



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

**PLANO DE TRABALHO PARA APLICAÇÃO DE RECURSO PÚBLICO
PROVENIENTE DE INDICAÇÃO POR EMENDA PARLAMENTAR
OPERACIONALIZADA PELA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA E
DESENVOLVIMENTO SOCIAL DE SÃO PAULO (SMADS) EM PARCERIA COM
ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL**

**“PROPOSTA DE CAPACITAÇÕES CONTINUADAS AOS PROFISSIONAIS DO CA
APARECIDA CRDC.”**

IDENTIFICAÇÃO ÓRGÃO GESTOR

Órgão Gestor: Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS da Prefeitura Municipal de São Paulo.

Titular da Pasta: Secretário Municipal Carlos Bezerra Jr.

Telefone: (11) 3291-9772

E-mail: carlosbezerrajr@prefeitura.sp.gov.br

IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL (OSC)

Organização da Sociedade Civil Parceira: Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia- CRDC.

CNPJ: 07.396.491.0001-80

Endereço: Rua Jucupema,794. Itaquera. São Paulo/SP. CEP: 08246-061

Telefone: 2074-6085

E-mail: gama_edi@yahoo.com.br

Nome do responsável legal: Edineide Correia da Silva

Serviço de destino: CA APARECIDA - CRDC.

Número do Termo de Colaboração da Parceria: 411/SMADS/2023

Supervisão de Assistência Social de Abrangência: SAS MOOCA

Região: Leste

Distrito de instalação do serviço: Subprefeitura da Mooca

Endereço do serviço/programa/projeto contemplado: Rua Tobias Barreto, 1411. Belém – São Paulo/SP. CEP: 03176-001.

Telefone do serviço/programa/projeto contemplado: (11) 2268-3621.

E-mail do serviço/programa/projeto contemplado: gama_edi@yahoo.com.br



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

Nome do responsável técnico pelo serviço/programa/projeto: Marcia Rodrigues da Costa Pinto.

Quantidade Total de Pessoas/Famílias Atendidas/Beneficiadas pela Emenda: 342 pessoas incluindo usuários e funcionários.

Público-alvo: Mulheres em situação de rua, acima de 18 anos, acompanhados ou não de filhos.

Valor Total do Recurso Indicado: R\$ 70.531,85 (Setenta Mil, Quinhentos e Trinta e Um Reais e Quinze Centavos).

1. Apresentação:

O CRDC é uma instituição sem fins lucrativos de caráter filantrópico, com início de trabalhos no ano de 2000, através de um grupo de famílias que possuíam filhos com casos especiais diversificados, e a partir de discussões intensas entre famílias humildes, comunidade e escola local (EE Júlio Diniz), criaram o CRDC- Centro de Recreação e Desenvolvimento da Criança Especial, ofertando atendimentos psicológicos a crianças especiais e suas famílias. Essa equipe cadastrou o CRDC no CNPJ em 2005, dando continuidade aos trabalhos sem recursos e meios de parcerias junto aos níveis de governo. Inicialmente contou apenas com a colaboração da comunidade local e doações de roupas e cestas básicas.

O CRDC tem por objetivos incentivar, organizar e acompanhar ações culturais, esportivas, educacionais, socioeducativas, lazer, geração de renda e assistência social através de projetos, serviços, programas e benefícios. Esses projetos desenvolvidos pela organização são atividades que tem efeito de aglutinador e visam melhorar a autoestima, autoconfiança, expressão, potencial, criatividade e a formação pessoal e social, inclusive, o fortalecimento dos laços e vínculos familiares e a socialização. Além de colaborar de forma protetiva e preventiva a situação de vulnerabilidade social.

