



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL	7
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	11
5. BASES TÉCNICAS	17
6. TERMOS TÉCNICOS	19
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	22
8. RESULTADOS	25
9. PARECER ATUARIAL	27
10. RELATÓRIOS	34
11. ANEXOS	42

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros mencionados.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2010 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2009.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Novembro/2009, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREM**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Histórico das remessas das Bases de Dados

Recebemos do **IPREM** em 05/11/2009, por meio de correio eletrônico, a base de dados dos Pensionistas do Regime Próprio, após recebimento iniciamos o processo de análise através do nosso sistema de gerenciamento atuarial.

Recebemos em 25/11/2009, por meio de correio eletrônico, a base de dados do Sistema Funerário do Município de São Paulo, contendo Ativos, Inativos, Pensionistas e Informações Adicionais, e a base de dados da Câmara do Município de São Paulo, contemplando os Ativos, Inativos e Dependentes, e preparamos os arquivos para o processo de inconsistência de dados.

Recebemos em 26/11/2009, por meio de correio eletrônico, a base de dados dos Servidores do próprio **IPREM**, contendo Ativos, Inativos, Pensionistas; e imediatamente demos início da preparação dos arquivos para o processo de inconsistência de dados.

Em 27/11/2009, recebemos via correio a Base de Dados da Administração Direta do Regime Próprio, contendo um CD-ROM com arquivos dos Ativos, Inativos e Informações Adicionais, e também demos início da preparação dos arquivos para o processo de inconsistência de dados e a elaboração das inconsistências/críticas de dados a serem encaminhados ao **IPREM**.

Por fim, recebemos via correio no dia 10/12/2009, um CD-ROM contendo o cadastro dos Servidores do Tribunal de Contas do Município de São Paulo – TCMSP.

Em posse dessas Bases de Dados iniciamos um processo de consistência resultando em relatórios de “alterações/confirmações dos dados criticados” gerados pelo nosso Sistema de Gerenciamento Atuarial.

O “lay-out” dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório, enquanto que o Resumo das Inconsistências da Base Cadastral está apresentado a seguir:

Resumo dos Testes de Inconsistências

IPREM - INSITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO TOTALIZAÇÕES DA CONSISTÊNCIA DE INFORMAÇÕES DE SERVIDORES ATIVOS

RESUMO	OCCORRÊNCIAS
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO NÃO INFORMADO E CONFIRMAR O TIPO DE REGIME DO SEG	78.682
*REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	1.773
*REMUNERAÇÃO TOTAL SUPERIOR A 46 SALÁRIOS MÍNIMOS	982
*CONFIRMAR DATA DE NASCIMENTO E SE ATUALMENTE É SEGURADO ATIVO	871
*CONFIRMAR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	503
*DATA DE NASCIMENTO OU DATA DE ADMISSÃO INVÁLIDA	459
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO SUPERIOR A 46 SALÁRIOS MÍNIMOS	63
*REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR À REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO	27
*DATA DE NASCIMENTO POSTERIOR A ADMISSÃO	4
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO NÃO INFORMADOS	3
*REMUNERAÇÃO TOTAL NÃO INFORMADOS	3
*REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO NÃO INFORMADOS OU INVÁLIDOS	2
*REMUNERAÇÃO TOTAL NÃO INFORMADOS OU INVÁLIDOS	2
*DUPLICIDADE DE IDENTIFICADORES	2
*DATA DE NASCIMENTO DO SEGURADO NÃO INFORMADA OU INVÁLIDA	2
*DATA DE ADMISSÃO E FILIAÇÃO NÃO INFORMADAS	1
INFORMAÇÕES ADICIONAIS	
TOTAL DO SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO:	146.130.041,63
MÉDIA DO SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO:	1.019,44
TOTAL DA REMUNERAÇÃO:	457.415.807,37
MÉDIA DA REMUNERAÇÃO:	3.191,06
TOTAL DE SERVIDORES ATIVOS:	143.343
TOTAL DE EXCLUÍDOS:	10.244
TOTAL DE INCOSISTÊNCIAS:	83.379

IPREM - INSITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO TOTALIZAÇÕES DA CONSISTÊNCIA DE INFORMAÇÕES DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

Resumo	Ocorrências
*SEXO NÃO INFORMADO OU INVÁLIDO	20.693
*CONFIRMAR VALOR DO BENEFÍCIO	434
*CONFIRMAR DATA DE NASCIMENTO	7
INFORMAÇÕES ADICIONAIS	
TOTAL DOS BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	211.707.713,98
MÉDIA DE BENEFÍCIOS DOS INATIVOS:	2.935,33
TOTAL DE EXCLUÍDOS:	14
TOTAL DE INATIVOS GERAL:	72.124
TOTAL DE INCOSISTÊNCIAS:	21.134

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e diversos contatos telefônicos e e-mails, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES A BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	36.981	103.314.017,68	2.793,71	47,49
FEMININO	96.118	268.738.663,85	2.795,92	46,18
TOTAL	133.099	372.052.681,53	2.795,31	46,54

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16.532	43.839.007,81	2.651,77	69,80
FEMININO	34.732	127.706.093,41	3.676,90	65,35
TOTAL	51.264	171.545.101,22	3.346,31	66,79

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3.717	6.409.233,08	1.724,30	44,03
FEMININO	17.129	30.996.523,94	1.809,59	63,39
TOTAL	20.846	37.405.757,02	1.794,39	59,94

Os Inativos estão assim distribuídos:

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	14.407	41.194.209,75	2.859,32	70,68
FEMININO	31.499	123.349.832,41	3.915,99	65,65
TOTAL	45.906	164.544.042,16	3.584,37	67,23

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	2.125	2.644.798,06	1.244,61	63,86
FEMININO	3.233	4.356.261,00	1.347,44	62,41
TOTAL	5.358	7.001.059,06	1.306,66	62,99

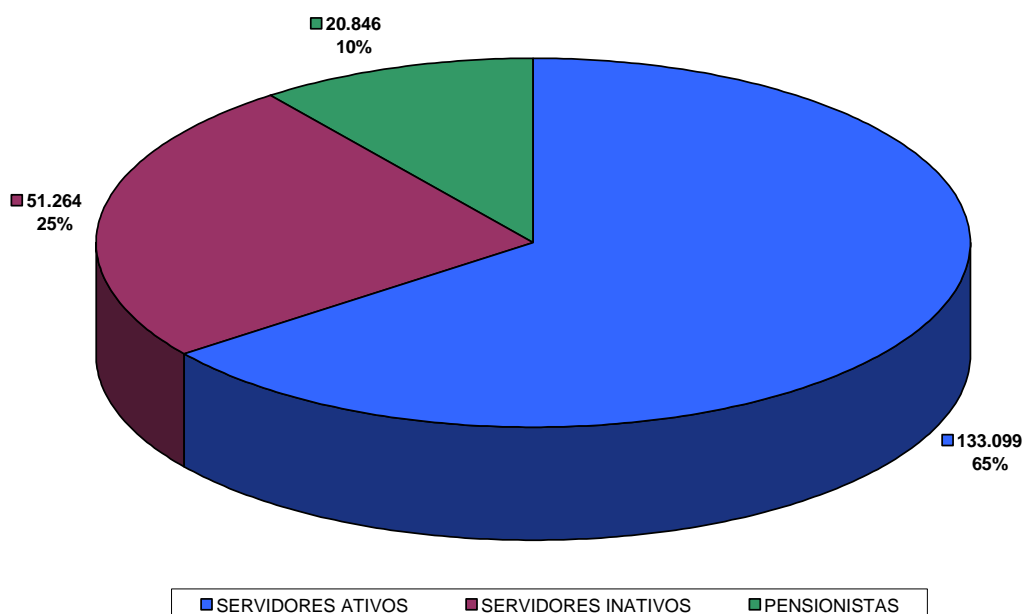
Os Servidores constantes nos Cadastros de 2009 comparados com os Cadastros de 2008:

SERVIDORES ATIVOS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	SALÁRIO	SALÁRIO	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	36.981	36.430	103.314.017,68	100.528.781,72	2.793,71	2.759,51	47,49	47,35
FEMININO	96.118	92.685	268.738.663,85	277.738.707,00	2.795,92	2.996,59	46,18	46,03
TOTAL	133.099	129.115	372.052.681,53	378.267.488,72	2.795,31	2.929,69	46,54	46,40

SERVIDORES INATIVOS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	16.532	16.532	43.839.007,81	42.592.979,64	2.651,77	2.576,40	69,80	69,45
FEMININO	34.732	33.385	127.706.093,41	116.754.523,44	3.676,90	3.497,22	65,35	64,91
TOTAL	51.264	49.917	171.545.101,22	159.347.503,08	3.346,31	3.192,25	66,79	66,41

PENSIONISTAS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	3.717	10.353	6.409.233,08	18.013.512,93	1.724,30	1.739,93	44,03	56,39
FEMININO	17.129	10.456	30.996.523,94	18.238.334,79	1.809,59	1.744,29	63,39	69,24
TOTAL	20.846	20.809	37.405.757,02	36.251.847,72	1.794,39	1.742,12	59,94	62,85

MASSA DE SERVIDORES



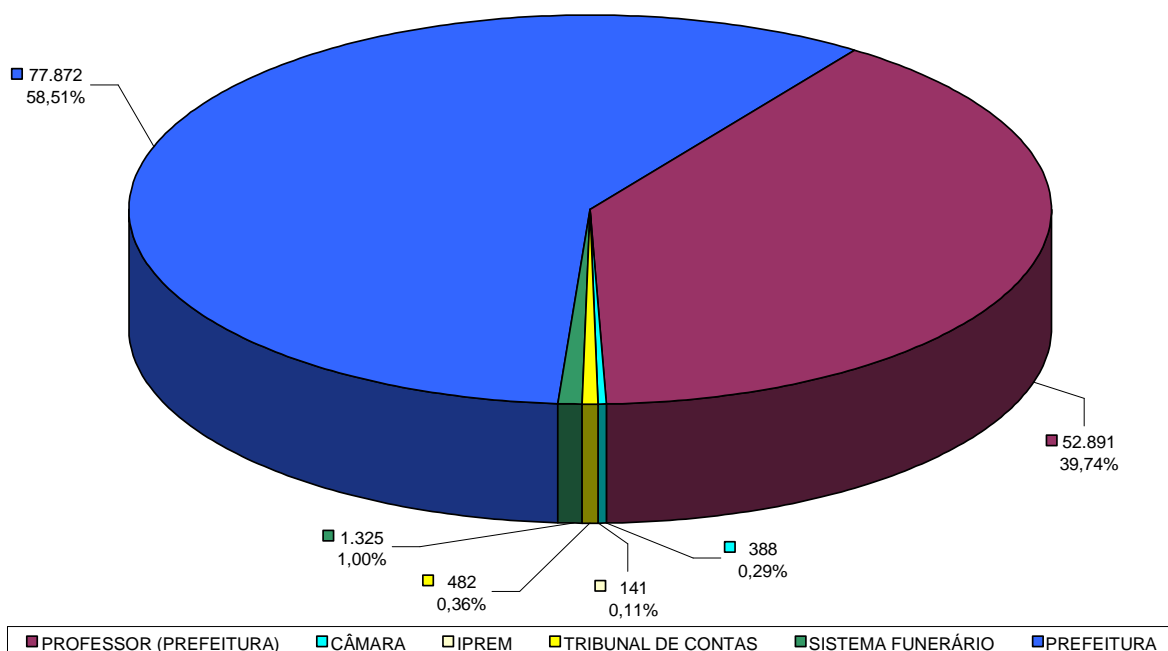
Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos por Órgão/Categoria:

SERVIDORES ATIVOS	PROFESSOR (PREFEITURA)		CÂMARA		IPREM		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	5.567	47.324	224	164	61	80	
FOLHA SALARIAL	16.406.577	137.503.889	2.416.648	1.949.034	299.763	275.945	
MÉDIA	SALÁRIO	2.947	2.906	10.789	11.884	4.914	3.449
	IDADE	44,14	45,73	41,13	44,42	50,04	48,21

SERVIDORES ATIVOS	TRIBUNAL DE CONTAS		SISTEMA FUNERÁRIO		PREFEITURA		
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
QUANTIDADE	259	223	1.090	235	29.780	48.092	
FOLHA SALARIAL	3.175.233	2.787.149	2.611.096	584.294	78.404.700	125.638.353	
MÉDIAS	SALÁRIO	12.260	12.498	2.396	2.486	2.633	2.612
	IDADE	47,71	46,78	50,38	48,67	47,86	48,34

SERVIDORES ATIVOS	TOTAL		TOTAL	
	MASC.	FEM.		
QUANTIDADE	36.981	96.118	133.099	
FOLHA SALARIAL	103.314.018	268.738.664	372.052.682	
MÉDIAS	SALÁRIO	2.794	2.796	2.795
	IDADE	47,34	47,05	47,13

SERVIDORES ATIVOS POR ORGÃO / CATEGORIA



4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREM** bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada no mês de março de 2010 e para efeitos do cálculo atuarial o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspenso o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

• Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

⇒ Sexo feminino

• Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

❖ **CONSIDERAÇÕES SOBRE O PLANO DE BENEFÍCIOS**

Nesta avaliação, os benefícios Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2009.

❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
22,00%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.218,90)

Além das contribuições normais compõem o plano de custeio as contribuições extraordinárias, informadas no Capítulo Parecer Atuarial.

❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 1,07% sobre a Folha dos Servidores Ativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **IPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2010. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;

- Emenda Constitucional Nº 47, de 5 /6/2005;
- Lei Nº 9.717, de 27/9/1998;
- Lei Nº 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei Nº 9.157, de 01/12/1980;
- Decreto Nº 46.860, de 27/12/2005;
- Lei Nº 13.973, de 12/5/2005;
- Lei Nº 18.080, de 17/12/2009.

5. BASES TÉCNICAS

5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

IBGE 2008 (Tábua Geral);
IBGE 2008 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
IBGE 2008 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas IBGE 2008, ALVARO VINDAS e MI85 - Método Hamza.

5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 98%;
Capacidade de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE SÃO PAULO**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

5.4 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

6. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2008, AT-49, AT-83 e AT-2000

IDADES	Idades Alcançadas			
	IBGE - 2008	AT-49	AT-83	AT-2000
30	76	75	80	82
40	77	75	80	83
50	79	76	81	83
55	80	77	82	84
60	81	78	83	85
65	83	80	84	85
70	85	82	85	87
75	87	84	87	88
80	89	87	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Repartição Simples, assim, em cada exercício são arrecadados apenas os recursos suficientes para cobrir as despesas do mesmo exercício.

Esse regime financeiro, também denominado de método “Orçamentário”, pressupõe o equilíbrio financeiro-atuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências aportes extraordinários serão efetuados por conta da Prefeitura, caso contrário serão constituídos Fundos Previdenciários de Reserva.

O custo dos futuros exercícios do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano, se houver, e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação, contudo o cálculo atuarial serve como um orçamento plurianual e por ele visualizamos o comportamento das despesas e receitas nas próximas décadas.

Os benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que não estão previstos na legislação previdenciária pertinente.

A terminologia utilizada nesta avaliação atuarial é a seguinte:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**
Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.
- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**
Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.
- **COMPROMISSOS ANUAIS**
Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.
- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**
Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ❖ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ❖ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com o Município.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para

estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

❖ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

❖ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

❖ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados

atuariamente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator

“ q_x^{aa} ”.

❖ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores

“ q_x ” e do “ q_x^i ”, respectivamente.

