



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL	7
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	12
5. BASES TÉCNICAS.....	18
6. TERMOS TÉCNICOS	20
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	23
8. RESULTADOS	26
9. PARECER ATUARIAL	28
10. RELATÓRIOS	36
11. ANEXOS	44

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros mencionados.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2011 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2010.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Setembro/2010, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREM**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Histórico das remessas das Bases de Dados

Recebemos do **IPREM** em 29/10/2010, por meio de correio eletrônico, a base de dados da Câmara Municipal de São Paulo – CMSP, contemplando os Ativos, Inativos e Dependentes, e a base de dados dos Servidores do próprio **IPREM**, contendo Ativos e Pensionistas. Após recebimento, iniciamos a preparação dos arquivos para o processo de análise através do nosso sistema de gerenciamento atuarial.

Recebemos em 04/11/2010, por meio de correio eletrônico, a base de dados dos Ativos, Inativos e Dependentes do Tribunal de Contas do Município de São Paulo – TCMSP, e dos Servidores Inativos do próprio **IPREM**, então preparamos os arquivos para o processo de inconsistência de dados.

Recebemos em 05/11/2010 recebemos via correio a Base de Dados da Administração Direta do Regime Próprio, contendo um CD-ROM com arquivos dos Ativos, Inativos e Dependentes, e também demos início da preparação dos arquivos para o processo de inconsistência de dados e a elaboração das inconsistências/críticas de dados a serem encaminhados ao **IPREM**.

Recebemos via correio eletrônico, no dia 12/11/2010, o cadastro dos Servidores do Serviço Funerário do Município de São Paulo.

E por fim, recebemos o balancete e patrimônio de dezembro de 2010 em 02/03/2011 que no dia 21/03/2011 foi alterado, sendo assim, refazemos os Cálculos Atuariais e o este Relatório.

Em posse dessas Bases de Dados iniciamos um processo de consistência resultando em relatórios de “alterações/confirmações dos dados criticados” gerados pelo nosso Sistema de Gerenciamento Atuarial.

O “lay-out” dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório, enquanto que o Resumo das Inconsistências da Base Cadastral está apresentado a seguir:

Resumo dos Testes de Inconsistências

TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE ATIVOS DO IPREM

RESUMO	OCORRÊNCIAS
	TOTAL
*PARTICIPANTE COM IDADE DE ADMISSÃO > 60 ANOS	138
*REMUNERAÇÃO TOTAL SUPERIOR A 46 SALÁRIOS MÍNIMOS	2.055
*CONFIRMAR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO	1.577
*DUPLICIDADE DE IDENTIFICADORES DE PARTICIPANTES	4
*REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	6
*SEXO NÃO INFORMADO OU INVÁLIDO	2
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO E TOTAL NÃO INFORMADAS	12
Salário Mínimo equivalente a R\$ 510,00	Valores em R\$ 1,00
INFORMAÇÕES ADICIONAIS	TOTAL
TOTAL DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS:	355.683.408
MÉDIA DE REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS:	2.651
TOTAL DE REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS:	593.557.592
MÉDIA DE REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS:	4.423
TOTAL DE ATIVOS:	134.193

TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DE INATIVOS DO IPREM

RESUMO	OCORRÊNCIAS
	TOTAL
*CONFIRMAR VALOR DO BENEFÍCIO	311
*CONFIRMAR DATA DE NASCIMENTO	11
*DUPLICIDADES	5.849
*DATA DE NASCIMENTO OU TIPO DE BENEFÍCIO INVÁLIDO	3
*VALOR DO BENEFÍCIO NÃO INFORMADO OU INVÁLIDO	43
*DATA DE INÍCIO DO BENEFÍCIO NÃO INFORMADA	1
	Valores em R\$ 1,00
INFORMAÇÕES ADICIONAIS	TOTAL
TOTAL DOS BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	238.777.136
MÉDIA DE BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	3.188
TOTAL DE INATIVOS:	74.897

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e diversos contatos telefônicos e e-mails, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	38.026	96.104.540,05	2.527,34	47
FEMININO	96.165	259.660.067,86	2.700,15	46
TOTAL	134.191	355.764.607,91	2.651,18	46

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16.781	47.174.483,38	2.811,18	70
FEMININO	36.927	147.223.550,62	3.986,88	66
TOTAL	53.708	194.398.034,00	3.619,54	67

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3.753	5.439.300,55	1.449,32	46
FEMININO	17.329	27.777.582,20	1.602,95	64
TOTAL	21.082	33.216.882,75	1.575,60	61

Os Inativos estão assim distribuídos:

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	14.680	44.400.807,00	3.024,58	71
FEMININO	33.589	142.176.286,87	4.232,82	66
TOTAL	48.269	186.577.093,87	3.865,36	68

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	2.101	2.773.676,38	1.320,17	64
FEMININO	3.338	5.047.263,75	1.512,06	63
TOTAL	5.439	7.820.940,13	1.437,94	63

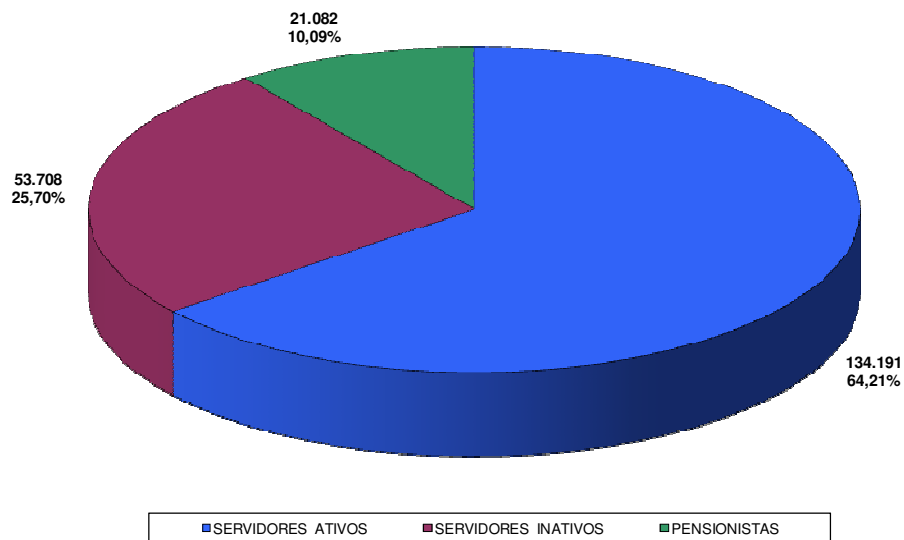
Os Servidores constantes nos Cadastros de 2010 comparados com os Cadastros de 2009:

SERVIDORES ATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA SALARIAL		
	2010	2009	Diferença	2010	2009	Diferença
MASCULINO	38.026	36.981	1.045	96.104.540,05	103.314.017,68	(7.209.477,63)
FEMININO	96.165	96.118	47	259.660.067,86	268.738.663,85	(9.078.595,99)
TOTAL	134.191	133.099	1.092	355.764.607,91	372.052.681,53	(16.288.073,62)

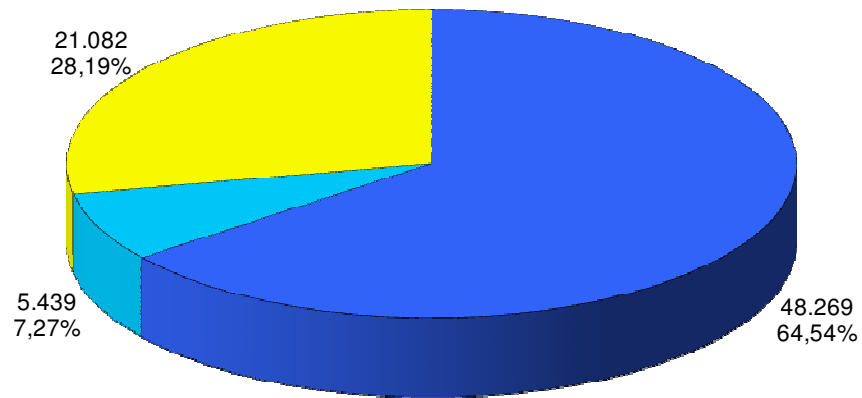
SERVIDORES INATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA BENEFÍCIOS		
	2010	2009	Diferença	2010	2009	Diferença
MASCULINO	16.781	16.532	249	47.174.483,38	43.839.007,81	3.335.475,57
FEMININO	36.927	34.732	2.195	147.223.550,62	127.706.093,41	19.517.457,21
TOTAL	53.708	51.264	2.444	194.398.034,00	171.545.101,22	22.852.932,78

PENSIONISTAS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA BENEFÍCIOS		
	2010	2009	Diferença	2010	2009	Diferença
MASCULINO	3.753	3.717	36	5.439.300,55	6.409.233,08	(969.932,53)
FEMININO	17.329	17.129	200	27.777.582,20	30.996.523,94	(3.218.941,74)
TOTAL	21.082	20.846	236	33.216.882,75	37.405.757,02	(4.188.874,27)

MASSA DE SERVIDORES



SERVIDORES INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



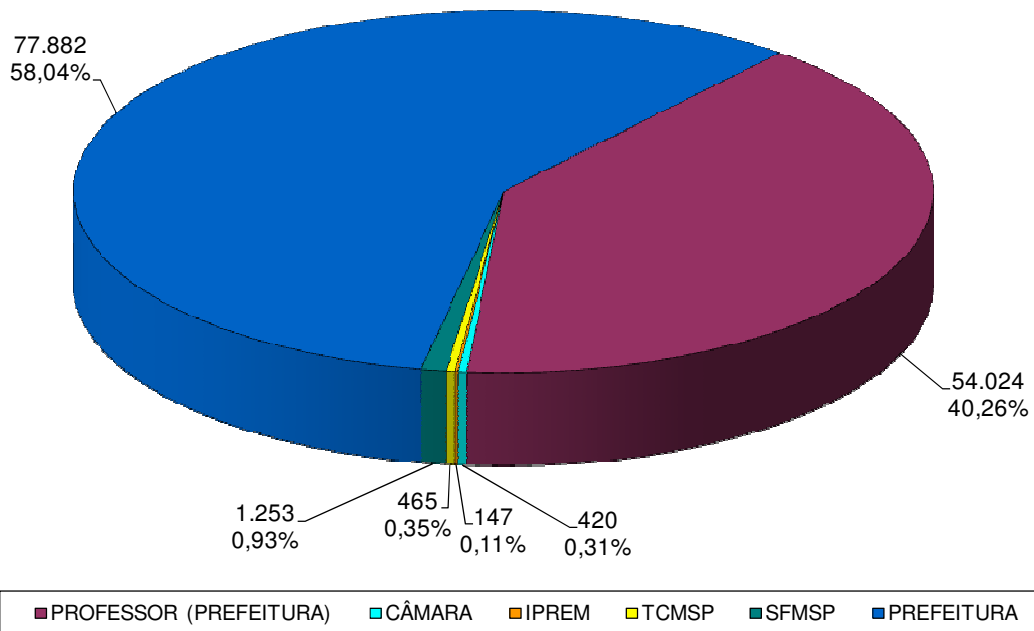
Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos por Órgão/Categoria:

SERVIDORES ATIVOS	PROFESSOR (PREFEITURA)		CÂMARA		IPREM		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	6.272	47.752	252	168	61	86	
FOLHA SALARIAL	17.015.868	137.903.845	2.962.197	2.281.497	194.426	228.131	
MÉDIA	SALÁRIO	2.713	2.888	11.755	13.580	3.187	2.653
	IDADE	44	44	41	44	50	51

SERVIDORES ATIVOS	TRIBUNAL DE CONTAS		SISTEMA FUNERÁRIO		PREFEITURA		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	248	217	1.034	219	30.159	47.723	
FOLHA SALARIAL	3.534.485	3.155.045	1.377.925	375.298	71.019.640	115.716.253	
MÉDIAS	SALÁRIO	14.252	14.539	1.333	1.714	2.355	2.425
	IDADE	49	47	51	49	48	48

SERVIDORES ATIVOS	TOTAL		TOTAL
	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	38.026	96.165	134.191
FOLHA SALARIAL	96.104.540	259.660.068	355.764.608
MÉDIAS	SALÁRIO	2.527	2.700
	IDADE	47	46

SERVIDORES ATIVOS POR ORGÃO/CATEGORIA



4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREM** bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada no mês de março de 2011 e para efeitos do cálculo atuarial o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspenso o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

• Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

⇒ Sexo feminino

• Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

❖ **CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nesta avaliação, os benefícios Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2010.

❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
22,00%	11,00%	11,00%

* **Sobre a Folha de Servidores Ativos**

** **Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.467,40)**

Além das contribuições normais compõem o plano de custeio as contribuições extraordinárias, informadas no Capítulo Parecer Atuarial.

❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 0,98% sobre a Folha dos Servidores Ativos Atuais e Futuros para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **IPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2011. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;

- Emenda Constitucional Nº 47, de 5 /6/2005;
- Lei Nº 9.717, de 27/9/1998;
- Lei Nº 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei Nº 9.157, de 01/12/1980;
- Decreto Nº 46.860, de 27/12/2005;
- Lei Nº 13.973, de 12/5/2005;
- Lei Nº 15.080, de 17/12/2009.

5. BASES TÉCNICAS

5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

IBGE 2009 (Tábua Geral);

IBGE 2009 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);

IBGE 2009 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);

ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);

MI85 (Tábua de Inválidos);

TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas IBGE 2009, ALVARO VINDAS e MI85 - Método Hamza.

5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;

Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;

Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;

Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 98%;

Capacidade de Benefícios = 98%;

Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE SÃO PAULO**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

5.4 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

6. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2009, AT-49, AT-83 e AT-2000

IDADES	Idades Alcançadas			
	IBGE - 2009	AT-49	AT-83	AT-2000
30	77	75	80	82
40	78	75	80	83
50	79	76	81	83
55	80	77	82	84
60	81	78	83	85
65	83	80	84	85
70	85	82	85	87
75	87	84	87	88
80	90	87	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão

se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de

reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências aportes extraordinários serão efetuados por conta da Prefeitura, caso contrário serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo atuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

A terminologia utilizada nesta avaliação atuarial é a seguinte:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

❖ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

❖ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com o Município.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para

estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

❖ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

❖ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

❖ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados

atuariamente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".

