

REUNIÃO GERAL CONSEGOV – ATA – 13/12/2018

Ao décimo terceiro dia do mês de dezembro do ano de dois mil e dezoito, no período das 10h às 12h, realizou-se a reunião do CONSEGOV (Conselho Municipal das Escolas de Governo) na sede da EMASP (Escola Municipal de Administração Pública de São Paulo), localizada na Rua Boa Vista, 280, 3º andar, Centro, São Paulo – SP.

A reunião foi iniciada sob coordenação da Sra. Rita de Cássia da Cruz Silva (EMASP - SG), que ressaltou que o objetivo principal do encontro era apresentar as medidas implementadas durante o ano - motivadas pelos encontros anteriores - e traçar novas metas para o ano seguinte (2019), dando também continuidade às propostas já deliberadas nos Grupos de Trabalhos (GTs). Além disso, a Sra. Rita agradeceu o engajamento e a dedicação de todos os participantes do CONSEGOV, ressaltando a importância da presença das escolas nas reuniões, pois ela é elemento fundamental para a motivação frente às dificuldades que todos enfrentam para oferecer mais oportunidades de capacitação e formação no âmbito da Prefeitura do Município de São Paulo-PMSP.

Em seguida, foi realizada uma rodada de apresentação com os representantes das Escolas de Governo, em que se destacou um problema recorrente enfrentado pelas mesmas devido à falta de estabilidade das coordenadorias e das mudanças sucessivas na direção, como é o caso da EMS (Escola Municipal de Saúde), do CEJUR (Centro de Estudos Jurídicos) e do ESPASO (Espaço Público do Aprender Social). A Sra. Rita retoma a palavra informando as ausências da Academia de Segurança Urbana e da UMAPaz (Universidade Aberta do Meio Ambiente e Cultura de Paz), pontuando que seria ideal questionar os gabinetes a respeito da não participação nas reuniões do CONSEGOV e de se pensar em alternativas para o engajamento das escolas nas reuniões.

Após as apresentações, foram retomados os assuntos tratados na reunião geral, realizada no dia 19/09/2018, na EMASP. E assim, deu-se início a pauta, abordando as propostas do encontro. Os seguintes assuntos foram trabalhados:

1- Apresentação da Estatística anual da EMASP (janeiro-novembro)

Sra. Rita realizou a leitura dos gráficos com o levantamento da estatística anual da EMASP, onde foram totalizadas 14.578 capacitações, até novembro, aglutinando cursos regulares, SEI e à distância.

Sr. Humberto Luís Braga Alves Mendes (EMASP - SG) falou sobre particularidades da métrica escolhida para quantificar as capacitações realizadas ao longo de 2018. Explicou a importância de realizar a confirmação de presença por meio do envio de e-mails e ligações telefônicas, diminuindo assim o número de evasões (diminuição de 3% entre 2017 e 2018). Assim, concluiu que não houve um aumento exorbitante no número de capacitações, mas a escola atingiu a meta imposta no início do ano e ainda conseguiu diminuir a evasão.

Sr. Mariana Moutinho Monteiro de Messas (EMASP –SG) acrescenta que a taxa de capacitações também foi impactada pelos eventos que ocorreram nesse ano, tais como a copa do mundo, as eleições e os grandes feriados etc.

Sr. Humberto observou que a maior lotação dos cursos é dada por alunos da Secretaria da Educação (SME), apesar das dificuldades de pontuação para a evolução funcional.

Em relação à novidade de oferecer palestras noturnas, Sr. Humberto ressaltou que o resultado tem sido satisfatório, conseguindo, assim, gerar grande apelo por parte dos alunos.

Sra. Elisa Moreira Bonafé (NTF-SME) pontuou que na Secretaria de Educação os cursos noturnos também é bem positivo, alcançando 100% de presença quando realizado.

Sra. Betina Black Dalarmelino (EMS-SMS) também disse que os cursos noturnos na Secretaria Municipal da Saúde têm maior procura.

Sr. Humberto acrescentou que a taxa de evasão também diminuiu por conta do “método de responsabilidade”, em que alunos faltantes entram para a lista de impedimento por seis meses. No entanto, a EMASP deve começar a pensar nas justificativas que serão aceitas. Mateus Novaes Dias (ESCOLA DO PARLAMENTO - CÂMARA) acha interessante a medida adotada pela EMASP e afirma que na sua Escola a taxa de evasão chega a atingir 25% e 30%.

