



Sincohab

Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cooperativas
Habitacionais de Desenvolvimento Urbano do Estado de São Paulo

sincohab.org.br

Filiado à CUT

À
São Paulo Urbanismo - SP Urbanismo

Ilmo. Sr. José Toledo Marques Neto
Diretor Administrativo e Financeiro

Ofício Sincohab. Sec.Geral 101/2019

São Paulo, 17 de dezembro 2019.

Assunto: Aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020 devidamente assinado.

Prezado Senhor,

O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS E COOPERATIVAS HABITACIONAIS E DESENVOLVIMENTO URBANO NO ESTADO DE SÃO PAULO – SINCOHAB, por seu Primeiro-Secretário infra-assinado, vem, mui respeitosamente à presença de Vossa Senhoria, entregar 1 (uma) via do Aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020 devidamente assinado.

Aproveitamos a oportunidade para renovar nossos protestos de estima e consideração.


Antonio Jorge Gomes de Sousa

Primeiro-Secretário

SP-URBANISMO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA
E FINANCEIRA

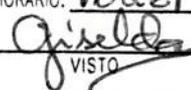
RECEBIDO

EM: 17/12/19

DAF Nº: _____

STD Nº: _____

HORÁRIO: 10h21


VISTO

ADITAMENTO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020.

Pelo presente instrumento, de um lado a **São Paulo Urbanismo – SPUrbanismo**, inscrita no CNPJ sob o nº. 43.336.288/0001-82, com sede na Rua São Bento, nº 405, 16º andar, Centro, São Paulo/SP, CEP 01008-906, e, de outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS E COOPERATIVAS HABITACIONAIS E DE DESENVOLVIMENTO URBANO NO ESTADO DE SÃO PAULO – SINCOHAB**, registro sindical processo nº 240000046721991, com sede e foro na Capital do Estado de São Paulo, na Rua Sete de Abril, nº 277, 9º andar, conjunto "D", Centro, CEP 01043-000, inscrito no CNPJ sob o nº 66.661.372/0001-77, Código de Entidade Sindical nº 00413404164-2, por seus diretores abaixo assinados, celebram o presente ADITAMENTO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2020, na forma do parágrafo 1º do artigo 611 da Consolidação das Leis do Trabalho, conforme as cláusulas que seguem:

1ª - CORREÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2019, os salários dos empregados, abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão reajustados no percentual de 4,99% (quatro inteiros e noventa e nove décimos por cento), equivalente ao IPC-FIPE do período de 01/05/2018 a 30/04/2019, a ser aplicados sobre os salários praticados em 30 de abril de 2019, a título de reposição da inflação.

2ª - VALE ALIMENTAÇÃO

A Empresa fornecerá, a partir de 1º de maio de 2019, Vale Alimentação a todos os seus empregados no valor de **R\$ 412,19** (quatrocentos e doze reais e dezenove centavos).

Parágrafo 1º - Fica integralmente mantida a cláusula 6ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020, sendo as faixa salariais relativas à participação do empregado reajustadas pelo índice previsto na cláusula 1ª, conforme tabela abaixo:

| FAIXA SALARIAL | PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Até R\$ 6.236,84 (5G) | 0% |
| De R\$ 6.236,85 a R\$ 8.207,29 (6G) | 5% |
| De R\$ 8.207,30 a R\$ 10.800,26 (7G) | 10% |
| A partir de R\$ 10.800,27 (8G) | 15% |

3ª- VALE- REFEIÇÃO

Serão concedidos aos empregados, a partir de 1º de Maio de 2019, 22 (vinte e dois) vales-refeição por mês com o valor facial de **R\$ 30,76** (trinta reais e setenta e seis centavos).

Parágrafo 1º - Fica integralmente mantida a cláusula 7ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020, sendo as faixa salariais relativas à participação do empregado reajustadas pelo índice previsto na cláusula 1ª, conforme tabela abaixo:

| FAIXA SALARIAL | PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Até R\$ 6.236,84 (5G) | 0% |
| De R\$ 6.236,85 a R\$ 8.207,29 (6G) | 5% |
| De R\$ 8.207,30 a R\$ 10.800,26 (7G) | 10% |
| A partir de R\$ 10.800,27 (8G) | 15% |

4ª – INCENTIVO À EDUCAÇÃO E APRIMORAMENTO PROFISSIONAL

Fica integralmente mantida a cláusula 17ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020, sendo as faixa salariais relativas à participação do empregado reajustadas pelo índice previsto na cláusula 1ª, conforme tabela abaixo:

| FAIXA SALARIAL | PARTICIPAÇÃO DO EMPREGADO |
|--------------------------------------|---------------------------|
| Até R\$ 3.601,65 (3G) | 3% |
| De R\$ 3.601,66 a R\$ 4.739,49 (4G) | 5% |
| De R\$ 4.739,50 a R\$ 6.236,84 (5G) | 10% |
| De R\$ 6.236,85 a R\$ 8.207,29 (6G) | 15% |
| De R\$ 8.207,30 a R\$ 10.800,26 (7G) | 20% |
| De R\$ 10.800,27 a R\$ 14.212,37(8G) | 25% |
| A partir de R\$ 14.212,38 | 30% |

5ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA

Fica integralmente mantida a cláusula 19ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020, assim como seus anexos I a IV, os quais terão as faixa salariais atualizadas nos termos do reajuste previsto na cláusula 1ª do presente aditamento, conforme tabelas abaixo.

