

**COORDENAÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS**  
**NÚCLEO DE INFORMAÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS**



**RELATÓRIO DE PROGRESSO DO SISTEMA DE**  
**INFORMAÇÕES DE RECURSOS HUMANOS – SISRH**

**SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE**

São Paulo, Dezembro de 2014

## Sumário

<b>1. Introdução .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Sistema de informações de recursos humanos – SISRH.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Análise dos dados .....</b>	<b>4</b>
3.1. Situações .....	4
<b>4. Resumo: índices a considerar .....</b>	<b>4</b>
<b>5. Unidades.....</b>	<b>5</b>
5.1. Composição das unidades por área de atividade e gestão .....	5
<b>6. Quadro funcional .....</b>	<b>6</b>
6.1. Força Trabalho.....	6
6.1.1. Autarquia Hospitalar Municipal .....	7
6.1.2. Servidores Municipais .....	8
6.2. Quadro funcional por área de atividade – Dezembro / 2014 .....	9
6.3. Principais cargos.....	10
<b>7. Médicos .....</b>	<b>11</b>
7.1. Médicos – Evolução por área de atividade .....	11
7.2. Mais Médicos .....	12
<b>8. Conclusão .....</b>	<b>13</b>

## **1. Introdução**

O seguinte relatório tem o objetivo de analisar os dados do SISRH, que é gerenciado pelo Núcleo de Informações de Gestão de Pessoas - NIGEP, realizando uma comparação mensal como forma de controle do sistema, tornando assim o sistema mais objetivo e conciso. O relatório é elaborado com a intenção de levar essas informações de forma ilustrativa através de índices estatísticos e análise de dados, tornando o consumo da informação mais agradável para qualquer leitor.

A metodologia utilizada será descritiva analítica por meios estatísticos, realizando um levantamento da necessidade das informações mais frequentes seguida de uma análise qualitativa desses dados.

Fontes de pesquisa:

- Banco de dados do SISRH;
- Painel de monitoramento: planilha que funciona como acompanhamento quantitativo mensal do número de profissionais ativos da rede;
- Solicitações de informação que feitas no passado.

## **2. Sistema de informações de recursos humanos – SISRH**

O SISRH é um sistema informatizado, criado em conjunto pela Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal de Saúde, a Assessoria Técnica de Tecnologia da Informação – ATTI e a Prodam.

São funções exercidas pelo SISRH:

- Cadastro de unidades;
- Cadastro de servidores;
- Inclusão e alteração das unidades de saúde;
- Inclusão e alteração de servidores e parceiros;
- Relatórios de servidores e unidades.

Os dados são inseridos no sistema por usuários nas unidades de saúde de sua respectiva região, e cada região possui seus interlocutores que subgerenciam o sistema.


### 3. Análise dos dados


Como referência para elaboração do relatório e análise de dados será utilizado sempre o último banco de dados do mês, comparando sempre com os meses anteriores.

#### 3.1. Situações

Cada item do relatório contará com indicação da situação para direcionar os itens que precisam de maior atenção. São as situações:

 Situação normal, índices conforme esperado.

 Situação fora do normal, algum índice está abaixo ou acima do esperado, porém existe uma explicação para tal fato.

 Situação fora do normal, e aparentemente não existe explicação plausível.

### 4. Resumo: índices a considerar

Alguns índices tiveram alterações significativas em dezembro

- 6.1.1. – Autarquia Hospitalar Municipal;
- 6.1.2. – Servidores Municipais sofreram alterações significativas devido à convocação de novos servidores aprovados em concurso público.
- 6.2. – Quadro geral teve aumento de funcionários.
- 7.1.1. – Profissionais do “Mais Médicos”

## 5. Unidades

### 5.1. Composição das unidades por área de atividade e gestão

Situação

Dezembro



	At. básica	At. hosp.	Gestão	Urg. e emerg.	Total
<b>INDIRETA</b>	492	6	1	33	532
<b>DIRETA</b>	354	1	21	3	379
<b>em análise</b>	73	11	28	131	243
<b>TOTAL</b>	<b>919</b>	<b>18</b>	<b>50</b>	<b>167</b>	<b>1.154</b>