Ao longo desses anos, o CRDC desenvolveu diversos projetos, programas, serviços e benefícios, tais como: Centro Educacional Infantil – CEI/Creches, Projeto Trânsito, Projeto Capoeira Raio de Luz, Projeto “Sem Saúde Não há Vida”, Polo da Beleza, Polo da Moda, Padaria Artesanal, atendimento as famílias, atividades socioeducativas e entre outros. Todas as atividades foram ofertadas gratuitamente para a comunidade. Estes projetos, programas, serviços e benefícios contavam com a parceria da comunidade, da Prefeitura de São Paulo, do Fundo Social de Solidariedade do Estado de São Paulo, Banco de Alimentos da Cidade de São Paulo, da iniciativa



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

privada (empresas locais) e recurso própria do CRDC, em prol da melhoria da qualidade de vida da população.

Em abril de 2020, devido a expansão dos serviços socioassistenciais, a atual presidente sentiu a necessidade de alteração do Estatuto Social com uma nova denominação social da organização, que contemplasse todas as atividades sociais desenvolvidas atualmente, criando maior identidade com o campo de atuação, e que após aprovação por unanimidade em assembleia com a diretoria, a organização passou a ser denominada CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia.

Atualmente a Instituição mantém quinze serviços socioassistenciais conveniados com a Prefeitura de São Paulo, através dos convênios com a Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS, da Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade, que atendem desde crianças a idosos.

2. Objetivos:

Ofertar a formação Continuada dos Profissionais da Instituição, que atuam nos Centros de Acolhida para Pessoas em Situação de Rua, com o objetivo de qualificar essa oferta e ainda possibilitar aos profissionais que atuam nesses espaços a atualização profissional e a formação continuada através de equipe especializada para essa finalidade

3. Justificativa:

Considerando os atendimentos ofertados atualmente no serviço Centro de acolhida para Adultos II por 24h - CA APARECIDA CRDC, com capacidade de 300 vagas, encontramos diversas demandas que necessitam de acompanhamento técnico e intervenções, sejam no âmbito individual ou coletivo; nesse sentido o serviço oferta atendimentos individualizados, ações em grupo e articulação com os serviços da rede socioassistencial e demais políticas públicas na perspectiva da garantia de direitos dos usuários do CA.

O principal objetivo do Centro de Acolhida Para Adultos II por 24 Horas – CA, é acolher e garantir proteção integral às pessoas em situação de rua, contribuindo para a reinserção social. Visando manter o alcance das metas e objetivos do serviço e ofertar melhoria nos atendimentos prestados atualmente aos usuários, as capacitações continuadas contribuirão com a resolutividade das demandas e ações diversas do Centro de Acolhida.



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

O *trabalho social* é o principal instrumento de mediação no Sistema Único de Assistência Social, na qual a gestão de trabalho orienta as ações conjuntas dos profissionais qualificados que atuam nas equipes de referência.

Cabe à gestão promover um trabalho com eficiência e qualidade, e se faz necessário que a gestão de trabalho mobilize os trabalhadores quanto a importância da *educação permanente*, fazendo uso de recursos teóricos, metodológicos e tecnológicos adequados com o objetivo de uma oferta cada vez mais qualificada, nesse caso a OSC enquanto a executora do Termo de Colaboração em parceria com a SMADS, tem o dever de aprimorar as suas relações de trabalho. A utilização de recursos teóricos, metodológicos e tecnológicos requer uma visão de totalidade acerca dos direitos socioassistenciais e das demandas por benefícios e serviços. São pontos essenciais que exigem dos profissionais um profundo conhecimento das leis, diretrizes e políticas que regem o SUAS.

O *trabalho social* é extremamente complexo, uma vez que lida constantemente com as mais diversas expressões da questão social. São exemplos a desproteção, fragilização e o rompimento dos vínculos familiares e comunitários.

A realização de um trabalho social adequado depende de financiamento público, decisões políticas e de recursos profissionais.

Os serviços socioassistenciais devem propiciar as três seguranças afiançadas na Política Nacional de Assistência Social, ou seja, constituindo-se como um campo de apoio, atenções e cuidados aos seus usuários e famílias em situação de vulnerabilidade e risco social que demandam proteção social.

Dessa forma, o trabalho social possui uma complexidade e cumpre o seu papel ao garantir a proteção e a redução de danos, o monitoramento de riscos e a prevenção à incidência de agravos, bem como à dignidade humana e à fragilidade das famílias.

