PREFEITURA DE SÃO PAULO
PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS

QUADRO DE ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

QAA

LEI 16.119, DE 16 DE JANEIRO DE 2015

Coordenadoria de Gestão de Pessoas – COGEP

Departamento de Gestão de Carreiras – DGC

Departamento de Recursos Humanos - DERH

NOVO PLANO DE CARREIRAS – NIVEL SUPERIOR
ANALISTAS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIAL - QAA

- CARGOS NO NOVO PLANO – QUADRO - QAA
- PROVIMENTO E TRANSFORMAÇÃO DOS CARGOS
- ABRANGÊNCIA
- CRESCIMENTO NAS CARREIRAS
- INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA
- TABELAS DE VENCIMENTOS
- EXEMPLOS DE INTEGRAÇÃO
- PRAZOS PARA OPÇÃO E DESISTÊNCIA

CARREIRAS ABRANGIDAS

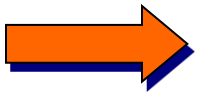
Cargos multidisciplinares de:

- **Analista de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional**
- **Analista de Ordenamento Territorial**
- **Analista de Assistência e Desenvolvimento Social**
- **Analista de Assistência e Desenvolvimento Social – Equipamento Social**
- **Analista de Informações, Cultura e Desporto**
- **Analista de Meio Ambiente**

REMUNERAÇÃO

- **Instituiu a REMUNERAÇÃO POR SUBSÍDIO nos termos do art. 1º da Lei 16.119/15**

- **Símbolos – Q1 a Q17 com valores específicos por jornada**



Rol das parcelas compatíveis Anexo V da Lei

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional

Provimento

Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- **Administração Pública ou de Empresas**
- **Ciências Contábeis; Ciências Contábeis e Atuariais**
- **Ciências Atuariais**
- **Ciências Econômicas**
- **Estatística**
- **Gestão Pública; Gestão de Políticas Públicas; Políticas Públicas**
- **Tecnologia da Informação e Comunicação**

Não optantes pelo PCCS - NS:

- **Administrador**
- **Contador**
- **Economista**
- **Estatístico**

ESPECIALISTA EM ADMINISTRAÇÃO, ORÇAMENTO E FINANÇAS PÚBLICAS

Analista de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Ordenamento Territorial

Provimento

Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- **Geografia**
- **Geologia**
- **Sociologia**
- **Tecnologia**

Não optantes pelo PCCS- NS:

- **Geógrafo**
- **Sociólogo**
- **Geólogo**
- **Tecnólogo**

ESPECIALISTA EM DESENVOLVIMENTO URBANO

Analista de Ordenamento Territorial

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Assistência e Desenvolvimento Social

Provimento

Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- **Serviço Social**
- **Pedagogia**

Não optantes pelo PCCS- NS:

- **Assistente Social**
- **Pedagogo**

ESPECIALISTA EM ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Analista de Assistência e Desenvolvimento Social

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Assistência e Desenvolvimento Social - Equipamento Social

Provimento

Destinado à extinção na vacância

Não optantes pelo PCCS- NS:

- **Assistente Social**
- **Pedagogo**

ESPECIALISTA EM ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

EQUIPAMENTO SOCIAL

Analista de Assistência e Desenvolvimento Social – Equipamento Social

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Informações, Cultura e Desporto

Provimento

Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- **Arquivologia**
- **Biblioteconomia**
- **História**
- **Astronomia**
- **Física**
- **Matemática**
- **Geologia**
- **Geografia**
- **Museologia**
- **Educação Física ou Esportes**
- **Licenciatura plena em Museologia**

Não optantes pelo PCCS- NS:

- **Arquivista**
- **Bibliotecário**
- **Historiador**
- **Instrutor de Astronomia**
- **Museólogo**
- **Técnico em Educação Física**

ESPECIALISTAS EM INFORMAÇÕES TÉCNICAS, CULTURAIS E DESPORTIVAS

Analista de Informações, Cultura e Desporto

PROVIMENTO/TRANSFORMAÇÃO DO CARGO

Analista de Meio Ambiente

Provimento

Ingresso mediante Concurso Público, exigido diploma de curso superior de graduação, por disciplinas de formação:

- **Arquitetura**
- **Ciências Biológicas**
- **Ciências Farmacêuticas**
- **Ecologia**
- **Engenharia**
- **Geografia**
- **Geologia**
- **Química**
- **Física**
- **Ciências Sociais**
- **Gestão Ambiental**
- **Medico Veterinário**

E especialização ou mestrado ou doutorado na área ambiental

ESPECIALISTA EM MEIO AMBIENTE

Analista de Meio Ambiente

SERVIDORES ABRANGIDOS

OPTANTES PELO PCCS – NS

Ativo				Inativo		
Efetivos	Admitidos	Contr. Tempo Det.	Em Comissão	Efetivos	Admitidos	Em Comissão
2.029	242	102	5	1.510	553	18
		2.276		2.081		
		TOTAL GERAL: 4.357				

Fonte: SIGPEC – dez/14

SERVIDORES ABRANGIDOS

Não Optantes pelo PCCS – NS Lei 14.591/07

Quadro	Ativo		Inativo		
	Efetivos	Admitidos	Efetivos	Admitidos	Em Comissão
QPA	16	30	173	53	5
QPCEL	4	1	127	19	0
QPDU	7	0	13	5	0
QPP	19	3	333	33	0
Total	46	34	646	110	5
Fonte: SIGPEC – dez/14			**TOTAL GERAL**		**841**

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

- **Integração:** é a forma de acomodação dos servidores de cargo efetivo optantes pelas carreiras de Analistas

- **Competência:** URH´s e Sugesp – art. 27

- **Opções feitas até 13/04/2015:** terão efeitos retroativos a partir de 01/05/2014 (§2º art.29 da Lei 16.119/2015)

- **Opções feitas a partir de 14/04/2015:** produzirão seus efeitos a partir do primeiro dia do mês de sua realização (§3º art.29 da Lei 16.119/15)

- **Desistências** – art. 26

Obs:

- Situações com afastamento na data da Lei - § 5º, art.26
- Reabertura de prazo opções – art. 51

PRAZOS PARA OPÇÃO E DESISTÊNCIA

- A opção é provisória por 90 dias contados da data de integração e se tornará definitiva e irretratável a partir desse prazo (**art.26 § 1º**)

- A opção implicará na renúncia de vantagens pecuniárias incompatíveis com a remuneração por subsídio (**art.26 § 4º)**

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

NÍVEL	CATEGORIA	DE	PARA
NÍVEL I	1	S1	Q1
	2	S2	Q2
	3	S3	Q3
	4	S4	Q4
	5	S5	Q5
NÍVEL II	1	S6	Q6
	2	S7	Q7
	3	S8	Q8
	4	S9	Q9
	5	S10	Q10
NÍVEL III	1	S11	Q11
	2	S12	Q12
	3	S13	Q13

Se estiver na S-13, mínimo 24 meses (§1º art.29)

Q14

EXEMPLO

Q14

Situação Atual Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas Disciplina: Administração S13 - Nivel III, cat 3 Com Gratific Exercencendo DAS 15 não permanente Com 2 anos na referencia S13			**Situação Atual** Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas Disciplina: Administração S13 - Nivel III, cat 3 Com Gratificação de Função e Gabinete Permanente do DAS14 Exercencendo DAS 15 não permanente			**Situação Futura** Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional Disciplina: Administração Q14 - Nivel III, cat 4		
Vencimentos	**Valor**		**Vencimentos**	**Valor**		**Vencimentos**	**Valor**	
Padrão Vcto Efetivo	R$	3.954,27	Padrão Vcto Efetivo	R$	3.954,27	Subsidio	R$	11.746,44
Gratif. Função não permanente	R$	1.489,24	Gratificação Função permanente	R$	1.210,01	Retrib. C. Comissão	R$	1.145,22
6º quinquenio	R$	1.344,85	6º quinquenio	R$	1.344,85			
6ª parte	R$	1.506,84	6ª parte	R$	1.460,30			
Grat. Gabinete não permane	R$	747,99	Grat. Gabinte permanente	R$	673,19			
VOP - RDPE	R$	952,61	VOP - RDPE	R$	952,61			
Grat. Desempenho Atividade	R$	1.300,08	Grat. Desempenho Atividade	R$	1.300,08			
total	**R$**	**11.295,88**	**total**	**R$**	**10.895,31**	**total**	**R$**	**12.891,66**