Quadro 1 – fonte: SISRH - elaborado pelo autor

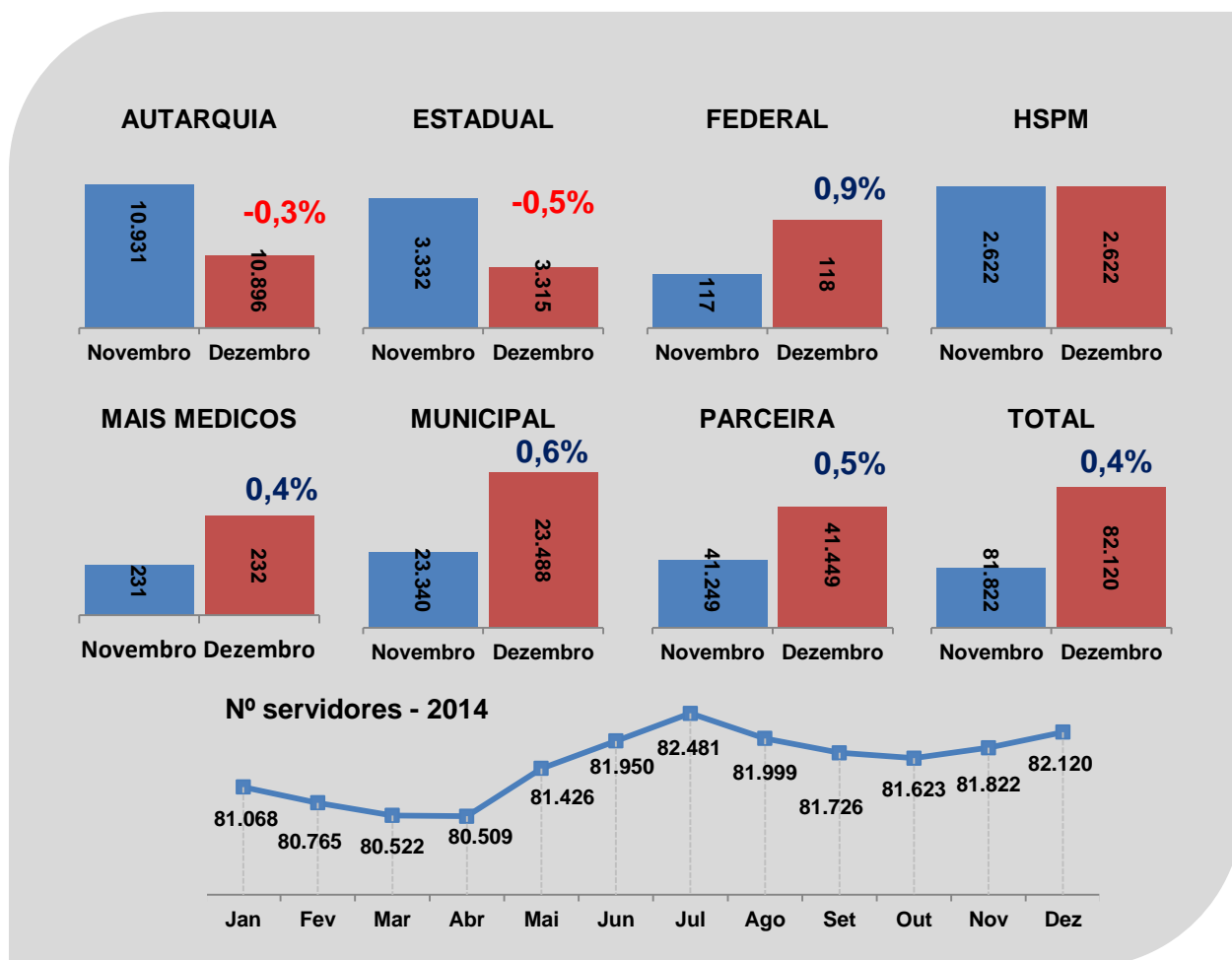
O cenário de unidades do mês de novembro permanece o mesmo do mês anterior: com muitas unidades em análise, tornando inviável realizar qualquer parecer ou projeção com base nos períodos passados.

Dentre as formas de parcerias entre a Prefeitura e instituições privadas, evidenciamos o início de uma nova forma de gestão: contrato administrativo. Ainda são poucas as unidades geridas por essa modalidade, mas esperamos que aumente e por isso receberá uma análise detalhada quando as unidades sem informação forem analisadas e corrigidas no sistema.

