

INSTRUÇÕES

1. Neste instrumento a equipe de trabalho faz sua auto-avaliação em CONSENSO
2. Preencher o campo IDENTIFICAÇÃO DA EQUIPE
3. Avaliar os fatores com valores inteiros de 1 (mín) a 5 (máx), anotando-os na coluna da direita (PONTUAÇÃO)
4. Somar na vertical (TOTAL DE PONTOS) e fazer o cálculo da NOTA
5. Todos os AVALIADORES deverão assinar no verso deste Instrumental de Avaliação de Desempenho – IAD

IDENTIFICAÇÃO DA EQUIPE

Unidade de Trabalho: _____ R.F. do Gestor: _____

Secretaria/Subprefeitura: _____ Coordenadoria: _____

PERÍODO DA AVALIAÇÃO

AVALIADORES – EQUIPE DE TRABALHO

CICLO DE AVALIAÇÃO _____

IDENTIFICAÇÃO NO VERSO

FATORES PARA AVALIAÇÃO - NÍVEL INSTITUCIONAL

Os fatores estão em ordem alfabética.

**PONTUAÇÃO
1 a 5
(mín - máx)**

ALINHAMENTO COM AS DIRETRIZES:

Desenvolvemos nosso trabalho de acordo com as diretrizes estabelecidas.

COMPROMISSO COM OS RESULTADOS:

Nossa equipe se esforça no sentido de atingir os resultados esperados.

COOPERAÇÃO:

Os membros da nossa equipe se dispõem a colaborar com os colegas para melhorar o desempenho coletivo.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL:

Respeitamos as opiniões dos membros da nossa equipe buscando a melhoria do nosso desempenho.

TOTAL DE PONTOS (TOT_{IADE}):

Some a pontuação de cada item e escreva o total no espaço ao lado.

--

