

**ATA SINTÉTICA DA REUNIÃO DA MESA CENTRAL DO SISTEMA DE  
NEGOCIAÇÃO PERMANENTE – SINP**

**ANO – 2017 – REUNIÃO 9**

**São Paulo – SP, 29 de setembro de 2017**

Ao vigésimo nono dia do mês de setembro de dois mil e dezessete, às dezessete horas, no auditório do décimo primeiro andar do Edifício do Jockey Club, na Rua Boa Vista, nº 280, foi realizada a reunião da Mesa Central do Sistema de Negociação Permanente, presidida pelo Secretário Executivo Adjunto de Gestão CLAUDIO COSTA, e contando com a presença do senhor MARCEL FELICES, Coordenador de Relações de Trabalho.

**Representantes das entidades sindicais:**

- LUIS MARTINS GUERRA, representando a Associação dos Servidores Municipais de São Paulo, ASMUSP
- MÁRCIA DE OLIVEIRA, representando a Federação das Associações Sindicais e Profissionais dos Servidores da Prefeitura Municipal de São Paulo, FASP
- LUIS CARLOS GHILARDI, representando o Sindicato dos Especialistas de Educação do Ensino Público Municipal de São Paulo, SINESP
- CLOVIS ROBERTO PEREIRA, representando o Sindicato dos Guardas Civis Metropolitanos de São Paulo, SINDGUARDAS
- MARGARIDA PRADO GENOFRE, representando o Sindicato dos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo, APROFEM
- ÂNGELA APARECIDA DOS SANTOS, representando o Sindicato dos Psicólogos no Estado de São Paulo, SINPSI
- SERGIO RICARDO ANTIQUEIRA, representando o Sindicato dos Trabalhadores na Administração Pública e Autarquias do Município de São Paulo, SINDSEP
- CLAUDETE ALVES, representando o Sindicato dos Trabalhadores nas Unidades de Educação Infantil da Rede Direta e Autárquica do Município de São Paulo, SEDIN

**Demais participantes:** MARIA LUCIA DA SILVA da Associação dos auxiliares de enfermagem, EMILIO DE SOUZA LIMA do SEESP, OSVALDO DA COSTA VAZÃO da AEMSP, ANTONIO J. HELFSTEIN GOMES do SINDSEP, MÁRCIA DE OLIVEIRA da ADEGEP\FASP, FRANKLIN SILVEIRA do SEAM/SASP, FRANCISCO ERNANE RAMALHO GOMES da ACMSP, VLAMIR LIMA do SINDSEP, EDUARDO KENEDY PACÍFICO do SEDIN, CARLOS EDUARDO DE LACERDA E SILVA do SEESP, FRANCISCO GALLEGOS PEREIRA do SEESP, ALEXANDRE L. C. VALDEZ do SEESP, ONÉLIO ARGENTINO JUNIOR do SEESP, ELISABETE ANDRADE da AMAASP, FERNANDA RODOLFO DOS SANTOS da AMAASP, MONICA GOMES da AMAASP, WILLIAM ALVES DE LIMA da AMAASP, MARIA GORETI P. SANTOS da AMAASP, DURVALINA SOARES SILVA da ANIS, CHRISTIAN SILVA MARTINS DE MELLO

SZNICK do SINESP, MARIA BENEDITA C. ANDRADE do SINESP, LIGIA DANTAS SEGALLA da AMAASP, FREDERICO JUN OKABAYASHI do SEESP, CARLOS HANNICKEL do SEESP, e os servidores: JOSÉ FRANCISCO DE ALMEIDA NETO, SORAIA TAVARES DE ALMEIDA, SILVANE CARDOSO FONSECA, DENISE BLINER CIRUE, ROSILAINE LOPES DE PALMA, JULIANE GUINGO, PATRICIO GOMES MOREIRA, REGINA MARIA A. MARTINS.

