

Table with columns: Nº, RECEITAS PREV., DESPESAS PREV., RESULTADO PREV., SALDO FINANCEIRO. Lists various companies and their financial data.

COORDENAÇÃO DE ATIVIDADE ESPECIAL E SEGURANÇA DE USO SEGUR-2

NOTIFICAÇÃO PARA REGULARIZAR A EDIFICAÇÃO QUANTO AO AUTO DE VERIFICAÇÃO DE SEGURANÇA. De acordo com o artigo 1º do inciso I e II do Art. 3º, da Lei Municipal 9.433, de 14/08/82...

HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

GABINETE DO SUPERINTENDENTE

CONTABILIDADE

Table with columns: EMPRESA, PROC/MOD, NRE. Lists companies and their accounting information.

RETIRADA DE NOTA DE EMPENHO

Table with columns: EMPRESA, PROC/MOD, NRE. Lists companies and their withdrawal information.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

GABINETE DO SUPERINTENDENTE

MUNICÍPIO DE SÃO PAULO - SP RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES

Table with columns: EXER., RECEITAS PREV., DESPESAS PREV., RESULTADO PREV., SALDO FINANCEIRO. Continuation of financial data from the first table.

NOTAS: AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL

04/05/2000 O Instituto de Previdência do Município de São Paulo - IPREM contratou para o exercício em curso o presente estudo financeiro e atuarial contendo análises estatísticas, resultados e a avaliação que propiciará a elaboração do DRAA - Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e as despesas atuariais referentes ao período compreendido entre 2013 a 2088...

Destaca-se que os dados utilizados na confecção do estudo estão posicionados em 31 de dezembro de 2013, em conformidade com as disposições contidas na Portaria MPS nº 403/2008 e na Lei nº 9.717/1998.

- 1) Na coluna "Receitas Previdenciárias" (quadro XIX) não foram consideradas os valores dos repasses financeiros efetuados pela PMSF para a cobertura das insuficiências em cada exercício. Estes valores estão explicitados na coluna do Resultado Previdenciário (C).
2) Nos exercícios de 2013 e 2014 estão sendo demonstrados os valores efetivamente realizados das receitas e despesas extraídas do RREO. No DRAA encaminhado ao MPS, constam valores projetados referentes ao exercício de 2014.
3) O regime financeiro estabelecido para o RPPS do município de São Paulo é o de Repartição Simples, o qual não possui reservas técnicas. Contudo, foi realizada uma projeção pelo método financeiro de capitalização em 75 (setenta e cinco) exercícios, trazidas a valor presente com uma taxa de desconto pré-definida de 6% a.a., para explicitação da necessidade de financiamento em atendimento aos normativos em vigor.

- 4) O atual plano de custeio das aposentadorias e pensões dos servidores municipais prevê uma contribuição constante de 33% das remunerações dos ativos, tendo o Município participação de 22% da contribuição acrescidos de 56,90% referentes aos aportes extraordinários do ente, totalizando 78,90%. As insuficiências serão cobertas pelo Tesouro Municipal de acordo com a Constituição Federal e a legislação municipal.
5) Foram extraídos dos resumos estatísticos da massa de servidores analisada as principais informações, dados e embasamento legal que impactaram nos resultados atuariais e em suas projeções.

- 6) Plano de custeio atual As contribuições referentes ao Plano de Benefícios do IPREM sendo efetuadas pelos servidores públicos, filiados ao Regime Próprio de Previdência Social, de forma compulsória, de acordo com a lei de sua instituição e suas alterações posteriores.

- 7) Os valores de contribuição serão pagos mensalmente, conforme percentual de aplicação sobre a remuneração total do servidor, incluindo seu Abono Anual (Décimo terceiro salário), conforme estabelecido pela legislação municipal.
O Ente Público, incluindo suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração, conforme previsto em lei, assumindo integralmente a diferença entre o total do custo do Plano, demonstrado neste estudo atuarial, e a parte de responsabilidade do servidor.
7) Premissas e hipóteses atuariais e financeiras
As premissas, hipóteses financeiras e atuariais utilizadas na presente avaliação são as especificadas nas tabelas a seguir, sendo que as mesmas são apropriadas e adequadas ao plano de benefícios.

a) Hipóteses financeiras

Table with columns: Hipóteses, Valores. Lists financial assumptions like Taxa de Juros Real (6.00%) and Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (1.00%).