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Art.31 da Lei 16.119/15 - Subsídio Complementar

- **Aplica-se quando a nova situação resulte valor inferior a remuneração atual.**

Reajuste a partir 2017, art. 31 §4º

- **Remuneração atual - item II §1º art. 31**
  - **Ref. vencimentos**
  - **VOP**
  - **GDA, GDCA, GDAS, GDACD**
  - **Quinquênios e sexta parte**
  - **GG e GF permanentes**

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Art.31 da Lei 16.119/15 - Subsídio Complementar

Situação ATUAL – S10

Vencimentos	Valor
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.273,54
Gratificação de Função Permanente	R$ 1.522,52
5º quinquenio	R$ 904,48
6ª parte	R$ 1.273,40
Gratificação de Gabinete Permanente	R$ 233,79
VOP	R$ 406,00
GDA's	R$ 1.300,08
VOP ação judicial	R$ 415,66
total	**R$ 9.329,47**

Situação FUTURA – Q10

Vencimentos	Valor
Subsidio	R$ 8.434,58
Subsidio Complementar	R$ 894,89
total	**R$ 9.329,47**

Reajuste a partir 2017, art. 31 §4º

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Servidor optante com promoção em junho/14

Servidor "S3"

Integrado para "Q3" a partir 01/05/14

Enquadrado por progressão/promoção para "Q4" a partir de 01/06/14

FIXAÇÃO DE SALÁRIOS NO NOVO QUADRO

Admitidos

Opção: mesmo procedimento adotado aos efetivos **(art. 35 da Lei 16.119/15 – art. 36 Especialista)**

Fixação de Salários: Símbolo QAA
(art. 37 da Lei 16.119/15)
Tabela "D" anexo III

FIXAÇÃO DE REMUNERAÇÃO NO NOVO QUADRO

Diretor de Creche / Centro de Convivência

- **Ativos, inativos e pensionistas**

- **Opção – Nos termos dos Art. 68 e 69**

SÍMBOLO Q-5

INTEGRAÇÃO NA NOVA CARREIRA

Aposentados e Pensionistas

Opção - Fixação de Proventos e pensões

Mesmos procedimentos adotados aos servidores ativos

(art. 45 da Lei 16.199/15)

INCIDÊNCIA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

- **Lei 13973/05 contribuição 11% sobre o subsídio do cargo base – compulsória**

- **§2º art.22 – subsídios "cargos direção superior" X subsídio cargo base – 11% sobre subsídio cargo base – compulsória**

- **§2º art.31 – subsídio complementar – compulsória**

INCIDÊNCIA CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

- **§ Único art. 9º; § 3º art. 22 - parcelas decorrentes de cargo/função de confiança e local de trabalho - opção**

- **§ 1º art. 23 § único art. 33 – jornada por exercício de cargo/função de confiança – opção**

- **APOSENTADOS – Mantidas regras atuais de contribuição, considerando remuneração por subsídio**

CRESCIMENTO NAS CARREIRAS

NÍVEL IV	Q-17
	Q-16
	Q-15
NÍVEL III	Q-14
	Q-13
	1-12
	Q-11
NÍVEL II	Q-10
	Q-9
	Q-8
	Q-7
	Q-6
NÍVEL I	Q-5
	Q-4
	Q-3
	Q-2
	Q-1

Impedimento por 1 ano

Medida Disciplinar **Suspensão**

Promoção (tempo = 18 meses, títulos, desempenho e atividades)
(art. 17 lei 16119/15)

Progressão (tempo = 18 meses)
(art. 16 lei 16.119/15)

PROGRESSÃO (art. 16 da lei 16.119/15)