2- Retrospectiva e Panorama das atividades realizadas durante o ano de 2018: atividades, produtos concretos dos GTs e encaminhamentos

Sra. Rita lembrou as reuniões realizadas durante o ano pelo CONSEGOV, abordando os assuntos que foram tratados, como também as metas que foram alcançadas e seus encaminhamentos. Durante o ano o CONSEGOV realizou seis reuniões gerais, quatro GTs e uma reunião técnica.

Após a introdução, Sra. Rita explicou sobre cada GT:

a) GT 1 – VALIDAÇÃO DE CURSOS - Dentro desse grupo foi trabalhada a negociação para a modificação no Decreto 57.775, em seu artigo 54, inciso 4, para permissão das Escolas de Governo fora da Administração Direta validarem cursos para servidores da PMSP com vistas à pontuação para fins de progressão/promoção na carreira. Em 3 de dezembro de 2018 foi publicado o Decreto 58.548/18, que promoveu esse advento.

Como encaminhamento da reunião: o Departamento de Planejamento e Gestão de Carreiras (DPGC) será contatado para verificar as questões sobre a operacionalização do SIGPEC pelas Escolas de Governo fora da Administração Direta.

Sra. Rita e Sr. Humberto ressaltaram a importância da aproximação do DPGC com as outras escolas, e a necessidade de marcar uma reunião com todos os envolvidos entre janeiro e fevereiro de 2018 para tratar dessa questão.

b) GT 2 – OFERTA DE CURSOS EM EAD - Durante esse GT foram realizadas prospecções de iniciativas e orçamento de Plataforma EAD, sendo analisadas propostas de Plataformas - Prodam, Canvas, Moodle e Benchmark com a equipe da EMS/SMS, Prodam, ATI/SG; prospecção e orçamento de montagem/aluguel de Estúdio para gravação de aulas/cursos em EAD; prospecção de parceiros para realização de cursos EAD (EGAP), além da realização de um curso piloto realizado em parceria com a EMS/EGAP.

Como resultado concreto do grupo, houve a confecção do relatório das atividades realizadas para implantação de Plataforma EAD (enviado aos participantes) e o início do Projeto de Implementação da Plataforma EAD da EMASP realizado em parceria com a Assessoria de Tecnologia da Informação/SG (que se encontra na fase de ajustes).

Sra. Elisa questiona se a plataforma do Moodle é gratuita, sendo respondida pela Sra. Mariana, que informa que sim, o único custo será a hospedagem do servidor pela Prodam. Sr. Agnelo Lucas dos Santos (CEJUR) pontua que esse sistema EAD é uma medida importante, pois a prefeitura tem seus órgãos pulverizados e isso possibilitará a unificação das informações e o aumento de capacitações para todos os servidores.

Sra. Isabela de Scarpa Anzuino (FUNDAÇÃO PAULISTANA - SMTE) também ressalta a importância do sistema à distância, exemplificando que na Fundação estão criando essa plataforma por contratação (com repasse de recursos), de maneira estratégica para alcançar um número maior de municípios. Essa parceria está sendo realizada com a Fundação Vanzolini.

Sr. Rita encerra a discussão sobre esse GT, mostrando a prévia da plataforma e informando que os ajustes na Plataforma EAD em desenvolvimento para a EMASP devem ser feitos em janeiro de 2019 e que os próximos passos serão pensar em hospedagem e produção de conteúdo para colocar na plataforma.

c) GT 3 – VALORIZAÇÃO DE INSTRUTORES - Foram trabalhados dentro desse GT as modificações conjuntas do Decreto n. 58.074, que dispõe sobre a atividade de educação institucional, a decisão de criar o Dia do Educador Institucional, como forma de valorização (com o envio de uma proposta para o vereador Police Neto), a realização de parceria com a Assessoria de Tecnologia da Informação/SG para implementar Banco de Talentos com funcionalidades referentes à prospecção de novos Educadores Institucionais e a possibilidade de rever a pontuação (atividade) referente à promoção e à progressão na carreira para os educadores institucionais.

