

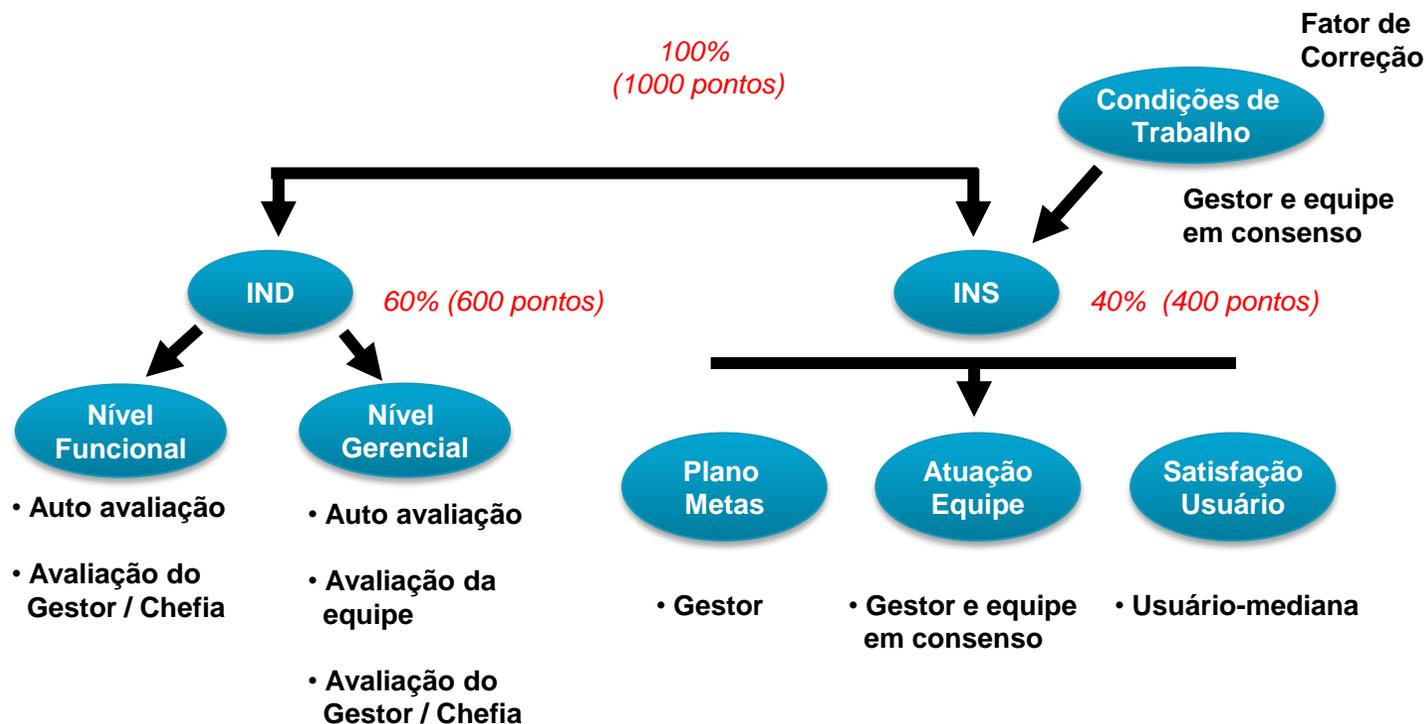


**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
GESTÃO

## **AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

Lei nº 13.748/04, Decreto nº 45.090/04 e  
Manual de Normas e Procedimentos instituído  
pela Portaria nº 88/2017.

A Avaliação de Desempenho é composta pelas Dimensões Individual e Institucional, e envolve vários atores: os servidores, os gestores, as equipes de trabalho e os usuários, possibilitando uma leitura diferenciada e integrada de cada aspecto avaliado.



### **Início do ciclo**

- Compromisso individual (chefia servidor)
- Compromisso coletivo (metas/resultados – chefia e equipe)
- Publicação das metas ou resultados comprometidos

### **Acompanhamento**

- Durante todo o ciclo – 01/01 a 31/12 do exercício
- Feedback – intermediário

### **Fechamento do ciclo**

- Apuração dos resultados
- Preenchimento das IADs
- Consolidação e divulgação dos resultados

### Quem?

- Servidores Efetivos, Admitidos, Municipalizados e Comissionados;
- Gestores/Chefias – abaixo de Chefe de Gabinete;

### Como?

- Será considerado o cargo ou função, a gestão de equipe e a unidade de trabalho na qual esteve o servidor em exercício nos 3 (três) meses que antecederem o fechamento do ciclo da avaliação;
- Por Instrumentais de Avaliação de Desempenho (IADs) dimensão individual e institucional;
- Fatores de Desempenho – pontuados de 1 a 5;
- Auto avaliação, avaliação da chefia e avaliação por parte da equipe;

### Afastamentos:

- Tendo 3 meses de efetivo exercício no ciclo – é avaliado
- Tendo menos de 3 meses de efetivo exercício – apuração da maior nota entre as três últimas Avaliações

### Como será?

#### Metas RT

- O respectivo gestor do plano de trabalho/metasp
- Apuração do percentual de execução

#### Equipe IADE

- Própria equipe
- Fatores
- Consenso

#### Usuário IADU

- Usuários do serviço
- Fatores
- Mediana
- 4 captações anuais

### Fator de Correção

#### Condições de Trabalho IACT

- Própria equipe - consenso
- Fatores

A Avaliação de Desempenho subsidia a aplicação de várias políticas de gestão de pessoas.



**O SUCESSO NA  
REALIZAÇÃO DE  
UMA META DEVE  
SER O INÍCIO DE  
OUTRA.**



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO  
GESTÃO**