Nesse sentido, esse plano de trabalho tem por objetivo ofertar a formação Continuada dos Profissionais da Instituição, que atuam nos Centros de Acolhida para Pessoas em Situação de Rua, com o objetivo de qualificar essa oferta e ainda possibilitar aos profissionais que atuam nesses espaços a atualização profissional e a formação continuada.

4. Avaliação:

Considerando os recursos obtidos pela emenda parlamentar, será possível contribuir com as atividades e atendimentos ofertados aos usuários, bem como contribuir com a articulação com os recursos existentes no território para atender as demandas dos usuários; através do Projeto de Capacitação Mensal aos Profissionais atuantes no Serviço Socioassistencial da Instituição, proporcionando conhecimento e embasamento teórico e prático para as intervenções e atuação ética e eficaz diariamente no Centro de Acolhida.

O processo de avaliação será realizado de acordo com o desenvolvimento das ações do serviço, juntamente com o Gerente de Serviço e Instituição, verificando através de etapas, indicadores de avaliação que apontem o êxito ou entraves do mesmo, e quais medidas se fazem necessárias para a modificação ou adequação, para o alcance das metas, através de relatos dos usuários bem como pesquisa de satisfação.

Recursos	Plano de ação	Indicadores
<i>Proposta de capacitações continuada, incluindo materiais pedagógicos.</i>	<i>Contratação de Prestador de Serviço para realizar as capacitações continuadas de diversos temas pertinentes ao trabalho socioassistencial do Centro de Acolhida.</i>	<i>Aumento do número de profissionais que participam de capacitações no semestre. Profissionais engajados e motivados. Atualização constante dos profissionais em diversos temas, para atendimentos humanizados e eficazes aos usuários.</i>
<i>Oferta de Alimentação</i>	<i>Contratação de Coffee Break</i>	<i>Maior interação entre os profissionais e troca de informações sobre o conteúdo abordado. Pesquisa de satisfação a ser aplicada ao final das formações com pesquisa sobre qualidade da alimentação ofertada.</i>

5. Atividades

O processo formativo abordará 8 temas que aqui foram intitulados de eixos, com o objetivo de possibilitar aos trabalhadores a formação continuada e melhor aprofundamento nos temas afetos ao cotidiano de trabalho de um Centro de Acolhida.

Na proposta serão abordados os 8 eixos de formação a seguir, com encontros quinzenais:

- 1 – Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de Assistência Social



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

- 2 – Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR
- 3 – Os caminhos do direito
- 4 – Trabalho – Saúde – Educação e intersetorialidade
- 5 – Dignidade, diversidade e Inclusão
- 6 – A rede socioassistencial na cidade de São Paulo
- 7 – A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua
- 8 – Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem

A proposta de trabalho de Capacitação Profissional para equipe do CA APARECIDA CRDC foi pensada levando em consideração o quadro de RH, entre eles, Gerente, Técnicos, Educadores Sociais, Operacionais. Outro fator importante no qual foi levado em consideração para o processo formativo é o serviço funcionar 24 horas, sendo necessário ter quatro blocos de formação para abarcar todos os trabalhadores sociais.

As aulas serão ministradas por profissionais especializados nos temas escolhidos, por meio de aulas expositivas, dialógicas, leitura crítica e discussão de textos produzidos especificamente para essa finalidade, dinâmicas de grupo que propiciem o debate dos textos abordados, apresentações por parte de expositores e/ou facilitadores convidados; e para cada encontro mensal serão organizadas em turnos para não interferir na rotina do serviço, de modo que o profissional consiga absorver ao máximo o conteúdo, interagir e esclarecer as dúvidas no decorrer de cada aula.

Para organização das capacitações sem interrupção nas atividades do serviço, abordaremos oito eixos, e pretendemos dividir cada tema sugerido em dois grupos, com média de 3h por encontro; de modo a contemplar os funcionários de cada plantão, em dias que serão pré-definidos com a gerente do serviço e a empresa contratada para não interferir na programação do serviço.

