



PROGRAMA DE SOCIABILIZAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL E/OU DIFICULDADES PSICOSSOCIAIS

Órgão Gestor: Prefeitura Municipal de São Paulo
Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social - SMADS
Secretária: Berenice Maria Giannella
Telefone: (11) 3291-9772
E-mail: bmgjannella@prefeitura.sp.gov.br

Serviço de destino: Nome da tipologia (tipo de serviço e/ou modalidade a que se destina o recurso)

Público Alvo: Descrição do público alvo

Organização da Sociedade Civil Parceira: Nome da OSC em questão

Recurso Previsto: R\$ 100.000,00

1) Apresentação:

O Grupo Chaverim nasce para a Pessoa com deficiência intelectual com atividades de sociabilização um programa de inclusão social, valorizando o afeto, os vínculos para as trocas mútuas e os processos de compreensão das normas de nossa sociedade de maneira a não rotular o outro como menos capaz. O Chaverim propõe que pessoas com deficiência intelectual e/ou dificuldades psicossociais se beneficiem de um convívio socioeducativo cultural, de lazer e esportivo, com o desenvolvimento de atividades diversificadas em ambientes públicos e privados, monitoradas e estruturadas de acordo com os interesses e necessidades dos usuários com a missão de romper a exclusão e indiferença à pessoa com deficiência intelectual e de sua família, para uma vida sociocultural ativa.

Em 1999 iniciaram-se as atividades educativas não formais, que denominamos Oficinas. Se estruturam em pequenos grupos com focos específicos de vivência e aprendizado não formal, que facilitam explorar habilidades, interesses, demandas e necessidade comuns dos usuários em cada subgrupo, promovendo o desenvolvimento social, cognitivo e habilidades socioculturais, visando maior autonomia, independência, interação e formação de vínculos.

Em 2003, com a constituição legal do Grupo Chaverim vem a possibilidade de novas parcerias, a conquista de titulações e prêmios. Em 2013 com aprovação do CMDCA iniciou projeto piloto ao programa “Chaverim Teen”. Em 2016 foi aprovado no CONDECA o Projeto “Construindo Relações” para a formação de jovens em situação de vulnerabilidade que possam se tornar multiplicadores com duração de 1 ano. Aprovação dos mesmos projetos e do projeto “Arte Inclusiva” com parte dos recursos



já captados, ambos visam a integração e a inclusão com jovens em situação de vulnerabilidade social. Em 2017 a Organização foi cadastrada como Entidade de Defesa de Direitos Humanos do Estado de São Paulo.

Em 2009 o Chaverim ampliou suas ações frente a uma nova demanda de pessoas com dificuldades psicossociais, que as impedia de manter seu convívio social e o Grupo Chaverim veio a possibilitar a criação de novos vínculos e sua integração social. Desta forma seu usuário passou a ser PCD e/ ou pessoas com dificuldades psicossociais. Nesta apresentação estaremos identificando-os de pessoas com deficiência / problemas psicossociais

Em 2019 diante das exigências legais, foi revisado o estatuto no parâmetro da Lei 130129.

Em 2020 com o início da pandemia, todas as atividades presenciais, foram afetadas, trazendo isolamento aos usuários/ famílias, perdendo contato com os seus amigos, monitores, a equipe técnico administrativa e o seu mundo externo. Elaboramos plano de trabalho emergencial com uso da tecnologia para manutenção das atividades de forma remotas, mantendo os horários e as rotinas, além de continuar sendo um espaço de encontro, novas vivências, lazer e sociabilização.

2) Justificativa:

A organização vem realizando um trabalho a distância desde o início da pandemia e pretende permanecer híbrido quando o retorno for possível. Desta forma foram elaborados projetos que visam:

1. *Capacitação da equipe:* Para podermos manter a qualidade dos serviços tanto presencial quanto remota a equipe técnico, administrativo e voluntários com contato direto ao usuário (perfazendo um total de 40 pessoas) precisam ser capacitados com cursos na área de tecnologia para aprimorar o trabalho ofertado aos usuários e seus familiares.

