

# **Audiência Pública CCJ**

---

**Projeto de Lei 312/14**

**Carreiras de Nível Superior**

**13 de Agosto de 2014**  
**Câmara Municipal**

# Como se Organizam as Carreiras de Nível Superior?

---

## Plano de Cargos, Carreiras e Salários - Nível Superior (PCCS-NS), criado pela Lei 14.591/2007:

- Especialista em Administração, Orçamento e Finanças Públicas
- Especialista em Assistência e Desenvolvimento Social
- Especialista em Meio Ambiente
- Especialista em Desenvolvimento Urbano
- Especialista em Informações Técnicas, Culturais e Desportivas

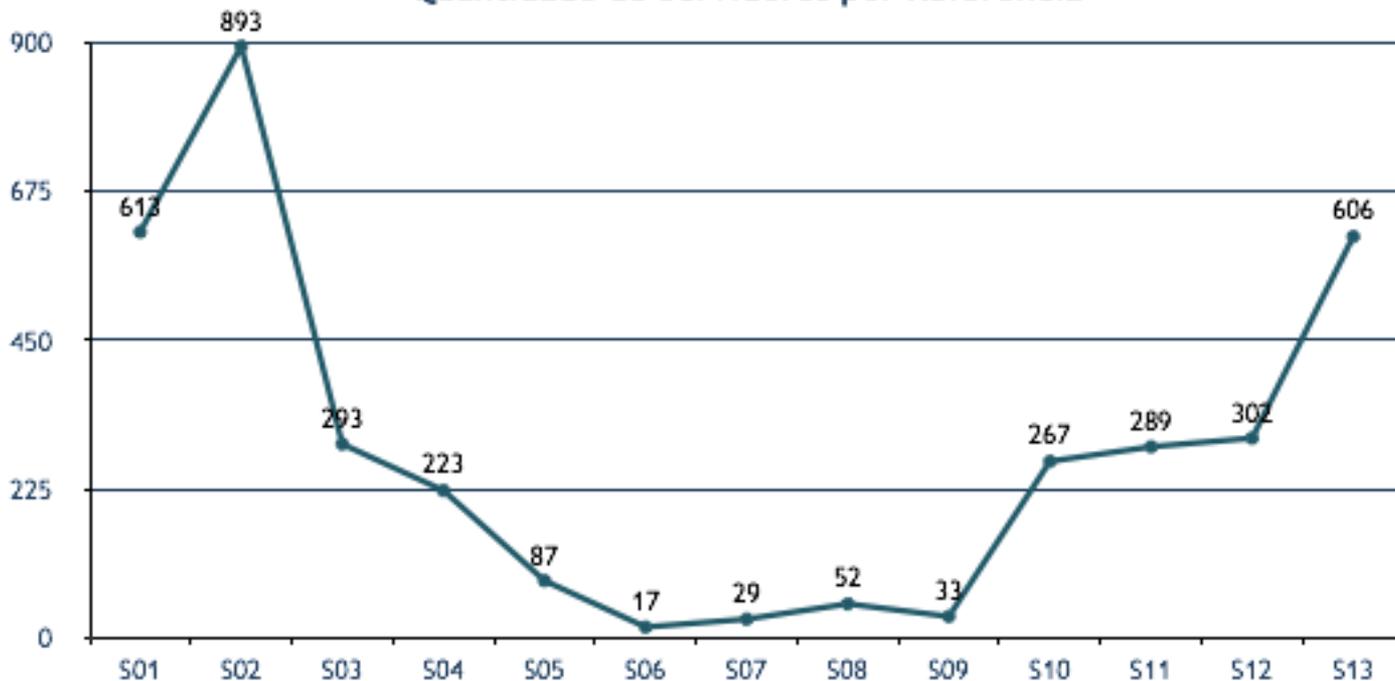
# Quais são as Distorções das Carreiras de Nível Superior?