❖ As **Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do “ q_x ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados aqui apresentados, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Outra hipótese adotada nesta avaliação é que os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os *iminentes*, terão os seus benefícios concedidos neste ano.

a) Resumos dos Custos – Orçamentário Puro para Aposentadorias e Pensão por Morte (Orçamento Plurianual)

Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2010	84,04%	3.551.803	1,07%	45.399	85,11%	3.597.202
2020	137,27%	5.734.065	1,07%	44.875	138,34%	5.778.940
2030	181,48%	7.461.288	1,07%	44.166	182,55%	7.505.454
2040	199,60%	8.113.232	1,07%	43.664	200,67%	8.156.896
2050	191,68%	7.804.658	1,07%	43.739	192,75%	7.848.397
2060	181,23%	7.406.166	1,07%	43.901	182,30%	7.450.067

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2010	84,04%	282.539	1,07%	3.611	85,11%	286.151
2020	137,27%	456.134	1,07%	3.570	138,34%	459.704
2030	181,48%	593.532	1,07%	3.513	182,55%	597.045
2040	199,60%	645.393	1,07%	3.473	200,67%	648.866
2050	191,68%	620.846	1,07%	3.479	192,75%	624.326
2060	181,23%	589.147	1,07%	3.492	182,30%	592.639

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

b) Resumo do Custo Anual apenas para o ano de 2.010

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	48,54%	2,04%	11,47%	-	62,05%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	22,00%	0,00%	0,00%	-	22,00%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	1,07%	1,07%
Totais	70,53%	2,04%	11,47%	1,07%	85,11%

Base: 1 – Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios para o **Instituto de Previdência Municipal de São Paulo - IPREM**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **SÃO PAULO**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas por nós adotadas.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial por nós processada, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de novembro/2009, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2009 e 2008:**

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL/ BENEFÍCIOS		MÉDIA SAL./ BEN.		MÉDIA IDADE	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
ATIVOS	133.099	129.115	372.052.681,53	378.267.488,72	2.795,31	2.929,69	46,54	46,40
INATIVOS	51.264	49.917	171.545.101,22	159.347.503,08	3.346,31	3.192,25	66,79	66,41
PENSIONISTAS	20.846	20.809	37.405.757,02	36.251.847,72	1.794,39	1.742,12	59,94	62,85

➤ **Recomposição da Remuneração e dos Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios não foram recompostos, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2009.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **IPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados da Avaliação Atuarial**

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou também conhecido como Passivo Atuarial Inicial, pois, o Plano foi avaliado considerando o método de Repartição Simples para as aposentadorias e para as pensões.

Salientamos que na avaliação processada os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese terão os seus benefícios concedidos neste ano de 2010. São 25.830 servidores com uma folha de benefício anual estimada em R\$ 766.194.543,15.

Consideramos como hipótese na elaboração dos cenários que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Os resultados apurados nesta Avaliação Atuarial por nós processada mostram os custos para o exercício em curso, bem como, para os próximos

setenta e cinco exercícios, motivo pelo qual denominamos de Orçamento Plurianual, conforme resumos demonstrados nos quadros a seguir:

Custos – Valores Anuais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2010	84,04%	3.551.803	1,07%	45.399	85,11%	3.597.202
2020	137,27%	5.734.065	1,07%	44.875	138,34%	5.778.940
2030	181,48%	7.461.288	1,07%	44.166	182,55%	7.505.454
2040	199,60%	8.113.232	1,07%	43.664	200,67%	8.156.896
2050	191,68%	7.804.658	1,07%	43.739	192,75%	7.848.397
2060	181,23%	7.406.166	1,07%	43.901	182,30%	7.450.067

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

Custos – Valores Mensais

R\$ 1.000

Orçamentário Puro						
Ano	Custo Total dos Benefícios		Despesas Administrativas		Total	
2010	84,04%	282.539	1,07%	3.611	85,11%	286.151
2020	137,27%	456.134	1,07%	3.570	138,34%	459.704
2030	181,48%	593.532	1,07%	3.513	182,55%	597.045
2040	199,60%	645.393	1,07%	3.473	200,67%	648.866
2050	191,68%	620.846	1,07%	3.479	192,75%	624.326
2060	181,23%	589.147	1,07%	3.492	182,30%	592.639

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

a) Resumo do Custo Anual para 2010

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	48,54%	2,04%	11,47%	-	62,05%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	0,00%	-	0,00%
Ativos Atuais	22,00%	0,00%	0,00%	-	22,00%
Ativos Futuros	0,00%	0,00%	0,00%	-	0,00%
Despesas Administrativas	-	-	-	1,07%	1,07%
Totais	70,53%	2,04%	11,47%	1,07%	85,11%

➤ Plano de Custeio

Tendo em vista a legislação Municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **IPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
22,00%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$ 3.218,90)

O regime financeiro “Orçamentário” pressupõe o equilíbrio financeiro-actuarial constante, pois se confronta as receitas de contribuições com as despesas com os benefícios, e no caso de insuficiências, aportes extraordinários deverão existir por conta do Município.

Desta forma, entendemos que a exemplo das contribuições normais demonstradas no quadro apresentado, os aportes extraordinários, também compõem o Plano de Custeio, como demonstrado a seguir:

➤ Custos e Contribuições

Custos e Contribuições – Servidores e Município (Ente)
(Orçamento Plurianual)

R\$ 1.000

Ano	Orçamentário Puro							
	Custo do Plano		Contribuições				Aporte Extraordinários do Ente (*)	
			Servidores		Ente			
2010	3.597.202	85,11%	584.383	13,83%	929.738	22,00%	2.083.082	49,28%
2020	5.778.940	138,34%	639.614	15,31%	919.019	22,00%	4.220.308	101,03%
2030	7.505.454	182,55%	648.146	15,76%	904.494	22,00%	5.952.813	144,79%
2040	8.156.896	200,67%	624.205	15,36%	894.222	22,00%	6.638.470	163,32%
2050	7.848.397	192,75%	584.816	14,36%	895.753	22,00%	6.367.828	156,40%

Base: 1- Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros

(*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

➤ Hipóteses Atuariais

As Hipóteses Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2009 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

IBGE 2008 (Tábua Geral);
IBGE 2008 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
IBGE 2008 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
ALVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas IBGE 2008, ALVARO VINDAS e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Inativos e Pensionistas):
- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;
Capacidade Salarial = 98%;
Capacidade de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da Prefeitura de São Paulo;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

➤ **Outras Considerações**

Nesta avaliação os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Auxílio-Funeral e o Salário Família não foram avaliados uma vez que se trata de benefícios não previstos na legislação previdenciária pertinente.

CONCLUSÃO

O confronto dos Custos do Plano de Benefícios, de 85,11% sobre os Salários de Contribuições dos Servidores Ativos, com o Plano de Custeio praticado mostra que as contribuições normais aportadas atualmente pelo Município e pelos Servidores Ativos e Inativos, de 35,83% sobre a mesma base, são insuficientes, o que justifica a existência dos aportes extraordinários de 49,28% por conta da Prefeitura.

Estão contemplados entre os benefícios em manutenção àqueles que terão início neste ano de 2010, bem como os classificados como iminentes, que se referem aos servidores que podem solicitar a qualquer momento seus benefícios.

O Balancete Contábil do **IPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2009, e as demais informações prestadas pelo **IPREM**, mostram um Patrimônio alocado para o Plano de Benefícios no valor de (R\$158.891.828,26)

Cabe salientar que do ponto de vista de equilíbrio financeiro-atuarial do Plano de Benefícios o déficit apresentado deve ser equacionado, para tanto, teremos que identificar a capacidade contributiva do Município, concatenada com o fluxo de caixa do sistema previdenciário, no sentido de visualizarmos o prazo a ser considerado no financiamento desse déficit.

Lembramos que a Lei Municipal Nº 18.080, de 17/12/2009, revogou o dispositivo que prevê a adoção do Regime de Repartição de Capitais de Cobertura para as Pensões, o que, em nossa opinião, o equacionamento do déficit apresentado, é apenas o Patrimônio que se encontra negativo.

Nos Fluxos de Despesas e Receitas, estão contempladas as contribuições previstas no Plano de Custeio, bem como os valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social.

Com base em tais fatos, concluímos que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial desequilibrada, tendo em vista a situação deficitária apresentada.

O custo do plano de benefícios, hoje posicionado em 85,11% da folha de remuneração dos Servidores Ativos, é crescente de tal sorte a atingir daqui a três decênios níveis muito elevados, motivo pelo qual já foram iniciados estudos atuariais, no sentido de identificar alternativas para suavizar o atual Plano de Custeio.

Com base nas informações do **IPREM** foram iniciados, também, estudos atuariais tendo em vista a Portaria 403 do Ministério da Previdência Social, motivo pelo qual a adoção do sistema do regime financeiro de repartição simples na Avaliação Atuarial em questão.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez, e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência avaliado, poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, Março de 2010.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549
newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892
alberto.santos@ccaconde.com.br

10. RELATÓRIOS

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

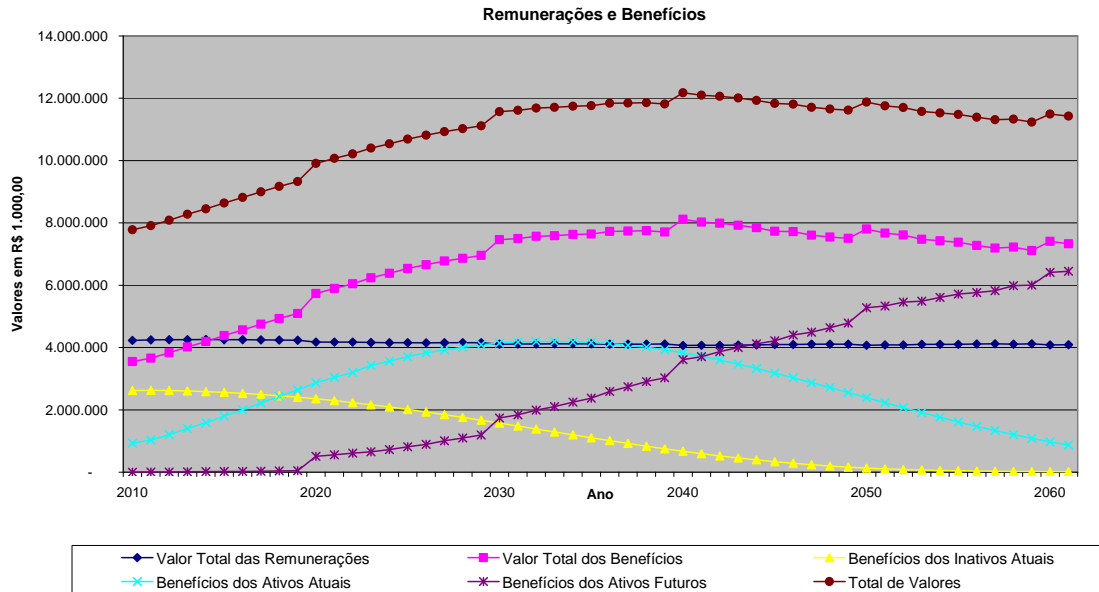
R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	
2010	4.226.080	2.622.189	929.614	-	3.551.803	7.777.884
2011	4.248.115	2.627.484	1.030.835	3.377	3.661.696	7.909.811
2012	4.254.743	2.619.559	1.205.722	7.084	3.832.365	8.087.108
2013	4.255.783	2.606.400	1.402.945	11.222	4.020.567	8.276.350
2014	4.258.504	2.588.157	1.589.470	15.893	4.193.520	8.452.024
2015	4.255.658	2.563.459	1.799.184	21.029	4.383.672	8.639.329
2016	4.252.928	2.533.039	2.004.835	26.683	4.564.557	8.817.485
2017	4.248.219	2.496.822	2.221.153	32.840	4.750.815	8.999.034
2018	4.242.297	2.454.830	2.433.596	39.475	4.927.901	9.170.197
2019	4.237.435	2.407.557	2.638.645	46.670	5.092.872	9.330.307
2020	4.177.357	2.354.918	2.870.299	508.848	5.734.065	9.911.422
2021	4.174.569	2.296.231	3.039.485	558.179	5.893.895	10.068.463
2022	4.172.049	2.232.488	3.202.777	610.047	6.045.311	10.217.361
2023	4.160.597	2.163.952	3.422.110	654.171	6.240.232	10.400.829
2024	4.158.810	2.090.779	3.565.670	725.137	6.381.586	10.540.396
2025	4.154.080	2.013.065	3.708.875	814.003	6.535.944	10.690.023
2026	4.153.288	1.931.455	3.833.661	895.245	6.660.361	10.813.649
2027	4.154.141	1.846.308	3.921.196	1.007.893	6.775.397	10.929.538
2028	4.157.436	1.758.162	4.007.990	1.098.782	6.864.935	11.022.370
2029	4.157.684	1.667.218	4.092.999	1.196.000	6.956.217	11.113.901
2030	4.111.338	1.574.665	4.146.276	1.740.347	7.461.288	11.572.626
2031	4.115.869	1.480.747	4.173.810	1.844.099	7.498.656	11.614.526
2032	4.115.029	1.386.049	4.191.765	1.990.224	7.568.037	11.683.066
2033	4.118.745	1.291.174	4.194.464	2.102.941	7.588.580	11.707.325
2034	4.118.444	1.196.735	4.183.601	2.248.716	7.629.052	11.747.496
2035	4.120.007	1.103.329	4.163.340	2.377.866	7.644.535	11.764.542
2036	4.110.186	1.011.521	4.125.175	2.591.838	7.728.534	11.838.720
2037	4.110.728	921.879	4.074.452	2.738.856	7.735.187	11.845.915
2038	4.107.628	834.929	4.010.151	2.906.253	7.751.334	11.858.962
2039	4.112.790	751.159	3.926.658	3.028.209	7.706.026	11.818.816
2040	4.064.646	671.034	3.831.131	3.611.067	8.113.232	12.177.877
2041	4.074.277	594.955	3.720.377	3.708.088	8.023.421	12.097.698
2042	4.074.328	523.287	3.598.840	3.865.983	7.988.110	12.062.438
2043	4.080.809	456.336	3.466.963	4.001.576	7.924.876	12.005.685
2044	4.086.658	394.359	3.327.347	4.122.380	7.844.086	11.930.743
2045	4.098.461	337.554	3.180.795	4.215.171	7.733.520	11.831.981
2046	4.095.022	286.056	3.028.683	4.403.720	7.718.459	11.813.481
2047	4.107.841	239.932	2.872.593	4.490.614	7.603.139	11.710.981
2048	4.107.959	199.176	2.714.381	4.635.145	7.548.702	11.656.661
2049	4.109.715	163.691	2.553.889	4.788.929	7.506.509	11.616.225
2050	4.071.607	133.294	2.393.512	5.277.851	7.804.658	11.876.264
2051	4.085.820	107.709	2.232.140	5.330.587	7.670.436	11.756.256
2052	4.086.061	86.569	2.072.393	5.455.676	7.614.638	11.700.699
2053	4.101.779	69.428	1.915.572	5.487.526	7.472.526	11.574.305
2054	4.101.785	55.786	1.762.663	5.609.796	7.428.245	11.530.030
2055	4.103.964	45.114	1.614.736	5.718.876	7.378.725	11.482.689