Considerações sobre Hipóteses Financeiras: Taxa de Juros Real = 6% a.a. Alterada em relação ao DRAA 2013 que utilizou como parâmetro 5,5% a.a. A taxa de juros aplicada diretamente no custo do plano, visto que é utilizada como parâmetro de uma taxa mínima de retorno de investimento no longo prazo, no mínimo 7% exercicios. Essa taxa deve ser acompanhada e avaliada anualmente, sempre com visão de futuro. Quanto maior a taxa de juros adotada, menor será a necessidade presente de recursos, e vice-versa.

Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito (a.a.) = 1,00% a.a. Inalterada em relação ao DRAA 2013. A Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito foi mantida no mesmo nível do ano de 2012, essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Salários Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

b) Hipóteses biométricas

Table with columns: Hipóteses, Valores. Lists biometric assumptions like Novos Entrados (Não Utilizada) and Tábua de Mortalidade de Válido (CSO-80).

Considerações sobre Hipóteses Biométricas: Novos Entrados: A expectativa de reposição de servidores ativos foi mantida, ou seja, em tese a mesma massa de servidores ao longo de 50 anos será mantida na mesma proporção, não haverá aumento da quantidade de servidores ativos e inativos.

"A fotografia" tirada em dezembro de 2013, reflete a atual situação da massa de servidores como também a manutenção da mesma ao longo do tempo. Portanto o Plano de Custeio apresenta o equilíbrio técnico atuarial dessa massa, considerando que a mesma permanecerá constante ao longo do tempo, igual número de servidores, ida de média constante, etc.

Os resultados apresentados nesta avaliação atuarial estimam a reposição da massa no mesmo nível atual, como também idade média constante e demais estatísticas apuradas na base de dezembro de 2013.

Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador de morte): Alterada em relação ao DRAA 2013. A Tábua CSO 80 é uma tábua de quantificação de mortalidade de um grupo de pessoas. Para quantificação de Benefícios a qual o evento gerador é a morte do participante. Desse modo podemos dizer que houve um acréscimo no valor presente dos benefícios futuros dos eventos gerador de morte de participante.

Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): Alterada em relação ao DRAA 2013. Para a presente Avaliação Atuarial, utilizou-se a tábua IBGE que prevê maior longevidade da população (mas adequada à realidade atual), o que ocasiona uma pequena elevação dos encargos do plano.

Tábua de Mortalidade de Invalidez: Alterada em relação ao DRAA 2013. A tábua utilizada IAPC representa uma melhor adequação de mortalidade de inválidos, não impactando significativamente nos valores finais e observa o parâmetro mínimo estabelecido no art. 6º da Portaria 403/2008.

Tábua de Entrada em Invalidez: Inalterada em relação ao DRAA 2013. A Tábua utilizada (Alvaro Vindas) e adequada a nova legislação.

Tábua de Morbidez: Não foi utilizada a tábua de morbidez. Outras Tábuas Utilizadas: Inalterada em relação ao DRAA 2013. Não foram utilizadas outras tábuas no estudo de Avaliação Atuarial do Instituto.

Composição Familiar: Base de Dados Informada. Os cálculos são efetuados com base nos dados individuais informados, sendo considerada a proporção de 1,89 dependentes por titular. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE SÃO PAULO FERNANDO RODRIGUES DA SILVA Superintendente

DESENVOLVIMENTO URBANO DEPARTAMENTO DE USO DO SOLO

COMUNIQUE-SE 2014-0166.767-4 - Kallas Engenharia LTDA ; LOCAL: Av. Eng. Sidney Aparecido de Moraes; ASSUNTO: Alvará de Aprovação de Edificação Nova. O Interessado deverá apresentar o Levantamento Planialtimétrico Georeferenciado em Coordenadas UTM com DATUM Horizontal SAD 69, com tabela de coordenadas contendo todos os pontos que definem o perímetro do lote em análise, em formato digital (DWG, Autocad 2000). Os documentos solicitados deverão ser apresentados no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos, contados a partir da publicação deste no D.O.C. O não atendimento no prazo estabelecido será considerado como desistência deste.

Table with columns: Hipóteses, Valores. Continuation of financial assumptions from table (a).

Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano. Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano = 0,00% a.a. Alterada em relação ao DRAA 2013, que utilizou a taxa de 1,00% a.a. A Taxa Real de Crescimento Real dos Benefícios do Plano não foi considerada, essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários (a.a.) = 100,00% a. Inalterada em relação ao DRAA 2013. O Fator (taxa) de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários não foi considerado. Essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Salários Futuros e Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios (a.a.) = 100,00% a. Alterada em relação ao DRAA 2013. O Fator (taxa) de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios não foi considerado. Essa taxa impacta nos resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros, influenciando diretamente no Custo do Plano.

