



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

---

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL .....	12
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA .....	17
5. BASES TÉCNICAS.....	23
6. TERMOS TÉCNICOS .....	25
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO .....	28
8. RESULTADOS .....	31
9. PARECER ATUARIAL .....	33
10. RELATÓRIOS .....	41
11. ANEXOS .....	49

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros mencionados.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2012 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2011.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

## 2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de 10/2011, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREM**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

---

## **Bases de Dados**

Recebemos do **IPREM** em 11/2011, por meio de correio eletrônico, a base de dados da Câmara Municipal de São Paulo – CMSP, contemplando os Ativos, Inativos e Dependentes, a base de dados dos Servidores do próprio **IPREM**, contendo Ativos e Pensionistas, o cadastro dos Servidores do Serviço Funerário do Município de São Paulo, a base de dados dos Ativos, Inativos e Dependentes do Tribunal de Contas do Município de São Paulo – TCMSP, e dos Servidores Inativos do próprio **IPREM**. Após recebimento, iniciamos a preparação dos arquivos para o processo de análise através do nosso sistema de gerenciamento atuarial.

E por fim, recebemos o balancete e patrimônio de dezembro de 2011 em 19/03/2012.

Em posse dessas Bases de Dados iniciamos um processo de consistência resultando em relatórios de “alterações/confirmações dos dados criticados” gerados pelo nosso Sistema de Gerenciamento Atuarial.

O “lay-out” dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório, enquanto que o Resumo das Inconsistências da Base Cadastral está apresentado a seguir:

## Resumo dos Testes de Inconsistências

### CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Remuneração superior a 46 salários mínimos	51
Remuneração e Remuneração de Contribuição Inválidos	3

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	5.989.654,21
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	13.643,86
Total de Remuneração de Ativos:	6.010.374,54
Média de Remuneração de Ativos:	13.691,06
Total de Ativos:	439

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício	80

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	6.427.194,87
Média de Benefício dos Inativos:	18.155,92
Total de Inativos:	354

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Remuneração e Remuneração de Contribuição inferiores ao Salário Mínimo	7
Idade de Admissão Superior a 60 anos	2

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	547.509,14
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	3.625,89
Total de Remuneração de Ativos:	547.509,14
Média de Remuneração de Ativos:	3.625,89
Total de Ativos:	151

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício	3

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	585.561,20
Média de Benefício dos Inativos:	4.436,07
Total de Inativos:	132

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**PENSÃO - A9157 E D9157**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Titular do Dependente não informado	20.963
Confirmar duplicidade de Participante	5.555
Grau do Parentesco inconsistente com a data de Nascimento	345

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	41.045.448,58
Média de Benefício dos Inativos:	1.957,99
Total de Inativos:	20.963



**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Ativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Duplicidade de Identificadores de Participantes	17.716
Confirmar Remuneração de Contribuição	397
Remuneração Superior a 46 Salários Mínimos	1.257
Participante com Idade de Admissão superior a 60 anos	132

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	380.652.846,62
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	2.889,18
Total de Remuneração de Ativos:	536.633.876,34
Média de Remuneração de Ativos:	4.073,09
Total de Ativos:	131.751

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Inativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Data de Nascimento	4
Confirmar Valor do Benefício	302

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	216.437.559,70
Média de Benefício dos Inativos:	3.914,66
Total de Inativos:	55.289

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Ativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Remuneração ou Remuneração de Contribuição inválido	25
Duplicidade de Participante	3

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	1.877.964,08
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	1.561,07
Total de Remuneração de Ativos:	3.301.675,57
Média de Remuneração de Ativos:	2.744,53
Total de Ativos:	1.203

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Inativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Data de Nascimento	2
Confirmar Valor do Benefício	9
Tipo de Benefício Não Informado	73

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	1.000.972,00
Média de Benefício dos Inativos:	1.840,02
Total de Inativos:	544

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
TRIBUNAL DE CONTAS MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Ativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Remuneração Superior a 46 Salários Mínimos	114

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	7.455.899,69
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	16.868,55
Total de Remuneração de Ativos:	7.480.651,43
Média de Remuneração de Ativos:	16.924,55
Total de Ativos:	442

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo  
TRIBUNAL DE CONTAS MUNICIPAL DE SÃO PAULO  
Totalização das Consistências de Informações de Inativos  
Cadastro de: 10/2011**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício	42

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	3.448.025,26
Média de Benefício dos Inativos:	13.628,56
Total de Inativos:	253

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e diversos contatos telefônicos e e-mails, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

### 3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	37.223	107.024.238,41	2.875,22	44
FEMININO	96.764	298.029.508,81	3.079,96	49
<b>TOTAL</b>	<b>133.987</b>	<b>405.053.747,22</b>	<b>3.023,08</b>	<b>48</b>

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16.992	50.913.886,63	2.996,34	68
FEMININO	39.448	172.318.846,21	4.368,25	63
<b>TOTAL</b>	<b>56.440</b>	<b>223.232.732,84</b>	<b>3.955,22</b>	<b>65</b>

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3.774	7.655.239,83	2.028,42	44
FEMININO	17.340	33.997.386,39	1.960,63	62
<b>TOTAL</b>	<b>21.114</b>	<b>41.652.626,22</b>	<b>1.972,75</b>	<b>59</b>

Os Inativos estão assim distribuídos:

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	14.930	47.915.585,12	3.209,35	68
FEMININO	35.959	166.685.235,46	4.635,42	63
<b>TOTAL</b>	<b>50.889</b>	<b>214.600.820,58</b>	<b>4.217,04</b>	<b>65</b>

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	2.062	2.998.301,51	1.454,07	64
FEMININO	3.489	5.633.610,75	1.614,68	63
<b>TOTAL</b>	<b>5.551</b>	<b>8.631.912,26</b>	<b>1.555,02</b>	<b>63</b>

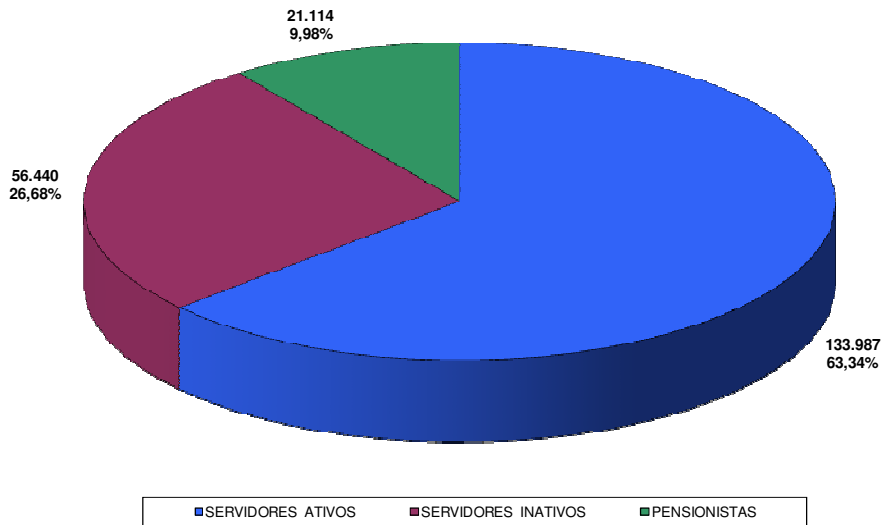
Os Servidores constantes nos Cadastros de 2011 comparados com os Cadastros de 2010:

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
ATIVOS	133.987	134.191	405.053.747,22	355.764.607,91	3.023,08	2.651,18	48	47
INATIVOS	56.440	53.708	223.232.732,84	194.398.034,00	3.955,22	3.619,54	65	67
PENSIONISTAS	21.114	21.082	41.652.626,22	33.216.882,75	1.972,75	1.575,60	59	61

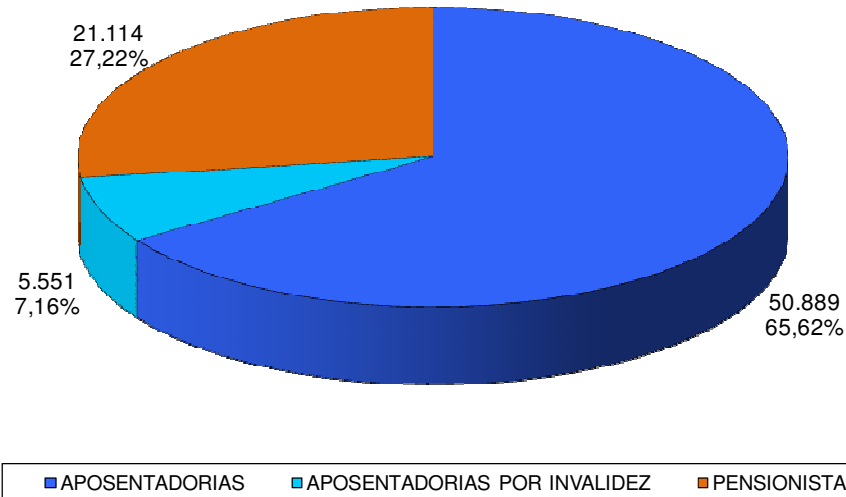
SERVIDORES ATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA SALARIAL		
	2011	2010	Diferença	2011	2010	Diferença
MASCULINO	37.223	38.026	-803	107.024.238,41	96.104.540,05	10.919.698,36
FEMININO	96.764	96.165	599	298.029.508,81	259.660.067,86	38.369.440,95
<b>TOTAL</b>	<b>133.987</b>	<b>134.191</b>	<b>-204</b>	<b>405.053.747,22</b>	<b>355.764.607,91</b>	<b>49.289.139,31</b>

SERVIDORES INATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA BENEFÍCIOS		
	2011	2010	Diferença	2011	2010	Diferença
MASCULINO	16.992	16.781	211	50.913.886,63	47.174.483,38	3.739.403,25
FEMININO	39.448	36.927	2.521	172.318.846,21	147.223.550,62	25.095.295,59
<b>TOTAL</b>	<b>56.440</b>	<b>53.708</b>	<b>2.732</b>	<b>223.232.732,84</b>	<b>194.398.034,00</b>	<b>28.834.698,84</b>

#### MASSA DE SERVIDORES



### SERVIDORES INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



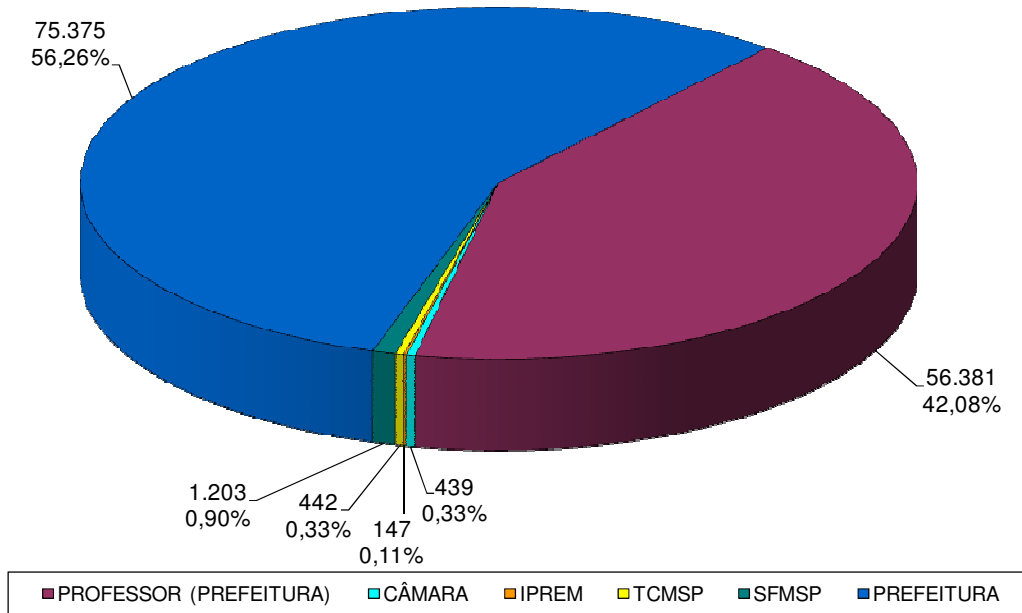
Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos por Órgão/Categoria:

SERVIDORES ATIVOS	PROFESSOR (PREFEITURA)		CÂMARA		IPREM		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	6.300	50.081	274	165	61	86	
FOLHA SALARIAL	20.012.714	165.699.384	3.567.649	2.482.006	236.879	228.131	
MÉDIA	SALÁRIO	3.177	3.309	13.021	15.042	3.883	2.653
	IDADE	44	44	41	45	50	51

SERVIDORES ATIVOS	TRIBUNAL DE CONTAS		SISTEMA FUNERÁRIO		PREFEITURA		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	236	206	991	212	29.363	46.012	
FOLHA SALARIAL	3.910.222	3.570.430	2.681.645	642.262	77.646.816	125.545.676	
MÉDIAS	SALÁRIO	16.569	17.332	2.706	3.030	2.644	2.729
	IDADE	49	48	51	50	48	49

SERVIDORES ATIVOS	TOTAL		TOTAL	
	MASC.	FEM.		
QUANTIDADE	37.225	96.762	133.987	
FOLHA SALARIAL	108.055.924	298.167.888	406.223.812	
MÉDIAS	SALÁRIO	2.903	3.081	3.032
	IDADE	48	47	47

SERVIDORES ATIVOS POR ORGÃO/CATEGORIA





#### 4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

##### ❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREM** bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada no mês de março de 2012 e para efeitos do cálculo atuarial o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

#### • **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspenso o pagamento do benefício.

#### • **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

## • **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

• Integral  $35 + (35 - TS) \times 0,20$

⇒ Sexo feminino

• Integral  $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

## • **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

#### • **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

#### ❖ **CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nesta avaliação, os benefícios Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se tratam de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

#### ❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro.

#### ❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

#### ❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE*	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**
22,00%	11,00%	11,00%

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.916,20)

Além das contribuições normais compõem o plano de custeio as contribuições extraordinárias, informadas no Capítulo Parecer Atuarial.

#### ❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 0,98% sobre a Folha dos Servidores Ativos Atuais e Futuros para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **IPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2012. Caso isso ocorra, deverá existir dotação específica para dar cobertura às mesmas.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

#### ❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;

- 
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
  - Emenda Constitucional N° 47, de 5 /6/2005;
  - Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
  - Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
  - Portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999;
  - Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei N° 9.157, de 01/12/1980;
- Decreto N° 46.860, de 27/12/2005;
- Lei N° 13.973, de 12/5/2005;
- Lei N° 15.080, de 17/12/2009.

## 5. BASES TÉCNICAS

### 5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2011	2010
Tábua Geral	AT83M/F	IBGE 2009
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M/F	IBGE 2009
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M/F	IBGE 2009
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

### 5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2011	2010
Taxa de Juros	5,75%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(\*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

### 5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE SÃO PAULO**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.

- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

#### **5.4 ANUIDADES DE PENSÃO**

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

#### **5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES**

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.



## 6. TERMOS TÉCNICOS

**Tábua Biométrica:** é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

### Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2009, BR-EMS, AT-83 e AT-2000

IDADES	Idades Alcançadas							
	IBGE - 2009		BR - EMS		AT - 83		AT - 2000	
	Homen	Mulher	Homen	Mulher	Homen	Mulher	Homen	Mulher
30	74	79	83	88	80	85	82	86
40	75	80	83	88	80	85	83	86
50	77	81	84	88	81	85	83	87
55	78	82	85	89	82	86	84	87
60	80	83	85	89	83	86	85	87
65	81	84	86	90	84	87	85	88
70	83	86	88	91	85	88	87	89
75	86	88	89	92	87	89	88	90
80	89	90	91	93	89	91	90	91

**Taxa de Juros:** todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

**Taxa de Rotatividade:** é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da

rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

**Entrada de Gerações Futuras:** os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

**Taxa de Crescimento Salarial:** é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

**Capacidade Salarial e de Benefício:** esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

**Compensação Financeira entre Regimes de Previdência:** é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

## 7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Vale salientar que conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências aportes extraordinários serão efetuados por conta da Prefeitura, caso contrário serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo actuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

A terminologia utilizada nesta avaliação actuarial é a seguinte:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**  
Representa o valor atual, actuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.
- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**  
Representa o valor atual das contribuições actuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

❖ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

❖ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com o Município.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ $q_x$ ” para

estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ $q_x^i$ ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ $q_x$ ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

❖ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

❖ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

❖ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ $p_x^{ai}$ ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator “ $q_x^{aa}$ ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores “ $q_x$ ” e do “ $q_x^i$ ”, respectivamente.

❖ As **Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do “ $q_x$ ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

## 8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados aqui apresentados, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Outra hipótese adotada nesta avaliação é que os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os *iminentes*, terão os seus benefícios concedidos neste ano.

### a) Resumos dos Custos – Orçamentário Puro para Aposentadorias e Pensão por Morte (Orçamento Plurianual)

#### b) Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro					
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total
2012	87,32%	4.180.466	0,59%	28.027	87,91% 4.208.492
2022	141,28%	6.678.352	0,59%	27.673	141,86% 6.706.025
2032	189,47%	8.819.865	0,59%	27.251	190,05% 8.847.116
2042	208,66%	9.577.434	0,59%	26.869	209,25% 9.604.303
2052	196,03%	9.015.615	0,59%	26.923	196,62% 9.042.538
2062	183,69%	8.480.777	0,59%	27.027	184,28% 8.507.804

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo do Plano		Contribuições				Aporte Extraordinários do	
	R\$	%	Servidor		Ente		Extraordinários do	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
2012	4.208.492	87,91%	675.642	14,11%	1.053.256	22,00%	2.479.593	51,80%
2022	6.706.025	141,86%	750.676	15,88%	1.039.955	22,00%	4.915.393	103,98%
2032	8.847.116	190,05%	775.453	16,66%	1.024.128	22,00%	7.047.535	151,39%
2042	9.604.303	209,25%	748.480	16,31%	1.009.773	22,00%	7.846.051	170,94%
2052	9.042.538	196,62%	687.099	14,94%	1.011.793	22,00%	7.343.645	159,68%
2062	8.507.804	184,28%	645.786	13,99%	1.015.692	22,00%	6.846.327	148,29%

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

R\$ 1.000

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

### Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2012	87,32%	332.548	0,59%	2.229	87,91%	334.778
2022	141,28%	531.251	0,59%	2.201	141,86%	533.452
2032	189,47%	701.604	0,59%	2.168	190,05%	703.772
2042	208,66%	761.867	0,59%	2.137	209,25%	764.005
2052	196,03%	717.176	0,59%	2.142	196,62%	719.317
2062	183,69%	674.630	0,59%	2.150	184,28%	676.780

**Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros**

#### c) Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2012

##### Resumo dos Custos - em %

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	55,88%	2,18%	9,64%	-	67,70%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	19,62%	0,00%	0,00%	-	19,62%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,59%	0,59%
<b>Totais</b>	<b>75,50%</b>	<b>2,18%</b>	<b>9,64%</b>	<b>0,59%</b>	<b>87,91%</b>

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros



## 9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

Vale salientar que conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

### INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/ 2011, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2011 e 2010:**

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
ATIVOS	133.987	134.191	405.053.747,22	355.764.607,91	3.023,08	2.651,18	48	47
INATIVOS	56.440	53.708	223.232.732,84	194.398.034,00	3.955,22	3.619,54	65	67
PENSIONISTAS	21.114	21.082	41.652.626,22	33.216.882,75	1.972,75	1.575,60	59	61

➤ **Recomposição da Remuneração e dos Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, por já estarem atualizados.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **IPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados da Avaliação Atuarial**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou também conhecido como Passivo Atuarial Inicial, pois, o Plano foi avaliado considerando o método de Repartição Simples para as aposentadorias e para as pensões.

Salientamos que na avaliação processada os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese terão os seus benefícios concedidos neste ano de 2012. São 25.457 servidores com uma folha de benefício anual estimada em R\$939.286.644,16.

Consideramos como hipótese na elaboração dos cenários que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os resultados apurados nesta Avaliação Atuarial por nós processada mostram os custos para o exercício em curso, bem como, para os próximos setenta e cinco exercícios, motivo pelo qual denominamos de Orçamento Plurianual, conforme resumos demonstrados nos quadros a seguir:

#### Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2012	87,32%	4.180.466	0,59%	28.027	87,91%	4.208.492
2022	141,28%	6.678.352	0,59%	27.673	141,86%	6.706.025
2032	189,47%	8.819.865	0,59%	27.251	190,05%	8.847.116
2042	208,66%	9.577.434	0,59%	26.869	209,25%	9.604.303
2052	196,03%	9.015.615	0,59%	26.923	196,62%	9.042.538
2062	183,69%	8.480.777	0,59%	27.027	184,28%	8.507.804

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

#### Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2012	87,32%	332.548	0,59%	2.229	87,91%	334.778
2022	141,28%	531.251	0,59%	2.201	141,86%	533.452
2032	189,47%	701.604	0,59%	2.168	190,05%	703.772
2042	208,66%	761.867	0,59%	2.137	209,25%	764.005
2052	196,03%	717.176	0,59%	2.142	196,62%	719.317
2062	183,69%	674.630	0,59%	2.150	184,28%	676.780

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

a) Resumo do Custo Anual para 2011

**Resumo dos Custos - em %**

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	55,88%	2,18%	9,64%	-	67,70%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	19,62%	0,00%	0,00%	-	19,62%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,59%	0,59%
<b>Totais</b>	<b>75,50%</b>	<b>2,18%</b>	<b>9,64%</b>	<b>0,59%</b>	<b>87,91%</b>

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação Municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **IPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

<b>CONTRIBUIÇÕES NORMAIS</b>		
<b>ENTE*</b>	<b>SERVIDORES ATIVOS</b>	<b>SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**</b>
<b>22,00%</b>	<b>11,00%</b>	<b>11,00%</b>

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.916,20)

O regime financeiro “Orçamentário” pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Município.

Desta forma, entendemos que a exemplo das contribuições normais demonstradas no quadro apresentado, os aportes extraordinários, também compõem o Plano de Custeio, como demonstrado a seguir:

➤ **Custos e Contribuições**

Custos e Contribuições – Servidores e Município (Ente)  
(Orçamento Plurianual)

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2012	87,32%	4.180.466	0,59%	28.027	87,91%	4.208.492
2022	141,28%	6.678.352	0,59%	27.673	141,86%	6.706.025
2032	189,47%	8.819.865	0,59%	27.251	190,05%	8.847.116
2042	208,66%	9.577.434	0,59%	26.869	209,25%	9.604.303
2052	196,03%	9.015.615	0,59%	26.923	196,62%	9.042.538
2062	183,69%	8.480.777	0,59%	27.027	184,28%	8.507.804

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

➤ **Hipóteses Atuariais**

As Hipóteses Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2011 são as seguintes:

**TÁBUAS BIOMÉTRICAS**

Tábuas Biométricas	2011	2010
Tábua Geral	AT83M/F	IBGE 2009
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M/F	IBGE 2009
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M/F	IBGE 2009
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

## VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2011	2010
Taxa de Juros	5,75%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(\*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

## CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da Prefeitura de São Paulo;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

## ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

### ➤ Outras Considerações

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

## CONCLUSÃO

O confronto dos Custos do Plano de Benefícios, de 87,91% sobre os Salários de Contribuições dos Servidores Ativos, com o Plano de Custeio praticado mostra que as contribuições normais aportadas atualmente pelo Município e pelos Servidores Ativos e Inativos, de 36,11% sobre a mesma base, são insuficientes, o que justifica a existência dos aportes extraordinários de 51,80% por conta da Prefeitura.

Estão contemplados entre os benefícios em manutenção àqueles que terão início neste ano de 2012, bem como os classificados como iminentes, que se referem aos servidores que podem solicitar a qualquer momento seus benefícios.

O Balancete Contábil do **IPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2011, e as demais informações prestadas pelo **IPREM**, mostram um Patrimônio Líquido negativo alocado para o Plano de Benefícios no valor de (R\$ 319.725.786,95)

Cabe salientar que do ponto de vista de equilíbrio financeiro-atuarial do Plano de Benefícios a insuficiência apresentada deve ser equacionada, para tanto, teremos que identificar a capacidade contributiva do Município, concatenada com o fluxo de caixa do sistema previdenciário, no sentido de visualizarmos o prazo a ser considerado no financiamento dessas insuficiências.

Tendo em vista que a Lei Municipal Nº 15.080, de 17/12/2009, revogou o dispositivo que prevê a adoção do Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para as Pensões, em nossa opinião, as insuficiências estão diretamente relacionadas à figurado do Patrimônio negativo.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social.

Com base em tais fatos, concluímos que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial desequilibrada, tendo em vista a situação insuficiência apresentada.

O custo do plano de benefícios, hoje posicionado em 87,91% da folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a três decênios níveis muito elevados, motivo pelo qual já foram

iniciados estudos atuariais, no sentido de identificar alternativas para suavizar o atual Plano de Custeio.

Com base nas informações do **IPREM** foram iniciados, também, estudos atuariais tendo em vista a Portaria 403 do Ministério da Previdência Social, motivo pelo qual a adoção do sistema do regime financeiro de repartição simples na Avaliação Atuarial em questão.

Conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, Março de 2012.