- **1ª Progressão**: Tempo mínimo de 3(três) anos de efetivo exercício na carreira mediante cumprimento do estágio probatório (art.13)

- **Demais Progressões**:Tempo mínimo de 18 (dezoito) meses na categoria (§1º art 16)

- Compete à Chefia da Unidade de Recursos Humanos apurar o tempo do servidor, providenciar e publicar no Diário Oficial o respectivo enquadramento (§2º art. 16)

Obs: **- Tempo apurado nos termos do art. 20**

- Decreto regulamentador

PROMOÇÃO (art. 17 da lei 16.119/15)

Do Nível I para o Nível II

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **360 horas**

Do Nível II para o Nível III

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **360 horas**

Do Nível III para o Nível IV

- Tempo 18 meses na última categoria do nível
- Média da Avaliação de Desempenho
- Títulos / cursos, mínimo, **180 horas**

a partir de nov/15

Obs: **- Tempo apurado nos termos do art. 20**

- Decreto regulamentador

TABELA DE REMUNERAÇÃO

Tabela "A" - Jornada de 20 horas de trabalho semanais - J20

Nível	Categoria	Símbolo	2014	2015	2016
I	1	Q-1	R$ 2.381,47	R$ 2.696,48	R$ 3.053,17
	2	Q-2	R$ 2.500,54	R$ 2.831,31	R$ 3.205,82
	3	Q-3	R$ 2.600,56	R$ 2.944,56	R$ 3.334,06
	4	Q-4	R$ 2.704,59	R$ 3.062,34	R$ 3.467,42
	5	Q-5	R$ 2.812,77	R$ 3.184,83	R$ 3.606,12
II	1	Q-6	R$ 2.953,41	R$ 3.344,08	R$ 3.786,42
	2	Q-7	R$ 3.071,54	R$ 3.477,84	R$ 3.937,88
	3	Q-8	R$ 3.890,99	R$ 3.991,88	R$ 4.095,39
	4	Q-9	R$ 4.056,53	R$ 4.156,63	R$ 4.259,21
	5	Q-10	R$ 4.218,79	R$ 4.322,90	R$ 4.429,58
III	1	Q-11	R$ 4.619,58	R$ 4.744,37	R$ 4.872,53
	2	Q-12	R$ 4.989,14	R$ 5.123,92	R$ 5.262,34
	3	Q-13	R$ 5.438,17	R$ 5.559,39	R$ 5.683,32
	4	Q-14	R$ 5.873,22	R$ 6.004,15	R$ 6.137,99
IV	1	Q-15	R$ 6.578,01	R$ 6.724,64	R$ 6.874,55
	2	Q-16	R$ 7.104,25	R$ 7.262,61	R$ 7.424,51
	3	Q-17	R$ 7.672,59	R$ 7.843,62	R$ 8.018,47

TABELA DE REMUNERAÇÃO

Tabela "B" - Jornada de 30 horas de trabalho semanais - J30

Nível	Categoria	Símbolo	2014	2015	2016
I	1	Q-1	R$ 3.572,20	R$ 4.044,72	R$ 4.579,75
	2	Q-2	R$ 3.750,81	R$ 4.246,96	R$ 4.808,73
	3	Q-3	R$ 3.900,85	R$ 4.416,84	R$ 5.001,08
	4	Q-4	R$ 4.056,88	R$ 4.593,51	R$ 5.201,13
	5	Q-5	R$ 4.219,15	R$ 4.777,25	R$ 5.409,17
II	1	Q-6	R$ 4.430,11	R$ 5.016,11	R$ 5.679,63
	2	Q-7	R$ 4.607,32	R$ 5.216,76	R$ 5.906,82
	3	Q-8	R$ 5.836,48	R$ 5.987,82	R$ 6.143,09
	4	Q-9	R$ 6.084,80	R$ 6.234,95	R$ 6.388,81
	5	Q-10	R$ 6.328,19	R$ 6.484,35	R$ 6.644,37
III	1	Q-11	R$ 6.929,37	R$ 7.116,56	R$ 7.308,80
	2	Q-12	R$ 7.483,72	R$ 7.685,88	R$ 7.893,51
	3	Q-13	R$ 8.157,25	R$ 8.339,09	R$ 8.524,99
	4	Q-14	R$ 8.809,83	R$ 9.006,22	R$ 9.206,99
IV	1	Q-15	R$ 9.867,01	R$ 10.086,96	R$ 10.311,82
	2	Q-16	R$ 10.656,37	R$ 10.893,92	R$ 11.136,77
	3	Q-17	R$ 11.508,88	R$ 11.765,44	R$ 12.027,71

