



PREFEITURA DA CIDADE DE
SÃO PAULO
SECRETARIA DE COORDENAÇÃO
DAS SUBPREFEITURAS

**Núcleo Técnico de
Gestão e Qualidade**

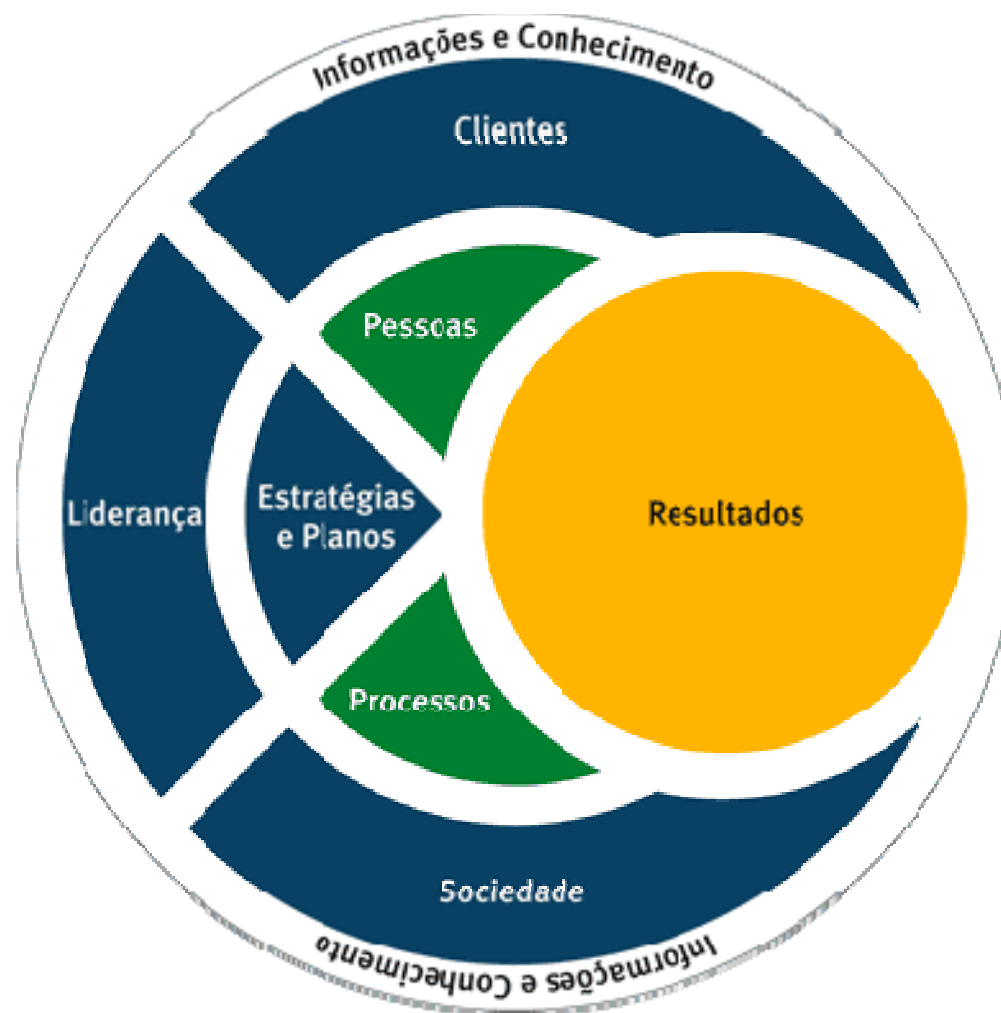
Projeto de Incentivo e Reconhecimento AO VOLUNTARIADO

