

# Propostas e Desafios aprovados na VII Conferência Municipal de Assistência Social

## 3. Necessidades relativas a Recursos Humanos/ Pessoal

Metas	Propostas	Efetivada S/N	Prioridade	Avanço %	Dificuldades /Entraves	Relatório Final
1	Criar uma coordenadoria específica de assistência social para cada subprefeitura.					
2	Criar quadro de pessoal compatível com a implantação do SUAS no município, abrindo concurso público, conforme NOB/RH, com plano de carreira.					
3	Que a gestão municipal crie um grupo de trabalho composto por sindicatos profissional e patronal, entidades sociais e usuários, para padronização da nomenclatura dos cargos dos profissionais da área de assistência social e para definição de padrão mínimo dos recursos humanos.					
4	Formar equipe multidisciplinar para atendimento de trabalhadores e usuários.					
5	Ampliar o número de educadores que trabalham com adolescentes.					
6	Diminuir o número de adolescentes por educador, na proporção de um educador para cada vinte adolescentes.					
7	Ampliar número de profissionais para trabalho com idosos.					
8	Redimensionar o quadro de profissionais para atendimento nos NSEs, adequando-os à proporção educadores x usuários.					
9	Prever no orçamento da Assistência Social, a qualificação permanente dos trabalhadores sociais, na SMADS, SAS, CRAS, programas e serviços conveniados.					
10	Estruturar e capacitar educadores dos Núcleos Socioeducativos (NSEs) e das Organizações que trabalham com pessoas com deficiência.					