6. Cronograma de Planejamento e Desembolso:

Ao recebermos o recurso para o Projeto de Capacitação Continuada aos Profissionais do CRDC, realizaremos a devida contratação da empresa que prestará o serviço de capacitações mensais, com os melhores profissionais para atender as temáticas solicitadas; bem como a organização do espaço e grupos de profissionais para acompanharem as capacitações.

Seguiremos todos os procedimentos quanto a documentação, melhores orçamentos bem como qualidade na oferta das atividades; e assim que estiver tudo pronto quanto a organização dos grupos/turmas, realizaremos as primeiras propostas de capacitações a partir do segundo mês após o recebimento do recurso.

Segue cronograma previsto com planejamento das ações para cada mês:

Cronograma: Proposta de Capacitação Continuada							
	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7
Recebimento da verba	X						
Contratação Prestador de serviço	X						
Organização Espaço e Grupos	X						
Início das aulas		X	X	X	X	X	X
Monitoramento e Avaliação				X			X

7. Estrutura do Serviço:

O Serviço dispõe dos seguintes espaços:

- ✓ 03 Sala de atendimento individualizado;
- ✓ 03 Salas de atividades coletivas e comunitárias,
- ✓ 09 Banheiros com chuveiros e instalações sanitárias;
- ✓ 02 Almojarifado;
- ✓ 01 Refeitório;
- ✓ 02 Quartos/Alojamentos;
- ✓ 01 Espaço para guarda de pertences e de documentos;
- ✓ 01 Espaço de estar e convívio.

Sobre as atividades realizadas:

- ✓ Oferta de Alimentação;



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

- ✓ Desenvolvimento de atividades socioeducativas;
- ✓ Atendimentos Individuais com orientações e encaminhamentos;
- ✓ Atividades de Lazer e Cultura;
- ✓ Desenvolvimento de atividades de convívio social, estimulando a participação em atividades na rede pública e privada;
- ✓ Inserção em projetos/programas de capacitação e preparação para o mundo do trabalho;
- ✓ Festas, entre outras atividades.

8. Recursos Humanos Disponível

Inserir as informações, sobre os colaboradores que atuam no serviço beneficiado pelo recurso, conforme solicitado na planilha abaixo.

CARGO	FORMAÇÃO	ESCOLARIDADE	QUANTIDADE	ATRIBUIÇÃO	CARGA HORÁRIA
Gerente de Serviço I	Serviço Social	Ensino Superior Completo	01	Responsável pela gestão operacional e administrativa.	40 h
Assistente Técnico I	Nível Superior	Ensino Superior Completo	01	Exerce suporte técnico ao gerente de serviço no trabalho desenvolvido pela Proteção Social Especial.	40 h
Técnico	Psicologia	Ensino Superior Completo	01	Exerce funções técnicas junto aos usuários, suas famílias, comunidade e junto às organizações e órgãos	40 h

				públicos de acordo com a programação estabelecida e com as necessidades pessoais e sociais dos usuários.	
Técnico	Serviço Social	Ensino Superior Completo	03	Exerce funções técnicas junto aos usuários, suas famílias, comunidade e junto às organizações e órgãos públicos de acordo com a programação estabelecida e com as necessidades pessoais e sociais dos usuários.	30h
Orientador Socioeducativo – Dia	Nível Médio	Ensino Médio	07	Exerce atividades de orientação social e educativa junto aos usuários, de acordo com a programação e orientação técnica estabelecida.	40h

Orientador Socioeducativo – Noite	Nível Médio	Ensino Médio	13	Exerce atividades de orientação social e educativa junto aos usuários, de acordo com a programação e orientação técnica estabelecida.	12x36h
Agente Operacional	Alfabetizado	Ensino Fundamental	16	Executa serviços de higienização, limpeza, arrumação, manutenção. Auxilia na preparação de refeições, zela e vigia o espaço físico do serviço, quando for o caso.	12x36h

8. Orçamento:

Visando atender as necessidades do serviço, seja nas atividades, reuniões e atendimentos ofertados aos usuários que frequentam o serviço diariamente, as capacitações contribuirão com a equipe na efetividade das ações/atendimento no serviço.

