


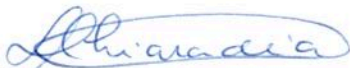
ATA DE REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA REALIZADA NO DIA 15 DE AGOSTO DE 2018.

No dia quinze de agosto do ano de dois mil e dezoito, às treze horas e trinta minutos, reuniu-se a Diretoria Executiva da empresa São Paulo Urbanismo – SPUrbanismo, em sua sede social localizada na Rua Libero Badaró, 504 – 16º andar, Sala 161-A, por convocação do Senhor Presidente JOSÉ ARMÊNIO DE BRITO CRUZ e, sob sua presidência, presentes os Senhores, VALDEMIR LODRON, Diretor Administrativo e Financeiro, SÔNIA REGINA CHIARADIA, Diretora de Participação e Representação dos Empregados, LEONARDO AMARAL CASTRO, que responde pela Diretoria de Desenvolvimento, FÁBIO NASCIMENTO DE JESUS, Chefe de Gabinete e DANIEL WASEM QUESADA, Gerente Jurídico. Ausente, justificadamente, VLADIMIR ÁVILA, Diretor de Gestão das Operações Urbanas. Os trabalhos foram abertos pelo Senhor Presidente com seguintes assuntos: **1) RD Nº DGO 002/2018** – Prorrogação do contrato celebrado entre a São Paulo Urbanismo - SPUrbanismo, agindo em nome da Prefeitura do Município de São Paulo, e a Caixa Econômica Federal - CEF para prestação de serviços de análise, acompanhamento de obras e serviços de engenharia referentes às intervenções previstas nas Leis Municipais que instituíram as Operações Urbanas Consorciadas Faria Lima, Água Espraiada e Água Branca = **APROVADO**; **2) RD Nº DAF 010/2018** – Prorrogação do prazo – Aditamento 10 do Termo de Permissão de Uso Remunerada nº 0002899000, firmado com a Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, tendo por objeto o estacionamento do Mercado Municipal Paulistano – Bolsões “A” e “B” = **APROVADO**; **3) Contraproposta da Presidência para o Novo Acordo Coletivo de Trabalho** – O Diretor Administrativo e Financeiro apresenta o resumo da 1ª proposta da Diretoria Executiva para o novo Acordo Coletivo de Trabalho, a contraproposta dos empregados e a nova proposta da Presidência e Diretoria Administrativa e Financeira. O Presidente esclarece que foi avaliado o impacto dos benefícios no corpo geral da empresa, com o intuito de redução deste impacto nas margens inferiores. O Diretor de Desenvolvimento propõe a manutenção dos benefícios que impactam no poder de compra dos empregados e 0% de reajuste. Após análise e discussão é deliberado pela Diretoria, com exceção da Diretora de Participação e Representação dos Empregados que propõe a manutenção integral dos benefícios, pela exclusão do Biênio, Assistência Odontológica, Seguro de Vida e do Auxílio Previdenciário, 0% de reajuste nos salários e demais benefícios e 10% de reajuste no Auxílio Saúde; **4) Informes** – O Chefe de Gabinete informa que na próxima reunião do Conselho de Administração será realizada a avaliação da Diretoria Executiva, nos termos do processo SEI 6017.2018/0018089-5. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e do que se passou, eu, Fábio Nascimento de Jesus, secretariando a reunião, , lavrei esta Ata em uma via devidamente assinada pelos presentes.

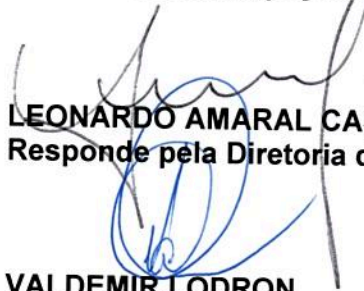
São Paulo, 15 de agosto de 2018.



JOSÉ ARMÊNIO DE BRITO CRUZ
Presidente



SÔNIA REGINA CHIARADIA
Diretora de Participação e Representação dos Empregados



LEONARDO AMARAL CASTRO
Responde pela Diretoria de Desenvolvimento



VALDEMIR LODRON
Diretor Administrativo e Financeiro