❖ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator

" q_x^{aa} ".

❖ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores

" q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.

❖ As **Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ".

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados aqui apresentados, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Outra hipótese adotada nesta avaliação é que os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os *iminentes*, terão os seus benefícios concedidos neste ano.

a) Resumos dos Custos – Orçamentário Puro para Aposentadorias e Pensão por Morte (Orçamento Plurianual)

Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2011	88,44%	3.724.499	0,98%	41.069	89,42%	3.765.568
2021	144,83%	5.997.329	0,98%	40.386	145,81%	6.037.714
2031	185,82%	7.582.442	0,98%	39.798	186,79%	7.622.239
2041	201,14%	8.111.212	0,98%	39.329	202,12%	8.150.541
2051	192,12%	7.762.074	0,98%	39.404	193,09%	7.801.478
2061	182,77%	7.408.682	0,98%	39.533	183,75%	7.448.216

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2011	88,44%	296.277	0,98%	3.267	89,42%	299.544
2021	144,83%	477.077	0,98%	3.213	145,81%	480.289
2031	185,82%	603.169	0,98%	3.166	186,79%	606.335
2041	201,14%	645.232	0,98%	3.129	202,12%	648.361
2051	192,12%	617.459	0,98%	3.135	193,09%	620.593
2061	182,77%	589.347	0,98%	3.145	183,75%	592.492

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

b) Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2011

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	54,91%	2,25%	10,10%	-	67,26%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	21,18%	0,00%	0,00%	-	21,18%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,98%	0,98%
Totais	76,09%	2,25%	10,10%	0,98%	89,42%

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de setembro/2010, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2010 e 2009:**

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
ATIVOS	134.191	133.099	355.764.607,91	372.052.681,53	2.651,18	2.795,31	47	47
INATIVOS	53.708	51.264	194.398.034,00	171.545.101,22	3.619,54	3.346,31	67	67
PENSIONISTAS	21.082	20.846	33.216.882,75	37.405.757,02	1.575,60	1.794,39	61	60

➤ **Recomposição da Remuneração e dos Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2010.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **IPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados da Avaliação Atuarial**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou também conhecido como Passivo Atuarial Inicial, pois, o Plano foi avaliado considerando o método de Repartição Simples para as aposentadorias e para as pensões.

Salientamos que na avaliação processada os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese terão os seus benefícios concedidos neste ano de 2011. São 24.763 servidores com uma folha de benefício anual estimada em R\$ 730.055.303,58.

Consideramos como hipótese na elaboração dos cenários que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os resultados apurados nesta Avaliação Atuarial por nós processada mostram os custos para o exercício em curso, bem como, para os próximos

setenta e cinco exercícios, motivo pelo qual denominamos de Orçamento Plurianual, conforme resumos demonstrados nos quadros a seguir:

Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2011	88,44%	3.724.499	0,98%	41.069	89,42%	3.765.568
2021	144,83%	5.997.329	0,98%	40.386	145,81%	6.037.714
2031	185,82%	7.582.442	0,98%	39.798	186,79%	7.622.239
2041	201,14%	8.111.212	0,98%	39.329	202,12%	8.150.541
2051	192,12%	7.762.074	0,98%	39.404	193,09%	7.801.478
2061	182,77%	7.408.682	0,98%	39.533	183,75%	7.448.216

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2011	88,44%	296.277	0,98%	3.267	89,42%	299.544
2021	144,83%	477.077	0,98%	3.213	145,81%	480.289
2031	185,82%	603.169	0,98%	3.166	186,79%	606.335
2041	201,14%	645.232	0,98%	3.129	202,12%	648.361
2051	192,12%	617.459	0,98%	3.135	193,09%	620.593
2061	182,77%	589.347	0,98%	3.145	183,75%	592.492

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

a) Resumo do Custo Anual para 2011

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	54,91%	2,25%	10,10%	-	67,26%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	21,18%	0,00%	0,00%	-	21,18%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,98%	0,98%
Totais	76,09%	2,25%	10,10%	0,98%	89,42%

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação Municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **IPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
22,00%	11,00%	11,00%

* **Sobre a Folha de Servidores Ativos**

** **Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.467,40)**

O regime financeiro “Orçamentário” pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Município.

Desta forma, entendemos que a exemplo das contribuições normais demonstradas no quadro apresentado, os aportes extraordinários, também compõem o Plano de Custeio, como demonstrado a seguir:

➤ **Custos e Contribuições**

Custos e Contribuições – Servidores e Município (Ente)
(Orçamento Plurianual)

R\$ 1.000

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo do Plano		Contribuições				Aporte Extraordinários do Ente (*)	
			Servidores		Ente			
2011	3.765.568	89,42%	597.863	14,20%	926.418	22,00%	2.241.287	53,22%
2021	6.037.714	145,81%	655.831	15,84%	911.001	22,00%	4.470.882	57,18%
2031	7.622.239	186,79%	660.453	16,19%	897.740	22,00%	6.064.047	61,58%
2041	8.150.541	202,12%	630.369	15,63%	887.175	22,00%	6.632.997	65,61%
2051	7.801.478	193,09%	586.837	14,52%	888.862	22,00%	6.325.779	70,11%

Base: 1- Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

➤ **Hipóteses Atuariais**

As Hipóteses Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2010 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

IBGE 2009 (Tábua Geral);
 IBGE 2009 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
 IBGE 2009 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
 ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);
 MI85 (Tábua de Inválidos);
 TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas IBGE 2009, ALVARO VINDAS e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
 Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
 Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
 Taxa de Crescimento dos Benefícios (Inativos e Pensionistas):
 - Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;

- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;
- Capacidade Salarial = 98%;
- Capacidade de Benefícios = 98%;
- Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da Prefeitura de São Paulo;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

➤ Outras Considerações

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

CONCLUSÃO

O confronto dos Custos do Plano de Benefícios, de 89,42% sobre os Salários de Contribuições dos Servidores Ativos, com o Plano de Custeio praticado mostra que as contribuições normais aportadas atualmente pelo Município e pelos Servidores Ativos e Inativos, de 36,20% sobre a mesma base, são insuficientes, o que justifica a existência dos aportes extraordinários de 53,22% por conta da Prefeitura.

Estão contemplados entre os benefícios em manutenção àqueles que terão início neste ano de 2011, bem como os classificados como iminentes, que se referem aos servidores que podem solicitar a qualquer momento seus benefícios.

O Balancete Contábil do **IPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2010, e as demais informações prestadas pelo **IPREM**, mostram um Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios no valor de (R\$ 260.386.748,46)

Cabe salientar que do ponto de vista de equilíbrio financeiro-atuarial do Plano de Benefícios o déficit apresentado deve ser equacionado, para tanto, teremos que identificar a capacidade contributiva do Município, concatenada com o fluxo de caixa do sistema previdenciário, no sentido de visualizarmos o prazo a ser considerado no financiamento desse déficit.

Lembramos que a Lei Municipal Nº 15.080, de 17/12/2009, revogou o dispositivo que prevê a adoção do Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para as Pensões, o que, em nossa opinião, o equacionamento do déficit apresentado, é apenas o Patrimônio que se encontra negativo.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social.

Com base em tais fatos, concluímos que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial desequilibrada, tendo em vista a situação deficitária apresentada.

O custo do plano de benefícios, hoje posicionado em 89,42% da folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a três decênios níveis muito elevados, motivo pelo qual já foram iniciados estudos atuariais, no sentido de identificar alternativas para suavizar o atual Plano de Custeio.

Com base nas informações do **IPREM** foram iniciados, também, estudos atuariais tendo em vista a Portaria 403 do Ministério da Previdência Social, motivo pelo qual a adoção do sistema do regime financeiro de repartição simples na Avaliação Atuarial em questão.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e

tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, Março de 2011.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549
newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892
alberto.santos@ccaconde.com.br

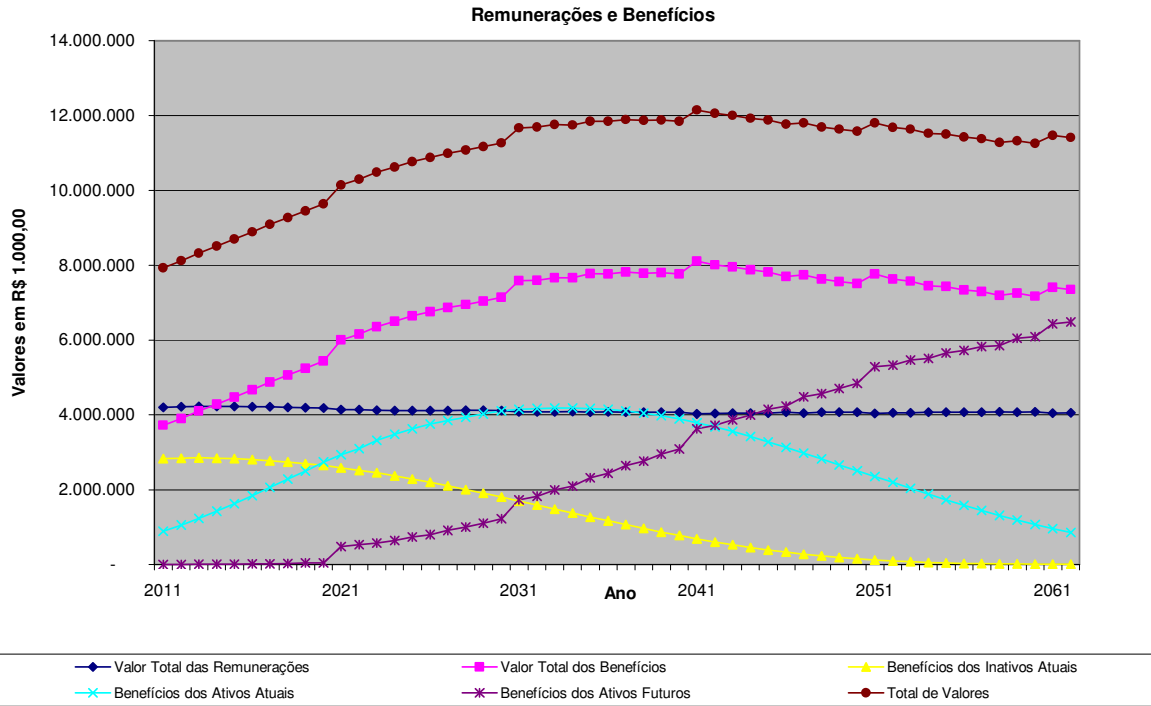
10. RELATÓRIOS

Remuneração e Benefício

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2011	4.210.991	2.832.451	892.048	-	3.724.499	7.935.490
2012	4.220.416	2.847.893	1.054.197	3.268	3.905.358	8.125.774
2013	4.223.407	2.850.889	1.242.599	6.943	4.100.431	8.323.838
2014	4.227.418	2.846.150	1.423.256	11.090	4.280.497	8.507.915
2015	4.226.012	2.832.870	1.627.563	15.690	4.476.123	8.702.134
2016	4.221.408	2.811.465	1.840.986	20.768	4.673.218	8.894.626
2017	4.214.725	2.782.334	2.066.228	26.351	4.874.913	9.089.638
2018	4.206.762	2.745.796	2.288.263	32.453	5.066.512	9.273.274
2019	4.199.647	2.701.563	2.503.983	39.106	5.244.652	9.444.299
2020	4.188.065	2.650.295	2.749.380	46.293	5.445.968	9.634.033
2021	4.140.914	2.591.780	2.928.835	476.713	5.997.329	10.138.243
2022	4.136.747	2.526.133	3.102.077	530.188	6.158.398	10.295.145
2023	4.124.275	2.454.155	3.327.190	577.158	6.358.503	10.482.778
2024	4.121.775	2.376.005	3.477.941	646.878	6.500.824	10.622.599
2025	4.117.148	2.291.981	3.627.080	732.028	6.651.089	10.768.237
2026	4.117.784	2.202.731	3.754.892	806.171	6.763.794	10.881.579
2027	4.119.593	2.108.846	3.846.134	915.489	6.870.469	10.990.061
2028	4.124.730	2.011.046	3.933.206	1.002.785	6.947.037	11.071.767
2029	4.124.488	1.909.800	4.024.229	1.104.162	7.038.191	11.162.679
2030	4.121.460	1.806.135	4.108.365	1.229.000	7.143.500	11.264.960
2031	4.080.636	1.700.516	4.149.099	1.732.827	7.582.442	11.663.077
2032	4.085.604	1.593.737	4.176.439	1.831.747	7.601.923	11.687.527
2033	4.083.457	1.486.443	4.188.140	1.994.238	7.668.820	11.752.277
2034	4.089.566	1.379.333	4.187.332	2.092.971	7.659.637	11.749.202
2035	4.077.144	1.273.104	4.176.610	2.325.269	7.774.984	11.852.128
2036	4.080.742	1.168.432	4.149.736	2.444.397	7.762.565	11.843.307
2037	4.073.555	1.065.997	4.108.754	2.644.874	7.819.625	11.893.180
2038	4.077.279	966.419	4.054.146	2.766.786	7.787.350	11.864.629
2039	4.072.249	870.300	3.981.064	2.951.642	7.803.006	11.875.255
2040	4.076.002	778.184	3.896.640	3.091.703	7.766.527	11.842.529
2041	4.032.615	690.529	3.794.790	3.625.892	8.111.212	12.143.826
2042	4.042.734	607.778	3.682.296	3.724.399	8.014.474	12.057.208
2043	4.045.195	530.301	3.557.532	3.868.982	7.956.815	12.002.010
2044	4.053.437	458.401	3.422.836	3.993.430	7.874.667	11.928.105
2045	4.054.332	392.353	3.281.582	4.148.043	7.821.978	11.876.311
2046	4.067.728	332.316	3.133.673	4.235.299	7.701.287	11.769.016
2047	4.054.490	278.394	2.981.642	4.485.848	7.745.884	11.800.373
2048	4.067.408	230.598	2.826.866	4.571.334	7.628.798	11.696.206
2049	4.068.705	188.852	2.669.817	4.702.726	7.561.395	11.630.100
2050	4.074.126	152.948	2.511.347	4.838.787	7.503.082	11.577.208
2051	4.040.284	122.577	2.352.084	5.287.413	7.762.074	11.802.358
2052	4.055.998	97.340	2.193.325	5.334.627	7.625.292	11.681.290
2053	4.054.984	76.728	2.037.133	5.464.002	7.577.863	11.632.847
2054	4.069.033	60.175	1.883.393	5.509.649	7.453.218	11.522.250
2055	4.066.682	47.111	1.733.275	5.650.275	7.430.661	11.497.343
2056	4.074.790	36.947	1.588.244	5.720.567	7.345.758	11.420.548