Setembro de 2008



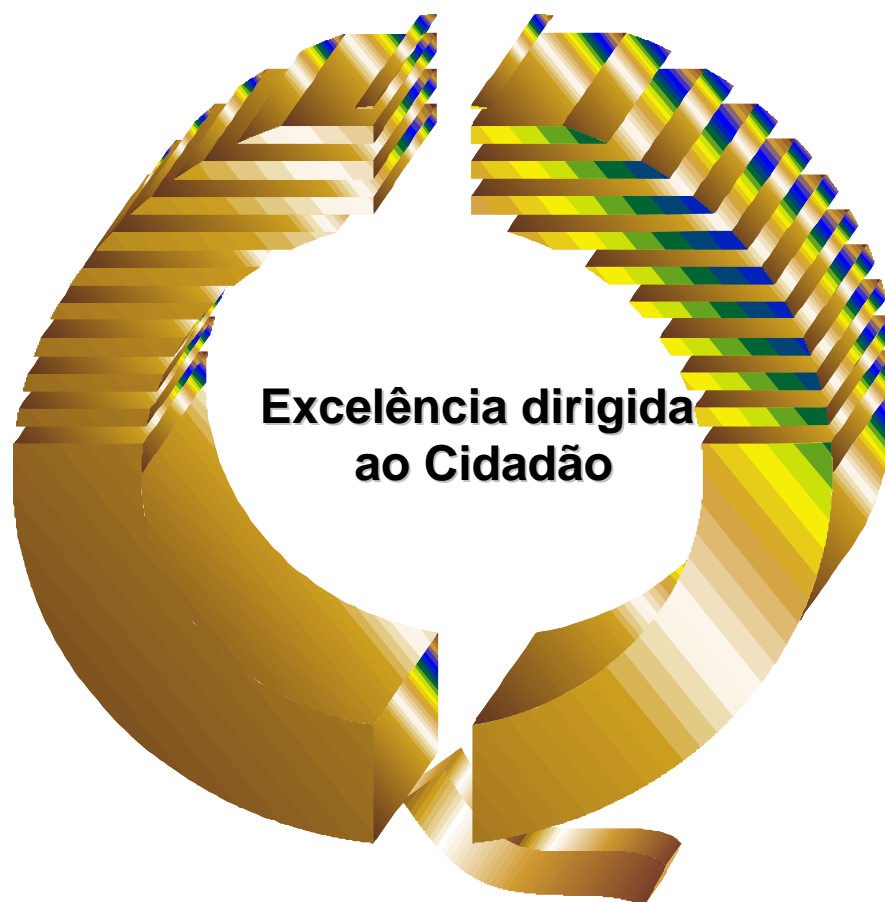
Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

FNQ





Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade



Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

JUSTIFICATIVA

Como é estimulado
o exercício da RS?



OBJETIVO

Reconhecer e
incentivar a prática
do voluntariado
entre os servidores
da Secretaria de
Coordenação das
Subprefeituras.

Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

RESPONSABILIDADE

- GT Sociedade
- GT Pessoas e
- SUGESP



Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

Implantação do Projeto

- Apresentação do projeto para facilitadores da qualidade e integrantes dos GTs Sociedade.
- Aprovação do Projeto – Alta administração
- Divulgação do projeto aos servidores pelos meios de comunicação disponíveis
- Realização de pesquisa para identificar quem são os voluntários e em qual projeto estão envolvidos.



Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

Implantação do Projeto

- Tabulação e divulgação dos resultados da pesquisa.
- Divulgação a cada mês no jornal mural da história de um voluntário, iniciando pelo mais antigo
- Uma vez por ano, no dia internacional do voluntário, a unidade fará uma homenagem a todos os voluntários



Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

Sugestões para o Reconhecimento

Implantação do Projeto

- Café da manhã para os voluntários com a presença de subprefeito, coordenadores e supervisores;
- Sorteio de brindes entre voluntários;
- Entrega de Botton (logo da secretaria)
- Entrega de carta de reconhecimento assinada pelo subprefeito.

Núcleo Técnico de Gestão e Qualidade

Avaliação do Projeto

Uma vez por ano, no mês de aniversário da implantação, os responsáveis pelo projeto farão a avaliação do mesmo conforme descrito no padrão. Aplicando a ferramenta PDCA.

Sugestão: Pesquisa entre os voluntários cadastrados.

As melhorias identificadas deverão ser implantadas no próximo exercício.



FILOSOFIA ORGANIZACIONAL

MISSÃO

**Promover e assegurar a
qualidade de vida dos cidadãos**

VISÃO

**Ser reconhecida como excelência
na gestão pública até 2015**

VALORES

**Legalidade, Impessoalidade,
Moralidade, Ética, Transparência,
Eficiência, Excelência**