## **Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

**Newton Cezar Conde**  
Atuário MIBA 549  
[newton.conde@ccaconde.com.br](mailto:newton.conde@ccaconde.com.br)

**Alberto dos Santos**  
Atuário MIBA 892  
[alberto.santos@ccaconde.com.br](mailto:alberto.santos@ccaconde.com.br)



## 10. RELATÓRIOS

### REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

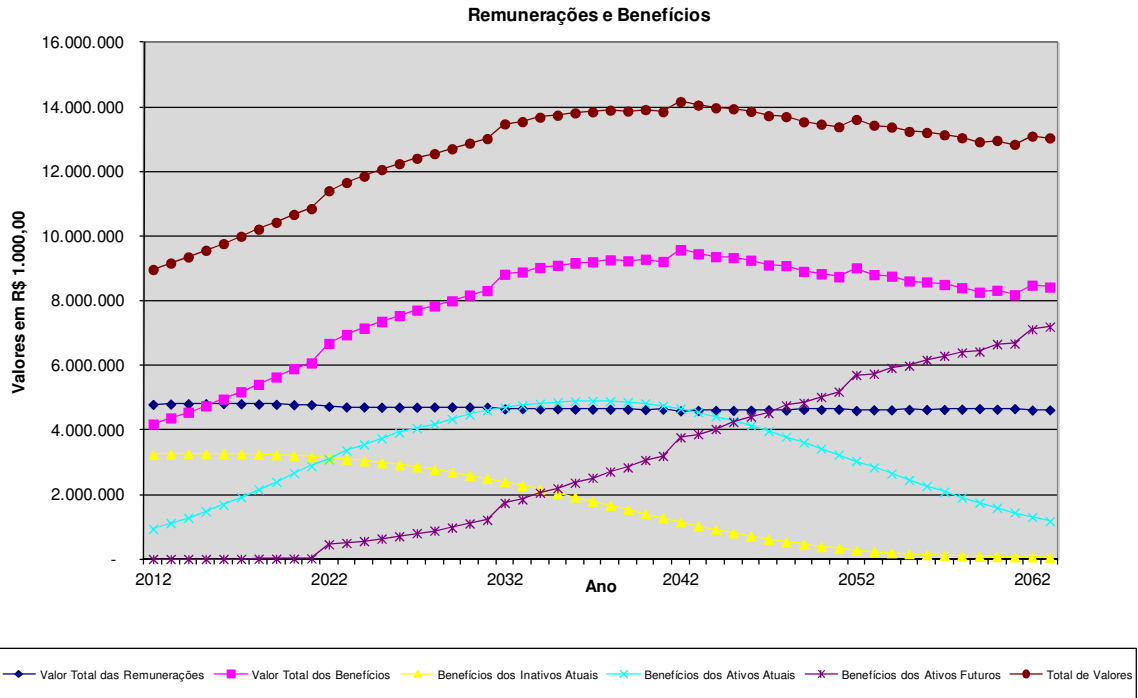
R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2012	4.787.529	3.241.179	939.287	-		4.180.466	8.967.995
2013	4.798.741	3.254.744	1.111.458	1.050		4.367.252	9.165.993
2014	4.809.902	3.263.370	1.280.950	2.284		4.546.604	9.356.506
2015	4.814.661	3.266.914	1.476.009	3.757		4.746.680	9.561.340
2016	4.815.857	3.265.205	1.682.245	5.479		4.952.929	9.768.786
2017	4.810.093	3.258.105	1.919.866	7.445		5.185.415	9.995.509
2018	4.802.293	3.245.469	2.158.101	9.699		5.413.269	10.215.562
2019	4.794.559	3.227.071	2.395.055	12.278		5.634.404	10.428.963
2020	4.779.785	3.202.734	2.674.177	15.169		5.892.079	10.671.864
2021	4.780.078	3.172.245	2.882.300	18.484		6.073.029	10.853.107
2022	4.727.068	3.135.531	3.086.549	456.272		6.678.352	11.405.420
2023	4.709.927	3.092.166	3.358.628	501.000		6.951.794	11.661.721
2024	4.707.366	3.042.248	3.549.050	559.286		7.150.584	11.857.950
2025	4.702.851	2.985.470	3.739.701	633.455		7.358.626	12.061.477
2026	4.702.077	2.921.748	3.916.194	703.749		7.541.691	12.243.768
2027	4.705.004	2.851.034	4.053.363	802.280		7.706.677	12.411.681
2028	4.710.871	2.773.182	4.189.791	880.988		7.843.960	12.554.831
2029	4.711.409	2.688.425	4.332.568	974.905		7.995.898	12.707.307
2030	4.706.525	2.596.618	4.474.309	1.102.361		8.173.289	12.879.813
2031	4.702.918	2.498.056	4.602.276	1.217.535		8.317.867	13.020.785
2032	4.655.129	2.393.166	4.688.240	1.738.458		8.819.865	13.474.994
2033	4.658.973	2.282.315	4.756.045	1.849.855		8.888.214	13.547.188
2034	4.651.032	2.165.709	4.812.104	2.054.231		9.032.044	13.683.077
2035	4.650.183	2.044.609	4.858.139	2.191.598		9.094.345	13.744.529
2036	4.645.777	1.919.643	4.884.708	2.366.669		9.171.020	13.816.798
2037	4.645.466	1.791.776	4.894.882	2.516.629		9.203.287	13.848.753
2038	4.637.473	1.662.072	4.888.731	2.713.929		9.264.732	13.902.204
2039	4.641.975	1.531.923	4.860.196	2.840.732		9.232.851	13.874.826
2040	4.632.088	1.402.320	4.815.540	3.069.136		9.286.997	13.919.084
2041	4.639.171	1.274.703	4.746.361	3.194.587		9.215.652	13.854.822
2042	4.589.876	1.150.350	4.659.904	3.767.180		9.577.434	14.167.310
2043	4.602.568	1.030.549	4.552.479	3.873.690		9.456.717	14.059.285
2044	4.607.202	916.266	4.426.833	4.024.785		9.367.883	13.975.085
2045	4.606.909	808.522	4.287.383	4.241.174		9.337.080	13.943.988
2046	4.608.787	708.179	4.133.276	4.412.861		9.254.316	13.863.103
2047	4.624.425	615.833	3.968.453	4.522.851		9.107.137	13.731.561
2048	4.615.456	531.579	3.794.441	4.760.476		9.086.495	13.701.951
2049	4.635.908	455.898	3.612.435	4.837.440		8.905.773	13.541.682
2050	4.634.674	388.631	3.424.291	5.021.085		8.834.007	13.468.681
2051	4.640.410	329.647	3.231.196	5.184.310		8.745.153	13.385.563
2052	4.599.059	278.394	3.035.575	5.701.645		9.015.615	13.614.673
2053	4.622.882	234.573	2.839.731	5.738.212		8.812.516	13.435.397
2054	4.617.491	197.563	2.645.249	5.918.085		8.760.897	13.378.388
2055	4.634.138	166.572	2.453.861	5.989.772		8.610.205	13.244.343
2056	4.630.561	141.105	2.267.160	6.170.420		8.578.684	13.209.246

## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2057	4.636.538	120.198	2.086.175	6.295.440	8.501.814	13.138.352	
2058	4.640.396	103.331	1.911.185	6.391.859	8.406.375	13.046.772	
2059	4.658.983	89.934	1.744.501	6.429.110	8.263.545	12.922.528	
2060	4.639.187	79.123	1.586.845	6.659.097	8.325.065	12.964.252	
2061	4.658.607	70.691	1.438.894	6.673.620	8.183.206	12.841.813	
2062	4.616.781	64.092	1.300.642	7.116.044	8.480.777	13.097.558	
2063	4.618.890	58.804	1.171.538	7.194.406	8.424.749	13.043.638	
2064	4.614.402	54.651	1.051.450	7.299.214	8.405.315	13.019.717	
2065	4.635.159	51.373	940.494	7.277.893	8.269.760	12.904.919	
2066	4.627.830	48.707	838.227	7.358.642	8.245.575	12.873.405	
2067	4.627.379	46.547	743.931	7.476.232	8.266.709	12.894.089	
2068	4.625.025	44.682	656.857	7.545.678	8.247.217	12.872.242	
2069	4.623.746	43.029	576.783	7.599.639	8.219.451	12.843.197	
2070	4.630.771	41.564	503.320	7.611.831	8.156.715	12.787.486	
2071	4.651.282	40.182	436.287	7.552.351	8.028.819	12.680.101	
2072	4.585.449	38.827	375.273	8.061.136	8.475.237	13.060.686	
2073	4.603.990	37.521	320.193	7.997.711	8.355.426	12.959.416	
2074	4.618.357	36.218	270.898	7.942.968	8.250.084	12.868.441	
2075	4.623.519	34.888	226.965	7.930.162	8.192.015	12.815.534	
2076	4.631.663	33.539	188.161	7.901.373	8.123.073	12.754.736	
2077	4.635.114	32.148	154.347	7.927.647	8.114.142	12.749.257	
2078	4.625.019	30.713	125.150	8.004.932	8.160.794	12.785.813	
2079	4.638.413	29.236	100.264	7.953.216	8.082.717	12.721.129	
2080	4.640.541	27.714	79.304	7.959.366	8.066.383	12.706.924	
2081	4.648.533	26.134	61.811	7.905.614	7.993.560	12.642.092	
2082	4.605.566	24.517	47.490	8.269.191	8.341.199	12.946.765	
2083	4.623.692	22.862	35.958	8.171.342	8.230.162	12.853.854	
2084	4.603.196	21.187	26.672	8.255.766	8.303.624	12.906.821	
2085	4.624.360	19.499	19.400	8.144.951	8.183.851	12.808.210	
2086	4.644.824	17.821	13.788	8.034.229	8.065.838	12.710.662	
2087	4.339.749	16.161	9.554	8.064.768	8.090.484	12.430.233	
2088	4.079.488	14.533	6.469	8.051.475	8.072.477	12.151.965	
...	...	...	...	...	...	...	
<b>Valor Atual</b>	<b>86.006.121</b>	<b>44.715.516</b>	<b>51.962.535</b>	<b>29.433.981</b>	<b>126.112.031</b>	<b>212.118.153</b>	



## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2012	3.526.540	675.232	4.201.771	4.201.771
2013	3.705.595	683.570	4.389.165	4.389.165
2014	3.877.302	691.598	4.568.900	4.568.900
2015	4.069.391	699.636	4.769.028	4.769.028
2016	4.267.517	708.091	4.975.608	4.975.608
2017	4.492.052	716.189	5.208.241	5.208.241
2018	4.712.081	724.141	5.436.222	5.436.222
2019	4.925.102	732.389	5.657.491	5.657.491
2020	5.175.911	739.355	5.915.266	5.915.266
2021	5.350.427	745.984	6.096.412	6.096.412
2022	5.951.903	750.328	6.702.231	6.702.231
2023	6.221.557	754.593	6.976.150	6.976.150
2024	6.416.068	759.193	7.175.262	7.175.262
2025	6.620.624	762.770	7.383.394	7.383.394
2026	6.800.604	766.190	7.566.794	7.566.794
2027	6.962.416	769.552	7.731.968	7.731.968
2028	7.096.615	772.482	7.869.097	7.869.097
2029	7.246.484	774.425	8.020.909	8.020.909
2030	7.422.676	775.468	8.198.145	8.198.145
2031	7.566.617	776.051	8.342.668	8.342.668
2032	8.069.952	775.248	8.845.200	8.845.200
2033	8.138.381	775.748	8.914.129	8.914.129
2034	8.283.403	774.871	9.058.274	9.058.274
2035	8.346.550	774.094	9.120.644	9.120.644
2036	8.425.295	772.299	9.197.594	9.197.594
2037	8.459.932	770.107	9.230.040	9.230.040
2038	8.525.142	766.454	9.291.596	9.291.596
2039	8.496.451	763.431	9.259.881	9.259.881
2040	8.555.435	758.664	9.314.099	9.314.099
2041	8.488.265	754.650	9.242.914	9.242.914
2042	8.856.676	748.383	9.605.060	9.605.060
2043	8.741.042	743.772	9.484.814	9.484.814
2044	8.657.611	738.292	9.395.903	9.395.903
2045	8.632.552	732.512	9.365.064	9.365.064
2046	8.555.863	726.334	9.282.197	9.282.197
2047	8.414.249	720.889	9.135.138	9.135.138
2048	8.400.758	713.482	9.114.240	9.114.240
2049	8.225.680	707.963	8.933.643	8.933.643
2050	8.161.056	700.625	8.861.682	8.861.682
2051	8.078.324	694.516	8.772.839	8.772.839
2052	8.356.539	687.051	9.043.590	9.043.590

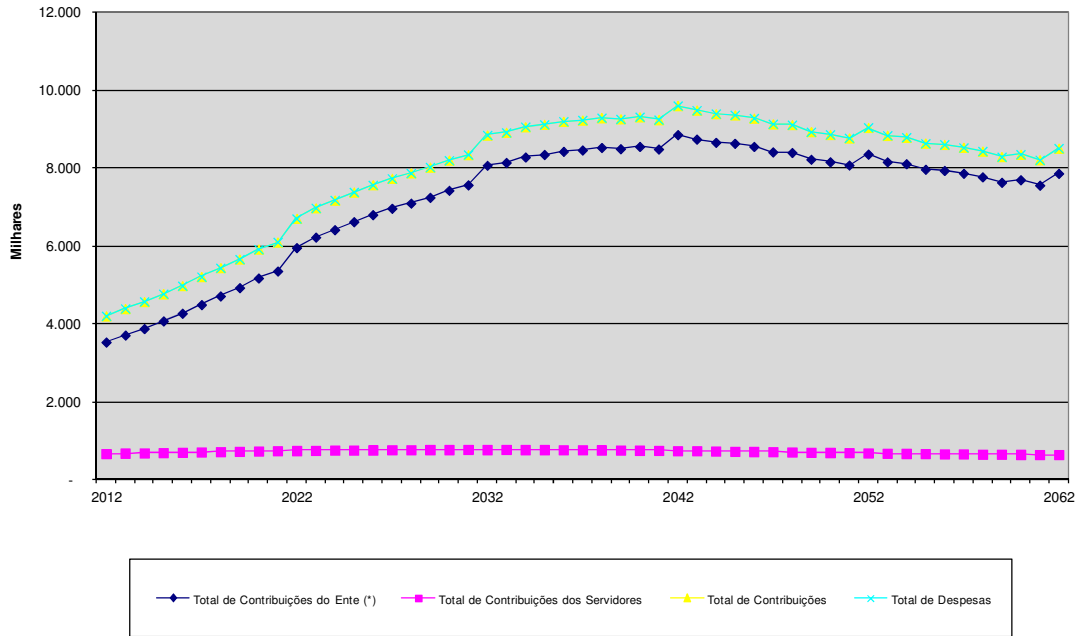
## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2053	8.157.557	682.022	8.839.578	8.839.578
2054	8.111.883	676.045	8.787.928	8.787.928
2055	7.965.284	672.050	8.637.334	8.637.334
2056	7.939.126	666.665	8.605.792	8.605.792
2057	7.866.266	662.691	8.528.956	8.528.956
2058	7.774.942	658.598	8.433.541	8.433.541
2059	7.634.759	656.060	8.290.819	8.290.819
2060	7.700.661	651.562	8.352.223	8.352.223
2061	7.560.776	649.701	8.210.477	8.210.477
2062	7.862.019	645.786	8.507.804	8.507.804
2063	7.807.929	643.859	8.451.788	8.451.788
2064	7.790.625	641.703	8.432.328	8.432.328
2065	7.655.439	641.456	8.296.895	8.296.895
2066	7.633.201	639.466	8.272.667	8.272.667
2067	7.654.789	639.009	8.293.798	8.293.798
2068	7.636.514	637.779	8.274.292	8.274.292
2069	7.610.007	636.512	8.246.519	8.246.519
2070	7.547.589	636.235	8.183.824	8.183.824
2071	7.419.503	636.545	8.056.048	8.056.048
2072	7.868.425	633.655	8.502.080	8.502.080
2073	7.747.808	634.570	8.382.378	8.382.378
2074	7.642.293	634.828	8.277.120	8.277.120
2075	7.584.372	634.710	8.219.082	8.219.082
2076	7.515.166	635.021	8.150.187	8.150.187
2077	7.506.299	634.978	8.141.277	8.141.277
2078	7.554.193	633.676	8.187.869	8.187.869
2079	7.475.451	634.419	8.109.870	8.109.870
2080	7.460.015	633.534	8.093.549	8.093.549
2081	7.387.583	633.190	8.020.772	8.020.772
2082	7.736.355	631.805	8.368.160	8.368.160
2083	7.624.563	632.667	8.257.230	8.257.230
2084	7.699.236	631.336	8.330.572	8.330.572
2085	7.578.537	632.385	8.210.922	8.210.922
2086	7.459.670	633.359	8.093.029	8.093.029
2087	7.515.650	600.239	8.115.889	8.115.889

