



# CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

---

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL.....	12
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA.....	17
5. BASES TÉCNICAS.....	22
6. TERMOS TÉCNICOS.....	24
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO.....	27
8. RESULTADOS .....	30
9. PARECER ATUARIAL.....	32
10. RELATÓRIOS .....	40
11. ANEXOS .....	50

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros mencionados.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2013 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2012.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

## 2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de 09/2012, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREM**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

## **Bases de Dados**

Recebemos do **IPREM** em 11/2012, por meio de correio eletrônico, a base de dados da Câmara Municipal de São Paulo – CMSP, contemplando os Ativos, Inativos e Dependentes, a base de dados dos Servidores do próprio **IPREM**, contendo Ativos e Pensionistas, o cadastro dos Servidores do Serviço Funerário do Município de São Paulo, a base de dados dos Ativos, Inativos e Dependentes do Tribunal de Contas do Município de São Paulo – TCMSP, e dos Servidores Inativos do próprio **IPREM**, por correio chegou um CD com os dados da PMSP.

Após recebimento, iniciamos a preparação dos arquivos para o processo de análise através do nosso sistema de gerenciamento atuarial.

E por fim, recebemos o balancete e patrimônio de dezembro de 2012 em 01/03/2012.

Em posse dessas Bases de Dados iniciamos um processo de consistência resultando em relatórios de “alterações/confirmações dos dados criticados” gerados pelo nosso Sistema de Gerenciamento Atuarial.

O “layout” dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório, enquanto que o Resumo das Inconsistências da Base Cadastral está apresentado a seguir:

## Resumo dos Testes de Inconsistências

### CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

**Câmara Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Duplicidade de Matrícula de Participantes	2
Remuneração Não Informada	5
Salário de Participação Não Informado	5

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	6.476.480,55
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	14.752,80
Total de Remuneração de Ativos:	6.501.831,18
Média de Remuneração de Ativos:	14.810,55
Total de Ativos:	439

**Câmara Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício da Entidade	129
Duplicidade de Matrícula de Participantes	2

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	6.321.694,45
Média de Benefício dos Inativos:	18.270,79
Total de Inativos:	346

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

---

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Participante com idade de admissão maior que 60 anos	3
Remuneração Inferior ao Salário Mínimo	1
Confirmar Salário de Participação	1
Confirmar Data de Nascimento	1

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	572.984,33
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	3.979,06
Total de Remuneração de Ativos:	572.984,33
Média de Remuneração de Ativos:	3.979,06
Total de Ativos:	144

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Valor do Benefício da Entidade	10

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos	660.517,48
Média de Benefício dos Inativos	5.003,92
Total de Inativos	132

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**Pensões do Município de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
NÃO HOUVE OCORRÊNCIA	

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos	43.999.547,45
Média de Benefício dos Inativos	2.088,65
Total de Inativos	21.066



---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

---

**Prefeitura Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Remuneração de Contribuição	701
Confirmar Remuneração	1.896
Duplicidade de Identificadores	17.844

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	435.799.566,17
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	3.321,01
Total de Remuneração de Ativos:	615.748.147,06
Média de Remuneração de Ativos:	4.692,31
Total de Ativos:	131.225

**Prefeitura Municipal de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar valor do Benefício	714
Duplicidade de Identificadores	3.478

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos	251.424.318,07
Média de Benefício dos Inativos	4.547,46
Total de Inativos	4.100

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 11/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Confirmar Salário de Participação	30
Remuneração não Informada ou Inválida	9
Confirmar Data de Nascimento	1

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	2.046.808,13
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	1.701,42
Total de Remuneração de Ativos:	3.476.108,76
Média de Remuneração de Ativos:	2.889,53
Total de Ativos:	1.203

**IPREM - Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**  
**SERVIÇO FUNERÁRIO MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 11/2012**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
Data de Nascimento ou Tipo de Benefício Inválido	20
Data de Início do Benefício Posterior à Data-Base	1
Valor do Benefício da Entidade não Informado ou Inválido	3
Tipo de Benefício não Informado	36

<b>Informações Adicionais</b>	
Total de Benefício de Inativos:	1.062.558,86
Média de Benefício dos Inativos:	1.883,97
Total de Inativos:	564

---

**CONDE CONSULTORIA ATUARIAL**

---

**Tribunal de Contas do Município de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Ativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

Resumo	Ocorrências
NÃO HOUVE OCORRÊNCIA	

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	6.764.153,96
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	16.578,81
Total de Remuneração de Ativos:	6.764.153,96
Média de Remuneração de Ativos:	16.578,81
Total de Ativos:	408

**Tribunal de Contas do Município de São Paulo**  
**Totalização das Consistências de Informações de Inativos**  
**Cadastro de: 09/2012**

Resumo	Ocorrências
Confirmar Valor do Benefício	73
Data de Nascimento ou Tipo de Benefício Inválido	1
Data de Nascimento Posterior ao Início do Benefício	1

Informações Adicionais	
Total de Benefício de Inativos	3.929.904,89
Média de Benefício dos Inativos	15.846,39
Total de Inativos	248

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e diversos contatos telefônicos e e-mails, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

### 3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	37.153	118.870.808,83	3.199,49	48
FEMININO	96.238	332.678.679,76	3.456,83	46
<b>TOTAL</b>	<b>133.391</b>	<b>451.549.488,59</b>	<b>3.385,16</b>	<b>47</b>

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16.513	57.471.079,67	3.480,35	71
FEMININO	39.917	208.225.153,89	5.216,45	67
<b>TOTAL</b>	<b>56.430</b>	<b>265.696.233,56</b>	<b>4.708,42</b>	<b>68</b>

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3.185	7.555.038,41	2.372,07	57
FEMININO	18.030	37.114.253,95	2.058,47	67
<b>TOTAL</b>	<b>21.215</b>	<b>44.669.292,36</b>	<b>2.105,55</b>	<b>63</b>

Os Inativos estão assim distribuídos:

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	14.755	52.114.235,17	3.531,97	71
FEMININO	36.821	194.046.357,38	5.269,99	67
<b>TOTAL</b>	<b>51.576</b>	<b>246.160.592,55</b>	<b>4.772,77</b>	<b>68</b>

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	1.758	5.356.844,50	3.047,12	66
FEMININO	3.096	14.178.796,51	4.579,71	64
<b>TOTAL</b>	<b>4.854</b>	<b>19.535.641,01</b>	<b>4.024,65</b>	<b>65</b>

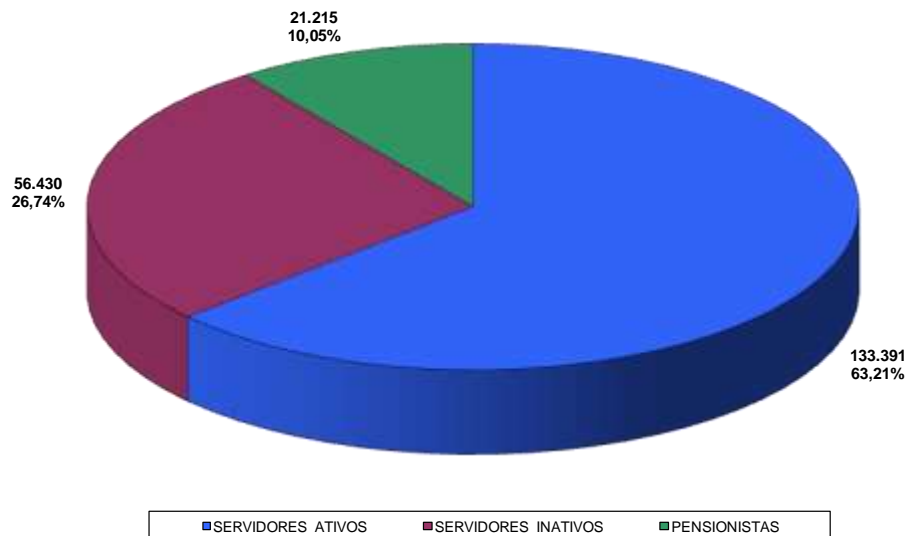
Os Servidores constantes nos Cadastros de 2012 comparados com os Cadastros de 2011:

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
ATIVOS	133.391	133.987	451.549.488,59	405.053.747,22	3.385,16	3.023,08	47	48
INATIVOS	56.430	56.440	265.696.233,56	223.232.732,84	4.708,42	3.955,22	68	65
PENSIONISTAS	21.215	21.114	44.669.292,36	41.652.626,22	2.105,55	1.972,75	63	59

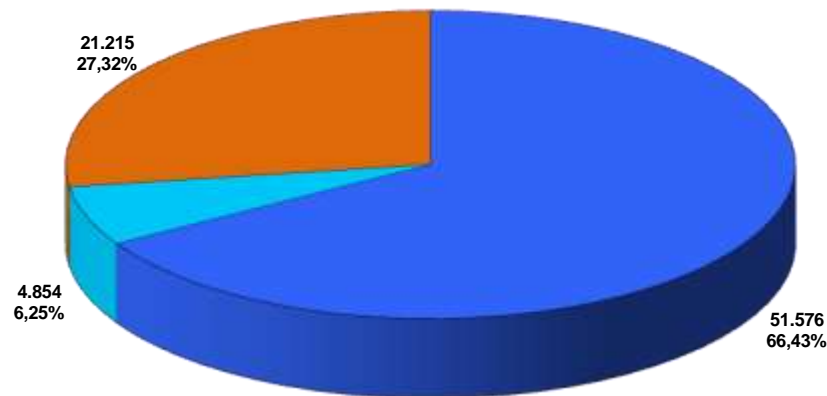
SERVIDORES ATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA SALARIAL		
	2012	2011	Diferença	2012	2011	Diferença
MASCULINO	37.153	37.223	-70	118.870.808,83	107.024.238,41	11.846.570,42
FEMININO	96.238	96.764	-526	332.678.679,76	298.029.508,81	34.649.170,95
<b>TOTAL</b>	<b>133.391</b>	<b>133.987</b>	<b>-596</b>	<b>451.549.488,59</b>	<b>405.053.747,22</b>	<b>46.495.741,37</b>

SERVIDORES INATIVOS						
SERVIDORES	QUANTID.			FOLHA BENEFÍCIOS		
	2012	2011	Diferença	2012	2011	Diferença
MASCULINO	16.513	16.992	-479	57.471.079,67	50.913.886,63	6.557.193,04
FEMININO	39.917	39.448	469	208.225.153,89	172.318.846,21	35.906.307,68
<b>TOTAL</b>	<b>56.430</b>	<b>56.440</b>	<b>-10</b>	<b>265.696.233,56</b>	<b>223.232.732,84</b>	<b>42.463.500,72</b>

### MASSA DE SERVIDORES



### SERVIDORES INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



■ APOSENTADORIAS   ■ APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ   ■ PENSIONISTAS

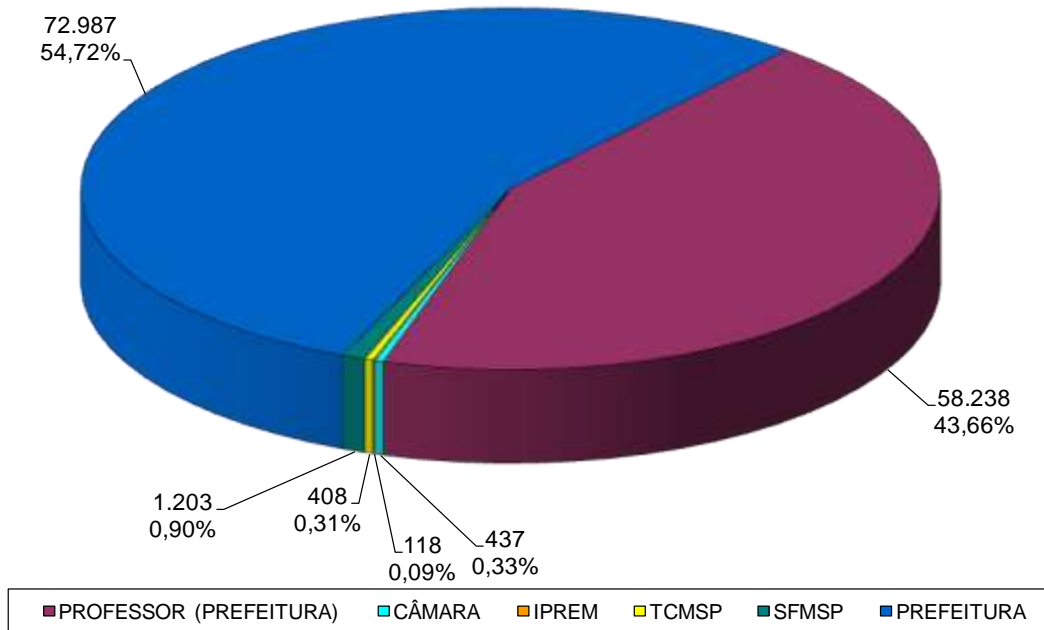
Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos por Órgão/Categoria:

SERVIDORES ATIVOS	PROFESSOR (PREFEITURA)		CÂMARA		IPREM		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	6.836	51.402	275	162	47	71	
FOLHA SALARIAL	23.785.563	189.000.037	3.814.589	2.680.075	210.636	277.435	
MÉDIA	SALÁRIO	3.479	3.677	13.871	16.544	4.482	3.908
	IDADE	44	44	42	46	52	50

SERVIDORES ATIVOS	TRIBUNAL DE CONTAS		SISTEMA FUNERÁRIO		PREFEITURA		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	219	189	990	213	28.786	44.201	
FOLHA SALARIAL	3.578.699	3.185.455	1.618.021	464.111	85.882.469	137.131.497	
MÉDIAS	SALÁRIO	16.341	16.854	1.634	2.179	2.983	3.102
	IDADE	50	48	51	49	49	49

SERVIDORES ATIVOS	TOTAL		TOTAL	
	MASC.	FEM.		
QUANTIDADE	37.153	96.238	133.391	
FOLHA SALARIAL	118.889.977	332.738.610	451.628.587	
MÉDIAS	SALÁRIO	3.200	3.457	3.386
	IDADE	48	47	47

SERVIDORES ATIVOS POR ORGÃO/CATEGORIA





#### 4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

##### ❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREM** bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada no mês de março de 2013 e, para efeitos do cálculo atuarial, o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

#### • **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspenso o pagamento do benefício.

#### • **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

#### • **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
  - Integral  $35 + (35 - TS) \times 0,20$
  
- ⇒ Sexo feminino
  - Integral  $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

#### • **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

#### • **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

### ❖ **CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nesta avaliação, os benefícios Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se tratam de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

### ❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro.

### ❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

### ❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE*	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**
22,00%	11,00%	11,00%

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 4.159,00)

Além das contribuições normais compõem o plano de custeio as contribuições extraordinárias, informadas no Capítulo Parecer Atuarial.

### ❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 0,72% sobre a Folha dos Servidores Ativos Atuais e Futuros para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **IPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2013. Caso isso ocorra, deverá existir dotação específica para dar cobertura às mesmas.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

#### ❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Emenda Constitucional N° 47, de 5 /6/2005;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei N° 9.157, de 01/12/1980;
- Decreto N° 46.860, de 27/12/2005;
- Lei N° 13.973, de 12/5/2005;
- Lei N° 15.080, de 17/12/2009.

## 5. BASES TÉCNICAS

### 5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2012	2011
Tábua Geral	AT83M/F	AT83M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M/F	AT83M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M/F	AT83M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

### 5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2012	2011
Taxa de Juros	5,50%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(\*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

### 5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE SÃO PAULO**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.

- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

#### **5.4 ANUIDADES DE PENSÃO**

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

#### **5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES**

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

## 6. TERMOS TÉCNICOS

**Tábua Biométrica:** é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

**Idades Alcançadas**  
**Tábuas IBGE 2011, BR-EMS sobrev., AT-83 e AT-2000 suav. 10%**

IDADES	Idades Alcançadas							
	IBGE - 2011		BR - EMS SB		AT - 83		AT - 2000 suav.	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	74	80	83	88	80	85	82	86
40	75	80	83	88	80	85	83	86
50	77	81	84	88	81	85	83	87
55	78	82	85	89	82	86	84	87
60	80	83	85	89	83	86	85	87
65	81	84	86	90	84	87	85	88
70	83	85	88	91	85	88	87	89
75	85	87	89	92	87	89	88	90
80	88	89	91	93	89	91	90	91

**Taxa de Juros:** todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.



**Taxa de Rotatividade:** é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

**Entrada de Gerações Futuras:** os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

**Taxa de Crescimento Salarial:** é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

**Capacidade Salarial e de Benefício:** esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

**Compensação Financeira entre Regimes de Previdência:** é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

## 7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Vale salientar que conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e, no caso de insuficiências, aportes extraordinários serão efetuados por conta da Prefeitura, caso contrário, serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo actuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

A terminologia utilizada nesta avaliação actuarial é a seguinte:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, actuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições actuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

❖ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

❖ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com o Município.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ $q_x$ ” para

estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ $q_x^i$ ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ $q_x$ ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

❖ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

❖ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

❖ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados

atuariamente através de aplicação do fator “ $p_x^{ai}$ ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator

“ $q_x^{aa}$ ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores

“ $q_x$ ” e do “ $q_x^i$ ”, respectivamente.

❖ As **Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do “ $q_x$ ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

## 8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados aqui apresentados, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Outra hipótese adotada nesta avaliação é que os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os *iminentes* terão 50% de concessões no exercício de 2013.

a) Resumos dos Custos – Orçamentário Puro para Aposentadorias e Pensão por Morte (Orçamento Plurianual)

### Custos – Valores Anuais

**R\$ 1.000**

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2013	85,70%	4.573.257	0,72%	38.424	86,42%	4.611.680
2023	157,29%	8.252.066	0,72%	37.776	158,01%	8.289.842
2033	216,29%	11.143.145	0,72%	37.096	217,01%	11.180.241
2043	252,96%	12.837.653	0,72%	36.541	253,68%	12.874.194
2053	256,13%	13.050.200	0,72%	36.687	256,85%	13.086.886
2063	251,63%	12.836.944	0,72%	36.732	252,35%	12.873.676

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

### Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Ano	Orçamentário Puro					
	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2013	85,70%	363.794	0,72%	3.057	86,42%	366.851
2023	157,29%	656.437	0,72%	3.005	158,01%	659.442
2033	216,29%	886.417	0,72%	2.951	217,01%	889.368
2043	252,96%	1.021.212	0,72%	2.907	253,68%	1.024.119
2053	256,13%	1.038.119	0,72%	2.918	256,85%	1.041.038
2063	251,63%	1.021.155	0,72%	2.922	252,35%	1.024.077

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

#### b) Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2013

##### Resumo dos Custos - em %

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	59,92%	4,25%	10,36%	-	74,53%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	11,17%	0,00%	0,00%	-	11,17%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,72%	0,72%
<b>Totais</b>	<b>71,09%</b>	<b>4,25%</b>	<b>10,36%</b>	<b>0,72%</b>	<b>86,42%</b>

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

### Custos e Contribuições

#### Custos e Contribuições – Servidores e Município (Ente) (Orçamento Plurianual)

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo do Plano		Contribuições				Aporte Extraordinários do Ente (*)	
			Servidores		Ente			
2013	4.611.680	86,42%	793.142	14,86%	1.174.021	22,00%	2.644.517	49,56%
2023	8.289.842	158,01%	885.645	16,88%	1.154.226	22,00%	6.249.971	119,13%
2033	11.180.241	217,01%	919.002	17,84%	1.133.439	22,00%	9.127.801	177,17%
2043	12.874.194	253,68%	900.850	17,75%	1.116.510	22,00%	10.856.834	213,93%
2053	13.086.886	256,85%	843.797	16,56%	1.120.945	22,00%	11.122.144	218,29%
2063	12.873.676	252,35%	794.591	15,58%	1.122.345	22,00%	10.956.740	214,77%

Base: 1- Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

R\$ 1.000

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

## 9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

Vale salientar que conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

### INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

#### ➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de setembro/2012, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.



➤ **Comparação dos Cadastros de 2012 e 2011:**

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
ATIVOS	133.391	133.987	451.549.488,59	405.053.747,22	3.385,16	3.023,08	47	48
INATIVOS	56.430	56.440	265.696.233,56	223.232.732,84	4.708,42	3.955,22	68	65
PENSIONISTAS	21.215	21.114	44.669.292,36	41.652.626,22	2.105,55	1.972,75	62	59

➤ **Recomposição da Remuneração e dos Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, por já estarem atualizados.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **IPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados da Avaliação Atuarial**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou também conhecido como Passivo Atuarial Inicial, pois, o Plano foi avaliado considerando o método de Repartição Simples para as aposentadorias e para as pensões.

Salientamos que na avaliação processada foi considerado que 50% dos servidores que já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes que se aposentam imediatamente. Sendo assim, foi considerado como iminentes que se aposentarão em 2013 12.726 com uma folha de R\$480.015.399,78.

Consideramos como hipótese na elaboração dos cenários que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os resultados apurados nesta Avaliação Atuarial por nós processada mostram os custos para o exercício em curso, bem como, para os próximos

setenta e cinco exercícios, motivo pelo qual denominamos de Orçamento Plurianual, conforme resumos demonstrados nos quadros a seguir:

### Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2013	85,70%	4.573.257	0,72%	38.424	86,42%	4.611.680
2023	157,29%	8.252.066	0,72%	37.776	158,01%	8.289.842
2033	216,29%	11.143.145	0,72%	37.096	217,01%	11.180.241
2043	252,96%	12.837.653	0,72%	36.541	253,68%	12.874.194
2053	256,13%	13.050.200	0,72%	36.687	256,85%	13.086.886
2063	251,63%	12.836.944	0,72%	36.732	252,35%	12.873.676

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

### Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2013	85,70%	363.794	0,72%	3.057	86,42%	366.851
2023	157,29%	656.437	0,72%	3.005	158,01%	659.442
2033	216,29%	886.417	0,72%	2.951	217,01%	889.368
2043	252,96%	1.021.212	0,72%	2.907	253,68%	1.024.119
2053	256,13%	1.038.119	0,72%	2.918	256,85%	1.041.038
2063	251,63%	1.021.155	0,72%	2.922	252,35%	1.024.077

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2013:

#### Resumo dos Custos - em %

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	59,92%	4,25%	10,36%	-	74,53%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	11,17%	0,00%	0,00%	-	11,17%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	0,72%	0,72%
<b>Totais</b>	<b>71,09%</b>	<b>4,25%</b>	<b>10,36%</b>	<b>0,72%</b>	<b>86,42%</b>

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

## ➤ Plano de Custeio

Tendo em vista a legislação Municipal, o Plano de Custeio adotado pelo IPREM, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE*	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**
22,00%	11,00%	11,00%

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 4.159,00)

O regime financeiro “Orçamentário” pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Município.

Desta forma, entendemos que a exemplo das contribuições normais demonstradas no quadro apresentado, os aportes extraordinários, também compõem o Plano de Custeio, como demonstrado a seguir:

### Custos e Contribuições

Custos e Contribuições – Servidores e Município (Ente)  
(Orçamento Plurianual)

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo do Plano		Contribuições				Aporte Extraordinários do Ente (*)	
			Servidores		Ente			
2013	4.611.680	86,42%	793.142	14,86%	1.174.021	22,00%	2.644.517	49,56%
2023	8.289.842	158,01%	885.645	16,88%	1.154.226	22,00%	6.249.971	119,13%
2033	11.180.241	217,01%	919.002	17,84%	1.133.439	22,00%	9.127.801	177,17%
2043	12.874.194	253,68%	900.850	17,75%	1.116.510	22,00%	10.856.834	213,93%
2053	13.086.886	256,85%	843.797	16,56%	1.120.945	22,00%	11.122.144	218,29%
2063	12.873.676	252,35%	794.591	15,58%	1.122.345	22,00%	10.956.740	214,77%

Base: 1- Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

R\$ 1.000

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

## ➤ Hipóteses Atuariais

As Hipóteses Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2012 são as seguintes:

### TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2012	2011
Tábua Geral	AT83M/F	AT83M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M/F	AT83M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M/F	AT83M/F
Entrada de Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

### VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2012	2011
Taxa de Juros	5,50%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	INPC- IBGE	INPC- IBGE

(\*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

## **CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES**

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da Prefeitura de São Paulo;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

## **ANUIDADES DE PENSÃO**

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

### **➤ Outras Considerações**

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

## CONCLUSÃO

O confronto dos Custos do Plano de Benefícios, de 86,42% sobre os Salários de Contribuições dos Servidores Ativos, com o Plano de Custeio praticado mostra que as contribuições normais aportadas atualmente pelo Município e pelos Servidores Ativos e Inativos, de 36,86% sobre a mesma base, são insuficientes, o que justifica a existência dos aportes extraordinários de 49,56% por conta da Prefeitura.

Estão contemplados entre os benefícios em manutenção àqueles que terão início neste ano de 2013, bem como os classificados como iminentes, que se referem aos servidores que podem solicitar a qualquer momento seus benefícios.

O Balancete Contábil do **IPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2012, e as demais informações prestadas pelo **IPREM**, mostram um Patrimônio Líquido negativo alocado para o Plano de Benefícios no valor de (R\$ 420.455.798,87).

Cabe salientar que do ponto de vista de equilíbrio financeiro-atuarial do Plano de Benefícios, a insuficiência apresentada deve ser equacionada, para tanto, teremos que identificar a capacidade contributiva do Município, concatenada com o fluxo de caixa do sistema previdenciário, no sentido de visualizarmos o prazo a ser considerado no financiamento dessas insuficiências.

Tendo em vista que a Lei Municipal Nº 15.080, de 17/12/2009, revogou o dispositivo que prevê a adoção do Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para as Pensões, em nossa opinião, as insuficiências estão diretamente relacionadas à figura do Patrimônio negativo.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social.

Com base em tais fatos, concluímos que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial desequilibrada, tendo em vista a situação insuficiência apresentada.

O custo do plano de benefícios, hoje posicionado em 86,42% da folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a três décadas níveis muito elevados, motivo pelo qual já foram

iniciados estudos atuariais, no sentido de identificar alternativas para suavizar o atual Plano de Custeio.

Com base nas informações do **IPREM** foram iniciados, também, estudos atuariais tendo em vista a Portaria 403 do Ministério da Previdência Social, motivo pelo qual a adoção do sistema do regime financeiro de repartição simples na Avaliação Atuarial em questão.

Conforme orientação do **IPREM** utilizou-se o Regime Financeiro de Repartição Simples para as aposentadorias programadas, contudo estudos estão sendo desenvolvidos para a implementação do Regime de Capitalização para os novos servidores municipais.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2013.

### **Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

**Newton Cezar Conde**  
Atuário MIBA 549

[newton.conde@ccaconde.com.br](mailto:newton.conde@ccaconde.com.br)

**Alberto dos Santos**  
Atuário MIBA 892

[alberto.santos@ccaconde.com.br](mailto:alberto.santos@ccaconde.com.br)

**André R. Conde**  
Atuário MIBA 2071

[andre.conde@ccaconde.com.br](mailto:andre.conde@ccaconde.com.br)

## 10. RELATÓRIOS

### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2013	120.666	12.726	85.837	12.726	231.954
2014	104.685	28.706	85.155	29.923	248.470
2015	101.103	32.288	84.357	34.663	252.411
2016	97.530	35.861	83.442	39.340	256.173
2017	93.502	39.890	82.413	44.415	260.220
2018	89.185	44.208	81.266	49.723	264.382
2019	85.149	48.243	80.009	54.690	268.091
2020	79.897	53.496	78.638	60.813	272.844
2021	75.824	57.570	77.153	65.688	276.234
2022	71.345	62.048	75.556	70.896	279.845
2023	64.479	68.914	73.846	99.168	306.408
2024	60.113	73.280	72.028	106.064	311.485
2025	55.666	77.727	70.102	112.803	316.298
2026	51.360	82.033	68.072	119.518	320.983
2027	48.050	85.342	65.941	125.444	324.778
2028	44.396	88.996	63.716	131.935	329.043
2029	39.783	93.610	61.405	138.642	333.440
2030	34.743	98.650	59.014	147.343	339.750
2031	30.239	103.153	56.553	154.373	344.319
2032	25.463	107.929	54.034	162.272	349.698
2033	22.189	111.204	51.468	190.935	375.795
2034	19.422	113.971	48.869	196.258	378.519
2035	16.669	116.723	38.128	203.243	374.763
2036	14.073	119.319	35.514	207.730	376.636
2037	11.629	121.764	32.915	214.910	381.217
2038	9.345	124.047	30.348	219.163	382.903
2039	7.401	125.991	27.832	225.160	386.384
2040	5.649	127.743	25.384	229.348	388.123
2041	4.255	129.136	23.020	233.833	390.245
2042	3.085	130.306	20.758	236.414	390.562
2043	2.165	131.226	18.609	262.909	414.909
2044	1.528	131.862	16.588	263.694	413.672
2045	1.055	132.336	14.703	267.605	415.698
2046	729	132.661	12.961	269.517	415.869
2047	485	132.905	11.365	273.162	417.917
2048	280	133.109	9.918	273.126	416.434
2049	127	133.262	8.617	278.082	420.088
2050	27	133.362	7.458	277.812	418.659



### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2051	5	133.382	6.435	280.697	420.520
2052	3	133.385	5.541	282.574	421.502
2053	1	133.386	4.765	304.640	442.792
2054	-	133.387	4.099	302.990	440.476
2055	-	133.387	3.530	305.012	441.929
2056	-	133.386	3.049	302.165	438.600
2057	-	133.386	2.644	304.393	440.423
2058	-	133.386	2.306	304.676	440.368
2059	-	133.386	2.023	304.215	439.624
2060	-	133.386	1.789	302.804	437.978
2061	-	133.385	1.594	307.549	442.529
2062	-	133.386	1.432	305.170	439.987
2063	-	133.386	1.296	325.667	460.348
2064	-	133.386	1.182	326.743	461.310
2065	-	133.386	1.085	327.018	461.488
2066	-	133.385	1.002	322.673	457.060
2067	-	133.385	930	324.647	458.962
2068	-	133.386	867	323.206	457.458
2069	-	133.385	810	322.896	457.091
2070	-	133.385	759	323.767	457.912
2071	-	133.385	713	320.500	454.599
2072	-	133.385	670	317.544	451.599
2073	-	133.385	629	342.127	476.142
2074	-	133.385	591	338.284	472.261
2075	-	133.385	555	334.726	468.666
2076	-	133.385	520	332.292	466.198
2077	-	133.385	487	331.631	465.502
2078	-	133.385	454	329.786	463.624
2079	-	133.385	422	330.278	464.085
2080	-	133.384	390	327.211	460.986
2081	-	133.384	359	326.885	460.628
2082	-	133.384	329	325.895	459.607
2083	-	133.384	299	343.430	477.113
2084	-	133.384	270	339.339	472.993
2085	-	133.384	242	342.027	475.653
2086	-	133.383	215	337.063	470.661
2087	-	133.383	190	333.456	467.030
2088	-	133.383	166	334.231	467.780
2089	-	133.382	144	333.101	466.627

## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

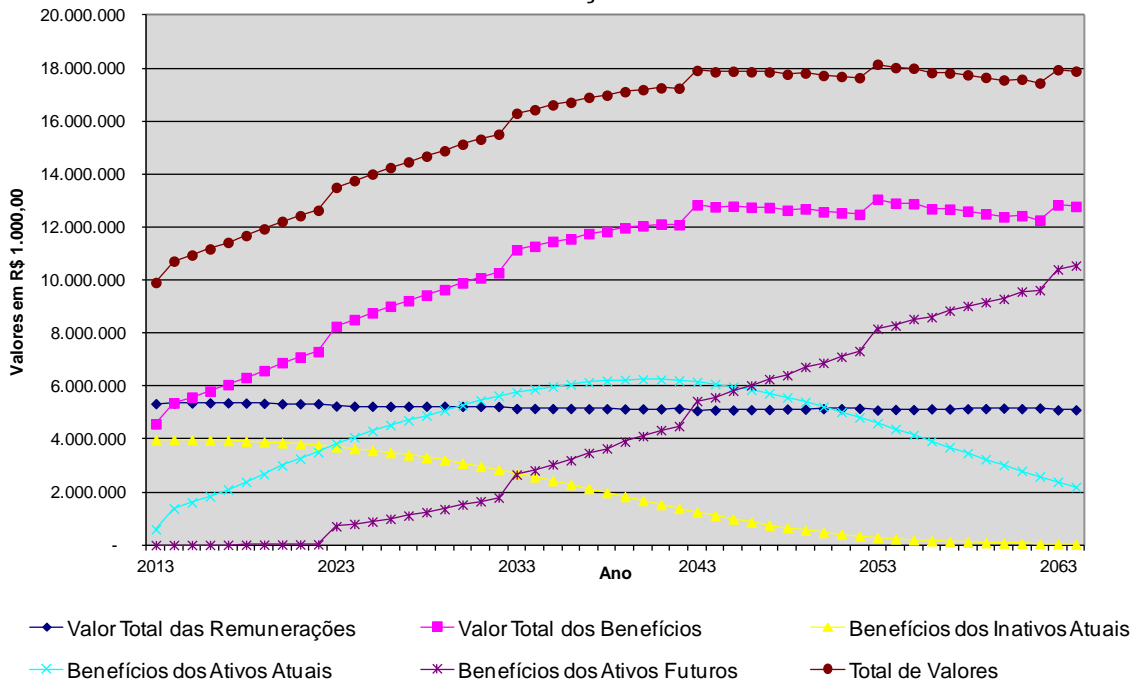
Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2013	5.336.458	3.977.127	596.130	-		4.573.257	9.909.715
2014	5.352.831	3.978.992	1.381.931	1.611		5.362.534	10.715.365
2015	5.361.583	3.974.960	1.605.451	3.510		5.583.920	10.945.504
2016	5.366.958	3.964.878	1.838.035	5.739		5.808.651	11.175.610
2017	5.366.486	3.948.594	2.098.338	8.315		6.055.247	11.421.733
2018	5.357.579	3.925.924	2.385.733	11.289		6.322.946	11.680.526
2019	5.348.537	3.896.664	2.672.463	14.695		6.583.823	11.932.360
2020	5.332.886	3.860.622	3.004.807	18.581		6.884.010	12.216.897
2021	5.332.832	3.817.606	3.256.616	23.045		7.097.267	12.430.099
2022	5.333.947	3.767.400	3.504.236	28.070		7.299.706	12.633.653
2023	5.246.482	3.709.817	3.832.760	709.489		8.252.066	13.498.548
2024	5.242.146	3.644.701	4.066.322	798.177		8.509.200	13.751.346
2025	5.237.555	3.571.897	4.305.387	885.900		8.763.185	14.000.740
2026	5.234.243	3.491.293	4.528.933	991.531		9.011.757	14.246.000
2027	5.237.652	3.402.836	4.706.421	1.112.553		9.221.810	14.459.461
2028	5.239.490	3.306.524	4.887.891	1.242.095		9.436.510	14.676.000
2029	5.240.400	3.202.445	5.082.385	1.355.472		9.640.301	14.880.701
2030	5.233.775	3.090.758	5.274.729	1.526.666		9.892.152	15.125.927
2031	5.233.003	2.971.736	5.457.002	1.653.589		10.082.328	15.315.331
2032	5.229.139	2.845.776	5.637.129	1.793.177		10.276.082	15.505.221
2033	5.151.994	2.713.404	5.769.483	2.660.258		11.143.145	16.295.139
2034	5.155.444	2.575.280	5.880.019	2.818.320		11.273.619	16.429.063
2035	5.149.907	2.432.205	5.983.782	3.044.855		11.460.842	16.610.749
2036	5.154.212	2.285.134	6.069.700	3.199.511		11.554.345	16.708.557
2037	5.143.071	2.135.135	6.142.509	3.476.244		11.753.888	16.896.959
2038	5.145.543	1.983.432	6.201.376	3.646.865		11.831.673	16.977.217
2039	5.137.898	1.831.308	6.235.689	3.903.873		11.970.869	17.108.767
2040	5.139.608	1.680.111	6.253.511	4.112.914		12.046.536	17.186.143
2041	5.138.809	1.531.220	6.243.751	4.339.636		12.114.607	17.253.416
2042	5.152.263	1.385.968	6.213.314	4.489.857		12.089.139	17.241.402
2043	5.075.045	1.245.649	6.156.474	5.435.530		12.837.653	17.912.697
2044	5.094.345	1.111.424	6.078.177	5.574.556		12.764.156	17.858.502
2045	5.095.714	984.321	5.978.261	5.823.087		12.785.669	17.881.384
2046	5.109.616	865.195	5.858.325	6.026.802		12.750.323	17.859.939
2047	5.113.437	754.695	5.721.691	6.262.447		12.738.832	17.852.269
2048	5.133.950	653.279	5.569.070	6.411.348		12.633.697	17.767.648
2049	5.125.877	561.199	5.401.231	6.723.836		12.686.266	17.812.143
2050	5.147.006	478.512	5.218.547	6.877.462		12.574.521	17.721.527
2051	5.148.749	405.080	5.022.811	7.106.132		12.534.023	17.682.772
2052	5.158.941	340.609	4.816.836	7.321.836		12.479.282	17.638.223
2053	5.095.203	284.652	4.602.493	8.163.055		13.050.200	18.145.403
2054	5.116.541	236.639	4.381.473	8.283.840		12.901.952	18.018.493
2055	5.112.611	195.920	4.155.538	8.531.100		12.882.559	17.995.169
2056	5.139.798	161.780	3.926.629	8.600.810		12.689.219	17.829.017
2057	5.136.034	133.472	3.696.610	8.846.244		12.676.327	17.812.361

## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2058	5.143.128	110.257	3.467.250	9.025.087	12.602.595	17.745.723	
2059	5.150.441	91.413	3.240.359	9.166.778	12.498.550	17.648.991	
2060	5.165.879	76.267	3.017.557	9.291.660	12.385.485	17.551.364	
2061	5.148.132	64.198	2.800.233	9.566.017	12.430.449	17.578.581	
2062	5.171.297	54.655	2.589.535	9.619.706	12.263.895	17.435.192	
2063	5.101.569	47.150	2.386.514	10.403.280	12.836.944	17.938.513	
2064	5.105.002	41.264	2.191.873	10.546.644	12.779.781	17.884.783	
2065	5.106.055	36.644	2.006.063	10.675.635	12.718.342	17.824.397	
2066	5.132.474	32.994	1.829.547	10.659.750	12.522.291	17.654.765	
2067	5.118.845	30.076	1.662.420	10.840.514	12.533.010	17.651.855	
2068	5.134.805	27.702	1.504.733	10.898.620	12.431.055	17.565.860	
2069	5.135.457	25.725	1.356.493	10.999.848	12.382.065	17.517.523	
2070	5.136.247	24.035	1.217.596	11.099.093	12.340.724	17.476.971	
2071	5.152.807	22.554	1.087.823	11.073.479	12.183.855	17.336.663	
2072	5.172.852	21.222	966.984	11.052.254	12.040.460	17.213.313	
2073	5.078.610	19.999	854.865	11.899.869	12.774.732	17.853.342	
2074	5.099.676	18.854	751.310	11.856.279	12.626.444	17.726.120	
2075	5.115.438	17.767	656.129	11.815.835	12.489.731	17.605.169	
2076	5.125.359	16.721	569.059	11.793.799	12.379.580	17.504.939	
2077	5.127.642	15.703	489.827	11.824.687	12.330.218	17.457.860	
2078	5.139.145	14.705	418.226	11.815.418	12.248.350	17.387.495	
2079	5.131.206	13.721	353.910	11.890.518	12.258.149	17.389.356	
2080	5.150.841	12.746	296.622	11.825.411	12.134.778	17.285.619	
2081	5.156.132	11.780	245.991	11.811.084	12.068.855	17.224.987	
2082	5.160.401	10.824	201.684	11.787.477	11.999.985	17.160.386	
2083	5.100.505	9.882	163.328	12.375.589	12.548.800	17.649.305	
2084	5.119.514	8.961	130.495	12.279.738	12.419.193	17.538.707	
2085	5.101.118	8.065	102.745	12.364.943	12.475.753	17.576.870	
2086	5.125.962	7.203	79.620	12.227.394	12.314.217	17.440.179	
2087	5.141.969	6.382	60.616	12.144.066	12.211.065	17.353.034	
2088	5.128.694	5.608	45.279	12.195.576	12.246.463	17.375.157	
2089	5.132.491	4.885	33.118	12.148.474	12.186.477	17.318.969	
...	...	...	...	...	...	...	
<b>Valor Atual</b>	100.348.016	54.048.815	68.678.782	48.153.039	170.880.636	271.228.651	

### Remunerações e Benefícios



## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

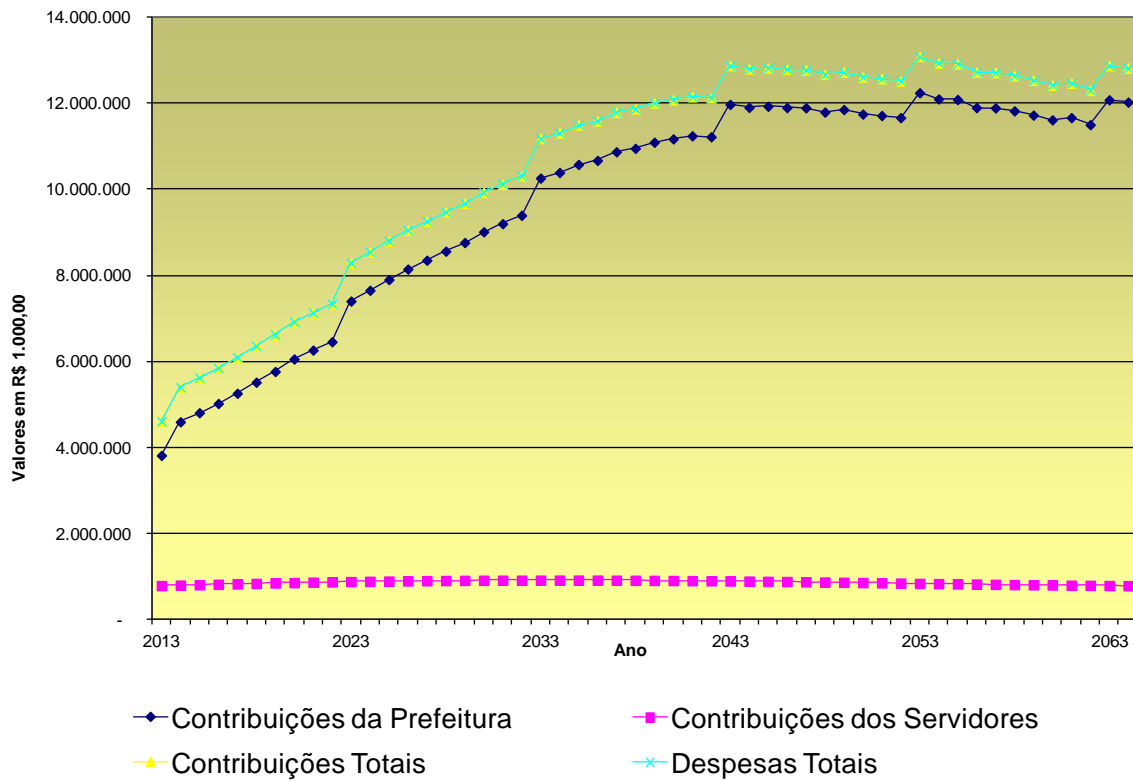
Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2013	3.818.538	793.142	4.611.680	4.611.680
2014	4.598.178	802.898	5.401.076	5.401.076
2015	4.809.473	813.052	5.622.525	5.622.525
2016	5.023.905	823.390	5.847.295	5.847.295
2017	5.260.694	833.193	6.093.887	6.093.887
2018	5.518.039	843.483	6.361.522	6.361.522
2019	5.768.141	854.193	6.622.333	6.622.333
2020	6.059.188	863.221	6.922.408	6.922.408
2021	6.263.855	871.810	7.135.665	7.135.665
2022	6.458.675	879.436	7.338.112	7.338.112
2023	7.404.197	885.645	8.289.842	8.289.842
2024	7.654.832	892.113	8.546.944	8.546.944
2025	7.903.525	897.371	8.800.897	8.800.897
2026	8.147.236	902.209	9.049.445	9.049.445
2027	8.352.423	907.099	9.259.522	9.259.522
2028	8.562.899	911.336	9.474.236	9.474.236
2029	8.763.483	914.550	9.678.033	9.678.033
2030	9.013.582	916.254	9.929.837	9.929.837
2031	9.202.410	917.597	10.120.007	10.120.007
2032	9.395.818	917.915	10.313.733	10.313.733
2033	10.261.239	919.002	11.180.241	11.180.241
2034	10.391.152	919.587	11.310.740	11.310.740
2035	10.578.064	919.859	11.497.923	11.497.923
2036	10.672.184	919.272	11.591.456	11.591.456
2037	10.872.825	918.094	11.790.919	11.790.919
2038	10.952.511	916.211	11.868.722	11.868.722
2039	11.093.778	914.085	12.007.863	12.007.863
2040	11.172.228	911.314	12.083.542	12.083.542
2041	11.243.001	908.606	12.151.607	12.151.607
2042	11.221.409	904.828	12.126.237	12.126.237
2043	11.973.344	900.850	12.874.194	12.874.194
2044	11.903.895	896.942	12.800.837	12.800.837
2045	11.930.382	891.977	12.822.360	12.822.360
2046	11.899.783	887.331	12.787.113	12.787.113
2047	11.894.432	881.218	12.775.650	12.775.650
2048	11.794.941	875.721	12.670.663	12.670.663
2049	11.854.079	869.094	12.723.173	12.723.173
2050	11.748.258	863.323	12.611.581	12.611.581
2051	11.714.543	856.552	12.571.095	12.571.095
2052	11.666.084	850.344	12.516.428	12.516.428
2053	12.243.089	843.797	13.086.886	13.086.886

