

# Reformulação do Programa Transcidadania

Elaboração de nova condicionalidade e melhoria da execução para inserção da população travesti e transexual no mercado de trabalho de São Paulo

*José Vitor da Silva  
Ramón Ricardo Dias  
Thomas Piva Figueiredo*

# O que é o Transcidadania?

- Lei Municipal nº 13.178 de 17 de setembro de 2001 – Institui o Programa Operação Trabalho;
- Produto: Ocupação Laboral e Qualificação Profissional;
- Objetivo Superior: Inserção no Mercado de Trabalho;
- SMDE: Monitora, paga o auxílio pecuniário e articula capacitação e inserção no mundo do trabalho
- SMDHC: Operacionaliza o Transcidadania nos Centros de Cidadania LGBT
- Pré-Requisito: estar matriculada em instituição de ensino com comprovação de presença igual ou superior a 75% ao mês;
- Foco no desenvolvimento de competências socioemocionais.

# Contextualização

- Brasil é campeão em mortes por LGBTfobia;
- Expectativa de vida de travestis e transexuais no país = 35 anos;
- Expectativa da população brasileira = 76 anos (IBGE, 2018)
- Excluídas da escola, do mercado de trabalho e da sociedade em geral;
- “Teoria Interseccional”: sobreposição de opressões;
- CONCLUSÃO: Problema social **complexo** e **multidimensional**.



# Gargalos

- Inexistência de recursos financeiros para as atividades - A partir de 2016 os Centros LGBT pararam de receber recursos para financiamento das atividades;
- Dificuldade de acesso das beneficiárias aos serviços de saúde;
- Sobrecarga de trabalho: Executar X Monitorar.

# Operacionalização

1. Articular os gestores e atores políticos para discussão do Plano de Trabalho (SMDE, SMDHC e SMS);
2. Discutir e debater as novas propostas;
3. Aprovar o novo texto do Plano de Trabalho;
4. Implementar as mudanças propostas.

# Operacionalização

Repensando o planejamento de atividades

1. Abertura de edital de chamamento e firmação de parceria com OSC via acordo de cooperação;
2. Planejamento Programático;
3. Estipular os cursos para Capacitação Profissional;
4. Estipular as atividades para desenvolvimento das Competências Socioemocionais;
5. Estruturação do Sistema de Monitoramento e Avaliação.

# Operacionalização

Nova Condicionalidade:

## 1. Firmamento de convênio com a Secretaria Municipal de Saúde

1.1 Ação integrada entre as Secretarias envolvendo oficinas de treinamento dos burocratas de nível de rua para receber a população T nas UBS previamente selecionadas, de maneira descentralizada geograficamente, contando com comunicação e sensibilização das beneficiárias nos Centros LGBT

2. Beneficiárias frequentando as Unidades Básicas de Saúde com frequência bimestral para o cumprimento da condicionalidade (ou a determinada pelos profissionais de saúde), apresentado os devidos comprovantes nos Centros de Cidadania.



# Resultados esperados

- Desenvolver a capacitação profissional e as competências socioemocionais das beneficiárias;
- Melhorar a qualidade de saúde das beneficiárias, gerando externalidades positivas no programa e na qualidade de vida delas;
- Aumentar a taxa de inserção das beneficiárias no mercado de trabalho;
- Melhorar o sistema de monitoramento e avaliação do Programa.
- Colaborar com o cumprimento da Meta 38 do Programa de Metas da PMSP.