## 6. Quadro funcional

### 6.1. Força Trabalho

Situação



Quadro 2 – fonte SISRH – elaborado pelo autor

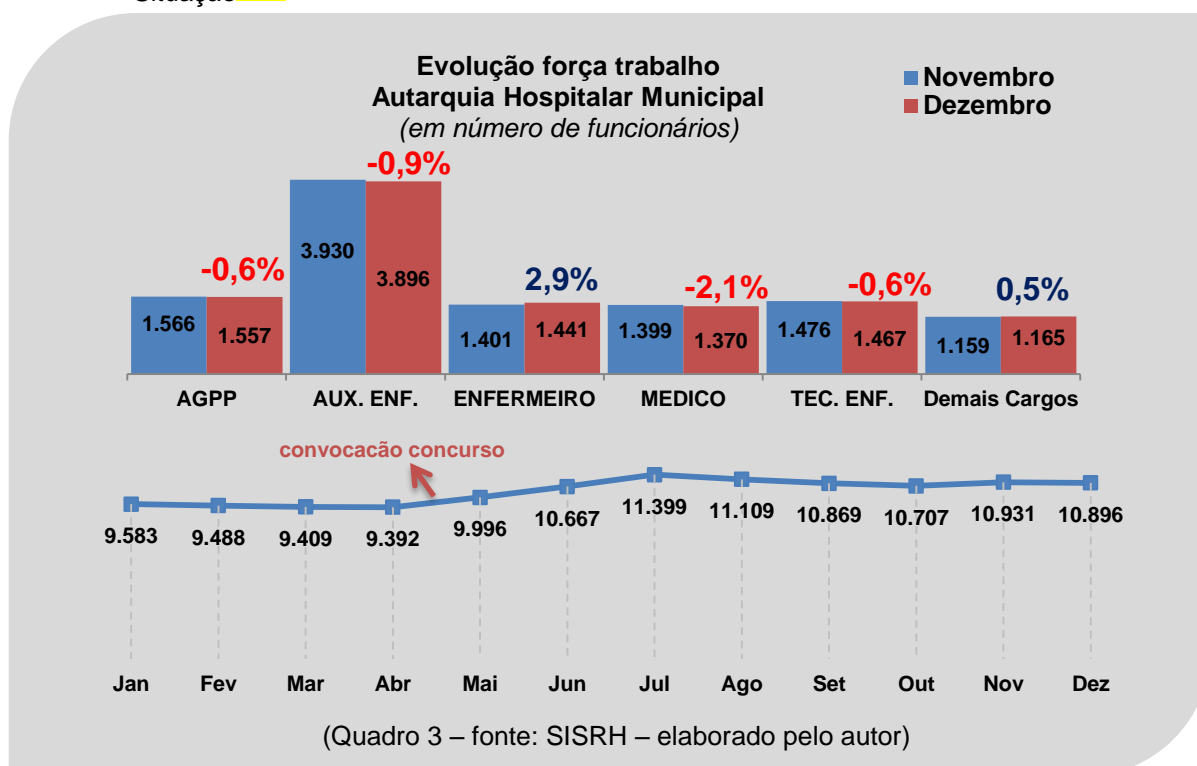
Dezembro seguiu com aumento geral dos funcionários em 0,4%, significando um acréscimo de 298 funcionários para a rede. Dois índices foram responsáveis por esse aumento: funcionários do vínculo municipal e de parceira. Esses índices serão analisados separadamente do resto pela situação em que se encontram.

A Autarquia teve um decréscimo percentual de 0,3 representando uma diminuição de 35 funcionários e como nos relatórios anteriores a AHM também será analisada separadamente.

O “Mais Médicos” teve acréscimo de 0,4%, significando o aumento de 1 funcionário deste vínculo. Foi um aumento baixo levando em consideração o número real de funcionários do vínculo existente na rede.