---

- Salário inicial de R\$ 3.157,34
- Baixa procura nos concursos
- Baixa retenção de Servidores, em especial no início das Carreiras
- Poucos Servidores para as necessidades do Município:
  - Ativos: 3.892
  - Inativos: 3.335
  - Total: 7.227
- Folha de Pagamento complexa e pouco transparente
  - Atualmente existem 67 rubricas de pagamento, fazendo com que cada Servidor tenha uma folha singular
- Política de gratificações pouco transparente
- Incorporação de Cargos em Comissão desestimula assumir funções de chefia

# Distribuição por Referência dos Servidores Optantes e Ativos do PCCS-NS

Quantidade de Servidores por Referência



Alto Índice de Evasão no Início da Carreira

● Servidores Ativos (Efetivos e Admitidos) - J40, J30 e J20



Nível I: 2.109



Nível II: 398



Nível III: 1.197

# Qual é a Proposta da Prefeitura?

---

## **Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior para os Novos Ingressantes:**

1. Carreiras Melhores e Mais Estruturadas
2. Melhores Salários
3. Novo Regime de Remuneração: Subsídio

# 1. Carreiras Melhores e Mais Estruturadas

---

## **Estrutura do Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior:**

- 17 Referências
- 4 Níveis
- 18 meses entre cada Referência
- 25,5 anos para chegar à última Referência

## **Características do Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior:**

- Progressão (mudança de referência dentro de cada Nível): exclusivamente por Tempo
- Promoção (mudança de referência entre um Nível e outro): em função de Formação/Titulação/Desempenho
- Pagamento do valor cheio do Cargo em Comissão (pago apenas enquanto o Servidor estiver ocupando o cargo de chefia)

