



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA**

**Edital de Chamamento Público SMDHC nº 007/2018**

**Termo de Colaboração**

Constitui objeto do presente Edital de Chamamento a seleção de 01 (uma) proposta para a formalização de **TERMO DE COLABORAÇÃO**, visando à consecução de finalidade de interesse público e recíproco que envolve a transferência de recursos financeiros a 01 (uma) Organização da Sociedade Civil - OSC selecionada, com a finalidade de oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira - CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP.



**PREFEITURA DE SÃO PAULO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA**

**Edital de Chamamento Público SMDHC N° 007/2018**  
**(Processo Administrativo n° 6074.2018/0000808-2)**

A **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**, por intermédio da **SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA - SMDHC**, inscrita no CNPJ/MF sob o n° 07.420.613/0001-27, com sede na Rua Líbero Badaró n° 119, Centro, CEP 01009-000, representada por sua Secretária Municipal **ELOISA DE SOUSA ARRUDA**, com esteio no Decreto Municipal n° 57.575, de 29 de dezembro de 2016, pela Lei n° 13.019, de 31 de julho de 2014, com redação dada pela Lei n. 13.204, de 14 de dezembro de 2015, e pelas demais normas vigentes à data de sua publicação, **TORNA PÚBLICO** o presente Edital de Chamamento, visando à seleção de 01 (uma) proposta para a formalização de **TERMO DE COLABORAÇÃO**, para a consecução de finalidade de interesse público e recíproco que envolve a transferência de recursos financeiros a 01 (uma) Organização da Sociedade Civil - OSC selecionada, com a finalidade de oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira - CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/n°, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP, devendo a organização interessada apresentar sua proposta no local e data identificados neste Edital.

**1. PROPOSTA DO EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO**

1.1. A finalidade do presente Chamamento Público é a seleção de 01 (uma) proposta para a

formalização de **TERMO DE COLABORAÇÃO**, visando à consecução de finalidade de interesse público e recíproco que envolve a transferência de recursos financeiros a 01 (uma) Organização da Sociedade Civil – OSC selecionada, com a finalidade de oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira – CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP, conforme condições estabelecidas neste Edital.

1.2. O presente Chamamento se regerá pelas condições estabelecidas neste Edital, bem como pelo Decreto Municipal nº 57.575, de 29 de dezembro de 2016, pela Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014, com redação dada pela Lei n. 13.204, de 14 de dezembro de 2015, e pelas demais normas vigentes à data de sua publicação, e poderá ser acessado na íntegra no endereço eletrônico na internet [http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos\\_humanos/](http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/).

1.3. Será selecionada uma proposta, observada a ordem de classificação e a disponibilidade orçamentária para a celebração do termo de colaboração.

1.3.1. Apurado e verificado que nenhuma das propostas atende a todos os objetivos estipulados neste Chamamento Público, a Comissão de Seleção indicada para este Edital, poderá deixar de escolher um vencedor, dando o ato como prejudicado.

## **2. OBJETO DO TERMO DE COLABORAÇÃO**

2.1. O objeto do Termo de Colaboração é oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira – CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo – SP.

2.2. Os **objetivos específicos** da parceria:

- a) Oferecer atendimento especializado, que contempla acolhimento provisório institucional humanizado para inclusão social, laboral, econômica, qualificação profissional, atendimento psicossocial e encaminhamento de denúncias de violações a direitos;
- b) Realizar atividades conjugadas com os demais serviços públicos e com organizações e movimentos da sociedade civil, estruturando os fluxos de atendimento e garantindo atenção completa e

qualificada às demandas;

- c) Promover oficinas, seminários ou palestras de capacitação e sensibilização para agentes públicos e profissionais envolvidos no trabalho com mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, sob orientação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, na temática focada, acesso à saúde, assistência social, entre outras atividades;
- d) Produzir e compilar dados e informações sobre a população de mulheres atendidas na CMB, de forma a subsidiar a formulação de políticas públicas em âmbito municipal;
- e) Trabalhar em parceria com órgãos públicos, a partir de solicitação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, para responder prontamente a demandas emergenciais, bem como as ocasionadas pela eventual chegada de grandes contingentes de mulheres imigrantes e refugiadas em situação de violência e vulnerabilidade social.

2.3. As OSCs interessadas deverão enviar 01 (uma) proposta, com atividades a serem desenvolvidas em até 24 (vinte e quatro) meses, em 03 (três) vias, conforme explicitado neste edital.

2.4. Será selecionada a melhor proposta, de OSC, regularmente constituída, que tenha objetivos estatutários ou regimentais, voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, bem como compatíveis com o objeto do instrumento a ser pactuado, além de experiência social comprovada na área de atendimento a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social.

2.5. O **valor máximo estimado** destinado ao objeto da presente parceria consta do **ANEXO IV - MODELO DO PLANO DE TRABALHO**.

### 3. JUSTIFICATIVA

3.1. A justificativa é a constante do ANEXO XI deste edital.

### 4. PARTICIPAÇÃO NO CHAMAMENTO PÚBLICO

4.1. Poderão participar deste chamamento público as OSCs, assim consideradas aquelas definidas pelos artigos 2º, inciso II, alíneas “a” ou “b” do Decreto Municipal n. 57.575, de 29 de dezembro de 2016 e 2º, inciso II, alíneas “a”, “b” ou “c”, da Lei n. 13.019/2014, com redação dada pela Lei n. 13.204, de 14 de dezembro de 2015.

4.2. Para participar deste Edital, a OSC deverá declarar, conforme modelo constante no ANEXO I – DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA, que está ciente e concorda com as disposições previstas no Edital e seus anexos, bem como que se responsabiliza pela veracidade e legitimidade das informações e documentos apresentados durante o processo de seleção.

4.3. Não é permitida a atuação em rede.

## 5. CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

5.1. Para participar deste chamamento e celebrar o termo de parceria, a OSC deverá atender aos seguintes requisitos:

- a) Ter objetivos estatutários ou regimentais voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, bem como compatíveis com o objeto do instrumento a ser pactuado (artigo 33, caput, inciso I, e artigo 35, caput, inciso III, da Lei nº 13.019/2014). Estão dispensadas desta exigência as organizações religiosas e as sociedades cooperativas (artigo 33, §§ 2º e 3º, Lei nº 13.019/2014);
- b) Ser regida por normas de organização interna que prevejam expressamente que, em caso de dissolução da entidade, o respectivo patrimônio líquido será transferido a outra pessoa jurídica de igual natureza que preencha os requisitos da Lei nº 13.019/2014, e cujo objeto social seja, preferencialmente, o mesmo da entidade extinta (artigo 33, caput, inciso III, Lei nº 13.019/2014). Estão dispensadas desta exigência as organizações religiosas e as sociedades cooperativas (artigo 33, §§ 2º e 3º, Lei nº 13.019/2014);
- c) Ser regida por normas de organização interna que prevejam, expressamente, escrituração de acordo com os princípios fundamentais de contabilidade e com as Normas Brasileiras de Contabilidade (artigo 33, caput, inciso IV, Lei nº 13.019/2014);
- d) Possuir, no momento da apresentação do plano de trabalho, no mínimo 01 (um) ano de existência, com cadastro ativo, comprovados por meio de documentação emitida pela Secretaria da Receita Federal do Brasil, com base no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ (artigo 33, caput, inciso V, alínea “a”, da Lei nº 13.019/2014);
- e) Possuir experiência prévia na realização, com efetividade, do objeto da parceria ou de natureza semelhante, pelo prazo mínimo de 01 (um) ano, (artigos 33, caput, inciso V, alínea “b”, da Lei nº 13.019/2014 e 25, caput, inciso II, do Decreto municipal nº 57.575, de 2016);
- f) Possuir instalações e outras condições materiais para o desenvolvimento do objeto da parceria

e o cumprimento das metas estabelecidas ou, alternativamente, prever a sua contratação ou aquisição com recursos da parceria, a ser atestado mediante declaração do representante legal da OSC, conforme **ANEXO II - DECLARAÇÃO SOBRE INSTALAÇÕES E CONDIÇÕES MATERIAIS**. Não será necessária a demonstração de capacidade prévia instalada, sendo admitida a aquisição de bens e equipamentos ou a realização de serviços de adequação de espaço físico para o cumprimento do objeto da parceria (artigo 33, caput, inciso V, alínea “c” e §5º, da Lei nº 13.019/2014 e artigo 39 do Decreto Municipal nº 57.575/2016);

g) Deter capacidade técnica e operacional para o desenvolvimento do objeto da parceria e o cumprimento das metas estabelecidas. Não será necessária a demonstração de capacidade prévia instalada, sendo admitida a contratação de profissionais, a aquisição de bens e equipamentos ou a realização de serviços de adequação de espaço físico para o cumprimento do objeto da parceria (artigo 33, caput, inciso V, alínea “c” e §5º, da Lei nº 13.019/2014);

h) Apresentar as certidões de regularidade fiscal, previdenciária, tributária, de contribuições, de dívida ativa e trabalhista constantes neste Edital, bem como na forma do artigo 33 do Decreto Municipal nº 57.575/2016 combinado com o artigo 34, caput, inciso II, da Lei nº 13.019/2014;

i) Apresentar certidão de existência jurídica expedida pelo cartório de registro civil ou cópia do estatuto registrado e eventuais alterações ou, tratando-se de sociedade cooperativa, certidão simplificada emitida por junta comercial (artigo 34, caput, inciso III, da Lei nº 13.019/2014);

j) Apresentar cópia da ata de eleição do quadro dirigente atual, bem como relação nominal atualizada dos dirigentes da entidade, conforme estatuto, com endereço, telefone, endereço de correio eletrônico, número e órgão expedidor da carteira de identidade e número de registro no Cadastro de Pessoas Físicas - CPF de cada um deles, conforme **ANEXO III - DECLARAÇÃO REFERENTE AO ARTIGO 7ª, INCISO XXXIII DA CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL DE 1988, RELAÇÃO DE DIRIGENTES DA ENTIDADE E TRIBUTOS MUNICIPAIS**;

k) Comprovar que funciona no endereço declarado pela OSC, por meio de cópia de documento hábil, a exemplo de contas de consumo de água, energia elétrica, serviços de telefonia e outras da espécie ou, ainda, por meio dos documentos necessários à comprovação da capacidade técnica e operacional ou contrato de locação (artigo 34, caput, inciso VII, da Lei nº 13.019/2014 e artigo 33, § 4º do Decreto Municipal nº 57.575/2016);

l) Atender às exigências previstas na legislação específica, na hipótese de a OSC se tratar de sociedade cooperativa (artigo 2º, inciso I, alínea “b”, e artigo 33, §3º, Lei nº 13.019/2014);

5.2. Ficará impedida de celebrar o termo de colaboração a OSC que:

a) Não esteja regularmente constituída ou, se estrangeira, não esteja autorizada a funcionar no

território nacional (artigo 39, caput, inciso I, da Lei nº 13.019/2014);

b) Esteja omissa no dever de prestar contas de parceria anteriormente celebrada (artigo 39, caput, inciso II, da Lei nº 13.019/2014);

c) Tenha, em seu quadro de dirigentes, membro de Poder ou do Ministério Público, ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública municipal, estendendo-se a vedação aos respectivos cônjuges, companheiros e parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau, exceto em relação às entidades que, por sua própria natureza, sejam constituídas pelas autoridades referidas. Não são considerados membros de Poder os integrantes de conselhos de direitos e de políticas públicas (artigo 39, caput, inciso III e §§ 5º e 6º, da Lei nº 13.019/2014);

d) Tenha tido as contas rejeitadas pela administração pública nos últimos 05 (cinco) anos, exceto se for sanada a irregularidade que motivou a rejeição e quitados os débitos eventualmente imputados, ou for reconsiderada ou revista a decisão pela rejeição, ou, ainda, a apreciação das contas estiver pendente de decisão sobre recurso com efeito suspensivo (artigo 39, caput, inciso IV, da Lei nº 13.019/2014);

e) Tenha sido punida, pelo período que durar a penalidade, com suspensão de participação em licitação e impedimento de contratar com a administração, com declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública, com a sanção prevista no inciso II do artigo 73 da Lei nº 13.019/2014, ou com a prevista no inciso III do artigo 73 da Lei nº 13.019/2014 (artigo 39, caput, inciso V, da Lei nº 13.019/2014);

f) Tenha tido contas de parceria julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 08 (oito) anos (artigo 39, caput, inciso VI, da Lei nº 13.019/2014); ou

g) Tenha entre seus dirigentes pessoa cujas contas relativas a parcerias tenham sido julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 08 (oito) anos; que tenha sido julgada responsável por falta grave e inabilitada para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, enquanto durar a inabilitação; ou que tenha sido considerada responsável por ato de improbidade, enquanto durarem os prazos estabelecidos nos incisos I, II e III do artigo 12 da Lei nº 8.429, de 02 de junho de 1992 (artigo 39, caput, inciso VII, da Lei nº 13.019/2014).

## **6. COMISSÃO DE SELEÇÃO**

6.1. A Comissão de Seleção é o órgão colegiado destinado a processar e julgar o presente chamamento público, a ser constituída por ato da Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, na forma do artigo 4º do Decreto Municipal nº 57.575/2016.

6.2. Deverá se declarar impedido membro da Comissão de Seleção que tenha mantido, nos últimos 05 (cinco) anos, contados da publicação do presente Edital, relação jurídica com, ao menos, uma das entidades participantes deste chamamento, tais como a) ser ou ter sido dirigente da OSC; b) ser cônjuge ou parente, até terceiro grau, inclusive por afinidade, dos administradores da OSC; c) ter ou ter tido relação de emprego com a OSC (artigo 27, §§ 2º e 3º, da Lei nº 13.019/2014 e artigo 24, §§3º e 4º do Decreto Municipal nº 57.575/2016).

6.3. A declaração de impedimento de membro da Comissão de Seleção não obsta a continuidade do processo de seleção. Configurado o impedimento, o membro impedido deverá ser imediatamente substituído por membro que possua qualificação equivalente a do substituído, sem necessidade de divulgação de novo Edital (artigo 27, §§ 1º a 3º, da Lei nº 13.019/2014).

6.4. Para subsidiar seus trabalhos, a Comissão de Seleção poderá solicitar assessoramento técnico de especialista que não seja membro desse colegiado.

6.5. A Comissão de Seleção poderá realizar, a qualquer tempo, diligências para verificar a autenticidade das informações e documentos apresentados pelas entidades concorrentes ou para esclarecer dúvidas e omissões. Em qualquer situação, devem ser observados os princípios da isonomia, da impessoalidade e da transparência.

6.6. Os projetos serão avaliados e julgados por Comissão de Seleção, com composição de, pelo menos, um servidor ocupante de cargo de provimento efetivo ou emprego permanente do quadro de pessoal da Administração Pública Municipal, assegurada, sempre que possível, a participação de servidores das áreas finalísticas dos órgãos ou entes repassadores de recursos.

## **7. DA FASE DE SELEÇÃO**

7.1. A fase de seleção observará as seguintes etapas:

Tabela 1

ETAPA	DESCRIÇÃO DA ETAPA
1	Publicação do Edital de Chamamento Público
2	Envio das propostas pelas OSC
3	Abertura das propostas pela Comissão de Seleção
	Avaliação das propostas
4	Divulgação do resultado preliminar
5	Interposição de recursos contra o resultado
	Interposição de contrarrazões
6	Análise dos recursos
7	Publicação do resultado definitivo da fase de seleção, com divulgação das decisões recursais proferidas (se houver) e homologação.

7.1.1 Os prazos concedidos aos órgãos da Administração poderão sofrer modificações, na forma da lei e nos termos deste edital.

7.2. A verificação do cumprimento dos requisitos para a celebração da parceria (artigos 33 e 34 da Lei nº 13.019/2014) e a não ocorrência de impedimento para a celebração da parceria (artigo 39 da Lei nº 13.019/2014) é posterior à etapa competitiva de julgamento das propostas, sendo exigível apenas da OSC selecionada, nos termos do artigo 28 da Lei Federal nº 13.019/2014.

### 7.3. Etapa 1: Publicação do Edital de Chamamento Público.

7.3.1. O presente Edital será divulgado em página do sítio eletrônico oficial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania na internet - [http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos\\_humanos/](http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/) e no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, 30 (trinta) dias antes da abertura das propostas.

### 7.4. Etapa 2: Envio das propostas pelas OSC.

7.4.1. As propostas serão apresentadas pelas OSC em envelope fechado e com identificação da OSC e

meios de contato, com a inscrição “Proposta – Edital de Chamamento Público/SMDHC nº 007/2018”, na forma do ANEXO V – REFERÊNCIAS PARA COLABORAÇÃO.

7.4.2. A proposta, em três vias impressas, deverá ter todas as folhas rubricadas e numeradas sequencialmente e, ao final, ser assinada pelo representante legal da OSC proponente. Também deve ser entregue uma cópia em versão digital (CD, DVD ou pen drive) da proposta.

7.4.3. As propostas deverão ser entregues na Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM, localizada na Rua Libero Badaró nº 119, 5º andar, Centro, CEP 01009-000, São Paulo -SP, no período das 10h às 14h, de segunda-feira a sexta-feira, entre os dias 10/07/2018 A 17/07/2018.