A respeito do Dia do Educador Educacional, o Sr. Mateus afirmou que perguntaria ao chefe de gabinete da Câmara Municipal de São Paulo sobre a situação, mas informou aos participantes que o pedido já foi protocolado e estava esperando apenas votação.

Como produtos concretos deste GT foram entregues a Publicação do novo Decreto do Educador Institucional, nº 58.502, de 9 de novembro de 2018 e inclusão de funcionalidade de instrutor no Banco de Talentos.

Sr. Agnelo questiona se como valorização não haveria a possibilidade de pagamento aos instrutores, sendo respondido pela Sra. Rita, que pontuou que essa proposta já foi debatida e rejeitada, por isso é preciso pensar em alternativas de valorização.

Sra. Rita pontuou que o banco de talentos já está na fase de teste e que poderá ser utilizado por todas as escolas, facilitando a filtragem e busca de educadores institucionais. Em seguida, apresentou o layout de como ele está no momento.

d) GT 4 – IMPACTOS E PÓS-CURSO - Os assuntos ainda devem ser debatidos durante os próximos encontros do grupo, mas os participantes já decidiram que as temáticas a serem trabalhadas são: certificação, avaliação do curso e dos instrutores, feedback, estatísticas e avaliação de impacto. Sra. Mariana pontua que seria bom entrar em contato com a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia (SMIT) para verificar a possibilidade de construir um sistema – ainda que simples – para tornar as atividades menos manuais, algo que pudesse informatizar e unificar as escolas de governo.

As seguintes pautas devem ser deliberadas no próximo encontro: realizar pesquisa com as Escolas de Governo para saber quais são os procedimentos que elas adotam em relação a cada tema de discussão, verificar a possibilidade de informatização (criação de sistema) de alguns procedimentos (ATI/SG e SMIT) e elaborar metodologia para fazer avaliação de impacto (ao menos um curso como teste no ano de 2019).

Após explicação sobre os Grupos de Trabalho, Sra. Rita sintetizou sobre os produtos concretos alcançados pelo CONSEGOV e por fim apresentou a última pauta do encontro, que consiste em atividades previstas para 2019.

Finalizando a reunião, o Sr. Humberto informou que, em virtude de mudanças no corpo gestor da Secretaria de Gestão, e por sugestão do Sr. Chefe de Gabinete, Fabio Teizo, o CONSEGOV passará a ter um papel mais deliberativo em 2019.

3- Encaminhamentos/próximas atividades para 2019:

- Maior engajamento das Escolas de Governo na participação das atividades do CONSEGOV
- Conseguir a implementação de uma agenda compartilhada.
- Finalizar os testes e começar a operacionalizar o Banco de Talentos.
- Inaugurar a Plataforma EAD da EMASP e iniciar estudos para viabilizar a produção de conteúdo para esta.
- Construir uma metodologia para estatística semestral das Escolas de Governo.
- Realizar atividades de comemoração ao Dia do Educador Institucional (25 de março).
- Operacionalizar o fluxo de validação das Escolas de Governo fora da Administração Direita, pelo SIGPEC, junto ao DPGC.
- Promover reunião do DPGC com as demais Escolas de Governo.
- Terminar os ajustes e testes no Banco de Talentos até janeiro de 2019.
- Verificar a possibilidade de Revisão da pontuação para Instrutores junto ao DPGC.
- Consolidar e dar continuidade aos trabalhos do GT 4.

São Paulo, 19 de dezembro de 2018.

PRESENTES:

ADRIANA MANOLIO (EC - TCM)

AGNELO LUCAS DOS SANTOS (CEJUR - SMJ)

BETINA BLACK DALARMELINO (EMS - SMS)

ELISA MOREIRA BONAFÉ (NTF - SME)

GABRIELA RAMOS RAMALHO (EMASP - SG)

HUMBERTO LUÍS BRAGA ALVES MENDES (EMASP - SG)

ISABELA DE SCARPA ANZUINO (FUNDAÇÃO PAULISTANA - SMTE)

MARIANA MOUTINHO MONTEIRO DE MESSAS (EMASP - SG)

MATEUS NOVAES DIAS (ESCOLA DO PARLAMENTO - CMSP)

RITA DE CÁSSIA DA CRUZ SILVA (EMASP - SG)

AUSÊNCIAS:

UMAPAZ - SVMA

ACADEMIA DE SEGURANÇA URBANA - SMSU