



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Consolidado Inicial da Avaliação Atuarial 2013

Município de
São Paulo/SP

CAIXA

Atuário Responsável:

Adilson Costa

Miba 1.032 MTb/RJ

Brasília, dezembro de 2012.

ÍNDICE

1	Resumo Estatístico.....	5
2	Plano de Custeio Atual.....	6
2.a.	Fluxo de Caixa.....	6
3	Custos e Reservas.....	6
3.a.	Financiamento com alíquota suplementar constante.....	7
4	Análises de Variações de Resultados.....	8
4.a.	Variação nas Estatísticas do Plano.....	8
4.b.	Variação no Custo Previdenciário e Reservas.....	9
5	Parecer Atuarial.....	10

Prezados Senhores

Com o intuito de aprimorar nossos trabalhos, estamos adotando o procedimento de consultá-los previamente sobre a melhor solução a ser oferecida ao Cliente.

Em anexo, apresentamos os principais resultados da avaliação atuarial do Município de São Paulo, relacionados às estatísticas do grupo de participantes, ao plano de custeio, às comparações de resultados com anos anteriores, à proposta de custeio e às informações que devem ser encaminhadas aos órgãos reguladores pelos administradores do Regime Próprio de Previdência Social.

Por favor, analisem os resultados apresentados e se manifestem caso tenham entendimento diferente deste.

Adilson Moraes da Costa
Atuário Miba 1.032 MTE/RJ

1 Resumo Estatístico

Quadro 1: Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	96.243	37.174	133.417
Folha salarial mensal	R\$ 332.863.983,46	R\$ 119.068.383,51	R\$ 451.932.366,97
Salário médio	R\$ 3.458,58	R\$ 3.203,00	R\$ 3.387,37
Idade mínima atual	20	19	19
Idade média atual	46	47	46
Idade máxima atual	70	70	70
Idade mínima de admissão	15	14	14
Idade média de admissão	33	33	33
Idade máxima de admissão	67	65	67
Idade média de aposentadoria projetada	58	62	59

Quadro 2: Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	42.224	17.273	59.497
Folha de Benefícios	R\$ 215.202.620,52	R\$ 58.331.638,97	R\$ 273.534.259,49
Benefício médio	R\$ 5.096,69	R\$ 3.377,04	R\$ 4.597,45
Idade mínima atual	30	30	30
Idade média atual	66	70	67
Idade máxima atual	103	103	103

Quadro 3: Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	13.952	3.827	17.779
Folha de Benefícios	R\$ 28.156.677,47	R\$ 8.757.951,89	R\$ 36.914.629,36
Benefício médio	R\$ 2.018,11	R\$ 2.288,46	R\$ 2.076,31
Idade mínima atual	4	4	4
Idade média atual	69	61	67
Idade máxima atual	105	100	105

2 Plano de Custeio Atual

2.a. Fluxo de Caixa

Quadro 4: Receita de Contribuição por Segmento

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 451.932.366,97	11,00%	R\$ 49.712.560,37
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS - Aposentados	R\$ 121.677.984,00	11,00%	R\$ 13.384.578,24
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 10.270.835,00	11,00%	R\$ 1.129.791,85
Município - CN	Folha de salários	R\$ 451.932.366,97	22,00%	R\$ 99.425.120,73
Município - CS	Folha de salários	R\$ 451.932.366,97	0,00%	R\$ 0,00
Total Receita de Contribuição				R\$ 163.652.051,19
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 451.932.366,97	0,00%	R\$ 0,00
Total de Receita	Folha de salários			R\$ 163.652.051,19

Ao confrontar receitas e despesas, constata-se o seguinte fluxo financeiro:

Quadro 5: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$163.652.051,19		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 310.448.888,85	R\$310.448.888,85
	Auxílios (*)	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	(R\$146.796.837,66)		
Resultado sobre folha salarial	-32,48%		
Resultado sobre arrecadação	-89,70%		

3 Custos e Reservas

Quadro 6: Custos Normal e Suplementar.