TABELA DE REMUNERAÇÃO

Tabela "C" - a Jornada de 40 horas de trabalho semanais - J40

Nível	Categoria	Símbolo	2014	2015	2016
I	1	Q-1	R$ 4.762,94	R$ 5.392,96	R$ 6.106,33
	2	Q-2	R$ 5.001,08	R$ 5.662,61	R$ 6.411,65
	3	Q-3	R$ 5.201,13	R$ 5.889,12	R$ 6.668,11
	4	Q-4	R$ 5.409,17	R$ 6.124,68	R$ 6.934,84
	5	Q-5	R$ 5.625,54	R$ 6.369,67	R$ 7.212,23
II	1	Q-6	R$ 5.906,82	R$ 6.688,15	R$ 7.572,84
	2	Q-7	R$ 6.143,09	R$ 6.955,68	R$ 7.875,76
	3	Q-8	R$ 7.781,98	R$ 7.983,76	R$ 8.190,79
	4	Q-9	R$ 8.113,06	R$ 8.313,27	R$ 8.518,42
	5	Q-10	R$ 8.437,58	R$ 8.645,80	R$ 8.859,15
III	1	Q-11	R$ 9.239,15	R$ 9.488,74	R$ 9.745,07
	2	Q-12	R$ 9.978,29	R$ 10.247,84	R$ 10.524,67
	3	Q-13	R$ 10.876,33	R$ 11.118,79	R$ 11.366,65
	4	Q-14	R$ 11.746,44	R$ 12.008,29	R$ 12.275,98
IV	1	Q-15	R$ 13.156,01	R$ 13.449,29	R$ 13.749,10
	2	Q-16	R$ 14.208,49	R$ 14.525,23	R$ 14.849,03
	3	Q-17	R$ 15.345,17	R$ 15.687,25	R$ 16.036,95

TABELA REMUNERAÇÃO

Servidores Admitidos

Tabela "D" - Vencimentos para a Jornada de 20 horas de trabalho semanais – J20

Símbolo	2014	2015	2016
QAA	R$ 2.812,77	R$ 3.184,83	R$ 3.606,12

Tabela "E" - Vencimentos para a Jornada de 30 horas de trabalho semanais – J30

Símbolo	2014	2015	2016
QAA	R$ 4.219,15	R$ 4.777,25	R$ 5.409,17

Tabela "F" - Vencimentos para a Jornada de 40 horas de trabalho semanais – J40

Símbolo	2014	2015	2016
QAA	R$ 5.625,54	R$ 6.369,67	R$ 7.212,23

TABELA RETRIBUIÇÃO DE CARGO EM COMISSÃO

Referência	Valor
DAS 09	R$ 357,88
DAS 10	R$ 501,03
DAS 11	R$ 644,18
DAS 12	R$ 715,76
DAS 13	R$ 787,34
DAS 14	R$ 930,49
DAS 15	R$ 1.145,22
DAS 16	R$ 1.288,37
SM 1	R$ 1.288,37
SP	R$ 1.288,37

1. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014

Esp. Infor. Tec. Cult. Desportivas - J20

Disciplina: Educação Física

S2 - Nível I, cat 2

Vencimentos	Valor
Padrão Vcto Efetivo	R$ 989,00
Grat. Des.At.Cult.Desp.	R$ 650,04
total	**R$ 1.639,04**