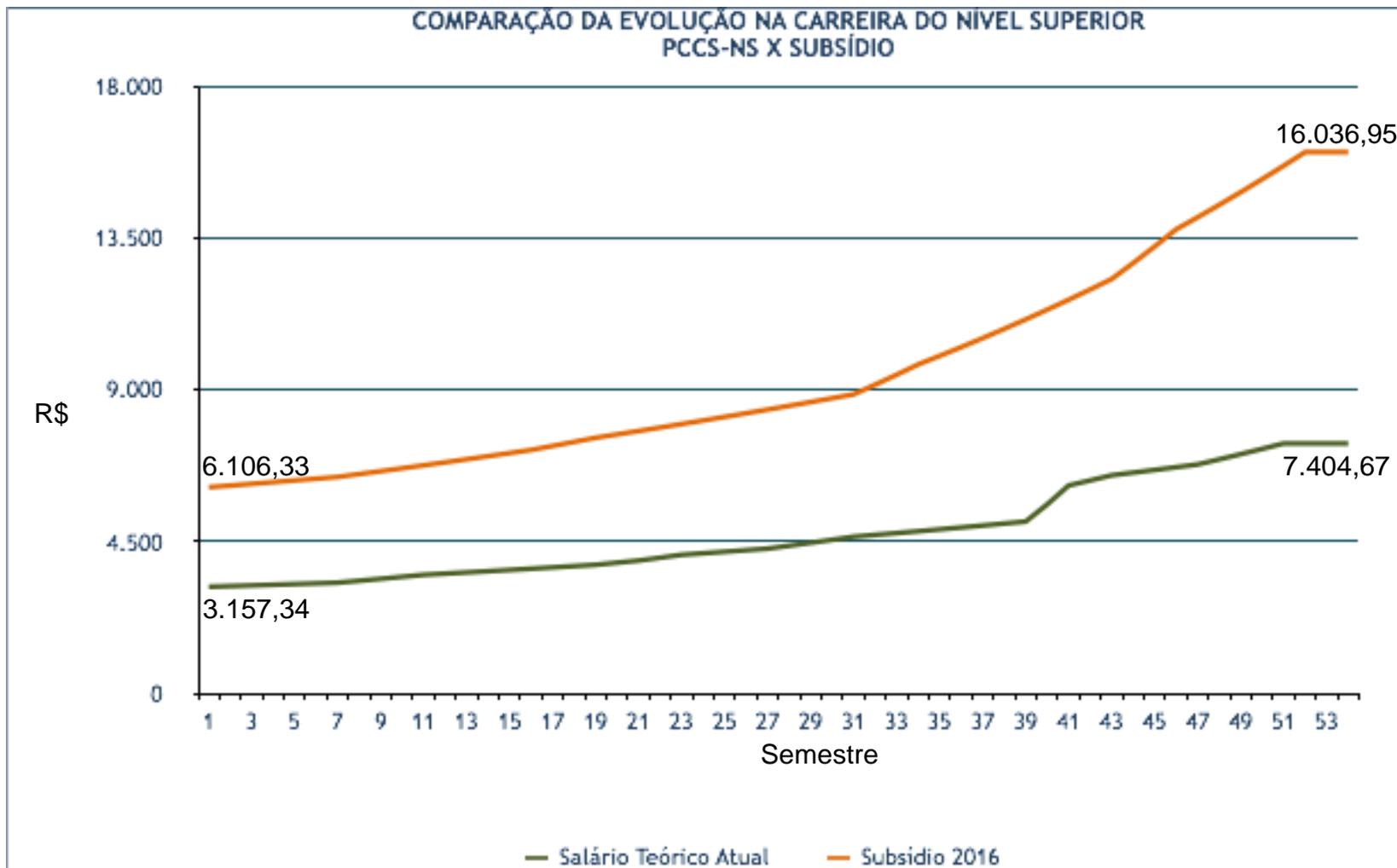
## 2. Melhores Salários

**Nova Tabela:**

Transição

Anos	Ref	2014	2015	2016	Degraus
0 a 3	Q1	4.768,09	5.395,88	6.106,33	
3 a 4,5	Q2	5.006,49	5.665,67	6.411,65	5,00%
4,5 a 6	Q3	5.206,75	5.892,30	6.668,11	4,00%
6 a 7,5	Q4	5.415,02	6.127,99	6.934,84	4,00%
7,5 a 9	Q5	5.631,62	6.373,11	7.212,23	4,00%
9 a 10,5	Q6	5.913,20	6.691,77	7.572,84	5,00%
10,5 a 12	Q7	6.149,73	6.959,44	7.875,76	4,00%
12 a 13,5	Q8	7.790,39	7.988,08	8.190,79	4,00%
13,5 a 15	Q9	8.121,84	8.317,76	8.518,42	4,00%
15 a 16,5	Q10	8.662,75	8.760,40	8.859,16	4,00%
16,5 a 18	Q11	9.355,47	9.548,28	9.745,07	10,00%
18 a 19,5	Q12	9.451,91	9.973,88	10.524,68	8,00%
19,5 a 21	Q13	10.802,19	11.080,83	11.366,65	8,00%
21 a 22,5	Q14	11.666,36	11.967,29	12.275,98	8,00%
22,5 a 24	Q15	13.066,32	13.403,37	13.749,10	12,00%
24 a 25,5	Q16	14.111,63	14.475,64	14.849,03	8,00%
25,5 a 27	Q17	15.240,56	15.633,69	16.036,95	8,00%

## 2. Melhores Salários



# 3. Novo Regime de Remuneração

---

## Regime de Subsídio:

- Previsto no Artigo 39 da Constituição Federal
- Pagamento em Parcela Única:
  - Transparência
  - Padronização
  - Melhor Gestão da Folha
- Regime adotado por diversas carreiras do Governo Federal, como:
  - Auditor Fiscal da Receita Federal
  - Polícia Federal
  - Procurador da Fazenda Nacional
  - Analista do Banco Central
  - Diplomata
  - Analista de Finanças e Controle
  - Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental
  - Entre Outras

# E para os Atuais Servidores das Carreiras de Nível Superior?

---

## Adesão Opcional:

- Os atuais servidores das Carreiras de Nível Superior terão garantida a **possibilidade de optar** por serem integrados no Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior.
- O novo regime de remuneração por subsídio será adotado **apenas para aqueles que optarem** pelo Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior.
- Regra de migração:
  - Para os Servidores Efetivos: Nominal (S1 - Q1; S5 - Q5; S11 - Q11).
- A proposta do Novo Quadro de Carreiras de Nível Superior contempla **mais de 90%** dos Servidores com reajustes já em 2014.
- Em comparação com os salários atuais, os reajustes médios variam **entre 34,86% e 126,51% até 2016**.
- Para o Servidor que quiser permanecer no quadro atual de carreiras, **continua valendo a legislação vigente**.