7.4.4. Após o prazo limite para apresentação das propostas, nenhuma outra será recebida, assim como não serão aceitos adendos ou esclarecimentos que não forem explícitos e formalmente solicitados pela administração pública municipal.

7.4.5. Cada OSC poderá apresentar apenas uma proposta. Caso venha a apresentar mais de uma proposta dentro do prazo, será considerada apenas a última proposta enviada conforme item 7.4.1 deste Edital.

7.4.6. Observado o disposto no item 7.5.3 deste Edital, as propostas deverão conter, no mínimo, as seguintes informações:

- a) descrição da realidade objeto da parceria, devendo ser demonstrado o nexo com a atividade ou o projeto e com as metas a serem atingidas;
- b) a forma de execução das ações;
- c) a descrição de metas quantitativas e mensuráveis a serem atingidas;
- d) a definição dos indicadores, documentos e outros meios a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas;
- e) a previsão de receitas e a estimativa de despesas a serem realizadas na execução das ações, incluindo os encargos sociais e trabalhistas e a discriminação dos custos diretos e indiretos necessários à execução do objeto;
- f) os valores a serem repassados mediante cronograma de desembolso;
- g) as ações que demandarão pagamento em espécie, quando for o caso;

7.4.7. A previsão de receitas e despesas de que trata a alínea “e” do item 7.4.6 deste Edital deverá incluir os elementos indicativos da mensuração da compatibilidade dos custos apresentados com os preços praticados no mercado ou com outras parcerias da mesma natureza, para cada item, podendo ser utilizadas cotações, tabelas de preços de associações profissionais, publicações especializadas, atas de registro de preços vigentes ou quaisquer outras fontes de informação disponíveis ao público.

7.4.7.1. No caso de cotações, a OSC deverá observar a cotação de preços de, no mínimo, 03 (três) fornecedores, sendo admitidas cotações de sítios eletrônicos, desde que identifique a data da cotação e o fornecedor específico.

7.4.7.2. Para comprovar a compatibilidade de custos de determinados itens, a OSC poderá, se desejar, utilizar-se de ata de registro de preços vigente.

7.4.8. As exigências listadas acima serão analisadas com base nos critérios de pontuação dispostos neste Edital.

### **7.5. Etapa 3: Abertura e Avaliação das propostas pela Comissão de Seleção.**

7.5.1. Nesta etapa, de caráter eliminatório e classificatório, a Comissão de Seleção analisará as propostas apresentadas pelas OSC concorrentes, que terá total independência técnica para exercer seu julgamento.

7.5.2. A Comissão de Seleção fará a abertura de propostas no dia seguinte ao término do período de envio, sendo todos os atos lavrados em Ata.

7.5.3. A Comissão de Seleção terá o prazo de até 05 (cinco) dias corridos, a partir da abertura das propostas, para conclusão do julgamento e divulgação do resultado preliminar do processo de seleção, podendo tal prazo ser prorrogado, de forma devidamente justificada, por até mais 30 (trinta) dias.

7.5.4. As propostas deverão conter informações que atendem aos critérios de julgamento estabelecidos na Tabela 2 abaixo, observado o contido no ANEXO V – REFERÊNCIAS PARA COLABORAÇÃO.

7.5.5. A avaliação individualizada e a pontuação serão feitas com base nos critérios de julgamento

apresentados no quadro a seguir:

**Tabela 2**

<b>Critérios de julgamento</b>	<b>Metodologia de pontuação</b>	<b>Pontuação máxima por item</b>
<b>(A)</b> Congruência da proposta para o alcance das metas nela indicadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grau pleno de atendimento (5,0 pontos).</li> <li>- Grau satisfatório de atendimento (2,5 pontos).</li> <li>- Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</li> </ul>	5
<b>(B)</b> Capacidade de cumprimento das metas estabelecidas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grau pleno de atendimento (5,0 pontos).</li> <li>- Grau satisfatório de atendimento (2,5 pontos).</li> <li>- Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</li> </ul>	5
<b>(C)</b> Compatibilidade entre os valores apresentados no "Demonstrativo de Custeio da CMB" da proposta e nas informações contidas neste edital.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grau pleno de atendimento (5,0 pontos).</li> <li>- Grau satisfatório de atendimento (2,5 pontos).</li> <li>- Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</li> </ul>	5
<b>(D)</b> Especificação e qualificação dos recursos humanos que disponibilizarão para o serviço.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grau pleno de atendimento (5,0 pontos).</li> <li>- Grau satisfatório de atendimento (2,5 pontos).</li> <li>- Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</li> </ul>	5



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

<p><b>(E)</b> Qualidade das experiências sociais da proponente e a compatibilidade delas com o tipo de serviço a ser executado, à luz do currículo de experiências sociais e das declarações de reconhecimento de suas práticas emitidas por instituições governamentais, de reconhecida expressão, nacional ou internacional.</p>	<p>- Grau pleno de atendimento (4,0 pontos). - Grau satisfatório de atendimento (2,0 pontos). - Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</p>	4
<p><b>(F)</b> Disposição para garantir o caráter público da parceria com a Prefeitura do Município de São Paulo, na divulgação do serviço a ser prestado e na atenção a usuária.</p>	<p>- Grau pleno de atendimento (4,0 pontos). - Grau satisfatório de atendimento (2,0 pontos). - Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</p>	4
<p><b>(G)</b> Capacidade da OSC de garantir contrapartida na gestão do serviço a ser realizado.</p>	<p>- Grau pleno de atendimento (4,0 pontos). - Grau satisfatório de atendimento (2,0 pontos). - Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</p>	4
<p><b>(H)</b> Capacidade de realizar parcerias com a sociedade civil e com a rede de serviços públicos, visando atender as demandas da parceria e das usuárias.</p>	<p>- Grau pleno de atendimento (4,0 pontos). - Grau satisfatório de atendimento (2,0 pontos). - Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</p>	4
<p><b>(I)</b> Apresentação de proposta com o melhor custo-benefício</p>	<p>- Grau pleno de atendimento (4,0 pontos). - Grau satisfatório de atendimento (2,0 pontos). - Grau insatisfatório de atendimento (0,0 pontos)</p>	4
	<p><b>TOTAL</b></p>	<b>40 pontos</b>

7.5.6. A falsidade de informações nas propostas acarretará a eliminação da proposta, podendo ainda,

ocorrer a aplicação de sanção administrativa contra a OSC e comunicação do fato às autoridades competentes, inclusive para apuração do cometimento de eventual crime.

7.5.7. A OSC deverá descrever minuciosamente as experiências relativas ao critério de julgamento, item E acima, informando as atividades ou projetos desenvolvidos, sua duração, financiador(es), local ou abrangência, beneficiários, resultados alcançados, dentre outras informações que julgar relevantes.

7.5.7.1. A comprovação documental de tais experiências dar-se-á nas Etapas 1 a 3 da fase de celebração, sendo que qualquer falsidade ou fraude na descrição das experiências ensejará as providências indicadas no subitem anterior.

7.5.8. Serão eliminadas aquelas propostas:

- a) cuja pontuação total for inferior a 10,0 (dez) pontos;
- b) que recebam nota “zero” nos critérios de julgamento (A), (B), (C) ou (D);
- c) que estejam em desacordo com o Edital; ou
- d) com valor incompatível com o objeto da parceria, a ser avaliado pela Comissão de Seleção à luz da estimativa realizada, e de eventuais diligências complementares, que ateste a inviabilidade econômica e financeira da proposta, inclusive à luz do orçamento disponível.

7.5.9. As propostas não eliminadas serão classificadas, em ordem decrescente, de acordo com a pontuação total obtida com base na Tabela 2, assim considerada a média aritmética das notas lançadas por cada um dos membros da Comissão de Seleção, em relação a cada um dos critérios de julgamento.

7.5.10. No caso de empate entre duas ou mais propostas, o desempate será feito com base na maior pontuação obtida no critério de julgamento (A).

7.5.10.1. Persistindo a situação de igualdade, o desempate será feito com base na maior pontuação obtida, sucessivamente, nos critérios de julgamento (B), (C) e (D).

7.5.10.2. Caso essas regras não solucionem o empate, será considerada vencedora a entidade com mais tempo de constituição; persistindo, a OSC inscrita na Certificação de Entidades Beneficentes de Assistência Social – CEBAS.

7.5.10.3. E, em último caso, a questão será decidida por sorteio.

7.5.11. Será obrigatoriamente justificada a seleção de proposta que não for a mais adequada ao valor de referência constante do chamamento público, levando-se em conta a pontuação total obtida e a proporção entre as metas e os resultados previstos em relação ao valor proposto (artigo 27, § 5º, da Lei nº 13.019/2014).

#### **7.6. Etapa 4: Divulgação do resultado preliminar**

7.6.1. A administração pública divulgará o resultado preliminar do processo de seleção na página no sítio eletrônico oficial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania nainternet - [http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos\\_humanos/](http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/) e no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, iniciando-se o prazo para recurso.

**7.7. Etapa 5: Interposição de recursos contra o resultado preliminar.** Haverá fase recursal após a divulgação do resultado preliminar do processo de seleção.

7.7.1. Os participantes que desejarem recorrer contra o resultado preliminar deverão apresentar recurso administrativo, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contado da publicação da decisão, ao colegiado que a proferiu, sob pena de preclusão. Não será conhecido recurso interposto fora do prazo.

7.7.2. Os recursos poderão ser apresentados via e-mail da Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) ([smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br](mailto:smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br)) ou na Rua Líbero Badaró nº 119, 5º andar, Centro, CEP 01009-000, no período das 10h às 14h.

7.7.3. É assegurado aos participantes obter cópia dos elementos dos autos indispensáveis à defesa de seus interesses, preferencialmente por via eletrônica, arcando somente com os devidos custos.

7.7.4. As OSCs interessadas, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, contado da publicação de convocação, poderão apresentar suas contrarrazões ao recurso apresentado, na forma do item 7.7.2. No prazo inclui-se a ciência dos recursos apresentados e o oferecimento das contrarrazões.

7.7.4.1. Nos casos de interposição de recursos ou contrarrazões por e-mail, somente serão conhecidos os enviados até as 23h59 (vinte e três horas e cinquenta e nove minutos) do seu último dia.

## **7.8. Etapa 6: Análise dos recursos pela Comissão de Seleção.**

7.8.1. Havendo recursos, a Comissão de Seleção os analisará.

7.8.2. Recebido o recurso, a Comissão de Seleção poderá reconsiderar sua decisão no prazo de 03 (três) dias corridos, contado do fim do prazo para recebimento das contrarrazões, ou, dentro desse mesmo prazo, encaminhar o recurso à Secretária de Direitos Humanos e Cidadania, com as informações necessárias à decisão final.

7.8.2.1 A OSC que ingressar com recurso meramente protelatório, com intuito de retardar o processo seletivo, poderá ser aplicada as seguintes sanções:

7.8.2.1.1. Suspensão temporária de participar em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da esfera do governo da administração pública sancionadora, por prazo não superior a 02 anos;

7.8.2.1.2. Declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a organização da sociedade civil ressarcir a administração pelos prejuízos resultantes e depois de decorrido o prazo da sanção aplicada com base no item anterior;

7.8.3. A decisão final do recurso, devidamente motivada, deverá ser proferida no prazo máximo de 03 (três) dias corridos, contado do recebimento do recurso. A motivação deve ser explícita, clara e congruente, podendo consistir em declaração de concordância com fundamentos de anteriores pareceres, informações, decisões ou propostas, que, neste caso, serão parte integrante do ato decisório. Não caberá novo recurso contra esta decisão.

7.8.4. Na contagem dos prazos, exclui-se o dia do início e inclui-se o do vencimento. Os prazos se

iniciam e expiram exclusivamente em dia útil no âmbito do órgão ou entidade responsável pela condução do processo de seleção.

7.8.5. O acolhimento de recurso implicará invalidação apenas dos atos insuscetíveis de aproveitamento.

7.9. **Etapa 7:** Homologação e publicação do resultado definitivo da fase de seleção, com divulgação das decisões recursais proferidas (se houver). Após o julgamento dos recursos ou o transcurso do prazo sem interposição de recurso, o órgão ou a entidade pública municipal deverá homologar e divulgar, na página do sítio eletrônico oficial da Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania na internet – [http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos\\_humanos/](http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/) e no Diário Oficial da Cidade, as decisões recursais proferidas e o resultado definitivo do processo de seleção.

7.9.1. A homologação não gera direito para a OSC à celebração da parceria (artigo 27, §6º, da Lei nº 13.019/2014).

7.9.2. Após o recebimento e julgamento das propostas, havendo uma única entidade com proposta classificada (não eliminada), e desde que atendidas às exigências deste Edital, a administração pública poderá dar prosseguimento ao processo de seleção e convocá-la para iniciar o processo de celebração.

## 8. DA FASE DE CELEBRAÇÃO

8.1. A fase de celebração observará as seguintes etapas até a assinatura do instrumento de parceria:

**Tabela 3**

ETAPA II	DESCRIÇÃO DA ETAPA
1	Convocação da OSC selecionada para apresentação do plano de trabalho e comprovação do atendimento dos requisitos para celebração da parceria e de que não incorre nos impedimentos (vedações) legais.
2	Verificação do cumprimento dos requisitos para celebração da parceria e de que não incorre nos impedimentos (vedações) legais. Análise do plano de trabalho.
3	Ajustes no plano de trabalho e regularização de documentação, se necessário.

4	Parecer de órgão técnico
	Parecer jurídico
	Autorização da celebração
5	Publicação do extrato do termo de colaboração no Diário da Cidade de São Paulo.
6	Assinatura do termo de colaboração

8.2. **Etapa 1:** Convocação da OSC selecionada para apresentação do plano de trabalho e comprovação do atendimento dos requisitos para celebração da parceria e de que não incorre nos impedimentos (vedações) legais. Para a celebração da parceria, a administração pública municipal convocará a OSC selecionada para, no prazo de 02 (dois) dias corridos a partir da convocação, apresentar o seu plano de trabalho e a documentação exigida para comprovação dos requisitos para a celebração da parceria e de que não incorre nos impedimentos legais (arts. 28, caput, 33, 34 e 39 da Lei nº 13.019/2014).

8.2.1. Por meio do plano de trabalho, a OSC selecionada deverá apresentar o detalhamento da proposta submetida e aprovada no processo de seleção, com todos os pormenores exigidos pela legislação (em especial o artigo 22 da Lei nº 13.019/2014), observado os Anexos IV – MODELO DE PLANO DE TRABALHO e V – REFERÊNCIAS PARA COLABORAÇÃO.

8.2.2. O plano de trabalho deverá conter todos os elementos da proposta apresentada, conforme itens 7.4.6 a 7.4.7.

8.2.3. Não será admitido Plano de Trabalho em desconformidade com a proposta apresentada pela OSC.

8.2.4. Além da apresentação do Plano de Trabalho, a OSC selecionada, também será convocada, em 02 (dois) dias corridos, para comprovar o cumprimento dos requisitos previstos no inciso I do caput do artigo 2º, nos incisos I a V do caput do artigo 33 e nos incisos II a VII do caput do artigo 34 da Lei nº 13.019/2014, e a não ocorrência de hipóteses que incorram nas vedações de que trata o artigo 39 da referida Lei, que serão verificados por meio da apresentação dos seguintes documentos:

- a) Cópia do estatuto registrado e suas alterações, em conformidade com as exigências previstas no artigo 33 da Lei nº 13.019/2014;
- b) Comprovante de inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ, emitido no sítio eletrônico oficial da Secretaria da Receita Federal do Brasil, para demonstrar que a OSC existe

há, no mínimo, 01 (um) ano com cadastro ativo;

- i. Comproventes de experiência prévia na realização do objeto da parceria ou de objeto de natureza semelhante de, no mínimo, um ano de capacidade técnica e operacional, podendo ser admitidos, sem prejuízo de outros:
- ii. Instrumentos de parceria firmados com órgãos e entidades da administração pública, organismos internacionais, empresas ou outras organizações da sociedade civil;
- iii. Relatórios de atividades com comprovação das ações desenvolvidas;
- iv. Publicações, pesquisas e outras formas de produção de conhecimento realizadas pela OSC ou a respeito dela;
- v. Currículos profissionais de integrantes da OSC sejam dirigentes, conselheiros, associados, cooperados, empregados, entre outros;
- vi. Declarações de experiência prévia e de capacidade técnica no desenvolvimento de atividades ou projetos relacionados ao objeto da parceria ou de natureza semelhante, emitidas por órgãos públicos, instituições de ensino, redes, organizações da sociedade civil, movimentos sociais, empresas públicas ou privadas, conselhos, comissões ou comitês de políticas públicas; ou
- vii. Prêmios de relevância recebidos no País ou no exterior pela OSC;
- c) Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União;
- d) Certificado de Regularidade do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - CRF/FGTS;
- e) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas - CNDT;
- f) Apresentar cópia da ata de eleição do quadro dirigente atual, bem como relação nominal atualizada dos dirigentes da entidade, conforme estatuto, com endereço, telefone, endereço de correio eletrônico, número e órgão expedidor da carteira de identidade e número de registro no Cadastro de Pessoas Físicas - CPF de cada um deles, conforme **ANEXO III** - Declaração do artigo 39, inciso III da Lei 13.019/2014 e artigo 37 do Decreto Municipal nº 57.575/2016 com a Relação dos Dirigentes da Entidade (artigo 34, caput, incisos V e VI, da Lei nº 13.019/2014);
- g) Cópia de documento que comprove que a OSC funciona no endereço por ela declarado, como conta de consumo ou contrato de locação;
- h) Certidão de Tributos Mobiliários - CTM, comprovando a regularidade perante a Fazenda do Município de São Paulo;
- i) Comprovante de inexistência de registros no Cadastro Informativo Municipal - CADIN Municipal;