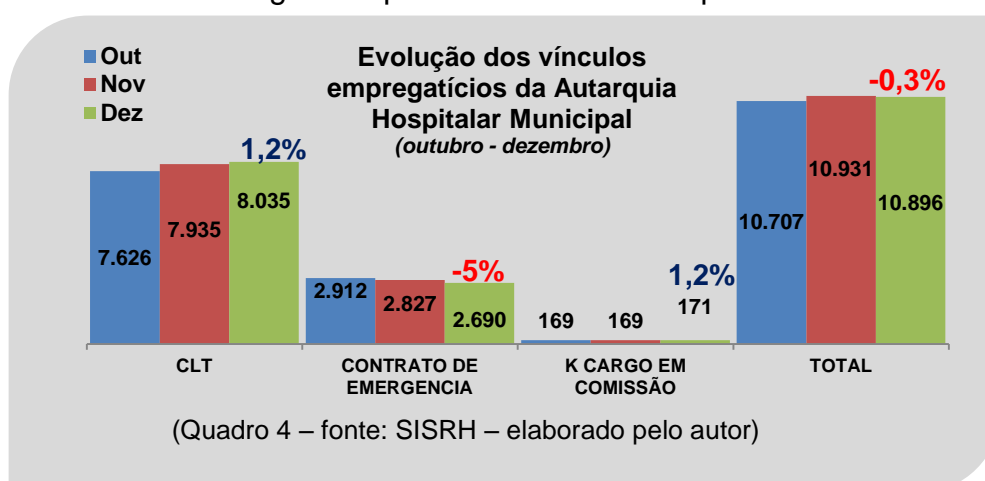
## 6.1.1. Autarquia Hospitalar Municipal

Situação  



A Autarquia Hospitalar Municipal está sendo analisada separadamente por sua situação singular de movimentação de funcionários referente ao ultimo concurso de 2013. A convocação para as vagas começou em maio de 2014 e ainda está vigente. O mês de dezembro apresentou, conforme o Quadro 3, uma queda leve de funcionários totalizando uma diminuição de 35 funcionários.

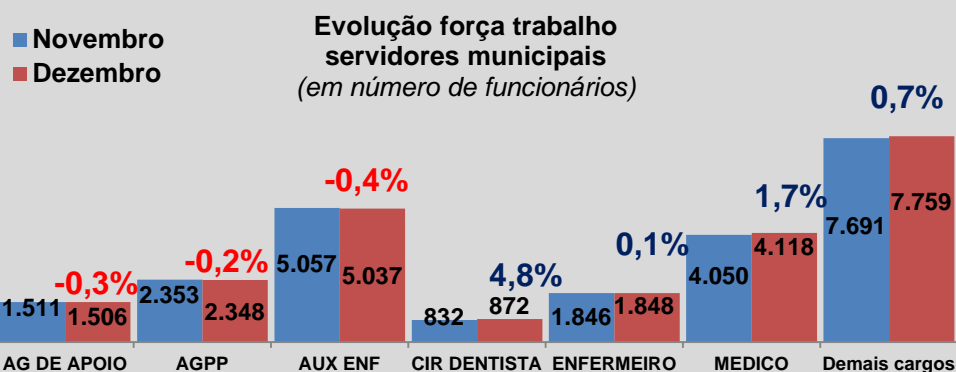
Os índices da AHM vêm sofrendo oscilação constante e isso é resultado da entrada e saída de funcionários mediante ao concurso e o encerramento de antigos contratos de emergência que são de caráter temporário.



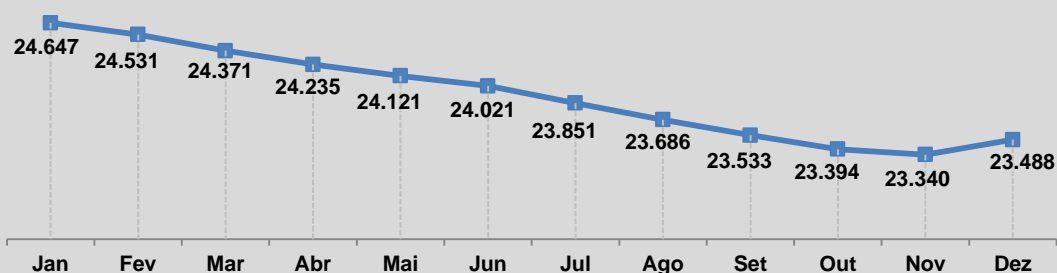
O Quadro 4 mostra o motivo do índice ter caído: apesar da contratação de 100 funcionários CLT, foram encerrados 137 contratos de emergência, deixando assim o índice negativo.

