

Pessoas com deficiência buscam seu espaço no mercado de trabalho

Empresas devem ofertar oportunidades e prestar assistência para estes profissionais, além de proporcionar oportunidades dentro do mercado



Convidada no estúdio da Escola Municipal de Saúde

O programa de hoje recebeu a convidada Daiane Oliveira de Paula, Coordenadora do Programa Inclusão Eficiente, da Secretaria de Desenvolvimento Econômico e do Trabalho, para falar sobre inclusão profissional das pessoas com deficiência.

É importante que as empresas estejam abertas para receber profissionais com algum tipo de deficiência e priorizem o auxílio deste profissional para que ele execute suas funções da melhor maneira possível.

Em 24 de Julho de 1991 foi instituída no Brasil a Lei de Cotas. De acordo com a lei, existe um percentual de profissionais com deficiência que deve ser atendido em relação ao número total de funcionários existentes. Por exemplo, uma empresa que possui de 201 a 500 empregados deve possuir uma taxa de 3% relativa à pessoas com deficiência.

O programa de inclusão profissional possui várias etapas, entre elas, treinamento, mapeamento, retenção e avaliação da saúde ocupacional.