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2057	4.075.821	29.147	1.448.977	5.820.117	7.298.241	11.374.062
2058	4.087.969	23.222	1.315.634	5.855.996	7.194.852	11.282.821
2059	4.073.619	18.761	1.189.546	6.042.612	7.250.919	11.324.538
2060	4.083.235	15.415	1.070.868	6.087.042	7.173.324	11.256.559
2061	4.053.548	12.907	959.974	6.435.802	7.408.682	11.462.230
2062	4.057.896	11.005	857.000	6.485.079	7.353.084	11.410.980
2063	4.055.664	9.541	762.086	6.560.175	7.331.802	11.387.465
2064	4.067.869	8.378	675.420	6.555.517	7.239.315	11.307.184
2065	4.063.110	7.423	596.498	6.622.750	7.226.671	11.289.781
2066	4.071.509	6.610	524.889	6.639.171	7.170.671	11.242.179
2067	4.065.854	5.895	460.082	6.723.388	7.189.365	11.255.219
2068	4.067.121	5.262	401.663	6.753.848	7.160.772	11.227.893
2069	4.072.414	4.687	349.006	6.754.510	7.108.202	11.180.616
2070	4.081.828	4.147	301.684	6.744.151	7.049.982	11.131.811
2071	4.033.238	3.698	259.295	7.158.424	7.421.416	11.454.655
2072	4.045.108	3.284	221.224	7.114.653	7.339.160	11.384.268
2073	4.054.463	2.909	187.398	7.075.275	7.265.582	11.320.046
2074	4.058.807	2.571	157.332	7.059.861	7.219.764	11.278.570
2075	4.061.132	2.263	130.753	7.060.103	7.193.119	11.254.251
2076	4.070.016	1.985	107.476	7.030.651	7.140.112	11.210.128
2077	4.065.592	1.732	87.279	7.073.959	7.162.970	11.228.562
2078	4.077.956	1.503	69.922	7.012.354	7.083.779	11.161.735
2079	4.076.173	1.296	55.146	7.027.948	7.084.390	11.160.563
2080	4.080.302	1.110	42.801	7.008.000	7.051.910	11.132.212
2081	4.054.666	942	32.646	7.255.961	7.289.550	11.344.216
2082	4.065.811	793	24.428	7.188.887	7.214.108	11.279.920
2083	4.048.405	660	17.873	7.277.367	7.295.900	11.344.305
2084	4.059.311	543	12.791	7.211.831	7.225.165	11.284.476
2085	4.071.954	441	8.879	7.134.893	7.144.213	11.216.167
2086	3.846.578	352	6.006	7.127.290	7.133.648	10.980.226
2087	3.581.333	276	3.953	7.141.243	7.145.472	10.726.805
Valor Atual	72.681.265	35.449.624	44.565.578	25.298.585	105.313.787	177.995.052



Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2011	3.167.705	597.863	3.765.568	3.765.568
2012	3.341.855	604.664	3.946.519	3.946.519
2013	3.530.020	611.601	4.141.621	4.141.621
2014	3.703.613	618.113	4.321.726	4.321.726
2015	3.892.709	624.629	4.517.338	4.517.338
2016	4.082.988	631.401	4.714.389	4.714.389
2017	4.278.715	637.304	4.916.019	4.916.019
2018	4.464.504	643.036	5.107.540	5.107.540
2019	4.636.731	648.879	5.285.611	5.285.611
2020	4.833.746	653.067	5.486.813	5.486.813
2021	5.381.883	655.831	6.037.714	6.037.714
2022	5.539.833	658.910	6.198.743	6.198.743
2023	5.738.420	660.307	6.398.726	6.398.726
2024	5.878.948	662.075	6.541.023	6.541.023
2025	6.028.198	663.045	6.691.243	6.691.243
2026	6.140.308	663.647	6.803.954	6.803.954
2027	6.246.355	664.291	6.910.646	6.910.646
2028	6.322.719	664.546	6.987.265	6.987.265
2029	6.414.407	664.010	7.078.417	7.078.417
2030	6.521.162	662.533	7.183.696	7.183.696
2031	6.961.787	660.453	7.622.239	7.622.239
2032	6.982.433	659.336	7.641.769	7.641.769
2033	7.050.896	657.750	7.708.646	7.708.646
2034	7.043.514	656.008	7.699.521	7.699.521
2035	7.161.691	653.056	7.814.747	7.814.747
2036	7.151.832	650.532	7.802.364	7.802.364
2037	7.212.295	647.059	7.859.354	7.859.354
2038	7.183.357	643.758	7.827.115	7.827.115
2039	7.202.995	639.727	7.842.722	7.842.722
2040	7.170.453	635.827	7.806.279	7.806.279
2041	7.520.172	630.369	8.150.541	8.150.541
2042	7.427.343	626.559	8.053.902	8.053.902
2043	7.373.827	622.439	7.996.267	7.996.267
2044	7.295.845	618.354	7.914.200	7.914.200
2045	7.247.435	614.084	7.861.520	7.861.520
2046	7.130.692	610.267	7.740.959	7.740.959
2047	7.180.637	604.790	7.785.426	7.785.426
2048	7.067.674	600.793	7.668.467	7.668.467
2049	7.005.001	596.076	7.601.076	7.601.076
2050	6.950.988	591.829	7.542.817	7.542.817

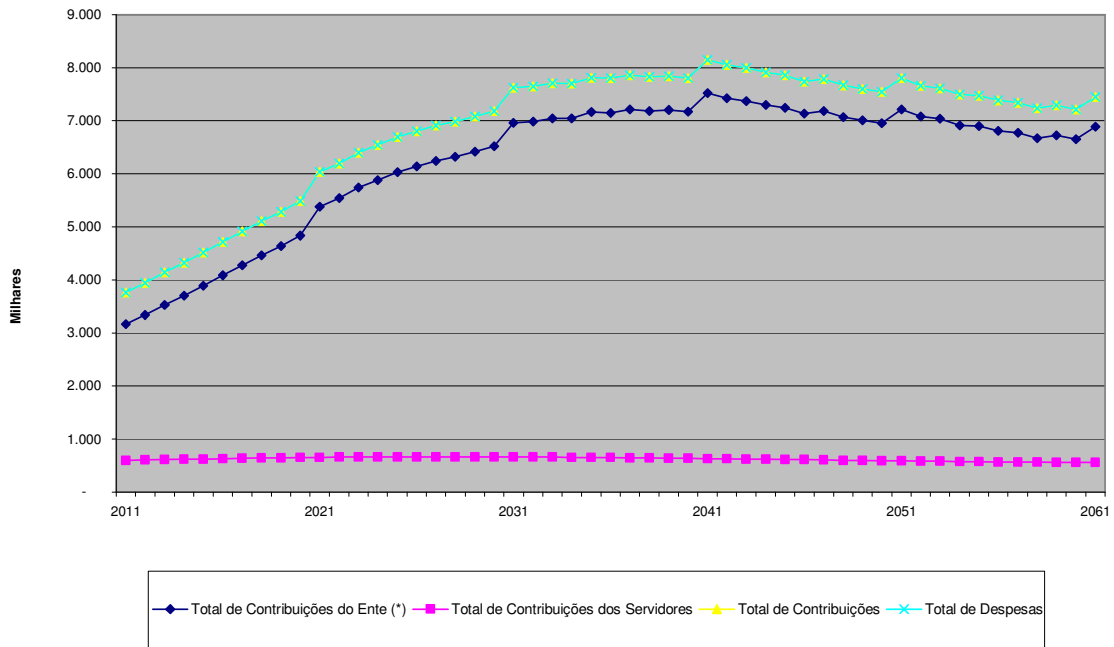
Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2051	7.214.642	586.837	7.801.478	7.801.478
2052	7.081.139	583.711	7.664.849	7.664.849
2053	7.038.072	579.339	7.617.411	7.617.411
2054	6.916.272	576.630	7.492.902	7.492.902
2055	6.896.790	573.532	7.470.322	7.470.322
2056	6.814.959	570.540	7.385.499	7.385.499
2057	6.770.389	567.603	7.337.992	7.337.992
2058	6.669.103	565.618	7.234.721	7.234.721
2059	6.728.090	562.559	7.290.649	7.290.649
2060	6.652.415	560.732	7.213.147	7.213.147
2061	6.890.108	558.107	7.448.216	7.448.216
2062	6.835.897	556.763	7.392.660	7.392.660
2063	6.816.120	555.235	7.371.356	7.371.356
2064	6.724.037	554.951	7.278.988	7.278.988
2065	6.712.758	553.540	7.266.298	7.266.298
2066	6.657.031	553.348	7.210.379	7.210.379
2067	6.676.416	552.602	7.229.018	7.229.018
2068	6.648.520	551.919	7.200.438	7.200.438
2069	6.596.305	551.615	7.147.919	7.147.919
2070	6.538.143	551.648	7.089.792	7.089.792
2071	6.911.530	549.222	7.460.752	7.460.752
2072	6.828.750	549.862	7.378.611	7.378.611
2073	6.754.782	550.343	7.305.125	7.305.125
2074	6.709.167	550.181	7.259.348	7.259.348
2075	6.682.426	550.301	7.232.726	7.232.726
2076	6.629.046	550.761	7.179.806	7.179.806
2077	6.652.222	550.399	7.202.621	7.202.621
2078	6.572.834	550.717	7.123.551	7.123.551
2079	6.573.328	550.816	7.124.144	7.124.144
2080	6.541.355	550.350	7.091.705	7.091.705
2081	6.779.606	549.488	7.329.094	7.329.094
2082	6.703.734	550.027	7.253.761	7.253.761
2083	6.786.555	548.828	7.335.383	7.335.383
2084	6.715.130	549.624	7.264.754	7.264.754
2085	6.633.828	550.098	7.183.926	7.183.926
2086	6.646.244	524.919	7.171.163	7.171.163

(*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.011	3.167.705	597.863	3.765.568	3.765.568	-	-
2.012	3.341.855	604.664	3.946.519	3.946.519	-	-
2.013	3.530.020	611.601	4.141.621	4.141.621	-	-
2.014	3.703.613	618.113	4.321.726	4.321.726	-	-
2.015	3.892.709	624.629	4.517.338	4.517.338	-	-
2.016	4.082.988	631.401	4.714.389	4.714.389	-	-
2.017	4.278.715	637.304	4.916.019	4.916.019	-	-
2.018	4.464.504	643.036	5.107.540	5.107.540	-	-
2.019	4.636.731	648.879	5.285.611	5.285.611	-	-
2.020	4.833.746	653.067	5.486.813	5.486.813	-	-
2.021	5.381.883	655.831	6.037.714	6.037.714	-	-
2.022	5.539.833	658.910	6.198.743	6.198.743	-	-
2.023	5.738.420	660.307	6.398.726	6.398.726	-	-
2.024	5.878.948	662.075	6.541.023	6.541.023	-	-
2.025	6.028.198	663.045	6.691.243	6.691.243	-	-
2.026	6.140.308	663.647	6.803.954	6.803.954	-	-
2.027	6.246.355	664.291	6.910.646	6.910.646	-	-
2.028	6.322.719	664.546	6.987.265	6.987.265	-	-
2.029	6.414.407	664.010	7.078.417	7.078.417	-	-
2.030	6.521.162	662.533	7.183.696	7.183.696	-	-
2.031	6.961.787	660.453	7.622.239	7.622.239	-	-
2.032	6.982.433	659.336	7.641.769	7.641.769	-	-
2.033	7.050.896	657.750	7.708.646	7.708.646	-	-
2.034	7.043.514	656.008	7.699.521	7.699.521	-	-
2.035	7.161.691	653.056	7.814.747	7.814.747	-	-
2.036	7.151.832	650.532	7.802.364	7.802.364	-	-
2.037	7.212.295	647.059	7.859.354	7.859.354	-	-
2.038	7.183.357	643.758	7.827.115	7.827.115	-	-
2.039	7.202.995	639.727	7.842.722	7.842.722	-	-
2.040	7.170.453	635.827	7.806.279	7.806.279	-	-
2.041	7.520.172	630.369	8.150.541	8.150.541	-	-
2.042	7.427.343	626.559	8.053.902	8.053.902	-	-
2.043	7.373.827	622.439	7.996.267	7.996.267	-	-
2.044	7.295.845	618.354	7.914.200	7.914.200	-	-
2.045	7.247.435	614.084	7.861.520	7.861.520	-	-
2.046	7.130.692	610.267	7.740.959	7.740.959	-	-
2.047	7.180.637	604.790	7.785.426	7.785.426	-	-
2.048	7.067.674	600.793	7.668.467	7.668.467	-	-
2.049	7.005.001	596.076	7.601.076	7.601.076	-	-
2.050	6.950.988	591.829	7.542.817	7.542.817	-	-
2.051	7.214.642	586.837	7.801.478	7.801.478	-	-

Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.052	7.081.139	583.711	7.664.849	7.664.849	-	-
2.053	7.038.072	579.339	7.617.411	7.617.411	-	-
2.054	6.916.272	576.630	7.492.902	7.492.902	-	-
2.055	6.896.790	573.532	7.470.322	7.470.322	-	-
2.056	6.814.959	570.540	7.385.499	7.385.499	-	-
2.057	6.770.389	567.603	7.337.992	7.337.992	-	-
2.058	6.669.103	565.618	7.234.721	7.234.721	-	-
2.059	6.728.090	562.559	7.290.649	7.290.649	-	-
2.060	6.652.415	560.732	7.213.147	7.213.147	-	-
2.061	6.890.108	558.107	7.448.216	7.448.216	-	-
2.062	6.835.897	556.763	7.392.660	7.392.660	-	-
2.063	6.816.120	555.235	7.371.356	7.371.356	-	-
2.064	6.724.037	554.951	7.278.988	7.278.988	-	-
2.065	6.712.758	553.540	7.266.298	7.266.298	-	-
2.066	6.657.031	553.348	7.210.379	7.210.379	-	-
2.067	6.676.416	552.602	7.229.018	7.229.018	-	-
2.068	6.648.520	551.919	7.200.438	7.200.438	-	-
2.069	6.596.305	551.615	7.147.919	7.147.919	-	-
2.070	6.538.143	551.648	7.089.792	7.089.792	-	-
2.071	6.911.530	549.222	7.460.752	7.460.752	-	-
2.072	6.828.750	549.862	7.378.611	7.378.611	-	-
2.073	6.754.782	550.343	7.305.125	7.305.125	-	-
2.074	6.709.167	550.181	7.259.348	7.259.348	-	-
2.075	6.682.426	550.301	7.232.726	7.232.726	-	-
2.076	6.629.046	550.761	7.179.806	7.179.806	-	-
2.077	6.652.222	550.399	7.202.621	7.202.621	-	-
2.078	6.572.834	550.717	7.123.551	7.123.551	-	-
2.079	6.573.328	550.816	7.124.144	7.124.144	-	-
2.080	6.541.355	550.350	7.091.705	7.091.705	-	-
2.081	6.779.606	549.488	7.329.094	7.329.094	-	-
2.082	6.703.734	550.027	7.253.761	7.253.761	-	-
2.083	6.786.555	548.828	7.335.383	7.335.383	-	-
2.084	6.715.130	549.624	7.264.754	7.264.754	-	-
2.085	6.633.828	550.098	7.183.926	7.183.926	-	-
2.086	6.646.244	524.919	7.171.163	7.171.163	-	-

(*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

11. ANEXOS

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	24.763	1.437	136	13	0
1	0	0	3.791	9.341	778	16.260	1
2	0	0	4.189	6.924	1.753	27.136	2
3	0	0	3.967	4.481	2.491	24.701	3
4	0	0	4.203	1.795	3.215	17.727	4
5	0	0	4.221	4.496	4.125	11.820	5
6	0	0	4.594	4.911	4.829	7.832	6
7	0	0	4.602	4.325	5.255	5.341	7
8	0	0	4.255	11.964	6.025	4.909	8
9	0	0	5.468	3.868	6.525	3.629	9
10	0	0	4.275	2.279	6.606	2.694	10
11	0	0	4.686	6.355	6.827	2.460	11
12	0	0	6.898	803	6.646	2.222	12
13	0	0	4.427	3.477	6.637	1.349	13
14	0	1	4.462	4.488	6.144	871	14
15	0	1	4.254	1.897	6.007	627	15
16	0	0	3.288	3.893	5.874	700	16
17	1	2	3.615	2.305	5.334	911	17
18	0	122	4.544	6.023	5.062	571	18
19	2	722	4.951	13.570	4.768	367	19
20	30	1.779	2.962	12.552	4.577	213	20
21	224	2.501	2.630	8.736	4.405	118	21
22	315	3.209	2.428	982	3.902	98	22
23	409	4.013	2.312	1.640	3.661	73	23
24	521	4.797	2.263	1.230	3.116	180	24
25	689	5.326	2.127	1.835	2.917	132	25
26	1.029	6.005	1.912	2.031	2.773	115	26
27	1.244	6.420	1.717	1.310	2.337	81	27
28	1.724	6.738	1.404	875	2.033	100	28
29	1.968	6.773	1.248	974	1.787	88	29
30	2.257	6.680	912	1.895	1.510	45	30
31	2.404	6.453	753	492	1.311	84	31
32	2.457	6.278	582	581	1.077	76	32
33	2.453	6.056	425	128	829	63	33
34	2.648	5.801	318	127	667	55	34
35	2.605	5.402	218	70	518	40	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	2.620	5.076	159	24	393	50	36
37	2.578	4.694	152	19	355	45	37
38	2.638	4.664	117	21	267	48	38
39	2.868	4.385	84	20	228	50	39
40	3.053	3.895	13	10	153	40	40
41	3.293	3.561	2	1	114	48	41
42	3.682	3.227	0	4	91	209	42
43	3.973	3.002	0	0	55	0	43
44	4.579	2.673	0	0	35	0	44
45	4.806	2.395	0	1	19	0	45
46	5.105	2.065	0	0	9	0	46
47	5.388	1.775	0	0	6	0	47
48	5.240	1.510	0	0	7	0	48
49	5.123	1.329	0	0	1	0	49
50	5.217	1.105	0	1	1	0	50
51	4.816	839	0	0	0	0	51
52	4.832	638	0	0	0	0	52
53	4.701	530	0	0	0	0	53
54	4.448	425	0	0	0	0	54
55	4.118	339	0	0	0	0	55
56	3.976	264	0	0	0	0	56
57	3.666	235	0	0	0	0	57
58	3.421	143	0	0	0	0	58
59	2.939	119	0	0	0	0	59
60	2.538	86	0	0	0	0	60
61	2.363	64	0	0	0	0	61
62	1.948	33	0	0	0	0	62
63	1.689	16	0	0	0	0	63
64	1.502	11	0	0	0	0	64
65	1.104	9	0	0	0	0	65
66	916	3	0	0	0	0	66
67	798	1	0	0	0	0	67
68	565	1	0	0	0	0	68
69	436	0	0	0	0	0	69
70	272	0	0	0	0	0	70
TOTAIS	134.191	134.191	134.191	134.191	134.191	134.191	
MÉDIAS	47	33	11	13	15	5	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pela Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
17	0	1	1	0	0,00	1.284,91	1.284,91	0,00	1.284,91	1.284,91	0,00	2.277,73	2.277,73	0,00	2.277,73	2.277,73	17
19	2	0	2	0	2.263,36	0,00	2.263,36	1.131,68	0,00	1.131,68	4.134,97	0,00	4.134,97	2.067,49	0,00	2.067,49	19
20	24	22	46	0,03	18.844,16	15.883,94	34.528,10	785,17	712,91	750,61	35.252,96	30.090,34	1.468,87	1.468,87	1.369,74	1.468,87	20
21	107	133	240	0,18	80.075,10	108.567,62	188.642,72	748,37	816,30	786,02	153.309,25	198.655,22	352.054,47	1.433,64	1.493,65	1.466,89	21
22	148	166	314	0,23	132.650,21	145.524,48	278.174,69	896,29	876,65	885,91	241.455,14	267.272,48	508.727,62	1.631,45	1.610,08	1.620,15	22
23	181	246	427	0,32	180.057,90	269.310,44	449.368,34	994,80	1.094,76	1.054,28	312.981,17	470.668,85	783.650,02	1.729,18	1.912,29	1.835,25	23
24	186	343	529	0,39	199.919,01	428.651,82	628.570,83	1.074,83	1.249,71	1.188,22	342.929,39	721.890,46	1.064.819,85	1.843,71	2.104,64	2.012,89	24
25	239	459	698	0,52	271.320,44	663.465,60	934.786,04	1.153,23	1.445,46	1.339,24	463.285,44	1.073.256,50	1.536.514,94	1.938,43	2.338,25	2.201,25	25
26	256	792	1.048	0,78	384.278,29	1.173.024,11	1.557.302,40	1.501,09	1.481,09	1.485,98	611.991,10	1.961.137,38	2.573.128,48	2.390,59	2.476,18	2.455,28	26
27	319	953	1.272	0,95	447.245,53	1.414.564,81	1.861.810,34	1.402,02	1.484,33	1.463,69	757.182,15	2.436.636,69	3.193.818,84	2.373,61	2.556,81	2.510,86	27
28	458	1.319	1.777	1,32	637.444,19	2.027.956,79	2.665.400,98	1.391,80	1.537,50	1.499,94	1.063.416,45	3.363.425,07	4.426.841,52	2.321,87	2.549,98	2.491,19	28
29	549	1.455	2.004	1,49	973.814,48	2.281.562,15	3.255.376,63	1.773,80	1.568,08	1.624,44	1.466.902,67	3.639.727,80	5.106.630,47	2.671,95	2.501,53	2.548,22	29
30	568	1.706	2.274	1,69	921.261,46	2.752.563,90	3.673.825,36	1.621,94	1.613,46	1.615,58	1.466.099,55	4.359.185,02	5.825.284,57	2.581,16	2.555,21	2.561,69	30
31	637	1.749	2.386	1,78	1.102.784,24	3.079.906,02	4.182.690,26	1.731,22	1.760,95	1.753,01	1.660.968,27	4.841.452,22	6.502.420,49	2.607,49	2.768,13	2.725,24	31
32	627	1.838	2.465	1,84	1.141.538,27	3.284.650,42	4.426.188,69	1.820,64	1.787,08	1.795,61	1.734.543,00	5.095.386,52	6.829.929,52	2.766,42	2.772,25	2.770,76	32
33	628	1.863	2.491	1,86	1.109.110,30	3.375.337,85	4.484.448,15	1.766,10	1.811,78	1.800,26	1.676.212,99	5.111.767,01	6.787.980,00	2.669,13	2.743,84	2.725,30	33
34	669	1.987	2.656	1,98	1.243.356,53	3.709.858,86	4.953.215,39	1.858,53	1.867,07	1.864,92	1.905.033,60	5.548.203,91	7.453.237,51	2.847,58	2.792,25	2.806,19	34
35	642	1.918	2.560	1,91	1.139.233,40	3.594.585,27	4.733.818,67	1.774,51	1.874,13	1.849,15	1.725.947,56	5.534.189,10	7.260.136,66	2.688,39	2.885,40	2.835,99	35
36	675	1.943	2.618	1,95	1.243.462,74	3.722.661,85	4.966.124,59	1.842,17	1.915,94	1.896,92	1.882.968,41	5.526.926,82	7.409.895,23	2.789,58	2.844,53	2.830,36	36
37	671	1.925	2.596	1,93	1.270.323,77	3.847.194,52	5.117.518,29	1.893,18	1.998,54	1.971,31	1.885.829,78	5.602.022,52	7.487.852,39	2.810,48	2.910,14	2.884,38	37
38	751	1.871	2.622	1,95	1.458.666,48	3.747.682,71	5.206.349,19	1.943,20	2.003,04	1.985,64	2.158.152,10	5.427.061,07	7.585.213,17	2.873,70	2.900,62	2.892,91	38
39	812	2.084	2.896	2,16	1.681.617,20	4.239.341,51	5.920.958,71	2.070,96	2.034,23	2.044,53	2.446.517,36	6.107.891,91	8.554.400,27	3.012,95	2.930,85	2.957,87	39
40	853	2.228	3.081	2,3	1.642.862,72	4.865.707,39	6.508.570,11	1.925,98	2.183,89	2.112,49	2.471.538,65	6.745.027,89	9.216.566,54	2.897,47	3.027,99	2.991,42	40
41	893	2.420	3.313	2,47	1.883.258,84	5.668.198,84	7.551.457,68	2.108,91	2.342,23	2.279,34	2.760.794,89	7.996.381,77	10.757.176,66	3.091,60	3.304,29	3.246,96	41
42	943	2.771	3.714	2,77	1.778.931,33	7.081.497,95	8.860.429,28	1.886,46	2.955,57	2.385,68	2.737.273,71	9.581.369,81	12.318.643,52	2.902,73	3.457,73	3.316,81	42
43	1.036	2.974	4.010	2,99	2.296.112,29	7.941.924,00	10.238.036,29	2.216,32	2.670,45	2.553,13	3.377.155,33	10.592.048,84	13.969.204,17	3.259,80	3.561,55	3.483,59	43
44	1.241	3.394	4.635	3,45	2.962.783,69	9.608.136,23	12.570.919,92	2.387,42	2.830,92	2.712,17	4.375.809,51	13.072.617,97	17.448.427,48	3.526,04	3.851,68	3.764,49	44
45	1.171	3.612	4.783	3,56	2.746.732,99	10.630.163,92	13.376.896,91	2.345,63	2.943,01	2.796,76	4.184.167,86	14.351.372,33	18.535.540,19	3.573,16	3.973,25	3.875,30	45
46	1.335	3.883	5.218	3,89	3.372.407,10	12.341.225,07	15.713.632,17	2.526,15	3.178,27	3.011,43	5.282.987,13	16.717.814,01	22.000.801,14	3.957,29	4.305,39	4.216,33	46
47	1.402	3.942	5.344	3,98	3.452.522,69	13.237.855,40	16.690.478,09	2.462,57	3.358,18	3.123,22	5.371.826,90	17.823.545,87	23.195.377,77	3.831,55	4.521,45	4.340,45	47
48	1.349	3.859	5.208	3,88	3.622.119,86	13.013.995,31	16.636.115,17	2.685,04	3.372,38	3.194,34	5.467.866,17	17.722.681,20	23.190.547,97	4.053,27	4.592,56	4.452,87	48
49	1.452	3.662	5.114	3,81	3.814.633,07	12.238.445,90	16.053.079,97	2.627,16	3.342,01	3.139,05	5.753.245,51	16.987.550,13	22.740.795,64	3.982,29	4.638,87	4.446,77	49
50	1.504	3.751	5.255	3,92	4.167.809,62	12.994.365,89	17.162.175,51	2.771,15	3.464,24	3.265,88	6.425.082,43	18.431.573,08	24.856.655,51	4.272,00	4.913,78	4.730,10	50
51	1.369	3.403	4.772	3,56	4.030.233,53	11.409.385,69	15.439.619,22	2.943,93	3.352,74	3.235,46	6.132.181,17	16.602.073,63	22.734.254,80	4.479,31	4.876,66	4.784,09	51
52	1.435	3.370	4.805	3,58	4.323.562,83	11.316.563,12	15.640.125,95	3.012,94	3.358,03	3.254,97	6.613.470,94	16.367.755,10	22.981.226,04	4.608,69	4.856,90	4.782,77	52
53	1.372	3.394	4.766	3,55	4.447.042,62	11.719.051,83	16.166.094,45	3.241,28	3.452,87	3.391,96	6.472.723,24	17.026.706,41	23.499.429,65	4.717,73	5.016,71	4.930,64	53
54	1.304	3.083	4.387	3,27	3.996.957,85	10.087.022,74	14.083.980,59	3.065,15	3.271,82	3.210,39	6.005.490,54	14.550.626,86	20.556.117,40	4.605,44	4.719,63	4.685,69	54
55	1.225	2.868	4.093	3,05	4.091.969,95	9.233.057,19	13.325.027,14	3.340,38	3.219,34	3.255,56	5.998.170,23	13.249.030,64	19.247.200,87	4.896,47	4.619,61	4.702,47	55
56	1.220	2.695	3.915	2,92	3.710.608,11	7.992.490,95	11.703.099,06	3.041,48	2.965,67	2.989,30	5.532.775,13	11.744.911,37	17.277.686,50	4.535,06	4.358,04	4.413,20	56
57	1.212	2.445	3.657	2,73	3.979.908,29	7.231.469,05	11.205.377,34	3.278,80	2.957,66	3.064,09	5.972.835,10	10.238.628,19	16.211.463,29	4.928,08	4.187,58	4.433,88	57
58	1.167	2.236	3.403	2,54	3.899.324,93	6.555.009,52	10.454.334,45	3.341,32	2.931,58	3.072,09	5.802.570,05	9.449.267,60	15.251.837,65	4.972,21	4.225,97	4.483,58	58
59	965	1.925	2.890	2,15	2.964.882,64	5.501.154,71	8.466.037,35	3.072,42	2.857,74	2.929,42	4.563.891,42	7.868.238,24	12.432.129,66	4.729,42	4.087,40	4.301,77	59
60	807	1.717	2.524	1,88	2.391.974,44	4.736.228,74	7.128.203,18	2.964,03	2.758,43	2.824,17	3.621.217,59	6.718.796,77	10.340.014,36	4.487,26	3.913,10	4.096,68	60
61	759	1.575	2.334	1,74	2.286.403,71	4.275.766,57	6.562.170,28	3.012,39	2.714,77	2.811,56	3.444.570,26	6.044.535,20	9.489.105,46	4.538,30	3.837,80	4.065,60	61
62	596	1.328	1.924	1,43	1.939.005,92	3.569.293,52	5.508.299,44	3.253,37	2.687,72	2.862,94	2.920.108,93	4.967.124,07	7.887.233,00	4.899,51	3.740,30	4.099,39	62
63	541	1.107	1.648	1,23	1.691.007,39	2.839.041,34	4.530.048,73	3.125,71	2.564,63	2.748,82	2.561.817,42	4.058.768,66	6.620.580,08	4.735,34	3.666,46	4.017,35	63
64	465	1.018	1.483	1,11	1.289.699,42	2.690.494,51	3.980.193,93	2.773,55	2.642,92	2.683,88	1.966.541,05	3.876.359,75	5.842.900,80	4.229,12	3.807,82	3.939,92	64
65	339	768	1.107	0,82													