O valor previsto no Parágrafo 5º da referida cláusula 19ª, para utilização conforme anexo IV, passa a R\$ 1.165,52, vigente a partir de 01/05/2019, em decorrência do reajuste da tabela pelo índice ANS de 7,35%.

| ANEXO I | | | | | |
|---------------------------|---------------|---|-------|-------|--------|
| TABELA ASSISTÊNCIA MÉDICA | | | | | |
| Número de Usuários | | Percentuais da Participação do EMPREGADO no Custo Conforme Número de Usuários | | | |
| | | 1 | 2 a 3 | 4 a 5 | 6 a 10 |
| Faixa Salarial | | | | | |
| R\$ 1.643,74 | R\$ 2.079,84 | 12% | 11% | 10% | 9% |
| R\$ 2.079,85 | R\$ 2.736,93 | 17% | 16% | 15% | 14% |
| R\$ 2.736,94 | R\$ 3.601,65 | 22% | 21% | 20% | 19% |
| R\$ 3.601,66 | R\$ 4.739,50 | 27% | 26% | 25% | 24% |
| R\$ 4.739,51 | R\$ 6.236,84 | 32% | 31% | 30% | 29% |
| R\$ 6.236,85 | R\$ 8.207,29 | 37% | 36% | 35% | 34% |
| R\$ 8.207,30 | R\$ 10.800,27 | 42% | 41% | 40% | 39% |
| R\$ 10.800,28 | R\$ 14.212,37 | 52% | 51% | 50% | 49% |
| A partir de | R\$ 14.212,38 | 67% | 66% | 63% | 61% |

| ANEXO II - Reembolso de Assistência Médica | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|----------|
| Valores Limite e Participação da Empresa - Julho/2019 | | | | | | | | | | | | |
| VALOR BASE PARA CÁLCULO DO REEMBOLSO - R\$ | | 377,28 | 500,64 | 552,17 | 594,58 | 635,81 | 691,22 | 924,34 | 1.078,15 | 1.281,20 | 2.261,80 | |
| Distribuição da Faixa Etária | | 0-18 anos | 19-23 anos | 24-28 anos | 29-33 anos | 34-38 anos | 39-43 anos | 44-48 anos | 49-53 anos | 54-58 anos | acima de 59 anos | |
| Faixa Salarial - Geral | Participação da Empresa | VALORES MÁXIMOS PARA REEMBOLSO (Calculados sobre o Valor Base para Cálculo) | | | | | | | | | | |
| De | Até | | | | | | | | | | | |
| R\$ 1.643,74 | R\$ 2.079,84 | 90% | 339,56 | 450,58 | 496,95 | 535,12 | 572,23 | 622,1 | 831,9 | 970,34 | 1.153,08 | 2.035,62 |
| R\$ 2.079,85 | R\$ 2.736,93 | 85% | 320,69 | 425,54 | 469,34 | 505,39 | 540,44 | 587,54 | 785,69 | 916,43 | 1.089,02 | 1.922,53 |
| R\$ 2.736,94 | R\$ 3.601,65 | 80% | 301,83 | 400,51 | 441,74 | 475,66 | 508,65 | 552,98 | 739,47 | 862,52 | 1.024,96 | 1.809,44 |
| R\$ 3.601,66 | R\$ 4.739,50 | 75% | 282,96 | 375,48 | 414,13 | 445,93 | 476,86 | 518,42 | 693,25 | 808,61 | 960,9 | 1.696,35 |
| R\$ 4.739,51 | R\$ 6.236,84 | 70% | 264,1 | 350,45 | 386,52 | 416,21 | 445,07 | 483,86 | 647,04 | 754,71 | 896,84 | 1.583,26 |
| R\$ 6.236,85 | R\$ 8.207,29 | 65% | 245,23 | 325,42 | 358,91 | 386,48 | 413,28 | 449,29 | 600,82 | 700,8 | 832,78 | 1.470,17 |
| R\$ 8.207,30 | R\$ 10.800,27 | 60% | 226,37 | 300,38 | 331,3 | 356,75 | 381,49 | 414,73 | 554,6 | 646,89 | 768,72 | 1.357,08 |
| R\$ 10.800,28 | R\$ 14.212,37 | 50% | 188,64 | 250,32 | 276,09 | 297,29 | 317,91 | 345,61 | 462,17 | 539,08 | 640,6 | 1.130,90 |
| A partir de | R\$ 14.212,38 | 45% | 169,78 | 225,29 | 248,48 | 267,56 | 286,11 | 311,05 | 415,95 | 485,17 | 576,54 | 1.017,81 |

