

## REUNIÃO DO CONSEGOV

### ATA

Às 9h30, do dia 17 de janeiro de 2018, o Sr. Dênis Dantas do Carmo, EMASP (Escola Municipal de Administração Pública), iniciou a reunião do CONSEGOV (Conselho das Escolas de Governo), dando as boas-vindas a todos os participantes e explicando a dinâmica de trabalho do encontro.

A Sra. Meire Aparecida Fonseca de Abreu, diretora da escola anfitriã – UMAPAZ (Universidade Aberta do Meio Ambiente e da Cultura de Paz) – também deu boas-vindas a todos os participantes e pediu desculpas por ter de se ausentar e não participar da reunião, indicando a Coordenadora Giovana Barbosa de Souza, como representante da unidade.

Em seguida, o Secretário Executivo de Gestão, o Sr. Bruno Shibata, tomou a palavra para reafirmar a importância da reativação do CONSEGOV e sobre a visão da capacitação dos servidores como uma das principais ferramentas para se alcançar os objetivos da Prefeitura de São Paulo.

Relatou que é preciso dar ao tema da capacitação a importância e visibilidade que ele merece, de forma a institucionalizá-lo; promover integração entre as escolas de governo; promover engajamento; e ter compromisso de todos os participantes.

Em seguida, falou da importância dos grupos de trabalho gerar ações concretas e se comprometeu a sensibilizar os gestores do alto escalão (Secretários, Adjuntos e Chefes de Gabinete) sobre isso.

Por fim, indicou as atribuições do CONSEGOV e recapitulou os trabalhos efetivados na última reunião, realizada no dia 31 de outubro de 2017.

A Srta. Rita de Cássia da Cruz Silva, da EMASP, promoveu a apresentação de todos os participantes e fez uma apresentação sintética de todos os temas discutidos nos grupos de trabalho, realizados nos dias 18, 20 e 22 de dezembro de 2017.

De forma breve, apresentou os trabalhos realizados pelo GT 1 (Validação de Cursos); GT 2 (Oferta de Cursos em EAD); e GT 3 (Valorização de Instrutores).

Após a explicação sobre os grupos de trabalho, o Sr. Humberto Luís Braga Alves Mendes, Diretor da EMASP iniciou sua apresentação sobre duas novas pautas para o CONSEGOV.

O primeiro assunto tratado por ele foi a proposta de descentralização da Atualização dos cursos de Excelência no Atendimento ao Cidadão.

Explicou que se as secretarias que mais demandam essas atualizações e que possuem escolas de governos puderem fazer o curso em seus espaços, a EMASP poderá ofertar mais turmas do nível básico do curso.

Para melhor entendimento do tema, o Sr. Humberto Luís Braga Alves Mendes propôs a criação de um quarto GT para o CONSEGOV ou então reunião entre os principais atores envolvidos com o assunto.

O Sr. Denis Dantas do Carmo apresentou a segunda proposta, sob o tema “Agenda Compartilhada” e falou da importância das escolas de governo trocar suas agendas de cursos e eventos para que possamos otimizar tempo e recursos.

Na sequência, foi aberta a palavra para que todos os participantes pudessem falar sobre as atividades desenvolvidas nos grupos de trabalho.

O Sr. Carlos Eli Gonçalves, da Escola do Tribunal de Contas, relatou que ainda tem dúvidas sobre a não validação dos cursos oferecidos pela sua escola aos servidores da PMSP.

Explicou que há vários cursos que poderiam ser melhor aproveitados pelos servidores, e estão sendo oferecidos para a sociedade civil por falta de validação, propondo que o tema “validação” seja retomado nas próximas reuniões do GT 1.

A Sra. Elisa Moreira Bonafé, do CEU-FOR (Centro Educacional Unificado de Formação), relatou as especificidades do processo de capacitação dos servidores da Secretaria municipal de Educação.

Explicitou que, por conta de possíveis comercializações de cursos para a progressão na carreira, há necessidade de centralizar o processo de capacitação, pois há uma preocupação genuína de que a formação dos servidores da pasta tenha impacto no ensino oferecido aos alunos da rede municipal.

A Sra. Elisa Moreira Bonafé se comprometeu em rever a portaria da SME para verificar o que pode ser feito e sugeriu que o tema seja tratado pela EMASP e SME em parceria; o qual deverá ser tratado nas próximas reuniões do GT 1.