Considerando o valor total do recurso previsto da emenda parlamentar, realizamos os devidos orçamentos em contato com prestadores de serviço e em buscas na internet, considerando a qualidade das propostas/equipamentos e melhor custo-benefício.

Seguem as informações da empresa que contemplou as necessidades do serviço e que apresentou o menor valor, bem como demais orçamentos realizados:



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

ITEM	PRODUTO E MARCA	QUANTIDADE	LOJA DE MENOR ORÇAMENTO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR TOTAL (R\$)
ITENS PARA CAPACITAÇÃO					
1	PROPOSTA DE CAPACITAÇÕES CONTINUADAS	01	INSTITUTO PRIME	R\$ 60.000,00	R\$ 60.000,00
2	OFERTA DE ALIMENTAÇÃO / COFFEE BREAK	01	STEW	R\$ 10.531,85	R\$ 10.531,85
				VALOR TOTAL:	R\$ 70.531,85

ORÇAMENTOS PARA AS CAPACITAÇÕES:



INSTITUTO PRIME DESENVOLVIMENTO HUMANO
CAPACITAÇÕES E FORMAÇÕES
2023

PROPOSTA DE TRABALHO EQUIPE C.A APARECIDA

A proposta para o Serviço da Assistência Social C.A APARECIDA é potencializar os profissionais e a equipe de trabalho, como um todo, para uma atuação transdisciplinar com pessoas em alta vulnerabilidade de uma maneira humanizada, com visão ética e respeitosa, dando ênfase aos direitos humanos e a Política Nacional da Assistência Social – PNAS; a fim de promover e prestar qualidade no atendimento ao usuário que está no Centro Temporário de Acolhimento - CTA.

As capacitações e Formações do **INSTITUTO PRIME DESENVOLVIMENTO HUMANO**, é fundamentada na Política Nacional de Humanização, no Sistema Único da Assistência Social – SUAS, nas Práticas Restaurativas e Comunicação não Violenta – CNV e principalmente na Cultura de Paz.

O método de trabalho mais utilizado e que fundamenta às formações do **INSTITUTO PRIME DESENVOLVIMENTO HUMANO**, é a metodologia ativa de aprendizagem e a Andragogia, que é um processo amplo e possui como principal característica a inserção do profissional/aluno/estudante como agente principal responsável pela sua aprendizagem, comprometendo-se com seu aprendizado.

O conteúdo programático é composto por palestras-aulas, para todos os profissionais, abordando diversos conteúdos e temas da área social, direitos humanos e comunicação não violenta, entre outros, com o objetivo de promover conhecimento aos profissionais que trabalham neste serviço ferramentas e instrumentos para promover a humanização no transcorrer da assistência prestada, além claro, de discutir os casos complexos do serviço durante as formações, analisando as práticas e condutas dos profissionais no intuito de pensar (ou repensar), em conjunto, possíveis intervenções a fim de contribuir para um pensar crítico-científico.



JORNADA FORMATIVA:

A paz é um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) de uma agenda mundial composta por 17 objetivos e 169 metas, a serem atingidos até 2030. Dentre os objetivos pretendidos, **destaca-se o 16:**

“Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis”.

Fonte: <https://nacoesunidas.org/pos2015/ods16/>

Partindo desse princípio das ODS e da Cultura de PAZ como competência para os profissionais que trabalham com pessoas/usuários que estão em alta vulnerabilidade; o INSTITUTO PRIME DESENVOLVIMENTO HUMANO desenvolveu a seguinte proposta Político-Pedagógica de Capacitação para o C.A APARECIDA e sua equipe, respeitando a dinâmica de trabalho e promovendo uma logística onde todos os colaboradores pudessem ser contemplados no processo de educação continuada:

Temas Abordados	Turma A	Turma B
Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de Assistência Social	07h às 10h	10h às 13h
Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR.	07h às 10h	10h às 13h
Os caminhos do direito	07h às 10h	10h às 13h
Trabalho – Saúde – Educação e intersetorialidade Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem	07h às 10h	10h às 13h



Dignidade, diversidade e Inclusão	07h às 10h	10h às 13h
Rede socioassistencial na cidade de São Paulo.	07h às 10h	10h às 13h
Afretivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua.	07h às 10h	10h às 13h

As temáticas podem ser modificadas caso o gestor tenha outra demanda e interesse e sempre será dada por um profissional especialista no assunto. As datas podem ser revistas pelo gestor, assim como a temática.