## Contribuições e Despesas

R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2054	12.100.301	838.491	12.938.792	12.938.792
2055	12.086.439	832.931	12.919.371	12.919.371
2056	11.898.478	827.749	12.726.227	12.726.227
2057	11.891.485	821.822	12.713.308	12.713.308
2058	11.822.593	817.033	12.639.626	12.639.626
2059	11.723.480	812.154	12.535.634	12.535.634
2060	11.614.599	808.081	12.422.680	12.422.680
2061	11.665.744	801.772	12.467.516	12.467.516
2062	11.502.637	798.493	12.301.130	12.301.130
2063	12.079.086	794.591	12.873.676	12.873.676
2064	12.025.804	790.734	12.816.538	12.816.538
2065	11.968.171	786.936	12.755.107	12.755.107
2066	11.773.945	785.300	12.559.246	12.559.246
2067	11.788.269	781.598	12.569.867	12.569.867
2068	11.687.864	780.163	12.468.027	12.468.027
2069	11.640.592	778.450	12.419.042	12.419.042
2070	11.602.265	775.441	12.377.706	12.377.706
2071	11.446.433	774.524	12.220.957	12.220.957
2072	11.304.079	773.627	12.077.706	12.077.706
2073	12.040.183	771.117	12.811.299	12.811.299
2074	11.892.068	771.095	12.663.163	12.663.163
2075	11.755.574	770.990	12.526.564	12.526.564
2076	11.646.301	770.182	12.416.483	12.416.483
2077	11.598.066	769.072	12.367.138	12.367.138
2078	11.517.052	768.301	12.285.353	12.285.353
2079	11.527.108	767.987	12.295.095	12.295.095
2080	11.404.388	767.478	12.171.865	12.171.865
2081	11.339.669	766.311	12.105.980	12.105.980
2082	11.271.960	765.181	12.037.141	12.037.141
2083	11.819.712	765.813	12.585.525	12.585.525
2084	11.689.607	766.448	12.456.055	12.456.055
2085	11.748.437	764.045	12.512.482	12.512.482
2086	11.586.466	764.659	12.351.125	12.351.125
2087	11.482.660	765.428	12.248.088	12.248.088
2088	11.518.261	765.130	12.283.390	12.283.390

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência



## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.013	3.818.538	793.142	4.611.680	4.611.680	-	-
2.014	4.598.178	802.898	5.401.076	5.401.076	-	-
2.015	4.809.473	813.052	5.622.525	5.622.525	-	-
2.016	5.023.905	823.390	5.847.295	5.847.295	-	-
2.017	5.260.694	833.193	6.093.887	6.093.887	-	-
2.018	5.518.039	843.483	6.361.522	6.361.522	-	-
2.019	5.768.141	854.193	6.622.333	6.622.333	-	-
2.020	6.059.188	863.221	6.922.408	6.922.408	-	-
2.021	6.263.855	871.810	7.135.665	7.135.665	-	-
2.022	6.458.675	879.436	7.338.112	7.338.112	-	-
2.023	7.404.197	885.645	8.289.842	8.289.842	-	-
2.024	7.654.832	892.113	8.546.944	8.546.944	-	-
2.025	7.903.525	897.371	8.800.897	8.800.897	-	-
2.026	8.147.236	902.209	9.049.445	9.049.445	-	-
2.027	8.352.423	907.099	9.259.522	9.259.522	-	-
2.028	8.562.899	911.336	9.474.236	9.474.236	-	-
2.029	8.763.483	914.550	9.678.033	9.678.033	-	-
2.030	9.013.582	916.254	9.929.837	9.929.837	-	-
2.031	9.202.410	917.597	10.120.007	10.120.007	-	-
2.032	9.395.818	917.915	10.313.733	10.313.733	-	-
2.033	10.261.239	919.002	11.180.241	11.180.241	-	-
2.034	10.391.152	919.587	11.310.740	11.310.740	-	-
2.035	10.578.064	919.859	11.497.923	11.497.923	-	-
2.036	10.672.184	919.272	11.591.456	11.591.456	-	-
2.037	10.872.825	918.094	11.790.919	11.790.919	-	-
2.038	10.952.511	916.211	11.868.722	11.868.722	-	-
2.039	11.093.778	914.085	12.007.863	12.007.863	-	-
2.040	11.172.228	911.314	12.083.542	12.083.542	-	-
2.041	11.243.001	908.606	12.151.607	12.151.607	-	-
2.042	11.221.409	904.828	12.126.237	12.126.237	-	-
2.043	11.973.344	900.850	12.874.194	12.874.194	-	-
2.044	11.903.895	896.942	12.800.837	12.800.837	-	-
2.045	11.930.382	891.977	12.822.360	12.822.360	-	-
2.046	11.899.783	887.331	12.787.113	12.787.113	-	-
2.047	11.894.432	881.218	12.775.650	12.775.650	-	-
2.048	11.794.941	875.721	12.670.663	12.670.663	-	-
2.049	11.854.079	869.094	12.723.173	12.723.173	-	-
2.050	11.748.258	863.323	12.611.581	12.611.581	-	-
2.051	11.714.543	856.552	12.571.095	12.571.095	-	-
2.052	11.666.084	850.344	12.516.428	12.516.428	-	-
2.053	12.243.089	843.797	13.086.886	13.086.886	-	-
2.054	12.100.301	838.491	12.938.792	12.938.792	-	-
2.055	12.086.439	832.931	12.919.371	12.919.371	-	-
2.056	11.898.478	827.749	12.726.227	12.726.227	-	-



## Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.057	11.891.485	821.822	12.713.308	12.713.308	-	-
2.058	11.822.593	817.033	12.639.626	12.639.626	-	-
2.059	11.723.480	812.154	12.535.634	12.535.634	-	-
2.060	11.614.599	808.081	12.422.680	12.422.680	-	-
2.061	11.665.744	801.772	12.467.516	12.467.516	-	-
2.062	11.502.637	798.493	12.301.130	12.301.130	-	-
2.063	12.079.086	794.591	12.873.676	12.873.676	-	-
2.064	12.025.804	790.734	12.816.538	12.816.538	-	-
2.065	11.968.171	786.936	12.755.107	12.755.107	-	-
2.066	11.773.945	785.300	12.559.246	12.559.246	-	-
2.067	11.788.269	781.598	12.569.867	12.569.867	-	-
2.068	11.687.864	780.163	12.468.027	12.468.027	-	-
2.069	11.640.592	778.450	12.419.042	12.419.042	-	-
2.070	11.602.265	775.441	12.377.706	12.377.706	-	-
2.071	11.446.433	774.524	12.220.957	12.220.957	-	-
2.072	11.304.079	773.627	12.077.706	12.077.706	-	-
2.073	12.040.183	771.117	12.811.299	12.811.299	-	-
2.074	11.892.068	771.095	12.663.163	12.663.163	-	-
2.075	11.755.574	770.990	12.526.564	12.526.564	-	-
2.076	11.646.301	770.182	12.416.483	12.416.483	-	-
2.077	11.598.066	769.072	12.367.138	12.367.138	-	-
2.078	11.517.052	768.301	12.285.353	12.285.353	-	-
2.079	11.527.108	767.987	12.295.095	12.295.095	-	-
2.080	11.404.388	767.478	12.171.865	12.171.865	-	-
2.081	11.339.669	766.311	12.105.980	12.105.980	-	-
2.082	11.271.960	765.181	12.037.141	12.037.141	-	-
2.083	11.819.712	765.813	12.585.525	12.585.525	-	-
2.084	11.689.607	766.448	12.456.055	12.456.055	-	-
2.085	11.748.437	764.045	12.512.482	12.512.482	-	-
2.086	11.586.466	764.659	12.351.125	12.351.125	-	-
2.087	11.482.660	765.428	12.248.088	12.248.088	-	-
2.088	11.518.261	765.130	12.283.390	12.283.390	-	-
...	...	...	...	...	...	...
<b>Valor Atual</b>	155.116.294	16.486.870	171.603.164	171.603.164	-	-

(\*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

## 11. ANEXOS

### IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: set/2012

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	-	-	12.726	1.222	123	26	0
1	-	-	15.981	5.415	680	8.025	1
2	-	-	3.582	6.333	1.613	25.822	2
3	-	-	3.573	8.310	2.365	25.142	3
4	-	-	4.028	6.213	3.121	23.382	4
5	-	-	4.317	4.232	4.058	12.440	5
6	-	-	4.035	1.723	4.806	8.076	6
7	-	-	5.252	4.361	5.367	5.949	7
8	-	-	4.073	4.694	6.186	4.232	8
9	-	-	4.478	4.123	6.584	4.511	9
10	-	-	6.865	11.397	6.742	2.672	10
11	-	-	4.367	3.575	6.975	2.765	11
12	-	-	4.447	2.159	6.793	2.549	12
13	-	-	4.306	6.028	6.828	1.574	13
14	-	1	3.310	757	6.239	1.106	14
15	-	1	3.655	3.328	6.030	753	15
16	-	-	4.613	4.281	5.836	679	16
17	-	1	5.040	1.772	5.288	882	17
18	-	103	4.504	3.528	5.009	586	18
19	-	634	4.776	2.111	4.697	237	19
20	3	1.640	3.274	5.556	4.487	194	20
21	6	2.357	2.767	12.314	4.262	153	21
22	51	3.144	2.753	11.271	3.760	156	22
23	298	3.967	2.596	7.688	3.560	74	23
24	454	4.752	2.444	857	3.075	160	24
25	674	5.458	2.284	1.408	2.910	55	25
26	919	6.181	1.944	1.026	2.712	128	26
27	1.136	6.478	1.752	1.442	2.276	66	27
28	1.494	6.876	1.394	1.597	1.951	69	28
29	1.727	6.898	1.170	969	1.741	93	29
30	2.220	6.854	920	691	1.459	41	30
31	2.395	6.603	637	748	1.162	51	31
32	2.653	6.393	474	1.261	987	29	32
33	2.772	6.072	325	329	789	55	33
34	2.823	5.776	245	385	674	63	34

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: set/2012

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
35	2.788	5.343	204	86	499	63	35
36	2.955	5.010	153	90	399	75	36
37	2.876	4.631	100	49	362	458	37
38	2.891	4.565	21	17	265	-	38
39	2.835	4.239	3	10	237	-	39
40	2.895	3.790	2	13	155	-	40
41	3.072	3.461	1	12	110	-	41
42	3.265	3.165	-	6	95	-	42
43	3.472	2.970	-	1	56	-	43
44	3.875	2.621	-	2	24	-	44
45	4.122	2.320	-	-	18	-	45
46	4.739	1.996	-	-	9	-	46
47	4.927	1.761	-	-	7	-	47
48	5.160	1.443	-	-	9	-	48
49	5.439	1.183	-	-	1	-	49
50	5.285	989	-	-	-	-	50
51	4.882	801	-	-	-	-	51
52	4.888	644	-	1	-	-	52
53	4.544	506	-	-	-	-	53
54	4.534	432	-	-	-	-	54
55	4.293	345	-	-	-	-	55
56	4.011	266	-	-	-	-	56
57	3.604	241	-	-	-	-	57
58	3.512	145	-	-	-	-	58
59	3.154	119	-	-	-	-	59
60	2.897	89	-	-	-	-	60
61	2.443	59	-	-	-	-	61
62	2.060	25	-	-	-	-	62
63	1.926	17	-	-	-	-	63
64	1.543	10	-	-	-	-	64
65	1.357	10	-	-	-	-	65
66	1.161	5	-	-	-	-	66
67	834	-	-	-	-	-	67
68	670	1	-	-	-	-	68
69	576	-	-	-	-	-	69
70	280	-	-	-	-	-	70
71	1	-	-	-	-	-	71
<b>TOTAIS</b>	<b>133.391</b>	<b>133.391</b>	<b>133.391</b>	<b>133.391</b>	<b>133.391</b>	<b>133.391</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pela Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Ativos - Idade Atual