Situação Futura

Analista de Informações, Cutura e Desporto - J20

Disciplina: Educação Física

Q2 - Nível I, cat 2

Vencimentos	Valor
Subsídio	R$ 2.500,54
total	**R$ 2.500,54**

2. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Situação Futura**	
Esp. Assist. Desen. Social - J30 (manteve-se na J30 sempre)		Analista de Assist. e Desenvolvimeno Social - J30	
Disciplina: Serviço Social		Disciplina: Serviço Social	
S11 - Nivel III, cat 1		Q11 - Nivel III, cat 1	
Com Gratificação de Função Permanente			
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.486,35	Subsidio	R$ 6.929,37
Gratificação Função Permanente	R$ 644,18	Subsídio Complementar	R$ 730,62
5º quinquenio	R$ 963,28		
6ª parte	R$ 1.081,10		
VOP - RDPE	R$ 92,69		
Diferença ação judicial - L.14591	R$ 92,31		
Grat. Des.Atividade Social	R$ 1.300,08		
total	**R$ 7.659,99**	**total**	**R$ 7.659,99**

3. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Remuneração para comparação**		**Remuneração para comparação**	
Esp. Desenvolvimento Urbano - J40		Esp. Desenvolvimento Urbano - J40		Esp. Desenvolvimento Urbano - J40	
Disciplina: Geologia		Disciplina: Geologia		Disciplina: Geologia	
S9 - Nivel II, cat 4		S9 - Nivel II, cat 4		S10 - Nivel II, cat 5	
Com Gratificação de Função **NÃO** Permanente e EXERCE cargo de comissão		Com Gratificação de Função **NÃO** Permanente e EXERCE cargo de comissão		Com Gratificação de Função **NÃO** Permanente e EXERCE cargo de comissão	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.073,54	Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.073,54	Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.273,54
Gratificação Função não permanente	R$ 501,03				
6º quinquenio	R$ 1.045,31	6º quinquenio	R$ 1.045,31	6º quinquenio	R$ 1.113,33
6ª parte	R$ 1.145,43	6ª parte	R$ 1.061,92	6ª parte	R$ 1.106,59
Salario Esposa	R$ 3,76				
VOP - RDPE	R$ 952,61	VOP - RDPE	R$ 952,61	VOP - RDPE	R$ 952,61
Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08	Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08	Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08
total	**R$ 8.021,76**	**total**	**R$ 7.433,46**	**total**	**R$ 7.746,15**
				PROGREDIDO EM JUNHO DE 2014 PARA S10	

Continua

3. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Situação Futura		Situação Futura	
Analista de Ordenamento Territorial -J40		Analista de Ordenamento Territorial -J40	
Disciplina: Geologia		Disciplina: Geologia	
Q09 Nivel II, cat 4		Q10 Nivel II, cat 5	
Exercendo cargo em comissão		Exercendo cargo em comissão	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Subsidio	R$ 8.113,06	Subsidio	R$ 8.437,58
Salario Esposa	R$ 3,76	Salario Esposa	R$ 3,76
Retrib. Cargo Com.	R$ 501,03	Retrib. Cargo Com.	R$ 501,03
total	**R$ 8.617,85**	**total**	**R$ 8.942,37**
MAIO DE 2014		**JUNHO DE 2014**	

Continuação

4. Servidores ativos, efetivos, do PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Remuneração para comparação**		**Situação Futura**	
Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas		Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas		Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional	
Disciplina: Administração		Disciplina: Administração		Disciplina: Administração	
S13 - Nivel III, cat 3		S13 - Nivel III, cat 3		Q14 - Nivel III, cat 4	
Com Gratificação de Função e Gabinete Permanente do DAS14		Com Gratificação de Função e Gabinete Permanente do DAS14		Exercendo cargo em comissão	
Exercencendo DAS 15 não permanente		Exercencendo DAS 15 não permanente			
Com 2 anos na referencia S13					
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.954,27	Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.954,27	Subsidio	R$ 11.746,44
Gratif. Função não permanente	R$ 1.489,24	Gratificação Função permanente	R$ 1.210,01	Retrib. Cargo Com.	R$ 1.145,22
6º quinquenio	R$ 1.344,85	6º quinquenio	R$ 1.344,85		
6ª parte	R$ 1.506,84	6ª parte	R$ 1.460,30		
Grat. Gabinete não permanente	R$ 747,99	Grat. Gabinte permanente	R$ 673,19		
VOP - RDPE	R$ 952,61	VOP - RDPE	R$ 952,61		
Grat. Desemp. Atividade	R$ 1.300,08	Grat. Desemp. Atividade	R$ 1.300,08		
total	**R$ 11.295,88**	**total**	**R$ 10.895,31**	**total**	**R$ 12.891,66**