SAÚDE GABINETE DO SECRETÁRIO

PROCESSO: 2014-0.284.319-0 COORDENAÇÃO DO SISTEMA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO, CONTROLE, AVALIAÇÃO E AUDITORIA - CSMRCAA AVISO DE CHAMAMENTO PÚBLICO

Conforme autorização publicada no Diário Oficial da Cidade, edição de 29/01/2015, encontra-se aberta na Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo procedimento de CHAMADA PÚBLICA de empresas privadas interessadas em celebrar contrato administrativo com a Secretaria Municipal de Saúde, cujo objeto é a prestação de serviços de atenção à saúde - Serviços de Nefrologia, para atender a demanda de DOENTES RENAIAS CRÔNICOS do município de São Paulo ou a de outros municípios a ele referenciado, de forma eletiva, por intermédio da Central de Regulação de TERAPIA RENAL SUBSTITUTIVA (TRS) do Complexo Regador deste município, despesa a ser custeada com repasses do Ministério da Saúde, com fundamento no § 1º do artigo 199 da Constituição Federal, cumulado com o artigo 24 da Lei Federal 8.080/90, e a Lei Municipal 13.317/02. Este Edital e seus Anexos (da página 154 a 192) estão disponíveis para consulta e impressão no Portal da Prefeitura do Município de São Paulo, no seguinte endereço eletrônico: http://www.prefeitura.sp.gov.br/edicao/secretarias/saude/edital/index.php?7-6177

PROCESSO: 2014-0.257.644-3 PROGRAMA MUNICIPAL DE DST/AIDS EDITAL DE SELEÇÃO - PROJETOS DE AÇÃO COMUNITÁRIA

ATA DO PROCESSO DE HABILITAÇÃO DOS PROJETOS Aos vinte e sete dias do mês de janeiro de dois mil e quatorze, às dez horas, no Programa Municipal de Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST) e Aids da Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo, sito à Rua General Jardim, número trinta e seis, piso térreo, São Paulo, reuniram-se os membros da comissão especial para a seleção de projetos das organizações da sociedade civil do município de São Paulo para a análise de documentos apresentados pelas Organizações da Sociedade Civil que atuam no âmbito das DST e Aids, conforme indicação da Portaria de nº 116/2015/PM/ DST/Aids - SMS-G e lista de presença (folhas 121, 122 e 127), contidas nos autos do processo nº 2014-0.257.644-3. Foram recebidos dezoito envelopes e numerados sequencialmente de acordo com a ordem de chegada, como segue: 001 - Associação Espaço de Prevenção e Atenção Humanizada (EPAH), Projeto "Tipo Assim III", CNPJ 00.102.763/0001-43; 002 - Associação Franciscana de Solidariedade (Seftas), Projeto "Formando Multiplicadores Locais para Prevenção e Inclusão", CNPJ 11.861.086/0001-63; 003 - Grupo de Apoio a Prevenção a Aids (GAPA), Projeto "Resgatando o Eu e a Vida", CNPJ 54.530.886/0001-04; 004 - Projeto Bem Me Quez, Projeto "Projeto PES - Promoção, Equidade e Saúde", CNPJ 02.045.930/0001-97; 005 - Casa Assistência Filadélfia - (CAF) Projeto "Meu Corpo Bem - Prevenção DST/AIDS na Comunidade", CNPJ 00.664.464/0001-00; 006 - Koinônia - Presença Ecológica e Serviço, Projeto "Fortalecendo Laços: Juventude, Sexualidade e Direitos Humanos: Uma ação concreta com populações jovens vulneráveis e HIV Aids na Cidade de São Paulo", CNPJ 00.113.248/0002-40; 007 - Instituto Vida Nova Integração Social e Cidadania, Projeto "RELESTE - Integração Social", CNPJ 03.855.787/0001-61; 008 - CEPROCID Centro de Promoção e Resgate a Cidadania Grajaú VPI, Projeto "Prevenção e Cidadania no Parque Grajaú", CNPJ 05.854.702/0001-56; 009 - ONG Convição e Viver - Projeto "Prevenir ainda é o Melhor Remédio", CNPJ 48.841.156/0001-69; 010 - Centro Informação Mulher (CIM), Projeto "Mulher Multiplicando Ideias de Igualdade na Diversidade", CNPJ 53.454.633/0001-36; 011 - Associação Saúde da Família (ASF), Projeto "Adolescentes na Rede, Comunicação e Saúde", CNPJ

