

28º Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento (3º programa)

Colaborador: Fernando Gomes – 24/02/2014



O terceiro programa sobre o 28º Congresso Brasileiro de Treinamento e Desenvolvimento (CBTD) foi ao ar no dia 24 de fevereiro de 2014 e recebeu as convidadas Maria Goreti Palmeira Santos e Maria Helena Fernandes de Col, ambas da área de gestão de desenvolvimento da Coordenação Regional de Saúde Norte – CRS-Norte.

O evento ocorreu entre os dias 26 e 29 de novembro de 2013 e contou com palestrantes de diferentes áreas profissionais, como esporte, comunicação e arte, que abordaram vivências relacionadas ao desenvolvimento de pessoas. “Teve bastante troca de experiência e conhecimento. O equilíbrio emocional foi um dos temas abordados que dá para trazer para o nosso contexto”, analisou Maria Goreti.

Dentre os outros temas discutidos, Maria Helena ressaltou a importância do “ouvir” no ambiente de trabalho. Segundo ela, o ato pode fazer toda a diferença. “Ouvir o servidor, suas queixas e propostas, entender o que ele está falando e fazer o que estiver ao nosso alcance”, explica Maria Helena.

Para assistir ao programa, acesse o youtube do Canal Profissional: <http://www.youtube.com/user/redesaopaulosaudavel>

Maria Helena gostou da oportunidade de participar do Congresso . “Foi excelente! Uma troca de experiência através das palestras, os palestrantes trazem técnicas, resultados da experiência deles em empresas, foi muito interessante, se tiver outra oportunidade com certeza estarei lá”

Maria Goreti avalia positivamente a participação no Congresso, inclusive experiências que podem ser utilizadas no trabalho. “Troca bastante experiência e bastante conhecimento, o foco emocional, equilíbrio emocional, essa parte da para trazer para o nosso contexto”

“Gestão emocional com Edson França, ele desenvolveu a palestra pessoal quando ele começou como o psicólogo”

“A palestra do Marcelo Cardos, o caminho do vício a virtude porque le relata a historia da vida que teve várias perdas na vida> mudança individual.” Como Mudar as formas e se relacionar”

“Excelente, foi uma troca de experiência através das palestras, é muito rico porque da para ver o que está acontecendo hoje no mundo corporativo e os palestrantes trazem técnicas, resultados da experiência deles em empresas”

Vida pública

“Em três palestras que eu assisti eles colocaram essa questão. Não citam qual o nível, a grande dificuldade é o gestor que tem muita interferência política”

“Falam muita da questão da cultura”

Convidada 1: “A importância do ouvir, como o gestor ouvi, como que ele pode ser um agente de mudanças através das mudanças de suas atitudes”. A proposta e a gente estar mudando esse olhar, esse ouvir em relação ao servidor, as queixas, as propostas. O que for possível, o que for viável para nós”