5. Servidores ativos, efetivos, não optante PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014 Contador Classe I - J40 Disciplina: QPA16E Com Gratif. de Função e Gabinete Permanente	
Vencimentos	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.885,04
Gratif. Função permanente	R$ 1.522,52
5º quinquenio	R$ 1.073,44
6ª parte	R$ 1.262,28
Gratif. de Gabinete permanente	R$ 233,79
Grat. Desempenho Atividade	R$ 858,91
Grat. Esp. Prest. Serv. Controladoria	R$ 595,10
total	**R$ 9.431,08**

OPÇÃO PELO PCCS-NS Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas Disciplina: Ciencias Contabeis S10 - Nivel II, cat 5 (Contagem) Com Gratif. de Função e Gabinete Permanente	
Vencimentos	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.273,54
Gratif. Função permanente	R$ 1.522,52
5º quinquenio	R$ 904,48
6ª parte	R$ 1.205,74
Gratif. de Gabinete permanente	R$ 233,79
Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08
Grat.Esp.Prest.Serv. Controladoria	R$ 595,10
Diferença ação judicial - L.14591	R$ 199,27
total	**R$ 9.234,52**

Remuneração para comparação Esp. Adm.Orçamento, Finanças Publicas Disciplina: Ciencias Contabeis S10 - Nivel II, cat 5 (Contagem) Com Gratif. de Função e Gabinete Permanente	
Vencimentos	**Valor**
Padrão Vcto Efetivo	R$ 3.273,54
Gratif. Função permanente	R$ 1.522,52
5º quinquenio	R$ 904,48
6ª parte	R$ 1.205,74
Gratif. de Gabinete permanente	R$ 233,79
Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08
Diferença ação judicial - L.14591	R$ 199,27
total	**R$ 8.639,42**

Situação Futura Analista de Planejamento e Desenv. Organizacional Disciplina: Ciencias Contabeis Q10 - Nivel II, cat 5	
Vencimentos	**Valor**
Subsidio	R$ 8.434,58
Subsidio Complementar	R$ 204,84
total	**R$ 8.639,42**

PREFEITURA DE SÃO PAULO
PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

6. Servidores inativos, efetivos, optante PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Situação Futura**	
Esp. Infor. Tec. Cult. Desportivas - J20		Analista de Informações, Cutura e Desporto - J20	
Disciplina: Educação Fisica		Disciplina: Educação Fisica	
S9 - Nivel II, cat 4		Q9 - Nivel II, cat 4	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto Sal. Aposentado	R$ 1.536,87	Subsidio	R$ 4.056,53
5º quinquenio	R$ 331,20	salario esposa	R$ 3,39
6ª parte	R$ 419,68		
salario esposa	R$ 3,39		
Grat. Des.At.Cult.Desp.	R$ 650,04		
total	**R$ 2.941,18**	**total**	**R$ 4.059,92**
§ 1º art. 45			

7. Servidores inativos, admitidos, optante PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Situação Futura**	
Especialista - J40		Analista - J40	
Disciplina:		Disciplina:	
S1 - Nivel I, cat 1		QAA	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Salario admit/contr	R$ 1.857,26	Subsidio	R$ 5.625,54
5º quinquenio	R$ 513,16		
6ª parte	R$ 395,07		
Grat. Desempenho Atividade	R$ 1.300,08		
total	**R$ 4.065,57**	**total**	**R$ 5.625,54**

