

BOLETIM DA COORDENAÇÃO DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL EDIÇÃO Nº 01/2017

Atividade 1: Coalizão empresarial para equidade racial e de gênero

A CPIR participou no último dia 16/05 do lançamento da **Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero**, promovida pelo Instituto Ethos, pelo Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT) e o Institute for Human Rights and Business (IHRB), com apoio do Movimento Mulher 360 e do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), a fim de impulsionar a promoção da diversidade da igualdade racial e de gênero no mercado de trabalho. A Coordenadora da CPIR destacou em sua fala, a reestruturação da coordenação, os programas dos Centros de Referência e o programa São Paulo Afro Empreendedor, dizendo a ainda a importância da Coalizão para as empresas e que poderiam adotar como políticas públicas.



Atividade 4: Reunião na SIURB

A CPIR esteve em reunião com SIURB no último dia 19/05, para tratar do início das obras de reforma do Centro de Referência da Cidade Tiradentes.

Na ocasião, pactuou-se que os serviços de reforma serão realizados em 45 dias, possibilitando o início das atividades do equipamento.



Atividade 2: Evento Internacional

A CPIR participou no último dia 17/05 do evento internacional **“O Ecossistema para a Promoção do Crescimento de Negócios de Alto Impacto Social - Conexão Estados Unidos / Brasil.”**

Encontro inédito promovido pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), e o Inova Capital – Programa de Apoio a Empreendedores Afro-Brasileiros reunindo lideranças dos Estados Unidos e do Brasil para um diálogo propositivo sobre iniciativas bem-sucedidas, aprendizados, desafios e oportunidades de ações para a valorização e o crescimento de negócios de alto impacto social.

A fundadora do Inova Capital Luana Marques, destacou que mulheres e negros empreendedores recebem menos investimento o qual constituem um grande problema na indústria de impacto.

Atividade 3: Encontro com o Grupo Mulheres do Brasil

A CPIR participou do encontro com o Grupo Mulheres do Brasil, último dia 18/05, onde reuniu o Comitê de Expansão, que tem como objetivo de viabilizar a expansão do MdB (Mulheres do Brasil) dentro e fora do país.

O Grupo é composto por mulheres de vários segmentos de todo o Brasil que se reúnem mensalmente para discutir e propor ações em temas ligados à educação, empreendedorismo, cota para mulheres e projetos sociais.

Atividade 4: Reunião com Lideranças Indígenas

No último dia 17/05, a Coordenação de Promoção de Igualdade Racial recebeu uma delegação de representantes indígenas, que reivindicaram a consolidação do Conselho Municipal Indígena, uma vez que o mesmo não teve a posse referendada e o prazo para realização de uma nova composição venceu em 2014.

Outras ações foram reivindicadas, relativas a artesanato, mercado de trabalho, acesso à educação, porém, a pauta girou sempre em relação à nova composição e formação do conselho, pois através do Conselho Instituído poderá discutir políticas públicas para os povos originários.

Atividade 5: Curso - Cotas e Promoção da Igualdade Racial no Serviço Público

Todo mês a CPIR realiza na EMASP o curso de Cotas e Promoção da Igualdade Racial, com o objetivo de proporcionar ao gestor da área de Gestão de Pessoas uma visão sobre a correta interpretação e aplicação da legislação de cotas raciais no serviço público, com ênfase nos cargos em comissão e ingresso por meio de concurso público, escolha de vagas e acesso e ingresso de estagiários na Administração direta e indireta e em empresas parceiras.