- j) No caso de entidade já cadastrada, comprovante de inscrição no Cadastro Municipal Único de Entidades Parceiras do Terceiro Setor - CENTS ou, no caso de entidades não cadastradas, formulário de solicitação de inscrição no CENTS, disponível na página eletrônica da Secretaria Municipal de Gestão, nos termos do Decreto nº 52.830, de 1º de dezembro de 2011;
- k) Certidão Negativa de Débitos Tributários da Dívida Ativa do Estado de São Paulo;
- l) Declaração do representante legal da OSC com informação de que a organização e seus dirigentes não incorrem em quaisquer das vedações previstas no artigo 39 da Lei nº 13.019/2014, as quais deverão estar descritas no documento, conforme modelo no **ANEXO VI - DECLARAÇÃO DA NÃO OCORRÊNCIA DE IMPEDIMENTOS**;
- m) Declaração do representante legal da OSC sobre a existência de instalações e outras condições materiais da organização ou sobre a previsão de contratar ou adquirir com recursos da parceria, conforme **ANEXO II - DECLARAÇÃO SOBRE INSTALAÇÕES E CONDIÇÕES MATERIAIS**;
- n) Declaração do representante legal da OSC de que trata o do artigo 39, inciso III da Lei 13.019/2014 e artigo 37 do Decreto Municipal 57.575/2016 e relação dos dirigentes da entidade;
- o) Declaração de contrapartida em bens e serviços, quando couber, conforme **ANEXO VIII - DECLARAÇÃO DE CONTRAPARTIDA**;
- p) Caso a OSC não esteja cadastrada como contribuinte no Município de São Paulo deverá apresentar Declaração, firmada por seu representante legal, sob as penas da lei, de não cadastramento e de que nada deve à Fazenda do Município de São Paulo (**ANEXO III**).
- q) Declaração, sob as penas da lei, para os efeitos do artigo 7º do Decreto nº 53.177, de 4 de junho de 2012, assinada pelos dirigentes da OSC, atestando que não incidem nas vedações constantes do artigo 1º do referido decreto (**ANEXO X**);
- r) Declaração, sob as penas da lei, de que não emprega menor de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 (dezesesseis) anos, salvo na condição de aprendiz (**ANEXO III**);
- s) Declaração de conta corrente geral e específica para recebimento dos recursos da presente parceria. (**ANEXO IX**);

8.2.5. Serão consideradas regulares as certidões positivas com efeito de negativas, na forma da lei.

**8.3. Etapa 2: Verificação do cumprimento dos requisitos para celebração da parceria e de que não incorre nos impedimentos (vedações) legais.** Análise do plano de trabalho. Esta etapa consiste no exame formal, a ser realizado pela administração pública, do atendimento, pela OSC selecionada, dos

requisitos para a celebração da parceria, de que não incorre nos impedimentos legais e cumprimento de demais exigências descritas na Etapa anterior. Esta Etapa 2 engloba, ainda, a análise do plano de trabalho.

8.3.1. A administração pública municipal examinará o plano de trabalho apresentado pela OSC selecionada ou, se for o caso, pela OSC imediatamente mais bem classificada que tenha sido convocada.

8.3.2. Somente será aprovado o plano de trabalho que estiver de acordo com as informações já apresentadas na proposta apresentada pela OSC, observados os termos e as condições constantes neste Edital e em seus anexos. Para tanto, a administração pública municipal poderá solicitar a realização de ajustes no plano de trabalho.

8.3.3. Nos termos do § 1º do artigo 28 da Lei nº 13.019/2014, na hipótese de a OSC selecionada não atender aos requisitos previstos na Etapa 1 da fase de celebração, incluindo os exigidos nos artigos 33 e 34 da referida Lei, aquela imediatamente mais bem classificada poderá ser convidada a aceitar a celebração de parceria nos termos da proposta por ela apresentada.

8.3.4. Em conformidade com o § 2º do artigo 28 da Lei nº 13.019/2014, caso a OSC convidada aceite celebrar a parceria, ela será convocada na forma da Etapa 1 da fase de celebração e, em seguida, proceder-se-á à verificação dos documentos na forma desta Etapa 2. Esse procedimento poderá ser repetido, sucessivamente, obedecida a ordem de classificação.

#### **8.4. Etapa 3: Ajustes no plano de trabalho e regularização de documentação, se necessário.**

8.4.1. Caso se verifique irregularidade formal nos documentos apresentados ou constatado evento que impeça a celebração, a OSC será comunicada do fato e instada a regularizar sua situação, no prazo de 02 (dois) dias corridos, sob pena de não celebração da parceria.

8.4.2. Caso seja constatada necessidade de adequação no plano de trabalho enviado pela OSC, a administração pública solicitará a realização de ajustes e a OSC deverá fazê-lo em até 02 (dois) dias corridos, contados da data de recebimento da solicitação apresentada.

#### **8.5. Etapa 4: Parecer de órgão técnico, parecer jurídico, autorização e assinatura do termo de colaboração.**

8.5.1. A celebração do instrumento de parceria dependerá da adoção das providências impostas pela legislação regente, incluindo a aprovação do plano de trabalho, a emissão do parecer técnico pela Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC, a emissão de parecer jurídico, a autorização do Gabinete da SMDHC, as designações do gestor da parceria e da Comissão de Monitoramento e Avaliação, e de prévia dotação orçamentária para execução da parceria.

8.5.2. A aprovação do plano de trabalho não gerará direito à celebração da parceria.

8.5.3. O prazo para assinatura do Termo de Colaboração será de 02 dias úteis contados a partir da publicação da convocação do Diário Oficial da Cidade, sob pena de decadência do direito, sem prejuízo das sanções prevista no Termo de Colaboração.

8.5.3.1. O prazo para assinatura do Termo de Colaboração poderá ser prorrogado uma vez, desde que solicitado por escrito, antes do término do prazo previsto no item acima, sob alegação de motivo justo que poderá ou não ser aceito pela Administração.

8.5.4. No período entre a apresentação da documentação prevista na Etapa 1 da fase de celebração e a assinatura do instrumento de parceria, a OSC fica obrigada a informar qualquer evento superveniente que possa prejudicar a regular celebração da parceria, sobretudo quanto ao cumprimento dos requisitos e exigências previstos para celebração.

8.5.5. A OSC deverá comunicar alterações em seus atos societários e no quadro de dirigentes, quando houver.

**8.6. Etapa 5: Publicação do extrato do termo de colaboração no Diário Oficial da Cidade de São Paulo.** O termo de colaboração somente produzirá efeitos jurídicos após a publicação do respectivo extrato no meio oficial de publicidade da administração pública.

## **9. PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E VALOR PREVISTO PARA A REALIZAÇÃO DO OBJETO**

9.1. Os créditos orçamentários necessários ao custeio de despesas relativas ao presente Edital são provenientes da funcional programática **34.10.14.422.3013.1.052-44.50.39.00-00**.

9.2. Os recursos destinados à execução do termo de colaboração deverão seguir as determinações sobre empenho, liquidação e pagamento da legislação em vigor.

9.3. Os valores a serem empenhados guardarão simetria a proporcionalidade dos meses do exercício financeiro.

9.4. Nas parcerias com vigência plurianual ou firmadas em exercício financeiro seguinte ao da seleção, o órgão ou a entidade pública municipal indicará a previsão dos créditos necessários para garantir a execução das parcerias nos orçamentos dos exercícios seguintes.

9.5. O valor teto para a realização do objeto do termo colaboração é de R\$ 4.255.641,68 (quatro milhões, duzentos e cinquenta e cinco mil, seiscentos e quarenta e um reais e sessenta e oito centavos). O exato valor a ser repassado será definido no termo de colaboração, observada a proposta apresentada pela OSC selecionada.

9.6. As liberações de recursos obedecerão ao cronograma de desembolso, que guardará consonância com as metas da parceria, observado o disposto no artigo 48 da Lei nº 13.019/2014.

9.7. Nas contratações e na realização de despesas e pagamentos em geral efetuados com recursos da parceria, a OSC deverá observar o instrumento de parceria e a legislação regente, em especial o disposto nos incisos XIX e XX do artigo 42, nos artigos 45 e 46 da Lei nº 13.019/2014. É recomendável a leitura integral dessa legislação, não podendo a OSC ou seu dirigente alegar, futuramente, que não a conhece, seja para deixar de cumpri-la, seja para evitar as sanções cabíveis.

9.8. Todos os recursos da parceria deverão ser utilizados para satisfação de seu objeto, sendo admitidas, dentre outras despesas previstas e aprovadas no plano de trabalho, as previstas no artigo 46 da Lei Federal nº 13.019/2014.

## **10. CONTRAPARTIDA**

10.1. Será exigida como contrapartida a contratação de 01 (um) auxiliar administrativo para executar serviços de caráter administrativo e tarefas gerais de escritório que garantam o registro e o acompanhamento da população atendida e a infraestrutura essencial para o andamento dos serviços, com carga horária de 40 horas semanais, durante os 24 meses de vigência d o presente termo de

parceria.

10.2. Por ocasião dos trâmites para a celebração do instrumento de parceria, o proponente selecionado deverá apresentar a declaração de contrapartida, na forma do ANEXO VIII.

## 11. DISPOSIÇÕES FINAIS

11.1. O presente Edital será divulgado na *Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania* na internet- [http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos\\_humanos/](http://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/direitos_humanos/) e no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, com prazo mínimo de 30 (trinta) dias para a apresentação das propostas, contado da data de publicação do Edital.

11.2. Qualquer pessoa poderá impugnar o presente Edital, com antecedência mínima de 10 (dias) dias da data-limite para envio das propostas, por intermédio do e-mail [smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br](mailto:smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br). A resposta às impugnações caberá à Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC.

11.2.1. Os pedidos de esclarecimentos, decorrentes de dúvidas na interpretação deste Edital e de seus anexos, deverão ser encaminhados com antecedência mínima de 10 (dias) dias da data-limite para envio da proposta, exclusivamente de forma eletrônica, pelo e-mail: [smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br](mailto:smdhccpm@prefeitura.sp.gov.br). Os esclarecimentos serão prestados pela à Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC.

11.2.2. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no Edital. As respostas às impugnações e os esclarecimentos prestados serão juntados nos autos do processo de Chamamento Público e estarão disponíveis para consulta por qualquer interessado.

11.2.3. Eventual modificação no Edital, decorrente das impugnações ou dos pedidos de esclarecimentos, ensejará divulgação pela mesma forma que se deu o texto original, alterando-se o prazo inicialmente estabelecido somente quando a alteração afetar a formulação das propostas ou o princípio da isonomia.

11.3. A Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC resolverá os casos omissos e as situações não previstas no presente Edital, observadas as disposições legais e os princípios que regem a administração pública.

11.4. A qualquer tempo, o presente Edital poderá ser revogado por interesse público ou anulado, no todo ou em parte, por vício insanável, sem que isso implique direito a indenização ou reclamação de

qualquer natureza.

11.5. O proponente é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas e dos documentos apresentados em qualquer fase do Chamamento Público. A falsidade de qualquer documento apresentado ou a inverdade das informações nele contidas poderá acarretar a eliminação da proposta apresentada, a aplicação das sanções administrativas cabíveis e a comunicação do fato às autoridades competentes, inclusive para apuração do cometimento de eventual crime. Além disso, caso a descoberta da falsidade ou inverdade ocorra após a celebração da parceria, o fato poderá dar ensejo à rescisão do instrumento, rejeição das contas e/ou aplicação das sanções de que trata o artigo 73 da Lei nº 13.019/2014.

11.6. A administração pública não cobrará das entidades concorrentes preço público para participar deste Chamamento Público.

11.7. Todos os custos decorrentes da elaboração das propostas e quaisquer outras despesas correlatas à participação no Chamamento Público serão de inteira responsabilidade das entidades concorrentes, não cabendo nenhuma remuneração, apoio ou indenização por parte da administração pública.

11.8 Os bens remanescentes decorrentes de recursos públicos serão revertidos em favor da SMDHC, ao término da parceria ou no caso de extinção da OSC parceira.

11.9. A Comissão de Monitoramento e Avaliação será designada pela SMDHC, na forma do artigo 48 do Decreto Municipal nº 57.575/2016.

11.9.1. A Comissão de Monitoramento e Avaliação analisará o parecer previsto no artigo 59 da Lei 13.019/2014.

11.9.2. A Comissão de Monitoramento e Avaliação poderá indicar de apoio técnico nos termos do § 1º do artigo 58 da Lei 13.019/2014.

11.10. O presente Edital terá vigência de 24 meses a contar da data da homologação do resultado definitivo.

11.11. Constituem anexos do presente Edital, dele fazendo parte integrante:

- Anexo I - Declaração de Ciência e Concordância;
- Anexo II - Declaração sobre Instalações e Condições Materiais
- Anexo III - Declaração do Artigo 7º, inciso XXXIII da CF/88, Relação dos Dirigentes da Entidade e Tributos Municipais;
- Anexo IV - Modelo de Plano de Trabalho;
- Anexo V - Referências para Colaboração;
- Anexo VI - Declaração da Não Ocorrência de Impedimentos;
- Anexo VII - Minuta do Termo de Colaboração;
- Anexo VIII - Declaração de Contrapartida;
- Anexo IX - Declaração de Conta Corrente Específica;
- Anexo X - Declaração de Ficha Limpa;
- Anexo XI - Justificativa;

São Paulo, \_\_\_\_ de maio de 2018

**ELOISA DE SOUSA ARRUDA**

Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania

**(MODELO) ANEXO I**  
**DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA E CONCORDÂNCIA**

Declaro que a [*identificação da organização da sociedade civil - OSC*] está ciente e concorda com as disposições previstas no Edital de Chamamento Público nº 007/2018 e em seus anexos, bem como que se responsabiliza, sob as penas da Lei, pela veracidade e legitimidade das informações e documentos apresentados durante o processo de seleção.

São Paulo/SP, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

.....

(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)

(PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)

(MODELO) ANEXO II

**DECLARAÇÃO SOBRE INSTALAÇÕES E CONDIÇÕES MATERIAIS**

Declaro, em conformidade com o artigo 33, **caput**, inciso V, alínea “c”, da Lei nº 13.019/2014 combinado com o artigo 39 do Decreto Municipal nº 57.575/2016, que a *[identificação da organização da sociedade civil – OSC]*:

dispõe de instalações e outras condições materiais para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas.

*OU*

pretende contratar ou adquirir com recursos da parceria as condições materiais para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas.

*OU*

dispõe de instalações e outras condições materiais para o desenvolvimento das atividades ou projetos previstos na parceria e o cumprimento das metas estabelecidas, bem como pretende, ainda, contratar ou adquirir com recursos da parceria outros bens para tanto.

*OBS: A organização da sociedade civil adotará uma das três redações acima, conforme a sua situação. A presente observação deverá ser suprimida da versão final da declaração.*

São Paulo/SP, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

.....  
(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)

**(MODELO) ANEXO III - (PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)**  
**DECLARAÇÃO REFERENTE AO ARTIGO 7º, INCISO XXXIII DA CR/88 RELAÇÃO DOS  
DIRIGENTES DA ENTIDADE E TRIBUTOS MUNICIPAIS**

Declaro para os devidos fins, em nome da [identificação da organização da sociedade civil – OSC]:

I. Conforme disposto no inciso XXXIII do art. 7º da Constituição da República de 1988, que:

Não possui menores de 18 (dezoito) anos realizando trabalho noturno, perigoso ou insalubre, menores de 16 (dezesesseis) anos realizando qualquer trabalho, salvo nas condições de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos,

II. A relação nominal dos Dirigentes, conforme tabela:

<b>RELAÇÃO NOMINAL ATUALIZADA DOS DIRIGENTES DA ENTIDADE</b>		
<b>Nome do dirigente e cargo que ocupa na OSC</b>	<b>Carteira de identidade, órgão expedidor e CPF</b>	<b>Endereço residencial, telefone e e-mail</b>

III. Na forma da legislação municipal, que:

Não está cadastrada e não possui débitos junto à Fazenda do Município de São Paulo.

São Paulo/SP, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

.....

(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)

(MODELO) ANEXO IV

**MODELO DE PLANO DE TRABALHO TERMO DE COLABORAÇÃO**

**1. CARACTERIZAÇÃO DA CASA DA MULHER BRASILEIRA - CMB**

A Casa da Mulher Brasileira configura-se num espaço estratégico para o atendimento das demandas das mulheres, com o intuito de superar a desigualdade entre homens e mulheres e da ruptura com situações de opressão impostas pela sociedade, a partir da promoção da cidadania ativa; da autonomia economia; da geração de renda das mulheres; da inserção e orientação ao mercado de trabalho; do enfrentamento de todas as formas de violência de gênero; por meio de atendimento intersetorial e interdisciplinar (psicológico, social, jurídico e de formação e qualificação profissional).