2. *Capacitação dos usuários e familiares:* Os usuários e suas famílias (perfazendo 50 pessoas) devido a deficiência intelectual/ dificuldade psicossocial após 1 ano e meio utilizando tablets, celulares e computadores para as atividades ainda apresentam dificuldades e necessitam de uma capacitação quanto ao uso do equipamento para desenvolver de forma autônoma, independente e ter o seu protagonismo tanto no Chaverim como para sua sociabilização levando em consideração a singularidade de cada um.

3. *Confecção e aquisição de material:* Cabe ressaltar a importância da criação e confecção do material gráfico que está sendo desenvolvido pela equipe técnica com que venham a complementar e serem facilitadores para o desenvolvimento das atividades socioculturais e as oficinas. Para os usuários:



São jogos, apostilas e revistas que aproximem o usuário que continua em casa do Chaverim possibilitando melhor qualidade em sua participação.

Divulgação da metodologia do Chaverim construída nos seus 25 anos que favorece a sociabilização a ser compartilhada com a sociedade.

4. *Compra de alimentação para atividades e comemorações:* possibilitando a alimentação saudável em nossas atividades

3) **Objetivo:**

Os programas do Chaverim visam promover autonomia, protagonismo e pertencimento da pessoa com deficiência e/ou dificuldades psicossociais favorecendo o desenvolvimento biopsicossocial, cultural respeitando a singularidade do usuário inserido no sistema familiar. A atuação com a comunidade e a sociedade permeiam as ações.

Em 2021 persiste a preocupação de manter usuários e familiares ativos de forma a amenizar os riscos do isolamento, sua vulnerabilidade, participação e vínculo com o Chaverim. Em 2022 pretende-se retornar ao presencial permanecendo de forma híbrida respeitando protocolos da vigilância sanitária, e gradativamente, dependendo das comorbidades do usuário/ família poderá ser incorporado gradativamente.

OBJETIVO GERAL: objetivo da aplicação dos recursos é a qualificação do trabalho tanto do ponto de vista material quanto profissional garantindo a qualidade do atendimento aos usuários e seus familiares.

OBJETIVO CAPACITAÇÃO DE EQUIPE: Fortalecer e munir a equipe técnico administrativa, voluntários com contato direto com usuários de técnicas e metodologias que facilitem e qualifiquem o trabalho oferecido a usuários, familiares e sociedade.

OBJETIVO CAPACITAÇÃO DOS USUÁRIOS E FAMILIARES: Favorecer, capacitar e fortalecer usuários e familiares no uso da tecnologia para acompanhamento das atividades da organização assim como em seu cotidiano possibilitando a sociabilização.

OBJETIVO CONFECÇÃO DE MATERIAL: Elaborar e confeccionar material específico para uso nas atividades socioculturais e oficinas além da aquisição de material pedagógico complementar.

Elaborar e confeccionar material de registro da metodologia do Chaverim a fim de compartilhar com a sociedade disseminando conhecimento.

OBJETIVO ALIMENTAÇÃO: fornecer alimentação saudável em atividades e oficinas do Chaverim através de orientação técnica.



4) Avaliação:

O ano de 2020 foi um ano desafiador, com reais necessidades de resiliência e adaptação por parte da organização, seus voluntários e colaboradores oferecendo apoio aos usuários e familiares neste ano singular.

As atividades oferecidas pela organização de forma virtual indicam que o uso da tecnologia como ferramenta da interação social leva a sociabilização mesmo com distanciamento social. O desenvolvimento de habilidades e atitudes para independência, autonomia e protagonismo ficaram evidentes com a participação dos usuários em atividades, telefonemas e contatos por voz e vídeo realizados, além de ampliar o repertório com novas oportunidades pelas vivências de aprendizagem para a vida.

A capacidade das famílias de vivenciarem novos desafios neste período de pandemia, no comprometimento com o usuário e o Chaverim para garantir sua participação foi explícita no apoio nos diversos momentos oferecidos. Inicialmente o contato online com os usuário e família constatou que não houve a perda do vínculo e com o trabalho desenvolvido nos diferentes Programas identificou-se a aproximação e a formação de uma rede inclusiva, dinâmica, aberta. A interação entre profissionais, usuários, familiares, voluntários demonstrou o fortalecimento de vínculos entre eles e com a organização.