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

### Contribuições e Despesas



## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.012	3.532.850	675.642	4.208.492	4.208.492	-	-
2.013	3.711.368	683.976	4.395.344	4.395.344	-	-
2.014	3.882.751	692.010	4.574.762	4.574.762	-	-
2.015	4.074.789	700.076	4.774.865	4.774.865	-	-
2.016	4.272.594	708.527	4.981.121	4.981.121	-	-
2.017	4.496.956	716.618	5.213.574	5.213.574	-	-
2.018	4.716.820	724.562	5.441.382	5.441.382	-	-
2.019	4.929.670	732.801	5.662.471	5.662.471	-	-
2.020	5.180.302	739.758	5.920.060	5.920.060	-	-
2.021	5.354.635	746.377	6.101.012	6.101.012	-	-
2.022	5.955.348	750.676	6.706.025	6.706.025	-	-
2.023	6.224.430	754.936	6.979.366	6.979.366	-	-
2.024	6.418.604	759.538	7.178.141	7.178.141	-	-
2.025	6.623.025	763.132	7.386.157	7.386.157	-	-
2.026	6.802.675	766.543	7.569.218	7.569.218	-	-
2.027	6.964.330	769.891	7.734.221	7.734.221	-	-
2.028	7.098.736	772.801	7.871.537	7.871.537	-	-
2.029	7.248.758	774.721	8.023.479	8.023.479	-	-
2.030	7.425.099	775.742	8.200.841	8.200.841	-	-
2.031	7.569.094	776.304	8.345.398	8.345.398	-	-
2.032	8.071.663	775.453	8.847.116	8.847.116	-	-
2.033	8.139.544	775.944	8.915.488	8.915.488	-	-
2.034	8.284.206	775.066	9.059.272	9.059.272	-	-
2.035	8.347.264	774.304	9.121.568	9.121.568	-	-
2.036	8.425.718	772.499	9.198.217	9.198.217	-	-
2.037	8.460.188	770.294	9.230.482	9.230.482	-	-
2.038	8.525.252	766.628	9.291.880	9.291.880	-	-
2.039	8.496.433	763.592	9.260.026	9.260.026	-	-
2.040	8.555.298	758.815	9.314.113	9.314.113	-	-
2.041	8.488.020	754.789	9.242.810	9.242.810	-	-
2.042	8.855.823	748.480	9.604.303	9.604.303	-	-
2.043	8.739.795	743.866	9.483.661	9.483.661	-	-
2.044	8.656.468	738.386	9.394.854	9.394.854	-	-
2.045	8.631.421	732.628	9.364.049	9.364.049	-	-
2.046	8.554.855	726.442	9.281.297	9.281.297	-	-
2.047	8.413.215	720.994	9.134.208	9.134.208	-	-
2.048	8.399.938	713.577	9.113.514	9.113.514	-	-
2.049	8.224.859	708.054	8.932.912	8.932.912	-	-
2.050	8.160.429	700.710	8.861.139	8.861.139	-	-
2.051	8.077.720	694.598	8.772.319	8.772.319	-	-
2.052	8.355.438	687.099	9.042.538	9.042.538	-	-
2.053	8.157.557	682.022	8.839.578	8.839.578	-	-
2.054	8.111.883	676.045	8.787.928	8.787.928	-	-
2.055	7.965.284	672.050	8.637.334	8.637.334	-	-

## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.056	7.939.126	666.665	8.605.792	8.605.792	-	-
2.057	7.866.266	662.691	8.528.956	8.528.956	-	-
2.058	7.774.942	658.598	8.433.541	8.433.541	-	-
2.059	7.634.759	656.060	8.290.819	8.290.819	-	-
2.060	7.700.661	651.562	8.352.223	8.352.223	-	-
2.061	7.560.776	649.701	8.210.477	8.210.477	-	-
2.062	7.862.019	645.786	8.507.804	8.507.804	-	-
2.063	7.807.929	643.859	8.451.788	8.451.788	-	-
2.064	7.790.625	641.703	8.432.328	8.432.328	-	-
2.065	7.655.439	641.456	8.296.895	8.296.895	-	-
2.066	7.633.201	639.466	8.272.667	8.272.667	-	-
2.067	7.654.789	639.009	8.293.798	8.293.798	-	-
2.068	7.636.514	637.779	8.274.292	8.274.292	-	-
2.069	7.610.007	636.512	8.246.519	8.246.519	-	-
2.070	7.547.589	636.235	8.183.824	8.183.824	-	-
2.071	7.419.503	636.545	8.056.048	8.056.048	-	-
2.072	7.868.425	633.655	8.502.080	8.502.080	-	-
2.073	7.747.808	634.570	8.382.378	8.382.378	-	-
2.074	7.642.293	634.828	8.277.120	8.277.120	-	-
2.075	7.584.372	634.710	8.219.082	8.219.082	-	-
2.076	7.515.166	635.021	8.150.187	8.150.187	-	-
2.077	7.506.299	634.978	8.141.277	8.141.277	-	-
2.078	7.554.193	633.676	8.187.869	8.187.869	-	-
2.079	7.475.451	634.419	8.109.870	8.109.870	-	-
2.080	7.460.015	633.534	8.093.549	8.093.549	-	-
2.081	7.387.583	633.190	8.020.772	8.020.772	-	-
2.082	7.736.355	631.805	8.368.160	8.368.160	-	-
2.083	7.624.563	632.667	8.257.230	8.257.230	-	-
2.084	7.699.236	631.336	8.330.572	8.330.572	-	-
2.085	7.578.537	632.385	8.210.922	8.210.922	-	-
2.086	7.459.670	633.359	8.093.029	8.093.029	-	-
2.087	7.515.650	600.239	8.115.889	8.115.889	-	-
...	...	...	...	...	...	...
<b>Valor Atual</b>	<b>113.364.523</b>	<b>13.250.994</b>	<b>126.615.517</b>	<b>126.615.517</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência



## 11. ANEXOS

### IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: out/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	-	-	58.471	451	132	-	0
1	-	-	2.772	6.643	723	15.076	1
2	-	-	5.917	8.911	1.704	26.818	2
3	-	-	6.000	6.477	2.442	25.973	3
4	-	-	5.240	4.307	3.216	17.650	4
5	-	-	4.394	1.753	4.142	11.687	5
6	-	-	3.999	4.488	4.891	7.809	6
7	-	-	1.677	4.738	5.341	5.331	7
8	-	-	3.593	4.235	6.119	5.259	8
9	-	-	3.324	11.684	6.616	3.753	9
10	-	-	3.312	3.742	6.704	2.933	10
11	-	-	3.004	2.234	6.907	2.909	11
12	-	-	2.959	6.219	6.749	1.962	12
13	-	-	1.563	783	6.732	1.201	13
14	-	1	2.814	3.395	6.203	789	14
15	-	1	2.808	4.471	6.027	800	15
16	-	-	2.792	1.855	5.862	1.038	16
17	-	2	2.687	3.724	5.335	613	17
18	1	110	2.464	2.225	5.034	335	18
19	-	682	1.138	5.834	4.723	215	19
20	4	1.723	2.180	13.014	4.553	183	20
21	45	2.454	2.078	11.941	4.309	220	21
22	269	3.219	1.675	8.244	3.820	145	22
23	384	4.058	1.486	923	3.597	143	23
24	538	4.824	1.190	1.524	3.084	76	24
25	721	5.424	179	1.128	2.898	117	25
26	914	6.130	900	1.665	2.740	67	26
27	1.294	6.492	776	1.813	2.306	54	27
28	1.497	6.843	611	1.129	1.953	90	28
29	1.988	6.843	526	782	1.754	75	29
30	2.178	6.797	395	871	1.490	77	30
31	2.476	6.536	1	1.568	1.242	41	31
32	2.588	6.334	273	408	1.006	74	32

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: out/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
33	2.654	6.078	182	461	792	50	33
34	2.607	5.801	169	108	640	57	34
35	2.793	5.376	157	102	503	46	35
36	2.731	5.052	143	57	394	38	36
37	2.726	4.654	-	21	348	44	37
38	2.719	4.619	111	12	255	36	38
39	2.765	4.320	24	17	230	203	39
40	2.968	3.807	3	15	149	-	40
41	3.150	3.496	-	9	103	-	41
42	3.380	3.183	-	1	88	-	42
43	3.749	2.972	-	3	58	-	43
44	4.046	2.641	-	-	25	-	44
45	4.669	2.359	-	-	20	-	45
46	4.874	2.003	-	1	10	-	46
47	5.109	1.750	-	-	7	-	47
48	5.418	1.494	-	-	8	-	48
49	5.269	1.253	-	-	-	-	49
50	5.118	1.031	-	-	1	-	50
51	5.037	787	-	1	1	-	51
52	4.703	617	-	-	-	-	52
53	4.684	513	-	-	1	-	53
54	4.525	424	-	-	-	-	54
55	4.248	334	-	-	-	-	55
56	3.850	254	-	-	-	-	56
57	3.748	231	-	-	-	-	57
58	3.426	139	-	-	-	-	58
59	3.141	107	-	-	-	-	59
60	2.721	85	-	-	-	-	60
61	2.284	60	-	-	-	-	61
62	2.148	27	-	-	-	-	62
63	1.752	18	-	-	-	-	63
64	1.518	12	-	-	-	-	64
65	1.351	10	-	-	-	-	65
66	967	3	-	-	-	-	66
67	786	2	-	-	-	-	67
68	685	1	-	-	-	-	68
69	493	-	-	-	-	-	69
70	277	-	-	-	-	-	70
71	-	1	-	-	-	-	71
72	1	-	-	-	-	-	72
<b>TOTAIS</b>	<b>133.987</b>	<b>133.987</b>	<b>133.987</b>	<b>133.987</b>	<b>133.987</b>	<b>133.987</b>	
<b>MÉDIAS</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	

- 
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pela Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Ativos - Idade Atual

Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade			Total de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1																
18	-	1	1	-	-	1.172	1.172	-	1.172,27	1.172,27	-	2.244	2.244	-	2.244,22	2.244,22
20	3	3	6	-	2.606	2.097	4.703	868,58	699,00	783,79	5.155	4.312	9.467	1.718,26	1.437,35	1.577,81
21	37	34	71	0	35.254	30.490	65.744	952,80	896,77	925,97	64.018	56.261	120.279	1.730,21	1.654,75	1.694,07
22	126	185	311	0	113.543	210.573	324.116	901,14	1.138,23	1.042,17	212.360	363.929	576.289	1.685,40	1.967,18	1.853,02
23	161	226	387	0	188.242	280.414	468.656	1.169,20	1.240,77	1.211,00	307.030	471.842	778.872	1.907,02	2.087,80	2.012,59
24	199	396	595	0	263.208	561.108	824.317	1.322,66	1.416,94	1.385,41	410.565	910.106	1.320.671	2.063,14	2.298,25	2.219,62
25	217	515	732	1	287.708	785.750	1.073.459	1.325,85	1.525,73	1.466,47	461.694	1.238.824	1.700.517	2.127,62	2.405,48	2.323,11
26	261	711	972	1	375.611	1.199.981	1.575.592	1.439,12	1.687,74	1.620,98	596.520	2.443.040	2.285,52	2.597,08	2.513,42	2.617,26
27	292	1.043	1.335	1	534.380	1.824.258	2.358.638	1.830,07	1.749,05	1.766,77	793.757	2.699.876	3.493.633	2.718,35	2.988,57	2.616,95
28	355	1.205	1.560	1	604.573	2.149.766	2.754.338	1.703,02	1.784,04	1.765,60	911.140	3.156.821	4.067.961	2.566,59	2.619,77	2.607,67
29	489	1.559	2.048	2	792.214	2.778.828	3.571.042	1.620,07	1.782,44	1.743,67	1.221.491	4.133.950	5.355.441	2.497,94	2.651,67	2.614,96
30	570	1.689	2.259	2	1.187.037	3.121.573	4.308.610	2.082,52	1.848,18	1.907,31	1.680.662	4.579.577	6.260.239	2.948,53	2.711,41	2.771,24
31	574	1.886	2.460	2	1.068.541	3.555.627	4.624.168	1.861,57	1.885,27	1.879,74	1.577.805	5.123.205	6.701.010	2.748,79	2.716,44	2.723,99
32	658	1.944	2.597	2	1.296.160	3.985.206	5.281.366	1.984,93	2.050,00	2.033,64	1.833.694	5.519.641	7.353.335	2.808,11	2.839,32	2.831,47
33	627	2.017	2.644	2	1.322.563	4.149.184	5.471.747	2.109,35	2.057,11	2.069,50	1.887.070	5.697.190	7.584.260	3.009,68	2.824,59	2.868,48
34	637	2.078	2.715	2	1.252.595	4.398.840	5.651.436	1.966,40	2.116,86	2.081,56	1.802.915	5.940.987	7.743.902	2.830,32	2.968,99	2.852,27
35	662	2.097	2.759	2	1.430.205	4.502.787	5.932.993	2.160,43	2.147,25	2.150,41	1.999.950	5.926.403	7.926.353	3.021,07	2.826,13	2.872,91
36	649	2.042	2.691	2	1.309.654	4.433.534	5.743.188	2.017,96	2.171,17	2.134,22	1.867.460	6.042.385	7.909.845	2.877,44	2.995,05	2.939,37
37	686	2.028	2.714	2	1.494.147	4.576.055	6.070.202	2.178,06	2.256,44	2.236,63	2.079.012	5.947.570	8.026.582	3.030,63	2.932,73	2.957,47
38	688	2.061	2.749	2	1.474.292	4.835.260	6.309.552	2.142,87	2.346,07	2.295,22	2.012.058	6.266.478	8.278.536	2.924,50	3.040,50	3.011,47
39	760	1.996	2.756	2	1.647.349	4.685.957	6.333.305	2.167,56	2.347,67	2.298,01	2.321.227	6.042.468	8.363.694	3.054,25	3.027,39	3.034,72
40	828	2.194	3.022	2	1.909.371	5.347.759	7.257.130	2.306,00	2.437,45	2.401,43	2.560.659	6.786.886	9.347.546	3.092,58	3.093,38	3.093,17
41	857	2.308	3.165	2	1.889.013	6.024.421	7.913.434	2.204,22	2.610,23	2.500,29	2.567.452	7.562.144	10.129.586	2.995,86	3.276,49	3.200,50
42	887	2.565	3.452	3	2.194.148	7.257.104	9.451.251	2.473,67	2.829,28	2.737,91	2.943.699	8.904.624	11.848.329	3.318,71	3.471,59	3.432,31
43	960	2.809	3.769	3	2.107.064	8.673.717	10.780.781	2.194,86	3.087,83	2.860,38	2.867.014	10.375.190	13.242.204	2.986,47	3.693,55	3.513,45
44	1.055	3.114	4.169	3	2.778.712	9.853.875	12.632.586	2.633,85	3.164,38	3.030,12	3.554.466	11.717.012	15.271.478	3.369,16	3.762,69	3.663,10
45	1.246	3.497	4.743	4	3.467.757	12.071.897	15.539.654	2.783,11	3.452,07	3.276,33	4.431.969	14.022.417	18.454.386	3.556,96	4.009,84	3.890,87
46	1.167	3.698	4.865	4	3.185.950	12.902.342	16.088.292	2.730,03	3.489,01	3.306,95	4.119.045	14.879.687	18.998.732	3.529,60	4.023,71	3.905,19
47	1.322	3.900	5.222	4	3.907.585	15.046.572	18.954.157	2.955,81	3.858,10	3.629,67	4.873.106	17.082.370	21.955.476	3.686,16	4.380,09	4.204,42
48	1.393	3.947	5.340	4	3.964.953	15.690.876	19.655.829	2.844,34	3.975,39	3.680,87	5.110.438	17.866.778	22.977.217	3.668,66	4.562,67	4.302,85
49	1.367	3.927	5.294	4	4.307.440	15.652.373	19.959.813	3.151,02	3.985,83	3.770,27	5.241.835	17.818.490	23.060.325	3.834,55	4.537,43	4.355,94
50	1.393	3.618	5.011	4	4.331.366	14.178.353	18.509.719	3.109,38	3.918,84	3.693,82	5.388.781	16.164.016	21.552.796	3.868,47	4.467,67	4.301,10
51	1.548	3.565	5.113	4	5.059.242	13.936.939	18.996.181	3.268,24	3.909,38	3.715,27	6.232.339	16.369.527	22.601.866	4.026,06	4.591,73	4.420,47
52	1.343	3.315	4.658	3	4.532.669	12.564.698	17.097.367	3.375,03	3.790,26	3.670,54	5.591.422	14.975.894	20.567.316	4.163,38	4.517,61	4.415,48
53	1.415	3.213	4.628	3	4.892.730	12.236.387	17.129.117	3.457,76	3.808,40	3.701,19	5.942.571	14.620.968	20.563.540	4.199,70	4.550,97	4.443,29
54	1.362	3.183	4.545	3	5.018.553	12.271.375	17.289.928	3.684,69	3.855,29	3.804,16	6.131.847	14.616.242	20.748.089	4.502,09	4.591,97	4.565,04
55	1.262	2.886	4.148	3	4.478.508	10.495.184	14.973.691	3.548,74	3.636,58	3.609,86	5.444.834	12.690.235	18.135.069	4.314,45	4.397,17	4.372,00
56	1.199	2.626	3.825	3	4.411.528	9.231.749	13.643.277	3.679,34	3.515,52	3.566,87	5.450.346	11.250.656	16.701.002	4.545,74	4.284,33	4.366,28
57	1.196	2.525	3.721	3	4.216.096	8.346.161	12.562.256	3.525,16	3.305,41	3.376,04	5.286.663	10.385.169	15.671.833	4.420,29	4.110,94	4.211,73
58	1.120	2.241	3.361	3	4.194.806	7.431.457	11.626.263	3.745,36	3.316,13	3.459,17	5.183.190	9.188.300	14.371.490	4.627,85	4.102,99	4.275,96
59	1.028	2.050	3.078	2	3.890.907	6.685.843	10.576.750	3.784,93	3.261,39	3.436,24	4.737.257	8.298.905	13.036.162	4.608,23	4.048,25	4.235,27
60	877	1.784	2.661	2	3.070.208	5.684.496	8.754.704	3.500,81	3.186,38	3.290,01	3.886.180	7.002.652	10.888.832	4.431,22	3.925,25	4.092,01
61	708	1.517	2.225	2	2.381.893	4.666.162	7.048.056	3.364,26	3.075,91	3.167,67	3.021.465	5.788.844	8.810.309	4.267,61	3.815,98	3.959,69
62	657	1.427	2.084	2	2.310.970	4.447.502	6.758.472	3.517,46	3.116,68	3.243,03	2.905.830	5.456.711	8.362.541	4.422,88	3.823,90	4.012,74
63	550	1.187	1.737	1	1.902.610	3.608.645	5.511.255	3.459,29	3.040,14	3.172,86	2.431.571	4.411.542	6.843.113	4.421,04	3.716,55	3.939,62
64	493	980	1.473	1	1.668.216	2.974.305	4.642.521	3.383,80	3.035,00	3.151,75	2.189.549	3.726.109	5.915.659	4.441,28	3.802,15	4.016,06
65	410	886	1.296	1	1.248.717	2.569.203	3.817.920	3.045,65	2.899,78	2.945,93	1.622.364	3.122.654	4.745.017	3.956,98	3.524,44	3.661,28
66	270	595	865	1	892.124	1.975.162	2.867.286	3.304,16	2.997,21	3.086,42	1.134.837	2.423.075	3.557.912	4.203,10	3.676,90	3.829,83
67	244	537	781	1	793.799	1.625.366	2.419.165	3.253,28	3.026,75	3.097,52	1.003.689	1.992.935	2.996.624	4.113,48	3.711,24	3.836,91
68	200	421	621	0	552.540	1.231.730	1.784.270	2.762,70	2.925,72	2.873,22	715.345	1.493.505	2.208.850	3.576,73	3.547,52	3.556,92
69	145	329	474	0	537.356	907.250	1.444.606	3.705,90	2.757,60	3.047,69	673.863	1.153.703	1.827.566	4.647,33	3.506,70	3.855,62
70	75	139	214	0	247.526	367.303	614.829	3.300,35	2.642,47	2.873,03	306.642	467.716	774.357	4.088,55	3.364,86	3.618,49
72	-	1	1	-	-	4.841	4.841	-	4.840,89	4.840,89	-	4.841	4.84			

IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Base: out/2011

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Idade	Quantidade				Total de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Entrada	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
14	1	-	1	-	1.530	-	1.530	1.530,27	-	1.530,27	2.272	-	2.272	2.271,90	-	2.271,90	14
15	-	1	1	-	-	1.604	1.604	-	1.603,82	1.603,82	-	2.639	-	2.639,31	2.639,31	-	15
17	-	2	2	-	-	1.933	1.933	-	966,72	966,72	-	3.767	-	3.767,64	3.767,64	-	17
18	35	75	110	0	114.593	124.083	238.676	3.274,09	1.654,44	2.169,78	138.254	185.080	323.334	3.950,13	2.467,73	2.939,40	18
19	222	460	682	1	484.813	1.271.138	1.755.952	2.183,84	2.763,34	2.574,71	674.863	1.579.829	2.254.692	3.039,92	3.434,41	3.306,00	19
20	530	1.193	1.723	1	1.278.139	3.735.786	5.013.925	2.411,58	3.131,42	2.910,00	1.731.915	4.604.988	6.336.903	3.267,76	3.860,01	3.677,83	20
21	766	1.688	2.454	2	1.688.522	5.281.972	6.970.494	2.204,34	3.129,13	2.840,46	2.308.047	6.554.500	8.862.547	3.013,12	3.883,00	3.611,47	21
22	1.004	2.215	3.219	2	2.117.944	7.367.721	9.485.666	2.109,51	3.326,29	2.946,77	2.941.049	8.920.907	11.861.956	2.929,33	3.823,50	3.684,98	22
23	1.098	2.960	4.058	3	2.418.242	9.210.542	11.628.784	2.202,41	3.111,67	2.865,64	3.283.792	11.359.782	14.643.574	2.990,70	3.837,76	3.608,57	23
24	1.358	3.466	4.824	4	3.226.107	11.802.856	15.028.962	2.375,63	3.405,32	3.115,46	4.351.918	14.336.142	18.688.060	3.204,65	4.136,22	3.873,98	24
25	1.514	3.910	5.424	4	4.392.599	13.302.864	17.695.463	2.901,32	3.402,27	3.262,44	5.612.146	16.111.040	21.723.187	3.706,83	4.120,47	4.005,01	25
26	1.688	4.442	6.130	5	4.961.542	15.249.969	20.211.510	2.939,30	3.433,13	3.297,15	6.376.551	18.293.690	24.670.241	3.777,58	4.118,35	4.024,51	26
27	1.840	4.652	6.492	5	5.605.859	16.074.029	21.679.889	3.046,66	3.455,29	3.339,48	7.198.421	19.426.180	26.624.601	3.912,19	4.175,88	4.101,14	27
28	1.964	4.879	6.843	5	6.103.710	17.063.929	23.167.639	3.107,80	3.497,42	3.385,60	7.765.916	20.468.905	28.234.821	3.954,13	4.195,31	4.126,09	28
29	1.968	4.875	6.843	5	6.611.277	16.991.197	23.602.474	3.359,39	3.485,37	3.449,14	8.262.920	20.410.674	28.673.595	4.198,64	4.186,81	4.190,21	29
30	1.973	4.824	6.797	5	6.520.151	16.505.622	23.025.774	3.304,69	3.421,56	3.387,64	8.320.113	20.113.499	28.433.611	4.216,99	4.169,46	4.183,26	30
31	1.882	4.654	6.536	5	6.351.501	16.143.112	22.494.613	3.374,87	3.468,65	3.441,65	7.979.888	19.599.903	27.539.791	4.240,11	4.202,82	4.215,55	31
32	1.822	4.512	6.334	5	6.213.861	15.284.065	21.497.927	3.410,46	3.387,43	3.394,05	7.723.807	18.378.536	26.102.342	4.239,19	4.072,26	4.126,99	32
33	1.719	4.359	6.078	5	5.606.707	14.128.984	19.735.691	3.261,61	3.241,34	3.247,07	7.085.617	17.087.053	24.172.670	4.121,94	3.919,95	3.977,08	33
34	1.645	4.156	5.801	4	5.209.953	13.073.810	18.283.763	3.167,14	3.145,77	3.151,83	6.584.253	16.055.516	22.639.769	4.002,59	3.863,21	3.902,74	34
35	1.549	3.827	5.376	4	4.857.626	11.536.785	16.394.411	3.135,98	3.014,58	3.049,56	6.108.582	14.086.689	20.195.271	3.943,57	3.680,87	3.756,56	35
36	1.388	3.664	5.052	4	4.232.014	10.805.299	15.037.314	3.049,00	2.949,04	2.976,51	5.388.772	13.331.691	18.720.464	3.882,40	3.638,56	3.705,56	36
37	1.305	3.349	4.654	3	3.850.680	9.620.646	13.471.326	2.950,71	2.872,69	2.894,57	4.896.246	11.798.518	16.654.764	3.751,91	3.511,05	3.578,59	37
38	1.212	3.407	4.619	3	3.294.959	9.527.125	12.822.083	2.718,61	2.796,34	2.775,94	4.259.706	11.745.672	16.005.378	3.514,61	3.447,51	3.465,12	38
39	1.153	3.167	4.320	3	3.003.063	8.915.794	11.918.857	2.604,56	2.815,22	2.758,99	3.954.646	11.135.048	15.089.694	3.429,87	3.315,96	3.342,50	39
40	1.044	2.763	3.807	3	2.706.805	7.444.473	10.151.278	2.592,72	2.694,34	2.666,48	3.533.636	9.198.886	12.732.521	3.384,71	3.329,31	3.345,40	40
41	940	2.556	3.496	3	2.638.528	6.796.776	9.435.303	2.806,94	2.659,15	2.698,89	3.365.660	8.445.563	11.811.223	3.580,49	3.304,21	3.378,50	41
42	827	2.356	3.183	2	2.218.697	5.990.802	8.209.498	2.682,83	2.542,79	2.579,17	2.874.251	7.452.963	10.327.214	3.475,52	3.163,40	3.244,49	42
43	733	2.239	2.972	2	1.808.286	5.588.225	7.396.511	2.466,97	2.495,86	2.488,73	2.357.657	6.907.155	9.264.812	3.216,45	3.084,93	3.117,37	43
44	659	1.982	2.641	2	1.603.835	4.883.804	6.487.639	2.433,74	2.464,08	2.456,51	2.160.163	6.185.139	8.345.303	3.277,94	3.120,66	3.159,90	44
45	566	1.793	2.359	2	1.310.240	4.576.971	5.887.211	2.314,91	2.552,69	2.495,64	1.751.744	5.672.255	7.424.000	3.094,95	3.163,56	3.147,10	45
46	494	1.509	2.003	1	1.227.261	3.757.476	4.984.737	2.484,33	2.490,04	2.488,64	1.589.462	4.727.685	6.317.147	3.217,53	3.132,99	3.153,84	46
47	400	1.350	1.750	1	908.059	3.264.562	4.172.621	2.270,15	2.418,19	2.384,35	1.205.399	4.195.762	5.401.161	3.013,50	3.107,97	3.086,38	47
48	390	1.104	1.494	1	841.408	2.679.417	3.520.825	2.157,46	2.427,01	2.356,64	1.100.351	3.382.244	4.482.595	2.821,41	3.063,63	3.000,40	48
49	310	943	1.253	1	793.979	2.132.967	2.926.946	2.561,22	2.261,90	2.335,95	1.018.176	2.772.041	3.790.217	3.284,44	2.939,60	3.024,91	49
50	253	778	1.031	1	541.491	1.959.350	2.500.841	2.140,26	2.518,44	2.425,65	706.249	2.429.311	3.135.560	2.791,50	3.122,51	3.041,28	50
51	177	610	787	1	369.746	1.417.268	1.787.013	2.088,96	2.323,39	2.270,67	513.476	1.839.379	2.352.855	2.901,00	3.015,38	2.989,65	51
52	157	460	617	0	413.046	1.057.236	1.470.282	2.630,87	2.298,34	2.382,95	505.162	1.360.036	1.865.198	3.217,59	2.956,60	3.023,01	52
53	134	379	513	0	301.118	823.624	1.124.742	2.247,15	2.173,15	2.192,48	392.053	1.111.160	1.503.214	2.925,77	2.931,82	2.930,24	53
54	131	293	424	0	348.321	634.836	983.157	2.658,94	2.168,67	2.318,77	460.113	836.922	1.297.035	3.512,31	2.856,39	3.059,04	54
55	88	246	334	0	184.308	556.621	740.929	2.094,41	2.262,69	2.218,35	248.014	697.325	945.339	2.818,34	2.834,66	2.830,36	55
56	73	181	254	0	160.806	397.718	558.524	2.202,82	2.197,34	2.198,91	229.156	533.886	763.042	3.139,12	2.949,64	3.004,10	56
57	72	159	231	0	210.828	383.444	564.273	2.928,17	2.222,92	2.442,74	245.127	437.662	682.790	3.404,54	2.752,59	2.955,80	57
58	26	103	139	0	76.194	230.568	306.762	2.116,49	2.238,53	2.206,92	104.233	275.773	380.006	2.895,35	2.677,41	2.733,85	58
59	26	81	107	0	66.250	180.937	247.187	2.548,08	2.233,79	2.310,16	75.909	230.390	306.299	2.919,58	2.844,32	2.862,60	59
60	24	61	85	0	38.545	104.712	143.257	1.608,04	1.716,59	1.685,38	59.716	161.431	221.147	2.488,17	2.646,41	2.601,73	60
61	27	33	60	0	56.104	70.221	126.325	2.077,92	2.127,92	2.105,42	76.978	87.752	164.729	2.851,03	2.659,14	2.745,49	61
62	9	18	27	0	16.225	49.781	66.006	1.802,76	2.765,64	2.444,68	24.791	55.202	79.994	2.754,61	3.066,80	2.962,74	62
63	8	10	18	0	10.176	20.781	30.957	1.272,03	2.078,08	1.719,83	15.518	26.656	42.173	1.939,73	2.665,57	2.342,97	63
64	3	9	12	0	5.369	13.732	19.100	1.789,46	1.525,76	1.591,69	6.821	19.596	26.417	2.273,68	2.177,28	2.201,38	64
65	3	7	10	0	15.344	10.111	25.454	5.114,52	1.444,36	2.545,41	16.926	15.672	32.598	5.642,14	2.238,82	3.259,81	65
66	1	2	3	-	997	3.946	4.943	997,09	1.973,05	1.647,73	1.493	6.680	8.153	1.492,60	1.330,04	2.717,56	66
67	1	1	2	-	3.125	3.444	6.570	3.125,36	3.444,36	3.284,86	4.167	10.990	14.957	4.167,19	10.799,64	7.478,41	67
68	1	-	1	-	3.755	-	3.755	3.754,98	-	3.754,98	3.755	-	3.755	3.754,98	-	3.754,98	68
71	-	1	1	-	-	4.841	4.841	-	4.840,89	4.840,89	-	4.841	-	4.840,89	4.840,89	-	71
<b>TOTAIS</b>	<b>37.223</b>	<b>96.764</b>	<b>133.987</b>	<b>100</b>	<b>107.024.238</b>	<b>298.029.509</b>	<b>405.053.747</b>	<b>2.875,22</b>	<b>3.079,96</b>	<b>3.023,08</b>	<b>137.595.850</b>	<b>364.590.386</b>	<b>502.186.236</b>	<b>3.696,53</b>	<b>3.767,83</b>	<b>3.748,02</b>	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