ORÇAMENTO TOTAL

VALORES: R\$ 60.000,00

Para facilitar o processo de aprendizagem dos profissionais, em cada formação, o Instituto Prime Desenvolvimento Humano ofertará para cada profissional individualmente:

- 1) - Material de apoio impresso do conteúdo apresentado na Capacitação (de todas formações);
- 2) - Caneta para cada funcionário, para poder realizar anotações durante as formações;
- 3) - Lista de presença, no qual será entregue para a gerente do serviço, no final de cada formação;
- 4) - Certificado de participação para os funcionários que realizar 80% das Formações.
- 5) - E todos os recursos gráficos e de papelaria necessários durante as dinâmicas será de responsabilidade do Instituto Prime.

RESPONSÁVEL TÉCNICO – 2023:

Ms. Marcelo Miguel Ribeiro Rodrigues.

Psicólogo e Neuropsicólogo - CRP: 06/107673.

(11) 9 7052-3185 / (11) 9 4327-3537

Neuropsicólogo pela Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo – FMUSP. Psicólogo

Especialista em Terapia Cognitivo Comportamental pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná -



@prime.instituto



prime.instituto

www.ipsaudemental.com.br



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br



ASSESSORIA E CONSULTORIA EM SERVIÇO SOCIAL

Empresa:

O Grupo Kronberg : CAPACITAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL desenvolvemos assessoria e consultoria em serviço social para o treinamento em desenvolvimento Profissional e Gerencial pessoa jurídica de direito privado.

Nossa seriedade de propósito, conhecimento e paixão pela transformação nos define. Contamos com profissionais preparados, engajados, experientes e comprometidos com os resultados de nossos clientes.

NOSSOS VALORES

- Comunicação Não Violenta
- Inovação
- Excelência

Temas Desenvolvidos Equipe do C.A Aparecida

Plantão Par

- Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de Assistência Social
- Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR
- Os caminhos do direito
- Trabalho – Saúde – Educação e intersetorialidade
- Dignidade, diversidade e Inclusão
- A rede socioassistencial na cidade de São Paulo
- A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua
- Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem

Plantão ímpar

- Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de Assistência Social
- Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br



- Os caminhos do direito
- Trabalho – Saúde – Educação e intersetorialidade
- Dignidade, diversidade e Inclusão
- A rede socioassistencial na cidade de São Paulo
- A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua
- Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem

Proposta com 2 encontros mensais periodo de 6 meses.

Formas de pagamentos:
Depósito bancário.

Endereço:

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1545
CEP 04543-011 - Vila Nova Conceição
São Paulo - SP

Contato:

(11) 11 98776-1313
kronberg@grupookronberg.com

Valor da Proposta.

R\$ 62.000,00



CONSULTORIA EM SERVIÇO SOCIAL

Empresa:

CAPACITY COACH : CAPACITAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL desenvolvemos assessoria e consultoria em serviço social para o treinamento em desenvolvimento Profissional e Gerencial pessoa jurídica de direito privado. CNPJ/MEI Nº22.692.723/0001-31.