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: Set/2010

Idade Entrada	Quantidade				Total de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Entrada	
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total		
14	0	1	0	1,213.64	0,00	1,213.64	1,213.64	0,00	1,213.64	1,890.29	0,00	1,890.29	0,00	1,890.29	0,00	1,890.29	14	
15	0	1	0	0,00	1,226.91	1,226.91	0,00	1,226.91	1,226.91	0,00	2,103.59	0,00	2,103.59	0,00	2,103.59	0,00	2,103.59	15
17	0	2	0	0,00	1,983.64	1,983.64	0,00	991.82	991.82	0,00	3,638.55	0,00	3,638.55	0,00	3,638.55	0,00	3,638.55	17
18	39	83	122	0,09	112.811,72	120.957,16	233.768,88	2.892,61	1.457,32	1.916,14	146.157,95	177.894,87	324.042,82	3.747,64	2.143,19	2.656,09	18	
19	241	481	722	0,54	431.477,56	1.071.528,49	1.503.004,05	1.790,36	2.227,71	2.081,72	652.082,22	1.473.990,87	2.126.073,09	2.705,74	3.064,43	2.944,70	19	
20	545	1.234	1.779	1,33	1.067.978,36	3.279.048,65	4.347.027,01	1.959,59	2.657,25	2.443,52	1.667.985,81	4.568.688,28	6.236.672,09	3.065,52	3.702,34	3.505,72	20	
21	777	1.724	2.501	1,86	1.477.985,24	4.650.767,63	6.128.752,87	1.902,17	2.697,66	2.450,52	2.231.584,60	6.436.199,23	8.667.783,83	2.872,05	3.733,29	3.465,73	21	
22	1.082	2.931	4.013	2,99	1.991.848,91	8.070.764,31	10.062.613,22	1.840,90	2.753,59	2.507,50	3.078.257,51	10.821.232,61	13.899.490,12	2.844,97	3.691,99	3.463,62	22	
23	1.378	3.419	4.797	3,57	2.812.839,10	10.472.234,97	13.285.074,07	2.041,25	3.062,95	2.769,45	4.304.784,88	13.723.543,22	18.028.328,10	3.123,94	4.013,91	3.758,25	23	
24	1.505	3.821	5.326	3,97	3.877.323,84	11.693.732,99	15.571.056,83	2.576,29	3.060,39	2.923,59	5.574.741,57	15.705.193,27	21.279.934,84	3.704,15	4.110,23	3.995,48	24	
25	1.697	4.308	6.005	4,47	4.484.571,33	13.237.142,67	17.721.714,00	2.642,65	3.072,69	2.951,16	6.531.297,63	18.136.829,37	24.668.127,00	3.848,73	4.210,03	4.107,93	25	
26	1.891	4.529	6.420	4,78	5.098.715,38	14.100.935,71	19.199.651,09	2.696,31	3.113,48	2.990,60	7.525.558,44	19.625.247,96	27.150.806,40	3.979,67	4.333,24	4.229,10	26	
27	2.018	4.720	6.738	5,02	5.664.320,58	14.637.946,13	20.302.266,71	2.806,90	3.101,26	3.013,10	8.460.344,70	20.441.225,25	28.901.569,95	4.192,44	4.330,77	4.289,34	27	
28	1.999	4.774	6.773	5,05	5.972.534,36	14.592.346,93	20.564.881,29	2.987,76	3.056,63	3.036,30	8.724.438,51	20.545.660,01	29.270.098,52	4.364,40	4.303,66	4.321,59	28	
29	1.996	4.684	6.680	4,98	5.878.609,61	14.250.066,48	20.128.676,09	2.945,20	3.042,29	3.013,27	8.795.012,58	20.617.269,75	29.412.282,33	4.406,32	4.401,64	4.403,04	29	
30	1.926	4.527	6.453	4,81	5.800.862,58	14.083.592,32	19.884.454,90	3.011,87	3.111,02	3.081,43	8.665.243,07	20.091.830,33	28.757.073,40	4.499,09	4.438,22	4.456,39	30	
31	1.856	4.422	6.278	4,68	5.654.639,58	13.326.828,43	18.981.468,01	3.046,68	3.013,76	3.023,49	8.316.857,83	19.308.986,39	27.625.844,22	4.481,07	4.366,57	4.400,42	31	
32	1.755	4.301	6.056	4,51	5.093.290,03	12.291.966,34	17.385.256,37	2.906,16	2.857,83	2.870,75	7.522.871,81	17.791.606,32	25.314.278,13	4.286,42	4.136,62	4.190,03	32	
33	1.670	4.131	5.801	4,32	4.710.015,17	11.554.602,09	16.264.617,26	2.820,37	2.737,05	2.803,78	6.894.080,87	16.704.495,71	23.598.576,58	4.122,20	4.043,69	4.066,29	33	
34	1.582	3.820	5.402	4,03	4.439.449,47	10.046.646,96	14.486.296,43	2.806,25	2.630,01	2.681,65	6.612.517,45	14.712.555,10	21.325.072,56	4.179,85	3.851,45	3.947,63	34	
35	1.400	3.676	5.076	3,78	3.824.689,71	9.519.128,31	13.343.816,02	2.713,92	2.589,53	2.628,81	5.629.555,66	13.711.477,90	19.341.033,56	4.021,11	3.790,00	3.810,23	35	
36	1.323	3.371	4.694	3,5	3.390.965,84	8.414.484,10	11.775.449,94	2.540,41	2.496,14	2.508,62	5.058.359,96	12.309.906,44	17.368.266,40	3.823,40	3.651,71	3.700,10	36	
37	1.243	3.421	4.664	3,48	2.986.320,68	8.230.571,80	11.216.892,48	2.405,51	2.405,90	2.404,99	4.779.032,34	12.076.815,10	16.855.847,44	3.844,76	3.530,20	3.614,03	37	
38	1.200	3.185	4.385	3,27	2.719.912,50	7.799.780,09	10.519.692,59	2.266,59	2.448,91	2.399,02	4.399.504,45	11.351.681,83	15.751.186,28	3.666,25	3.564,11	3.592,06	38	
39	1.079	2.816	3.895	2,9	2.381.544,88	6.493.712,59	8.875.257,47	2.207,18	2.306,01	2.278,63	3.759.634,55	9.486.352,84	13.245.987,39	3.484,37	3.304,77	3.400,77	39	
40	989	2.572	3.561	2,65	2.416.286,97	5.802.485,41	8.218.772,38	2.443,16	2.256,02	2.308,00	3.668.469,42	8.661.335,67	12.329.905,09	3.709,27	3.367,55	3.462,46	40	
41	850	2.377	3.227	2,4	1.924.701,63	5.114.779,60	7.039.481,23	2.264,35	2.151,78	2.181,43	3.105.858,34	7.691.728,02	10.797.586,36	3.653,95	3.235,90	3.346,01	41	
42	748	2.254	3.002	2,24	1.611.552,07	4.821.537,80	6.433.089,87	2.154,48	2.139,10	2.142,93	2.646.380,95	7.184.086,84	9.830.467,79	3.537,94	3.187,26	3.274,64	42	
43	685	1.988	2.673	1,99	1.463.913,26	4.207.885,88	5.671.799,14	2.137,10	2.121,89	2.121,89	2.309.845,09	6.166.376,58	8.476.221,67	3.372,04	3.101,80	3.171,05	43	
44	584	1.811	2.395	1,78	1.148.930,03	3.917.557,24	5.066.487,27	1.967,35	2.163,20	2.115,44	1.945.493,52	5.784.484,39	7.729.977,91	3.331,32	3.194,08	3.227,55	44	
45	520	1.545	2.065	1,54	1.049.123,30	3.220.236,72	4.314.360,02	2.104,08	2.084,30	2.089,28	1.788.026,11	4.667.248,71	6.455.274,82	3.438,51	3.020,87	3.126,04	45	
46	425	1.350	1.775	1,32	813.410,04	2.793.090,84	3.606.500,88	1.913,91	2.068,96	2.031,83	1.363.615,40	4.179.856,92	5.533.472,32	3.184,98	3.096,19	3.117,45	46	
47	402	1.108	1.510	1,13	769.001,91	2.310.633,92	3.079.635,83	1.912,94	2.085,41	2.039,49	1.210.066,09	3.460.953,67	4.671.019,76	3.010,11	3.123,60	3.093,39	47	
48	329	1.000	1.329	0,99	725.086,72	1.986.529,09	2.711.615,81	2.203,91	1.986,53	2.040,34	1.107.426,70	3.047.701,30	4.155.128,00	3.366,04	3.047,70	3.126,51	48	
49	282	823	1.105	0,82	491.479,20	1.758.309,52	2.249.788,72	1.742,83	2.136,46	2.036,01	835.833,80	2.599.076,51	3.434.910,31	2.963,95	3.158,05	3.108,52	49	
50	201	638	839	0,63	378.539,25	1.273.664,36	1.652.203,61	1.893,29	1.986,34	1.969,25	627.645,81	1.877.085,40	2.504.851,21	3.122,62	2.942,01	2.985,28	50	
51	152	480	632	0,49	380.309,04	939.024,43	1.319.333,47	1.407,02	1.956,30	2.067,92	565.808,16	1.446.840,37	2.012.448,53	3.551,06	3.013,83	3.154,31	51	
52	132	398	530	0,39	251.250,17	782.296,52	1.033.546,69	1.203,41	1.965,57	1.950,09	401.682,07	1.187.538,27	1.589.230,34	3.043,12	2.968,56	2.998,56	52	
53	129	296	425	0,32	300.296,20	576.850,09	877.146,29	2.327,88	1.948,82	2.063,87	459.251,15	847.082,92	1.306.334,07	3.560,09	2.861,77	3.073,73	53	
54	90	249	339	0,25	185.726,29	490.195,32	675.921,61	2.053,63	1.968,66	1.993,87	285.263,99	750.082,16	1.035.346,15	3.169,60	3.012,38	3.054,12	54	
55	73	191	264	0,2	139.327,41	385.678,60	525.006,01	1.908,59	2.019,26	1.988,66	220.025,82	609.730,33	829.756,15	3.014,05	3.192,31	3.143,02	55	
56	72	163	235	0,18	168.086,54	298.046,65	466.133,19	2.334,54	1.828,51	1.983,55	237.799,35	485.868,48	723.667,83	3.027,77	2.980,79	3.079,44	56	
57	40	103	143	0,11	71.969,61	178.142,89	250.112,50	1.799,24	1.729,54	1.749,04	122.762,93	286.853,90	391.616,83	3.069,07	2.610,23	2.738,58	57	
58	29	90	119	0,09	64.589,61	164.554,46	229.144,07	2.227,23	1.828,38	1.925,58	94.167,07	283.031,64	377.198,71	3.247,14	3.144,80	3.169,74	58	
59	30	56	86	0,06	39.058,65	82.646,49	121.705,14	1.301,96	1.475,83	1.415,18	76.267,51	142.194,76	182.462,27	2.542,25	2.539,19	2.540,26	59	
60	25	39	64	0,05	47.372,57	64.839,57	112.212,14	1.894,90	1.662,55	1.753,31	85.423,80	109.923,94	195.347,74	3.416,95	2.818,56	3.052,31	60	
61	24	33	57	0,04	16.802,37	45.554,18	62.356,55	1.866,93	1.898,09	1.889,59	25.442,65	62.741,90	88.184,55	2.826,96	2.614,25	2.672,26	61	
62	7	9	16	0,01	9.406,10	19.165,92	28.572,02											