<b>Totais</b>				
<b>Sexo</b>	<b>Remuneração de Contribuição</b>		<b>Remuneração</b>	
	<b>R\$</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>	<b>%</b>
<b>Masculino</b>	107.024.238	26,42	137.595.850	27,40
<b>Feminino</b>	298.029.509	73,58	364.590.386	72,60
<b>Total</b>	405.053.747	100,00	502.186.236	100,00

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: out/2011

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
1	2		3		4		5		6		7	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
18	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
20	6	0,01	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-
21	69	0,13	2	-	-	-	-	-	-	-	71	0,05
22	285	0,53	25	0,04	1	0,01	-	-	-	-	311	0,23
23	318	0,59	68	0,11	1	0,01	-	-	-	-	387	0,29
24	464	0,86	122	0,19	9	0,08	-	-	-	-	595	0,44
25	516	0,96	209	0,33	7	0,06	-	-	-	-	732	0,55
26	606	1,13	362	0,56	1	0,01	-	-	3	0,17	972	0,73
27	769	1,43	551	0,86	6	0,05	3	0,11	6	0,35	1.335	1,00
28	914	1,70	628	0,98	4	0,03	7	0,26	7	0,41	1.560	1,16
29	1.162	2,17	871	1,36	4	0,03	3	0,11	8	0,47	2.048	1,53
30	1.246	2,32	970	1,51	8	0,07	10	0,37	25	1,46	2.259	1,69
31	1.372	2,56	1.053	1,64	9	0,08	6	0,22	20	1,16	2.460	1,84
32	1.320	2,46	1.228	1,92	7	0,06	11	0,40	31	1,81	2.597	1,94
33	1.344	2,51	1.250	1,95	5	0,04	11	0,40	34	1,98	2.644	1,97
34	1.314	2,45	1.361	2,12	6	0,05	4	0,15	30	1,75	2.715	2,03
35	1.305	2,43	1.400	2,18	11	0,09	6	0,22	37	2,15	2.759	2,06
36	1.240	2,31	1.409	2,20	9	0,08	4	0,15	29	1,69	2.691	2,01
37	1.184	2,21	1.474	2,30	20	0,17	12	0,44	24	1,40	2.714	2,03
38	1.152	2,15	1.540	2,40	22	0,19	3	0,11	32	1,86	2.749	2,05
39	1.155	2,15	1.545	2,41	17	0,14	5	0,18	34	1,98	2.756	2,06
40	1.186	2,21	1.751	2,73	47	0,40	5	0,18	33	1,92	3.022	2,26
41	1.210	2,26	1.836	2,86	80	0,68	10	0,37	29	1,69	3.165	2,36
42	1.216	2,27	2.041	3,18	139	1,18	15	0,55	41	2,39	3.452	2,58
43	1.340	2,50	2.125	3,32	234	1,98	37	1,36	33	1,92	3.769	2,81
44	1.372	2,56	2.401	3,75	295	2,50	54	1,99	47	2,74	4.169	3,11
45	1.428	2,66	2.709	4,23	450	3,81	105	3,86	51	2,97	4.743	3,54
46	1.490	2,78	2.722	4,25	506	4,28	95	3,49	52	3,03	4.865	3,63
47	1.501	2,80	2.767	4,32	734	6,22	155	5,70	65	3,79	5.222	3,90
48	1.612	3,00	2.697	4,21	752	6,37	215	7,90	64	3,73	5.340	3,99
49	1.550	2,89	2.681	4,18	781	6,61	202	7,43	80	4,66	5.294	3,95
50	1.566	2,92	2.454	3,83	753	6,38	170	6,25	68	3,96	5.011	3,74
51	1.662	3,10	2.422	3,78	772	6,54	174	6,40	83	4,83	5.113	3,82
52	1.583	2,95	2.198	3,43	648	5,49	153	5,63	76	4,43	4.658	3,48
53	1.566	2,92	2.124	3,31	695	5,88	168	6,18	75	4,37	4.628	3,45
54	1.565	2,92	2.043	3,19	677	5,73	163	5,99	97	5,65	4.545	3,39
55	1.576	2,94	1.776	2,77	587	4,97	134	4,93	75	4,37	4.148	3,10

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: out/2011

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
1	2		3		4		5		6		7	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
56	1.487	2,77	1.612	2,52	531	4,50	128	4,71	67	3,90	3.825	2,85
57	1.509	2,81	1.577	2,46	473	4,01	114	4,19	48	2,80	3.721	2,78
58	1.428	2,66	1.327	2,07	431	3,65	103	3,79	72	4,19	3.361	2,51
59	1.297	2,42	1.226	1,91	397	3,36	102	3,75	56	3,26	3.078	2,30
60	1.143	2,13	1.074	1,68	339	2,87	72	2,65	33	1,92	2.661	1,99
61	995	1,85	906	1,41	247	2,09	50	1,84	27	1,57	2.225	1,66
62	953	1,78	800	1,25	246	2,08	53	1,95	32	1,86	2.084	1,56
63	801	1,49	673	1,05	196	1,66	48	1,76	19	1,11	1.737	1,30
64	678	1,26	570	0,89	174	1,47	30	1,10	21	1,22	1.473	1,10
65	652	1,22	456	0,71	156	1,32	23	0,85	9	0,52	1.296	0,97
66	455	0,85	335	0,52	110	0,93	18	0,66	11	0,64	929	0,69
67	386	0,72	279	0,44	83	0,70	22	0,81	11	0,64	781	0,58
68	350	0,65	195	0,30	56	0,47	11	0,40	9	0,52	621	0,46
69	245	0,46	162	0,25	52	0,44	5	0,18	10	0,58	474	0,35
70	105	0,20	83	0,13	22	0,19	1	0,04	3	0,17	214	0,16
72	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>TOTAIS</b>	<b>53.649</b>	<b>100,00</b>	<b>64.091</b>	<b>100,00</b>	<b>11.810</b>	<b>100,00</b>	<b>2.720</b>	<b>100,00</b>	<b>1.717</b>	<b>100,00</b>	<b>133.987</b>	<b>100,00</b>
<b>MÉDIAS</b>		<b>40,04</b>		<b>47,83</b>		<b>8,81</b>		<b>2,03</b>		<b>1,28</b>		<b>100,00</b>

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.



IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Inativos - Aposentadorias

Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
45	2	-	2	0,00	1.976	-	1.976	988,00	-	988,00	45
47	1	-	1	0,00	693	-	693	693,00	-	693,00	47
48	-	2	2	0,00	-	1.441	1.441	-	720,50	720,50	48
49	1	1	2	0,00	2.085	1.769	3.854	2.085,00	1.769,00	1.927,00	49
50	1	33	34	0,07	675	256.317	256.992	675,00	7.767,19	7.558,59	50
51	2	211	213	0,42	1.529	1.473.219	1.474.748	764,50	6.982,08	6.923,70	51
52	1	294	295	0,58	637	1.929.786	1.930.423	637,00	6.563,90	6.543,81	52
53	2	380	382	0,75	1.277	2.430.379	2.431.656	638,50	6.395,74	6.365,59	53
54	1	532	533	1,05	1.946	3.279.451	3.281.397	1.946,00	6.164,38	6.156,47	54
55	6	676	682	1,34	16.862	4.082.581	4.099.443	2.810,33	6.039,32	6.010,91	55
56	19	914	933	1,84	126.395	5.008.402	5.134.797	6.652,37	5.479,65	5.503,53	56
57	47	1.089	1.136	2,24	186.665	5.907.061	6.093.727	3.971,60	5.424,30	5.364,20	57
58	123	1.280	1.403	2,77	529.772	6.631.697	7.161.469	4.307,09	5.181,01	5.104,40	58
59	244	1.498	1.742	3,44	1.098.272	8.024.097	9.122.369	4.501,12	5.356,54	5.236,72	59
60	316	1.833	2.149	4,24	1.299.268	9.913.025	11.212.293	4.111,61	5.408,09	5.217,45	60
61	409	1.955	2.364	4,66	1.584.675	10.416.396	12.001.070	3.874,51	5.328,08	5.076,59	61
62	562	2.068	2.630	5,19	1.986.102	10.777.026	12.763.127	3.533,99	5.211,33	4.852,90	62
63	645	2.158	2.803	5,53	2.089.616	11.624.412	13.714.028	3.239,71	5.386,66	4.892,62	63
64	743	2.056	2.799	5,52	2.372.704	10.577.954	12.950.658	3.193,41	5.144,92	4.626,89	64
65	780	1.874	2.654	5,23	2.548.571	9.104.243	11.652.814	3.267,40	4.858,19	4.390,66	65
66	730	1.648	2.378	4,69	2.278.765	7.567.664	9.846.429	3.121,60	4.592,03	4.140,63	66
67	701	1.521	2.222	4,38	2.229.308	6.757.226	8.986.534	3.180,18	4.442,62	4.044,34	67
68	689	1.382	2.071	4,08	2.119.209	5.620.041	7.739.250	3.075,77	4.066,60	3.736,96	68
69	689	1.208	1.897	3,74	1.989.567	4.502.906	6.492.473	2.887,61	3.727,57	3.422,49	69
70	646	1.170	1.816	3,58	1.981.231	4.389.718	6.370.949	3.066,92	3.751,90	3.508,23	70
71	739	1.250	1.989	3,92	1.989.570	4.176.558	6.166.128	2.692,25	3.341,25	3.100,11	71
72	752	1.189	1.941	3,83	1.970.500	3.831.061	5.801.561	2.620,35	3.222,09	2.988,95	72
73	712	1.043	1.755	3,46	1.779.455	3.384.598	5.164.053	2.499,23	3.245,06	2.942,48	73
74	629	978	1.607	3,17	1.962.211	3.517.667	5.479.878	3.119,57	3.596,80	3.410,01	74
75	587	902	1.489	2,94	1.760.411	3.249.996	5.010.408	2.999,00	3.603,10	3.364,95	75
76	503	795	1.298	2,56	1.455.977	2.868.892	4.324.869	2.894,59	3.608,67	3.331,95	76
77	473	670	1.143	2,25	1.345.780	2.464.878	3.810.658	2.845,20	3.678,92	3.333,91	77
78	421	601	1.022	2,02	1.271.073	2.252.948	3.524.021	3.019,18	3.748,67	3.448,16	78
79	398	484	882	1,74	1.046.419	1.904.123	2.950.542	2.629,19	3.934,14	3.345,29	79
80	365	341	706	1,39	1.117.808	1.231.995	2.349.803	3.062,49	3.612,89	3.328,33	80
81	305	350	655	1,29	1.024.164	1.297.273	2.321.437	3.357,91	3.706,49	3.544,18	81
82	282	307	589	1,16	1.129.481	1.292.506	2.421.987	4.005,25	4.210,12	4.112,03	82
83	225	233	458	0,90	864.980	951.057	1.816.037	3.844,36	4.081,79	3.965,15	83
84	173	215	388	0,77	761.563	836.177	1.597.740	4.402,10	3.889,20	4.117,89	84
85	162	168	330	0,65	591.762	674.752	1.266.514	3.652,85	4.016,38	3.837,92	85
86	144	112	256	0,50	598.461	388.454	986.915	4.155,98	3.468,34	3.855,14	86
87	133	121	254	0,50	471.860	370.729	842.589	3.547,82	3.063,88	3.317,28	87
88	106	94	200	0,39	587.284	422.466	1.009.750	5.540,42	4.494,32	5.048,75	88
89	72	69	141	0,28	391.158	354.703	745.861	5.432,74	5.140,62	5.289,79	89
90	68	59	127	0,25	244.089	235.061	479.150	3.589,55	3.984,08	3.772,84	90
91	46	33	79	0,16	145.098	156.002	301.100	3.154,30	4.727,33	3.811,39	91
92	34	36	70	0,14	156.496	167.293	323.789	4.602,82	4.647,03	4.625,55	92
93	34	24	58	0,11	119.224	41.641	160.865	3.506,59	1.735,04	2.773,53	93
94	21	19	40	0,08	132.636	55.180	187.816	6.315,98	2.904,21	4.695,39	94
95	15	9	24	0,05	49.723	33.012	82.735	3.314,87	3.668,00	3.447,29	95
96	12	11	23	0,05	34.288	26.269	60.557	2.857,33	2.388,09	2.632,91	96
97	9	10	19	0,04	24.026	30.586	54.612	2.669,56	3.058,60	2.874,32	97
98	5	4	9	0,02	19.507	29.907	49.414	3.901,40	7.476,75	5.490,44	98
99	7	2	9	0,02	57.256	3.502	60.758	8.179,46	1.751,00	6.750,91	99
100	-	5	5	0,01	-	9.881	9.881	-	1.976,20	1.976,20	100
<b>TOTAIS</b>	<b>14.792</b>	<b>35.917</b>	<b>50.709</b>	<b>99,99</b>	<b>47.550.060</b>	<b>166.535.977</b>	<b>214.086.038</b>	<b>3.214,58</b>	<b>4.636,69</b>	<b>4.221,85</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