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

R\$ 1000

Ano	Servidores Ativos e Inativos						Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios		
2056	4.112.422	36.883	1.471.981	5.766.557	7.275.421	11.387.843	
2057	4.122.249	30.594	1.336.566	5.822.536	7.189.696	11.311.945	
2058	4.109.831	25.802	1.208.229	5.988.485	7.222.516	11.332.347	
2059	4.123.295	22.130	1.087.276	6.004.204	7.113.610	11.236.905	
2060	4.086.650	19.272	973.894	6.412.999	7.406.166	11.492.816	
2061	4.092.695	16.994	869.076	6.446.383	7.332.452	11.425.147	
2062	4.086.780	15.122	772.074	6.549.670	7.336.866	11.423.646	
2063	4.098.616	13.535	683.654	6.545.768	7.242.957	11.341.573	
2064	4.092.859	12.152	602.850	6.619.318	7.234.320	11.327.179	
2065	4.102.267	10.921	529.522	6.635.067	7.175.510	11.277.777	
2066	4.102.334	9.813	463.194	6.672.224	7.145.230	11.247.564	
2067	4.099.473	8.806	403.459	6.731.240	7.143.505	11.242.978	
2068	4.106.944	7.889	349.518	6.720.190	7.077.597	11.184.541	
2069	4.117.758	7.059	301.250	6.697.325	7.005.633	11.123.391	
2070	4.065.199	6.305	257.888	7.142.121	7.406.314	11.471.513	
2071	4.081.517	5.620	219.345	7.065.857	7.290.823	11.372.340	
2072	4.090.842	4.998	184.856	7.027.796	7.217.650	11.308.492	
2073	4.095.506	4.431	154.521	7.009.843	7.168.796	11.264.302	
2074	4.095.919	3.917	127.837	7.018.338	7.150.091	11.246.011	
2075	4.096.626	3.448	104.642	7.043.438	7.151.529	11.248.155	
2076	4.097.211	3.022	84.604	7.048.033	7.135.659	11.232.870	
2077	4.106.921	2.635	67.474	7.008.417	7.078.526	11.185.447	
2078	4.110.518	2.283	52.983	6.989.505	7.044.771	11.155.289	
2079	4.110.834	1.964	40.857	6.984.309	7.027.130	11.137.964	
2080	4.083.512	1.675	31.006	7.259.497	7.292.178	11.375.690	
2081	4.097.933	1.416	23.084	7.170.371	7.194.871	11.292.804	
2082	4.086.126	1.184	16.846	7.223.649	7.241.679	11.327.805	
2083	4.097.859	978	12.010	7.147.864	7.160.852	11.258.712	
2084	4.108.081	797	8.316	7.084.426	7.093.539	11.201.620	
2085	3.871.909	639	5.595	7.083.529	7.089.762	10.961.672	



Contribuições e Despesas

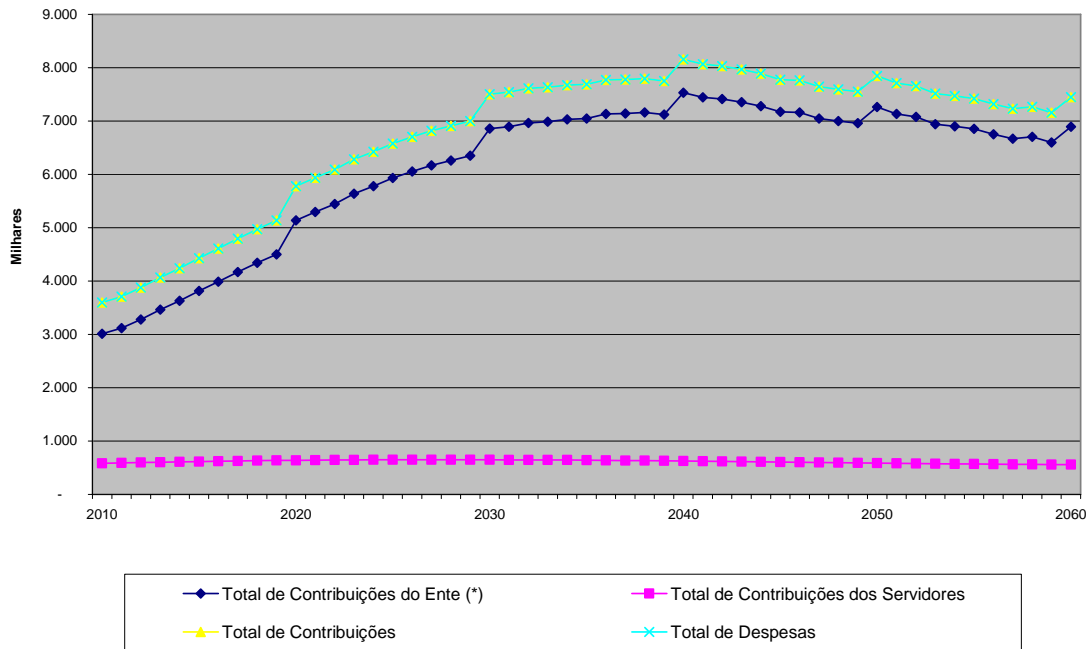
R\$ 1000

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2010	3.012.820	584.383	3.597.202	3.597.202
2011	3.116.994	590.337	3.707.331	3.707.331
2012	3.281.297	596.775	3.878.072	3.878.072
2013	3.462.910	603.374	4.066.285	4.066.285
2014	3.629.687	609.580	4.239.267	4.239.267
2015	3.813.695	615.693	4.429.388	4.429.388
2016	3.988.393	621.851	4.610.244	4.610.244
2017	4.169.337	627.115	4.796.451	4.796.451
2018	4.341.257	632.217	4.973.473	4.973.473
2019	4.500.972	637.421	5.138.392	5.138.392
2020	5.139.326	639.614	5.778.940	5.778.940
2021	5.295.732	643.008	5.938.740	5.938.740
2022	5.444.372	645.758	6.090.130	6.090.130
2023	5.638.140	646.787	6.284.927	6.284.927
2024	5.777.848	648.414	6.426.262	6.426.262
2025	5.931.345	649.224	6.580.569	6.580.569
2026	6.055.105	649.873	6.704.978	6.704.978
2027	6.169.523	650.500	6.820.023	6.820.023
2028	6.258.711	650.885	6.909.596	6.909.596
2029	6.350.580	650.301	7.000.881	7.000.881
2030	6.857.308	648.146	7.505.454	7.505.454
2031	6.895.449	647.422	7.542.871	7.542.871
2032	6.965.758	646.485	7.612.243	7.612.243
2033	6.987.485	645.341	7.632.825	7.632.825
2034	7.029.544	643.751	7.673.295	7.673.295
2035	7.047.134	641.660	7.688.794	7.688.794
2036	7.134.124	638.564	7.772.688	7.772.688
2037	7.143.626	635.720	7.779.347	7.779.347
2038	7.163.004	632.456	7.795.460	7.795.460
2039	7.120.772	629.436	7.750.207	7.750.207
2040	7.532.692	624.205	8.156.896	8.156.896
2041	7.446.205	620.984	8.067.189	8.067.189
2042	7.414.931	616.947	8.031.878	8.031.878
2043	7.355.214	613.500	7.968.714	7.968.714
2044	7.278.281	609.706	7.887.987	7.887.987
2045	7.171.292	606.256	7.777.548	7.777.548
2046	7.160.018	602.432	7.762.450	7.762.450
2047	7.048.450	598.818	7.647.268	7.647.268
2048	6.998.575	594.256	7.592.831	7.592.831
2049	6.960.525	590.133	7.550.658	7.550.658

Ano	Total de Contribuições do Ente (*)	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2050	7.263.581	584.816	7.848.397	7.848.397
2051	7.132.604	581.724	7.714.328	7.714.328
2052	7.080.685	577.848	7.658.533	7.658.533
2053	6.941.497	575.093	7.516.590	7.516.590
2054	6.900.286	572.023	7.472.308	7.472.308
2055	6.853.548	569.265	7.422.812	7.422.812
2056	6.752.828	566.771	7.319.599	7.319.599
2057	6.669.295	564.684	7.233.979	7.233.979
2058	6.704.975	561.690	7.266.666	7.266.666
2059	6.597.471	560.434	7.157.905	7.157.905
2060	6.892.666	557.401	7.450.067	7.450.067
2061	6.820.243	556.175	7.376.418	7.376.418
2062	6.826.655	554.113	7.380.768	7.380.768
2063	6.733.279	553.707	7.286.986	7.286.986
2064	6.725.617	552.671	7.278.288	7.278.288
2065	6.667.051	552.528	7.219.579	7.219.579
2066	6.637.517	551.782	7.189.299	7.189.299
2067	6.636.536	551.008	7.187.544	7.187.544
2068	6.570.816	550.899	7.121.716	7.121.716
2069	6.498.881	550.986	7.049.868	7.049.868
2070	6.901.340	548.644	7.449.984	7.449.984
2071	6.785.633	549.036	7.334.668	7.334.668
2072	6.712.210	549.385	7.261.596	7.261.596
2073	6.663.447	549.346	7.212.792	7.212.792
2074	6.645.001	549.091	7.194.092	7.194.092
2075	6.646.805	548.732	7.195.537	7.195.537
2076	6.630.950	548.724	7.179.674	7.179.674
2077	6.573.561	549.084	7.122.645	7.122.645
2078	6.539.952	548.976	7.088.928	7.088.928
2079	6.522.341	548.950	7.071.290	7.071.290
2080	6.788.177	547.869	7.336.045	7.336.045
2081	6.690.565	548.328	7.238.893	7.238.893
2082	6.737.703	547.872	7.285.575	7.285.575
2083	6.656.371	548.503	7.204.873	7.204.873
2084	6.588.466	549.205	7.137.670	7.137.670
2085	6.608.550	522.806	7.131.357	7.131.357

(*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.010	3.012.820	584.383	3.597.202	3.597.202	-	-
2.011	3.116.994	590.337	3.707.331	3.707.331	-	-
2.012	3.281.297	596.775	3.878.072	3.878.072	-	-
2.013	3.462.910	603.374	4.066.285	4.066.285	-	-
2.014	3.629.687	609.580	4.239.267	4.239.267	-	-
2.015	3.813.695	615.693	4.429.388	4.429.388	-	-
2.016	3.988.393	621.851	4.610.244	4.610.244	-	-
2.017	4.169.337	627.115	4.796.451	4.796.451	-	-
2.018	4.341.257	632.217	4.973.473	4.973.473	-	-
2.019	4.500.972	637.421	5.138.392	5.138.392	-	-
2.020	5.139.326	639.614	5.778.940	5.778.940	-	-
2.021	5.295.732	643.008	5.938.740	5.938.740	-	-
2.022	5.444.372	645.758	6.090.130	6.090.130	-	-
2.023	5.638.140	646.787	6.284.927	6.284.927	-	-
2.024	5.777.848	648.414	6.426.262	6.426.262	-	-
2.025	5.931.345	649.224	6.580.569	6.580.569	-	-
2.026	6.055.105	649.873	6.704.978	6.704.978	-	-
2.027	6.169.523	650.500	6.820.023	6.820.023	-	-
2.028	6.258.711	650.885	6.909.596	6.909.596	-	-
2.029	6.350.580	650.301	7.000.881	7.000.881	-	-
2.030	6.857.308	648.146	7.505.454	7.505.454	-	-
2.031	6.895.449	647.422	7.542.871	7.542.871	-	-
2.032	6.965.758	646.485	7.612.243	7.612.243	-	-
2.033	6.987.485	645.341	7.632.825	7.632.825	-	-
2.034	7.029.544	643.751	7.673.295	7.673.295	-	-
2.035	7.047.134	641.660	7.688.794	7.688.794	-	-
2.036	7.134.124	638.564	7.772.688	7.772.688	-	-
2.037	7.143.626	635.720	7.779.347	7.779.347	-	-
2.038	7.163.004	632.456	7.795.460	7.795.460	-	-
2.039	7.120.772	629.436	7.750.207	7.750.207	-	-
2.040	7.532.692	624.205	8.156.896	8.156.896	-	-
2.041	7.446.205	620.984	8.067.189	8.067.189	-	-
2.042	7.414.931	616.947	8.031.878	8.031.878	-	-
2.043	7.355.214	613.500	7.968.714	7.968.714	-	-
2.044	7.278.281	609.706	7.887.987	7.887.987	-	-
2.045	7.171.292	606.256	7.777.548	7.777.548	-	-
2.046	7.160.018	602.432	7.762.450	7.762.450	-	-
2.047	7.048.450	598.818	7.647.268	7.647.268	-	-
2.048	6.998.575	594.256	7.592.831	7.592.831	-	-
2.049	6.960.525	590.133	7.550.658	7.550.658	-	-
2.050	7.263.581	584.816	7.848.397	7.848.397	-	-

Fluxo de Caixa

R\$ 1000

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2.051	7.132.604	581.724	7.714.328	7.714.328	-	-
2.052	7.080.685	577.848	7.658.533	7.658.533	-	-
2.053	6.941.497	575.093	7.516.590	7.516.590	-	-
2.054	6.900.286	572.023	7.472.308	7.472.308	-	-
2.055	6.853.548	569.265	7.422.812	7.422.812	-	-
2.056	6.752.828	566.771	7.319.599	7.319.599	-	-
2.057	6.669.295	564.684	7.233.979	7.233.979	-	-
2.058	6.704.975	561.690	7.266.666	7.266.666	-	-
2.059	6.597.471	560.434	7.157.905	7.157.905	-	-
2.060	6.892.666	557.401	7.450.067	7.450.067	-	-
2.061	6.820.243	556.175	7.376.418	7.376.418	-	-
2.062	6.826.655	554.113	7.380.768	7.380.768	-	-
2.063	6.733.279	553.707	7.286.986	7.286.986	-	-
2.064	6.725.617	552.671	7.278.288	7.278.288	-	-
2.065	6.667.051	552.528	7.219.579	7.219.579	-	-
2.066	6.637.517	551.782	7.189.299	7.189.299	-	-
2.067	6.636.536	551.008	7.187.544	7.187.544	-	-
2.068	6.570.816	550.899	7.121.716	7.121.716	-	-
2.069	6.498.881	550.986	7.049.868	7.049.868	-	-
2.070	6.901.340	548.644	7.449.984	7.449.984	-	-
2.071	6.785.633	549.036	7.334.668	7.334.668	-	-
2.072	6.712.210	549.385	7.261.596	7.261.596	-	-
2.073	6.663.447	549.346	7.212.792	7.212.792	-	-
2.074	6.645.001	549.091	7.194.092	7.194.092	-	-
2.075	6.646.805	548.732	7.195.537	7.195.537	-	-
2.076	6.630.950	548.724	7.179.674	7.179.674	-	-
2.077	6.573.561	549.084	7.122.645	7.122.645	-	-
2.078	6.539.952	548.976	7.088.928	7.088.928	-	-
2.079	6.522.341	548.950	7.071.290	7.071.290	-	-
2.080	6.788.177	547.869	7.336.045	7.336.045	-	-
2.081	6.690.565	548.328	7.238.893	7.238.893	-	-
2.082	6.737.703	547.872	7.285.575	7.285.575	-	-
2.083	6.656.371	548.503	7.204.873	7.204.873	-	-
2.084	6.588.466	549.205	7.137.670	7.137.670	-	-
2.085	6.608.550	522.806	7.131.357	7.131.357	-	-

