

## Editorial

Esta coluna cumpre mais uma vez um papel muito importante, permitir que eu fale direto com você, servidor público do HSPM. Digo que esta gestão tem procurado honrar com a confiança depositada em torno de um trabalho de respeito e seriedade.

Neste momento, a questão é a tão esperada Progressão e Promoção, para os empregados públicos optantes pelo Plano de Cargos, Carreira, Remuneração e Salários (PCCRS), a partir da data da publicação da Lei nº 13.766 de 21 janeiro 2004, especialmente em seus artigos 45 a 50, regulamentada pelas portarias nºs 52/06 e 46/08. Os empregados públicos optantes devem atender a todos os requisitos e critérios constantes da sistemática de avaliação de desempenho, compreendida no primeiro ciclo que deu-se entre 2005 e 2007, somados aos cursos de capacitação e atividades e tempo na carreira.

A ascensão na carreira se dará, aquele que obtiver a média estabelecida na citada lei, ou seja, para Progressão são 64 pontos e para Promoção são 80.

Sucesso a todos!

Julho 2010

*Dna. Elizabete Michetele*  
Superintendente do HSPM



## XXII SIPAT

Semana Interna de Prevenção de Acidentes e neste ano o Tema é **SAÚDE, SEGURANÇA e Educação:**

### APREVENÇÃO EM SUAS MÃOS!

Deposite suas sugestões de palestras e palestrantes nas urnas no Refeitório; RH e nos Salgões Administrativo e Ambulatórios.



## HSPM inicia obras de Acessibilidade



CONFIRA NA PRÓXIMA EDIÇÃO:  
TODAS AS OBRAS EM ANDAMENTO!

A atual gestão tira do papel o 'Projeto de Adequação à Acessibilidade no HSPM', idealizado e projetado pelo setor de engenharia, este tem como objetivo adequar os espaços desta Unidade Hospitalar, - a fim de proporcionar mais qualidade no ambiente de trabalho e facilitar a circulação interna e externa de todos que passam diariamente pela instituição.

A contemplação deste Projeto de Acessibilidade se deu por conta de uma emenda parlamentar no valor de R\$ 362.249,64. E as obras já estão a todo vapor, os acessos internos e externos contam com: ● redução da inclinação das rampas; ● passarelas em nível adequado à

movimentação; ● instalação de corrimão; ● instalação de elevador no prédio da biblioteca; ● instalação de piso tátil direcional e alerta; ● adaptação dos balcões de atendimento nas clínicas; ● instalação de cadeiras de obeso e espaço para cadeirantes no auditório; ● construção e adaptação dos banheiros de deficientes; ● instalação de barras de apoio para lavatório; ● sanitários e banho; ● recuperação das testeiras e colocação de fitas antiderrapante nas escadas; ● instalação de coberturas de policarbonato na Gerência Técnica do Atendimento a Saúde e Segurança do Trabalhador; ● Pronto Socorro ● Infantil; ● Psiquiatria; ● Pediatria; ● Ambulatório Tucuruvi ● sinalização e pintura de faixas de segurança e demarcação de vagas especiais no estacionamento; ● retirada de obstáculos, ● orelhões, ● postes, ● floreiras, barras de ferro e degraus nas passagens dos acessos. ■

### Veja neste painel algumas destas obras em andamento:



Sanitário de deficientes - nova recepção



Testeiras e fitas antiderrapante das escadas



Sinalização e demarcação de vagas especiais no estacionamento



Piso tátil acesso ao saguão ambulatorial



Redução de inclinação de rampas 2º Serviço Social Médico



Cadeiras de obesos - imagem do Anfiteatro 9º andar



Adaptação de balcões - imagem do 5º andar do Hospital



Instalação de elevador - imagem entrada do espaço cultural



Instalação de Corrimãos - imagem da rampa de acesso aos ambulatórios

### Gerência de Ensino e Pesquisa

HSPM recebe credenciamento no Programa de Residência Médica em Otorrinolaringologia pela Sociedade Brasileira de Otorrinolaringologia.

Veja os destaques como pontos fortes:

- Coexistência de programas de residência médica em outras especialidades e acesso a vários exames;
- Staff qualificado e em número adequado.

Nota:

### Atenção!



O aparelho telefônico de deficiente auditivo, foi transferido do 3º andar - para o hall de espera de remoção no andar térreo, com a finalidade de melhoria do acesso ao Deficiente auditivo.

## HSPM recebe visita de SEMPLA

Crédito foto: Assessoria de SEMPLA



e.d: Dr Ivo Pavanello; Sra Silvia Carvalho; Dr Jackson Fernandes; Dra Flavia Ivana; Sra Rose Gottardo (Sempla); Dra Elizabete Michelele; Sra Maria Fernanda Saad (Sempla); Sr. Geraldo Leite (Sempla); Sr Paulo Rogério; Sr Juares Araujo e o Dr Edelson G. Narchi em 30 de junho 2010 no gabinete da superintendencia HSPM.