As ações da Casa da Mulher Brasileira devem se pautar no questionamento das relações de gênero, base das desigualdades sociais e da violência contra as mulheres, objetivando o enfrentamento de todas as formas de violência contra as mulheres (doméstica, sexual, moral, psicológica e patrimonial; tráfico de mulheres; assédio sexual e moral, etc.).

Deve exercer o papel de articulador dos serviços, organismos governamentais e não governamentais que integram a Rede de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, mediante:

- a) acolhimento em situações de crise;
- b) atendimento psicológico e social;
- c) aconselhamento e acompanhamento jurídico;
- d) realização de atividades de prevenção de violência
- e) promoção da qualificação de profissionais em gênero;
- f) sistematização de dados e informações sobre a violência contra a mulher a partir dos atendimentos realizados;
- g) análise sobre o perfil da violência doméstica e/ou de gênero, em nível local;
- h) articulação com a Rede de Enfrentamento à Violência de Gênero, Doméstica e/ou Sexual. Deve articular e fomentar a Autonomia Econômica das Mulheres visando o:
  - a) fortalecimento de políticas públicas de igualdade de gênero;
  - b) incentivo à participação das mulheres em cursos de qualificação e formação profissional;
  - c) formação de mulheres em seus direitos econômicos, sociais e culturais;
  - d) estímulo à capacidade associativa e ao trabalho coletivo;
  - e) fortalecimento da capacidade de liderança.

## **2. EXISTÊNCIA FÍSICA E LEGAL DO IMÓVEL UTILIZADO PELA CMB**

O imóvel situado na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP, onde se localizará a Casa da Mulher Brasileira - CMB, é de uso da Prefeitura do Município de São Paulo, não havendo a necessidade de locação de imóvel por parte da OSC.

## **3. PÚBLICO BENEFICIÁRIO**

A CMB deverá atender as mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social.

## **4. FUNCIONAMENTO**

Os atendimentos serão realizados na CMB que funcionará todos os dias da semana, por 24 horas ininterruptas.

## **5. INSERÇÃO NO TRABALHO EM REDE E AÇÃO INTEGRADA**

A CMB deverá desenvolver articulação com a rede de proteção social, direitos humanos e demais políticas públicas do território na perspectiva da intersetorialidade, visando o fortalecimento e a sustentabilidade das ações desenvolvidas, de forma a superar as condições de vulnerabilidade das mulheres.

## **6. OBJETIVO DO TERMO DE COLABORAÇÃO A SER FIRMADO**

Formalizar Termo de Colaboração com uma OSC para oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira - CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP.

## **7. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Os objetivos específicos da parceria:

- a) Oferecer atendimento especializado, que contempla acolhimento provisório institucional humanizado para mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, inclusão social, laboral, econômica, qualificação profissional, atendimento psicossocial e encaminhamento de denúncias de violações a direitos;
- b) Realizar atividades conjugadas com os demais serviços públicos e com organizações e movimentos da sociedade civil, estruturando os fluxos de atendimento e garantindo atenção completa e qualificada às demandas;
- c) Promover oficinas, seminários ou palestras de capacitação e sensibilização para agentes públicos e profissionais envolvidos no trabalho com mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, sob orientação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, na temática focada, acesso à saúde, assistência social, entre outras atividades;
- d) Produzir e compilar dados e informações sobre a população de mulheres atendidas na CMB, de forma a subsidiar a formulação de políticas públicas em âmbito municipal;
- e) Trabalhar em parceria com órgãos públicos, a partir de solicitação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, para responder prontamente a demandas emergenciais, bem como as ocasionadas pela eventual chegada de grandes contingentes de mulheres imigrantes e refugiadas em situação de violência e vulnerabilidade social.

Entende-se por acolhimento provisório institucional humanizado o oferecimento de abrigo e alimentação, por um período de 48 (quarenta e oito) horas para mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social.

Os objetivos específicos por eixo:

<b>Eixo Estruturante</b>	<b>Objetivos Específicos</b>
<b>Acolhimento</b>	a) Atender mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, mediante a sua inserção nas atividades institucional humanizado desenvolvidas na Casa da Mulher Brasileira (CMB).

<b>Educação</b>	b) Realizar, no mínimo, 03 (três) oficinas, sendo: 1) uma lúdica; 2) uma terapêutica; e 3) uma geração de renda.
<b>Identificação de causas</b>	c) Elaborar o diagnóstico da violência doméstica e/ou de gênero no nível local;
<b>Orientação motivacional</b>	d) Realizar, no mínimo, 01 (um) evento (palestra ou roda de conversa ou seminário) para mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na comunidade e Rede de Atendimento Local, sobre as desigualdades de gênero e suas formas de enfrentamento;
<b>Empoderamento</b>	e) Orientar e encaminhar mulher em situação de violência e vulnerabilidade social para a Rede de Serviços e Atendimentos, como Delegacias, Hospitais, Creches, Escolas etc.

## 8. INDICADORES E METAS

Os indicadores e as Metas têm a função de verificar se a OSC está alcançando os objetivos específicos mínimos e complementares previamente estabelecidos.

Os quadros que sucedem abaixo explicam, descrevem e definem as Metas e Indicadores (de resultado e satisfação) conforme os Objetivos Específicos apresentados pela OSC participante. Cada indicador deverá ser acompanhado de uma Meta que terá a obrigação de gerenciar e mensurar o desempenho de cada Objetivo.

8.1. **Acolhimento**

	<b>Descrição do objetivo</b>
a) Atender mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, mediante a sua inserção as atividades de rotina desenvolvidas na Casa da Mulher Brasileira (CMB)	As atividades de atendimento têm como objetivo quebra do ciclo de violência, fortalecimento da mulher em situação de violência e vulnerabilidade social e acolhimento de denúncias para formulação de políticas públicas voltadas para o referido gênero.
<b>Indicadores e Metas</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>
<p><b>Nome do indicador:</b> Quantidade de mulheres atendidas.</p> <p><b>Interpretação do indicador:</b> Quanto maior o número de atendimentos melhor.</p> <p><b>Unidade de medida:</b> Quantidade de mulheres e pesquisa de satisfação.</p> <p><b>Fonte de dados:</b> Autodiagnostico.</p> <p><b>Linha de base:</b> Indicador sem série histórica.</p> <p><b>Fórmula de cálculo:</b> Quantidade de mulheres</p>	<p><b>2018:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 100 (cem) demandas por mês;</p> <p><b>2019:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 200 (duzentas) demandas por mês;</p>
<p>atendidas por mês.</p> <p><b>Responsável pelo desempenho:</b> OSC</p> <p><b>Responsável pela apuração:</b> SMDHC/CPM</p> <p><b>Periodicidade de análise no órgão:</b> Aferição mensal e contabilização trimestral.</p> <p><b>Tipo de atividade:</b> Atendimento individualizado</p> <p><b>Carga horária:</b> 24 (vinte e quatro) horas diárias</p>	

## 8.2. Educação

<p>b) Realizar, no mínimo, 03 ((três) oficinas, sendo:</p> <p>1) uma lúdica;</p> <p>2) uma terapêutica; e</p> <p>3) uma geração de renda.</p>	<p><b>Descrição do objetivo</b></p> <p>Por meio das oficinas, pretende-se preparar as mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social para terem melhores condições emocionais, físicas e profissionais para uma nova condição de vida.</p>
<p><b>Indicadores e Metas</b></p>	
<p><b>Indicador</b></p>	<p><b>Meta</b></p>
<p><b>Nome do indicador:</b> Quantidade das oficinas realizadas na CMB.</p> <p><b>Interpretação do indicador:</b> Quanto maior o número de oficinas realizadas melhor.</p> <p><b>Unidade de medida:</b> Quantidade de mulheres capacitadas.</p> <p><b>Fonte de dados:</b> Autodiagnostico.</p> <p><b>Linha de base:</b> Indicador sem série histórica.</p> <p><b>Fórmula de cálculo:</b> Quantidade de mulheres capacitadas.</p> <p><b>Responsável pelo desempenho:</b> OSC e SMDHC/CPM</p> <p><b>Responsável pela apuração:</b> SMDHC/CPM</p> <p><b>Periodicidade de análise no órgão:</b> Aferição mensal e contabilização trimestral.</p> <p><b>Tipo de atividade:</b> Eventos de curta duração.</p> <p><b>Carga horária:</b> 04 (quatro) horas semanais.</p>	<p><b>2018:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 36 (trinta e seis) eventos por trimestre.</p> <p><b>2019:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 36 (trinta e seis) eventos por trimestre.</p>

### 8.3. Identificação de causas

	Descrição do objetivo
c) Elaborar o diagnóstico da violência doméstica e/ou de gênero no nível local;	Identificar e divulgar as causas da violência doméstica e/ou de gênero no nível local;
Indicadores e Metas	
Indicador	Meta
<p><b>Nome do indicador:</b> Elaboração de relatórios realizados na CMB.</p> <p><b>Interpretação do indicador:</b> Quanto maior a abrangência da identificação das causas melhor.</p> <p><b>Unidade de medida:</b> Quantidade de causas identificadas.</p> <p><b>Fonte de dados:</b> Autodiagnóstico.</p> <p><b>Linha de base:</b> Indicador sem série histórica.</p> <p><b>Fórmula de cálculo:</b> Quantidade de mulheres entrevistadas.</p> <p><b>Responsável pelo desempenho:</b> OSC e SMDHC/CPM</p> <p><b>Responsável pela apuração:</b> SMDHC/CPM</p> <p><b>Periodicidade de análise no órgão:</b> Aferição mensal e contabilização trimestral.</p> <p><b>Tipo de atividade:</b> Entrevistas.</p> <p><b>Carga horária:</b> 12 (doze) horas semanais.</p>	<p><b>2018:</b> 1º, 2º, 3º e 4º trimestre: Um relatório mensal.</p> <p><b>2019:</b> 1º, 2º, 3º e 4º trimestre: Um relatório mensal.</p>

8.4. **Orientação motivacional**

	<b>Descrição do objetivo</b>
<p>d) Realizar, no mínimo, 01 (um) evento (palestra ou roda de conversa ou seminário) para mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na comunidade e Rede de Atendimento Local, sobre as desigualdades de gênero e suas formas de enfrentamento;</p>	<p>Por meio de palestra ou roda de conversa ou seminário, pretende-se preparar as mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social para terem melhores condições de vida.</p>
<b>Indicadores e Metas</b>	
<b>Indicador</b>	<b>Meta</b>
<p><b>Nome do indicador:</b> Quantidade de palestra ou roda de conversa ou seminário realizadas na CMB.</p> <p><b>Interpretação do indicador:</b> Quanto maior o número de palestra ou roda de conversa ou seminário melhor.</p> <p><b>Unidade de medida:</b> Quantidade de mulheres capacitadas.</p> <p><b>Fonte de dados:</b> Autodiagnostico.</p> <p><b>Linha de base:</b> Indicador sem série histórica.</p> <p><b>Fórmula de cálculo:</b> Quantidade de mulheres capacitadas.</p> <p><b>Responsável pelo desempenho:</b> OSC e SMDHC/CPM</p> <p><b>Responsável pela apuração:</b> SMDHC/CPM</p> <p><b>Periodicidade de análise no órgão:</b> Aferição mensal e contabilização trimestral.</p> <p><b>Tipo de atividade:</b> Eventos de curta duração.</p> <p><b>Carga horária:</b> 04 (quatro) horas mensais</p>	<p><b>2018:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 03 (três) eventos por trimestre.</p> <p><b>2019:</b> <u>1º, 2º, 3º e 4º trimestre:</u> Atingir em média 03 (três) eventos por trimestre.</p>

## 8.5. Empoderamento

	Descrição do objetivo
e) Orientar e encaminhar mulher em situação de violência e vulnerabilidade social para Rede de Serviços e Atendimentos, como Delegacias, Hospitais, Creches, Escolas etc.	Oferecer à mulher em situação de violência e vulnerabilidade social assistência e apoio de Rede de Serviços e Atendimentos, como Delegacias, Hospitais, Creches, Escolas etc.
Indicadores e Metas	
Indicador	Meta
<p><b>Nome do indicador:</b> Quantidade de mulheres atendidas.</p> <p><b>Interpretação do indicador:</b> Quanto maior o número de mulheres atendidas melhor.</p> <p><b>Unidade de medida:</b> Quantidade de mulheres atendidas.</p>	<p><b>2018:</b> 1º, 2º, 3º e 4º trimestre: Atingir em média 100 (cem) demandas por mês;</p> <p><b>2019:</b></p>
<p><b>Fonte de dados:</b> Autodiagnostico.</p> <p><b>Linha de base:</b> Indicador sem série histórica.</p> <p><b>Fórmula de cálculo:</b> Quantidade de mulheres atendidas.</p> <p><b>Responsável pelo desempenho:</b> OSC</p> <p><b>Responsável pela apuração:</b> SMDHC/CPM</p> <p><b>Periodicidade de análise no órgão:</b> Aferição mensal e contabilização trimestral.</p> <p><b>Tipo de atividade:</b> Assistência e Apoio.</p> <p><b>Carga horária:</b> 24 (vinte e quatro) horas diárias</p>	<p>1º, 2º, 3º e 4º trimestre: Atingir em média 200 (duzentas) demandas por mês.</p>

## 9. METAS PODEM SER DEFINIDAS NOS SEGUINTE TERMOS, DENTRE OUTROS:

- 9.1. **Processos** - relativos ao modo de organização dos trabalhos;
- 9.2. **Produtos** - consistentes na quantidade de produtos gerados ou serviços prestados; e
- 9.3. **Impacto** - consistentes nos efeitos da atuação da organização executante sobre a realidade objeto

da parceria.

#### 10. FERRAMENTAS BÁSICAS DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

O serviço prestado pela OSC selecionada deverá ser objeto de constante avaliação pela mulher em situação de violência e vulnerabilidade social, a partir do preenchimento de formulário específico desenvolvido para este fim, após o atendimento.

Os dados obtidos deverão ser enviados via planilha (desagregados) à Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC mensalmente.

Deverá haver **reuniões mensais** de monitoramento do serviço entre a coordenação da CMB e a Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC.

**Relatório de dados mensais e totais do atendimento** a partir de formulário padrão definido em conjunto com a Coordenação de Políticas para Mulheres (CPM) da SMDHC, entregues mensalmente.

**Relatório trimestral com dados quantitativos e qualitativos** entregues com a prestação de contas financeira. Neste relatório serão detalhadas todas as atividades realizadas e o estado do serviço naquele período, com descrição dos desafios enfrentados, boas práticas observadas, novas parcerias firmadas, principais demandas da população imigrante, listagem de atendimentos emergenciais, entre outros.

**Relatório anual** de dados do atendimento e principais ações realizadas no período.

Manutenção do registro do perfil de cada um dos atendimentos, definido em conjunto com a Coordenação de Políticas para as Mulheres (CPM) da SHMDHC, que identifique, entre outras informações pertinentes, identidade de gênero, perfil de renda, endereço de moradia, dados familiares de dependentes, idade, profissão, escolaridade, nacionalidade e naturalidade.

#### 11. DEFINIÇÃO DE INDICADORES PARA AFERIÇÃO DE RESULTADOS E CUMPRIMENTO DAS METAS, QUE PODEM SER DOS SEGUINTE TIPOS, DENTRE OUTROS:

12.1. **Eficácia**, representando o grau de atingimento de resultados da parceria em relação às metas estabelecidas;

12.2. **Eficiência**, consistente na relação entre a produção de um bem ou serviço e os recursos usados para tal produção;

12.3. **Economia**, consistente na mobilização, organização e geração de recursos para cumprir os objetivos da parceria;

12.4. **Qualidade**, consistente no grau em que o produto ou serviço prestado atende a padrões de qualidade.