# E para Aqueles que Ganham Mais que o Salário Proposto?

---

- Àqueles que atualmente ganham mais que o salário proposto na tabela de 2014, será gerado uma **Parcela de Subsídio Complementar (PSC)**.
- Subsídio Complementar é a diferença entre o salário tornado permanente do Servidor e o valor da tabela de 2014.
- O Subsídio Complementar permanecerá fixo até 2017
  - Ex.: Servidor tem remuneração atual de R\$ 12.000,00 e o subsídio em 2014 propõe R\$ 10.000,00;
  - A remuneração dele será composta pelo subsídio de R\$ 10.000,00 mais a PSC de R\$ 2.000,00, de modo a não haver perda salarial;
  - Em 2015 há um reajuste na tabela de vencimentos, e o valor do subsídio muda para R\$ 11.000,00;
  - O servidor, em 2015, terá uma remuneração de R\$ 11.000,00 mais o subsídio complementar de R\$ 2.000,00, totalizando assim R\$ 13.000,00.
- A partir de 2017, com a transição para a nova estrutura já completa, o Subsídio Complementar será reajustado de acordo com a legislação salarial vigente.

# Vantagens da Opção pelo Novo Quadro de Carreiras

## Tabela Salarial:

**TABELA ATUAL - PCCS-NS**  
(Padrão + Gratificação + Quinquênio + 6ª Parte)

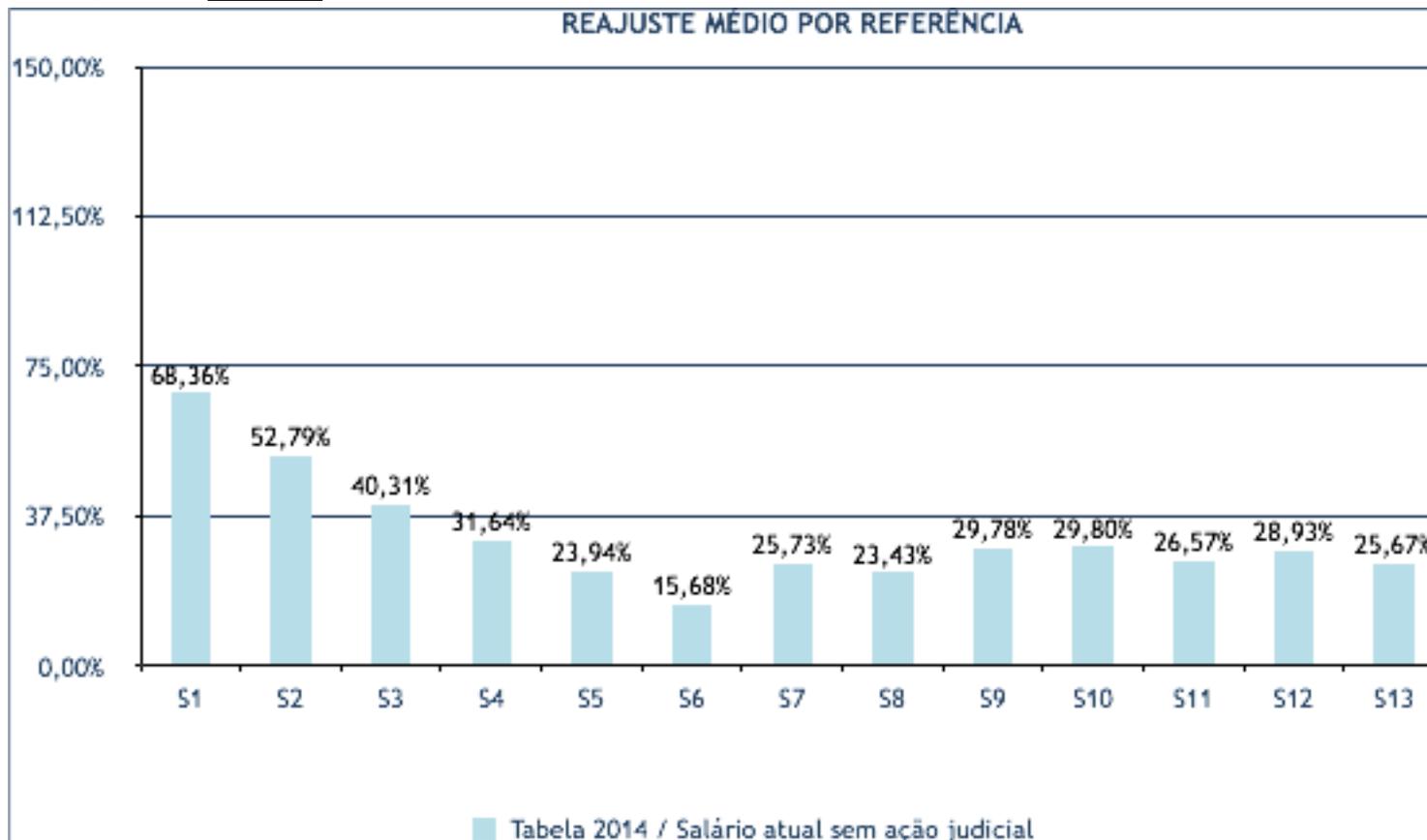
Anos	Ref	TOTAL	Degraus
0 - 3	S1	3.157,34	
3 - 5	S2	3.278,08	3,82%
5 - 7	S3	3.511,99	7,14%
7 - 9	S4	3.655,72	4,09%
9 - 11	S5	3.934,31	7,62%
11 - 13	S6	4.105,50	4,35%
13 - 15	S7	4.287,88	4,44%
15 - 17	S8	4.641,20	8,24%
17 - 19	S9	4.858,32	4,68%
19 - 21	S10	6.158,94	26,77%
21 - 23	S11	6.460,72	4,90%
23 - 25	S12	6.782,06	4,97%
25 - 27	S13	7.404,65	9,18%