Base: set/2012

Idade Atual	Quantidade				Média de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
19	1	-	1	0	891,80	-	891,80	2.062,39	-	2.062,39	19
20	2	-	2	0	686,16	-	686,16	1.791,52	-	1.791,52	20
21	4	6	10	0	1.212,16	1.223,86	1.219,18	2.138,49	2.100,93	2.115,96	21
22	41	50	91	0	1.311,98	1.406,87	1.364,12	2.093,26	2.104,17	2.099,25	22
23	142	232	374	0	1.339,39	1.602,71	1.502,73	2.143,49	2.346,53	2.269,44	23
24	185	304	489	0	1.808,36	1.791,62	1.797,95	2.529,05	2.513,20	2.519,19	24
25	236	547	783	1	1.921,64	2.032,21	1.998,89	2.599,65	2.756,70	2.709,37	25
26	267	650	917	1	1.978,69	2.077,79	2.048,94	2.721,47	2.891,20	2.841,78	26
27	326	921	1.247	1	2.070,48	2.236,22	2.192,89	3.041,13	3.227,61	3.178,86	27
28	323	1.212	1.535	1	2.551,36	2.247,16	2.311,17	3.365,40	3.238,47	3.265,18	28
29	449	1.386	1.835	1	2.375,59	2.304,86	2.322,17	3.313,40	3.561,56	3.500,84	29
30	555	1.758	2.313	2	2.275,71	2.249,10	2.255,48	3.331,61	3.351,05	3.346,38	30
31	601	1.871	2.472	2	2.397,04	2.313,25	2.333,62	3.656,33	3.555,53	3.580,04	31
32	662	1.977	2.639	2	2.424,58	2.344,62	2.364,68	3.915,56	3.763,47	3.801,63	32
33	689	2.135	2.824	2	2.420,17	2.483,27	2.467,87	3.493,02	4.118,94	3.966,23	33
34	662	2.108	2.770	2	2.564,43	2.495,82	2.512,22	3.836,80	4.071,18	4.015,17	34
35	705	2.206	2.911	2	2.419,42	2.526,98	2.500,93	3.689,32	4.145,95	4.035,36	35
36	707	2.213	2.920	2	2.567,04	2.565,37	2.565,77	3.969,16	4.443,95	4.328,99	36
37	706	2.120	2.826	2	2.405,91	2.593,24	2.546,44	3.746,94	4.468,77	4.288,44	37
38	734	2.165	2.899	2	2.432,60	2.636,18	2.584,63	3.890,59	4.851,21	4.607,99	38
39	718	2.119	2.837	2	2.522,19	2.688,72	2.646,57	4.339,25	5.075,11	4.888,88	39
40	801	2.106	2.907	2	2.495,65	2.758,99	2.686,43	3.569,75	4.523,90	4.260,99	40
41	871	2.285	3.156	2	2.580,51	2.874,72	2.793,52	4.206,68	5.100,08	4.853,52	41
42	898	2.399	3.297	2	2.638,23	3.072,01	2.953,86	4.083,79	5.541,76	5.144,65	42
43	906	2.636	3.542	3	2.761,59	3.231,75	3.111,49	4.106,01	5.743,27	5.324,48	43
44	1.000	2.957	3.957	3	2.553,49	3.510,27	3.268,48	4.070,57	6.326,24	5.756,19	44
45	1.090	3.171	4.261	3	2.990,03	3.648,92	3.480,37	4.402,68	5.888,17	5.508,16	45
46	1.278	3.559	4.837	4	3.122,86	3.907,28	3.700,02	4.459,89	6.153,11	5.705,74	46
47	1.195	3.790	4.985	4	3.060,32	3.960,30	3.744,56	5.025,46	6.461,77	6.117,46	47
48	1.332	3.942	5.274	4	3.384,25	4.306,70	4.073,73	5.274,75	6.585,25	6.254,27	48
49	1.396	3.946	5.342	4	3.217,10	4.469,35	4.142,11	4.595,22	7.041,84	6.402,48	49
50	1.386	3.878	5.264	4	3.513,27	4.434,12	4.191,66	5.307,83	6.357,13	6.080,85	50
51	1.408	3.362	4.770	4	3.462,11	4.227,41	4.001,51	4.983,69	6.523,13	6.068,72	51
52	1.512	3.396	4.908	4	3.569,01	4.253,74	4.042,79	5.457,65	6.315,56	6.051,27	52
53	1.350	3.156	4.506	3	3.760,11	4.178,16	4.052,91	5.075,87	5.917,61	5.665,43	53
54	1.399	3.042	4.441	3	3.823,89	4.200,15	4.081,62	5.219,63	6.210,50	5.898,36	54
55	1.332	2.979	4.311	3	4.089,95	4.238,51	4.192,61	5.898,29	6.051,82	6.004,38	55
56	1.240	2.630	3.870	3	3.770,60	3.963,99	3.902,03	5.437,27	5.852,02	5.719,13	56
57	1.145	2.412	3.557	3	4.014,98	3.977,65	3.989,66	5.293,53	5.609,70	5.507,92	57
58	1.118	2.341	3.459	3	3.923,77	3.658,52	3.744,25	5.179,94	5.337,37	5.286,49	58
59	1.011	2.060	3.071	2	4.036,95	3.642,33	3.772,24	5.366,34	5.517,76	5.467,91	59
60	932	1.888	2.820	2	4.239,17	3.646,68	3.842,49	5.460,28	5.381,94	5.407,83	60
61	729	1.600	2.329	2	3.651,13	3.539,71	3.574,59	5.099,23	5.001,02	5.031,76	61

Idade Atual	Quantidade				Média de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
62	648	1.372	2.020	2	3.655,80	3.501,52	3.551,01	5.292,37	5.706,51	5.573,66	62
63	577	1.233	1.810	1	3.820,14	3.491,09	3.595,99	5.203,02	4.701,05	4.861,07	63
64	467	1.034	1.501	1	3.814,91	3.395,89	3.526,26	4.997,10	4.596,26	4.720,97	64
65	428	881	1.309	1	3.644,84	3.282,83	3.401,19	5.237,99	5.057,77	5.116,69	65
66	337	745	1.082	1	3.253,33	3.299,35	3.285,02	4.481,01	4.399,19	4.424,67	66
67	223	556	779	1	3.752,61	3.451,78	3.537,90	4.900,50	4.873,30	4.881,09	67
68	210	443	653	0	3.577,49	3.605,64	3.596,59	4.710,99	4.895,02	4.835,84	68
69	168	347	515	0	2.855,38	3.165,13	3.064,08	3.883,94	4.095,29	4.026,35	69
70	53	122	175	0	4.270,07	3.310,28	3.600,96	5.749,64	5.896,55	5.852,06	70
71	2	-	2	0	1.800,00	-	1.800,00	1.800,00	-	1.800,00	71
<b>TOTAIS</b>	<b>37.153</b>	<b>96.238</b>	<b>133.391</b>	<b>100</b>	<b>3.199,49</b>	<b>3.456,83</b>	<b>3.385,16</b>	<b>4.638,38</b>	<b>5.386,08</b>	<b>5.177,83</b>	

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1. Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Média de Remuneração de Contribuição - Média de Salários Reais de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem

Seção 5 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Sexo	Remuneração de Contribuição		Remuneração	
	R\$	%	R\$	%
<b>Masculino</b>	118.870.808,83	26,33	172.329.745,14	24,95
<b>Feminino</b>	332.678.679,76	73,67	518.345.903,29	75,05
<b>Total</b>	451.549.488,59	100,00	690.675.648,43	100,00

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: set/2012

Idade Entrada	Quantidade				Média de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração			Idade Entrada
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
14	1	-	1	0	2.177,73	-	2.177,73	2.929,36	-	2.929,36	14
15	-	1	1	0	-	1.754,55	1.754,55	-	2.821,70	2.821,70	15
16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
17	-	1	1	0	-	1.273,73	1.273,73	-	1.896,22	1.896,22	17
18	32	71	103	0	3.898,94	1.919,22	2.534,28	4.630,60	2.749,10	3.333,65	18
19	205	429	634	0	2.515,47	3.235,74	3.002,84	3.747,54	5.153,26	4.698,73	19
20	494	1.146	1.640	1	2.709,60	3.577,87	3.316,33	3.651,82	5.380,76	4.859,97	20
21	742	1.615	2.357	2	2.539,91	3.624,76	3.283,24	3.439,42	5.504,72	4.854,55	21
22	977	2.167	3.144	2	2.377,03	3.773,71	3.339,69	3.595,21	5.813,74	5.124,33	22
23	1.077	2.890	3.967	3	2.449,21	3.518,79	3.228,41	3.467,20	5.581,84	5.007,73	23
24	1.353	3.399	4.752	4	2.723,00	3.872,74	3.545,38	3.622,05	6.097,36	5.392,59	24
25	1.520	3.938	5.458	4	3.260,54	3.829,76	3.671,24	4.633,70	5.932,46	5.570,77	25
26	1.688	4.493	6.181	5	3.307,58	3.901,61	3.739,38	4.580,29	5.907,75	5.545,23	26
27	1.824	4.654	6.478	5	3.522,00	3.928,81	3.814,27	4.911,15	6.116,92	5.777,41	27
28	1.953	4.923	6.876	5	3.520,13	3.964,51	3.838,29	4.858,26	5.928,37	5.624,43	28
29	1.970	4.928	6.898	5	3.804,94	3.954,15	3.911,53	5.196,63	6.119,47	5.855,92	29
30	1.966	4.888	6.854	5	3.730,99	3.831,24	3.802,48	5.090,00	5.727,50	5.544,64	30
31	1.892	4.711	6.603	5	3.804,50	3.908,46	3.878,67	5.502,84	5.961,20	5.829,86	31
32	1.846	4.547	6.393	5	3.750,79	3.791,79	3.779,95	5.245,85	6.073,47	5.834,49	32
33	1.742	4.330	6.072	5	3.598,26	3.610,15	3.606,74	5.239,59	5.570,52	5.475,58	33
34	1.661	4.115	5.776	4	3.473,18	3.480,03	3.478,06	5.097,02	5.493,09	5.379,19	34
35	1.562	3.781	5.343	4	3.415,37	3.340,62	3.362,48	5.458,32	4.856,09	5.032,15	35
36	1.383	3.627	5.010	4	3.369,37	3.255,61	3.287,02	4.845,63	5.051,50	4.994,67	36
37	1.317	3.314	4.631	3	3.209,53	3.165,36	3.177,92	5.216,03	4.957,88	5.031,30	37
38	1.224	3.341	4.565	3	3.054,28	3.074,53	3.069,10	4.590,27	5.009,25	4.896,91	38
39	1.128	3.111	4.239	3	2.935,74	3.123,68	3.073,67	4.378,71	5.089,29	4.900,21	39
40	1.036	2.754	3.790	3	2.824,51	3.022,59	2.968,45	4.329,86	4.825,02	4.689,67	40
41	947	2.514	3.461	3	3.041,17	2.929,75	2.960,24	4.644,19	4.711,79	4.693,29	41
42	829	2.336	3.165	2	2.896,69	2.837,01	2.852,64	4.585,17	4.801,95	4.745,17	42
43	735	2.235	2.970	2	2.704,10	2.751,96	2.740,11	4.144,49	4.339,17	4.291,00	43
44	642	1.979	2.621	2	2.634,71	2.750,15	2.721,87	4.036,14	4.645,31	4.496,10	44
45	564	1.756	2.320	2	2.504,81	2.824,50	2.746,78	3.893,92	4.441,81	4.308,62	45
46	487	1.509	1.996	1	2.774,22	2.715,76	2.730,02	4.091,04	4.274,21	4.229,52	46
47	413	1.348	1.761	1	2.437,43	2.693,29	2.633,28	3.736,76	4.324,66	4.186,78	47
48	376	1.067	1.443	1	2.393,01	2.747,92	2.655,44	3.726,90	4.422,22	4.241,04	48
49	306	877	1.183	1	2.720,42	2.542,07	2.588,20	4.513,83	4.378,09	4.413,20	49
50	243	746	989	1	2.254,53	2.765,77	2.640,16	3.088,05	3.966,11	3.750,37	50
51	194	607	801	1	2.164,93	2.583,40	2.482,05	3.368,02	3.724,24	3.637,97	51
52	168	476	644	0	2.117,14	2.551,51	2.438,19	3.306,23	4.113,04	3.902,57	52
53	135	371	506	0	2.434,85	2.426,04	2.428,39	3.577,94	3.611,74	3.602,72	53
54	134	595	729	1	2.566,72	2.460,98	2.480,42	3.508,24	3.818,27	3.761,29	54
55	99	246	345	0	2.130,65	2.538,90	2.421,75	3.573,10	5.547,26	4.980,76	55
56	76	379	455	0	2.233,31	2.510,04	2.463,81	3.044,83	3.550,58	3.466,10	56

Idade Entrada	Quantidade				Média de Remuneração de Contribuição			Média de Remuneração			Idade Entrada
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
57	74	167	241	0	2.305,37	2.306,23	2.305,97	3.150,72	4.415,73	4.027,31	57
58	37	215	252	0	2.130,95	2.390,27	2.352,20	3.170,53	3.078,75	3.092,23	58
59	27	92	119	0	3.098,61	2.479,25	2.619,78	6.057,23	4.401,63	4.777,27	59
60	27	124	151	0	1.850,16	2.160,91	2.105,34	2.657,81	3.074,34	2.999,86	60
61	23	72	95	0	2.506,17	2.301,03	2.350,69	4.643,76	4.938,16	4.866,88	61
62	10	30	40	0	1.970,66	2.992,28	2.736,87	2.933,99	7.422,94	6.300,70	62
63	9	16	25	0	1.485,35	2.120,90	1.892,10	2.090,74	2.892,04	2.603,57	63
64	1	18	19	0	1.033,09	1.964,85	1.915,81	1.520,74	2.549,78	2.495,62	64
65	3	14	17	0	6.330,82	1.966,31	2.736,52	6.732,67	2.567,74	3.302,72	65
66	1	8	9	0	1.097,09	2.222,96	2.097,86	1.913,24	2.801,80	2.703,07	66
67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
68	-	2	2	0	-	1.142,00	1.142,00	-	1.631,38	1.631,38	68
<b>TOTAIS</b>	<b>37.153</b>	<b>96.238</b>	<b>133.391</b>	<b>100,551</b>	<b>3.199,49</b>	<b>3.456,83</b>	<b>3.385,16</b>	<b>4.638,38</b>	<b>5.386,08</b>	<b>5.177,83</b>	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Média de Remuneração de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.