NOSSOS VALORES

- Comunicação Não Violenta
- Humanização
- Amor

Temas abordados para Equipe do C.A Aparecida

Plantão Par

1. Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de Assistência Social
2. Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNR
3. Os caminhos do direito
4. Trabalho – Saúde – Educação e Intersetorialidade
5. Dignidade, diversidade e Inclusão
6. A rede socioassistencial na cidade de São Paulo
7. A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua
8. Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem

Plantão Impar

1. Sistema Único de Assistência Social e Política Nacional de assistência Social.



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br



2. Política Nacional para a População em Situação de Rua – PNPR
3. Os caminhos do direito
4. Trabalho – Saúde – Educação e intersetorialidade
5. Dignidade, diversidade e Inclusão
6. A rede socioassistencial na cidade de São Paulo
7. A Efetivação de Direitos no Atendimento da População em Situação de Rua
8. Comunicação Não Violenta e novas formas de abordagem

Contato Telefônico:
(11) 11 94726-1954

Proposta 6 meses de curso com 2 turmas.
Totalizando 12 encontros.

R\$ 64.000,00



CRDC – Centro de Referência e Desenvolvimento Comunitário Correia
OSC – Organização da Sociedade Civil de direito privado sem fins econômicos - Fundada: 26/01/2005
CNPJ: 07.396.491/0001 – 80 / CCM: 3.631.921 – 0 / CMDCA: 1364/08 / COMAS:1431/2017
Rua: Jucupema, nº794 – Itaquera – São Paulo – SP - CEP: 08246-061
Telefone: (11) 2074-6085 / e-mail: gama_edi@yahoo.com.br

ORÇAMENTOS ALIMENTAÇÃO:

CNPJ: 49.175.749-69
TELEFONE: 11 96930-7676
ENDEREÇO: RUA ALM BRASIL Nº685 MOOCA



ORÇAMENTO COFFEE BREAK MUITO MAIS QUE UM SIMPLES COFFEE BREAK

SERVIÇO: CA APARECIDA

12 DIAS DE COFFEE BREAK PELOS PRÓXIMOS 6 MESES

VALOR: 10.531,35

Vamos Montar um coffee break inesquecível com o
rostro e estilo da sua empresa

A verdadeira experiência gastronômica em seus eventos

MENU COFFEE BREAK

Café	Pão Frances	Bolos
Água	Pão de leite	Pão de Queijo
Sucos	Margarina	Mini Sanduiches
Chas	Requeijão	Fruta da época
Leites	Geleias	Salada de Frutas

ORÇAMENTO COFFEE BREAK PARA CA APARECIDA

ORÇAMENTO VALIDO PARA 15 DIAS

12 DIAS DE COFFEE BREAK DIVIDIDO EM 6 MESES

VALOR: 13.400,00

ATENDIMENTO PERSONALIZADO

HÁ MAIS DE 10 ANOS NO MERCADO, A OTTON É UMA EMPRESA ESPECIALIZADA EM SERVIÇOS COMO O KIT FESTA, ALMOÇOS PARA EMPRESAS, COFFEE BREAKS TEMÁTICOS.

ALIMENTAÇÃO PARA O COFFEE BREAKS

Pão Frances	Café
Pão de leite	Água
Bolos Diversos	Suco
Biscoito	Chás
Requeijão	Leite
Margarina	



M DE L AZEVEDO DECORAÇÕES
11.395.547/0001-50
Endereço: R NOITE VERDE, Nº01

Ca Aparecida

Orçamentos coffee break

12 Encontros Dividido em 6 meses.

Valor: 12.000,00

Orçamento Valido: 20 Dias

Saiba mais sobre nós

M De L Azevedo Conta com uma infraestrutura cheia de charme para realizar seu evento.
Atendemos os mais variados tipos de eventos: casamentos, aniversários,
confraternizações, formaturas.

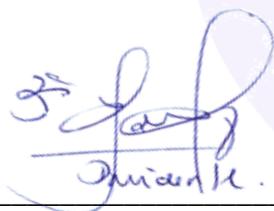
Café da manhã e lanche da tarde conforme padrão

- Café
- Água
- Sucos
- Chás
- Leites
- Pão Frances
- Pão de leite
- Bolos
- Geleias
- Margarina

São Paulo, 08 de Novembro de 2023.

Sem mais.

Atenciosamente!



Presidente
Edineide Correia da Silva
RG 20.110.457-X
CPF 103.613.478-47