8. Servidores ativos, admitidos, não optantes PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**OPÇÃO PCCS-NS**		**Remuneração para comparação**		**Situação Futura**	
Assistente Social Classe I - J40		Esp. Assist. Desen. Social		Esp. Assist. Desen. Social		Analista de Assist. e Desenv. Social	
Disciplina: Serviço Social		Disciplina: Serviço Social		Disciplina: Serviço Social		Disciplina: Serviço Social	
QPP05A		Com exercicio na J30 e remuneração na J40 - Decreto 51935/10		Com exercicio na J30 e remuneração na J40 - Decreto 51935/10		Com exercicio na J30 e remuneração na J40 - Decreto 51935/10	
		S1 - Nivel I, cat 1		S1 - Nivel I, cat 1		QAA	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Salario admit/contr.	R$ 2.236,03	Padrão Salario admit/contr.	R$ 1.857,26	Padrão Salario admit/contr	R$ 1.857,26	Subsidio	R$ 5.625,54
Gratif. de Dificil Acesso	R$ 116,08	Gratif. de Dificil Acesso	R$ 116,08			Grat. Dificil Acesso	R$ 116,08
6º quinquenio	R$ 760,47	6º quinquenio	R$ 631,65	6º quinquenio	R$ 631,65	Grat. Risco Vida Saude	R$ 18,35
6ª parte	R$ 645,63	6ª parte	R$ 603,60	6ª parte	R$ 600,55		
Grat. Risco Vida Saude	R$ 18,35	Grat. Risco Vida Saude	R$ 18,35				
Grat. Des.Atividade Social	R$ 858,91	Grat. Desemp. Atividade	R$ 1.114,36	Grat. Desemp. Atividade	R$ 1.114,36		
		Diferença ação judicial - L.14591	R$ 549,61	Diferença ação judicial - L.14591	R$ 549,61		
total	**R$ 4.635,47**	**total**	**R$ 4.890,91**	**total**	**R$ 4.753,43**	**total**	**R$ 5.759,97**

9. Servidores ativos, admitidos, não optante PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		OPÇÃO PCCS-NS	
Pesquisador - J40		Especialista - J40	
Disciplina:		Disciplina:	
QPA13D		S4 - Nivel I, cat 4	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto/salario aposentado	R$ 1.932,48	Padrão Salario admit/contr	R$ 2.243,46
5º quinquenio	R$ 533,94	5º quinquenio	R$ 619,87
6ª parte	R$ 411,07	6ª parte	R$ 477,22
Salario esposa	R$ 4,71	Salario esposa	R$ 4,71
Grat. Esp.Prest.Serv.Assistencial	R$ 572,92		
total	**R$ 3.455,12**	**total**	**R$ 3.345,26**

Remuneração para comparação		Situação Futura	
Especialista - J40		Analista -J40	
Disciplina:		Disciplina:	
S4 - Nivel I, cat 4		QAA	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Salario admit/cont	R$ 2.243,46	Subsidio	R$ 5.625,54
5º quinquenio	R$ 619,87	Salario esposa	R$ 4,71
6ª parte	R$ 477,22		
total	**R$ 3.340,55**	**total**	**R$ 5.630,25**

PREFEITURA DE SÃO PAULO
PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO

10. Servidores inativos, admitido, optante PCCS-NS

Situação Atual - maio/2014		**Situação Futura**	
Especialista - J40		Analista -J40	
Disciplina:		Disciplina:	
S1 - Nivel I, cat 1		QAA	
APOSENTADORIA PROPORCIONAL: 87,90%		APOSENTADORIA PROPORCIONAL: 87,90%	
Vencimentos	**Valor**	**Vencimentos**	**Valor**
Padrão Vcto/salario aposentado	R$ 1.632,53	Subsidio	R$ 4.944,85
3º quinquenio	R$ 257,29		
Grat. Gabinete	R$ 85,61		
total	**R$ 1.975,43**	**total**	**R$ 4.944,85**

§ 1º art. 45

Agradecemos sua presença

CANAIS PARA CONTATO

- **e-mail**: **duvidasqaa@prefeitura.sp.gov.br**
- **Portal do Servidor**: **www.prefeitura.sp.gov.br/pccs**
- **Link**:
  clique aqui para mais informações sobre o QAA