## 6.1.2. Servidores Municipais

Situação



	Novembro	Dezembro	%
AG DE APOIO	1.511	1.506	-0,3%
AGPP	2.353	2.348	-0,2%
AUX ENF	5.057	5.037	-0,4%
CIR DENTISTA	832	872	4,8%
ENFERMEIRO	1.846	1.848	0,1%
MEDICO	4.050	4.118	1,7%
Demais cargos	7.691	7.759	0,9%
<b>Total</b>	<b>23.340</b>	<b>23.488</b>	<b>0,6%</b>



(Quadro 6 – fonte: SISRH – elaborado pelo autor)

O número de servidores municipais teve um aumento considerável em seu quadro (aproximadamente 0,6% em comparação com o mês de novembro) e razão é a convocação de novos funcionários que foram contemplados no concurso público em 2013.

Foram realizados quatro concursos para provimento das vagas de profissionais da saúde. São eles:

- **Concurso público nº 01/2013:** para provimento de cargos vagos de especialista em saúde – cirurgião-dentista, enfermeiro, farmacêutico, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, médico veterinário, psicólogo, químico e terapeuta ocupacional.
- **Concurso público nº 02/2013:** para provimento de cargos vagos de especialista em saúde – médico.
- **Concurso público nº 03/2013:** para provimento de cargos vagos de especialista em saúde - médico, para atuar no serviço de atendimento móvel de urgência - samu -192.



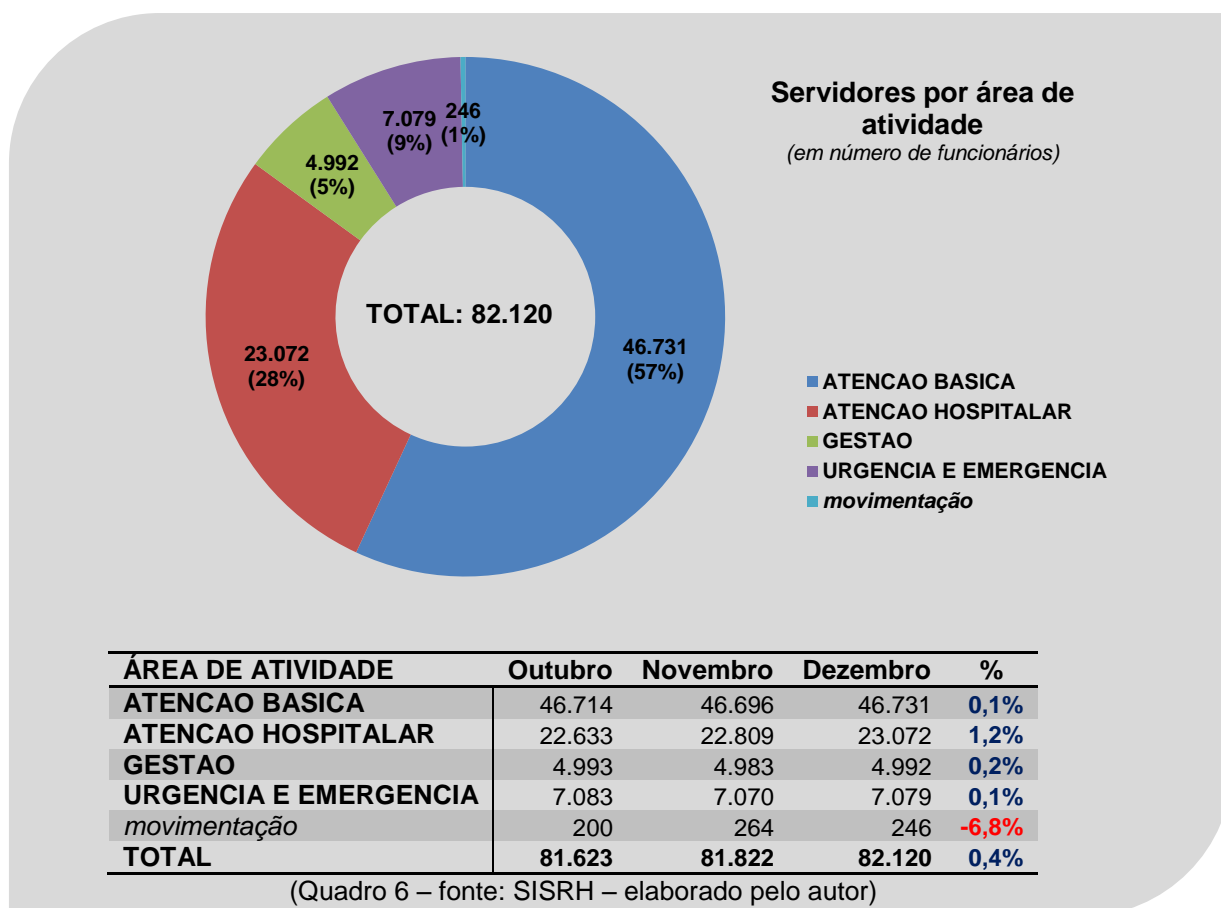
- **Concurso público nº 04/2013:** para provimento de cargos vagos de técnico em saúde nas atividades técnicas de: enfermagem, farmácia, higiene dental, laboratório, prótese dentária e auxiliar técnico em saúde nas atividades técnico auxiliares de: autópsia, consultório dentário, eletrocardiografia, eletroencefalografia, enfermagem, gasoterapia e histologia/citologia.