A criação de metodologias para uso online contou com jogos, dinâmicas, festas, passeios virtuais, rodadas de conversa, subsidiadas por acordos entre todos os atores do Chaverim para melhor desenvolvimento das atividades, atendendo a demanda e interesses vindo dos próprios usuários incentivando o protagonismo e a capacidade de escolha.

A transposição para a realidade virtual, possibilitou a organização o atendimento as pessoas de fora de São Paulo ampliando a abrangência e indicando novas possibilidades de atuação mesmo após o retorno presencial que será de forma híbrida. A partir da reflexão do processo e a percepção frente a reação dos usuários e o interesse a nova tecnologia identifica-se a importância de mantemos as atividades online além das presenciais.

O distanciamento físico não impediu o envolvimento dos usuários, famílias e voluntários com o Chaverim e a tecnologia facilitou a interação face a face, garantindo o sentimento de pertencimento com o Chaverim.

Criou-se uma metodologia de trabalho possibilitando que a pessoa com deficiência intelectual e/ou dificuldade psicossocial se apropriasse de novas tecnologias para romper a exclusão social tornando-se visível e participativo em diferentes universos,



acreditando que eles têm uma capacidade residual a ser explorada por novos desafios. Essa reflexão motivou a busca de um curso de educação digital adequado a população atendida (usuários, familiares, voluntários e colaboradores) para aprimoramento do trabalho desenvolvido.

O recebimento da emenda vira a garantir o aprimoramento da qualidade de atendimento do Chaverim em todos os seus propósitos, garantindo que as pessoas com deficiência/ dificuldades psicossociais possam cada vez mais serem capacitados e desta forma exercerem seus papéis na família, na sua comunidade e sociedade como cidadão participativo e ativo nos diferentes contextos que fazem parte, além de esclarecer e sensibilizar ao público da importância de atendimento a este público com a propósito de romper a exclusão social.

5) Localização dos serviços e capacidade de atendimento:

Por entendermos a importância de um programa de sociabilização ser desenvolvido em um equipamento comunitário, Associação Brasileira “A Hebraica” São Paulo (Rua Hungria, 1000 CEP 01455-000.) tornou-se parceira, desde o início do Grupo Chaverim cedendo seu espaço físico e infraestrutura para o desenvolvimento das atividades com os usuários, familiares e do trabalho técnico. Desta forma temos a oportunidade de fazer uso do clube nas suas diferentes dependências, para as atividades socioculturais, de lazer e esportivas, bem como para as oficinas que ocorrem sistematicamente em vários locais pré-fixados para atender as demandas de espaço e do número de participantes.

Em 2020, devido a pandemia do COVID, as atividades migraram em março para o modo online permitindo a continuidade das atividades mesmo a distância utilizando ferramentas tecnológicas e aplicativos disponíveis e acessíveis.

Atualmente atendemos 44 usuários e suas famílias, não temos capacidade máxima e pretende-se ampliar o atendimento.

Este programa irá beneficiar os 44 usuários, 150 familiares, 18 colaboradores, 50 voluntários além das pessoas que receberão o material relacionado a metodologia do Chaverim.

6) Orçamento:

Quando se tratar de serviço:



Tabela 01: Relação entre proposta, iniciativa e valor estimado de recurso da emenda parlamentar:

Proposta	Iniciativa	Valor Estimado (R\$)
Compra de alimentos para lanche e comemorações coletivas	Fornecer alimentação balanceada para os usuários e convidados	R\$20.000,00
Matricular usuários e familiares em um curso básico para uso de aparelhos digitais	Facilitar o uso de celulares, tablets e computadores	R\$15.000,00
Confecção de material pedagógico para oficinas e atividades socioculturais e de lazer	Confeccionar material desenvolvido ao longo do ano	R\$25.000,00
Compra de material pedagógico	Fornecer material para o trabalho presencial e remoto para os usuários e colaboradores	R\$27.000,00
Entrega de material pedagógico para usuários	Entregar o material na residência	R\$3.000,00
Matricular colaboradores em curso de aprimoramento do uso dos recursos tecnológicos disponíveis	Aprimorar o conhecimento de colaboradores	R\$10.000,00
Total		100.000,00