

INDICADOR	VALOR 2019	VALOR 2020	DESCRIÇÃO	INTERPRETAÇÃO	PERIODICIDADE	OBJETIVO ESTRATÉGICO RELACIONADO
Atendimento aos prazos do cronograma dos contratos com SMUL - Fonte Tesouro e Fonte FUNDURB	100%	100%	Atendimento às etapas estabelecidas nos cronogramas e Ordens de Serviço dos contratos de prestação de serviços assinados pela empresa	Quanto maior melhor	mensal	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Área de Intervenção para Qualificação de Espaços Públicos na Cidade de SP	60.000	60.000	Número de áreas de intervenção e metros quadrados de intervenção totalizados no município de São Paulo = Meta: Soma de metros quadrados planejados e estudados em projetos de intervenção no ano corrente.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Geração de Receitas oriundas de PIUs provenientes dos projetos de intervenção urbana na cidade de São Paulo.	15%	15%	Apuração de valor monetário que origina receitas para a PMSP fruto dos estudos concretizados de intervenção urbana decorrentes de PIUs na cidade de São Paulo em relação ao ano anterior. O montante será calculado tomando por base o resultado do ano anterior.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa - PCS	100%	100%	Reativação do Plano de Cargos e Salários da empresa objetivando possibilitar aos empregados, principalmente os novos empregados advindos de concurso, ascensão dentro de sua carreira de modo a avaliá-los anualmente dando feedback da performance de cada um. Entrega: Plano de Cargos e Salários aprovado pelo CA em 2019.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa - Transposição 2016-0.	100%	100%	Aplicação do plano de recolocação profissional adequando aos empregados transpostos aos postos de trabalho de acordo com a legislação vigente e eliminação de riscos judiciais. Entrega: Plano de recolocação profissional aprovado pelo CA e totalmente executado em 2019.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa - PMR	50%	100%	Reativação dos estudos visando estabelecer um modelo de participação em Metas e Resultados da empresa. Entrega: Estudos.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa - Redesenho Institucional	100%	100%	Estudo e implantação de novo modelo organizacional, mais adequado ao atual momento da empresa visando agilizar e dar mais flexibilidade às atividades finalísticas da empresa. Entrega: Novo Modelo Organizacional aprovado pelo CA e implementado em 2019.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Aprimorar a Gestão de Recursos Humanos da empresa - LP	100%	100%	Revisão da distribuição dos cargos de livre provimento da empresa dentro da nova estrutura organizacional.	Quanto maior melhor	anual	Estruturar econômica, física e juridicamente projetos de desenvolvimento urbano.
Relação entre áreas-meio e áreas-fim da empresa	Se com PDV - melhorar em relação à 2017	1,02	O indicador mede a relação entre o quantitativo de funcionários em áreas-meio e áreas-fim da empresa, o que permite avaliar, ainda que indiretamente, a eficiência na alocação dos recursos. O indicador será calculado pela fórmula: $(\sum \text{Quantitativo empregados atividade-fim}) / (\sum \text{Quantitativo empregados atividade-meio})$ . Para as atividades-meio, consideram-se a Presidência e Vice-Presidência, Diretoria Administrativa, Diretoria Financeira e Diretoria de Participação. Para as atividades-fim, consideram-se a XXXX. * Para o valor de 2019 considerar como baseline o mês de agosto/18 O valor irá considerar os vínculos, na folha, com os empregados com vínculo CLT, estagiários e aprendizes.	Quanto maior melhor	Mensal	