(*) Inclui a Compensação Financeira entre Regimes de Previdência

11. ANEXOS

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	25.820	4.813	137	0	0
1	0	0	2.441	7.533	751	6.821	1
2	0	0	4.029	3.336	1.765	22.809	2
3	0	0	4.360	1.848	2.468	20.282	3
4	0	0	4.076	5.666	3.228	22.381	4
5	0	0	4.351	3.926	4.062	19.005	5
6	0	0	4.219	4.905	4.724	8.818	6
7	0	0	4.625	13.139	5.173	6.310	7
8	0	0	4.595	2.968	5.887	4.296	8
9	0	0	4.255	2.705	6.295	4.383	9
10	0	0	5.468	5.960	6.474	3.087	10
11	0	0	4.282	1.458	6.551	2.776	11
12	0	2	4.715	3.083	6.500	2.285	12
13	0	1	6.932	4.633	6.419	1.968	13
14	0	1	4.419	2.453	6.130	1.337	14
15	0	2	4.469	3.688	5.953	879	15
16	0	2	4.267	2.428	5.762	729	16
17	0	4	3.283	7.202	5.414	690	17
18	1	127	3.663	14.485	5.031	783	18
19	23	747	4.560	13.688	4.766	681	19
20	177	1.804	3.565	7.328	4.629	404	20
21	207	2.494	2.505	862	4.407	272	21
22	237	3.207	2.418	1.832	3.929	191	22
23	322	3.961	2.239	1.303	3.622	116	23
24	431	4.766	2.095	1.974	3.241	104	24
25	712	5.259	2.040	2.206	2.933	74	25
26	970	5.840	1.812	1.530	2.778	74	26
27	1.427	6.269	1.652	986	2.335	211	27
28	1.645	6.539	1.447	1.178	2.049	162	28
29	1.891	6.568	1.123	2.140	1.862	113	29
30	2.115	6.528	935	612	1.492	68	30
31	2.198	6.320	667	719	1.342	88	31
32	2.274	6.182	509	162	1.148	76	32
33	2.420	5.973	384	143	880	58	33
34	2.363	5.718	299	71	689	90	34
35	2.480	5.377	198	32	527	39	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	2.444	5.100	113	25	407	54	36
37	2.489	4.723	80	36	344	51	37
38	2.764	4.697	71	24	269	27	38
39	2.981	4.376	62	10	234	59	39
40	3.212	3.923	57	1	144	45	40
41	3.600	3.567	2	6	119	54	41
42	3.965	3.261	0	0	80	52	42
43	4.575	3.007	0	0	59	297	43
44	4.729	2.672	0	1	36	0	44
45	5.168	2.384	0	0	25	0	45
46	5.336	2.050	0	0	13	0	46
47	5.199	1.808	0	0	9	0	47
48	5.102	1.524	0	0	3	0	48
49	5.281	1.352	0	1	1	0	49
50	4.946	1.162	0	0	1	0	50
51	4.941	873	0	0	1	0	51
52	4.931	668	0	0	0	0	52
53	4.593	523	0	0	0	0	53
54	4.285	425	0	0	1	0	54
55	4.168	334	0	0	0	0	55
56	3.857	265	0	0	0	0	56
57	3.623	225	0	0	0	0	57
58	3.163	138	0	0	0	0	58
59	2.723	118	0	0	0	0	59
60	2.612	86	0	0	0	0	60
61	2.132	63	0	0	0	0	61
62	1.821	35	0	0	0	0	62
63	1.627	20	0	0	0	0	63
64	1.240	16	0	0	0	0	64
65	1.050	7	0	0	0	0	65
66	864	2	0	0	0	0	66
67	647	2	0	0	0	0	67
68	506	0	0	0	0	0	68
69	424	1	0	0	0	0	69
70	207	0	0	0	0	0	70

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
73	0	1	0	0	0	0	73
74	1	0	0	0	0	0	74
TOTAIS	133.099	133.099	133.099	133.099	133.099	133.099	
MEDIAS	47	34	11	13	16	6	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pela Regime Próprio Previdência Social.

Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
18	1	0	1	0	1.363,90	0,00	1.363,90	1.363,90	0,00	1.363,90	1.845,41	0,00	1.845,41	1.845,41	0,00	1.845,41	18
19	7	16	23	0,02	8.226,94	11.244,97	19.471,91	1.175,28	702,81	846,60	9.250,40	15.033,79	24.284,19	1.321,49	939,61	1.055,83	19
20	74	103	177	0,13	54.440,00	75.984,93	130.424,93	735,68	737,72	736,86	72.712,74	100.265,53	172.978,27	982,60	973,45	977,28	20
21	77	130	207	0,16	77.605,80	96.664,32	174.270,12	1.007,87	743,57	841,88	93.887,52	128.460,47	222.347,99	1.219,32	988,16	1.074,14	21
22	82	155	237	0,18	94.839,10	141.456,02	236.295,12	1.156,57	912,62	997,03	111.254,51	182.740,49	293.995,00	1.356,76	1.178,97	1.240,49	22
23	98	224	322	0,24	100.931,89	255.939,61	356.871,50	1.029,92	1.142,59	1.108,30	121.572,61	322.302,30	443.874,91	1.240,54	1.438,85	1.378,49	23
24	120	311	431	0,32	138.870,47	427.108,60	565.979,07	1.157,25	1.373,34	1.313,18	164.859,49	516.420,27	681.279,76	1.373,83	1.660,52	1.580,70	24
25	137	575	712	0,53	208.627,43	873.807,36	1.082.434,79	1.522,83	1.519,66	1.520,27	236.641,07	989.055,66	1.225.696,73	1.727,31	1.720,10	1.712,48	25
26	213	757	970	0,73	343.392,67	1.129.275,51	1.472.668,18	1.612,17	1.491,78	1.518,21	375.452,58	1.274.195,51	1.649.648,09	1.762,69	1.683,22	1.700,67	26
27	313	1.114	1.427	1,07	497.552,51	1.811.254,02	2.308.806,53	1.589,62	1.625,90	1.617,94	534.288,86	1.986.202,86	2.520.491,72	1.706,99	1.782,95	1.706,29	27
28	391	1.254	1.645	1,24	758.956,98	2.094.186,29	2.853.143,27	1.941,17	1.670,01	1.734,43	802.969,32	2.267.103,16	3.070.072,48	2.053,63	1.807,90	1.866,31	28
29	437	1.454	1.891	1,42	1.228.681,54	2.475.477,82	3.248.159,36	1.768,15	1.717,69	1.779,69	823.104,35	2.652.117,59	3.475.221,94	1.883,53	1.824,01	1.837,77	29
30	521	1.594	2.115	1,59	1.661.821,99	3.413.697,13	4.448.015,44	1.866,21	1.866,21	1.866,21	1.039.668,66	3.137.123,92	4.176.792,58	1.995,53	1.988,08	1.974,94	30
31	525	1.673	2.198	1,65	1.046.907,87	3.120.301,07	4.167.208,94	1.994,11	1.865,09	1.895,91	1.110.513,14	3.313.857,11	4.424.370,25	2.115,26	1.980,79	2.012,91	31
32	539	1.735	2.274	1,71	1.048.453,18	3.237.878,79	4.286.331,97	1.945,18	1.866,21	1.894,93	1.117.146,56	3.416.213,95	4.533.360,51	2.072,63	1.969,00	1.993,56	32
33	586	1.834	2.420	1,82	1.194.905,58	3.585.298,96	4.780.204,54	2.039,09	1.954,91	1.972,29	1.262.438,91	3.760.951,16	5.023.390,07	2.154,33	2.050,68	2.075,78	33
34	557	1.806	2.363	1,78	1.076.418,54	3.515.183,07	4.591.601,61	1.932,53	1.946,39	1.943,12	1.138.767,29	3.682.380,12	4.821.147,41	2.044,47	2.038,97	2.040,27	34
35	610	1.870	2.480	1,86	1.228.502,79	3.639.577,26	4.868.080,05	2.013,94	1.946,30	1.962,94	1.301.835,93	3.797.021,71	5.098.857,64	2.134,16	2.030,49	2.055,99	35
36	609	1.835	2.444	1,84	1.227.874,45	3.810.346,23	5.038.220,68	2.016,21	2.076,48	2.061,47	1.310.414,51	3.961.481,95	5.271.896,46	2.151,75	2.158,85	2.157,08	36
37	685	1.804	2.489	1,87	1.432.694,47	3.676.970,54	5.109.665,01	2.091,52	2.038,23	2.052,90	1.520.747,22	3.824.774,55	5.345.521,77	2.220,07	2.120,16	2.147,66	37
38	768	1.996	2.764	2,08	1.621.906,19	4.097.404,76	5.719.310,95	2.111,86	2.052,81	2.069,22	1.723.254,82	4.270.448,63	5.993.703,45	2.243,82	2.139,50	2.168,49	38
39	817	2.164	2.981	2,24	1.619.448,24	4.652.705,29	6.272.153,53	1.982,19	2.150,05	2.104,04	1.721.168,73	4.831.020,75	6.552.189,48	2.232,45	2.169,92	2.197,98	39
40	853	2.359	3.212	2,41	1.795.301,74	5.369.451,45	7.164.753,19	2.104,69	2.276,16	2.230,62	1.905.864,95	5.547.291,23	7.453.156,18	2.234,31	2.351,54	2.320,41	40
41	898	2.702	3.600	2,7	1.726.235,71	6.641.157,62	8.367.393,33	1.922,31	2.457,87	2.324,28	1.851.039,60	6.848.986,08	8.700.025,68	2.261,29	2.534,78	2.416,67	41
42	1.021	2.944	3.965	2,98	2.246.820,03	7.472.573,05	9.719.393,08	2.200,61	2.538,24	2.451,30	2.395.135,96	7.707.453,45	10.102.599,41	2.348,87	2.618,02	2.547,94	42
43	1.197	3.378	4.575	3,44	2.860.833,92	9.099.356,08	11.960.190,00	2.390,00	2.693,71	2.614,25	3.026.614,28	9.368.280,09	12.394.894,37	2.528,50	2.773,32	2.709,27	43
44	1.132	3.577	4.709	3,55	2.682.890,42	10.037.466,32	12.720.356,74	2.328,90	2.806,11	2.689,96	2.856.656,27	10.328.774,29	13.185.430,56	2.479,74	2.887,55	2.788,21	44
45	1.317	3.851	5.168	3,88	3.325.577,93	11.544.167,58	14.869.745,51	2.525,12	2.997,71	2.877,27	3.517.029,66	11.838.043,52	15.355.073,18	2.670,49	3.074,02	2.971,18	45
46	1.379	3.957	5.336	4,01	3.377.384,69	12.523.938,87	15.901.323,56	2.449,15	3.165,01	2.980,01	3.590.037,73	12.813.975,73	16.404.013,46	2.603,36	3.238,31	3.074,22	46
47	1.345	3.854	5.199	3,91	3.558.807,16	12.392.904,02	15.951.711,18	2.645,95	3.215,60	3.068,23	3.763.964,65	12.709.629,04	16.473.593,69	2.798,49	3.297,78	3.168,61	47
48	1.446	3.656	5.102	3,83	3.773.151,13	11.627.400,66	15.400.551,79	2.609,37	3.180,36	3.016,53	3.999.548,07	11.936.637,01	15.936.185,08	2.765,94	3.264,94	3.123,52	48
49	1.516	3.765	5.281	3,97	4.154.670,90	12.429.681,96	16.584.352,86	2.740,55	3.301,38	3.140,38	4.396.637,45	12.780.276,36	17.176.913,81	2.900,16	3.394,50	3.252,59	49
50	1.369	3.577	4.946	3,72	4.016.097,54	11.776.562,32	15.792.659,86	2.933,60	3.292,30	3.193,02	4.233.453,48	12.139.435,98	16.372.889,46	3.052,37	3.393,75	3.310,33	50
51	1.433	3.508	4.941	3,71	4.327.626,67	11.645.790,83	15.973.417,50	3.019,98	3.319,78	3.222,83	4.564.158,53	12.015.286,75	16.579.445,28	3.185,04	3.425,11	3.355,48	51
52	1.372	3.559	4.931	3,7	4.416.158,60	12.109.289,28	16.525.447,88	3.218,77	3.402,44	3.351,34	4.664.144,42	12.516.494,23	17.180.638,65	3.399,52	3.516,86	3.484,21	52
53	1.320	3.273	4.593	3,45	3.963.642,15	10.825.119,69	14.788.761,84	3.002,75	3.307,40	3.219,85	4.201.638,97	11.221.013,20	15.422.652,17	3.183,06	3.428,36	3.357,86	53
54	1.244	3.041	4.285	3,22	4.037.689,33	9.800.605,70	13.838.295,03	3.245,73	3.222,82	3.229,47	4.276.811,19	10.140.597,55	14.417.408,74	3.437,95	3.334,63	3.364,62	54
55	1.246	2.922	4.168	3,13	3.803.272,41	8.903.930,14	12.707.202,55	3.052,39	3.047,20	3.048,75	4.041.005,20	9.272.153,43	13.313.158,63	3.243,18	3.273,32	3.194,14	55
56	1.248	2.609	3.857	2,9	4.102.691,85	7.668.987,90	11.771.679,75	3.287,41	2.939,44	3.052,03	4.364.460,56	7.997.676,62	12.362.137,16	3.497,16	3.065,42	3.205,12	56
57	1.258	2.365	3.623	2,72	4.287.041,98	6.974.092,99	11.261.134,97	3.407,82	2.948,88	3.108,23	4.576.028,03	7.280.697,84	11.856.725,87	3.637,54	3.078,52	3.272,63	57
58	1.084	2.079	3.163	2,38	3.339.894,82	5.901.484,13	9.241.378,95	3.081,08	2.838,62	2.921,71	3.565.969,35	6.171.612,01	9.737.601,36	3.289,66	2.968,55	3.076,60	58
59	887	1.836	2.723	2,05	2.733.067,39	5.086.164,89	7.819.232,28	3.081,25	2.770,24	2.871,55	2.330.189,04	5.299.684,94	8.229.873,98	3.303,48	2.896,54	3.022,35	59
60	854	1.758	2.612	1,96	2.651.119,87	4.780.465,06	7.431.584,93	3.104,36	2.719,26	2.845,17	2.837.460,47	4.985.071,58	7.822.532,05	3.322,85	2.835,65	2.994,84	60
61	867	1.465	2.132	1,6	2.282.519,31	3.946.681,43	6.229.200,74	3.422,07	2.693,98	2.921,76	2.405.561,10	4.111.558,35	6.517.117,45	3.606,54	2.806,52	3.056,81	61
62	586	1.235	1.821	1,37	1.851.394,97	3.162.797,13	5.014.192,10	3.159,38	2.560,97	2.753,54	1.973.326,00	3.314.095,26	5.287.421,26	3.367,45	2.883,48	2.903,58	62
63	516	1.111	1.627	1,22	1.494.521,28	2.888.562,06	4.383.063,34	2.898,36	2.599,97	2.693,97	1.580.833,57	3.012.010,81	4.601.844,38	3.081,07	2.711,08	2.828,42	63
64	386	854	1.240	0,93	1.156.818,63	2.347.594,12	3.504.412,75	2.998,94	2.748,94	2.826,14	1.223.643,72	2.445.865,22					

