

ATA DA 16ª REUNIÃO DO CONSELHO DE GESTÃO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE INFRAESTRUTURA URBANA E OBRAS (SIURB)

Local: Sala de Reunião do Gabinete da SIURB
Av. São João, 473 - 22º andar, Centro
São Paulo - SP

Data: 03/07/2018
Horário: das 14h30 às 16h00

Participantes:

Conselheiros	SIURB	Convidados
Presentes	Presentes	<ul style="list-style-type: none">• Adelson R. Coelho
<ul style="list-style-type: none">• Clovis de Barros Carvalho• Mônica Ferreira Porto• Orestes Marraccini Gonçalves• Marcio Pestana	<ul style="list-style-type: none">• Vitor Levy Castex Aly• Luiz Ricardo Santoro	
Justificou ausência:		
<ul style="list-style-type: none">• José Expedito Prata• Cyro Laurenza• Silvana Cambiaghi		

Ordem do Dia:

Secretário Vitor Aly iniciou a reunião, falando do material que foi enviado a cada conselheiro "Planejamento Estratégico SIURB 2018". Informou que o material foi preparado por Roberto Mingroni, com grande experiência e que já atuou na montagem do PMO de EDIF/CONVIAS, e também em outras empresas como por exemplo SABESP. Proposta de como implantar na SIURB.

Vitor apresentou o Adelson um novo colaborador da secretaria, com experiência em Plano Estratégico no setor privado.

Falou sobre a necessidade de criar um Plano Estratégico que seria um direcionamento para a Secretaria. Criar uma diretriz e com isso diminuir o trabalho por indução que causa um grande estresse. Implementar, planos e ações estratégicas para que a gestão deixe um legado.

Conselheiro Clovis questiona o que o Prefeito espera da SIURB. Vitor informa que é melhor levar a solução "Formular uma proposta do que seria a Secretaria para cumprir sua missão", para que sejam feitos os ajustes.

Conselheiros comentam:

- Sobre o "Senso de propriedade"
- Colaboradores da secretaria
- Metodologia/proposta
- Visão compartilhada / Processo Internos Comparativos

- Diretrizes
- Como os conselheiros podem ajudar

Vitor fala sobre a visão de futuro da secretaria “o grau de excelência” na prestação de serviço, hoje falta tempo para olhar a secretaria , as coisas não acontecem, citou exemplos.

Conselheiro Clovis fala sobre a necessidade de “Parar todo mundo... e Focar”, alto comando comprometido.

Conselheiros comentam sobre a participação da alta direção no workshop. Vitor citou exemplo do PMO de SPObras que gerou um alto grau de expectativa nos funcionários e foi necessário fazer um seminário para explicar o que estava ocorrendo. Se não tem processo gera frustração.

Santoro comenta sobre a dificuldade de desenvolver e implantar.

Conselheiro Orestes fala que a com o “andamento e amadurecimento vai gerando motivação”

Conselheiro Marcio pergunta sobre o Comitê, Vitor informa que teria a participação de alguém da máquina, limitar em mais ou menos 5 pessoas , e cita as pessoas que já estão envolvidas no PMO.

Conselheiros falam sobre

- Prazos
- Compromisso com a secretaria independente da gestão
- Ter uma turma de base
- Licitações

Santoro cita metodologias implantadas em gestões passadas e que estão mantidas até hoje .

Conclusão:

- Chamar Mingroni e dar à devolutiva e implantar
- Conselheiros podem colaborar nas discussões
- Trazer resultados do workshop
- Aprender a dizer não sem dizer não
- Compromissos políticos , mas ter a linha a seguir