**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: set/2012

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
1	2		3		4		5		6		7	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
19	1	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
20	2	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,00
21	9	0,02	1	0,00	-	-	-	-	-	-	10	0,01
22	83	0,18	6	0,01	1	0,01	1	0,03	-	-	91	0,07
23	298	0,63	72	0,11	3	0,02	1	0,03	-	-	374	0,28
24	329	0,70	148	0,22	8	0,06	4	0,14	-	-	489	0,37
25	454	0,96	308	0,45	14	0,11	7	0,24	-	-	783	0,59
26	501	1,06	399	0,58	11	0,08	6	0,21	-	-	917	0,69
27	592	1,25	635	0,93	8	0,06	9	0,31	3	0,16	1.247	0,93
28	640	1,35	864	1,27	10	0,08	12	0,42	9	0,48	1.535	1,15
29	817	1,73	979	1,43	6	0,05	18	0,62	15	0,80	1.835	1,38
30	1.048	2,22	1.231	1,80	5	0,04	14	0,49	15	0,80	2.313	1,73
31	1.079	2,28	1.349	1,98	9	0,07	9	0,31	26	1,38	2.472	1,85
32	1.141	2,41	1.451	2,13	11	0,08	11	0,38	25	1,33	2.639	1,98
33	1.188	2,51	1.580	2,32	8	0,06	6	0,21	42	2,23	2.824	2,12
34	1.162	2,46	1.551	2,27	8	0,06	9	0,31	40	2,12	2.770	2,08
35	1.188	2,51	1.671	2,45	8	0,06	10	0,35	34	1,80	2.911	2,18
36	1.145	2,42	1.713	2,51	14	0,11	3	0,10	45	2,39	2.920	2,19
37	1.071	2,27	1.701	2,49	18	0,14	3	0,10	33	1,75	2.826	2,12
38	1.055	2,23	1.775	2,60	34	0,26	4	0,14	31	1,64	2.899	2,17
39	1.042	2,20	1.720	2,52	34	0,26	3	0,10	38	2,01	2.837	2,13
40	1.030	2,18	1.798	2,64	40	0,30	3	0,10	36	1,91	2.907	2,18
41	1.075	2,27	1.962	2,88	73	0,56	13	0,45	33	1,75	3.156	2,37
42	1.060	2,24	2.057	3,01	122	0,93	22	0,76	36	1,91	3.297	2,47
43	1.131	2,39	2.142	3,14	199	1,52	30	1,04	40	2,12	3.542	2,66
44	1.201	2,54	2.385	3,50	267	2,03	65	2,26	39	2,07	3.957	2,97
45	1.267	2,68	2.448	3,59	393	2,99	101	3,51	52	2,76	4.261	3,19
46	1.275	2,70	2.817	4,13	571	4,35	120	4,17	54	2,86	4.837	3,63
47	1.400	2,96	2.775	4,07	614	4,68	138	4,79	58	3,08	4.985	3,74
48	1.396	2,95	2.765	4,05	845	6,44	195	6,77	73	3,87	5.274	3,95
49	1.426	3,02	2.707	3,97	906	6,90	234	8,12	69	3,66	5.342	4,00
50	1.443	3,05	2.631	3,86	877	6,68	225	7,81	81	4,29	5.257	3,94
51	1.423	3,01	2.378	3,49	733	5,58	157	5,45	79	4,19	4.770	3,58
52	1.515	3,21	2.314	3,39	834	6,35	161	5,59	84	4,45	4.908	3,68
53	1.415	2,99	2.128	3,12	724	5,51	159	5,52	80	4,24	4.506	3,38
54	1.403	2,97	2.059	3,02	737	5,61	165	5,73	77	4,08	4.441	3,33
55	1.392	2,95	1.913	2,80	725	5,52	173	6,00	108	5,73	4.311	3,23
56	1.382	2,92	1.690	2,48	606	4,62	116	4,03	76	4,03	3.870	2,90

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
1	2		3		4		5		6		7	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
57	1.314	2,78	1.463	2,14	587	4,47	108	3,75	85	4,51	3.557	2,67
58	1.319	2,79	1.446	2,12	543	4,14	92	3,19	59	3,13	3.459	2,59
59	1.223	2,59	1.249	1,83	431	3,28	103	3,58	65	3,45	3.071	2,30
60	1.065	2,25	1.185	1,74	423	3,22	87	3,02	60	3,18	2.820	2,11
61	950	2,01	925	1,36	364	2,77	65	2,26	25	1,33	2.329	1,75
62	822	1,74	844	1,24	279	2,12	37	1,28	38	2,01	2.020	1,51
63	783	1,66	698	1,02	245	1,87	51	1,77	31	1,64	1.808	1,36
64	649	1,37	592	0,87	201	1,53	33	1,15	25	1,33	1.500	1,12
65	568	1,20	527	0,77	171	1,30	26	0,90	17	0,90	1.309	0,98
66	492	1,04	411	0,60	149	1,13	21	0,73	9	0,48	1.082	0,81
67	343	0,73	300	0,44	100	0,76	22	0,76	14	0,74	779	0,58
68	300	0,63	231	0,34	91	0,69	16	0,56	15	0,80	653	0,49
69	273	0,58	175	0,26	47	0,36	10	0,35	7	0,37	512	0,38
70	78	0,17	65	0,10	24	0,18	3	0,10	5	0,27	175	0,13
71	1	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,00
<b>TOTAIS</b>	<b>47.259</b>	<b>100,00</b>	<b>68.234</b>	<b>100,00</b>	<b>13.131</b>	<b>100,00</b>	<b>2.881</b>	<b>100,00</b>	<b>1.886</b>	<b>100,00</b>	<b>133.391</b>	<b>100,00</b>
<b>MEDIAS</b>	<b>35,43</b>		<b>51,15</b>		<b>9,84</b>		<b>2,16</b>		<b>1,41</b>		<b>100,00</b>	

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Inativos - Aposentadorias

Base: set/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
46	1	-	1	0,00	1.314	-	1.314	1.314,31	-	1.314,31	46
47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
49	-	1	1	0,00	-	630	630	-	630,00	630,00	49
50	1	51	52	0,10	695	467.386	468.081	694,73	9.164,44	9.001,56	50
51	1	266	267	0,52	680	2.094.875	2.095.555	679,92	7.875,47	7.848,52	51
52	1	336	337	0,66	630	2.597.066	2.597.696	630,00	7.729,36	7.708,30	52
53	1	440	441	0,86	709	3.225.454	3.226.163	708,96	7.330,58	7.315,56	53
54	1	525	526	1,02	647	3.856.444	3.857.092	647,34	7.345,61	7.332,87	54
55	2	697	699	1,36	8.550	4.712.107	4.720.657	4.275,06	6.760,55	6.753,44	55
56	22	848	870	1,69	158.180	5.691.428	5.849.608	7.190,02	6.711,59	6.723,69	56
57	45	1.035	1.080	2,10	320.626	6.396.761	6.717.387	7.125,02	6.180,45	6.219,80	57
58	98	1.210	1.308	2,55	497.577	7.181.419	7.678.996	5.077,31	5.935,06	5.870,79	58
59	203	1.318	1.521	2,96	943.739	7.522.523	8.466.262	4.648,96	5.707,53	5.566,25	59
60	323	1.620	1.943	3,78	1.473.917	9.641.025	11.114.942	4.563,21	5.951,25	5.720,51	60
61	415	1.902	2.317	4,51	1.986.188	11.463.787	13.449.975	4.785,99	6.027,23	5.804,91	61
62	445	1.997	2.442	4,76	1.865.599	11.602.161	13.467.760	4.192,36	5.809,80	5.515,05	62
63	613	2.102	2.715	5,29	2.486.614	12.241.844	14.728.457	4.056,47	5.823,90	5.424,85	63
64	683	2.204	2.887	5,62	2.449.459	13.077.048	15.526.507	3.586,32	5.933,32	5.378,08	64
65	768	2.051	2.819	5,49	2.622.350	11.857.155	14.479.505	3.414,52	5.781,16	5.136,40	65
66	773	1.858	2.631	5,12	2.760.603	9.955.139	12.715.742	3.571,28	5.357,99	4.833,05	66
67	722	1.601	2.323	4,52	2.441.222	8.218.766	10.659.988	3.381,19	5.133,52	4.588,89	67
68	696	1.523	2.219	4,32	2.351.692	7.514.190	9.865.882	3.378,87	4.933,81	4.446,09	68
69	675	1.363	2.038	3,97	2.290.468	6.284.002	8.574.470	3.393,29	4.610,42	4.207,30	69
70	704	1.306	2.010	3,91	2.242.875	5.321.471	7.564.346	3.185,90	4.074,63	3.763,36	70
71	658	1.175	1.833	3,57	2.289.225	4.635.340	6.924.564	3.479,06	3.944,97	3.777,72	71
72	682	1.141	1.823	3,55	2.031.484	4.374.164	6.405.648	2.978,72	3.833,62	3.513,80	72
73	698	1.093	1.791	3,49	1.896.380	4.127.372	6.023.751	2.716,88	3.776,19	3.363,35	73
74	632	983	1.615	3,15	1.860.703	3.577.601	5.438.303	2.944,15	3.639,47	3.367,37	74
75	579	901	1.480	2,88	1.989.488	3.993.400	5.982.888	3.436,08	4.432,19	4.042,49	75
76	548	836	1.384	2,70	1.830.706	3.503.749	5.334.455	3.340,70	4.191,09	3.854,38	76
77	475	741	1.216	2,37	1.476.445	3.212.422	4.688.867	3.108,31	4.335,25	3.855,98	77
78	427	625	1.052	2,05	1.329.401	2.570.909	3.900.310	3.113,35	4.113,45	3.707,52	78
79	393	552	945	1,84	1.205.595	2.342.161	3.547.756	3.067,67	4.243,05	3.754,24	79
80	353	450	803	1,56	1.057.896	1.974.895	3.032.791	2.996,87	4.388,66	3.776,83	80
81	333	314	647	1,26	1.025.438	1.313.313	2.338.751	3.079,39	4.182,52	3.614,76	81
82	276	326	602	1,17	1.035.583	1.329.294	2.364.877	3.752,11	4.077,59	3.928,37	82
83	258	291	549	1,07	1.072.497	1.319.126	2.391.623	4.156,97	4.533,08	4.356,33	83
84	196	216	412	0,80	819.471	944.296	1.763.767	4.180,98	4.371,74	4.280,99	84
85	156	190	346	0,67	750.287	861.913	1.612.200	4.809,53	4.536,39	4.659,54	85
86	136	145	281	0,55	541.243	652.514	1.193.758	3.979,73	4.500,10	4.248,25	86
87	128	107	235	0,46	548.995	390.319	939.313	4.289,02	3.647,84	3.997,08	87
88	115	110	225	0,44	424.101	396.545	820.646	3.687,84	3.604,95	3.647,32	88
89	89	85	174	0,34	475.505	424.526	900.031	5.342,75	4.994,43	5.172,59	89
90	60	59	119	0,23	310.717	291.968	602.685	5.178,62	4.948,61	5.064,58	90

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
91	60	47	107	0,21	205.671	242.171	447.842	3.427,86	5.152,56	4.185,44	91
92	41	30	71	0,14	147.402	135.700	283.103	3.595,18	4.523,34	3.987,36	92
93	25	30	55	0,11	181.899	160.010	341.910	7.275,96	5.333,68	6.216,54	93
94	22	18	40	0,08	39.646	31.865	71.510	1.802,08	1.770,26	1.787,76	94
95	15	15	30	0,06	97.431	50.907	148.337	6.495,40	3.393,77	4.944,58	95
96	11	9	20	0,04	40.379	33.694	74.073	3.670,81	3.743,75	3.703,63	96
97	9	5	14	0,03	14.762	10.588	25.350	1.640,22	2.117,68	1.810,75	97
98	8	10	18	0,04	28.565	32.233	60.798	3.570,65	3.223,27	3.377,66	98
99	6	2	8	0,02	57.525	2.292	59.817	9.587,53	1.146,08	7.477,17	99
100	-	2	2	0,00	-	3.502	3.502	-	1.751,02	1.751,02	100
101	-	1	1	0,00	-	2.370	2.370	-	2.369,72	2.369,72	101
102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
103	-	1	1	0,00	-	4.729	4.729	-	4.728,78	4.728,78	103
<b>TOTAIS</b>	<b>14.582</b>	<b>36.764</b>	<b>51.346</b>	<b>99,99</b>	<b>51.688.774</b>	<b>193.868.565</b>	<b>245.557.340</b>	<b>3.544,70</b>	<b>5.273,33</b>	<b>4.782,40</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

#### Inativos - Aposentadorias

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	51.688.774,44	21,05
Feminino	193.868.565,21	78,95
<b>Total</b>	<b>245.557.339,65</b>	<b>100,00</b>

IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

Inativos - Aposentadorias por Idade

Base: set/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
46	1	-	1	0,44	662	-	662	662,18	-	662,18	46
47	-	1	1	0,44	-	819	819	-	819,03	819,03	47
48	1	-	1	0,44	693	-	693	693,35	-	693,35	48
49	-	1	1	0,44	-	819	819	-	819,35	819,35	49
52	1	-	1	0,44	899	-	899	898,74	-	898,74	52
53	2	-	2	0,87	1.314	-	1.314	656,76	-	656,76	53
55	1	1	2	0,87	811	2.394	3.206	811,38	2.394,27	1.602,83	55
56	4	-	4	1,75	4.786	-	4.786	1.196,62	-	1.196,62	56
57	3	1	4	1,75	4.794	996	5.790	1.597,95	996,36	1.447,56	57
58	3	2	5	2,18	2.347	6.655	9.002	782,47	3.327,53	1.800,49	58
59	2	1	3	1,31	2.648	606	3.254	1.323,91	605,92	1.084,58	59
60	1	1	2	0,87	1.372	6.684	8.056	1.371,88	6.684,20	4.028,04	60
61	2	1	3	1,31	3.595	630	4.225	1.797,50	630,00	1.408,33	61
62	9	4	13	5,68	13.030	15.863	28.893	1.447,76	3.965,81	2.222,55	62
63	12	1	13	5,68	23.687	2.381	26.068	1.973,92	2.381,12	2.005,24	63
64	11	2	13	5,68	20.641	2.877	23.518	1.876,48	1.438,34	1.809,07	64
65	11	4	15	6,55	18.699	4.977	23.676	1.699,91	1.244,34	1.578,43	65
66	9	2	11	4,80	16.664	5.227	21.890	1.851,51	2.613,30	1.990,02	66
67	6	1	7	3,06	10.053	3.500	13.553	1.675,47	3.500,35	1.936,17	67
68	11	2	13	5,68	21.642	38.887	60.529	1.967,45	19.443,37	4.656,05	68
69	8	1	9	3,93	12.770	1.666	14.436	1.596,25	1.665,68	1.603,97	69
70	8	3	11	4,80	27.227	7.979	35.206	3.403,42	2.659,66	3.200,58	70
71	5	1	6	2,62	21.756	1.526	23.282	4.351,27	1.525,74	3.880,35	71
72	9	1	10	4,37	31.264	12.191	43.455	3.473,75	12.191,03	4.345,48	72
73	8	4	12	5,24	10.944	7.316	18.260	1.368,03	1.828,94	1.521,66	73
74	6	5	11	4,80	7.596	4.403	11.999	1.266,07	880,53	1.090,82	74
75	3	2	5	2,18	19.453	1.649	21.102	6.484,49	824,43	4.220,46	75
76	3	3	6	2,62	5.538	5.075	10.614	1.846,16	1.691,76	1.768,96	76
77	3	-	3	1,31	5.299	-	5.299	1.766,47	-	1.766,47	77
78	4	3	7	3,06	8.032	4.847	12.880	2.008,10	1.615,75	1.839,95	78
79	2	1	3	1,31	1.921	630	2.551	960,70	630,00	850,47	79
80	3	-	3	1,31	2.497	-	2.497	832,23	-	832,23	80
81	4	1	5	2,18	13.384	1.654	15.038	3.346,04	1.654,06	3.007,64	81
82	2	1	3	1,31	1.793	24.075	25.868	896,34	24.075,25	8.622,64	82
83	2	-	2	0,87	1.347	-	1.347	673,35	-	673,35	83
85	1	1	2	0,87	31.230	5.002	36.232	31.230,47	5.001,98	18.116,23	85
86	1	1	2	0,87	6.158	848	7.005	6.157,93	847,56	3.502,75	86
87	1	-	1	0,44	694	-	694	693,80	-	693,80	87
88	2	-	2	0,87	3.115	-	3.115	1.557,49	-	1.557,49	88
90	3	1	4	1,75	30.518	630	31.148	10.172,83	630,00	7.787,12	90
91	1	-	1	0,44	12.346	-	12.346	12.345,74	-	12.345,74	91
93	-	1	1	0,44	-	644	644	-	644,19	644,19	93
94	1	1	2	0,87	2.681	2.018	4.699	2.680,80	2.018,18	2.349,49	94
95	1	1	2	0,87	1.091	2.324	3.414	1.090,55	2.323,50	1.707,03	95
96	1	-	1	0,44	5.815	-	5.815	5.815,19	-	5.815,19	96
<b>TOTAIS</b>	<b>172</b>	<b>57</b>	<b>229</b>	<b>100,00</b>	<b>412.809</b>	<b>177.792</b>	<b>590.601</b>	<b>2.400,05</b>	<b>3.119,16</b>	<b>2.579,04</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.  
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadorias por Idade