#### Inativos - Aposentadorias

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
<b>Masculino</b>	47.550.060,12	22,21
<b>Feminino</b>	166.535.977,46	77,79
<b>Total</b>	214.086.037,58	100,00

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
30	1	2	3	0,05	1.425	1.973	3.398	1.425,00	986,50	1.132,67	30
31	1	-	1	0,02	1.483	-	1.483	1.483,00	-	1.483,00	31
32	1	1	2	0,04	837	1.220	2.057	837,00	1.220,00	1.028,50	32
33	-	2	2	0,04	-	2.572	2.572	-	1.286,00	1.286,00	33
34	1	4	5	0,09	802	7.556	8.358	802,00	1.889,00	1.671,60	34
35	5	4	9	0,16	5.169	4.500	9.669	1.033,80	1.125,00	1.074,33	35
36	1	4	5	0,09	664	7.645	8.309	664,00	1.911,25	1.661,80	36
37	-	1	1	0,02	-	1.312	1.312	-	1.312,00	1.312,00	37
38	-	5	5	0,09	-	10.970	10.970	-	2.194,00	2.194,00	38
39	3	5	8	0,14	13.243	8.056	21.299	4.414,33	1.611,20	2.662,38	39
40	6	4	10	0,18	6.687	3.369	10.056	1.114,50	842,25	1.005,60	40
41	14	13	27	0,49	14.970	17.204	32.174	1.069,29	1.323,38	1.191,63	41
42	11	11	22	0,40	14.156	15.008	29.164	1.286,91	1.364,36	1.325,64	42
43	14	10	24	0,43	13.069	22.141	35.210	933,50	2.214,10	1.467,08	43
44	19	21	40	0,72	24.463	25.563	50.026	1.287,53	1.217,27	1.250,64	44
45	19	34	53	0,95	22.890	60.976	83.866	1.204,74	1.793,41	1.582,38	45
46	29	31	60	1,08	33.520	63.500	97.020	1.155,86	2.048,38	1.617,00	46
47	33	39	72	1,30	51.396	62.142	113.538	1.557,45	1.593,38	1.576,92	47
48	35	52	87	1,57	41.038	84.735	125.773	1.172,52	1.629,52	1.445,67	48
49	24	62	86	1,55	49.611	105.633	155.244	2.067,14	1.703,76	1.805,17	49
50	41	68	109	1,96	50.924	111.522	162.446	1.242,05	1.640,04	1.490,33	50
51	61	90	151	2,72	91.942	167.104	259.046	1.507,24	1.856,71	1.715,53	51
52	38	78	116	2,09	40.191	152.617	192.808	1.057,66	1.956,63	1.662,14	52
53	44	95	139	2,50	66.967	193.560	260.527	1.521,97	2.037,47	1.874,29	53
54	61	106	167	3,01	129.502	215.637	345.139	2.122,98	2.034,31	2.066,70	54
55	50	116	166	2,99	68.056	193.805	261.861	1.361,13	1.670,73	1.577,48	55
56	52	112	164	2,95	66.130	174.269	240.399	1.271,73	1.555,97	1.465,85	56
57	63	136	199	3,58	94.255	210.821	305.076	1.496,11	1.550,15	1.533,05	57
58	68	119	187	3,37	95.748	204.546	300.294	1.408,06	1.718,87	1.605,85	58
59	64	130	194	3,49	96.235	242.553	338.789	1.503,68	1.865,79	1.746,33	59
60	78	137	215	3,87	151.136	182.851	333.987	1.937,64	1.334,68	1.553,43	60
61	53	131	184	3,31	88.714	200.600	289.314	1.673,85	1.531,30	1.572,36	61
62	74	169	243	4,38	111.409	264.332	375.741	1.505,53	1.564,09	1.546,26	62
63	79	123	202	3,64	119.282	187.139	306.421	1.509,90	1.521,46	1.516,94	63
64	78	141	219	3,95	96.664	263.089	359.753	1.239,28	1.865,88	1.642,71	64
65	72	150	222	4,00	96.903	233.051	329.954	1.345,88	1.553,67	1.486,28	65
66	67	118	185	3,33	97.892	194.173	292.065	1.461,08	1.645,53	1.578,73	66
67	64	113	177	3,19	105.692	174.416	280.108	1.651,44	1.543,50	1.582,53	67
68	67	110	177	3,19	84.624	169.442	254.066	1.263,04	1.540,38	1.435,40	68
69	63	103	166	2,99	74.416	134.666	209.082	1.181,20	1.307,44	1.259,53	69
70	57	83	140	2,52	93.963	112.776	206.739	1.648,47	1.358,75	1.476,71	70
71	57	89	146	2,63	84.285	118.989	203.274	1.478,68	1.336,96	1.392,29	71
72	53	90	143	2,58	78.681	127.523	206.204	1.484,55	1.416,93	1.441,99	72
73	49	60	109	1,96	74.349	95.848	170.197	1.517,33	1.597,47	1.561,44	73
74	36	47	83	1,50	64.818	95.656	160.474	1.800,50	2.035,23	1.933,42	74
75	36	56	92	1,66	38.527	97.923	136.450	1.070,19	1.748,63	1.483,15	75
76	34	46	80	1,44	40.178	55.973	96.151	1.181,71	1.216,80	1.201,89	76
77	32	58	90	1,62	43.445	93.159	136.604	1.357,66	1.606,19	1.517,82	77

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
78	21	35	56	1,01	21.901	57.516	79.417	1.042,90	1.643,31	1.418,16	78
79	26	30	56	1,01	24.982	41.555	66.537	960,85	1.385,17	1.188,16	79
80	22	37	59	1,06	17.601	49.769	67.370	800,05	1.345,11	1.141,86	80
81	25	36	61	1,10	38.232	40.470	78.702	1.529,28	1.124,17	1.290,20	81
82	29	21	50	0,90	58.249	35.119	93.368	2.008,59	1.672,33	1.867,36	82
83	13	23	36	0,65	17.642	29.890	47.532	1.357,08	1.299,57	1.320,33	83
84	16	24	40	0,72	14.250	50.955	65.205	890,63	2.123,13	1.630,13	84
85	14	23	37	0,67	21.975	27.390	49.365	1.569,64	1.190,87	1.334,19	85
86	12	9	21	0,38	17.822	22.488	40.310	1.485,17	2.498,67	1.919,52	86
87	14	12	26	0,47	35.280	10.787	46.067	2.520,00	898,92	1.771,81	87
88	8	6	14	0,25	6.572	7.535	14.107	821,50	1.255,83	1.007,64	88
89	9	11	20	0,36	28.098	24.844	52.942	3.122,00	2.258,55	2.647,10	89
90	10	7	17	0,31	12.433	18.038	30.471	1.243,30	2.576,86	1.792,41	90
91	4	10	14	0,25	3.537	13.633	17.170	884,25	1.363,30	1.226,43	91
92	6	7	13	0,23	10.664	7.810	18.474	1.777,33	1.115,71	1.421,08	92
93	9	4	13	0,23	10.889	6.775	17.664	1.209,89	1.693,75	1.358,77	93
94	3	3	6	0,11	6.573	2.756	9.329	2.191,00	918,67	1.554,83	94
95	5	5	10	0,18	4.641	4.116	8.757	928,20	823,20	875,70	95
96	1	2	3	0,05	668	1.324	1.992	668,00	662,00	664,00	96
97	-	1	1	0,02	-	630	630	-	630,00	630,00	97
98	4	2	6	0,11	3.673	2.099	5.772	918,25	1.049,50	962,00	98
99	3	1	4	0,07	2.268	959	3.227	756,00	959,00	806,75	99
100	-	1	1	0,02	-	3.038	3.038	-	3.038,00	3.038,00	100
<b>TOTAIS</b>	<b>2.062</b>	<b>3.489</b>	<b>5.551</b>	<b>100,00</b>	<b>2.998.302</b>	<b>5.633.611</b>	<b>8.631.912</b>	<b>1.454,07</b>	<b>1.614,68</b>	<b>1.555,02</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

**Inativos - Aposentadoria por Invalidez**

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
<b>Masculino</b>	2.998.301,51	34,74
<b>Feminino</b>	5.633.610,75	65,26
<b>Total</b>	8.631.912,26	100,00

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Pa**

Pensionistas Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
0	1	0,00	14.724	14.724	0
1	11	0,05	16.095	1.463	1
2	15	0,07	26.908	1.794	2
3	31	0,15	37.845	1.221	3
4	36	0,17	51.793	1.439	4
5	45	0,21	76.260	1.695	5
6	55	0,26	107.204	1.949	6
7	62	0,29	108.360	1.748	7
8	89	0,42	137.383	1.544	8
9	110	0,52	162.223	1.475	9
10	120	0,57	186.372	1.553	10
11	131	0,62	198.111	1.512	11
12	183	0,87	269.740	1.474	12
13	204	0,97	286.904	1.406	13
14	254	1,20	330.791	1.302	14
15	281	1,33	382.723	1.362	15
16	280	1,33	401.384	1.434	16
17	302	1,43	399.883	1.324	17
18	191	0,90	266.833	1.397	18
19	18	0,09	43.409	2.412	19
20	17	0,08	51.461	3.027	20
21	14	0,07	15.234	1.088	21
22	14	0,07	26.535	1.895	22
23	14	0,07	40.051	2.861	23
24	20	0,09	25.943	1.297	24
25	13	0,06	33.823	2.602	25
26	30	0,14	47.195	1.573	26
27	32	0,15	82.262	2.571	27
28	34	0,16	86.832	2.554	28
29	45	0,21	78.338	1.741	29
30	39	0,18	65.292	1.674	30
31	38	0,18	98.566	2.594	31
32	58	0,27	87.628	1.511	32
33	52	0,25	86.441	1.662	33
34	52	0,25	69.091	1.329	34
35	59	0,28	132.508	2.246	35
36	72	0,34	99.065	1.376	36
37	73	0,35	112.318	1.539	37
38	96	0,45	169.177	1.762	38
39	96	0,45	175.071	1.824	39

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Pensionistas Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
40	116	0,55	218.420	1.883	40
41	119	0,56	258.610	2.173	41
42	147	0,70	233.663	1.590	42
43	148	0,70	270.005	1.824	43
44	165	0,78	296.597	1.798	44
45	195	0,92	374.694	1.922	45
46	186	0,88	276.273	1.485	46
47	205	0,97	397.330	1.938	47
48	229	1,08	404.457	1.766	48
49	250	1,18	428.626	1.715	49
50	296	1,40	470.209	1.589	50
51	326	1,54	542.984	1.666	51
52	329	1,56	609.666	1.853	52
53	355	1,68	613.200	1.727	53
54	373	1,77	680.947	1.826	54
55	392	1,86	719.428	1.835	55
56	411	1,95	687.658	1.673	56
57	443	2,10	714.522	1.613	57
58	453	2,15	784.543	1.732	58
59	460	2,18	835.270	1.816	59
60	505	2,39	885.057	1.753	60
61	495	2,34	819.207	1.655	61
62	524	2,48	987.343	1.884	62
63	513	2,43	1.029.825	2.007	63
64	532	2,52	1.028.879	1.934	64
65	492	2,33	850.203	1.728	65
66	513	2,43	1.012.130	1.973	66
67	502	2,38	1.020.375	2.033	67
68	463	2,19	903.207	1.951	68
69	491	2,33	961.947	1.959	69
70	524	2,48	1.075.396	2.052	70
71	501	2,37	1.037.541	2.071	71
72	483	2,29	905.432	1.875	72
73	465	2,20	872.040	1.875	73
74	462	2,19	1.053.544	2.280	74
75	409	1,94	996.695	2.437	75
76	420	1,99	786.891	1.874	76
77	439	2,08	996.991	2.271	77