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: Set/2010

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
17	1	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,00
19	2	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,00
20	45	0,08	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00	46	0,03
21	236	0,43	3	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00	240	0,18
22	300	0,54	10	0,02	4	0,03	0	0,00	0	0,00	314	0,23
23	385	0,70	30	0,05	12	0,10	0	0,00	0	0,00	427	0,32
24	439	0,79	80	0,13	10	0,09	0	0,00	0	0,00	529	0,39
25	527	0,95	162	0,26	6	0,05	0	0,00	3	0,15	698	0,52
26	723	1,31	308	0,49	10	0,09	1	0,03	6	0,31	1.048	0,78
27	867	1,57	392	0,63	4	0,03	3	0,10	6	0,31	1.272	0,95
28	1.137	2,06	622	0,99	2	0,02	5	0,17	11	0,57	1.777	1,32
29	1.225	2,22	741	1,18	8	0,07	3	0,10	27	1,39	2.004	1,49
30	1.417	2,57	820	1,31	9	0,08	3	0,10	25	1,29	2.274	1,69
31	1.361	2,46	978	1,56	7	0,06	4	0,13	36	1,85	2.386	1,78
32	1.376	2,49	1.039	1,66	5	0,04	8	0,27	37	1,90	2.465	1,84
33	1.328	2,40	1.123	1,80	5	0,04	2	0,07	33	1,70	2.491	1,86
34	1.320	2,39	1.289	2,06	6	0,05	4	0,13	37	1,90	2.656	1,98
35	1.264	2,29	1.256	2,01	8	0,07	3	0,10	29	1,49	2.560	1,91
36	1.223	2,21	1.349	2,16	13	0,11	7	0,23	26	1,34	2.618	1,95
37	1.134	2,05	1.415	2,26	11	0,10	4	0,13	32	1,65	2.596	1,93
38	1.145	2,07	1.420	2,27	17	0,15	5	0,17	35	1,80	2.622	1,95
39	1.210	2,19	1.621	2,59	28	0,24	3	0,10	34	1,75	2.896	2,16
40	1.229	2,23	1.755	2,81	62	0,54	6	0,20	29	1,49	3.081	2,30
41	1.255	2,27	1.897	3,03	114	0,99	9	0,30	38	1,96	3.313	2,47
42	1.402	2,54	2.069	3,31	167	1,46	42	1,39	34	1,75	3.714	2,77
43	1.396	2,53	2.276	3,64	239	2,08	51	1,69	48	2,47	4.010	2,99
44	1.473	2,67	2.667	4,26	356	3,11	89	2,95	50	2,57	4.635	3,45
45	1.543	2,79	2.655	4,25	437	3,81	95	3,15	53	2,73	4.783	3,56
46	1.577	2,86	2.824	4,52	623	5,43	134	4,45	60	3,09	5.218	3,89
47	1.647	2,98	2.733	4,37	707	6,17	196	6,51	61	3,14	5.344	3,98
48	1.616	2,93	2.640	4,22	676	5,90	194	6,44	82	4,22	5.208	3,88
49	1.664	3,01	2.519	4,03	707	6,17	156	5,18	68	3,50	5.114	3,81
50	1.723	3,12	2.473	3,95	770	6,72	200	6,64	89	4,58	5.255	3,92
51	1.582	2,86	2.277	3,64	638	5,56	185	6,14	90	4,63	4.772	3,56
52	1.640	2,97	2.217	3,55	669	5,84	187	6,21	92	4,73	4.805	3,58
53	1.610	2,91	2.115	3,38	715	6,24	212	7,04	114	5,87	4.766	3,55
54	1.621	2,93	1.927	3,08	566	4,94	178	5,91	95	4,89	4.387	3,27
55	1.557	2,82	1.699	2,72	570	4,97	176	5,84	91	4,68	4.093	3,05

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: Set/2010

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
56	1.550	2,81	1.683	2,69	484	4,22	131	4,35	67	3,45	3.915	2,92
57	1.501	2,72	1.484	2,37	460	4,01	129	4,28	83	4,27	3.657	2,73
58	1.384	2,51	1.401	2,24	421	3,67	124	4,12	73	3,76	3.403	2,54
59	1.215	2,20	1.185	1,89	350	3,05	100	3,32	40	2,06	2.890	2,15
60	1.077	1,95	1.042	1,67	293	2,56	74	2,46	38	1,96	2.524	1,88
61	1.054	1,91	909	1,45	261	2,28	75	2,49	35	1,80	2.334	1,74
62	845	1,53	766	1,22	224	1,95	62	2,06	27	1,39	1.924	1,43
63	754	1,37	647	1,03	185	1,61	39	1,29	23	1,18	1.648	1,23
64	705	1,28	546	0,87	182	1,59	33	1,10	17	0,87	1.483	1,11
65	493	0,89	436	0,70	143	1,25	20	0,66	15	0,77	1.107	0,82
66	460	0,83	304	0,49	106	0,92	25	0,83	20	1,03	915	0,68
67	391	0,71	267	0,43	65	0,57	16	0,53	11	0,57	750	0,56
68	281	0,51	197	0,32	52	0,45	12	0,40	8	0,41	550	0,41
69	197	0,36	178	0,28	41	0,36	6	0,20	8	0,41	430	0,32
70	126	0,23	91	0,15	15	0,13	2	0,07	7	0,36	241	0,18
TOTAIS	55.233	100,00	62.537	100,00	11.465	100,00	3.013	100,00	1.943	100,00	134.191	100,00
MÉDIAS	0	41,16	0	46,60	0	8,54	0	2,25	0	1,45	0	100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadorias

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
50	1	24	25	0,05	469	172.164	172.632	469	7.173	6.905	50
51	0	169	169	0,35	0	1.086.172	1.086.172	0	6.427	6.427	51
52	0	237	237	0,49	0	1.490.707	1.490.707	0	6.290	6.290	52
53	0	342	342	0,71	0	2.044.612	2.044.612	0	5.978	5.978	53
54	1	488	489	1,01	2.052	2.879.930	2.881.982	2.052	5.901	5.894	54
55	3	671	674	1,40	13.763	3.583.042	3.596.804	4.588	5.340	5.337	55
56	20	922	942	1,95	86.014	4.665.403	4.751.417	4.301	5.060	5.044	56
57	53	1.122	1.175	2,43	282.372	5.421.518	5.703.890	5.328	4.832	4.854	57
58	143	1.344	1.487	3,08	700.660	6.633.370	7.334.030	4.900	4.936	4.932	58
59	242	1.709	1.951	4,04	982.414	8.638.794	9.621.208	4.060	5.055	4.931	59
60	337	1.760	2.097	4,34	1.204.900	8.730.299	9.935.199	3.575	4.960	4.738	60
61	503	1.993	2.496	5,17	1.848.085	9.701.027	11.549.112	3.674	4.868	4.627	61
62	589	2.035	2.624	5,44	1.830.292	10.188.054	12.018.346	3.107	5.006	4.580	62
63	727	1.956	2.683	5,56	2.193.239	9.422.140	11.615.379	3.017	4.817	4.329	63
64	772	1.827	2.599	5,38	2.318.632	8.262.843	10.581.475	3.003	4.523	4.071	64
65	717	1.566	2.283	4,73	2.127.887	6.760.873	8.888.761	2.968	4.317	3.893	65
66	690	1.485	2.175	4,51	2.016.392	6.257.805	8.274.196	2.922	4.214	3.804	66
67	687	1.347	2.034	4,21	2.099.696	5.071.948	7.171.644	3.056	3.765	3.526	67
68	683	1.177	1.860	3,85	1.866.109	4.059.537	5.925.646	2.732	3.449	3.186	68
69	601	1.084	1.685	3,49	1.701.665	3.898.803	5.600.468	2.831	3.597	3.324	69
70	686	1.075	1.761	3,65	1.788.147	3.629.533	5.417.681	2.607	3.376	3.076	70
71	793	1.212	2.005	4,15	2.010.524	3.692.817	5.703.341	2.535	3.047	2.845	71
72	738	1.084	1.822	3,77	1.674.247	3.106.924	4.781.171	2.269	2.866	2.624	72
73	669	1.005	1.674	3,47	1.922.587	3.211.851	5.134.437	2.874	3.196	3.067	73
74	611	912	1.523	3,16	1.730.332	2.972.504	4.702.836	2.832	3.259	3.088	74
75	536	818	1.354	2,81	1.445.574	2.658.869	4.104.442	2.697	3.250	3.031	75
76	490	699	1.189	2,46	1.299.373	2.324.036	3.623.409	2.652	3.325	3.047	76
77	465	638	1.103	2,29	1.282.745	2.119.317	3.402.062	2.759	3.322	3.084	77
78	421	501	922	1,91	1.139.393	1.782.439	2.921.832	2.706	3.558	3.169	78
79	392	359	751	1,56	1.161.658	1.137.023	2.298.681	2.963	3.167	3.061	79
80	320	363	683	1,41	1.033.339	1.277.757	2.311.095	3.229	3.520	3.384	80
81	318	318	636	1,32	1.216.872	1.127.890	2.344.762	3.827	3.547	3.687	81
82	241	247	488	1,01	865.935	894.066	1.760.001	3.593	3.620	3.607	82
83	202	237	439	0,91	802.865	830.591	1.633.456	3.975	3.505	3.721	83
84	181	184	365	0,76	669.550	692.812	1.362.361	3.699	3.765	3.732	84
85	158	123	281	0,58	654.434	383.560	1.037.995	4.142	3.118	3.694	85
86	152	126	278	0,58	508.170	391.283	899.453	3.343	3.105	3.235	86
87	138	97	235	0,49	688.867	384.665	1.073.531	4.992	3.966	4.568	87
88	86	79	165	0,34	383.728	344.288	728.016	4.462	4.358	4.412	88
89	75	64	139	0,29	333.781	231.238	565.019	4.450	3.613	4.065	89
90	57	44	101	0,21	160.278	188.196	348.474	2.812	4.277	3.450	90
91	39	35	74	0,15	189.345	207.578	396.923	4.855	5.931	5.364	91
92	38	30	68	0,14	118.736	69.006	187.742	3.125	2.300	2.761	92
93	35	23	58	0,12	176.495	53.140	229.635	5.043	2.310	3.959	93
94	24	15	39	0,08	106.572	59.315	165.887	4.440	3.954	4.254	94
95	16	12	28	0,06	20.697	25.263	45.960	1.294	2.105	1.641	95
96	14	10	24	0,05	70.152	30.738	100.889	5.011	3.074	4.204	96
97	6	7	13	0,03	36.796	32.061	68.857	6.133	4.580	5.297	97
98	3	6	9	0,02	32.991	24.170	57.161	10.997	4.028	6.351	98
99	7	8	15	0,03	46.831	12.917	59.748	6.690	1.615	3.983	99
TOTAIS	14.680	33.589	48.269	100	44.845.650	142.864.886	187.710.537	3.055	4.253	3.889	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadorias

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	44.845.650	23,89
Feminino	142.864.886	76,11
Total	187.710.537	100,00