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Base: nov/2009

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Idade Entrada	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Entrada
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
12	2	0	2	0	14.023,92	0,00	14.023,92	7.011,96	0,00	7.011,96	14.023,92	0,00	14.023,92	7.011,96	0,00	7.011,96	12
13	0	1	1	0	0,00	10.979,67	10.979,67	0,00	10.979,67	10.979,67	0,00	10.979,67	10.979,67	0,00	10.979,67	10.979,67	13
14	0	1	1	0	0,00	19.097,31	19.097,31	0,00	19.097,31	19.097,31	0,00	19.097,31	19.097,31	0,00	19.097,31	19.097,31	14
15	0	2	2	0	0,00	32.201,86	32.201,86	0,00	16.100,93	16.100,93	0,00	32.201,86	32.201,86	0,00	16.100,93	16.100,93	15
16	1	1	2	0	16.546,19	8.285,76	24.831,95	16.546,19	8.285,76	12.415,98	16.546,19	8.285,76	24.831,95	16.546,19	8.285,76	12.415,98	16
17	1	3	4	0	8.485,61	40.899,94	49.385,55	8.485,61	13.633,31	12.346,39	8.485,61	40.899,94	49.385,55	8.485,61	13.633,31	12.346,39	17
18	40	87	127	0,1	121.100,24	157.944,76	279.045,00	3.027,51	1.815,46	2.197,20	132.443,80	171.851,76	304.295,56	3.311,10	1.975,31	2.396,03	18
19	244	503	747	0,56	443.056,56	1.061.271,09	1.504.327,65	1.815,81	2.109,88	2.013,83	507.178,35	1.117.077,18	1.624.255,53	2.078,60	2.220,83	2.174,37	19
20	543	1.261	1.804	1,36	1.051.916,91	3.147.379,39	4.199.296,30	1.937,23	2.495,94	2.327,77	1.165.568,17	3.253.019,79	4.418.587,96	2.146,53	2.579,71	2.449,33	20
21	749	1.745	2.494	1,87	1.444.535,24	4.523.058,80	5.967.594,04	1.928,62	2.592,01	2.362,78	1.576.648,66	4.658.538,24	6.235.186,90	2.105,00	2.669,65	2.500,07	21
22	959	2.248	3.207	2,41	1.688.490,71	6.342.602,98	8.031.093,69	1.760,68	2.821,44	2.504,24	1.871.356,90	6.520.760,79	8.392.117,69	1.951,36	2.900,69	2.616,81	22
23	1.028	2.933	3.961	2,98	1.842.008,36	7.855.401,37	9.697.409,73	1.791,84	2.678,28	2.448,22	2.011.420,48	8.126.425,03	10.137.845,51	1.956,63	2.770,69	2.559,42	23
24	1.310	3.456	4.766	3,58	2.841.425,16	10.308.377,80	13.149.802,96	2.169,03	3.982,75	2.759,09	3.061.511,12	10.623.076,13	13.684.587,25	2.337,03	3.073,81	2.871,29	24
25	1.443	3.816	5.259	3,95	3.675.894,53	11.457.203,97	15.133.098,50	2.547,40	3.002,41	2.877,56	3.901.239,11	11.810.898,08	15.712.137,17	2.703,56	3.095,10	2.987,67	25
26	1.617	4.223	5.840	4,39	4.200.606,96	13.001.288,28	17.201.895,24	2.597,78	3.078,69	2.945,53	4.460.673,90	13.391.477,23	17.852.151,13	2.758,61	3.171,08	3.058,88	26
27	1.791	4.478	6.269	4,71	5.133.687,33	14.037.467,56	19.171.154,89	2.868,38	3.134,78	3.058,09	5.402.642,86	14.487.387,14	19.890.030,00	3.016,55	3.235,24	3.172,78	27
28	1.922	4.617	6.539	4,91	5.485.070,34	14.250.618,23	19.735.688,57	2.853,83	3.086,55	3.018,15	5.804.904,99	14.704.358,75	20.509.263,64	3.020,24	3.184,83	3.136,45	28
29	1.942	4.626	6.568	4,93	5.827.630,83	14.217.274,35	20.044.905,18	3.000,84	3.073,34	3.051,90	6.156.063,17	14.699.788,79	20.855.851,96	3.169,96	3.177,65	3.175,29	29
30	1.938	4.590	6.528	4,9	5.852.115,20	13.956.553,57	19.808.668,77	3.019,67	3.040,64	3.034,42	6.191.825,35	14.437.930,40	20.629.755,75	3.194,96	3.145,52	3.160,20	30
31	1.855	4.465	6.320	4,75	5.772.949,20	13.657.878,34	19.430.827,54	3.112,10	3.058,88	3.074,50	6.076.670,98	14.141.000,03	20.217.671,01	3.275,83	3.167,08	3.199,00	31
32	1.817	4.365	6.182	4,64	5.733.495,38	13.017.683,74	18.761.179,12	3.160,98	2.922,29	3.034,81	6.059.539,89	13.463.578,02	19.523.115,91	3.334,91	3.084,48	3.158,06	32
33	1.718	4.255	5.973	4,49	5.233.843,45	12.068.638,35	17.302.481,80	3.046,47	2.836,30	2.896,78	5.514.333,45	12.551.104,61	18.065.438,06	3.209,74	2.942,63	3.024,32	33
34	1.619	4.099	5.718	4,3	4.722.512,69	11.562.881,64	16.345.403,33	2.954,00	2.820,90	2.858,59	5.047.220,40	11.996.490,69	17.043.711,00	3.117,49	2.928,69	2.980,71	34
35	1.543	3.834	5.377	4,04	4.535.358,65	10.325.542,82	14.860.901,47	2.939,31	2.693,15	2.763,79	4.766.403,06	10.720.892,98	15.487.296,04	3.089,05	2.796,27	2.880,29	35
36	1.378	3.722	5.100	3,83	4.003.290,17	9.729.494,78	13.732.754,92	2.905,12	2.614,05	2.692,70	4.228.888,29	10.117.738,58	14.346.627,87	3.088,66	2.718,36	2.813,06	36
37	1.314	3.409	4.723	3,55	3.574.609,35	8.634.262,82	12.208.872,17	2.720,40	2.532,78	2.584,98	3.786.695,93	9.005.700,87	12.792.936,80	2.881,81	2.641,74	2.708,53	37
38	1.229	3.468	4.697	3,53	3.183.196,53	8.412.876,61	11.596.073,14	2.590,07	2.425,86	2.468,83	3.376.359,00	8.801.404,26	11.777.736,20	2.747,24	2.537,89	2.592,67	38
39	1.183	3.193	4.376	3,29	2.820.881,49	7.772.878,61	10.593.760,10	2.384,52	2.434,35	2.420,88	3.003.379,52	8.116.295,55	11.119.675,07	2.538,78	2.541,90	2.541,06	39
40	1.066	2.857	3.923	2,95	2.533.101,47	6.679.258,56	9.212.360,03	2.376,27	2.337,86	2.348,29	2.699.386,30	6.974.637,65	9.674.023,95	2.532,26	2.441,25	2.465,98	40
41	980	2.587	3.567	2,68	2.486.769,68	5.873.345,16	8.360.114,84	2.537,52	2.270,33	2.243,74	2.638.239,53	6.148.097,91	8.786.337,42	2.692,08	2.365,54	2.463,23	41
42	852	2.409	3.261	2,45	2.042.916,98	5.296.568,75	7.339.485,73	2.397,79	2.198,66	2.250,69	2.183.172,88	5.548.113,14	7.731.286,02	2.562,41	2.303,68	2.370,83	42
43	741	2.266	3.007	2,26	1.753.101,77	4.900.292,08	6.653.393,85	2.365,86	2.162,53	2.212,64	1.860.732,14	5.137.959,85	6.998.691,99	2.511,11	2.267,41	2.327,47	43
44	668	2.004	2.672	2,01	1.532.553,38	4.347.457,36	5.880.010,74	2.294,24	2.169,39	2.200,60	1.636.692,12	4.568.052,99	6.204.745,11	2.450,14	2.279,47	2.322,14	44
45	585	1.799	2.384	1,79	1.254.859,53	3.840.359,49	5.095.219,02	2.145,06	2.134,72	2.137,26	1.355.735,76	4.042.636,43	5.398.372,19	2.317,50	2.247,16	2.264,42	45
46	506	1.544	2.050	1,54	1.172.647,61	3.335.863,08	4.508.510,69	2.317,49	2.160,53	2.199,27	1.251.246,12	3.514.057,97	4.765.304,09	2.472,82	2.275,94	2.324,54	46
47	423	1.385	1.808	1,36	873.837,74	2.955.903,69	3.829.741,43	2.065,81	2.134,23	2.118,22	946.310,98	3.127.346,94	4.073.657,92	2.237,14	2.258,01	2.253,13	47
48	390	1.134	1.524	1,15	814.914,83	2.380.574,49	3.195.489,32	2.089,53	2.099,27	2.096,78	874.848,62	2.494.910,07	3.389.758,69	2.243,20	2.200,10	2.211,13	48
49	323	1.029	1.352	1,02	714.657,95	2.082.465,58	2.797.123,53	2.212,56	2.023,78	2.068,88	779.062,52	2.197.377,94	2.976.440,46	2.411,96	2.135,45	2.201,51	49
50	289	873	1.162	0,87	599.430,69	1.883.867,15	2.483.297,84	2.074,15	2.157,92	2.137,09	645.179,43	1.983.043,68	2.628.223,11	2.232,45	2.271,53	2.261,81	50
51	207	666	873	0,66	389.814,40	1.360.958,05	1.750.772,45	1.883,16	2.043,48	2.005,47	426.458,59	1.434.169,88	1.860.628,47	2.060,19	2.153,41	2.131,30	51
52	166	502	668	0,5	423.615,63	996.851,73	1.420.467,36	2.551,90	1.985,76	2.126,45	448.852,55	1.060.791,05	1.509.643,60	2.703,93	2.113,13	2.259,95	52
53	122	401	523	0,39	236.817,64	798.988,48	1.035.806,12	1.941,13	1.992,49	1.980,51	256.138,44	852.359,85	1.108.498,29	2.099,50	1.215,59	1.119,50	53
54	125	300	425	0,32	306.582,02	616.883,50	925.465,52	2.468,66	2.056,28	2.177,57	332.145,59	653.245,03	985.390,62	2.657,16	1.777,48	2.318,57	54
55	81	253	334	0,25	181.911,98	518.200,87	700.112,85	2.245,83	2.048,22	2.096,15	194.258,11	547.351,99	741.610,10	2.398,25	2.163,45	2.220,39	55
56	67	198	265	0,2	147.141,72	415.061,34	562.203,06	2.196,15	2.096,27	2.121,52	153.025,87	438.968,68	591.994,55	2.283,97	2.217,01	2.233,94	56
57	64	161	225	0,17	154.778,54	305.491,85	460.270,39	2.418,41	1.897,46	2.045,65	164.520,42	323.658,42	488.178,84	2.570,63	2.010,30	2.169,68	57
58	39	99	138	0,1	94.710,88	167.671,78	262.382,66	2.428,48	1.693,65	1.901,32	99.302,18	179.655,78	278.957,96	2.546,21	1.814,70	2.021,43	58
59	28	90	118	0,09	72.981,28	176.433,16	249.414,44	2.606,47	1.960,37	2.113,68	77.126,21	188.017,32	265.143,53	2.754,51	2.089,08	2.246,98	59
60	26	60	86	0,06	43.014,83	92.923,45	135.938,28	1.654,42	1.548,72	1.580,68	47.056,56	104.137,24	151.193,80	1.809,87	1.735,62	1.758,07	60
61	26	37	63	0,05	48.735,05	68.118,57	116.853,62	1.874,43	1.841,04	1.854,82	52.199,32	71.428,26	123.627,58	2.007,67	1.930,49	1.962,34	61
62	4	31	35	0,03	6.888,47	56.736,50	63.624,97	1.722,12	1.830,21	1.817,86	7.369,98	60.685,41	68.055,39	1.842,50	1.957,59	1.944,44	62
63	5	15	20	0,02	7.368,73	28.245,88	35.614,61	1.473,75	1.883,06	1.780,73	8.269,50	30.062,77	38.332,27	1.653,90	2.004,18	1.916,61	63
64	6																

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: nov/2009

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
18	1	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,00
19	22	0,05	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00	23	0,02
20	175	0,42	1	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00	177	0,13
21	202	0,49	1	0,00	3	0,02	0	0,00	1	0,04	207	0,16
22	210	0,51	17	0,02	10	0,07	0	0,00	0	0,00	237	0,18
23	252	0,61	63	0,09	7	0,05	0	0,00	0	0,00	322	0,24
24	285	0,69	140	0,20	4	0,03	0	0,00	2	0,08	431	0,32
25	348	0,84	351	0,49	8	0,06	2	0,06	3	0,12	712	0,53
26	490	1,19	469	0,65	4	0,03	2	0,06	5	0,19	970	0,73
27	649	1,57	760	1,06	2	0,01	8	0,23	8	0,31	1.427	1,07
28	721	1,74	889	1,24	7	0,05	8	0,23	20	0,78	1.645	1,24
29	886	2,14	968	1,35	8	0,06	9	0,26	20	0,78	1.891	1,42
30	914	2,21	1.153	1,61	6	0,04	7	0,20	35	1,36	2.115	1,59
31	923	2,23	1.222	1,70	10	0,07	12	0,34	31	1,21	2.198	1,65
32	892	2,16	1.338	1,86	8	0,06	7	0,20	29	1,13	2.274	1,71
33	860	2,08	1.508	2,10	9	0,06	7	0,20	36	1,40	2.420	1,82
34	836	2,02	1.484	2,07	11	0,08	3	0,09	29	1,13	2.363	1,78
35	836	2,02	1.591	2,22	19	0,14	9	0,26	25	0,97	2.480	1,86
36	757	1,83	1.627	2,27	21	0,15	5	0,14	34	1,32	2.444	1,84
37	796	1,93	1.622	2,26	26	0,19	6	0,17	39	1,52	2.489	1,87
38	809	1,96	1.881	2,62	34	0,24	5	0,14	35	1,36	2.764	2,08
39	873	2,11	2.006	2,79	69	0,49	6	0,17	27	1,05	2.981	2,24
40	924	2,24	2.124	2,96	116	0,83	8	0,23	40	1,56	3.212	2,41
41	1.018	2,46	2.344	3,27	173	1,24	32	0,92	33	1,29	3.600	2,70
42	1.072	2,59	2.540	3,54	259	1,86	47	1,35	47	1,83	3.965	2,98
43	1.111	2,69	2.930	4,08	398	2,85	90	2,58	46	1,79	4.575	3,44
44	1.212	2,93	2.876	4,01	480	3,44	108	3,10	53	2,06	4.729	3,55
45	1.256	3,04	3.010	4,19	694	4,98	142	4,07	66	2,57	5.168	3,88
46	1.290	3,12	2.977	4,15	802	5,75	195	5,60	72	2,80	5.336	4,01
47	1.243	3,01	2.879	4,01	783	5,61	209	6,00	85	3,31	5.199	3,91
48	1.328	3,21	2.704	3,77	817	5,86	180	5,16	73	2,84	5.102	3,83
49	1.399	3,39	2.642	3,68	928	6,65	213	6,11	99	3,86	5.281	3,97
50	1.253	3,03	2.527	3,52	832	5,96	212	6,08	122	4,75	4.946	3,72
51	1.288	3,12	2.465	3,43	833	5,97	210	6,03	145	5,65	4.941	3,71
52	1.326	3,21	2.333	3,25	839	6,01	265	7,60	168	6,54	4.931	3,70
53	1.303	3,15	2.192	3,05	729	5,23	213	6,11	156	6,07	4.593	3,45
54	1.264	3,06	1.986	2,77	684	4,90	205	5,88	146	5,69	4.285	3,22
55	1.306	3,16	1.939	2,70	629	4,51	181	5,19	113	4,40	4.168	3,13