Com visão participativa e pela primeira vez, a Secretaria de Planejamento do Município de São Paulo visita o HSPM. Apresentar os acertos e as dificuldades com que trabalhamos todos os dias, foi de grande valia para a equipe do HSPM que sentiu-se honrada com a presença dos assessores de Sempla, por isso, acreditamos que visitas como esta fortalece a rede de contatos, ferramenta fundamental neste processo de gestão hospitalar, peça chave para captação de recursos, sempre objetivando a melhoria dos serviços prestados e condições de trabalho. ■

### CORAL DA COVISA homenageia HSPM em 01 de julho Dia do Hospital



Coral COVISA no saguão de entrada Ambulatorial

Em comemoração ao Dia do Hospital, 1º de julho, o HSPM recebeu o Coral COVISA, uma iniciativa de CEINFO/SMS que desde o início do ano ensaia a equipe que hoje é composta por quinze integrantes.

O toque é de maestria e com a bagagem repleta de energia positiva e bom humor, o coral apresentou repertório de músicas típicas das festas de junho, como "Capelinha de Melão"; "Pula a Fogueira"; entre outras, mas não para por aí, seguiu com música popular brasileira e clássicos sertanejos, além de músicas instrumentais ao som do teclado. Ao final o entusiasmo deixou um gostinho de quero mais, de todos que ali estavam. ■

## 27 de julho

### DIA NACIONAL DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO



Em homenagem a esta data, a exposição do painel ocorreu nos 2º e 3º andares. Os cartazes foram elaborados por funcionários do HSPM-, a época da participação de concursos realizados em algumas SIPATS. ■

## Em foco

### Comitê de Humanização

#### Sala de Meditação

A humanização do atendimento hospitalar requer mudanças de valores, comportamentos, conceitos e práticas, exigindo um reposicionamento no que se refere ao atendimento ao paciente e ao relacionamento com as partes interessadas.

Quando se abre espaço para a manifestação de práticas complementares ou mesmo, não convencionais, se busca ficar mais perto de soluções humanizadas no atendimento acolhendo, conscientizando e permitindo experiências e sensações próximas do auto-conhecimento.

Qualidade de vida é o eixo principal do programa que envolve o bem físico, mental, psicológico e emocional, além dos relacionamentos sociais.

Assim, é importante promover práticas que nos permitam parar para nos olhar quando meditamos, quando dançamos, nos exercitamos, quando falamos das nossas dores ou angústias.

É sabida a importância dos sentimentos, dos pensamentos e de nosso inconsciente no processo de adoecimento.

Lembramos a máxima de Platão que em 360 A.C escreveu: **"Não podemos curar o corpo sem considerar a alma; e devemos começar curando a mente porque tanto a mente como o corpo devem ser saudáveis"**.

**Divulgue seu trabalho de Humanização**

Faça contato na Secretaria do Comitê. Ramal 7743 falar c/ Fátima (CAV)

**PREPARE-SE!**  
Vem aí o Concurso do Logotipo para o Programa de Humanização

Na última quinta-feira de cada mês, acontece no refeitório um almoço especial em homenagem aos aniversariantes. Participe!

### Cine HSPM apresenta:

O filme - Tudo por dinheiro!

06 de agosto (sexta-feira) às 16h15, no Anfiteatro 9º andar

## Espaço Qualidade Hospitalar



Planejamento é algo que fazemos antes de agir, isto é, uma tomada de decisão antecipada. É realizado para atender a necessidade de administrar, avaliar e controlar operações, custos e direcionar metas para que a instituição tenha um foco na melhoria contínua do atendimento oferecido ao usuário. Com o planejamento é possível criar um direcionamento e metas futuras de modo que com o orçamento disponível seja possível levar a instituição ao maior grau de eficiência.

Para elaborar o planejamento procede-se a análise de recursos disponíveis que servem como ponto de partida para avaliação da situação atual de nosso negócio. Esta avaliação possibilita uma visão ampliada de toda a instituição e um direcionamento para traçarmos os objetivos estratégicos.

A atual gestão estabeleceu em 2010 o Núcleo Permanente de Qualidade e Planejamento com o objetivo de acompanhar o andamento das ações do planejamento institucional. Com a intenção de disseminar para um número cada vez maior de funcionários, o Núcleo promove reuniões nos setores para estimular o planejamento setorial de maneira a tornar o planejamento institucional cada vez mais próximo das nossas reais necessidades. Até o momento dez setores foram visitados.

Concluindo, em parceria com o Setor de Capacitação e Desenvolvimento o Núcleo ofereceu o curso "Nocções, Conceito e Preparação para a Inserção Setorial" para gestores e pessoas por eles indicadas recebendo a inscrição de aproximadamente 100 pessoas. O curso fez parte do ciclo Encontros de Desenvolvimento Gerencial oferecido pelo setor de Capacitação e Desenvolvimento. ■

### Dados de Produção HSPM

Pronto-Socorro	11.532
Ambulatórios	42.202
Internação	839

Referência Junho 2010

Hospital do Servidor Público Municipal  
Superintendente: Dra. Elizabete Michelele

Assessoria de Relações Institucionais

Jornalista Responsável: Cidinha Alves - MTB 29040

Diagramação e Arte: Cidinha Alves

Fotos: Oswaldo Meireles

Periodicidade: Mensal

Distribuição Interna Tiragem: 3.000 exemplares