O Sr. Lucas Ambrozio Lopes da Silva, DPGC (Departamento de Planejamento de Gestão e Carreiras), relatou que muitos servidores deixam de evoluir por falta de oferta de cursos e que todas as possibilidades de aumentar as oportunidades são bem-vindas; ele se comprometeu em encaminhar as questões para o Departamento.

Em relação do GT 2 (Oferta de Cursos em EAD), a Srta. Rita de Cássia da Cruz Silva, apresentou a Proposta da ENAP (Escola Nacional de Administração Pública), e na sequência, o Sr. Salatiel Nascimento Ribeiro, apresentou da PRODAM (Empresa de Tecnologia da Informação e Comunicação do Município de São Paulo), ambas, para oferecimento de cursos em EAD na PMSP, e no caso PRODAM, especificou que valores devem ser tratados diretamente com os gerentes de relacionamento.

Alguns pontos em relação às propostas da ENAP e da PRODAM ainda precisam de esclarecimentos e serão tratados com mais detalhes na próxima reunião do GT 2.

Em relação do GT 3, a Srta. Rita de Cássia da Cruz Silva esclareceu sobre o histórico dos documentos que essenciais para compreender o assunto: “PL de Gratificação” (paralisado) e Decreto de Instituição do Horário do Educador Institucional (em análise na Cojur da SMG).

O Sr. Lucas Ambrozio Lopes da Silva, DPGC (Departamento de Planejamento de Gestão e Carreiras), deu uma sugestão de valorização alternativa de instrutores, referente à possibilidade de estes terem preferencias para liberação de cursos e congressos fora da PMSP, já que estão comprometidos com a disseminação do conhecimento.

O Sr. Humberto Luís Braga Alves Mendes falou dos exemplos que a EMASP têm feito para valorizar seus instrutores, como priorizá-los na seleção dos cursos da escola.

Sobre a valorização de professores, a Sra. Sandra Regina de Godoy falou da situação da Secretaria Municipal de Saúde, que é bem específica em relação às outras. A escola de governo dessa pasta lida com a situação de haver gratificação para o preceptor que é medico e não haver gratificação para os outros preceptores. Além disso, os preceptores que são contratados pelas organizações Sociais têm de lidar com o dilema de dar instrutoria e ainda bater as metas de atendimento.

Foi falado sobre a possibilidade de criação de um banco de talentos da prefeitura e decidiu-se que esses assuntos serão retomados nas próximas reuniões do GT 3.

Em seguida, houve o encaminhamento para o final da reunião de trabalho, no qual o Sr. Bruno Shibata reforçou que há ainda muito trabalho a ser feito nos grupos para se chegar a resultados concretos, e enfatizou a importância da reunião dos GTs no mês de fevereiro e da próxima reunião do CONSEGOV, em março.

Para encerrar os trabalhos, a Sra. Giovana Barbosa de Souza fez uma apresentação da UMAPZ, falando de sua história e de suas principais atividades, convidando os presentes para que pudessem conhecer os espaços físicos da Escola.

A EMASP, por meio de seus membros, ficou de enviar o material da reunião e as datas dos próximos encontros para todos os participantes.

São Paulo, 17 de janeiro de 2017

**PRESENTES:**

BRUNO SHIBATA (SMG)

RANY SILVA SUMIDA (SMG)

HUMBERTO LUÍS BRAGA ALVES MENDES (EMASP)

DENIS DANTAS DO CARMO (EMASP)

RITA DE CÁSSIA DA CRUZ SILVA (EMASP)

THIAGO MARQUES (EMASP)

DENISE A. B. CONRADIM (SMSU/GCM)

MARILIA CRISTINA SANTOS (SMSU/GCM)

SALATIEL NASCIMENTO RIBEIRO (PRODAM)

SANDRA REGINA DE GODOY (SMS-CEDEPS)

CARLOS ELI GONÇALVES (TCMSP - Escola Superior de Gestão e Contas Públicas  
Conselhos Eurípedes Sales)

ELISA MOREIRA BONAFÉ (CEU-FOR-SME)

LUCAS AMBROZIO LOPES DA SILVA (SMG/COGEP)

JOHN PAULO BARROS (FUNDAÇÃO PAULISTANA)

GIOVANA BARBOSA DE SOUZA (UMAPAZ)

**AUSENTES:**

ESCOLA DO PARLAMENTO – Câmara Municipal

CEJUR – Secretaria Municipal De Justiça

ESPASO – Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social