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
29	1	0	1	0,02	1.257	0	1.257	1.257	0	1.257	29
31	2	1	3	0,06	2.325	1.220	3.545	1.162	1.220	1.182	31
32	0	1	1	0,02	0	510	510	0	510	510	32
33	1	2	3	0,06	24.976	4.162	29.138	24.976	2.081	9.713	33
34	1	1	2	0,04	2.019	510	2.529	2.019	510	1.265	34
35	1	1	2	0,04	1.167	1.231	2.398	1.167	1.231	1.199	35
36	1	1	2	0,04	572	18.593	19.166	572	18.593	9.583	36
37	0	2	2	0,04	0	3.455	3.455	0	1.728	1.728	37
38	2	2	4	0,07	50.655	4.099	54.754	25.327	2.050	13.688	38
39	4	4	8	0,15	4.050	4.454	8.504	1.013	1.114	1.063	39
40	10	11	21	0,39	77.439	12.251	89.690	7.744	1.114	4.271	40
41	6	8	14	0,26	9.379	27.677	37.056	1.563	3.460	2.647	41
42	9	4	13	0,24	65.419	4.505	69.924	7.269	1.126	5.379	42
43	15	12	27	0,50	48.961	22.296	71.256	3.264	1.858	2.639	43
44	19	33	52	0,96	133.375	54.057	187.432	7.020	1.638	3.604	44
45	22	25	47	0,86	98.622	91.497	190.118	4.483	3.660	4.045	45
46	28	30	58	1,07	219.194	41.008	260.202	7.828	1.367	4.486	46
47	29	43	72	1,32	59.773	231.757	291.530	2.061	5.390	4.049	47
48	24	51	75	1,38	77.553	152.513	230.066	3.231	2.990	3.068	48
49	35	57	92	1,69	133.262	110.054	243.316	3.808	1.931	2.645	49
50	58	74	132	2,43	273.572	200.324	473.896	4.717	2.707	3.590	50
51	32	73	105	1,93	35.412	238.508	273.920	1.107	3.267	2.609	51
52	43	91	134	2,46	111.157	171.554	282.711	2.585	1.885	2.110	52
53	56	88	144	2,65	110.728	225.790	336.518	1.977	2.566	2.337	53
54	49	118	167	3,07	66.976	219.662	286.638	1.367	1.862	1.716	54
55	52	96	148	2,72	102.780	157.299	260.078	1.977	1.639	1.757	55
56	54	119	173	3,18	187.089	153.072	340.161	3.465	1.286	1.966	56
57	73	108	181	3,33	141.133	183.773	324.906	1.933	1.702	1.795	57
58	67	122	189	3,47	85.164	283.341	368.505	1.271	2.322	1.950	58
59	71	131	202	3,71	113.304	196.849	310.153	1.596	1.503	1.535	59
60	58	123	181	3,33	89.521	172.183	261.704	1.543	1.400	1.446	60
61	73	158	231	4,25	90.156	309.273	399.428	1.235	1.957	1.729	61
62	82	131	213	3,92	186.586	188.364	374.951	2.275	1.438	1.760	62
63	81	137	218	4,01	90.719	208.123	298.842	1.120	1.519	1.371	63
64	75	138	213	3,92	99.649	206.743	306.392	1.329	1.498	1.438	64
65	67	113	180	3,31	90.141	147.606	237.747	1.345	1.306	1.321	65
66	65	115	180	3,31	113.435	150.226	263.661	1.745	1.306	1.465	66
67	82	111	193	3,55	91.708	155.363	247.071	1.118	1.400	1.280	67
68	62	105	167	3,07	73.799	123.860	197.659	1.190	1.180	1.184	68
69	61	82	143	2,63	77.517	117.161	194.677	1.271	1.429	1.361	69
70	62	93	155	2,85	92.621	114.135	206.756	1.494	1.227	1.334	70
71	54	87	141	2,59	68.391	117.426	185.817	1.267	1.350	1.318	71
72	50	72	122	2,24	71.640	104.517	176.158	1.433	1.452	1.444	72
73	40	53	93	1,71	71.362	67.298	138.660	1.784	1.270	1.491	73
74	45	61	106	1,95	44.502	91.869	136.371	989	1.506	1.287	74
75	38	49	87	1,60	42.382	57.687	100.069	1.115	1.177	1.150	75
76	32	58	90	1,65	39.046	77.678	116.723	1.220	1.339	1.297	76
77	26	41	67	1,23	26.264	63.099	89.363	1.010	1.539	1.334	77
78	26	30	56	1,03	22.295	47.848	70.142	857	1.595	1.253	78
79	27	29	56	1,03	21.440	51.940	73.380	761	1.610	1.180	79

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
80	29	40	69	1,27	39.096	40.897	79.993	1.348	1.022	1.159	80
81	31	26	57	1,05	35.050	39.897	74.947	1.131	1.535	1.315	81
82	20	24	44	0,81	71.861	22.118	93.979	3.593	922	2.136	82
83	18	23	41	0,75	13.780	46.933	60.713	766	2.041	1.481	83
84	13	24	37	0,68	19.292	30.660	49.952	1.484	1.278	1.350	84
85	16	9	25	0,46	24.739	19.626	44.365	1.546	2.181	1.775	85
86	17	14	31	0,57	15.970	13.300	29.270	939	950	944	86
87	9	7	16	0,29	25.465	6.680	32.146	2.829	954	2.009	87
88	16	14	30	0,55	33.265	30.054	63.319	2.079	2.147	2.111	88
89	10	8	18	0,33	12.022	12.411	24.434	1.202	1.551	1.357	89
90	6	11	17	0,31	4.588	17.276	21.864	765	1.571	1.286	90
91	8	6	14	0,26	9.136	6.293	15.428	1.142	1.049	1.102	91
92	12	7	19	0,35	14.598	9.574	24.172	1.217	1.368	1.272	92
93	7	5	12	0,22	9.993	4.531	14.524	1.428	906	1.210	93
94	5	6	11	0,20	4.534	4.820	9.354	907	803	850	94
95	4	2	6	0,11	2.488	1.308	3.796	622	654	633	95
96	0	2	2	0,04	0	1.194	1.194	0	597	597	96
97	4	3	7	0,13	3.022	2.724	5.746	755	908	821	97
98	3	0	3	0,06	2.559	0	2.559	853	0	853	98
99	2	2	4	0,07	2.431	3.995	6.427	1.216	1.998	1.607	99
TOTAIS	2.101	3.338	5.439	100,00	4.084.381	5.702.115	9.786.496	1.944	1.708	1.799	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	4.084.381	41,73
Feminino	5.702.115	58,27
Total	9.786.496	100,00

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
2	3	0,01	2.220	740	2
3	6	0,03	2.619	437	3
4	14	0,07	11.263	805	4
5	22	0,10	9.315	423	5
6	31	0,15	16.071	518	6
7	40	0,19	19.446	486	7
8	47	0,22	28.244	601	8
9	52	0,25	28.571	549	9
10	80	0,38	39.858	498	10
11	101	0,48	66.731	661	11
12	111	0,53	57.709	520	12
13	113	0,54	62.092	549	13
14	162	0,77	93.648	578	14
15	185	0,88	95.244	515	15
16	242	1,15	130.501	539	16
17	270	1,28	161.088	597	17
18	267	1,27	173.447	650	18
19	287	1,36	177.588	619	19
20	342	1,62	260.163	761	20
21	216	1,02	149.974	694	21
22	19	0,09	29.011	1.527	22
23	13	0,06	7.739	595	23
24	18	0,09	31.906	1.773	24
25	14	0,07	14.097	1.007	25
26	19	0,09	13.798	726	26
27	11	0,05	22.284	2.026	27
28	27	0,13	24.426	905	28
29	32	0,15	41.344	1.292	29
30	32	0,15	33.215	1.038	30
31	43	0,20	55.857	1.299	31
32	40	0,19	49.529	1.238	32
33	37	0,18	49.523	1.338	33
34	54	0,26	39.937	740	34
35	50	0,24	49.893	998	35
36	52	0,25	40.209	773	36
37	58	0,28	77.476	1.336	37
38	67	0,32	50.124	748	38
39	70	0,33	61.206	874	39

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
40	94	0,45	103.323	1.099	40
41	88	0,42	93.362	1.061	41
42	106	0,50	108.665	1.025	42
43	111	0,53	164.031	1.478	43
44	139	0,66	140.862	1.013	44
45	138	0,65	157.205	1.139	45
46	160	0,76	175.120	1.095	46
47	186	0,88	234.230	1.259	47
48	185	0,88	177.748	961	48
49	191	0,91	234.402	1.227	49
50	221	1,05	261.942	1.185	50
51	234	1,11	292.202	1.249	51
52	288	1,37	304.234	1.056	52
53	311	1,48	371.121	1.193	53
54	311	1,48	417.294	1.342	54
55	334	1,58	440.814	1.320	55
56	356	1,69	502.784	1.412	56
57	372	1,76	503.605	1.354	57
58	397	1,88	575.427	1.449	58
59	425	2,02	556.513	1.309	59
60	434	2,06	623.262	1.436	60
61	435	2,06	638.367	1.468	61
62	488	2,31	731.917	1.500	62
63	483	2,29	726.438	1.504	63
64	501	2,38	806.412	1.610	64
65	497	2,36	844.662	1.700	65
66	517	2,45	847.593	1.639	66
67	472	2,24	779.171	1.651	67
68	487	2,31	853.332	1.752	68
69	482	2,29	827.784	1.717	69
70	449	2,13	778.554	1.734	70
71	478	2,27	827.885	1.732	71
72	513	2,43	882.561	1.720	72
73	491	2,33	892.054	1.817	73
74	475	2,25	788.403	1.660	74
75	469	2,22	782.131	1.668	75
76	456	2,16	893.250	1.959	76
77	403	1,91	822.882	2.042	77
78	419	1,99	750.219	1.791	78
79	438	2,08	894.670	2.043	79

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: Set/2010

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
80	415	1,97	798.076	1.923	80
81	387	1,84	713.576	1.844	81
82	412	1,95	903.082	2.192	82
83	364	1,73	862.447	2.369	83
84	373	1,77	988.448	2.650	84
85	314	1,49	882.445	2.810	85
86	277	1,31	725.130	2.618	86
87	234	1,11	626.925	2.679	87
88	207	0,98	538.500	2.601	88
89	170	0,81	472.134	2.777	89
90	139	0,66	264.574	1.903	90
91	133	0,63	393.504	2.959	91
92	89	0,42	210.451	2.365	92
93	72	0,34	152.864	2.123	93
94	66	0,31	171.755	2.602	94
95	42	0,20	100.009	2.381	95
96	33	0,16	112.310	3.403	96
97	29	0,14	47.464	1.637	97
98	20	0,09	39.222	1.961	98
99	7	0,03	26.682	3.812	99
100	11	0,05	12.692	1.154	100
101	1	0,00	1.250	1.250	101
102	3	0,01	3.414	1.138	102
103	1	0,00	440	440	103
104	1	0,00	988	988	104
110	1	0,00	1.808	1.808	110
TOTAIS	21.082	100,00	33.133.989	1.572	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	2.835	20	0
1	0	0	2.797	5.735	1
2	0	0	2.022	9.478	2
3	0	0	1.708	6.816	3
4	0	0	1.377	2.926	4
5	0	0	1.278	2.115	5
6	0	0	1.383	1.816	6
7	0	0	2.769	1.722	7
8	0	0	1.430	1.520	8
9	0	0	1.073	2.335	9
10	0	0	1.067	1.576	10
11	0	0	1.658	1.522	11
12	0	0	4.431	3.342	12
13	0	0	3.731	1.172	13
14	0	0	3.091	667	14
15	0	0	3.221	744	15
16	0	0	1.540	1.249	16
17	0	0	1.245	895	17
18	0	0	1.179	443	18
19	0	0	1.554	236	19
20	0	0	1.148	182	20
21	0	0	872	175	21
22	0	0	586	113	22
23	0	0	497	83	23
24	0	0	503	108	24
25	0	0	580	92	25
26	0	0	483	56	26
27	0	0	838	97	27
28	0	2	636	60	28
29	0	0	172	33	29
30	0	0	110	55	30
31	0	0	99	60	31
32	0	1	67	65	32
33	0	0	54	45	33
34	0	2	46	80	34
35	0	3	79	73	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	0	1	19	55	36
37	0	2	5	53	37
38	0	4	4	48	38
39	0	15	10	58	39
40	0	39	10	54	40
41	0	89	8	60	41
42	0	149	13	57	42
43	0	402	5	14	43
44	0	886	9	11	44
45	0	1.319	12	33	45
46	0	1.548	3	36	46
47	0	1.737	8	22	47
48	0	2.334	2	18	48
49	0	2.390	1	10	49
50	7	3.167	0	10	50
51	161	2.655	0	3	51
52	230	2.564	0	10	52
53	330	2.816	0	1	53
54	481	2.492	1	1	54
55	645	2.858	0	0	55
56	940	2.254	0	3	56
57	1.148	2.126	0	1	57
58	1.466	2.000	0	1	58
59	1.908	1.710	0	1	59
60	2.071	2.683	0	0	60
61	2.493	1.689	0	2	61
62	2.584	1.367	0	0	62
63	2.706	1.026	0	0	63
64	2.608	849	0	0	64
65	2.321	953	0	0	65
66	2.174	674	0	0	66
67	2.054	497	0	0	67
68	1.847	416	0	0	68
69	1.715	1.691	0	0	69
70	1.722	852	0	0	70
71	2.010	2	0	1	71
72	1.856	0	0	0	72
73	1.676	1	0	0	73

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
74	1.532	2	0	0	74
75	1.373	1	0	0	75
76	1.191	0	0	0	76
77	1.115	0	0	0	77
78	933	1	0	0	78
79	763	0	0	0	79
80	689	0	0	0	80
81	643	0	0	0	81
82	504	0	0	0	82
83	439	0	0	0	83
84	379	0	0	0	84
85	286	0	0	0	85
86	279	0	0	0	86
87	233	0	0	0	87
88	172	0	0	0	88
89	146	0	0	0	89
90	99	0	0	0	90
91	79	0	0	0	91
92	72	0	0	0	92
93	59	0	0	0	93
94	36	0	0	0	94
95	31	0	0	0	95
96	25	0	0	0	96
97	13	0	0	0	97
98	10	0	0	0	98
99 ou +	15	0	0	0	99 ou +
TOTAIS	48.269	48.269	48.269	48.269	
MÉDIAS	68	55	12	7	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	221	2	0
1	0	0	201	2.322	1
2	0	0	153	1.484	2
3	0	0	256	636	3
4	0	0	331	357	4
5	0	0	249	197	5
6	0	0	233	115	6
7	0	0	235	84	7
8	0	0	294	61	8
9	0	0	193	36	9
10	0	0	166	20	10
11	0	0	187	23	11
12	0	0	180	17	12
13	0	0	258	14	13
14	0	0	149	13	14
15	0	0	171	9	15
16	0	0	122	6	16
17	0	0	57	3	17
18	0	0	122	4	18
19	0	0	211	4	19
20	0	0	156	1	20
21	0	1	105	4	21
22	0	0	105	2	22
23	0	0	52	0	23
24	0	7	51	2	24
25	0	4	55	3	25
26	0	9	76	2	26
27	0	22	172	1	27
28	0	24	176	1	28
29	1	28	184	3	29
30	0	36	89	1	30
31	3	37	23	1	31
32	0	36	46	0	32
33	4	69	29	0	33
34	2	87	18	3	34
35	2	89	14	1	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	1	91	14	2	36
37	3	123	8	0	37
38	4	106	11	1	38
39	8	142	13	1	39
40	18	147	23	1	40
41	14	165	9	1	41
42	16	194	7	0	42
43	24	197	1	0	43
44	53	161	3	0	44
45	42	172	3	0	45
46	58	199	0	0	46
47	74	189	1	0	47
48	77	199	2	0	48
49	88	213	2	0	49
50	123	227	2	0	50
51	112	257	0	0	51
52	131	211	0	0	52
53	141	205	0	0	53
54	163	206	0	0	54
55	153	196	0	0	55
56	170	172	0	0	56
57	182	159	0	0	57
58	188	146	0	0	58
59	200	155	0	0	59
60	183	154	0	0	60
61	231	111	0	0	61
62	204	95	0	0	62
63	220	85	0	0	63
64	229	62	0	0	64
65	171	64	0	1	65
66	176	56	0	0	66
67	193	50	0	0	67
68	169	32	0	0	68
69	152	47	0	0	69