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: nov/2009

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
56	1.251	3,03	1.777	2,48	547	3,92	147	4,22	135	5,26	3.857	2,90
57	1.149	2,78	1.656	2,31	546	3,91	137	3,93	135	5,26	3.623	2,72
58	1.039	2,51	1.483	2,07	440	3,15	122	3,50	79	3,08	3.163	2,38
59	894	2,16	1.295	1,80	379	2,72	83	2,38	72	2,80	2.723	2,05
60	900	2,18	1.196	1,67	363	2,60	84	2,41	69	2,69	2.612	1,96
61	701	1,70	992	1,38	308	2,21	79	2,27	52	2,02	2.132	1,60
62	634	1,53	848	1,18	249	1,79	51	1,46	39	1,52	1.821	1,37
63	598	1,45	728	1,01	229	1,64	43	1,23	29	1,13	1.627	1,22
64	420	1,02	574	0,80	180	1,29	42	1,21	24	0,93	1.240	0,93
65	397	0,96	456	0,64	138	0,99	29	0,83	30	1,17	1.050	0,79
66	340	0,82	378	0,53	106	0,76	17	0,49	23	0,90	864	0,65
67	246	0,60	299	0,42	68	0,49	20	0,57	14	0,55	647	0,49
68	177	0,43	250	0,35	61	0,44	8	0,23	10	0,39	506	0,38
69	161	0,39	201	0,28	41	0,29	11	0,32	10	0,39	424	0,32
70	85	0,21	83	0,12	29	0,21	6	0,17	4	0,16	207	0,16
74	0	0,00	0	0,00	1	0,01	0	0,00	0	0,00	1	0,00
TOTAIS	41.322	100,00	71.775	100,00	13.949	100,00	3.485	100,00	2.568	100,00	133.099	100,00
MEDIAS		31,05		53,93		10,48		2,62		1,93		100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
49	1	1	2	0,00	469	3.046	3.515	469	3.046	1.757	49
50	0	19	19	0,04	0	95.620	95.620	0	5.033	5.033	50
51	0	100	100	0,22	0	513.602	513.602	0	5.136	5.136	51
52	0	189	189	0,41	0	974.284	974.284	0	5.155	5.155	52
53	0	311	311	0,68	0	1.464.124	1.464.124	0	4.708	4.708	53
54	2	514	516	1,13	4.882	2.343.849	2.348.731	2.441	4.560	4.552	54
55	5	718	723	1,58	13.253	3.297.771	3.311.025	2.651	4.593	4.580	55
56	27	1.000	1.027	2,25	137.440	4.435.561	4.573.002	5.090	4.436	4.453	56
57	64	1.227	1.291	2,83	266.074	5.648.345	5.914.419	4.157	4.603	4.581	57
58	152	1.588	1.740	3,81	562.017	7.463.743	8.025.760	3.697	4.700	4.613	58
59	270	1.668	1.938	4,25	848.636	7.769.481	8.618.117	3.143	4.658	4.447	59
60	421	1.854	2.275	4,99	1.286.317	8.574.217	9.860.533	3.055	4.625	4.334	60
61	533	1.909	2.442	5,35	1.443.515	9.079.003	10.522.518	2.708	4.756	4.309	61
62	698	1.871	2.569	5,63	1.944.704	8.494.666	10.439.370	2.786	4.540	4.064	62
63	744	1.768	2.512	5,51	2.079.223	7.568.681	9.647.905	2.795	4.281	3.841	63
64	691	1.502	2.193	4,80	1.962.509	6.101.830	8.064.339	2.840	17.125	16.743	64
65	657	1.429	2.086	4,57	1.830.699	5.666.340	7.497.039	2.786	4.659	4.287	65
66	675	1.295	1.970	4,32	1.930.450	4.617.433	6.547.883	7.755	3.566	8.221	66
67	668	1.134	1.802	3,95	1.713.328	3.719.033	5.432.361	6.763	3.280	7.215	67
68	595	1.053	1.648	3,61	1.599.709	3.555.644	5.155.354	11.041	3.377	11.487	68
69	652	970	1.622	3,55	1.609.120	3.152.117	4.761.237	3.255	11.458	7.432	69
70	738	1.095	1.833	4,01	1.806.019	3.229.937	5.035.956	3.435	6.113	4.459	70
71	746	1.078	1.824	3,99	1.641.014	2.916.438	4.557.453	6.242	3.148	5.343	71
72	682	1.000	1.682	3,68	1.842.393	3.012.659	4.855.052	2.701	3.649	3.521	72
73	638	914	1.552	3,40	1.724.419	2.803.247	4.527.666	2.703	3.067	2.917	73
74	556	829	1.385	3,03	1.422.415	2.536.014	3.958.429	3.236	3.896	3.588	74
75	521	699	1.220	2,66	1.304.834	2.196.427	3.501.261	3.338	3.142	3.695	75
76	474	632	1.106	2,42	1.259.811	1.992.865	3.252.675	3.404	3.695	3.585	76
77	432	506	938	2,05	1.121.234	1.682.014	2.803.248	7.694	4.981	7.234	77
78	413	363	776	1,69	1.146.003	1.096.766	2.242.769	9.339	19.205	11.858	78
79	334	366	700	1,53	1.011.514	1.209.839	2.221.353	3.709	3.306	3.850	79
80	333	321	654	1,43	1.229.539	1.082.336	2.311.875	7.015	3.372	6.856	80
81	252	252	504	1,10	898.358	882.303	1.780.661	32.527	6.872	19.699	81
82	220	245	465	1,01	834.931	803.118	1.638.049	3.795	4.005	4.241	82
83	193	186	379	0,83	675.141	673.782	1.348.923	5.928	3.622	5.984	83
84	168	125	293	0,64	652.284	405.784	1.058.068	7.297	25.324	16.369	84
85	165	126	291	0,64	565.685	361.046	926.731	27.920	2.865	27.732	85
86	151	107	258	0,56	679.128	403.172	1.082.301	11.056	3.768	10.763	86
87	99	84	183	0,40	415.999	352.219	768.218	10.367	4.193	10.382	87
88	84	71	155	0,34	363.515	228.882	592.396	4.328	3.224	3.822	88
89	67	44	111	0,24	191.668	183.590	375.257	2.861	7.602	6.792	89
90	47	35	82	0,18	202.902	132.913	335.815	4.317	3.798	4.095	90
91	48	35	83	0,18	153.331	89.791	243.122	7.416	4.896	9.487	91
92	41	27	68	0,15	220.381	65.190	285.571	9.329	2.414	8.122	92
93	27	16	43	0,09	116.960	58.414	175.375	4.332	3.651	4.078	93
94	23	13	36	0,08	65.692	27.499	93.191	2.856	2.115	2.589	94
95	18	13	31	0,07	86.182	35.228	121.410	4.788	2.710	3.916	95

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
96	10	8	18	0,04	45.687	34.930	80.617	4.569	4.366	4.479	96
97	6	5	11	0,02	98.180	19.272	117.452	16.363	3.854	10.677	97
98	4	5	9	0,02	5.203	5.918	11.121	1.301	1.184	1.236	98
99	7	2	9	0,02	46.887	6.037	52.924	6.698	3.019	5.880	99
100	0	2	2	0,00	0	3.642	3.642	0	1.821	1.821	100
103	0	1	1	0,00	0	1.052	1.052	0	1.052	1.052	103
TOTAIS	14.315	31.307	45.622	100	40.883.740	122.978.797	163.862.536	2.856	3.928	3.592	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por T.C.

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	40.883.740	24,95
Feminino	122.978.797	75,05
Total	163.862.536	100,00

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
30	1	0	1	0,02	871	0	871	871	0	871	30
31	0	1	1	0,02	0	487	487	0	487	487	31
32	1	1	2	0,04	856	606	1.462	856	606	731	32
33	0	1	1	0,02	0	465	465	0	465	465	33
34	0	1	1	0,02	0	1.231	1.231	0	1.231	1.231	34
37	1	0	1	0,02	1.375	0	1.375	1.375	0	1.375	37
38	5	3	8	0,15	4.799	2.606	7.405	960	869	926	38
39	6	10	16	0,30	5.052	10.987	16.040	842	1.099	1.002	39
40	6	7	13	0,24	8.958	6.342	15.300	1.493	906	1.177	40
41	7	3	10	0,19	5.691	3.494	9.185	813	1.165	918	41
42	14	10	24	0,45	10.911	10.417	21.327	779	1.042	889	42
43	18	29	47	0,88	18.024	38.564	56.588	1.001	1.330	1.204	43
44	22	24	46	0,86	20.276	42.598	62.874	922	1.775	1.367	44
45	27	29	56	1,05	30.822	31.005	61.827	1.142	1.069	1.104	45
46	27	40	67	1,25	25.225	50.987	76.212	934	1.275	1.137	46
47	26	48	74	1,38	24.680	73.568	98.247	949	1.533	1.328	47
48	34	51	85	1,59	25.661	73.112	98.774	755	1.434	1.162	48
49	51	61	112	2,09	56.721	96.005	152.726	1.112	1.574	1.364	49
50	32	67	99	1,85	33.906	111.096	145.002	1.060	1.658	1.465	50
51	41	80	121	2,26	49.281	142.522	191.802	1.202	1.782	1.585	51
52	53	81	134	2,50	70.535	124.577	195.112	1.331	1.538	1.456	52
53	46	106	152	2,84	49.334	169.264	218.598	1.072	1.597	1.438	53
54	51	94	145	2,71	59.903	143.281	203.183	1.175	1.524	1.401	54
55	54	112	166	3,10	64.435	131.462	195.897	1.193	1.174	1.180	55
56	70	103	173	3,23	83.974	133.381	217.355	1.200	1.295	1.256	56
57	63	116	179	3,34	75.316	193.073	268.388	1.195	1.664	1.499	57
58	68	126	194	3,62	103.891	154.585	258.476	1.528	1.227	1.332	58
59	61	122	183	3,42	89.762	150.863	240.624	1.472	1.237	1.315	59
60	73	145	218	4,07	87.801	200.075	287.877	1.203	1.380	1.321	60
61	82	133	215	4,01	182.290	183.228	365.518	2.223	1.378	1.700	61
62	83	129	212	3,96	87.778	183.560	271.338	1.058	1.423	1.280	62
63	71	135	206	3,84	82.241	188.008	270.249	1.158	1.393	1.312	63
64	69	108	177	3,30	86.013	136.786	222.799	1.247	1.267	1.259	64
65	64	112	176	3,28	101.561	136.253	237.814	1.587	1.217	1.351	65
66	78	109	187	3,49	85.208	137.502	222.710	1.092	1.261	1.191	66
67	62	103	165	3,08	63.574	115.511	179.085	1.025	1.121	1.085	67
68	66	86	152	2,84	76.917	93.708	170.625	1.165	1.090	1.123	68
69	71	92	163	3,04	98.707	110.147	208.854	1.390	1.197	1.281	69
70	62	92	154	2,87	72.986	119.245	192.231	1.177	1.296	1.248	70
71	54	76	130	2,43	67.611	102.437	170.048	1.252	1.348	1.308	71
72	39	55	94	1,75	68.155	64.550	132.705	1.748	1.174	1.412	72
73	45	61	106	1,98	41.848	81.745	123.593	930	1.340	1.166	73
74	42	51	93	1,74	44.554	56.580	101.134	1.061	1.109	1.087	74
75	33	60	93	1,74	39.759	74.643	114.403	1.205	1.244	1.230	75
76	30	42	72	1,34	28.838	60.302	89.140	961	1.436	1.238	76
77	29	29	58	1,08	24.462	51.882	76.344	844	1.789	1.316	77
78	28	41	69	1,29	22.036	50.218	72.254	787	1.225	1.047	78
79	33	40	73	1,36	42.415	39.320	81.735	1.285	983	1.120	79
80	35	27	62	1,16	38.244	38.637	76.881	1.093	1.431	1.240	80

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
81	20	26	46	0,86	70.009	24.278	94.287	3.500	934	2.050	81
82	18	24	42	0,78	13.604	43.430	57.034	756	1.810	1.358	82
83	14	26	40	0,75	20.317	30.076	50.393	1.451	1.157	1.260	83
84	18	11	29	0,54	26.963	20.746	47.709	1.498	1.886	1.645	84
85	18	14	32	0,60	15.642	13.031	28.673	869	931	896	85
86	12	7	19	0,35	27.299	6.409	33.708	2.275	916	1.774	86
87	17	15	32	0,60	31.474	29.701	61.175	1.851	1.980	1.912	87
88	10	9	19	0,35	9.639	13.605	23.244	964	1.512	1.223	88
89	7	13	20	0,37	5.237	18.304	23.541	748	1.408	1.177	89
90	8	6	14	0,26	9.091	6.052	15.143	1.136	1.009	1.082	90
91	13	7	20	0,37	15.718	9.460	25.178	1.209	1.351	1.259	91
92	10	5	15	0,28	13.527	4.353	17.879	1.353	871	1.192	92
93	6	8	14	0,26	5.874	5.912	11.785	979	739	842	93
94	7	2	9	0,17	4.541	1.308	5.849	649	654	650	3
95	1	2	3	0,06	1.262	1.149	2.411	1.262	574	804	3
96	4	4	8	0,15	2.977	3.539	6.516	744	885	814	3
97	4	0	4	0,07	3.673	0	3.673	918	0	918	3
98	2	2	4	0,07	1.965	3.995	5.960	983	1.998	1.490	4
99	2	0	2	0,04	2.734	0	2.734	1.367	0	1.367	3
TOTAIS	2.125	3.233	5.358	100,00	2.644.798	4.356.261	7.001.059	1.245	1.347	1.307	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Totais		
Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	2.644.798	37,78
Feminino	4.356.261	62,22
Total	7.001.059	100,00

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
2	2	0,01	2.050	1.025	2
3	14	0,07	27.681	1.977	3
4	15	0,07	15.028	1.002	4
5	21	0,10	25.787	1.228	5
6	28	0,13	36.075	1.288	6
7	40	0,19	54.962	1.374	7
8	41	0,20	59.411	1.449	8
9	68	0,33	81.897	1.204	9
10	87	0,42	116.028	1.334	10
11	108	0,52	149.603	1.385	11
12	98	0,47	130.153	1.328	12
13	144	0,69	168.588	1.171	13
14	168	0,81	224.216	1.335	14
15	215	1,03	251.689	1.171	15
16	232	1,11	284.449	1.226	16
17	264	1,27	326.574	1.237	17
18	275	1,32	320.680	1.166	18
19	315	1,51	419.136	1.331	19
20	388	1,86	512.597	1.321	20
21	259	1,24	293.046	1.131	21
22	15	0,07	20.619	1.375	22
23	11	0,05	33.564	3.051	23
24	15	0,07	38.772	2.585	24
25	19	0,09	23.318	1.227	25
26	9	0,04	24.574	2.730	26
27	24	0,12	27.724	1.155	27
28	32	0,15	56.679	1.771	28
29	25	0,12	47.396	1.896	29
30	48	0,23	96.852	2.018	30
31	38	0,18	58.412	1.537	31
32	32	0,15	63.986	2.000	32
33	51	0,24	66.790	1.310	33
34	50	0,24	77.544	1.551	34
35	44	0,21	53.659	1.220	35
36	59	0,28	107.740	1.826	36
37	67	0,32	79.844	1.192	37
38	64	0,31	95.940	1.499	38
39	92	0,44	142.519	1.549	39
40	85	0,41	138.732	1.632	40