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 1.018.158.429,54	17,33%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 135.715.289,80	2,31%
Pensão de ativos	R\$ 323.719.154,46	5,51%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 1.477.592.873,80	25,15%
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 1.477.592.873,80	25,15%
CUSTO SUPLEMENTAR	Custo (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Em 35 anos	R\$ 5.185.638.560,96	88,26%
CUSTEIO TOTAL	Custo (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Em 35 anos	R\$ 6.663.231.434,77	113,41%

Quadro 7: Reservas – Todos os Participantes

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 41.666.574.752,89)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 2.052.034.094,57
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 4.469.352.745,44)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 123.645.539,17
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 787.049.459,26
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 43.173.198.405,33)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 39.449.893.929,14)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 7.427.395.032,78
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 2.566.784,65
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 32.019.932.111,71)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(R\$ 43.173.198.405,33)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 32.019.932.111,71)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(R\$ 75.193.130.517,04)
(+) Ativo do Plano	R\$ 10.465.117,84
(+) Outros Créditos	R\$ 0,00
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 75.182.665.399,20)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 31/dez/12.

*** Outros Créditos: Valor da dívida posicionada em 31/dez/12.

3.a. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 75.182.665.399,20 corresponde a um Custo Suplementar de 88,26% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipais pelo período de 35 anos.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de São Paulo, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 8: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$1.477.592.873,80	25,15%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$5.185.638.560,96	88,26%
CUSTO TOTAL	R\$6.663.231.434,76	113,41%

Elaboração: CAIXA

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (35 anos).

4 Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

4.a. Variação nas Estatísticas do Plano

Quadro 1: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	134.191	53.708	21.082
Avaliação Atuarial 2011	133.987	56.440	21.114
Avaliação Atuarial 2013	133.417	59.497	17.779

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 2.651,18	R\$ 3.619,53	R\$ 1.476,67
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 3.023,08	R\$ 3.955,33	R\$ 1.972,75
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 3.387,37	R\$ 4.597,45	R\$ 2.076,31

Elaboração: CAIXA

Quadro 3: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 355.764.555,59	R\$ 194.397.958,83	R\$ 31.131.137,63
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 405.053.563,50	R\$ 223.238.760,14	R\$ 41.652.581,28
Avaliação Atuarial 2013	R\$ 451.932.366,97	R\$ 273.534.259,49	R\$ 36.914.629,36

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- redução de 0,43 pontos percentuais no número de participantes ativos, 570 servidores, sendo que há 1 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 3.057, e redução de pensionistas, 3.335, que combinado com a variação dos

valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 13,80% no gasto com pessoal.

4.b. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

Quadro 4: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2013
Aposentadorias com reversão ao dependente	86,19%	85,14%	17,33%
Invalidez com reversão ao dependente	2,26%	2,19%	2,31%
Pensão de ativos	0,01%	0,01%	5,51%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	88,46%	87,34%	25,15%
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	88,46%	87,34%	25,15%

Elaboração: CAIXA

Quadro 5: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2013
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 578.966.352,14	R\$ 966.236.068,45	R\$ 43.173.198.405,33
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	-R\$ 503.726.854,88	-R\$ 841.127.827,74	R\$ 32.019.932.111,71
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 75.239.497,26	R\$ 125.108.240,71	R\$ 75.193.130.517,04
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.465.117,84
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 75.239.497,26	R\$ 125.108.240,71	R\$ 75.182.665.399,20

Elaboração: CAIXA

Quadro 6: Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário

CUSTO	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2013
Custo Normal	88,46%	87,34%	25,15%
Custo Suplementar em 35 anos	0,00%	0,00%	88,26%
Custo Total	88,46%	87,34%	113,41%

Elaboração: CAIXA

5 Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de São Paulo e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, idade de entrada no mercado de trabalho, idade de aposentadoria, ao tempo de serviço anterior ao ingresso no Município e valor do benefício do aposentado e pensionista.

Para o cálculo individual da idade de ingresso no mercado de trabalho tanto para homens quanto para mulheres, adotou-se a menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município, assim remos:

- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino
 - Menor idade entre 24 anos e a idade de admissão no Município
- Justificativa Técnica: com base no histórico de informações dos Municípios analisados pela Caixa, constatou-se que em média a diferença entre a idade de admissão no Município e o tempo de serviço anterior é de 24 anos.