O Quadro 5 ilustra exatamente um aumento nos cargos citados pelos concursos realizados em 2013, com especial atenção para o cargo de médico.

O índice de servidores municipais, em geral, sempre sofre um decréscimo especialmente se comparado com o índice de servidores de parceiras. É provável e esperado que o número de servidores municipais continue subindo para o próximo quadrimestre devido a convocação dos concursos.

## 6.2. Quadro funcional por área de atividade – Dezembro / 2014

Situação  

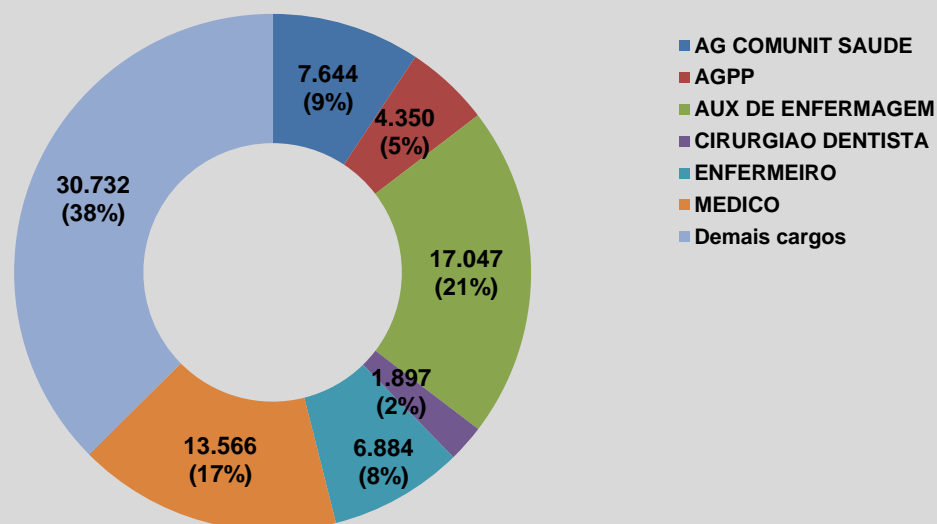


O Quadro 6 demonstra um aumento generalizado em todos os índices exceto o “movimentação” que faz referência aos servidores que estão em transito para outra unidade.

Os índices da área de atividade foram alavancados pelo aumento dos índices dos servidores municipais e de parceiras. No caso dos municipais é explicado pelos concursos realizados em 2013, que ainda estão válidos, e que estão em processo de convocação. O aumento dos funcionários municipais é algo novo, porém esperado conforme analisado no subitem 6.1.2.

### 6.3. Principais cargos

Situação



PRINCIPAIS CARGOS	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	%
AG COMUNIT SAÚDE	7.670	7.684	7.644	-0,52%
AGPP	4.372	4.353	4.350	-0,07%
AUX DE ENFERMAGEM	17.092	17.017	17.047	0,18%
CIRURGIÃO DENTISTA	1.862	1.859	1.897	2,04%
ENFERMEIRO	6.693	6.829	6.884	0,81%
MÉDICO	13.517	13.510	13.566	0,41%
OUTROS CARGOS	30.417	30.570	30.732	0,53%
<b>TOTAL</b>	<b>81.623</b>	<b>81.822</b>	<b>82.120</b>	<b>0,36%</b>

(Quadro 7 – fonte: SISRH – elaborado pelo autor)

Conforme mostra o Quadro 7, houve um aumento generalizado em quase todos os índices com destaque para o cargo de Cirurgião Dentista, com um aumento de 2%.