**SUBSÍDIO**

Anos	Ref	2014	2015	2016	Degraus
0 - 3	Q1	4.768,09	5.395,88	6.106,33	
3 - 4,5	Q2	5.006,49	5.665,67	6.411,65	5,00%
4,5 - 6	Q3	5.206,75	5.892,30	6.668,11	4,00%
6 - 7,5	Q4	5.415,02	6.127,99	6.934,84	4,00%
7,5 - 9	Q5	5.631,62	6.373,11	7.212,23	4,00%
9 - 10,5	Q6	5.913,20	6.691,77	7.572,84	5,00%
10,5 - 12	Q7	6.149,73	6.959,44	7.875,76	4,00%
12 - 13,5	Q8	7.790,39	7.988,08	8.190,79	4,00%
13,5 - 15	Q9	8.121,84	8.317,76	8.518,42	4,00%
15 - 16,5	Q10	8.662,75	8.760,40	8.859,16	4,00%
16,5 - 18	Q11	9.355,47	9.548,28	9.745,07	10,00%
18 - 19,5	Q12	9.451,91	9.973,88	10.524,68	8,00%
19,5 - 21	Q13	10.802,19	11.080,83	11.366,65	8,00%
21 - 22,5	Q14	11.666,36	11.967,29	12.275,98	8,00%
22,5 - 24	Q15	13.066,32	13.403,37	13.749,10	12,00%
24 - 25,5	Q16	14.111,63	14.475,64	14.849,03	8,00%
25,5 - 27	Q17	15.240,56	15.633,69	16.036,95	8,00%