## 12. DETALHAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS E QUADRO DE HORÁRIO DE TRABALHO

### - RECURSOS HUMANOS

Especificações	Formação e Atribuições	Vínculo	Carga Horária
Coordenadora geral	<p>Profissional do sexo feminino com nível superior completo em Psicologia, Serviço Social e áreas correlatas.</p> <p><b>Atribuições:</b> Articular a comunicação com a Coordenação de Políticas para as Mulheres da SMDHC, objetivando unir esforços na implementação de políticas públicas e ações afirmativas voltadas ao enfrentamento à violência doméstica e/ou gênero e à autonomia econômica das mulheres; coordenar e dirigir a Casa da Mulher Brasileira; implantar o plano de trabalho celebrado; elaborar e supervisionar o plano orçamentário de custos mensais e anuais; assegurar o cumprimento dos procedimentos de atendimento e segurança; planejar, supervisionar e orientar as atividades técnicas; executar atividades relacionadas com as audiências e representações políticas e institucionais; supervisionar e coordenar as atividades de administração geral da Casa da Mulher Brasileira, em consonância com as diretrizes do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, e suas alterações; das Conferências Municipais de Políticas para as Mulheres, e suas alterações; e da Norma Técnica de Uniformização dos Centros de Referência de Atendimento à Mulher em Situação de Violência.</p>	CLT	40 horas semanal período diurno



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

<b>Técnica em Recursos Humanos</b>	<p>Profissional do sexo feminino com nível médio completo, preferencialmente com formação técnica em Recursos Humanos;</p> <p><b>Atribuições:</b> Irá diagnosticar as condições sociais, econômicas e de rendimento da mulher; Identificar as perspectivas da usuária quanto à sua autonomia econômica; Identificar as alternativas de políticas de autonomia econômica e de promoção de emprego e renda disponíveis que sejam adequadas ao diagnóstico e às perspectivas da mulher. Encaminhar a usuária à alternativa proposta e acompanhar mensalmente a usuária, com base nas informações recebidas pelo serviço que realizou o encaminhamento.</p>	CLT	40 horas semanais – período noturno
<b>Auxiliar Administrativo</b>	<p>Profissional do sexo feminino com ensino médio completo.</p> <p><b>Atribuições:</b> Executar serviços de caráter administrativo e tarefas gerais de escritório que garantam o registro e o acompanhamento da população atendida e a infraestrutura essencial para o andamento dos serviços; atender ao público e agendar atendimento das mulheres; apontar os eventos da vida funcional da equipe da Casa da Mulher Brasileira; registrar a produção de serviços da Casa da Mulher Brasileira; elaborar redação de documentos oficiais; receber e encaminhar processos, expedientes e documentos; efetuar o levantamento de necessidades de material, controle e organização de estoques.</p>	CLT	40 horas semanais – período diurno
<b>Atendente de triagem</b>	<p>Profissional do sexo feminino com nível médio completo.</p> <p><b>Atribuições:</b> Recepção e atendimento do público em geral; atendimento telefônico; coleta de informações pessoais para cadastro e sobre a situação de violência; contribuir para o bom funcionamento do fluxo de pessoas e as relações intersetoriais.</p>	CLT	40 horas semanais – período diurno



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

<b>Assistente social</b>	<p>Profissional do sexo feminino bacharel em Serviço Social.</p> <p><b>Atribuições:</b> Realizar estudo social das mulheres atendidas; fornecer orientações e promover sua inserção, bem como de seus dependentes menores, em programas de transferência de renda, de emissão de documentos, de vale-transporte, de habitação social, dentre outros; encaminhar a mulher e seus dependentes menores para a rede de atendimento local, sempre que necessário, e acompanhar o encaminhamento realizado; manter contato permanente com a Rede de Enfrentamento à Violência Contra as Mulheres e o Fórum de Casas Abrigo e serviços de alojamento temporário, a fim de possibilitar o pronto encaminhamento da mulher, nos casos de risco eminente de morte; elaborar relatórios técnicos, sistematizar dados e informações acerca dos atendimentos realizados; fornecer suporte, bem como dados estatísticos e técnicos, para a Coordenação da Casa da Mulher Brasileira; participar da discussão de casos com os demais membros da equipe técnica; realizar palestras, rodas de conversas e atividades em grupo que abordem a violação de direitos das mulheres, em consonância às diretrizes do Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, e suas alterações; das Conferências Municipais de Políticas Públicas para as Mulheres de São Paulo; e da Norma Técnica de Uniformização dos Centros de Referência de Atendimento à Mulher em Situação de Violência.</p>	CLT	30 horas semanal período diurno.
--------------------------	--	-----	--



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

<b>Psicóloga</b>	<p>Profissional do sexo feminino bacharel em Psicologia.</p> <p><b>Atribuições:</b> Atender as mulheres em situação de violência com a perspectiva de promover o resgate da autoestima e a resiliência, de forma a tratar possíveis sintomas de depressão e ansiedade crônica; possibilitar à mulher em situação de violência internalizar o conceito de que a violência é inaceitável e insustentável em qualquer tipo de relacionamento, por mais que possa ser frequente no padrão do tecido social em que ela está inserida; facilitar à mulher a aquisição de técnicas de controle que lhe forneça instrumentos para assumir o controle da situação, saindo do papel de vítima passiva da violência doméstica e/ou gênero; desenvolver outras ações e atividades afetas ao exercício profissional seja no acompanhamento individual das mulheres, seja no acompanhamento em grupo; elaborar relatórios técnicos; sistematizar dados e informações acerca dos atendimentos realizados; fornecer suporte, bem como dados estatísticos e técnicos, para a Coordenação da Casa da Mulher Brasileira; participar da discussão de casos com os demais membros da equipe técnica; realizar palestras, rodas de conversas e atividades em grupo que abordem a violação de direitos das mulheres; em consonância às diretrizes do Plano Nacional de Políticas Públicas para as Mulheres de São Paulo; e da Norma Técnica de Uniformização dos Centros de Referência de Atendimento à Mulher em Situação de Violência</p>	CLT	12X36h - período diurno e noturno.
<b>Orientadora Social</b>	<p>Profissional do sexo feminino com nível médio completo, preferencialmente com formação técnica em magistério, cursando pedagogia e/ou enfermagem.</p> <p><b>Atribuições:</b> desenvolver atividades lúdicas, pedagógicas e recreativas com as crianças e adolescentes da Casa de Acolhimento; realizar o acolhimento das mulheres; organizar rotina adequada à grade de desenvolvimento da criança/adolescente; promover os cuidados de higiene e proteção das crianças sempre respeitando a orientação da mãe; conhecer o Estatuto da Criança e do Adolescente e a rede de atendimento a crianças e adolescentes; exercer suas funções de acordo com o Pacto Nacional pelo Enfrentamento à Violência Contra as Mulheres.</p>	CLT	12X36h - período diurno e noturno.

**- QUADRO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

<b>QUADRO DE RECURSOS HUMANOS - CASA DA MULHER BRASILEIRA</b>		
<b>Descrição</b>	<b>Qtde</b>	<b>HORÁRIO</b>
<b>QUADRO DE HORÁRIO DE TRABALHO</b>		
Coordenadora Geral	2	09:00 às 18:00 de segunda a sexta
Técnica em Recursos Humanos	2	09:00 às 18:00 de segunda a sexta
Auxiliar Administrativo	2	09:00 às 18:00 de segunda a sexta
Atendente de triagem	4	09:00 às 18:00 de segunda a sexta
Atendente de triagem	3	11:00 às 20:00 de segunda a sexta
Atendente de triagem	3	13:00 às 22:00 de segunda a sexta
Assistente Social	3	06:00 as 12:00 de segunda a sexta
Assistente Social	3	11:00 as 17:00 de segunda a sexta
Assistente Social	3	16:00 as 22:00 de segunda a sexta
Psicóloga	2	07:00 as 19:00 - 12X36
Psicóloga	2	19:00 as 07:00 - 12X36
Psicóloga (noturno)	1	Folguista
Orientadora Social	4	07:00 às 19:00 - 12X36
Orientadora Social (noturno)	1	Folguista
Orientadora Social (noturno)	3	19:00 as 07:00 - 12X36

**13. VALOR DE REPASSE TOTAL**

O valor total de recursos disponibilizados para fins de colaboração e apoio à execução das atividades do Projeto será de R\$ 4.255.641,68 (quatro milhões, duzentos e cinquenta e cinco mil, seiscentos e quarenta e um reais e sessenta e oito centavos).

O valor de referência para Recursos Humanos previsto no Termo de Colaboração foi obtido por meio de pesquisa de mercado realizada nos docs. SEI n.ºs [8315684](#) e [8315722](#) que permite consultar a media de salários.

Na proposta de recursos humanos, a OSC deverá observar a seguinte estrutura e carga horária mínima, prevista na tabela de horário de trabalho contida no item 13, para o funcionamento inicial da CMB:

<b>PLANILHA REFERENCIAL DE COMPOSIÇÃO POR ELEMENTOS DE DESPESAS DOS CUSTOS DA CASA DA MULHER BRASILEIRA</b>					
<b>I. Recursos Humanos</b>					
<b>Cargos</b>	<b>Quantidade</b>	<b>Salário / hora</b>	<b>Horário de Trabalho</b>	<b>Total mensal</b>	<b>Total 24 (vinte e quatro) meses</b>
Coordenadora Geral	2				
Auxiliar Administrativo	2				
Atendente de triagem	4				
Atendente de triagem	3				
Atendente de triagem	3				
Assistente Social	3				
Assistente Social	3				
Assistente Social	3				
Psicóloga Diurna	2				
Psicóloga Diurna	2				
Psicóloga Noturna	1				
Orientadora Social	4				
Orientadora Social (noturno)	1				
Orientadora Social (noturno)	3				
<b>II. Encargos sociais</b>					
Organizações sem isenções					
Organizações com isenções					
<b>SUBTOTAL</b>					



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

TOTAL - organizações sem isenções	
TOTAL - organizações com isenções	

(PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)

(MODELO) ANEXO V

REFERÊNCIAS PARA COLABORAÇÃO FORMATO DA PROPOSTA

**Ficha de inscrição com dados do Proponente e Proposta**

- a. Nome da OSC
- b. Razão Social
- c. CNPJ/MF
- d. Endereço Completo
- e. E-mail
- f. Telefone
- g. Nome do Representante Legal, Cargo, CPF, Telefone e E-mail
- h. Identificação do Coordenador Geral do Centro, Nome, Cargo e CPF
- i. Histórico da Entidade
- j. Valor global da proposta
- k. Contrapartida
- l. Estatuto Social registrado em cartório
- m. Ata de eleição de Diretoria atualizada

**Descrição Técnica da Proposta (Conforme regras do edital)**

1. Descrição da OSC - discorrer sobre a origem da entidade, trabalhos e projetos já realizados, características dos beneficiários diretos e indiretos, sua área de abrangência, com a inclusão de dados, quando possível.
2. Objetivos - descrever os objetivos capazes de atingir e buscar resolver o problema proposto, com detalhamento em Objetivo Geral e Objetivos Específicos. Os Objetivos Específicos devem refletir o que se pretende alcançar com a sua execução. Além disso, devem estar ordenados em uma sequência lógica e cronológica. Relacionar, obrigatoriamente, os objetivos específicos com as ações a serem executadas na Metodologia.
3. Metodologia - definir a proposta de intervenção que a entidade pretende utilizar para

executar os objetivos apresentados, descrevendo os resultados esperados após execução e conclusão das ações.

4. Etapas e prazos - estabelecer um prazo de execução viável e exequível para o desenvolvimento das atividades propostas, mencionando o tempo de execução previsto, expresso em dias ou meses, para a realização de cada uma das atividades; fundamentar o prazo de execução de maneira que na metodologia se justifique a sua eficiência; expor cronograma que contemple a execução de cada uma das etapas e seu planejamento.
5. Metas e indicadores - detalhar as metas quantitativas, qualitativas e mensuráveis a serem atingidas, bem como os indicadores, ferramentas e documentos a serem utilizados para a aferição do cumprimento das metas propostas e acompanhamento e análise pela SMDHC.
6. Valores de referência - apresentar uma descrição detalhada das despesas referentes a cada item contemplado no **ANEXO IV - MODELO DE PLANO DE TRABALHO**, bem como de outras a serem realizadas na execução das ações, incluindo encargos sociais e trabalhistas, e a discriminação dos custos diretos e indiretos necessários à execução do projeto.
7. Descrever a população-alvo - apresentar texto que demonstre a capacidade ou qualidade de abranger e abarcar os aspectos territoriais e qualitativos da metodologia.
8. Equipe do Projeto - detalhar os cargos, atribuições e qualificação dos profissionais envolvidos na execução da pesquisa, bem como indicar a possível existência de colaboradores ou parcerias já estabelecidas com outros centros de pesquisa, bem como a articulação institucional a ser realizada para viabilizar o projeto.
9. Apoio técnico - apoio técnico disponível para a realização da proposta.
10. Indicar experiências relativas ao critério (F) da Tabela 2 do Edital (Item 7.5.6)

(PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)

(MODELO) ANEXO VI

DECLARAÇÃO DA NÃO OCORRÊNCIA DE IMPEDIMENTOS

Declaro para os devidos fins, nos termos do art. 37 do Decreto Municipal nº 57.575/2016, que a *[identificação da organização da sociedade civil - OSC]* e seus dirigentes não incorrem em quaisquer das vedações previstas no art. 39 da Lei nº 13.019/2014. Nesse sentido, a citada entidade:

I. Nos termos dos arts. 39 da Lei Federal nº 13.019/2014 e do art. 37 do Decreto Municipal nº 57.575/2016, que:

( ) Não há no quadro de dirigentes abaixo identificados:

(a) membro de Poder ou do Ministério Público ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública municipal; e nem

(b) cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau, das pessoas mencionadas na alínea "a".

*Observação: a presente vedação não se aplica às entidades que, pela sua própria natureza, sejam constituídas pelas autoridades ora referidas (o que deverá ser devidamente informado e justificado pela OSC), sendo vedado que a mesma pessoa figure no instrumento de parceria simultaneamente como dirigente e administrador público (art. 39, §5º, da Lei nº 13.019/2014);*

Não contratará com recursos da parceria, para prestação de serviços, servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança, de órgão ou entidade da administração pública municipal celebrante, ou seu cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau, ressalvadas as hipóteses previstas em lei específica e na lei de diretrizes orçamentárias;

Não serão remunerados, a qualquer título, com os recursos repassados:

(a) membro de Poder ou do Ministério Público ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública municipal;

(b) servidor ou empregado público, inclusive aquele que exerça cargo em comissão ou função de confiança, de órgão ou entidade da administração pública municipal celebrante, ou seu cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau, ressalvadas as hipóteses previstas em lei específica e na lei de diretrizes orçamentárias;

(c) pessoas naturais condenadas pela prática de crimes contra a administração pública ou contra o patrimônio público, de crimes eleitorais para os quais a lei comine pena privativa de liberdade, e de crimes de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores;

(d) organização da sociedade civil que estiver inscrita no CADIN municipal, exceto nos casos em que não houver transferência de recursos financeiros; e

(e) para os fins do artigo 39, inciso III, da Lei Federal nº 13.019, de 2014, considera-se dirigente de órgão ou ente da Administração Pública o titular da unidade orçamentária, o Subprefeito, o Secretário Adjunto, o Chefe de Gabinete, o dirigente de ente da Administração Indireta e aqueles que detêm competência delegada para a celebração de parcerias.

Está regularmente constituída ou, se estrangeira, está autorizada a funcionar no território nacional;

Não foi omissa no dever de prestar contas de parceria anteriormente celebrada;

Não tem como dirigente membro de Poder ou do Ministério Público, ou dirigente de órgão ou entidade da administração pública da mesma esfera governamental na qual será celebrado o termo de colaboração, estendendo-se a vedação aos respectivos cônjuges ou companheiros, bem como parentes em linha reta, colateral ou por afinidade, até o segundo grau.

*Observação: a presente vedação não se aplica às entidades que, pela sua própria natureza, sejam constituídas pelas autoridades ora referidas (o que deverá ser devidamente informado e justificado pela OSC), sendo vedado que a mesma pessoa figure no instrumento de parceria simultaneamente como dirigente e administrador público (art. 39, §5º, da Lei nº 13.019/2014);*

Não teve as contas rejeitadas pela administração pública nos últimos cinco anos, observadas as exceções previstas no art. 39, **caput**, inciso IV, alíneas “a” a “c”, da Lei nº 13.019/2014;

Não se encontra submetida aos efeitos das sanções de suspensão de participação em licitação e impedimento de contratar com a administração, declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a administração pública, suspensão temporária da participação em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da esfera de governo da administração pública sancionadora e, por fim, declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo;

Não teve contas de parceria julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos; e

Não tem entre seus dirigentes pessoa cujas contas relativas a parcerias tenham sido julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer esfera da Federação, em decisão irrecorrível, nos últimos 8 (oito) anos; julgada responsável por falta grave e inabilitada para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança, enquanto durar a inabilitação; ou considerada responsável por ato de improbidade, enquanto durarem os prazos estabelecidos nos incisos I, II e III do art. 12 da Lei nº 8.429, de 2 de junho de 1992.

Não há na organização da sociedade civil, dentre seus dirigentes, servidor ou empregado da Administração Pública Municipal direta ou indireta, bem como ocupantes de cargo em comissão;  
Observação: Para os fins do artigo 39, inciso III, da Lei Federal nº 13.019, de 2014, considera-se dirigente de órgão ou ente da Administração Pública o titular da unidade orçamentária, o Subprefeito, o Secretário Adjunto, o Chefe de Gabinete, o dirigente de ente da Administração Indireta e aqueles que detêm competência delegada para a celebração de parcerias

São Paulo/SP, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

.....  
(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)



**PREFEITURA DE**  
**SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

ANEXO VII

MINUTA DO TERMO DE COLABORAÇÃO N° \_\_\_\_\_/2018/SMDHC

PROCESSO ADMINISTRATIVO N. 6074.2018/0000808-2

COLABORAÇÃO QUE ENTRE SI CELEBRAM A PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO - PMSP, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA, E A [identificação da OSC], COM VISTAS A OFERECER ATENDIMENTO ESPECIALIZADO A MULHERES EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E VULNERABILIDADE SOCIAL, NA REGIÃO CENTRAL DA CIDADE DE SÃO PAULO, NO LOCAL DENOMINADO CASA DA MULHER BRASILEIRA - CMB, SITUADA NA RUA VIEIRA RAVASCO S/Nº, CAMBUÇI, CEP 01518-030, SÃO PAULO - SP.