O aumento desses índices é explicado, conforme mencionado no subitem 6.1.2, pela convocação de novos funcionários em razão dos concursos público realizados em 2013. E também com o aumento do índice de novos funcionários que são contratados pelas parceiras.

A expectativa é que os índices de municipais e parceira continuem subindo, alavancando assim o índice dos principais cargos também.

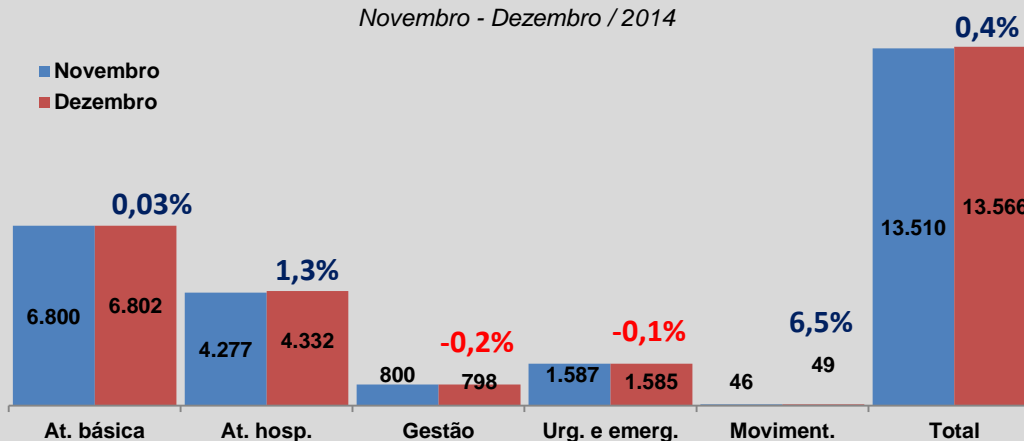
## 7. Médicos

### 7.1. Médicos – Evolução por área de atividade

Situação

#### Médicos – Evolução por área de atividade

Novembro - Dezembro / 2014



	At. básica		At. hospitalar		Gestão		Urg. e emerg.		Moviment.	
	Nov.	Dez.	Nov.	Dez.	Nov.	Dez.	Nov.	Dez.	Nov.	Dez.
AUTARQUIA	3	3	1270	1.241	14	14	112	112		
ESTADUAL	391	388	8	8	51	50			2	3
FEDERAL	16	16	5	5	3	3			1	1
HSPM			391	391						
MAIS MEDICOS	225	226							3	3
MUNICIPAL	1.767	1.807	1344	1.374	731	730	195	192	13	15
PARCEIRA	4.398	4.362	1259	1.313	1	1	1.280	1.281	27	27
<b>TOTAL</b>	<b>6.800</b>	<b>6.802</b>	<b>4.277</b>	<b>4.332</b>	<b>800</b>	<b>798</b>	<b>1.587</b>	<b>1.585</b>	<b>46</b>	<b>49</b>
<b>Resultado</b>		<b>0,03%</b>		<b>1,3%</b>		<b>-0,2%</b>		<b>-0,1%</b>		<b>6,5%</b>

(Quadro 8 – fonte: SISRH – elaborado pelo autor)