O quantitativo de servidores casados informado na base de dados cadastrais foi considerado fora dos padrões e muito menor do que observamos nos bancos de dados cadastrais de outros entes públicos. Desta forma, como esta informação interfere diretamente no Custo Previdenciário, adotamos como premissa a proporção de casados observada em nosso histórico de bancos de dados.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R\$ 146.796.837,66 que compõe o Ativo do Plano, e totalizam atualmente, R\$ 10.465.117,84, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real**¹ utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;
- **tábuas biométricas**² utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2010;
 - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
 - Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
 - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2010.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, observada em nosso histórico de bancos de dados, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;

¹ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

- **crescimento salarial**³ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**⁴ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**⁵ considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.
- **Idade média de aposentadoria projetada**
 - Não professor do sexo Feminino: 60 anos;
 - Não professor do sexo Masculino: 63 anos;
 - Professor do sexo Feminino: 56 anos;
 - Professor do sexo Masculino: 60 anos.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor a cada ano de trabalho no Município segundo um modelo de regressão que avalia a variação salarial em função do tempo de permanência no Município.

Da mesma forma que foi avaliado o crescimento salarial, avaliou-se também o crescimento de benefícios, considerando o tempo de recebimento de benefício de aposentadoria e o benefício médio. Esta análise mostrou, segundo o estudo de análise de regressão que o crescimento real do benefício é muito próximo de zero, sendo então considerado este parâmetro.

Considerando as informações disponíveis no Demonstrativo Previdenciário postado no sítio eletrônico do Ministério da Previdência, calculou-se que rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 11,93%, considerando como índice de correção o INPC, superando, então a meta atuarial que foi de 12,57%. Desta forma, optou-se por mantê-la neste patamar para o ano de 2013.

O patrimônio constituído do RPPS em 31/dez/12, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 10.465.117,84 e é composto por Ativo Financeiro.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 5.295.844,00. Foi considerado

³ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

⁴ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁵ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será calculada sobre o total das remunerações.

que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 789.616.243,91, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

Ressalte-se, porém, que o modelo de financiamento atualmente praticado, apesar de financeiramente equilibrado, caso seja mantido, irá comprometer no curto prazo a totalidade das receitas arrecadadas e no médio prazo estará onerando recursos cada vez mais significativos do Tesouro Municipal, tendo em vista a evolução prevista do número de servidores aposentados e pensionistas. Esta evolução provocará crescimento das despesas previdenciárias até superar os gastos realizados com o pagamento de salários dos servidores ativos.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 75.193.130.517,04, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 32.019.932.111,71, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 43.173.198.405,33. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC
0	42.255.692.544,00	46.135.927.498,33	2.175.679.633,74	43.960.247.864,59
1	38.749.701.595,90	46.083.274.260,66	2.173.196.610,57	43.910.077.650,09
2	35.243.710.647,80	46.030.621.022,98	2.170.713.587,40	43.859.907.435,58
3	31.737.719.699,70	45.977.967.785,31	2.168.230.564,24	43.809.737.221,08
4	28.231.728.751,60	45.925.314.547,64	2.165.747.541,07	43.759.567.006,57
5	24.725.737.803,50	45.872.661.309,97	2.163.264.517,90	43.709.396.792,07
6	21.219.746.855,40	45.820.008.072,29	2.160.781.494,73	43.659.226.577,56
7	17.713.755.907,30	45.767.354.834,62	2.158.298.471,56	43.609.056.363,06
8	14.207.764.959,20	45.714.701.596,95	2.155.815.448,40	43.558.886.148,55
9	10.701.774.011,10	45.662.048.359,27	2.153.332.425,23	43.508.715.934,05
10	7.195.783.062,99	45.609.395.121,60	2.150.849.402,06	43.458.545.719,54
11	3.689.792.114,89	45.556.741.883,93	2.148.366.378,89	43.408.375.505,04
12	183.801.166,79	45.504.088.646,26	2.145.883.355,72	43.358.205.290,53

VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
39.449.893.929,14	4.178.665.331,13	3.248.729.701,65	32.022.498.896,36	835.176.773,34	45.560.529,43
36.176.702.491,68	3.831.957.894,94	2.979.179.819,94	29.365.564.776,79	834.223.616,80	45.508.532,87
32.903.511.054,21	3.485.250.458,76	2.709.629.938,23	26.708.630.657,22	833.270.460,25	45.456.536,32
29.630.319.616,75	3.138.543.022,58	2.440.080.056,52	24.051.696.537,65	832.317.303,71	45.404.539,76
26.357.128.179,29	2.791.835.586,40	2.170.530.174,81	21.394.762.418,08	831.364.147,17	45.352.543,20
23.083.936.741,82	2.445.128.150,21	1.900.980.293,10	18.737.828.298,51	830.410.990,63	45.300.546,64
19.810.745.304,36	2.098.420.714,03	1.631.430.411,39	16.080.894.178,94	829.457.834,08	45.248.550,09
16.537.553.866,90	1.751.713.277,85	1.361.880.529,68	13.423.960.059,37	828.504.677,54	45.196.553,53
13.264.362.429,44	1.405.005.841,66	1.092.330.647,97	10.767.025.939,80	827.551.521,00	45.144.556,97
9.991.170.991,97	1.058.298.405,48	822.780.766,26	8.110.091.820,23	826.598.364,46	45.092.560,42
6.717.979.554,51	711.590.969,30	553.230.884,55	5.453.157.700,66	825.645.207,91	45.040.563,86
3.444.788.117,05	364.883.533,11	283.681.002,84	2.796.223.581,09	824.692.051,37	44.988.567,30
171.596.679,58	18.176.096,93	14.131.121,13	139.289.461,52	823.738.894,83	44.936.570,75