**PARTÍCIPES:** SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA E **ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL - OSC**

**OBJETO DA COLABORAÇÃO:** Oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira - CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP.

**VALOR TOTAL ESTIMATIVO** : R\$ \_\_\_\_\_ ( )

**DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA** : \_\_\_\_\_

**NOTA DE EMPENHO** : \_\_\_\_\_

A SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA -SMDHC, inscrita no CNPJ/MF sob nº 07.420.613/0001-27, com sede no Edifício São Joaquim, na Rua Líbero Badaró nº 119, Centro, São Paulo - SP, representada pela Senhora Secretária **ELOISA DE SOUSA ARRUDA**, doravante denominada **CONCEDENTE**, e a OSC \_\_\_\_\_, inscrita no CNPJ/MF sob o nº \_\_\_\_\_, com sede nesta Capital, na \_\_\_\_\_ - SP, neste ato representado por seu(ua) Diretor(a) Presidente, (nacionalidade), (estado civil) e (profissão), portador(a) da Cédula de identidade RG nº \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF/MF sob o nº \_\_\_\_\_, doravante designada simplesmente **PARCEIRA**, **RESOLVEM** firmar o presente **TERMO DE COLABORAÇÃO**, com fulcro no artigo 16 da Lei Federal sob nº 13.019/2014, e fundamentos do Decreto Municipal nº 57.575/2016, nos autos do PA 6074.2018/0000808-2, e no Edital de Chamamento Público SMDHC nº 007/2018, que deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas pactuadas e a legislação pertinente, mediante as cláusulas e condições

seguintes:

## **CLÁUSULA PRIMEIRA DO OBJETO**

1. O presente termo de colaboração tem por objeto oferecer atendimento especializado a mulheres em situação de violência e vulnerabilidade social, na Região Central da cidade de São Paulo, no local denominado Casa da Mulher Brasileira - CMB, situada na Rua Vieira Ravasco s/nº, Cambuci, CEP 01518-030, São Paulo - SP, conforme detalhado no Plano de Trabalho aprovado.
2. São objetivos específicos desta colaboração:
  - a) Oferecer atendimento especializado, que contempla acolhimento provisório institucional humanizado para mulheres; inclusão social, laboral, econômica, qualificação profissional, atendimento psicossocial e encaminhamento de denúncias de violações a direitos;
  - b) Realizar atividades conjugadas com os demais serviços públicos e com organizações e movimentos da sociedade civil, estruturando os fluxos de atendimento e garantindo atenção completa e qualificada às demandas;
  - c) Promover oficinas, seminários ou palestras de capacitação e sensibilização para agentes públicos e profissionais envolvidos no trabalho com mulheres, sob orientação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, na temática focada, acesso à saúde, assistência social, entre outras atividades;
  - d) Produzir e compilar dados e informações sobre a população de mulheres atendidas na CMB, de forma a subsidiar a formulação de políticas públicas em âmbito municipal;
  - e) Trabalhar em parceria com órgãos públicos, a partir de solicitação da Coordenação de Políticas para Mulheres - CPM da SMDHC, para responder prontamente a demandas emergenciais, bem como as ocasionadas pela eventual chegada de grandes contingentes de mulheres imigrantes e refugiadas em situação de violência e vulnerabilidade social.
3. Para alcance do objeto pactuado, os Partícipes obrigam-se a cumprir o Plano de Trabalho aprovado que, independente da transcrição, constitui parte integrante e indissociável deste instrumento, bem como toda a documentação técnica que dele resulte.

## **CLÁUSULA SEGUNDA DO MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**

2.1. A execução do projeto será monitorada e submetida a avaliações, conforme Lei 13.019/2014 e Decreto 57.575/2016, por meio de gestor, baseados em relatórios de atividades trimestrais, levantamentos de metas resultados alcançados e, nos momentos estipulados no Plano de Trabalho, a entrega de materiais produzidos, tudo a ser apresentado pela Parceira.

2.1.1. Os relatórios da execução física para a avaliação referida no item 2.1, deverão ser entregues ao gestor pela Parceira até o 10º dia corrido do mês subsequente ao fim de cada trimestre, devendo dispor sobre o alcance das metas e resultados indicados, a consecução dos objetivos e os indicadores qualitativos;

2.1.2. Para a avaliação, a Comissão poderá convocar reuniões e solicitar esclarecimentos ou documentos adicionais para fins de verificar a perfeita realização do objeto e o cumprimento do constante no Plano de Trabalho.

2.2. A fiscalização será feita pela SMDHC, por meio de gestor designado, e com competências determinada na cláusula sexta deste termo.

2.2.1. O gestor terá livre acesso, a qualquer tempo, a todos os locais, documentos, atos e fatos relacionados direta ou indiretamente com a colaboração, devendo, entre outras atribuições da Lei 13.019/2014 e Decreto 57.575/2016, elaborar relatório contendo o registro da avaliação; exarar o ateste quanto à execução física; e emitir parecer técnico sobre a prestação de contas, tudo devidamente documentado e embasado.

2.2.2. O gestor promoverá vistoria, sempre que julgada necessária, registrando o ato em relatório próprio, que deverá ser juntado ao respectivo processo administrativo, na forma dos atos normativos em vigor.

2.3. A Comissão de Monitoramento e Avaliação será designada pela SMDHC, na forma do artigo 48 do Decreto 57.575/2016.

2.3.1. A Comissão de Monitoramento e Avaliação analisará o parecer previsto no artigo 59 da Lei 13.019/2014.

2.3.2 Será efetuada visita in loco, a cada 3 (três) meses, para fins de monitoramento e avaliação do cumprimento do objeto.

2.3.3 A administração Pública deverá emitir relatório técnico de monitoramento e avaliação a cada 12 meses.

2.3.4 O relatório técnico de monitoramento e avaliação será homologado pela comissão de monitoramento e avaliação, independente da obrigatoriedade de apresentação da prestação de contas devida pela OSC.

2.3.5 O grau de satisfação do público-alvo será levado em consideração tendo em vista o processo de escuta ao cidadão usuário acerca do padrão de qualidade do atendimento objeto da parceria, nos moldes pré-definidos pelas áreas responsáveis às políticas sociais.

2.3.6 O relatório técnico de monitoramento e avaliação da parceria deverá conter:

2.3.6.1 descrição sumária das atividades e metas estabelecidas;

2.3.6.2 análise das atividades realizadas, do cumprimento das metas e do impacto do benefício social obtido em razão da execução do objeto até o período com base nos indicadores estabelecidos e aprovados no plano de trabalho;

2.3.6.3 valores efetivamente transferidos pela administração pública;

2.3.6.4 análise dos documentos comprobatórios das despesas apresentados pela OSC na prestação de contas, quando não for comprovado o alcance das metas e resultados estabelecidos neste termo;

2.3.6.5 análise de eventuais auditorias realizadas pelos controles interno e externo, no âmbito da fiscalização preventiva, bem como de suas conclusões e das medidas que tomaram em decorrência dessas auditorias.

2.3.7 Da decisão da comissão de monitoramento e avaliação caberá a interposição de um único recurso, no prazo de 05 dias úteis, contado da intimação da decisão.

2.3.8 A comissão de monitoramento e avaliação poderá reformar a sua decisão ou encaminhar o recurso, devidamente informado, à autoridade competente para decidir.

2.3.9. A Comissão de Monitoramento e Avaliação poderá indicar de apoio técnico nos termos do § 1º do artigo 58 da Lei 13.019/2014.

### **CLÁUSULA TERCEIRA**

#### **DOS DEVERES DOS PARTÍCIPES**

3.1. São deveres comuns a ambos os partícipes do presente Termo:

3.1.1 Pautar-se nas diretrizes e nos objetivos da Lei Federal nº 13.019/2014;

3.1.2 Pautar-se sempre e exclusivamente pelo Interesse Público, que constitui o móvel para a presente COLABORAÇÃO;

3.1.2 Agir sempre em consonância com os princípios da Administração Pública, mais especificamente os da isonomia, legalidade, moralidade e impessoalidade, de forma que o objeto do presente não seja utilizado para finalidades outras que as aqui previstas, nem os nomes dos envolvidos manipulados de forma a garantir interesses diversos;

3.1.3. Divulgar suas participações na presente Colaboração, da forma mais adequada ao interesse da coletividade.

3.2. Compete à PMSP - SECRETARIA MUNICIPAL DE DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA:

3.2.1 Repassar os recursos financeiros em conformidade com a cláusula Quinta infra, para fins de colaboração e apoio à execução das atividades do Projeto, no valor total de **R\$**

\_\_\_\_\_;

3.2.2. Fiscalizar a execução do presente, avaliando o cumprimento do Plano de Trabalho estipulado, do cronograma de execução previsto e das ações finais estipuladas.

3.2.3. Examinar e manifestar-se, por meio do setor de Prestação de Contas, sobre as prestações de contas em conformidade com a cláusula Quinta Infra.

3.2.4. Aprovar, excepcionalmente, mediante aditamento, alteração da programação da execução desta colaboração, por proposta da Parceira, devidamente fundamentada e formulada, no mínimo, 45 (quarenta e cinco) dias antes do término de sua vigência, desde que preservadas a conveniência e oportunidade administrativas;

3.2.5. Monitorar, avaliar e fiscalizar a execução da colaboração, na forma deste Termo, da Lei Federal 13019/2014 e do Decreto 57.575/2016;

3.2.6. A fiscalização referida no item 3.2.5 não impede o uso por parte da PARCEIRA de sistemas próprios de auditoria, sendo-lhe facultada a realização de fiscalização interna, paralelamente a realizada pelo Poder Público;

3.2.7. A fiscalização interna a que se refere o subitem anterior em hipótese alguma vinculará a Administração Pública, que permanecerá absolutamente livre nas suas análises e considerações;

3.2.8. Atestar, por meio do gestor e setor de Prestação de Contas, a execução das metas e resultados, bem como a física e financeira para fins de repasse;

3.2.9. Publicar os extratos da colaboração e de seus aditamentos nos termos da cláusula décima primeira;

3.2.10. Conservar a autoridade normativa e assumir ou transferir a responsabilidade pela execução do objeto deste Termo de Colaboração, no caso de paralisação ou de fato relevante que venha a ocorrer, de modo a evitar a descontinuidade do serviço.

3.2.11. Manter, em sítio oficial na internet, a relação das parcerias celebradas e dos respectivos planos de trabalho, até 180 dias após o respectivo encerramento, contendo as informações dispostas no artigo 6º do Decreto Municipal nº 57.575/2016.

3.3. Compete à PARCEIRA - \_\_\_\_\_:

3.3.1. Informar e orientar os beneficiários desta colaboração sobre sua existência, bem como da forma de participação no programa;

3.3.1.1. A participação será totalmente gratuita, vedada a cobrança, a qualquer título, de qualquer montante dos beneficiários, seja a que título for.

3.3.2. Executar o objeto pactuado na Cláusula Primeira deste Termo de Colaboração, em observância ao Plano de Trabalho, que integra anexo o presente (Anexo Único);

3.3.3. Iniciar as atividades necessárias à implementação do presente imediatamente após o início da vigência desta colaboração;

3.3.4. Aplicar no mercado financeiro os recursos financeiros transferidos, nos termos da

Cláusula Quinta infra.

3.3.5. Prestar Contas Parcial e Final, nos moldes da cláusula Quinta infra, com demonstrativos, em especial, dos resultados alcançados e das metas atingidas;

3.3.6. Gerir os valores repassados de forma compatível com o Plano de Trabalho e o Interesse Público, respeitando sempre os princípios da Administração Pública;

3.3.7. Manter as condições de regularidade fiscal no decorrer de toda a vigência da colaboração;

3.3.8. Manter arquivada toda a documentação comprobatória da execução física do objeto da Colaboração e da aplicação dos valores transferidos em decorrência desta parceria, pelo prazo de 10 (dez) anos, contado do dia útil subsequente ao da prestação de contas final. Durante esse prazo, a documentação ficará à disposição dos órgãos de controle interno e externo;

3.3.9. Indicar conta bancária geral e específica para esta COLABORAÇÃO, nos termos do Anexo IX;

3.3.10. Transferir para a conta específica da colaboração os valores repassados, em até 48 (quarenta e oito) horas a contar da data do depósito na conta geral, sob pena de rescisão da COLABORAÇÃO;

3.3.11. Restituir aos cofres públicos o valor transferido, atualizado monetariamente, desde a data do recebimento, acrescido de juros legais, na forma da legislação aplicável aos débitos para com a Fazenda Municipal, observados os prazos e procedimentos constantes da Cláusula Quinta, nos seguintes casos:

3.3.11.1. Quando não for executado o objeto da avença por falta exclusiva da Parceira;

3.3.11.2. Quando não for apresentada, no prazo exigido, a prestação de contas;

3.3.11.3. Quando os recursos forem utilizados em finalidade diversa da estabelecida nesta colaboração.

3.3.12. Recolher à conta da SMDHC:

3.3.12.1. Os valores correspondentes a rendimentos de aplicação no mercado financeiro, referente ao período compreendido entre a liberação do recurso e sua utilização, quando não comprovar o seu emprego na consecução do objeto, ainda que não tenha realizado aplicação;

3.3.13. Fornecer todas as informações e esclarecimentos que lhe forem solicitados e permitir o acompanhamento das ações pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, assegurando as condições necessárias ao acompanhamento, supervisão, fiscalização, avaliação e monitoramento da execução e dos resultados desta colaboração;

3.3.14. Prestar os esclarecimentos solicitados pelo Egrégio Tribunal de Contas do Município, no atinente à execução física, realização e pagamento das despesas do objeto da presente Colaboração;

3.3.15. Responsabilizar-se por todos os tributos, encargos de natureza trabalhista e

previdenciária dos agentes eventualmente envolvidos na execução do presente, independentemente de se tratar de emprego direto ou indireto;

3.3.15.1. Caso a PMSP/SMDHC, por qualquer circunstância, venha a ser acionada por responsabilidades da OSC, fica, desde logo, autorizada a proceder à denúncia à lide a PARCEIRA, que se obriga a assumir o pólo passivo da relação processual;

3.3.15.2. Na hipótese de o Poder Judiciário negar o pedido de denúncia a lide, a PARCEIRA se obriga a intervir como assistente da PMSP, ficando expressamente consignado que toda e qualquer condenação imposta por responsabilidades da fomentada ensejarão o direito de ingressar, imediatamente, com a medida cabível para a salvaguarda dos direitos da PMSP.

3.3.16. Manter o quadro técnico sob sua inteira responsabilidade nos termos da Cláusula Quarta.

3.3.17. Observar, em todas as atividades decorrentes do presente, no que couber, os ditames da Lei Federal nº. 13.019 de 31 de julho de 2014, Decreto nº 57.575/2016 e demais dispositivos legais que regem a matéria.

3.3.18. Divulgar o projeto de forma a possibilitar o maior acesso possível aos interessados, aos quais serão dispensados tratamentos em plena sintonia com o princípio da igualdade.

3.3.19. Ofertar, a título de contrapartida, o serviço descrito abaixo:

**Identificação do Serviço:**

Contratação de 01 (um) auxiliar administrativo para executar serviços de caráter administrativo e tarefas gerais de escritório que garantam o registro e o acompanhamento da população atendida e a infraestrutura essencial para o andamento dos serviços.

Carga horária: 40 horas semanais, durante os 24 meses de vigência do termo de parceria.

3.3.20. Os bens remanescentes decorrentes de recursos públicos serão revertidos em favor da SMDHC, ao término da parceria ou no caso de extinção da organização da sociedade civil parceira.

3.3.21. Agir sempre de forma que o objeto do presente não seja utilizado para finalidades que não as definidas nesta Colaboração, nem os nomes dos envolvidos manipulados de forma a garantir interesses diversos.

3.3.22 Divulgar, em seu sítio na internet, caso mantenha, e em locais visíveis de suas sedes sociais e dos estabelecimentos em que exerça suas ações, as parcerias celebradas com o poder público, contendo as informações dispostas no artigo 6º do Decreto Municipal nº 57.575/2016.

**CLÁUSULA QUARTA  
DO QUADRO  
TÉCNICO**

4.1. A PARCEIRA fica obrigada a manter em seu quadro, profissionais aptos a exercerem as funções designadas no projeto, ficando sob sua inteira responsabilidade os eventuais encargos trabalhistas e previdenciários.

4.2. Em qualquer situação, os profissionais envolvidos na prestação dos compromissos decorrentes deste Termo permanecerão subordinados à OSC, não se estabelecendo qualquer vínculo com a SMDHC.

**CLÁUSULA QUINTA  
DO VALOR, DO REPASSE E DA PRESTAÇÃO DE CONTAS**

5.1. DO VALOR: A presente Colaboração conta com averba de R\$ \_\_\_\_\_, sendo que sua aplicabilidade deverá observar a planilha de despesas apresentada pela entidade.