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: Set/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
70	150	1	0	0	70
71	145	1	0	0	71
72	128	0	0	0	72
73	87	0	0	0	73
74	111	0	0	0	74
75	85	0	0	0	75
76	93	0	0	0	76
77	67	0	0	0	77
78	52	0	0	0	78
79	74	0	0	0	79
80	69	0	0	0	80
81	53	0	0	0	81
82	45	0	0	0	82
83	43	0	0	0	83
84	39	0	0	0	84
85	23	0	0	0	85
86	30	0	0	0	86
87	19	0	0	0	87
88	26	0	0	0	88
89	22	0	0	0	89
90	16	0	0	0	90
91	13	0	0	0	91
92	20	0	0	0	92
93	12	0	0	0	93
94	11	0	0	0	94
95	6	0	0	0	95
96	3	0	0	0	96
97	6	0	0	0	97
98	4	0	0	0	98
99 ou +	4	0	0	0	99 ou +
TOTAIS	5.439	5.439	5.439	5.439	
MÉDIAS	63	49	13	3	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	0	571	1667	0
1	0	1139	8340	1
2	3	1040	5348	2
3	6	1077	2199	3
4	14	1047	832	4
5	22	1005	481	5
6	31	974	395	6
7	40	987	350	7
8	47	851	217	8
9	52	829	173	9
10	80	803	136	10
11	101	761	93	11
12	111	730	89	12
13	113	744	84	13
14	162	777	41	14
15	185	737	50	15
16	242	689	55	16
17	270	607	46	17
18	267	523	20	18
19	287	494	20	19
20	342	468	27	20
21	216	414	24	21
22	19	396	25	22
23	13	367	18	23
24	18	313	12	24
25	14	309	18	25
26	19	268	22	26
27	11	246	34	27
28	27	243	22	28
29	32	187	15	29
30	32	258	20	30
31	43	166	26	31
32	40	129	23	32
33	37	99	17	33
34	54	116	22	34
35	50	87	22	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
36	52	65	21	36
37	58	57	16	37
38	67	63	7	38
39	70	55	6	39
40	94	51	10	40
41	88	38	6	41
42	106	36	7	42
43	111	33	4	43
44	139	23	5	44
45	138	38	4	45
46	160	21	3	46
47	186	24	1	47
48	185	25	2	48
49	191	7	0	49
50	221	14	1	50
51	234	14	0	51
52	288	6	2	52
53	311	12	0	53
54	311	8	1	54
55	334	7	0	55
56	356	7	0	56
57	372	2	1	57
58	397	3	0	58
59	425	2	0	59
60	434	0	0	60
61	435	1	1	61
62	488	3	0	62
63	483	0	0	63
64	501	0	0	64
65	497	2	0	65
66	517	1	0	66
67	472	1	0	67
68	487	4	0	68
69	482	1	0	69

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
70	449	0	0	70
71	478	0	0	71
72	513	0	0	72
73	491	0	0	73
74	475	0	0	74
75	469	0	0	75
76	456	1	0	76
77	403	1	0	77
78	419	0	0	78
79	438	0	1	79
80	415	1	0	80
81	387	0	0	81
82	412	2	0	82
83	364	0	0	83
84	373	0	0	84
85	314	0	0	85
86	277	0	0	86
87	234	1	0	87
88	207	0	0	88
89	170	0	0	89
90	139	0	0	90
91	133	0	0	91
92	89	0	0	92
93	72	1	0	93
94	66	0	0	94
95	42	0	0	95
96	33	0	0	96
97	29	0	0	97
98	20	0	0	98
99 ou +	25	0	0	99 ou +
TOTAIS	21.082	21.082	21.082	
MÉDIAS(*)	66	13	3	

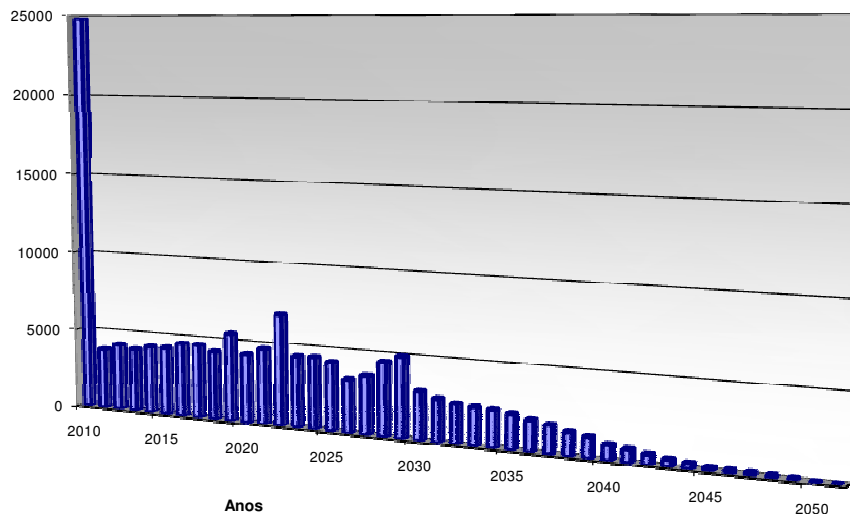
(*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: Set/2010

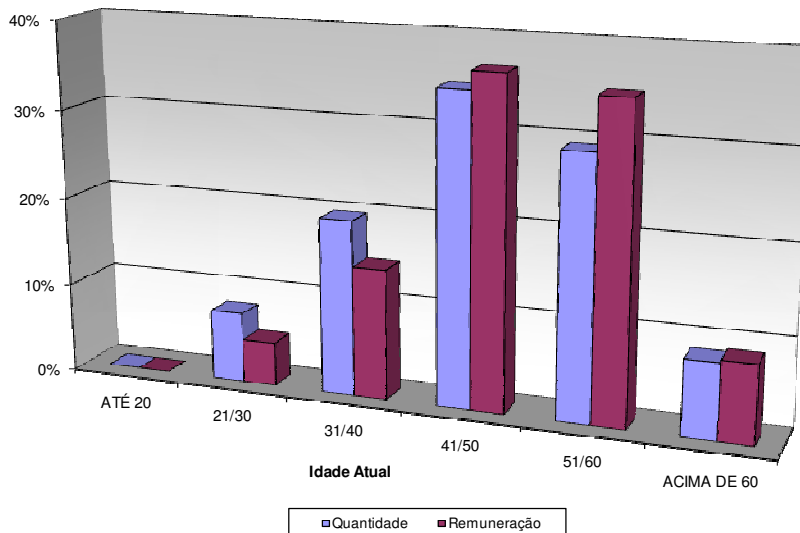
-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Gráficos

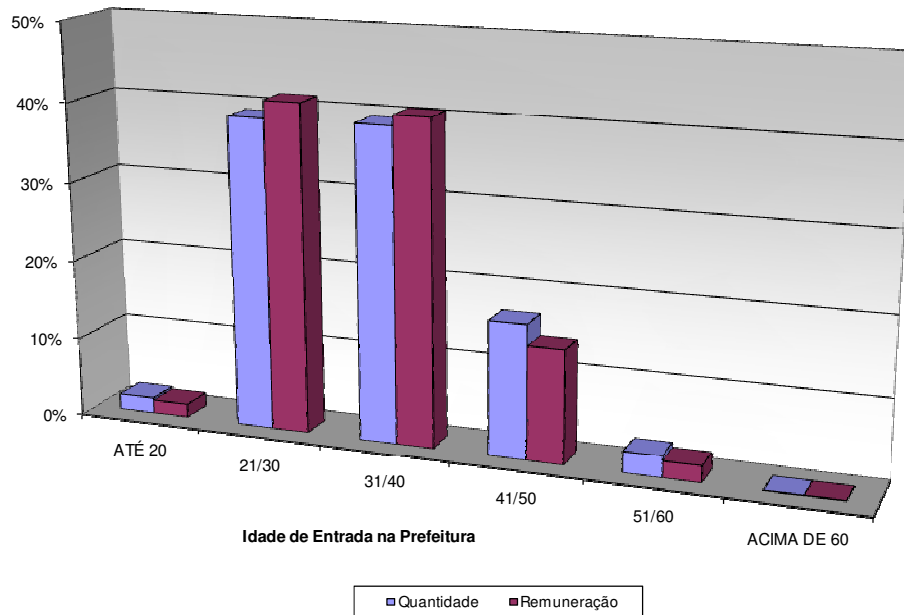
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: Set/2010



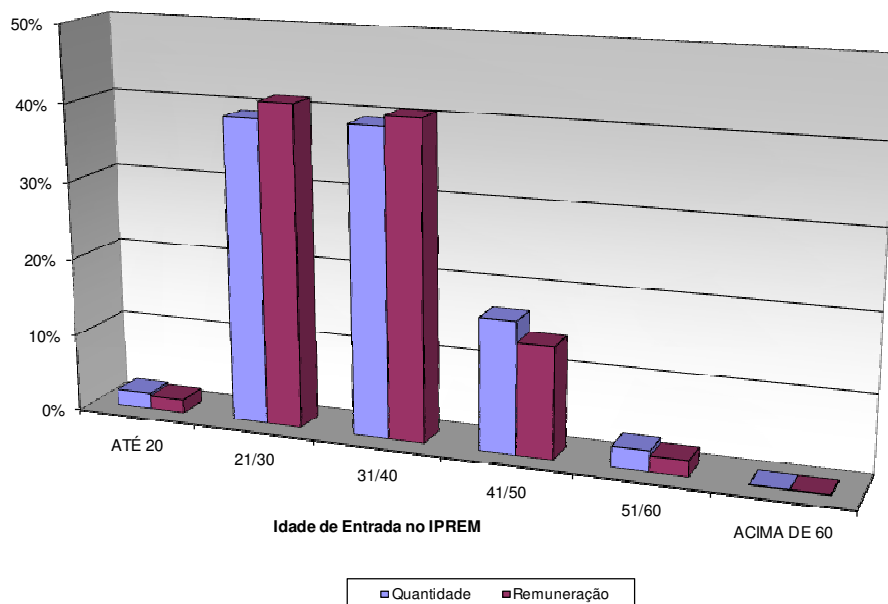
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: Set/2010



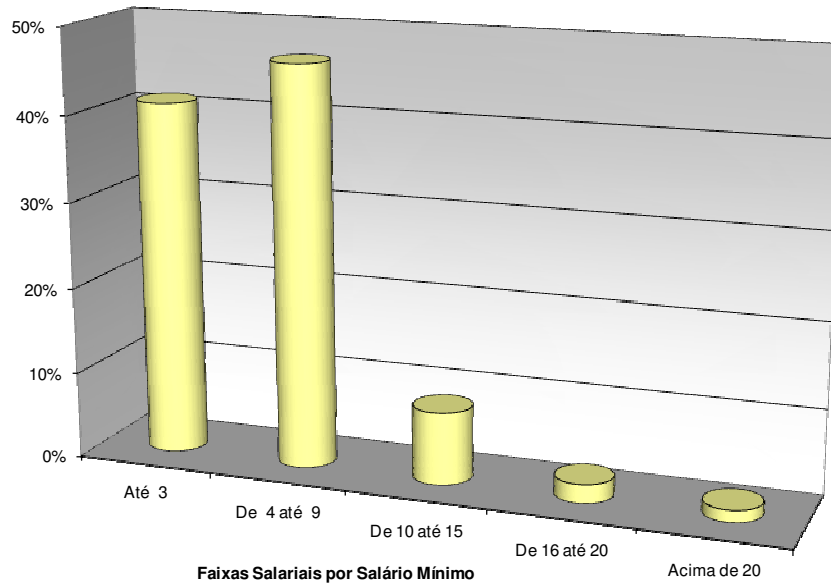
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base: Set/2010



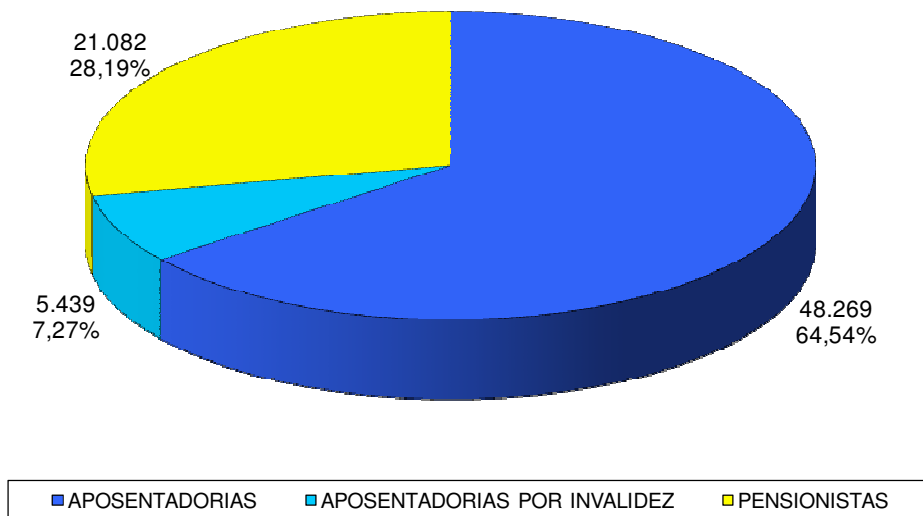
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no IPREM
Base: Set/2010



IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Plano de Benefícios
Ativos por Faixa Salarial
Base: Set/2010



SERVIDORES INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **IPREM**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Assistidos informar os dados do participante que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>		<i>POSIÇÃO</i>
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanco anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanco anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA

SERVIDORES INATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

DESTACAR (em planilha ou formulário anexo):

<i>CONTEÚDO</i>
1. Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
2. Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
3. Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
4. Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
5. Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
6. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei nº 9.717 de 27/11/1998;
7. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (os últimos 3 anos);
9. Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
10. Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**