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
41	101	0,48	183.453	1.816	41
42	110	0,53	218.400	1.985	42
43	136	0,65	154.206	1.134	43
44	125	0,60	221.057	1.768	44
45	150	0,72	243.002	1.620	45
46	169	0,81	297.149	1.758	46
47	170	0,82	223.745	1.316	47
48	190	0,91	346.832	1.825	48
49	210	1,01	340.923	1.623	49
50	224	1,07	350.512	1.565	50
51	259	1,24	397.257	1.534	51
52	296	1,42	407.248	1.376	52
53	305	1,46	498.732	1.635	53
54	308	1,48	495.395	1.608	54
55	336	1,61	528.804	1.574	55
56	356	1,71	562.945	1.581	56
57	368	1,77	611.008	1.660	57
58	405	1,94	586.276	1.448	58
59	419	2,01	672.543	1.605	59
60	403	1,93	672.110	1.668	60
61	471	2,26	750.804	1.594	61
62	444	2,13	701.982	1.581	62
63	485	2,33	781.373	1.611	63
64	459	2,20	857.247	1.868	64
65	503	2,41	884.829	1.759	65
66	458	2,20	790.206	1.725	66
67	470	2,25	811.115	1.726	67
68	465	2,23	813.216	1.749	68
69	432	2,07	771.789	1.787	69
70	478	2,29	876.110	1.833	70
71	494	2,37	869.751	1.761	71
72	473	2,27	907.883	1.919	72
73	445	2,13	754.676	1.696	73
74	443	2,13	738.906	1.668	74
75	473	2,27	949.515	2.007	75
76	403	1,93	856.000	2.124	76
77	400	1,92	701.146	1.753	77
78	434	2,08	958.623	2.209	78
79	414	1,99	770.036	1.860	79
80	399	1,91	793.015	1.988	80

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Pensionistas

Base: nov/2009

Idade Atual	Quantidade		Total de Benefício	Média de Benefício	Idade Atual
	Total	% S/ Total			
1	2		3	4	5
81	419	2,01	959.813	2.291	81
82	362	1,74	797.234	2.202	82
83	386	1,85	1.060.258	2.747	83
84	314	1,51	964.880	3.073	84
85	294	1,41	806.738	2.744	85
86	243	1,17	695.132	2.861	86
87	237	1,14	641.267	2.706	87
88	185	0,89	549.615	2.971	88
89	159	0,76	329.733	2.074	89
90	139	0,67	375.406	2.701	90
91	116	0,56	289.229	2.493	91
92	85	0,41	193.898	2.281	92
93	75	0,36	168.066	2.241	93
94	52	0,25	131.692	2.533	94
95	41	0,20	124.583	3.039	95
96	32	0,15	52.807	1.650	96
97	26	0,12	61.331	2.359	97
98	8	0,04	9.034	1.129	98
99	14	0,07	38.950	2.782	99
100	4	0,02	39.812	9.953	100
101	5	0,02	6.154	1.231	101
102	1	0,00	440	440	102
103	2	0,01	1.721	860	103
104	1	0,00	2.024	2.024	104
109	1	0,00	1.808	1.808	109
TOTAIS	20.846	100,00	37.405.757	1.794	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	260	6	0
1	0	0	1.925	4.510	1
2	0	0	1.724	8.053	2
3	0	0	1.402	7.709	3
4	0	0	1.373	3.261	4
5	0	0	1.675	2.015	5
6	0	0	2.523	1.749	6
7	0	0	1.513	1.539	7
8	0	0	1.543	1.448	8
9	0	0	1.173	1.467	9
10	0	0	2.239	2.324	10
11	0	0	4.642	1.187	11
12	0	0	3.571	2.802	12
13	0	0	3.378	1.396	13
14	0	0	2.951	974	14
15	0	0	1.546	584	15
16	0	0	1.266	600	16
17	0	33	1.223	1.187	17
18	0	0	1.605	684	18
19	0	0	1.169	357	19
20	0	0	926	219	20
21	0	0	583	158	21
22	0	0	516	159	22
23	0	0	547	135	23
24	0	0	619	76	24
25	0	0	530	97	25
26	0	0	965	46	26
27	0	0	535	51	27
28	0	2	180	90	28
29	0	0	127	49	29
30	0	0	106	30	30
31	0	0	64	43	31
32	0	1	59	43	32
33	0	0	52	36	33
34	0	2	85	61	34
35	0	3	18	45	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	0	1	5	54	36
37	0	2	7	57	37
38	0	5	14	53	38
39	0	22	17	59	39
40	0	49	10	30	40
41	0	107	19	39	41
42	0	183	17	36	42
43	0	445	12	37	43
44	0	971	20	42	44
45	0	1.455	7	59	45
46	0	1.663	12	44	46
47	0	1.890	3	48	47
48	0	2.472	0	37	48
49	2	2.552	0	44	49
50	19	2.970	0	15	50
51	100	2.576	2	16	51
52	189	2.467	0	8	52
53	311	2.622	2	10	53
54	516	2.334	1	6	54
55	723	2.516	0	7	55
56	1.027	2.072	1	0	56
57	1.291	1.909	0	5	57
58	1.740	1.785	0	1	58
59	1.938	1.508	0	2	59
60	2.275	2.340	0	2	60
61	2.442	1.481	0	1	61
62	2.569	1.232	0	2	62
63	2.512	915	0	0	63
64	2.191	745	0	0	64
65	2.087	851	0	0	65
66	1.970	605	0	1	66
67	1.802	429	0	0	67
68	1.648	365	1	0	68
69	1.621	1.291	0	0	69
70	1.842	679	0	0	70

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
71	1.849	80	0	0	71
72	1.703	77	0	0	72
73	1.571	65	0	0	73
74	1.395	28	0	0	74
75	1.231	21	0	0	75
76	1.132	16	0	0	76
77	956	13	0	0	77
78	787	14	0	0	78
79	715	10	0	0	79
80	660	6	0	0	80
81	520	5	0	0	81
82	472	8	0	0	82
83	388	4	0	0	83
84	299	1	0	1	84
85	298	4	0	0	85
86	260	2	0	0	86
87	185	1	0	0	87
88	158	0	0	0	88
89	114	1	0	0	89
90	86	0	0	0	90
91	81	0	0	0	91
92	68	0	0	0	92
93	44	0	0	0	93
94	36	0	0	0	94
95	31	0	0	0	95
96	19	0	0	0	96
97	12	0	0	0	97
98	9	0	0	0	98
99 ou +	12	0	0	0	99 ou +
TOTAIS	45.906	45.906	44.763	45.906	
MEDIAS	67	55	12	7	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	27	1	0
1	0	0	159	1.988	1
2	0	0	294	1.719	2
3	0	0	331	656	3
4	0	0	256	366	4
5	0	0	240	190	5
6	0	0	230	110	6
7	0	0	310	83	7
8	0	0	208	71	8
9	0	0	167	38	9
10	0	0	196	22	10
11	0	0	225	22	11
12	0	0	219	18	12
13	0	0	156	9	13
14	0	0	162	9	14
15	0	0	116	11	15
16	0	0	61	7	16
17	0	1	141	7	17
18	0	0	179	3	18
19	0	0	142	2	19
20	0	0	104	3	20
21	0	1	111	3	21
22	0	0	54	4	22
23	0	0	49	0	23
24	0	7	58	1	24
25	0	5	83	0	25
26	0	9	210	0	26
27	0	23	174	0	27
28	0	22	184	1	28
29	0	27	92	2	29
30	1	34	27	3	30
31	1	34	48	0	31
32	2	36	31	3	32
33	1	67	20	1	33
34	1	81	16	0	34
35	0	84	18	0	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
36	0	85	7	0	36
37	1	114	9	1	37
38	8	99	14	0	38
39	16	139	25	1	39
40	13	152	7	0	40
41	10	159	8	0	41
42	24	198	2	0	42
43	47	181	3	0	43
44	46	159	3	1	44
45	56	170	0	0	45
46	67	203	2	0	46
47	74	188	1	0	47
48	85	191	2	1	48
49	112	211	2	0	49
50	99	231	0	0	50
51	121	251	0	0	51
52	134	209	0	0	52
53	152	214	0	0	53
54	145	213	0	0	54
55	166	189	0	0	55
56	173	172	0	0	56
57	179	153	0	0	57
58	194	141	0	0	58
59	183	149	0	0	59
60	218	133	0	0	60
61	215	112	0	0	61
62	212	100	0	0	62
63	206	82	0	0	63
64	177	60	0	0	64
65	176	59	0	0	65
66	187	46	0	0	66
67	165	55	0	0	67
68	152	31	0	0	68
69	163	50	0	0	69
70	154	5	0	0	70

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: nov/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
71	130	7	0	0	71
72	94	2	0	0	72
73	106	2	0	0	73
74	93	1	0	0	74
75	93	0	0	0	75
76	72	1	0	0	76
77	58	2	0	0	77
78	69	2	0	0	78
79	73	3	0	0	79
80	62	1	0	0	80
81	46	0	0	0	81
82	42	1	0	0	82
83	40	1	0	0	83
84	29	0	0	0	84
85	32	0	0	0	85
86	19	0	0	0	86
87	32	0	0	0	87
88	19	0	0	0	88
89	20	0	0	0	89
90	14	0	0	0	90
91	20	0	0	0	91
92	15	0	0	0	92
93	14	0	0	0	93
94	9	0	0	0	94
95	3	0	0	0	95
96	8	0	0	0	96
97	4	0	0	0	97
98	4	0	0	0	98
99 ou +	2	0	0	1	99 ou +
TOTAIS	5.358	5.358	5.183	5.358	
MEDIAS	63	49	13	3	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	0	670	3	0
1	0	1073	6411	1
2	2	1118	6277	2
3	14	1091	3532	3
4	15	1043	1276	4
5	21	1027	565	5
6	28	1028	475	6
7	40	897	428	7
8	41	859	279	8
9	68	850	194	9
10	87	769	176	10
11	108	787	125	11
12	98	784	84	12
13	144	785	98	13
14	168	756	101	14
15	215	731	49	15
16	232	616	45	16
17	264	544	45	17
18	275	508	35	18
19	315	483	27	19
20	388	434	26	20
21	259	397	29	21
22	15	369	18	22
23	11	328	20	23
24	15	317	22	24
25	19	274	24	25
26	9	264	23	26
27	24	251	16	27
28	32	212	26	28
29	25	259	27	29
30	48	165	33	30
31	38	128	27	31
32	32	106	21	32
33	51	124	15	33
34	50	96	23	34
35	44	73	41	35

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
36	59	60	38	36
37	67	69	19	37
38	64	55	29	38
39	92	55	26	39
40	85	36	18	40
41	101	47	18	41
42	110	34	9	42
43	136	26	5	43
44	125	36	13	44
45	150	31	9	45
46	169	26	6	46
47	170	22	9	47
48	190	9	7	48
49	210	17	3	49
50	224	23	3	50
51	259	6	2	51
52	296	16	4	52
53	305	9	3	53
54	308	7	1	54
55	336	9	1	55
56	356	2	1	56
57	368	6	1	57
58	405	4	0	58
59	419	0	0	59
60	403	2	0	60
61	471	4	1	61
62	444	0	1	62
63	485	1	1	63
64	459	2	0	64
65	503	1	0	65
66	458	1	0	66
67	470	4	0	67
68	465	1	1	68
69	432	0	0	69
70	478	0	0	70

IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
71	494	0	0	71
72	473	0	0	72
73	445	0	0	73
74	443	0	0	74
75	473	1	0	75
76	403	1	0	76
77	400	0	0	77
78	434	0	0	78
79	414	1	0	79
80	399	0	0	80
81	419	2	1	81
82	362	1	0	82
83	386	0	0	83
84	314	0	0	84
85	294	0	0	85
86	243	1	0	86
87	237	1	0	87
88	185	0	0	88
89	159	0	0	89
90	139	0	0	90
91	116	0	0	91
92	85	1	0	92
93	75	0	0	93
94	52	0	0	94
95	41	0	0	95
96	32	0	0	96
97	26	0	0	97
98	8	0	0	98
99 ou +	28	0	0	99 ou +
TOTAIS	20.846	20.846	20.846	
MEDIAS(*)	66	13	4	

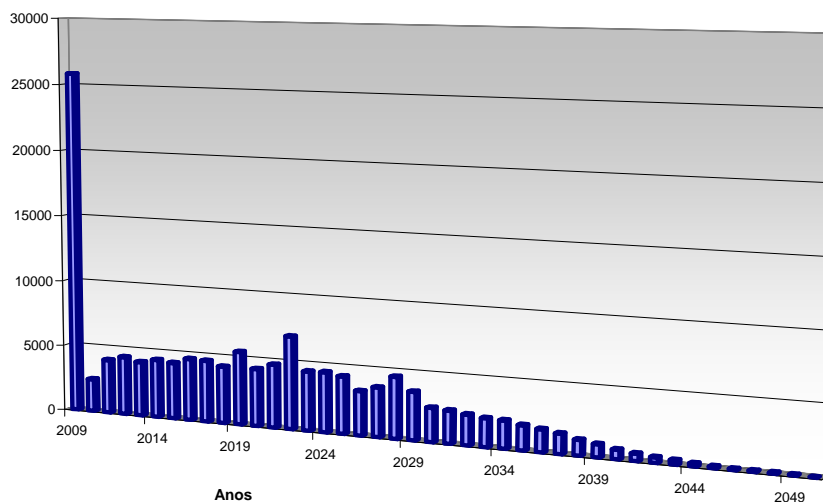
(*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: nov/2009

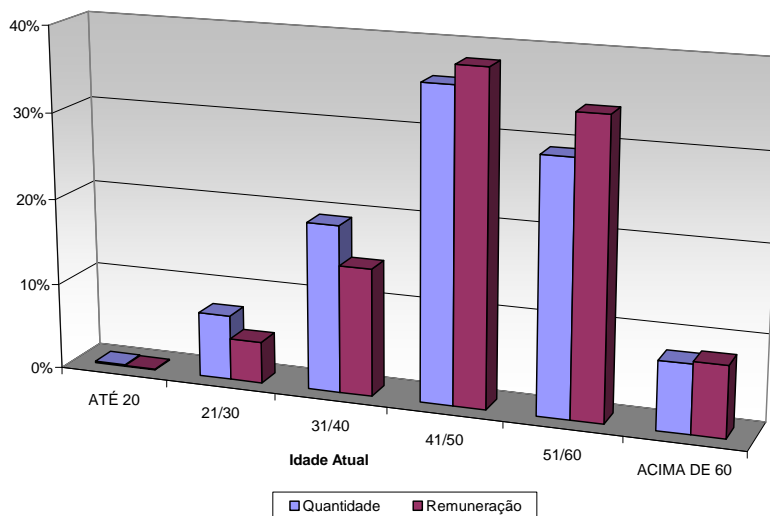
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Gráficos

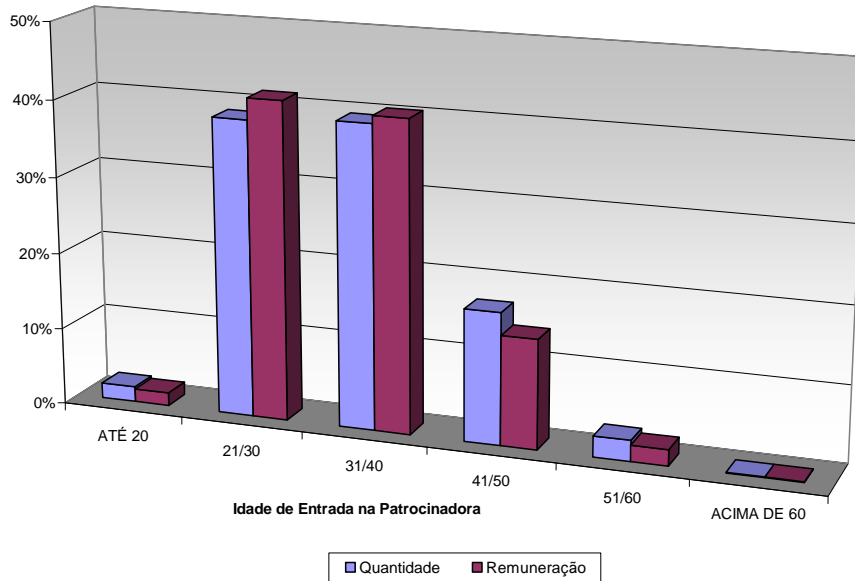
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: Nov/2009