| ANEXO IV - Reembolso de Assistência Médica - Pais Parte Empresa | | | | | |
|--|---------------|---|--------------|--------------|---------------|
| Faixa Salarial - Geral | | % Percentuais por Participação de Nº de Usuários | | | |
| | | 1 | 2 a 3 | 4 a 5 | 6 a 10 |
| R\$ 1.643,74 | R\$ 2.079,84 | 88% | 89% | 90% | 91% |
| R\$ 2.079,85 | R\$ 2.736,93 | 83% | 84% | 85% | 86% |
| R\$ 2.736,94 | R\$ 3.601,65 | 78% | 79% | 80% | 81% |
| R\$ 3.601,66 | R\$ 4.739,50 | 73% | 74% | 75% | 76% |
| R\$ 4.739,51 | R\$ 6.236,84 | 68% | 69% | 70% | 71% |
| R\$ 6.236,85 | R\$ 8.207,29 | 63% | 64% | 65% | 66% |
| R\$ 8.207,30 | R\$ 10.800,27 | 58% | 59% | 60% | 61% |
| R\$ 10.800,28 | R\$ 14.212,37 | 48% | 49% | 50% | 51% |
| A partir de | R\$ 14.212,38 | 33% | 34% | 37% | 39% |

6ª – ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Fica integralmente mantida a cláusula 20ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020, assim como seu anexo V, o qual terá as faixa salariais atualizadas nos termos do reajuste previsto na cláusula 1ª do presente aditamento, conforme tabela anexa.

| ANEXO V - Plano Odontológico | | |
|---|---------------|------------------------------------|
| Faixa Salarial | | Participação dos Empregados |
| De | Até | % |
| R\$ 1.643,74 | R\$ 2.079,84 | 12% |
| R\$ 2.079,85 | R\$ 2.736,93 | 17% |
| R\$ 2.736,94 | R\$ 3.601,65 | 22% |
| R\$ 3.601,66 | R\$ 4.739,50 | 27% |
| R\$ 4.739,51 | R\$ 6.236,84 | 32% |
| R\$ 6.236,85 | R\$ 8.207,29 | 37% |
| R\$ 8.207,30 | R\$ 10.800,27 | 42% |
| R\$ 10.800,28 | R\$ 14.212,37 | 52% |
| A partir de | R\$ 14.212,38 | 67% |
| Agregados e Dependentes | | |
| Valor do Plano, <u>sem</u> participação da empresa | | |
| Usuários Dependentes: | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - cônjuge ou companheiro(a) - filhos menores de 21 anos ou 24 anos se universitário - filho inválido solteiro, desde que em caráter definitivo e permanente, sem limite de idade - enteado ou menor, que por determinação judicial esteja sob guarda ou tutela do usuário titular - pais, com mais de 60 anos | | |
| Usuários Agregados | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - filhos maiores de 21 anos, não enquadrados no item acima - pais com menos de 60 anos - irmãos, independente da idade - sobrinhos, independente da idade - sogro(a) independente da idade | | |

7ª – VIGÊNCIA

O presente Aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020 terá vigência de 1º de maio de 2019 a 30 de abril de 2020, mantidas as demais cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2020 e ficando assegurada, para todos os efeitos legais, a data base da categoria como 1º de Maio.

8ª - COMPETÊNCIA

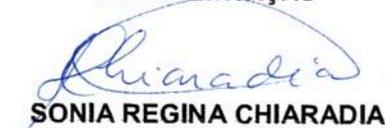
Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências que venham a surgir na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

São Paulo, 13 de Dezembro 2019.

PELA SP-URBANISMO**JOSÉ ARMÊNIO DE BRITO
CRUZ**

Presidente

CPF- 048.353.848-57

**PELOS ÓRGÃOS DE
REPRESENTAÇÃO****SONIA REGINA CHIARADIA**Diretora de Participação e
Representação dos
Empregados

CPF-106.648.028-18

PELO SINCOHAB**GERSON PRIMIANI DA
SILVA**

Presidente

CPF- 894.888.148-53


**JOSÉ TOLEDO MARQUES
NETO**

Diretor Adm. e Financeiro

CPF 087.768.168-69


ANGELA MARIA BATISTAConselheira de Administração
Eleita

CPF-987.530.968-00


**JOÃO PORFÍRIO DA
SILVA NETO**

Secretário Geral

CPF-042.853.348-52


DANIEL WASEM QUESADA

Gerente Jurídico - GJU

OAB/SP 289.514


**MARIA FERNANDA WILLY
FABRO**

Presidente – CRE

CPF 051.875.459-65


**ANDRÉ GONÇALVES
DOS RAMOS**

Dir. Regional São Paulo

CPF: 391.502.218-76


ALLAN MARTINO MATOS

Representante – CRE

CPF 403.354.398-88


LUÍS CARLOS LAURINDO

Advogado

OAB/SP:77.598