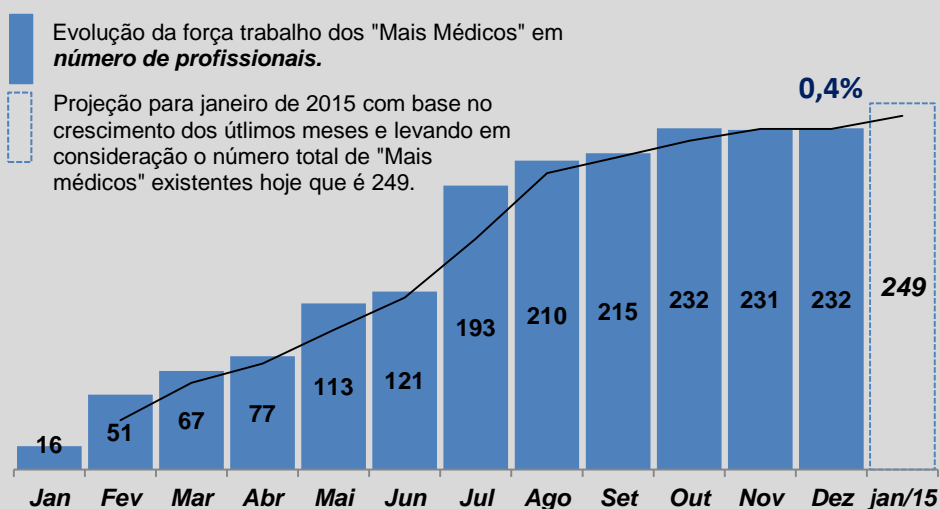
A atenção hospitalar foi a área de atividade que teve o maior aumento de médicos em dezembro. Isso é totalmente justificável uma vez que é composta pelos hospitais da rede.

O aumento desses profissionais também foi reflexo do concurso, como é possível ver no Quadro 8, o número de profissionais municipais e na área de atenção hospitalar aumentou em 30 e o de parceira em 54.

No panorama geral, dezembro apresentou 0,4% de acréscimo de médicos em sua força de trabalho, o que significa 56 novos médicos na rede.

## 7.2. Mais Médicos

Situação



Coordenadoria Regional de Saúde - Novembro	Nº de médicos
<b>CRS CENTRO OESTE</b>	3
<b>CRS LESTE</b>	42
<b>CRS NORTE</b>	50
<b>CRS SUDESTE</b>	51
<b>CRS SUL</b>	82
<b>Movimentação</b>	3
<b>Total</b>	231

(Quadro 9 – fonte: SISRH – Elaborado pelo autor)

O programa “Mais Médicos” de origem do Governo Federal (Lei Nº 12.871, de 22 de Outubro de 2013), faz parte de um projeto para melhoria geral do panorama de atendimento aos usuários do SUS (Sistema Único de Saúde) e dentre seus planos está o de levar médicos para regiões em que esse profissional está em falta.

O SISRH registrou os primeiros médicos do programa “Mais Médicos” em janeiro deste ano e desde então evidenciou uma curva de crescimento constante, o que mostra a carência de médicos que existe na rede.

Dezembro teve acréscimo de 1 funcionário no vínculo do “Mais Médicos”, o que pode não impactar muito uma vez que mês passado houve decréscimo de 1 funcionário também. Provavelmente esse funcionário estava em movimentação para outra unidade e por isso constou como decréscimo no mês passado.

Apesar de chegar perto da realidade, é sabido que o número real desses funcionários é de 249, e provavelmente por demora de atualização das unidades esse índice tenha sofrido pouca alteração nos últimos meses.

## **8. Conclusão**

A convocação de novos servidores pelo concurso público realizado em 2013 pela PMSP teve papel fundamental no acréscimo de funcionários apresentado em dezembro. O índice de servidores municipais apresentou, desde o começo do ano, uma queda constante, e isso mudou de figura com a convocação do concurso. Pela primeira vez no ano foi possível contemplar um índice positivo dos servidores municipais

As unidades dos SISRH continuam sob análise e por isso não foi possível uma comparação com os meses anteriores no que diz respeito a área que as unidades atuam.

O quadro geral apresentou um acréscimo de 0,4% da força de trabalho: equivalente a 298 funcionários. A previsão para o 1º quadrimestre é que o índice geral continue positivo.

**Equipe responsável pela elaboração do relatório:**

- NIGEP - Núcleo de Informação de Gestão de Pessoas  
[nigepgab@prefeitura.sp.gov.br](mailto:nigepgab@prefeitura.sp.gov.br)

**Conteúdo, elaboração, formatação e análise:**

- Raphael Werneck Ikuno  
[rikuno@prefeitura.sp.gov.br](mailto:rikuno@prefeitura.sp.gov.br)

**Revisão:**

- Ronaldo Tavares  
[rtavares@prefeitura.sp.gov.br](mailto:rtavares@prefeitura.sp.gov.br)