**Agenda:**

- **Apresentação sobre Previdência Municipal – Claudio Costa**
  - Prefeitura em números
    - Servidores ativos – Administração Direta
    - Gasto com folha de pagamento – ativo e inativo
    - Faixa etária
    - Pontos de atenção
      - Grande número de ativos próximo de sua aposentadoria: 13.409 servidores (10,9% do total) recebem abono de permanência
      - Necessidade de renovação do quadro funcional da PMSP
      - Crescimento vegetativo da folha de pagamento para os anos de 2016 a 2021 estimado em 3,81% ao ano
      - Gastos com inativos e pensionistas insustentável
      - Nomeação de novos servidores agravaria os custos com ativos da PMSP e não resolve os gastos com inativos e pensionistas: de 2014 a 2017 foram nomeados mais de 25 mil
  - Diagnóstico da Previdência
    - Servidores inativos e pensionistas
    - Evolução do custeio do RPPS
    - Custo total do município (patronal + déficit)
    - Pontos de atenção
      - Aumento expressivo da participação do Município nos gastos previdenciários
      - Modelo insustentável
        - Contribuição passada (modelo não contributivo e contribuição insuficiente)
        - Problema demográfico (menos pessoas contribuindo do futuro)
      - Projeções atuariais para 75 anos apontam um passivo atuarial de R\$ 146 bilhões
      - Atual modelo se apresenta como uma forte barreira para a renovação do quadro de servidores da PMSP e melhoria na qualidade dos serviços da cidade

- Histórico de equacionamento
  - Estudos sobre a Previdência Municipal
  - Concepção da Previdência Complementar
  - Envio do PL 558/15 à CMSP
  - Retirada do PL 558/15 da CMSP
  - Reapresentação do PL à CMSP (PL 621/16)
  - Reuniões do Conselho Deliberativo do IPREM
  - Reuniões da Mesa Central sobre Previdência Municipal
  
- **Apresentação das propostas das Entidades Sindicais sobre a Previdência Municipal**
  - Entidades sindicais argumentaram que não tinham condições de apresentar propostas, pois não haviam recebido ainda a base de dados utilizada pela Vesting para a elaboração dos estudos atuariais
  - O Governo argumentou que a solicitação por parte do Fórum havia sido feita formalmente em setembro, e que a Coordenação Jurídica da Secretaria estava preparando um termo de parceria/termo de responsabilidade para fazer a disponibilização da base. Tão logo o termo estivesse pronto, a base seria disponibilizada.
  - Mas o Governo expôs, ainda, que o Fórum das Entidades já teria condições de tecer suas considerações, uma vez que o tema já estava na pauta (PL SAMPAPREV) há alguns anos, e que, em 2017, várias reuniões da Mesa Central trataram do tema Previdência Municipal
  - As entidades não expuseram suas considerações, mas apresentaram nota de repúdio à publicação da Prefeitura em Diário Oficial sobre Previdência Municipal. Contestaram, sobretudo, o seguinte trecho “Estudo da Secretaria da Fazenda do Município estima que a partir de 2019, mantidas as tendências atuais, a PMSP correrá o risco de ser obrigada a efetuar o parcelamento dos compromissos da Folha de Pagamento de Ativos, Inativos e Pensionistas, conforme já ocorreu em outros entes federativos, tais como nos Estados do Rio de Janeiro e Rio Grande do Sul”
  - O Governo explicou que a publicação deve ser lida no todo, sob pena de haver descontextualização de seu conteúdo. Argumentou que a sustentabilidade do regime previdenciário municipal é o grande objetivo da Prefeitura e que já vem tomando todas as atitudes necessárias para que sejam evitadas medidas extremadas de contenção/redução da despesa de pessoal, como já observado em outros entes da Federação. Por fim, afirmou que a Prefeitura segue pagando seus compromissos salariais em dia e que continuará não medindo esforços para que assim continue ocorrendo.