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	412.808,57	69,90
Feminino	177.792,17	30,10
<b>Total</b>	<b>590.600,74</b>	<b>100,00</b>

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: set/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
40	-	1	1	33,33	-	17.304	17.304	-	17.304,46	17.304,46	40
41	-	3	3	100,00	-	22.007	22.007	-	7.335,75	7.335,75	41
42	3	6	9	300,00	7.802	36.949	44.751	2.600,57	6.158,19	4.972,32	42
43	2	6	8	266,67	7.471	29.765	37.236	3.735,55	4.960,85	4.654,53	43
44	5	13	18	600,00	6.680	104.542	111.221	1.335,96	8.041,66	6.178,96	44
45	11	17	28	933,33	20.836	138.951	159.787	1.894,17	8.173,59	5.706,67	45
46	13	29	42	1.400,00	57.814	203.942	261.756	4.447,22	7.032,49	6.232,28	46
47	18	22	40	1.333,33	44.527	311.748	356.276	2.473,73	14.170,38	8.906,89	47
48	18	37	55	1.833,33	36.180	208.290	244.470	2.010,02	5.629,46	4.444,92	48
49	31	57	88	2.933,33	346.571	579.749	926.320	11.179,70	10.171,04	10.526,36	49
50	22	54	76	2.533,33	108.601	407.863	516.465	4.936,43	7.553,02	6.795,59	50
51	35	60	95	3.166,67	100.106	396.485	496.591	2.860,18	6.608,08	5.227,27	51
52	54	80	134	4.466,67	146.637	715.387	862.025	2.715,50	8.942,34	6.433,02	52
53	31	69	100	3.333,33	106.754	591.072	697.826	3.443,69	8.566,26	6.978,26	53
54	38	84	122	4.066,67	160.563	520.571	681.134	4.225,33	6.197,28	5.583,06	54
55	54	92	146	4.866,67	116.072	531.342	647.415	2.149,49	5.775,46	4.434,35	55
56	44	103	147	4.900,00	206.349	526.679	733.028	4.689,75	5.113,39	4.986,59	56
57	45	99	144	4.800,00	149.482	405.023	554.505	3.321,82	4.091,14	3.850,73	57
58	67	116	183	6.100,00	398.254	516.719	914.972	5.944,09	4.454,47	4.999,85	58
59	54	113	167	5.566,67	181.171	639.608	820.779	3.355,01	5.660,25	4.914,84	59
60	59	115	174	5.800,00	229.525	661.661	891.187	3.890,26	5.753,58	5.121,76	60
61	71	122	193	6.433,33	544.803	465.185	1.009.989	7.673,29	3.812,99	5.233,10	61
62	54	131	185	6.166,67	185.877	705.450	891.327	3.442,16	5.385,12	4.817,98	62
63	64	145	209	6.966,67	149.678	566.745	716.423	2.338,72	3.908,59	3.427,86	63
64	79	115	194	6.466,67	181.967	358.991	540.958	2.303,38	3.121,66	2.788,44	64
65	78	122	200	6.666,67	225.540	409.555	635.096	2.891,54	3.357,01	3.175,48	65
66	52	140	192	6.400,00	92.279	670.847	763.126	1.774,60	4.791,76	3.974,61	66
67	58	106	164	5.466,67	127.818	543.082	670.900	2.203,76	5.123,41	4.090,85	67
68	59	105	164	5.466,67	229.957	455.802	685.759	3.897,58	4.340,97	4.181,46	68
69	59	103	162	5.400,00	256.040	364.982	621.022	4.339,65	3.543,52	3.833,47	69
70	55	93	148	4.933,33	79.358	267.212	346.570	1.442,86	2.873,25	2.341,69	70
71	51	81	132	4.400,00	75.377	401.378	476.755	1.477,98	4.955,29	3.611,78	71
72	43	75	118	3.933,33	72.228	229.555	301.783	1.679,72	3.060,74	2.557,48	72
73	47	75	122	4.066,67	76.524	228.154	304.678	1.628,17	3.042,06	2.497,36	73
74	41	58	99	3.300,00	82.758	135.681	218.438	2.018,48	2.339,32	2.206,45	74
75	36	41	77	2.566,67	73.040	85.426	158.466	2.028,90	2.083,55	2.058,00	75
76	27	50	77	2.566,67	61.466	114.307	175.773	2.276,52	2.286,15	2.282,77	76
77	30	42	72	2.400,00	39.595	67.042	106.637	1.319,85	1.596,23	1.481,07	77
78	28	49	77	2.566,67	41.318	112.535	153.853	1.475,64	2.296,63	1.998,09	78
79	19	30	49	1.633,33	19.258	53.137	72.395	1.013,57	1.771,23	1.477,45	79
80	25	29	54	1.800,00	24.876	40.529	65.405	995,05	1.397,53	1.211,20	80
81	18	31	49	1.633,33	14.634	45.613	60.247	813,01	1.471,39	1.229,54	81
82	23	31	54	1.800,00	39.412	36.980	76.392	1.713,55	1.192,90	1.414,66	82

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
83	26	20	46	1.533,33	55.733	37.380	93.113	2.143,58	1.868,98	2.024,19	83
84	13	20	33	1.100,00	17.861	38.647	56.507	1.373,91	1.932,33	1.712,35	84
85	13	21	34	1.133,33	10.067	42.079	52.146	774,37	2.003,76	1.533,70	85
86	11	20	31	1.033,33	16.210	25.441	41.650	1.473,59	1.272,03	1.343,55	86
87	10	7	17	566,67	15.846	21.500	37.346	1.584,62	3.071,45	2.196,84	87
88	13	9	22	733,33	37.297	7.857	45.154	2.869,02	873,01	2.052,47	88
89	8	5	13	433,33	8.509	4.919	13.428	1.063,61	983,75	1.032,90	89
90	8	10	18	600,00	26.106	23.672	49.778	3.263,23	2.367,19	2.765,43	90
91	9	7	16	533,33	11.861	19.276	31.137	1.317,89	2.753,75	1.946,08	91
92	2	8	10	333,33	1.618	10.479	12.097	808,83	1.309,93	1.209,71	92
93	7	5	12	400,00	11.667	5.839	17.506	1.666,66	1.167,86	1.458,83	93
94	7	4	11	366,67	10.270	7.157	17.426	1.467,08	1.789,18	1.584,21	94
95	2	3	5	166,67	2.102	3.100	5.202	1.050,84	1.033,42	1.040,39	95
96	2	3	5	166,67	1.686	2.006	3.692	843,20	668,61	738,45	96
97	1	1	2	66,67	668	630	1.298	668,48	630,00	649,24	97
98	-	1	1	33,33	-	630	630	-	630,00	630,00	98
99	5	-	5	166,67	4.147	-	4.147	829,45	-	829,45	99
100	-	1	1	33,33	-	959	959	-	958,55	958,55	100
101	-	1	1	33,33	-	3.379	3.379	-	3.378,66	3.378,66	101
<b>TOTAIS</b>	<b>1.758</b>	<b>3.096</b>	<b>4.854</b>	<b>99,96</b>	<b>5.356.845</b>	<b>14.178.797</b>	<b>19.535.641</b>	<b>3.047,12</b>	<b>4.579,71</b>	<b>4.024,65</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	5.356.844,50	27,42
Feminino	14.178.796,51	72,58
<b>Total</b>	<b>19.535.641,01</b>	<b>100,00</b>



**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Pensionistas

Base: set/2012

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
4	1	0,00	1.955	1.955	4
5	1	0,00	1.038	1.038	5
6	5	0,02	15.641	3.128	6
7	5	0,02	3.341	668	7
8	3	0,01	3.711	1.237	8
9	7	0,03	7.207	1.030	9
10	9	0,04	11.604	1.289	10
11	13	0,06	13.812	1.062	11
12	20	0,09	28.443	1.422	12
13	31	0,15	51.496	1.661	13
14	26	0,12	30.120	1.158	14
15	19	0,09	26.937	1.418	15
16	55	0,26	80.788	1.469	16
17	52	0,25	53.922	1.037	17
18	94	0,44	113.096	1.203	18
19	112	0,53	142.629	1.273	19
20	146	0,69	230.425	1.578	20
21	97	0,46	119.428	1.231	21
22	10	0,05	11.122	1.112	22
23	14	0,07	36.935	2.638	23
24	12	0,06	32.224	2.685	24
25	12	0,06	12.333	1.028	25
26	10	0,05	35.832	3.583	26
27	7	0,03	6.533	933	27
28	9	0,04	12.570	1.397	28
29	11	0,05	30.810	2.801	29
30	28	0,13	49.719	1.776	30
31	35	0,16	53.311	1.523	31
32	32	0,15	35.321	1.104	32
33	36	0,17	72.029	2.001	33
34	44	0,21	67.978	1.545	34
35	39	0,18	63.778	1.635	35
36	73	0,34	116.887	1.601	36
37	78	0,37	120.223	1.541	37
38	76	0,36	89.908	1.183	38
39	72	0,34	172.093	2.390	39
40	98	0,46	142.131	1.450	40
41	84	0,40	120.162	1.431	41

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	%S/ Total			
1	2		3	4	5
42	116	0,55	196.680	1.696	42
43	125	0,59	210.693	1.686	43
44	148	0,70	259.771	1.755	44
45	148	0,70	313.898	2.121	45
46	194	0,91	273.026	1.407	46
47	183	0,86	308.091	1.684	47
48	248	1,17	460.315	1.856	48
49	247	1,16	398.949	1.615	49
50	238	1,12	385.773	1.621	50
51	253	1,19	434.193	1.716	51
52	257	1,21	434.405	1.690	52
53	281	1,32	489.910	1.743	53
54	365	1,72	504.808	1.383	54
55	378	1,78	641.263	1.696	55
56	375	1,77	663.902	1.770	56
57	397	1,87	722.280	1.819	57
58	411	1,94	794.948	1.934	58
59	444	2,09	899.093	2.025	59
60	465	2,19	832.172	1.790	60
61	472	2,22	779.221	1.651	61
62	480	2,26	789.307	1.644	62
63	499	2,35	883.464	1.770	63
64	566	2,67	1.053.399	1.861	64
65	523	2,47	910.155	1.740	65
66	556	2,62	1.035.611	1.863	66
67	567	2,67	1.254.735	2.213	67
68	571	2,69	1.105.956	1.937	68
69	532	2,51	978.298	1.839	69
70	545	2,57	1.117.503	2.050	70
71	532	2,51	1.097.806	2.064	71
72	516	2,43	1.054.737	2.044	72
73	531	2,50	1.053.434	1.984	73
74	570	2,69	1.252.243	2.197	74
75	556	2,62	1.297.679	2.334	75
76	526	2,48	1.040.318	1.978	76
77	506	2,39	1.074.314	2.123	77
78	497	2,34	1.137.483	2.289	78
79	434	2,05	1.152.337	2.655	79
80	438	2,06	872.987	1.993	80
81	476	2,24	1.210.227	2.542	81

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	%S/ Total			
1	2		3	4	5
82	450	2,12	1.081.811	2.404	82
83	395	1,86	944.897	2.392	83
84	412	1,94	1.133.632	2.752	84
85	363	1,71	1.100.708	3.032	85
86	348	1,64	1.302.492	3.743	86
87	302	1,42	1.208.612	4.002	87
88	272	1,28	781.732	2.874	88
89	200	0,94	653.441	3.267	89
90	185	0,87	759.753	4.107	90
91	163	0,77	536.146	3.289	91
92	122	0,58	298.891	2.450	92
93	103	0,49	497.343	4.829	93
94	64	0,30	239.410	3.741	94
95	57	0,27	177.593	3.116	95
96	46	0,22	117.519	2.555	96
97	25	0,12	96.830	3.873	97
98	26	0,12	72.881	2.803	98
99	34	0,16	65.148	1.916	99
100	6	0,03	7.576	1.263	100
<b>TOTAIS</b>	<b>21.215</b>	<b>99,97</b>	<b>44.669.292</b>	<b>2.106</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: set/2012

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	-	-	2.817	3	0
1	-	-	3.099	6.615	1
2	-	-	3.318	10.669	2
3	-	-	2.546	6.132	3
4	-	-	1.856	2.691	4
5	-	-	1.567	2.068	5
6	-	-	1.262	1.749	6
7	-	-	1.180	1.789	7
8	-	-	1.277	1.664	8
9	-	-	2.573	2.770	9
10	-	-	1.352	1.898	10
11	-	-	1.011	1.741	11
12	-	-	996	3.716	12
13	-	-	1.567	1.292	13
14	-	-	4.180	837	14
15	-	-	3.524	780	15
16	-	-	2.991	1.354	16
17	-	-	3.136	1.007	17
18	-	-	1.477	481	18
19	-	-	1.149	233	19
20	-	-	1.139	182	20
21	-	-	1.453	180	21
22	-	-	1.059	139	22
23	-	-	774	92	23
24	-	-	537	114	24
25	-	-	443	91	25
26	-	-	448	49	26
27	-	1	519	123	27
28	-	2	430	51	28
29	-	1	736	45	29
30	-	-	572	50	30
31	-	1	137	52	31
32	-	1	94	44	32
33	-	1	79	51	33
34	-	3	56	45	34
35	-	3	46	81	35
36	-	1	42	277	36
37	-	3	58	97	37