VASF: Valor Atual dos Salários Futuros;

VACF: Valor Atual das Contribuições Futuras;

VABF: Valor Atual dos Benefícios Futuros;

PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos; e

VACompF: Valor Atual da Compensação Previdenciária Futura

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 25,15% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 75.182.665.399,20 e que, para financiá-lo em 35 anos, é necessário um acréscimo de 88,26%, perfazendo um Custo Total de 113,41% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A opção de financiamento das reservas em 35 anos, apesar de garantir o equilíbrio previdenciário, obrigará o Governo Municipal a um aumento imediato da contribuição atualmente praticada.

O Custo Normal para o RPPS do Município de São Paulo para o exercício de 2013 é de 25,15% entretanto, como o Custo Normal praticado atualmente é maior que o Custo Normal apurado, e conforme determina o art. nº 25 da Portaria MPS nº. 403/2008 indicamos sua manutenção, como a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;

- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 22,00% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

ANEXO 1. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

Município - São Paulo

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	31/12/2012		
Data-Base:	30/12/2012		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos, aposentados e Pensionistas vinculados ao RPPS		
Data da Avaliação:	31/12/2012	Data-Base:	30/12/2012

1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Não	Auxílio-doença	RS	
Não	Salário-maternidade	RS	
Não	Auxílio-reclusão	RCC	
Não	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores	
	grupo	ativos tamanho constante
Novos Entrados *		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)		AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)		IBGE - 2010
Tábua de Mortalidade de Inválido		IBGE - 2010
Tábua de Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez		-0-
Outras Tábuas utilizadas		-0-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	10.465.117,84	
Valor Atual dos Salários Futuros	42.255.692.544,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	39.449.893.929,14	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	46.135.927.498,33	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	2.175.679.633,74	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	4.178.665.331,13	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	3.248.729.701,65	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	835.176.773,34	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	45.560.529,43	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	-75.182.665.399,20	

Observação: O patrimônio constituído do RPPS totaliza R\$ 10.465.117,84 e é composto por Ativo Financeiro.

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	14,15%	88,26%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,08%	71,71%
Aposentadoria por Invalidez	1,93%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,51%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,25%	16,55%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,38%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	96.243	37.174	3.458,58	3.203,00	46	47
Aposentados por Tempo de Contribuição	33837	13701	5.610,80	3.632,71	65	71
Aposentados por Idade	3698	820	1.910,46	2.302,33	72	74
Aposentados Compulsória	1025	690	1.666,81	2.068,78	76	77
Aposentados por Invalidez	3.664	2.062	4.524,18	2.543,38	62	63
Pensionistas	13.952	3.827	2.018,11	2.288,46	69	61