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Pa**

Pensionistas

Base: out/2011

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
78	412	1,95	931.550	2.261	78
79	375	1,78	765.889	2.042	79
80	396	1,88	1.006.166	2.541	80
81	353	1,67	942.635	2.670	81
82	350	1,66	1.074.467	3.070	82
83	303	1,44	978.971	3.231	83
84	258	1,22	750.297	2.908	84
85	207	0,98	632.939	3.058	85
86	179	0,85	577.321	3.225	86
87	145	0,69	457.938	3.158	87
88	123	0,58	256.359	2.084	88
89	111	0,53	387.775	3.493	89
90	71	0,34	197.713	2.785	90
91	60	0,28	159.661	2.661	91
92	48	0,23	131.157	2.732	92
93	29	0,14	95.883	3.306	93
94	26	0,12	86.358	3.321	94
95	20	0,09	46.558	2.328	95
96	26	0,12	40.773	1.568	96
97	4	0,02	4.632	1.158	97
<b>TOTAIS</b>	<b>21.114</b>	<b>100,00</b>	<b>41.652.626</b>	<b>1.973</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: out/2011

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	-	-	290	-	0
1	-	-	330	2.623	1
2	-	-	188	1.429	2
3	-	-	140	610	3
4	-	-	247	304	4
5	-	-	319	176	5
6	-	-	238	105	6
7	-	-	218	94	7
8	-	-	228	56	8
9	-	-	281	20	9
10	-	-	184	32	10
11	-	-	156	27	11
12	-	-	182	6	12
13	-	-	162	12	13
14	-	-	251	4	14
15	-	-	141	9	15
16	-	-	163	6	16
17	-	-	118	4	17
18	-	-	54	4	18
19	-	-	116	1	19
20	-	-	192	2	20
21	-	1	150	4	21
22	-	-	98	3	22
23	-	-	104	5	23
24	-	7	50	1	24
25	-	4	50	-	25
26	-	9	53	1	26
27	-	20	72	5	27
28	-	25	161	1	28
29	-	28	165	1	29
30	3	36	170	-	30
31	-	36	76	1	31
32	3	38	21	1	32
33	1	72	40	-	33
34	5	89	25	-	34
35	8	91	16	1	35



**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: out/2011

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	7	88	11	1	36
37	1	124	13	-	37
38	5	102	5	-	38
39	6	138	11	-	39
40	11	146	11	-	40
41	23	165	22	-	41
42	24	196	8	-	42
43	20	198	6	-	43
44	38	160	1	1	44
45	58	176	3	-	45
46	49	209	3	-	46
47	75	194	-	-	47
48	86	203	1	-	48
49	85	224	2	1	49
50	101	238	2	-	50
51	141	253	2	-	51
52	125	226	-	-	52
53	140	207	-	-	53
54	161	208	-	-	54
55	167	193	-	-	55
56	164	188	-	-	56
57	187	165	-	-	57
58	195	157	-	-	58
59	193	157	-	-	59
60	216	154	-	-	60
61	182	115	-	-	61
62	233	97	-	-	62
63	206	83	-	-	63
64	218	66	-	-	64
65	236	70	-	-	65
66	176	55	-	-	66
67	172	51	-	-	67
68	186	33	-	-	68

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: out/2011

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
70	153	1	-	-	70
71	143	1	-	-	71
72	140	-	-	-	72
73	121	-	-	-	73
74	81	-	-	-	74
75	96	-	-	-	75
76	78	-	-	-	76
77	90	-	-	-	77
78	60	-	-	-	78
79	47	-	-	-	79
80	70	-	-	-	80
81	63	-	-	-	81
82	49	-	-	-	82
83	38	-	-	-	83
84	42	-	-	-	84
85	37	-	-	-	85
86	19	-	-	-	86
87	28	-	-	-	87
88	14	-	-	-	88
89	20	-	-	-	89
90	18	-	-	-	90
91	14	-	-	-	91
92	11	-	-	-	92
93	15	-	-	-	93
94	8	-	-	-	94
95	9	-	-	-	95
96	3	-	-	-	96
97	2	-	-	-	97
98	4	-	-	-	98
99 ou +	7	-	1	-	99 ou +
<b>TOTAIS</b>	<b>5.551</b>	<b>5.550</b>	<b>5.551</b>	<b>5.551</b>	
<b>MÉDIAS</b>	<b>63</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	

- 
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

## IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

### Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	1	535	-	0
1	11	1.084	8.849	1
2	15	1.080	6.536	2
3	31	966	1.940	3
4	36	1.012	766	4
5	45	979	590	5
6	55	958	464	6
7	62	927	340	7
8	89	921	211	8
9	110	790	205	9
10	120	796	161	10
11	131	774	132	11
12	183	724	93	12
13	204	692	87	13
14	254	686	52	14
15	281	758	54	15
16	280	693	33	16
17	302	652	30	17
18	191	575	19	18
19	18	493	25	19
20	17	459	35	20
21	14	428	23	21
22	14	391	28	22
23	14	370	34	23
24	20	347	40	24
25	13	290	24	25
26	30	287	32	26
27	32	260	32	27
28	34	235	38	28
29	45	226	28	29
30	39	193	41	30
31	38	255	16	31
32	58	165	17	32
33	52	131	23	33
34	52	104	13	34
35	59	115	16	35
36	72	96	17	36
37	73	60	16	37
38	96	61	11	38

## IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

### Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
39	96	65	14	39
40	116	53	5	40
41	119	47	8	41
42	147	35	4	42
43	148	40	1	43
44	165	32	-	44
45	195	22	2	45
46	186	39	2	46
47	205	27	1	47
48	229	24	-	48
49	250	24	1	49
50	296	8	-	50
51	326	19	3	51
52	329	23	-	52
53	355	5	-	53
54	373	11	1	54
55	392	7	-	55
56	411	7	-	56
57	443	9	-	57
58	453	1	-	58
59	460	6	-	59
60	505	4	-	60
61	495	-	-	61
62	524	1	-	62
63	513	4	-	63
64	532	-	-	64
65	492	-	-	65
66	513	2	-	66
67	502	1	-	67
68	463	1	-	68
69	491	4	-	69
70	524	1	-	70
71	501	-	-	71
72	483	-	-	72
73	465	-	-	73
74	462	-	-	74

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
75	409	-	-	75
76	420	-	-	76
77	439	1	1	77
78	412	-	-	78
79	375	-	-	79
80	396	-	-	80
81	353	1	-	81
82	350	-	-	82
83	303	1	-	83
84	258	-	-	84
85	207	-	-	85
86	179	-	-	86
87	145	-	-	87
88	123	1	-	88
89	111	-	-	89
90	71	-	-	90
91	60	-	-	91
92	48	-	-	92
93	29	-	-	93
94	26	-	-	94
95	20	-	-	95
96	26	-	-	96
97	4	-	-	97
98	-	-	-	98
99 ou +	-	20	-	99 ou +
<b>TOTAIS</b>	<b>21.114</b>	<b>21.114</b>	<b>21.114</b>	
<b>MÉDIAS(*)</b>	<b>66</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	

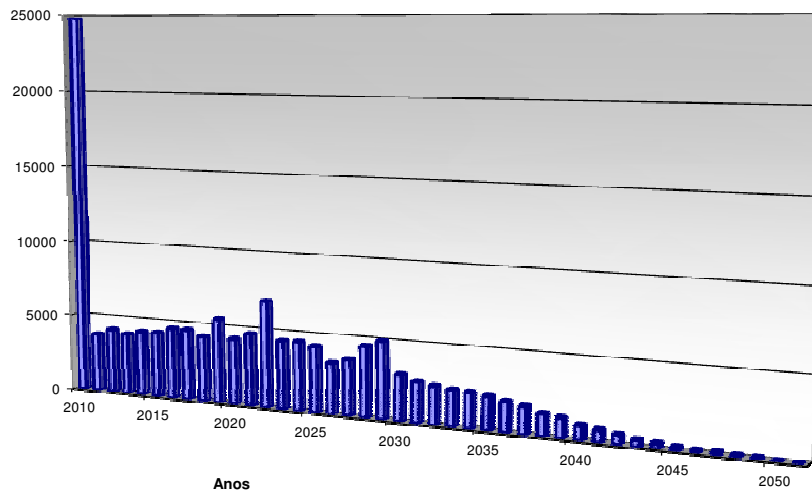
(\*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: out/2011

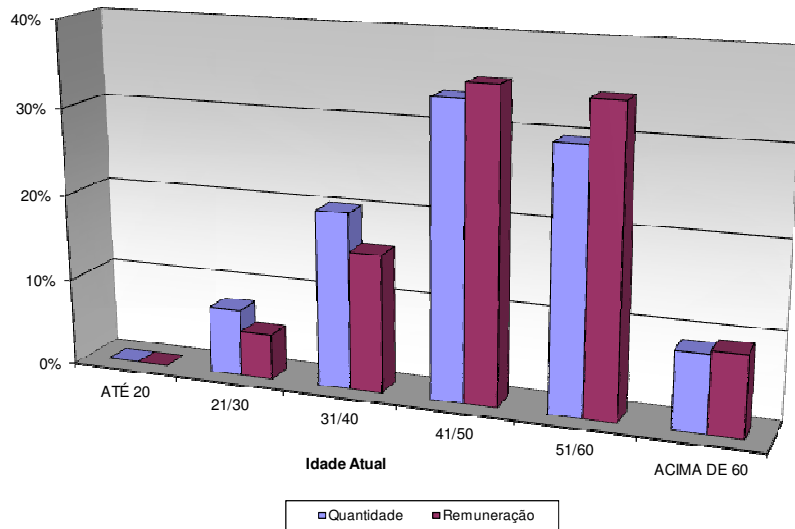
- 
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Gráficos

**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
Quantidade de Aposentadorias Prováveis  
Base: out/2011

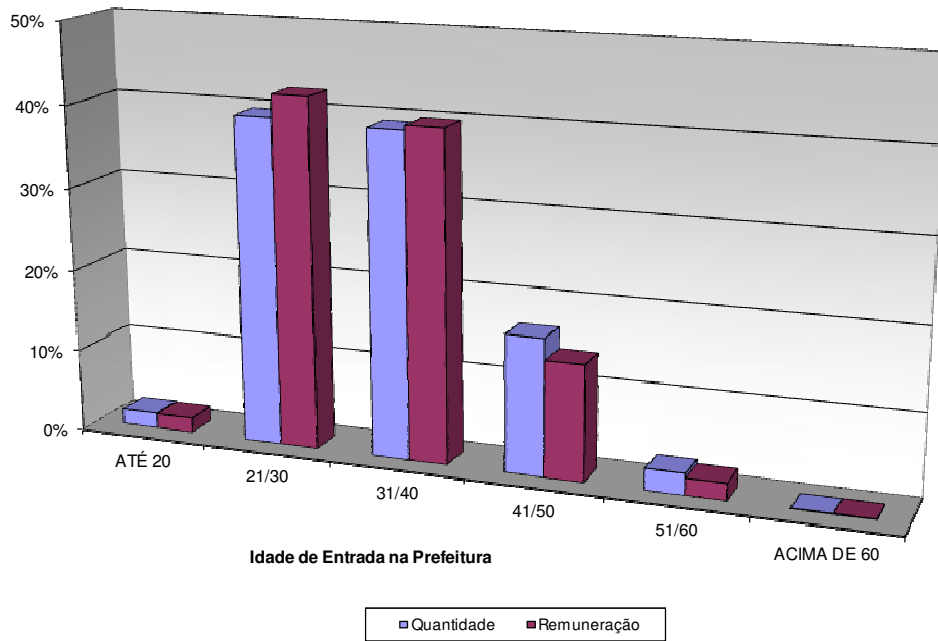


**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
Plano de Benefícios  
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual  
Base: out/2011

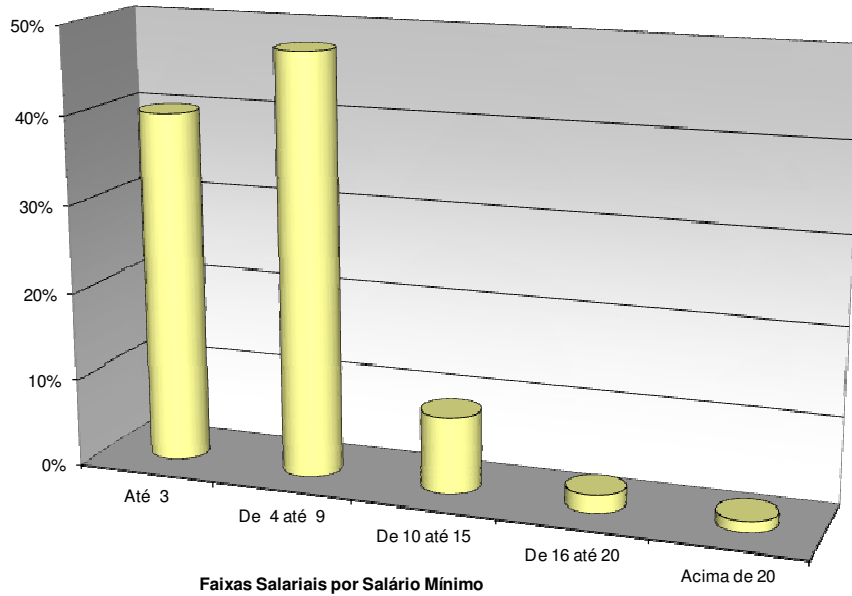




**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Plano de Benefícios**  
**Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura**  
**Base: out/2011**



**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Plano de Benefícios**  
**Ativos por Faixa Salarial**  
**Base: out/2011**



A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **IPREM**

### BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

### OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Assistidos informar os dados do participante que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

### OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

<i>CONTEÚDO</i>	<i>POSIÇÃO</i>
1. Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2. Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3. Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4. Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5. Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6. Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7. Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8. Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9. Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10. Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11. Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12. Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13. Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14. Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15. Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16. Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17. Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18. Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19. Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, "quantidade, valor total e valor médio"	Últimos 36 meses

**OBSERVAÇÕES:**

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA  
SERVIDORES INATIVOS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

**DESTACAR (em planilha ou formulário anexo):**

<i>CONTEÚDO</i>
1. Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
2. Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
3. Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
4. Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
5. Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
6. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei nº 9.717 de 27/11/1998;
7. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (os últimos 3 anos);
9. Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
10. Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA  
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS  
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS  
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO  
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**