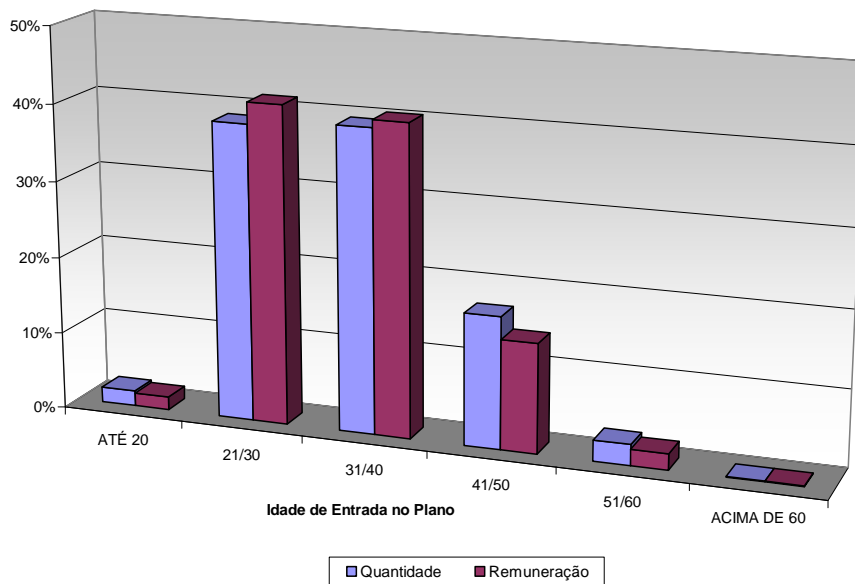
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: Nov/2009



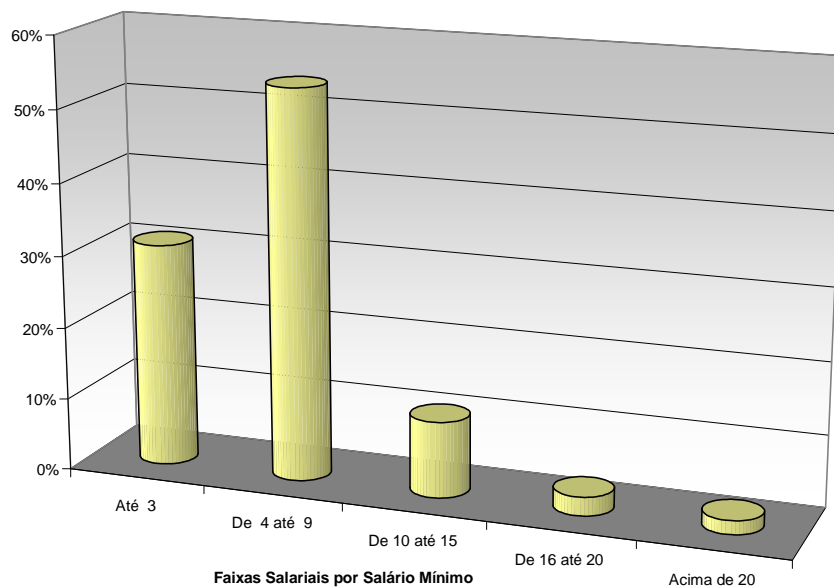
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base: Nov/2009



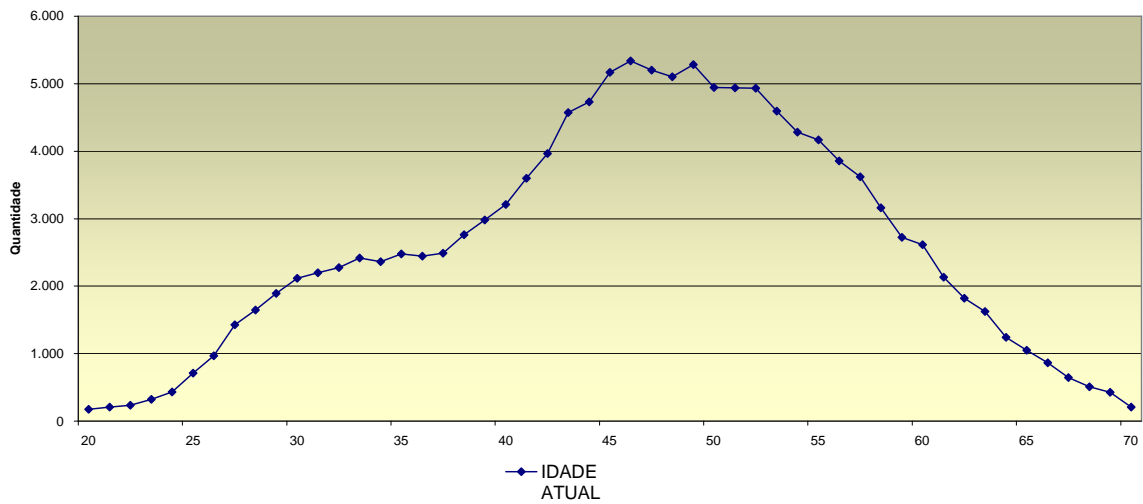
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base: Nov/2009



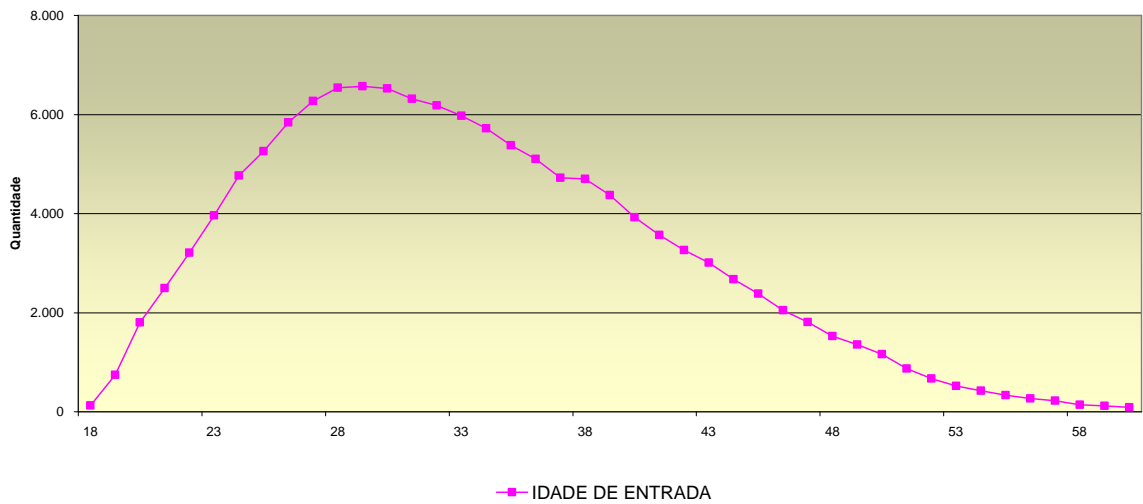
IPREM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Ativos por Faixa Salarial
Base: Nov/2009



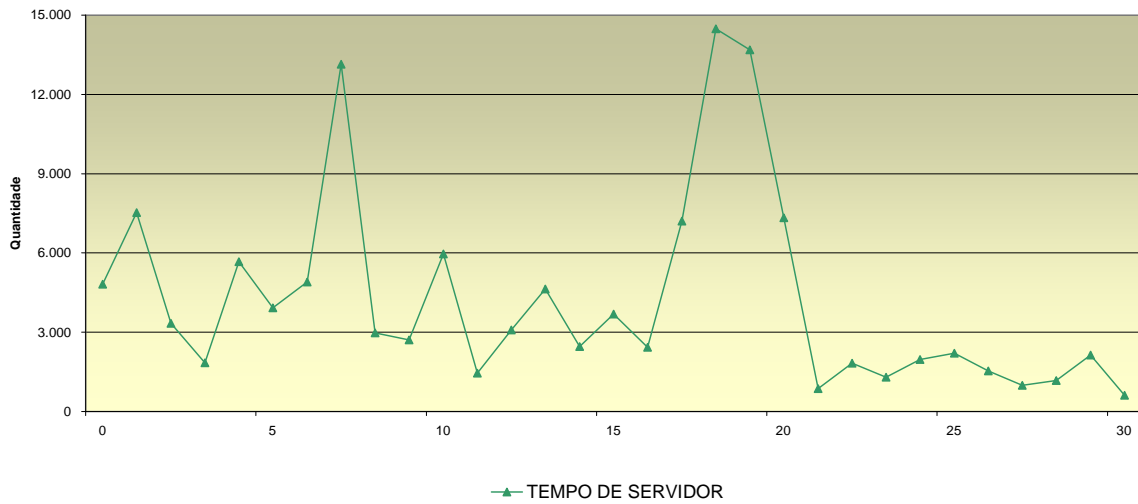
Servidores Ativos - Idade Atual



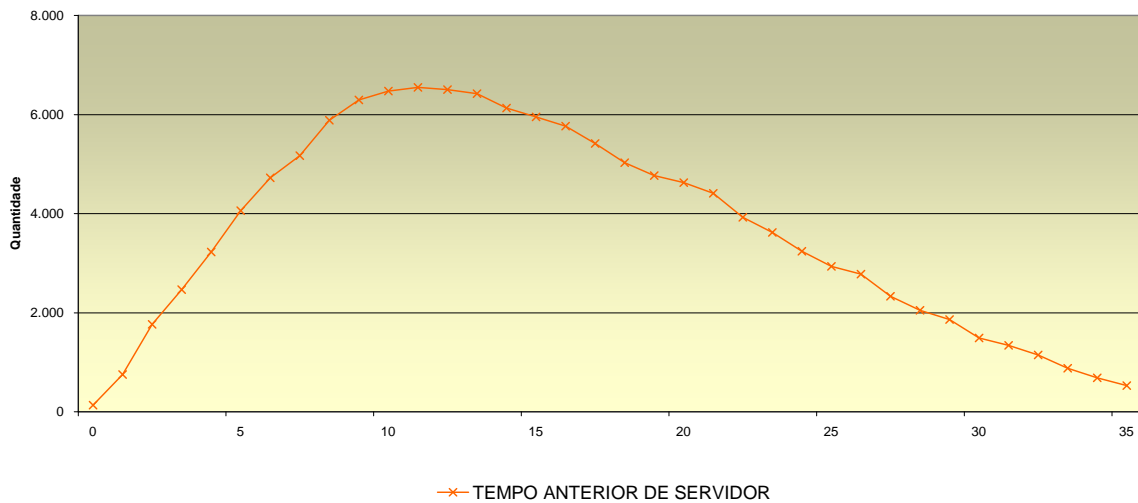
Servidores Ativos - Idade de Entrada



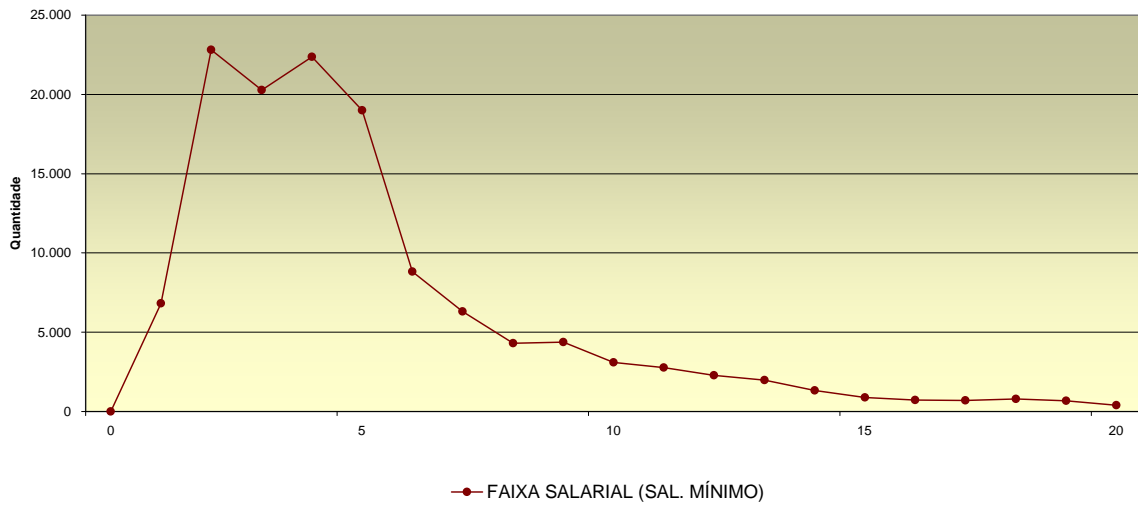
Servidores Ativos - Tempo de Servidor



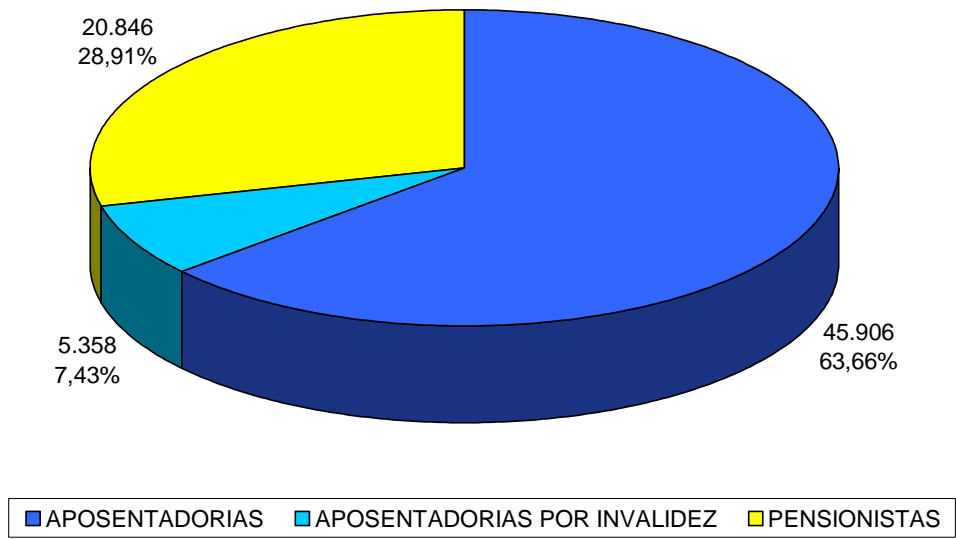
Servidores Ativos - Tempo Anterior do Servidor



Servidores Ativos - Faixa Salarial (Sal. Mínimo R\$ 465,00)



SERVIDORES INATIVOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **IPREM**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Assistidos informar os dados do participante que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Númerico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Númerico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F - Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Númerico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Númerico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>	<i>POSIÇÃO</i>
1. Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Orgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2. Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Orgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3. Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4. Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5. Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6. Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7. Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8. Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9. Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10. Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11. Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12. Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13. Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14. Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15. Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16. Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17. Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18. Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19. Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

DESTACAR (em planilha ou formulário anexo):

<i>CONTEÚDO</i>
1. Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
2. Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
3. Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
4. Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
5. Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
6. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei nº 9.717 de 27/11/1998;
7. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
8. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (os últimos 3 anos);
9. Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
10. Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**