5.1.1. O repasse onerará a dotação orçamentária xxxxxx.

5.1.2. O repasse será efetivado trimestralmente, conforme o previsto no Plano de Trabalho e neste termo.

5.1.3. O valor repassado deverá ser depositado em moeda corrente, por meio de crédito bancário na conta geral no Banco do Brasil , agência \_\_\_\_\_, conta corrente \_\_\_\_\_ e será operado por meio de conta específica, do Banco do Brasil, agência \_\_\_\_\_, conta corrente \_\_\_\_\_, para atender a presente Colaboração, vedada à PARCEIRA a utilização desta conta para quaisquer outros movimentos bancários estranhos à Colaboração;

5.1.4. O valor de repasse será liberado conforme o cronograma abaixo:

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Primeira parcela</b>	R\$	R\$	R\$
	<b>Total Trimestral</b>		R\$
	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<b>Segunda parcela</b>	R\$	R\$	R\$
	<b>Total Trimestral</b>		R\$
	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>



**PREFEITURA DE  
SÃO PAULO**  
DIREITOS HUMANOS  
E CIDADANIA

Terceira parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$
	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>
Quarta parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$
	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
Quinta parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$
	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
Sexta parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$
	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>
Sétima parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$
	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
Oitava parcela	R\$	R\$	R\$
	Total Trimestral		R\$

5.1.5 É vedada a utilização dos recursos repassados pela SMDHC em finalidade diversa da estabelecida no(a) projeto/atividade a que se refere este instrumento, bem como no pagamento de despesas efetuadas anterior ou posteriormente ao período acordado para a execução do objeto desta parceria.

5.1.6 Toda movimentação de recursos no âmbito da parceria será realizada mediante transferência eletrônica sujeita à identificação do beneficiário final e à obrigatoriedade de depósito em sua conta bancária.

5.1.7 Excepcionalmente, poderão ser feitos pagamentos em espécie desde que comprovada a impossibilidade física de pagamento mediante transferência bancária.

5.1.8 É permitida a aquisição de equipamentos e materiais permanentes essenciais à consecução do objeto e a contratação de serviços para adequação de espaço físico, desde que necessários à instalação dos referidos equipamentos e materiais.

5.1.9 Poderá ser paga com recursos da parceria a remuneração da equipe dimensionada no plano de trabalho, inclusive de pessoal próprio OSC, observadas as disposições do

artigo 40 do Decreto Municipal nº 57.575/2016 e do artigo 46 da Lei Federal nº 13.019/14.

5.1.10 Fica vedada à Administração Pública Municipal a prática de atos de ingerência direta na seleção e na contratação de pessoal pela OSC ou que direcione o recrutamento de pessoas para trabalhar ou prestar serviços na referida organização.

5.1.11 Quando for o caso de rateio, a memória de cálculo dos custos indiretos, previstos no plano de trabalho, deverá conter a indicação do valor integral da despesa e o detalhamento quantitativo da divisão que compõe o custo global, especificando a fonte de custeio de cada fração, com a identificação do número e o órgão da parceria, vedada a duplicidade ou a sobreposição de fontes de recursos no custeio de uma mesma parcela da despesa.

5.1.11.1 Os custos indiretos podem incluir, dentre outros, despesas de internet, transporte, aluguel e telefone, bem como remunerações de serviços contábeis, de assessoria jurídica e serviços administrativos.

5.1.11.2 Nas hipóteses em que essas despesas caracterizarem-se como despesas diretamente atribuídas ao objeto da parceria, tais despesas serão consideradas custos diretos.

5.1.11.3 Incluem-se como custos diretos, os custos de locação do imóvel onde funcionarão serviços públicos de natureza contínua viabilizados por parcerias, como os de educação, saúde e assistência social.

5.1.12 O atraso na disponibilidade dos recursos da parceria autoriza a compensação de despesas despendidas e devidamente comprovadas pela entidade, no cumprimento das obrigações assumidas por meio do plano de trabalho, com os valores dos recursos públicos repassados assim que disponibilizados.

5.1.13 Durante a vigência deste termo é permitido o remanejamento de recursos constantes do plano de trabalho, de acordo com os critérios e prazos a serem definidos por cada órgão ou entidade municipal, desde que não altere o valor total da parceria.

5.1.13.1 A OSC poderá solicitar a inclusão de novos itens orçamentários desde que não altere o orçamento total aprovado.

5.1.14 Os recursos da parceria geridos pelas organizações da sociedade civil não caracterizam receita própria, mantendo a natureza de verbas públicas.

5.1.14.1 Não é cabível a exigência de emissão de nota fiscal de prestação de serviços tendo a Municipalidade como tomadora nas parcerias celebradas com organizações da sociedade civil.

5.2. DA PRESTAÇÃO DE CONTAS. A OSC obriga-se à Prestação de Contas Parcial e Final de todos os recursos recebidos do Município.

5.2.1 A prestação de contas e todos os atos que dela decorram dar-se-ão em plataforma eletrônica, permitindo a visualização por qualquer interessado.

5.2.2 Na falta da plataforma eletrônica, ao tempo de prestá-las, adotar-se-á a previsão do

artigo 81-A, inciso II da Lei 13.019/14;

5.2.2. A prestação de contas apresentada pela organização da sociedade civil deverá conter elementos que permitam ao gestor da parceria avaliar o andamento ou concluir que o seu objeto foi executado conforme pactuado, com a adequada descrição das atividades realizadas e a comprovação do alcance das metas e dos resultados esperados.

5.2.2.1. Os dados financeiros serão analisados com o intuito de estabelecer o nexo de causalidade entre a receita e a despesa realizada, a sua conformidade e o cumprimento das normas pertinentes, bem como a conciliação das despesas com a movimentação bancária demonstrada no extrato.

5.2.2.2. Serão glosados os valores relacionados a metas e resultados descumpridos sem justificativa suficiente.

5.2.3 A prestação de contas deverá ser feita em observância ao disposto no Decreto nº 57.575/2016, combinado com a Lei 13.019/2014, competindo unicamente à Administração Pública decidir sobre a regularidade, ou não, da aplicação dos recursos transferidos a organização da sociedade civil proponente;

5.2.4. A Administração Pública realizará manifestação conclusiva sobre a prestação final de contas, dispondo sobre:

5.2.4.1 aprovação da prestação de contas;

5.2.4.2 aprovação da prestação de contas com ressalvas, mesmo que cumpridos os objetos e as metas da parceria, estiver evidenciada impropriedade ou qualquer outra falta de natureza formal de que não resulte dano ao erário.

5.2.4.3 rejeição da prestação de contas, com a imediata determinação das providências administrativas e judiciais cabíveis para devolução dos valores aos cofres públicos, inclusive a determinação de imediata instauração de tomada de contas especial.

5.2.5 São consideradas falhas formais sem prejuízo de outras:

5.2.5.1 nos casos em que o plano de trabalho preveja que as despesas deverão ocorrer conforme os valores definidos para cada elemento de despesa, a extrapolação, sem prévia autorização, dos valores aprovados para cada despesa, respeitado o valor global da parceria.

5.2.5.2 a inadequação ou a imperfeição a respeito de exigência, forma ou procedimento a ser adotado desde que o objetivo ou resultado final pretendido pela execução da parceria seja alcançado.

5.2.6 As contas serão rejeitadas quando:

5.2.6.1 houver emissão no dever de prestar contas;

5.2.6.2 houver descumprimento injustificado dos objetivos e metas estabelecidos no plano de trabalho;

5.2.6.3 ocorrer dano ao erário decorrente de ato de gestão ilegítimo ou antieconômico;

5.2.6.4 houver desfalque ou desvio de dinheiro, bens ou valores públicos.

5.2.6.5 não for executado o objeto da parceria;

5.2.6.6 os recursos forem aplicados em finalidades diversas das previstas na parceria.

5.2.7 Da decisão que rejeitar as contas prestadas caberá um único recurso à autoridade competente que deverá ser interposto no prazo de 10 dias úteis a contar da notificação da decisão.

5.2.8. Exaurida a fase recursal, se mantida a decisão, a organização da sociedade civil poderá solicitar autorização para que o ressarcimento ao erário seja promovido por meio de ações compensatórias de interesse público, mediante a apresentação de novo plano de trabalho, conforme o objeto descrito no termo de colaboração/fomento e a área de atuação da organização, cuja mensuração econômica será feita a partir do plano de trabalho original, desde que não tenha havido dolo ou fraude e não seja o caso de restituição integral dos recursos.

5.2.9 A rejeição da prestação de contas, quando definitiva, deverá ser registrada em plataforma eletrônica de acesso ao público, quando houver, cabendo à autoridade administrativa, sob pena de responsabilidade solidária, adotar as providências para apuração dos fatos, identificação dos responsáveis, quantificação do dano e obtenção do ressarcimento.

5.2.9.1. O dano ao erário será previamente delimitado para embasar a rejeição das contas prestadas.

5.2.9.2 Os valores apurados serão acrescidos de correção monetária e juros, bem como inscritos no CADIN Municipal, por meio de despacho da autoridade administrativa competente.

5.2.10 A PARCEIRA, para fins de prestação de contas parciais e finais, deverão apresentar os seguintes documentos:

5.2.10.1. relatório de execução do objeto, elaborado pela organização da sociedade civil, assinado pelo seu representante legal, contendo as atividades desenvolvidas para o cumprimento do objeto e o comparativo de metas propostas com os resultados alcançados, a partir do cronograma acordado;

5.2.10.2. na hipótese de descumprimento de metas e resultados estabelecidos no plano de trabalho, relatório de execução financeira, assinado pelo seu representante legal, com a descrição das despesas e receitas efetivamente realizadas, assim como notas e comprovantes fiscais, incluindo recibos, emitidos em nome da organização da sociedade civil;

5.2.10.3. extrato bancário da conta específica vinculada à execução da parceria, se necessário acompanhado de relatório sintético de conciliação bancária com indicação de despesas e receitas;

5.2.10.4. comprovante do recolhimento do saldo da conta bancária específica, quando

houver, no caso de prestação de contas final;

5.2.10.5. material comprobatório do cumprimento do objeto em fotos, vídeos ou outros suportes, quando couber;

5.2.10.6. relação de bens adquiridos, produzidos ou construídos, quando for o caso;

5.2.10.7. lista de presença de treinados ou capacitados, quando for o caso;

5.2.10.8. a memória de cálculo do rateio das despesas, quando for o caso, indicando o valor integral da despesa e detalhando a divisão de custos, bem como especificando a fonte de custeio de cada fração, com identificação do número e do órgão ou entidade da parceria, vedada a duplicidade ou a sobreposição de fontes de recursos no custeio de uma mesma parcela da despesa.

5.2.11. Em caso de descumprimento parcial de metas ou resultados fixados no plano de trabalho, poderá ser apresentado relatório de execução financeira parcial concernente a referidas metas ou resultados, desde que existam condições de segregar referidos itens de despesa.

5.2.12 Constatada irregularidade ou omissão na prestação de contas, será a organização da sociedade civil notificada para sanar a irregularidade ou cumprir a obrigação, no prazo de 45 dias, prorrogável por igual período.

5.2.12.1. Transcorrido o prazo, não havendo saneamento, a autoridade administrativa competente, sob pena de responsabilidade solidária, deve adotar as providências para apuração dos fatos, identificação dos responsáveis, quantificação do dano e obtenção do ressarcimento.

5.2.13 Cabe à Administração pública analisar cada prestação de contas apresentada, para fins de avaliação do cumprimento das metas do objeto vinculado às parcelas liberadas, no prazo de 150 dias úteis.

5.2.13.1 A análise da prestação de contas não compromete a liberação das parcelas de recursos subsequentes.

5.2.14 A análise da prestação de contas final constitui-se das seguintes etapas:

5.2.14.1 Análise de execução do objeto: quanto ao cumprimento do objeto e atingimento dos resultados pactuados no plano de trabalho aprovado pela Administração Pública, devendo o eventual cumprimento parcial ser devidamente justificado;

5.2.14.2 Análise financeira: verificação da conformidade entre o total de recursos repassados, inclusive rendimentos financeiros, e os valores máximos das categorias ou metas orçamentárias, executados pela organização da sociedade civil, de acordo com o plano de trabalho aprovado e seus eventuais aditamentos, bem como conciliação das despesas com extrato bancário de apresentação obrigatória.

5.2.14.2.1 Nos casos em que a organização da sociedade civil houver comprovado atendimento dos valores aprovados, bem como efetiva conciliação das despesas efetuadas com a movimentação bancária demonstrada no extrato, a prestação de contas será

considerada aprovada, sem a necessidade de verificação, pelo gestor público, dos recebidos, documentos contábeis e relativos a pagamentos e outros relacionados às compras e contratações.

5.2.15 A análise da prestação de contas final levará em conta os documentos do 5.3.10 e os pareceres e relatórios dos itens 2.3.3 e 5.3.14.

5.2.16 Havendo indícios de irregularidade durante a análise da execução do objeto da parceria, o gestor público poderá, mediante justificativa, rever o ato de aprovação e proceder à análise integral dos documentos fiscais da prestação de contas.

5.2.17. A organização da sociedade civil está obrigada a prestar contas da boa e regular aplicação dos recursos recebidos trimestralmente e, em caráter final, ao término de sua vigência.

5.2.17.1 O prazo poderá ser prorrogado por até 30 dias, a critério do titular do órgão ou ente da Administração parceiro, ou daquele a quem tiver sido delegada a competência, desde que devidamente justificado.

5.2.17.2 Na hipótese de devolução de recursos, a guia de recolhimento deverá ser apresentada juntamente com a prestação de contas.

5.2.17.3 Se constatada pela Administração irregularidades financeiras, o valor respectivo deverá ser restituído ao Tesouro Municipal ou ao Fundo Municipal competente, no prazo improrrogável de 30 dias.

5.2.18 A administração Pública apreciará a prestação final de contas apresentada, no prazo de até 150 dias, contado da data de seu recebimento ou do cumprimento de diligência por ela determinada, prorrogável justificadamente por igual período.

5.2.19 O transcurso do prazo estabelecido no item anterior sem que as contas tenham sido apreciadas não significa impossibilidade de apreciação em data posterior ou vedação a que se adotem medidas saneadoras, punitivas ou destinadas a ressarcir danos que possam ter sido causados aos cofres públicos.

5.2.19.1 Nos casos em que não for constatado dolo da organização da sociedade civil ou de seus prepostos, sem prejuízo da atualização monetária, impede a incidência de juros de mora sobre débitos eventualmente apurados, no período entre o final do prazo referido no item 5.2.18 e a data em que foi ultimada a apreciação pela administração pública.

5.2.20 Caberá um único recurso à autoridade competente da decisão que rejeitar as contas prestadas, a ser interposto no prazo de 10 dias úteis a contar da notificação da decisão.

5.2.20.1. Exaurida a fase recursal, se mantida a decisão, a organização da sociedade civil poderá solicitar autorização para que o ressarcimento ao erário seja promovido por meio de ações compensatórias de interesse público, mediante apresentação de novo plano de trabalho, conforme o objeto descrito neste termo e a área de atuação da organização, cuja mensuração econômica será feita a partir do plano de trabalho original, desde que não

tenha havido dolo ou fraude e não seja o caso de restituição integral dos recursos.

5.2.20.2 A rejeição da prestação de contas, quando definitiva, deverá ser registrada em plataforma eletrônica de acesso público, cabendo à autoridade administrativa, sob pena de responsabilidade solidária, adotar as providências para apuração dos fatos, identificação dos responsáveis, quantificação do dano e obtenção do ressarcimento.

5.2.20.2.1 O dano ao erário será previamente delimitado para embasar a rejeição das contas prestadas.

5.2.20.2.2 Os valores apurados serão acrescidos de correção monetária e juros.

5.2.20.2.3 O débito decorrente da ausência ou rejeição da prestação de contas, quando definitiva, será inscrito no CADIN Municipal, por meio de despacho da autoridade competente.

## **CLÁUSULA SEXTA**

### **DO GESTOR**

6.1 A gestão da parceria será exercida por intermédio do servidor \_\_\_\_\_, RF \_\_\_\_\_, designado por despacho do Titular da Pasta, a quem competirá:

6.1.1 acompanhar e fiscalizar a execução da parceria;

6.1.2 informar ao seu superior hierárquico a existência de fatos que comprometam ou possam comprometer atividades ou metas da parceria e de indícios de irregularidades na gestão dos recursos, bem como as providências adotadas ou que serão adotadas para sanar os problemas detectados;

6.1.3 emitir parecer técnico conclusivo de análise da prestação de contas final, levando em consideração o conteúdo das análises previstas no item 5.3.14, bem como dos relatórios técnicos de monitoramento e avaliação de que trata o item 2.3.3.

6.1.4 disponibilizar materiais e equipamentos tecnológicos necessários às atividades de monitoramento e avaliação.

6.1.5 atestar a regularidade financeira e de execução do objeto da prestação de contas.

6.2. O gestor da parceria deverá dar ciência:

aos resultados das análises de cada prestação de contas apresentada.

aos relatórios técnicos de monitoramento e avaliação, independentemente de sua homologação pela comissão de monitoramento e avaliação.

