fez contato com a Profa. Linamara Rizzo Battistella (Professora responsável pela Rede de Reabilitação da FMUSP, bem como a Rede de Reabilitação Lucy Montoro) e com o Prof. Carlos Bezerra de Albuquerque, Diretor do Centro de Práticas Esportivas da Universidade de São Paulo (CEPEUSP) e, atualmente, pelo Prof. José Carlos Simon Farah, responsável pelas atividades da Raia da USP, e ambos prontamente abraçaram a ideia e o nome Remama. Em 27 de maio de 2013, os três lançaram o Remama. Foi adquirido um remoergômetro para o Centro de Reabilitação do ICESP, para que as pacientes fizessem um preparo no Centro, sob orientação e supervisão dos profissionais de educação física, após liberação médica fisiátrica e, depois, seriam encaminhadas para os treinos na Raia, inicialmente no barco-escola e depois nas embarcações da Raia.</p>
Programa de Atenção Especial	<p>O "Programa de Atenção Especial" compõe o leque de atuação do Núcleo de Apoio Psicopedagógico - NAP do Centro Universitário FMU e da FIAM FAAM Centro Universitário e um de seus principais objetivos está na promoção e oferta de apoio a jornada acadêmica de estudantes que apresentam diagnóstico de deficiência, transtornos de aprendizagem ou necessidades educacionais diversas realizada por seus pares (alunos da Pós-Graduação em Psicopedagogia e Educação Inclusiva, da Graduação em Psicologia e Pedagogia). Promove, portanto, a inclusão, qualidade acadêmica e permanência desses estudantes no ensino superior.</p>

3^a Edição

2020-2021

Agradecemos a participação de todos envolvidos na terceira edição do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade

Contato

Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

R. Líbero Badaró, 119 - Sé, São Paulo - SP
(11) 3113-8000

smdhcselo@prefeitura.sp.gov
https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/