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
38	-	4	16	59	38
39	-	16	4	37	39
40	-	38	4	44	40
41	-	84	7	54	41
42	-	140	9	39	42
43	-	388	6	11	43
44	-	869	6	5	44
45	-	1.287	4	2	45
46	2	1.504	5	5	46
47	-	1.688	8	6	47
48	2	2.253	2	7	48
49	1	2.304	3	5	49
50	5	3.520	-	3	50
51	242	2.739	1	2	51
52	306	2.749	-	3	52
53	427	2.959	-	1	53
54	479	2.668	-	3	54
55	654	3.151	-	1	55
56	832	2.470	1	1	56
57	1.034	2.335	-	1	57
58	1.252	2.278	-	-	58
59	1.490	1.953	-	1	59
60	1.840	2.938	-	-	60
61	2.241	1.893	-	2	61
62	2.375	1.543	-	-	62
63	2.748	1.190	-	-	63
64	2.789	992	-	1	64
65	2.845	1.092	-	1	65
66	2.763	753	-	1	66
67	2.385	592	-	-	67
68	2.246	493	-	3	68
69	2.122	1.990	-	1	69
70	1.949	681	-	-	70
71	1.949	1	-	2	71
72	1.792	-	-	-	72
73	1.823	1	-	1	73
74	1.699	1	-	1	74
75	1.523	1	-	1	75
76	1.393	-	-	-	76
77	1.273	-	-	2	77
78	1.084	1	-	-	78

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
79	1.009	-	-	-	79
80	827	-	-	1	80
81	679	-	-	-	81
82	611	-	-	-	82
83	562	-	-	1	83
84	438	-	-	-	84
85	381	-	-	-	85
86	312	-	-	-	86
87	240	-	-	-	87
88	228	-	-	-	88
89	179	-	-	-	89
90	138	-	-	-	90
91	120	-	-	1	91
92	74	-	-	1	92
93	61	-	-	-	93
94	44	-	-	1	94
95	38	-	-	-	95
96	22	-	-	-	96
97	16	-	-	-	97
98	16	-	-	-	98
99 ou +	16	-	-	13	99 ou +
<b>TOTAIS</b>	<b>51.576</b>	<b>51.576</b>	<b>51.576</b>	<b>51.576</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>68</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

**IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo**

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: set/2012

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	-	-	203	-	0
1	-	-	238	1.886	1
2	-	-	192	1.113	2
3	-	-	129	470	3
4	-	-	95	216	4
5	-	-	174	165	5
6	-	-	256	130	6
7	-	-	196	109	7
8	-	-	189	49	8
9	-	-	173	53	9
10	-	-	249	47	10
11	-	-	154	39	11
12	-	-	127	52	12
13	-	-	147	24	13
14	-	-	142	42	14
15	-	-	210	27	15
16	-	-	132	41	16
17	-	-	148	26	17
18	-	-	104	9	18
19	-	-	51	14	19
20	-	-	111	11	20
21	-	1	184	29	21
22	-	-	144	7	22
23	-	-	96	6	23
24	-	7	96	12	24
25	-	4	45	17	25
26	-	6	44	7	26
27	-	18	52	13	27
28	-	19	71	14	28
29	-	20	150	9	29
30	-	29	147	11	30
31	-	32	154	13	31
32	-	30	67	8	32
33	-	58	19	14	33
34	-	73	32	4	34
35	-	76	25	8	35

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	-	75	16	10	36
37	-	104	11	7	37
38	-	86	12	7	38
39	-	114	4	5	39
40	-	124	11	4	40
41	2	142	10	6	41
42	8	169	20	6	42
43	10	161	6	4	43
44	10	128	6	6	44
45	25	164	1	9	45
46	44	180	3	5	46
47	35	176	1	2	47
48	57	183	-	4	48
49	74	198	1	5	49
50	78	210	2	2	50
51	90	226	2	2	51
52	122	199	2	4	52
53	119	189	-	1	53
54	115	191	-	-	54
55	136	166	-	1	55
56	148	173	-	-	56
57	148	150	-	4	57
58	171	134	-	2	58
59	176	146	-	1	59
60	170	137	-	3	60
61	196	111	-	3	61
62	172	87	-	5	62
63	217	75	-	3	63
64	192	67	-	2	64
65	197	59	-	1	65
66	203	48	-	5	66
67	148	43	-	2	67
68	166	26	-	-	68
69	168	39	-	1	69
70	155	1	-	-	70
71	139	-	-	1	71
72	120	-	-	1	72
73	121	-	-	1	73
74	108	-	-	4	74



Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
75	73	-	-	5	75
76	84	-	-	-	76
77	71	-	-	1	77
78	83	-	-	1	78
79	52	-	-	1	79
80	40	-	-	-	80
81	63	-	-	1	81
82	56	-	-	1	82
83	45	-	-	-	83
84	34	-	-	-	84
85	38	-	-	-	85
86	31	-	-	2	86
87	16	-	-	-	87
88	23	-	-	1	88
89	14	-	-	-	89
90	19	-	-	-	90
91	16	-	-	1	91
92	10	-	-	-	92
93	11	-	-	-	93
94	12	-	-	-	94
95	6	-	-	-	95
96	7	-	-	-	96
97	1	-	-	1	97
98	2	-	-	2	98
99 ou +	7	-	-	13	99 ou +
<b>TOTAIS</b>	<b>4.854</b>	<b>4.854</b>	<b>4.854</b>	<b>4.854</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

## IPREM – Instituto de Previdência Municipal de São Paulo

### Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	-	494	4	0
1	-	1.152	9.285	1
2	-	1.078	6.243	2
3	-	1.044	1.836	3
4	1	940	790	4
5	1	979	595	5
6	5	943	446	6
7	5	909	352	7
8	3	884	188	8
9	7	886	258	9
10	9	756	181	10
11	13	751	118	11
12	20	730	82	12
13	31	690	99	13
14	26	628	58	14
15	19	655	44	15
16	55	695	39	16
17	52	647	27	17
18	94	609	23	18
19	112	536	28	19
20	146	464	21	20
21	97	429	27	21
22	10	404	33	22
23	14	372	10	23
24	12	362	16	24
25	12	331	17	25
26	10	275	19	26
27	7	272	24	27
28	9	246	27	28
29	11	221	28	29
30	28	223	20	30
31	35	171	19	31
32	32	244	34	32
33	36	157	19	33
34	44	126	23	34
35	39	98	26	35

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
36	73	112	16	36
37	78	91	17	37
38	76	60	18	38
39	72	59	23	39
40	98	62	7	40
41	84	49	21	41
42	116	42	9	42
43	125	35	13	43
44	148	35	11	44
45	148	30	6	45
46	194	22	3	46
47	183	39	4	47
48	248	26	1	48
49	247	23	2	49
50	238	23	-	50
51	253	7	-	51
52	257	18	-	52
53	281	23	-	53
54	365	5	3	54
55	378	10	-	55
56	375	7	-	56
57	397	5	-	57
58	411	7	1	58
59	444	1	-	59
60	465	5	-	60
61	472	4	-	61
62	480	-	-	62
63	499	1	-	63
64	566	3	-	64
65	523	-	-	65
66	556	-	-	66
67	567	2	-	67
68	571	-	-	68
69	532	1	-	69
70	545	3	-	70
71	532	1	-	71
72	516	-	-	72
73	531	-	-	73
74	570	-	-	74
75	556	-	-	75
76	526	-	-	76

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
77	506	-	-	77
78	497	1	-	78
79	434	-	-	79
80	438	-	-	80
81	476	-	-	81
82	450	1	1	82
83	395	-	-	83
84	412	1	-	84
85	363	-	-	85
86	348	-	-	86
87	302	-	-	87
88	272	-	-	88
89	200	-	-	89
90	185	-	-	90
91	163	-	-	91
92	122	-	-	92
93	103	-	-	93
94	64	-	-	94
95	57	-	-	95
96	46	-	-	96
97	25	-	-	97
98	26	-	-	98
99 ou +	40	-	-	99 ou +
<b>TOTAIS</b>	<b>21.215</b>	<b>21.215</b>	<b>21.215</b>	
<b>MEDIAS(*)</b>	<b>66</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	

(\*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: set/2012

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

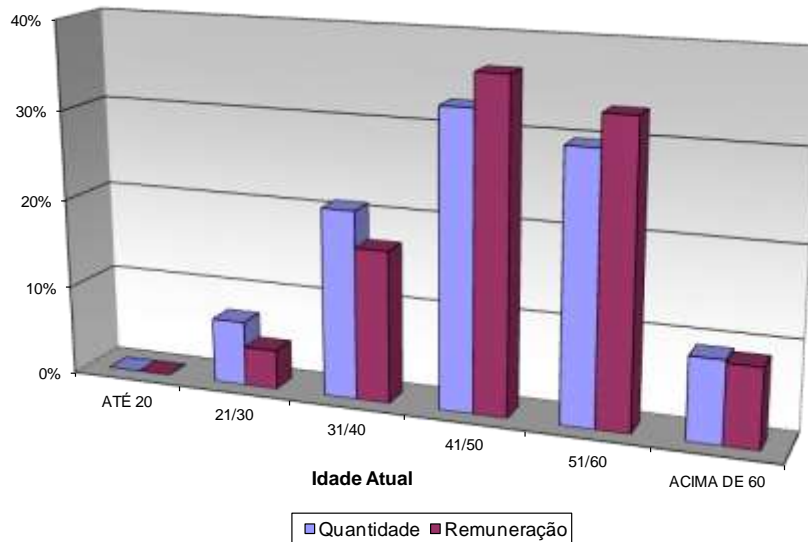
Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

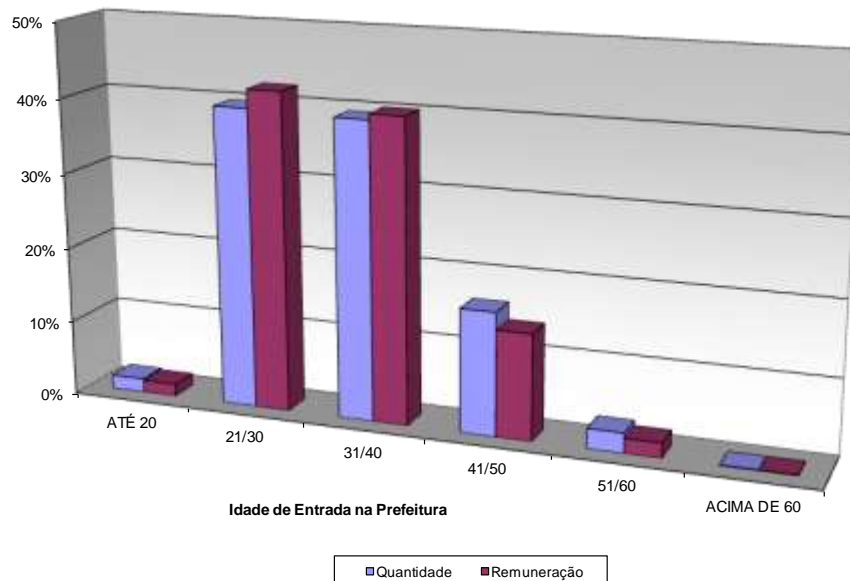
Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

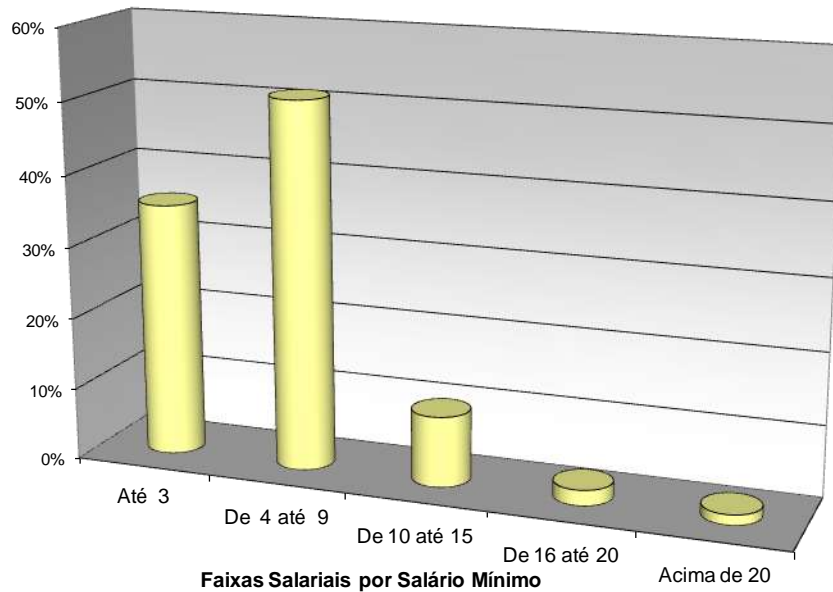
**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Plano de Benefícios**  
**Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual**  
**Base: set/2012**



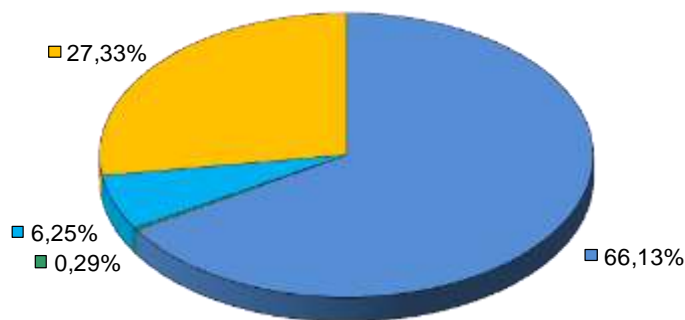
**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
**Plano de Benefícios**  
**Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura**  
**Base: set/2012**



**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
Plano de Benefícios  
Ativos por Faixa Salarial  
Base: set/2012



**IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**  
Plano de Benefícios  
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício  
Base: set/2012



■ TEMPO DE SERVIÇO   ■ IDADE   ■ INVALIDEZ   ■ PENSÃO

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **IPREM**

### BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

### OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Assistentes, informar os dados do participante que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

## BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Númerico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Númerico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Númerico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Númerico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

**BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

**OBSERVAÇÕES:**

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

### BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>		<i>POSIÇÃO</i>
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanco anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanco anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc.) Na ausência dessa informação, consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes à Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

#### OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados, destacar, em planilha ou formulário anexo:

<i>CONTEÚDO</i>
1. Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
2. Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
3. Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
4. Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
5. Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
6. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei nº 9.717 de 27/11/1998;
7. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (os últimos 3 anos);
9. Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
10. Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA  
SERVIDORES INATIVOS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (Lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM  
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA  
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA  
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS  
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS  
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO  
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**