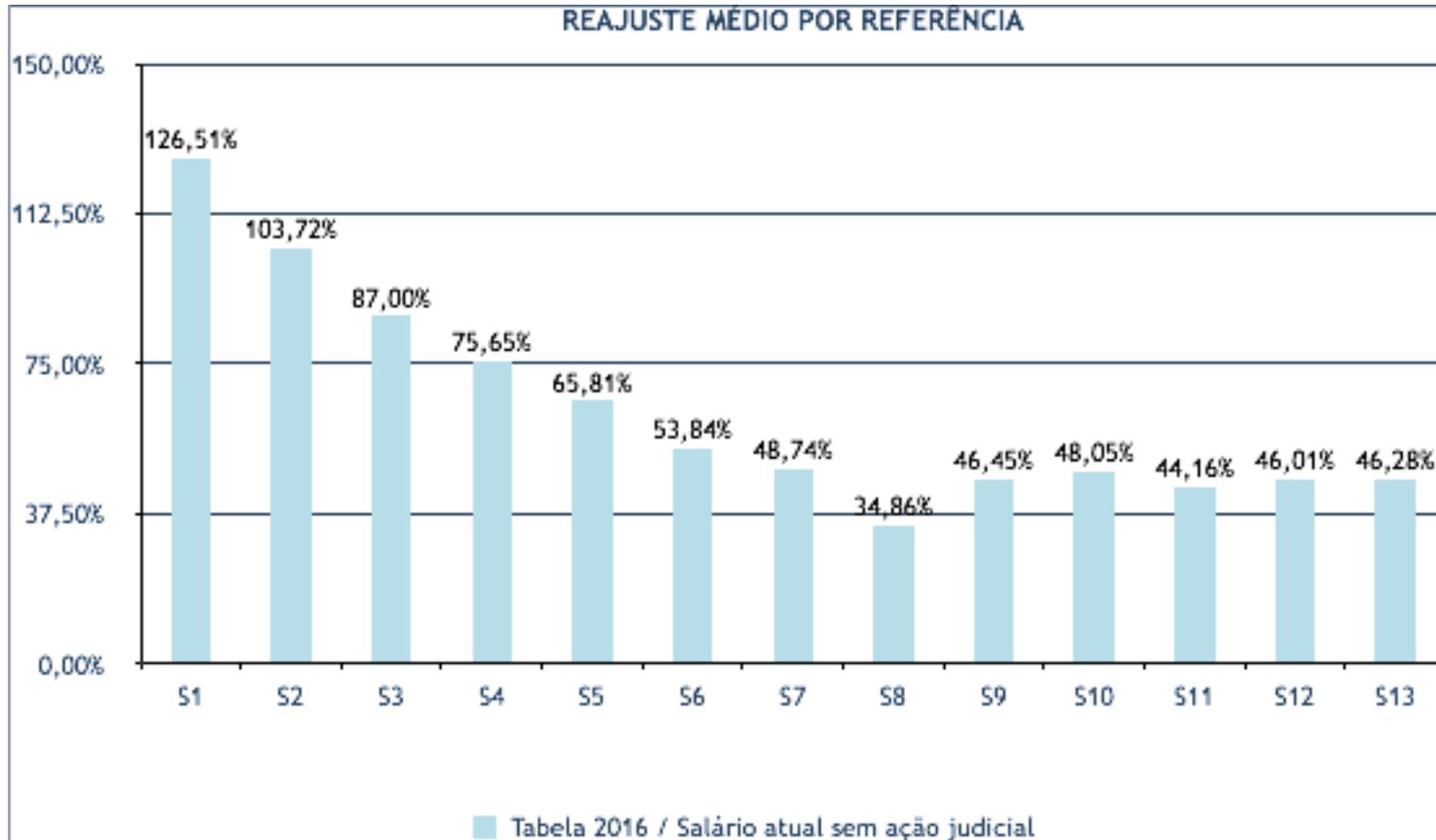
# Ganhos Salariais

## Reajuste Salarial em Relação à Média dos Salários Atuais, sem Ação Judicial, em 2014:



# Ganhos Salariais

## Reajuste Salarial em Relação à Média dos Salários Atuais, sem Ação Judicial, até 2016:



# Ganhos com Cargos em Comissão

## Comparação dos Ganhos com Cargos em Comissão:

DAS	Diferença entre o DAS em exercício e o DAS incorporado imediatamente anterior	DAS cheio
DAS09	R\$ 357,88	R\$ 357,88
DAS10	R\$ 143,15	R\$ 501,03
DAS11	R\$ 143,15	R\$ 644,18
DAS12	R\$ 71,58	R\$ 715,76
DAS13	R\$ 71,58	R\$ 787,34
DAS14	R\$ 143,15	R\$ 930,49
DAS15	R\$ 214,73	R\$ 1.145,22
DAS16	R\$ 143,15	R\$ 1.288,37

# Vantagens do novo Quadro de Carreiras de Nível Superior

---

- Plano de Carreira mais atrativo
- Melhores Salários
- Estímulo para que Servidores assumam Cargos de Chefia
- Isonomia entre Servidores
- Simplificação da Folha de Pagamento, ampliando a Transparência e melhorando a Gestão
- Maior Transparência nos mecanismos de Rejuste Salarial