6.3. Os pareceres técnicos conclusivos deverão, obrigatoriamente, mencionar:

6.3.1 os resultados já alcançados e seus benefícios;

6.3.2 os impactos econômicos ou sociais;

6.3.3 o grau de satisfação do público-alvo, considerado o processo de escuta ao cidadão usuário acerca do padrão de qualidade do atendimento do objeto da parceria, nos moldes do plano de trabalho;

6.3.4 a possibilidade de sustentabilidade das ações após a conclusão do objeto pactuado, se for o caso.

## **CLÁUSULA SÉTIMA**

### **DA ALTERAÇÃO, DA DENÚNCIA E DA RESCISÃO**

7.1. A critério da Administração, admite-se a alteração da parceria, devendo a proposta ser acompanhada de revisão do plano de trabalho, desde que não seja transfigurado o objeto da parceria.

7.1.1. Poderá haver redução ou majoração dos valores inicialmente pactuados para redução ou ampliação de metas ou capacidade do serviço, ou para qualificação do objeto da parceria, desde que devidamente justificados.

7.1.2. Faculta-se aos órgãos e entidades municipais o repasse de eventual verba adicional, não prevista no valor total da parceria, para a melhor execução de seu objeto e aperfeiçoamento dos serviços, nos moldes definidos pelo parceiro público em portaria específica, desde que observada a disponibilidade financeiro-orçamentária.

7.2. Para aprovação da alteração, os setores técnicos competentes devem se manifestar acerca de:

7.2.1 interesse público na alteração proposta;

7.2.2 a proporcionalidade das contrapartidas, tendo em vista o inicialmente pactuado, se o caso;

7.2.3 a capacidade técnica-operacional da OSC para cumprir a proposta;

7.2.4 a existência de dotação orçamentária para execução da proposta.

7.2.4.1 Após a manifestação dos setores técnicos a proposta de alteração poderá ser encaminhada para a análise jurídica, observado o fluxo processual de cada órgão ou Pasta, previamente à deliberação da autoridade competente.

7.3. Para prorrogação de vigência das parcerias celebradas é necessário parecer da área técnica competente atestando que a parceria foi executada a contento ou justificando o atraso no início da execução.

7.4. Este Termo de Colaboração poderá ser denunciado, por escrito, a qualquer tempo, observada a obrigatoriedade do cumprimento dos compromissos até então assumidos; rescindido de pleno direito, independentemente de interpelação judicial ou extrajudicial, por descumprimento das normas estabelecidas na legislação vigente, inadimplemento de quaisquer de suas cláusulas ou condições ou superveniência de norma legal ou de fato que o torne impraticável ou inexecutável ou, ainda, por consenso dos partícipes, nesta última

hipótese, desde que mediante notificação expressa com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.

7.5. Quando da conclusão, denúncia, rescisão ou extinção da colaboração, os saldos financeiros remanescentes, inclusive os provenientes das receitas obtidas das aplicações financeiras realizadas, serão devolvidos a Concedente, no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias do evento, sob pena de serem tomadas providências administrativas, cíveis e criminais contra a OSC e seus dirigentes pela Secretaria Municipal de Justiça.

7.6. Constitui motivo para rescisão da colaboração o inadimplemento de quaisquer das cláusulas pactuadas, particularmente quando constatada:

7.6.1. A utilização dos recursos em desacordo com o Plano de Trabalho;

7.6.2. A aplicação dos recursos no mercado financeiro em desacordo com a regulamentação;

7.6.3. A falta de apresentação das prestações de contas, nos prazos estabelecidos.

7.7. A COLABORAÇÃO poderá ser rescindida unilateralmente, de pleno direito, a critério da Administração, por irregularidades constatadas, referentes: à administração dos valores recebidos; à execução do Plano de Trabalho aprovado; ao cumprimento dos critérios estabelecidos na colaboração; e à manutenção da regularidade fiscal.

#### **CLÁUSULA OITAVA DO ENCONTRO DE CONTAS**

8.1. Na hipótese de denúncia antecipada, responderá o partícipe pela falta, promovendo-se, para tanto, o devido Encontro de Contas, em que será apurada a necessidade de eventual devolução da verba repassada ou responsabilização por má gestão da verba pública, sem prejuízo da aplicação das demais disposições constantes deste Termo.

#### **CLÁUSULA NONA DO PRAZO DE VIGÊNCIA**

9.1. O presente Termo de Colaboração vigorará pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, a contar de sua assinatura.

9.2. Quando da conclusão, denúncia, rescisão ou extinção da COLABORAÇÃO, os saldos financeiros remanescentes, inclusive os provenientes das receitas obtidas das aplicações financeiras realizadas, serão devolvidos à SMDHC no prazo improrrogável de 30 (trinta) dias do evento, sob pena de serem tomadas providências administrativas, cíveis e criminais contra a PARCEIRA e seus dirigentes.

9.3 A vigência da parceria poderá ser alterada mediante solicitação da OSC devidamente formalizada e justificada, a ser apresentada à administração pública em, no mínimo, 30 dias antes do termo inicialmente previsto.

9.4 A prorrogação de ofício da vigência deste termo deve ser feita pela administração pública quando ela der causa a atraso na liberação de recursos financeiros, limitada ao exato período do atraso verificado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA DAS PENALIDADES**

10.1. O não cumprimento das cláusulas da colaboração, bem como a inexecução total ou parcial do Plano de Trabalho aprovado configuram irregularidades passíveis das seguintes penalidades, aplicadas cumulativamente e/ou progressivamente, além de outras previstas pela SMDHC:

10.1.1. advertência;

10.1.2. suspensão temporária da participação em chamamento público e impedimento de celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades da esfera de governo da administração pública sancionadora, por prazo não superior a dois anos;

10.1.3. declaração de inidoneidade para participar de chamamento público ou celebrar parceria ou contrato com órgãos e entidades de todas as esferas de governo;

10.2. Sem prejuízo das penalidades previstas no termo de colaboração, poderá a administração, conforme o caso, determinar a suspensão do pagamento e rescisão do termo de colaboração.

10.3. As sanções estabelecidas nos itens 10.1.2. e 10.1.3. são de competência exclusiva do Titular desta Pasta, facultada a defesa do interessado no respectivo processo, no prazo de dez dias úteis, contados da abertura de vista, podendo a reabilitação ser requerida após dois anos de aplicação da penalidade.

10.3.1 Prescreve em cinco anos, contados a partir da data da apresentação da prestação de contas, a aplicação de penalidade decorrente de infração relacionada à execução da parceria.

10.3.2 A prescrição será interrompida com a edição de ato administrativo voltado à apuração da infração.

10.4. A sanção estabelecida no item 10.1.1. é de competência exclusiva do gestor da parceria, facultada a defesa do interessado no respectivo processo, no prazo de cinco dias úteis, contados da abertura de vista.

10.5. Os órgãos técnicos deverão se manifestar sobre a defesa apresentada, em qualquer caso, e a área jurídica quando se tratar de possibilidade de aplicação das sanções previstas nos itens 10.1.2 e 10.1.3.

- 10.6. A OSC deverá ser intimada acerca da penalidade aplicada.
- 10.7. A OSC terá o prazo de 10 dias úteis para interpor recurso á penalidade aplicada.
- 10.8. As notificações e intimações de que trata este artigo serão encaminhadas à OSC preferencialmente via correspondência eletrônica, sem prejuízo de outras formas de comunicação, assegurando-se a ciência do interessado para fins de exercício do direito de contraditório e ampla defesa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA DA PUBLICIDADE**

- 11.1. Fica vedada a qualquer dos partícipes a divulgação das ações envolvidas no presente com finalidade egoística ou incompatível com a vislumbrada neste Termo.
- 11.2. Toda e qualquer divulgação será feita em respeito aos interesses da coletividade, ficando vedada a utilização de nomes, símbolos ou imagens, que, de alguma forma, descaracterizem o Interesse Público e se confundam com promoção de natureza pessoal de agentes públicos ou dos dirigentes da Parceira.
- 11.3. Toda e qualquer veiculação, divulgação ou referência ao projeto deverá trazer, obrigatoriamente, e de forma clara e visível, a atividade de colaboração desempenhado pela Administração Pública da Cidade de São Paulo.
- 11.4. Tanto a concedente como a OSC estão autorizados a apresentar o projeto em congressos, seminários e eventos públicos de interesse social e educacional, divulgar textos e imagens, em material impresso ou na web, sempre citando a parceria com a Prefeitura Municipal de São Paulo, e desde que obtenham autorização prévia da SMDHC.
- 11.5. Todo material produzido será de propriedade de SMDHC.
- 11.6. O extrato do termo de colaboração e de seus termos aditivos deverão ser publicados no Diário Oficial da Cidade e no site da SMDHC, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da assinatura.
- 11.7. Promover as divulgações conforme subitens 3.2.11 e 3.3.22 deste termo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA DO FORO**

13.1. Para dirimir controvérsias eventualmente resultantes da execução das ações implementadas, os partícipes elegem o Foro da Fazenda Pública da Comarca de São Paulo, com renúncia expressa a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, assim, por estarem plenamente de acordo, os partícipes obrigam-se ao total e irrenunciável cumprimento dos termos do presente instrumento, o qual, lido e achado conforme, foi lavrado em 03 (três) vias de igual teor e forma, para um só efeito, que vão assinadas pelas partícipes e duas testemunhas abaixo nomeadas e identificadas, para

que produza seus efeitos legais e jurídicos, em Juízo ou fora dele.

São Paulo, \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

**ELOISA DE SOUSA ARRUDA**  
*Secretária Municipal de Direitos Humanos e Cidadania*

\_\_\_\_\_  
*Presidente do* \_\_\_\_\_

**Testemunhas:**

1. \_\_\_\_\_

Nome:

RG

**Testemunhas:**

2. \_\_\_\_\_

Nome:

RG

(PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)

(MODELO)

**ANEXO VIII - DECLARAÇÃO DE CONTRAPARTIDA**

Declaro, em conformidade com o Edital nº ...../2018 que a *[identificação da organização da sociedade civil – OSC]* dispõe de contrapartida, conforme identificado abaixo:

**Identificação do Serviço**

Contratação de auxiliar administrativo para executar serviços de caráter administrativo e tarefas gerais de escritório que garantam o registro e o acompanhamento da população atendida e a infraestrutura essencial para o andamento dos serviços.

Carga horária: 40 horas semanais, durante os 24 meses de vigência do termo de parceria.

São Paulo, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

.....

(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)

(PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)  
(MODELO) ANEXO IX - DECLARAÇÃO CONTA CORRENTE

\_\_\_\_\_, inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda - CNPJ/MF sob o nº \_\_\_\_, com sede na \_\_\_\_\_, neste ato representada por seu(ua) (representante legal), o(a) Sr. \_\_\_\_ (nacionalidade), (estado civil), (profissão), portador(a) da cédula de identidade RG nº \_\_\_\_ e inscrito(a) no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica do Ministério da Fazenda - CPF/MF sob o nº \_\_\_\_, com endereço na a \_\_\_\_\_, CEP \_\_\_\_

**declara que:**

1. A conta bancária geral para a presente parceria já cadastrada no Banco do Brasil será Ag nº \_\_\_\_\_ C/c nº \_\_\_\_\_;

2. A conta bancária específica para a presente parceria **referente ao projeto** " \_\_\_\_\_ " será \_\_\_\_\_ Banco \_\_\_\_\_ Ag nº \_\_\_\_\_ C/c nº \_\_\_\_\_;

3. Se compromete a transferir os recursos públicos para a conta específica no prazo de 48 (quarenta e oito) horas a contar da data do depósito na conta geral.

4. Está ciente que as contas correntes aqui indicadas, não poderão ser alteradas durante a vigência do convênio, salvo por motivos alheios à vontade da Conveniente.

São Paulo, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2018

.....  
(Nome e Cargo do Representante Legal da OSC)

**PAPEL TIMBRADO DA ENTIDADE)**  
**(MODELO) ANEXO X**

**DECLARAÇÃO PARA FINS DE ATENDIMENTO AO ARTIGO 7º DO DECRETO  
Nº 53.177 DE 04/06/2012 DA PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO**

**1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO E DO DIRIGENTE DECLARANTE:**

NOME:

CNPJ:

CARGO:

DATA DA POSSE:

PERÍODO DO MANDATO:

TELEFONE:

EMAIL:

**2. DECLARAÇÃO:**

DECLARO ter conhecimento de que todas as entidades sem fins lucrativos para fins de firmar convênios, termos de parceria, contratos de gestão e instrumentos congêneres ou para, por qualquer outra forma, receber verbas de órgãos da Administração Municipal Direta, Autárquica e Fundacional, deverão comprovar, para a assinatura do instrumento, bem como sempre que houver aditamento ou prorrogação/renovação do ajuste, que os diretores da organização não incidem nas vedações constantes do artigo 1º do Decreto nº 53.177, de 04 de junho de 2012.

DECLARO que atendo aos mesmos parâmetros de probidade dos agentes públicos, nada havendo em minha conduta que possa levar a improbidade na Administração Pública.

DECLARO, ainda, sob as penas da lei, em especial aquelas previstas na Lei Federal nº 7.115, de 29 de agosto de 1983, e no artigo 299 do Código Penal (Falsidade Ideológica), que as informações aqui prestadas são verdadeiras.

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

---

Nome e Assinatura

RG

CPF

## ANEXO XI DA JUSTIFICATIVA

A construção de gênero determina relações de poder entre homens e mulheres e traz como consequência a invisibilidade das mulheres como agentes históricas, produzindo a divisão desigual do trabalho doméstico e a violência contra as mulheres.

Assim, grande parte das diferenças entre homens e mulheres se dá, inicialmente, pela forma como as mulheres e os homens são criados, levando a sociedade a se pautar pela desigualdade entre os sexos. Estas atitudes são fortalecidas pela cultura patriarcal, gerando a naturalização da desigualdade de gênero.

Segundo o Censo do IBGE (2010), as mulheres representam 52,7 % dos habitantes do município de São Paulo; e discutir a autonomia destas mulheres, que vai além das questões econômicas e financeiras, é dar capacidade a elas de escolher seu próprio horizonte, principalmente porque a discussão da divisão sexual do trabalho doméstico e o uso do tempo são de fundamental importância. As mulheres trabalham em média 58,5 horas semanais, sendo uma grande parte destas horas em trabalho não remunerado, enquanto que os homens trabalham 57,2 horas semanais, utilizando a maior parte em trabalho remunerado.

Soma-se a esta realidade, uma discrepância que incide sobre os rendimentos médios percebidos por homens e mulheres, isto é, enquanto os homens recebem em média R\$ 11,10 por hora trabalhada; as mulheres recebem R\$ 9,20 por hora. Esta disparidade se agrava ainda quando se compara a remuneração dos homens brancos e das mulheres negras, cujo rendimento não ultrapassa R\$ 7,20 por hora de trabalho (SPM, 2013).

Para driblar esta situação, as mulheres têm buscado formas alternativas de renda, o que tem gerado o crescimento de mulheres em atividades do empreendedorismo e cooperativismo. Segundo o SEBRAE/DIEESE (2013), as mulheres representam 30,8 % de novos empreendedores; e no que se referem aos empreendimentos solidários, elas já representam 43,6 % do total.

Neste contexto, a Coordenação de Autonomia Econômica no âmbito da Casa da Mulher Brasileira (CMB) deve atuar no sentido de promover o empoderamento das mulheres e incentivar a construção de sua autonomia econômica. Sua estrutura se divide nas temáticas de incentivo à atividade produtiva e alternativa de renda: enquanto a

primeira lida essencialmente com as questões voltadas ao mercado de trabalho formal, a outra busca constituir mecanismos alternativos de geração de renda.

No que diz respeito à divisão de incentivo à atividade produtiva, as atividades concernentes à área terão por finalidade a inserção de mulheres no mercado de trabalho formal, a qualificação e a formação profissional de mulheres nestes espaços, além de políticas voltadas à orientação do emprego doméstico. Já em relação à frente de alternativa de renda, as atividades possuem por finalidade a geração de renda, de modo individual ou coletivo; o espaço da Casa da Mulher Brasileira será aproveitado, assim, de modo a fomentar a formação de grupos de economia solidária, e o desenvolvimento de técnicas de cooperativismo e empreendedorismo entre as mulheres.

Como colocado acima, a desigualdade de gênero é geradora também da violência contra as mulheres, colocando o Brasil em 7º lugar entre os países que mais matam mulheres no mundo, estimando-se que 13,5 milhões de mulheres brasileiras já sofreram algum tipo de violência (Data Senado, 2013). Dentre as várias formas de violência praticadas contra as mulheres, a maior parte ocorre no âmbito doméstico, sendo os agressores seus parceiros ou ex-parceiros, que ainda hoje acreditam em sua impunidade. Mesmo com a sanção da Lei 11.340/2006, conhecida como Lei Maria da Penha, percebe-se que para a ocorrência da mudança de atitude, as mulheres necessitam de um serviço que as acolham e as auxiliem na reconstrução de suas vidas rompendo com o ciclo de violência. Ademais, a ampliação e qualificação da CMB também estão contempladas no eixo “Desenvolvimento Humano” do Plano de Metas 2017-2020, na meta n. 21 (“Garantir 100% de encaminhamentos das denúncias recebidas referentes a populações vulneráveis”), e no projeto relacionado “Centros de Cidadania”.