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	1.666.279.684,98	4.035.835.555,05	0,01
2014	1.713.554.891,16	4.604.960.330,42	0,01
2015	1.716.251.354,32	5.224.613.400,24	0,01
2016	1.715.353.115,46	5.874.395.261,39	0,01
2017	1.720.859.000,78	5.898.432.361,97	0,01
2018	1.725.850.560,61	5.958.778.606,89	0,01
2019	1.730.559.444,39	6.044.271.173,08	0,01
2020	1.734.531.499,62	6.118.835.606,52	0,01
2021	1.738.065.892,43	6.173.287.674,15	0,01
2022	1.740.803.143,80	6.313.769.651,25	0,01
2023	1.743.161.731,33	6.380.638.193,90	0,01
2024	1.745.808.627,11	6.412.728.261,77	0,01
2025	1.748.224.721,30	6.530.141.571,87	0,01
2026	1.750.665.197,37	6.562.363.202,16	0,01
2027	1.752.867.765,86	6.609.354.281,27	0,01
2028	1.755.056.369,74	6.643.227.809,06	0,01
2029	1.757.127.538,15	6.616.239.240,26	0,01
2030	1.759.004.355,50	6.604.006.059,24	0,01
2031	1.760.959.663,29	6.586.030.321,09	0,01
2032	1.762.583.128,92	6.562.404.866,12	0,01
2033	1.764.701.635,80	6.566.425.951,35	0,01
2034	1.770.743.818,66	6.656.973.669,84	0,01
2035	1.775.880.777,22	6.790.568.978,07	0,01
2036	1.777.216.585,77	6.918.629.884,02	0,01
2037	1.774.613.090,30	6.990.147.514,00	0,01
2038	1.772.116.144,23	7.004.978.099,11	0,01
2039	1.771.424.473,78	7.005.689.379,86	0,01
2040	1.770.649.396,92	6.992.479.773,69	0,01
2041	1.770.221.808,78	6.980.187.736,27	0,01
2042	1.771.575.749,17	7.003.740.887,54	0,01
2043	1.768.791.765,82	6.999.045.499,33	0,01
2044	1.766.424.889,27	6.978.854.783,17	0,01
2045	1.765.765.523,42	6.974.031.050,92	0,01
2046	1.763.799.339,77	6.958.532.959,37	0,01
2047	1.761.645.865,09	6.937.148.625,62	0,01
2048	1.759.763.438,89	6.909.083.108,94	0,01
2049	1.756.413.613,61	6.851.280.166,81	0,01
2050	1.755.067.412,17	6.799.674.214,86	0,01

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2051	1.752.994.086,29	6.742.769.539,88	0,01
2052	1.751.592.161,92	6.692.034.572,76	0,01
2053	1.750.213.246,53	6.650.141.612,69	0,01
2054	1.748.408.179,23	6.605.784.193,97	0,01
2055	1.747.992.822,86	6.587.193.755,23	0,01
2056	1.747.224.015,06	6.582.843.623,23	0,01
2057	1.745.916.907,14	6.582.227.686,08	0,01
2058	1.742.938.595,53	6.551.970.450,65	0,01
2059	1.741.232.077,26	6.515.427.511,17	0,01
2060	1.740.036.436,36	6.478.976.690,48	0,01
2061	1.739.612.125,31	6.460.807.140,16	0,01
2062	1.736.796.746,00	6.411.595.855,72	0,01
2063	1.737.056.177,08	6.392.606.633,53	0,01
2064	1.733.918.619,68	6.332.285.976,51	0,01
2065	1.733.771.731,89	6.288.109.336,06	0,01
2066	1.733.708.583,25	6.262.263.384,22	0,01
2067	1.732.930.668,75	6.235.945.365,88	0,01
2068	1.731.370.828,68	6.196.759.424,60	0,01
2069	1.732.906.249,99	6.200.442.733,73	0,01
2070	1.729.942.209,32	6.162.433.536,61	0,01
2071	1.730.480.772,79	6.144.553.306,22	0,01
2072	1.729.255.361,76	6.115.142.871,43	0,01
2073	1.728.932.204,82	6.098.066.437,80	0,01
2074	1.727.645.138,83	6.072.572.301,46	0,01
2075	1.727.996.120,93	6.065.704.056,14	0,01
2076	1.727.541.788,29	6.061.442.254,23	0,01
2077	1.728.311.373,05	6.076.969.099,34	0,01
2078	1.727.297.953,86	6.078.095.753,15	0,01
2079	1.726.326.142,93	6.065.319.443,22	0,01
2080	1.725.991.348,54	6.054.050.495,02	0,01
2081	1.726.143.527,65	6.050.301.819,50	0,01
2082	1.725.079.358,12	6.031.922.219,63	0,01
2083	1.725.559.561,69	6.028.721.022,86	0,01
2084	1.725.708.311,84	6.038.000.807,31	0,01
2085	1.724.106.235,77	6.022.717.150,74	0,01
2086	1.723.848.441,19	6.009.486.081,19	0,01
2087	1.725.386.915,53	6.028.785.615,04	0,01
2088	1.722.825.567,50	6.004.302.591,35	0,01

Nome do atuário: Adilson Costa
MIBA: Miba 1.032 MTb/RJ

Telefone: (61) 3206 9968